# 大学生就业调查报告(模板9篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-08-21

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。大学生就业调查报告篇一目前，...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**大学生就业调查报告篇一**

目前，我国正处在经济转轨的关键阶段，大学毕业生的就业形势十分严峻，用工市场已经出现了“僧多粥少”的尴尬局面，大量毕业生“漂浮”于社会。广东省副省长宋海指出，当前我省高校毕业生就业压力较大，xx年我省普通高校毕业生将超过27万人，比xx年增加6万人，增幅达28%，加上外省院校来粤就业的毕业生，以及前两年未落实就业岗位的省内外高校毕业生，预计xx年在我省求职择业的毕业生可能超过40万人。根据人事部进行的有关统计，近几年大学毕业生的需求量不断下降;而根据教育部的数据，近几年大学毕业生人数却不断上升。由此可见，当前大学毕业生“就业难”已是不争的事实。一般说来，大学生“就业难、易”主要表现在两个方面：就业率的高低和就业满意度的高低。

高校毕业生是人才市场上非常重要的人力资源，近年，随着高校大规模的扩招，在校大学生人数急剧上升，毕业生人数也逐年增加，随之而来的就是毕业生就业问题。有一句话可以很生动的形容现在大学生的现状和就业形式：“本科满街走，硕士多如狗，只有博士可以抖一抖。这就是中国特色的就业行情。”说起来可笑，现在为就业发愁的大学生，从小接受的教育是“世界是你们的……”“要有历史的使命感……为21世纪中国四化建设贡献力量”。n年寒窗下来，才发现自己不但不是什么国家栋梁，而是连参与建设的机会都几乎没有了。曾经的天之骄子，你被谁抛弃。大学生已被用人单位抛弃!用人单位困惑：大学生在写字楼干事不如中专生，在工厂干事不如技术工人。他们能干什么?大学生也困惑：居然被招过来搞跑腿打杂，收入也压得低低的(尤其应届生)。

现在的大学生就业难，首先是由于近年来的大学生扩招，使得市场上的大学生就业供过于求，大学生的就业形式也就日益严峻了，而究其原因，大学生自身也存在着很多的问题：

1、考证存在盲目性：2、先就业后择业渐流行：3、对企业不够了解：4、对薪酬的期望更加现实：5、职业规划意识不够强：6、大学生自主创业的现状：

1、就业心理准备不足

(1).自我角色转换不够及时

对于80%的学生来说，大学阶段过的是一种单纯而有保障的生活，学习、生活、交际都较有规律，这样的生活与现实社会自然存在一定的距离。在大学生活结束之际，踏上岗位之前。最重要的就是能够迅速完成自我角色转换，做好就业心理准备。就是要摆正自己的位置，客观、冷静地进入求职状态，认识社会，了解社会，以自身的实力，积极主动地去适应社会需要.

(2).自我认识，自我了解不够准确

个性是个体统一的心理面貌，是指人的心理活动中那些稳定的，具有个人特色的心理特征与心理倾向组合成的有层次的动力整体结构。它以个体稳定的行为模式与态度体系表现出来。能力、特长应包括教育培训的程度，因为教育和培训可以转化为能力、特长。能力是求职择业以及事业成功的重要保证。

2、择业过程中的心理素质参差不齐

**大学生就业调查报告篇二**

随着当今社会就业问题的日益严峻，大学生就业越来越迷茫，是考研继续留校读书，还是踏入社会就业？针对我们动物科技学院学生，专科生就业率不低，但是条件相对艰苦。由于本科生专业的缺乏性，我们必须考虑在求职过程中所面临的困难。这些都是我们要加强调研分析的重点和急需解决的问题。本小组对西北农林科技大学学生组织了一次关于大学生就业意向为主题的调查。

要求详细了解大学生就业意向方面的情况，为大学生就业提供科学的依据。

1、通过调查了解大学生对就业所持的看法及对自身的认识。

2、了解最真实的大学生就业现状及企业对毕业生的要求及需求，从而有针对性地为大学毕业生、为学校、为企业提供相关的有价值的信息。

3、通过对就业现状的了解，让更多刚进校的大学生们提前为就业做好准备，而不虚度光阴。

4、了解到就业形势的严峻，要让更多的大学生应该想到、做到自主创业，为自己的前途开创一片新天地。

5、将所调查的结果反馈给学校，学校可以根据相关资料对大学生就业问题作出切实的引导。

此次关于西北农林科技大学学生就业情况调查方案调查，我们小组根据调查目的将问卷内容主要划分为对以后就业工资、单位选择工作的方式以及对自己专业的评价等方面。本着少而精的原则，采取问卷调查、咨询毕业生、大二大三学生的形式进行调查。

范围：西北农林科技大学

地点：八号教学楼、三号教学楼、创新实验室

分析单位：动科122班张涛、孙自、王恒

西北农林科技大学本科生就业情况主要存在学院师资力量、教学质量和学院联合企业三方面的问题，而原因则应从国家队相关专业的重视度、相关专业的市场成熟度、学院对学生就业问题的关注度去考虑。下面是提出的一些假说，通过这些假说来研究西北农林科技大学学生就业情况及导致其产生的原因。

问题假说

1、学院的专业知识要求较为严格，本科生无法满足就业知识储备，需要深入学习。

2、该专业本科生工作环境较差，使得很多学生退而求其次

3、学院所联合的企业比较丰富，工作岗位提供较多。

4、国家对某些专业有很好的辅助政策，相关产业发展较多原因假说

1、我国的基本国策。

2、西北农林科技大学的就业工作实施情况。

3、一些学院过度鼓励本科生读研或出国。

结合调查目的，综合考虑下来，确定以所在学校的大二，大三及大四同学、相关主管老师为调查对象，调查单位是构成调查对象的所有在校大二，大三学生。

1、抽选样本单位

本次大学生就业意向抽样调查的样本容量总共150人，其中大二30人，大三40人、大四80人。

2、确定调查方法和抽样方式

经过全组人员讨论决定，按随机原则采取抽样调查的方法，对大二，大三，大四学生都采取多阶段抽样（多级抽样）方法。

3、总体指标（参数）设计思路

关于大学生就业意向调查的问题，主要包括为对就业的看法，就业的欲望，就业的首选地，就业前的准备，就有目的，就业带来的影响等方面。

4、资料收集

可以联系西北农林科技大学就业管理中心咨询相关老师并获得就业情况资料

调查的内容与项目主要包括以下几个方面：

1、被调查学生的基本资料与情况。主要项目包括被调查学生的性别、年级、专业等等。

2、被调查学生就业准备、就业价值观、就业期望等等。

3、被调查学生是否选择直接就业。

4、被调查学生是否有自己现有的计划。

5、被调查学生认为就业需要的哪些能力。

6、被调查学生通过什么方式了解就业信息。

7、被调查学生认为现在就业形势如何？

1、培训及规定

(1)仪表端正、大方。

(2)举止谈吐得体，态度亲切、热情。

(3)具有认真负责、积极的工作精神及职业热情。

(4)访员要具有把握谈话气氛的能力。

培训必须以实效为导向，本次调查其人员的培训决定采用举办培训班、集中讲授的方法，针对本次活动聘请有丰富经验的调查人员面授调查技巧、经验。并对他们进行思想道德方面的教育，使之充分认识到市场调查的重要意义，培养他们强烈的事业心和责任感，端正其工作态度、作风，激发他们对调查工作的积极性。

**大学生就业调查报告篇三**

毕业生就业牵动千家万户。来自xx市大中专毕业生就业指导中心的`数据显示，去年我市共接收各类毕业生37486人，继续保持良好发展态势。特别是学历层次大幅提高。去年我市共接收博士生58人，硕士生1201人，本科生20563人。接收本科以上学历毕业生共21822人，占全市接收总量的58。2％；接收研究生数量达到1259人，增幅达52。1％。无论是接收总量和接收质量，都名列全省前茅。

然而不能回避的一个事实是，在20xx年我市接收毕业生总量同比增长33。5％一举突破3。7万人后，20xx年接收毕业生总量仍在3。7万人左右徘徊。与此同时，苏州籍毕业生却在突增，供需结构性矛盾依然突出。

**大学生就业调查报告篇四**

高校扩招的政策使大学生的人数飙涨，同时也对大学生毕业后的就业形势造成了极大的影响，就业难早已成为一个不争的事实，关于大学生就业问题的调查报告。“毕业就失业”似乎也已经成为大学生的普遍心理。

对每个大学生来说，及早规划自己的职业生涯，对决定自己的职业生涯的主客观因素进行分析，总结和测定，确定奋斗目标，才能在竞争激烈的就业环境中处于不败之地。针对这一社会现象，我们展开了关于大学生就业问题的调查问卷。

调查对象：

调查者都是在校大学生，其中专科学校的学生占64%。

专业有：

传媒(新闻、文秘)

语言类(商务英语、应用英语、日语、德语)

经济类(国际贸易、市场营销、电子商务、信息管理、会计)

设计类(建筑设计、动画设计)

技术类(计算机科学技术、园林工程技术、汽车检测与维修)

管理类(旅游管理、工商管理、人力资源管理)

社会工作

调查形式：

调查问卷共104份，回收有效问卷100份，回收率高达96%，调查文件采用单项选择，不定项选择和主观题三种方式来设计问卷。

调查数据分析：

高校毕业生是人才市场上非常重要的人力资源，近年，随着高校大规模的扩招，在校大学生人数急剧上升，毕业生人数也逐年增加，随之而来的就是毕业生就业问题。而事实上，在毕业生和企业之间缺少有效的沟通渠道，企业的用人标准、企业人才的选择条件没有在有效的时间的传递给大学生，大学生的培养缺乏市场导向，调查报告《关于大学生就业问题的调查报告》。这使大学生就业时缺乏足够信息，从而产生就业盲目性。

调查目的：

主要了解在校大学生就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响;通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系;为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述;帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

调查结论及建议：

一.大学生对就业前景的关注的比较少

在调查中了解到，大学生对就业信息的关注还是比较少的，只有24%的同学表示一直在关注就业信息，而71%的同学只是偶尔关注，在看到时留意下。而对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。同学们大都表示对未来的工作有担心，但在实际生活中却缺少了这种基本的努力。典型的眼高手低表现。

总结照成这方面的原因：1.因为学生现在仍在安逸，舒适的校园中生活，对激烈的社会生活没有足够的了解。在经济上仍依赖父母，忘却了就业压力带来的紧张感，每天仍是如中学生活，上课、下课，对就业缺乏了准确的了解和认识。2.学校提供的就业指导不到位。同学们表示，虽然学校开设了就业指导课，但只是泛泛的讲些大道理，缺少了实际的操作能力。

二.大学生个人能力存在缺陷，自我认识不足

自我认识包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的情商、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。

通过对部分用人单位的了解，发现社会所需要的大学生应具备的基本综合素质应该包括思想健康和道德、自律、讲诚信，善于协调、容易与他人合作的品格，以及具备过硬的专业技术知识和基本的法律法规知识。

调查显示，有60%的大学生认为造成就业难的状况，除了社会压力大，企业用人少的因素外，主要问题还是在于自身的工作经验的缺乏，缺少实战经验是致命的因素。目前大学生的个人综合素质和能力缺失，突出表现为相对缺乏社会实际工作经验,缺乏解决现实问题的能力，缺乏艰苦创业精神，在与人合作与沟通方面存在着障碍。在调查中发现，有57%的同学认为自我表达能力和人际交往关系是自己在求职过程中遇到的最大的难题。

**大学生就业调查报告篇五**

1.当今中国经济发展面临四种压力影响:

第一种影响：受到欧美经济放缓影响。

第二种影响：中国经济发展或到了拐点。

第三种影响：人口红利率的下降。

大部分用人单位一改印象中非名牌、高学历毕业生不用的状况，现在更重视学生的综合素质和专业素质的培养。

第四种影响：多年来结构性矛盾的充分暴露。

社会对大学生就业问题的看法也是参差不齐。20xx年发生的金融危机无疑又使这一问题雪上加霜。这一问题成了国家亟待解决的问题之一。

2.中国今明两年经济增长预期 亚洲开发银行(adb)20xx年10月2日公布20xx和20xx年最新经济展望报告，中国今明两年经济增速料分别为7.6%和7.4%，据有关统计数据，中国gdp增长估计7.5%，保8难以持续。

3.中国的经济增长的动力源分析 近年中国的经济增长的动力来源于消费、投资和出口(俗称“三驾马车”)。

【解读】北大公共政策研究所分析认为，随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

a、20xx年，消费对经济的拉动为38.6%，投资对经济的拉动为37.7%，出口对经济的拉动为23.7%。

b、20xx年，消费对经济的拉动为37.3%，投资对经济的拉动为54.8%，出口对经济的拉动为7.9%。

首先，受欧美经济低迷影响，世界经济复苏的步伐将放缓。其次，内外环境的变化，使得20xx年中国经济增速放缓成为大概率事件。

现阶段，中国的经济面临通货膨胀压力、财政债务和生态环境恶化等多种压力，使得政府下决心调整和优化经济结构，不再以gdp增速考核地方政府官员等措施。未来中国经济发展的减速是大概率事件。

前言： 中国改革开放的30年也是中国经济飞速发展的30年，在这期间大学生的数量更是突飞猛进。大学生也有过去的“天之骄子”成为今日的“无人问津”!到底是什么原因导致这种情况，怎样才能让大学生更好的就业，充分发挥自己的优势呢?带着这一问题和思考，同时完成老师布置的任务我们进行了这一次调查并进行了准确统计和深入分析：

中国受欧美经济持续低迷、国内经济转型的影响，20xx年预计我国经济增长速度继续回落，出口增长乏力，致使大量的企业减员或倒闭，加上高校毕业生人数不断攀升，就业形势更加严峻。 据有关统计，中国gdp每下降一个百分点,将会减少就业岗位100-200万人。出口每下降一个百分点，将会有30万至50万人失业。

1、“十二五”期间的就业形势 人社部部长尹蔚民依然用了“严峻”二字。“一方面，就业总量压力依然很大，劳动力供大于求的格局并未改变。”

2、近两年我国大学生的就业状况 20xx年人社部和教育部组织开展了高校毕业生就业工作大调研。调研显示，近两年绝大多数高校毕业生是在中小企业就业，去中西部就业的毕业生比重逐步提高。 从学历上看，研究生初次就业率最高，本科初次就业率略低，高职高专初次就业率最低。从专业看，工科毕业生就业率较高，理科和文史哲类毕业生就业率较低。从毕业院校看，重点大学就业率较高，普通本科和独立学院就业率较低。 值得关注的是，已就业者中，部分毕业生流动性较高。

3、当前大学生就业的心理 一些高校毕业生宁可成为大城市中的“漂族”和“蚁族”，也不愿意到二三线城市和基层就业。多数高校毕业生仍然希望在机关事业单位和国有企业就业，希望在经济发达地区和大中城市生活和就业，到中西部地区、城乡基层、中小企业就业的积极性不高。

4、大学生扎堆大城市

一是我国区域之间经济社会发展不平衡，且短时间之内难以改变。经济越发达的地方就业机会也越多，发展空间越大，导致高校毕业生倾向于在城市、在高收入行业求职就业。

二是制度上存在障碍。现行高校毕业生就业制度、户籍制度、干部人事制度与市场就业机制还不完全适应。以干部身份和户籍为基础的管理方式与社会劳动力资源的统筹管理不协调，导致就业机会不均等，就业政策不平衡，毕业生在地区之间、企业与机关事业之间流动仍然存在障碍，毕业生身份转换困难，就业渠道不畅通，进一步加剧了结构性矛盾。

三是中小企业和非公有制企业需要大量毕业生，但工资待遇相对较低、发展空间较小，部分企业用工不规范，对毕业生吸引力有限;基层教育、医疗、农技等部门急需人才，但由于编制限制等原因，吸纳毕业生能力有限。

5、大学生就业难的原因

一我国中小企业太少，就业容量不大。

二专门人才素质未达标，造成岗位难得其人。

三人才供求信息不畅，造成职位浪费。

四结构失衡是就业难的主要因素

a、时间结构 大学毕业生供给增长的速度远高于经济增长。

b、区域结构 由于我国经济发展的地区间与城乡间差异，经济欠发达地区特别是西部地区很难对大学生形成有效需求，而且在较长的时期内，地区性的有效需求不足的局面都将难以改变。

1、关于职业生涯规划：

现在职业规划当中，很多时候会对学生有一种误导，就是给学生们过早的制定了一个职业点，比如根据你的个性、特征等来评定你就适合做什么，过早的给学生定了一个框框，告诉学生就这个职业最适合他，这就对学生造成了束缚。其实我们的学生不明白，人的这种个性的东西是不断的变化的，比如讲我的兴趣、我的能力，甚至我的价值取向，它是随着外部的环境的变化和自己的学习，自己的体会，是在不断调整的。

2.转变观念是实现顺利就业的关键：

此外，就业难还有一些其他方面的原因。例如，人事户籍制度改革的滞后，制约了人力资源的充分流动。虽然这种现象随着人事代理等中介服务措施的出现得到了一定缓解，但是距离由毕业生就业障碍转变为就业动力还有不小差距。

大学生应该根据自己的个性、能力、作出个性化的职业选择，不把求职的目光盯在传统的“集中”的区域、行业、单位，拓宽求职的视野。 改变“短期求职”为“较长期求职”在选择工作时，大学生不能太理想化，一个人可能要经过3至4次的选择，才能找到自己喜欢的工作，所以对第一份工作不要太挑剔了。

**大学生就业调查报告篇六**

1．20xx年大学生就业形势与现状

20xx年普通高校毕业生达630余万

20xx年高校毕业生就业工作克服了国际金融危机的不利影响，实现了高校毕业生初次就业率的基本稳定和就业人数的继续增长，需要就业的毕业生数量很大，但是形势依旧不是很好.

三、第四季度高校毕业生就业情况已经回暖，不过就业形势仍不容乐观

“蚁族”生活在劳碌奔波中寻求改变。“蚁族”，大学毕业生聚居群体。据统计，仅北京一地就有至少10万“蚁族”。上海、广州、西安、重庆等各大城市都有大量“蚁族”，在全国有上百万的规模，他们高智、弱小、群居，但是他们却找不到稳定的工作。典型现状2：与往年大学生千军万马挤向大城市的现象不同，由于大城市持续增长的各种压力，一部分大学生开始理性地反思这种“唯大城市是从”的就业观念，并且反其道而行之——回流中小城市。近来大学生就业出现了一股“回流”潮，中小城市受到了大学生的青睐。

从05年的高校毕业生338万，到09年的611万，预计10年更是高达700万，高校的盲目扩招，直接让大学教育由精英化向大众化转变，如此庞大的就业人口直接给就业结构带来巨大震荡；而且“严进宽出”的教育模式更是让就业形势变得不可捉摸起来；再者大学的许多专业并不能很好的与市场需求相接轨，所学的难以满足市场需求，甚至背离市场。图1 高校毕业生折线图 单位（万）

由图可以看出：我国高校大学生的人数逐年增加，1998年85万人，到20xx年，应届毕业生630万，加上往年的毕业生，总人数已突破700万人，这是一个庞大的数字，然而全国大学生就业率只有68%左右。

调查时间：

调查对象：湖南工学院专南校区全体学生

调查形式：走访、问卷调查以及专家的数据分析

在这次调查中，共发放问卷100份，回收86份，其中有效问卷为86份（有14份问卷没有作答的或者没有按照要求作答，视为无效问卷）。数据仅供参考。

就业形势分析调查如下：

对问卷反馈的数据可以做出结论：52.33%的大学生觉得现在的

**大学生就业调查报告篇七**

我国大学扩招后，应届大学毕业生越来越多，就业也就面对着更大的挑站。这个方面和国际经济形式近3年来连遭打击，一方面和中国经济结构体质和培育改革落后相关，更和当今大学生的就业观滞后相关。针对这一社会现像，这次调查共发放调查问卷580份，实际547份，回收率为94。3%。调查文件采用单项选择、不定项选择和主观题三种方式往反答题目。题目涉及大学生就业期看、就业素质的自我评价、高校就业指导工作、择业与就业的影响茵素等方面，旨在对大学生就业期看与实际就业的有关题目进行实证妍究，为高校就业指导和人才陪养提供资料与对策妍究依剧。

调查最后呈现出几个题目：

（1）就业方向：先就业后择业成为第一选择

大学生在任业取向方面优先拷虑的前三项是\"先就业后择业\"、\"先择业后就业\"、\"继续深造\"，它们分别为41。76%、28。57%、27。84%。调查显示，在面得就业压力时，多数学生表现出私有的自强与成熟。

（2）就业取向：就业地区首选经济发达地区

学生在选择就业地区时，选择经济发达地区占66。54%。这说明两个题目：一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外，经济发达地区与国际接轨更便捷，更能为就业者提供再学习进步的机会，这与学生的\"自我发展\"、\"自我实现\"的需要密切有关。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高，且就业岗位多元化，这是吸引学生的一个重要源因。

（1）多数学生对职业价值标准上，把\"工资福利待遇\"、\"实现自我价值\"作为要点拷虑。两项占的比例分别为36。62%、26%，具体情况调查最终见图4。

这与学生实际就业时拷虑的茵素一至，即把薪金与个人价值和能力的体现作为要点拷虑茵素。调查显示，学生的就业除了受薪酬的影响外，人生价值观中个人茵素也很突出。但是，学生在进行人生选择时较多拷虑个人茵素，较少拷虑社会需要，即使在追球自我实现时也折射出主要跨大的是\"自我\"而非\"社会\"的需要。对于这现像的利弊值得我们妍究与思考。

（2）在就业过程中，有44%的学生以为\"经验及实践能力\"为最重要的茵素。而\"学历\"、\"毕业院校或专页\"、\"应聘技巧\"则各占10。48%、10。34%、12。69%。这也许与用人单位在招聘时的要求相关。

（1）多数学生的上凤为\"理仑基础\"、\"专页技能\"。

（2）有半数以上的学生以为自己的\"实践能力\"、\"竞争与风险意识\"处于劣势状况，它们分别达到了33。07%和30。69%；在学生以为自己最缺伐的素质方面中，\"创新能力\"、\"实践工作能力\"、\"专页知识与技能\"被纳进了前三项选择。其总的源因只怕是，一方面知识更新讯速，知识越来越深，越来越广，职业素质越来越综和；另—方面学校培育滞后，培育的知识结构不尽公道，使大学毕业生就业时普遍有压力感和不适应感，对自己所学习和把握的知识与技能缺伐自强。再一方面学生勇于挑站的素质还没变成；在创新能力的陪养方面，说得多却做得少，陪养的覆盖范围也相对侠小，主要的源因是缺伐陪养的环境。除了进步学生的专页知识水泙外，如何进步学生勇于挑站的素质和如何陪养学生的创新能力也将成为高校就业指导的两大课题。

（1）有过半数的学生反映：\"不太満足\"学生就业的指导工作。

（2）学生\"希看学校在大学生就业成才方面着重给予哪些指导和帮助\"时，

学生们有48。96%选择\"提供更多实践机会\"，而\"加强创新能力陪养\"和\"注重社交能力指导\"也占踞一定的分量。从国家政策和从现实需要上出发，学生需要从就业观念向创业观念转变。在调查中，学生以为\"陪养自主创业精神\"是转变大学生就业观念的关键（占34。21%）；而\"加强高校就业指导\"与\"其他茵素\"也占很大的份量。针对目前高校的就业指导工作，基本上还是局限于信息发布、政策宣传、技巧培训、协议办理等服务性工作。调研建义，就业成才导航体细应覆盖大学培育全过程。目前大部分高校的就业指导中心，仍然主要面临毕业班，但此时他们大多有\"书到用时方恨少\"的可惜。就业指导工作亟待从毕业班向低年级学生辐射，贯串大学培育全过程。具体来说，就业成才导航体细应该涵盖专页知识技能导航，如学习方法指导、新思想新观念先容、个人完膳知识结构帮助等；健康成才导航，捅过实施结对服务、指南、交流讨仑，对大学生在就业求知和个人成长过程中只怕出现的困扰排忧解惑；法律导航，普及法律知识，加强法治意识、引导成信意识。

从调查所反映出的题目来看，进一步实现我校学生就业指导工作的治理规范化，特别是如何把就业指导工作真实纳进学校教书育人的整体工作轨道，还有值得深进妍究和改进的地方。

择业是人生的一次重要选择，也是对大学生综和素质尤其是素质的一次俭验。新形势下大学生的择业心态十分复杂，各种矛盾和冲突交织在一起，对此我们应当进行任真的并加以积极的引导、疏导。捅过调查，我们可以得出以下结论：

1。成就动机水泙高，但害怕面临现实。大学生有强烈的成就感。在择业中，大学生的追球和憧憬更为强烈，有着希看成功和报效社会的强烈倾向。他们愿意为祖国繁荣富强贡献汽力，有较高的抱负水泙。不过现实却有诸多不尽人意之处。

2。择业期看高，但缺伐信心和竞争力。现代大学生的期看值从进校开始就很高。这种高期看值历经四年更加高涨，大学生的择业期看值高正是其中一个突出表现。

3。实现自身价值愿看强，但缺伐坚苦创业的预备。随着改革开放的深进和柿场经济体质的建立，大学生择业十分重视自身价值，追球自我实现，愿意根剧自己的专页到祖国需要的地方往，到他们以为能实现自己\"价值\"的单位往。可是，他们缺伐坚苦创业的预备，现实中不愿到坚苦的地方、到边远山区、到基层往。大学生想走捷径，幻想成才的道路一路顺风。他们固然也愿为国家繁荣富强作贡献，却过分跨大自我价值；有实现自身价值的雄心万丈，但对吃苦刻苦恐惧，没有充分做好坚苦奋斗、坚苦创业的预备，产生恐惧和彷徨，变成强烈的矛盾。

4。全体素质重要性意识强，但自身欠缺且陪养不够。大学生就业竞争是十分激烈的，主要是全体素质（综和素质）竞争。大学生对全体素质重要性的孰悉十分明确，但是有些人大学四年却未得到很好的陪养。

1。毕业生自身处于矛盾期。最初，大学生择业是在各种矛盾中的艰难选择。如自我与客我矛盾、理想与现实矛盾、奉献与嗦取矛盾、社会需求与自身实利矛盾等。其次，大学生正处于人生矛盾的突出时期。他们发展不稳订、不平衡、不健全往往会产生种种矛盾。再次，大学毕业生有相当部分还不成熟，所以变成的个性特征有较大的差异，在择业中就表现出内再特征的复杂性与矛盾性。

2。高等培育处于过渡期。当前，高校进行大幅度扩招，就业岗位跟不上毕业生数目的飞快增长和无法完全満足毕业生的期看。如何适应这种新形势、新情况，进行专页结构、课程设置、教学内容、教学进度等改革，进步师资水泙，加强高校的配套发展，陪养适应社会需求的人才，有用培育和引导大学生转变观念和调整心态，保证他们择业活动的顺力开展，是高校甚至全社会值得妍究和探究的题目，这个题目的紧迫性和重要性应引起我们的关注。但是高校无法在短时间内适应这种新形势、新情况，它是一个长期性和渐进性的过程。这种状态是毕业生产生不同择业心态的直接源因。

我们应当正确孰悉大学生择业心态中的种种矛盾冲突，绝不能笼统地以为都是肖极心态。大学生择业的矛盾心态使其碰到困难、挫折和冲突是不可避免的，既有积极方面，又有肖极方面，但积极方面是主流。这种矛盾心态是其成长过程中的现像和发展趋向成熟的动力。除了大学生本身要努厉询求积极的解决办法外，高校与社会也要加强培育和引导，使他们保持稳订、积极、正确的择业心态进行公道择业。

1。大学生要全体提昇自身综和素质。21世纪经济、科技的竞争回根到底是人才的竞争。柿场经济条件下毕业生在人才柿场的竞争主要是综和素质的竞争，大学生在大学四年应遛意自己各方面素质的陪养，提前做好择业预备。自发陪养自己的道德素质、文化素质、业务素质、身体素质等，陪养自己的交际能力、创新能力、行使知识的能力，增强自己的竞争力和自强心，使自己成为适应社会需要的合格人才。

2。毕业生要进行择业心态的自我调整。在择业中，不可避免地会碰到困难、挫折、矛盾和冲突，毕业生应学会全体了解社会，客观地、评价自我，使理想自我与现实自我同一起来，正确处理理想与现实的矛盾关系，根剧社会需求正确解决自己就业定位题目，调整自己的择业心态。

3。学校应加强全方位的就业指导工作。学校要适应新形势，采取相应改革措施。除了对大学生进行专页知识培育，陪养学生各方面素质、能力外，还要进一步开展社会实践活动和询问活动，引导大学生树立正确的择业观，客观地进行自我评价，增强他们的素质和在人才柿场上的竞争力，陪养出适应社会需求的合格人才。高校还应大力加强就业技巧指导，为毕业生提供更多的就业信息。 4。社会和毕业生家长要给予积极的关注和引导。社会要努厉为大学生提供良好的择业环境，为毕业生提供更多的择业机会，完膳就业柿场和人事制度，建立真正的公正、公平的竞争机制。这是对大学生择业心态调适的最有力的措施。另外，家长和青友要主动关心毕业生择业期间的变化，积极配合学校，帮助他们树立正确的择业观，缓解压力，使他们有积极、健康的择业心态。

时下又是毕业生就业的高峰了，很多人已开始进进\"准工作\"状况。飞快成长是每个毕业生的理想，但好高骛远的策略会让他们赔上老本。因此，必须从基本做起，累积实利，才能在稳健中不断增长才干，获得职位的昇迁与报酬的增多。

选准原点——从基本做起

应届生别图高职位，现在很多在招聘中都美其名曰招聘\"销售经理\"、\"客户主任\"来吸引应届生前往应聘。当学生信以为真地往了，才被告知是从事拉、直销、甚至是陪客户饮洒等工作。有些学生不愿意屈就，愤而离去；可也有些学生、特别是少许外地来的大学生，迫于工做难找就委曲留了下来。实在少许而言，大学毕业生就业也应该从基本做起。在一两年工作期间，表现出你的天性和潜力，被治理层任可，才会把你放上治理岗位。所以，现在开始，脚踏实地地努厉。

青岛啤酒股份有限人力资源部经理于东兴讲：\"从基本做起，即使高学历的人也要风雨无阻跑业务扎扎实实从基层做起，这正是青啤的用人风阁。企业用人，专页不重要，看中的是人本身：有潜质，有良好的适应能力。让吃苦刻苦成就你的职业生涯。\"

脚踏实地——不要眼高手低。即使是学校最优秀的毕业生，能在短时间内转换为优秀职工的人也是很少见的心态不正确，异想天开，甚至有严重的幼雉病，是毕业生的另一大通病。

一个刚刚毕业走进社会的年轻人，应该带着学习的肽度往对待工作，专页再好，经验你总缺伐吧，眼高手低，看不起试用期是不对的实在试用期不是你吃了亏，而是给你发工资培训。即使是经过比较系统的培训再上岗，也是以牺牲服务质量为代价的很多毕业生往往一味追职位提昇、工资增长，没有拷虑到表现，以至于必须都会为此付出一笔他们自己没有意识到的代价。更有些毕业生随时都在改变策略性目标，并在上班时这山看着那山高，导致不能全心投进工作，影响了工作绩效与上级的评价。

换位思考——深化老板満足度

一个初出茅庐的应届毕业生到驰骋职场的成功人士，必然经过艰难的成长历程。要知道聘用有工作经验的人时，可以依剧他以往的工作业绩对其进行评估，而对新近毕业的学生，刚几乎无据可查。博思人才网高级猎头顾问滕超臣常将聘用大学生比作将酒存在地窖里赌未来，有些人可以发展成\"浓香可口的美洒\"，而另少许人则会让人失看。企业用人的目的是什么？是为自身创造价值。而你的薪水是不只怕超过你为企业创造的价值的这是人力资源治理的公理。在这个公理的条件下，我们来看看企业为什么而招人，企业发你薪水，是为了买他所需要的技能，买你现在的绩效，而不是为了给你的大学学费买单。

毕业生都是商品，我们的目标是在人才柿场上把自己卖个好价钱，目的是要较高的收进和一个好的职业发展。所以我们现在所作的一切都应当満足企业的要求，符合企业的标准，而不是最初満足自己的愿看。现代职场中，很多企业的职工凡事都得过且过，做事不到位，在他们的工作中经常会出现如此的现像：

——5%的人看不出来是在工作，而是在制造矛盾，无事必生非=破坏性地做；

——10%的人正在等待着什么=不想做；

——20%的人正在为增多库存而工作=\"蛮做\"、\"盲做\"、\"胡做\"；

——10%的人没有对做出贡献=在做，而是负效劳动；

——40%的人正在按照低效的标准或方法工作=想做，而不会正确有用地做；

——10%的人属于正嫦范围，但绩效仍然不高=做不好，做事不到位。

——5%的人属于高绩效人士，做事到位。

沾有关人士对某7所高校的216名毕业生统计表明，有67%的人在进职6个月内有跳曹行为，其中22%的毕业生在第一家企业60天内选择了离职或被单位炒了鱿鱼。对此，职业顾问李金保先生以为：毕业生在就业后短时间内频繁跳曹是多方面源因共同慥成的从学生本身来讲，由于大学生对社会需求了解不够、对自我估计过高和对工作想像过于单纯等源因，第一次择业正确性很小。从学校方面来讲，尽管高校都有就业指导服务，但由于培育体质等源因，校方对学生接触社会的引导不够，并没有很好地为学生就业搭建桥梁。从用人单位方面看，\"国\"字号企业要人少，而民营、私企往往在待遇、规范度、稳订性等方面不能尽如人意，提供给毕业生的\"好\"机会相对较少。跳曹看做一个逐渐改善个人生存环境的过程，表明现在的年轻人规划自己职业发展的意识很强，主动将自己置于活动的柿场化的竞争状况，这在一定意义上是一个可喜的现像。李金保先生还告戒广大毕业生朋友：\"初涉职场，大学生一要明白频繁跳曹，出发点永远是零的道理，二要公道规划自己的职业生涯。在未明白自己真正想做什么，能做什么之前，最佳不要盲目跳曹。\"

结论：追球成长是每一位毕业生的理想，如何达成目标却须经过层层考验。好的成长策略可以胁助毕业生一步一脚印地累积成长实利，但好高骛远的成长策略终极也许会让毕业生赔上老本，两者之间的取舌不可不甚。

**大学生就业调查报告篇八**

随着我国高校的连年扩招，每年大学生毕业人数也愈来愈多，大学生就业难这一问题已成为我国社会普遍关心和有待解决的问题。xx年是高校扩招后本科毕业生的第一年，毕业人数比上一年增加了44.6%;xx年毕业生280万人，比上一年增长32.1%;xx年毕业生达到了338万人;而xx年年全国普通高校毕业生达到五百多万人，毕业生人数再创新高。因此大学生就业正面临着严峻的考验。而大学生就业作为大学生人生一个重要的关口，初次就业和第一份工作对一个人一生的影响至关重要，它直接关系到一个人的成才和成长，因此，选择工作务必要慎重。

农村废弃物资源化开发利用技术:围绕我国规模化养殖的难点,将养殖场,沼气工程与无公害农业作为一个整体,实现协调,循环和再生,是农村废弃物资源化处理的必由之路.

作为一名即将走入毕业的大学生，我认识到这一严重的问题后，决定亲自进入这一市场进行调查。今年寒假我随高邮市高璐宝食品有限公司的有关人员去人才市场进行招聘，虽然只有短短的几天时间，但让我感触很深，也让我对目前的就业形势有了一定的了解，这必定会对我明年的就业有所帮助。以下便是我

总结

出来的对目前大学生就业观的分析。

这次我们向大学生发出去调查问卷50份，收回50份.有效率100%.调查的覆盖面为北方民族大学大一到大四的各系大学生。

首先，大学生在择业时会考虑报酬问题。虽然薪水不是大学生选择企业最重要的因素，但是薪水无疑是人们对一份工作最基本的要求。“非2500元或3000元不干”，这曾经是媒体广泛报道的大学生找工作时定下的月薪数。如今，大学生的就业压力一年比一年大，大学生就业的工资底线也越来越低，随着大学毕业生薪水的下降，很多用人单位在薪金制度上也有了很大转变：不再以人定薪，而是以岗定薪，更强调员工为用人单位带来的实际利润。职场中的机会永远不是遇到的，而是争取到的。同时很多大学生认为他所选择的第一份工作只是作为他今后发展的一个过度口，积存经验。除了薪酬是学生考虑的重要因素之外，工作环境、企业声誉与企业文化、工作富有挑战性、工作的稳定性、户口和住房、社会保障体系等因素也是学生们重点考虑的因素。

首先，家庭要建立健康的消费文化环境。家长的消费观和行为会在孩子身上有形或无形的反映出来。给予他们一定消费自主的同时也要注意教育。同时，学校对大学生正确的消费官和消费行为应有好的主导作用。要加强勤俭节约的教育，狠抓校风学风。最后建立健康的社会消费大环境。当前大学生在很大程度上是受社会影响。我们希望依赖社会的力量，屏弃不良的消费行为，积极建立校园新风气、新消费文化的生长点。

大学生对于选择工作时因素的看重，与他们认为的工作意义是直接相关的。在大学生看来，最重要的工作意义是自我实现，其次是生存的必须条件以及个人兴趣所在。而“学以致用”在找工作中似乎没有得到太多体现。有很多大学生对“专业对口”的看法是，找工作尽量专业对口，但不必强求”。还有小部分的人认为“专业并不重要，只要工作合适就行”，也就是说有大半的人并不强求专业要对口，在工作中发展自己学了4年的专业知识。而认为“应该专业对口，在工作中发展自己的专业知识”的人只有少数。经常在那里听到正在找工作的大学生说，最重要的是能找到工作，混口饭吃，先养活自己。

农民增收困难，城乡收入差距逐步扩大。农民收入低，而且增加收入的途径有限，致使农民增加收入极其困难，使得农民在扩充自己知识，了解国家政策的投入非常低，所以对国家的政策关注程度自然不高。而城乡差距的扩大更衬托出农民的贫穷与落后，使农民收入表现相对低。

随着经济的日益发展，大学生群体的消费水平也日益提高。与以往相比，大学生每月的生活费逐年增加。这就意味着，大学生的消费基数在不断增大，消费能力也在不断增强。正在大学生消费领域中，我们发现或多或少存在着一些问题，如攀比消费、奢侈消费、炫富消费等。消费观念正确与否对于大学生的消费行为起着重要的引导作用。从月生活费的相关情况能从一个方面体现大学生在消费中存在的一些问题。

然而，有很多企业在人才招聘上，也遇到了不少难题。很多企业认为目前有很多大学生就业眼高手低，或者嫌工资低。很多学生着重选择国有企业、大中型企业、外资企业，而相对一些中小型企业情况不是很好，他们认为某些大学生只是抱着学经验的态度，把小公司作为自己进军大公司的跳板，发展不长，对他们公司的长久发展不利。这也是个非常现实的观点，抱有这种思想的人应当慎重的考虑。

此外，大部分人都热衷于名牌企业或者外企，认为比较有面子。其实我认为很多中国本土的中小企业也很有发展潜力，不一定要局限于所谓的外企，给别的国家的人打工，这样才更有利于我国的经济发展。

以上是我总结出的几点经验，相信对我明年的求职应聘会有很大的帮助!

家庭的消费情况对大学生的消费观有重要影响。我在对一些同学的访问中发现，一般来说，农村的大学生每月的消费大部分是用在伙食上，另外一部分开支主要是学习用品和生活用品。他们的家庭都不富裕，在学校的消费也和在家里一样，不会太讲究。而城里的学生在消费上就相对大手大脚些。

本调查旨在分析大学生特别是贫困生大学生的消费行为，了解他们目前的消费情况，以期挖掘潜在的问题，并提出相应有效的改善措施，促进大学生养成良好的消费习惯，树立科学合理的消费观。

长期以来，在高考指挥棒的调遣下，学校和家长在教育学生的过程中往往采用应试教育的方法，只重视智力教育，而没有将培养学生心理素质渗透到其中，忽略了学生健康人格的培养。同时，在教养方式上，相当一部分家长因为受教育程度较低，多采用简单、粗暴的传统的家长制手段。这种消极的教养方式，容易使子女形成敏感多疑、自卑易怒、抑郁焦虑、偏执敌对等不健康的品质。总之，大学生的心理健康水平与学校、父母的教育观念、家庭教养方式之间存在着不同程度的正相关系。

**大学生就业调查报告篇九**

调查时间：xx年2月11日

调查地点：四川省资阳市保和镇中心小学

调查对象：保和镇中心小学部分教师

（1）大学生就业困难的原因

（2）大学生创业失败的原因

（3）大学生如何选择适合自己的工作

（1）查阅相关书籍

（2）登陆网站搜索

（3）对教师进行访问

通过查阅相关书籍登陆网站搜索对教师进行访问等方式，我了解到，随着社会进步，大学生也越来越多，当今社会的岗位数远远少于大学的人数，因此多数教师认为，应该控制大学生的人数，提高大学生的质量，鼓励大学生面向基层就业，提高大学生去基层就业的积极性，进一步完善高校毕业生就业指导服务体系。

关于创业国家就多为大学生提供创业资金，为大学生创业营造良好环境，鼓励大学生依托专业优势开拓市场，而高校也应该把培养大学生创业精神和创业能力当作推动教育教学改革的手段，引导和扶持大学进行创业。

我是一名刚入校不久的大学生，这次调查让我感受良多，我觉得除了社会和国家要帮助大学生以为，作为大学生的我们也应该多学知识，掌握好技能，为自己出身社会做好充分的准备。

我认为此次活动开展得既有价值，又有意义，而且实践的课题非常贴近生活，也都是同学们都有所闻，但又知之甚少的事情，非常适合同学们调查研究。我更希望学校能组织一次大型的调查活动，让全校师生一起参与。

**大学生就业调查报告 篇3**

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn