# 最新工作自检报告(优质9篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-08-01

*报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。工作自检报...*

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**工作自检报告篇一**

根据宁保(20xx)3号等文件精神，对照《机关、单位保密自查自评工作规则(试行)》的具体要求，结合《党政领导干部保密工作责任制规定》等有关规定，立足工作实际情况及工作性质，开发区对照检查内容，认真开展了保密工作自查工作。现将自查情况报告如下:

开发区认真贯彻落实《中华人民共和国保守国家秘密法》精神，以涉密人员、涉密载体、涉密计算机保密管理为重点，进一步加强保密工作领导，强化督促检查，狠抓各项保密措施和保密责任制落实，杜绝重大失泄密事件的发生。

一是开发区领导班子始终将保密工作纳入重要议事日程，狠抓责任制的落实。成立了保密工作领导小组，组长由党工委副书记担任，副组长由副主任担任，成员由各科室负责人和保密员组成，下设办公室，负责处理保密工作的日常事务，为保密工作的全面落实提供了强有力的组织保障。

二是加强保密工作队伍建设，坚持做到保密工作机构健全、保密工作队伍不散，保密工作人员及时调整和补充，做好工作交接，保证了工作的延续性。

三是坚持谁主管谁负责的原则，实行目标责任制，纳入总体目标考核的内容之一，并将目标任务层层分解，落实细化，做到有布置，有检查。

(一)强化宣传教育

结合开发区实际，开展保密法律规章的学习和保密专题教育。一是签订保密承诺书。开发区一把手、分管领导、办公室主任及保密员分别签订了保密承诺书。

二是将各类保密学习文件转发至各科室、直属单位，要求结合实际，认真组织学习，并抓好贯落实。

三是领导干部和涉密人员坚持带头认真学习各项保密工作的有关规定，观看保密教育警示片、参加保密知识培训班，利用开发区网站积极宣传保密法规等多种形式，加强对领导干部、重点涉密人员、保密干部的保密法制宣传教育。不断提高依法管理保密工作的水平。

(二)健全完善制度

一是进一步完善保密规章制度，确保重点涉密要害部位的安全。

二是对开发区秘密载体的管理、使用情况坚持常规检查的制度，针对检查中发现的不足和隐患，严格按照要求进行整改。

三是制定了计算机管理制度，建立了计算机设备台帐，登记设备的名称型号等，加强动态管理。指定专人从事计算机管理工作，坚持“谁上网谁负责”和“上网信息不涉密、涉密信息不上网”的原则，防止了失泄密问题的发生。

到目前为止，开发区系统范围内未发生一起计算机泄密事故。

(三)严格保密管理

一是严格规范管理。所有涉密文件均按照《保密法》的相关规定进行妥善处理，在收发和传递环节上，严格履行清点、登记、编号、签发手续。在使用环节上，严格知悉人员范围，对擅自扩大知悉范围，凡不准记录、录音、录像的，传达者均事先申明，复制秘密必须经主管领导批准，并履行登记手续，保证了涉密文件、记录、信息等在传递、使用过程中的安全。

二是加强档案保密管理。为了加强文件档案的借阅、传阅中的安全保密工作，进一步完善了《档案保管制度》，加强了文件收发、传阅、清退以及档案的借阅等工作，保障档案的立卷、归档、移交、销毁等各个环节的安全。

三是加强信息上报审批。加强网上报送重大信息审批制度，凡对外向各类政府的网站报送重大信息，必须经分管领导签字确认后报专人审定后方能报送。

(一)涉密文件信息资料管理情况

1、未曾起草涉密文件;

2、遵循“知悉范围最小化”原则;

4、定期进行清退和销毁，手续健全，定期对个人持有的内部资料和电子文档进行清理。

(二)网络保密管理情况

1、办公网络为非涉密网，定位准确;

2、在门户网站发布信息已落实保密审查制度，不存在违规发布问题;

3、涉密计算机及移动存储介质使用管理符合保密要求。

(三)涉密载体管理

1、收发秘密载体，严格履行清点、登记、编号、签名等手续;

2、保存秘密载体，配备了必要的保密设备;

3、销毁秘密载体，严格按照经办分管领导审核批准，并履行清点、登记手续。

(四)信息公开保密审查情况

在单位网站上及政府信息公开系统中向社会公开发布的信息，未发现涉密信息。

通过自查，开发区的保密工作基本做到制度到位、管理到位、检查到位。在今后的工作中，我们坚持不懈地抓好对全体人员特别是涉密人员的教育管理，加强业务培训和岗位训练，不断完善规章制度，强化保密意识，坚决杜绝失泄密问题发生，确保各项工作的顺利开展。

**工作自检报告篇二**

根据县委办《关于对全县党(工)委党建工作进行考核的通知》(会办通[2024]75号)精神，乡党委高度重视，认真按照“五好”乡镇党委要求组织开展自检自查，现将有关情况报告如下：

9个自然村141个村民小组，总人口8387户29084人，全乡设党委1个，党总支11个，党支部104个，有党员870人, 占总人口的3%。(男727人、占84%，女143人、占16%;少数民族22人、占3%;在职183人、占21%，农村党员679人、占78%，离退休 6人、占1%;大专以上80人、占92%，高中〈中专〉163人、占19%，初中297人、占34%，小学224人、占26%，文盲106人、占 12%;35岁以下273人、占31.4%，36岁至59岁376人、占43.4%，60岁以上218人、占25.2%)。

2024年7月，县委授予五星 “五好乡镇党委”荣誉称号;2024年7月，披戛村党总支、诚成锌电公司党支部被县委确定为“党建示范点”，“五好”村党总支创评6个，占60%(其中：县级为：黑土村、竹箐村，乡级为：大坪子、红石岩、石龙、披戛，经乡党委组织考核均为合格等次)。

在党建工作中，按照中央和省市县委、县委组织部的部署和要求，乡党委紧紧围绕“五好”目标，始终不断强化党建工作是经济社会发展的统领和保障意识，在实施 “云岭先锋”工程、扩大先进性教育活动和推进“三级联创”活动中，积极探索，创新载体，党的思想、组织和作风建设明显加强，为全乡经济社会的全面发展提供了坚强的组织保障。

(一)加强领导，提供保障

乡党委成立了以党委书记为组长、党委委员、有关单位党总支(支部)书记和部门主要负责人为成员的党建工作领导小组，班子党员副职认真按照党建工作“一岗双责制”要求，经常深入党建联系点，切实加强了对全乡党建工作的领导，各村党总支也成立了相应机构，组织抓好各项措施的落实。

2024年以来，共投入各项党建工作经费70万元，用于阵地建设、教育培训、建章立制、考核奖惩和贫困党员帮扶等。特别在今年的“866”工程建设中，得到了县委组织部的大力关心支持，为我乡披戛、竹箐、大坪子三个行政村及披戛大村子、竹箐落水洞两个自然村建立了功能完善、设施齐备的党员活动中心，从而为全乡党建工作提供了有力的组织保障和经费保证。

(二)深入调研，掌握情况

针对一度时期我乡党员情况不够清楚的实际，我乡专门抽调人员组成调研组，深入到全乡11个党总支104个党支部，对基层党组织的工作情况、发挥作用情况、党员队伍结构情况和党员个人的基本情况，进行了全面详实的调查核实，并根据部分党员工作变动的实际，认真办理了党员组织关系接转手续，结合村级组织换届和 “866”工程基本队伍建设，对部分支部班子进行了调整充实，通过深入细致的调研工作，清楚地掌握了每个党组织和党员的基本情况，为开展各项活动，实施党员分类管理、动态管理提供了准确的依据。

(三)强化学习，提高素质

始终把党员和干部素质建设摆在重要位置，坚持每季度不少于一次的党委理论学习中心组学习，并将学习扩大到相关部门负责人和村党总支书记，倡导班子成员每天学习一小时、两月熟读一本书，认真组织开展了“副科级以上党员干部为基层讲党课” 活动，每年驻村蹲点不少于100天，撰写党建调研文章不少于1篇。

依托乡党校和通过开展“两校进村”活动，利用以会代训、集中学习培训方式，为进一步提高党员素质，培育“有文化、懂技术、会经营”新型农民搭建了平台。

今年以来，共举办乡级培训12期1400余人次。通过学习培训，有效强化了领导班子及党员干部队伍的教育，93%以上村干部成为学用农业新知识、新技术的骨干或引领农村经济发展的带头人，广大党员干部坚定了信念、拓展了视野、提高了本领，牢固树立了为民服务思想，把思想及行动很好地统一到全乡“千村扶贫、百村整体推进”“866”工程建设和促进全乡经济社会又好又快发展的目标及任务上来。

(四)建章立制，规范行为

乡党委制定完善了《党委工作规则》，从党委的工作职责、议事与决策、文件审批、自身建设等方面作出了明确规定;严格执行干部选拔任用工作纪律;乡党委、政府班子向社会作出了七项公开廉政承诺。对机关单位干部职工和村干部的管理，制定完善了乡财务审批制度、接待制度等八项制度和村组“两委”议事规则、“一制三化”制度、“三会一课”制度等17项制度。

通过党员干部作风建设活动的开展，进一步强化了全乡干部职工的纪律作风建设，促进了各项工作的规范化、制度化、科学化运行，进一步密切了党群干群关系。2024、2024年底，乡党委分别组织开展了民主测评党委、人大、政府班子及成员，党委班子满意率分别达 95%、97%，人大班子满意率分别达94%、95%，政府满意率分别达95%、96.5%，群众满意站所25个，占75.8%。

(五)创新载体，打造亮点

在强力推进“云岭先锋”工程中，乡党委认真按照县委“13344”党建工作思路要求，在抓好“六比六看”、“亮身份、树形象”、“双培双带双新”、“农村无职党员设岗定责”、“千个支部帮千村、万名干部下基层”等项活动的同时，结合五星实际，按照深入推进“三级联创”活动和建立先进性教育长效机制要求。

乡党委在认真调查研究的基础上，明确提出了围绕争创省级‘五好’乡镇党委目标，逐步开展和实施好“党务公开、党内扶贫、流动红旗支部创评、党员分类管理、党代表常任制五项制度，创建‘五好支部’、开展‘两校进村(企业)’、争做‘五强党员’、评选‘星级党员’和扩大先进性教育主题实践活动”这一“双五工程”的党建工作思路。

通过以点带面，目前，“双五工程”中的大部分活动得到推开并取得了成效，为党员永葆先进性构建了长效机制，使“三级联创”活动更具针对性和实效性。

与此同时，充分发挥披嘎、石龙、大坪子两个村级和披戛村大村子、竹箐村落水洞两个自然村党员活动场所“一室多用”功能，实施了五个村、两个自然村的“两校进村”和诚成锌电公司“两校进企业”活动，阵地建设不断加强，在四个村进行了党员分类管理和星级党员创评试点;切实加强对党员的发展管理，认真开展无职党员设岗定责和“双培双带”活动。

农村共有624名，占91.9%，85%以上参与设岗定责的农村党员作用发挥较好，通过“双培双带”活动的开展，农村党员致富能手已发展到451人，占66.4%，培养入党积极分子58名，转正党员19名，纳新党员12名，其中：新发展农村党员中，从事养殖和种植致富带头人为7人，占农村纳新党员的87.5%;在鑫和公司成立了党支部，不断拓展和延伸了“两新组织”党建工作覆盖面;将原乡属披戛境内集体梨园划归村党总支管理使用，在梨园空处新植了核桃。

同时，由村党总支书记、副书记分别挂靠境内诚成公司、鑫和公司，争取境内企业支持，改变了过去“空壳村”现状;按照省、市、县委实施“866”工程“五基”的要求，乡党委立足乡情实际，提出了“兴畜富民、特色兴乡”的产业发展思路，突出党组织在培育壮大五星优势特色产业的引作用。

建成3万亩以核桃为主的干果生产基地，发展优质马铃薯生产4.7万亩，建好万亩脱毒马铃薯种薯基地、万亩商品薯基地和马铃薯交易市场，解决农民产销难题，使群众长期得实惠，干部作风明显转变，党群干群关系更加密切。

党建工作年度自查报告精选3篇各类报告工作中，我们充分利用各种宣传媒体，并开通了五星信息网站，注重抓好宣传、引导和示范，每年建党节都大张旗鼓地开展表彰奖励先进活动，使广大党员学有榜样，赶有目标。

在实施“866”工程建设中，常会出现需要拆除房屋、砍伐树木、修路占地等触及农户与集体利益矛盾的事情，但当地党员群众从全局利益出发，主动让屋让地，为工程的顺利进行作出了贡献。红石岩村10组村民朱玉云主动拆除20平方米的商店进行重建，空出面积支持村间道路硬化。

披戛村第2村民小组共产党员\*\*，下肢残缺，长期靠安装假肢行走。在扶贫开发工作中，为尽快解决128户500余人的饮水问题，他忍受着假肢摩擦的巨痛，晚上走家串户发动组织群众投工投料，白天跋山涉水与群众一起奋战在工地上，在他的带动和组织下，于2024年10月7日，完成了整个饮水工程，使群众多年朝思暮想的愿望变成了现实。

在民主管理中，我乡试点和推行的群众参与规划制、投工投劳承诺制、工程建设公示制的项目建设“三制”，深受领导和群众好评。

(六)注重结合，初见成效

始终做到党建与经济工作的紧密结合，杜绝了一手硬、一手软和“两张皮”现象。通过深入扎实的党建活动开展，党的基层组织和党员干部队伍建设的不断加强，党员队伍结构明显改善，党员干部的责任意识、大局意识、纪律意识明显增强，党组织的凝聚力和战斗力明显提高，进而促进了全乡经济社会的持续快速健康发展和 “866”工程建设各项任务的顺利完成，确保了全省扶贫现场会在我乡的顺利召开。

2024年，实现农村经济总收入7632万元，同比增10.91%;农民人均纯收入1313元，同比增13.03%;农业总产值6888万元，同比增28.6%;粮食总产1685万公斤，占任务数1240万公斤的 135.9%;农民人均有粮579公斤，同比增29.2%;完成地方财政一般预算收入89万元，同比增15.58%;完成上缴税金180万元，同比增 20%。

同时，坚持以治理脏、乱、差为突破口，以开展“文明单位”、“文明村寨”、“十星级文明户”等群星文明创评为载体，“七星级”以上文明户7212 户，占农户总数86%;申报创建市级文明单位2家、县级文明单位3家，1人受到省级表彰。

我乡虽然在党建工作方面取得了一定的成绩，但也还存在一些困难和问题，但也还存在着党员和党组织分散、党员流动性大、老龄党员比重大、村级集体经济薄弱，党员致富、带富能力不强、党建工作经费投入不足，少数干部的精神状态、工作作风、工作能力与加快发展的要求还不相适应，少数基层组织还存在“软散懒”现象等问题。

为此，在下步党建工作中，我们将按照“四个强化、四个着力”的要求，进一步抓好今年召开全国、全省、全市、全县党建和组织工作会议精精的贯彻落实，在县委、县委组织部正确领导和关心指导下，结合本乡实际，积极探索，不断创新党建工作载体和方法，把五星的党建工作抓出特色、抓出成效。

一是强化思想政治建设，着力巩固好思想基础。

按照建设学习型领导班子和领导干部的要求，继续坚持理论中心组学习制度，不断增强学习的紧迫感，增强贯彻执行党的基本理论、基本路线和基本纲领的自觉性。

切实增强“理论武装、指导实践、推动工作”的能力。切实加强党员干部的道德修养，牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，形成讲道德、重修养、尚清廉的良好风气，以良好的党风政风凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量。

二是强化基层组织建设，着力巩固好组织基础。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。要以农村党总支(支部)建设为重点，进一步增强党总支(支部)的凝聚力和战斗力，充分发挥党员的先锋模范作用、党总支(支部)的领导核心作用和战斗堡垒作用，真正把农村基层党组织建设成为“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

在实施“云岭先锋”，深入推进“三级联创”活动创建中，继续深入实施好“双五工程”，推进解放思想大讨论活动，立足实际，创新载体，突出特色，打造亮点，积极探索新形势下加强和改进党的基层组织建设的新途径、新方法，逐步建立健全农村基层组织建设常抓不懈、常抓常新的工作机制。

以建设一流队伍、培育一流作风、创造一流业绩为目标，使广大党员真正做到思想上先人一步、行动上奋勇争先、作风上率先垂范，实现一个党员一面旗帜、一个支部一座堡垒的要求。

三是强化队伍建设，着力巩固好干部基础。

高素质的干部队伍是确保各项事业顺利推进的根本保障。要切实强化领导班子和干部队伍建设，充分激发各级干部的内在动力。要认真坚持和执行好党的民主集中制原则，充分发挥党委“总揽全局、协调各方”的领导核心作用，坚持和完善党委工作规则，规范决策和权力运行机制。

要严肃党内生活，进一步提高民主生活会和组织生活会的质量，增强党内生活的原则性，不断提高解决自身问题的能力，不断开创工作新局面。

四是强化作风建设，着力巩固好群众基础。

要按照“为民、务实、清廉”的要求，深入持久地开展好作风建设。要切实坚持好党的群众路线，切实把广大群众的积极性引导好、保护好、发挥好。要切实强化自律意识和艰苦奋斗意识，时刻牢记“两个务必”，继续保持和发扬艰苦奋斗精神。要强化制度建设，坚持以制度管人，以制度维护公正与效率。

要严肃查处各类违纪违法案件，严格责任追究和多形式的综合治理机制;强化权力监督，扩大群众的知情权、参与权和监督权;结合“千个支部帮千村、万名干部下基层”活动，继椟抓好机关新农村工作指导员选派工作，充分发挥新农村指导员在实施“千村扶贫、百村整体推进”“866”工程中的作用，为促进农村基层组织建设、巩固、提升和拓展“866”工程建设成效作出应有的贡献。

**工作自检报告篇三**

我店成立于200\*\*年\*\*月,位于\*\*\*\*，营业面积\*\*平方米。药店现有职工\*\*人，其中\*\*药师人，药士\*\*人，药学学历\*\*人。经营中成药、化学药制剂、抗生素、生化药品等共\*\*个品种，年销售总额\*\*万元，拥有固定资产\*\*万元。药店制定了较完善的质量管理制度，执行情况良好，从无经营假劣药品及其他违法违规行为。

（一）管理职责：

在一年的经营工作中，我店始终坚持质量第一的原则，严格按照药事法规规范经营，做到了按照依法批准的经营方式和经营范围从事药品经营活动，从根本上杜绝了各种违法违规事件的发生。目前，本店质量岗位健全，职责明确，职能发挥良好。gsp质量管理制度是药店药品经营的行为准则，因此我店按照gsp及其实施细则的要求制定了质量方针目标、药品购进管理、首营企业和首营品种质量审核管理、药品养护管理、药品验收管理、药品陈列管理、药品销售管理、处方调配管理、不合格药品管理及人员培训、卫生和人员健康管理等\*\*项管理制度，并把学习和制度执行情况纳入综合考核，每季度对制度执行情况进行一次检查，并对检查情况进行记录，对检查中存在的问题制定了改进措施，并责令相关岗位限期整改，保证了制度的贯彻实施。

（二）人员与培训

质量负责人为\*\*\*职称，处方审核员为\*\*\*职称，符合gsp规定，企业负责人为\*\*\*文凭，曾参加市\*\*次培训，对直接接触药品人员，每年进行一次健康检查，并建立了健康档案，未发现可能污染药品的疾病患者。

为提高职工对实施gsp的认识、提高全员素质，我们开展了职业道德、法律法规、专业知识等多内容、多形式的学习培训，并建立了员工培新档案，对新上岗的的员工进行了岗前专业技能和法规的培训，经考试合格后上岗。通过一系列的教育培训，员工的质量意识、业务素质、法制、法律观念都有了长足的进步和提高，为我店实施gsp打下了坚实的基础。

（三）设施与设备

经过改造建设，目前我店办公营业场所及辅助设施达到了与gsp相适应的要求，做到了宽敞、明亮、整洁，配备了符合规定的消防、防盗设备并建立了定期检查、保养、使用档案。确保了药品经营过程中的质量，达到了gsp的要求。

（四）进货与验收

为防止假劣药品进入我店，购进中我店重点加强了对供货单位销售人员的资格审查、购入药品合法性审核和合同管理。首先是选择和审查供货单位，明确规定必须从具有合法资格、“证照”齐全的正规生产企业、经营企业进货，其次是认真审核药品的合法性和质量的可靠性，对购进的药品及进口药品，均严格按照gsp要求和规定的内容进行审核。对首营品种重点审核。按照要求严格签订进货合同，合同质量条款明确，药品附产品合格证；药品包装符合有关规定和货物运输要求；购进的药品均具有合法票据，按照规定建立了药品购进记录，做到了票、帐、货相符。

在药品质量的验收环节上，验收人员做到了按照法定标准和合同规定的质量条款对所购进的药品进行逐批验收，并按照《药品验收质量管理制度》规定的抽样原则，对药品的包装、标签、说明书以及产品合格证和药品的外观质量等进行逐一检查，进口药品认真核对加盖供货单位质量管理机构原印章的《进口药品注册证》和《进口药品检验报告书》复印件及中文说明书，验收首营品种，均有该批号的质量检验报告书。药品质量的验收均按照gsp规定建立了验收记录，记录完整、详实、规范。

（五）陈列与储存

店内陈列药品的质量和包装符合规定，按药品用途进行了分类陈列摆放，处方药与非处方药、内服药与外用药、药品与非药品，按要求分开进行了陈列存放，拆零药品集中存放于拆零专柜，并保留原包装及标签，拆零记录详细，每月定期对陈列药品进行检查、养护，对质量检查情况进行了详细记录，对用于药品养护所用的仪器设备建有定期的检查、维修纪录。

（六）销售与服务

药店在销售工作中，严格遵照依法经营的经营方式和范围从事药品经营活动，《药品经营许可证》、《营业执照》及职业人员证明材料按要求进行了悬挂，药品销售过程中严格按照说明书向顾客正确介绍药品性能、用途、禁忌、服用方法及其它注意事项。药品拆零使用工具、包装袋清洁卫生，药师负责对非处方药用药服务咨询，工作时间着装统一，佩戴胸卡，营业室内设有服务公约、监督电话、顾客意见薄，对顾客反映的意见，按程序及时处理并记录。为方便顾客，实行24小时服务制。对质量管理制度执行情况按质量管理制度规定每季度进行一次自查考核并记录，对存在的问题制定改进措施及时整改，药店在销售服务工作中，从没有发生过药品质量事故。

我店依法经营，严把质量关，以优异的服务态度，赢得了顾客的信任。

为更好的实施gsp，我店通过汇报、看现场、查资料、调查询问等方式进行了全面自查。通过自查，我们认为已基本符合《药品经营质量管理规范》及其《实施细则》的要求，但在某些方面仍然存在着一定的差距：（如：一是药店人员对业务缺少自觉性，二是服务质量还不够规范）。

对上述存在的问题，我店做了认真的分析研究，制定了措施，要求各岗位人员加强业务学习自觉性，力争在较短的时间内熟悉掌握各项业务知识，努力提高服务质量，同时我们将以这次gsp认证为契机进一步增强质量管理意识，加大质量管理的工作力度，对全店硬件建设和软件管理不断加强和完善，努力使我店的质量管理工作逐步走向现代化、规范化和制度化，为确保广大人民群众用药安全有效作出应有的贡献。

**工作自检报告篇四**

xxxx年以来，我县按照国家、省、州的安排部署，以剑湖流域为核心，辐射全县x个乡镇河湖库渠全面推行河长制，落实河湖库渠水生态保护及综合治理责任。目前，全县河长制工作全面展开，各项工作得到有效落实，现就工作开展情况自检自查报告如下。

xx县辖区有湖泊x个（剑湖）；径流面积在xx平方千米以上的河流xx条；水库xx座，其中中型水库x座，小（一）型水库x座，小（二）型水库xx座；灌溉排洪结合渠道x条；共计xx个湖河库渠。

根据国家、省、州河长制工作方案和实施意见工作要求，我县高度重视，周密组织，按照既定的目标任务，层层传导压力，落实责任，扎实推动河长制各项工作的有序开展。

（一）工作方案出台情况。

根据《x州全面推行河长制工作方案》，结合我县实际，我县于xxxx年x月x日草拟了《关于全面推行河长制的工作方案》（征求意见稿），并及时下发县级各有关部门和x个乡镇党委、政府进行广泛征求意见，根据州级工作方案和反馈意见修改完善后，于x月xx日由县水务局报请县人民政府常务会议研究通过，并经县委常委会审定后于x月xx日以剑办发[xxxx]x号印发执行。全县x个乡镇也相应出台了河长制工作方案。县乡（镇）两级的河长制工作方案，明确了工作目标，细化实化河长制工作六大工作任务，落实工作责任。

（二）组织体系和责任落实情况。

1、总河长及分段分级河长设立、公告情况。在州委州政府安排副厅级以上领导担任州级河长的基础上，全县共设立县级总河长x名、县级副总河长x名、总督察x名、督察长x名、县级河长xx名、镇级河长xxx名、村级河长xxx名、组级河长xxx名、主要河道管理员xxx名。

2、河长制办公室设置情况。xx县成立了以县委书记为组长的xx县河长制领导小组，领导小组下设县河长制办公室，办公室设在县水务局，办公室主任由县水务局局长兼任，编制x人，实际到位x人，其中主任x名（正科）、专职副主任x名（副科）、工作人员x人，安排了年度工作经费xx万元。

4、各级河长履职情况。一是明确河湖管理范围，即包括所挂钩湖、流入河湖的沟渠、流出河湖沟渠、河湖周边的坝塘等。二是严格执行县级河长每月不少于x次，镇级河长每周不少于x次、村级河长每x天x次，组级河长实行每天巡查的常态化管理的巡河、检查制度。

（三）相关制度和政策措施制定情况。

根据国家及省州关于建立健全河长制工作制度的要求，结合xx县实际，编制印发了《xx县河长巡查工作细则》、《xx县河长制工作考核制度》、《xx县河长制会议制度》等xx项工作制度。xxxx年共召开县河长制领导小组会议x次，总河长会议x次，河长制工作会议x次，河长会议x次，报送信息xx篇。

（四）基础性工作开展情况。

1、“一河一策”的编制。由县级河长牵头先行完成了剑湖、金龙河、永丰河等重要入湖河道“一河一策”工作方案的编制（其余河湖库渠“一河一策”工作方案正在抓紧编制），明确了河长工作目标与责任。

2、信息系统建设方面。一是xx县配合完成了系统基础性信息录入及河湖位置信息的录入等工作。二是在州级层面建设x州县级河长制信息管理与服务系统方面，积极配合州河长办工作，正筹建县级信息管理与服务系统的建设。

（一）河湖治理资金需求量大，治理难度大。

主要是影响我县水环境的工业点源污染、农业面源污染、畜禽养殖污染、生活污水污染四个方面点多面广，治理难度大，资金需求巨大，而县级财政资金困难，难于有效开展工作。

（二）对河长制工作认识不够深入。

河长制是一项改革性工作，是以问题为导向，督促解决问题的一项新制度，部分乡镇、个别河长认识还不够深入，虽然建立了覆盖到县、镇、村、组四级范围的“河长制”组织体系，但在运行管理过程中还存在认识不深、履职不到位的情况。

（三）河长制工作宣传力度不够。

“河畅、水清、岸绿、景美”的水生态环境是河长制的最终目标，需要全社会的共同参与和努力。但是宣传力度不够，还有待进一步加强，需要进一步营造全民参与，人人都是小河长，人人都是监督员的社会氛围。

（四）河长制下一步工作建议。

在下步工作中，为切实履行河长制工作，建议：一是解决和落实各级河长及河长制办公室一定的河湖治理经费；二是河长制工作是一项综合性工作，建议由党委或政府直接领导，不宜设立在政府的职能部门；三是建议下拨河湖管理保洁人员的工资、待遇，经费由省、州、县、乡镇共同承担、否则保洁效果和长效机制得不到保障。

（一）加强河长制基础性工作的开展。

一是在完成全县xx条湖河库渠“一河一策”工作方案的基础上，完成其余河道及水库、坝塘、沟渠“一河一策”工作方案的编制。二是进一步加快xx县河长制信息系统建设。三是加快完善“一河一档”台账建设。四是按照省州统一建设标准、建设时间及管护要求，对上积极争取指导，启动信息平台建设。

（二）紧盯考核目标，倒逼河长工作。

根据河长制工作考核办法，考核目标，以考核倒逼河长、各乡镇（办事处）、职能部门开展工作。

（三）加强宣传，营造氛围。

河长、各乡镇（办事处）和职能部门要利用舆论媒体，加大河长制工作宣传，尽快形成全民参与、部门联治、社会共治的河库水资源保护治理的社会氛围和工作机制。

（四）继续加大河流湖库工程治理力度。

在入湖河道治理的基础上，继续延伸河道治理长度，固护岸线、河道疏浚，对新进规划的水库、坝塘加大除险加固力度，确保工程安全。

（五）突出专项整治。

结合河长制工作，继续深入开展污染源排查，建立河湖范围内工业点源污染、农业面源污染、养殖点污染、生活用水污染台帐，绘制水系和污染源分布图，实行挂图作战、定点清除，坚持标本兼治、深入开展“乱占乱建、乱围乱堵、乱采乱挖、乱倒乱排”突出问题专项整治。各相关部门要结合实际，围绕河湖生态保护目标，拿出相关整治方案，经县河长制领导小组研究后认真推进。各相关部门要履行职责、密切配合；各乡镇（办事处）要严格落实属地管理原则，主动担责，认真负责抓好本辖区整治工作。

**工作自检报告篇五**

为了贯彻落实《xx交通运输厅关于印发高速公路服务区服务质量等级评定工作实施方案的通知》（xx〔20xx〕xx号）的文件精神和要求，我公司高度重视，及时召开专题会议，成立评定工作领导机构，制定详细实施方案，抽调相关人员，结合自身实际认真开展服务区服务质量等级评定活动。现将情况汇报如下：

xx（以下简称xx）于20xx年xx月xx日依法注册成立,公司经营范围为xx。20xx年7月2日，按照xx〔xx〕xx号的文件批复，xx取得xx高速公路收费权，全面接管xx公路征费、养护等日常营运管理工作。

xx公路全线原设计共设置五个服务区，分别为xx服务区、xx服务区、xx服务区、xx停车区、xx停车区，目前xx停车区尚未建设、xx停车区未建设完成，xx服务区、xx服务区、xx服务区均为双向服务区，已经营一年以上。

（一）xx服务区位于xx高速公路kxx米处，地处xx、xx、xx高速的交汇处，地理位置十分优越。该服务区按一级服务区要求设置，占地面积约15000m2，设有加油站、休息区、餐厅、超市、公共卫生间等服务设施。成品油年销售总额3200万元左右，便利店年销售额约为60万元。

2、xx服务区位于xx高速公路kxx米处，于20xx年9月份开始营业，主副站总占地面积33000m2，日均进站车流量为1200辆，设有加油站、休息区、餐厅、超市、公共卫生间等服务设施。目前油品日均销售55吨，其中柴油35吨，汽油销售20吨；非油日均销售10000元。

3、xx服务区地处xx高速公路k66+390米处，总占地面积70000平方米。服务区共设便利店4间，设有汽修间两个，可对大中小车辆简单修理。设有卫生间4个，其中公共卫生间2个。

（一）成立领导小组，分解工作任务，明确实施目标。服务区服务质量评定工作是加强、规范和提升全省高速公路服务区管理水平，促进我省交通运输事业又好又快发展的重要举措，为确保此次服务质量评定工作扎实开展，我公司积极响应上级号召，于20xx年7月22日召开xx高速公路服务区质量等级评定工作启动会，成立了服务区服务质量等级评定工作小组（以下简称：评定工作组），由xx公司总经理任组长，公司相关部门、xx路政大队、各服务区经营管理部门等相关单位共同组成。会议制定了详细的.实施方案，部署了本次质量评定工作的内容和要求，明确了责任分工及时间节点。

（二）严格按目标开展工作

1、7月15日—7月29日各服务区经营管理单位严格对照《全国高速公路服务区质量等级评定办法（试行）》，根据实际情况开展自查自评。并于7月29日前将自评报告和打分结果上报评定工作组，评定工作组依据各服务实际情况进行复核评定，提出拟申报意见。

2、7月30日—8月13日开展检查整改阶段，评定工作组根据各服务区经营管理单位自评结果，对各服务区逐个检查、考核并提出整改意见。

3、8月14日—8月31日进入整改落实阶段，各服务区经营管理单位按照评定工作组提出的整改意见落实整改，对不达标的服务区整改到达标；达标的服务区向优秀服务区的标准看齐，努力查找差距制定工作目标和计划。并于8月31日前全面完成此次评定工作。

（三）落实责任，建立长效机制

我公司将以此次评定工作为契机，加强对经营场地、设施设备、服务质量、环境卫生、食品安全等方面的管理，边查边改，自觉接受上级部门的检查指导和监督评定。通过此次评定工作，公司将建立服务区检查考核工作机制，按照《全国高速公路服务区质量等级评定办法（试行）》、《xx省高速公路服务区管理办法》、《xx省高速公路服务区星级考核评定管理办法》的相关要求，建立考核标准和工作要求，定期和不定期组织相关单位对各服务区进行考核检查。

根据《全国高速公路服务区质量等级评定办法（试行）》

和《高速公路服务区服务质量等级评定记分标准》的要求，坚持客观公正、实事求是的原则，评定工作组对服务区进行了自检自查。其中，xx服务区自评分为981分，xx服务区自评分为830分，xx服务区自评分为830分，在初评的基础上评定工作组对各服务区进行了复评，给予了各服务区一定的加分和扣分，最终评定三个服务区得分情况分别为：石林服务区710分，弥勒服务区720分，朋普服务区750分。均为达标服务区，但未达到优秀服务区和全国百佳示范服务区的申报条件。

（一）由于xx公司全面接管xx高速公路之前，xx公司已经将各服务区的经营权进行了30年的转让经营，服务区经营管理关系还未理顺，现存在监管困难等问题。

（二）服务区建设规划不规范，均有未完工程，绿化、公共设施等明显不符合国家相关要求，导致基础设施不完善。例如：公共卫生间较小，无法满足重大节日驾乘人员的如厕需求，停车区设置不规范，车流量较大时易形成车辆拥堵，施工期间绿化效果较差等。

（三）各服务区均未形成完善的管理体系，服务质量和综合服务水平有待提高。如：员工服务态度较冷漠，信息化服务薄弱，未提供wifi网络服务和天气查询服务等。

**工作自检报告篇六**

xx年，在区委、区政府的正确领导下，在区直各部门的大力支持下，全乡各级党组织团结和带领广大党员干部群众，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕区委区政府“两最、两率先、九个排头兵”的要求，始终坚持解放思想，科学发展的主题，抓住机遇，克服困难，开拓进取，真抓实干，全乡经济社会各项事业持续、稳定、健康发展保持了良好态势，全年工作目标任务顺利完成，为实现全乡“加快六个步伐，彰显六个一流，争当六个排头兵”阶段目标奠定了良好的基础。现将全年工作自检自查情况作如下汇报：

经济社会发展工作

xx年，完成财政总收入1236万元，比20xx年增长163万元，增15.2%；地方财政一般预算收入完成1207万元，比20xx年增145万元，增13.7%。

（一）农林牧渔生产。农村经济总收入完成30099.3万元，比上年的27714万元增2385.3万元，增8.6%;其中：种植业总收入5018万元，比20xx年4347万元增加671万元，增15.4%；畜牧业总产值9682万元,比20xx年的8419万元增长15%；渔业总收入300万元，比20xx年的280万元增20万元,增7.1%；林业总收入90万元，比20xx年的81万元增9万元,增11.1%。按可比价计算，农业增加值增长8%。

（二）粮食生产。全乡粮食作物种植面积65579亩，总产1985.4万公斤,比20xx年的1955.4万公斤增长50万公斤,增长2.6%,人均有粮548公斤。

（三）优势特色产业

1、生猪和生猪产业“三百”工程。一是完成肉类总产11443吨,肉猪出栏105039头，肉牛出栏2107头，肉羊出栏8256只，肉兔出栏5620只,肉禽出栏145072羽，禽蛋产量1200吨；二是实现畜牧业总产值9682万元,比20xx年的8419万元增长15%，总收入8287万元，比20xx年7206万元增长15%；三是畜牧业农民人均纯收入实现1100元；四是引进云南神农能繁母猪有限公司，投资20xx万元，建成年产仔猪12000头的养殖园区1个；投资106万元建成吴官、xx两个生猪“三百”工程示范村。

2、泡核桃种植。完成泡核桃种植面积3000亩，苗木栽植率100%，成活率90%；建立完善了管护责任制，责任到人，专人管护。

3、杉木林种植。完成人工造林9300亩，其中速生杉木林3000亩,义务植树25万株，成活率达96%；聘用管护人员25人，设立固定管护点60处，加强了7.54万亩天然林管护工作。

4、蔬菜。一是明确了产业发展目标，成立了蔬菜产业领导小组，以责任书为龙头，任务分解，责任到人，制定完善了技术服务、经费保障、督促检查等配套政策及措施；二是依托xx农业龙头企业，完成蔬菜种植面积41640亩，实现总产量3530万公斤，实现产值5480万元。其中种植商品鲜食蔬菜19000亩，产值2850万元;鲜食豆类18000亩（种植小粒蚕豆12800亩，脆绿豌豆3200亩），产值1700万元；甜脆包谷1000亩，实现产值100万元；辣椒3000亩，实现产值450万元；种植魔芋500亩；发展香菇大棚140亩，实现产值280万元。三是乐颐、绿联公司投资4000万元，建设蔬菜加工厂2个，冷库2个，标准化育苗池200亩，大棚1500亩，喷灌2500亩。四是引进广东堂生科技有限公司，开发基地6000余亩，规划设计喷灌设施全覆盖，冷库、真空包装车间一步到位。

5、蚕桑。桑园管理各项措施落实到位，养蚕技术和桑蚕病虫害防治培训14次；改造低产桑园6000亩，丰产桑园核心样板4000亩；建盖标准化蚕房50间，推广简易蚕台300个，配备自动升温补湿器100个；全年养蚕1.92万张，产茧85.7万公斤，实现产值2168万元。

6、水产。全乡稳定现有养殖水面990亩，水产品总量300吨，实现产值300万元，其中优质鱼推广面积300亩，产量110吨，稻田养鱼技术培训60人次养殖1000亩。

（四）积极开展中低产田改造。一是xx年12月投资1600万元对陡山水库东干渠改造工程正式开工启动，全长17.6公里，建成后受益农田面积将达1.3万余亩。二是各项重点科技措施逐步加强，专用型及特色玉米良种推广12500亩，玉米地膜覆盖6000亩，测土配方施肥推广26000亩，推广优质水稻种植8000亩，脱毒马铃薯及加工型品种推广5002亩，植物病虫害综合防治效10000亩，农作物间作套种8000亩，农作物秸秆还田5000亩。

（五）农村劳动力有序转移。xx年全乡累计输出、转移就业13208人次（其中：劳务输出5806人次、转移7402人次），实现户均一人在外打工目标，完成农民工技能培训48期、9720人次。劳务产业实现经济总收入3750万元，比20xx年增长7%。

（六）新增固定资产投资提质增效。一是今年1月份引进的深圳绿联科技有限公司投资20xx万元建设供港蔬菜基地1526亩，带动600户群众种植蔬菜9000亩，实现销售收入1318万元。二是神农公司投资20xx万元，建成年产仔猪12000头的养殖园区1个,实现年销售收入1093.32万元。三是xx年10月引进广东堂生公司，计划投资1840万元种植蔬菜6000亩，规划设计喷灌设施全覆盖，冷库、真空包装车间一步到位。四是引进曲靖xx区恒昌煤业有限公司投资1986万元在小河村委会新建洗煤厂一个。

（七）千村扶贫，百村整体推进“866”工程建设圆满完成。通过一年半时间的\'努力，红土墙村委会“866”工程建设完成总投资980万元，其中政府投资360万元，部门及企业帮扶56万元，群众投入及投工投劳折价664万元，使1个行政村、4个自然村、458户1607人收入大幅增加，生产生活条件明显改善，基础设施、生态环境和公共服务明显改善，发展后劲明显增强，基层民主政治健康发展，社会更加稳定和谐，圆满完成、部分项目超额完成“866”目标，呈现目标任务明确、工作有的放矢、责任考核具体、工程质量过硬、资金使用清楚、挂钩帮扶到位、农民群众满意的特点,年底顺利通过市级检查验收，评分列全区第一。

（八）水利工程建设和管理安全运行。一是水利基础设施共投入资金1467万元，其中：投入694万元完成了胡家坟水库除险加固工程，投入159.35万元完成了农村安全饮水工程；投资113.65万元完成43件渠道配套及小水工程。二是全年胡家坟、陡山水库等重点水库运行安全，未出现小型蓄水工程垮坝、溃坝事故；三是全乡供水工程收费、维修、保护、运行全部由水厂管理，日用水量500立方米，用水安全，未出现一起饮用水安全事故。

（九）农机推广工作强化服务。坚持科学规划，始终以服务全乡农业产业化，建设现代农业为重点,一是全年完成机耕面积16100亩（机耕9100亩，机耙7000亩），机播面积1560亩，机收面积600亩；二是完成机插秧25.1亩。三是完成农机检验168台，检验率达95%；四是劳动力转移培训26人；五是各项安全指标控制在安全范围内，辖区内无农机事故发生。

按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”社会主义新农村建设的总要求，一是继续巩固xx村委会国家级社会主义新农村建设成果，突出产业发展和环境整治重点，龙潭河绿色经济园区初见成效，小街子农村环境综合整治工程通过验收；二是红土墙村委会以“866”工程为载体，大麦村委会以产业发展为重点，继续民族地区新农村建设内涵；三是通过盘活土地资源，做好土地文章，自筹资金,全民参与，团结村委会新农村得到进一步完善和巩固。四是通过财政“一事一议”奖补政策，累计投资238.6万元完成7个村小组道路硬化，改善群众生产生活条件。

一是成立了以乡长为组长，分管领导为副组长，相关单位负责人为成员的领导小组,建立了“引、留、壮、带”相关工作机制，亲商、安商、富商。二是xx年新引进深圳绿联农业科技有限公司、云南神农育种有限公司、曲靖市xx区恒昌煤业有限公司、广东堂生农业科技有限公司4家龙头企业，总投资8000多万元。三是积极参加招商引资经贸洽谈会，签约项目3个。四是按时上报招商引资储备项目，做到项目包装精制，可研度深。五是对引进企业作好跟踪问效，及时帮助企业在生产、经营中的困难，尽可能的提供服务。

xx年xx乡固定资产投资及重点建设项目有：投资930万元完成麟珑薇藻养殖有限公司生产基地建设；投资1266万元完成了xx乡新农村建设工程(含红土墙“866”工程);投资970万元完成了xx乡农田水利建设工程；投资540万元完成了xx乡廉租房建设工程；投资1200万元建设cxx一期工程；投资578万元完成了农村安全饮水、村委会办公楼、养猪场建设工程；私人建房完成投资1679万元；私人购买固定资产完成投资1162万元。xx年共完成10个（类）项目，累计总投资8305万元。

围绕“高原水乡”特色小集镇目标，加强村镇建设管理，提高集镇绿化水平，完善集镇水电路等基础建设，发展第三产业，增加集镇人口，加快了小集镇发展步伐，城镇化率达25%，比20xx年提高1.5个百分点。

**工作自检报告篇七**

县国土局根据《小城镇及农村情况调查提纲》要求，研究安排由局领导牵头负责，组织用地股、县统征办人员参加，到柳树、金华等国家、省级试点小城镇，与试点小城镇的分管国土的镇长、国土所长和相关人员一起，通过座谈;查找资料;汇总数据，基本弄清了有关现状和问题，主要情况是：

自20xx年贯彻《省委办公厅、省政府办公厅转发关于扩大我省小城镇建设试点的实施意见的通知》(川委办发[20xx]28号)、省国土资源厅《关于加强试点小城镇建设用地管理促进试点小城镇建设发展的通知》(川国土资发[20xx]22号)以来，土地优惠政策落实到了我县8个试点小城镇，产生了强有力的推动作用，加快发展了我县国家级试点镇柳树、省级试点镇金华、广兴、金家、仁和、太乙、洋溪、复兴。主要体现在：

(一)200亩建设用地指标全部到位。如柳树镇20xx年以来城镇发展共占用土地409亩，用够了200亩指标。金华等镇建设用地指标经省政府批准，分期使用;金华镇现实际使用60余亩指标。这些指标的使用一是贯彻了保护基本农田的原则，在土地利用总体规划指导下，只能占用劣质地、非耕地，如柳树镇就使用了劣质地和非耕地247亩。二是按项目审批节约用地，没有出现囤积和闲置土地情况。

(二)认真开展了土地整理，大力开展旧城、旧村改造。土地整理后做了非农业建设占用耕地与新增耕地的动太平衡。金华镇大力进行旧城改造、少占耕地，现已进行了前期旧城改造。金华镇的九坝造地列入了国土资源部的全国示范范围，经省厅验收新增耕地3360余亩。今年又配合县局进行陡磨子村土地整理，新增耕地410亩，工程将年底前完工。

(三)土地的有偿收益按政策返回试点城镇，城镇基础设施不断完善，地价显著上升。新增建设用地收益返回柳树镇120余万元，全部用于基础设施建设。柳树镇中心街、花园大街等处土地价格由120元/平方米升值到700元/平方米左右。

各试点城镇以出让土地、划拨土地的方式以地生财，收取了土地出让金留镇70%，增强了财政实力，扩大了招商引资。如金华镇招商引进港发饼业租地100亩，投资1500多万元;华西硅业投资3000万元，产值将上亿元;金磅公司投资1000多万元，产值达5000万元。同时引进抗州老板，改建了频临倒闭破产的华山丝厂。

一是对农民的补偿安置费用全部现金支付到位，依法维护失地农民的合法补助收益。二是地理加大对失地农民的电工、缝纫、管道、餐饮等技能培训，改靠拼体力挣钱为凭技术挣钱，多输出技能工增加劳动附加值。三是动员、鼓励失地农民参加社区社保，对符合条件的全征社农民老小实行农转非后进行社区低保，使他们有稳定的生活来源。四是在项目开发、街道开发中预留一定的商业门面给失地农民建设。通过自主经营或从事二、三产业或租赁门面获取生活来源。五是鼓励有技术、有实力的农民能人带头兴办实业，发展传统产业，优先吸收和带动失地农民就业。六是拆迁户基本全部做到了拆迁还房。例如柳树镇共拆迁470多户，货币安置110户，统拆统建安置323户，自拆自建安置37户。

(一)利用调整土地利用总体规划的契机，将城镇加快发展今后需用的土地，尽快调出基本农田区域调入城镇发展的规划预留地，创造用地依法报批条件。

(二)加大试点镇经营土地力度，进一步做好经营性土地、改变用途土地招拍挂出让，增加土地收益。

(三)根据当前试点城镇经济发展的新情况，充分利用土地优惠政策分批次尚可使用的建设用地指标，打好土地牌。

(四)扩大招商引资力度，做好以地生财这篇文章，加培植经济生长点。

(五)深入进行试点城镇土地政策调研，千方百计争取上级国土资源部门政策，尽最大能力解决具体土地问题。

**工作自检报告篇八**

述职报告的目的是为了以后更好地工作，扬长避短。因此经验与教训是一篇总结的关键。要从自己掌握的事实与材料中总结出现律性的东西，这样的述职报告才有意义。下面小编带来的工作总结述职报告大全，希望大家喜欢！

蓦然回首，执教已经一年。这一年，我担任六年级的数学教学老师兼班主任。作为一名年轻的教师，我在付出的同时，收获更多的是快乐。现将我自任教以来的各方面情况做以下述职。

一、爱岗敬业，乐于无私贡献。

自任教以来思想上积级政治上立场坚定得到了学校老师和校长的好评。能认真学习马列主义、坚持党的四项基本原则，拥护改革开放，拥护党的各项路线方针政策，自觉遵守国家的各项政策法令，忠诚党和人民的教育事业，注意加强师德修养，事事处处为人师表。做学生的表率，有强烈的事业心和高度的工作责任感，爱岗敬业，乐于为山区教育事业做出自己无私的奉献。

二、加强学习，提高业务水平。

为了更快的提高自己教育教学工作的能力水平，以适应于当前教育形式飞速发展的要求，自己不满足于现状，坚持不懈的加强专业知识技能的学习。20\_\_年9月又参加了西南大学本科函授的学习。自己还积极参加各级各类的继续教育，以不断的充实自己的知识。在积极参加各项继续教育学习的同时，我还以勇于开拓、大胆进取的精神，积极潜心钻研教学业务。长期订阅和购买了小学数学教学参考等有关教育教学的报刊书籍，了解所教学科的教育教学的最新动态和科研信息，精心研读新课程标准，积极倡导自主、合作、探究的学习方式。正是通过潜心钻研教学业务及积极参加继续教育“充电”，使自己的工作能力和业务水平得以不断提高，因此自己不但能完全胜任小学数学科的教学工作，而且在工作中能做到得心应手、应付自如，成为我校数学科教学骨干之一，同时也使自己的教学工作能有从量到质的飞跃。

三、勤奋工作，夺取双丰收。

我自参加教育工作以来，至今一直担任班主任工作，并且一直担任毕业班数学科教学工作任务。当班主任时，自己积极抓好班风建设，努力地教育转变后进生，牢记“教书育人”之宗旨。作为一名班主任，我深深懂得:班主任是一个教学班的组织者和，班主任的工作直接影响着学生在德、智、体、美、劳等各方面的健康成长，影响着他们一生的道路。

记得刚接上毕业班时内心有过太多的困惑，为了了解每一位学生，我坚持走访了每一位学生家。自己还坚持“勤”字开头，做到早操勤跟班，早读勤巡班，平时勤下班，使班风建设得到加强。自己在任班主任的工作中，除了注意抓好班风建设外，还十分注意加强后进生的教育转化工作，对那些思想纪律、学习较差的后进生从不歧视，而更加关心爱护他们，积极想方设法转变他们，经常找他们拉家常，谈人生、叙理想、讲前途，和风细雨地动之以情、晓之以理，以满腔热情去温暖他们的心田。

因此，一个月下来自己所带的班班风正、学风浓，良好的班风形成，并不断的得到巩固和发展，一年来，自己不但努力做好班主任工作，而且还努力搞好教学工作，积极实施素质教育，重视培养学生创新意识和动手能力。在学校里对于教学工作，自己总是愉快地服从学校领导的工作安排，从不讲半点价钱，而是一心扑在教学工作上。

在教学中，我潜心研究教材教法，虚心学习，取长补短，精心备课、上课，向四十分钟要质量。勤下班辅导学生，细心批改作业，发现问题及时解决。同时充分调动学生的学习积极性，激发学生的学习兴趣，减轻学生过重的课业负担。

四、扬长避短，更上一层楼。

回顾自己担任小学数学教师以来的工作，为教书育人所付出的心血和汗水得到了党和人民的丰厚回报。比如家长总是把村里的特产拿给我，在各种水果收获的季节学生总是把的给我悄悄的放讲台上。展望未来，我深深地感受到教书育人的担子之重，但我有决心、信心努力克服工作上的困难，扬长避短、戒骄戒躁，更加勤奋的工作，力争把教书育人的工作做到更上一层楼。

“一分耕耘，一分收获”，经过我不懈地努力，我在课堂教学和班级管理方面都学到了不少的知识与技能。但对于我来说还是远远不够的，教育是一项长期的工作，更需要长久的投入，才能看到硕果。本人还有很多不足之处，今后的工作中，我将继续努力，刻苦钻研教育教学工作，以更饱满的热情投入其中，让教育的光芒更灿烂，为教育事业奉献自己的力量。

一转眼在\_\_已经度过了近三年，在这三年中有过欢笑有过泪水。在这里我既交到了朋友，又发挥了自己的长趣。这里的每一天对于我来讲都是快乐的，充实的。慈铭对我而言就像一个家一样，对于它我有着难以割舍的情愫。当然它也像一个茁壮成长的孩子，我一天天看着它强大起来。

很高兴在这一年中我完成了眼科的工作任务。这一年中我主要做了以下几项工作：

一、提高医疗质量，促进医患和谐

医疗质量是体检中心的生命线，同时也是搞好医客关系的基础。因此在面对每一位客人时，我都认真询问病史，与客人交谈，仪器下认真检查，不放过任何一个细节。精益求精，以便于让每位客人都做到“小病早防，大病早治”。“眼睛是心灵的窗户”容不得半点马虎！在这里，“爱岗敬业，以院为家”不再是一句空话，而是医务人员的真实写照。

二、讲究合作双赢

眼科是一个讲究“合作”的科室，我在暗室里对客人进行裂隙灯检查和眼底检查时，所有的问题都是反馈给护士，再由护士进行录入到电脑里的。而护士在外屋检查的视力和眼压也会第一时间反馈给我，以便我更快更准确的进行下一步检查。因此这就需要一个有扎实眼科知识和反应灵活的护士来配合我。

三、眼科存在问题

仪器设备落后，眼压计还是老式的，许多客人反应气流太大，眼睛不舒服。词条需要及时更新，像青光眼这些常见的诊断都没有。北京方面总是反应我们屈光不正这个诊断不合理，我们并不清楚那边的词条模式是什么，应该抽空让我们去那边培训一下，这样就容易统一了。眼科要固定护士，不要总是换人。四楼检线开通以后减轻了一部分压力，但是也存在这问题，上下比例严重失调，建议以后合理分配，便于提高速度和客人满意度。

四、今后努力的方向

诚然，不足与成绩永远是相依相伴的。在今后的工作中，我会进一步加强理论知识的学习，用发展的眼光看问题，提高自身素质，提高客人的满意度。切实做到“一切为了客人，为了客人的一切”的服务宗旨。争取在新的一年中更上一个台阶。

尊敬的领导：

您好!

我担任学校党政办公室主任一职已有四年。在这个岗位上，无论是组织安排什么工作，都能绝对服从，对所分管的工作都能想方设法、尽心尽力地去完成。学校办公室工作千头万绪，复杂烦琐，所分管的线口多、任务重、压力大。主要分管学校文件的下载、发送、收集;学校日常工作安排(通知)，学校常务工作登记;撰写学校计划、总结等汇报材料，填写教育基础年报、人事年报;学校各类表格、资料收集、归档;学校有关通讯报道，学校创建工作，学生车接送管理工作等。任职以来，尽管自己在上层领导与全体教师的支持和配合下，各项工作都较顺利地得到完成，但还是离自己的目标还有着较大的差距与不足，主要表现在：

一、加强理论学习，提高政治素养

办公室主任一定要加强学习，要及时更新知识，提高自身素质。只要自身素质强，就会产生内在“魅力”和影响力，才能更好地开展工作。近三年来的岗位演练所表现出来的经验欠缺、能力欠缺、处理事件不成熟等，是我面临的问题。所以今后我要多学理论、学政策、学技术、学管理，多向前辈、领导请教，以此来提高综合素质。如办文办事能力、专业知识能力、领会领导意图的能力、驾驭局势的能力、语言表达能力、处理复杂事务的能力以及社会交往能力等，都是当好办公室主任所不可缺少的条件。

二、明确职能职责，提高服务意识

办公室主任必须要有强烈的服务意识和求真务实的工作作风，在有限的时间里办好应办之事。要善于明确该干什么，不该干什么，先干什么，后干什么。首先是做到服务要尽心。要做到遇事不推诿，尽心尽力，尽职尽责，发挥自身优势，协调校长室、教导室、总务室等各方关系，为各室及时传达工作思路、工作方法等，以便大家统一工作思想。其次是做到服务要尽职。学校领导布置的各项事务，能在第一时间、规定时间内完成任务以尽量为学校领导减少一些事务性工作，让领导从日常事务性工作中摆脱出来，去从事更重要的工作。

对于下属各大小办公室的提出的工作建议，能及时传递到上层，以便班子及时商讨，择优采纳。对于提出的困难和合理要求，也能在自己职能范围内第一时间帮助解决或通过班子成员商讨后给予答复。三是意识要超前。服务工作尽管平凡、琐碎，但当好主动不被动的角色非常重要，对于各室各教师存在的隐形困难能主动去发现、了解，主动去化解，这直接关系到学校领导和本部门的形象。

三、要养成“三勤”良好习惯，确保工作效率

勤走，就是平时要多进行调研和开展交流，搜集一些相关信息，一方面为自己公文写作收集素材，另一方面还可给学校领导提供准确的信息，帮助领导正确决策。勤记，就是注意养成记录的良好习惯。如果不养成记录的好习惯，把工作安排得井井有条，那么只会一天到晚手忙脚乱，丢三拉四，没有头序，工作效率必然低下。勤看，就是平时要注意观察，“眼观六路，耳听八方”，对方方面面的细节要多留意，也许从不经意的小事中也能获得一些宝贵的、有用的信息，为全体教师做好超前服务。

四、做好分管工作，确保接送车无安全事故

学校工作中除了做好校长文书一职外，我主要分管接送车工作，我校近几年平均每学期约有\_\_名左右乘车学生，乘车线路杂、且路程远。我将学生按各村各线路分成几个小队，每队选出一名队长。这些队长每天协助值周教师清点乘车人数，维持乘车纪律。由此，学校车队形成了学生接送车管理领导小组——值周教师——各乘车小队长——乘车学生的四级管理网络。

为保证乘车学生安心等车，消除各类安全隐患，学校特开放宽敞明亮的餐厅给学生做安全、温暖的“候车室”，并给每一班次的学生设立了指定候车区域与座位，这样既可以让学生相互监督避免误车，又可以在“候车室”里可以看书、做作业，消除了等车时烦躁不安的心理。以前由于任课老师放学要留个别学生进行补差，经常造成1、2个乘车学生迟到而影响发车时间，偶尔会有漏乘现象，为避免这种情况发生，学校根据实际，整改并严格执行“五定”制，对接送工作实行“定路线、定时间、定地点、定人数、定车号”(“定车号”：由于我校接送车，以车队10辆车轮流接送形式进行，无法定车辆，根据实际情况，我校给车队发放指定的车号，由车队派车辆携带车号轮流接送)，并将学生乘车班次时间表张贴在教室里的布告栏中，让任课老师及学生人人知晓本班中每一班次的乘车学生，这样既不会造成学生因补差而误车，也避免了大量学生集中在食堂候车点难以管理的局面，同时既减轻放学高峰期候车压力，又减少了突发性安全事故隐患。

同时学校开展“文明乘车小标兵”评比活动，乘车不文明的学生，一律取消各类先进的评比资格。总之，办公室工作是一门艺术，要做好学校的办公室工作，既需要有满腔的热情，还要有无私奉献的精神，今后我将努力学习，积累经验，弥补不足，充分发挥办公室的综合效能作用，提高办公室的工作水平和服务质量，为实现学校的和谐发展发挥我做大的作用。

此致

敬礼!

一年来，在局领导班子的正确领导下，在同志们的大力支持帮助下，我始终坚持把学习建设具有中国特色社会主义创新理论作为提高自身政治素质的主要途径，认真学习和领会各项重要理论、“新时代”重要思想，党的\_\_大精神，不断提高自身政策理论水平，以增强自身在实际工作中发现问题、分析问题、解决问题的能力。

与此同时，我积极参与党的群众路线教育实践活动及局上组织的各类学习教育活动，主动分析查找本人在思想认识、工作作风等方面存在的不足和问题，认真开展批评与自我批评，解放思想，转变观念，积极整改，力求实效，从根本上改变以往自由散漫、思想保守、爱发牢骚等不良习惯，真正做到大事讲原则，小事讲风格，使自己的党性和人品得到很好锻炼。通过不懈努力，较好地完成了局上交办的各项工作任务，现将20\_年个人工作总结如下：

一、内强素质，外树形象。

一年来，我始终坚持马列主义立场和观点，灵活应用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和发现解决工作中遇到的新情况、新问题，明辨是非，坚持真理，坚持用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御一切腐朽思想侵蚀的坚固道德防线，全面提升自身综合素质。自觉服从组织工作安排，严格遵守工作纪律，顾大局、识大体，克己奉公，按章办事，作风正派，团结同志，从不计较个人得失。在实际工作中，始终坚持以人民群众根本利益为本的思想路线，一切从实际出发，讲实话，办实事，求实效，真抓实干，真正按照人民群众的意愿依法履行好自己的职责，积极参与各种形式的社会救助实践活动，以实际行动兑现自己作为一名构建社会主义和谐社会的坚定拥护者、执政为民的实践者、遵纪守法的倡导者的庄严。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。

在实际工作中，我始终坚持把理论学习作为提高自身综合素质的最有效途径抓实抓好，抓出成效。一方面我积极参与局上组织各类学习教育活动，不断积累理论知识、努力提高工作技能的同时，踊跃报名参加省、市、县组织的各类业务技能知识培训，有针对性地重点学习掌握了公文写作、电脑操作技能及法律法规知识，使自己在实际工作技能上有较大提高和进步，真正做到学习工作两不误、两促进、两提高。

三、努力加强党性锻炼，不断增强拒腐防变能力。

多年来，我积极倡导勤政廉洁的优良作风。无论在生活上还是在工作上，我始终保持着节俭习惯，慎细慎微，从不大意，时刻检点着自己的言行，严格执行卫生干部工作纪律，从不向被下属单位吃拿卡要，并自觉接受社会监督;时刻牢记党的宗旨，严守党的纪律，坚决与享乐主义、拜金主义、形式主义、官僚主义作斗争，反对一切形式的浪费之风、奢靡之风、腐化之风，以实际行动维护社会公平正义。

四、努力工作，按时全面完成各项工作任务。

一年来，我遵照领导安排，对局上交办的每一项工作任务，都能做到分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量地完成各项工作任务。

回顾一年来的工作，尽管我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但是我也深刻地认识到自己在工作中还存在很多不足之处，主要表现在理论知识水平还比较低，现代办公技能还不够强，很大程度上对创造性开展工作造成了制约性束缚。

因此，在今后工作中，我一定要认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，全面完成组织交给的各项工作任务，真正做一名组织信任、人民满意的合格公务员。

时光荏苒，20\_\_年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20\_\_年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1．班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“\_\_公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2．狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20\_\_年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3．保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对\_\_汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4．积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5．加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1．安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2．质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3．班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1．加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2．本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4．全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

我年参加工作以来，思想积极要求进步，忠诚党的教育事业，贯彻执行党在新时期下关于素质教育的方针政策，着力于培养学生的创新能力，既教书又育人。在工作中，不怕困难，勇挑重担，顽强拼搏，敢于创新，在教育教学方面取得了一定的成绩。

我参加工作的这十年，可以说是语文教学不断改革和探索的几年。在这几年里，市、教育局不断提倡改革，鼓励教学上的大胆创新。在这种教学思想的指引下，我也努力探索，大胆尝试，逐渐摸索出了一套适合自己教学的方法。为了调动学生上课参与的积极性，发挥学生的主体地位，提高课堂教学的效益，我采取了如下的一些措施和方法：

1、牢牢把握“读”的环节，让语文教学的课堂充满朗朗的读书声。

古语云：“书读百遍，其义自现”，说的就是“读”的重要性。上课的时候，我着重于读，但也注重读的方式和方法，那种“南郭先生吹竽”式的“读”是没有什么效果的。从方式方法上来说，我把“读”分为个人“读”，小组“读”，带“读”，抢“读”，竞赛“读”，其中学生最喜欢的就是竞赛“读”了。

2、注重课堂提问的艺术，引入竞争机制，让学生上课积极思考。

提问是一门艺术，教师在上课的时候会不断地提出问题，如果教师提出的问题太大、太泛、太难，都很难激起学生思维的火花。为了解决好这个问题，我在每一节课上课之前，都做了认真的准备，把要在上课的时候提出的问题做到心中有数。要学生回答问题的时候，我针对学生的掌握情况，分别叫不同的学生来回答。由于问题设计得比较合理，学生接受起来就容易多了。

为了调到学生上课参与的积极性，我常常采取小组竞赛的方法让学生自己去发现问题，解决问题。学生对这种方法相当欢迎，为了给自己这一组争光，可以说个个都积极地思考，小组讨论的气氛也相当热烈。学生上课参与的积极性高了，上课的效果自然也就好了。

3、探索研究新教法，新课型，全面提高学生的语文素质。

语文课的工具性特点决定了这一门学科靠死记硬背是学不好的，它体现的并不是你明白了多少语文知识，而是一种语文素养的全面提高，着重体现在“听、说、读、写”四个方面。这种能力的提高，单单靠语文课堂教学又是不够的，在这种教学理念的促使下，我不断地探索、尝试新的教法、新的课型。

在一个学期中，我不间断地开设了诸如“朗读竞赛”、“背书比赛”、“找错别字比赛”、“成语接龙比赛”、“写字比赛”、“讲故事比赛”、“作文片段描写比赛”等。这些生动有趣的课型的开展，不仅是对课堂教学内容的有益补充，更是激起了同学们对于语文这一门课程的热爱，使他们对于语文这一门学科“爱学”、“乐学”，同时，他们的语文能力，语文素养也在一种轻松活泼的氛围中不知不觉地得到了提高。实践证明，学生们很喜欢上这样的课，这也是我以后继续探索、努力的方向。

4、运用多媒体教学，提高语文课堂教学的效益。

近几年，多媒体教学在语文教学中悄然兴起。多媒体教学由于其集文字、声音、图象、动画于一体，有很强的可感性、趣味性，所以得到了学生们的热烈欢迎。

由于运用多媒体教学的效果比较好，我利用课余时间加紧钻研，努力学习，逐渐掌握了这种新兴的授课方式，适当加以运用，让语文课取得更好的效果。这样在上课的时候既创设了良好的教学情境，也有力地调动了学生上课的积极性。整堂课下来，学生们都显得意犹未尽，这是传统的教学模式所达不到的效果。

这一年来，作为学习者、探索者，既仰望星空，又脚踏实地，感悟生命、确证自我，诗意地栖居在教育大地上，工作着、生活着、收获着。现将一年来主要工作和履行职责情况述职如下：

一、静心学习，做个有修养的教师。

把学习当做专业发展的第一推动力，利用一切课余时间向文本学习，认真研读中国教师报、学科杂志及有效教学等理论；向网络学习，阅读的教育博客，收集网络资源服务教学；向先行者、专家学习，利用各级教研活动，汲取思想精华。

二、潜心教研，做个有思想的教师。

珍惜并积极参与各类教研活动，包括市中心组活动、教研组活动、各备课组活动、学术主题报告活动等，促进组内教研有深度、有高度、有实效。

1、本学年，提炼出“体验式”等课堂教学模式；提炼出鲜活、灵动、智慧的生命课堂教学元素；初步提炼出自主学习习惯培养的要求和路径。

2、全面开展教师和学生个人课题研究与指导。

3、进一步完善政治校本课程。

三、专心实践，做个有作为的教师。

1、精心组织、指导组内、区内优质课、说课比赛活动，继续丰收着。

作为教研组长，今年与教研组同仁一到共打造出说课、上课、区一等奖获得者8人，其中一人获得全国说课比赛一等奖。在刚结束的政史地好课评比中，三位老师均获得江宁区一等奖第一名的好成绩，其中的两位是徒弟。

2、开设市、区级公开课、讲座。

本年度开设区级讲座两次，区公开课一次，市级公开课一次。对这节市公开课，鼓楼区教研员杨建老师在鼓楼区的教育信息网上这样评价：教学预设充分，选材丰富，谋篇布局条例有序，板书设计颇具创意，环节转换张弛有度，听后收益良多。另外，到秣陵初级中学开设研究课一节。

3、命制区级试卷。

命题最能体现一个教师的综合能力与智慧。教师只有不断提高命题水平，才能更有效地指导学生答题。命制江宁区九年级一模、二模试卷。

4、参与市级资料编写工作。参加南京市中考复习建议的编写；参加南京市九年级教学建议的编写。

5、参加南京市课堂活动，共录制了三个专题。

6、上半年担任九年级5各班的政治教学；下半年担任初一6个班的教学工作以及班主任工作，体验着早6：30晚9：30的生活。

四、雄心不已，做个有追求的教师。

1、积极撰写论文。

今年发表三篇论文，其中一篇为全国教育类核心期刊；其他多篇论文获省、市级二、三等奖。

2、积极申报并开展个人课题研究。上半年申报的区级课题已立项。

总之，一年来，很辛苦、很满足、很惭愧。最后，我想说：我们不能扭转季节，但可以营造局部的春天；我们不能改变环境，但可以调整自己的心态；我们不是思想家，但应有自己的思考；我们也许还不优秀，但正走在通往优秀的路上。

**工作自检报告篇九**

中铁二十二局牡绥铁路一标段中心试验室9月x日接到集团公司《关于进一步加强测量和试验工作的通知》传真电报后，我们中心试验室立即展开自检自查工作，通过几天的\'自检自查，细致疏理两年的内业资料，查得结果报告如下：

中铁二十二局牡绥铁路一标段中心试验室试验人员，是经黑龙江铁建工程检测有限责任公司母体试验室授权，共有八人组成；其中设主任兼技术负责人一名（试验工程师），副主任兼质量负责人一名（试验工程师），六名试验人员均参加过铁道部试验员培训。

我们中心试验室严格按照作业队委托书进行试验并把相应的试验报告发放下去，作业队拿到报告后做完检验批现场监理验收后方可进行下一工序施工，我们中心试验室试验内业是每一报告单、委托书、原始记录、材质单都能一一对应并年、月、日编排流水号，完全满足质量要求。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn