# 2024年公司工作计划和目标 公司月工作计划及目标(实用13篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-08-12

*当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。公司工作计划和目标篇一20xx年，受国内宏观调控、经济...*

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**公司工作计划和目标篇一**

20xx年，受国内宏观调控、经济增速放缓的不利影响，\*\*公司的经营遇到了不少困难。但\*\*公司毫不畏惧、迎接挑战，在公司董事会的正确领导和经营班子带领下，依靠和发挥全体员工的力量，紧扣主营业务，调整经营策略，加强规范管理，取得了一定的经营业绩，现将园林公司20xx年度经营情况报告如下：

**公司工作计划和目标篇二**

xx广告公司业务取得了一些成绩，但距离公司发展规划还存在一些差距。龙腾盛世，做好2024年广告创收工作，对开创市场、运营管理有着至关重要的意义，做好2024年广告创收工作，对于我自己也具有十分重要的特殊意义。因此，我要调整好工作思路、增强责任意识，充分认识并做好今年广告创收工作。通过2024年各项工作开展情况的总结，我充分认识到了自身存在的不足，总结当前及今后广告创收工作存在的实际问题，我计划2024年做到如下几点：

充分利用现有资源，尽最大努力、最大限度的开拓广告市场。鉴于目前我们的终端客户数量有限的情况在争取的同时，也会为未来的市场多做铺垫工作，争取有大投放量、长期投放的客户参与进来。根据终端客户数量的增长情况，有针对性地调整工作策略、开发新的领域。

做市场开拓是需要根据市场不停的变化局面，不断调整经营思路的工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。产品知识、营销知识、投放策略、数据、媒体运作管理等相关广告的知识都是我要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆。

切实可行的原则，要从实际情况出发定目标、定任务、定标准，既不要因循守旧，也不要盲目冒进。即使是做规划和设想，也应当保证可行，能基本做到，其目标要明确，其措施要可行，其要求也是可以达到的。集思广益的原则。要深入调查研究，广泛听取客户意见、博采众长，反对主观主义。突出重点的原则。要分清轻重缓急，突出重点，以点带面，不能眉毛胡子一把抓。防患未然的原则。要预先想到实行中可能发行的偏差，可能出现的故障，有必要的防范措施或补充办法。

团队的精髓是沟通、分工、合作、共同进步，以形成一个目标明确，有战斗力的团队。广告公司xx团队创建目标是：树立核心形象与威信、创造良好的沟通环境、合理分工各尽其才。考勤制度、会议制度、台账制度、激励制度实施执行。

广告公司怀着“把每件事做的好些、更好些”的热忱，永不满足现状，以前瞻创新的思维创立广告公司广告业新标准！

**公司工作计划和目标篇三**

  人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员。没错，先制定出销售人员个人工作计划并监督完成。建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是我们现在的一个重点。在工作中建立一个和谐，具有杀伤力的销售团队应作为一项主要的工作来抓。

  二、完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法

  销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有较强的责任心，提高销售人员的主人公意识。

  三、培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

  培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个成熟业务员的档次。

  四、市场分析

  也就是根据我们所了解到的市场情况，对我们公司产品的卖点，消费体，销量等进行适当的定位。

  五、销售方式

  就是找出适合我们公司产品销售的模式和方法。

  六、销售目标

  根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解...

**公司工作计划和目标篇四**

在主任的带领下，本人在\_\_年度，基本完成了相关工作任务。今年，我将一如既往地按照主任的工作布署，在去年的工作基础上，本着“多沟通、多协调、积极主动、创造性地开展工作”的指导思想，发扬慧康人“精诚团结，求真务实”的工作作风，全面开展\_\_年度的工作。现制定工作计划如下：

一、人力资源：

(一)建立人力资源规划工作机制。

1、协助主任调查和分析公司目前的人力资源配置情况，为招聘、加班、合理配置、定员定岗、管理层的人事决策等提供依据。

2、根据公司发展规划，提出与之相匹配的的人力资源规划。(此为工作设想，根据公司实际情况而定)

(二)招聘与配置：

1、协助主任建立特殊人才(如售后工程师、研发人员、海外销售人员等)的储备机制及长期招聘渠道。

2、计划与国内重点高校建立优秀人才长期供应关系。

4、在实际应用中完善已制订的《员工招聘操作规程》、流程及相关表单。

5、协助各部门实施招聘。

6、建立招聘档案。

(三)培训：

1、在实际应用中完善已制订的《员工培训教育管理办法》、流程及相关表单。

2、巩固已初步建立的员工培训机制。

3、制作一份新进员工培训教材。

4、建立培训档案。

5、邀请深圳市专业培训机构(如管理顾问公司)为公司部门主管或相关人员作1\_\_2次培训。培训内容根据实际工作需要而定，如时间和目标管理、人力资源管理、工作任务分配、沟通协调、领导艺术等。

(四)绩效考核：

1、协助主任制定绩效考核管理办法，为绩效考核工作的具体实施提供依据。

2、协助主任在全公司推行新的绩效考核标准。

3、继续做好绩效考核的其他相关工作(如每月跟催、汇总等)。

(五)劳动关系管理

1、退休

(1)在实际应用中完善已制订的退休流程及相关表单。

(2)协助主任制订员工退休、资遣管理制度(正在制订)，为办理退休、资遣事项提供依据。

2、辞职

(1)在实际应用中完善已制订的辞职流程及相关表单。

(2)协助主任制订辞职管理制度，为办理辞职事项提供依据。

(3)具体执行工作。

二、行政事务。

(一)车辆管理

协助主任开展相关工作。

(二)公章管理

1、协助主任做好相关审核工作。

2、制作公章管理登记保

(三)会议安排

协助主任安排会议议程及相关准备工作。

(四)公司大型活动的组织策划。

协助主任策划方案，并做好具体实施的相关工作。

(五)公司邮箱管理。

三点原则：

1、按时收取邮件;

2、妥当处理邮件;

3、慎重对待重要邮件。

(六)部门预算。

准确、详细登记每月发生的费用，按要求提交每月预算。

(七)宿舍管理

1、及时收娶交纳每月宿舍费用。

2、合理进行卫生安排，确保宿舍干净舒适。

三、对外事务：

(一)证照的申办、年审。

协助主任进行资料准备及提交工作。

(二)政府扶持项目的申报。

协助主任开展相关工作。

(三)与政府部门、行业协会的日常沟通。

协助主任填制和递交相关报表、资料等。

四、其他临时交办事项。

四点原则：

(一)主任交办事项，按重要紧急程度分别按要求办理。

(二)董事长、总经理交办事项，汇报主任后办理(或办理后知会主任)。

(三)其他同事交办事项，让其请示主任，征得同意后再办理。

(四)其他领导交办事项，本人请示主任，同意后再办理。

**公司工作计划和目标篇五**

【财务新年工作计划和目标一】

在新的一年里，我们财务部门力争在机遇与挑战面前认真搞好财务工作，用最优的人力配置争取最大的计划，学习好的工作经验和精神，落实各项规章制度，努力做好财务工作。为更好的达成财务目标，财务部工作人员应在厂领导的正确领导下制定对全厂其他部门的考核制度或者相关办法，在国家各项财务法律、法规的监督下制定如下考核制度：

1、对前工作期间应进行有阶段性的总结，从月度小结到季度、半年、全年总结;做好资金预算工作，其中包括对应付款项、应收款项、车间检修估算等等;做好财务报表的编制工作，要求帐务清晰、任务明确;积极配合公司其他部门接受集团公司的考核及检查。

2、出纳人员要有较强的安全意识，现金、有价证券、票据、各种印鉴的严密保管;对外的保护保密措施，维护个人安全和公司的利益不受到损失。

3、在应收帐款上起到有效的监督作用：明确各分管会计的职责，制定相应的制度，如对应收款的监督，应制定相应的规定，对货款回收的期限把握、回款具体事宜、相关销售责任人都应有相应的监督，加大财务监督力度。

4、在对公司其他部门的工作方面：对各科室产生的各项费用进行核算，为公司节省每一笔支出，从一角一元做起。在对各种原料的发票接收方面，认真做好本职工作尽自己的能力去做好每一笔业务的考察及发票的接收工作，认真完成每月的报税工作。

5、对车间的耗用、检修期间产生的各项费用进行把关，为节约成本、减少开支做好每一项工作，对各项费用的节、超进行考核并报公司领导，协助领导做好决策工作。

【财务新年工作计划和目标二】

去年一整年的锻炼让我对财务知识更进一步的提高，现在已经成为财务方面的管理者。今年，我将继续我的财务工作，加强财务方面的知识学习及教育。使财务工作在我的管理及大家的共同努力下更加规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。以下是我就财务人员工作计划的详细内容。

今年工作计划中我共拟定了三方面的内容：

第一、参加财务人员继续教育每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育，但是去年年底，继续教育教材全变，由于国家财务部最新发布公告：今年财务上将有大的变动，实行《新会计准则》《新科目》《新规范制度》，可以说财务部今年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业财务人员提出了更高的要求。首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，把握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

第二、加强规范现金治理，做好日常核算

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系.3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

第三、个人见意措施要求财务治理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务治理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。总之在新的一年里，我会借改革契机，继续加大现金治理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

今年，我的个人工作计划已详细分明。我深知，想把财务工作做好不是件容易的事，但若把财务人员合理安排，共同努力，定将我司的财务工作推向一个更高台阶。

【财务新年工作计划和目标三】

一、20xx年度主要工作回顾

1、做好资金科学运行工作： 做好资金科学运行工作是财务科最重要的一项工作之一，具体为：一是根据”轻、重、缓、急”的原则，科学合理安排资金，保障医疗活动日常正常运行，保障每月人员经费的按时发放;二是有约付款，对药品、卫生材料等应付款推迟23个月付款，一方面缓解医院支付压力，另一方在这空间期内根据银行理财产品特性，利用理财产品多为医院获取较好银行利息，为医院获得更好的收益;三是对于当月要支付的单位，与其友好协商，以银行一年期贷款率的利息贴付医院，从而使医院又获得较好的收益。

2、预算管理工作更趋于科学化： 根据市财政局编制度文件精神和医院总体工作目标，分别采用5种预算编制方法编制医院年度收支预算和每月预算。预算编制更趋于科学化、合理化，在整个医院经济运行中特别是在控制支出费用中发挥了良好的作用。总收支预算符合率达到预期的工作目标。

3、完成起草完善综合目标责任工作： 医院综合目标责任方案实施细则自实施以来已有3个年头，很有必要作进一步的完善。因此，院务委员会决定对医院综合目标责任制实施细则进行修改完善。财务科根据院务委员会具体的要求，对开始执行的《医院综合目标实施方案细则》进行了进一步完善工作，该项工作已起草完毕，待医院院务委员会研究后付诸实施。

4、按三甲医院标准撰写财务报告： 根据浙江省医院评审标准要求，撰写每季全面的财务与预算执行情况分析报告，针对增减原因深入的查找原因并加以分析，并提出相应的措施与建议供领导参考。依据变动因素较大支出科目还进行了专题分析报告，如医院管理费用、百元卫材消耗专题分析报告。提出整改意见供领导决策作为依据。所撰写的全面财务与预算分析报告符合省医院评审标准要求。

5、依据财政法规做好会计核算工作： 根据《会计法》、《医院财务制度》、《医院会计制度》等法律法规和医院财务管理制度，进行会计核算与会计监督工作，按上级主管部门规定的要求完成全年会计核算工作任务。根据财务科考核小组每季度考核结果看，使用会计科目正确率符合规定要求。

6、依据资金结算法规做好资金出纳工作： 依据《现金管理暂行条例》、《银行结算制度》和医院财务管理制度，较好地完成全年所有货币资金收付出纳工作，根据财务科考核小组季度考核结果看，所办理资金收付手续的正确符合规定的要求。

7、完成全年绩效工资核算和成本效益分析工作： 依据医院分配方案完成全年全员绩效工资核算任务。根据内控要求，计算资料翔实，计算无误，符合管理目标要求。每季度撰写《成本效益分析》报告，从中找出管理中的不足之处，提出减少成本支出的建议;编制核算科室同比收支结余对比分析报告供领导院周会上通报，使核算科室心里有数，为核算科室进一步做好增收节支工作提供了翔实的信息。

8、做好医院与婺城区妇保院技术协作经济核算工作： 自去年6月份起医院与妇保院开展技术协作工作。为了搞好医院与妇保院的核算工作，财务科专门设置收支台帐，核算双方协作资金运作情况。此项工作虽规模不大，但核算资料牵涉到方方面面，财务科认真细仔地好各项有关联的收支资料工作，认真做好每月的核算工作。医院与妇保协作取得较好的直接与间接的社会效益和经济效益。预测本结算年度内医院将会获得100余万的纯利润，它将成为医院获得更多收支结余的一个增长点。

9、加强财务人员培训工作提高综合素质： 本年度在院领导的重视下，财务科参加省卫生厅举办的《医院管理培训班》两次;全体财务人员参加了市财政局举办的《财务人员继续教育培训班》一次;财务科本级举办了《加强内部控制管理》、《财务人员职业道德教育》两期学习班，通过各类培训的学习，进一步提高财务人员业务素质，提高了财务人员的职业道德水平，医院的内控各项制度得到有效的落实。

二、存在不足方面

1、财务科本级内部考核工作有待完善： 内部考核工作虽然一年比一年加强，但是所考核的内容重点不够突出、涉及面校拟在新的一年里完善财务科本及考核内容方法，使考核工作又上一个台阶。

2、食堂财务相关内控工作有待解决： 食堂财务属财务科管理，从管理上规范了管理模式，符合省厅规范管理的要求。但对食堂库存物资盘点考核工作做得力度还不够;职工每月职工工作餐补贴输入工作现在还没有归属食堂财务人员担任，不符合内控管理的要求。在新的一年里加大力度完善这两方面的工作。

3、财务科人才梯队建设薄弱： 就目前财务主要骨干现状而言，已将面临青黄不接的局面，如不加紧招进财会本科毕业生加以培养，过若干年后将严重影响会计核算、会计监督等一系列财务管理工作。为了使会计核算、会计监督等一系列财务管理工作，有序、稳步的培养财务人员已是迫在眉睫了。拟在新的一年里招进浙江财院或浙商大财会本科毕业生2名，抓紧财务人员梯队培养。

【财务新年工作计划和目标四】

20xx年，我们要对过去工作中不足的地方进行完善管理，对做得好的我们需要把工作做得更好，加强财务管理，做到财务工作长计划，短安排。使财务工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。

7、其他方面，听从公司领导的工作安排，认真的完成每一项任务。

在新的一年里，祝愿公司能上一个大台阶，我将与公司同进步，共发展!

**公司工作计划和目标篇六**

宣传部的全体成员将以全面^v^门为主要目标，一方面，我们做到及时准确地完成上级分配下来的任务；另一方面，完成基本工作之余，我们将以提高部门工作质量为宗旨，采取分工明化，细化，具体化，力求加大我院在校报的发稿量，创造一个和谐活跃的学生工作氛围。工作之余进行部门自我建设工作，加强培训，提高自身素质，力求体现出我院和同学们作风严谨，积极向上的精神风貌，为学校和广大同学树立良好的形象，展示软件学院的独有风采。

第一时间第一现场采撷精彩亮点，真实准确地反映校园生活，多角度，全方面地为广大同学报道最新最快的新闻资讯，感受不同的生活片段。

对各成员的考察和评定，将统一按照拟定的标准实施，如每次例会的到会情况，工作手册的记录情况，工作态度（如是否积极肯干，是否在工作过程中积极思考，富于创新精神等）级工作水平的情况，都将准确地记录在册，在年终评优时，递交到研团研会作为参考。

1、重点做好学风建设的新闻报道。

2、与每个部门保持联系，快速，准确地把握各部的`活动动向，得到活动的信息后，提前安排好人员，准备好相关事务，把任务责任到人。

3、密切关注院里的奖评事务，快速了解到被表彰的老师，同学的相关信息，然后在适当的时间对他们进行专访，并写出专访报道。

4、做好研团研会组织的常规性集体性活动（迎新晚会，中秋活动，男生节等）的宣传报道工作。

5、完善部门制度，各成员的考察和评定，将统一按拟定的标准实施，及时提交每周工作周报。

**公司工作计划和目标篇七**

今年是公司发展的一个新的契机，更是我们每个员工奋斗的最好时光。20-的到来已经让它脱去了1的外衣，我们唯一能做的就是在十位数为2的年代中努力开创一个新的世纪，也为公司创造一番新的成绩，让这个平台在这个社会上更加稳固，也让我们各位员工可以在这个新的时代里创造属于我们的价值，更是在这些光热之中创造属于自己的光亮。在此我想为我20-整年的工作做一个初步的计划，如若今后实际工作中需要更改时便临时调改。

一、注重工作总结、工作计划

这次做工作计划让我又一次认识到工作计划的优点，首先我们无论做什么事情，提前做一个准备，后期总会更顺畅一些。其次工作计划是有一个目标的，更是让我们有一个明确的方向，这是最重要的一点。在我们的工作中我们常常可以为自己定一个目标，然后接着制定一个计划趋势线它，这是成功最快的一条路，一个方式。而总结也是非常重要的，每一次计划的成功率都不同，因此此时就需要一个总结来归纳优缺点，利于我们今后工作的更改和完善。总而言之，总结和计划这二者是非常重要的，尤其对于我们前台人员来说，公司的“门面”，更是公司的直接代表，更应该在工作上做到更好。

二、保持前台工作标准

工作了几年了，我也深刻的清楚作为一名前台要注意哪些方面，哪些地方自己需要进行一个调改。这些我都是知道的，经过前一年的经历，我发现自己主要有几个缺点，一是有时候在工作中情绪有时候比较波动，因为有时候客户实在是比较难缠，有时候委屈了就控制不住自己，这个缺点必须改正，其次就是我应该要改正自己比较毛躁的缺点，有时候比较粗心，会给部门其他成员到来麻烦，也会给自己带来一些不好的影响。这是一个前台人员所不能犯的错误，新的一年我会改正这几个缺点，更好的做好这份工作，在这份工作上做出更多的、更好的成绩来，不让公司和领导失望。

三、提高自身业务能力

我平时表现得还不错，但我觉得我还可以比过去一年更好，因为新的一年我也有了新的想法，想要有一些新的改变。我会努力的锻炼自己，培养自己处理事情的能力，提高个人的综合素质，也提高自身的综合业务能力。希望我的存在能够给公司带来一抹不一样的颜色。永远的燃烧下去，也永远的坚持下去，这就是我今年的初心和愿望。我会勇敢向前出发，执着下去，也为自己顽强下去!

**公司工作计划和目标篇八**

1、根据公司核算要求和各部门的实际情况，按照会计法和企业会计制度的要求，做好财务软件的更换工作。

2、配合会计师事务所对公司20xx度的年终会计报表进行审计。

3、严格执行公司财务制度，制定公司年度财务计划，做好成本费用的控制，进行成本费用预测、计划、控制、核算分析，组织制定、实施和考核公司各部门经济指标。

4、做好日常会计核算工作。及时编制有关会计报表，及时报送税务等部门;及时装订会计凭证;及时清理往来款项。出纳严格按照现金管理办法和银行结算制度，办理现金收付和银行结算业务;及时准确登记银行、现金日记账，做到日清月结。

5、配合公司准确提供相应财务报表，及时对公司经营情况进行财务分析，为公司经营管理和决策、20xx年融资提供可靠的依据。

2、加强票证管理安全。做好现金、收据、发票、各种有价票证的管理工作以及安全防范工作，确保不漏不遗不缺。

严格遵守公司的绩效政策和有关规定，细化考核内容，规定每个员工必须做什么、什么时候做、在什么情况下应怎么做，以及什么不能做，做错了怎么办等细则。每个岗位的每个责任者对各自承担的财务管理基础工作都清楚，要求人人遵守。每月对部门人员进行绩效考核。

1、认真学习会计法、企业财务管理制度和有关的财务制度，提高会计人员的法制观念，加强会计人员的职业道德，树立牢固依法理财的观念。

2、加强业务学习，提高业务水平。定期进行业务培训，更新业务知识，扩大知识面。认真学些税务、金融、等相关性知识，以拓展知识面，提高理论和实际操作水平。做到不做错账、漏账，保管好各类票据和账单，严守财务纪律，把控各类费用报销关口，要求做账准确率达到100%。同时对县级分公司账务部门进行账务指导和监督，统一操作流程，发现问题及时纠正和解决。

**公司工作计划和目标篇九**

一、每两月举办员工生日会，举办时间酌定。

二、^v^靓丽太平洋我先行^v^义工活动视情穿插进行，全年预计10次左右。在总结经验的基础上，在活动方式及深度广度上有所创新和发展。可与德阳妇联、民政等部门加强联系，将义工活动^v^立足德阳、外围发展^v^，可参加地方扶老、助困等活动，扩大企业影响。

三、3月份组织编写^v^企业文化手册^v^，内容包括集团公司、饭店发展历程及现状介绍、员工职业行为规范、员工社会行为规范、企业文化、企业愿景等，从而传播企业先进文化思想及先进理念。

四、4月份，为迎^v^五一^v^国际劳动节，组织^v^创新太平洋^v^^v^服务技能能手^v^评选活动，由党支部、团委会、行政班主办。各部门民主评选业务熟练、素质过硬、贡献较大的先进员工，在5月份生日会上进行表彰和奖励。5月份组织优秀员工到三星堆^v^一日游^v^，以体现对优秀员工的尊重和关怀。

五、5月份在《太平洋之声》开展^v^太平洋明星^v^风采比赛，刊登员工照片、个人才艺、家庭资料等，凡太平洋员工均可参赛，最后综合员工投票评出^v^太平洋明星^v^并给予奖励。

六、6月份在《太平洋之声》上组织开展^v^我推崇的太平洋价值观^v^征文，集思广益，从中提炼出能够体现太平洋精神、思想、核心价值观的巨型口号标语牌，悬挂在饭店醒目处，起到彰显形象、凝聚人心、丰富企业文化的作用。

七、6月份以团委会名义，组织建立^v^员工爱心基金会^v^，团委抽出部分资金作基金，员工个人交纳适当费用后自由加入。爱心基金主要用于员工大病、工伤、生活困难等情况下的救助。

八、7月1日，召开太平洋饭店党员生活会，举办庆祝晚会。

九、7月份，在饭店辟出一角建设^v^广场文化角^v^，满足员工业余休闲、歌唱需要。员工晚上6：30-10：30可去^v^广场文化角^v^学歌、唱歌，以合唱为主。员工自由来去，不受限制。教员、器乐主要由员工自发。开始时，请人进行培育。^v^广场文化角^v^既丰富员工业余文化生活，可考虑建设演艺台，一人台上教舞蹈，众人台下学跳。

十、8月份，举办首届^v^太平洋之声^v^歌唱大赛，员工自由报名参加。

十一、8月份，组织安全生产或交通安全主题演讲比赛，最后决出一二三等奖。

十二、8月-9月，举办首届^v^活力太平洋杯^v^篮球赛。以部门组队参加(也可合并部门)。

十三、9月，举行迎国庆、贺中秋晚会。

十四、10月1日，举办^v^魅力太平洋^v^国庆歌舞晚会。

十五、12月底，举办比赛性质的^v^太平洋迎新年文艺调演^v^。每个部门出1-2个节目参赛，最后评出特等奖、一等奖、二等奖、三等奖，并给予奖励。

十六、1月份，举办^v^飞翔太平洋杯^v^乒乓球或羽毛球比赛。

十七、2月份举办迎春游园及团拜活动。

**公司工作计划和目标篇十**

xx年已经过去，回想过去的一年，有欢笑，有泪水，有收获，也有淡淡的失落。随着春天脚步的来临，我们迎来了新的一年，对新的.一年有了一些期待和展望，面向新的一年，怀着感恩的心，我将明年的工作做了以下部署：

一、 加强政治学习、提高思想觉悟。

认真学习处、站20xx年工作会议精神，准确的掌握会议内容、提高思想认识，为自己的工作指明方向，有了明确的方向，才能更好的完成上级领导交给我们的工作任务。

二、 学习食堂各项工作制度及岗位职责

1、组织培训食堂人员学习食堂的各项管理制度。

2、学习各岗位职责的内容。

3、组织学习庆城综合服务处20项物业服务标准规范的内容。

三、加强食品卫生管理工作、认真贯彻执行国家的食品安全法、在日常采购工作中，严格把关，所购食物要新鲜，不能有腐烂、变质过期的食品;在以质量为前提的情况下，货比三家，直接降低材料价格。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为站上节约成本”的工作原则。

四、加强食堂管理工作

在日常工作中要加强管理、保障政令畅通，不能再出现指挥不灵的现象和姑息养奸造成的很多问题，要大胆管理、不怕得罪人，一切以工作为前提。

五、提高自己的业务水\*和自身修养

今年要多方面改变自身的好多缺点，加强政治理论学习、积极参加各项活动，\*日和同事搞好团结，互帮互学、共同进步，提高自身的修养，做一个合格的员工。

新的一年的到来，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，未来从来都是因为它的不确定性而让我们充满激情。我似乎已经看到了希望，我将以更饱满的热情投入到各项工作中去，与二站全体员工共同学习、共建和谐、共创辉煌!

**公司工作计划和目标篇十一**

[摘要]针对我国目前生态环境建设和水土保持综合治理的\'现状及制约因素，面向我国21世纪经济社会可持续发展，提出我国水土保持发展战略目标及7条具体建议，为我国政府治理水土流失、改善生态环境提供宏观决策依据，将有助于促进我国生态环境改善、经济发展和社会进步。

关键词：水土保持生态环境发展战略制约因素

[正文]：

一、水土保持建设现状与问题

1水土流失现状

我国是世界上水土流失较严重的国家之一，其水土流失的基本特点是：分布广、类型多、强度高、危害深、治理难度大。据1990年遥感调查，全国水土流失面积为367万ko，水土流失已占国土总面积的38.2%，其中水力侵蚀面积179万ko，风力侵蚀面积188万ko，冻融侵蚀面积125万ko。水土流失遍布于各省（区），不论是山区、丘陵区、平原区，还是农村、工矿、城市都有不同程度的水土流失问题，七大流域及内陆河流域水土流失分布见表1。

表1中国七大流域水土流失分布[1]

流域流域面积水土流失面积占流域面积土壤侵蚀量

（万ko）（万ko）（%）（亿吨）

长江180.062.0034.324.00

黄河75.046.0061.316.00

海河31.912.0037.64.02

淮河27.05.9021.92.30

珠江45.05.8012.92.26

松花江、

辽河124.642.0033.7&nbs

[1][2][3][4][5]

**公司工作计划和目标篇十二**

第一、加强业管工作，构建优质、规范的承保服务体系。承保是保险经营的源头，是风险管控、实现效益的重要基础，是保险生存的基础保障。因此，在20xx年度里，公司将狠抓业管工作，提高风险管控能力。

1、对承保业务及时地进行审核，利用风险管理技术及定价体系来控制承保风险，决定承保费率，确保承保质量。对超越公司权限拟承保的业务进行初审并签署意见后上报审批，确保此类业务的严格承保。

2、加强信息技术部门的管理，完善各类险种业务的处理平台，通过建设、使用电子化承保业务处理系统，建立完善的承保基础数据库，并缮制相关报表和承保分析。同时做好市场调研，并定期编制中、长期业务计划。

3、建立健全重大标的业务和特殊风险业务的风险评估制度，确保风险的合理控制，同时根据业务的风险情况，执行有关分保或再保险管理规定，确保合理分散承保风险。

4、强化承保、核保规范，严格执行条款、费率体系，熟练掌握新核心业务系统的操作，对中支所属的承保、核保人员进行全面、系统的培训，以提高他们的综合业务技能和素质，为公司业务发展提供良好的保障。

第二、提高客户服务工作质量，建设一流的客户服务平台。随着保险市场竞争主体的不断增加，各家保险公司都加大了对市场业务竞争的力度，而保险公司所经营的不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资的服务，因此，建设一个优质服务的客服平台显得极为重要，当服务已经成为核心内容纳入保险企业的价值观，成为核心竞争时，客服工作就成为一种具有独特理念的一种服务文化。经过20xx年的努力，我司已在市场占有了一定的份额，同时也拥有了较大的客户群体，随着业务发展的不断深入，客服工作的重要性将尤其突出，因此，中支在20xx年里将严格规范客服工作，把一流的客服管理平台运用、落实到位。

1、建立健全语音服务系统，加大热线的宣传力度，以多种形式将热线推向社会，让众多的客户全面了解公司语音服务系统强大的支持功能，以提高自身的市场竞争力，实现客户满意最大化。

2、加强客服人员培训，提高客服人员综合技能素质，严格奉行“热情、周到、优质、高效”的服务宗旨，坚持“主动、迅速、准确、合理”的原则，严格按照岗位职责和业务操作实务流程的规定作好接、报案、查勘定损、条款解释、理赔投诉等各项工作。

3、以中心支公司为中心，专、兼职并行，建立一个覆盖全区的查勘、定损网点，初期由中支设立专职查勘定损人员3名，同时搭配非专职人员共同查勘，以提高中支业务人员的整体素质，切实提高查勘、定损理赔质量，做到查勘准确，定损合理，理赔快捷。

4、在20xx年x月之前完成xx营销服务部、yy营销服务部两个服务机构的下延工作，至此，全区的服务网点建设基本完善，为公司的客户提供高效、便捷的保险售后服务。

第三、加快业务发展，提高市场占有率，做大做强公司保险品牌。根据20xx年中支保费收入xx万元为依据，其中各险种的占比为：机动车辆险85%，非车险10%，人意险5%。20xx年度，中心支公司拟定业务发展工作计划为实现全年保费收入xx万元，各险种比例计划为机动车辆险75%，非车险15%，人意险10%，计划的实现将从以下几个方面去实施完成。

1、机动车辆险是我司业务的重中之重，因此，大力发展机动车辆险业务，充分发挥公司的车险优势，打好车险业务的攻坚战，还是我们工作的重点，20xx年在车险业务上要巩固老的客户，争取新客户，侧重点在发展车队业务以及新车业务的承保上，以实现车险业务更上一个新的台阶。

2、认真做好非车险的展业工作，选择拜访一些大、中型企业，对效益好，风险低的企业要重点公关，与企业建立良好的关系，力争财产、人员、车辆一揽子承保，同时也要做好非车险效益型险种的市场开发工作，在20xx年里努力使非车险业务在发展上形成新的格局。

3、积极做好与银行的代理业务工作。20xx年10月我司经过积极地努力已与中国银行、中国建设银行、中国工商银行、中国农业银行、福建兴业银行等签定了兼业代理合作协议，20xx年要集中精力与各大银行加强业务上的沟通联系，让银行充分地了解中华保险的品牌及优势，争取加大银行在代理业务上对我司的支持与政策倾斜力度，力求在银行代理业务上的新突破，实现险种结构调整的战略目标，为公司实现效益最大化奠定良好的基础。

今年，虽然受金融风暴经济方面还是有所影响的，虽然市场的竞争将更加激烈，但有省公司的正确领导，中支将开拓思路，奋力进取，去创造新的业绩，为做大做强公司保险事业而奋斗。

**公司工作计划和目标篇十三**

[摘要]针对我国目前生态环境建设和水土保持综合治理的现状及制约因素，面向我国21世纪经济社会可持续发展，提出我国水土保持发展战略目标及7条具体建议，为我国政府治理水土流失、改善生态环境提供宏观决策依据，将有助于促进我国生态环境改善、经济发展和社会进步。

关键词：水土保持生态环境发展战略制约因素

[正文]：

一、水土保持建设现状与问题

1水土流失现状

我国是世界上水土流失较严重的国家之一，其水土流失的基本特点是：分布广、类型多、强度高、危害深、治理难度大。据1990年遥感调查，全国水土流失面积为367万ko，水土流失已占国土总面积的38.2%，其中水力侵蚀面积179万ko，风力侵蚀面积188万ko，冻融侵蚀面积125万ko。水土流失遍布于各省（区），不论是山区、丘陵区、平原区，还是农村、工矿、城市都有不同程度的水土流失问题，七大流域及内陆河流域水土流失分布见表1。

表1中国七大流域水土流失分布[1]

流域流域面积水土流失面积占流域面积土壤侵蚀量

（万ko）（万ko）（%）（亿吨）

长江180.062.0034.324.00

黄河75.046.0061.316.00

海河31.912.0037.64.02

淮河27.05.9021.92.30

珠江45.05.8012.92.26

松花江、

辽河124.642.0033.77.68

太湖3.60.2968.20.14

其他流域473.0193.0040.8

2水土保持综合治理与利用现状

新中国成立以来，特别是改革开放以来，我国开展了大规模的以水土保持为中心的生态环境建设，取得举世瞩目的成就。实施了黄河、长江等七大流域水土保持工程，建立了27片国家级水土保持重点治理区，在全国10000余条小流域开展了山、水、田、林、路、电、村综合治理。50年来已累计治理水土流失面积70万ko，建设基本农田和治沙造田11.3万ko，营造水土保持林59万多ko，种草保存面积4万多ko，种植经济林果5万多ko，修建了一大批蓄水保土工程，累积增加产值700亿元，水土保持措施每年增产粮食170亿kg，增产果品250亿kg,，每年减少土壤浸蚀量15亿多吨，增加保水能力250亿m3，并通过治理开发，1000多万人口脱贫致富，生态环境和群众生活明显改善。

在基础性研究方面，对不同地区水土流失的形成机制、发生过程、发展赵势以及对区域生态环境的影响作用，开展了近百项专题研究。特别是通过微观与宏观、机理与形态、室内模拟与野外观测、自然因素与人为活动综合研究，初步摸清了我国不同类型区水土流失的方式、类型、面积及发生发展规律，在对水土流失影响因子综合分析的基础上，初步建立了不同地区的坡面与小流域侵蚀产沙预报模型。

在应用研究方面，开展了小流域综合治理、水土保持措施及其优化配置、水土保持效益分析等多项研究，试验推广了以改变小地形和高效利用水土资源为主的各种耕作措施；以恢复植被，增加地面覆盖

为中心的造林种草技术；以减少径流、拦蓄泥沙为重点的各种水保工程措施。先后建立了上百个试验示范小流域。开展小流域综合治理研究，因地制宜地提出一整套比较成熟的治理模式与配置技术，取得了显著的生态、经济效益。随着市场经济体制的建立，水土保持工作正在由防御性治理转向开发性，并逐步走向产业化。一些小流域在基本控制水土流失的前提下，结合地方优势开展了不同种类的开发性研究与建设项目，随着这些项目的不断深入，必将加快水土保持产业化的步伐，推动全国水土保持工作的深入发展。

3存在的主要问题

（1）人为破坏造成新的水土流失尚未得到有效遏制

我国生态环境受到较严重破坏，原因是多方面的，但主要是不合理农业结构所致。以黄土高原历史治革为例，自先秦时期以来，重谷物生产的“垦草”思想一直占据着黄土高原，加之广种薄收、倒山种植生产方式在该地区沿袭，致使黄土高原的水土流失随着单一谷物农业系统的发展愈演愈烈。据遥感调查，1989年黄河流域水土流失面积为46.5万ko，其中水蚀面积为34.52万ko，风蚀面积11.98万ko；水土流失面积41.11万ko，其中水蚀面积35.05万ko，风蚀面积6.06万ko。从两次遥感调查对比看出，黄土高原水土流失经十年治理，治理面积增长7.11万ko。但由于近期在采矿、交通、冶金、建材等生产建设开发中，不重视水土流失防治，在开发建设中出现生态环境破坏。例如晋陕蒙煤炭开发区，大量的废弃土石和矿渣排入河道，造成河道淤塞、泥沙下泄，严惩危害黄河下游的安全。一些地方出现一方治理多方破坏、治理速度赶不上破坏速度。因而，黄土高原水土流失的现状是风蚀面积虽然虽然减少5.39万ko，水蚀面积却新增加了0.53万ko。部分地区群众的温饱问题尚未解决，人们生活还十分困难，大部分25。以上的坡耕地仍在继续耕种。根据调查，目前山西、陕西、甘肃省分别还有66.7万、42万、31.3万ho左右25。以上的坡耕种。其原因，除了20%-30%的农民尚未解决温饱、粮食生产需求较大外，产业结构高速严重滞后、耕作习惯和认识水平也起着相当作用，如部分区域人均基本农田已达到0.2-0.33ho，粮食自给有余，但对退耕还林（草）仍存在顾虑。林草植被建设几起几落，致使总体上林草植被建设薄弱，初步归纳有如下几个原因：一是农民的温饱问题没有根本解决；二是退耕还林还草的利益驱动机制没有完全建立；三是农业系统的社会经济结构没有有效调整。

（2）农业产出效益差，产业化困难重重

长期以来，我国在农业内部以粮食种植为主，高产值、高附加值的经济作物及畜牧业比例过低，导致整体农业产出效益差。农业产业化对经济发展的重要带动作用已成为当地干部群众的共识，但目前尚处于探索和起步阶段。主要问题一方面是产业化对经济发展的重要带动作用已成为当地干部群众的共识，但目前尚处于探索和起步阶段。主要问题一方面是产业化的思路尚不清晰，缺乏龙头企业的带动和产业基地的\'保障；充分利用不同类型区的自然条件特点和资源优势发展各自的支柱产业，尚需进一步研究。另一方面，我国西部地区经济社会发展相对滞后，大部分群众的主要投入及大部分耕地资源用来生产粮食，以解决温饱问题，尚未从小农经济生产模式中解脱出来，缺乏产业化意识和资金投入。

（3）当前一些地方生态环境建设规划目标有不切实际的倾向

在生态环境建设的规划与实践中，一是“量力而行，集中治理，先易后难”的原则在执行过程中自觉不自觉地被违背；二是摊子铺得过大或规划的规模过大，着眼点在于怎样向国家争取到更多的资金；三是规划的实施具有短期性，一届政府一个战略，一个领导一种打算，缺乏保障边疆实施的政策制约。一些现有的水土保持措施和生态环境建设技术，由于短期内没有直接的经济利益农民难以接受。如黄土高原适生灌木柠条、牧草等的种植推广十分困难，政府一方面在生态环境建设中，注重农民利益和经济提高，同时要加强生态意识和可持续发展战略的宣传教育，把近期和长远经济效益统一起来。

二、水土保持发展的制约因素和发展机遇分析

1科学研究和技术推广相对滞后

我国水土保持工作历史悠久，经验丰富，但与发达国家相比，还存在较大差距，主要表现在：一是系统理论研究不够深入，科学技术指导作用乏力；二是水土保持科技成果转化率低，应用缓慢；三是城市化与建设项目产生的人为水土流失日渐严重。城市水土保持工作刚刚起步，尚缺乏技术标准和治理经验，取土开挖形成的高陡边坡、弃渣弃土造成的松散堆积物治理技术薄弱，标准偏低，严重影响了当地及下游地区的生态环境，也直接影响城市环境质量和投资环境。全国虽然有100多个不同层次的水土保持科研站（所），但普遍存在研究力量分散、仪器设备落后、高层次人才缺乏、低水平重复的现象，难以取得区域性的重大突破。

2水土保持意识有待提高、宏观管理办度不够

我国政府相继颁发实施了一系列有关水保的法律、法规，但由于宣传不够等原因，人为造成水土流失的现象时有发生；另一方面，由于水土保持工作技术性、综合性很强，涉及的面广，遇到的问题较多，往往对造成水土流失的条件、途径、后果及防治措施等，认识看法不一，给水土保持执法工作带来一定困难；管理体制不顺、条块分割、各种措施综而不合，也是水土保持工作存在的主要问题之一；由于管理体制不顺，政出多门，各项治理措施相互脱节，搞工程的轻视坡面植被建设，搞林业的轻视沟道工程，大大降低了治理的综合效益。

3治理任务艰巨，投入严重不足

水土保持生态环境建设之所以出现局部改善、整体恶化的局面，其主要原因是长期以来投入较少，尽管国家近年来加大了对水土保持与生态环境建设的投入力度，但跟广大的水土流失面积以及治理任务的艰巨性相比，国家投入的资金十分有限。国际组织援助的水土流失综合治理项目，每ko投资在20-40万元以上，而国内项目仅有1-3万元，投资过低，治理的质量与进度难以保证。且每年对水土流失重点治理的补助偏少，每年平均仅能完成3万多ko的治理任务。按照目前这样的投入和治理速度，200万ko亟待治理的水土流失面积尚需近七十年的时间，这显然不适应经济社会发展的需要。

4抓住发展机遇，加速水土保持综合治理步伐

生产与生活，而且关系到子孙后代的生存和幸福，实施可持续发展战略，是保护中华民族生存空间的伟大工作，是中华民族历史上的一大壮举，也将是对世界文明的一大贡献。

三、水土保持与生态环境建设发展的战略

1总体目标

用50年左右的时间，将全国现有宜治理的195.54万ko水土流失面积基本治理一遍，完成一批重点水土保持生态环境建设项目，坚决控制各种新的水土流失的产生，遏制水土流失的发展趋势，建立起较完善的水土保持预防监督体系和水土流失动态监测网络，为经济和社会可持续发展创造一个良好的生态环境。

2发展战略的基本要求

（1）长远规划，分步实施

我国的水土保持必须从国情（区情）出发，长远规划，分步实施，从可持续发展的战略高度，制订切合实际的治理目标。

近期目标（-）：遏制生态环境恶化的趋势，坚决控制住人为造成的水土流失，使水土流失面积不再扩大。25°以上坡耕地退耕还草，水土保持措施平均年减少入黄泥沙4-5亿吨，有效林草覆被率提高到25%，人均基本农田0.13-0.2ho，粮食占有量达到人均350-400kg，生态环境治理度达到40%。

中期目标（-2024）：部分15°以上坡耕地退耕还林还草，水土流失治理面积占流失面积的60%以上，有效林草覆被率达到35-40%，退化、沙化、碱化的草地基本行到恢复，人为水土流失全面得到制止，已产生的人为水土流失80%以上得到恢复治理，水土保持措施多年平均年减少入黄泥沙6亿吨左右，农村人民生活初步步入富裕，达到或接近全国平均水平，生态环境治理度达到80%。

远景目标（2024-2024）：退化、沙化、碱化的草地得到改良，大部分荒山的自然植被得以恢复，宜林地全部绿化，有效林草覆被率达到50-60%左右，坡耕地实现梯田化，水土流失和沙漠化基本得到控制，水土保措施多年平均年减少入黄泥沙8亿吨左右，建立起基本适应社会经济可持续发展的良性生态系统，黄土高原大部分地区实现环境优美、农林果牧全面发展、人民富裕的目标。

（2）生态环境建设与农业开发相结合

通过生态环境建设与农业可持续发展有机结合，建立经济与社会协调发展、互相促进的新机制，不断改善生存环境，提高全社会成员的素质，满足人民群众日益增长的物质生活和精神生活的需要。以水土保持为核心，寓富民增收于生态建设之中，把恢复植被作为突破口，实施水土流失综合治理，带动土地利用结构调整，促进生态系统的良性循环，开发替代产业和增加就业，大力开发人力资源，投资基础设施建设，促进区域经济发展，为持续发展奠定基础。

（3）以市场为导向，调整农业结构

我国农业生产结构性矛盾日益突出，不能满足市场对农产品优质化和多样化的需求。退耕还林还草并不仅取决于粮食，在有粮无钱的情况下做到全面退耕具有一定困难。因此，国家除了“以粮代赈”投入粮食和资金、促进生态环境建设之外，还应积极推动农业生产结构调整和农业产业化进程，大力发展二、三产业。坚持以市场为导向，产足本地，面向全国，考虑国际。既要适应农产品市场的现实需要，又要研究和预测潜在的、未来的市场需求趋势，以满足社会对农产品的数量及多样化、多层次、优质化和动态发展的需求。

（4）因地制宜，分类指导

对于不同生态类型区的治理开发，应根据其地貌类型、生物气候特征、经济社会状况等条件，坚持因地制宜、分类指导的原则。诸如晋陕蒙接壤多沙粗沙区，陕北和晋西黄土丘陵地区地水土流失异常严重的地区，应加大退耕还林还草的力度；在绥德、米脂、离石、甘谷、秦安等人口密度高和地形破碎的区域退耕还林草后，粮食生产难以自给，应列入以粮代赈的重点区域；在风沙交错的沙土区，土壤沙粒含量高，结构性差，风蚀严重，易沙化，梯田埂高时易垮埂，在该区水土保持耕作法应与梯田建设同等对等；而对于水土流失相对较轻的高塬沟壑区和其它地区，通过建设基本农田，在保障粮食自给或自给有余的基础上，进一步啬林草覆被。同时因地制宜发挥资源、经济、市场、技术等方面的区域比较优势，发展本地优势农产品，逐步形成具有区域特色的农业主导产品和支柱产业。

3发展战略框架与对策

发展战略的核心是：“预见性”，即对本行业的外部环境和内部环境的未来进行展望。外部环境分析应把重点放在我国正在发生的两个深刻转变上：从计划经济向市场经济转、从农村农业社会向城市工业社会转变，要考虑人口的变化及其他促成变革的因素，区域发展趋势及对水土流失形式的影响，以及对水保措施起制约作用的因素等。内部环境分析应确定适应外部环境发展趋势的能力，对水土保持行业的实力和弱点以及如何迎接未来挑战进行评价。

根据水土保持总体目标，我国的水土保持发展战略应按东、中、西部统一布署，综合治理。东部地区：巩固已有治理成果，在防台风灾害的同时，着重搞好水土保持预防保护及监督执法，坚决控制新的人为水土流失的发生，确保生态环境进入良性循环；中部地区：重点加强水土保持法制建设，搞好水保预防监督，遏制人为的水土流失，加大综合治理开发力度，加快丘陵地区水土流失工程建设，为该区社会经济的快速发展和我国经济向西部挺进打下坚实的基础；西部地区：是我国生态环境状况最为薄弱和今后水土保持生态环境建设的重点地区，应坚决控制开发建设过程中人为造成新的水土流失，大力开展退耕还林（草）、基本农田和中小型水利水保工程建设，推广雨水集流利用技术，发展节水灌溉，建设生态农业，减少江河泥沙，促进群众的脱贫致富，为该区的经济发展和可持续发展战略的实施奠定基础。

四、几点具体建议

1注重历史经验，坚持综合治理

以县为基本单位，以小流域为治理单元，以修建基本农田和发展经济果木为突破口，山水田林路沟综合治理的做法是成功的，应当加以肯定。但大规模的退耕还林还草和有计划地封山育林育草，这一综合治理中的关键环节未能取得突破。工程措施和耕作措施既是治理水土流失综合措施中的重要组成部分，又是有效实施造林种草的必要条件；特别是在半干旱区进行人工造林（含灌木）时必须强调以工程整地为前提；而在发展人工种草的同时，如果不将草纳入正式种植制度之中，并与发展畜牧业与饲草加工业相结合则很难持久下去。建议各地制定的生态环境建设规划必须是一个全面的综合治理规划，而不是单一的林草建设规划。

2生态经济协调发展，生态优先

样应遵循生态保护为主的原则。对于地少人多、特别困难的少数地方，为保证群众生活和保护生态环境，则应考虑采取移民搬迁工程的办法加以解决。

3把对天然植被保护、改良放在与退耕还林还草同等重要位置

人工植树种草无疑是使我国生态环境和农业发展步入良性循环的一个关键步骤，但必须把天然植被保护放在同等重要位置才能达到既定目标。黄土高原人工造林种草要取得成功很重要的一条是要依据植被地带分布规律和地形地貌条件确定适宜的乔灌草植被类型，选择适生树种，特别是乡土树种，以及在本地区经长期种植引种并取得成果的树草种，培育新的速生多抗体树草种当然十分重要，但不是马上能够实现的。相比之下，保护和恢复天然林草植被的措施就比较简单，最主要的一条是封育，其次是补播、补植。

4充分挖掘降水生产潜力，实行“以丰补歉”对策

为解决不断加剧的水资源紧缺问题，就农田生产而言，首要途径应当是挖掘自然降水生产潜力。目前在水土流失严重区，旱作农田对降水的有效利用率仅30%左右，水分生产潜力开发值45%左右，作物水分利用效率约为0.3kg/mm亩。利用已有技术近期内分别提高到45%、55%和0.5kg/mm亩，使亩产达到150kg左右是可能的。但是，由于该地区气候多变，年际间降水差异很大，农业因遭受严重干旱大幅度减产的年份不可避免，局部农田虽可采取覆盖、集雨补灌等集约栽培技术减少损失，但在大范围内作用还是有限的。为此建议，为保持该地区自身粮食供给的相对稳定，在积极采取提高降水利用率技术措施的同时，还必须采取“以丰以歉”的种植业发展策略，以三至五年为一个目标制定粮食生产和供应计划，而不完全着眼于当年收成如何，这一计划思路的转变，对于促进该地区生产、生态的良性循环，以及保持社会稳定都是有益的。

5加速小城镇建设进程，推动二、三产业发展

城镇化发展是一个地区经济社会发展的主要标志之一，目前我国西部地区城市数量少、非农业人口例低。19西部地区城市化水平17%，低于东部地区47.4%30个百分点，城市密度相差56倍。西部农村人口占总人口的80%左右，东西部的差距问题突出表现为农村的差距。逐步减少农业人口的数量、提高人口素质是改善生态环境和实现农业可持续发展的重要基础。因此，必须一方面严格控制人口增长，另一方面应创造条件，结合生态环境建设整体规划和综合治理的战略部置，有计划、有步骤地进行人口转移，使一定比例的人口摆脱对土地的依赖。既可促进退耕还林还草的进程，减少对生态环境的巨大压力，又有利于大规模产业化的发展，使区域内外在物资交流、运输、科技和文化教育等方面实现跨越式的发展。

6改革生态环境建设项目管理办法，提高投资效果

加强水土保持与生态环境建设这项跨行业、跨部门的宏传工程的领导，建议在生态环境脆弱区、恶化区，设立专职机构，加强统一规划和统一管理，协调农、林、牧、水等职能部门，明确责任，分工合作，避免重复投资、重复统计、重复估算治理效益的弊端。项目实施中，采取法人负责制、招标投标制、工程监理制，严格检查验收，保证各项治理措施与工程的质量与进度；同时明确规定上过程中必须有水土保持和农、林、牧、水等有关的科研、教学部门参加，促进水土保持与生态环境建设，提高科技含量，提高投资效益。

7将科学技术与专业科技力量直接切入生态环境建设，充分发挥支撑作用

按照国际项目管理经验，专业研究机构应作为技术依托单位参加区域或大型生态环境建设项目，从规划、实施、直到评估验收的全程工作。为有效发挥科技的作用，在水土保持与生态建设项目中增设“科技专项”是十分必要的。建议以水土保持与生态环境建设决策或主管部门为中心组织和部置科技工作，根据实际需求将生态环境建设与科技纳入一体，形成直接为生态环境建设服务的科技体系，把国家的需求与教学、科研单位的生存和发展用责权利联系起来，既可以保障规划及实施的科学性，又可提高治理项目的质量，同时也可使科研教学单位多年的科技成果在项目区中得到应用和推广。

主要参考文献

1郭廷辅，中国水土保持成就与展望，水利水电科技进展，vol.17（4）,。

2蒋定生等，黄土高原水土流失与治理模式，中国水利水电出版社，1997。

3蒋旭光，关于黄土高原地区水土保持生态建设的思考，水利经济，第2期，。

4张明波、郭海晋，水土保持措施减水减沙研究概述，人民长江，vol.30（3）1999。

5黄自强，关于黄河流域水土保持工作的再思考，人民黄河，vol.20（12）

6易桂平，98洪水后对水土保持的思考，人民珠江，第4期，1999。

7段巧甫著，水土保持的探索与实践，中国水利水电出版社，1999.8。

studiesonobjectiveandproposeofstrategic

developmentofsoolandwaterconservation

yangxin-mingaozhao-liang

shaanxi712100)

sustainabledevelopmentofsocial

promoteeconomydevelopmentandsocialreformsinchina.

strategicdevelopmet;limitingfactors

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn