# 公安局创建文明单位工作总结(汇总15篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-25

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**公安局创建文明单位工作总结篇一**

为了建设中华民族共同精神家园的任务要求，为此，我校充分调动广大师生参与精神礼貌建立活动用心性，提高精神礼貌建立工作水平，发奋营造“礼貌校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”，用心开展礼貌单位建立活动。加快了建立精神礼貌单位的步伐，取得了比较显著的成效。现总结如下：

一、礼貌单位建立工作扎实有效地开展

学校成立了以校委成员为核心、以各班班主任为骨干的礼貌单位建设领导小组。坚持把实施科学人文的学校管理与礼貌单位建设紧密相结合，认真落实例会制度，及时传达上级指示精神，讨论和部署学校的各项具体任务，真正做到了建立规划周全、目标明确、工作全面、职责落实。先后被评为钦州市普教工作先进群众，灵山县继续教育先进单位，灵山县科协、教育局、共青团授予“爱科学月”先进群众等。

二、切实加强了思想道德风尚建设优美散文摘抄

我校切实加强思想道德建设，深入对全体教师进行爱国主义、群众主义、社会主义教育、世界观、人生观、价值观、社会主义荣辱观教育，坚持把师德教育与道德风尚建设相结合，透过学习《中小学教师职业道德规范》、《教师师德考评办法》等活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。

三、加大校园文化建设

1、学校占地面积18300平方米，建筑面积9294平方米。学校教学设施逐步完善，近年来，学校投入资金200多万元用于教学设备和校园建设，设立了播放、仪器、体育、图书等功能室;建成了一栋四层20个标准教室，安放了校园广播;投资了30多万元建设学校围墙和校园硬底地板;建成了24个文化宣传窗。学校环境优美、校园宽阔洁净、绿树成荫，为师生带给了优雅的工作和学习环境。

2、学校用心开展汇演、书画比赛、板报比赛等活动，为学校建立了健康、礼貌的氛围;最近年来，我校教师和学生用心参加上级举办的各种文体活动，并获得了许多殊荣：学校参加镇田径户外会总分分别获第一名和第二名;学校文艺队参加镇文艺汇演分别荣获一等奖;学校书画队参加县级比赛获三等奖。

四、安全教育强抓不懈

1、学校建立安全领导小组和《安全台帐》，做到意识强，措施实。透过强化值日领导和值日教师的管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同发奋，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故发生，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、学校经常利用国旗下讲话、校会、班会、班队活动课对学生进行安全知识的教育，透过开展安全知识板报竞赛和文化橱窗安全知识宣传等形式对师生强化安全防范意识，开展安全演练活动，有效地提高了师生的安全防范意识和有效地杜绝了重大安全事故的发生。

近年来我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞，在礼貌单位建立活动中取得了较好的成效。

**公安局创建文明单位工作总结篇二**

20xx年，后勤管理处把文明单位创建作为日常工作的重要环节，坚持加强领导、注重效能、整体推进的原则，紧密结合工作实际，扎实推进文明单位创建工作。一年以来，我们不断完善后勤管理制度，将后勤服务与文明创建紧密结合起来，从“制度建设、人员管理、责任落实”等方面努力实现工作程序科学化、工作内容规范化、工作方式公开化，树立优质、高效、规范、廉洁的后勤形象。

现将后勤管理处20xx年度文明单位创建工作总结如下。

1.针对我校学生公寓没有统一规划的情况，后勤管理处在今年对所有学生公寓门厅进行了改造，统一规划制作了灯箱广告牌，使之形成充分发挥课堂外育人功能的文化阵地。

2.对学生宿舍环境进行了改造，在每幢学生公寓均增设了洗衣机、微波炉、开水房，方便学生日常生活；针对老校区学生公寓较为老旧的现状，在暑假期间对1#、5#学生公寓进行了改造，并为学生增加了集中晒衣场，在青年教师公寓旁新增非机动车停车场两处，有效缓解了老校区设施陈旧的状况，这些项目的建设也充分体现了我校的校园文化建设特色。

3.加强室外各宣传栏的整修、整合工作，共计整修宣传栏16块，新增宣传栏8块，积极配合校纪委完成廉政警示牌制作120块。

1．建设学生公寓用电收费管理系统。今年5月份，我校顺利完成该系统的建设工作，该项目结合空调安装工程，将现在公寓用电收费系统更新换代，实现公寓收费系统与校园一卡通的对接，逐步将公寓用电收费系统接入校园能源监管平台和数字化校园系统。

2.智能电表系统改造。今年6月份，我校经过智能电表系统改造，实现对恶意负载的检测，一旦系统识别到宿舍内使用大功率电器，即对使用的宿舍自动断电，有效遏制学生使用大功率电器，降低了宿舍意外性火灾发生的可能性。

3.开展节能三期项目建设。该项目将有效的促进对我校行政办公及教学科研场所节电控制工作。目前该项目已列入20xx年提升计划。

4．做好水电能源管理保障工作。

（1）20xx年学校全年预计用电（不包含老校区家属区用电）7118918.8kwh，较去年同比上升3.2%；20xx年生均年用电量280.15kwh，较去年同比下降1.3%。

（2）20xx年学校全年预计用水75.59万m3，较去年同比上升1.2%；生均年用水量29.75 m3，较去年同比下降0.7%。

数字表明：我校全年用电用水量在科技大楼竣工投入使用和教室宿舍空调投入使用的情况下，依然实现了生均能耗下降的目标，这为文明单位创建增添了绿色环保的色彩。

1．广泛宣传，全员参与爱国卫生活动。通过校园网、宣传栏等途径广泛宣传爱国卫生工作，进一步提高广大师生员工对爱国卫生工作的认识，充分调动全体师生员工参与爱国卫生工作的积极性。

2．开展健康教育和传染病防控工作，组织开展传染病防治知识讲座，提高医务人员业务水平，增强对传染病防控工作的应急处理能力。

3．开展食品卫生安全宣传周活动1次，组织食堂从业人员培训5次，举办食品卫生安全知识讲座2次，同时还安排专职管理人员每天上午对食堂卫生状况进行一次检查监督，并做好相关记录，对不符合食品卫生规定的，及时要求社会服务企业进行整改。

4．对教室、机房、图书室、实验室等公共场所安排集中消毒，每两周一次。

**公安局创建文明单位工作总结篇三**

20\_\_年，我处紧紧围绕学校的中心工作，加快一流大学实验室与设备管理的制度化、规范化和信息化建设，进一步加强精神文明建设和内涵建设，取得明显成效。

一、加强思政建设，改进工作作风

我处重视思想教育和思想道德建设，不断改进工作作风。以学习实践活动为契机，大力推进“服务机关·效率机关·责任机关”建设，开展“责任·贡献”主题活动，集中力量开展实验技术队伍激励、危险化学品和特种设备安全监管、10万元以下仪器设备采购网上竞价、实验室与设备信息化工作平台开发等专题调研、分析检查和整改落实工作。

二、加强实验室建设与管理，深化内涵发展

我处重视基层组织建设，不断提高实验室与设备管理水平。继续进行院（系）实验室整合，优化资源配置。开展08-09学年实验室管理评估，评选实验室管理先进集体10个、先进个人22人，树立标杆，引领方向。组织“晨星计划”技术支撑岗位优秀青年教师后备人才奖评审，评选一等奖7人、二等奖22人，激励和培养35岁以下实验室人员。组织第二期“辉煌计划”实验技术岗位评聘，聘任一级岗1个，二级岗14个，三、四级岗各110个，优化稳定队伍。

完成“985”二期建设项目所涉及的12138台价值2.34亿元设备的验收。组织大型设备购置前的可行性论证262项(次)、购置招标217项。办理进口设备免税表487份，为学校免税约3800万元。办理新购置设备入账12064台，组织设备报废4215台，设备盘亏处理1064台，校内外调拨872台，办理设备捐赠给贵州、江苏、四川等单位。实施生物试剂动物登记备案制，处理化学固废物42吨。完成187台电梯、46台起重机械和76只压力容器的检验，组织危险化学从业人员安全培训和安全生产管理岗位培训两期。组织落实安全生产宣传月活动，开展安全检查10次。组织化学试剂及气体供应商资质准入评审，实施危险化学品供应统一归口采购，加强安全监管。组织我校首届院（系）实验室秘书培训班，提高秘书的业务水平和整体素质。

三、加强廉政建设，构建网上竞价系统

组织学习党风廉政建设的相关文件精神，加强廉政教育。落实三部委关于反腐倡廉自查要求，加强对邀请招标、竞争性谈判、询价采购和单一来源采购的管理，严格程序，防止暗箱违规操作。在今年教育部对学校设备、基建、家具等方面采购工作的检查中，我处的制度建设、招标过程和监管、档案管理等工作受到检查组的好评。构建了“网上竞价系统”，10万元以下设备采购拟实施网上竞价，以杜绝零星物资采购过程中违规事件发生，做到公开公平公正，这样既节省资金，又改变传统管理模式，显著提高办事效率和服务质量。

四、创建文明特色品牌，处务信息公开

为了提供优质高效服务，我处积极建设实验室与设备管理工作平台，预计20--年3月份进入试运行。该平台不仅面向本处所有人员，而且面向各院系的主管领导与实验室秘书、实验室主任与大型设备机组负责人，同时面向相关职能部门人员。平台具有数据管理、事务管理、统计分析、办公管理等功能，基本实现大部分日常工作的网上办公、数据共享和“无干扰报送”，极大提高实验室与设备管理效率和水平。我处实行“处务信息公开制”，处务会纪要公开，与学校其他文件一起在处内传阅。

五、开展组织文化建设，提升执行力

以学校文化建设为纲，基于实验室与设备管理特点和工作实际，开展本处组织文化建设。重点开展以下几方面工作：弘扬交大精神，打造一流的实验室与设备处；塑造制度文化，建立完善的制度体系；塑造服务文化，建设服务机关；发扬科学精神，加快信息化管理步伐；塑造人本文化，打造专业化管理团队。通过组织文化建设，我处工作效率和质量不断提升，得到学校和上级部门的认可。20\_\_年，我处荣获07－08学年文明单位，获1个文明班组、1个文明个人；1人获晨星计划后备人才二等奖，1人获上海市大型仪器共享服务先进个人。发表管理类论文多篇，其中1篇获全国高校实验室研究会优秀论文，并在大会交流。

六、塑造沟通文化，干群关系和谐

建立良好的沟通机制和畅通言路，加强处内、处与院系的沟通协调，营造和谐干群关系。深入基层走访已成为本处的一项制度，经常到实验室一线，了解情况并协调解决相关问题，与院系实验室相关人员建立了长期而深厚的友谊。组织实验室骨干“相聚周末”活动，放松身心，增进交流。编制“08-09学年实验室与设备工作报告”。编印《实验室简报》8期、《安全环保简报》9期，为实验室提供固定的交流学习的平台。

七、共建共享，提高大型设备使用效益

构建了大型设备共享系统，组织分析测试中心等单位进行测试，完善系统功能，预计下学期推广实施。该系统具有10万元以上设备的浏览与查询、预约、提供试验报告等功能，对于推动大型设备开放共享具有积极意义。积极推进院级设备共享平台建设。积极组织30万以上设备加盟上海研发公共服务平台，为区域经济建设服务。

今后我处将更加努力，不断将文明单位创建活动引向深入。通过文明单位创建活动，把班子建设、队伍建设和整体工作提高到一个新的层次。

**公安局创建文明单位工作总结篇四**

20xx年，在县委的正确领导和县文明委的直接指导下，我局以发展为第一要务，紧紧围绕食品药品监管工作抓创建文明单位这条线，切实加强对精神文明建设工作的组织领导，不断完善和健全活动机制，丰富活动载体，拓宽活动领域，精神文明建设工作取得了显著成效，为食品药品监管工作的顺利开展提供了强大的精神动力和智力支持，有效促进食品药品监管各项工作全面进步，进一步保障了我县人民的用药安全，促进了我县医药经济的健康有序发展。

1、加强教育，构筑思想防线。

弃个人私念，以大局为重，秉公执法，在局中形成学习先进、积极向上的氛围；

五是开展警示教育，以原国家中药品种保护评审委员会办公室，周航、韩白石、毕可展典型案例及本地区发生的违法违纪案件为反面教材开展警示教育，以案说法，并进行自查自纠，廉政防范教育面达100%。

2、加强培训，提高业务能力。在经费紧张、人手不够的情况下尽可能地抽出经费选派人手参加各种业务培训；定期组织学习《药品管理法》、《行政许可法》等相关法律法规，并结合具体案件组织讨论；同时还不定期地把法院的法官请进门，在我局开设法律讲座，提高我局人员法律素质；把对外交流学习作为增强创新意识，提高自身素质的一个重要举措。通过“走出去”学习参观和研讨交流，开阔视野，增长见识，通过与兄弟单位的对比，寻找差距，发现自身不足，借他人之长，补己之短。

四是对涉及药品案件受理、立案、调查、合议、处罚等环节严格依照《行政处罚法》、《药品行政处罚监督程序》的规定执行。引进推广案件“十审”制度，对每个案卷执法主体、处罚对象、违法事实、证据材料、案件定性、处罚依据、自由裁量、执法程序、行政权限、文书书写一一进行审查，严格把关。我局自成立以来，从未发生过药品行政复议和行政诉讼案件。

积极宣传，提高群众维权意识。利用“3、15”消费者权益日、科技周开展安全用药、诚信维权为主题的宣传活动，印发药品、医疗器械监管相关法律法规、合理使用抗菌药物等宣传材料，接受群众现场咨询，并通过实物比对、文字说明等方式向广大县民讲解、介绍常用药品及医疗器械真伪简易外观鉴别方法。从而使广大消费者了解药品监管的有关法律法规和安全用药的知识。同时，在行政执法过程中，加强对药事法律法规的宣传，提高人民群众对药事法律法规的认识以及其维护自身用药的合法权益的意识。

1、开展农村药品“两网”建设，加强农村药品市场监管。为了对农村药品市场进行有效监管，我局开展了农村药品监督网络及供应网络建设工作。

一是开展农村药品监督网络建设，选聘部分有正义感、责任心，熟悉药事法律法规及相关政策的群众作为药品协管员、信息员，协助我局及时掌握农村药品市场的情况，使我局更加“耳聪目明”，违法违规案件得到及时有效查处。

二是开展农村药品供应网络建设，鼓励新开办的药品经营网点到基层农村设点，积极引导药品零售连锁经营向农村延伸，保证农民用药安全、有效、方便、实惠。

2、打假治劣，保证人民用药安全、有效。两年来，我局积极实施药品放心工程，深入开展整顿和规范药品市场工作，坚决打击制售假劣药品行为，有效纠正了药械行业中损害群众利益的不正之风，切实维护了人民群众用药的合法权益，促进了我县医药经济健康、有序地发展。

3、分类管理，塑造诚信行业。

三是根据检查发现的问题，举办不良行为的药品执法相对人培训班，对一年内在药品经营使用过程中有2次以上不良记录或违法违规受处罚的药品经营使用单位负责人进行药事法律法规知识培训。

**公安局创建文明单位工作总结篇五**

近几年，我校在规范学校管理、文明单位创建上狠下功夫，取得一些较好的成绩。现总结如下：

作落到实处，把创建文明单位的工作列入重要议事日程，成立了创建文明单位领导小组，明确了创建责任目标。为此，我们从领导班子做起工作上团结奋进，富有凝聚力、战斗力。生活上廉洁奉公，严于律己。如学校坚持每周四晚上召开行政例会，总结本周工作，布置下周工作，上下一致，重大事情总是集体商议后才施行，先民主后集中。工作上既有明确分工，更有通力合作。

二.狠抓教师队伍改革，积极推行素质教育

学校实行教职工聘任制，全面实行“五定”。即定岗、定员、定目标、定奖惩、层层签定工作目标责任合同书。实行“效果考核制”和“工资结构制”，学校每年从教职工套改工资中拿出30作为“浮动工资”，彻底改变了过去干好干坏一个样，极大地调动了全体教职工教书育人的积极性、主动性和创造性。

在教学上积极推行素质教育，通过多种途径，多种形式发挥学生个性特长，培养学生综合素质。在业务上开展了学“三新”、练“五功”、讲“六”

多渠道地筹措资金改善办学条件，在投资方向上一是保证校舍建设资金到位、校容校貌改观。计划在\_\_年增添十台微机，增添部分理化生实验仪器，向国家一级实验室标准迈进。三是在抓办学条件改善的同时，我们在教学上大胆推行教育改革，顺应时代潮流，积极推行素质教育，注重学生综合素质的培养，促进学生德、智、体、美、劳的全面发展，并认真开展好各种兴趣小组活动。

3.狠抓师生的思想道德教育，营造良好的育人环境。我们将在党员干部中认真扎实地开展关于“三个代表”的学习;将在教师当中开展学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、教师职业道德等活动;在学生当中开展以“中小学德育大纳”为纲、以爱国主义教育为主旋律、以行为养成教育为本、以创“五文明”为荣的各项活动，引导学生做“四有”新人。

4.广泛开展法制宣传，增强师生的遵纪守法的意识。学校计划利用寒暑教职工学习《教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《婚姻法》、《湖北省计划生育管理条例》、《治安管理条例》等有关法律法规，每学期聘请司法干部对师生作法制报告。

5.高标准严要求的搞好创建档案建设。我们将设专人负责档案建设，按照档案管理的要求收集齐全、科学分类，装订规范。

四.创建途径。

我们将通过下列途径具体地开展创建活动：1.进行文明单位的“细胞”建设。在教师当中开展创“文明教研组”、“五好家庭”、“好媳妇”等活动;在学生当中开展创“文明班级”、“文明寝室”、“十星级学生”等活动。2.定期举行“五•四”、“元旦”文艺晚会、“爱祖国、爱家乡、爱校园”的“国庆”演讲比赛，春秋运动会。3.通过“文明街道”共建“扶贫助残”等活动塑造文明单位形象，提高我校创建“文明单位”的社会影响。

五.创建的总结。

针对创建中取得的经验进行总结、推广，对存在的问题及时分析原因，妥善地作好处理，确保创建工作顺利进行。

**公安局创建文明单位工作总结篇六**

近年来，我局在市局、县文明委的精心指导和大力支持下，在县委、县政府的正确领导下，以“三个代表”重要思想和党的十八大会议精神为指导，乘党的十八大会议精神的东风，全面落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以创建文明行业为目标，大力开展文明单位创建工作，以工作促创建，以创建求发展，为事业又快又好发展提供强大的思想保证和精神动力。

文明单位创建工作的开展，有力地推动了事业的全面发展。为切实做好单位的文明创建工作，加强对文明创建工作的领导，我局成立了以“一把手”为主要负责人的文明创建领导机构和办事机构，实行“一把手工程”，各股室分工负责、相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用于，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。精神文明建设列入领导重要议事日程，真正把文明创建工作抓在手上，放在心上，落实在干上。我们的文明创建口号是：“思想在创建中升华，工作在创建中提高”。我们的文明创建目标是：“在已获得市级文明单位的基础上，全面提升创建档次和水平，按照省级文明单位的条件和标准，力争申报省级文明单位成功”。

在加强单位文明创建工作中，为了不断提高全体员工素质，我局狠抓学习和宣传工作。各股室从解决实际问题入手，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的十八大会议精神，学习中国事业发展战略和业务技术体制改革精神。多次召开动员大会，在认识上反复抓，提高了全体职工对精神文明建设的认识，为创建文明系统奠定了坚实的思想基础。

认真抓理论学习、特别是领导干部的学习。贯彻执行理论学习制度，坚持开展“双学”活动。我们经常开展敬业爱岗教育、职业道德教育、家庭美德教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，弘扬“爱国守法，明礼诚信，团结友爱，勤俭自强等基本道德规范教育。我们开展了创建文明行业、文明单位、文明家庭活动。特别是对得老干部工作中，以加强老干部身心健康为主题的活动，积极参加系统演讲比赛、运动会等活动，通过这些活动引导职工树立文明新风，营造积极健康的文化氛围。坚持不懈在把创建工作向思想道德和科学文化方面拓展。加强以为人民服务为核心的思想道德建设。进行爱国主义、集体主义和社会主义的教育。实施“人才工程”，加强职工培训，目前我局有三人次考上大学学习，平时坚持业务学习，加强岗位练兵，组织测报预报比赛、业务学术讲座与交流会活动，提高业务素质。评选了一批科技带头人和中青年科技骨干，不断提高职工的科学文化素质。加强管理和监督检查，提高职工文明素质。我们进行了学习党章考试。结合普法工作，加强法纪教育，提高职工的法制观念和遵纪守法、依法办事的自觉性。职工素质明显提高，涌现了一批先进人物和事迹。

牢固树立服务是立业之本的观念，始终把为我县经济建设和社会发展，为全县人民群众生活提供及时、准确、全面、优质的服务，作为工作的出发点和归宿。坚持不懈地深化职业道德建设，制定职业道德标准，大力倡导敬业爱岗、无私奉献的精神。加强服务思想教育，增强服务观念和服务意识，要求以对党、对人民高度负责的态度看待每一项服务、每一次服务，牢固树立全心全意为人民服务的思想，郑重承诺并努力做到“决策服务让领导满意，公益服务让群众满意，专业服务让用户满意”。为了提供优质服务，在经费十分困难的情况下，坚持加强现代化建设。抓住机遇，争取高科技项目，建成了乡镇自动雨量网，四要素区域自动站，依靠科技进步，提高服务技能和服务效益。不断拓宽了服务领域，积极开展人工降雨、防雷减灾、科技扶贫等服务。重要家事季节时，我们的电视天气预，“12121”预报增加服务内容，同时我们制定了优质规范服务的标准和实施细则。树立文明行业形象，行风建设得到加强，社会满意率达到90以上。在20xx年的防汛抗旱服务工作中，为领导做好防汛抗洪的决策提供了及时、准确、优质、高效的服务，优质服务为全县的经济建设和防灾减灾发挥了积极、有效、不可替代的作用，取得了显著的经济效益和社会效益，受到各级党政领导的好评。

“人能改造环境，环境也能改变人，优美的环境可以陶冶人的情操。”xx部门在创建中把改造环境作为一项重点来抓。对环境进行统一规划，有计划地进行综合治理。从工作区做起，逐步向生活区延伸，对大院进行系统的综合治理。同时，切实加强规范化管理，根据实施方案逐步对站容站貌进行改造，创造整洁优美的工作、生活环境。

我局对环境治理、办公设施改造、创建档案的建立等实施规范创建工作管理。逐步建立健全了创建工作规章制度，完善创建机制，做到了管理规范。建立规范的创建档案，严格执行各项规章制度，加强执法检查和督促力度。我们的工作得到了各级领导的肯定，我局多次被市、县评为先进集体。成绩只能说明过去，更重要的是要面对未来。新的形式下，我局创建工作面临新的挑战和机遇。未来几年，是我局事业实现持续、快速、健康发展的重要时期，是实现我局事业由快速发展到跨越性发展的关键时期。对照上级要求，学习兄弟单位先进经验，深感我们的工作还存在差距。我们相信在县委、县政府和上级业务部门的领导下，开拓创新，务实苦干，坚持两手抓，为实现事业腾飞而努力奋斗。

**公安局创建文明单位工作总结篇七**

自20xx年以来，我行在溧阳市委、市政府和上级行的正确领导下，认真践行科学发展观，扎实开展创先争优活动，积极服务地方经济发展，深入推进文明单位创建工作，实现了全行各项业务健康快速发展，取得了良好的经济效益和社会效益，为我市社会经济发展做出了应有的贡献。

在各级领导的关怀下，我行被评为20xx年常州市“安康杯”竞赛优胜单位，20xx年度常州市企业劳动保护工作合格工会，营业部、昆仑支行及盛世华城支行被常州市文明委授予“20xx年度常州市巾帼文明岗”荣誉称号，20xx年度常州市巾帼文明岗荣誉称号，20xx-20xx连年被评为常州市治安保卫先进集体，20xx年盛世华城支行被评为江苏省模范职工小家，20xx-20xx年度被评为江苏省文明单位。

上述成绩的较好取得主要得益以下做法：

今年以来，我行高度重视文明单位创建工作，将创建工作纳入重要议事日程，作为推动全局、带动全局的工作来抓：

(一)完善组织架构，落实具体责任。创建初期，我行成立了支行创建工作领导小组。形成了一把手亲自抓，党政工团全面开展工作，综合管理部牵头负责，各部门齐抓共管的工作机制。自我行创建文明单位工作开展以来，多次组织召开工作会议，研究部署创建工作计划和安排，并将创建任务分解落实到具体责任部门，并纳入部门和责任人的绩效考核，强化了各部门对于创建工作的责任意识，确保创建工作顺利开展。

(二)完善创建制度，明确创建要求，规范创建工作。围绕文明行业创建工作，我行制定了《中国银行溧阳支行20xx-20xx创建文明单位工作规划》，明确了文明行业创建的总体规划和具体要求;并落实到具体责任人，确保各项工作、各个环节丝丝相扣，不脱节。

(三)全行发动员工，加强创建宣传，营造创建氛围。自创建工作开展以来，我行通过召开行务会、动员会、座谈会等会议形式，认真传达创建文明行业相关文件，充分利用行内外新闻媒体进行创建宣传报道，使全行员工从思想上进一步认清创建工作的重要意义，认识到开展创建活动对促进我行各项业务的发展和服务质量的提高、树立良好社会形象的重要作用，强化了全行员工的文明单位创建参与意识，为我行的创建工作营造了一个良好的氛围。

道德讲堂建设，取得实效。今年以来，我行启动新一轮的道德讲堂建设，在总结前期开展“道德讲堂”建设的基础上，推陈出新，立足实际，以提升全行员工思想道德修养和文明素质为核心，以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”为基本形式，有效地促进了我行的精神文明建设和员工道德素质的提升。

1、统一认识，有效推进。道德讲堂小支点，撬起道德建设大工程。今年来，我行以道德讲堂建设促发展、以道德讲堂建设强管理、以道德讲堂建设提升服务质量，不断提高全行员工的思想素质、道德素质、业务素质，全面提升我行核心竞争力、可持续发展能力和软实力。由于思想统一，目标明确，使“道德讲堂”活动迅速在全行有序有力有效推开。

2、建立讲堂，营造氛围。按照上级行道德讲堂建设要求，以确立“追求卓越”和以“诚信、绩效、责任、创新、和谐”为核心价值观，以道德的内涵、基本内容和规范、古今名人名言、经典故事，营造了浓厚的学习氛围。

3、立足员工，组建队伍。在道德讲堂活动中，我行以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”为基本形式，使身边一个个感人的“小人物”故事走上“大舞台”，组建了以青年党团员和本系统道德先进代表为骨干的道德宣讲队伍，每个部门都有自己的感人故事和典型人物，目前支行已有多位兼职宣讲员和主持。

4、细化流程，突出创新。我行的道德讲堂以“唱一首歌曲，看一部短片，诵一段经典，讲一个故事，作一番点评”为基本模式，强化讲堂的仪式感，形成“我听、我看、我讲、我议、我选、我行”的主要模式。我行根据不同的受教群体，选择增加“上一堂道德课”、“送一份吉祥”、“写一张祝福卡”、“做一次社会实践”四个环节。“上一堂道德课”由单位负责人围绕本部门的道德建设进行授课;“送一份吉祥”，结合诵读经典的内容，送一本关于道德修养的书;“写一张祝福卡”，在我行印制“厚德善行、吉祥相伴“的明信片写上祝福的话语，寄给自己的亲朋好友，以示感恩;“做一次社会实践”结合志愿者活动，组织服务承诺宣誓，倡导广大员工投入到公益活动中去。身边人身边事，讲起来原汁原味，听起来耳熟能详，道德讲堂在可信中引领人，在可学中鼓舞人，在可为中提高人。

自创建工作开展以来，我行始终坚持把加强队伍建设作为创建文明行业的前提和要务，聚人心，强素质，提形象，全面加强人才队伍建设。认真落实创先争优的各项服务举措，积极拓展服务渠道，20xx年4月，我行为江苏上上电缆集团有限公司叙做全辖首笔三年期791万美元的贷汇通业务;20xx年11月份，由溧阳支行和市纺织商会在溧阳宾馆共同组织了一场“走出去”为主题的中小企业业务推荐;继20xx年我行为牵头行，江南银行参贷，对市乡道路叙做1.85亿元银团贷款，实现730万元绿色中收的基础上，20xx年，我行又成功作为牵头行，组招商银行为参贷行，对科华控股有限公司叙做3亿元银团贷款等得到了当地政府、企业和客户的高度赞扬。

(一)以发挥核心作用为重点，加强班子建设。支行班子成员充分发挥表率作用，亲力亲为，通过每月行务会、每周办公会等形式，分析问题，研究措施，指导全辖。对经营管理中的矛盾和问题，领导成员不回避，不推诿，不迁就，靠前指挥，积极应对，稳妥处置，创造和谐的发展环境。坚持以人为本，认真执行行务公开，通过内部网站、公示栏、职代会等途径，扩大员工知情权和参与权。同时，班子成员认真贯彻落实中纪委和上级行党委关于加强党风廉政建设的各项规定，严格自律，作好表率。对信贷投放、招标采购、网点装修等敏感工作，班子成员坚持按程序规范操作，不发表主观意见，不表示主观倾向。无论是下基层还是到企业，都能自觉遵守规定，轻车简从，拒受宴请和馈赠。

(二)以创先争优活动为契机，加强党员队伍建设。一是认真做好创先争优活动领导点评工作，围绕中心，服务大局，积极开展创新发展、转型发展的各类主题实践活动。二是认真把握好创先争优活动中的“三个节点”：利用春节，抓好领导点评工作、年度公开承诺和形势政策教育;利用“七一”广泛开展评选表彰先进典型工作;利用开展“情系一线心连心”活动，密切与基层员工的关系。三是精心组织党日系列活动，组织党员干部深入学习党的基本理论、党的知识、党的历史，增强全体党员知党、爱党、兴党意识。以党的十八大召开为契机，组织全体党员认真学习十八大精神，通过开展主题突出、特色鲜明、形式多样的党员教育活动，营造良好氛围。

(三)以工作作风建设为突破口，加强干部队伍建设。今年来，我行积极参加市行开展的“情系一线心连心”活动，行领导按照要求，深入基层一线，与每个网点结成对子，具体工作做到“六个一”，确定一个联系网点，做网点服务的“联络员”，完成一项营销任务，做网点业务的“销售员”，体验一次大堂服务，做网点和客户需求的“采集员”，解决一个实际问题，做为民服务的“调解员”，开展一次三项沟通活动，做网点文化建设的“引导员”。自活动开展以来，行领导深入基层一线，加强上下交流沟通，了解基情民意，切实支持和帮助基层网点解决经营管理和业务发展中的瓶颈问题，协助网点做好业务营销，同时，结合对季末、年末重点时段，对百日攻坚，开门红阶段目标，能深入联系点，做好政策传导和辅导沟通，进一步加强了“行心工程”建设，丰富了“行心工程”内涵，起到了积极的作用。

(四)以教育培训为着力点，不断提升干部员工素质。两年来，我们把开展创建文明单位活动作为培养塑造职工队伍的有效手段，结合自身特点，开展了形式多样的教育培训。我们抓住员工教育培训、职业生涯规划和市场化的\'选人用人机制建设等工作重点，重视各类人才基本素质的充实，加大岗位交流力度，重视提高客户经理等关键营销人员的业务拓展能力，加强对业务人员和非业务人员的教育培训。利用省行视频会议系统延伸带来的培训资源扩展，采取走出去，请进来的办法，自办或参加上级行多种类型的培训班，确保每位员工每年集中培训不少于40小时，使员工培训面、培训时效性、培训质量都有了一定提高，干部员工自身素质得到了有效提高。

(五)以青年员工为重点，开展“新人入职我护航”、新员工辨论赛、英语沙龙、青年才艺展示大赛等，为他们的健康成长和职业发展搭建平台，建立对话机制增强交流和沟通，给予青年员工更多的组织关怀，帮助他们尽快学习、认可、融入中行的企业文化。

(一)构建长效机制，确保每日推动。通过明确分级负责制，持续跟踪督查并落实整改，逐步确立了全行服务体系建设推进的长效管理机制。我行每季测评，每季通报并召开“提升营业网点厅堂服务质量分析整改会议”;进一步完善了考核机制，推动支行围绕全年目标，建立每月必查制度，网点建立晨会讲评制度，持续推进。在今年三季度系统服务测评中，我行名列前茅。

(二)优化厅堂服务，构建标准化流程。实施厅堂服务标准化，建立全行统一的服务标准、服务流程，改善客户体验。硬件方面，根据《中国银行江苏省分行营业网点厅堂服务设施配置标准(2.0版)》要求，对我行营业网点的服务设施进行集中统一配置、统一摆放;软件方面，制定《网点服务流程优化方案》，由个人金融部负责全行服务销售流程的落地，明确厅堂服务各岗位人员服务规范，建立全辖统一的服务标准，改善客户体验，提升客户满意度。

(三)改善部门服务，提升管理效能。我行全年围绕“服务到基层”活动，推进部门服务质量改进，提升基层满意度。一是通过每季第三方测评公司收集前台意见方式，及时反馈一线对职能部门服务的意见和诉求，促使中后台部门更好地为前台提供支持保障。二是主动走向基层，解决基层实际困难。“开门红”期间，综合管理部、业务管理部、公司业务部、个人金融部等职能部门深入基层一线了解业务发展需求，现场辅导沟通，帮助解决实际困难，改善服务管理效能，助推基层服务能力提升。

(四)结对贫困村，积极扶持地方。我行自20xx年与南渡镇堑口村结对帮扶以来，在市委农林局领导的关心下，在南渡镇政府领导的支持下，我行与挂钩村就该村基础建设设施长远规划、集体经济发展等进行充分的沟通，多次深入到挂钩镇、村实地了解堑口村近年村经济发展情况，同时我行积极争取上级行支持，申请了帮扶专项资金15万元，促成了镇、村标准厂房建设资金的筹措到位，对村集体经济的发展起到一定的促进作用。

(一)职工之家建设有序推进。“职工之家”作为构建支行企业文化的载体，我行认真落实市行党委的工作部署，把建设“职工之家”作为一项重要任务来抓，建立专项资金，家园文化建设取得明显成效，目前，我行“职工之家”各个活动室定期对员工开放，并在开放的同时不断完善，瑜伽培训班(第二期)也已经开班，目的就是为广大员工在工作之余提供一个健康、和谐的环境。

(二)职工小家建设初见成效。积极组织开展职工小家创建活动。为进一步关爱基层员工，做实做优行心工程，根据《中国银行江苏省分行20xx年职工小家建设指导意见》的要求，我行认真组织开展“最好银行我来筑”之“职工小家大家创”主题活动，有重点、有步骤地在全行基层网点开展建家工作，我行盛世华城支行职工小家建设已初见成效，20xx年盛世华城支行被评为江苏省模范职工小家。

**公安局创建文明单位工作总结篇八**

20xx年，我站的精神文明建设工作按照高举旗帜、围绕大局、服务人民，改革创新的总要求，以社会主义核心价值体系建设为根本，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，着眼有用有效，不断提升全站干部职工文明素质和文明程度。在狠抓建筑行业安全生产管理工作的同时，不断加大精神文明建设的力度，努力造就一支政治坚定、业务精通、纪律严明、纪律严明、作风过硬的高素质的安监队伍，现将我站20xx年文明单位创建工作做如下总结：

（一）对创建文明单位活动的组织领导。为保证争创文明单位活动和日常创建工作的顺利开展、不走过场，我站创建工作在以站长为组长的文明单位创建工作领导小组的领导下，认真负责地抓好创建文明单位活动的每一项工作，定期研究部署，单位创建工作。站办公室具体负责创建的日常考评和基础材料的收集和管理工作，坚持责任到人，真正做到了组织、人员、任务三落实。

（二）制定方案，落实创建责任。制定了《xxx20xx年度文明单位创建工作实施方案》，把创建工作摆上议事日程，一把手亲自抓、分管领导具体抓，各有关科室协调配合，形成全局上下齐抓共管的良好局面。

（一）围绕提升学习能力抓作风。将加强干部职工学习教育作为一项重要工程来抓，制定了年度学习计划，结合两学一做学习教育，每周四组织一次集中学习，开展一系列知识讲座，举办读书交流会，使学习教育常态化。中层干部轮岗交流制度、学习与会议制度、单位考勤制度等规章制度，把党中央所倡导的新风贯彻到底。

（二）围绕提升工作能力抓作风。定期开展干部职工业务培训活动，推进业务素质提升，从8个方面规范日常工作流程，提高监管工作效能，展示单位良好形象。召开单位作风建设专题会议，围绕“优作风、提效能、抓落实”主题，努力建设“顾大局、重实干、善创新、讲奉献”的高素质干部队伍。

（三）围绕提升执行力抓作风。为进一步规范全体党员干部行为，清理、修订完善了党风廉政建设等方面的制度3个。建立健全制度执行监督和问责机制，完善责任追究机制，各科室负责人签订党风廉政建设责任状，并着力解决“四风”方面的突出问题。坚持做好年度“文明科室”评比工作，并实行表彰。

（一）加强思想道德建设，树立社会主义核心价值观。xxx以社会主义核心价值观来严格要求大家，积极组织召开社会主义核心价值观的学习专题会，开展读书活动，在全站干部职工中进行爱岗敬业、大公无私、廉洁奉献、艰苦奋斗和“四不准、五严禁”的行为规范教育，深入开展治庸治懒工作；通过墙报、板报、宣传栏、政务公开栏等形式，大力宣传24字社会主义核心价值观、中国梦内涵和志愿服务精神。通过宣传教育不断提高和引导干部职工养成文明、健康、科学的生活方式和良好的文明素质。

（二）积极参与道德模范等推荐、学习活动。我站坚持把学习宣传道德模范作为培育和践行社会主义核心价值观的重要着力点，坚持首善标准，高扬道德模范旗帜，培育文明社会风尚，让核心价值观落地生根。

三是不断深化学习宣传活动，加快学习向行为的转化，通过发挥道德模范的榜样力量，影响和带动全局干部职工积极参与环境保护、扶贫帮困、慈善捐助、义务献血等公益活动，培育行善举、做奉献的道德风尚，让学习不在停留在口头上。

（三）弘扬奉献精神，做好结对帮扶工作。全力推进脱贫攻坚工作。帮助xx村制定了帮扶规划，对包保的x家贫困户进行每月随访，及时了解贫困户实时动态，宣传政府帮扶政策。重大节假日给贫困户进行了看望慰问，对现已脱贫的x户贫困户进行长期随访，防治返贫。

（四）以加强教育为手段，弘扬廉政基层建设。为营造“倡导廉政文化，打造廉洁基层”的浓厚氛围，我站开展了一系列党风廉政文化教育活动。

一是开展党风廉政建设宣传月活动，组织全体工作人员参加了市建委系统“以案说纪”报告会，以案说纪、以案为鉴，受教育于心。

二是站党支部书记上专题党课。党课围绕贯彻六中全会精神、落实“三会一课”制度，强化廉洁自律意识、做到率先垂范，营造风清气正的监管环境，学思践悟、提高为民服务水平三个方面，进一步强化党员干部党风廉政建设意识，让每个干部职工树立不懂规矩不成方圆的理念。

（一）开展“讲文明、树新风”活动。围绕全面提高干部职工综合素质和服务水平，积极踊跃参与综合文明指数测评迎检工作，并主动对照标准检查分析，查找存在的问题和不足。同时，教育引导干部职工在日常工作和生活中，从自己做起、从家庭做起、从不良行为习惯改起，自觉维护公共环境卫生，模范遵守城乡环境综合治理的各项要求，不乱扔垃圾、不乱停乱放车辆、不随地吐痰，努力培养文明、健康、有序的生活习惯，创优美环境、做文明职工。

（二）全力保障在建工地文明城市创建措施落实。加强对主城区在建工程项目的督查，落实施工现场临街面公益广告刊载工作，督促工地配备志愿者清扫工地现场。按照市文明委要求，及时清洗公益广告污染面，全力做好文明城市测评迎检工作。

通过坚持不懈地狠抓文明单位创建工作，使我站精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高。单位面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，科室之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风，为建筑施工企业、为建筑施工从业人员保障生命财产安全成为单位安监人的自觉追求。

**公安局创建文明单位工作总结篇九**

一、强化组织建设，为创建文明单位提供领导。

根据创建实际，我局成立了“区住房和建设局文明单位创建工作领导小组”，实行党委书记负总责、分管副书记具体抓，统筹协调各方面力量，真正做到齐抓共管。结合工作实际，制定了切实可行的创建规划及实施方案，突出工作重点，抓好任务落实;建立健全了文明机关创建责任追究制，实行责任分解，做到层层负责，一级抓一级;坚持统筹兼顾，把创建工作与业务工作挂钩，真正做到“两手抓，两手都硬”。

二、强化思想认识，为创建文明单位筑牢基础。

在创建过程中，我局狠抓观念更新和认识提高，组织了各种类型的座谈会、动员会，广泛宣传，深入发动，层层教育，引导广大干部职工深刻理解创建文明单位的重要意义，增强创建文明单位的紧迫感、责任感，调动广大职工参与创建的积极性、主动性。

在此基础上，我局注重抓好三个环节：一是明确分工。在创建领导小组的统一领导下，明确一名分管领导主抓文明建设，下属各科室各司其职，分工到人，职责明确;二是建章立制。我局制定了创建文明单位的工作制度和活动办法，建立了创建工作档案，使文明创建制度化、规范化;三是加强考核。我局出台了创建文明单位单项目标考核办法，签订目标责任书，把创建活动与业务工作同部署、同落实、同检查、同奖惩。

三、强化队伍建设，为创建文明单位增强动力。

我局注重从三个方面加强队伍建设：一是加强思想教育，强化职业道德修养。广泛开展了以邓小平理论和三个代表重要思想为主要内容的政治理论教育，并通过举办专题讲座、开展知识竞赛、演讲赛等形式进行宗旨教育、爱国爱岗教育，不断提高广大干部职工的政治素质。

同时，设立了党员活动室、文体活动室，通过开展羽毛球赛、乒乓球赛等形式新颖的文体活动，引导广大干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观。二是加强业务培训，提高业务素质。我局通过多渠道、多方式的业务培训和竞赛，不断提高业务素质。近年来，共组织业务培训150多次，培训人员达500余人次，取得了良好的培训效果。

三是开展多样活动，确保文明创建入心入脑。为拉近干部职工距离，增进彼此之间的沟通交流，增强团结互助的凝聚力，我局在春节、元宵节、妇女节及植树节等节日到来之际，开展了春节团拜会、包元宵比赛、登山比赛、荒山植树等生动活泼的节日活动。

在国庆、中秋节两节开展走访慰问活动，为困难职工、老上访户、侨胞、离退休干部等送上一份象征着团圆吉祥的月饼等慰问品，向他们表达了问候和祝福。同时，以建党90周年活动为契机，组织干部职工积极参与“永远的丰碑”大型“七一”诗歌朗诵比赛，并夺得桂冠;组织全系统干部职工观看《村官普发兴》、《建党伟业》等多部影片，为创先争优活动提供生动教材，进一步激发党员开拓创新、奋发进取的昂扬斗志。

多年来，我局大力弘扬中华民族扶贫济困、互助互济的优良传统，热情支持慈善公益事业，多次积极参与慈善募捐活动，竭力为弱势群体奉献爱心。在多年来的“一日捐”和特困捐助等活动中，广大干部职工十分踊跃，共计捐款6万多元。

四、结合业务开展，为创建文明单位展示实效。

充分结合上级机关实施的文明城市创建、村庄环境整治和百姓办事“零障碍”工程建设活动，重点做好各项与百姓息息相关的民生实事，着力解决群众反映强烈的问题，限度让人民群众满意。一是在文明城市创建活动中，机关党员干部实行带头助推国家文明城市创建工作。大力加强机关职业道德建设，文明办公、文明执法、文明服务，努力提高人民群众对机关作风的满意度。

进一步深化政务公开，推行“标准化”工作，落实“八个禁止”要求，努力改进工作作风，打造高效、法治、廉洁机关，始终保持优质服务、优良秩序、优美环境的“三优”文明形象;充分发挥先锋模范作用，主动承担创建任务，密切配合全区行动，积极参加各项志愿服务，做文明创建活动的示范者、推动者、维护者和监督者。

勇于向不文明行为“宣战”，弘扬社会正气，带动和影响身边的家人、朋友、同事一起投身到创建活动中;带头守秩序、讲卫生、护环境、懂礼仪、重信用、献爱心，在工作中为群众办事的态度更加热情，在社会上处事更加文明，与邻里和同事关系更加和睦，与家庭和亲人相处更加和谐，从小事小节上树立机关的文明形象，于点滴细微处展示机关干部的文明素质。同时根据建设行业职能，每年都对区内各条小街巷进行拉网排查，并将破损的人行道、路崖石、锁扣、修补沥青、水泥路面等路段情况汇总后进行整修。

三年来合计修补背街小巷86条，增补窨井盖900余块，确保了文明创建不失分。二是对全区村庄环境进行高标准、严要求的整治。xx年对全区20个非规划定点村庄，14078户居民进行了村庄环境整治工作。现小李庄和张庄村按“三康居村”，临黄、史庄、张小楼村按“二康居村”，卧牛村按“一康居村”的标准要求完成了治理工作，其余14个村庄按一般整治标准完成。此次改造使村庄面貌得到了极大的改善，提高了村民的文明卫生素质，充分展现了我区新时代新农村新跨越的开创精神。

三是重点落实群众关心的路灯亮化、便民桥建设等为民办实事项目。先后建设了纺织东路、美墅路、梨园南路及陈庄危桥和碧水湾桥等项目，不仅极大地缓解了城市主干道的交通压力，而且改善了居民的出行条件。同时对翟山佳美社区、恒天花园门前路等94条小街巷，全长3.7万米道路安装了1539盏新型高压钠灯，基本实现了辖区三环路内小街巷路灯全覆盖，受到了广大群众的一致好评。四是推行“零障碍”服务全程协办制。

在有行政审批职能的科室设立协办员和值班领导，将职能、流程和“窗口”科室协办值班表等向社会公布，接受群众监督。并由专人为前来办事的企业、基层、群众提供包括接待受理、咨询答疑、全程导引、主动协办、办结回复等全部办事流程在内的“一条龙”服务。通过协办制的推行，树立“零推诿、零差错、零投诉”的理念，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“争一流”的使命感，埋头苦干、扎实工作，受到广大办事群众的一致好评。五是全力推进机关作风建设。

制定工作人员考勤、车辆管理和岗位责任制等多项制度，实行按岗定责，对中心工作、重点工作和创新工作，以项目推进形式，制作包挂责任表并上墙公示，明确每个项目完成时限、责任科室和包挂领导;实行上下班签到、外出报批、请销假及月末通报等制度。由局督查组和10名政风行风监督员不定期的对机关和工地的周计划完成情况进行明察暗访，并通过录音录像进行通报;同时制做桌牌、胸牌，“亮牌上岗”接受群众监督。

大力推行绩效考评，以机关作风建设、队伍建设、机关效能建设和包挂项目完成情况为主要内容进行考评、奖惩，出现重大问题的取消评先评优资格;强力推进“三解三促”活动的开展，立足“一二三四”，即狠抓一线延伸，围绕两个社区，发挥三项优势，联系四户特困。始终坚持把服务优先、百姓至上的要求落实到党员干部为民办事的具体实践当中，不断提升群众对城建工作的满意度。

**公安局创建文明单位工作总结篇十**

多年来，局党组一直坚持把创建文明单位工作作为“一把手工程”，每年总结分析创建工作中存在的问题和经验，表彰一批双文明建设先进集体和个人，通过创建活动营造一个奋发向上的团队。在创建文明单位的活动中，局党组努力搞好领导班子建设，不断提高班子自身政治素质和业务素质。局党组班子结合局本身实际，切实抓好党风、政风和行风建设，营造民主文明环境。切实履行市社会治安委员会成员单位的目标管理责任，做好社会治安综合治理工作，严格遵纪守法。一是落实政务公开制度，在人事任免、评先评奖、大项经费开支等敏感工作上，严格按有关条例和规定，把程序和结果公开、公示，对涉及职工切身利益和重大改革措施，交干部职工充分讨论，接受群众监督。在业务工作上，将办事程序、流程、收费项目、价格和办事人员上墙公布，通过报纸、电台、电视、网站公告，接受社会监督。二是加强民主法制教育，加大纪检监察力度，强化干部职工的法纪意识和廉洁自律意识。组织好班子x，班子成员按照民主集中制，开展批评和自我批评，保证了班子同心同德、分工合作、团结廉洁。组织好群众评议班子民主会，虚心听取群众意见，积极为群众排忧解难。三是加强内部安全管理，严明工作纪律，分工一名副局长专门负责，对车辆使用、经费使用等加强监控和督查。x年，局领导干部无违法违纪案件，全体干部职工无严重违法违纪及刑事案件，无“黄毒赌”等丑恶现象。

市财政地税局党组始终把抓好思想教育、营造文明思想道德建设，作为创建文明单位的主要工作来抓，在干部职工中积极开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验宣传教育。x年来，按照市委的统一部署，先后开展了作风建设年活动、“创业富民、创新强市”活动，掀起学习贯彻“十九大”精神新高潮等学习教育活动及实施项目带动战略。积极开展反腐倡廉教育。先后开展了“艰苦奋斗、廉洁自律”、“学条例、守纪律”等主题教育、典型示范教育、学习郑培民同志先进事迹教育、廉政条例和有关规定的教育，组织干部职工分析腐败典型材料、观看廉政警示片等。开展思想道德教育，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，并将“二十字”公民基本道德规范和“三德”的主要内容编印下发，使人人皆知，时时自省。通过深入细致的思想政治工作，使广大干部职工树立了正确的理想信念和世界观、人生观、价值观、道德观，使积极、热心、文明为群众服务，成为局系统干部职工的职业道德和行为准则。局系统内部、没有违反党的`路线、方针、政策的言行和不良思想反映，内部关系融洽，团结友爱，爱岗敬业，涌现出了一批双文明建设先进个人。

为了更扎实有效地开展创建活动，提高文明建设的质量和层次，局党组把创建文明单位的目标层层分解到各处室、下属单位。结合与各处室、各下属单位签订岗位目标责任书、社会治安综合治理目标责任书、计划生育目标责任书和党风廉政建设责任书等，逐级落实创建指标。并通过认真总结以往的管理经验和教训，对机关管理方式进行了大的改进，本着“简明、好记、管用”的原则，进一步健全完善了学习、工作、会议等项制度，在局内部层层落实了创建工作责任制，全体干部群众人人参与创建活动。这些制度和措施基本涵盖了各项工作，形成了制度化、规范化和一体化的管理模式，使创建工作有章可循、有据可依。

按照“为国聚财、为民理财”工作理念，在依法行政的基础上，把积极营造良好的经济发展环境作为财税部门的份内工作。一是开展了“心连心活动”。印制并发放便民手册和便民卡，以方便纳税人为中心，将纳税人关心的涉税事项办理流程和税收优惠政策等内容汇编成便民手册;清理涉企收费单位，制作涉企收费监督卡，明确涉企收费项目、收费范围、收费标准和收费单位;短信方式提醒享有减免税资格的纳税人，充分利用好减免税政策，避免因为过期而不能享受优惠政策;对每位纳税人在每月的纳税期限前进行短信温馨提醒，减少处罚几率。真正为企业办实事，搞服务。在服务过程中，做到服务不添乱，到位不越位，实实在在为企业服务。二是建立快速反应机制。把所有办理事项集中到一个部门，实行“一个窗口”受理、“一站式”办结、“一条龙”服务，工作效率大大提高。三是建设“12366”纳税服务热线。通过人工坐台、语音导航、自动应答等程序，达到业务咨询、案件受理“一号通、一台清”。四是实行“阳光政务”工程。充分利用局内、外网络平台，对涉税、费审批项目的政策、程序、结果进行公示。举办了12次网上局长接待日，局长在网络会客室与网民面对面，倾听意见，答复咨询。

局党组班子在创建文明单位工作中，十分重视财税干部队伍的业务建设和整体素质的提高，通过多种形式加强对干部队伍的学习培训。凡省财政厅、省地税局、市委、市政府等组织的政治、业务培训班，都积极按要求输送人员参加，要求派送去培训的人员回单位后要将学习收获、学习成绩、学习鉴定等以书面材料形式向局主管领导汇报，以确保学习培训的质量。针对随着我国改革开放不断深入和社会主义市场经济日益完善，对财税工作所带来的变化更快、要求更高、工作更多、任务更重，政策法规不断更新健全等实际，我局着眼于长远发展，本着普及大专，发展本科，重点培养高素质人才的方针，鼓励各位同志积极参加各种形式的学历教育，从而提高干部队伍的整体素质。通过多层次、多渠道的学习培训，提高了全局干部职工的理论、业务水平，全局上下比学习、比能力、比业绩、比奉献的风气更加浓厚。组织开展丰富多彩的文体活动活跃干部职工，激发干部职工的积极性。我局积极响应省财政厅、地税局“远离酒桌、远离牌桌、远离尘嚣，走近书桌、走近球桌、走近山水”号召，紧紧依靠党、工、青、妇等组织，积极引导开展群众性文体活动，书画协会、摄影协会、腰鼓队、合唱团等群众性组织活动频繁，并取得显著成绩。20xx年，成功举办了市财税系统第二届运动会，承办了省财税系统第三届运动会。通过组织一系列活动，营造了团结紧张，严肃活泼的良好氛围。职工自发进行羽毛球、乒乓球、健身操等体育活动，使单位的文体活动丰富多彩，文化生活有声有色。几年来，局积极开展军民共建，热心参加“八一”、“春节”拥军慰问活动，全局干部职工热心支持社会公益事业，以支部为单位结对助学、送温暖献爱心。在创建工作中涌现出了一批双文明建设先进个人。成为干部职工学习的榜样。

通过坚持不懈地狠抓文明单位创建工作，使我局精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高。机关面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，处室之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风，为企业、为群众、为基层提供服务成为全局人员的自觉追求。

尽管我们在文明单位创建工作中取得了一定成绩，但与市委要求相比，与兄弟单位相比还有一定差距，今后我们将更加努力，不断将文明单位创建活动引向深入。通过文明单位创建活动把班子建设、队伍建设和整体工作提高到一个新的层次。

**公安局创建文明单位工作总结篇十一**

20xx年以来，县联社以创建文明单位为主线，强化组织领导、开展道德实践活动、创建学习型机关、提升服务水平、丰富文体活动、美化工作环境。

一是广泛开展道德实践和文明传播活动，推荐好人好事300条，市文明网采用文明评论6篇，举办道德讲堂2场，开展志愿服务活动20多次，评选了四期“四德模范”、“最美家庭”，组织干部职工到费县大田庄“三同”教育基地开展端午节主题实践活动。

二是积极开展文体活动，举办了机关“五一”趣味运动会、“五四”红歌比赛、首届“供销联合杯”篮球联赛，承办了山东省第十二届“海峡两岸中老年男子”篮球邀请赛。

三是创建了“供销e家”电商服务品牌、“情系三农、服务三农”服务品牌和“助乡村振兴、展供销风采”党建品牌;被省人社厅、省联社、省公务员局授予“全省供销合作社系统先进集体”、被临沂市人民政府授予“供销工作先进县区”。

**公安局创建文明单位工作总结篇十二**

学校创办于xx年9月，两年多来，在上级有关部门的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，我校坚持以党的“十六大”精神为指针，认真贯彻“三个代表”重要思想，以文明单位创建为推动力，积极开展以“六好”(组织领导好、工作业绩好、道德风尚好、安全教育好、环境建设好、创建形式好)为主线的创建工作，把提升“文明单位”水平作为不懈追求的目标，努力营造“文明校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”、塑造“书香校园”。在创建工作中取得了一定的进展，现对学校创建工作开展情况总结如下：

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于xx年8月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度：坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务;积极开展“三好班子”建设活动：每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。坚持党政齐抓，各部门协同，先后开展了保持共产党员先进性教育活动、廉正文化进校园、社会主义荣辱观教育等一系列实事工作。真正做到了创建规划周全、目标明确、措施具体、工作全面、责任落实。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的`学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

**公安局创建文明单位工作总结篇十三**

近年来，我局在市局、县文明委的精心指导和大力支持下，在县委、县政府的正确领导下，以重要思想和党的xx大会议精神为指导，乘党的xx大会议精神的东风，全面落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以创建文明行业为目标，大力开展文明单位创建工作，以工作促创建，以创建求发展，为事业又快又好发展提供强大的思想保证和精神动力。

一、建立健全文明创建的领导体系和工作机制

文明单位创建工作的开展，有力地推动了事业的全面发展。为切实做好单位的文明创建工作，加强对文明创建工作的领导，我局成立了以“一把手”为主要负责人的文明创建领导机构和办事机构，实行“一把手工程”，各股室分工负责、相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用于，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。精神文明建设列入领导重要议事日程，真正把文明创建工作抓在手上，放在心上，落实在干上。我们的文明创建口号是：“思想在创建中升华，工作在创建中提高”。我们的文明创建目标是：“在已获得市级文明单位的基础上，全面提升创建档次和水平，按照省级文明单位的条件和标准，力争申报省级文明单位成功”。

二、加强学习教育，广泛宣传发动

在加强单位文明创建工作中，为了不断提高全体员工素质，我局狠抓学习和宣传工作。各股室从解决实际问题入手，认真学习理论和重要思想以及党的xx大会议精神，学习xx3号精神，学习中国事业发展战略和业务技术体制改革精神。多次召开动员大会，在认识上反复抓，提高了全体职工对精神文明建设的认识，为创建文明系统奠定了坚实的思想基础。

三、大力提高职工素质，创建活动扎实有效

认真抓理论学习、特别是领导干部的学习。贯彻执行理论学习制度，坚持开展“双学”活动。我们经常开展敬业爱岗教育、职业道德教育、家庭美德教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，弘扬“爱国守法，明礼诚信，团结友爱，勤俭自强等基本道德规范教育。我们开展了创建文明行业、文明单位、文明家庭活动。特别是对得老干部工作中，以加强老干部身心健康为主题的活动，积极参加系统演讲比赛、运动会等活动，通过这些活动引导职工树立文明新风，营造积极健康的文化氛围。坚持不懈在把创建工作向思想道德和科学文化方面拓展。加强以为人民服务为核心的思想道德建设。进行爱国主义、集体主义和社会主义的教育。实施“人才工程”，加强职工培训，目前我局有三人次考上大学学习，平时坚持业务学习，加强岗位练兵，组织测报预报比赛、业务学术讲座与交流会活动，提高业务素质。评选了一批科技带头人和中青年科技骨干，不断提高职工的科学文化素质。加强管理和监督检查，提高职工文明素质。我们进行了学习党章考试。结合普法工作，加强法纪教育，提高职工的法制观念和遵纪守法、依法办事的自觉性。职工素质明显提高，涌现了一批先进人物和事迹。

四、提供优质规范服务，树立文明行业新风

牢固树立服务是立业之本的观念，始终把为我县经济建设和社会发展，为全县人民群众生活提供及时、准确、全面、优质的服务，作为工作的出发点和归宿。坚持不懈地深化职业道德建设，制定职业道德标准，大力倡导敬业爱岗、无私奉献的精神。加强服务思想教育，增强服务观念和服务意识，要求以对党、对人民高度负责的态度看待每一项服务、每一次服务，牢固树立全心全意为人民服务的思想，郑重承诺并努力做到“决策服务让领导满意，公益服务让群众满意，专业服务让用户满意”。为了提供优质服务，在经费十分困难的情况下，坚持加强现代化建设。抓住机遇，争取高科技项目，建成了乡镇自动雨量网，四要素区域自动站，依靠科技进步，提高服务技能和服务效益。不断拓宽了服务领域，积极开展人工降雨、防雷减灾、科技扶贫等服务。重要家事季节时，我们的电视天气预，“12121”预报增加服务内容，同时我们制定了优质规范服务的标准和实施细则。树立文明行业形象，行风建设得到加强，社会满意率达到90以上。在xx年的防汛抗旱服务工作中，为领导做好防汛抗洪的决策提供了及时、准确、优质、高效的服务，优质服务为全县的经济建设和防灾减灾发挥了积极、有效、不可替代的作用，取得了显著的经济效益和社会效益，受到各级党政领导的好评。

五、艰苦奋斗，创建优美环境

“人能改造环境，环境也能改变人，优美的环境可以陶冶人的情操。”xx部门在创建中把改造环境作为一项重点来抓。对环境进行统一规划，有计划地进行综合治理。从工作区做起，逐步向生活区延伸，对大院进行系统的综合治理。同时，切实加强规范化管理，根据实施方案逐步对站容站貌进行改造，创造整洁优美的工作、生活环境。

六、注重文明创建的规范化建设与管理

我局对环境治理、办公设施改造、创建档案的建立等实施规范创建工作管理。逐步建立健全了创建工作规章制度，完善创建机制，做到了管理规范。建立规范的创建档案，严格执行各项规章制度，加强执法检查和督促力度。我们的工作得到了各级领导的肯定，我局多次被市、县评为先进集体。成绩只能说明过去，更重要的是要面对未来。新的形式下，我局创建工作面临新的挑战和机遇。未来几年，是我局事业实现持续、快速、健康发展的重要时期，是实现我局事业由快速发展到跨越性发展的关键时期。对照上级要求，学习兄弟单位先进经验，深感我们的工作还存在差距。我们相信在县委、县政府和上级业务部门的领导下，开拓创新，务实苦干，坚持两手抓，为实现事业腾飞而努力奋斗。

**公安局创建文明单位工作总结篇十四**

在市文明办和市教育局党委的正确领导下，在全校师生员工的共同努力下，我校已连续三年获得市文明单位称号。20xx年，我校继续把创建市文明单位活动作为推动学校整体工作的一个重要载体。通过一年来的努力，创建工作取得了显著的\'成绩：本年度获得了“市绿色学校”、“亭湖区平安单位”、“亭湖区爱国卫生先进单位”、“z区经文保工作先进集体”、“市五一巾帼标兵岗”、“市先进关工委”、“市教育系统工会工作先进集体”等一系列荣誉称号。学校校风优良,教风严谨，学风浓厚，校园整洁、文明、安全，教育教学质量稳步提高。在20xx/20xx学年度中，三个年级教育教学成绩全面完成既定目标，无论初一、初二年级在年度调研考试中，还是初三年级中考成绩均名列市直中学的前列。

学校成立了创建工作领导小组，制订创建工作计划，确立创建目标，强化过程管理和终端考核管理。充分利用橱窗、板报、主题班会、升旗仪式、校园网等多种载体，突出文明创建的中心内容，宣传公民基本道德规范，弘扬社会主义道德风尚，秉承中华民族优秀文化传统，在全校范围内营造了浓郁的创建氛围。

1．严格执行新《义务教育法》，开足开齐了各类课程。增设了德育活动课、健康教育课；开设了校本课程。不设重点班和非重点班。课堂教学提出了分层教学的要求。

2．坚持从最后一名学生抓起，关心每一位学生。主要措施是：一是开展“爱生月”活动，每位教师与2-3名同学每周至少一次面对面或书面的心灵沟通，以帮助学生解决学习上、心理上、生活上存在的一些困惑。二是组织党员干部开展“一对一”结对帮扶活动。每个党员干部都结交一个学困生，给予这些学生更多的关爱，让这部分弱势群体健康成长。三是每周召开转化待进生经验交流会。本年度，共转化待进生达58名。学生行为良好达98%以上，违法犯罪率继续保持为零。

3．坚持“育人第一”的德育理念，抓实师生思想道德和文明素养的建设

一方面以“师德师风建设年”为契机，通过开展“师德标兵”评选、“师德论坛”、“爱心、信心和责任心”主题教育以及签定《师德师风责任状》等一系列活动，强化教师的职业道德建设。另一方面以健全德育管理体系和创新德育工作方法，来提高学生的政治思想教育效果。狠抓“三项基础一项重点”（即：优化学生成长环境、安全法纪教育、理想信心教育，以班主任工作方式转变为重点。）初一、初二、初三3个年级分别从“三个层次”上开展系统德育教育活动，强化了德育的针对性。从围绕培育“五爱”精神、家访工作、创建“诚信校园”、创建“平安校园”、“大手拉小手”等五个方面开展系列德育活动，不断增强了德育实效性。在班级中开展了“文明守纪先进班级”和“卫生先进班级”流动红旗竞赛活动，在学生中开展了“进步之星”、“文明之星”、“诚信之星”、“劳动之星”等评比活动，这些活动有效地促进了学生形成良好的思想品德和规范的日常行为习惯。

4．狠抓“两个常规一个平台”，切实提高课堂教学质量

**公安局创建文明单位工作总结篇十五**

成效，既提高了本办精神文明建设整体水平，又推动了本办各项业务工作扎实有效的开展。

一、加强组织领导，抓统筹、强机制

我办一直把创建文明单位工作摆在重要议事日程，将其贯穿全年工作的始终。

一是认真谋划。

在总结前期工作、分析创建现状、吃透上级要求的基础上，认真制定了区委办20\_\_－20\_\_年文明单位创建计划，明确了新一轮创建目标、工作举措和推进办法。

二是广泛发动。

利用各种机会和场合，向办公室全体人员宣传文明创建的意义、内容和要求，统一思想，强化共识，努力把文明创建化为大家的自觉行动。

三是完善机制。

始终坚持“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室分工负责相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。

二、强化思想建设，抓学习，重教育

认真贯彻落实区委《关于党建工作创新工程的行动计划》文件精神，始终将思想政治建设放在突出位置。

一是加强理论学习。

以学习党的\_\_和十七届五中、六\_\_，省、市、区党代会精神为重点，以建设学习型机关为目标，不断加强政治理论、科学文化和业务知识的学习，引导全体党员干部进一步树立正确的世界观、人生观和价值观。

二是致力思想解放。

坚持把解放思想作为先导工程，不断深化办公室青年干部学习研讨会制度，按照“首战求突破，开局创新路”的战略要求，围绕“率先现代化，再造新崇川”宏伟目标，积极组织党员干部围绕经济转型、社区建设、十二五规划等经济社会发展中的重点和热点加强学习调研，引导大家把思想理念、工作作风和工作方法从不符合科学发展的桎梏中解放出来，增强了广大党员干部敏于把握机遇的责任意识，敢于正视差距的忧患意识，服务率先发展的使命意识，坚持与时俱进的创新意识。

三是学习创建要求。

利用办公例会和支部会议，认真学习上级有关文明创建的文件精神和应知应会知识，将其与加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育有机结合起来，使办公室全体同志既激发了创建热情，又提升了文明素质。

三、弘扬文明新风，抓创建，求实效

以文明单位创建和迎接文明城市复查为契机，以“双创”活动、“百千万连心行动”等活动为抓手，多措并举求实效。

一是积极参与文明创建。

落实专人帮助结对共建社区共同对标找差，落实举措，搞好迎查；组织力量起早带晚、加班加点，做好包保路段的秩序管理和保洁工作。特别是在20\_\_年“创文”复查攻坚阶段，我办组织动员所有工作人员深入社区，与社区干部同在一线，为他们提供人力、物力和财力支持，协助尽快做好难点问题的协调解决工作，确保创建工作不失牌不丢分。

二是扎实开展结对共建。

积极落实机关工委和区文明办结对共建的相关要求，多次组织力量，由班子成员带队，深入共建社区，直接面对社区建设面临的新情况新问题，与社区干部一起商量对策，并与共建单位联动，共治环境，共护秩序，共建文明，为共建单位办好事、做实事。其中，赞助千禧园老年活动室空调1台及人民币6000元，出资4000元资助社区老党员完成书法长卷；赠送结对社区《中国共产党\_\_》、《辉煌壮丽的史诗》等系列图书；协调区相关部门完成五一社区内的绿化改造工程，帮助\_\_老人协调一辆残疾车，协助解决千禧园社区出入道路堵塞问题，指导社区车位改造改造工程及提供经费支持。

三是扎口推进连心行动。

作为“百千万连心行动”的牵头部门，我们以推进“3311”工程为重点，不断创新组织形式、健全组织体系，推进连心行动制度化、长效化；充分发挥牵头部门的表率作用，认真落实“定点联系、定点接待、定责上岗”工作，在七一、元旦、春节等节假日前后集中开展走访活动，共为结对优抚对象、“双百关爱”对象、连心群众提供慰问金和慰问品近6万余元，协调帮助解决各类问题20余件。四是活跃机关文化生活。组队参加区级机关趣味运动会，发动全体青年干部积极参加机关党工委组织的庆祝建党90周年优秀箴言征集、“服务跨越发展，为建党90周年献礼”主题征文，组织部开展的“集中调研周”，宣传部发起的庆祝建党90周年理论文章征集等活动，并取得了优异成绩。

四、服务率先大局，抓作风，强效能

以文明创建为动力，进一步优化机关作风，提升服务效能。

一是创新工作理念。

以“不让领导交办的工作在我手中延误，不让办理的文件在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让基层同志在我这里受冷遇，不让党委和办公室形象在我这里受损害”为工作理念，切实增强工作责任感和使命感，全年1600多份文件的运转批办、160余件群众来信来访的批转办理、270余件文件的拟定制发、80余次会议的筹备组织以及60多批次的接待工作质效并重，规范有序。特别是在“双百双十”和“双重”项目建设中，协助区委领导做好组织、推进和服务工作，切实做到对领导的指示要求做到第一时间传达，对落实进度做到第一时间跟踪，对落实效果做到第一时间汇报。

二是优化工作机制。

以“服务率先发展，建设首善部门”为目标，紧紧围绕“优质服务科室”创建和“机关服务品牌”打造，建立完善长效工作机制。制定调研信息、会务接待、公文处理等11项工作制度，并形成规范性文件编印成册，使每位同志做每件事情都有章可循、有据可依，缩短新进人员的适应期。完善调研信息考核奖励制度和日常工作绩效考核制度，确保各项工作规范有序推进。

三是丰富活动载体。

全面落实区委“创先争优”活动各项部署要求，不断创新活动载体，丰富教育内涵。结合庆祝建党90周年，组织开展机关党员革命传统教育、理想信念教育和\_\_知识辅导讲座等活动。以纪念新保密法颁布实施一周年为契机，深入开展保密宣传教育“进机关、进学校、进社区、进企业”活动，为推进基层工作科学化水平进行了有益探索，活动做法得到省、市保密局领导高度评价。同时，将“创先争优”活动与创建“优质服务科室”、打造“机关服务品牌”、开展“百千万连心行动”有机结合起来，激励全体机关干部创一流业绩，展一流作风，树一流形象，推动办公室工作再上新台阶。

五、深化廉政建设，抓强堤，求规范

一是在加强廉政教育中筑牢防线。

按照纪委要求，积极开展岗位廉政教育，抓住“5.10”思廉日活动和“以人为本、执政为民”主题教育活动等契机，通过上廉政党课、发放廉政读物、观看警示电教片、组织讨论撰写心得体会等形式，以当代优秀共产党员反腐倡廉模范人物等先进典型为榜杆，进行勤廉教育；以违纪违法案件为反面教材，进行警示教育。通过主题教育，营造了“以廉为荣，以贪为耻，廉洁从政，从我做起”的廉政文化氛围。

二是在推进党务公开中阳光行政。

认真贯彻中央惩防体系《工作规划》，进一步扩大党内民主，落实党员、群众的知情权、选择权、参与权和监督权；进一步加强党内监督，提高党的工作和党内事务的开放度和透明度；进一步增强党内和谐，充分发挥党支部和党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力，为提升区委办工作水平提供坚强的政治保障。

三是在履行“一岗双职”中率先垂范。

支部始终把落实党风廉政建设责任制作为“强堤工程”的关键，办公室班子成员特别是班子“一把手”切实履行“一岗双职”，主动发挥表率作用，要求下面不做的自己坚决不做，要求下面做到的自己首先做到，认真坚持个人重大事项报告制度和述职述廉制度，进一步规范自身的从政行为。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn