# 协商劳动合同解除协议书标准 协商解除劳动合同协议书(模板9篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-08-27

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。协商劳动合同解除协议书标准篇一乙方：\_\_\_\_\_\_\_甲乙方双方经协...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**协商劳动合同解除协议书标准篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_年\_\_月\_\_日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日的工资，共\_\_元,于\_\_年\_\_月\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计\_\_元，于\_\_年\_\_月\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_年\_\_月\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：\_\_\_\_\_\_\_

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

**协商劳动合同解除协议书标准篇二**

甲方：xxx公司乙方：

甲乙双方签订劳动合同记录如下：

乙方在年月日因工作失职给甲方造成经济损失。双方经过协商，自愿达成如下协议：

1、甲乙双方于

2、乙方完成工作交接等离职手续并结清在甲方企业的一切往来账款（含财务挂账）；

4、乙方同意其式统一核算，并随甲方统一发薪日发放；乙方的社保公积金缴纳至年月，甲方正常承担单位缴纳部分，乙方按政策规定及比例承担个人部分；年月起甲方不再承担乙方社保公积金费用。

7、甲、乙双方签订本协议后，任何时间、任何情况下，乙方均无权就本解除劳动合同及经济补偿金一事向华工激光工程有限责任公司提出其他任何要求；甲、乙双方均已了解协议的法律含义，甲方已明确告知乙方关于解除劳动合同所享有的法律权利，双方为完全自愿的情况下签订本协议。

8、本协议书自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）乙方签字：

签订日期：年月日签订日期：年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**协商劳动合同解除协议书标准篇三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

**协商劳动合同解除协议书标准篇四**

甲方：

乙方：身份证号码：

甲乙双方在自愿、平等、协商一致的原则下，同意按照国家劳动法律法规达成如下协议：

1、甲乙双方的劳动关系于年月日解除。

2、甲方支付乙方的工资到年月日止。

3、甲方支付乙方经济补偿金，共计人民币元。

4、甲方支付乙方的工资及补偿金按照公司的每月工资发放时间进行发放，即月的工资与经济补偿金与月工资于年月日一同发放。

5、在年月日前，乙方将按甲方的规定和离职程序完成全部工作移交和归还属于甲方的一切资料、物品、证件及借款等，直至相关部门经理和人力资源部经理确认无误。

6、乙方须按甲方规定办理好工作移交，并经甲方人力资源中心确认无误。

7、本协议中双方协商的经济补偿金为甲乙双方劳动合同解除的唯一经济补偿金。乙方承诺不对甲方提出任何诉讼、仲裁或其他行政程序。

8、此协议一式二份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

文档为doc格式

**协商劳动合同解除协议书标准篇五**

甲方：

乙方姓名：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现因，甲乙双方同意解除劳动合同关系。

经双方协商一致，签订本协议如下：

5.除本协议约定的内容以外，甲乙双方一致同意，不再向对方提出任何要求。

本协议自甲,乙双方签字(盖章)后生效;

甲方(盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**协商劳动合同解除协议书标准篇六**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_性别:\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议:

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于:项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定:

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币(大写:\_\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

编号： \_\_\_\_\_\_

协商解除劳动合同协议书

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日甲方和乙方共同签订的\_\_\_\_\_\_\_期限的劳动合同，现经\_\_\_方提出，双方协商一致(或：因出现双方在劳动合同中第\_\_\_条协商约定的可以解除本劳动合同的情形)，确定于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日解除本劳动合同。

乙方在解除本劳动合同后的有关经济补偿和工作交接等事宜，根据《劳动合同法》第四十六条、第四十七条、第五十条的规定和双方在劳动合同中已有的约定处理。

乙方在甲方的工作年限为\_\_\_\_年，乙方在与甲方解除本劳动合同前十二个月的`平均工资为\_\_\_\_\_\_元人民币。

本协议书经甲方与乙方在合同文本上签字或者盖章之日起生效。

本协议书一式二份，甲方和乙方各执一份。

甲方： (签字盖章) 乙方：(签字盖章)

年 月 日

劳动合同的解除是指双方当事人在劳动合同订立之后，由于双方或单方的原因导致劳动合同在履行完毕之前，提前终止效力的法律行为。劳动合同的解除，根据《劳动合同法》第四章中有关“劳动合同的解除”的规定可知，有三种情形，即协商解除、法定解除和约定解除。本文主要讨论劳动合同的协商解除及其涉及的主要法律问题。

《劳动合同法》第三十六条规定：“用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。”该条赋予了用人单位和劳动者协商解除劳动合同的权利，对用人单位用人自主权和劳动者劳动权的保障有重要意义。所谓劳动合同的协商解除，是指劳动者与用人单位在劳动合同订立之后履行完毕之前，在不违反法律强行规定的前提下，在双方平等自愿的基础上，共同协商，达成一致，解除劳动合同的法律行为。

任何权利的行使都应以不违法为前提，劳动合同双方协商解除劳动合同也不例外。应满足以下条件：

2、劳动合同双方均有提出协商解除劳动合同的权利;

4、劳动合同双方协商解除合同要遵守平等自愿、协商一致的原则，且不违反法律强行规定。

1、该不该支付?

对于劳动者和用人单位协商解除劳动合同，用人单位是否应向劳动者支付经济补偿的问题，《劳动合同法》第四十六条关于经济补偿适用范围明确规定“用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的”，应向劳动者支付经济补偿”，该条是将劳动者首先提出解除动议的情形排除在经济补偿的适用之外。这主要是考虑到实践中有的协商解除是劳动者因跳槽提出的，此时，如要求用人单位支付经济补偿金不太合理。

因此，劳动合同双方协商解除劳动合同的：1、劳动者首先提出解除动议的，用人单位无需支付经济补偿金;2、用人单位首先提出解除动议的，应依法向劳动者支付经济补偿金。

2、如需支付，应如何计算?

1994年劳动部发布的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定了经济补偿金的支付标准和计算年限。支付标准即劳动者在劳动合同解除前12个月的平均工资。关于计算年限，该办法第五条规定：“经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。”

《劳动合同法》在保留支付标准含义的同时，对向月工资高于当地上年度职工月平均工资3倍的劳动者支付经济补偿的标准规定了3倍的限额，即“按职工月平均工资3倍的数额支付”。同时，对计算年限进行了调整，规定“每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。6个月以上不满1年的，按;1年计算;不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿”。且，按照劳动合同法，如果劳动者月平均工资超过了当地上年度职工月平均工资3倍的，协商解除劳动合同经济补偿金计算工作年限仍然实施12年封顶，而对于工资不足当地上年度职工月平均工资3倍的，经济补偿金计算工作年限不再实施12年封顶。

因此，协商解除劳动合同，用人单位如需支付经济补偿，依照《劳动合同法》第九十七条，经济补偿金应以 2024年1月1日为界分别不同情况予以计算：1)如果劳动和的工作年限全部在该日期之后，则依据《劳动合同法》 予以计算;2)如果在该日期之前，则依据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》计算;3)如果跨越该日期，则之前依据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》计算，之后依据《劳动合同法》计算。

协商解除劳动合同作为法律赋予劳动合同双方的法定权利，其行使关系到双方的重大利益。而实践中，很多劳动争议是由协商解除劳动合同引起的。因此，劳动合同双方有必要就相关事项予以注意，以减少劳动争议。

协商解除劳动合同的，除了须满足上文提到的必备条件之外，解除合同双方还应对以下事项予以特别注意，以维护各自的合法权益。

1、劳动者应注意事项

3)尽量避免解除协议和补偿协议的分离;

4)以单位的书面解除通知为解除日，以确定劳动合同的解除时间，并确保在未收到书面解除通知或解除协议之前应当正常出勤。

2、用人单位应注意事项

2)明确劳动合同终止的具体日期，即双方劳动关系解除日;

4)对于涉及商业秘密、知识产权及竞业限制或禁止的劳动者，应在协商解除协议中明确规定其在劳动合同解除后，应履行的相关义务。

《中华人民共和同劳动合同法》

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一)劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

(三)用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的;

(四)用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的;

(五)除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意

续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的;

(六)依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的;

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第九十七条本法施行前已依法订立且在本法施行之日存续的劳动合同，继续履行;本法第十四条第二款第三项规定连续订立固定期限劳动合同的次数，自本法施行后续订固定期限劳动合同时开始计算。本法施行前已建立劳动关系，尚未订立书面劳动合同的，应当自本法施行之日起一个月内订立。本法施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算;本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时有关规定执行。

**协商劳动合同解除协议书标准篇七**

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号码：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条因甲方自身\_\_\_\_\_\_\_\_的原因，需要提前解除与乙方的劳动合同。经协商一致，双方同意解除劳动合同，并由甲方给予乙方一定的经济补偿金。

1、用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

2、用人单位生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。

第二条因为是甲方提出与乙方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。

经济补偿金：\_\_\_\_元；

赔偿金：\_\_\_\_元。

第三条甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方依法履行了各自的义务，并且无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。

第四条乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，乙方自愿放弃其他诉求。

第五条本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方（公司）：

法定代表人：

年月日

乙方（签字）：

年月日

文档为doc格式

**协商劳动合同解除协议书标准篇八**

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_签订为期\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**协商劳动合同解除协议书标准篇九**

劳动合同可以是协商解除，也可以是用人单位辞退或者是劳动者辞职。其中，协商解除劳动合同的时候是需要双方签订协商解除劳动合同协议书的。律师365小编今天就为大家带来一篇协商解除劳动合同协议书范本，希望能为您提供帮助。

编号： \_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日甲方和乙方共同签订的\_\_\_\_\_\_\_期限的劳动合同，现经\_\_\_方提出，双方协商一致(或：因出现双方在劳动合同中第\_\_\_条协商约定的可以解除本劳动合同的情形)，确定于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日解除本劳动合同。

乙方在解除本劳动合同后的有关经济补偿和工作交接等事宜，根据《劳动合同法》第四十六条、第四十七条、第五十条的规定和双方在劳动合同中已有的约定处理。

乙方在甲方的工作年限为\_\_\_\_年，乙方在与甲方解除本劳动合同前十二个月的平均工资为\_\_\_\_\_\_元人民币。

本协议书经甲方与乙方在合同文本上签字或者盖章之日起生效。

本协议书一式二份，甲方和乙方各执一份。

甲方： (签字盖章) 乙方：(签字盖章)

年 月 日

协商解除劳动合同，是需要双方协商同意的，-如果协商解除无协议，那么将会给用人单位留下非常大的法律隐患。口说无凭，立字为证。用人单位在与员工协商解除劳动合同时，不能图省事，一定要签订书面的劳动合同协商解除协议书，明确双方的有关权利义务，将协商的成弟尽固定下来，防止发生劳动争议后很难举证的情形。

2、协议中明确劳动合同解除的类型。

劳动合同解除分为协商解除和单方解除两种类型。企业与员工协商解除劳动合同的，在签订解除此协议时，协议中必须写明解除劳动合同是经企业与员工在平等自愿，协商一致基础上解除的。这样，可以防止员工把协商解除说成是企业单方解除，要求企业承担相关的责任。

3、协议中明确解除合同的提出方。

对于协商解除合同而言，由于协商解除合同的提出万不同，解除合同的相关法律后果就不同。因此，解除协议中明确解除劳动合同是企业提出还是员工提出的至关重要，它涉及到企业是否须支付员工解除劳动合同的\'经济补偿金的问题。

4、协议中明确解除劳动合同后员工的义务。

这主要包括：(1)工作交接;(2)工作终止;(3)财物返还;(4)债务清偿;(5)应支付的工资和补偿金;(6)商业秘密、知识产权、竞业禁止。

劳动合同是明确劳动者和用人单位双方权利义务的重要凭证，在解除的是也要一份解除协议来白纸黑字的结束双方的权利义务。所以在协商解除劳动合同的时候一定要慎重，对一些问题多注意。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn