# 最新工作的劳动合同网上查(优质9篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-08-06

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。工作的劳动合同网上查篇一为全面贯彻...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**工作的劳动合同网上查篇一**

为全面贯彻落实《劳动合同法》，进一步规范用工行为，积极构建和谐稳定的劳动关系，切实维护劳动者合法权益。根据市劳动和社会保障局关于开展《劳动合同法》贯彻实施情况专项检查的通知（成劳社办[20xx]49号）精神，我区切实加强领导，周密部署，精心组织，取得明显实效，现将有关情况汇报如下：

我区严格按照上级要求，召开专门会议进行动员部署，在摸底调查的基础上，结合我区实际制定切实可行的实施方案，成立了成华区《劳动合同法》实施工作领导小组，领导小组下设办公室，主要负责牵头协调工作，做到了组织领导到位、责任落实到位，工作措施到位，贯彻效果到位，确保《劳动合同法》顺利实施。

在大力普及《劳动合同法》的基础上，充分发挥基层、媒体优势，开展全方位、多渠道的宣传教育活动，营造良好的舆论氛围。

一是进行媒体宣传。充分利用各类新闻媒体，广泛宣传《劳动合同法》；通过成华光纤、社区广播电台播放《劳动合同法》相关知识；在《成华报》、《成华劳动保障信息周刊》开设专栏，解读《劳动合同法》疑难问题。

二是进行政策咨询。在全区大型工业区、人流密集的商业区设立宣传点，开展政策法规咨询活动，现场为群众答疑解难，并利用投诉举报电话开通热线，与企业、员工探讨热点、难点问题，接受咨询。

三是印制文本。认真做好各种劳动合同文本的印制和派发工作，共同印发各类宣传资料xx0万余份，指导企业依法与员工签订劳动合同，规范合同管理。

四是张贴宣传资料。积极利用社区橱窗、报栏，张贴宣传资料，确保家喻户晓。

五是开展培训。组织人员深入街道、社区、企业，对基层工作人员，企业负责人开展《劳动合同法》培训，提高工作人员能力，督促、引导企业依法用工。

二是加大执法监察力度。围绕贯彻执行《劳动合同法》，坚持把贯彻《劳动合同法》与整治非法用工、打击违法犯罪行动结合起来，与整治劳动力资源市场专项行动结合起来，各相关部门集中力量开展专项执法检查，下大力解决不依法签订劳动合同、拖欠克扣劳动者工资、非法使用童工等突出问题，对违反劳动法律、法规行为，进行坚决查处，切实维护劳动者合法权益，确保《劳动合同法》全面实施。

三是以劳动保障年检为契机，对用人单位劳动合同签订、工资发放、社会保险登记缴费等情况进行全面检查，发现问题，及时要求单位进行整改。

四是全面实施合同制度。认真抓好推进劳动合同制度实施三年行动计划，切实加强对用人单位实施劳动合同制度的指导和监督，全面提高劳动合同签订率。抓好区域性、行业性集体合同签订和创建和谐企业与工业园区活动，规范用工行为，融洽劳资关系。

**工作的劳动合同网上查篇二**

新劳动合同法关于每月工作时间的规定：

我国劳动法规定的工时制度有三种，即标准工时制、综合工时制和不定时工时制。根据《劳动法》和《国务院关于职工工作时间的规定》(国务院令第174号)的规定，我国目前实行劳动者每日工作8小时，每周工作40小时这一标准工时制。有条件的企业应实行标准工时制。有些企业因工作性质和生产特点不能实行标准工时制，应保证劳动者每天工作不超过8小时、每周工作不超过40小时、每周至少休息一天。

企业因生产特点不能实行标准工时制度，且符合条件的经劳动保障行政部门批准可以实行综合工时制度，即分别以月、季、年等为周期，综合计算工作时间，但其平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。也就是说，在综合计算周期内，某一具体日(或周)的实际工作时间可以超过8小时(或40小时)，但综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间，超过部分应视为延长工作时间并劳动法的规定支付报酬，其中法定休假日安排劳动者工作的，按劳动法的规定支付报酬。而且，延长工作时间的小时数平均每月不得超过36小时。如果在整个综合计算周期内的实际平均工作时间总数不超过该周期法定标准工作时间总数，只是该综合计算周期内的某一具体日(或周、或月、或季)超过法定标准工作时间，其不超过部分不应视为延长工作时间。

综合工时制是指分别以周、月季、年等为周期，综合计算工作时间，但其平均工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。以下行业的职工可以实行综合工时制：

(2)地质及资源勘探、建筑、制盐、制糖、旅游等受季节和自然条件限制的行业的职工;

(3)其他适合实行综合计算工时工作制的职工。

**工作的劳动合同网上查篇三**

b方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经ab双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条若b方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据a方工作需要，b方同意从事岗位工作，b方的工作地点为a方的经营场所。

第五条在合同有效期内，a方根据公司业务需要及b方的技能、工作业绩等，在与b方充分协商的基础上，可以调整b方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，a方调整b方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与b方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；b方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条a方依法制定员工工时、休息和休假制度；b方须遵守a方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条b方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照a方依法制定的相关规章制度执行。

第九条a方因项目工作需要安排b方延长工作时间或节假日加班加点的，b方应服从a方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条b方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条a方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和b方的工作岗位，确定b方的工资水平。

第十二条b方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资标准按a方依法制定的薪酬管理办法执行，但a方支付给b方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条a方有权根据其生产经营状况、b方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整b方的工资待遇。

第十四条a方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向b方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月\_\_日以货币形式向b方足额支付月实发奖金（即销售提成）

第十五条b方如果对a方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向a方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条ab双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条b方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照a方依法制定的相关制度执行。

第十八条b方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条a方为b方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护b方在工作中的安全和健康。

第二十条a方负责对b方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，b方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如b方在工作过程中产生职业危害病，a方则按《职业病防治法》等规定保护b方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条ab双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经ab双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经ab双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条b方有下列情形之一的，a方可立即解除本劳动合同：

2、严重违反本合同或a方的规章制度；

3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条ab双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及a方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一，本合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

2、 a方经营的状况不佳或已经破产关闭；

3、 b方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，ab双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条b方应当保守a方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的a方雇员）b方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给a方造成经济损失的，a方有权向b方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对b方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

九、违反劳动合同的责任

第三十二条b方未提前30天向a方提出辞职或有其他擅自离职情形的，a方将在b方办理交接工作后支付b方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给a方造成经济损失的，b方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条ab双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条b方有下列情形之一的，a方均有权依法从b方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，a方仍然有权就剩余部分向b方追偿：

1、依照法律法规约定和合同约定b方应承担的赔偿责任；

2、违反a方依法制订的规章制度；

3、工作失误给a方造成了经济损失；

4、应向a方支付的其它任何款项；

十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，b方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于b方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为b方严重违反本合同，a方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由b方承担，a方对此不负任何法律责任，b方还必须赔偿a方因此遭受的任何损失（包括但不限于a方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

第三十六条ab双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条b方在此确认已充分知悉a方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对b方有约束力。

第三十八条如果b方的通讯地址发生变更，b方应即时书面通知a方，否则a方按照本合同中所列的通讯地址给b方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及a方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第四十二条本合同自之日起生效。

第四十三条本合同一式贰份，ab双方各执壹份。

**工作的劳动合同网上查篇四**

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，根据《中华人民共和国劳动合同法》等法规规定，经协商一致签署本合同，供双方遵守执行。

1、本合同为无固定期合同。

2、本合同于 年 月 日。

1、乙方同意在甲方项目担任，乙方具体工作内容应按照甲方的岗位职责要求执行。

2、乙方在工作期间需严格遵守甲方制定的规章制度。

3、根据甲方经营需要，甲方在征得乙方同意后变更乙方的工作地点及工作岗位，并按变更后的岗位发放薪资。

4、在工作过程中，因乙方存在的过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：甲方将按国家《劳动法》规定和实际工作需要，安排乙方的工作时间，乙方对甲方根据生产经营需要所做出的安排应当服从。

2、休息休假：甲方应按照国家相关规定安排乙方休息休假，乙方休息休假应遵守甲方的有关制度。

1、乙方月基本工资标准为人民币元。津贴元。绩效工资元。

2、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为每月

3、乙方应依法承担个人部分的税费，并由甲方从乙方应得的收入中代扣代缴。

1、甲方按照国家的规定为乙方办理社会保险。

2、乙方应依法承担个人部分的社保费，并由甲方从乙方应得的收入中 代扣代缴，乙方不得有异议。

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

甲方依法制定和完善的各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉的甲方各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本合同时，不存在与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。若给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

1、若乙方需要解除劳动合同，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动法合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物向甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方承担赔偿。

4、因甲方原因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金，解除或终止劳动合同后60日仍未与甲方办理交接的，乙方不得要求甲方发放经济补偿金。

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，可依法向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未约定的事项，按照国家法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工作的劳动合同网上查篇五**

编号：

劳 动 合 同 书

(以完成一定工作任务为期限)

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市

劳动

和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，本合同于

工作完成时终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动民法典》和国家及北京市有关规定执行。

和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方 (公 章) 乙方 (签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日

**工作的劳动合同网上查篇六**

目前我国针对社区、村委会工作人员的劳动关系和劳动合同问题没有进行专门规定。对这部分群体是否应当订立劳动合同进行分析，首先就应当对这一群体有所认识。社区、村委会工作人员一般包括两类群体：一是根据《村委会选举法》《居委会选举法》选举产生的工作人员；二是社区、村委会自行聘用的工作人员。对于第二类聘用的工作人员，从劳动关系认定来看应该没什么问题，符合《劳动合同法》规定的用工，双方应当订立劳动合同。关键是对第一类经过选举产生的工作人员，由于产生渠道的特殊性而存在争议。不过这只是产生渠道不同而已，如同用人单位招用人可能会通过人才市场招聘，也可能会通过网络招聘，甚至各种推荐渠道等，但这些渠道的不同并不影响劳动关系的成立。因此，即使是通过选举产生的工作人员，由于其和社区、村委会之间形成了用工关系，双方建立了劳动关系，自然应当订立劳动合同。

因此，社区、村委会与其工作人员之间可以订立劳动合同。

**工作的劳动合同网上查篇七**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

二、劳动合同期限

第四条、期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

三、工作内容和工作时间

甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作内容：

工作地点：

四、劳动报酬

第五条、乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月

（按照劳动合同法规定不得低于正式工资的80%）

其他福利待遇：

第六条、甲方应于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

七、劳动合同的解除和终止

第七条、乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休5工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

第八条、乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

八、其他事项

第九条、甲乙双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条、甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

**工作的劳动合同网上查篇八**

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的`原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

二、劳动合同期限

第四条、期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

三、工作内容和工作时间

甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作内容：

工作地点：

四、劳动报酬

第五条、乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月

（按照劳动合同法规定不得低于正式工资的80%）

其他福利待遇：

第六条、甲方应于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

七、劳动合同的解除和终止

第七条、乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休5工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

第八条、乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

八、其他事项

第九条、甲乙双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条、甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**工作的劳动合同网上查篇九**

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、工作内容和工作时间

(1)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(2)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(3)乙方每日工作时间不超过\_\_\_小时、平均每周工作时间不超过\_\_\_小时。甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(1)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日前支付工资。

(2)试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(3)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(4)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

(1)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(2)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(3)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(4)用人单位应当将依法参加工伤保险的`有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(1)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(2)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(3)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(4)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(5)乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

六、劳动合同的解除和终止

(1)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第\_\_\_条、第\_\_\_条、第\_\_\_条、第\_\_\_条和第\_\_\_条的规定。乙方有《劳动法》第\_\_\_条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(2)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(3)解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(1)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第\_\_\_条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(2)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在\_\_\_日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(1)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn