# 2024年劳务合同的期限(优秀9篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-07-24

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!劳务合同的期限篇一甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**劳务合同的期限篇一**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作(岗位);劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4.其他：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

合同鉴证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(\_\_\_\_\_\_\_)鉴字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

鉴证部门(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同的期限篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

本合同为有限期劳动合同。本合同与\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期为一个月从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。未履行合同，私自离开的，按自动离职处理，扣发一个月工资，不再聘用。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任清洁工岗位工作。由甲方指定工作区域，乙方负责运转工作。

2、工作区域：展厅楼上楼下卫生间楼梯售后客户休息区交车区售前售后小仓库

3、卫生标准：地面干净无尘土和脚印

1、工作时间：上午8:00——11:30

下午13:300——17:30(冬季17:10)

2、甲方为乙方提供必要的的劳动条件和劳动工具。

1、清洁工工资分两部分，基础工资1350元/月，每天5元午餐补贴。

2、甲方在每月十号之前为乙方以人民币形式支付工资。

3、乙方在试用期间的工资为1350元/月。

(1)甲方依据工作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权依据规章制度进行处理，直至解除本合同。

1、按时出勤，不许迟到早退，中途擅离岗位，无故旷工。有以上现象的扣除当天工资。经教育，仍有上述现象超过三次的，予以辞退。

2、上岗期间衣着干净整洁，不能穿拖鞋。

3、劳动者不在工作时间出现意外事故的，甲方不承担任何责任。

4、上班期间不准喝酒，不准在工作区域内抽烟，若有顶替现象，出现意外事故的，有顶替者和被顶替者自行承担，与甲方无关，甲方不承担任何责任。

(2)根据工作需要甲方安排工作，乙方应服从管理听从指挥，及时完成保洁工作，若没有及时完成清洁任务或清扫不合格的每次扣发工资10元/次，并予以警告。

(3)乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生。爱护甲方的财产，遵守职业道德。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、当事人接触或变更合同的，一方要求变更本合同，应提前15个工作日通知另一方，另一方应在15个工作日内(含15日)答复对方，15日内未答复视为同意变更本合同。

3、有以下情形之一甲方不支付乙方工资：

(1)在试用期间离职的

(2)乙方离职前与下一位未交接完工作

4、甲方因工作需要，确需裁减人员的，应当提前15日向乙方说明情况，可以解除合同。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务合同的期限篇三**

被派遣人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、诚实信用的原则基础上，经协商一致达成以下条款，共同遵照执行。

乙方接受甲方转移派遣(以下简称派遣)，到\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

派遣期限为\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同期限为\_\_\_\_\_年，从生效之日起计算。

试用期为\_\_\_\_\_个月，从本合同生效之日起计算。

由用工单位根据国家有关规定及工作需要决定。

乙方的工资比照学校事业编制内人员的工资标准予以核定。由甲方在收到用工单位当月划拨的款项后十个工作日内(最迟不得超过当月最后一天)、通过邮局以工资卡的方式按月支付给乙方，并代缴个人所得税。试用期的工资为正常工资的\_\_\_\_\_%。

甲方负责为乙方依法办理社会统筹养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、住房公积金手续(“四险一金”费用由用工单位支付)。

乙方工伤、患职业病等待遇由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方或家属。乙方在用工单位工作期间因工伤残死亡的，用工单位可依据《吉林省实施〈工伤保险条例〉若干规定》等有关规定，在确定工伤残疾等级之日或死亡之日起十个工作日内，将相关工伤待遇拨付给甲方，甲方收到相关费用后负责及时支付给乙方或家属。

乙方在用工单位工作期间意外死亡的，用工单位可依据吉林省吉劳险字(91)6号文件等有关规定，在乙方死亡之日起十个工作日内，将相关待遇拨付给甲方，甲方收到费用后负责及时支付给乙方家属。

乙方因患职业病或工伤导致无法履行岗位职责、又不符合解除劳动合同条件所发生的赔偿、补偿、工资及其它费用均由用工单位按照有关规定的时间和数额承担。

由用工单位依法向乙方提供劳动保护、劳动条件及职业危害防护条件。用工单位不能依法履行义务时，由甲方向用工单位交涉，维护乙方合法权益。

一、 乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方和用工单位的各项规章制度。

二、乙方应服从甲方及用工单位的管理和教育。乙方同意用工单位对本合同约定的工作岗位按照工作需要进行适当调整。

在本合同期限内，乙方不得向任何单位和个人泄露、不得使用(或变相使用)或帮助他人使用甲方及用工单位的技术秘密和商业秘密。在合同解除或终止后，乙方应将甲方和用工单位的技术资料、商业资料返还，不得保留。乙方若违反上述约定，应向甲方支付违约金三万元，同时赔偿给甲方造成的直接和间接的经济损失。

一、当客观情况发生重大变化或相关法律法规发生变化时，甲乙双方同意可以对合同条款进行适当变更。

二、合同的解除

(一)在本合同期限内，有下列情况之一的，甲方有权解除本合同并不需对乙方支付经济补偿：

1、乙方经试用期或年度考核不胜任本职工作的;

2、乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的;

3、乙方无故连续旷工\_\_\_\_\_天或年旷工累计超过30天的;

4、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的;

6、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下签订本合同的;

7、乙方被追究刑事责任的;

8、在甲方依《劳动合同法》第41条规定进行裁员时。

(二)在本合同期限内，有下列情形之一的，甲方可以提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知乙方或者额外由用工单位支付给乙方一个月工资后，解除本合同，并不需对乙方支付额外经济补偿金：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更本合同内容达成协议的。

(三)在本合同期限内，有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

3、甲方未及时支付劳动报酬的;

4、甲方未依法为乙方缴纳社会

被派遣人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：

**劳务合同的期限篇四**

发包方：(以下简称甲方)

承包方：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》《劳动法》及有关规定结合本工程的具体情况，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同，以资双方共同遵守。

1.1、工程名称：泗阳县李口等9个乡镇工程第一标段。

1.2、工程地址：泗阳县卢集镇。

1.3承包范围：

包含本项目第1标段施工图纸内的一切工程量

1.5、承包方式：

2.1、按业主所规定的要求待确定

1、本工程以施工图纸、做法说明、设计变更和《水利水电工程施工质量评定规程》l176-96等国家制定的施工及验收规范为质量评定验收标准;最终质量由业主、甲方、管理公司、监理四方验收合格为准，视为施工完工，若验收不合格，乙方应立即整改，直至验收合格为止。

2、乙方应严格按照甲方审定的施工图说明文件、《工程施工技术交底》和国家颁发工程施工验收规范组织施工并接受甲方的监督，如有工程项目具体细节做法在甲方审定的施工图中无法体现，由乙方按常规做法征求项目部意见决定施工。

3、乙方应严格按照图纸及规范进行施工，因不按照图纸及规范施工所造成的返工及材料损失，乙方负全部责任，工期不予延后，对于因此所发生的`损失，甲方有权直接在乙方工程款中扣除。

4、由乙方施工质量导致而发生的一切费用由乙方承担，工期不予延期，在施工中如乙方的施工进度和质量达不到监理和业主的要求，甲方有权要求乙方整改或退场，所完成工程量不予结算。

5.1乙方在整个施工过程中必须全面严格遵守安全规章、规程、规定。必须对现场实施各种安全防范措施。现场实施封闭施工，保证施工人员和相关人员的绝对安全。如若发生工地大小事故，一切后果均由乙方自行负责。甲方不承担相关责任。在施工期间乙方出现任何社会治安问题，均由乙方自行承担。

5.2乙方负责所有进出场材料的装卸，码放整齐与保管。乙方需指定专人接收进场材料、周转工具并妥善保管，退场清点材料如超出定额损耗部分将由乙方自行赔偿，赔偿价格按市场时价的两倍定价。

5.3乙方应按有关规定及专项施工方案自备安全带、安全帽、胶鞋、绝缘手套等一切安全防护用具并确保按规定佩戴使用。

5.4乙方的施工人员进场前，必须经过三级安全教育，考核合格后方可上岗，特殊工种须持有效上岗证件方可上岗操作，在施工过程中乙方进入现场的所有作业人员需服从甲方监管及监督，对于不服从甲方项目部管理人员管理、违反现场安全生产及文明施工管理规定的，甲方有权视情节严重程度进行罚款或将其清退出场.

5.5乙方非特种人员不得从事特种作业，非专业人员严禁乱动施工现场的临电、临水及各种机械设备，否则引发的一切责任及后果由乙方自行承担。

5.6由于乙方没有及时、足额发放农民工工资等原因造成的恶劣事件，甲方将给于乙方10000元/次的罚款处理，同时甲方有权停止支付乙方的工程款，直接用于处理乙方拖欠的民工工资事项。

(一)、甲方义务：

1、向乙方提供施工图纸一套，施工中发生的工程变更协调及施工前工程的技术交底;

2.甲方向乙方提供本次工程施工中所需的pe管材及管件，闸阀。施工所需的热熔机设备及其他所有施工设备由乙方自行负责。

3，甲方有权调配乙方管理人员，有权监督乙方整个施工工艺。

(二)、乙方义务：

2、严格按照甲方指定的进度计划，投入足够的人力、物力，保证工期;

3、加强安全教育，认真执行安全技术规范，严格遵守安全制度，落实安全措施，确保施工安全;乙方应按规定完成班组的技术交底、安全交底、三级安全教育。

**劳务合同的期限篇五**

甲方： （以下简称甲方）

住所地址：

电话：

乙方： （以下简称乙方）

住所地址：

电话：

甲乙双方同意遵照福建省人民政府（闽政〔20xx〕27号）文和国家法律法规的有关规定，本着平等自愿原则，经友好协商一致，签订本协议。

一、派遣人员的数量、岗位、派遣期限

1、乙方与派遣员工签订劳动合同，建立劳动关系后，根据甲方需求向甲方派遣员工，甲方根据生产工作需要安排派遣员工工作。派遣员工与甲方之间不存在劳动关系。

2、根据甲方需求，乙方派遣符合甲方用工条件的 名员工到甲方从事 等工作,派遣期限 年。

3、在本协议签定之前，派遣员工曾经与甲方发生的劳动关系及相关责任，由甲方按规定办理。乙方只承担与派遣员工劳动关系存续期间的法律责任。

二、派遣员工的劳务报酬和支付办法

1、甲方按国家和本省劳动工资有关规定制定派遣员工薪酬制度，并经职代会通过或征求工会意见后，在派遣员工上岗前将薪酬制度告知派遣员工。

2、甲方可根据派遣员工岗位变动变更派遣员工的报酬。

3、甲方可根据经营效益和派遣员工的技能增长情况增加派遣员工的报酬。

4、甲方可按月向派遣员工支付加班费、绩效奖金或通过乙方转付。

5、甲方支付于乙方的派遣员工报酬不得低于当地当年度最低工资标准。

6、甲方于每月 日前按时将派遣员工的劳务报酬款转账给乙方，逢节假日或双休日顺延。乙方在收到甲方为乙方派遣员工支付的劳务报酬款项时，需在五日内（逢节假日或双休日顺延）将扣除《税法》规定的代扣代缴个人所得税后的款额完整打入由乙方办理的每个派遣员工的银行工资卡帐户中。

三、派遣员工的社会保险、医疗保险和福利待遇

1、社会基本养老保险

（1）甲方应按社会保险规定标准，按派遣员工的基本工资 元/月人×派遣员工数×甲方承担的各种社会保险比例[按基数 元×（养老保险18%、失业保险2%、），按基数 元×（生育保险0.7%、工伤保险1.5%）]转交乙方各项保险办理参保手续。

（2）乙方按上述基数从派遣员工每月报酬中按社会保险规定标准代扣个人应缴纳部分（养老保险8%，失业保险1%）。

（3）上述两项合并后由乙方按月负责办理缴纳手续。各项保险的基数如遇政府政策性调整甲方应按相关规定做相应的调整。如需补交的按规定标准补交。

元/人，并提供派遣员工的花名册清单（含身份证号码），由乙方在收到保险费用的次月向当地社保经办机构办理投保，逢节假日或双休日顺延。如果甲方未支付保险费用，自甲方接收派遣员工之日起至乙方办妥保险之日前发生工伤事故，由此而产生的费用，由甲方承担;如果乙方收到保险费未按规定时间向当地社保经办机构办理投保，期间发生了工伤事故产生的费用，由乙方承担。

（5）乙方应按约定基数足额缴纳保险费用，若乙方未能足额缴纳保险费用，由此产生的一切责任由乙方承担。

2、医疗保险

按下列第 种方式执行。

（1）医疗保险费用由甲方和派遣员工共同承担，按当地政府规定的比例，由乙方办理参保手续，派遣员工医疗待遇按医保机构规定执行。

（2）甲方承担为派遣员工购买商业保险的意外伤害和因疾病住院险种的费用，派遣员工发生医疗后的费用，由乙方向商业保险公司办理申报理赔。超出商业保险理赔金额部分，由甲方参照当地政府医疗规定待遇标准执行。

3、福利待遇

（1）派遣员工在甲方工作期间，享有与工作岗位内容相关的福利待遇。

（2）派遣员工患病或非因公负伤及其待遇，按甲方制定的规章执行。

4、工伤事故处理

与派遣员工不存在劳动关系，工伤人员的统计不进甲方的报表，由乙方单位统计上报。

四、派遣员工的管理

1、培训

（1）派遣员工上岗前由甲方组织培训学习或委托乙方培训，合格后派遣员工正式上岗。培训内容包括与岗位相关的应知应会安全教育和甲方依法制定的规章制度等。

（2）甲方为提高派遣员工技能而出资选送培训的，由甲方与派遣员工签订培训与服务协议，同时将协议复印一份给乙方备案。

2、劳动条件和劳动保护

甲方应为派遣员工提供符合国家劳动保护规定的工作场所和条件，以及与岗位相关劳动防护用品。

3、违反规章制度的责任

派遣员工在甲方工作期间，应严格遵守和履行甲方依法制定的各项规章制度和岗位职责，以及用工单位的商业秘密，维护甲方的声誉和利益。因严重违反甲方依法制定的规章制度，不履行职责或因泄密造成甲方经济损失的，甲方有权追究派遣员工的民事法律和经济赔偿责任。甲方可将此情况书面告知乙方，乙方配合甲方共同追究派遣员工的经济赔偿。

4、退工

（1）甲方可根据生产经营需要，经与派遣员工协商一致后，变更派遣员工的工作岗位、工作内容、工作地点。

（2）甲方依据《劳动合同法》第39条规定辞退派遣员工，无需提前通知；因甲方原因需裁减辞退派遣员工的，甲方需在确保乙方提前三十日书面通知派遣员工解除劳动合同的前提下，将退工单书面通知乙方，其退工单一式三份，说明理由和退工日期，并提供相应证据。其中，一份存根，一份交派遣员工,一份交乙方,乙方在接到甲方开具的退工通知单后,应予以接收并负责办理解聘手续。

（3）如甲方需派遣员工保守商业秘密，由甲方与派遣员工直接订立商业保密协议供派遣员工遵守履行。

（4）派遣员工在甲方工作期间，严重违反甲方依法制定的规章制度和岗位职责，给甲方造成重大损失的，甲方可将其退回乙方。

（5）因甲方单位规章不合法或单位规章中规定的将派遣员工退回乙方的理由不成立（由劳动争议仲裁部门或人民法院认定），造成乙方向派遣员工承担的责任应由甲方承担。

五、费用的结算

1、甲方按时（每月 日前）向乙方提供当月派遣员工的劳务报酬分解表及增减员表(电子邮件或传真)，并将各项费用划入乙方指定的银行账户。乙方在收到各项费用和劳务报酬分解表后五个工作日内须向甲方出具各项费用的正式票据。费用未到乙方账户，本协议约定的相关条款，如工伤等各项社会保险无法缴交，发票无法开具，工资无法及时发放的，责任由甲方承担。

2、甲方按月向乙方支付劳务派遣服务费 元/人#月

六、双方的责任、权利和义务

1、甲方的责任、权利和义务

（1）派遣员工的休息休假制度按甲方规定执行。

（2）遵守国家劳动法律、法规，并根据甲方实际情况，依法制定对派遣员工的管理规定与办法，书面告知派遣员工，同时提供乙方一份备案。

（3）定期组织对派遣员工进行思想、生产技术、安全等方面的培训和教育，以适应甲方生产工作需要。

（4）在符合国家劳动法律、法规规定条款的范围内，对派遣员工有退工权，并按国家和地方法律、法规规定向乙方支付退工的补偿金或赔偿金。

（5）派遣员工在甲方单位服务期间，发生的职务行为过失，造成第三人损害的，该过失行为是维护甲方企业利益的，由甲方承担相应经济责任。

（6）为保障派遣员工的合法权益，乙方委托甲方组建工会组织并同意派遣员工参加甲方的工会组织。

2、乙方的责任、权利和义务

（1）乙方负责建立、解除与派遣员工的劳动关系。

（2）根据有关规定，办理派遣员工的合法聘用手续。

（3）按照有关规定及时并足额缴纳派遣员工的各项社会保险费。

（4）教育派遣员工遵纪守法、遵守甲方各项规章制度和岗位职责，严守甲方商业秘密，努力工作。

（5）做好派遣员工有关劳动档案管理。

（6）配合甲方做好派遣员工劳动合同终止工作，并办理劳保用品的收缴工作。

（7）及时向甲方通报有关国家、省市劳动保障方面新的政策规定，协助做好相应的调整工作。

（8）每月在收到甲方支付的派遣员工劳务报酬后,应按协议约定时间按时足额发放派遣员工当月劳务报酬。

七、本协议期限

1、本协议期限自 年 月 日起经甲、乙双方签章即生效。在本协议有效期内，甲、乙双方任何一方不得擅自变更或者解除本协议，如遇特殊情况，一方需提前三个月书面通知对方，并应征得对方同意。本协议适用、解除和终止以派遣员工的《劳动合同》的适用、终止或解除为前提。

2、本协议有效期为：

年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

八、违约责任和本协议争议处理

1、本协议一经签订，甲、乙双方均应严格履行、信守 。

2、由于一方原因引起的法律或经济纠纷问题，给对方造成经济损失的，均应根据对方经济损失情况承担相应的经济赔偿，经济赔偿责任由责任方承担。

3、甲、乙双方均按本协议履行各自的责任、权利、义务，若甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，如协商不成，按下述第 种方式解决：

（1）提交福州市仲裁委员会裁决。

（2）依法向协议签约地的人民法院起诉。

九、本协议

未尽事宜，甲、乙双方可面晤协商一致后拟就补充协议条款，补充协议和本协议具有产生同等法律效力。

十、本协议依照《中华人民共和国劳动法》的有关条款规定订立，“事实清楚，条款明确，于法无悖，依约履行”，对双方都具有一定的法律约束力。

十一、本协议共四页，一式四份，甲乙双方各执二份，具有同等法律效力。

十二、本协议于 年 月 日在福州市（乙方住所地）签订，并履行。

其他附约：

1、甲、乙双方对本协议全文都具有保密责任和义务。

2、甲方转入乙方的工资等各种费用转入如下账户：

**劳务合同的期限篇六**

甲方：x劳务派遣有限公司 乙 方:

身份 证号：

在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳务输出关系，并共同遵守履行以下条款：

一：甲方按照乙方要求将乙方输送至约定企业，如出现特殊情况则乙方必须同意调剂.

二：甲方的责任和义务：

1 ：甲方如实向乙方及其家长讲解用人单位的工资待遇、工作时间、工作环境、食宿情况等。

2 ：甲方保证乙方在路途中的人身安全不受侵害。

3 ：甲方为乙方安排的厂家须有当地政府各职能部门颁发的合法有效证件。

4 ：甲方保证乙方在工作期间有宣传中的工资待遇。如三天内安排不了工作，退还学生所花所有费用！

5 ：甲方必须保证乙方在正常上班和加班的情况下低有保障，高不封顶。（以当月出满勤工资单为准）。

三：乙方的责任和义务：

1 ：如实向甲方申报自己的姓名、年龄、学历等，办齐身份证、1寸彩照8张以上，身份证复印件6张。

2 ：乙方在路途中（安置进厂前）必须听从甲方的指挥。

3 ：乙方必须清楚明白：擅自离厂的后果及由此造成的经济损失由乙方自身承担。

4 ：乙方及其家长在签订此协议之前必须全面了解本次所输送企业的所有情况（包括工资待遇、工作时间、工作环境、食宿情况等）和本协议上所诉各条款。

5 ：乙方在进厂之后，不能有一点困难就私自返乡，否则所造成的一切经济损失和路途的安全由乙方负全部责任。

四：甲方、乙方以及乙方家长三方就具体事宜做如下明细说明：

1 ：出发时间由甲方决定，甲方通知乙方出发时间后，乙方必须在指定的时间和地点报道集合。否则不再另行单独为乙方服务。若乙方有特殊情况不能按时出发，必须在出发前三天告知甲方，此时甲方扣除乙方的服务费100元，订票和退票费（全票额的30%）。

2 ：乙方必须带齐有效证件、生活用品、换洗衣服以及足够的生活费。

3 ：在行进途中，乙方必须服从甲方指挥和安排，不准擅自离队，有事必须打报告，不准聚众饮酒、不准和陌生人交往。否则，甲方有权决定乙方的去留，并扣除相应的服务费。乙方要自行看管好自己的行李、物品、证件和钱财，如有丢失或被盗责任由乙方自负。

4 ：乙方证件丢失的，甲方不再有义务为乙方安置就业，责任由乙方自己承担。甲方不退任何费用。

6 ：乙方被厂家录取后，工资待遇、工作时间与甲方宣传一致，但乙方挑肥拣瘦拒绝进厂的，甲方有权拒绝乙方的无理要求，责任由乙方承担。到达用工地区后，乙方家庭有特殊情况不能进厂的，经甲方同意后，可自行返回，路途中的安全由自己承担，回来后概不退还任何费用。

7 ：乙方进厂未发工资前，听信老员工误导，致使个人不安心工作，私自离厂或自己找工作，出现的不良后果由乙方承担，甲方概不负责，亦不退还任何费用。

8 ：乙方在厂家务工期间，有困难应向甲方申告或向驻厂老师联系，甲方和驻厂老师应提供相应的帮助和服务。

9 ：乙方在厂家务工期间，每隔最少半月应向家长电话联系以报平安，若乙方不打电话，致使家长在家无法安心工作、生活，甲方不负任何责任。甲方有权拒绝家长的各种无理要求。

10 ：乙方在工作期间，不论出现任何问题，必须向甲方或驻厂老师联系，不能以打不通电话为理由，擅自离厂，否则乙方负全部责任。

11 ：若乙方在务工期间，违反厂规厂纪被厂方开除的，甲方概不负责。乙方在当地违法乱纪，被公安机关拘留、处罚，甲方将拒绝为乙方重新安排工作，并终止该协议，后果由乙方承担。

12 ：甲方为乙方安置进厂后，本协议中关于乙方人身安全责任的相关条款自行终止，由厂方承担。

13 ：在进公司后，在试用期内私自离厂，返回家乡，甲方概不负责，不退一切费用。并不保证你所在厂家工作期间工资的领取。

14 ：在安置过程中如不服从安置或乙方自己放弃安置的，概不退还任何费用。

15 ：签订本协议表明甲乙双方均已明确了解协议中各条款，说明对本协议无异议。

16 ：本协议解释权归甲方所有，但如与国家法律、法规有冲突的，以国家法律、法规为准。

**劳务合同的期限篇七**

住所：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_

现居住地地址：\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地住址：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

固定期限。从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(一)甲方安排乙方在江西省南昌市工作地点从事工作(岗位)。

(二)甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

(三)乙方同意按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

(二)鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、劳动报酬

(一)甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资,每月10日支付上月份基本工资,转正后第一个月乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_元,往后每个月的工资在上个月的基础上增加\_\_\_\_\_\_\_元，乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

(二)甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训;乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

六、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后成立。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

七、甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

八、劳动争议处理

若发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自争议发生之日起在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15天内可向当地人民法院提出诉讼。

九、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同的期限篇八**

甲方：

乙方：

甲方因生产(工作)需要，按照《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规、规章及规定，双方根据\"平等互愿、协商一致\"的原则，签订本合同，确立劳务外包服务关系，明确双方权利及义务，并共同遵守履行。

第一条：劳务服务内容为 日常管理

甲方将共计亩的日常管理工作承包给乙方。具体服务内容有：培土、施肥、剪枝。具体服务标准为：

第一阶段的的培土、施肥工作，服务单价为350元/亩;第二阶段的的除草、施肥工作，服务单价为150元/亩;第三阶段的的剪枝工作，服务单价为100元/亩。结算金额以最终验收的实际亩数按照各阶段单价计算。

第二条服务承包期限

从 年 月 日起至年

第三条 履约保证金

本履约保证金为人民币合同前一次性汇入甲方指定的账户。

第四条 甲方的权利和义务

1.甲方为乙方提供启动资金人民币年月

2.甲方有权适时监督乙方执行合同的情况;

3.甲方应按时提供肥料等设施、工具。

第五条 乙方的权利和义务

1.乙方须根据季节及时中跟除草、培土、施肥、房子病虫害。

2.根据季节对果树生长周期内的修枝抚育、整形修剪、冬季涂白。

3.乙方有权要求甲方及时提供肥料等设施、工具。

第六条 违约责任

1.甲方无故终止合同，应向乙方赔偿违约金

2.乙方无故终止合同，应向甲方赔偿违约金

3.由于乙方管理不散，未按季节时间及相应工序要求提供服务且造成损失的，应按照实际损失价额赔偿。

4.合同期满，乙方如损坏甲方房屋、丢失甲方提供的工具等物资，应据实赔偿。甲方提供的房屋、工具的自然耗损，乙方不负责任。

第七条其他

本合同自双方签字之日起生效，甲乙双方局不得擅自修改和终止合同。如甲方代表人发生变更，不影响本合同效力。本合同如有未尽事宜，须经甲乙双方共同协商、补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同期满，甲乙双方如愿继续合作，应重新签订承包服务合同。合同期满后甲方如重新发包，在同等承包条件下，乙方有优先承包的权利。

本合同一式二份，甲乙各执一份。

甲方：

代表：

乙方：

年 月 日

**劳务合同的期限篇九**

甲方：

法定代表人或委托代理人：

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

乙方：姓名：性别：

居民身份证号码：

出生日期年月日

家庭住址：

原工作单位：

邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)通讯地址：

邮政编码电话：

鉴于乙方为(公司)的退休人员，已经享有相关社会保险待遇，不具备劳动法律关系的主体资格，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

第一条：本协议期限为年，自年月日生效，至年月日终止。

第二条：乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条：乙方提供劳务的方式为：

第四条：乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条：甲方支付乙方劳务报酬的标准、结算、方式、时间：

报酬标准：

报酬结算：每月日前，双方对乙方上月应得报酬进行结算。

支付时间和方式：乙方在结算后向甲方提供国家认可的正规发票，甲方则于收到发票后日内以方式向乙方支付报酬。

第六条：乙方负有保守甲方秘密的义务。乙方负有保护义务的秘密主要包括：

第七条：乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条：发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条：甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条：本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条：甲方为乙方提供乙方完成劳务所必须的劳保用品。

第十二条：甲乙双方约定，甲方为乙方购买(保险公司)保险金额为元的意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿，乙方不再向甲方主张因意外伤害所导致的任何赔偿(补偿)。保险期间与本协议期限相同。

第十三条：乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费或其他补偿补偿费用。

第十四条：依据本协议第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十五条：因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，可向甲方所在地人民法院起诉。

第十六条：本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn