# 大学生就业调查报告(实用15篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-08-21

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**大学生就业调查报告篇一**

当下大学生的就业形势越来越严峻，就业越来越困难，大学生的就业期望也随之发生变化，文章以华中师范大学为例对大学生的就业期望进行调查，调查结果表明：大学生的就业期望相对合理；工资福利是影响大学生择业的最重要因素。针对大学生就业期望的调查结果提出以下对策和建议是加强大学生的就业指导。

随着社会转型和经济大变革，社会生活正发生复杂而深刻的变化，经济成分和经济利益多样化，社会生活方式和社会组织形式多样化，社会的这种急剧变化不可避免地影响大学生的就业期望。华中师范大学是一所综合性的师范院校，有一般高校的特点，又有师范院校的特点，学科设置较为齐全。华中师范大学地处中国的中部武汉，学生来自全国各地，汇聚了不同的地域文化，为本研究提供齐全的样本，因此对华师学生的调查研究能够更加客观地全面地体现大学生的就业期望。

我们的研究将在前人研究的前提下立足于武汉市就业生态环境，针对华中师范大学大学生就业期待进行调查分析，以了解大学生在就业时的价值取向，帮助大学生树立正确的职业价值观和就业期望，另一方面，也对公众观念中一般理解的大学生就业观偏差进行研究，还原事实真相。

（一）调查对象。本研究以华中师范大学20xx级大学生为调查对象，共发放问卷505分，回收问卷474分，问卷回收率93.86%，有效问卷有效率82.77%。其中男生占33.1%，女生占66.9%。

（二）调查方法。本研究采用问卷调查的方法收集数据。问卷分为三个部分：第一部分是调查被试基本信息；第二部分调查被试基本的就业期望：最低接受就业起薪、期望的就业单位和择业考虑。本次调查获取的数据采用spss17.0（中文版）进行统计处理。

（一）大学生对就业起薪的最低期望。根据调查结果统计，44.5%的大学生能接受的最低起薪为20xx-3000元，35.9%最低能接受的起薪为3000-4000元，9.9%的大学生认为自己能接受的最低起薪在4000-6000元之间，另有7.2%的学生选择20xx元以下，2.6%选择6000元以上。据调查，20xx年本科毕业生的平均起薪为2500-3000元，而本次调查结果显示80.4%的大学生能接受的最低起薪在20xx-4000元，说明大部分大学生对就业起薪的期望处于合理的水平。

（二）大学生期望的就业单位。调查结果显示，如表2，在大学生期望的就业单位上学校占最大比例57.4%，其次为国企、政府机关和外资企业。国企、政府机关和外资企业所占比例相差较小，分别占25.3%，23.2%和22.8%。但仍能看出大学生更愿意到具有国家性质的单位工作。由于本次研究中免费师范生占53.1%，免费师范生被要求本科毕业后必须到学校工作，另外也会有非师范的学生期望到学校工作，所以本研究的结果中会出现学校占绝大比例，这也体现出师范大学的特色。

（三）大学生的择业考虑。大学生在择业时需要考虑多种因素，调查结果显示，工资福利、发展前景和就业城市是大学生在择业时首要考虑的三大因素，31.0%的大学生在择业时首要考虑的是工资福利，26.3%的大学生将发展前景作为择业时首要考虑的因素，18.6%的大学生在择业时首要考虑的是就业城市。有14.1%的大学生认为自己在择业时首要考虑专业是否对口，另有7.4%和2.6%的大学生在择业时首要工作压力和其他方面的因素。

（一）大学生的就业期望相对合理。20xx年本科毕业生的平均起薪为2500-3000元，而本次调查结果显示80.4%的大学生能接受的最低起薪在20xx-4000元，说明大部分大学生对就业起薪的期望处于合理的水平。尽管数据样本最低能接受的起薪略高于这几年高校毕业生的实际月起薪，但由于本次研究被试是大三的学生，非毕业生。被试最低能接受的起薪略高于现在毕业生的实际起薪也是正常的，这表明在高等教育规模持续扩展下，高校毕业生持续面临较大的就业压力使得他们的就业期望（包括期望工资）越来越和劳动力市场的实际情况相符合。从调查结果中得知，国企、政府机关和事业单位这些单位最受大学生择业时的青睐，大学生选择到国有部门就业的趋势仍然没有改变，说明大学生更愿意选择舒适稳定的工作。这也反映出我国国有部门与非国有部门单位之间的收入差距或其他福利待遇间的差距仍然明显。也侧面反映了“学而优则仕”“官本位”等传统观念仍然深刻影响着当代大学生的思想。

（二）工资福利是影响大学生择业的最重要因素。大学生在择业时最为关注的事工资福利，反映了大学生希望在毕业后尽快获得较大的经济回报。从教育投入这方面分析，本科毕业的学生从幼儿园开始读书到大学本科毕业，期间读书时间长达18年，在这18年的时间里，家庭的教育经济投入非常巨大的，而且大部分的学生在这段读书的时间里都是没有经济收入的，所以学生自身和学生的家庭都希望学生能够尽快的获得更多的经济收入，收回教育投入。

鉴于目前大学生就业形势越来越严峻，大学生的就业择业的认识仍不够深刻，高校应该加强大学生的就业指导。大学生的就业指导需要贯穿整个大学教育。

首先，从学生入学开始，要纳入就业形势与人才素质结构相关的知识与教育，促使大学生一开始就重视职业素质的培养。在大学生培养的中期阶段，将职业素质教育融合于专业知识和专业技能的学习中，融合到大学生的世界观、人生观和价值观教育中，在获得丰富科学知识的同时又丰满自身的人文素养，树立崇高的职业理想，培养正确的职业观。在大学生毕业阶段，就业指导则应侧重于帮助学生认清形势，正确定位。同时，广泛开展择业心理辅导、求职技巧（如何设计简历、如何面试、如何寻找工作信息）和订立合同等就业训练和就业服务，注重诚信教育，促进大学毕业生顺利就业。

**大学生就业调查报告篇二**

进入21世纪，中国大学生的就业形势日益严峻，尤其是在进来席卷全球的金融危机的打击下，作为“金砖四国”之一的中国也不能幸免。过于庞大的待业人群，不断增加的大学生数量和失业率，以及连续不断的国际形势的冲击，浪路漫漫，我们新一代大学生将何去何从，中国的未来又将何去何从？作为八零后九零后的大学生，已被深深印上自由的印记，那就突破所谓的传统，惯例，我的方向我做主，我的未来我抉择。

从小学初中的懵懂，到高考的拼搏，我们马不停蹄，一路急急冲来。而今，漫步在庸懒的大学校园里，椰风海韵，与爱情、自由的邂逅，一切放佛苦尽甘来。事实是否果真如此？非也非也！20xx年的日子也过了大半年了，事实上中国09年前七个月的大学生就业率仅为68%，千万不要心怀侥幸；而去年全球金融危机还超过一半呢，不要因此就掉以轻心，一个不慎便可能被划归到那不行的三分之一。因此，09年的大学生就业情况应当是对我们的当头棒喝，惊醒那花前月下，而不是直接忽略。千万不要太多指望家族关系和国家机器，救世主是从来不曾有的，上帝说：“人啊，你当自救。”

海口经济学院即将面临毕业学生

所学专业类型：室内设计、物流管理、信息管理、行政管理、市场营销、旅游管理、工程造价。

问卷调查50份，收回有效的40份。

大学生的就业问题在当前市场经济、改革开放、高校不断扩招、就业制度改革、毕业生逐年增加的背景下，已成为一个越来越重要的问题。了解当代大学生的就业倾向，有利于了解大学生的择业心态，同时，也可以通过了解大学生的择业观的形成的最根本的原因，从而让社会了解学生真正所需，及早纠正学生不正确的择业观。最真实的掌握当前大学生就业现状，了解未来几年大学生的就业趋势；最真实的掌握企业招聘大学生现状，了解企业用人标准，以尝试在毕业生和企业之间建立一次沟通对话的机会。从而能为大学毕业生、为高校、为企业提供相关有价值的信息，促进学生就业起到积极的作用。

以下是此次调查结果统计：

1、职业规划

根据调查结果显示，仅有12%的学生在其大一的时候自己进行职业规划，在大三之前有进行职业规划的学生仅有27%，由此可以看出有73%的学生在大学四年的前半段时间是没有进行任何个人的职业规划的，一半以上的同学并没有认识到就业形势的严峻，没有强烈的就业危机感。同时，可以知道大部分的学生是没有明确的目标的。在竞争日益激烈的今天，没有很好的职业规划，对于各位在校大学生来说，是很不利的。

2、大学生自身素质的评价

大学生们清楚地定位了自己应该具备的个性品质，他们认为企业看重的个性应该是“勇于创新”(18%)、踏实(17%)、合作(16%)、乐于参与竞争(10%)等，与信息时代倡导的个性特征相吻合。

3、关于所学专业与职业需求

大学生，一定得“专业对口”吗？

那句成语“学以致用”在找工作中似乎没有得到太多体现。当问到大学生对“专业对口”的看法时，44%的人回答“找工作尽量专业对口，但不必强求”。30%的人认为“专业并不重要，只要工作合适就行”，也就是说有近3/4的人并不强求专业要对口，在工作中发展自己学了4年的专业知识。而认为“应该专业对口，在工作中发展自己的专业知识”的人只有两成。甚至为了某种原因愿意放弃专业的占5%。经常听到正在找工作的大学生说，最重要的是能找到工作。有42.1%的学生选择专业的时候是根据自己的兴趣爱好选的，也有31.6%是听从父母老师的建议选的，但是，却仅有4.7%的人是非常了解自己所学专业的就业方向的，而37.4%的学生也只是有所了解。对于本专业毕业生的就业情况，也仅有31.5%的学生是有所关注，有所了解的。从这些数据的显示，我们可以看得出来，大部分的学生对于自己的专业的方向以及未来可能的就业情况是不太清楚的。与此同时，有28%的同学仍然是希望在毕业后尽量找到与专业相关的工作。不过也有31.6%的同学认为大学培养的是适应社会的能力，不拘泥于是否与自己专业相关。

4、就业途径与地点

据调查得出，现今大部分的大学生都有自强不息的奋斗精彩，有55%的同学毕业后是选择依靠自己的能力参加招聘会。但也有17%的同学是希望依靠父母亲戚的帮助的。在吸引人才的城市中，传统的三强依然没有改变，只是上海已取代北京成为最具有吸引力的城市，对于理想的工作地点，大部分学生会选择东部、家乡以及大学所在地。在大城市与小城市之间，更多的学生还是比较趋向于大城市的。

5、关于如何提高自己的就业竞争力

现在大学生人很多，竞争很激烈，找工作非常困难，大部分学生更看重的自己的优势是：能很快适应工作以及具有团队合作精彩，处理人际关系能力强。为了增强自己的就业机会，大部分大学生会考取如英语四六级证书，计算机等级证等专业的相关证书来证明自己的能力：也有部分学生会选择参加社会实践，提高自己的能力，积累经验：同时，还有部分同学选择利用现有资源，好好学习，掌握更多的技能以便为自己以后找工作时服务。

6、面对第一份工作与薪酬

面对自己的第一份工作，55%的学生会选择坚持做，做多久不定，培养自己的能力，把它当作追求更高理想的平台。但是如果对第一份工作为不满意的话，67%的学生认为，应该先干着，再抓紧时机再找别的工作，20%的学生表示会试着接受让自己喜欢它，但也有13%的同学认为没商量，重新再找一份工作。大学生对职业的报酬最直接的认识就是工资待遇。在调查数据中大学生对工资待遇的要求存在着很大的差异性，至于刚刚开始工作为的薪酬方面，有23%的学生能够接受的薪酬是1000-2200，47%的学生选择的是2200-3000，21%的学生选择的是3000-4000，仅有9%的学生选择5000以上。

1、关于职业规划的建议

在大学期间，尽早进行职业规划，明确自己的目标与方向，有所准备。

2、关于处理所学专业与职业关系的建议

多了解自已所学专业的信息，了解其就业方向与专业范围

3、关于就业途径与地点的建议

就业途径可以多样化，尽量扩展自己的就业途径，让自己可以有更多的选择

4、关于如何提高自己的就业竞争力的建议

考一些与自己专业相关的证书以及多参加社会实践，这会有利于提高我们的就业竞争力

5、关于面对第一份工作与薪酬的建议

在做第一份工作时，我们要能沉得住气，多学点东西，以后不管是否要在原来的单位工作，至少我们提升了自我。

此外，在我个人看来，当前大学生就业难题的出现，是社会追求片面，盲目发展的必然结果。恢复高考，改革开放之后，人民生活水平改善，社会的整体素质大大提升，但一系列的问题也随之而来。尤其是受传统观念的影响，不少家长不由将考大学与光明的前途、有面子联系在一起，再加之大学扩招的推波助澜，教育界到处呈现出欣欣向荣的景象。虽然恢复高考给了中国大学一个新生，但中国的大学还是不太成熟，区区32年，是比不上西方雄厚的历史底蕴的，向西方大学学习成为了大势所趋。可偏偏这拿来主义用的不尽如人意，其实在高等教育这一方面，德国是一个值得学习的对象。

德国素来以注重办教育而著称，但德国教育所努力的方向并不是要把所有的孩子都送进大学。因为大学作为学术研究和教学综合的统一体，它与具体的职业训练之间还是存在一定的距离。据统计，在教育发达的德国，在15—18岁的青少年国民中有60%以上受过高素质的职业训练，政府为此制定了《职业教育法》、《青少年劳动保护法》和《职业教育促进法》来保障这一制度的发展和运转。这也就是为什么在没有丰富的资源做后盾的情况下，德国却能以尖端的科学技术水平和精益求精的产品在国际竞争中取胜。因而高等教育仅仅集中于大学教育是不够的，教育界应该更加注重职业教育，而社会也该正确认识职业教育，承认其作用与地位，将其与大学教育平等对待。

**大学生就业调查报告 篇4**

**大学生就业调查报告篇三**

近年来，大学生就业形势日益严峻，就业压力逐渐增大，就业难度日益突出，大学生就业过程中出现的问题逐步增多，大学生就业问题已成为全社会关注的热点和焦点。为了解我校毕业生的就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响;通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系;为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述;帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

广州大学学生

大学生 就业观 调适对策

此次的调查对象主要是面向广州大学的学生，共计100名，男生46名，女生54名。通过调查数据显示这次调查主要以广州大学大三学生为主，一方面了解他们的就业观念，另一方面希望能通过对广州大学学生的调查，帮助大学生树立正确的就业心态，正确的择业观。

在被调查的对象中，100%的人认为当前社会的就业形势严峻，就业困难，可见现在的大学生对自己未来的就业还是一片迷茫的，大学生对就业蒙上了一层迷雾，自我感觉就业困难重重。随着中国高等教育的不断发展,在短短几年内,高等教育进入大众化时代。高等教育大众化已成为一种必然,但一些问题也由此而带来,教育大众化要求中国普通高校进行大规模扩招,而扩招的直接结果之一就是高校毕业生的快速增长。在社会人力资源需求没有明显增长的前提下,这种量的变化对毕业生就业工作的影响是巨大的,大学生就业也从精英化走向了大众化。

83%的同学选择在东南沿海工作，因为本学校在广州，所以广东以及东南地区的学生占很大比例，有一些外省或者本地同学处于一些考虑对工作地点无要求，还有少部分同学要求在家乡工作，这样的选择结果，不禁让人担心，大学生的自我观念太强，没有太多服务社会的意念，我想这样的就业观念还是需要学校和社会的努力，去改变大学生的想法，现在一直都有说支援西部，如果大学生都没有榜样去支援，那还会有多少的人会去。这一问题值得我们去思考，包括学校，政府，社会和大学生自己。

在问到自己现在的专业知识和技能在当前的竞争状况时，36%的人对自己没有信心，41%的人觉得一般，23%的人选择不知道，由此可见大学生还是对自己所学的专业充满着疑问，没有很好地去了解自己所学的专业，对自己的实力存在着质疑。

在被调查的对象中，46%的人可以接受就业与专业不对口的工作，30%的人则是先就业，后找自己专业对口的工作，24%的人则是因为就业，而无奈接受。这一是个还不错的结果，可见现在的大学生并没有执意要找自己的专业对口工作，而是在就业中慢慢地来，先就业后找自己专业对口的工作，这是一个不错的开端。

在问到对自己第一份工作的薪酬时，80%的人选择的事3001-5000元，17%的人选择20xx-3000元的范围。这一数据充分体现了，现在的高职大学生的第一份工作的期望薪酬大多数是介于中层薪酬的，既不太高，也不太低，现在的大学生的就业越来越理性了。

在择业的时候，更多的人注重的是企业所在城市，工资与福利待遇，还有就是工作环境与工作的稳定性。这样的选择是比较理性的，更多的是工作的安稳性和公司的待遇问题，但我们再择业的时候也应考虑一下该公司的发展前景，这样才能有更多的发展自我的空间。

在问到学校对大学生最应该培养的能力时，大多数的人是全选的，可见高职大学生渴求的是全方面的发展，不断地提升自我，充实自我，这一选项也给了高职院校一些启示，在培养学生的时候，是否做到了全方面地去发展学生，培养学生。

通过这些的问题分析总结，最终得出了一个基本的就业观念：先就业后择业，发挥个人特长，符合个人兴趣，薪酬介于中层，企业待遇较好，就职地点是：经济较发达地区。

从20xx 年毕业生人数突破600 万以来，每年仍在增加，去年已达670 万，20xx年估计近700万。中国超过700万人口的城市有几个，但我们一年的毕业生却有700 万，再加上近三年未实现稳定就业的，何止1000 万。大学生就业压力大是事实，这是社会问题，不是谁可以随便解决的，但对于我们每一个人，却是很现实的问题，我们必须解决。毕业了，意味着我们要工作，要独立生活，要赚钱养活自己。一个月没工作，这个月的生活费便是问题。所以——不能哭泣，生活不相信眼泪。我们必须积极面对，寻找解决问题的办法。

1．充分了解自己所学专业

所谓充分了解自己所学的专业，就是了解自己所学专业是什么，学什么，有什么特色，在社会上的就业度是怎样的，自己专业的发展前景是怎样的，你自己的努力方向是什么等等，只有在充分了解自己所学专业的基础上，我们才会有清晰地思路去学，去考虑自己应该要怎样去应对自己的未来之路，未来的就业方面。以至于，我们在踏入社会的时候，不会是一片迷茫和无知，只是认识到就业的严峻，而不会有所准备。

2. 提升自身综合素质

现在的社会，可以说竞争力是非常强大的，多数学生只会一味埋怨，学生太多，就业压力大，却不从自身找原因。我们必须承认，大学生的综合素质呈逐年下降趋势。就业压力大的大环境我们无法改变，我们能改变的只有我们自己。不要做无用的埋怨，积极面对困难和挫折，采取措施，积极主动的提升自身的综合素质才是解决问题的办法。

**大学生就业调查报告篇四**

就业是民生之本，大学生就业是我国就业问题中带有战略性的核心问题。然而大学生“毕业就失业”，早已不是危言耸听，大学生就业难已成为当前我国一系列就业问题中一道特殊的难题。这个寒假，我采访了一位已经踏上工作岗位的学姐，了解到了当前就业的前景和存在困难，并通过调查以及查询资料，以找到问题并求得解决方案。

1、大学毕业生与社会所需人员产生“脱轨”现象。当前，市场需要的大多是有一定实际工作经验的人员，而大学校园培养的大学生刚毕业，基本没有工作经验，毕业生不符合企业的这种需要。

2、大学毕业生对自己的期望值往往过高。在大学毕业后，一般来说，大学生对自己的期望值较高，认为自己上了大学、有了文凭，就应该有个体面的工作。其实这种想法本无可厚非，然而一些毕业生不愿参加或从事比较普通的工作，一心想要找到高薪的工作。但是高薪工作往往要求很高，应届毕业生暂时还没有那个能力。

3、一些学校的大学生就业指导工作尚不够到位。学校对学生进行的就业指导、学生挫折教育以及技能培训等，都还未达到相应的要求。

4、其他影响大学毕业生就业的因素。一是专业问题。有的专业设置不合理，或热门过热，如目前法学毕业生六成难就业；二是能力问题。社会单位最看重学生的实际能力、适应能力，市场需要的又是新型复合型人才，而现实却无法提供这类人才，造成大学生就业困难；三是区域问题。东部地区就业好于西部。

面对现在的社会，面对大学生越来越普遍的现象，面对下岗工人的事实。企业对我们大学生的要求也是特别的挑剔。优中选优，而相对的那些不为所知的个人素质也进入了选择之列。

1、部分企业最看重毕业生扎实的专业知识

从下面的图表中我们可以发现，企业最需要大学生所具有的能力是扎实的专业知识，其次是外语水平、组织协调能力，分别占35.56%和34.66%，由此可见，在大学校园里，最主要的还是学习这一块，这也同时解决了大学生到底应以学习为主还是以工作为主的困惑。

随着经济的发展，社会分工也日趋细致，所有对专业人才的需求也一直是呈上升的趋势。在招聘中企业也越发的重视员工的专业技能，因而在缺乏一个统一的客观的专业技能评价标准的情况下，企业选择了首先了解毕业生的专业知识，是一个必然的选择。

我们还应该看到一个这样的趋势：企业所需要的人才也在日益向“专业化复合型”转变，在要求员工具有出色的专业技能的同时也要求员工具备较高的心理素质、组织协调能力、管理能力等。

2、大多企业认为大学生综合能力最重要

大多数企业很是看重应聘者的社会实践能力，相对于成绩与学历，社会应该更看重员工未来的发展潜力，这个方向是正确的，也会是当今学生注重培养的能力。

3、企业对毕业生的思想道德的要求比较高

现阶段企业对毕业生的思想道德的要求是比较高的（61.90％的企业将思想道德列为对毕业生的特别要求），这主要是由于企业为了应对目前大学生在求职过程中缺乏诚信的表现以及逃避人力资源风险而采用的措施。

同时，我们也可以看到企业的用人标准也日趋务实，在招聘中学历、学校名气等因素所占比重都日趋合理，企业的评价标准更加合理。

但是，还存在不少影响大学生就业的不合理限制因素，比如，家庭背景、性别等，企业应该引起足够的重视，以免造成就业歧视，影响企业形象。

1、当代大学生所缺乏的素质

作为当代大学生，首先要学会做人，并且要具有敬业精神，敬业精神是许多用人单位最看重的品质之一。所谓有敬业精神的人就是有成就感，有一定责任心的人，以圆满完成工作来衡量自己，而不用升迁和报酬来衡量自己。当代大学生所缺乏的素质，应该体现在以下4方面的素质：较高的思想道德素质；良好的业务素质；较高的文化素质；良好的心理素质。

2、当代大学生所缺乏的能力

1）对社会认识能力：对社会认识能力的不足是由于校园环境和社会环境的巨大不同和大学生总体上缺乏社会锻炼而造成的。

2）对自身认识能力：对自身的认识能力是由于对社会认识能力的不足而导致对自身素质和能力的错误判断（通常是高估）。

因此，后者是前者的必然结果。用辨证的方法将两句话连在一起，就具有着十分现实的指导意义的：首先，要做事，先做人。作为一个人，只有具备一定必要的综合素质和全面素质，尤其是成功必备的为人处世准则，才能在做事中正确思考、正确决断，最终取得成功。其中最起码、最重要的素质就是坚守信用，行事专一。俗话说，“人无信不立，业无信不兴”。由此可见，信用对于一个人的重要性不仅关系到他的人生成败，也与事业的成败息息相关。做人行事专一，持之以恒，认准目标，决不放弃，才能感天动地，化作精神，永世长存。另一方面，学会做事才能更好的做人。做人是做事的基础，将事情做好，做出成绩，是我们努力前进的目标，同时又对做人有积极的促进作用。创业有成并惠及他人，是最好的做人方式，是将做人与做事有机结合的重要手段。只有一个德才兼备的人，才能依靠他的能力和修养去赢得别人的尊重与支持。

1、学校要切实做好学生的就业工作，尽快完善就业指导体系

就业指导和就业服务的工作同等重要。就业指导和就业服务属于就业匹配的促进措施。其核心在解决用人单位和毕业生之间的信息不对称问题，通过向大学生提供就业信息并根据这些信息接受职业指导，帮助他们进行有效的职业决策。在借鉴国外经验的基础上，高等院校应通过改革传统的管理体制，逐步形成和建立一支高素质和职业化的就业指导队伍，为毕业生提供就业信息服务和就业帮助。具体措施包括建立大学生就业信息系统，并与全国劳动力市场信息系统联网，形成一个完整的信息系统；建立职业指导机构，指导学生进行自我评估、职业开发以及制定工作寻找战略，为学生提供充分的信息与指导服务；建立职业指导课程，列入学校教育课程内容和教学计划，实施在校学生的就业指导与实习政策等等。

2、大学生要转变就业观念

首先大学毕业生要认清就业形势，转变就业观念。当前全社会就业形势比较严峻，除了表现在就业需求与劳动力供给的矛盾外，城镇和农村就业问题同时出现，新生劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织，这为大学生就业增加了困难。因此大学生要消除“眼高手低、有业不就”的思想，要树立科学的人才观和正确的就业观。调整自己过高的、不切实际的想法，到基层去谋求发展，到艰苦的地方去创业。其次转变到灵活就业，先就业、后择业的动态就业上来，转变到行行出状元，“干一行、爱一行、干好一行”的敬业观念上来。最后认清自身的素质和条件，正确认识自己和他人，不盲目攀比，寻找与自身条件相适应的、适合于自己的用人单位。毕业生应当给自己做出一个正确的评价，自我评价要全面、客观，既要看到长处的一面，又要看到短处的一面，既要对某一方面的特殊素质进行具体的评价，又要对其他各方面进行综合评价，既要考虑全面的整体因素，又要考虑到其中占主导地位的重点因素。

3、大学生要提高自身的能力，在校期间也可以多参加一些社会活动，如学校安排的社会实践，社团的下乡活动、积极参加学校组织的招聘会，也可以在不影响自己学业的前提下去找一份兼职，提前适应社会生活，了解现在社会需要什么样的人才，积累一些社会经验，丰富自己的阅历。这些都是将来找工作的资本。

**大学生就业调查报告 篇10**

**大学生就业调查报告篇五**

此次调查问卷主要对毕业生的择业价值取向、薪酬标准、就业地点、专业满意度、择业情绪、就业效劳等问题进行调查。调查采取随机抽样形式，管理类的文科学生，也有技术应用类的理工科学生。本次调查共发出问卷100份，实际回收的有效问卷78份，有效率为78%，其中男生占34.6%，女生占65.4%。由于在抽样调查中，充分思考了样本的代表性和性别比例的协调性，因此此次调查较为客观地反映了当前20xx届毕业生择业心态。为方便学生答题，问卷均采用选取题形式，分为单项选择和多项选择。为了让我们的调查问卷更真实有效，所以我们在人员学历的选取上针对不同学历的人都选了30%左右的人。在我们的调查中有70%的人是来自农村，剩下30%是来自城市和县镇。

1、关于就业形势与自身就业前景评价

关于目前社会的就业形势，91%的调查者认为形势严峻，就业比拟难，分别有3.8%的调查者认为形势正常和不了解，而认为形势较好，就业容易的有1.3%。可见，绝大多数毕业生对当前的就业形势的严峻性已有了必须的认识。

在对自身就业前景评价方面，多数毕业生那么显得较为自信。调查证明，对就业前景持一般态度的调查者占56.4%，20.5%的毕业生对自身就业前景比拟乐观有信心，14.1%的调查者表示不乐观，而9%的调查者那么表示不明白。对此的解释可能有两种，一是毕业生已在择业前做好了不太充分的准备，加之金融危机的到来，加大了应届毕业生的就业压力；二是毕业生尚未进入求职面试的顶峰期，对求职的艰辛认识不够。随着求职面试的顶峰期的逐渐到来，迷茫的同学的比例还会上升。这就需要就业工作者深入了解他们的困惑所在，有针对性地加强就业指导，以使他们及时调整好心态。

2、关于升学和工作的选取

在升学和工作的选取上，79.5%的调查者选取工作，11.5%的人选取升学，而2.6%的调查者选取考公务员，还有7.7%的调查者选取了回家创业。可见，在严峻的就业形势面前，很多同学想在国家的优惠政策下，自主创业，减少就业的压力，锻炼自己的潜力。这些人是需要大力扶持的。

3、关于就业的影响

在就业决策时，有39.8%的调查者受父母的影响比拟大，有3.8%的调查者表示会受老师的影响，还有5.1%的调查者比拟相信自己的朋友，自己做决定，不受他人影响的调查者占51.3%。可见，此刻的毕业生在做选取时还是比拟慎重的。

4、关于就业地点的选取

调查证明，66.7%的调查者选取就业地点时，格外青睐大城市和沿海兴旺地区。这主要是因为大城市比拟重视人才，工作和生活条件好，经济收入高，开展时机多，并且理解新信息快，因而具有较强的吸引力。尽管大学生择业首选大城市和沿海兴旺地区有必须的合理性，但择业地点过于集中，势必导致人才的闲置与浪费，同时也增加了就业的难度。10.3的调查者喜欢到国外和内地的盛会城市去工作。而对于西部遥远地区和农村地区，经济不兴旺地区，有23%的毕业生将其作为首选。尽管国家出台了很多鼓励毕业生到西部和福建省欠兴旺地区的基层就业和参加志愿效劳的优惠政策，但毕业生的积极性仍显缺乏。这表现出大学毕业生择业的功利性和短视，他们不愿承当艰苦的工作，奉献意识与锻炼意识不强。学校就应透过各种形式加强对大学生的奉献意识的培养，对毕业生的择业中的功利和短视心态要适时加以引导。

5、关于薪酬标准

**大学生就业调查报告篇六**

调查者都是在校大学生，其中专科学校的学生占64%。

专业有：

传媒（新闻、文秘）

语言类（商务英语、应用英语、日语、德语）

经济类（国际贸易、市场营销、电子商务、信息管理、会计）

设计类（建筑设计、动画设计）

技术类（计算机科学技术、园林工程技术、汽车检测与维修）

管理类（旅游管理、工商管理、人力资源管理）

社会工作

调查问卷共104份，回收有效问卷100份，回收率高达96%，调查文件采用单项选择，不定项选择和主观题三种方式来设计问卷。

大学毕业生是人才市场上非常重要的人力资源，近年，随着大学大规模的扩招，在校学校大学生人数急剧上升，毕业生人数也逐年增加，随之而来的就是毕业生就业问题。而事实上，在毕业生和企业之间缺少有效的沟通渠道，企业的用人标准、企业人才的选择条件没有在有效的时间的传递给学校大学生，学校大学生的培养缺乏市场导向。这使学校大学生就业时缺乏足够信息，从而产生就业盲目性。

主要了解在校学校大学生就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对学校大学生的影响；通过对影响学校大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系；为当代学校大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述；帮助学校大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

一．学校大学生对就业前景的关注的比较少

在调查中了解到，学校大学生对就业信息的关注还是比较少的，只有24%的同学表示一直在关注就业信息，而71%的同学只是偶尔关注，在看到时留意下。而对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。同学们大都表示对未来的工作有担心，但在实际生活中却缺少了这种基本的努力。典型的眼高手低表现。

二．学校大学生个人能力存在缺陷，自我认识不足

自我认识包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的情商、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。

通过对部分用人单位的了解，发现社会所需要的学校大学生应具备的基本综合素质应该包括思想健康和道德、自律、讲诚信，善于协调、容易与他人合作的品格，以及具备过硬的专业技术知识和基本的法律法规知识。

调查显示，有60%的`学校大学生认为造成就业难的状况，除了社会压力大，企业用人少的因素外，主要问题还是在于自身的工作经验的缺乏，缺少实战经验是致命的因素。目前学校大学生的个人综合素质和能力缺失，突出表现为相对缺乏社会实际工作经验,缺乏解决现实问题的能力，缺乏艰苦创业精神，在与人合作与沟通方面存在着障碍。在调查中发现，有57%的同学认为自我表达能力和人际交往关系是自己在求职过程中遇到的最大的难题。

职业生涯目标是指可预想到的、有一定实现可能的目标。而职业目标的选择并无定式可言，关键是要依据自我实际，这就要求我们要对自己有所了解。通过个人分析认识自己，估计自己的能力，确认自己的性格，发现自己的兴趣，明确自己的优势，衡量自己的差距，并以此来开发自己塑造自己，使自己的才能得到充分的发挥。然而调查表明，大部分学校大学生对自己的能力、兴趣、职业倾向都缺乏深度了解，自然对职业生涯目标是模糊的。

三．学校大学生的就业观念，职业期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（地理位置与单位性质、社会经济因素），内在价值因素（是否能发挥自己的才能、自己的理想），外在价值因素（家庭的经济条件、薪水和福利、）。在调查中，被调查者薪酬和福利、地理位置、单位性质、自己的理想、家庭的经济条件、父母的决定、社会经济因素、是否能发挥自己的才能，按自身在选择工作时所起作用从大到小排序。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况，薪酬和福利、地理位置、单位性质和父母的决定为同学们所所首先考虑下的，接下来是自己的理想、是否能发挥自己的才能、家庭的经济条件、社会经济因素，男女生没有显著的差异。

据调查发现，以往的学生对自己就业后工作的要求，无论是单位性质反面还是薪资方面，要求都比较高，但现在的就业形势似乎不允许初出茅庐的学生有挑工作的机会了，学校大学生们的要求也降低了很多，大部分同学都表示可以接受“先就业，再择业”的观念。对于以后将从事非专业的工作，有61%的同学都表示可以接受，看招聘单位给出的工资待遇和发展前景。但在就业公司选择时，有58%的同学希望可以再外资企业和政府部门工作，对那些民资企业只有极少部分的同学表示会考虑，这也是学校大学生好高骛远的表现，似乎也有点不切实际。

几点意见：

(1)学校要切实做好学生的就业工作,尽快完善就业指导体系

就业指导和就业服务的工作同等重要。就业指导和就业服务属于就业匹配的促进措施。其核心在解决用人单位和毕业生之间的信息不对称问题,通过向学校大学生提供就业信息并根据这些信息接受职业指导,帮助他们进行有效的职业决策。在借鉴国外经验的基础上，高等院校应通过改革传统的管理体制，逐步形成和建立一支高素质和职业化的就业指导队伍,为毕业生提供就业信息服务和就业帮助。具体措施包括建立学校大学生就业信息系统,并与全国劳动力市场信息系统联网，形成一个完整的信息系统；建立职业指导机构，指导学生进行自我评估、职业开发以及制定工作寻找战略，为学生提供充分的信息与指导服务；建立职业指导课程，列入学校教育课程内容和教学计划，实施在校学生的就业指导与实习政策等等。

(2)学校大学生要转变就业观念

首先大学毕业生要认清就业形势，转变就业观念。当前全社会就业形势比较严峻，除了表现在就业需求与劳动力供给的矛盾外，城镇和农村就业问题同时出现，新生劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织，这为学校大学生就业增加了困难。因此学校大学生要消除“眼高手低、有业不就”的思想，要树立科学的人才观和正确的就业观。调整自己过高的、不切实际的想法，到基层去谋求发展，到艰苦的地方去创业。其次转变到灵活就业，先就业、后择业的动态就业上来，转变到行行出状元，“干一行、爱一行、干好一行”的敬业观念上来。最后认清自身的素质和条件，正确认识自己和他人，不盲目攀比，寻找与自身条件相适应的、适合于自己的用人单位。毕业生应当给自己做出一个正确的评价，自我评价要全面、客观，既要看到长处的一面，又要看到短处的一面，既要对某一方面的特殊素质进行具体的评价，又要对其他各方面进行综合评价，既要考虑全面的整体因素，又要考虑到其中占主导地位的重点因素。

（三）学校大学生要提高自身的能力，在校期间也可以多参加一些社会活动，如学校安排的社会实践，社团的下乡活动、积极参加学校组织的招聘会，也可以在不影响自己学业的前提下去找一份兼职，提前适应社会生活，了解现在社会需要什么样的人才，积累一些社会经验，丰富自己的阅历。这些都是将来找工作的资本。

**大学生就业调查报告篇七**

就业是每个大学生都要面临的问题，对这个问题有清晰的认识会对自己的就业有很大的帮助的。有绝大多数人对就业这个问题的认识是很清楚的，75%的人认为就业形式严峻，就业难。17%的人认为形式正常。看来许多人对这问题没有偏离现实。就业形式的严峻迫使大学生在大学里努力的学习知识，严峻的形式也是大学生学习的压力。所以，认清形势将会帮助你更好就业。

问卷里提到专业、学校、个人能力，什么对就业的帮助最大。5%的人选择了学校，现在社会上确实存在这样不公平的现象，或许她的招聘广告上写道“只招211工程大学”。大学的名气对就业确实有影响，但是进入名牌大学的人却是少数啊。总体上来看，其他大学的就业率也不差。11%的人选择了专业，社会上流传“选好学校，还不如选个好专业”。专业对以后就业确实有影响，比如某大学的王牌专业，它的就业率就一直很高。但是就业以后，经常会出现专业不对口。专业只是影响就业的一个因素。90%的人赞成个人能力才是就业的最大砝码。有了能力，无论走到那里就有饭吃。但我个人认为，你没有那块敲门砖，进不了那扇门，即使你再有能力也是无济于事。所以光有能力是不行的，你得有一定的资质，文凭。

谈到通过什么方式就业，也不过这几种方式：校方推荐、找关系、靠自己。这是大学生就业面临的最大的问题。举一个例子，但不是绝对的。一个农村的孩子大学里学业平平，没有被校方推荐就业，没有亲戚朋友可以帮助他，他就只有靠自己的力量找一份工作，但是糟糕的是能力又不是很好，所以自然而然的失业了。这就是许多大学生失业的原因。15%的人认为就业要靠父母和亲戚，这是走向岗位的捷径。81%的人凭自己的实力找工作，这是当下最普遍的现象了。什么北漂一族，下南洋啊……都是大学生为了工作，靠自己在外面打拼。多么鲜活的例子。只要是自己愿意，凭自己的双手肯定能够为自己谋得一席之位的。

大学生对工作的初期月薪的期望值到底是多少呢？45%的人定位在1000~1500元/月，这是个什么概念呢？就我看到的啊，普通的洗碗工月薪是800~1000。那么大学生在社会上的定位就是比洗碗工高那么一点，这也是因为就业难造成的问题。许多毕业的大学生认为能够找到一份工作就是幸运的啦，慌不择路，什么职业都可以，最紧要的是能够有钱可赚啊。1500~3000元/月，这对于刚刚毕业的大学生来说还是有点难的啊！46%的人对自己的期望就在这个层面，当她们出入社会后会发现许多现实和自己想法背道而驰。合理的定位将会扩大大学生的就业面，就业的机会也会更多。

究竟在哪里就业也困扰着很多大学生。选择家乡还是外地呢？每个人都有自己的考虑。家乡，是自己出身的地方，那里有熟悉的环境，熟悉的人。在家乡工作的话，适应工作的速度肯定会很快，自己的亲人也在那里，可以提供很多帮助，有利于自己的发展。在异地工作，有利也有弊，利在于大学生可以开阔眼界，接触到更多的新鲜事物。弊在于，大学生对这里的一切都很陌生，可能对气候不适应，没有亲戚朋友，还有许多不确定因素，可能会面临危险。59%的人选择在家乡就业，18%选择在外地就业。看来当代大学生对自己的检验不仅局限于家乡，把眼光更多的放在了外地，在那里可以找到属于自己的位置，实现自己的.价值。

自主创业越来越成为当下流行。我们会在报子上看到某大学高材生卖猪肉，某大学生卖包子……这样的例子不是一个两个，已经是普遍的现象了。大学生选择自主创业，是一石二鸟的举动。一是缓减了大学生就业压力，二是解决自己的就业的问题。59%的人选择了自主创业，显然很多人对就业也是有两手准备。光靠企事业单位来吸收毕业大学生肯定是不够的，如果还是一味的等着招聘的话，那好比在抹杀机会。自主创业是大学生对自由的追求和对工作的渴望的结晶。

中国经济体的壮大，是一把双刃剑，它给中国带来了可观的gdp，也造成了许多社会问题。大学生就压苦难就是在这样的背景下诞生的。这不是一两年的事了，是中国长期积累下的问题。经济的壮大，对人力需求增多了，高科技的发展，对高素质人才的需求增加。越来越多的大学生都走上了这座独木桥，在激烈的竞争中失业。严峻的形式依然没有改变，还会持续很长一段时间的。

怎么解决大学生就业苦难的问题呢？教育体制需要改革，高校扩招是造成就业困难的问题之一。中国的高校扩招，生产出来越来越多的大学生，大学生的价值也在不断的贬值。高校只知道扩招、再扩招，收钱，还是收钱。他们有为自己生产出的产品想过吗？到底销路怎么样啊？厕所里的环卫也是大学生。高校理应制定出一套方案解决这个问题。企业法人应该担负一定的社会责任，创造更多的就业岗位。社会主义市场经济的发展是离不开企业的，企业的发展是离不开大学生人才的。所以他们之间是不可分割的关系。企业是解决就业的一大支柱。只是靠外界因素是完全改变不了大学生就业难的问题的。事物的发展是内外因共同作用的结果，内因是主要因素，外因是次要因素。大学生只有改变自己，来适应这个社会。提高自己的综合素质，加强自己的专业技能。现在的就业形式多种多样，不要把鸡蛋放在一个篮子里。自主创业、当村官……关键在于自己，转变了就业观念将会更有利于就业。所以，提升自己，把握机会，就业就不再是难事。

**大学生就业调查报告篇八**

内容摘要：不同的大学生对待就业意识是不同的，大学生的就业意识呈现了不同的特点。大学生的就业观的形成与发展受到社会环境职业评价、高等教育、毕业生的综合素质等因素的影响。

关键词：大学生；就业意识；影响

（一）研究背景

1999年以来，我国普通高等学校发展很快，基本上与国民经济增长同步，其中少数年份甚至超过国民经济增长的速度，达到20%以上。1999年以来经过几年的连续扩招，仅1999年、20xx年、20xx年三年全国共扩招400万，我国适龄青年上大学的比例已从1998年的7%提高到20xx年的15%，按国际标准，我国已进入高等教育“大众化”阶段。据国家教育部统计，20xx年全国普通高校毕业生212万，20xx年280万，20xx年338万，20xx年413万，4年增加了201万，预计今后还会继续增长。估计到20xx年之前，每年的大学毕业生将达到350万人以上。可以预计，随着大学生的增加，大学生就业难的问题将日渐突出，在就业形势如此严峻的情况下，应届大学毕业生的就业率是一个大家都关注的数字。

20世纪90年代以来，我国大学生就业制度改革，原来“计划分配”的分配模式逐渐被“供需见面”、“双向选择”、“自主就业”的就业模式所取代。随着大学生就业制度改革的不断深化和大学生就业市场竞争的日趋激烈，大学生的就业问题成为了我国整体就业问题的重点。探讨我国大学生的职业价值观或就业观成为一大热点。

在这样的一个背景之下我们小组选择了进行大学生就业意识的调查与研究。

（二）研究内容

1、问卷设计

就业意识是一个内涵较为丰富的问题，其结构要素包括就业准备、就业动机、就业意愿、就业价值观等方面。我们针对这几个方面分别设计了若干个问题来体现大学生在这些方面的选择情况。

2、研究对象和方法

（1）研究对象。本研究的研究对象为重庆邮电大学全日制在校大学生。我们原本计划多调查一些学校，但鉴于自身条件的限制，未能成功。不过，重庆邮电大学是一所重点本科院校，学生来自全国各地，因而也具有一定的代表性和合理性，通过对数据的分析可推论当代大学生总体的一般情况。调查采用系统抽样和简单随机抽样相结合的方法。本研究选取了大一至大四女大学生共300人。按重庆邮电大学的男女大致比例数量有所调整。

（2）问卷发放过程。按上述要求，我们采用分年级分性别由小组成员深入寝室或者由学长学姐帮忙的形式完成，资料收集采用自填式无记名调查方式。本次发放问卷共300份，回收问卷282份，有效率达94%。问卷发放过程中做到了以下两点：第一、解除调查对象的思想顾虑，保证调查结果的真实性；第二，答卷要求明确，以减少答题时发生差错。

（3）研究方法。本研究以调查问卷法为主，数据用spss软件进行处理，对调查结果的分析主要采用百分比分析。

（一）就业与就业观

就业，就是待就业者根据自己的职业理想和能力，在社会上许多种职业中选择其中的一种作为自己所从事的职业的过程。任何已具备劳动能力的人，都要进入社会职业领域选择特定的职业。在职业选择过程中，就业者不仅要考虑到个人的需要、兴趣、能力等因素，还要考虑社会发展的需要。人们的兴趣、爱好和能力不同，个性特征和思想水平，特别是人生观和价值观不同，对职业的选择也就有所不同。每个人在选择职业前都会自觉或不自觉、清晰或朦胧地触及到诸如就业的目的、价值、意义，选择什么样的职业，怎样选择职业，职业选择的空间有多大等方面的、带有共同性的问题。

就业意识是就业主体对选择某种社会职业的认识、评价、态度、方法和心理倾向等，它既是就业者职业理想的直接体现，也是就业者人生观、价值观的最直观表达，也可以称作就业观，以下简称为就业观。就业观属于就业过程的心理层面，社会的需要程度，职业的地位、经济收入、地理环境、单位性质、工作条件等都是就业者选择职业时要考虑的因素。面临职业选择的人都有其特定的就业观。正如世界上没有叶片形状、色彩完全相同的树叶一样，社会中也不存在就业观完全相同的人。总之，就业观是人们在就业过程中最根本的观点。

（二）大学生就业意识（就业观）的含义

大学生在完成学业以后，必须以普通劳动者的身份进入职业社会选择今后从事的职业，以获取稳定的收入，同时为国家和社会做出应有的贡献。这就是大学生的就业。大学生在就业过程中对选择某种社会职业的认识、评价、态度、方法和心理倾向等就是大学生的就业意识（就业观）。

对大学生就业观这一概念的表述，应包含以下内容：

第一，大学生就业观的主体是在校大学生，本文主要的研究对象是全日制在校本科学生，不包括成人、自考等社会大学生，也不包括硕士以上研究生。在校大学生，不仅指毕业班的学生，还包括所有非毕业班的大学生。

第二，大学生就业观的形成是一个长期、复杂的过程，是大学生在读书学习、社会实践、接受教育等活动中逐渐形成并逐渐成熟起来的。

第三，大学生就业观的内涵包括就业理想、就业动机、就业标准、就业意义等稳定的根本看法和态度。

（三）大学生就业观的构成因素及指标体系

响而形成的有机整体，它们共同对大学生的就业行为产生积极或消积的影响。本报告也是从这几个方面来分析大学生的就业意识。

1、就业理想目标：大学生就业理想目标是指大学生在一定的世界观、人生观的指下，对自己将来职业所做的想象和设计，它包括职业的地域、性质、薪资待遇、工作稳定程度、工作环境、与自己特长的关系、接受教育的机会等。

2、就业心理动机：大学生选择职业总是从一定的动机出发，并指向一定的目的。动机是由需要决定的，并表现着人的需要，大学生就业的目的、意义、观念都是奠定在需要的基础之上的，就业动机产生于职业需要，它包括生活福利动机、事业成就动机、社会地位动机、安全动机、贡献动机等。

3、就业认知状况：就业认知状况是大学生在选择职业的过程中，对自己、对职业、对社会与就业相关事物的认识、了解以及选择职业过程中的推理与决策。它包括就业主体对自己的兴趣、气质、就业能力等的认识和评价；对不同职业的理解和评价：对就业形势、环境、政策的了解。大学生的就业认知对选择职业有着重要影响，不同的就业认知会产生不同的就业观。

4、就业的价值取向：就业的价值取向是大学生作为就业主体对价值追求、评价、选择的一种倾向性态度，也就是大学生以什么态度对待就业的各种影响因素，是对就业的社会价值和自我价值的判断与选择。它包括价值目标、地域、行业、工作条件、岗位性质、薪资福利、个人发展等的选择。

5、就业实现途径：就业实现途径是大学生为实现一定职业目标而对就业途径、方法、手段等的认识与选择，这是目前大学生就业过程中最显性、最关心的问题。

（四）大学生就业观的特点

大学生的就业观实际上是大学生群体的地位、特点在其就业过程中表现出的思想意识上的折射。大学生就业观的特点，就是作为就业主体的大学生群体与其他就业群体有显著差别，而表现出与其他就业观的不同之处。大学生就业观有以下特点：

1、时代性

大学生就业观的形成和发展，与时代的变化是紧密相联的。不同发展时期的社会有着不同的阶段目标，不同时代的大学生就有不同的就业目标，可以说大学生就业观的变化是时代变化的晴雨表，在不同时期呈现出不同的特点。20世纪70年代末80年代初的大学生开始有了自己选择职业的意识，但毕业时必须是服从国家分配。他们在就业时最看重的是“社会地位”，追求的理想职业是“科学家”和“工程师”。20世纪80年代的大学生的就业标准，第一位是社会地位，第二位是社会意义，第三位是发挥个人才能和报酬。到了80年代末，“符合个人特长”成为他们就业的首要标准。20世纪90年代前期，大学生就业时追求“第一职业求稳定，第二职业求发财”。20世纪90年代中期以后，曾经流行的“待遇决定职业选择”的模式己基本过时，“能否发挥专长”又成为大学生就业的首要标准，许多大学生说要在个人和社会两个价值之间寻找最佳结合点。由此可见，大学生就业观表现出强烈的时代气息。

2、主体性

**大学生就业调查报告篇九**

作为大二的学生在不久以后即将踏入社会，开始我们人生中的又一个旅程。走出校园，我们面临的第一个问题就是择业。随着时间的开展已成为大学生面临的严峻问题。选择什么样的具体职业应该根据每个人的潜能和特长来确定。要量体裁衣，选择适合自己的职业。现代社会的一个重要特征就是行业的更加细化，与此相对的职业也更加多样化，这一情势为具有不同潜能和特长的个人寻求更符合自身条件和兴趣的职业，创造了日益广阔的前景。因而，当代大学生在选择职业时，要正确判断自己有哪些潜能和特长，力求做到对号入座。

年开始的世界性经济危机席卷全球，在世界经济一体化格局下，高速开展的中国并不能独善其身，在一些地区、一些领域，经济危机已经表现得非常明显。经济危机下，很多公司开始裁员，招聘需求大幅减少，这使得中国的劳动力市场压力异常巨大，尤其是大学生就业问题异常突出。近期，中国社会科学院发布的《经济蓝皮书》指出：预计到底，将有100万名大学生不能就业，还将有592万名大学生毕业面临找工作，大学生就业问题非常严峻。

制作问卷时，我们力求所选题目确切、简洁、针对性强，并遵守以下几点：问卷主题明确，所有设问都必须与主题有关；言语简明准确，以免影响理解和答问；问卷工程由浅入深，并注意期间的来联系，使被调查者可以连贯做答；设问切合实际，充分考虑被调查人的差异。

大学生择业观调查问卷.(详见附卷一)

此次调查问卷主要对毕业生的择业价值取向、薪酬标准、就业地点、专业满意度、择业心情、就业效劳等问题进行调查。调查采取随机抽样形式，管理类的文科学生，也有技术应用类的理工科学生。本次调查共发出问卷100份，实际回收的有效问卷78份，有效率为78%，其中男生占34.6%，女生占65.4%。由于在抽样调查中，充分考虑了样本的代表性和性别比例的协调性，因此此次调查较为客观地反映了当前届毕业生择业心态。为方便学生答题，问卷均采用选择题形式，分为单项选择和多项选择。为了让我们的调查问卷更真实有效，所以我们在人员学历的选择上针对不同学历的人都选了30%左右的人。在我们的调查中有70%的人是来自农村，剩下30%是来自城市和县镇。

1 、关于就业形势与自身就业前景评价

关于目前社会的就业形势，91%的调查者认为形势严峻，就业比拟难，分别有3.8%的调查者认为形势正常和不了解，而认为形势较好，就业容易的有1.3%。可见，绝大多数毕业生对当前的就业形势的严峻性已有了一定的认识。

在对自身就业前景评价方面，多数毕业生那么显得较为自信。调查说明，对就业前景持一般态度的调查者占56.4%，20.5 %的毕业生对自身就业前景比拟乐观有信心，14.1%的调查者表示不乐观，而9%的调查者那么表示不知道。对此的解释可能有两种，一是毕业生已在择业前做好了不太充分的准备，加之金融危机的到来，加大了应届毕业生的就业压力；二是毕业生尚未进入求职面试的顶峰期，对求职的艰辛认识不够。随着求职面试的顶峰期的逐渐到来，迷茫的同学的比例还会上升。这就需要就业工作者深入了解他们的困惑所在，有针对性地加强就业指导，以使他们及时调整好心态。

2 、关于升学和工作的选择

在升学和工作的选择上，79.5%的调查者选择工作，11.5%的人选择升学，而2.6%的调查者选择考公务员，还有7.7%的调查者选择了回家创业。可见，在严峻的就业形势面前，很多同学想在国家的优惠政策下，自主创业，减少就业的压力，锻炼自己的能力。这些人是需要大力扶持的。

3 、关于就业的影响

在就业决策时，有39.8%的调查者受父母的影响比拟大，有3.8%的调查者表示会受老师的影响，还有5.1%的调查者比拟相信自己的朋友，自己做决定，不受他人影响的调查者占51.3%。可见，现在的毕业生在做选择时还是比拟慎重的。

4 、关于就业地点的选择

展时机多，并且接受新信息快，因而具有较强的吸引力。尽管大学生择业首选大城市和沿海兴旺地区有一定的合理性，但择业地点过于集中，势必导致人才的闲置与浪费，同时也增加了就业的难度。10.3的调查者喜欢到国外和内地的盛会城市去工作。而对于西部遥远地区和农村地区，经济不兴旺地区，有23%的毕业生将其作为首选。尽管国家出台了很多鼓励毕业生到西部和福建省欠兴旺地区的基层就业和参加志愿效劳的优惠政策，但毕业生的积极性仍显缺乏。这表现出大学毕业生择业的功利性和短视，他们不愿承当艰苦的工作，奉献意识与锻炼意识不强。学校应该通过各种形式加强对大学生的奉献意识的培养，对毕业生的择业中的功利和短视心态要适时加以引导。

5 、关于薪酬标准

在求职者最为关心的薪酬问题上，毕业生的期望值一般。12.8%的调查者的月薪期望值在800元以下，其中21.8%的调查者的月薪集中在800--1200元这一档上，35.9%的调查者选择1200--xx元之间，月薪在3000元以上的占20.5%；有17.9%的人的月薪期望值在3000元以上。这说明，大学毕业生希望自己早点从父母的经济依附中解脱出来，实现经济上的独立，并渴望获得舒适的生活条件，因此希望能获得较高的薪酬。

6 、关于对口与心中的期望值

据调查，12.8%的调查者认为会接受，并准备跳槽，23.1%的人会努力适应工作，61.5%的调查者工作时或工作后会考虑继续深造。2.6%的调查者还没考虑好。看来，兴趣与期望值对于工作的人来说是非常重要的。

专业如果不对口绝大多数的调查者会在现在的岗位上工作。64.1的调查者会愿意从事现在的工作，只有9%的调查者表示不愿意，19.2%的调查者会先在本专业干，再考虑转行这些人对自己的工作的选择是小心而慎重的，个人兴趣和专业在选择工作时是占非常大的比重的。7.7%的调查者认为无所谓。

7 、求职信息

在就业比拟紧张的情况下，很大一局部调查者会认证考虑自己今后的就业。其中66.7%认真考虑过，26.9%的调查者偶尔会想想这类人可能还没体会到就业的艰辛，有5.1%的调查者很少再考虑，还有1.3%的调查者想到时候再考虑。大学生在求职过程中50%的调查者希望得到更多的公司的介绍和招聘信息，15.6%的调查者希望得到更多的有关薪资及福利的信息，19.2%的调查者希望得到更多的关于面试和演示的技巧介绍，说明学生在这方面的经验还不是很多，需要加强锻炼。有5.1%的调查者希望了解更多的公司员工的现身说法。借此了解公司的用人机制和管理方法，做到心中有底。

8 、关于就业目的

此次调查说明，有大约80%以上的调查者就业的主要目的是为了生计的需要只有17.5%的少数调查者是为了自己的兴趣爱好，为了得到社会的认可和为社会做奉献。剩下的2.5%的调查者认为就业是为了奠定建立家庭的根底。可见，在经济危机的时候人们还是迫以生计的。这也说明啊学生就业观念的不端正，需要老师的大力指导。

9 、关于最关心的问题

无论在什么时候大学生在就业过程中都会面临各种怎样和企业的双向选择。调查者在这方面的选择还是很明确的。有53.8%的调查者预计在择业过程中遇到的最主要的问题是可能专业不对口或专业面太窄这给学生就业造成了很大的困惑。2.6%的调查者预计户口难解决，24.4%的调查者预计是缺乏社会关系7.7%的调查者预计信息严重缺乏不能很好的去加以选择，11.5%的调查者预计是其他的原因在择业过程中的阻力最大。没调查者选择性别歧视说明大家还是比拟相信能力的。

而用人单位最关心的是求职者的能力包括所学的专业能力、所毕业的学校、社会经验以及潜力，占总调查的87.1%，技能、特长、品德只占到了10%的比重，剩下的2.9%的调查者认为用人单位最关心求职者的性别。

当前毕业生在择业过程中的主要问题是人才市场供大于求，属于买方市场、毕业生的思想不够端正，期望值过高，择业过于挑剔社会上一些‘凭关系，走后门的现象比拟严重占总人数的78.6%，认为学校、政府、用人单位及学生之间的沟通较少了解不够的占11.3%，认为学校的就业指导薄弱、高校的人才培养规格和质量难以满足社会的需求、毕业生的不符合政策规定的择业行为比拟多的调查者占10.1%。

这是一个求职大军遭遇失业恐惧的时代，是一个追逐挑战又渴望成功的时代。求职择业对当代大学生来说既是难得的机遇，又是严峻的挑战。我校大学毕业生的职业价值观呈现出多元化、复杂化的倾向，择业意向表现出鲜明的时代特征。他们追求自我开展，强调自我价值的实现，重视经济利益。毕业生中出现的盲目乐观、奉献意识与艰苦奋斗精神缺乏、诚信缺失等心态，不仅会影响到毕业生眼下的择业，同时还会进一步影响到以后的成长与职业开展。针对以上出现的不良择业心态，本人的建议是：

一、大学生毕业后不能仅仅只有就业意识，因为市场对人才的需求会在一定程度上饱和，现在尤为严重。因此我们要树立创业意识而不能把眼光仅仅限于就业。

二、要踏踏实实地做事，一步一个脚印，要有灵通的就业信息和强硬的个人素质。专业很重要，但要不断地拓宽自己的知识面。有人说好关系是泥饭碗，会碎的；文凭是铁饭碗，会锈的；而只有能力才是金饭碗，走到哪里都会闪闪发亮。在当今社会，只有有能力的人，才不会被时代所淘汰，只有有能力的人，成长的舞台才会无禁区。

三、要搞好人际关系，广交益友。朋友多了不是坏事。一个人在外难免会遇到挫折，此时朋友的帮助对你来说很重要。

四、在选择职业时，要从实际出发，准确把握人才市场的供需信息。人才招聘会每周都在办，人才市场天天都开放，准确掌握人才市场的供求信息，对于当代大学生择业尤为重要。当今社会是信息时代，谁能及时有效地获取信息，谁能从实际出发，准确审视就业形势，谁就能早日步入理想的职业岗位，为祖国，为人民奉献知识和才华。

六、要敢于面对挫折，不放弃，不服输，要敢闯！

总之大学生对所学专业只是能说了解，要真正读至硕士才可以说自己学了这个专业。大学生要锻炼各方面能力，不仅要学习书本方面的有之书，还要去生活中读那本无之书，这样我们农大学子才会有美好的未来。

**大学生就业调查报告篇十**

中共十七大报告中，胡锦涛主席指出就业是民生之本。促进就业是安国之本，是我国的长期战略任务。与此同时，中国人口众多对于社会发展影响最大的是劳动力严重过剩。在高等院校扩招的今天，大学生就业状况不容乐观。外语类院校学生更是因就业竞争力不足，就业市场供需不均衡等原因而面临就业难题。根据三所北上广最具有代表性的外语类院校(北京外国语大学，上海外国语大学，广东外语外贸大学)20xx年度毕业生就业质量报告，对外语类毕业生的就业状况和存在的问题进行调研分析，对关系到分配公平、有效人才配置与社会和谐的大学生就业问题针对各高校提出相关建议。

在20xx年度中国高校英语工作能力排名中，北京外国语大学以高分优势夺冠，上海外国语大学、广东外语外贸大学则以分别位列第2名、第20名。身为外语类院校中的佼佼者，北京外国语大学、上海外国语大学和广东外语外贸大学无疑代表了外语类院校毕业生就业质量的最高水平。然而，在20xx年中国高校通用就业能力排行榜的前20中，难觅这三所学校的踪影。教育部报告，20xx年的全国高校数量达到727万，比20xx年的毕业生人数增加了28万，可谓史上最难就业年。分析20xx年度毕业生就业质量报告可得，上述三所高校应届本科毕业生的20xx年的就业情况的确不容乐观。

20xx年，北京外国语大学共有本科毕业生1087人，落实去向率98.34%而就业率只有54.82%。同样，上海外国语大学1510名本科生中，落实去向率95.7%而就业率为57.8%。广东外语外贸大学4859名本科毕业生落实去向率99.90%，就业率为86.97%。诚然，就业率不高并不直接代表学生就业竞争力弱，也不能说明就业形势不够明朗。根据就业质量报告可知，签订三方协议率逐年递减的同时，北京外国语大学的国内升学率(18.68%)和留学率(24.84%)很高，并且逐年递增。同样，20xx年上海外国语大学的继续深造读研137人，出国深造或工作375人，占总人数的35.43%。学生中深造的人数多了，直接工作的人数当然减少。就业率低并不是就业情况不容乐观的原因。

但是，从1999年开始高等院校连年扩招，高校毕业生规模大幅增加，本科毕业生文凭早已不能满足高端就业市场的需求，这也确实是不争的事实。北京地区高等院校云集，学生学习氛围更为浓厚，北京外国语大学的\'学生倾向于更高的文凭来应对客观形势压力同时满足自身需求。而上海地区因其高度开放的环境和雄厚的经济实力，语言优势的上海外国语大学无疑是中国留学生的孕育之地。这两所高校毕业生出国人数连年递增，国内升学人数也紧随其后。然而，这一定程度上正代表了高等教育的短板。升学或者出国深造对于很多学生来说，是本科文凭贬值、学业未能满足其提高能力的需求、甚至自身竞争力不足的压力之下做出的被迫选择。这反映了很多外语类院校乃至整个高等教育领域中，学校专业设置不当、盲目扩招导致一些专业市场需求过剩、办学质量不高、培养目标与市场需求变化错位的诸多问题。

至于广东外语外贸大学，该校就业率高的同时，其留学(436人)或者国内升学(192人)的人数比例相对较少，占总人数的12.92%。基于广东当地的经济发展情况，与上述两所院校的不同倒不难理解。广东一直是劳动力输入大省，并且尽早进入职场的校园氛围浓厚，本科生毕业即就业是一种极为普遍的现象。根据教育局公布的最新数据，20xx年广东有四十多万高等教育及专科毕业生，其数量远远高于上海、北京。然而，广东省的高等学校研究生数(85180)远远低于上海(134799)乃至北京(268107)。

分析三所高校就业质量报告上的数据，我们可以看到，这些本就少有的本科毕业就业的学生还面临着诸多问题。

首先，就业面窄且市场需求相比于综合类、理工类院校不容乐观。据广东省的20xx年度《就业质量报告》，研究生高于平均初次就业率的学科有4个，从高到低分别为：工学类、经济学类、管理学类、农学类;本科生高于平均初次就业率的学科有5个，分别为工学类、经济学类、管理学类、农学类和医学类。工科类、理科类行业需求大，对应理工科类院校学生初次就业率明显占据上风。而这些行业，外语类院校的学生根本插不上手。然而，除了理工科，经济学，管理学方面外语类院校的学生也只是部分能够参与直接就业的竞争。

比如，广东外语外贸大学的就业行业分布现状为：直接就业的本科毕业生20.04%分布于商务服务业，18.91%金融业，11.58%制造业，6.88%计算机服务业。外语类院校直接就业的人员，大部分来自小语种类或者外语类院校中的商学院或者计算机系的学生。他们能够凭着专业学习(小语种或者商学知识背景)直接就业于商务服务业，金融业等。但是其他更小众的语种(冰岛语等)甚至外语类院校中的思想政治学院，政治与公共管理学院的学生，所学专业知识并不直接对口这些行业。除了极少数学生自学成才(凭着自身英语水平过硬、选修经济先关课程、或者自学编程等方式)、直接成功谋职，其他学生就业几率很小。其次、就业专业相关度不高。很多外语类院校的学生们的确在最难就业年勉为其难找到了一份签订协议甚至三方的工作，然而和他们四年所学专业相关度不高甚至没有。根据20xx年大学生就业蓝皮书可知，在20xx届本科学科门类中，工作与专业相关度最高的是医学(88%)，其次是工学(73%)，最低的是法学(53%)。法学作为一名文科中的实用科学尚且如此，其他非实用类文史哲学科的就业相关度可想而知。上海外国语大学新闻系的学生中，只有10%会在新闻领域工作而做公关工作的却有很多。上海外国语大学就业质量报告亦显示，近60%的会计学、葡萄牙语、广告学、俄语、英语、西班牙语等专业毕业生从事与自身专业并不高度相关的工作。而北京外国语大学外交系的历届毕业生中，本科毕业直接进入外交部的凤毛麟角，大多数找到工作的学生所从事的工作与本科专业无关。当然，这不能说明本科学业的无用，只是也一定程度下说明就业市场不均衡，现行教育体制下教学与市场脱轨的现象客观存在。

第三、男女生就业不平衡。外语类院校之中，女生为主体是不争的事实：上海外国语大学20xx届毕业生中，男生277人，女生1233人，男女比例1:4.5。广东外语外贸大学的本科毕业生中，男生1482人，女生3377人，男女比例1:2.3。然而，三所学校的质量报告中均未提到男女生就业比例的数据，因此笔者不能直接根据报告调研。但是，根据网络和其他实证调研分析可知，如今的就业市场上仍然有相当一部分工作和实习只招男生或者寻求一定的男女比例，给外语类院校的大多数女生就业带来很大困难。比如，在20xx年国家公务员考试职位表中，有99个岗位(外语类院校学生可以申请的岗位，并未囊括特殊专业的职位)明确标出适合男性。正因为此，外语类院校的女生考取公务员的选择范围大大缩小，一定程度上影响了女生参与国考的录用情况。

除了国家政策支持，学生个人提升实力之外，外语类院校学生就业情况的改善还需学校方面的重视。研究对象为外语类院校，因此直接向相关高校提出部分建议和思路。

在就业形势如此严峻的今天，广东外语外贸大学能够保持较高的就业率十分不易，其中有一些经验值得借鉴。比如，该校切实落实广东省提出的以提高就业率为中心，建立三个适度挂钩的机制，将学生就业质量作为广东外语外贸大学学院目标管理考核指标体系中考察学科建设和人才培养的一级目标。20xx年，本科生初次就业率被列入学校创新强校工程的考核指标，就业指导与服务体系更进一步。除此之外，提出的就业问题，笔者提供以下几个解决思路：

第一、切实发挥外语优势，锻造复合型人才，提高学生通用就业力。针对外语类院校学生就业面窄的问题，学校应该意识到如今就业形势严峻下，学生就业竞争力不仅仅依赖于英语工作能力和个性心理特征，还在于其他的基本工作能力。外语类院校除了专注于学生的英语能力提高的同时，在课程设置，社团活动，就业规划指导以及大赛组织等方面对于文科生普遍弱势的逻辑推理，数学运算甚至思维策略等方面能力有所引导和侧重，从而使学生利用好大学四年时间的学习和锻炼，对学生自身的就业面拓宽产生积极作用和影响。

第二、增强外语类院校非外语类专业院系的实力，避免学生泛而不专，专业后劲不足。教育部20xx年发布了《深化教育体制改革工作重点》强调，建立适应经济社会发展需要的专业设置动态调整机制。其意在各高校通过专业设置与结构优化，使得专业人才结构得以适应社会需要。提高这些院系的师资水平，支持教学研究项目，实际上是学校着力于学生的专业实力提高的最直接方式。

第三、针对性指导外语类院校中女生的就业，制定相关培养方案，优化职业生涯规划。面对男女就业不平衡现象，外语类院校女生毕业生要寻求高质量就业，就更要调整好个人心态。学校的就业指导中心应该大力协助女生毕业生客观评估当前就业形势，全面看待行业前景，积极提高自身就业竞争力，认真筹备企业面试笔试等。对于在面试或者就业中遭遇歧视的女生毕业生更要尽学校所能，提供一些实质性帮助。

此外，求职不等于就业。三所高校中自主创业的人数比例都非常小(北京外国语大学1.56%，上海外国语大学4人，广东外语外贸大学0.33%)，当然，这也不仅仅是外语类院校学生的问题，各大高校的自主创业率均大大低于签约率。但是，外语类院校要实现学生高质量就业，就不能将自主创业剔除在就业问题的解决方法之外。学校要在国家政策的大力支持下推出创业教育课程，帮助学生们全面了解创业，培养学生创业的基本素质，成为学生创业的支柱。同时，学校还应开展创业交流活动，发动校友，邀请专家，企业家等传授创业经验，激励学生从而增强创业的信心与决心。

外语类院校学生的就业问题的解决，除了依靠国家政策倾斜，学校关注与推出措施之外，最重要的还是学生就业观念的更新和就业知识和能力的储备。一方面，大学生要认清所处社会现状和自身定位，才能合理安排四年的大学生活，不荒废学业不虚度光阴。另一方面，大学生需发挥外语类院校学生的语言优势，拓宽国际化视野同时提高思想深度，才能在抓住有限的人生，不庸庸碌碌不碌碌无为。

**大学生就业调查报告篇十一**

大学生的就业问题在当前市场经济、改革开放、高校不断扩招、就业制度改革、毕业生逐年增加的背景下，已成为一个越来越重要的问题。保持良好的择业心态，有利于维护大学生的身心健康，对择业有十分重要的作用。最真实的掌握当前大学生就业现状，了解未来几年大学生的就业趋势；最真实的掌握企业招聘大学生现状，了解企业用人标准，以尝试在毕业生和企业之间建立一次沟通对话的机会。从而能为大学毕业生、为高校、为企业提供相关有价值的信息，促进学生就业起到积极的作用。

关键字：就业择业心态素质自我调整

本次调查采取的是随机问卷调查。发放问卷是在苏州农业职业技术学院食堂、教室发卷填写，并当场收回的形式。主要针对12、13级计算机、经管、机电等专业的在校生。发出问卷100份，回收100份。

1、你认为现在的就业形势如何？

2、您进入毕业时期的去向？

3、您对求职渠道的选择？

4、您认为自己目前最欠缺的素质主要是？

5、请问您将通过何种方式向用人单位介绍自己的情况？

6、请问您的择业观念是什么？

7、您欲选择什么样的单位就业？（限选两个）

8、您认为当前毕业生就业中的主要问题是什么？

9、您觉得自己在就业求职的过程中，最具竞争实力的方面是？

10、您最希望自己在就业求职过程中得到什么？（限选两项）

11、您认为您能接受的工资是？

1、就业形势分析

根据调查结果，有48.5%的毕业生认为就业形势严峻，可以看出，一半以上的同学并没有认识到就业形势的严峻，没有强烈的危机感。从对it、信息类毕业生就业形势的分析来看，目前，对于我们电子信息专业的学生仍然面临着非常严峻的考验。我们同学们处于一种动手能力差、实践经验不足的情况，特别是各招聘信息上列出来的要求，只能勉强适应其中的一、两条，有些同学基本上很难找到自己觉得能被看重的岗位，更谈不上熟练、精通这样的要求。

我们面临的最大劣势是实践能力差，没有相关的研发经验，对工程项目构筑没有概念。可能一个专业中目前有接触过工程项目的同学犹如凤毛麟角，对整个项目的开发流程几乎就是一片空白。而在优势方面，我们也是有的但并没有得到进一步的发掘。电子信息工程专业有挑战杯和电子设计竞赛，但由于一些新老校区之类的客观因素影响，再加上同学们主动性、积极性不高，导致这么有利的优势渐渐变成遗憾。假使我们能充分意识到现有的不足，提早做一些准备工作，为技能提高以及了解就业做出一些实际的事情，走在其他竞争对手的前面，相信这也将成为我们的一个优势。

2、关于毕业出路的分析

在就业竞争特别激烈的今天，也许大家大三起就开始忧心自己毕业后该何去何从了。摆在大家面前最为清晰的，是两条路：继续深造（考研/留学）和找工作。现在研究生扩招给大家提供了很好的深造的机会。但是一定要清楚自己为什么要考研。千万不要只是为了逃避就业的压力。

调查结果表明，72%的毕业生选择了求职这条出路。对于求职的同学，一定要做好充分的就业准备，包括对就业需求的了解，对应聘公司情况的调查，就业心态的调整等。要把握好就业的主动权，只要能够抓住机会，凭借自己的努力，同样可以获得很好的就业前景。对于考研的同学，也应该做好两手准备，因为也许会错过很多好的就业机会，所以也应该花点精力关注一下就业信息。

3、毕业生择业的分析

根据调查结果，73.5%的毕业生选择了“先就业后择业”的就业观，这种就业观也是比较理性的。先就业，是要求大学生摈弃陈旧择业观念，即盲目定位、期望值偏高的心态。通过先就业，在涉世之初积累社会和工作经验，在工作中不断进取，在社会竞争中发现机会，为以后职业发展和职业成功打下坚实基础，同时做好职业生涯规划。

另外，关于择业单位的选择上，国有企业和外资企业是毕业生选择的热门企业。不同的公司有不同的管理体系和制度，分工也很不相同。不管选择哪种企业，都要对公司有一定的了解，重要的是能不能得到学习、培训的机会，实现自我价值，总之，适合自己的就是最好的。

1.大学生自身作出调整和努力。

1、其一,转变就业观念,树立新时期的就业观。大学生应从实际出发抛弃“社会精英”的情结,树立大众化的就业观。目前社会上还有许多空闲岗位,小城市、乡村等地急需人才,小企业、私企业等还存在大量的用人要求;大学生还应树立基层意识,事业意识和奋斗意识,到基层锻炼自己,挖掘潜能,还可以将眼光投向西部,到西部地区锻炼成才;逐步树立起“先就业、后择业、再创业”的职业选择策略,从现实出发选择自己的求职道路。

2、其二,提高自身素质,掌握就业主动权。面对严峻的就业形势,毕业生个人的素质、能力、专长和团队精神将是主导毕业生择业的重要因素。优胜劣汰是市场竞争体制下的规律,大学生只有不断提高自身素质,掌握过硬的本领,才能在就业竞争中占据主动地位,谋取自己理想的职位。

3、其三,自主创业,依靠自身实力解决就业问题。大学生在一定的条件下,找准商机,发挥一技之长,走自主创业,自谋职业的道路,在解决自己就业的同时,也为社会提供了新的就业渠道,缓解了就业压力。大学生应提高敬业精神和注重能力培养，加强专业知识，端正择业的心态调整以及注重职业道德。

2.关于专业知识的建议

1、关键在于提高自身专业知识，调整心态

2、他们应该更加地深化他们的专业知识，增强他们的综合能力；要有适当的薪酬期望

3、专业理论不全面，缺乏基础操作技能，薪酬待遇期望过高

4、现在的大学生基础知识太薄弱，职业素质也有待提高

3.关于品德

2、树立良好的职业道德，和提高自己的专业技能

3、道德素质很重要的，不要忽视

4、提高品德修养增强实践经验

4.关于实践

1、增加对社会的了解和实践，端正就业态度

3、提高自身素质；多参加一些社会实践；调整就业心态

4、建议多参加社会实践，这对求职者、对企业而言是双赢

5、加强社会实践，增强社会适应能力，务实勤奋

5.政府方面

1、首先,制定政策法规,完善就业市场体系。各级政府要从规范就业市场着手,建立健全法律、法规,逐步把毕业生的工作纳入法制化、规范化的轨道。

2、还应继续完善毕业生就业政策,消除就业歧视,深化人事、户籍等相关就业制度的配套改革,打破由于户籍制度造成的市场分割问题,规范就业市场。

3、其次,加强宏观调控,促进人才的合理流动。国家应采取必要的宏观调供措施,加以必要的行政、经济手段来实现人才的合理配置。鼓励大学生投身西部,在西部地区安家落户。

4、还应看到中国基层人才匮乏,存有大量的用人需求,国家也应制定相关的政策,鼓励大学生投身基层实现就业,锻炼成才。

5、另外,政府还应建立高校毕业生失业保障和培训机制。毕业生是中国宝贵的人力资源,毕业生失业是一种巨大的人才浪费。从政府的角度来看,应制定相关的法律规范,将未就业的大学生和失业的大学生纳入到社会失业人员的范畴,并给予相应的救济。

6、这样既可以维护社会的稳定,又体现了国家“尊重知识、尊重人才”的政策。同时,针对毕业生未能及时就业的实际,有针对性的组织各种培训班,加强就业指导,提高失业毕业生的就业竞争力。

结语：相信通过大学生以及全社会的共同努力,大学生就业难的问题一定能够妥善解决,高校毕业生一定实现充分就业。高校毕业生作为中国巨大人口和庞大劳动力队伍中一支活跃的生产力,在各自的工作岗位上,一定会为社会主义现代化事业作出应有的贡献!

**大学生就业调查报告篇十二**

据介绍，该所已连续两年对大学生就业情况进行了调查。和去年不同，今年将毕业的研究生和大专生也列入调查对象。

【调查】

男性毕业生的“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为52.14%，女性毕业生的比例为46.62%，两者相差不到6个百分点，相比去年14个百分点的差距有所缩小。此外，两者对于可接受的工资起点也很一致，都主要集中在1000元—3000元。

【解读】

北大公共政策研究所分析认为，随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

【调查】

大专毕业生“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为49.16%，本科毕业生为65.52%，硕士研究生为66.66%。大专毕业生和本科生中分别有61.93%和60.14%的受访者将预期薪酬定位在1000元—xx元，仅有19.77%和25.31%的调查对象将xx元—3000元作为自己的薪酬预期；而硕士研究生中的大多数将可接受工资起点定位于xx元—3000元，为54.12%。

【解读】

北大公共政策研究所发现，普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不突出。造成这种现象的原因虽然有来自人才市场的压力以及用人单位对人才的不恰当使用，但更多的是与当前研究生、大学本科生和大学专科生之间培养特色不明显、可替代性较强有着紧密的联系。这种高学历人才抢占低学历人才就业岗位的现象，实质上凸现的是大学生就业质量的问题。

【调查】

在涉及如何解决大学生就业难题时，有21.62%的学生将政府的相关政策支持视为“解决就业问题的有效方法”。但是大学生却往往对政策的知晓率非常低，例如，在被问及学生对国家和各级地方政府部门出台的各项就业政策与鼓励措施的了解程度时，分别有11.18%和51.62%的学生表示“不了解”和“不太了解”。

【解读】

北大公共政策研究所认为，政策的宣传力度有待提高。

【调查】

有24.93%的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的首要问题，另有17.26%的学生认为求职技巧的缺失是求职过程中最为头痛的问题。对这些能力进行分解发现，求职过程中最大的难题是自我表达能力欠缺，比例高达40.23%，比去年的调查数据高出近5个百分点，其次分别是外语能力、专业能力和人际交往能力。

【解读】

北大公共政策研究所认为，虽然大学生已开始重视自身能力的全面培养，但个人能力与市场需求之间的差距依然存在。建议大学生从基本做起，累积实力，在不断开拓创新中增长才干。

【调查】

在学校的分类考察中，专业性较强的学校整体就业状况要普遍强于综合性院校，如中国计量学院的就业率达到了85.89%，高出一般性综合院校20%左右。

【解读】

北大公共政策研究所发现，单个的高校经常陷入类型定位混乱和层次定位混乱的双重困境。类型定位混乱，主要表现为综合性院校与专业性院校之间相比，分别不明显，特色不鲜明。

从所调查的11所高校来看，尽管其学校名称有很显着的学科特色，但在专业设置方面却严重趋同，基本上都设置了经济学、文学、法学和管理学专业。

层次定位的混乱，主要表现为综合性大学、本专科院校、高等职业技术学院之间的分工不清，互相串岗。在学校总体资源有限的情况下，如果大学盲目求全必然会影响和分散优质的教育资源，也不利于学生就业。

关于大学生就业调查报告14

为全面了解山东省大学生当前心理健康状况，山东省社会科学院省情综合研究中心、山东大明经济发展研究中心于xx年9月至11月对山东省部分高校大学生进行了问卷调查。调查显示，山东大学生就业心态日趋理性，而且不怕吃苦，希望提高自身能力以应对就业难。

本次调查共发出问卷1000份，回收有效问卷940份，回收率为94%，其中男生372人，女生568人；本科生686人，研究生254人。

在“你希望毕业后的去向是什么”的调查中，33.88%的大学生选择了“在工作中寻找机会深造”，30.69%的学生选择了“继续深造”，24.92%的学生选择了“就业”，还有10.51%的学生选择了出国发展。

调查显示，山东大学生的就业心态日益理性。在“毕业后找什么样的工作”调查中，选择“符合自己专长”、“有发展空间”两项的\'学生都占被调查者的一半以上，34.36%的学生倾向于找“社会地位高、收入高”的工作，选择“无所谓”和“要我就不错了”等选项的学生均占被调查者的2%左右。在“毕业后你希望在哪工作”的调查中，45.98%的学生选择“省内”和“省内发达城市”，23.94%的学生选择“北京、上海等国内经济发达城市”，10.87%的学生选择“回生源地”。

此外，在“你是否能吃苦耐劳”选项调查中，75.11%的山东大学生选择了“可以，吃苦能够锻炼自己的毅力”。敢于吃苦、勇于拼搏仍然是山东大学生的主流精神状态。

“如果能改变自己，你最想改变的是什么？”此项调查发现，38.65%的学生选择了“能力”，19.50%的学生选择“知识”，11.67%的学生选择“习惯”，还有10.33%的学生选择“财富”。

**大学生就业调查报告篇十三**

近年来，我国高等教育不断进行改革，高等教育加快了从“精英化”向“大众化”转变的步伐，高校大学生数量迅速增加，大学生就业问题日益凸现。08年全球金融危机，对世界各国经济造成重大影响，我国经济也遭受其影响，就业市场更是雪上加霜，给09届毕业生就业带来巨大压力，大学生就业形势更加不容乐观。通过本次实践调查，我们进一步了解分析了金融危机下大学生就业状况以及大学生为就业所需要提高的素质能力和就业工作指导，寻求缓解大学生就业压力的途径。

引言

受国际金融危机影响，加上国内本身的结构性问题，09年中国的就业形势将异常严峻。09年企业用人需求下降的趋势难有根本性转变;回流的农民工以及新增的需要转移的农村劳动力，将面临难以转移就业的问题，导致农村失业问题加重;城镇低学历青年以及规模不断增大的大学毕业生就业将更加困难。随着我国现阶段毕业生数量急剧增长，社会可提供的就业岗位增长缓慢，因而造成就业矛盾十分严峻。同时，毕业生就业市场化与毕业生滞后的就业观之间的冲突显得十分突出，毕业生到经济欠发达地区和基层就业的态势尚未形成，人才供需结构性矛盾仍然存在，这些都影响着高校毕业生的就业。

时下又将是毕业生就业的高峰期，为了更好的了解大学生的就业心态和对目前就业形势的认识，我们组织了此项调查，由此进一步分析大学生的就业前景，以便为学校提供未来就业指导工作的资料与对策依据，也使在校大学生在整个大学学习期间进行以提高就业竞争力为目标的就业准备，培养大学生追求最优选择和最佳就业的精神与品质。

本次调查采用问卷调查的方法，进行抽样调查，预计完成500份问卷，回收了488份，其中合格482份，合格率为96.4%。样本中男、女分别占38%和62%。文科生123人，理科生183人，工科生116人，其他音、体、美学生60人。对此次调查收集的数据，运用spss软件对数据进行分析。

1.金融危机下大学生认为就业形势更加严峻，但半数以上认为就业前景较为乐观

对于当前的就业形势，82.37%的大学生认为形势严峻;而大学生在对自己发展前途的态度上，一半以上选择很乐观或比较乐观，占57.47%;在问及求职中最困扰的因素时，7.93%认为学校就业指导不够;16.76%认为信息量少;21.91%认为对企业岗位专业知识缺乏了解;10.30%认为能力不足;8.99%认为优势难以发挥;16.52%认为求职方法技巧欠缺;16.27%认为对社会缺乏了解。

2.大学生在提升自身素质上已从传统的专业知识和技能转向相关工作经验或实习

大学生对于自身所欠缺的\'素质，9.75%选择基本解决问题的能力;13.07%选择沟通协调能力;13.28%选择承受压力、克服困难的能力;30.08%选择相关工作经验或实习经验;22.2%选择专业知识和技能。面对名牌高校的毕业生，很多普通院校的毕业生都会有些自卑心理，那么当大家同台竞技争夺工作岗位时又会如何?大多数大学生认为有压力，占72.2%。

在被调查者周围毕业的与即将毕业的大学生平均就业率上，46.47%认为就业率在50%以下;24.9%认为就业率在50%-70%;6.22%认为就业率在70%-90%。大学生认为目前毕业生的平均就业率偏低，形势不是很乐观，大部分人认为就业率在70%以下，而事实上据调查来看09年全国高校应届毕业生就业率为68%，与去年同比基本持平。对于大学生毕业参加工作的初期月薪，67.43%选择800-1500元;23.03%选择1501-20xx元;选择20xx元以上的占9.13%。对求职薪酬(试用期后的工资)主要集中在1001-2500之间，5.39%认为求职薪酬在1001-1500之间;23.65%认为在1501-20xx之间;24.90%认为在20xx-2500之间;28.42%认为在2501-4000之间;认为求在4001以上的，占17.64%。

大学生毕业后的行业类型主要集中在国有企业和政府部门，占51.74%，民营企业和外资企业分别占7.39%、14.35%;6.96%的会自主创业。到经济较发达的城市或东南沿海城市发展自己的事业仍然是大部分大学生的选择，占47.30%;23.03%选择中部大中城市来发展自己的事业。大学生选择上述地区的原因主要集中在该地区有较大的发展机会或有良好的社会资源，占56.64%;16.62%选择该地区是因为生活条件好;而因看中创业环境的有7.29%;回报家乡有10.87%;因为家人安排或其他原因分别占2.30%、6.27%。

2.大多数大学生想过自主创业，但资金和经验成为大学生自主创业的瓶颈

在自主创业这个问题上，70.12%表示想过自主创业，大学毕业生不应该仅是社会现有岗位的竞争者，挤占就业机会，而更应该是新岗位的开拓者，为社会带来就业的机会。但是资金和经验仍是制约大学生自主创新的主要瓶颈，占65.56%;认为自主创业最需要的是政策支持和技术的分别占10.17%、14.17%。

3.半数以上的大学生愿意参加苏北志愿者服务计划及报考村官

对于是否愿意投身苏北志愿者服务计划，55.6%的被调查者愿意投身苏北志愿者服务计划。在对于村官的选择上，5%的大学生已报名村官考试;57%有意向朝村官方向发展，但自身条件不够。这体现了当代大学生的就业观念也在发生新的变化。

关于择业观调查数据显示，21.25%的被调查者希望毕业后一步到位，有稳定的收入;55.83%希望先就业后择业;16.67%不打算直接就业而是继续深造;6.25%打算自主创业。一个人的职业发展应该是呈阶梯型的，根据自身发展的水平，抓住各种各样的机遇，通过一个又一个岗位不断成长。所以在当前获得一个理想职业的时机还不成熟时，可以采取“先就业，后择业，再创业”的办法。也就是说，在择业时不要期望太高，可以先选择一个职业，不断提高自己的社会生存能力、增加工作经验，然后再凭借自己的努力，通过正当的职业流动，来逐步实现自我价值。超过半数的大学生选择工作首先考虑经济收入因素，达55%;考虑自身兴趣和工作环境的分别占35%、32%;43%考虑对事业发展是否有利。58.13%认为专业对口对未来选择工作比较重要;8.75%认为很重要。在所学专业前景的看法上，认为所学专业前景较有前途的占大多数，比例为65.15%;7.68%觉得自己所学的专业很有前途。

**大学生就业调查报告篇十四**

大学商学院是一所由xx大学举办、国家教育部批准成立的、本科层次的独立学院

于xx年9月正式招生，秉承xx大学的校训，明德尚行，学贯中西

在众多的本b院校中，南国商学院以外语特色见长

作为教育事业，学院的生源直接与学院的管理、设施、师资及各种综合指标挂钩

俗话说的好，选择不对，努力白费

计划绩效与实际绩效:

计划——完成调查问卷90%的实际使用率，确保每份问卷调查者以客观的态度填写

日期(20xx年)

里程碑

问卷资料收集整理，制作调查问卷200份

调查问卷派发和回收的实际使用率达到90%

调查问卷总结分析

实际——实际回收调查问卷的使用率为68%，低于原计划90%的目标

综述:实际绩效低于计划绩效，未完成计划

人员职责和理由

负责整个项目进度的监控，调查问卷的策划者与执行者之一：该项目的组长

负责问卷的资料收集和制作：文笔较好

负责问卷的派发和外联工作：有较好的沟通能力与推广构思

负责问卷的回收工作：有很好的沟通能力

**大学生就业调查报告篇十五**

:...等五人

通过派发问卷进行调查，发放问卷共50份，收回有效问卷50份。(调查问卷及数据统计详见附录)

本次调查中70%的被调察者属于25-45岁年龄段的各个学历层次各个行业的人。 从调查中发现，大部分人对大学生关注度还是挺高的。80%的人对大学生未来的发展趋势比较乐观，70%的人认为当前大学毕业生就业得十分努力，20%的人认为困难很大。我们不得而知，大学生的的就业前图是光明的，道路是曲折的。社会人士观念还是比较开放的，90%的人认为名牌大学学生的能力并不比一般大学学生强,。只有保持这种客观的态度，社会、企业才会给大学毕业生一个公平竞争的平台，普通大学的毕业生们才会抛弃那些没有必要的包袱，减轻思想压力，以更加自信的心态在应聘面试的激烈竞争中完整的展示自我。

社会上认为，大学生的最大优势在于“自信，有理想抱负，可塑性强”、“有创新精神，思维活跃”。当代大学生最缺乏的必备精神是“勤俭节约，爱岗敬业”，在“诚实守信、责任奉献”方面也有待提高。让大学生清楚的了解自己的优势和缺点，有利于扬长避短，有则改之无则加勉，严格要求自己，培养成为“有理想、有道德、有文化、有纪律”的社会主义四有新人。

调查表明，现代社会对大学教育相对满意，当代大学生极少出现“高分低能”的现象，大学校园不只是从前人们赞美吟诵的“象牙塔”，更是一个锻炼能力、展示才干的舞台。被调查者普遍认为，大学生在校期间的主要任务是“认真掌握专业知识，积极参加社会实践，制定长远的职业生涯规划，形成良好的人际交往圈子”。大学生不应该在是“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”的现代书呆子，而应该接触社会，开阔视野，“家事国事天下事，事事关心”，对自己感兴趣的领域早点涉及。

当今社会，大学生可以说是遍地开花、随处都是，竞争异常激烈，压力也随之而升。因此大学生切不可狂妄自大，必须及时充电，增加自身的“资本”，提高自己的价值。社会上认为大学生要找到理想的工作，除大学文凭外，“英语四、六级证书”、“计算机等级证书”“优干、三好证书”等还是十分必要的。

调查中，大部分人认为东部沿海发达城市是大学生较为容易就业的地区，因为东部就业岗位多，生活条件优越，可同时也存在劳动力供过于求，竞争更为激烈的弊端。还有不少一部分人认为大学生更应该回到家乡，因为家乡是从小长大的地方，对周围环境颇为了解，生活也更加便利。少部分人认为大学生应该尝试去中西部，随着国家“西部大开发”政策的实施，内陆地区慢慢发展起来，就业岗位空缺多，一切基础设施开始逐步建设，大学生如果能克服困难在那边安居乐业，也会过上美满的生活，另一方面，也会为国家的进一步发展奉献自己的一点力量，实现自身的社会价值。由此看出，只要大学生身怀真才实干，勇敢拼搏，艰苦奋斗，不只是贪图安逸享乐，无论走到哪里都会找到属于自己的位置。

民众普遍认为，大学生择业前不应该首先考虑经济收入、生活环境、工作稳定性，而更应该注重个人发展机会和专业知识的应用，以更加长远的眼光看待自己的事业，不只局限在眼前。社会鼓励大学生自主创业，社会最应该在政策方面给大学生加大支持力度，其次资金、技术方面也应该迎头赶上。经济危机下，大学后并没有被断了后路，还有很多选择的机会，比如考研、出国留学、考公务员、选调生、自主创业、直接就业等等。社会人士反映，大学生应该从大二就开始涉及就业上岗、人才市场方面的知识，大三时亲身参加社会实践，将学到的理论应用到现实中去，锻炼培养个人职场能力，积累工作经验，适应工作环境，为大四就业提前做好各方面的准备。人们对大学生期望还是蛮大的，都为大学生的未来祝福。

:据调查，较受用人单位和社会认可青睐的大学生包括以下几点:思想素质较高;有事业心和责任感;有吃苦精神;基础扎实、知识面宽、外语水平高、懂计算机知识;动手能力强;懂专业、会管理、善交际。 而大部分群众对当代大学生的看法是:有真才实干，有专长，高素质，充满活力。待人有礼貌,孝老爱幼。。。这些优良传统应该具备。大学生是祖国下一代的希望，大学生的发展意味着祖国明天的兴盛。当代大学生活泼向上，青春充满激情，乐观自信，有理想有抱负的精神风貌必须发扬广大。

1、自我决策能力

自我决策能力是一个人能否独立思考，果断处事和独立完成某项工作能力。对于即将毕业走向社会的大学生来说，面临求职择业，别人的意见和忠告各种各样，最终要靠自己决定，这就是对自我决策能力的一次检验。在未来的工作中，每一件事情、每一个问题以及它们的变化进展都不可能像在学校那样有老师给你作指导，而必须靠自己迅速作出决定，及时予以处理。因此，具有良好的自我决策能力对大学生就业是十分重要的。

2、适应社会能力

3、实践操作能力

实践操作能力是人们知识转化为物质力量的凭藉，是专业工作者必须具备的一种能力。在现实生活中，尤其是教学、科研、生产第一线，大学生实践操作能力的强弱，将直接影响到其作用的发挥。比如，作为一名教师，只有丰富的知识还是不够的，还要有把自己的知识传授给学生的能力。因此，大学生应注意克服只注理论学习，而轻视实践操作的倾向。一个大学毕业生如果在实践操作上有过硬的本领，一定会受到用人单位的青睐。仍以教师这个职业为例，许多用人学校在挑选毕业生时，往往注重的是毕业生的试讲能力和试讲效果，而不只是他们的专业考试成绩。

4、表达能力

表达能力是指运用语言阐明自己的观点、意见或抒发感情的能力，主要包括口头表达能力和书面表达能力。一个人想让别人了解你，重视你，更好地发挥你自己的才能，前提就是要有表现自己的能力。要准确表现自己，就离不开出色的表达能力。不仅在参加工作走向社会后，会立即强烈地意识到这一点，而且，在求职择业的时候就会有深切的感受。比如撰写求职信、自荐信、个人材料，回答招聘人员提问，接受用人单位的面试等，每一个环节都需要较强的表达能力。

5、社交能力

社交能力实际上就是与他人相处的能力。社会上的人际关系远不如学校中的同学、师生关系那么简单。大学生步入社会后，要与各种各样的人发生这样那样的关系。能否正确、有效地处理、协调好工作生活中人与人的各种关系，不仅影响一个人对环境的适应状况。而影响着他的工作效能、心理健康、生活的愉快和事业的成就。因此，大学生自觉地培养良好的社交能力非常重要。

6、组织管理能力

虽然不是每个大学毕业生都会从事管理工作，但是在实际工作中每个从业者都会不同程度地需要组织管理才能。现代社会职业表明，不仅领导干部、管理人员应当具备组织管理才能，其它专业人员也应当具备。随着时代的发展，纯书生型的人才已不能适应社会的需要。近年来，许多用人单位在挑选录用大学毕业生时，在同等条件下，往往会优先考虑那些曾担任过学生干部，具有一定组织管理能力的毕业生。这正反映了时代的客观要求。

以上主要是从普遍性这个角度来谈大学毕业生应具备的知识的技能，此外，大学毕业生如能撑握一技之长，诸如文艺、球类、驾驶等等就更能增加顺利就业的砝码。

社会需要全面发展的人才，大学生就是这方面人才的后备军，我们有能力、有责任、有信心把祖国的明天建设的更美好!

虽然时下大学生越来越普遍，大学生的地位也不如昔日高级。但这也是社会发达的一种表现，是社会发展到一定阶段的产物，是发展的必然。说明了国家的教育越来越普及，全民素质不断提高。再者，与中国十三亿人口的相比下，时下大学生的数量也是偏少的。因此，社会对当代大学生的要求不断提高也是无可厚非。因为我们是建设祖国的生力军，是早晨八九点中的太阳，世界属于我们，未来也掌握在我们手中。了解当代社会对我们的要求是必须要做的，这会让我们懂得社会最新的发展动态，时刻做好准备。通过这次调查，我们更加清楚了自己社会地位，身为大学生的责任和义务，以及社会对大学生的期望。我们在校大学生一定会珍惜大学阶段的学习机会，把握年轻的大好时光，让今天的大学校园更美好，更灿烂;我们紧握时代的脉搏，紧跟社会的步伐，让明天的祖国更加繁荣昌盛，扬眉吐气。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn