# 员工健康管理工作总结 健康管理工作总结(精选14篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-08-28

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**员工健康管理工作总结篇一**

对辖区内所有35岁以上高血压、2型糖尿病盔行筛查、评估、确诊管理工作流程，做到了慢性病个案实行一人一病一档案，、每个档案中有个人信息表、健康体检表。填表书写要规范完整，各种辅助检查单附贴体检表后，力争将慢病的健康管理率、规范管理率、控制率达到上级要求。

由我院郭大夫培训辖区内村卫生室负责人，举办了慢性病管理工作培训活动，参加培训者30余人。实施方案要求定期随访，帮助患者家属及社会人群了解高血压、2型糖尿病对个人、对家庭、对社会的危害，教育目标人群自我识别高血压、糖尿病，从而减少两个疾病的发生。指导目标人群倡导“合理膳食、戒烟限酒、适量运动、心理平衡的健康生活方式，重点干预35岁以上正常高值血压、超重肥胖人群，以利推迟和预防高血压、2型糖尿病的发生，并指导慢病患者规范用药，按各个患者的实际情况决定防治措施。告诉患者出现哪些异常时应及时就诊，做好危机患者的转诊工作，做好转诊记录和转诊后2周内主动随访工作。实行一人一年一次健康体检，四次随访并给予康复错施指导，从而使慢性病到达规范管理。

20xx年按照上级要求，开展慢性病管理服务项目。截止6月底，35岁以上人员首诊测血压数是2484人，高危人群数是489人，高血压登记数是1736人，纳入规范管理数是1559人，参加体检的人数是259人，控制率达到85%，糖尿病登记数是246人，纳入规范管理数是233人，参加体检的人数是40人，控制率达到86%。对以上人员建立了个人管理档案，并按期进行随访。

但是还存在着一部分群众的健康意识不强，还一时改变不了旧的生活习惯，加之部分人不够重视，所以需要我们加大健康教育宣传力度，达到预防为主，防治结合。帮助慢性病患者医疗、康复、减少慢性病的发病，有利于家庭、社会和谐发展。

**员工健康管理工作总结篇二**

基本公共卫生慢性病管理服务项目自开展工作以来，积极开展高血压、糖尿病等慢性疾病的综合防治工作，同时根据上级对慢性病患者健康管理服务项目指导方案，促进基本公共卫生服务逐步均等化要求，对全镇现有在册的高血压、糖尿病患者进行管理，现将开展情况总结如下:

对辖区内所有35岁以上高血压、2型糖尿病进行筛查、评估、确诊管理工作流程，做到了慢性病个案实行一人一病一档案，、每个档案中有个人信息表、健康体检表。填表书写要规范完整，各种辅助检查单附贴体检表后，力争将慢病的健康管理率、规范管理率、控制率达到上级要求。

为了使全镇公共卫生管理项目顺利实施，由我院郭大夫培训辖区内村卫生室负责人，举办了慢性病管理工作培训活动，参加培训者30余人。实施方案要求定期随访，帮助患者家属及社会人群了解高血压、2型糖尿病对个人、对家庭、对社会的危害，教育目标人群自我识别高血压、糖尿病，从而减少两个疾病的发生。指导目标人群倡导“合理膳食、戒烟限酒、适量运动、心理平衡的健康生活方式，重点干预35岁以上正常高值血压、超重肥胖人群，以利推迟和预防高血压、2型糖尿病的发生，并指导慢病患者规范用药，按各个患者的实际情况决定防治措施。告诉患者出现哪些异常时应及时就诊，做好危机患者的转诊工作，做好转诊记录和转诊后2周内主动随访工作。实行一人一年一次健康体检，四次随访并给予康复错施指导，从而使慢性病到达规范管理。

20xx年按照上级要求，开展慢性病管理服务项目。截止6月底，35岁以上人员首诊测血压数是2484人，高危人群数是489人，高血压登记数是1736人，纳入规范管理数是1559人，参加体检的人数是259人，控制率达到85%，糖尿病登记数是246人，纳入规范管理数是233人，参加体检的人数是40人，控制率达到86%。对以上人员建立了个人管理档案，并按期进行随访。

全镇防治慢性病工作取得了一些成效，但是还存在着一部分群众的健康意识不强，还一时改变不了旧的生活习惯，加之部分人不够重视，所以需要我们加大健康教育宣传力度，达到预防为主，防治结合。帮助慢性病患者医疗、康复、减少慢性病的发病，有利于家庭、社会和谐发展。

**员工健康管理工作总结篇三**

1、建立和完善健康安全管理组织架构，明确责任

水质监测中心在建立了健康安全管理组织架构和消防安全管理组织架构的基础上，按照20xx年健康安全管理目标责任书的要求，进一步完善了组织架构，在人员发生变动的情况下即使做出调整，完善了健康安全管理表单。

2、建立、健全健康安全管理制度

水质监测中心结合实验室质量体系的要求，进一步修改完善了《气瓶安全管理制度》、《msds安全技术说明书》、《实验室安全内务检查制度》、《危险化学品管理制度》、《易制毒化学品管理制度》，严格贯彻落实对外来人员安全教育的《水质监测中心安全环保告知书》 。

3、层层落实健康安全管理目标责任制

对健康安全管理目标进行了分解，分别与各室室主管、健康安全员签订了《健康安全管理目标责任书》，逐级落实安全责任，灌输安全意识，营造“安全第一、预防为主”的良好氛围，做到安全生产工作在各岗位都有专人负责，安全生产操作规程和规章制度层层落实。

4、建立安全检查制度，每月进行安全检查，检查结果纳入月度绩效考核

水质中心坚持每月一次安全、环境、内务检查，对所有消防器材、劳动防护用品、急救用品、规章制度的落实情况进行检查，在重大节假日前，开展安全大检查，检查结果纳入月度绩效考核当中，对违规现象在部门大会上做出通报。

5、重视安全教育培训

水质中心坚持每月一次安全例会制度，通报当月健康安全检查结果，并进行安全教育培训，先后开展了“安全标识知识”、“交通安全”、“危险气体使用安全”、“环境因素和危险源辨识”、“化验室化学品安全”“消防知识、防护用品安全使用”、“反恐安全知识”“威立雅健康安全活动周”“用电安全知识”等专题培训，不断提高员工安全意识和防灾、自救能力。

在健康管理上，水质中心严格执行持证上岗，年初组织涉水员工参加职业健康体检和卫生知识培训，符合率达100%；四季度组织员工按时完成健康体检；按时参加公司组织的健康讲座；在劳动保护方面，认真监督员工正确穿戴使用个人及公用劳动防护用品，每月对公用防护用品、急救用品检查并记录确保防护用品和急救用品齐全完好有效，做到管理台账完整。全年员工职业病发生率为0。

1、在危化品及特种设备管理上，一直以来都作为水质监测中心安全管理的重点，严格实行危化品管理制度；20xx年，水质监测中心按照行动计划实施了消防演练为进一步强化员工安全意识；加强对气瓶使用的管理，加强了管理制度的检查和管理表单填写，以消除安全隐患，杜绝安全事故发生。水质监测中心在部门内开展了安全隐患和未遂事件申报及“我发现、我行动”行动上报加分鼓励的活动，提出身边的不安全事项，并且进行了整改，通过活动提高了大家的安全意识。全年未发生任何安全事故。

2、消防安全工作，重点检查8个消防重点部位，及时申请配置消防器材，成立了义务消防队，制定了火灾应急预案，结合7s管理，对消防标识也进行了完善，每月定期检查消防器材，使各类消防器材都保持良好的状况，随时可使用。台账齐全记录完整，每月组织召开消防安全会议，定期组织消防演练，20xx年无火灾事件。

3、环保管理，在危废、废水、废气、管控上，水质监测中心按照公司要求，做到分类收集，妥善保管、台账齐全记录完整，废水、废气、噪音管控上，水质监测中心均达到国家相关要求；同时还按照公司要求，严格按照规定管理危化品、易制毒品，严格按照规定处置废弃物，注意保护环境，并且台账完整。

4、治安安全管理方面，水质中心是在办公大楼与其他单位在一栋楼内办公，情况比较复杂，水质中心严格门禁管理，建立了治安安全管理组织架构，明确了责任和分工；对安装的实验楼监控系统，在使用中积极积累使用经验，不断完善功能。对一楼的配电室，实行了上锁管理；治安管理台账齐全记录完整，同时加强员工法制宣传教育，做文明市民，未发生在职人员打架、斗殴、赌博、吸食毒品、参与邪教活动。加强内部治安管理，落实剧毒、防爆炸、防破坏、防盗窃等治安防范措施，20xx年未发生治安案件。

5、车辆管理方面

严格执行公司车辆管理制度，专人管理，车辆管理台账齐全记录完整，加强行车安全培训，驾驶员按规定对车辆进行保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶月里程记录，按时提交各类报表；加强车辆的日常检查工作，驾驶员在每天行车前，必须检查各自的车辆情况，认真填写《随车记录表》，发现问题及时报告车辆管理员，及时申报维修。20xx年未发生任何交通安全事故。

总之，20xx年度，在全体员工的努力下，水质监测中心顺利完成了各项健康安全管理目标，较好地实现了公司的各项要求。

**员工健康管理工作总结篇四**

对辖区内所有35岁以上高血压、2型糖尿病进行筛查、评估、确诊管理工作流程，做到了慢性病个案实行一人一病一档案，、每个档案中有个人信息表、健康体检表。填表书写要规范完整，各种辅助检查单附贴体检表后，力争将慢病的健康管理率、规范管理率、控制率达到上级要求。

由我院郭大夫培训辖区内村卫生室负责人，举办了慢性病管理工作培训活动，参加培训者30余人。实施方案要求定期随访，帮助患者家属及社会人群了解高血压、2型糖尿病对个人、对家庭、对社会的危害，教育目标人群自我识别高血压、糖尿病，从而减少两个疾病的发生。指导目标人群倡导“合理膳食、戒烟限酒、适量运动、心理平衡的健康生活方式，重点干预35岁以上正常高值血压、超重肥胖人群，以利推迟和预防高血压、2型糖尿病的发生，并指导慢病患者规范用药，按各个患者的实际情况决定防治措施。告诉患者出现哪些异常时应及时就诊，做好危机患者的转诊工作，做好转诊记录和转诊后2周内主动随访工作。实行一人一年一次健康体检，四次随访并给予康复错施指导，从而使慢性病到达规范管理。

20xx年按照上级要求，开展慢性病管理服务项目。截止6月底，35岁以上人员首诊测血压数是2484人，高危人群数是489人，高血压登记数是1736人，纳入规范管理数是1559人，参加体检的人数是259人，控制率达到85%，糖尿病登记数是246人，纳入规范管理数是233人，参加体检的人数是40人，控制率达到86%。对以上人员建立了个人管理档案，并按期进行随访。

但是还存在着一部分群众的健康意识不强，还一时改变不了旧的生活习惯，加之部分人不够重视，所以需要我们加大健康教育宣传力度，达到预防为主，防治结合。帮助慢性病患者医疗、康复、减少慢性病的发病，有利于家庭、社会和谐发展。

**员工健康管理工作总结篇五**

随着医学模式的转变，四维健康新概念的建立，以及慢性病发病率的提高，健康体检服务越来越受到人们的重视，目前，我国许多大中型医院的门、急诊都不同程度、不同方式地开展了健康体检服务，我院自1979年在全国率先开展健康体检服务，继而成立贵宾服务中心、体检中心，今年又在全国综合性医院率先成立健康管理学科，将世界先进的\'健康管理理念引入日常体检工作。经过近二十八年的实践，我们总结了一套别具特色的体检评估模式，尤其是体检评估过程中健康管理服务特色鲜明，并可精辟为“广、勤、准、快、全、细、实、新”六字。

健康管理是一种对个人及人群的健康危险因素进行全面管理的过程，提供科学的健康指导、健康生活方式的干预，调动其自觉性和主动性，有效地利用有限的资源来达到最大的健康改善效果，保护和促进人类的健康，真正达到防治疾病的发生，提高生命质量、降低医疗费用的目的。健康管理的四步曲是：个人健康信息管理；个人疾病危险性评价；个人健康改善；上述步骤不断循环，解决存在的健康危险因素，实现走上健康之路的目的。从健康管理的四步曲来看，其第一步是健康状况的信息采集：即发现健康危险因素的过程。众所周知健康信息包括健康相关信息，即包括生理、心理、社会适应性、营养与环境、运动与生活方式等；疾病相关信息；健康素质能力；健康寿命信息等。健康信息的采集是开展健康管理的前提与基础，必须高度重视，我们采取主、客观相结合的方法，在设计《健康体检信息采集表》时，既充分考虑方便受检者，又充分考虑信息的全面化、系统化、个性化。我们主要从七个方面来设计信息采集表，即个人资料、家族史、体检及相关信息、现病史、生活方式、饮食记录、行为及心理记录，注重信息内容的深度和广度。

目前，主动来院健康体检的受检者，大多是经济实力较好的中高层次人士。他们见多识广，对医疗服务要求很高，往往用星级酒店的服务标准来审视、要求、享受医院健康保健服务，因此，从事健康体检的医务人员必须牢固树立服务意识。要把健康管理的服务理念贯穿在日常的体检工作中，必须要在“勤”字上下功夫。一是勤思。导诊过程中医务人员要勤于思考。如引导受检者体检时，要善于观察，要由表及里，由外及内地有意识地观察他，从其言谈举止、语言语调来窥视其内心世界、心理状态、性格情绪等，以便为总检医生提供更多的健康信息；二是勤问。导诊过程要尽可能地与受检者进行交流，以便进一步地了解其生活、工作情况，有否内、外在思想压力等健康信息，为开展全方位的健康管理服务奠定基础；三是勤说。要勤于向受检者进行健康宣教，根据自身情况，纠正其不良的生活方式，并介绍健康管理新的理念和方法。

会员制医疗服务的重要环节之一是要突出一个“准”字。

作为受检者，他信任的是医生，了解是自身有没有严重的健康问题，存在哪些健康问题，应该怎么样处理，都是根据总检医生提出的诊断及建议所提供的信息。因此，医生作总检时，一定要深入浅出地进行讲解，让受检者明确知道自身的健康状况。只有让受检者清楚地知道了其自身的健康状况，医务人员才能调动其主动性自觉好，让其积极配合、参与到健康管理行业中来，健康管理服务才能效果明显。

其次，总检中应注意的细节是应准确记录受检者的一般情况：姓名、性别、年龄等。如不慎将性别弄错，将“男”写成“女”，或将年龄弄错，表面上只是犯了一个小小的错误，往往却因为这种细小的错误在受检者心目中都留下不良印象，进而对整体医疗服务产生怀疑。一旦对服务不信任，那么纠纷、麻烦就会接踵而来。尤其是受检者对医务人员信任度下降，对疾病的预防、治疗都不会积极配合，严重影响疾病的预防、治疗效果。

体检的初衷，就是为了了解自身身体状况，最主要是关注自己是否患疾病。近几年随着不明病因的疾病发病率升高，造成现代人群的心理压力增大，因此，完成健康体检后，受检者迫切想知道体检结果。由于健康检查及化验的种类繁多，虽有大部分检查结果体检当日就能反馈，但也会有部分结果不能当日领取。因此，为了减轻受检者的心理负担及压力，在结果出齐的第一时间内，医务人员应尽可能快地反馈检查结果，让受检者尽快地了解自身的健康状况，这也是体现医务人员关心受检者的一种贴心、高效率的服务特色。

预防跟踪服务是会员制医疗服务的特色之一，做好这项工作尤其要细致。健康管理的具体做法就是为个体和群体提供有针对性的科学健康信息，并创造条件采取行动来改善健康，其中预防跟踪是健康管理中的一个重要步骤和措施。如会员出院时，医务人员根据会员病情制订相应的出院后治疗保健方案、注意事项、复诊时间、复查项目等，健康管理人员都必须详尽记录在案，要求避免空谈。制订一套以会员最容易接受和最方便实施的方案。定期以随访或电话的方式与会员联络，实施监督服务，监督会员出院后是否按医生建议继续保健治疗，尤其是复诊时间快到时，健康管理员应常规提前一天电话提醒，通知其来医院复查，如会员有事不能前来，则根据会员预定的时间再次适时提醒，直到会员来院诊治为止，以此确保会员的疾病治疗和预防保健措施落到实处。

会员制医疗服务的另一个重要环节是建立起准确、可靠、完整的健康档案。

应将准确记录会员的一般情况作为基础，对每年一次查体结果及其各项检查指标，门诊治疗记录，主要健康问题，疾病诊断，健康建议，经治医生，健康顾问、随访情况等与疾病诊断、预防保健有关的一切情况都要准确无误地记录在案，并输入电脑系统管理，作为动态观察会员身体健康状态的客观依据，提供科学的健康指导、健康生活方式的干预，调动其自觉性和主动性，有效地利用有限的资源来达到最大的健康改善效果，保护和促进人类的健康，真正达到防治疾病的发生，提高生命质量。

健康干预的目的通过有效的改善个人的“行为和生活方式”，使个人的“可以改变危险因素”的危险性就能得到控制并降低。但是干预策略的制定应考虑到一些有关的内容：包括教育对象（目标人群）、教育内容、教育方法、教育材料、教育队伍、教育时间、教育场所、组织管理和政策，所有这些共同构成健康教育干预策略的框架，因此要制定出个性、切实可行的干预方案进行提醒、督导，从人群的基本需求出发，将干预者的责任落到实处。

健康管理人员在为会员进行健康宣教过程，其内容要突出一个“新”字。尤其是健康观念内涵由过去单一的生理健康（一维）发展到生理、心理健康（二维），又发展到生理、心理、社会良好（三维），再发展到1990年世界卫生组织最新概括的生理、心理、社会良好、道德完善（四维）。现代社会由于竞争激烈，风险多、压力大，人们烦恼丛生，旧烦恼刚消除，新烦恼又接着产生，无论高官还是平民，无论富者还是穷人，几乎都有大大小小的烦恼，高层次会员也免不了烦恼不断，他们对医院、医生、护士的期望值进一步提高，来医院希望医务人员既能解决他们身体的疾病，同时又能解决其心理的疾患，因而，为会员服务的导医人员应加强学习，以新颖广博的医学保健知识，指导会员，为他们排忧解难，做他们的贴心人，为会员的身心健康服务。

我院会员制医疗保健服务体系中由于重视导医服务特色的形成，因而深受会员好评，由此也推动了会员队伍的发展、壮大。目前，我院拥有来自美国、澳大利亚、加拿大、新加坡、委内瑞拉、马来西亚、柬埔寨等国家和来自香港、澳门及内地各省、各地区的一大批会员，为医院创造了良好的社会效益和经济效益。

**员工健康管理工作总结篇六**

我镇居民健康档案工作，在市卫生局的正确领导下，在包村医生和乡村医生的积极配合下，认真贯彻落实《基本公共卫生服务居民健康档案管理实施方案》，建档工作顺利进行。现将工作开展情况总结如下：

每月例会，召开由卫生院院长、负责项目工作的工作人员，包村医生及乡村医生参加的公共卫生会议及培训班。为保质保量完成项目工作奠定了基础。

今年截止到6月25日完成建档26990人，完成建档率84%；电子建档23921人，建档率75%。其中，65岁以上老年人建档人，高血压患者建档人，糖尿病患者建档人，重性精神病患者建档74人。

采取的主要措施：

在全镇范围内加强宣传力度，利用广播、宣传资料、标语等手段，使广大人民群众认识到基本公共卫生服务的内容和意义。

我院公共卫生小组，下乡督导20余次，并不定期对已建档居名电话抽查。有效地保证了建档工作的顺利开展与工作的质量水平。

存在的主要问题：

1、由于种种原因，个别基层乡村医生缺乏工作积极性、责任心，工作态度不积极，不认真。建档质量、数量较差。

2、档案更新率不达要求。

总之，居民健康档案建档工作取得了一定的.业绩，但同时也存在一些问题，因此在今后的工作中，要不断查找制约建档工作的结症，研究制定解决结症的办法，保证健康档案工作高效率、高质量、高水平的进行。

**员工健康管理工作总结篇七**

20xx年我院在上级主管理部门的指导下，认真贯彻落实《\*\*\*市市城乡基层医疗卫生机构基本公共卫生服务项目（20xx版）》文件精神，加强内部管理，严抓基本公共卫生服务项目工作，充分调动全院职工的工作积极性和主动性，在高血压、糖尿病管理工作中做出了一定的成绩，现将我院20xx年高血压、糖尿病管理工作总结汇报如下：

1、建立慢病基础信息系统，利用现有网络对高血压、糖尿病和恶性肿瘤的新发首诊病例进行网络直报工作，由领导分管此项工作，责任落实到人。定期对慢病报告工作进行检查、督导。

2、对辖区内重点人群开展高血压、2型糖尿病筛查，早期发现高血压、糖尿病患者，确保对高血压、糖尿病病人的早诊断、早管理。

3、对高血压、糖尿病等慢性病高危人群进行健康指导和生活方式干预，对确诊高血压、糖尿病患者进行登记建档、纳入健康管理，并定期随访，以提高高血压、糖尿病的规范管理率和控制率，提高高血压和糖尿病患者的自我管理和知识和技能，减少或延缓高血压、糖尿病并发症的发生。

4、从群体防治着眼，个体防治入手，对高血压、糖尿病等慢性病定期随访管理，探索管理模式和机制。

5、加强健康教育和健康促进，定期开展高血压、糖尿病专题知识讲座及大众宣传，普及辖区居民高血压、糖尿病的防治知识，控制各种危险因素，提高人群的健康意识。

6、建立规范化的高血压、糖尿病计算机档案管理系统。

1、高血压患者建档及管理

（1）20xx年高血压筛查：2805人。

（2）20xx年35岁首诊查血压：100%。

2、糖尿病患者建档及管理

（1）20xx年糖尿病患者筛查：2760人。

（2）20xx年40岁以上首诊查血糖：100%。

1、全年开展与慢病相关健康教育12期；

2、全年举办与慢病防治相关宣传栏8期；

3、全年发放与慢病防治相关宣传单2680份；

1、全年参加上级慢病相关知识培训6人次；

2、全年本院组织本院职工、乡村医生培训慢病相关知识4次。

慢病的预防和控制是一个长期的过程，20xx年慢病管理工作虽然取得了一定的成效，但也存在许多不足之处。

1、电子档案基本信息采集不全；

2、慢病随访不及时；

3、慢病随访表及其它相关资料管理不规范；

4、慢病管理人员不足。

在明年的工作中，我们将取长补短，不但摸索更好管理方法弥补不足，更加努力地把慢病管理工作做得更好。

**员工健康管理工作总结篇八**

因为大多数运费在孕期只知一味增加各种营养，但不知如何合理的增加营养。我们根据周的大小向孕妇建议其增加的各种饮食。如告知每日膳食中药包括四类食物（1、粮谷类食物2、动物性食物3、蔬菜、水果4、奶及奶制品）。同时在孕中期应该增加各种营养素的摄入量，尽量满足胎儿迅速生长以及母体营养储存的需要。

2、关于胎教、胎动的监测，孕妇应该保证充足的睡眠，

3、关于孕产妇保健以及选择剖腹产或者顺产的选择。

4、建议孕妇作新生儿筛查工作

5、关组孕妇的身体状况，（如：身高、体重、腹围）

6、对孕妇在各孕期的随访中，注意与孕妇的沟通，嘱咐孕妇保持乐观向上的精神态度。

7、对孕妇做好相关基础信息的采集、登记、统计和管理

8、为我辖区内户籍与流动人口妊娠妇女建立“母子保健手册”，并进行孕期及产后的随访调查。

9、按高危孕产妇管理要求，对建册的孕产妇进行高危筛查。并对筛查出的高危孕妇按要求进行登记、随访与管理。

我社区按照20xx年服务规范对我辖区内的孕产妇进行健康管理工作。

**员工健康管理工作总结篇九**

今年我项目部承建的津汉高速大路一期工程第六标段工程。回顾全年平安管理工作，项目始终坚持把平安工作作为一切工作的重中之重。在公司部门、项目部领导正确领导下和项目部全体员工的共同努力协作下,在施工中未发生任何人身伤亡事故、火灾、交通和环境污染等事故，实现了各项事故为零的平安目标。现将xx年平安工作进行总结如下：

建立健全平安保证体系，建立以项目经理为组长的平安生产领导小组，项目部每月召开平安领导小组会议，分析平安形势，解决工作中存在的问题。明确施工各个阶段平安掌握重点部位。讨论制订掌握措施。每周生产会学习传达上级有关平安文件，讲评平安生产状况。平安部门根据公司项目部管理规定，逐级制定平安生产责任制，做到责任明确到人，并对相关人员签定了平安目标责任书20份，确保全年平安目标的顺当实现。

依据工程施工的特点，重新编制了项目部各种应急救援预案，如《高处坠落事故应急救援预案》、《触电事故应急救援预案》、《火灾事故应急救援预案》、《食物中毒事故应急救援预案》、《彩钢板房应急救援预案》、《特种设备事故应急预案》等，付诸实施。同时修订了项目部原有的《平安生产奖惩实施细则》，等一系列内部制度。并应用到施工生产中，有效地制约了施工人员的行为。使我们的平安管理工作有章可循，有据可依，为施工全过程的平安管理，打下了坚实的基础。

对进场作业人员进行平安生产训练培训、考试共200余人次。由于分包单位的作业人员流淌频繁，深化现场进行再训练60人次，全年共计训练培训260人次。并建立了训练档案;通过训练培训增加了作业人员专业学问，提高了工作水平。确保施工生产的\'顺当进行。

6月份以全国平安生产月为契机，乐观开展平安月的专项整治活动，通过悬挂标语5条、警示牌15块、平安学习3次、观看平安图片展10幅、平安检查6次大力营造了平安施工氛围。通过开展此项活动，提高了全体人员的平安意识和对平安工作的认知程度。使各项平安工作逐步完善，健全平安制度得到了落实，平安文明施工水平也得到了明显提高。

在暑期开展了“送凉爽，保平安”活动，为施工现场搭设了乘凉棚，为分包队宿舍配备了四件套(被子、床单、蚊帐、纱门)，并为他们发放发放了西瓜、冰棍、矿泉水、绿豆和藿香正气水等防暑降温品。通过开展了此项活动，使农夫工度过一个清爽平安健康的夏季，保证了平安生产。

坚持每日巡检、周检、月检、季节性检查制度，主要内容包括：高处作业、脚手架施工，起重作业、施工用电、机械平安、夏季防暑、雨季防潮、习惯性违章、文明施工、消防等。做到检查到位，措施到位，落实到位。在xx年度，共检查下发整改通知单25份，整改项目120条.下发违章惩罚单6份，罚款金额3200元，切实做到准时发觉问题，准时落实整改，在详细的管理工作中，依据《建筑施工平安检查标准》的要求，加大施工过程中平安监察力度，强调文明执法，有利地掌握了现场的违章现象，确保施工生产始终处于受控状态。

加强现场动火作业的审批和动火过程检查工作，定期对施工现场、生活区、办公区进行消防平安检查。在检查中发觉的火灾隐患，并下达整改通知单5份，责令限期整改。并依据工程进展状况合理配备各类消防器材，消防箱30个，bc干粉灭火器60具，防火锹6把，消防桶6个，防火标识牌20个，布置在现场重点部位(电焊作业区、生活区、办公区、木材加工及堆放区)，保障消防工作的有效运行。

严格根据公司和项目部标准化管理要求，健全平安内业资料的管理，从项目部开工至今，平安内业资料管理始终与生产同步进行，保障了施工生产的完善性，使平安生产井然有序。

**员工健康管理工作总结篇十**

因为大多数运费在孕期只知一味增加各种营养，但不知如何合理的增加营养。我们根据周的大小向孕妇建议其增加的各种饮食。如告知每日膳食中药包括四类食物（1、粮谷类食物2、动物性食物3、蔬菜、水果4、奶及奶制品）。同时在孕中期应该增加各种营养素的摄入量，尽量满足胎儿迅速生长以及母体营养储存的需要。

2、关于胎教、胎动的监测，孕妇应该保证充足的睡眠，3、关于孕产妇保健以及选择剖腹产或者顺产的选择。

4、建议孕妇作新生儿筛查工作

5、关组孕妇的`身体状况，（如：身高、体重、腹围）

6、对孕妇在各孕期的随访中，注意与孕妇的沟通，嘱咐孕妇保持乐观向上的精神态度。

7、对孕妇做好相关基础信息的采集、登记、统计和管理

8、为我辖区内户籍与流动人口妊娠妇女建立“母子保健手册”，并进行孕期及产后的随访调查。

9、按高危孕产妇管理要求，对建册的孕产妇进行高危筛查。并对筛查出的高危孕妇按要求进行登记、随访与管理。

我社区按照服务规范对我辖区内的孕产妇进行健康管理工作。

**员工健康管理工作总结篇十一**

因为大多数运费在孕期只知一味增加各种营养，但不知如何合理的增加营养。我们根据周的大小向孕妇建议其增加的各种饮食。如告知每日膳食中药包括四类食物（1、粮谷类食物2、动物性食物3、蔬菜、水果4、奶及奶制品）。同时在孕中期应该增加各种营养素的摄入量，尽量满足胎儿迅速生长以及母体营养储存的需要。

2、关于胎教、胎动的监测，孕妇应该保证充足的睡眠，

3、关于孕产妇保健以及选择剖腹产或者顺产的选择。

4、建议孕妇作新生儿筛查工作

5、关组孕妇的身体状况，（如：身高、体重、腹围）

6、对孕妇在各孕期的随访中，注意与孕妇的沟通，嘱咐孕妇保持乐观向上的精神态度。

7、对孕妇做好相关基础信息的采集、登记、统计和管理

8、为我辖区内户籍与流动人口妊娠妇女建立“母子保健手册”，并进行孕期及产后的随访调查。

9、按高危孕产妇管理要求，对建册的孕产妇进行高危筛查。并对筛查出的高危孕妇按要求进行登记、随访与管理。

**员工健康管理工作总结篇十二**

控制和杜绝职业病发生，提高职业危害防治管理水平，把改善作业环境、强化员工职业的健康作为重点工作，对职业病防治的宣传、培训管理体系的建立、个体防护设施的配备、以及防尘措施等方面认真进行落实，职业病防治取得了明显的效果，为从业人员营造了一个安全、健康的工作环境，现对一年来的工作总结如下：

公司建立了以行政第一负责人全面负责，党政工团齐抓共管的职业危害防治工作领导组，形成了领导主抓，相关部门密切配合的组织领导体系，实行系统化管理。

打下了良好的基础。

一是充分利用班前会、宣传栏、培训学习、知识问答等多种形式，有针对性地宣传职业病防治知识，加大对《职业病防治法》和相关法律、法规的宣传。就职业病防治、预防、劳动防护用品的使用、管理等内容进行了宣传教育，通过宣传活动，提高了员工对职业病防治工作重要性的认识，为开展职业病防治工作创造了良好的舆论环境和工作环境。

二是加强了对各级管理人员、各类操作人员的职业卫生知识的培训，今年共举办了\*\*次涉及职业健康的各类培训班，培训率达到\*\*%以上，使员工职业病防治责任和法治意识得到提高，做到知法、懂法、守法和用法，使劳动者懂得职业病防治中权益，掌握职业病防治知识。

工作做了详细规定，为确保公司安全生产的有效运转提供了制度保障，通过制度实现管理，使公司的职业病防治工作更上一层楼。

2. 对接触生产性粉尘作业的劳动者进行在岗期间健康检查，受检\*\*人，经登封市卫生防疫站检查疑似尘肺\*\*人，\*\*日郑州市职业病防治所对这\*\*人进一步诊断，确诊患有尘肺病\*\*人，均按新工伤保险条例已落实到位。

并将个人使用防护用品检查情况纳入本单位考核。检查主要包括作业场所安全防护设施落实情况和劳动者防护用品的佩戴情况。通过检查，各区队的职业病防治意识有了很大的提高，能够及时督促员工正确配带使用劳动防护用品。

职业危害的发生，使员工生活在健康、清新的环境中。

5. 按照要求不断完善建立、健全了职业卫生档案和员工健康档案，详细记录职业病的防护、检查、复检、治疗等全部过程的各类资料，为公司进一步加强职业健康管理工作提供了有力数据。对于不适合原工作岗位的员工进行合理调岗、安排内退休养并进行公示。

6. 实施分步走战略解决“五险一金”问题，公司与所有从业人员签订劳动合同，全员参加“五险一金”。

一是部分基层员工对职业病危害认识不足，自我防护意识淡薄。二是对职业健康危害因素监测有待加强。三是职业卫生管理档案有待进一步完善。这些问题和不足，我们将进一步加大工作力度，切实加以解决。

一是加强领导，增强责任。对职业病防治工作中存在的问题，认真地分析、研究和解决，确保各项工作落到实处，尽快建立完善职业病防治体系。

二是加强宣传教育，强化职业安全意识。加大《职业病防治法》等法律法规宣传。有计划地组织基层各单位开展《职业病防治法》及有关法律、法规、标准及防治知识培训学习，强化职业安全意识，充分利用企业宣传等多种形式，注重提高劳动者的法律观念和自我保护能力的宣传教育。

三是进一步加强资金投入，引进先进的职业健康防护技

术的设施，不断提升矿井职业健康危害防治水平。

职业病防治工作是一项长期的系统工程，我们深感责任重大，尽管公司职业病防治工作取得了一定的成绩，但与要求相比还存在差距，工作中还存在许多薄弱环节，需要引起我们的高度重视，切实加以解决。

在以后的工作中我们将继续努力做好职业病的防治工作，努力为我公司职工创造良好的符合职业安全卫生标准的作业环境，提高职工的健康水平，塑造良好的\*\*成员企业形象。

**员工健康管理工作总结篇十三**

20xx年上半年，我卫生院孕产妇保健工作在院领导的正确领导下，在上级主管部门和乡政府的大力支持下，使全乡孕产妇管理工作取得了进展，现将工作总结如下：

1、上半年有孕产妇（）人，其中产妇数（）人。全部住院分娩，孕产妇健卡率达99%，其中高危妊娠有（）人，全部住院分娩，并进行了100%的专案管理。

2、有育龄妇女花名册，妇女病治疗率达95%。

3、全乡无新生儿缺陷

4、上半年有体弱儿3个。

5、有0-7岁的儿童花名册，并进行了专案管理。

6、在上半年中有婴儿死亡0人，做到了及时上报。

7、《出生医学证明》有专人管理，并做到了100%的调查。

8、农村孕产妇分娩补助发放达99%，并制定了项目领导小组。

9、规范发放了叶酸，叶酸服用率达99%，依从率达70%以上。

10、院内成立了乙肝、梅毒、艾滋病领导小组。有专人负责此项工作。并完成上级下达的目标任务。

通过半年的共同努力，我院的妇幼保健工作有了较大的发展，并取得了一些好的成绩。这些都离不开各级领导的关心和支持，我们决心在以后的.工作中，进一步推进妇幼工作的全面发展，为全乡妇女儿童提供方便，为我乡妇幼事业做出更大的贡献。

**员工健康管理工作总结篇十四**

随着医学模式的转变，四维健康新概念的\'建立，以及慢性病发病率的提高，健康体检服务越来越受到人们的重视，目前，我国许多大中型医院的门、急诊都不同程度、不同方式地开展了健康体检服务，我院自1979年在全国率先开展健康体检服务，继而成立贵宾服务中心、体检中心，今年又在全国综合性医院率先成立健康管理学科，将世界先进的、健康管理理念引入日常体检工作。经过近二十八年的实践，我们总结了一套别具特色的体检评估模式，尤其是体检评估过程中健康管理服务特色鲜明，并可精辟为“广、勤、准、快、全、细、实、新”六字。

健康管理是一种对个人及人群的健康危险因素进行全面管理的过程，提供科学的健康指导、健康生活方式的干预，调动其自觉性和主动性，有效地利用有限的资源来达到最大的健康改善效果，保护和促进人类的健康，真正达到防治疾病的发生，提高生命质量、降低医疗费用的目的。健康管理的四步曲是：个人健康信息管理；个人疾病危险性评价；个人健康改善；上述步骤不断循环，解决存在的健康危险因素，实现走上健康之路的目的。

从健康管理的四步曲来看，其第一步是健康状况的信息采集：即发现健康危险因素的过程。众所周知健康信息包括健康相关信息，即包括生理、心理、社会适应性、营养与环境、运动与生活方式等；疾病相关信息；健康素质能力；健康寿命信息等。健康信息的采集是开展健康管理的前提与基础，必须高度重视，我们采取主、客观相结合的方法，在设计《健康体检信息采集表》时，既充分考虑方便受检者，又充分考虑信息的全面化、系统化、个性化。我们主要从七个方面来设计信息采集表，即个人资料、家族史、体检及相关信息、现病史、生活方式、饮食记录、行为及心理记录，注重信息内容的深度和广度。

目前，主动来院健康体检的受检者，大多是经济实力较好的中高层次人士。他们见多识广，对医疗服务要求很高，往往用星级酒店的服务标准来审视、要求、享受医院健康保健服务，因此，从事健康体检的医务人员必须牢固树立服务意识。要把健康管理的服务理念贯穿在日常的体检工作中，必须要在“勤”字上下功夫。

导诊过程中医务人员要勤于思考。如引导受检者体检时，要善于观察，要由表及里，由外及内地有意识地观察他，从其言谈举止、语言语调来窥视其内心世界、心理状态、性格情绪等，以便为总检医生提供更多的健康信息；二是勤问。导诊过程要尽可能地与受检者进行交流，以便进一步地了解其生活、工作情况，有否内、外在思想压力等健康信息，为开展全方位的健康管理服务奠定基础；三是勤说。要勤于向受检者进行健康宣教，根据自身情况，纠正其不良的生活方式，并介绍健康管理新的理念和方法。

会员制医疗服务的重要环节之一是要突出一个“准”字。

作为受检者，他信任的是医生，了解是自身有没有严重的健康问题，存在哪些健康问题，应该怎么样处理，都是根据总检医生提出的诊断及建议所提供的信息。因此，医生作总检时，一定要深入浅出地进行讲解，让受检者明确知道自身的健康状况。只有让受检者清楚地知道了其自身的健康状况，医务人员才能调动其主动性自觉好，让其积极配合、参与到健康管理行业中来，健康管理服务才能效果明显。

其次，总检中应注意的细节是应准确记录受检者的一般情况：姓名、性别、年龄等。如不慎将性别弄错，将“男”写成“女”，或将年龄弄错，表面上只是犯了一个小小的错误，往往却因为这种细小的错误在受检者心目中都留下不良印象，进而对整体医疗服务产生怀疑。一旦对服务不信任，那么纠纷、麻烦就会接踵而来。尤其是受检者对医务人员信任度下降，对疾病的预防、治疗都不会积极配合，严重影响疾病的预防、治疗效果。

体检的初衷，就是为了了解自身身体状况，最主要是关注自己是否患疾病。近几年随着不明病因的疾病发病率升高，造成现代人群的心理压力增大，因此，完成健康体检后，受检者迫切想知道体检结果。由于健康检查及化验的种类繁多，虽有大部分检查结果体检当日就能反馈，但也会有部分结果不能当日领取。因此，为了减轻受检者的心理负担及压力，在结果出齐的第一时间内，医务人员应尽可能快地反馈检查结果，让受检者尽快地了解自身的健康状况，这也是体现医务人员关心受检者的一种贴心、高效率的服务特色。

预防跟踪服务是会员制医疗服务的特色之一，做好这项工作尤其要细致。健康管理的具体做法就是为个体和群体提供有针对性的科学健康信息，并创造条件采取行动来改善健康，其中预防跟踪是健康管理中的一个重要步骤和措施。如会员出院时，医务人员根据会员病情制订相应的出院后治疗保健方案、注意事项、复诊时间、复查项目等，健康管理人员都必须详尽记录在案，要求避免空谈。制订一套以会员最容易接受和最方便实施的方案。

定期以随访或电话的方式与会员联络，实施监督服务，监督会员出院后是否按医生建议继续保健治疗，尤其是复诊时间快到时，健康管理员应常规提前一天电话提醒，通知其来医院复查，如会员有事不能前来，则根据会员预定的时间再次适时提醒，直到会员来院诊治为止，以此确保会员的疾病治疗和预防保健措施落到实处。

会员制医疗服务的另一个重要环节是建立起准确、可靠、完整的健康档案。

应将准确记录会员的一般情况作为基础，对每年一次查体结果及其各项检查指标，门诊治疗记录，主要健康问题，疾病诊断，健康建议，经治医生，健康顾问、随访情况等与疾病诊断、预防保健有关的一切情况都要准确无误地记录在案，并输入电脑系统管理，作为动态观察会员身体健康状态的客观依据，提供科学的健康指导、健康生活方式的干预，调动其自觉性和主动性，有效地利用有限的资源来达到最大的健康改善效果，保护和促进人类的健康，真正达到防治疾病的发生，提高生命质量。

健康干预的目的通过有效的改善个人的“行为和生活方式”，使个人的“可以改变危险因素”的危险性就能得到控制并降低。但是干预策略的制定应考虑到一些有关的内容：包括教育对象（目标人群）、教育内容、教育方法、教育材料、教育队伍、教育时间、教育场所、组织管理和政策，所有这些共同构成健康教育干预策略的框架，因此要制定出个性、切实可行的干预方案进行提醒、督导，从人群的基本需求出发，将干预者的责任落到实处。

健康管理人员在为会员进行健康宣教过程，其内容要突出一个“新”字。尤其是健康观念内涵由过去单一的生理健康（一维）发展到生理、心理健康（二维），又发展到生理、心理、社会良好（三维），再发展到1990年世界卫生组织最新概括的生理、心理、社会良好、道德完善（四维）。

现代社会由于竞争激烈，风险多、压力大，人们烦恼丛生，旧烦恼刚消除，新烦恼又接着产生，无论高官还是平民，无论富者还是穷人，几乎都有大大小小的烦恼，高层次会员也免不了烦恼不断，他们对医院、医生、护士的期望值进一步提高，来医院希望医务人员既能解决他们身体的疾病，同时又能解决其心理的疾患，因而，为会员服务的导医人员应加强学习，以新颖广博的医学保健知识，指导会员，为他们排忧解难，做他们的贴心人，为会员的身心健康服务。

我院会员制医疗保健服务体系中由于重视导医服务特色的形成，因而深受会员好评，由此也推动了会员队伍的发展、壮大。目前，我院拥有来自美国、澳大利亚、加拿大、新加坡、委内瑞拉、马来西亚、柬埔寨等国家和来自香港、澳门及内地各省、各地区的一大批会员，为医院创造了良好的社会效益和经济效益。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn