# 最新社保工作总结(实用13篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-30

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**社保工作总结篇一**

xxxx年，xxxx县社保局在县委、县政府、人事劳动和社会保障局的正确领导和上级业务部门的具体指导下，认真贯彻落实省、市劳动保障工作会议精神，始终坚持以及时发放为中心，以征缴扩面为重点，以基础管理为主线，以队伍建设为保证的指导思想，全体社保干职工，充分发扬锐意进取，与时俱进，克难攻艰的开拓精神，通过全局上下共同努力，较好的完成了上级下达的各项任务目标。

xxxx年12月底全县参保职工人数为16493人，比上年底净增加4673人，完成市局下达全年任务的 100%，实际缴费人数为14841人，比上年年底净增加了4401人，完成市局下达全年任务的100%，其中个体工商户新增2421人，私营企业780人，工业园区参保人数为544人，农民工参保人数达到1660人，大集体参保人数达到1970人。

截止xxxx年12月底全县基金征缴为3612万元，比上年同期增加1092万元，其中收缴历年基金欠费230万元，基金征缴完成市局下达全年任务的100%。

xxxx年12月底，全县离退休人数为4173人，比去年年底净增了554人。月发放养老金为261万元，共发放养老金2873万元，发放率和社会化发放率继续保持100%。

xxxx年12月底，养老保险基金历年累计结余为5927万元，可支付月数上升为22个月。

社区服务管理人数为4153人，达到100%。2

对全县已参保人员14884人进行了稽核，其中书面稽核 100%，实地稽核人数达到70%以上。

1、保障了离退休人员养老金及时足额发放。我们严格落实两个“确保”要求，积极做好离退休人员养老金发放工作。全县离退休人员4090名，1—11月应发养老金2614万元，实际发放2614万元，我们一直以来始终将确保发放作为工作的根本目标紧抓不放，高度重视，强化工作责任制，规范了养老金发放程序，从而保证了发放工作做到了无少发1人，无错发1人，实现了按时足额发放，发放率达到100%和社会化发放率达到100%的目标要求，从而有力地保障了离退休人员的基本生活。

2、严格把好退休审批关。我们在与人事劳动部门建立联合审批机制把好正常退休关口的基础上，针对申请特种工退休的人员逐渐增多的情况，加大了对申请特种工退休人员的资格认定工作力度，我局成立特种工审核小组，会同人事劳动部门按照人员岗位资料三对照的要求，对申报特种工退休的人员逐一进行核实和认定，然后上报市劳动局，通过严格审核有效地遏制了退休人员增长过快的势头。

3、杜绝虚报冒领现象。为了堵住虚报冒领养老金的缺口。我们配置了指纹认证软件。今年5月底开始对全县的离退休人员进行了指纹采集认证工作，现已基本结束，大大提高了离退休人员生存认定的准确性和效率。同时，加强平时对离退休人员信息的掌握，建立了离退休人员死亡住处反馈机制，从而有效杜绝了死亡冒领现象的发生。

4、积极做好了离退休人员的调待工作。今年8月，省下发退休人员调待文件，我局迅速组织人员，加班加点，仅6天时间，全县符合条件的3678名退休人员的调资和补发金额全部到位,得到退休人员的一致好评。

(1)、强化领导，形成合力。通过多年的工作实践，我们深深地体会到，社会养老保险工作如果没有各级党政的支持，社会各部门的配合，就不能形成强大的合力，扩面征缴也难以实现。早在20xx年，我县就成立了基本养老保险扩面征缴工作领导小组，县政府常务副县长任组长，成为推动我县社会保险工作的坚强核心。特别今年县委[xxxx]12号文件的出台后各部门、单位立足本部门职责，密切配合、各负其职、协同作战，督促相关单位参保。县委宣传部、县文体广电局、县电视台把宣传养老保险政策作为政策性、公益性宣传内容。县财政局安排好扩面征缴工作经费，各乡镇要成立社会保险扩面征缴小组，“一把手”负总责，指定一名班子成员分管，积极督促所管辖范围内的个体工商户、私营企业及其职工参保，动员有条件的失地农民参加养老保险。

在各类全县性的会议上，县委、县政府主要领导始终不忘强调社保扩面工作，要求各级领导干部充分认识到社保扩面工作是政府各部门的共同职责，务必各司其责，各尽所能，群策群力将扩面征缴工作抓好抓实。县政府办建立了社会养老保险扩面征缴奖励机制，规定每年按全县养老保险费固定征缴总费的1%和增长部分的1.5%拔付激励经费。xxxx年县政府特批我局向社会公开招聘的十名养老保险协管员，并一次性拔付了十名协管员的工资10万元。党政领导的关心和重视，是我县养老保险扩面征缴工作全面取得突破的根本保证。

2、加强宣传。形式多样、内容生动、与时俱进的宣传工作一直以来是我县社会保险的一大特色，今年来，围绕构建“民生工程”，狠抓扩覆征缴，我县的社会保险宣传工作力度得到进一步强化。一是在坚持举办社会保险宣传周。从二00五年开始，每年春节前夕都举行一次大规模养老保险宣传活动，为期一周，全局工作人员全部参与，同时聘请了退休人员现身说法，工作人员和退休人员披着印有宣传标语的彩带，奔赴到全县各社区、厂矿企业和各个乡镇，散发宣传，宣讲有关养老保险政策。脚步遍及全县170个乡村，散发宣传单5万余份，同时，充分发挥广播、电视等各宣传媒体的辐射效应，使社会保险优惠政策深入人心。另外，利用企业用工招聘大会的平台，设立社保政策咨询服务台，散发宣传单，积极广泛地向社会进行了社会保险相关政策法规的直接宣传、解释工作，并了解企业招工情况，采取跟踪上门服务，督促用工单位参保。二是在城区重要街道和各乡镇出入口及集市悬挂、张贴宣传标语和群众喜闻乐见的漫画共20xx幅(张)，街道办、社区、重点企业等出宣传板报80期。三是培植典型，以点带面，在各乡镇建立1—2个示范村，挨家挨户上门宣传，重点为相对富裕的失地农民、乡镇企业职工、村组干部及家属、个体工商户、民办老师、农村退伍军人，由点及面，再通过“扩散效率”带动其他人参保。四是不断创新宣传形式，加强与地方媒体的合作，与县电视台在《xxxx新闻》中联合开设“社保之声”节目，播放社保新政策、政策热点、社保受惠典型等，润物于无声之中，提高了全民的社会保险意识。利用“电影下乡”活动，播放有关社保方面的幻灯片。五是通过邮政向全县个体工商户、失地农民寄送新年贺信;六是为每个扩覆干部制作有社保标语的卡通名片，印制4万份印有社保政策的礼品袋，让社保政策通过各种途径进入千家万户。通过多种形式的宣传，扩覆工作取得了较大的进展。

3、创新机制，规范管理。整合资源，优势共享，努力打造一个覆盖广泛、运行有效的扩覆征缴网络是确保社会保险健康持续发展的重要条件。在《关于养老保险扩面征缴工作的实施意见》中，县委、县政府将扩面任务下达到全县10个部门(单位)和12个乡(镇)和富溪工业园区，明确了各相关单位的“一把手”为本单位扩面征缴工作的第一责任人，要求将扩面工作纳入对部门和单位的年度工作目标考核中，且根据考核结果年终进行奖优罚劣。对完成任务的进行奖励，未完成任务的在全县通报批评，并对各单位主要负责人实行“三不政策”：不得评优评先，不得提拔重用，不得发放第十三个月奖励工资，有效地将相关部门纳入了社会保险工作体系中;为拓展社保宣传队伍，我局在村组织中指定干部作为社会保险协管员，专门举办了二期村级社保协管员培训班，参训人数达210多人，制定了扩面的奖惩措施，对任务完成前十名的实行奖励，充分调动了他们的积极性。还在全县公开招聘了10名文化素质，工作能力强的人员为“全职协管员”，分赴到全县各个乡(镇)、街道、社区、企业开展社保知识宣传，养老保险扩面征缴工作，另外还聘用了20名退休人员为“临时协管员”，深入到群众中去宣传社保政策。

4、优化服务，加强监管。加强社会保险经办能力建设，提高工作效率，努力以最优质的服务为参保对象提供服务，是我们为全面推进扩面征缴工作的重要举措。一是构建工作人员岗位任职资格体系，细化岗位职责，加强干部职工的培训工作，建立学习制度，规定每周五下午全局学习政策业务知识，并积极参加省市举办的各类培训班，从而提高了队伍的整体素质;二是不断提高服务水平，统一办事程序，明确窗口服务项目，统一文明用语，坚持首问责任制，限时结办制，自觉接受社会的公开监督，真正建立起前台参保“一站式”，后台管理“一户式”，咨询服务“开放式”的管理服务模式。

围绕努力实现“应收尽收、应保尽保”的目标，在强化社会保险稽核上，成立由劳动保障、监察部门牵头，社会保险领导小组成员单位参加的社保基金征缴执法检查及协调小组，定期分组对各类参保单位和私营企业、个体工商户、灵活就业人员等进行依法检查，督促其及时参保，按规定缴纳养老保险金，做到应保尽保、应征不漏。坚持专项稽核和常规稽核相结合，其中实地稽核人数达到50%以上，以优势企业、大中型企业和欠费企业为重点，着力解决企业少报、漏报、瞒报基数和缴费人数问题。对于通过稽核查出来的问题严格按照程序进行处理，狠抓稽核整改，确保了稽核工作成效。

1、建立健全各项规章制度，完善工作条件。我县于xxxx年出台了《关于积极推进退休人员社会化管理服务工作的实施意见》，对社会化管理服务工作进行了规划部署，对落实社区、乡镇劳动保障工作平台建设管理服务内容和标准提出了明确要求。建立了岗位职责、考核制度、工作流程等相关制度和规定。

2、管理服务内容不断拓宽。一是建立并逐步完善了企业退休人员基本信息库(卡)，并登录了微机。二是发放了企业退休人员社会化管理服务联系卡。三是定期开展了养老金领取资格认证工作。

3、因地制宜地开展了丰富的文体活动。在我局的参与组织和协调下，各社区先后组织离退休人员开展了各项有利身心健康的文体活动。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到我局的社会养老保险扩面征缴工作还存在不少问题和不足，应保尽保，应缴尽缴，应发尽发的压力仍然很大。

1、扩面工作艰难，尤其是私营企业。一些企业主思想未解决，员工参保意识淡薄。近年来，通过社保机构的努力，私营企业和个体工商户参保积极性有所提高，但大部分私营企业和业主对养老保险的认识有偏见，他们追求的目标是“效益最大化”，认为参保给其增加了负担，为此他们不断为员工承担缴纳社会保险费的义务，有的私营企业员工自我保护意识差，尤其是职工下岗后再就业，为了保住工作，不愿也不敢提出参保之事。私营企业往往以各种借口，推诿扯皮，不愿参加养老保险。

2、欠费企业资产变现难。随着企业改制进一步加深国有企业有很大部分面临停产、半停产、甚至倒闭。长期欠缴养老保险费，没有一点缴费能力，有的企业有固定资产，但又难以变现。如经委罐头酿酒厂有闲置的厂房，但地处老街交通不便的地方，一时难拍卖。有的甚至连固定资产都没有，如物资局下属四大公司连办公场所都没有，名存实亡。

3、征缴手段单一、缺乏强制性。私营企业主、个体户、企业领导在社会保险认识上的局限性或者由于生产经营等方面的问题导致的直接结果就是他们对职工参保和缴费持消极态度，不愿甚至拒绝参保和缴费，对此虽有规定可以作相应的处罚，但社会保险经办机构在征缴上手段不硬，而在不同方面具有约束力的有关部门，却又因条条管理的限制和自身工作上的一些规定和要求，不愿强制执行，申请人民法院强制执行程序较多，时间较长，且要付出一笔费用，一时又难以奏效。由于缺乏强制性，养老保险扩面工作的困难重重。

1、认真落实《xxxx县基本养老保险扩面征缴工作实施意见》(丰发[xxxx]12号)文件精神，充分利用政府各部门职能作用，实行部门联动。督促用人单位参保，维护劳动者合法权益。

2、落实工作责任制，严格考核、兑现奖惩，建立制度化、程序化的扩面工作体制，建立月报制度。确保各项指标完成。建议县政府年终要将各责任部门工作目标，完成情况列入政绩考核，考证体系。有关部门在开展评先、评优活动时 ，对完成安全履行缴费义务和参保的用人单位及法人代表，实行一票否决。

3、进一步做好宣传工作，提高私企业主、个体工商户和广大职工的参保意识和自我维权意识。引导劳动者改变就业观念，同时，深入细致地、有针对性、连续持久地宣传养老保险政策，通过上门，办培训班或借助报纸、广播、电视等新闻媒体，加强对养老保险政策、法规、基金管理、养老金发放以及企业离退休人员社会化管理等方面进行宣传，参照商业保险的运作方式，制作简明易懂的宣传资料，促进广大劳动者的社会保险意识的提高,使之自觉依法维护自身权益，发现企业主不参保、不缴费的，积极向有关部门举报，直至申请劳动仲裁。

4、劳动保障部门要加大监察力度，加强对企业劳动合同的管理，通过要求企业在用工时与劳动部门签订劳动合同，从源头上遏制企业逃避社会保险责任的行为。

5、继续加大改制企业养老保险费的清欠力度，确保改制企业职工养老保险关系的接续，提高征缴效率。

**社保工作总结篇二**

20xxx年上半年度，我村的综治社保工作在镇党委、政府的正确领导下，在镇综治办的关心和指导下，根据年初制定的计划，以创建平安小区、构建和谐社会为主题，把有效地预防阻止和打击违法活动为中心，确保社区安定稳定作为我们的工作重点，现将上半年度工作情况总结如下：

维护社区稳定确保一方平安，我做了大量的邻里纠纷、家庭纠纷、单位与居民之间纠纷的调解与协调工作。要把矛盾消灭在萌芽状态不是空口白话，调处好各种矛盾需要是智慧和艺术。首先：做到提倡文明和谐，再次：发挥好调解会和各级网络作用。对可能发生的或已在发生的矛盾及时劝解、耐心劝解，做到大事化小，小事化了。上半年，共摸排各类矛盾纠纷12件，其中，重大疑难纠纷1件，均得到及时、有效的解决。象今年6月7日本村落户企业上海常发纺纱有限公司职工胡常琴因与该企业老板因工资问题发生纠纷，至胡常琴服毒自杀未遂一事，调委会工作人员于第一时间感到现场了解情况，控制局面，以防矛盾进一步激化，并及时与镇司法所领导、镇派出所社区民警取得联系，最终，在镇司法所领导的大力协助下，得以妥善解决。又像今年的3月7日，本村14队村民金耀岐和金雪其兄弟因80万伏高压走廊房屋动迁后为88岁老母亲居住问题发生纠纷，调委会积极向镇有关部门反映，并积极与镇敬老院沟通协商，最终使该老人如愿入住敬老院，使兄弟两之间的矛盾得到了彻底解决，象此类矛盾纠纷上半年共解决了3起，均得到圆满解决。村平安工作站在调解各类矛盾纠纷中起到了很大的作用，能够在第一时间内得知信息，及时的把信息反馈到村委会，村委会能及时的上报到有关部门，是各类矛盾纠纷及时化解在基层，消除在萌芽状态。针对今年不稳定因素，切实加强管理，定期进行不稳定因素排摸，并制定计划、预案，确保维护全村的区域稳定。

为确保全村的安全，小区安装楼宇防盗门24扇，对讲呼叫系统520户，红外线装置1只。每天早、中、晚“惠成志愿者”的同志们和小区保安70多人，在小区内治安巡逻，并且有完善网络和规章制度，每天做好值勤记录，发现问题及时上报，及时采取办法和措施。做到警种长鸣，防患于未然。居民有了这支队伍安全感有了很大提高，真正做到群防群治，有效地防止入室盗窃的发生，维护了社区的稳定，确保一方平安。

充分利用社区的党员、楼组长和社区的积极份子与他们结对，及时的掌握他们的近况，及时鼓励他们走正道，不要再做危害社会、伤害自己和家人的事情。这样我们就能第1时间了解他们及他们家人的动向，能及时给予各种帮助和关怀。如：xx路37弄1号405室的劳教释放人员吴音耀，去年回到社区后由于健康原因，要开刀做手术，而无法工作，女儿又闹着要生活费。因此，他一度很消沉彷徨，我们了解情况后马上找他谈心，一次次去有关部门反映情况，最后为他做了“伤劳鉴定”，为其申请了医疗补助和办理了低保手续。现在社区举办各种法制宣传、讲座活动时，我们也鼓励他们来参加，进一步加强他们的法制观念，他们有时也愿意现身说法来教育社区青年，帮教工作取得了良好得成效。

关心居民的弱势群体帮助他们解决生活上的困难，经过调查和排摸，确定了社区有22户困难户、低保和协保人员49人、解决帮困68人次、临时补助14人次。为他们发放了“爱心超市”实物帮困救济品。解决下岗失业人员再就业20名人以上，组织生活困难妇女进行了免费的妇科检查共57人，体现了政府对困难妇女人群关爱。

做好小区的宣传工作，不断提高居民的素质。我们根据不同时间、节点利用各类宣传方式，在居民区开展宣传工作。一年来出黑板报20多快，更换宣传栏15次，横幅8条，召开居民代表楼组长会议20多次，大型的便民服务2次。3月5日是“学雷锋”日。居委会在三宝花苑门口组织了一场以构建和谐社会为主题的大型便民活动。本次活动共有法律咨询、理发、家用电器维修等十多项服务项目，不仅使居民方便了生活，得到了实惠，更主要的是宣传了雷锋的精神，对构建和谐社区，创建文明小区起到了积极的作用。

多年来，xx小区的物业管理由xx物业公司负责，但是他们只管保养、保绿，而保洁、保安却撒手不管，使小区内脏、乱、差现象十分严重。居民意见很大，给构建和谐小区带来了负面影响。为了平息居民的怒气，居委会多次将此情况向街道领导汇报，并与有关部门进行沟通。经过多次努力，终于于20xx年6月1日实现这愿望，实现了小区物业一体化管理，还了居民一个安全、整洁的环境，受到了居民的欢迎。

今后我们将围绕做好小区居民生活安定和谐的基础上，全面做好本职工作，要积极配合有关职能部门一起搞好工作。争取今年能在创建平安小区，构建和谐社会的工作上更上一层楼，给广大居民一个安居乐业的家园。

**社保工作总结篇三**

20xx年是不平凡的一年，是社保工作快速发展的一年，在镇党委、政府的高度重视下，通过社保工作人员的共同努力，在城乡居民养老、医疗、生活等社会保障方面实现了全面的进步，新的职能不断增加，管理进一步规范和提升，较好的完成了各项指标任务。

一、农村养老保险工作：

2.对20xx年新农保收费工作进行档案管理，整理完毕后送县里备案。

3.对领取待遇享受人员存折发放信息出现错误的情况，及时与上级部门联系确认并做好补发的工作，保证了农民的利益。

二、医疗保险工作：

1至4月份对去年新增的城镇医保人员进行系统录入工作，并去县医保中心领取新增人员医疗保险证，通过电话通知，把城镇医疗保险证发放到居民手中。

2.对本单位在职及退休人员医保卡打钱，并进行医疗补助。统一发放新型社保卡，并将使用事项一一告知。

3.对机关事业单位人员（在职人员、退休人员、离休人员、建国前工人）进行信息采集，系统录入，录入完毕后生成报表加盖公章后，报上级主管部门备案和审批。

4.对离退休干部的药费进行报销。5.对新农合录入过程中出现的姓名和身份证号的错误开具证明材料，并报县农合备案更正，给各村村委会复印住院报销证明材料，并发放新增农合户医疗本。

三、退休人员管理：

1.四月至六月底，对本镇辖区的企业退休人员进行养老金资格认证，通过张贴公告、开会等方式进行宣传，截止目前已经登记并进行网上系统认证3000多人。并对重症人员实行入户走访认证，保证了企业退休人员认证工作的顺利完成。

2.4月份，电话通知未到龄的参加企业养老保险人员缴纳今年全年的养老保险金，完成今年的缴费工作。

3.每月15号前给企业退休人员办理退休，到县里报表交当月的养老保险钱。

1、医疗保险工作：10份开始城镇合作医疗收费工作，积极进行宣传，保证参保率；12月份至1月份宣传新农合政策，宣传意外伤害保险政策，建立参合农民登记台账，收缴参合资金，保证参合率达到90%以上，录入参合信息并上报以及整理规范各种档案等；对离退休及在职干部进行大额医保收费、医疗保险单位缴费核定、慢性病药费报销；年底对机关事业单位人员的医保卡进行打钱。

2、养老保险工作：6月份至10月份，完成27个村街农村养老保险费用的征收、系统录入及上报工作；积极做好新农保信息核实工作，及时上报新增及死亡人员名单，为上级部门提供详实的数字资料；10月份，对未参加过农村养老保险的人员进行保险费的补缴工作；年底对本单位的在职人员进行养老保险本的数据填写工作。

社保所的全体工作人员会不断总结经验，争取突破，保证城乡居民医疗保险和城乡居民养老保险工作走上正常运行轨道，同时不断优化工作方法，提高各项业务的办事效率，争取20xx年度有新的突破。

**社保工作总结篇四**

为了确保我团广大职工参保人员的权利，满足患者就诊的权议，服务与患者，方便与患者，以社保要求为准则，现将2024年医院医疗社保工作总结如下：

一、设置医院医疗保险领导小组

1、主管领导负责，分工到人，各负其责，使医保工作能有序进行。

2、派专人管理基本医疗保险工作，定期对医疗保险参保患者的医疗费用情况及时通报。

二、设立便民服务台。

1、2、3、在门诊大厅设置咨询台，就诊和住院就诊流程图。 设立参保人员专用的挂号，住院登记、结算、取药窗口，标志清晰。设立意见本、举报箱、咨询电话，保证24小时为参保患者提供医疗服务。

三、认真加强首诊负责制。

坚持就诊病人住院原则，不该住院的坚决在门诊治疗，在诊疗过程中严格执行因病施治的原则，合理检查、合理用药、合理治疗，不断提高服务质量。

四、加强医疗质量管理。

1、制定完善的各类制度

为了管理我们分别制定了首诊负责制度、社会监督制度、质量管理制度、医保工作制度、45团医院职工医疗人险制度、转院、转科制度、特殊检查、治疗制度、2、每季度对临床的病历、处方检查一次，全年检查病历120份，处方120张，在检查中对查出的问题及时反馈到科室，并做出改进措施，力保在下个季度不次出现，对履查出现问题，给予经济处罚。

3、严格转诊转院会诊制度，对本院诊治条件的限的病人，进行院内会诊小组讨论决定，按有关规定及时为参保人员办理转诊手续，全年共转院会诊人员431人次，做到会诊有登记，有农三师参保人员基本医疗保险转院审批表，并做到社政科审批100%。

4、尊重病人的合法权益，医院提供医保统筹基金支付范围处的药品，临床科能做到诊疗项目，一次性材料及医疗服务设施，需参保人员自付的，必须执行知情同意权，征得病人或家属同意，并签定书面协议书，全年签定协议书1592份。

5、严格把握购药关。

严禁假药、劣药进入医院，严格执行药品管理制度，不从证照不全或无证的企业的进货，对每次进药认真验收，合格后方可入库，严格执行《新疆维吾尔自治区基本医疗保险和工伤保险药品目录》，西药备药率和使用率过到90%以上，中成药达到80%以上，药品总费用占医疗费用的比例应控制在60%以下。

6、对慢性病严格执行慢性病的用药规定。

五、医疗费用管理。

1、严格按照《新疆维吾尔自治区医疗服务价格》收费，不擅自增加收费项目，不提高收费标准并公布检查、治疗、药品等项目收费标准。

2、及时向参保患者提供医疗费用清单及医疗统筹费用结算单，使患者明明白白看病，没有非基本医疗保险支付项目列入基本医疗保险支付范围，严格把自费费用比例控制在10%以上。

3、今年新增加了农三师图木舒克市居民基本医疗保险门诊统筹管理办法，我院严格执行【2024】24号文件，并认真执行。设专账管理、单独核算、专款专用，实行收支两条线管理，无弄虚作假、冒名顶替、无私自涂改单据。

六、服务管理。

1、能认真执行师劳发[2024]20号文件，能及时为出院病人报销结算，从今年开展居民住院报销结算时，切实做好兵团居民基本医疗保险工作。

2、及时向住院患者讲住院须知并定期征询意见，使我院医疗服务满意度大于85%以上，严格核对参保人员医疗保险证、身份证、识别参保人员真实的身份并扣押医疗保险本。

3、无冒名住院、分解住院、挂号住院，无参保人员空化医保卡、冲抵自付。

4、医疗事故差错率0。

七、统计指标。

全年参报人员报销\*\*人次，报销金额\*\*元，城镇居民报销人数\*\*次，报销医疗总费用\*\*元，门诊就诊人数\*\*次，门诊处方金额\*\*元、平均每张处方费用\*\*元，出院人数\*\*次，住院药费金额\*\*元，平均住院费用\*\*元，平均每日住院费用\*\*元，平均住院天数\*\*天。

八、存在问题。

1、病历、处方书写质量有待提高。

2、辅助检查项目少。

3、社保知识内容不全面。

九、改进措施

1、加强社会保障知识的全员培训，做到人人知晓，广泛宣传医保知识。

2、提高医疗技术，加快各室科人才培训。

3、提高服务质量，认真学习医德医风先进事迹。

4、认真学习病历、处方书写规范。

**社保工作总结篇五**

20xx年, 县社保局在县委、县政府和人社局党委的正确领导下，坚持民生为本、社保为基，加大社保基金征缴扩面，确保离退休人员和参保人待遇按时足额发放，强化社保基金管理，拓展各项业务工作，加强干部队伍建设，全面完成各项指标任务。现就20xx年工作总结和20xx年工作计划汇报如下：

20xx年共征缴各类社保基金15.5亿元，增幅25%。全年共发放各类社保基金12.2亿元，增幅12%。

1、强化稽核稽查，提高基金保障能力。组织开展了社会保险缴费基数申报工作，采取书面稽核和实地稽查相结合的方式进行。共申报单位562家，参保人数38380人，与去年同期相比略有提高。其中：机关事业单位申报227家，参保人数为16209人，人均缴费基数3673元；企业养老保险申报单位315家，参保人数为20729人，人均缴费基数2742元；单独参加医疗保险申报单位20家，参保人数为1452人，人均缴费基数5260元。截止到5月底，企业职工养老保险参保人数累计扩面539人；基本医疗保险累计扩面501人；工伤保险累计扩面1100人；生育保险累计扩面377人，我县社会保险体系建设已进入一个良性发展的轨道。

2、全面启动20xx年居民养老保险的征缴工作。居民养老保险扩面征缴工作是实现广大城乡居民老有所养，人人享有基本生活保险的重大民生工程。县委、县政府高度重视，今年4月份，县政府召开城乡居民养老保险征缴工作会议，对今年的征缴工作任务进行了安排部署，将任务指导分解到全县14个乡镇，各乡镇（街道）及时召开了动员会，印制了宣传材料，组织人员进村入户进行宣传，征缴工作取得显著效果。征缴过程中，县社保局组织专门力量加强对乡镇（街道）的业务指导和内控稽核，确保征缴工作保质保量的完成。截至6月底，居民养老保险参保总人数为46.7万人，完成年度计划的102%；实际缴费人数23.1万人，完成年度计划的100%；缴费金额7515万元，完成年度计划的109%。圆满完成市人社局下达的各项任务指标，得到上级部门的充分肯定，8月26日在省人社厅举办的业务培训会上，我县就在居民养老保险征缴过程中强化内控稽核方面好的经验做法作典型发言。

3、及时调整机关企事业退（离）休（职）人员待遇和居民养老保险待遇。根据山东省人力资源和社会保障厅、山东省财政厅《关于20xx年调整企业退休人员基本养老金的通知》（鲁人社发〔20xx〕25号）等文件精神，我县从20xx年1月1日起，调整企业退休（职）人员基本养老金。我县企业退休（职）人员待遇喜迎“十一”年增。此次调资涉及我县7727名企业退休人员，其中企业退休（职）人员7601人，月人均增加养老金259.5元,调整后月人均养老金达到20xx.7元；按省有关规定补缴参保人员126人，月人均增加养老金162.9元，调整后月人均养老金达到892.1元。本次养老金调整工作于6月下旬全部完成并发放到位，并补发了20xx年1月份以来退休金。

根据泰人社发[20xx]36号文件精神,居民养老保险基础养老金标准由每人每月75元，提高到每人每月85元。这是我省第四次提高居民养老保险基础养老金标准，提高后的基础养老金标准比国家规定水平（每人每月70元）高出15元。我县自20xx年1月1日起执行基础养老金最新标准即每人每月85元。此项政策将惠及我县13.33万60周岁以上符合领取条件的城乡居民。

调整机关事业单位离退休人员养老保险待遇7549人，人均每月普调260元，从7月份开始执行。

4、全力推动被征地农民养老保险资金落实。为切实维护被征地农民权益，落实被征地农民养老保障政策，6月16日县政府召开了专题工作会议对落实被征地农民养老保障政策做出了安排和部署，各乡镇（街道）迅速行动，积极组织被征地村（居）制定实施方案，拟定人员名单，共落实被征地村98个，落实人头55584人，落实保障资金8462万元。

5、积极稳妥推进机关事业单位养老保险制度改革。根据市政府《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（泰政发 [20xx]10号），市人社局、市财政局《泰安市机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法》（泰人社发[20xx]94号）和上级部署要求，我县于20xx年10月上旬开展了机关事业单位养老保险信息采集工作。印发了《关于进行机关事业单位养老保险信息采集工作的通知》（东社保发[20xx]11号），制订了《东平县机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施方案》，成立了机关事业单位养老保险信息采集工作小组，主要领导亲自抓，抽调专人专职负责此项工作。我县机关事业单位养老保险信息采集集中申报于20xx年10月12日开始，至11月10日结束，历时1个月。此次信息采集，共涉及参保单位252个，涉及人数15237人，清理无编制人员100余人，为确保机关事业单位养老保险改革的高质量完成奠定了坚实基础。

6、全力做好20xx年度居民医疗保险费集中征缴工作。10月中旬县政府召开专门会议对此项工作进行了安排部署，会后，各乡镇（街道）迅速行动，及时召开动员会，认真组织辖区各村（居）的开展参保缴费工作，为确保该项工作的顺利进行，达到“村不漏户、户不漏人”的总体目标，保障参保群众的权益不受损失，我局加大对乡镇（街道）社保经办人员的业务培训力度，同时将参保范围、缴费标准、缴费方式、缴费时间、注意事项等以公告的形式在电视台进行播放，印制政策明白纸70余万张发放到群众手中，力争做到政策家家清楚，人人明白。

7、进一步加强社保政策宣传力度，提高群众政策知晓率。为使社保政策更加便民、利民、惠民，在巩固以往宣传成果的基础上，继续加大宣传工作力度，拓宽信息宣传渠道。充分利用电视家喻户晓的功能和优势，与县电视台联合推出“幸福社保相伴一生”民生栏目，通过一问一答、面对面等形式对社保政策进行详细解读，为参保群众答疑释惑，群众普遍反映良好；印制政策宣传单、明白纸、宣传手册30余万份，进村入户进行政策宣传，在服务大厅各业务窗口摆放宣传资料，方便参保群众；制订《社保局调研和信息宣传报道考核奖励办法》，提出了全员办信息的\'理念，落实指标任务，鼓励同志们多观察、多思考、多练笔、多总结、多投稿，增强人人当好社保信息宣传员的责任感，提高工作人员的业务水平和工作能力。

8、扎实做好为民幸福实事办理工作。我局承担的特殊群体救助工程，对全县60周岁以上老人，居民医疗保险个人缴费部分，按照100元/人进行补助。截至目前，共计受益群众达145573人，其中：60周岁以上老年人114122人；五保、低保25065人；优扶对象2441人；重残3945人，完成投资1455.73万元。

1、养老保险扩面征缴难度加大。主要有以下因素：一是部分企业老板和灵活就业人员参保意识不强，对养老保险的好处认识不足。二是企业改制破产后，职工以个体接续缴费，大部分人员缴费满15年就不愿再缴费。三是由于今年经济持续低迷，部分企业经济效益较差，部分企业处于停产半停产状态，企业经济效益不佳制约着企业养老保险的征缴。四是因缴费基数和缴费比例提高幅度较大，已有部分缴费人员出现停缴养老保险的现象，从而使缴费人员又有减少的趋势。

2、医疗保障制度衔接问题。原有的城镇居民和新农合进行了整合，而大病保险由商业保险公司负责，医疗救助隶属民政部门负责，居民基本医疗保险、大病保险和医疗救助三者缺乏有效的衔接机制。建议是否这三者统一管理和统一支付，探索三者联动机制，借助目前的医保结算平台，在结算基本医疗保险的时候，同时结算大病保险和医疗救助，确保参保居民一个窗口办结报销业务，减少三部门来回奔波。

3、县乡医保经办机构组织建设问题。随着城镇居民和新农合整合任务的完成，参保人数骤增，而县乡经办机构办事人员短时间内难以及时补位，所提供的服务质量大打折扣。建议是否按照医保经办机构服务参保人员数量的一定比例增加工作人员，选配政治素质好、工作能力强、业务水平高、专业对口的人员充实医疗保险经办队伍；同时，要加强乡镇（街道）人社所经办人员队伍建设，结合医保政策较强和零星业务繁琐的特点，经办人员要相对固定，力争形成机构健全、上下协调、运转有序、精干高效的县乡医保组织管理体系。

**社保工作总结篇六**

在办事处的工作时间已经有一年了，时间过的很快，在这一年当中，我完成了从一个在校园里无忧无虑的学子到一个在单位里忙忙碌碌的工作者的转变。一年时间不长，但我学到了在学校里学不到的业务知识，当然主要得益于领导的培养和同志们的热情帮助，静心回顾，我也为广大人民群众做了不少有意义的工作。这一年来，在社会保障事务所里我主要负责社区就业服务与管理、退休人员社会化管理和失业人员网络管理。在社区就业服务方面，能够及时的搜集并掌握驻社区各个单位、居民家庭的用人需求信息，充分调动社会力量，最大限度的满足下岗职工、失业人员的就业要求。而且根据社区就业岗位的要求和下岗职工、失业人员的职业素质特点、求职意向，向用工单位、居民家庭及时推荐。

面的问题，医保这方面工作的内容很多，也关系到退休人员的切身利益，所以也是很重要的，我能做到想为退休人员所想，做为退休人员所做，设身处地的为老人们的切身利益着想，使他们免去后顾之忧，在晚年生活中能够得到保障。

这是我主要负责的工作，但是随着社保所任务量进一步增加，我也做过其他一些工作。在劳动监察工作中，由于七月份培训，我拿到了劳动监察兼职证书，这项工作主要是对区域内的用人单位，规范他们的用工行为，督促用工单位依法签订劳动合同和交纳社会保险，并向他们宣传劳动与社会保障法律法规和有关政策的规定。在失业人员服务工作中，我能耐心的向失业人员解答一些基本的政策问，在专业人员的指导下也给失业人员办理过《求职证》和档案登记，当然这还是不够的，我还要不断的增加自己的业务知识，这样才能更好的服务于基层群众。

在与社区居委会的合作中，社保所无疑是最紧密的科室之一，在我与各个社区劳动主任的接触中，他们帮我们做了不少的基层工作，这使我们的工作效率大大提高，从而让下岗与失业人员的利益得到了进一步的保障。在刚建立社保所的时候，一千六百多份档案要重新录入到新的电脑系统中，在各个社区主任的帮助下使我们如期顺利的完成了工作，从而能够更加及时的为失业人员服务。

以上是我一年来的工作情况，下面我谈谈我个人这一年来的思想与学习的情况。在思想上，我坚持向党组织靠拢，六月份我递交了入党申请书，并以一名党员的标准来要求自己。自从学习了××大以来，“三个代表”的思想已深深的刻在了我的脑子里，只要我们确立和坚持“三个代表”作为我们党的根本指导思想的地位，伟大的中国共产党就会始终保持蓬勃兴旺的活力和生机，就一定能够团结和领导全党和全国各族人民，全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，在建设有中国特色社会主义道路上实现中华民族的伟大复兴，高举邓-小-平理论伟大旗帜，坚持解放思想、实事求是的思想路线，弘扬与时俱进、开拓创新的精神。

无论是在战争年代还是在和平时期，党员冲锋在前，退却在后，吃苦在前，享受在后，表率作用发挥得好，能凝聚、激发和感动广大群众跟着党前进。作为我们基层干部，更要从小处为群众着想，把党的温暖送到人民群众的心里，体现出三个代表的精神，使广大的人民群众更了解我们党、更了解我们党的精神，从而更加热爱我们的党，更加热爱我们的国家。在今后的工作中，我要自觉的加强政治理论学习和业务知识的学习，多向老同志学习，学习他们的经验、作风、接人待物、说话办事，加强法律意识，认真履行工作职责，不断用良好的道德标准来要求自己，使自己在工作当中得到锻炼和提高，我们是国家的一级政府，发挥好桥梁作用是我们执行好国家政策的必要前提，我会在我们温暖的集体当中团结同志、努力工作，请大家给我提出宝贵意见。谢谢!

**社保工作总结篇七**

xx年上半年，在县委、县政府的坚强领导和上级业务部门的有力指导下，紧紧围绕县委xx届三次全会提出的发展战略和发展目标、《若干意见》精神及县政府年初确定的各项工作任务要求，我局以服务振兴发展为根本任务，以确保离退休人员基本养老金按时足额发放为中心，大力推进“送政策，送温暖、送服务”工作，坚持服务大局、改革创新、民生为本，努力扩大养老保险覆盖面，切实加强基金征缴，积极推进退休人员社会化管理服务，各项工作取得了较好成效，多项业务工作走在全省、全市前列。主要亮点工作为：

一是“三送”工作任务全面完成。上半年挂点联系乡村，协助乡村硬化了万上组、组通组公里3.9公里;完成了上石墙组、下石墙组电网农网改造工作;兴建了组、口组移动基站;捐赠村、小学办公设备价值2万余元，水泥15吨;认真做好了农村危旧土坯房改造工作，挂点帮扶麻坑“水上漂”人员上岸集中安置点，全村建房28户，其中4户春节前搬入新房。包扶4户政府代建特困户建房，已建好3户。

二是宣传造势氛围浓厚。按照县委“三送”活动的部署，成立了养老保险政策宣传服务队，编印了宣传单和宣传手册，轮流到乡镇开展宣传咨询活动。设立了手机信息平台，将养老保险政策编成手机短信，定期向参保对象发送。

三是着力做好信访工作。重点解决了原华森木业等改制企业职工养老保险补缴等历史遗留问题，按照县政府统一部署，积极配合相关部门处理好原县茅坪钨矿、县煤矿、农机厂、县印刷厂等改制企业职工上访问题。解决了一大批涉及养老保险的历史遗留问题。

四是以宣传推进扩面，以稽核促进征缴。以深入贯彻实施《社会保险法》为契机，以非公有制企业职工、农民工、灵活就业人员为重点，拓宽征缴思路，整合征缴力量，创新征缴手段，大力扩大养老保险覆盖面。切实加大稽核力度，配合劳动监察工作，督促用人单位依法依规参保，取得了实质成效。各项主要指标完成较好，扩面征缴增幅位居全市前列。截止今年6月，城镇职工养老保险参保总人数达到22798人，完成全年任务的102.23%;在职职工人数达到17391人，实际缴费人数达到15048人，完成全年任务的100.32%;基金征缴2773万元，同比增长14.21%，完成全年任务的\'43.67%。

五是被征地农民养老保险工作始终走在全市乃至全省前列。目前，被征地农民养老保障人数达到3826人，其中参加基本养老保险2780人、享受养老生活补助1046人。参保人数完成全年任务的111.2%。根据有关县人大代表建议及政协委员提案内容及县里统一督署和要求，对涉及的人大代表及政协委员进行走访调研和答复，草拟了《县城市规划区外被征地农民养老保障办法》并提交县政府审议。

六是切实抓好参保人员养老保险关系接续工作。认真落实两个转移办法，通过全国的信息平台认真做好了流动就业人员养老保险关系转移接续工作，尤其是为春节期间返乡的农民工提供便捷的一站式服务窗口。

七是养老保险待遇水平大幅提高。按照国家的统一部署和县委、县政府的工作要求，自xx年以来，我县连续九年较大幅度提高企业退休人员基本养老金，今年继续增加企业退休人员基本养老金，调整后，企业退休人员人均月增加养老金169.59元，增长13.01%。连续九年提高企业退休人员基本养老金后，基本养老金由xx年的月人均443元提高到xx年的月人均1473.51元。

八加大内控管理力度。健全并完善养老保险内控制度体系建设，积极开展养老保险风险管理，制定风险处置预案，实现内控检查评估工作的常态化和制度化，对关键业务环节进行全程监控。进一步规范并制定了业务经办程序。

下半年工作打算

继续按照县委、县政府有关会议和文件精神，开拓思路、创新服务，切实抓好“三送”及各项业务工作。

一是做好乡村的挂点三送工作，按照双向全覆盖、突出重点、建立通讯联系、了解户情、强化日常管理、加强资源整合等三送工作要求，切实为农户排忧解难，认真落实各项惠民政策。

二是创新三送工作方法，深入农户，特别是对新的挂点村应尽快掌握村情民意，三送干部要与挂点联系户保持经常性的联系，及时了解农户的实际困难，突破重点和难点问题，切实寻找解决办法。

三是加大三送工作宣传力度，通过印发致农户的一封信，使农户更加了解三送工作意义，加强三送干部和农户之间勾通和交流，使群众的合理意见得以采纳，合法信访诉求得以解决。

四是进一步扩大养老保险覆盖面、加大基金征缴力度，确保各项指标全面超额完成任务。

五是继续深入推进被征地农民养老保险工作，认真探讨研究年龄偏大村干部养老保险补缴问题。

**社保工作总结篇八**

（一）继续扩大养老、医疗、工伤、失业、生育保险的覆盖面，努力实现各类社会群体“应保尽保”。

1-12月征收五项社会保险费210720万元,比去年同期的149231万元增收61489万元,增长41.20%。

各项社会保险基金的足额征收,给充足的社会支付提供了保障,1-12月五项社保基金支出96800万元,比去年同期的69842万元增加26958万元,增长38.59%。

（二）失地农民的权益得到了有效保障。

全区xx年度有2243名新失地农民置换城保。

（三）为改善广大老年人的生活条件，根据上级统一布置，调整了企业退休人员基本养老金，人均月增资135元。

失地老年老年农民的失地保养金也作了相应调整，从xx年的280元/人月调整到了320元/人月。

（四）农村社会保障体制进一步得到完善，政府的各项政策得到了进一步落实。

农村社会保障工作是社会主义新农村建设的重要组成部分，覆盖全区的农村基本养老保险、农村新型合作医疗政策的贯彻落实，有力的保障全区的安定团结的政策局面，为加快我区经济建设的步伐提供了良好的政治环境。

(1)根据政府50号文件要求，农村养老保险参保人员不断规范，目前我区农村养老保险参保人员52186人。针对农村养老保险收支倒挂的情况，今年区委区政府吴委发[xx]32号文件印发了《关于进一步加强全区农保工作的意见》，文件明确从xx年1月起农保缴费基数调整为每月600元，个人账户记账比例从14％调整为10％。缴费基数的调增，增加了农保基金的征收额，缓解了农村养老保险的收支压力。

(2)农村合作医疗保险进一步加强，筹资力度不断加大，有力的保障农村合作医疗有健康发展。新型农村合作医疗筹资标准再次提高。xx年农村合作医疗的筹资标准比上年提高60元，达到260元/人，其中：个人交费80元，区、镇两级分别按100元、80元标准补助，报销结付比例也相应提高。为使这一政策得到及时的贯彻落实，区政府安排资金3631万元，专项用于农村合作医疗区级补助。全年农村合作医疗保险基金征收9729万元，支出8565万元。

（五）组织实施建筑施工企业农民工参加工伤保险工作。

今年3月，我区出台并实施了建筑企业农民工工伤保险，截止12月，累计征收工伤保险费484万元。农民工工伤保险政策的制定和实施，有力的保障了广大农民工的合法权益。

（六）进一步落实就业再就业政策，完善就业援助机制。

今年上半年各项再就业优惠政策得到了进一步的贯彻落实，财政资金投入不断增加。

一是从今年4月1日起调整了灵活就业人员的社会保险补贴标准：持有《再就业优惠证》的就业困难的灵活就业人员，社会保险补贴由原来的210元/人．月提高到233元/人．月。对其中男年满58周岁、女年满48周岁的，社会保险补贴标准由原来的210元/人．月提高到308元/人．今年1-12月，全区共有21482人次灵活就业人员享受社会保障补贴，享受社会保障补贴金额1137万元。

二是继续做好就业培训工作，规范就业培训工作操作流程，加强经费拨付审核。今年1-12月累计免费培训650人次,区财政支付培训经费95万元。

同时，为了解决我区下岗失业人员的后顾之忧，区政府还为下岗失业人员提供免费的档案保管和求职服务。

财政资金的合理投入，有力地保障了各项再就业政策的贯彻落实，推动了我区再就业工作的顺利开展。

（一）全面提高城乡低保标准。切实做好最城乡居民最低生活保障工作。

今年，根据省市要求，经区政府批准，我区的城乡居民最低生活保障标准按照城镇居民人均350元，农村居民人均230元执行。

为切实保障低收入家庭生活，同时也为了使政府的资金投入能得到有效的利用，今年6月，区民政局会同区财政局、劳动社保局、卫生局组成联合审核小组，历时11天，对全区所有的低保人员进行了全面审核，通过看资料、听汇报与企业核实、与社保中心核对、以及到户抽查等形式，使今年我区低保人员的标准掌握得到了提升，使那些不符合条件的人员退出低保行列，力求使财政资金用在刀刃上，不养懒汉。

xx年度全区有7672人低保户，1048名低保边缘，493人五保户享受了最低生活保障，全区安排低保经费1765万元。

为进一步完善我区社会医疗保障体系，切实维护困难群众的基本医疗需求，提高社会医疗救助工作水平，让城乡困难群众共享改革开放的成果，促进经济社会和谐发展，我区出台了《城乡一体社会医疗救助实施细则》。社会医疗救助对象为按照规定在本区参加了相应的社会基本医疗保险、农村合作医疗保险、居民医疗保险等，并经民政、总工会、残联等部门审定的本户籍城乡困难人群。社会医疗救助资金按照政府主导、制度互联、社会参与的原则，根据救助需要和财力状况，通过财政预算、基金补充和社会筹集等多渠道解决资金需求。所有救助基金纳入财政专户，实行统一筹集、统一管理、统一使用、专帐核算、专款专用。此次医疗救助在区人民政府领导下，由区劳动社保、民政、总工会、残联、卫生、财政、组织、审计等部门分工负责，于xx年4月1日起正式实施。

对低保人员和低保边缘人员实施医疗救助，是政府出台的一项实事工程，这一政策的出台和执行，使低保人员和低保边缘人员极大有降低了因病致贫现象的发生，使低保家庭和低保边缘家庭真正体会到了党的关怀和温暖。

吴中区特困人群xx年11月至xx年3月医疗救助费用总额2441万元，今年5月，对经比对，符合医保结付范围的费用1718万元(占总费用的70.35%)进行了拨付，其中医保基金支付634万元,结付总比例为36.89%,财政支付1084万元,结付比例为63.11%。

同时，针对原医疗救助金管理与支付方式上存在的不足，区委区政府及时调整了工作方案，由原来的由被救助人员凭公惠医院ic卡就医改为由区劳动社保局在参保ic卡上标注就医，减少了中间环节，避免了资金的不合理支出。

在完善最低生活保障制度的同时，与之相配套的各项优惠政策也相继出台与实施，低保人员子女的免费入学、低保及低保边缘人群的医疗救助、低保及残疾人员的社会保险费减免等，使得广大的弱势群体和困难群众深深体会到了党的温暖。

（三）为改善和提高困难群众的生活水平，根据区政府批示精神，及时出台并实施了油价补贴和动态物价补贴机制。

xx年1至6月我区居民消费价格指数（cpi）均超过5%，根据吴中区人民政府《转发市政府转发关于对低收入居民实行基本生活消费价格上涨动态补贴办法的通知》精神，对我区全区低保、低保边缘及五保户实行物价补贴，补贴标准为城镇每人每月35元，农村每人每月23元。全区xx年上半年有10798人享受政府物价补贴，发放补贴经费168.15万元。

为缓解成品油价格上涨对困难群众基本生活的影响，根据省政府xx年6月20日常务会议要求，从xx年7月对全省城乡低保对象发放半年油价补贴，发放标准为城镇每人每月补贴15元，农村每人每月补贴10元，发放对象为全区低保对象。经区民政局核实，全区xx年下半年有7672人享受政府油价补贴，发放油价补贴经费56.784万元。

1-12月征收残疾人就业保障金2414万元。残疾人就业保险金支出831万元。为确保残疾人的利益,使广大残疾人享受改革开放的胜利果实,我区残疾人事业在残疾人就业保障金征收大副上涨的同时取得了长足的发展。

(1)无固定收入和固定收入低于当地城乡低保标准的重残人员得到了生活救助

为确保无固定收入和固定收入低于当地城乡低保标准的重残人员生活，吴中区制定并实施了重残人员生活补助，全区符合享受重残人员生活救助的重度残疾人有1375人，xx年度发放生活救助金312.22万元。

（2）拟定并出台了“吴中区残疾儿童康复救助实施办法”。

（3）残疾人免费的.职业技能培训成绩显著。xx年举办了插花培训、厨艺培训、办公自动化培训等，支付培训经费29.234万元。

（4）购置康复器材,为残疾人康复提供保障.全年累计购置康复器材88.8万元,分发到各社区服务中心。

（5）资助残疾学生。有107名符合条件的残疾学生得到了资助奖励，奖励金额7.23万元。

加大公共卫生的投入，加强疾病控制应急体系建设和社区卫生体系建设，合理安排社区公共卫生资金，全力做好各项工作，xx年区财政公共卫生投入总额1290万元。主要用于：一是开展免费婚检。；二是实施免费计划免疫；三是老年人体检工作有序进行；四是皮防所麻风病、性病防治经费；五是血防、地防经费；六是艾滋病等重大疾病防治；七是农村改水改厕经费和环境整治经费；八是健康城市建设和农民健康促进活动经费；九是城区除四害经费；十是社区公共卫生经费等。

为完善全区卫生服务体系，加强基层社区卫生服务站建设和管理，区财政今年安排1000万元资金，专项用于支持全区各镇（区、街道）社区卫生服务站的建设。主要用于：一、新建、改建、扩建社区卫生服务站的土建工程费，区财政补助每平方米500元，对扩建的社区卫生服务站以实际的扩建面积进行补助。二、所有社区卫生服务站的外立面装饰费由区财政支付。具体由区卫生局统一招投标确定工程队组织施工和加强监管，审计后确定付款额，向区财政局申请经费。三、所有社区卫生服务站的主要设备配置费用由区财政支付。具体由区卫生局会同区政府采购办公室统一招标采购，逐一配置到各社区卫生服务站。

截止xx年12月，实际确认支付995.84万元,其中:土建工程费补助21个站451.1万元,装修经费357.09万元,设备采购经费237.65万元。

财政的大量投入，有力的支持了社区卫生服务事业的发展。

居民常用药政府补贴政策进一步得到落实，使市政府的这一惠民政府发挥了良好的社会效应。

(1)退役士兵、士官自谋职业安置经费支付940万元，其中：区财政532万元,镇（区、街道）财政支付408万元。

(2)提高伤残补助标准，加大伤残抚恤支出，xx年拨付伤残抚恤金391万元。

(3)提高现役士兵优待金和退役士兵安置金标准：（1）现役士兵优待金基数调整为每人每年6000元。（2）、退役士兵一次性货币安置标准调整为：2年兵基数为43000元，服役2年以上退伍士兵安置金每多服役一年增加1000元；xx年（满xx年）以上基数为65000元，每多服役一年增加1000元。

497名现役军人xx年度义务兵优待金发放总额为442.68万元，其中区财政拨付177.07万元。

(4)对领取定期定量生活补助的复员军人和1954年10月31日前入伍的残疾军人死亡后其配偶本人无固定收入的人员，按最低生活保障标准发放生活补助.全区有227人享受生活补助,补助金额63.56万元。

（1）根据吴中区人民政府吴政发（xx）1号《关于印发苏州市吴中区加快发展养老服务事业的意见的通知》精神：第十一款第1条规定：“对社会力量兴办（新建）的养老机构，根据自理、半护理、全护理的不同类型和相关设置要求，经有关部门验收合格后，分别按每只床位不低于2500、3000、3500元的标准分3年给予资助”。

今年5月，区财政会同区民政局、区卫生局对辖区内仁家、欣升、爱心、康福四家民办老年服务机构进行了检查核实，总床位290只，根据目前老人入住情况和医护人员的配备情况，认定全护理床位233只，半护理床位57只。xx年财政补助经费总额54.07万元。

（2）90周岁以上老年人领到了长寿补贴和敬老金。根据区政府文件精神，我区户籍年满100周岁及以上的老年人，每人每月可领取不低于200元的长寿补贴；在每年老年节期间再以发给每人不低于1000元的敬老金；年满90-99周岁的老年人，在每年老年节期间再以发给每人不低于600元的敬老金。全区1276位长寿老人领到了81.88万元长寿补贴。

要做好科内工作，完成好领导交办的各项工作任务，必须要有较强的业务知识，较强的团队凝聚力，较强的工作责任心和较为合理的工作方法。为此，在日常工作中。我们做好了以下几方面工作：

1、团结协作是做好科内工作的基础。社保科有一支团结协作的队伍，每个人都在思考我能做些什么？每一位成员都根据年初岗位分工认真履行职责，从不推萎。

2、认真学习文件，领会文件精神。为使全科同仁对区财政社保工作的新精神有一个清晰的了解，我们制定了科内学习计划，对每一新的政策精神，都组织科内同仁认真学习，以达到全面掌握。

2、为了对全区的社保涉财政策有一个全面的了解，我们对所有政策进行了归集整理，编制了《吴中区社会保障涉财政策汇集》，政策文件的整理过程同时也全科同仁对业务的一次再学习的过程。

3、为了加强对各镇（区、街道）的业务指导，今年，社保科编印了《社保科政策与业务》，分期通过财政网络下传，以传达最新的涉财政策，最新的工作动态，最详尽的基础数据。

4、针对工作中存在的困惑，召集各财政所（分局）进行业务培训，邀请兄弟部门领导对政策进行详细解读。起到了有效的指导作用。

5、注重调查研究，以掌握第一手资料。

由于社保工作业务政策性、涉及面广，保障对象名目繁多，我们从理论学习入手，认真学习、消化各项政策、规定，同时深入调查研究，及时了解和掌握第一手材料，对各项新政的涉财事项进行认真测算，做到心中有数，同时把所掌握的信息及时提供给领导，以供决策之用。

**社保工作总结篇九**

今年后半年，我走上了社会保险局工作岗位，半年以来我以热情对待工作，以真情对待同事，以“正己”“敬业”砥砺和垂范自己的言行。半年来我在单位领导的指导下和在同事的帮助下，较好地完成了单位领导安排的各项工作任务。现将我的思想，工作总结如下：

一、城乡居民社会养老保险业务水平得到提高。

十月底在兰州华辰宾馆参加了省委省政府举办的城乡居民社会养老保险培训班，在杨老师精彩的讲解下，我对社会保险工作有了新的认识，城乡社居民社会养老保险是保障城乡居民的基本生活，是一项民生工程，同时也更明显的反映了，在党的领导下改革开放发展的伟大成果由人民共享。通过上机实践操作，我比较熟练地掌握了城乡居民社会养老保险录入参保人员的参保信息、享受待遇信息、缴费信息、待遇发放信息、死亡信息的程序。

二、单位办理日常业务的水平得到加强。

这半年在单位领导的指导下比较熟练地办理了十多次异地领取养老金审查表，通过送文件、取文件等事项，我对县委、县政府、人事局等单位与我单位的业务关系有了更深的了解，在李主任指导下我制作表格和打材料的能力得到了很好的加强。

三、档案整理工作能力有了一定的进步。

在李主任、隆股长的共同指导下对我局今年的档案文件进行了归档整理，对外来文件和本局文件，有序、整齐、完整的完成了归档。总之，20xx年后半年我在社保局的工作虽然有了一定的进步，但存在的问题任然不少，如：对城乡居民社会养老保险的政策学习的不够透彻，给群众的政策宣传有纰漏，在档案归档方面存在年限归档错误等马虎现象，这些问题我将在新的一年里深刻研究、努力克服，认真加以解决，努力提高各方面的业务能力和自身素质。

**社保工作总结篇十**

在党委、政府的高度重视与大力支持下，在社保所工作人员及协管员的共同努力下，我们紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”的工作要求，紧密结合工作实际，突出工作特点，强化服务，以转移就业和推荐就业为中心，以技能培训为重点，以社会保障为主线开展工作，各项工作有序开展。现汇报如下：

一、全镇劳动力就业概况：

截止到目前，我镇共有农村劳动力6456人，城镇劳动力2100人。其中从事第一产业的劳动力319人，占全镇劳动力3.7%；从事第二产业的劳动力4489人，占全镇劳动力的52.4%；从事第三产业的劳动力3673人，占全镇劳动力的42.9%；富余劳动力75人，占全镇劳动力0.87%。

二、各项工作完成情况及工作中的一些做法

1、城乡居民养老保险收缴工作完成情况。开展好此项工作将会解决人民群众今后的养老问题，解决劳动力的后顾之忧。在此项工作上，我们要求各村认真做好宣传工作，使之家喻户晓，人人皆知。截止到目前，我们已办理城乡居民养老保险5089人，完成全年指标4900人的103.8%。并及时做好到龄参保人员养老金申请与发放工作，使新到龄人员及时领到养老金，此项工作深受百姓好评。

2、抓好农村劳动力转移就业培训工作。办班培训，提高劳动力的就业本领，为劳动力拓宽择业打下良好的基础。在培训工作上，本着“实际、实用、实效”的原则，根据市场用工需求，我们采取针对性培训。技能培训工作始终作为社保所一项工作重点。截止到目前，我们已成功举办了叉车、插花、家政、电工四期培训班360人，目前正在小学开办电脑中级培训班，这期班的完成，将超额完成全年培训指标任务。

6.3万元60人次，为失业人员办理医药报销4545元。办理就业失业登记证180 份。为促下岗失业人员再就业，为所有符合市区优惠政策的失业人员全部办理了自谋职业及弹性就业的手续，目前，享受市、区优惠政策的 120人。

4、城镇“一老一小”医疗卡发放及社会化退休人员档案接收工资补支等工作。（一老一小316人社会化退休人员210人）社保卡的使用，实现了“持卡就医，实时结算”，解决了原来手工报销周期长和占压个人资金的问题，社保卡的使用和推广让病人在看病结算方面更加顺畅便捷。在此项工作上，社保所及时把办理好的社保卡发放到本人手中，并讲解社保卡的正确使用方法。今年上半年发放“一老一小”社保卡341张。为方便企业退休人员报销医疗费实行居住地就近报销制度，共接收企业退休人员210人，并做好社会化退休各项工作。接收破产退休工人关系，按时发放这部分人的煤火费、洗理费及工资补支等工作。

转非进职保的例子教育广大群众，使他们更加深入的认识到转非的好处以及给他们带来的实惠。其二是“言传身教，突出重点”，我镇顺美三厂人员比较集中，而且大数为女工，且自20xx年开始，单位就为职工缴纳了社会保险，去年该厂转非31人，这些人都亲身体会了转非的好处，用这些人的经历教育其他人，启发他人赶上最后一班车。

6、劳动监察工作。做好此项工作是维护地区稳定，促进社会和谐的一项重要工作，在此项工作上，我们把解决劳资纠纷作为重点，把解决拖欠工资作为重要任务，做好企业用工及工资发放日常巡查工作，及时化解劳资矛盾。半年来，共受理分内、分外举报案件12起，解决劳资纠纷12起，涉及职工43人，涉及金额16.5万元。

社保工作琐碎繁杂，应急性强，政策性强。面对全镇所有的失业人员、退休人员、求职人员、参保人员、一老一小，培训、监察、丧葬等等，工作量之大可想而知，我们的工作虽然繁杂琐碎，应急性强，政策性强，要求之高，但在具体工作中我们做到了“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”。几年来，应该说我们社保所每名成员都是兢兢业业、脚踏实地、扎实做事，全心全意的服务着李遂百姓。

**社保工作总结篇十一**

20xx年，我市的财政社会保障工作认真落实省、市财政社会保障工作会议精神，落实×××,坚持改革创新、制度建设,发挥财政资金的保障作用,坚持统筹城乡,注重改善民生，促进社会和谐。主要表现在以下六方面：

一是狠抓社保基金的征缴。为确保全年社保基金及时足额征收到位，提高基金平衡能力，继续社保扩面，新增近\*万人，已完成年初扩面任务181%。对欠缴的社保费进行认真排查，分析原因，查找根源，落实清缴责任。通过各方努力，今年实现社保基金总收入××亿元，比上年增收\*亿元，增长\*%，为社保基金的健康运行提供了资金保障。

二是进一步加强社保基金管理。为提高科学化、精细化管理水，进一步完善社会保险基金预决算制度。与相关部门密切配合，规范编制流程，按时保质地完成编报任务。同时，注重做好基金专户管理基础工作，严格基金支付审核程序，加强财政监管，确保规范操作。

三是努力提高社会保障水平。

2、及时调整企业退休人员基本养老金。对我市符合调整的××名企业退休人员月人均增发养老金\*%，即人均××元，每月增发养老金××万元。调整后，我市企业退休人员养老金人均月水平达到××元。

四是落实各项再就业优惠政策。首先，落实国有企业下岗职工基本生活保障资金，确保内退和协保人员生活费按时足额发放。其次，进一步落实和完善各项再就业优惠政策。积极支持企业吸纳下岗职工，鼓励下岗职工自谋职业，在促进下岗职工失业人员实现再就业方面落实资金，完善政策，在对下岗失业人员再就业实行社会保险补贴和岗位补贴的今年市财政已审核发放社会保险补贴××万元，享受人数达××人，企业数达××户。

五是配合人社等部门做好绩效工资的实施工作。配合人社等部门研究制定我市事业单位绩效工资实施办法及操作口径，合理确定了规范后的津贴补贴水平。从今年的7月1日起全面实施了事业单位绩效工资制度,对公共卫生与基层医疗卫生事业单位、事改企事业单位实施绩效工资所需经费进行了测算审核，并保障落实所需经费。制定了事业单位实施绩效工资后有关政策和业务操作程序，全额拨款事业单位退休人员待遇统一由市财政发放，差额及自收自支事业单位退休人员待遇实行收支两条线管理，由人社局100%实行社会化发放，其中由所在单位承担的\*%生活性补贴协调地税、社保部门与在职人员养老金一并征收。

六是全面推进我市“市民卡”工程。20xx年2月到20xx年上半年实施市民卡工程建设，首发市民卡功能实现社保、新农合、银联、公交等基本功能，能快捷地享受政府部门提供的各项服务，发卡总数达百万人。

一是进一步完善城乡低保、五保、孤儿、低保重残和物价补贴制度。确保城乡低保、五保、孤儿、低保重残和物价补贴所需资金按时足额发放。城乡低保标准两次提标，由去年的每人每月××元提高到××元，今年已下拨城乡低保、五保、孤儿、低保重残和物价补贴等资金××万元。

二是养老服务工作取得新突破。新增居家养老服务站点××家、省级居家养老服务站点3家(目前共5家)，拨付奖补资金××万元。市镇两级发放尊老金××多万元，××人。

三是做好免除殡葬基本服务费用的审核拨付工作。20xx年1月起，除行政事业、企业人员享受国家养老政策规定外的本市户籍居民亡故后可免除一次性殡葬基本服务费××元。至11月已审核发放殡葬基本服务费××万元，××人。

四是城乡社区建设统筹推进。加大资金投入，保障社区工作经费。全市80%以上的农村社区和90%以上的城市社区达到无锡市和谐示范社区标准，80%以上的城市社区和50%以上的农村社区创建成了扁平化管理示范社区。拨付社区建设经费××万元。

一是加大基本公共卫生服务经费投入和督查。今年投入基本公共卫生服务专项资金××万元，及时足额拨付专项资金，保证基层开展基本公共卫生服务。并对全市20xx年度基本公共卫生服务专项资金的管理和使用情况开展了专项检查。

二是加强社区卫生服务中心（站）一体化管理。根据《关于进一步加强和规范社区卫生服务中心（站）管理的意见》（\*发〔20xx〕××号）文件精神，我局和市卫生局联合下发了《关于社区卫生服务中心（站）财务一体化管理的意见》（\*卫〔20xx〕××号、\*财社〔20xx〕\*号）文件，社区卫生服务站的业务收支从7月起全面纳入中心财务统一管理。为全面了解工作实施完成情况及财务一体化管理现状，市财政局、卫生局10月份进行了联合考核验收，各镇十分重视中心（站）财务一体化管理工作，安排财政所、中心、社管办相关人员组织实施,平稳过渡。验收结果总体情况比较好，但也发现了一些问题，已通知各镇（街道）尽快落实整改到位。

三是加强社区卫生服务站标准化建设。为全面推进全市标准化社区卫生服务站建设工作，市财政局和卫生局共同组成三个验收评审小组，分二次对各镇（街道）申请的社区卫生服务站逐一进行现场验收，对照“宜兴市标准化社区卫生服务站现场验收表”进行现场验收。验收内容主要是标准化社区卫生服务站新改扩建情况，重点是建设面积、资金投入、业务用房设置、设备配备等情况。对各镇（街道）新、改、扩建的标准化服务站经验收合格后予以\*-××万元/站奖补。验收结果总体情况较好，申报验收的××个社区卫生服务站有××个验收合格,综合评审后分为三档奖补，发放奖补资金××万元。

为扩大老年教育覆盖面，提高老年教育水平，丰富老年文化生活，足额安排老干部大学日常运行保障经费和学员培训经费××多万元。现招收学员××名，××多人次，课程共开设了电脑、摄影、书画、二胡、英语、文学、太极、歌曲、戏曲等20门学科，××个班级以及××个兴趣小组。根据学员要求又新增了摄影基础、太极拳基础等。

为保障特殊困难残疾人的基本生活，实现“托养一人，解放一家，造福一方”的目标。积极探索做好残疾人的托养服务工作，采用残联自办、扶持镇（街道）联办等方式在全市创建××个残疾人托养机构，其中机构建筑总面积××平方米，服务残疾人数××人，投入总资金××万元。市残疾人的托养中心已建成，投资近××万元、设置××张床位的残疾人托养中心占地面积××平米，建筑面积××平米，以五层托养护理楼为主体建筑，为我市残疾人提供生活照料、技能培养、康复养护、精神慰藉等服务。目前已经初步具备运行条件，近期符合条件的残疾人将入驻托养中心。

围绕社会关注的热点和难点问题，我们深入基层,积极开展调查研究，了解基层百姓所关心的民生问题，研究新情况，解决新矛盾。增强大局意识、服务意识、责任意识，在创先争优中提升服务能力。

**社保工作总结篇十二**

今年以来，--社保所在县人社局的正确领导与指导下，在镇党委、政府的帮助和支持下，我所紧紧围绕党委政府的中心工作狠抓社会保障、劳动监察、就业扶贫等民生工程在我镇的落实。深入贯彻执行党在农村的路线、方针、政策，学习和领会党的各项现行政策，做到学以致用，理论联系实际，把精神落实到实处。充分发挥“团结奋进，求实创新”的精神，扎实苦干，开拓进取，克服种.种困难，一切以农民的利益出发，多做亲民、爱民、富民之事，扩大我镇劳务输出，加强现代新型职业农民培训工作。真心实意帮助农群众增收，为困难群众解决生产生活中存在的实际问题。现将今年以来的具体工作汇报如下：

一、工作完成情况

1、圆满完成20--年度养老保险缴费任务。

20--年我镇农村居民养老保险任务数为--人，截止6月30日，我镇共完成缴费人数--人，完成任务数--%，上半年度完成补缴--人次，到齢待遇发放--人。

2、基本完成到齢人员的生物信息采集。

我镇到齢人员信息采集数为--人，截至目前已经完成采集信息--人，完成任务数--%，其余人员全部为外出务工人员，待参保务工人员秋收返乡之际第一时间安排采集完毕。

3、就业脱贫工作有序推进。

我镇今年就业脱贫任务数为--人，现已全部实现帮扶，就业，今年以来，社保所组织就业技能培训、创业培训各一次，培训人数分别为--人、--人，--人实现成功创业，申请创业补贴--人，共计--万元。创办就业扶贫驿站--处，建成--处，现已吸纳就业贫困户--人，并且全部签订劳动合同，公益性岗位补贴正在申请办理之中。

4、劳动监察工作成果显著。

上半年我镇劳动监察工作稳步开展，每季度组织到辖区内企业检查---次，截止目前，我所未收到一起辖区内企业用工投诉。

5、新技工系统培训招生工作紧张进行。

接到县局关于--年我县新技工系统培训的招生通知后，我所第一时间向镇党委政府汇报有关情况，镇党委政府迅速开会部署，截止目前已经报名--人，仍有--名任务，我所抓紧剩余一周时间加大宣传摸排宣传力度，确保按时完成任务。

二、具体做法

我镇部分群众文化素质低、思想观念保守的现状，镇党委、政府首先从解决思想认识入手，不断加大宣传教育力度，采取多种措施把社会保障、劳动监察、就业扶贫等任务口号喊响叫亮。充分利用广播、标语、微信等多种形式，广泛宣传农村养老保险、就业扶贫的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性，进一步增大居家就业的自信心。

三、工作中存在的主要问题和困难

我镇的社会保障、劳动监察、就业扶贫等工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的进一步开展也出现了一些问题和困难，与县委、政府的要求也还存在差距，农村劳动力转移工作十分艰巨，这些都与主客观因素有关，给我镇社会保障、劳动监察、就业扶贫等工作带来了问题和困难。

(一)思想认识不足，组织工作有待改进。

从目前农村剩余劳动力转移工作的状况来看，村与村之间仍然存在着对农村剩余劳动力转移重要性和必要性认识不足，出现村与村之间农村剩余劳动力转移的数量和质量存在很大差距，部分地区的农村剩余劳动力转移仍然是民间自发的、无序的，缺乏有效的组织领导，致使农村剩余劳动力转移效率不高，农民工的合法权益难以得到有效保护，一定程度上打击了农民工的积极性。

(二)宣传力度还不大，广度深度不够。

四、工作下一步的工作打算

(一)加强培训，提高我镇劳动力素质。

加大对农村人力资源开发的投入，积极争开展特色培训和对口培训，把用工需求与培训衔接起来，通过就业指导、技能培训、考核发证、推荐上岗等方式，实行先培训后输出。这样既提高了劳动者的综合素质，同时又促使农村剩余劳动力转移工作的稳定和提高，为农村剩余劳动力转移工作奠定良好的基础。

(二)规范管理，完善服务，抓好典型，搞好示范。

为保证外出务工人员的合法权益得到充分保障，我们将严格规农村剩余劳动力转移秩序，合理引导劳动力流动，杜绝民工盲目外出、积极探索政府引导、加大外出务工人员致富典型的宣传力度，用看得见、摸得着的实惠来告诉那些持等待观望甚至怀疑态度的人，使他们尽快加入劳务输出的行列，早日实现脱贫致富奔小康的梦想。

(三)加强自身能力素质建设，争创文明服务窗口。

为更好服务墩集人民，我所将进一步加强自身能力素质建设，不断学习先进服务理念，不断学习业务知识，不断加强为民服务宗旨意识，努力争创“效能建设先进站所”，努力争创为民服务文明窗口。

**社保工作总结篇十三**

一年来、我镇的劳动保障工作镇党委、政府的领导下，在县局的精心指导下和大力支持下，按照县劳动与社会保障工作会的安排部署，紧紧围绕年度工作目标任务，以万人就业工程为重点、以服务农民工返乡创业和标准化建设为目标，经过全镇各级各部门的共同努力，埋头苦干、创新实干，我镇劳动保障工作取得了一定的成绩。为了总结经验，发扬成绩，再接再厉做好20xx年劳动保障工作，现将一年的工作总结如下：

1、认真落实县委、县政府关于实施“万人就业工程”的决定和切实做好全民创业促就业工作实施意见精神，以劳务经济为抓手推动全民创业促就业，大力加强技能培训，着力培育返乡农民工、下岗失业人员、以及农村种养殖能人等创业主体，在蒿坪镇下茨坝建成创业示范一条街。截止目前，累计实现城镇新增就业110人，占任务的110%，劳务输出7917人，占任务的120%，创劳务收入7000万元，占任务104%；围绕主导产业完成农民工产业技术培训150人，占任务的100%；组织创业培训一期194人，发放创业担保贷款150余万元，分别占任务的170%和214%，扶持创业大户10户，占任务的166%。

2、新开发公益性61个，全镇公益性岗位达到90人，加强对公益性岗位的监督管理，做到了资料真实，有岗有人。

3、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益，推动劳动合同制度建设，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。企业劳动合同签订率要达到90%以上，调处劳动纠纷一起，讨回农民工工资800元。

4、截止目前，完成城镇居民基本医疗保险1500人，已超额完成县上下达的1000人任务。

5、是完成养老保险扩面42人，完成任务的105%。

6、是加强服务能力建设，提高劳动保障服务水平，切实转变工作作风。全站恪守“真心真意为民着想，诚心诚意为民解难，实心实意为民办事，全心全意为民服务”的职业风范和“以人为本，尊重劳动，廉洁自律、勤政高效”的职业道德，不断提高工作人员的政策水平和业务素质。加强服务站作风建设，建立和完善各项管理制度，规范工作程序和流程。坚持依法行政，转变工作作风，提高行政效率。努力营造一个“心齐气顺、和谐相处、运转协调”的工作环境，努力推进劳动保障事业全面向前发展。

7、农村合作医疗完成23070人，完成任务（23750）的97%。

一是镇党委、政府统筹经济社会协调发展，高度重视劳动社会保障工作，把劳动保障工作列入重要工作议事日程；二是强化责任，我们把目标任务分解到村、量化到人，确保政策原原本本的`落实到位，保证了就业再就业各项政策的落实；三是全面落实各项优惠扶持政策，积极开展免费职业指导，免费求职登记、免费介绍就业、免费组织培训。并把强化培训、提高素质作为解决就业问题的重要环节；四是部门联动，各级齐抓。与扶贫办，安全办等部门合抓技能培训和劳动合同签定，有力的推动了就业前培训工作和和谐劳动关系的建立。

我镇的劳保工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的进一步开展也出现了一些问题和困难，与上级的要求也还存在差距。一是随着工业园区建设，产生4000余人失地农民，就业再就业压力很大；二是有组织劳务输出有待夯实；三是宣传工作要继续加强。

一是加强农村劳动力转移和职业指导力度，拓宽就业渠道，力争在就业和再就业工作上有新的进展；二是加大社会保险扩面力度，以私营企业，个体工商户和村干部为重点，争取在社会保险扩面上有新的突破；三是规范劳动关系，从宣传《劳动合同法》入手，抓好劳动合同签定，在维护劳动者合法权益上有新的起色；四是强化自身建设，加强学习，及时掌握新的政策动向，争取在服务质量和水平上有新的提高。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn