# 最新局纪检监察工作总结报告(模板12篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-07-28

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。局纪检监察工作总结报告篇一今年以来，在县纪委和镇党委的...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**局纪检监察工作总结报告篇一**

今年以来，在县纪委和镇党委的正确领导下，南坑镇纪委按照“转职能、转方式、转作风”的要求，着力落实反\*体制机制改革创新的要求，聚焦主业，真抓实干，为全镇经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

一、工作情况

（一）落实责任，健全工作机制。

严格按照“两个责任”和“一岗双责”的政治责任，全面落实党风廉政建设责任制。成立了党风廉政建设工作领导小组。与各村（社区）和基层单位签订了党风廉政建设工作责任状，认真落实“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众参与”的工作机制。今年以来多次召开党风廉政建设和反\*工作专题会议，认真落实党政领导班子“一岗双责”，将党风廉政建设工作任务逐条逐项落实到分管领导、责任股室、具体人员，并明确工作进度、完成时限，确保各项任务有人抓、有人管，有督促、有检查、有落实；严格执行“领导干部有关事项报告制度”，认真落实“民主集中制”和“三重一大”报告制，对于重大事项，均由集体讨论决定；进一步完善“廉政谈话制度”，结合教育实践活动谈心谈话环节，对基层单位主要负责同志逐一进行廉政谈话42人次，对发现的苗头性问题，及时指出，督促改正，强化表率作用；健全党风廉政建设述职述责工作制度，加大对各基层单位党风廉政建设考核权重，把党风廉政建设作为业绩评定、年度考核、奖励惩处和干部选拔任用的重要依据。

（二）强化教育，推进廉政文化建设。

坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，一是突出专题教育。及时认真学习传达、全面理解把握中央、省、市、县纪委全会精神，把廉政教育纳入党员干部教育培训计划。组织镇村党员干部深入学习党章、基层干部廉洁履职若干规定等廉政知识和法规40余次；开展党委书记讲廉政党课，组织镇、村200余名干部参加廉政知识考试活动，全年党委理论中心组专题学习反腐倡廉2次，开展党风党纪教育2次，有效提升全镇干群的反腐倡廉意识。二是突出警示教育。组织班子成员到县反腐倡廉教育基地接受教育；组织全镇各村（社区）书记、主任收看警示教育片，通过因经济、财务等犯罪入刑人员现身说法来保持警钟长鸣，防微杜渐；组织镇、村干部学习省、市委有关违法违纪通报，使广大党员干部从反面教材中汲取教训，增强自身免疫力；深化廉政风险防控工作，做到“四个到位”，即排查到位、公开到位、执行到位、动态监管，同时利用岗位风险防控系统，做好提醒教育。三是突出熏陶教育。创新廉政文化的传播方式，推动廉政文化“六进”活动深入开展。设置廉政文化专题宣传栏20多个，组织“廉政文化进万家，春节送春联”活动，书写廉政对联690余幅，举办“清廉南溪”廉政征文比赛等，勤抓经常性提醒教育，使“勤政廉政”深入人心。在村级组织换届选举期间，利用制作宣传漫画、张贴宣传标语等多种形式，大力宣传换届纪律，确保村级组织换届风清气正。

（三）正风肃纪，狠抓作风建设。

以落实中央八项规定为重点，一是狠抓专项治理。扎实开展“走读”问题整治、“小金库”清理、“\*”问题治理、办公用房清理、防止利益冲突以及党和国家工作人员违规参与土地开发和工程建设问题等一系列专项治理活动。共退缴“\*”款15000元。认真开展\*送礼、\*吃喝、奢侈浪费问题专项整治活动，并组织了专项财务监督检查。二是严格监督惩治。完善了《南坑镇机关管理办法》，建立健全各项工作制度以及周末和节假日轮班制度，全年定期或不定期采取多种形式进行作风建设监督检查，明察暗访10余次，查处4起违反工作纪律案例，其中给予扣除绩效工资处分4人次；开展会风会纪专项整治工作，通报批评违反会风会纪16人，诫勉谈话16人次，并责令作出书面检查。三是创优发展环境。全面启动“民调评政”工作，开展优化发展环境突出问题专项整治行动，集中整治“门难进、脸难看、事难办”等问题，坚决查处服务承诺不兑现、办事拖拉推诿等行为，促进了干部作风的好转和经济社会发展软环境的优化。认真落实年度纠风和执法监察工作，今年对民生资金管理使用情况进行专项监督检查，对涉及制度不落实、损害群众利益的相关责任人进行诫勉谈话5人次，责令2个相关单位限期改正，进一步维护了群众利益。

（四）加大力度，积极查办案件。

始终把案件查处、信访举报工作作为工作重点，通过“民心民声互动平台”在网上开通举报平台，公布举报邮箱和举报电话，认真落实信访举报“三有三通”制度，确保信访举报件件有着落，事事有结果。加大查办案件力度，严格按照事实清楚、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备的查办案件方针要求，切实解决群众身边的违纪问题。今年以来，全镇受理和接上级转办违纪信访调查9件，已信访办结5件，立案处理3件，正在调查3件。共立案查处违纪案件5件，目前结案2件，给予留党察看处分2人，收缴违纪款2万余元。

（五）落实“三转”，增强监督力量。

一是推动党委主体责任落实。积极履行组织协调职能，协助镇党委、政府统筹谋划党风廉政建设和反\*工作全局，制定目标任务和实施方案，采取重点督办、专题汇报等形式，推动党委主体责任落实。二是加大清理议事协调机构力度。取消或退出了镇纪委监察室参与的议事协调机构。将原先牵头主抓的党务公开、“三公”经费管理、农村集体“三资”监管、镇便民服务中心建设工作移交给相关主责部门。调整了纪委书记分工，配备了专职纪检监察室主任和干事各1名，确保乡镇纪委突出纪检监察主业，集中精力推进基层党风廉政建设和反\*工作。三是加强纪检干部自身建设。适应“三转”要求，结合党的群众路线教育实践活动，强化理论学习，深入开展讨论，广泛征求意见建议，共征集关于“三转”、“四风”方面意见建议12条，并逐条建立整改台帐，落实整改措施。

二、存在的不足

一年来，我们虽然取得了一定成绩，但与新形势、新任务的要求以及人民群众的期盼还有很大差距，也存在一些问题和薄弱环节。一是部分干部对履行党风廉政建设制认识还不够，履行工作职责还不到位，制度不完善，措施不具体。二是少数干部不严格遵守规章制度，纪律涣散，在职不在岗，在岗不履职，履职不负责。三是惩治\*力度不大，重点领域、重点岗位和关键环节的\*问题，还没有得到有效遏制，群众身边的\*问题还时有发生。四是纪检监察干部的整体素质和能力还不能完全适应新形势下纪检监察工作的特点和要求，业务能力有待进一步提升。

三、下步工作打算

20xx年，我们将认真贯彻落实市纪委决策部署，突出主业、敢于创新，突出抓好以下工作：

（一）加快推动“两个责任”落实。

进一步落实《中共芦溪县关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见（试行）》。采取党委中心组学习、讲党课的形式，由党委书记、纪委书记带头宣讲，开辟学习专栏，开展学习中央《党的纪律检查体制改革实施方案》活动，厘清责任、统一认识，营造氛围。

（二）坚决有力惩治\*。

坚持抓早抓小、快查快结，提高办案办访效率。坚持依纪依法办案、安全文明办案，提高案件办理质量。加强组织协调，借助相关职能部门、专业人员的优势，集中力量办案，驻村包片从严从快查处发生在群众身边的\*问题，增强震慑效果。

（三）增强监督的针对性和实效性。

一是继续抓好防止利益冲突、公职人员参与土地开发和工程建设、“\*”问题三项专项治理。二是适时启动专项监督检查活动，坚持问题导向，着力发现党风廉政建设方面的问题。三是继续加大对落实中央八项规定情况的检查力度，加大对机关和干部作风违规问题查处和问责力度，紧盯“四风”抓典型、严查懈怠促勤政，努力促进作风建设常态化、长效化管理。

（四）加强纪检监察干部队伍建设。

按照“三转”要求，牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象，打造一支立党为公、执纪为民的铁军。

**局纪检监察工作总结报告篇二**

20xx年我局纪检组在市纪委监察局的直接领导下，以党的十六大精神为指导，认真贯彻落实中纪委三次、省纪委四次和全市纪委三次全会精神，把优化发展环境、开展优质服务作为纪检监察工作的出发点，注重对党风廉政建设的宣传教育，做到标本兼治，突出党风廉政责任制建设，强化监督检查。按照“为民、务实、清廉”的要求，紧紧围绕市委、市政府的中心工作，坚持标本兼治、综合治理的方针，惩防并举，注重预防，求真务实、与时俱进、开拓创新，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，把我局的党风廉政建设和反腐败斗争的各项工作落到实处，促进纪检监察工作更上一个新台阶。

一、服务第一要务，打造发展环境新优势

今年的优化发展环境工作以深入开展“优化发展环境监督检查活动”为主线，以营造团结奋进的人文环境、稳定和谐的社会环境、诚信法治的市场环境、务实高效的服务环境和积极向上的舆论环境为目标，以进一步健全和完善教育保护、调查联系、投诉举报快速反应、公开评议、办案协调等五项机制为重点，突出抓好七项工作。一是围绕优化发展环境遇到的难点、热点问题，深入企业和养殖户开展专项调查，摸准情况，提出对策建议。二是落实优化发展环境部门“一把手”责任制，修订完善优化发展环境责任书，分解目标，细化任务，层层签订，严格考核、严格追究。三是认真治理对养殖业发展的“三乱”行为，全面清理公布收费项目，严禁搭车收费和强行收费。从严规范对检查行为，凡涉及企业、养殖户的检查一律实行审批制。四是加强对部门行政审批和收费项目进服务大厅情况的监督检查，健全投诉中心工作制度，形成快接、快查、快办的运行机制。五是对全执行政策、落实规定、执法服务、收费审批等情况进行了民主评议和专项检查，推出一批优化发展环境的`先进典型。六是严肃治理机关和部门不作为、乱作为和失职渎职等行为，促进作风转变和工作效率的提高。七是严厉查处干扰和破坏经济发展环境的行为，真正为全市经济发展创造一个良好的外部环境。

二、落实两个《条例》，切实加强对领导干部的监督

以贯彻执行《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》为重点，进一步加强了对领导干部行使权力的监督和约束。一是严格执行四大纪律八项要求，促进党员干部廉洁自律工作。党员干部特别是领导干部严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。严格遵守八项要求：（1）要同党中央保持高度一致，不阳奉阴违、自行其是；（2）要遵守民主集中制，不独断专行、软弱放任；（3）要依法行使权力，不滥用职权、玩忽职守；（4）要廉洁奉公，不接受任何影响公正执行公务的利益;（5）要管好配偶、子女和身边工作人员，不允许他们利用本人的影响谋取私利；（6）要公道正派用人，不任人唯亲、营私舞弊；（7）要艰苦奋斗，不奢侈浪费、贪图享受；（8）要务实为民，不弄虚作假、与民争利。同时，认真开展了对领导干部兼任企业领导职务、超标准配备公务用车、违规用公款为个人购买商业保险、拖欠借用公款和用公款大吃大喝、高消费娱乐等问题的专项清理，通过清理，没有发现有违纪违规行为。进一步规范和完善了机关干部廉洁自律责任考核体系。二是按照两个《条例》的要求，切实加强党内监督。健全和完善重要情况通报、领导干部报告个人重大事项、述职述廉等规定，认真落实廉政档案、廉政鉴定、民主生活会等制度，不断增强党员干部的纪律观念和自觉接受监督的意识。三是拓宽监督渠道，切实增强监督的实效性。充分发挥群众监督、舆论监督的作用，通过设立举报箱，公开举报电话，畅通监督渠道，逐步形成自我监督、党内监督、群众监督和社会舆论监督“四位一体”的党员干部监督新格局。

三、加大办案力度，严肃查处违纪违法案件

查办违纪违法案件，是贯彻从严治党方针的重要体现，也是惩治腐败和端正党风政风的有效措施。围绕全市发展大局，在继续重点查办贪污、受贿、挪用公款党员干部违纪违法案件的同时，着重查办行政执法过程中的违规执法、徇私舞弊的案件；严重以权谋私、侵害群众利益的案件以及干扰破坏经济发展环境的案件。

加强了对违纪违法案件新特点的研究，改进办案方式和方法，提高办案能力和水平。严格办案纪律和程序，深入剖析典型案例，总结教训，改进管理，完善制度，发挥查办案件在治本方面的重要作用，今年，全局没有发现一起违法违规案件。继续加强了信访举报工作。提倡和鼓励实名举报，保护举报人的合法权益。采取有力措施，妥善解决群体访、重复访等问题，及时化解矛盾，维护社会稳定，为建设“平安樟树”发挥了一份作用。

四、坚持纠建并举，着力解决群众反映突出的问题

今年的纠风治乱工作以解决损害群众利益的突出问题为重点，着力抓好了“四个坚决纠正”。（1）坚决纠正害农民利益的问题，进一步规范执法行为。（2）坚决纠正工作不依法办事、滥用强制手段等行为；（3）坚决纠正不落实上级有关政策规定，造成企业和养殖户合法权益受到侵害的问题；（4）坚决纠正违规收费行为，加强监督检查，保护群众的合法权益。

继续加大治理减轻农民负担和治理公路“三乱”力度。推行收费的审计、公示、督导和责任追究等制度，严肃查处各种乱收费行为;加强对收受“红包”等问题的治理；组织开展减轻农民负担专项治理;坚持明查与暗访相结合，严肃查处“三乱”行为，巩固治理成果；进一步深化民主评议行风工作，密切党群干群关系。

五、深化改革创新，推进源头治理工作

（1）深入推进行政审批制度改革。认真贯彻实施《行政许可法》，进一步清理精简行政审批项目，对取消的审批事项加强后续监管，对保留或改变管理方式的项目要完善监督制约措施，全部集中到办政服务大厅，实行“一门受理、联合审批、一口收费、限时办结”服务。（2）全面推进财政管理体制改革。进一步深化部门预算改革，严格执行“收支两条线”规定，组织好对落实“收支两条线”规定情况的专项检查。加大对预算外资金的管理力度，严肃自查“小金库”。（3）着力推进用人制度改革。深入贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，推行和完善公开选拔、竞争上岗制度；继续建立健全干部选拔任用和管理监督机制。

六、认真落实党风廉政建设责任制，形成反腐倡廉齐抓共管的合力

按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众的支持和参与”的领导体制和工作机制的要求，修订和完善了党风廉政建设和反腐败工作责任分工，明确责任、分解任务。领导班子对职责范围内的党风廉政建设负全面领导责任；领导班子的正职对党风廉政建设和反腐败工作负总责；领导班子其他成员抓好分管部门和单位的反腐倡廉工作，对职责范围内的党风廉政建设负直接领导责任。加强对执行党风廉政建设责任制情况的检查和考核，考核结果作为业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。对职责范围内的党风廉政建设工作不力，造成不良后果的实行责任追究。建立健全组织协调制度和机制，加强与各方面的联系沟通，及时了解掌握反腐倡廉工作进展情况，协调解决出现的矛盾和问题，保证各项工作的顺利进行。

七、强化廉政教育，增强党员干部的拒腐防变能力

推进党风廉政建设和反腐败工作，必须持之以恒地抓好对党员干部的廉政教育。我局开展了“为民、务实、清廉”主题教育，以两个《条例》的学习教育为重点，着力开展了“五个一”活动。即：举办一次副局级领导干部学习两个《条例》培训班、召开一次学习心得交流会、组织一次知识考试、举办一次知识竞赛、举行一次廉洁勤政事迹介绍会。进一步坚持和完善了反腐倡廉的宣传工作机制，改进方式方法，形成廉政教育的整体合力，营造了反腐倡廉工作的良好舆论氛围。

八、适应新形势的要求，切实加强纪检监察队伍建设

以全面加强纪检监察机关的思想政治建设、作风建设、制度建设和能力建设为重点，开展以建设“学习型机关”，做努力学习的表率；建设“创新型机关”，做与时俱进的表率；建设“服务型机关”，做求真务实的表率；建设“自律型机关”，做廉洁自律的表率为主要内容的建设“四型机关”，做好“四个表率”活动。通过学习教育、健全制度、规范管理，进一步提高了我局纪检监察队伍的整体素质，始终保持谦虚谨慎的作风和奋发有为的精神状态，树立可亲、可信、可敬的纪检监察组织的良好形象。

20xx年12月28日

**局纪检监察工作总结报告篇三**

我局纪检监察工作,以邓小平理论和“”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,全面落实中央和省市县纪委全会精神,坚持反腐倡廉方针,抓好“四个突出”,持续推进党风廉政建设和反腐败工作,维护纪律的严肃性,保持党的纯洁性,为统计工作任务的圆满完成、为固始争当“三个前锋”提供了有力的纪律保障。

一、切实加强对纪检监察工作的领导

今年上半年,我局进一步加强了对纪检监察工作的领导。在年初制定了纪检监察工作计划,把纪检监察工作纳入全局工作的总体规划之中,坚持与统计业务工作紧密结合,做到了同部署,同落实,同检查,同考核。确立了纪检监察工作的目标,认真组织学习县委书记焦豫汝和纪委书记叶金广在县十一届纪委二次全会上的讲话,进一步提高了党员干部对纪检监察工作的认识,大家均感到,搞好反腐倡廉无法回避的任务,要坚持标本兼治,综合治理,惩防并重,推动反腐倡廉建设持续深入,科学发展。进一步明确了责任,与省统计局签定了《党风廉政建设责任书》,与市统计局签订了《政风行风建设责任书》,制定了县统计局党风廉政建设和政风行风建设责任制,明确了领导干部在党风廉政建设工作中的责任。

局长(支部书记)是局党风廉政建设第一责任人,认真履行党风廉政建设和“一岗双责”的职责,对本单位党风廉政建设中出现的问题及时给予认真的处理和解决。明确了科级领导干部在党风廉政建设工作中的责任,形成了一级抓一级,党政齐抓共管的责任体系。2月,我局参加省统计局系统党风廉政建设工作会议,结合统计工作的特点明确了我局纪检监察工作的重点,进一步理顺了工作思路。建立了以局监察室为主体的督查检查机制,对各项制度执行的情况进行定期或不定期的检查,对违反制度规定的实行严格的责任追究。狠抓了激励约束机制和责任追究机制建设,局纪检监察室和纪检监察干部认真履行职责,深入贯彻落实《关于实行党风廉政建设责任制的规定》,加大了责任追究的力度,为党风廉政建设责任制的落实提供了可靠的保证。

二、以“比评”活动为契机,提高队伍整体素质

为了确保各项工作任务的圆满完成,我局把县纪检监察系统开展的“比一比、评一评”能力型队伍建设活动,引入到统计全面建设之中,围绕统计中心任务开展“比评”活动,既把活动作为纪检监察队伍提升素质的要求,也是全局干部素质提高,确保各项工作任务落实的抓手,全面开展活动,放大了活动的效能,为统计 “三个提高”(统计能力、统计数据质量和社会公信力)注入了新的动力。一是比学习,培养自身内省力。内省就是从自己的内在角度入手,反省、挖掘自身的缺点、问题,解答“我存在什么问题”、“怎样才能做得更好”等问题。我局在开展“比评”活动中一致认识到,作为纪检监察干部,以及每一个党员干部,做到这一点十分重要,必须通过自身的内省、研修和自我学习来培养自己的内省力。认真组织学习了固纪发〔〕3号关于印发《全县纪检监察系统“比评”能力型队伍建设活动实施意见》的通知,要求广大统计工作者牢固树立“真实可信、科学严谨、创新进取、服务奉献”的统计核心价值观。坚持把时事政治、法律法规等理论知识,坚持与统计业务工作紧密结合,增强大家对全县经济发展形势研判的能力。

出台了奖励措施,对大家撰写的统计分析,调研报告,凡是经县委、政府转发的给予200元奖励,政务信息、统计信息被县委、政府或《固始早报》采用一条,奖励50元,调动了全体人员主动学习的积极性,出现了比、学、赶、帮、超的良好氛围。二是比工作,提炼创新助推力。我们把“比评”活动与统计中心任务相结合,有力推动了中心任务的开展。三是比形象,放大正面影响力。侧重于为企业、为基层搞好服务,上半年我局多次派出专业人员到企业和社区,就统计法宣传,做好企业联网直报工作进行了法律、法规的学习和座谈,要求各企业根据《统计法》的规定,向国家统计局直接报送准确全面的企业数据,不虚报、不瞒报、不迟报,较好地保证了源头数据的质量。上半年,统计部门工作顺利推进,起色明显,进步很快,为全年工作任务的完成奠定了基础。与此同时还将需要公开的内容通过统计外网向社会发布,让社会各界了解统计工作,增大统计工作的透明度,树立了统计部门和统计人员良好的社会形象。

三、切实抓好“一抓一”项目工作的落实

xx年统计改革进入实质性阶段,国家统计局全面实施“四大工程”建设,推行“一套表”制度,统计工作无论是内容上还是方式方法上都发生了本质的变化,落实“企业一套表”制度,就是要求各限上企业,全部通过网络,直接将报表上报到国家统计局,时间紧、任务重、责任大,推行的难度之大超过了过去任何一项统计改革。根据固纪文[]25号《通知》精神,切实落实 “一抓一”工作法,我局经过认真研究,结 合统计工作实际,根据国家统计局今年的“四大工程”建设的战略部署,决定将落实 “企业一套表”制度,列为局纪检监察室“一抓一”项目。一是把精心布置,从制度上、技术上对“一套表”制度的贯彻落实进行规范。通过多种渠道,对县乡两级专业人员进行培训,为“一套表”全面推行打下了良好的基础。二是落实分片包干负责制。

建立各专业分片包干的工作责任制,将任务和责任层层分解,每人负责一定数量的企业,及时了解掌握所负责企业的数据上报情况,对企业上报中遇到的各种问题予以指导和帮助,确保企业一套表联网直报工作万无一失。三是畅通“上下通达”的联系沟通渠道。加强实地调研与相关企业的沟通和交流,掌握企业一套表工作动态情况,征求意见和建议。定期召开工作例会,做到上情下达、下情上传。建立一套表短信平台,及时发布相关信息,帮助企业及时了解一套表工作动态。四是加强督查和统计执法力度。加强对企业一套表工作的督查,定期到企业指导和检查工作,督促、指导各“企业一套表”正式实施各项工作,切实把好数据质量关。通过近半年的努力,目前总体上做到了“五到位”,即认识到位、领导到位、责任到位、措施到位、协调到位,确保企业一套表改革的顺利实施,使符合条件的企业全部实行联网直报。

四、认真治理突出问题,维护群众利益

今年上半年,我局从解决社会反映强烈的突出问题入手,不断把纪检监察工作引向深入。一是扎实推进《廉政准则》的贯彻落实,先后开展了治理公款大吃大喝问题,严格按照县纪委招待费限额管理制度,不断拓展招待费限额管理的范围,各项费用开支均符合规定。二是转变作风,努力创建良好的发展环境,切实解决损害群众利益的突出问题。局纪检监察组把干部作风建设和优化经济发展环境工作作为服务大局、促进发展的中心工作来抓,保证了上级的各项工作部署和要求落在了实处。统计工作的社会接触面十分广泛,我们能够坚持把本单位的业务作为“窗口”行业来严格要求,把改进党员干部作风作为促进科学发展的重要切入点。

近年来统计工作在对领导班子和领导干部的评价机制中的作用越来越大,对于产业集聚区的监控和评价功能越来越大,我们切实加强对全县在作风建设情况的监督检查,对领导机关、领导干部作风建设方面存在的突出问题,对统计上的弄虚作假、虚报浮夸以及作风漂浮等认真搞好监督,注重统计数字的真实性,统计数字能够充分地反映全县发展的状况。三是把本部门的发展环境建设作为衡量作风建设的重要内容,在局机关内部建立了上下班签到签退制度、请销假制度、风险点防范制度,对消极腐败现象,如迟到早退、上班期间办私事、上网聊天玩游戏等问题,罚款100元,有效的规范工作人员的行为。上半年,我局能够严格执行“五个严禁、十个不准”,严格机关考勤制度,深入开展干部作风检查督查,保持了良好的工作状态。四是正确对待社会对统计工作批评意见,我局通过认真贯彻实施《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》,努力搞好统计数据的质量建设,能够正确对待群众对统计工作某些方面的数字提出质疑,认真解答,赢得了社会的广泛信任。

**局纪检监察工作总结报告篇四**

今年第一季度，区纪委监察局认真学习贯彻党的十x大、十x届x中、x中全会和中央、省、市纪委全会精神，紧紧围绕区委、区政府中心工作，扎实开展党风廉政建设和反腐工作，严肃查办违纪违法案件，为“五区”建设提供了坚强的纪律保障。现将区纪委监察局20xx年一季度工作情况报告如下：

一是理清工作思路。深入贯彻落实中央、省、市纪委全会和区委全会精神，紧密结合我区实际，研究提出了“1234”工作思路：围绕“一个目标”(营造风清气正的政治生态)，积极落实“两个责任”，深入推进“三转”，着力“四个强化”(强化监督问责、强化案件查处、强化作风建设、强化宣传教育)。二是精心安排部署。按照上级部署要求，组织召开区纪委八届五次全体会议，深入学习贯彻了中央和省、市纪委全会精神，明确了20xx年全区党风廉政建设和反腐工作任务。3个镇(街道)党(工)委书记、4个区政府组成部门负责人对全会进行了述责述廉。

一是强化检查考核。深入52个区直部门单位对xx年度落实党风廉政建设责任制进行了检查考核，推动了反腐倡廉各项工作的落实。

二是推进落实“两个责任”。制定出台了《关于落实党风廉政建设区委常委会主体责任和区纪委常委会监督责任的实施意见(试行)》，要求全区各级党组织结合实际制定本单位实施方案。出台了关于对领导干部进行诫勉谈话、函询、约谈的暂行办法;今年以来已对2名单位主要领导进行诫勉谈话。启动违规收送“红包”问题“回头看”工作，今年全区廉政账户共收到“红包”款6000元。

三是培养清廉意识。把培育廉洁价值理念贯穿于领导干部培养、选拔、管理和使用全过程，组织了49名xx年以来全区新提拔或重用的科级干部参加廉政承诺宣誓，签署了廉政承诺书，并统一参加了廉政法规知识考试。

四是深化廉政教育。全区各级党组织征订《xxx关于党风廉政建设和反腐斗争论述摘编》一千余本，组织廉政文化进机关、社区、企业演出9场，在上级新闻媒体和“廉政网”、“清风”官方微信发稿一百余篇。在元旦、春节等节日期间给全区科级以上领导干部发送廉政短信共计1000余条次。

一是创新督查机制。今年以来，区督查办坚持每天一督查，每周一汇总，每半个月一梳理，每月一通报的“四个一”工作制度，同时对临时增加的热点项目实行专项督查;对各单位的责任目标提出意见建议;对市督查重点项目做好沟通协调。

二是加大督查力度。一季度，区督查办开展各类现场督查300余人次，电话督查600余次，参加调度会议6次，督查情况通报2期，项目进展情况及工作动态各1期，确保了我区重点工程和重要工作高效推进。

根据上级纪委的决策部署，围绕“转职能、转方式、转作风”的要求，按照上下对应、突出主业、归类整合、总量不变的原则，全面完成了机关内设机构调整。将原党风廉政建设室与执法监察室整合为党风政风监督室，将原纪检监察室更名为纪检监察一室，增设纪检监察二室。

为强化党内监督，充分发挥巡查在党风廉政建设和反腐斗争中的积极作用，制定出台《中共区委关于开展巡查工作的意见》，成立区委巡查工作领导小组，设立三个区委巡查组，并就我区20xx年第一轮巡查工作制定了具体实施方案。目前第一轮巡查工作已经正式启动。

坚持依纪依法安全文明办案，加强案件监督管理。今年一季度，共受理信访件6件，立案5件，处分5人。其中科级干部3人，一般干部2人，收缴违纪款53万元。重点查处了区卫生局原局长xxx涉嫌受贿、收受红包案，并移送司法机关查处，较好的发挥了查办案件的震慑作用。

扎实推进学习型机关建设，加强干部教育培训，组织参加各类培训20人次，2人参加上级纪委业务培训，1人选调市纪委跟班工作一年，干部队伍素质进一步提升。

召开全区纪检监察系统会议，对开展《xxx关于党风廉政建设和反腐斗争论述摘编》专项学习教育活动进行动员。一季度，委局机关组织开展集中理论学习十余次，开展专题学习讨论区委一号文件活动3次，并利用每周五下午集中或自学《道德经》。

我们将围绕贯彻落实中央和省、市纪委全会精神，紧紧把握反腐倡廉工作的总体要求，按照年初确定的目标，明确责任分工，主要抓好以下几项工作：

一是层层传导压力。按照区委“两个责任”文件的要求，分级分类签订党风廉政责任状。对镇(街道)和区直单位党政“一把手”、分管领导开展落实“两个责任”和“红包”问题廉政约谈。

三是加强警示教育。深入开展党风党纪和廉政教育，利用典型案例开展警示教育，以身边事教育身边人;结合“书香”活动，以讲信念、讲规矩、讲奉献、讲业绩为目标，深入开展廉政文化年主题教育活动。

四是强化正风肃纪。持之以恒落实中央八项规定精神，加强对改进作风各项规定执行情况的监督检查，把违反中央八项规定精神的行为列入检查重点，加大对典型案例的查处和通报曝光力度。

五是加大办案力度。加强信访件的直查快办，进一步拓宽案源渠道，重点查处群众身边的fu败行为，挖掘案件线索，提高综合办案能力。充分发挥查办案件工作组织协调机制作用，切实增强查办案件工作的整体合力。

**局纪检监察工作总结报告篇五**

纪检监察是党的纪律检查机关和政府的监察部门行使的两种职能。定义纪律检查委员会是党的机构，做好监察，今天本站小编给大家整理纪检监察亮点工作的总结，谢谢大家对小编的支持。

我局纪检监察工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系20xx—20xx年工作规划》和市委《实施方案》、《南通市惩治和预防腐败体系基本框架》的要求，贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，协助党组扎实推进具有水利特色的惩治和预防腐败体系建设，现将纪检监察工作总结如下：

一、建立健全惩防体系领导体系，完善惩防体系工作机制。在学习领会《工作规划》和市委党风廉政建设责任制分解任务的基础上，为贯彻落实好20xx年度《工作规划》和党风廉政建设的工作任务，加强了惩防体系领导体系建设，完善惩防体系工作机制，全面落实惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制。

1、协助党组推进惩防体系建设，责任主体得到落实。协助党组在全面落实《工作规划》和市委《实施方案》、《南通市惩治和预防腐败体系基本框架》，在落实惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制中承担着主体责任，对《实施方案》、惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制的落实，注重结合本局工作实际，进行认真研究，及时部署。今年又先后出台了《20xx年南通市水利系统党风廉政建设工作要点》(通水利党组[20xx]9号文件)、《关于开展“加强党性修养坚持廉洁从政”党性党风党纪主教育的实施方案》(通水利党组[20xx]10号文件)、《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》(通水利党组[20xx]11号文件)，这些文件的出台，确保了惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制的各项工作全面有序推进。

2、协助党组分解落实责任，惩防体系工作得到全面落实。为了扎实推进惩治与预防腐败体系工作，把各项工作落到实处，在建立党风廉政建设机构的基础上做到分工明确，责任明确，职责明确，实行一把手负总责，分管领导各负其责，纪检组履行好协调职能。20xx年局领导班子调整时，对局党风廉政建设领导机构及时进行了调整，并对20xx年度党风廉政建设暨惩治和预防腐败体系的各项工作进行分解落实，有力地促进了一把手负好总责。同时，党组在年初对水利系统党风廉政建设责任制进行分解，分管领导根据职责分工，按照“谁主管、谁负责”的要求，认真履行“一岗双责”，承担起分工职责范围内的党风廉政建设责任制暨惩防体系工作任务的布置，监督检查。

3、惩防体系工作机制进一步完善。在惩防体系工作机制建设方面，第一，坚持和完善了党组的统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责。结合水利部门工作的特点，梳理出28项工作任务，将其分解到领导班子成员和相关职能处室，将党风廉政建设和业务工作一起布置，一起落实，一起检查考核，确保惩防体系和党风廉政建设工作得到落实。第二，坚持体制机制创新，在干部的提拔任用、水利工程招投标、行政审批、行政处罚等重大权力的行使上，坚持“公开、公平、公正”的原则，自觉接受纪检监察和群众的监督，积极探索新的制度体系。同时教育党员干部严格遵守法纪，执行制度，提高制度的执行力。第三，加强对权力的监督。认真落实党内监督条例，重点加强对班子成员和直属单位领导干部、人财物的管理使用、关键岗位等方面的监督，开好民主生活会，提高民主生活的质量推行政务、党务公开，保证党员行使民主权利。关口前移，做好预防。第四，做到有案必查，一查到底，决不手软。

二、全面贯彻落实《工作规划》，积极推进惩防体系建设。在推进惩防体系建设，贯彻落实《工作规划》工作中，我们注重抓好构建拒腐防变教育机制、反腐倡廉制度体系、权力运行监控机制、工作推进机制、纠风工作长效管理机制，初步形成了具有南通水利特色的惩防腐败体系。

1、构建拒腐防变教育机制，强化对党员干部的教育。根据惩治与预防体系关于标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，我们把工作重点放在预防上，注重抓好拒腐防变教育机制的建设，强化对党员干部的教育，提高党员干部政治素质和拒腐蚀能力。在构建拒腐防变教育机制中，第一抓好拒腐防变教育制度建设。通过对廉政教育的研究分析，近期制订出一个集党性、党风、党纪、廉政警示教育于一体的廉政教育制度，制度根据形势、任务和上级的部署，并结合水利的特点，合理安排，贯串到全年的各个月份，基本做到月月教育，警钟经常敲。第二落实拒腐防变教育责任。党组分工委托纪检人员负责，办公室与监察室互相配合，安排教育的时间，落实教育的内容，组织开展好各种学习教育活动。第三积极开展学习教育活动。今年除组织听廉政党课、观看警示教育片、参观展览等活动外，还先后开展了元旦春节期间党风廉政系列教育活动、党风廉政承诺书签订活动、廉政风险点排查活动、“5.10思廉日”主题教育活动、“加强党性修养，坚持廉洁从政”党性党风党纪主题教育活动、算廉政账教育月活动。第四注重学习教育活动的效果20xx最新纪检监察工作总结20xx最新纪检监察工作总结。一是抓党员干部的参与度，严格规定局学习教育活动，除参加省、市会议，接待省、市领导，一律不得缺席。并作为作风建设考核的内容之一进行考核。二是党员干部人人参与风险点排查活动。三是写好学习

心得体会

总结，并组织交流发言。通过这种强制和激励机制，强化党员干部教育，提高其免役力。

2、构建反腐倡廉制度体系，规范权力运行和党员干部的行为。根据建立惩治与预防腐败体系的要求，我们对20xx年制订的31项制度执行情况进行调研，经过认真梳理，对适合惩防腐败体系、且执行情况比较好的制度给予了保留，对部分有欠缺的制度进行修订完善，通过局权力运行情况的排查，新增一部分权力运行的内控制度，通水利党组[20xx]11号文件发出了《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》。对重新制订和需要修订完善的五个方面20项制度进行责任分解，落实到处室，并明确规定将制度建设完成情况作为年终考核的重要内容。目前已完成10项制度，其它制度将在20xx年推出，从而基本形成水利系统反腐倡廉制度体系。为规范权力运行和党员干部的行为打下坚实的基础。

3、构建权力运行监控机制，注重做好事中预防。积极探索，力求做好构建权力运行监控机制每个方面。第一充分发挥纪检监察专职机构的作用，提前介入局重大工程、工作、决策。重大权力的运行，得到了分权制约和集体讨论，如对水政监察案件的处理，原来办案从调查到处罚，是由水政监察支队一家办理的。今年根据权力运行监控制约的要求作了重大调整，采取了水政监察支队主要负责案件的调查和认定，提出处罚建议;水政水资源处对案件进行审核，提出审核意见;最后由案件审理委员会集体讨论决定。如今年对省水利厅移交的四条非法采砂船，就是采用了这种监控制约程序，使权力运行更加公开透明。第二按照党风廉政责任制的要求，通过分管局长负责对分管范围内行政权力运行情况，实行全面监督和控制，发现问题，及时报告、及时控制、及时整改纠正第三随时对水利工程建设项目招投标等每个程序进行监督。第四公开纪检监察的电话号码，畅通监督举报途径。第五通过召开座谈会、听取意见和建议，发征求意见表进行征求意见等形式，充分发挥民主监督的作用。此外我们对下属事业单位采取开展党风廉政建设责任制检查考核、财务检查和审计等方法进行监控。

4、构建工作推进机制，营造积极向上氛围。在惩治与预防腐败体系工作推进机制方面，对惩治与预防腐败体系工作任务进行分解落实，责任到人来实施，通过领导小组对惩治与预防腐败体系工作的督查、督办来推进。在制度建设方面的工作，协助党组专门出台了《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》文件，把制度建设任务分解落实落实到各处室，在制度办理中，监察室专门负责督查、督办，各项制度初稿及时提交党组会讨论。

此外，运用监督手段来推进中心工作方面，我们也进行了积极的探索。监察室今年对拉动内需工作、农村安全饮水和农村河道整治工作、节水型社(20xx年

个人工作总结

暨

工作计划

)会建设等3项工作进行专项督查，并形成督查报告，营造积极向上，争先创优的氛围，推动了各项工作的开展。

6、加强水利工程建设的管理与监督，不插手水利工程项目招投标。

工程建设领域是腐败的高发区，水利工程建设领域同样是产生腐败的高风险区。为确保水利工程安全、资金安全、干部安全我们加强水利工程建设的管理与监督。第一水利工程建设项目，严格按程序办理手续。第二严格执行工程建设管理制度，进一步规范项目法人责任制、招标投标制、建设监理制、合同管理制和竣工验收制的实施办法。第三强化对水利工程的招投标管理，严格公开披露招标信息，严格资格审查，严格执行评标纪律、规范评标程序，加强评标的公正性。第四强化对水利工程全过程监督，从水利建设工程从立项、审批、招投标、施工管理、竣工验收等各个环节，纪检、监察部门参与，自觉接受纪检、监察部门的监督。第五严格执行《南通市市场廉政准入暂行规定》，和开展廉政文化进工地活动，努力营造水利工程建设市场的廉政氛围。

三、坚持反腐倡廉战略方针，落实党风廉政建设各项工作任务20xx最新纪检监察工作总结工作总结。坚持反腐倡廉战略方针，完成了上级布置的党风廉政规定动作，同时结合水利特点，开展了一些特色活动，把党风廉政建设各项工作任务落到实处。

各单位注重结合单位实际，开展理想信念和廉政教育，做好教育防范工作。加强了制度建设，对权力行使建立了监督制约机制。各直属单位都相继出台了一些规范权力运行的制度，对用人、用钱、物质管理和使用制订了相应的监督制约机制。党务、所(处)务公开得到有效推进。工作计划、总结、当前工作、重大事情、奖金福利分配等情况能够公开，让职工知晓。

今年以来，鼓楼区纪委、监察局在区委、区政府和市纪委的领导下，围绕主责主业，强化执纪监督问责，推进全区党风廉政建设取得新成效。

一、夯实“两个责任”，助推从严治党

区纪委主动协助区委履行党风廉政建设主体责任，同时认真履行监督责任，促进“两个责任”有效落实，助推全面从严治党向基层延伸。一是明晰责任清单。认真落实省委“五抓五看”要求，配合区委对“两个责任”内容进行梳理，制定《鼓楼区落实党风廉政建设“两个责任”清单》，明晰区委领导班子、区委主要负责人、区委领导班子其他成员和区纪委承担的责任，并督促全区10个街镇、20个区政府工作部门结合实际制定“两个责任”清单。二是强化责任考核。协助区委开展20xx年度党风廉政建设责任制检查，由区委带队，组成10个考核组，对10个街镇和10个区直部门落实两个责任情况进行重点考核，对考核排名靠后的2个单位负责人进行廉政责任谈话。开展街镇党政主要领导向区纪委全会述廉述责工作，组织区纪委委员评议述廉述责情况。分析责任制考核工作程序、考核内容中存在的不足之处，研究制定20xx年度责任制检查考核评分细则，力求考核办法科学化。三是坚持问题导向。针对省对市、市对区责任制考核“问题清单”，制定整改方案，明确责任单位、责任领导和整改期限，加强督查督办，确保逐项整改落实。针对党风廉政建设责任制考核和平常督查发现的51个问题，列出清单，逐条提出整改意见建议，督促各单位限期抓好整改落实并反馈整改情况。同时强化问责，今年1—9月，对6名落实两个责任不力的领导干部实施党风廉政建设责任追究，以问责推动责任落实。

二、践行“四种形态”，强化纪律审查

按照监督执纪“四种形态”要求，运用批评教育、党纪轻处分和组织处理、重处分和重大职务调整及严重违纪涉嫌违法立案审查等方式，开展监督执纪工作。一是加大信访初核力度。落实信访举报“零暂存”工作要求，准确运用市纪委信访件分流及跟踪管理系统，对信访举办件即时签收、逐件处置，做到办理全部覆盖、状态实时跟踪、逾期多方督办。今年1—9月，区纪委共受理检控类初信初访71件，初步核实62件，谈话函询9件，查实问题14件，查实率23.33%，转立案13件，批评教育1件，实现了“零暂存”。二是保持惩腐高压态势。围绕党员干部廉洁从政、作风建设等方面存在的突出问题，集中查处党员干部违反中央八项规定精神和基层腐败问题，重点查处党的后不收手、不收敛、顶风违纪行为。今年1—9月，新立案件19件，比去年同期增加1件，其中，乡科级干部3件，同比增加2件，经济大案7件，比去年同期同比持平。其中，温泉小学教导主任马艳霞利用职便受贿、安泰街道多家下属企业违反中央八项规定精神，区数字办下属企业区数据信息服务中心干部职务侵占、违反廉洁纪律等典型案件的查处，起到震慑作用。三是把握运用“四种形态”。转变理念，改进方式，把握运用监督执纪“四种形态”，特别是立足抓早抓小，对党员干部一般性、苗头性和轻微违纪问题，按照干部管理权限，进行谈话提醒、教育诫勉，把问题消除在破纪之初、违法之前。今年1—9月，开展廉政谈话函询32人，给予轻处分10人、组织(适当)处理7人、重处分1人，轻处分和组织(适当)处理占98%。

三、紧盯“四风”问题，持续开展督查

按照“经常抓、深入抓、持久抓”的要求，寸土不让，弛而不息纠“四风”，促进中央八项规定精神落地生根。一是持续加大督查力度。健全常态化督查机制，会同区财政局、区审计局、区机关事务管理中心，成立4个督查组，持续对全区各单位落实中央八项规定精神情况进行7轮日常督查，防止“四风”反弹。抓住元旦春节、清明、五一端午、中秋国庆等重要时间节点，开展6轮次明察暗访，重点督查治理公款送节礼、公款吃喝、公款旅游、公车私用、利用婚丧喜庆敛财等“节日病”。二是大力督促部门履职。按照省纪委“1+x”督查工作的要求，制定《关于开展“虚假名义违规报销”问题专项整治

工作方案

》，转发市纪委《20xx年中秋国庆期间廉洁纪律集中督查工作细化方案》，督促区财政局、审计局、人社局等10个职能部门根据各自在落实中央八项规定精神中担负的职责开展监督检查。中秋国庆期间，区相关职能部门共检查了67家单位，发现问题线索及时移送区纪委，区纪委以下发“问题清单”的方式进一步调查核实。三是公开曝光违规行为。开展典型问题集中通报、重点类型专题通报、问责案例专门通报。今年1—9月，查处违反中央八项规定精神问题11起，处理违规直接责任人11名，其中给予党政纪处分7人，辞退4人。通报违反中央八项规定精神典型问题9期，转发省、市有关通报4期。核查上级纪委转办的8条疑似违规问题线索。此外，出台《关于严明纪律推进重大项目建设顺利实施的通知》、《关于为推进福州市重大项目“抓征迁、促落实”百日攻坚行动提供纪律保障的工作措施》，围绕百日攻坚行动强化纪律宣传和纪律督查，为百日攻坚行动提供纪律支持。

四、坚持“三廉”并举，打造廉洁生态

发挥我区地域优势，充分利用各种载体，强化廉政宣传教育和廉政文化建设，努力打造风清气正的政治生态。

一是在“创廉”上下功夫。充分挖掘三坊七巷历史人物勤政廉政家风家训文化资源，编篡勤廉人物家风家训集，汇集近30位名人家风家训和勤廉故事;依托三坊七巷名人家风家训馆开展形式多样的家风教育活动，自开馆以来，接受教育的干部群众达10万人次;以“九严禁、两坚持”廉洁纪律要求为素材，组织人员创作12幅漫画;以“清风扬正气、廉洁过新年”为主题，邀请20多位书法家创作68幅廉洁春联。

二是在“观廉”上下功夫。准确把握节假日等重要时间节点，广泛开展廉政宣传活动，如今年春节期间，利用全区140多面公众广告屏和led显示屏播放廉政漫画，在温泉公园、五一广场等地展览廉政漫画和廉洁春联，举行廉政谜语竞猜活动，邀请广大干部群众参加，活动为期1个月，参观及受教育人次达20xx多人。三是在“培廉”上下功夫。深化廉政文化建设“一街镇一特色”活动，巩固“于山廉政聊吧”、“西湖文化圈”等特色品牌;培育廉政文化示范点，授予鼓楼第一中心小学、区检察院、福屿社区等13个单位为示范基地，要求各示范单位结合各自特色和优势资源，因地制宜打造廉政文化品牌，带动全区廉政文化建设“六进”活动，推动形成风清气正的政治生态。出台《鼓楼区关于深化廉政文化进社区推行“3+1”模式建设实施方案》，发挥社区在传播廉政文化中的基础性作用，围绕阵地、载体、机制、品牌四个方面，开展廉政文化活动，实现“3+1”即“阵地建设、载体建设、机制建设”和“一居一品牌”，不断扩大廉政文化的影响力和覆盖面。

五、落实“三转”要求，加强自身建设

按照中央纪委“三转”要求，坚持严管就是厚爱，加强自身建设，强化内部监督，努力做到“自身硬”。一是积极转职能。落实三个提名考察办法，配合区委做好纪委换届工作，合理配置区纪委领导班子，优化区纪委委员结构;完成区纪检监察机关内设机构调整改革，改革后，设7个内设机构，执纪监督部门占内设机构总数71.4%，执纪监督人员占编制数75%;规范纪(工)委书记和纪检组长工作分工，促进基层纪检干部集中精力抓好主业。二是努力转作风。以“两学一做”学习教育为契机，举办“锤炼党性修养、做合格纪检干部”党课，组织纪检监察干部参观王荷波生平事迹展，学习王荷波同志忠诚履职先进事迹，组织纪检监察女干部到三坊七巷名人家风家训馆接受教育，倡导纪检监察女干部带头成为家庭、社会的“廉洁使者”;开展纪检监察干部借贷、出借资金和融资担保专项清理，全区110名纪检监察干部参与清理;出台区纪委关于在一线考察干部工作的实施办法，坚持季度考察制，围绕忠诚、干净、担当三个方面，对全区纪检监察干部在一线工作情况进行考察，促进纪检监察干部履职尽责。三是逐步转方式。主动适应“把纪律挺在前面”、监督执纪“四种形态”等要求，探索改进监督执纪方式方法。召开纪(工)委书记和纪检组长工作座谈会，加强业务交流，引导基层纪检干部改进工作方式。建好区纪检监察网站，用好“清风福州”微信公众号，通过现代信息化手段，不断提高监督执纪科技化水平。

20xx年是全面实施“十三五”规划的开局之年，州粮食局纪检监察及党风廉政工作在州纪委、州监察局和局党组的正确领导下，以“两学一做”学习教育为契机，认真贯彻落实全州党风廉政建设和反腐败工作会议精神，紧紧围绕局的中心工作，认真履行纪检监察职能，较好的完成工作任务。

一、推动主体责任落实情况。

加强对党风廉政责任分解的监督。按照“谁主管、谁负责”的原则，对党风廉政建设责任进行科学分解，明确各自的目标任务，工作标准。健全完善了党风廉政建设责任制。按照党组成员分工，于3月份制定了《湘西州粮食局20xx年党风廉政建设责任制分解》。

二、落实监督责任情况

1、认真传达学习上级党风廉政及反腐败工作会议精神，组织学习《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《党章》。制做《中国共产党廉洁自律组织》宣传栏2个。

2.开展纠正“四风”监督检查专项活动。元旦、春节期间按要求开展纠正“四风”问题监督检查专题活动、认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“九项规定”和州委“七条规定”精神，按时报送总结材料。

3、开展警示教育。组织全体干部职工及直属单位党员观看录像片《不可触碰的底线》衡阳破坏选举案，组织科级以上党员参加了州纪委举办的“党纪法规在我心中”警示巡讲教育。认真执行《党和国家工作人员操办婚丧喜庆事宜情况报告制度》。6月17日，局党组书记、局长上《讲政治、有信念是做好粮食工作的根本》廉政党课。

4、加强对重大项目、重大资金使用、重要人事任免情况的监管检查。5月28日参加了局选调2名工作人员的面试工作。6月中旬，参与军供、财务人员组成的督查组对危仓老库(军粮专项)维修改造资金使用和项目实施进行督查，同时对军粮差价补贴款专项资金使用和管理情况进行检查。督查组对8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金是否按上级规定的维修范围和内容、施工安全和工程进度以及军粮差价补贴款的使用、管理等情况进行了督查。通过听取汇报、查财务账和实地查看的形式，认真进行了军粮专项资金的督查。总体来看，8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金基本做到了专款专用。

三、加强自身建设

积极参加州纪委的相关会议和培训。纪检组长石松参加州纪委在北戴河举办的培训班学习。同时纪检监察工作人员平常注重自学相关业务知识和法律法规。提高自身综合素质。配合、支持州纪委办案，抽调两人时间30天以上。较好的完成领导交办的各项工作任务。

四、认真开展专项治理

按照上级要求，为深入贯彻落实州纪委《关于印发〈湘西自治州“纠‘四风’、治陋习”专项整治工作方案〉的通知》(州纪〔20xx〕6号)要求，结合我局工作实际，为确保整治工作有序开展，制定《自治州粮食局“纠四风、治陋习”专项整治工作方案》，成立了领导小组，明确了分工。重点整治当前党员干部队伍中存在的违规公款吃喝、违规发放津补贴或奖金福利、违规操办婚丧喜庆事宜、违规收受礼品礼金、涉赌涉毒、公私不分、为官不为、执法不公八个方面突出问题。按方案要求我们从七个方面认真开展自查自纠，以明查暗访形式多次进行抽查和检查，总体情况是好的，没有违规行为发生。按时上报自查自纠情况报告。

下半年工作安排

(一)加强对“两个责任”执行过程的监督检查，确保落实到位。监督党员干部按规定报送个人重大事项报告。

(二)继续做好“纠四风、治陋习”专项整治监督检查工作。(12月底结束)

(三)加强纪律作风监督检查。对局机关和下属单位开展作风督察两次一季度一次，并进行通报。

(四)加强对财务管理的监督。三季度对局机关及独立会计核二级单位财务收支、“三公”经费开资情况进行专项检查。

(五)四季度组织开展一次本单位中层干部述职述廉活动。

共

2

页，当前第

1

页

1

2

**局纪检监察工作总结报告篇六**

20以来，全处纪检监察组织紧紧围绕路局纪委和处党委的统一部署，进一步加大工作力度，以落实党风廉政建设责任制为龙头，大力弘扬求真务实精神，扎实有效地推动党风廉政建设和反腐败工作不断深入，为我处快速发展和完成各项任务目标提供了纪律保证。

一、规范行为，加强监督，领导干部廉洁自律工作进一步增强

1、突出重点，抓好预防教育。一是深入开展党纪政纪条规教育。今年以来，全处各级组织以副科级以上领导干部和“六管人员”为重点，认真学习贯彻《中国共产党党员监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》和中纪委三次、四全会及部、局提出的各项廉洁自律规定。把“四大纪律，八项要求”、“四个严格、四个不准、四个禁止”和中纪委提出的“六条新规定”等各项廉洁自律规定纳入处、段两级班子中心组学习，把党风廉政建设有关内容纳入基层党支部政治学习。组织全处副科级以上领导干部、“六管”人员和其他党员干部1600余人进行了党纪条规知识测试。二是运用各种形式扩大党风廉政宣传教育的覆盖面和影响力。以党风廉政宣传教育月为载体，通过宣讲会、电化教育、上党课、座谈会、条规测试、局域网、板报、横幅、文艺演出等不同形式，有重点、分层次地对广大党员干部进行党风廉政宣传教育。观看了《任长霞同志先进事迹报告会》、《慕绥新腐败案》、《马向东腐败案》、《李真腐败案》、《扭曲的人生》等正反典型电教片。组织全处52名副处级以上干部和1560名党员干部观看了全国党内法规知识竞赛决赛实况。搞好处纪委、监察分处的网页建设，在网页的美观及内容的可读性、及时性、广泛性上下功夫，收到了良好的宣传教育效果，今年以来的点击数已达1万6千多人次。实行处纪委领导同处属单位党政主要领导廉政谈话制度，处纪委领导对各基层站段党政主要领导进行了廉政谈话。认真落实领导干部任前廉政谈话制度，对今年新提职、提级领导干部全部进行了任前廉政谈话，进行警示教育。三是强化党风廉政宣传教育工作的整体合力。进一步完善了××处党风廉政“大宣教”格局，把党风廉政宣教工作纳入全处党建和思想政治工作的总体部署，及时召开了党风廉政宣传教育联席会议，研究安排今年党风廉政宣教工作，将有关任务细化分解，落实到联席会议成员单位，调动了成员单位的积极性和责任感，有力地促进了党风廉政宣教工作的深入发展。

2、严格要求，从严规范行为。一是抓好节日期间党风廉政建设工作。及时下发了《关于做好元旦、春节、古尔邦节期间党风廉政工作的紧急通知》电报，提出了“七个严禁”，对在元旦、春节、古尔邦节期间借机滥发钱物、代金券、公车私用、公款请客送礼等问题提前做出规定，并加强监督检查，防止了节日期间违规违纪行为的发生。二是认真开展“述廉评廉考廉”活动。全处16个基层站段领导班子集体和班子成员向职工代表报告了廉洁自律情况，处机关各分处、部室负责人向所在支部全体党员和职工代表进行了述廉和评议，自觉接受职工代表的监督。通过开展“三廉”活动，增强了领导干部执行廉洁自律规定的自觉性。三是在全处开展了治理党员和干部参与赌博问题的活动。在全处党员干部中开展了禁赌教育，做到记名传达，一个不漏，让每位党员干部认识到赌博的危害性。各单位对本单位党员、干部涉赌参赌问题进行了整顿清理，由公安处牵头，组织有关部门，深入站段、站区进行检查排摸。对参赌、涉赌的党员和干部将按规定进行严肃处理。此项工作仍在进行中。四是抓好生产力布局调整时期的纪律执行工作。为确保我处生产力布局调整全面顺利进行，维护全处稳定，防止违纪行为和不廉洁问题的发生，我们要求各级干部职工严格执行五项纪律，即：政治纪律、人事纪律、财经纪律、资产管理、工作纪律。同时，发挥各级组织的作用，确保各项纪律的落实，畅通信息反馈渠道，加大监督力度，确保了生产力布局调整的平稳过渡。

3、加强监督检查，推进廉洁自律各项规定的落实。各级纪检监察组织认真分析领导干部廉洁自律方面群众反映强烈的热点问题，采取整改措施认真予以解决和纠正。加强了对处、段两级领导干部收入申报、礼品登记、“三重一大”集体讨论制度落实情况的监督检查。严格规范了工程建设、物资采购、资金管理以及车皮审批工作，并加强对制度执行情况的监督检查。认真开展了“三清”工作。对全处67名副处级以上干部和272名科级领导干部住房进行了清理登记，没有发生违反规定的问题。对全处小汽车配备进行了清理，共清理封闭式小轿车148辆，对5辆挂私牌的公车重新办理了公车牌照。对领导干部在各类公司兼职进行了清理。经过清理，7名处级领导不再兼职。

二、严格执纪，从严治党，查办违法违纪案件力度继续加大

各级纪检监察组织始终把查处党员干部违纪违法案件作为从严治党、惩治腐败的中心环节来抓，集中力量查处了贪污贿赂、以权谋私、失职渎职、侵吞侵占公共财物等案件。今年，全处纪检监察组织共受理群众来信来访62件（含重复件），共初查案件线索26件，立案12件，审结12件，挽回经济损失63600元，避免经济损失45050元。

1、抓基础，建制度，规范案件检查工作。今年以来，处纪委先后规范出台了《信访举报工作程序》、《案件检查工作程序》、《“两规”实施工作程序》。同时，在全处贯彻执行局纪委下发的《案件检查通知书制度》、《案件线索初核工作制度》、《“一案两建议”制度》、《信访监督制度》，进一步规范了案件检查工作。出台实施了《××处查办案件目标管理考核奖励办法》，加大对查办案件的奖励力度，实行一案一奖，大案重奖，极大地调动了广大纪检监察干部查办案件的积极性。

2、抓基层办案，查办案件工作保持强劲势头。今年，处纪委针对站段纪委书记人员新、业务能力参次不齐的实际情况，处纪委书记、副书记及有关部室负责人,深入全处各单位检查督促办案工作,给基层单位办案提要求,压担子,指方向,使基层单位查办案件的力度不断加大。重点抓住案件初核工作，通过指导分析、直接参与等方式，找出办案的重点和难点，帮助基层单位调查突破。举办了案件检查、审理工作培训班，开展了全处案件审理联检工作，抽调站段专职纪委书记，对今年审结的案件进行互检，达到取长补短、互相交流的目的，提高了站段查办违纪违法案件的能力。今年全处各站段共查办案件10件，查结率100%。

3、抓好“三谈一防”，强化办案教育转化功能。一是抓好诫勉谈话。对群众反映的问题经过初查，违纪事实明显轻微，在群众中造成不良影响，但又不够立案条件的，认真做好有关人员的诫勉谈话，进行批评教育。今年，××处纪委诫勉谈话8人。二是抓好办案谈话。对于问题性质严重或已经立案查办的案件，在谈话中注意宣传党的方针、政策和法律法规，既有严肃地批评教育，又有合情合理的疏导启发，通过人性化的方式促使涉案人员真正认识到自己问题的严重性，积极配合组织说清问题，加快了办案效率，提高了办案质量。三是抓好回访谈话。对犯错误的党员干部进行了回访谈话，及时了解掌握受处分人员的思想动态，帮助他们提高认识，振奋精神。四是抓好“防范警示”。在查办案件的同时，实事求是地分析违纪违法问题发生的主客观原因，从中发现制度和管理上存在的漏洞，向发案单位提出整改建议31条，下发监察建议书1份，增强了办案的综合效应。

三、紧贴中心，强化融入，效能监察与执法监察不断深入

1、开展了对站段、车间资金二次分配执法监察。针对基层职工对二次分配资金管理反映强烈这一“热点”问题，由处纪委、监察分处牵头，联合财务、劳资部门深入基层广泛调研，找出了站段、车间资金二次分配存在制度不完善、二次分配资金的使用不规范、事务公开的内容不全面等共性问题。制定了《××处站段、车间资金二次分配使用实施办法》，确定了自有资金的政策界定和分配、使用中的基本原则。各单位开展了自查自纠，处执法监察领导小组跟踪督导检查，将检查出来的问题进行梳理、汇总、分析，纠正了基础管理中普遍存在的问题。目前全处资金二次分配管理工作逐步步入制度化、规范化运作，职工反映此类问题明显减少。

3、开展废旧轨料管理专项检查，推进规范化长效管理。针对去年全处废旧轨料管理存在的问题，协调工务分处共同深入各单位，开展了全处废旧轨料管理情况的监督检查，指导各单位进行限期整改，巩固了成果。通过这次专项检查，全处废旧轨料管理基本达到了底数清楚、现场整洁，堆码整齐、标识明晰，台帐完备、帐料相符、制度齐全。出台了《××处废钢轨竞价销售管理办法》，推进了废旧轨料管理的标准化、科学化，巩固了去年废旧轨料管理执法监察取得的成果。

4、加强源头治理，进一步规范工程和物资采购招投标。重点对处、站段两级制度管理、组织招投标工作情况进行了调研，对近年来在落实招投标制度不到位，站段招投标管理工作薄弱等问题进行了分析，提出了整改意见。同时在全处开展了招投标采购的物资设备使用情况效能监察。着重对以来路局、处以及站段招投标采购的物资设备，按照乌铁监89号文件要求的监察内容逐项检查。对招投标过程中简化程序，不按规定操作的做法，及时进行了纠正。对3年来，库机务段8项招投标采购一直未能全面投入使用的设备，协调招标办、相关业务分处深入现场逐一进行核实，督导落实。今年以来，严格执行招投标纪律，进一步规范了招投标程序，招投标项目预审、抽签确定专家评委评标等制度得到进一步落实。对工程、物资采购招投标的公开公示进行了明确的规定，接受广大干部职工的监督。2024年全处共招投标采购物资52项，招标率达到93%，定标总价3085.75万元，节约资金390.63万元，节支率达11%。

5、认真总结经验，深化效能监察工作。各单位围绕经营管理的难点，节能降耗的重点，群众关注的“热点”问题进行选题立项。2024年，全处效能监察共立项19项。通过监督检查，纠正问题57个，完善各项规章制度55项，为企业增效节支2146.1万元。通过开展效能监察，督促企业依法办事，规范企业行为，加强企业管理，提高了效率和效益，为全处实施“增运节支”战略做出了积极的贡献。

四、领导重视，求真务实，路风建设持续稳定发展

1、切实加强了对路风工作的.领导。处党政领导十分重视路风工作，在年初召开的××处工作会议上，处党政主要领导亲自对路风工作进行安排和部署。在日常工作中，处党政领导对路风工作中的重要问题都亲自过问，并做出明确要求。今年以来，在全处先后开展的3次路风专项整顿中，处、站段主要领导或主管领导既挂帅又出征，较好地解决了在整顿中存在的突出问题。

2、把路风建设纳入安全、质量、效益管理目标和各级干部考核中。××处把路风建设层层纳入处、站段、车间三级目标责任体系，并与安全、质量、效益直接挂钩。把路风工作纳入站段年度经营目标和标杆党委评比中，实行路风工作一票否决制。同时，把路风建设作为考核任用干部的一个重要条件，强化责任考核和失职追究。通过一级抓一级，强化“一把手”路风管理责任，使全处各级管理者的责任意识和风险意识明显增强。

3、开展专项检查，不断加大监督检查力度。在抓好日常路风工作监督检查外，由路风办、运输、收入、物价、纪委监察等部门组织开展了4次专项大检查，先后查处了列车工作人员私带无票旅客、旅社、宾馆服务代售车票、窗口违规售票、货代公司违规代理、收费，客货服务粗暴待客、野蛮装卸等问题。对库尔勒东站货场违规收费、××处华运货代公司运输代理管理不规范问题和库尔勒客运段乘务员粗暴待旅客以及列车员为旅客代办车票等路风问题进行了严肃查处。截止目前，共查处路风问题6件，填发监察通知书6份，定性路风不良反映3件，18人因路风问题受到处罚。全处未发生一般以上路风事件，确保了路风工作处于受控状态。

4、以宣传教育为先导，增强干部职工的路风意识。坚持以多种形式开展路风教育。先后组织客货窗口单位工作人员集中开展路风教育8场次，受教育人数余人次。在七个客货窗口单位青工中，开展了“青年杯”路风知识竞赛和演讲比赛，收到了良好效果。将《铁路路风管理办法》在南铁电视台滚动播出，阿克苏车务段汇编了《全路路风事件案例》发到每一位职工手中，库尔勒客运段开展了”假如我是一名旅客“的演讲比赛。通过开展丰富多彩的教育活动，增强了干部职工的路风意识。

五、齐抓共管，形成合力，党风廉政建设责任制进一步贯彻落实

今年以来，我们始终把落实党风廉政建设责任制作为龙头工程来抓，不断探索落实党风廉政建设责任制的新思路、新方法。逐步形成了适合我处发展的“三点一提升”的工作思路。

1、选准结合点。即把落实党风廉政建设责任制与××处经营效益和创建标杆党委工作相结合。重新修订完善了××处党委、××处《落实党风廉政建设责任制工作规则》，进一步对责任内容进行了分解和细化，明确了各级领导干部在落实党风廉政建设责任制中的任务和工作要求，确定了主办、协办单位和责任人。通过层层签订党风廉政建设责任书的形式，将责任范围、责任内容确定下来，把反腐倡廉任务分解到每位领导干部的头上，做到人人有任务，有责任，有压力，有动力。并把党风廉政建设工作纳入××处“百日”安全管理和“标杆党委创建”目标管理，形成了横向到边，纵向到底，层层抓落实的责任制网络。

2、突破主攻点。以突破责任主体责任意识不到位为重点，强力推进落实党风廉政建设责任制的责任主体进入积极的工作状态。各单位结合工作实际，找准本单位在落实党风廉政建设方面存在的一至两个突出问题作为主攻点，通过采取切实可行的工作措施，使确定的突出问题在规定的时间内得到有效解决和落实。同时，加大了对基层单位落实党风廉政建设责任制工作的检查力度，通过月检查、季考核、半年进行一次分析，对党风廉政建设责任制落实好的单位和部门及时进行通报表扬，差的单位除进行经济责任制考核外，还将“差点”单位在局域网、南疆铁道报、电视台进行公示，使全处各单位落实党风廉政建设责任制的意识得到明显增强。

3、培育闪光点，以点带面。我们把挖掘培育党风廉政建设的“闪光点”作为落实党风廉政建设责任制的有效载体，起到了以点带面的典型引路和示范作用。为有效培育和捕捉“亮点”，年初就要求各单位年内必须培养出两个在落实党风廉政建设方面具有导向性、先进性的典型，并深入站段指导培育“亮点”。11月对各单位在落实党风廉政建设责任制中好的做法，进行了重点调研指导、归纳整理，总结培育了处多元化管理中心抓好党风廉政建设宣传教育和库尔勒机务段落实党风廉政建设责任制等四个“亮点”。并在局域网和南疆铁道报、电视台进行了大力宣传。

通过开展“三点一提升”活动，使基层单位落实党风廉政建设责任制的工作质量不断得到提升，进一步推进了全处党风廉政建设。

六、抓好自身建设，纪检监察队伍整体素质得到提升

1、加强学习。各级纪检监察组织认真学习贯彻十六届四中全会和中纪委三次、四次全会精神，统一思想，提高认识，强化约束，严格自律，并加强内部管理，规范决策程序和工作程序，严格依纪依法办案。按照加强党的执政能力建设和提高党的纪律检查工作“五种能力”的要求（提高全处各级纪检监察组织适应新形势的能力，提高对党员干部特别是主要领导干部有效监督的能力，提高依法执纪，依法办案的能力，提高发展党内民主，维护党员权利的能力，提高协助党委加强党风廉政建设和组织协调的能力），以创建“学习型纪检监察干部队伍”为载体，从思想、作风、组织、业务等方面进一步加强自身建设。做到思想观念、工作作风、工作方式方法、自身建设与时俱进。

2、加强队伍建设。以我处生产力布局调整和纪委委员换届选举为契机，选举产生了新一届7名纪委委员。配齐配强了站段纪委书记，站段纪委书记经过调整，增加至13人。纪检监察干部的知识结构、年龄结构进一步得到优化。

3、加强调查研究工作。各级纪检监察组织和纪检监察干部重点围绕“如何建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系”以及“如何为铁路跨越式发展提供纪律保证”两个重点课题，深入调研，努力实践，总结了以往的成功经验并提出了建设性的思路。每季度召开的纪委书记工作例会上，都对工作中存在的难点和调研成果进行积极交流，认真研讨，促进了纪检监察各项工作的顺利开展。

**局纪检监察工作总结报告篇七**

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕县委工作重心，结合分管工作实际，认真谋划，积极探索，重点突破，较好地完成了各项工作任务。现将近年来个人工作思想情况小结如下：

一、思想作风方面

1、\*主义理想信念坚定。在工作中，我始终认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持以马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义思想为指导，不断剖析自身的非无产阶级思想观点，排除侵袭与干扰，牢固树立\*主义世界观、人生观和价值观，夯实思想防线，自觉有效的抵制各种错误思潮的侵袭，在大是大非面前做到了不变质、不变色。

2、工作作风进一步转变。近年来，始终坚持在工作中积极转变工作作风、思想作风，不断改进工作方法，探究科学的领导方式和艺术，坚决反对和克服形式主义、不求创新、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风，扎扎实实地投入到我县\*经济建设工作之中。

3、牢固树立宗旨意识。始终坚持从人民的根本利益出发，明确领导就是服务的观念、权力就是责任的观念、公仆就是奉献的观念，把群众利益放在第一位置、把群众要求当作第一追求，时刻把努力保持与人民群众的密切联系，自觉实践全心全意为人民服务的宗旨，努力做到依靠群众，紧密贴近群众，与群众同甘共苦。同时，在实践“三个代表”重要思想过程中，认真开展调查研究，大胆创新，勇于进取，提出了大量切合实际的党风廉政建设和反腐败斗争新举措，实事求是地认真加以组织落实，并取得良好成效。

4、严格遵守组织纪律。在工作中，时刻牢记党的组织纪律，坚持民主集中制，自觉维护班子的整体形象，注重班子的团结。

5、较好地遵守和执行了廉洁自律法规制度。能够严格按照廉洁勤政各项

规章制度

的要求，自觉进行对照检查，树立正确的权力观，处理好权力与利益的关系。始终牢记手中的权力是党和人民给的，人民的利益高于一切;始终将“掌权”看作为人民服务的机会，将“用权”看作为人民服务的责任。在工作中始终不偏离党的宗旨，自觉地为民尽责、为党分忧，把廉洁从政、勤政为民作为自己工作的

座右铭

，自觉接受党组织和人民群众的监督。

二、履行工作职责情况

任职三年来，我分管的纪检监察和信访工作，这两项工作既是党委、政府加强干部管理，严肃党纪政纪，转变作风和体察民情，维护群众利益的窗口，又为社会经济可持续发展提供着强有力的\*纪律保障和支撑。在这三年来的工作中，我坚持以科学发展观引导正确的政绩观，以正确的政绩观实践科学的发展观，特别是将“官位”作为化解难题的“支点”和造福一方的“杠杆”，分管工作取得阶段性成效，全县党风政风发生了根本性的好转，干部和机关作风发生了新的变化，党群、干群关系进一步密切，纪检监察业务工作稳步向纵深推进，严惩了一批腐化堕落分子，有力地弘扬了正气，遏制了歪风邪气;信访工作得到大力加强，信访件呈逐年下降趋势，大量群众反映和关注的热点、难点问题得到有效治理和解决。

本人于20xx年1月份任xx县纪委监察局派驻第六纪检监察组副组长。任职以来，在县委、县纪委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据委局领导和组长的要求，认真履行职责，积极开展各项工作。现将工作汇报如下：

一、注重廉洁从政，保持良好形象。能严格遵守党纪国法，认真学习领导干部廉洁从政若干规定，牢记全心全意为人民服务的宗旨，尽心尽力为群众做好事，切实做到立党为公、执政为民。能高标准要求自己，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，不断提高自身的精神境界，培养良好的生活情趣。能自觉接受监督，做到光明磊落，胸怀坦荡，时刻保持纪检干部的应有形象。能严格执行党风廉政建设责任制，切实加强自我教育、自我管理和自我监督，坚守人生底线。

二、注重学习培训，切实提高素质。一年来，本人能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论和“三个代表”重要思想，不断加强党性修养，认真贯彻党的路线、方针、政策，深入贯彻落实科学发展观。能认真学习钻研纪检监察有关政策法规和业务知识，积极参加各类学习培训活动，自觉提高业务能力和办案水平。能牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，强化党性修养，恪守党性原则，深入学习落实《廉政准则》等廉洁从政规定，思想政治素质得到较大的提高。在工作中，能脚踏实地，坚持原则，服从和服务大局。在日常生活中艰苦朴素，廉洁自律。

三、切实履职，努力完成各项工作任务。一是监督检查所辖单位及系统党组织和领导干部贯彻执行党的路线、方针、政策、决议和国家法律、法规及各项规章制度的情况，实施《党章》和《行政监察法》规定范围内的监督检查。二是督促检查所辖单位及系统抓好党风廉政建设责任制的落实，对涉及重大决策、重要人事任免、重大项目和大额度资金使用等情况实施监督，对党组织及领导干部贯彻执行民主集中制情况进行监督检查。三是受理所辖单位及系统党组织、党员和行政监察对象违反党纪政纪行为的检举、控告;按照县纪检监察机关的要求查办所辖单位及系统党组织、党员和监察对象的违纪违法案件。今年来，本人参与调查处理信访案件8宗，查处违纪党员3人，其中党内严重警告1人，党内警告2人;建议辞退党员干部1名。四是在所辖单位及系统组织开展纠正部门和行业不正之风工作，加强监督检查，切实解决损害群众利益的突出问题。五是履行组织协调职能，指导所辖单位及系统党组织加强党风廉政建设，督促建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败的机制和体制。组织各有关单位开展纪律教育学习月活动和《廉政准则》学习贯彻活动等工作。

同时，在履行纪检监察组有关职责的基础上，能服从大局，围绕中心，做好县委、县政府和委局机关交办的其他工作：一是协助支持西部五镇的计育工作。二是支持配合省道335线的扩建拆迁工作。三是做好机场纪律监督组有关工作。四是完成好县纪委监察局领导交办的其他事项。

一年来，虽然取得了一定的成效，但仍存在业务学习不够扎实、调查研究不够深入等问题，新的一年，我将继续在县纪委常委会和组长的领导下，努力提高业务水平和办案能力，切实抓好自身思想建设、政治建设、作风建设和业务建设，为xx县反腐倡廉建设和x大崛起做出自己的贡献。

今年，我局纪检监察工作在区纪委、区监察局和局党委的正确领导下，以狠抓“三强三促”党建主题活动及“”宣教活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我局的中心工作，认真履行纪检监察职能，积极推进我局各项工作的顺利开展。下面就我局上半年纪检监察工作汇报如下：

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标

责任书

，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设; 三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉接受社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了

工作方案

，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展“”的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮助下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的责任意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，接受群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上。

四、规范办事程序，坚持依法行政

1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

(1)人事劳动争议仲裁，及时受理，符合立案条件的立案,在规定时效内开庭，按期结案。

(2)其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需一定程序的，必须在规定工作日内提出处理意见，并将结果告知服务对象。

3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究;杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题;严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情况，加快建立治理商业贿赂长效机制。

回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们一定要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

共

2

页，当前第

2

页

1

2

**局纪检监察工作总结报告篇八**

20xx年党工委以“三个代表”重要思想和党的“十八、十八届四中、五中全会精神为指导，以贯彻落实中纪委五次全会、区纪委五次全会和市纪委六次全会精神为重点，狠抓党风廉政建设责任制的落实，推动了党风廉政建设和反\*\*\*\*工作的发展，结合保持共产党员先进性教育，认真贯彻落实(实施纲要)为丽景街经济和社会各项事业的顺利发展提供了强有力的政治保证。

今年以来，街道党工委和纪工委始终把落实党员干部廉洁自律的有关要求提高到党风廉政建设和反\*\*\*\*工作的重要位置。一是党工委组织班子成员认真学习了中央、省、市、区纪委四级全会精神和中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\*\*\*\*体系实施纲要》，每位班子成员都撰写了学习体会文章，进一步从思想上提高了对党风廉政建设工作重要性的认识。二是街道党工委制定下发了《关于20xx年度党风廉政建设和反\*\*\*\*工作的实施意见》，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中对分管科室进行督察，取得了良好效果。三是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实区纪委《关于实行领导干部廉洁自律承诺制度的意见》。四是按要求及时对领导干部半年收入以及个人重大事项进行了申报。

一是认真学习一套文件。学习中央、省、州、市关于党风廉政建设的讲话和会议精神。丽景街党工委认真组织党员干部学习《“三个代表”重要思想及反腐倡廉理论学习纲要》，学习《党员权利保障条例》等党内法规。二是组织撰写一批体会文章。各部门结合自身实际，把教育月活动与实施工作结合起来，认真组织学习并撰写出心得体会文章。三是组织一次学习讨论活动。，党工委委员、纪委委员利用每月的党风廉政学习例会，认真学习了《建立健全教育制度监督并重的惩治和预防\*\*\*\*体系纲要》，中国共产党中央纪委检查委员会等五次全体会议公报，吴官正同志作的《标本兼治、注重预防、从源头上防治\*\*\*\*》的报告，从思想上、组织上严格要求，以身作则，严以律己，继续落实领导干部廉洁从政的\'各项规定及《丽景街党工委、办事处关于勤政廉政建设的若干规定》，加大对街道纪委成员履行“一岗双责”职责的责任追究力度，确保各项规定落到实处。对照有关文件精神，查找和克服在建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防\*\*\*\*体系方面存在的薄弱环节，进行座谈讨论、学习交流。四是组织观看一批反腐电教片。利用党员“三会一课”的时机，组织党员观看郑培民、任长霞、丽景街党工委认真组织党员干部学习《“三个代表”重要思想及反腐倡廉理论学习纲要》，学习《党员权利保障条例》等党内法规，并利用党员“三会一课”的时机，组织党员观看郑培民、任长霞、牛玉儒等先进人物事迹，李真反面典型的警示教育片，加强示范教育，充分发挥先进典型的引导作用，深化了警示教育，五是开展一次党内法规知识竞赛活动。认真组织党员干部参加《党章》、《实施纲要》的知识竞答活动，共发放试卷130份。六是宣传廉勤兼优的先进典型。认真开展好向任长霞、牛玉儒等同志学习的活动，以先进典型教育人、激励人，宣传好先进典型，形成弘扬正气，褒扬先进的良好氛围。

一是在办事处设立了政务公开栏，对外公开了干部竞聘上岗、评优评先、发展党员情况，同时每季度对办事处的财务也进行公开。二是认真贯彻落实《村民委员会组织法》和《中央关于加强村务公开、民主管理工作实施意见》，坚持政务村务定期公开，村务、财务经村民代表大会讨论通过后，每季度定期上栏公布。对事关村民切身利益的重大事项，土地征用补偿及分配、粮食直补、计划生育指标发放、宅基地审批、救济、救灾款物发放，享受低保户名单等热点、敏感问题，全部通过召开村民代表大会讨论决定。对村队帐目进行严格的审批，办事处实行审批制度，大笔项目开支均召开办事处会议研究决定。

街道纪委认真履行职责，从严执纪，接待群众来信来访案件xxxx，其中涉及房屋拆迁xxxx，反映党员干部违纪xxxx，协助上级纪检委查办案件xxxx。继续加强对农民负担和中小学乱收费、公款流放和奢侈浪费等行为的纠风检查力度。

一是深化反腐倡廉形势政策的宣传教育，根据区纪委的要求，大力宣传中纪委五次全会、省纪委六次全会和市、区纪委五次会议精神，宣传《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\*\*\*\*体系实施纲要》基本精神和主要内容，进一步增强了广大党员干部的反腐倡廉意识。二是进一步落实党员干部廉洁自律各项规定，继续抓好党工委成员“一岗双责”责任制的落实，坚持领导干部三项申报制度，把有关制度抓细抓实，杜绝任何\*\*\*\*问题的发生。三是结合保持共产党员先进性教育，对认真查摆出的问题，进行整改提高，抓好落实，使先进性教育取得成效。着力解决居民群众关心的热点、难点问题，切实把执政为民落实到实际工作中。五是加强机关作风建设，提高服务质量和行政效能，把品牌服务和机关人员的良好作为贯穿于办事处整体工作中，促进街道党风廉政建设。

**局纪检监察工作总结报告篇九**

纪检监察2024工作

总结

工作总结是做好各项工作的重要环节。通过工作总结，可以明确下一步工作的方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益。本篇文章是豆花问答网小编为您整理的纪检监察2024工作总结，供大家阅读。

纪检监察2024工作总结【篇一】

在纪检监察战线工作以来来，我积极转换角色，牢记纪律检查员身份，自觉坚持“苦学+实干”原则，始终以奋发有为、积极向上的精神状态投入工作，踏实肯干，求实创新，团结高效，圆满完成了领导交给的各项工作任务，学习上、思想上、作风上取得了新进步，工作上实现了新跨越。

一、近年来思想工作情况

1.提高政治站位，在加强理论业务学习上着力。作为一名纪检监察战线的“老兵新战士”，一是认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大和三中、四中全会精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，践行“两个维护”，始终把党和国家利益、人民利益放在首位，坚守“不忘初心，牢记使命”制度，始终把学习党纪党规和法律法规以及习近平总书记系列讲话作为提高政治素养和工作能力的重要手段，读经典、读原文，充分用好“学习强国”和“灯塔党建在线”两个平台，坚持“学中干、干中学”，不断提高自己的学以致用本领;二是注重强化业务学习，除积极参加纪委市监委组织的各项培训外，还坚持认真研学《中国共产党纪律处分条例》、《中华人民共和国宪法》、《监察法》和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》、《监察机关监督执法工作规定》等党纪法规，摘录读书笔记，撰写

心得体会

，并坚持理论与实践相结合，力求对纪检监察业务做到学懂、弄通、做实，努力提高政治站位，切实增强自身纪检监察工作业务能力。

2.尽心履职尽责，在强化日常监督上发力。聚焦监督首责主责，紧紧围绕中心业务，认真履行监督执纪问责和监督调查处置职责。一是聚焦主业，履行主责，制定了年度监督检查清单，督促市xx局党组依规召开党风廉政建设专题会议，列出主体责任清单，健全责任体系，建立长效机制;二是发挥“驻”的优势，擦亮“探头”，强化日常监督。在组长领导下，通过参加驻在部门党组会议及各类有关会议、提出工作建议、开展廉政提醒谈话、组织警示教育活动、推送廉政信息等方式，加强各项监督，累计参与谈话80余人次，精选推送廉政信息260余条，参与撰写调研报告5篇等;三是以查促改，积极开展各项专项检查活动。按照委统一安排和组领导要求，先后开展了扶贫领域作风和腐败问题明察暗访、“吃空饷”专项治理、津贴补贴或福利发放及办公用房配备使用专项检查、漠视侵害群众利益专项整治等一系列专项检查活动，同时，针对出现的网络热点问题，督促市xx局在全市系统广泛开展了思想整顿活动;四是依纪依法，认真办理问题线索处置和执纪审查调查工作。在委和组领导带领下，严格按照规定程序做好各类批转问题线索的执纪审查调查工作，并全部录入案件监督管理系统。累计参与办理问题线索24个，其中，谈话提醒4人，谈话函询2人，立案3件，给予党纪政务处分3人。

3.坚守忠诚、干净、担当，在提高自身素质上努力。作为纪检监察干部，时刻将自己置于他人监督之下，坚持“打铁必须自身硬”，始终保持对党绝对忠诚的高度自觉和责任担当，把准政治方向，站稳政治立场，坚守政治原则，严格遵守党纪国法，自觉用党的纪律、国家法规约束自己的言行，慎独慎微、慎言慎行，严格要求自己，既经得起磨砺、顶得住压力、打得了硬仗，又能抗得起诱惑、耐得住寂寞、经得住考验，时刻做到自重、自警、自省、自励，牢固树立用权为民观念，不摸高压线，不碰警戒线，全力落实习近平总书记提出的“纪检机关是纪律部队”的要求，按照一名战士标准，努力做到“听党指挥，对党忠诚，能打胜仗，素质过硬，作风优良”，努力做一名“忠诚坚定，担当尽责，遵纪守法，清正廉洁”的合格纪律检查员。

二、存在问题

近三年来，自己在政治思想工作学习等方面取得了一定成绩，但仍存在一些问题和不足。一是在理论学习教育上不全不深不透，不系统，缺乏主动性;二是在工作标准上不高不强不精，监督方式方法创新意识和能力还不强，不敢创新、不善创新的问题依然存在;三是在工作作风上不纯不广不彻底，调查研究做的还不够深入细致扎实，对驻在部门掌握的情况还不够全面透彻;四是在廉洁自律上不严不紧不细，还没有从根本上对世界观、人生观、价值观进行改造，廉洁自律这根弦绷得还不紧，对自己的生活细节要求还不细。

三、

下步打算

针对以上问题和不足，今后我将着重强化以下几点：一是加强思想政治学习，在学懂弄通做实上下苦功夫，结合自身及工作实际，加强对党章党纪、法律法规、教育政策、经济、法律以及网络知识的学习，提高法纪素养、理论素养和文化素养，提升内在素质，增强适应工作的能力;二是加强业务锻炼，在监督执纪问责和调查处置上增强能力，深入驻在部门、深入一线群众，多向前辈专家学习，提高自身派驻监督、精准执纪能力，弘扬求真务实的优良作风，狠抓落实;三是坚持“打铁必须自身硬”，在忠诚干净担当上巩固根本。作为一名纪检监察干部，始终保持对党绝对忠诚的高度自觉和责任担当，站稳政治立场，坚守政治原则，严格遵守党纪国法，慎独慎微慎言慎行，自重自警自省自励，牢固树立用权为民观念，不摸高压线，不碰警戒线，始终以“忠诚坚定，担当尽责，遵纪守法，清正廉洁”的标准要求自己，在领导的带领下，努力抓好反腐倡廉建设各项工作的落实，在工作中再创新业绩。

纪检监察2024工作总结【篇二】

20x年，在组织的培养和领导同事们的热心帮助下，我能够严格要求自己，遵守各项规章制度;思想上能始终和党中央、x委保持一致，做到政治坚定;工作上勤勤恳恳，取得了一定成绩;生活上平淡知足，家庭幸福美满。现就20x来思想和工作情况作如下汇报：

一、思想学习方面

一年来，我始终注重加强自己的思想作风素质，努力使自己成为一名合格的x纪检监察干部。在大是大非问题前能始终保持头脑清醒，坚决做到认识不含混、态度不暧昧、行动不动摇。尤其是在x生“6----26”等一些列暴恐案件后，自己能第一时间学习领会中央和x委关于维护x社会稳定的各种文件、讲话，把思想统一到中央和x决策部署上来，真正做到了政治上坚强。

在业务学习上，除了参加机关组织的各类学习外，自己能积极开展形式多样的自学。特别是自今年5月到x的群众路线教育实践活动领导小组办公室工作后，自己利用业余时间，学习了大量中央、x于开展党的群众路线教育实践活动的文件、讲话、材料，认真撰写学习笔记和学习心得。通过多种形式的学习，我感到自身的业务知识和思想理论水平有了很大的提高和促进，眼界得到了开阔，进一步坚定了自己在新形势下做好本职工作的决心和信心。

二、工作方面

(一)、在x委党风室期间，主要完成了以下工作：1、参加x度惩治和预防腐败体系建设检查工作，起草了《对x育厅20x年度惩防体系建设情况检查的反馈意见》;2、做好有关函件的回复工作，上半年共回复纪委干部室了解领导干部党风廉政方面情况的函件x件x次;3、参加x委八届三次全会的筹备工作，参与起草了全会工作报告;4、春节前期，根据领导安排，对乌鲁木齐市多家酒店、商场公务消费情况进行明察暗访。

(二)、在x的群众路线教育实践活动领导小组办公室期间，主要完成了以下工作：1、参与起草x记在x一批教育实践活动动员会上的讲话;2、参与起草《x委常委同志建立群众路线教育实践活动联系点方案》、《x的群众路线教育实践活动领导小组办公室开展明察暗访工作经验介绍》等文字材料工作;3、陪同x委赴奇台县坎儿孜乡就开展党的群众路线教育实践活动进行调研，起草了调研报告;4、会同教育实践活动办公室同事、有关新闻媒体记者组成明察暗访组，对8个x门窗口服务单位的工作作风、服务质量进行明察暗访，形成暗访反馈意见向被暗访单位反馈并责令限期整改;5、协调x委审核第一批教育实践活动单位班子、班子成员谈话提醒材料;6、对x委常委联系点单位领导班子、班子成员民主评议和征求意见建议情况统计表进行了数据统计分析;7、参与活动办群众接访工作;8、完成领导交办的其他工作。

三、存在的不足

1、教育学习缺乏系统性、主动性，没有从教育学习的广度和深度上下功夫，理论学习联系实际工作不够。

2、工作方法简单，安于表面，缺乏创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

纪检监察2024工作总结【篇三】

20xx年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神和惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的xxxx工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，组织各县级局纪检监察部门对对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对xxxx县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了“文明行业百日创建”活动。并提出实现提升“三个水平”，达到“一个目标”，即:提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平;二是通过程序化监管，提升执法理念水平;三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平;四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平;二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平;三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平;四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度,形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。“文明行业百日创建”活动，在全市系统扎实有效地开展体现在以下几个方面:

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

(二)行动迅速、发动深入。各单位普遍召开了动员大会进行深入发动，邀请地方几大班子领导参加动员大会，“一把手”亲自动员，学习上级有关文件精神，统一思想，提高认识，增强广大干部职工的参与意识和责任意识。

(三)宣传广泛、督导到位。各单位都将两个“活动”情况及时向当地党委、人大、政府、政协进行了汇报，并通过广播、电视、报刊向社会广泛宣传，制作宣传条幅，在城市街道和乡镇悬挂，烘托出了浓厚的氛围。同时，各单位都组织督察队对两个“活动”开展情况进行了督察，保证了活动效果。

(四)学习认真、效果明显。各单位都结合自身实际制定了学习计划，充分利用集中学习日时间，采取集体学习和个人自学相结合、集中辅导和分组讨论相结合等多种方式进行了学习教育，开展了知识竞赛、图片展览、观看党风廉政教育片和优秀共产党员先进事迹专题片、人人写感想、心得和学习笔记等形式多样的创建活动。

(五)及时调度，加强交流。为准确掌握活动情况，及时安排下步工作，适时召开了两次调度会。及时掌握了全市系统“文明行业百日创建”活动情况，提出了指导性意见，同时，相互交流了各单位的好经验、好做法。各单位在查摆阶段，特别是对照7项需要纠正的问题，自查有深度，自纠有措施，对存在的违规违纪行为，按照违禁必究，必严的原则进行了严肃处理，不搞“下不为例”，起到了处理一个，教育一片的目的。

(六)完善制度，建章立制。全市系统抓住这一环节，强化行为规范和制度建设，在原有规范性制度的基础上，深入基层执法一线，调查研究，查阅大量资料，,正在酝酿制定一整套系统化、规范化、操作性强、制约性强的规范化制度体系。

整个活动开展的既步调一致，又各具特色，既轰轰烈烈，又扎扎实实，提前做好了行风评议的基础工作和舆论工作，取得了良好的社会效果。

五、结合“执法能力建设年”狠抓行政效能监察，推动“小局大所”改革向纵深发展。

一是紧紧抓住两个“禁令”不放。按照“禁令”监督检查办法，全年在全市系统内实施了四次不间断、大面积的明查暗访，对执行好的单位和个人进行了表彰，对违反人员进行了严肃处理。

二是深入开展效能监察。对全市系统人员尤其是基层工作人员的履行职责、依法行政、行业作风、服务承诺等内容进行了重点监察。

三是抓好专项督察。上半年，组织各县级局纪检监察部门对市场监管体制改革运行情况进行了专项督察，明查暗访了改革运行的进度和质量，对存在的问题积极探索效能监管长效机制。同时，针对个别单位年检期间收费存在问题的情况，对企业年检收费情况进行了规范和督查，并及时通报了督查情况。

四是建立工商所属地监管责任内部督察制度。为了推动市场监管体制改革的良好运行，充分发挥纪检监察职能作用，按照领导要求，多次深入到各基层工商所实施调研，建立了工商所属地监管责任内部督察制度，经过一个阶段的实践活动，内部督察制度正在发挥着强有力的作用。

六、严肃查处违规违纪案件，规范工作人员执法行为。

牢固树立“信访无小事”的观念，对每件来信来访和电话投诉都进行了认真受理、及时查处，做到了“件件有结果、事事有着落”，把群众反映的问题落到了实处。为加大查办案件的力度，采取联合办案、交叉办案、以案代训等多种形式，提高系统纪检监察人员的办案能力。全年共接到信访举报1xxxx，全部进行了受理，共立案查处xxxx，对xxxx责任人员进行了行政处分。通过严厉查办违纪案件，弘扬了正气，打击了歪风，有效遏制了各类违规违纪现象的发生。

很闪亮的一篇文章。

纪检监察人员工作总结

公司纪检监察工作总结范文

国有银行纪检监察工作总结

建筑工程公司纪检监察工作总结

**局纪检监察工作总结报告篇十**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2024年，xx纪检组织在集团公司纪委的正确领导和公司党总支的大力支持下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻十九大、十九届二中、三中、四中全会和中纪委十九届三次全会精神，严格落实上级党委、纪委总体工作部署。把党的政治建设放在首位，强化“四个意识”，树立“四个自信”，践行“两个维护”，持续推进全面“从严治党”向纵深发展。严格按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》要求，对照《中共xx集团有限公司纪委关于争当省管企业纪检监察工作标杆的实施方案》6项20条，扎实开展本职工作，正确运用“四种形态”，持之以恒的推进党风廉政建设和反腐败斗争，营造风清气正的干事创业氛围，为公司“稳定持续高效”发展创造稳定和谐的发展环境。

一、2024年主要工作

（一）抓廉政教育工作迈向新台阶。公司纪检组织立足强化“四个意识”，坚定“四个自信”，引导广大党员干部职工树立并巩固“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想意识，以xxx”互动教育活动为载体，组织开展来了多种形式的廉政教育活动。公司党总支书记带头为全体党员讲廉政党课x次，其他班子成员在各自分管范围内的党员干部群众讲了廉政党课；

利用中心组学习时间，组织观看《国企姓公不姓私》等案例警示教育片x次，所有观影人员围绕案例开展讨论，并撰写了心得体会；

组织开展了“党史暨德廉知识”抢答赛，来自四个基层党支部的x支队伍参加的比赛；

参观xx红色影视基地和xx战役纪念馆x次，组织开展了重温入党誓词；

邀请xx市纪委监委专家做了题为《国有企业中的职务犯罪成因分析与防范》专题讲座；

纪检工作人员认真学习贯彻《山东省纪检监察干部“十严禁”》要求，x名专职纪检工作人员参加了xx纪委组织的培训。严格执行谈话机制，利用管理人员述职述廉大会时间，组织开展了集中谈话，并对评比排名靠后的x名管理人员进行提醒谈话。此外，公司还利用国庆、建党等节日时间，组织开展了“不忘初心牢记使命”颂歌献给党等文艺活动x次。通过正反两方面的教育引导，进一步强化了广大党员干部职工的思想意识，浓厚了廉洁从业的干事创业氛围。

（二）抓责任落实工作得到新提升。公司纪检组织始终将推动“两个责任”和“一岗双责”落实，作为加强党风廉政建设，落实纪检监察工作责任的有效着力点。公司党总支于年初与各基层党支部签订了党风廉政建设主体责任书，班子成员分别签订了落实“一岗双责”承诺书。同时，以上级和集团公司纪委总体工作部署为指导，结合自身实际，召开党总支会议，研究制定了《2024年度党风廉政建设和纪检监察工作意见》。并组织召开了年度党风廉政建设和反腐败工作会议，对全年工作作出总体部署。此外，严格执行述职述廉制度。年初职代会上，公司班子成员分别作了书面述职，党总支书记、派驻纪检员分别向集团公司述职。自行组织了管理人员述职述廉评议大会，全体副科级以上管理人员、各基层党支部书记全部参加述职述廉，接受公司及职工代表评议。班子成员对照“四个一”要求，将分管范围内的党风廉政建设工作与生产经营、安全等工作同部署、同督办、同检查、同考核。并严格履行谈心谈话、讲廉政党课等要求。

（三）抓正风肃纪工作展现新作为。一是规范权力运行。严格严格监督执行“三重一大”制度、总经理办公会议事规则和“421”权力运行模式，对人员任免、工程建设、招议标等进行全程监督。年内，对x名新提拔的管理人员进行廉政鉴定。二是落实监管制度。严格落实领导干部重大事项报告制度，按照《中共xx集团有限公司领导干部廉洁从业档案管理暂行办法》规定，组织管理人员如实填报《领导干部廉洁从业档案》。x名管理人员按照《关于重申领导人员执行个人重大事项报告制度的通知》和《关于印发各级管理人员婚丧嫁娶等事宜管理规定（试行）的通知》规定，如实填写上报了《管理人员婚丧嫁娶等事宜报告单》。三是严格专项巡查。根据集团公司纪委安排，完成了基层日常公务费用处理和落实“八项规定”精神、纠四风有关情况自查自纠，及工程发包和工程管理、内部业务协作制度执行情况及管理人员选拔任用等“三项业务”问题整改情况自查自纠，并积极配合集团公司完成调研工作。四是认真开展效能监察。按照集团公司纪委总体部署，结合自身情况，自主立项开展了甲供材工程管理及工资发放专项监督检查工作，查处问题x项，落实责任人、整改措施及时限。正确运用“四种形态”，积极参与案件调查审理，对于违反劳动纪律的x名员工分别给予通报批评、罚款x元处分。

（四）抓作风整治工作取得新成果。深入贯彻落实山东省“担当作为，狠抓落实”工作动员大会精神和集团公司“高质量发展”总体要求。一是加强执行力教育培训。组织全体干部职工参加了为期三天的“打造卓越执行力”培训班，每人撰写心得体会3篇，转变了工作作风，提升了工作干劲，让企业核心价值成为领导倡导、上下共同遵守的行为方式。并以支部为单位，结合培训成果和自身实际，制定了执行力建设措施，为推动作风建设迈向新台阶提供强有力保证。二是严格执行中央八项规定。以《中共xx集团有限公司委员会关于进一步严格落实中央八项规定精神加强作风建设的实施意见》为载体，对照要求查摆问题，落实整改。组织开展了“天价烟”背后“四风”问题自查自纠工作，未发现利用高档香烟专营等职权谋取私利、违规经营高档香烟或利用职务影响为亲属及其他经营高档香烟提供便利、违规收送高档香烟、违规公款购买高档香烟等情况发生。同时，以排查整治“天价烟”问题为抓手，对相关苗头性、倾向性和隐形变异的类似“四风”问题进行排查，未发现相关问题出现。元旦、春节、中秋、国庆等重要节点下发了廉洁过节通知，提醒广大党员干部职工严守八项规定，避免四风反弹。三是落实作风整治措施。紧紧围绕公司发展稳定大局，以“治贪、治庸、治懒，狠抓工作落实，提升执行力”为工作主线，制定下发了《“狠抓落实、推动高质量发展”执行力建设活动实施方案》，常态化组织劳动纪律和工作作风检查，严格电子考勤、请销假、“禁酒令”制度执行，共进行监督检查x次，对考勤不正常的员工进行了早会通报。严格落实重点工作督办制度，对未按照时间节点完成重点督办工作的x名管理人员进行了罚款处理。

在过去的一年中，虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，主要体现在下基层调研较少，与上级纪检监察部门联系还不够，纪检工作总结报导还有一定的欠缺，监督检查的力度还有待进一步加强等。

二、2024年工作打算

2024年是xx推进重建攻坚的一年，我们将以党的十九届四中全会和中纪委十九届三次全会精神为指导，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以培养党员领导干部勤政廉洁为目标，密切联系公司中心工作实际，把党风廉政建设贯彻于公司中心工作始终，为中心工作顺利推进保驾护航。根据这一指导思想，结合我局实际，2024年重点抓好以下几个方面的工作：

（一）抓思想防线的巩固加强。一是继续以“xxx”互动教育要求为主要模式的廉政教育工作认真贯彻落实中纪委、省、省国资委、能源集团和集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议精神为主线，继续加强《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等党纪党规的学习教育。二是继续开展警示教育。一是组织干部职工观看反腐倡廉警示片，到廉政建设基地开展廉政教育活动，进一步激发党员干部加强思想道德修养的自觉性。三是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范，做到警钟长鸣。

（二）抓制度的完善落实。一是落实好党风廉政建设责任制。重点抓好“两个责任”和“一岗双责”的监督落实。由党总支负责人带头宣讲，开辟学习专栏，厘清责任、统一认识，营造氛围。引导领导干部牢固树立“抓党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职”的理念，把党风廉政建设的要求体现到分管区域工作的管理上，坚持党风廉政建设与日常生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核。二是切实加强对党政“一把手”的监督制约，严格落实“421”全力运行模式，进一步加强“三重一大”制度和总经理办公会议事规则的监督执行力度。根据实际，选择高风险点实行重点监督。根据出现的新情况、新问题，及时抓好制度的修订完善工作。

（三）抓正风肃纪的从严从实。一是紧盯中央八项规定精神，营造风清气正政治生态。加强对全面从严治党的领导，深入开展集中整治形式主义官僚主义工作，结合组织中层管理人员诺廉述廉活动，持续向干部队伍中存在的问题和不良现象“发力”。二是进一步加大监察检查力度，努力提高执行力。重点加强对制度执行情况，党总支会决议事项落实情况等的监督检查。三是加强制度建设，确保权力规范运行。以党员干部、关键岗位、重要人员的监督为重点，强化履职监督和责任追究。盯紧“三条监督主线”。围绕物资采购管理，各类招标管理及财务收支，工程验收及结算管理，进一步规范流程、完善标准，建立规范的监督运行体系，定期排查，确保关键工作、关键人员不出问题。

**局纪检监察工作总结报告篇十一**

现就我局xx年贯彻落实党风廉政建设责任和纪检工作做如下汇报：

(一)加强组织领导

1.始终坚持党组统一领导

党政齐抓共管，纪检组织协调，各单位各负其责，依靠广大干部职工、群众支持和参与的领导体制和工作机制。局党组成立了由局长任组长，纪检组长为副组长，班子成员及相关科室领导为成员的领导小组，领导小组下设办公室，负责日常事务的处理。

2.全面落实\"两个责任\"，提升党风廉政建设水平

根据市纪委下发的党风廉政建设和两个责任文件精神要求，我局按照工作部署，以严格落实党风廉政建设为中心，转职能、转方式、转作风，进一步明确局党组党风廉政建设和反腐败的主体责任，党组书记切实履行反腐倡廉建设第一责任人职责。进一步明确局纪检组的党风廉政建设监督责任，强化\"三转一聚焦\"，纪检组长专职做好党风廉政建设和反腐败工作，专注监督执纪问责。

3.严格执行干部选拔程序

严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》等组织人事工作规定选拔、任用、晋级，按程序进行民主推荐、考核、考察和征求同级纪检组的意见。xx年推荐了一名下属单位正职领导，xx年推荐了一名副科级领导干部，xx年任命了局机关一名中层领导。严格执行了任前谈话、廉政谈话、诫免谈话等制度。xx年，分别对重点岗位人员进行廉政谈话10人，对干部职工不遵守上下班纪律进行诫免谈话2人。

4.把党风廉政建设纳入年度考核

每年都要对签订党风廉政建设责任制的单位进行考核评比。年初召开林业系统党风廉政建设专题会议，对本年度党风廉政建设工作做出安排部署，并与林技站、森林公安局、园林局、公园湿地管理处等下属单位分别签订党风廉政建设工作责任书，年中对所属单位落实党风廉政建设责任制的情况进行督促检查，年终对各单位落实党风廉政建设责任的情况进行考核，对落实责任制优秀的单位和个人进行表彰奖励，并将考核结果纳入年终目标考核等次、职务职级晋升。做到了年初有部署，年中有检查、年终有考核。

(二)结合党的“群众教育”和“三严三实”教育实践活动，加强学习和教育

一是坚持理论学习。组织干部职工集中学习了《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》、和习近平一系列讲话精神等。领导干部带头参加学习，带头上党课，近三年来，全系统开展集中学习24次，专题报告3次，集中专题讨论12次，参加学习的在职党员干部全部撰写了学习心得，局党组完成中心组理论学习12次，切实做到学习有部署、有记录、有讨论、有笔记、有体会，提高党员干部的政治理论水平。

二是加强思想教育。坚持以正面引导、反面警示、氛围营造相结合的方式加强思想教育，努力改进干部作风。邀请市纪委、市法院、检察院及林业法律顾问给林业系统干部职工进行专题教育，组织全体机关党员干部到红军纪念园、xx县红军渡开展重温革命历史的红色教育，到市看守所、拘留所、市检察院感受铁窗人生的黑色教育，使全局党员干部拒腐防变能力和廉洁从政的意识明显增强。

(三)切实加强研究部署，建立健全规章制度

1.规范林业项目建设管理

一是成立了项目办。针对过去林业项目建设管理混乱的局面，新一届领导班子从局里抽调精干力量，在xx年，成立了项目办，由项目办全面负责全市林业项目建设。

二是制定了林业项目建设管理制度，加强林业项目资金管理。xx年，制定了《xx市林业项目建设管理办法》和《xx市林业工程种苗管理办法》，xx年制定了《xx市林业项目建设管理责任制度》。新制度规范了林业项目建设招投标管理和资金使用。项目招投标实行“三个领导(其中一人为纪检组长)到场”监督制度，根据项目性质和投资规模大小，按照国家招投标管理规定分别以公开招标、比选、竞争性谈判和市场询价采购等方式确定施工单位。林业项目资金使用必须符合国家林业项目资金管理办法规定，并实行转账核算、专户管理;项目资金支付凭证必须真实、合法、有效。

三是健全林业项目建设跟踪落实制度。精确落实责任，确保林业项目建设的每个环节都有具体人员“保驾护航”。完善落实分管林业项目建设领导包联重点项目责任制，为分管林业项目建设领导配备了一名项目秘书，负责收集、管理林业工程项目的软件资料，确保项目资料的完整性。对每一个重点项目都要明确责任单位、责任领导、投资主体和具体责任人、承办人，明确工程进度和责任要求，做到目标、重点、措施、进度、责任“五明确”。

四是规范林业项目验收管理。大型林业项目验收组由发改、财政、审计、林业等部门组建;小型林业建设项目由林业局自行组织纪检、计财、造林、项目办等科、站、室、处人员开展验收，验收人员不少于3人。

2.围绕容易滋生腐败的薄弱环节，建立完善了相关制度

一是进一步健全完善了《局公务车辆管理规定》。严格执行上级有关加强公务用车管理、严禁领导干部违规驾驶公车的规定。结合实际制定了车辆管理规定，对车辆管理、节约开支、确保行车安全等方面的内容进行明确规定，并认真抓好贯彻落实。

二是严控公务经费。在公务接待上，积极响应中央号召，修订了《公务接待管理制度》，严禁用公款吃喝玩乐、公款旅游，严格控制公务接待活动，压缩经费支出，确保工作正常运转，严肃查处党员领导干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。近几年，公务接待费呈直线下降，由过去的30万元下降到15万元。

三是如实申报个人重大事项。局领导班子成员认真执行凡涉及到个人重大事项都如实向市纪委、市委组织部报告。坚持婚丧喜庆进行申报审批制度，同时完善事前事后跟踪督查机制，杜绝了借婚丧喜庆大操大办行为。我局近几年共审批5件，没有出现大操大办的行为。

3.强化“三重一大”机制，进一步规范领导干部的权力运行，强化监督制约机制

坚持民主集中制。通过完善班子成员分工负责方式、班子议事规则和班子成员表决办法等机制来落实集体领导和个人分工负责相结合的制度。

凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用“三重一大”事项，严格按规定程序进行操作，最后由领导班子集体作出决定。切实增加权力运行的透明度。重大事项决定后，凡适宜公开的都应以适当的方式公开。完善决策失误责任追究办法，防止领导班子决策失误和权力滥用，保证决策的科学化、民主化。

(四)紧盯\"四风\"问题，加强行风整顿

1.加强机关作风效能建设

针对机关作风效能建设，结合中央八项规定，制定了《林业局规范行业作风、严明工作纪律“二十条”规定》、《职工上班签到制度》和《请销假制度》等一系列规章制度。切实规范了局机关作风效能建设管理，提高了办事效率。

同时针对干部职工在作风方面存在的一些突出问题及时进行整改，切实解决“庸、懒、散”和推诿扯皮、责任心不强、被动应付等问题。增强每位干部职工效能意识，严格执行作风效能建设各项规定。

2.把党风廉政建设贯穿于林业各项工作之中。

认真分析在林业工作中容易出现问题的环节，多次到基层开展廉政教育。确保林政工作的公平、公正、透明，杜绝了暗箱操作等损害群众利益的行为发生;林木采伐管理工作方面，严格执行森林限额采伐制度，科学安排采伐指标，并按一乡一人推选木材采伐人员，并进行公示，确保做到公正、公开、公平，增强指标分配的透明度，杜绝暗箱操作，从源头上铲除行业容易滋生腐败的环节;退耕还林方面，为确保退耕还林政策落实到位，进一步规范了资金兑现程序，严格按照“检查验收数据汇总乡村公示政策兑现”的程序，及时足额兑现政策补助;产业发展方面，对苗木栽植中所需的物资、苗木等实行公开采购，加强项目资金使用管理，加强项目建设成效监督检查，确保项目建设公开、透明。

3.纠正“不作为”和整治“乱作为”

一是纠正“不作为”。坚决纠正不认真履职，上有政策、下有对策，搞忽悠的行为;坚决纠正调查研究走马观花、浮光掠影，只调查、不研究，重过程、轻结果，面上看得多、点上解剖少，以偏概全、一知半解的行为;坚决纠正查处不敢正视问题、不愿解决问题，报喜不报忧，隐瞒事实、粉饰太平，久拖不决、避重就轻，小问题拖成大问题的现象。

二是整治“乱作为”。坚决查处“吃拿卡要”行为;坚决杜绝利用便民服务谋取不正当利益行为;坚决查处在行政许可、项目审批、执法检查、违规违法案件查处等工作中的暗箱操作、权力寻租等行为;坚决纠正频繁检查、多头检查，以收费代管理、以罚款抵收及粗暴执法行为;坚决查处不给好处不办事、给了好处乱办事的行为。

4.深入开展林业系统工程建设领域突出问题专项治理工作

成立了工程建设领域专项治理工作领导小组，制定了《林业局工程建设领域专项治理工作实施方案》，并将方案印发局属各单位，要求认真抓好贯彻落实。重点对xx年以来所有竣工和在建、拟建政府投资项目和使用国有资金项目逐一自查清理，认真对照有关政策规定和法律法规，针对项目决策、项目核准、工程招标、物资采购、资金拨付使用、工程质量、工程建设实施等重点部位和关键环节进行自查，找出存在的突出问题，并认真进行了整改，保证了工程按时按质按量完成。

5.案件查处

一是切实加强对办案工作的领导。主要领导亲自过问和指导案件查办，确保办案经费的投入，并建立纪检组长负总责，相关领导和人员分级负责的办案工作责任制。

二是积极支持配合对涉林案件的查办。配合市检察院和市纪委查办系统内违法、违纪和违规案件。xx年，3名部门责任人因作风漂浮、执行力差受到警告处分，作了公开检讨;xx年，有2人未按时上班，受到通报批评。

三是认真办理群众来信，热情接待群众来访。对来访人员反映的问题局领导班子高度重视，凡信访件都由主要领导亲自批示，分管领导全程跟踪督办，明确相关科室具体承办，能够及时解决的及时解决，不能及时解决的组织力量调查研究，及时协调、尽力做到给来访者一个满意的答复。xx年共收到来信来访30件，现已全部办理结束，办结率达100%;上级交办信访件5件，均组织人员多次深入调查，提出了林业部门的处理意见上报相关部门。

四是加强对办案人员的教育、监督和管理。在日常工作中加强对办案全过程的管理和监督，严守办案程序和时限规定，注重发挥查办案件的治本功能，在查办案件中，坚持以党政法纪条规办案，做到事实清楚，定性准确，经得起检验。

近年来，市林业局在抓党风廉政建设工作中认真贯彻落实各项防范措施，取得了一定成绩。但工作中也还存在着许多差距和不足：

(一)个别人对实行党风廉政建设责任制认识不够到位、对加强党风廉政建设和反腐败斗争的重要性、紧迫性认识不足，决心不大，工作力度不够，抓工作落实缺乏主动性和连续性。

(二)是部分领导干部对党风廉政建设还存在认识不足，重视不够，“一岗双责”落实不够到位，一手软一手硬问题仍然存在。

(三)极少数干部职工自律意识不强，严格执行廉洁自律各项规定不够好。

(四)党的宗旨、优良传统和作风建设在部分党员干部身上有所淡化，对人民群众的困难和疾苦关心不够。

(五)是一些损害群众利益的突出问题还没有得到彻底根治，预防和惩治腐败的能力有待进一步提高。

三、对下一步工作的表态

在下一步的党风廉政建设中，市林业局党组将针对存在的问题，加以解决，完善各项制度，全面推进党风廉政建设和反腐败工作。

(一)深入开展反腐倡廉教育，筑牢党员干部职工思想道德和党纪国法防线

采取多种形式，加强对党纪、政纪和国家法律、法规的宣传学习，不断提高林业系统干部职工学法、知法、守法的意识，增强廉洁从政，克已奉公的自觉性。把开展警示教育活动作为党风廉政建设工作的一项长期性工作来抓紧、抓好，特别要利用发生在我市的典型案件和林业系统内的违纪违法案件作为反面教材开展警示教育活动，做到警钟长鸣，防微杜渐。

(二)严格执行党风廉政建设责任制

在认真落实好贯彻中央全力反腐的同时，继续执行局主要领导与班子成员及二级单位主要负责人签订党风廉政建设责任书，把党风廉政建设和反腐败各项任务逐项细化分解，落实到每位领导班子成员和各相关单位和部门，做到任务、责任量化到人，措施具体，时限清楚，把责任层层落实到位。

(三)查找单位廉政风险点，构建廉政风险防控体系

围绕规范权力运行，通过自己找、群众提、领导点、案例分析和组织评定等方式，组织党员干部结合本行业特点查找存在或潜在的廉政风险点。重点查找行政管理中容易产生腐败行为的风险因素、风险点和表现形式。

根据权力的重要程度、自由裁量权的大小、腐败现象发生的概率及危害程度等因素，按照高、中、低三个等级，从领导干部开始，每个人结合工作职责，认真查找个人的思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境风险，针对潜在的廉政风险点，结合各自实际，分别制订有针对性的防范措施，经局领导班子集体审定后，将廉政风险点、风险等级和防范措施登记汇总，建立廉政风险点目录，并进行公示公开，接受社会和单位内部的监督。

(四)扎实开展纠风和执法监察工作

抓好政务公开工作，增加工作透明度，接受群众监督;加强林业执法队伍建设，提高依法行政能力，确保森林资源有效保护和合理开发;严格执行造林质量、安全生产等责任事故追究制度，确保造林质量任务和林业安全生产任务的圆满完成;加强对林业重点工程建设、林权制度改革、林地流转等情况的监督检查;稳步推进全市深化集体林权制度改革工作;严格执行工程项目招投标制度和“廉政合同”制，并进行监督检查;认真组织专项治理，采取有效措施，坚决惩处发生在群众身边的“四风”问题，切实保护群众的切身利益。

(五)切实加强信访工作

改进信访工作的方式方法，深入基层，深入群众，认真对待群众，着力解决损害群众利益的突出问题，建立健全群众来信来访接待、登记、办理制度，规范群众来信来访工作。坚持不懈纠正“四风”，盯紧“四风”的新形式、新动向，不断巩固党的群众路线教育实践活动和“三严三实”成果，想群众所想、急群众所急、解群众所难，以群众满意为目标切实做好全市兴林富民各项工作。

同志们，在今后的工作中，我们将以更高的标准、更严的要求、更扎实的作风，用心履行职责，为实现我市生态发展战略、建设幸福美丽xx做出积极贡献!

**局纪检监察工作总结报告篇十二**

一、规范行为，加强监督，领导干部廉洁自律工作进一步增强

\*、突出重点，抓好预防教育。一是深入开展党纪政纪条规教育。今年以来，全处各级组织以副科级以上领导干部和“六管人员”为重点，认真学习贯彻《中国共产党党员监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》和中纪委三次、四全会及部、局提出的各项廉洁自律规定。把“四大纪律，八项要求”、“四个严格、四个不准、四个禁止”和中纪委提出的“六条新规定”等各项廉洁自律规定纳入处、段两级班子中心组学习，把党风廉政建设有关内容纳入基层党支部政治学习。组织全处副科级以上领导干部、“六管”人员和其他党员干部\*\*\*\*余人进行了党纪条规知识测试。二是运用各种形式扩大党风廉政宣传教育的覆盖面和影响力。以党风廉政宣传教育月为载体，通过宣讲会、电化教育、上党课、座谈会、条规测试、局域网、板报、横幅、文艺演出等不同形式，有重点、分层次地对广大党员干部进行党风廉政宣传教育。观看了《任长霞同志先进事迹报告会》、《慕绥新腐败案》、《马向东腐败案》、《李真腐败案》、《扭曲的人生》等正反典型电教片。组织全处\*\*名副处级以上干部和\*\*\*\*名党本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃员干部观看了全国党内法规知识竞赛决赛实况。搞好处纪委、监察分处的网页建设，在网页的美观及内容的可读性、及时性、广泛性上下功夫，收到了良好的宣传教育效果，今年以来的点击数已达\*万\*千多人次。实行处纪委领导同处属单位党政主要领导廉政谈话制度，处纪委领导对各基层站段党政主要领导进行了廉政谈话。认真落实领导干部任前廉政谈话制度，对今年新提职、提级领导干部全部进行了任前廉政谈话，进行警示教育。三是强化党风廉政宣传教育工作的整体合力。进一步完善了××处党风廉政“大宣教”格局，把党风廉政宣教工作纳入全处党建和思想政治工作的总体部署，及时召开了党风廉政宣传教育联席会议，研究安排今年党风廉政宣教工作，将有关任务细化分解，落实到联席会议成员单位，调动了成员单位的积极性和责任感，有力地促进了党风廉政宣教工作的深入发展。

\*、严格要求，从严规范行为。一是抓好节日期间党风廉政建设工作。及时下发了《关于做好元旦、春节、古尔邦节期间党风廉政工作的紧急通知》电报，提出了“七个严禁”，对在元旦、春节、古尔邦节期间借机滥发钱物、代金券、公车私用、公款请客送礼等问题提前做出规定，并加强监督检查，防止了节日期间违规违纪行为的发生。二是认真开展“述廉评廉考廉”活动。全处\*\*个基层站段领导班子集体和班子成员向职工代表报告了廉洁自律情况，处机关各分处、部室负责人向所在支部全体党员和职工代表进行了述廉和评议，自觉接受职工代表的监督。通过开展“三廉”活动，增强了领导干部执行廉洁自律规定的自觉性。三是在全处开展了治理党员和干部参与赌博问题的活动。在全处党员干部中开展了禁赌教育，做到记名传达，一个不漏，让每位党员干部认识到赌博的危害性。各单位对本单位党员、干部涉赌参赌问题进行了整顿清理，由公安处牵头，组织有关部门，深入站段、站区进行检查排摸。对参赌、涉赌的党员和干部将按规定进行严肃处理。此项工作仍在进行中。四是抓好生产力布局调整时期的纪律执行工作。为确保我处生产力布局调整全面顺利进行，维护全处稳定，防止违纪行为和不廉洁问题的发生，我们要求各级干部职工严格执行五项纪律，即：政治纪律、人事纪律、财经纪律、资产管理、工作纪律。同时，发挥各级组织的作用，确保各项纪律的落实，畅通信息反馈渠道，加大监督力度，确保了生产力布局调整的平稳过渡。

\*、加强监督检查，推进廉洁自律各项规定的落实。各级纪检监察组织认真分析领导干部廉洁自律方面群众反映强烈的热点问题，采取整改措施认真予以解决和纠正。加强了对处、段两级领导干部收入申报、礼品登记、“三重一大”集体讨论制度落实情况的监督检查。严格规范了工程建设、物资采购、资金管理以及车皮审批工作，并加强对制度执行情况的监督检查。认真开展了“三清”工作。对全处\*\*名副处级以上干部和\*\*\*名科级领导干部住房进行了清理登记，没有发生违反规定的问题。对全处小汽车配备进行了清理，共清理封闭式小轿车\*\*\*辆，对\*辆挂私牌的公车重新办理了公车牌照。对领导干部在各类公司兼职进行了清理。经过清理，\*名处级领导不再兼职。

二、严格执纪，从严治党，查办违法违纪案件力度继续加大

各级纪检监察组织始终把查处党员干部违纪违法案件作为从严治党、惩治腐败的中心环节来抓，集中力量查处了贪污贿赂、以权谋私、失职渎职、侵吞侵占公共财物等案件。今年，全处纪检监察组织共受理群众来信来访\*\*件（含重复件），共初查案件线索\*\*件，立案\*\*件，审结\*\*件，挽回经济损失\*\*\*\*\*元，避免经济损失\*\*\*\*\*元。

\*、抓基础，建制度，规范案件检查工作。今年以来，处纪委先后规范出台了《信访举报工作程序》、《案件检查工作程序》、《“两规”实施工作程序》。同时，在全处贯彻执行局纪委下发的《案件检查通知书制度》、《案件线索初核工作制度》、《“一案两建议”制度》、《信访监督制度》，进一步规范了案件检查工作。出台实施了《××处查办案件目标管理考核奖励办法》，加大对查办案件的奖励力度，实行一案一奖，大案重奖，极大地调动了广大纪检监察干部查办案件的积极性。

\*、抓基层办案，查办案件工作保持强劲势头。今年，处纪委针对站段纪委书记人员新、业务能力参次不齐的实际情况，处纪委书记、副书记及有关部室负责人,深入全处各单位检查督促办案工作,给基层单位办案提要求,压担子,指方向,使基层单位查办案件的力度不断加大。重点抓住案件初核工作，通过指导分析、直接参与等方式，找出办案的重点和难点，帮助基层单位调查突破。举办了案件检查、审理工作培训班，开展了全处案件审理联检工作，抽调站段专职纪委书记，对今年审结的案件进行互检，达到取长补短、互相交流的目的，提高了站段查办违纪违法案件的能力。今年全处各站段共查办案件\*\*件，查结率\*\*\*%。

\*、抓好“三谈一防”，强化办案教育转化功能。一是抓好诫勉谈话。对群众反映的问题经过初查，违纪事实明显轻微，在群众中造成不良影响，但又不够立案条件的.，认真做好有关人员的诫勉谈话，进行批评教育。今年，××处纪委诫勉谈话\*人。二是抓好办案谈话。对于问题性质严重或已经立案查办的案件，在谈话中注意宣传党的方针、政策和法律法规，既有严肃地批评教育，又有合情合理的疏导启发，通过人性化的方式促使涉案人员真正认识到自己问题本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃的严重性，积极配合组织说清问题，加快了办案效率，提高了办案质量。三是抓好回访谈话。对犯错误的党员干部进行了回访谈话，及时了解掌握受处分人员的思想动态，帮助他们提高认识，振奋精神。四是抓好“防范警示”。在查办案件的同时，实事求是地分析违纪违法问题发生的主客观原因，从中发现制度和管理上存在的漏洞，向发案单位提出整改建议\*\*条，下发监察建议书\*份，增强了办案的综合效应。

\*、加强案件审理，确保案件质量。全处各级纪检监察组织认真贯彻落实二十四字办案要求，力求使所办案件经得起历史的检验。认真开展了案件质量联检，采取集中检查等方式，对今年自办案件全部进行了检查，案件合格率达\*\*\*%，优质率达\*\*\*\*%。注重做好干部的保护工作，通过调查核实，澄清问题\*\*件（次），解脱、保护了一批干部。全年共立案\*\*件，审结\*\*件。其中党纪\*件，政纪\*件。处理科级干部\*人，股级及一般干部\*人，党员群众\*人。受党纪处分\*人（开除党籍\*人，留党察看\*人，党内严重警告\*人，党内警告\*人），受政纪处分\*人（行政撤职\*人，行政警告\*人、行政记大过\*人），双重处分\*人。

三、紧贴中心，强化融入，效能监察与执法监察不断深入

\*、开展了对站段、车间资金二次分配执法监察。针对基层职工对二次分配资金管理反映强烈这一“热点”问题，由处纪委、监察分处牵头，联合财务、劳资部门深入基层广泛调研，找出了站段、车间资金二次分配存在制度不完善、二次分配资金的使用不规范、事务公开的内容不全面等共性问题。制定了《××处站段、车间资金二次分配使用实施办法》，确定了自有资金的政策界定和分配、使用中的基本原则。各单位开展了自查自纠，处执法监察领导小组跟踪督导检查，将检查出来的问题进行梳理、汇总、分析，纠正了基础管理中普遍存在的问题。目前全处资金二次分配管理工作逐步步入制度化、规范化运作，职工反映此类问题明显减少。

\*、开展废旧轨料管理专项检查，推进规范化长效管理。针对去年全处废旧轨料管理存在的问题，协调工务分处共同深入各单位，开展了全处废旧轨料管理情况的监督检查，指导各单位进行限期整改，巩固了成果。通过这次专项检查，全处废旧轨料管理基本达到了底数清楚、现场整洁，堆码整齐、标识明晰，台帐完备、帐料相符、制度齐全。出台了《××处废钢轨竞价销售管理办法》，推进了废旧轨料管理的标准化、科学化，巩固了去年废旧轨料管理执法监察取得的成果。

\*、加强源头治理，进一步规范工程和物资采购招投标。重点对处、站段两级制度管理、组织招投标工作情况进行了调研，对近年来在落实招投标制度不到位，站段招投标管理工作薄弱等问题进行了分析，提出了整改意见。同时在全处开展了招投标采购的物资设备使用情况效能监察。着重对\*\*\*\*年以来路局、处以及站段招投标采购的物资设备，按照乌铁监（\*\*\*\*）\*\*号文件要求的监察内容逐项检查。对招投标过程中简化程序，不按规定操作的做法，及时进行了纠正。对\*年来，库机务段\*项招投标采购一直未能全面投入使用的设备，协调招标办、相关业务分处深入现场逐一进行核实，督导落实。今年以来，严格执行招投标纪律，进一步规范了招投标程序，招投标项目预审、抽签确定专家评委评标等制度得到进一步落实。对工程、物资采购招投标的公开公示进行了明确的规定，接受广大干部职工的监督。\*\*\*\*年全处共招投标采购物资\*\*项，招标率达到\*\*%，定标总价\*\*\*\*\*\*\*万元，节约资金\*\*\*\*\*\*万元，节支率达\*\*%。

\*、认真总结经验，深化效能监察工作。各单位围绕经营管理的难点，节能降耗的重点，群众关注的“热点”问题进行选题立项。\*\*\*\*年，全处效能监察共立项\*\*项。通过监督检查，纠正问题\*\*个，完善各项规章制度\*\*项，为企业增效节支\*\*\*\*\*\*万元。通过开展效能监察，督促企业依法办事，规范企业行为，加强企业管理，提高了效率和效益，为全处实施“增运节支”战略做出了积极的贡献。

四、领导重视，求真务实，路风建设持续稳定发展

\*、切实加强了对路风工作的领导。处党政领导十分重视路风工作，在年初召开的××处工作会议上，处党政主要领导亲自对路风工作进行安排和部署。在日常工作中，处党政领导对路风工作中的重要问题都亲自过问，并做出明确要求。今年以来，在全处先后开展的\*次路风专项整顿中，处、站段主要领导或主管领导既挂帅又出征，较好地解决了在整顿中存在的突出问题。

\*、把路风建设纳入安全、质量、效益管理目标和各级干部考核中。××处把路风建设层层纳入处、站段、车间三级目标责任体系，并与安全、质量、效益直接挂钩。把路风工作纳入站段年度经营目标和标杆党委评比中，实行路风工作一票否决制。同时，把路风建设作为考核任用干部的一个重要条件，强化责任考核和失职追究。通过一级抓一级，强化“一把手”路风管理责任，使全处各级管理者的责任意识和风险意识明显增强。

\*、开展专项检查，不断加大监督检查力度。在抓好日常路风工作监督检查外，由路风办、运输、收入、物价、纪委监察等部门组织开展了\*次专项大检查，先后查处了列车工作人员私带无票旅客、旅社、宾馆服务代售车票、窗口违规售票、货代公司违规代理、收费，客货服务粗暴待客、野蛮装卸等问题。对库尔勒东站货场违规收费、××处华运货代公司运输代理管理不规范问题和库尔勒客运段乘务员粗暴待旅客以及列车员为旅客代办车票等路风问题进行了严肃查处。截止目前，共查处路风问题\*件，填发监察通知书\*份，定性路风不良反映\*件，\*\*人因路风问题受到处罚。全处未发生一般本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃以上路风事件，确保了路风工作处于受控状态。

\*、以宣传教育为先导，增强干部职工的路风意识。坚持以多种形式开展路风教育。先后组织客货窗口单位工作人员集中开展路风教育\*场次，受教育人数\*\*\*\*余人次。在七个客货窗口单位青工中，开展了“青年杯”路风知识竞赛和演讲比赛，收到了良好效果。将《铁路路风管理办法》在南铁电视台滚动播出，阿克苏车务段汇编了《全路路风事件案例》发到每一位职工手中，库尔勒客运段开展了”假如我是一名旅客“的演讲比赛。通过开展丰富多彩的教育活动，增强了干部职工的路风意识。

五、齐抓共管，形成合力，党风廉政建设责任制进一步贯彻落实

今年以来，我们始终把落实党风廉政建设责任制作为龙头工程来抓，不断探索落实党风廉政建设责任制的新思路、新方法。逐步形成了适合我处发展的“三点一提升”的工作思路。

\*、选准结合点。即把落实党风廉政建设责任制与××处经营效益和创建标杆党委工作相结合。重新修订完善了××处党委、××处《落实党风廉政建设责任制工作规则》，进一步对责任内容进行了分解和细化，明确了各级领导干部在落实党风廉政建设责任制中的任务和工作要求，确定了主办、协办单位和责任人。通过层层签订党风廉政建设责任书的形式，将责任范围、责任内容确定下来，把反腐倡廉任务分解到每位领导干部的头上，做到人人有任务，有责任，有压力，有动力。并把党风廉政建设工作纳入××处“百日”安全管理和“标杆党委创建”目标管理，形成了横向到边，纵向到底，层层抓落实的责任制网络。

\*、突破主攻点。以突破责任主体责任意识不到位为重点，强力推进落实党风廉政建设责任制的责任主体进入积极的工作状态。各单位结合工作实际，找准本单位在落实党风廉政建设方面存在的一至两个突出问题作为主攻点，通过采取切实可行的工作措施，使确定的突出问题在规定的时间内得到有效解决和落实。同时，加大了对基层单位落实党风廉政建设责任制工作的检查力度，通过月检查、季考核、半年进行一次分析，对党风廉政建设责任制落实好的单位和部门及时进行通报表扬，差的单位除进行经济责任制考核外，还将“差点”单位在局域网、南疆铁道报、电视台进行公示，使全处各单位落实党风廉政建设责任制的意识得到明显增强。

\*、培育闪光点，以点带面。我们把挖掘培育党风廉政建设的“闪光点”作为落实党风廉政建设责任制的有效载体，起到了以点带面的典型引路和示范作用。为有效培育和捕捉“亮点”，年初就要求各单位年内必须培养出两个在落实党风廉政建设方面具有导向性、先进性的典型，并深入站段指导培育“亮点”。\*\*月对各单位在落实党风廉政建设责任制中好的做法，进行了重点调研指导、归纳整理，总结培育了处多元化管理中心抓好党风廉政建设宣传教育和库尔勒机务段落实党风廉政建设责任制等四个“亮点”。并在局域网和南疆铁道报、电视台进行了大力宣传。

通过开展“三点一提升”活动，使基层单位落实党风廉政建设责任制的工作质量不断得到提升，进一步推进了全处党风廉政建设。

六、抓好自身建设，纪检监察队伍整体素质得到提升

\*、加强学习。各级纪检监察组织认真学习贯彻十六届四中全会和中纪委三次、四次全会精神，统一思想，提高认识，强化约束，严格自律，并加强内部管理，规范决策程序和工作程序，严格依纪依法办案。按照加强党的执政能力建设和提高党的纪律检查工作“五种能力”的要求（提高全处各级纪检监察组织适应新形势的能力，提高对党员干部特别是主要领导干部有效监督的能力，提高依法执纪，依法办案的能力，提高发展党内民主，维护党员权利的能力，提高协助党委加强党风廉政建设和组织协调的能力），以创建“学习型纪检监察干部队伍”为载体，从思想、作风、组织、业务等方面进一步加强自身建设。做到思想观念、工作作风、工作方式方法、自身建设与时俱进。

\*、加强队伍建设。以我处生产力布局调整和纪委委员换届选举为契机，在今年召开的第五届党代会上，选举产生了新一届\*名纪委委员。配齐配强了站段纪委书记，站段纪委书记经过调整，增加至\*\*人。纪检监察干部的知识结构、年龄结构进一步得到优化。

\*、加强调查研究工作。各级纪检监察组织和纪检监察干部重点围绕“如何建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系”以及“如何为铁路跨越式发展提供纪律保证”两个重点课题，深入调研，努力实践，总结了以往的成功经验并提出了建设性的思路。每季度召开的纪委书记工作例会上，都对工作中存在的难点和调研成果进行积极交流，认真研讨，促进了纪检监察各项工作的顺利开展。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn