# 医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议(通用13篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-07-22

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇一**

20xx年医院感染管理科在院领导和院感染管理委员会的领导下，根据《医院感染管理规范》、《消毒技术规范》和《传染病防治法》等有关文件与规定，制定相应的院内感染控制计划，并组织实施，及时监测效果，及时修订措施，使我院院内感染发生率控制在较好的范围内，无院内感染的暴发流行。现将主要工作总结如下：

1、为进一步加强医院感染管理工作，明确职责，落实任务，今年1月重新调整充实了医院感染管理委员会、临床科室感染监控小组，成立了医院感染管理科，完善了三级网络管理体系。在工作中，遇到需要多科室协调和配合时，及时汇报主管领导解决问题。

2、1月份在感染管理委员会的倡议下和院领导的支持下，医院感染管理部分加入了我院的医疗护理质量督察中，制订了严厉的奖惩办法。

医院感染管理科与游仙区疾病控制中心、区卫生监督所签订了医院感染监测协议，定期对医院环境卫生学，消毒、灭菌效果进行监督、监测，及时汇总、分析监测结果，发现医院感染存在的危险因素，寻找有效的预防和控制办法。通过监测—控制—监测，最终减少和控制医院感染的发生，提高医疗护理质量。

20xx年3月2日，成安县疾病控制中心对我院手术室、注射室、换药室的空气、物表、器械、消毒液等共抽检了十三个样品，所采样品经检验，符合国家卫生标准率在92%以上，在今后应监督各科室严格按照消毒操作规程，采用正确的消毒方法，使符合国家卫生标准率达到100%。

20xx年感染率监测：未发生1例感染，感染率为0。

漏报率的监测：20xx年我院将医院感染管理纳入医疗护理质量管理，未出现一例医院感染病例漏报，漏报率为0。

1、促成全院各科室部门产生的医疗废物确定由指定人员下收工作的最终实施，并完成对下收专职人员进行必要的法律、法规和个人防护方面的培训。使得医疗废物的管理过程更符合实际，减少了污染和医护人员受伤害的.机会。

2、重新设计医疗废物回收登记本，利于回收存档。

3、在3月份，区卫生监督所的医疗废物专项检查中，为我院加强医疗废物管理，规范下收制度，提出了进一步的整改意见，我科正在积极加以落实中。

1、定期抽查重点科室的感染管理，发现问题，主动与科主任或护士长沟通并督查改进。

2、定期查看中心静脉置管及留置导尿病人情况，要求医务人员根据病人具体病情避免不必要的侵入性操作，减少导管留置日。

4、充分利用网络资源，通过卫生厅网站下载重点科室、重点部位医院感染sop，并下发到相应科室并对照执行。

1、新职工培训

2、采取多种形式的感染知识的培训

将集中培训与晨会科室培训有机结合，增加了临床医务人员的医院感染知识，提高院感意识。

3、筹划并组织一次“手卫生宣传月”活动。活动的主题为：“感染防控，“手”当其冲”。通过宣传月活动，使大家认识到：洗手是预防医院感染最有效、最简单、最经济的方法;树立正确的观念，改变行为的模式，提供安全的服务。

制订了医院各科室感染管理考核标准，完善对重点科室的定期院感督导检查，每月到各科室进行打分考评，做到及时发现问题并逐步整改。通过1xx3月份的几次检查，发现院感控制重点科室各存在以下问题：

1、妇产科病房：科室院感管理控制小组活动记录不健全，病房环境整洁度有待提高，医务人员掌握院感知识需进一步加强，空气培养未做到每月一次，在收治病人时未使用速干性手消毒液，拖布无分开使用的标记等。

2、儿科病房：同妇产科病房。

3、内科病房：同妇产科病房。

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇二**

感控科按照《医院感染管理质量考核表》定期在院内（包括各社区卫生服务站）开展自查。现对本季度院感工作情况作出总结，如下。

一、制定整改措施

1、明确医院感染管理由医务科负责。医院招聘1名执业医师作为院感专责人员，最近参加了广东省医院协会举办的《广东省医院感染基本理论及实用技能岗位培训班暨2024年医院感染管理岭南春季论坛》，经考试合格领取了医院感染管理岗位培训证书。

2、重新调整医院感染管理组织，进一步明确医院感染管理委员会、院感专责人员和各科室院感管理小组的职责；明确各职能科室，包括医务科、护理部、总务科、药剂科、检验科和防保科的职责。

3、制定医院感染管理质量考核表，每周对各科医院感染管理情况进行检查。

二、院感工作总结

1、自查情况

（1）组织机构建设。综合科落实比较好，已作出本科室控制医院感染工作计划与职责分工。

（2）严格执行无菌操作原则与操作规程。手术室的无菌观念较强。门急诊、综合科、妇产科普遍存在棉签开封后未标注开启日期、酒精、碘伏、生理盐水未标注开启日期，过期未作更换等问题，但经过自查反馈后，都得到改正。医护人员及保洁公司清洁人员未穿隔离衣、戴口罩、帽子进入产房的问题，经妇产科科主任及护士长的督促和教育，均得到较好的解决。

（3）严格执行消毒隔离制度方面。各个科室治疗车上均配备有速干手消毒剂，落实一人一针一管一带一洗手制度。各治疗室、换药室等每日紫外线消毒2次、每2周用95%酒精擦拭，记录完善。

（4）消毒效果监测。各科室均符合要求，使用中含氯消毒剂每天进行浓度监测并有记录，使用中戊二醛灭菌剂每周进行浓度监测并有记录。

（5）医疗废物管理。防保科、妇产科、门急诊的生活垃圾桶内混有医疗垃圾，经自查反馈后，已改正。

2、住院病例监测

已监测45份住院病例，其中综合内科16份、综合外科9份、妇产科20份，未发现院感漏报。

3、院感病例个案调查

本季度发生4例感院感病例，其中妇产科1例，综合内科3例，均为呼吸道感染。医务科院感专职人员立即开展个案调查，核实情况。

4、医务人员职业暴露

本季度发生3起医务人员暴露，其中综合科2名护士、防保科1名护士。医务科已对职业暴露人员做出相应的处理，做好个案调查登记，并追踪监测。

5、院感培训 做到每季度培训一次

6、医疗垃圾分类收集、运送与暂时贮存

各科室均做好医疗垃圾的分类收集。医疗废物暂存间医疗废物存放较整齐，无污、血水外流；有明显的医疗废物警示标识和“禁止吸烟、饮食”的警示标识。医疗废物有交接记录。医疗废物运出后，能及时对暂存间进行清洁和消毒处理。

7、医院消毒供应中心

供应室工作间干净整洁，有紫外线消毒记录及擦拭记录，记录规范。每一锅高温蒸汽灭菌都有记录，并有试纸监测。

三、存在问题及建议1、门急诊、妇产科、儿保科均未作出本科室院感小组人员的分工及

院感小组工作计划。

建议：未做出院感小组的职责、明确分工、制定出工作计划的科室，请尽快落实。

2、各科室有时会出现棉签、酒精、碘伏、生理盐水未标注开启日期，过期未作更换的.情况。

建议：各科室应随时注意棉签、酒精、碘伏、生理盐水是否标注开启日期，过期的是否已作更换。

3、医疗垃圾包装物、容器上无系中文标签，中文标签的内容应当包括：医疗废物产生单位、产生日期、类别及需要特别说明等。

建议：医疗垃圾包装物、容器上应系中文标签，中文标签的内容应当包括：医疗废物产生单位、产生日期、类别及需要特别说明等。

4、盛装的医疗废物超过包装物或者容器的3/4；包装物或者容器的封口不够紧实、严密。 建议：盛装的医疗废物不要超过包装物或者容器的3/4；包装物或者容器的封口应紧实、严密。

5、各科室未能严格执行《抗菌药物临床应用指导原则》，未能做到合理应用，按指征用药。医务科对抗菌药物的合理应用监管不到位。

建议：各科室严格执行《抗菌药物临床应用指导原则》，做到合理应用，按指征用药。医务科应加大对抗菌药物的合理应用监管力度。

6、每月的环境监测未有很好地落实。

建议：每月的环境监测应切实地落实好。

感控科按照《医院感染管理质量考核表》定期在院内（包括各社区卫生服务站）开展自查。现对本季度院感工作情况作出总结，如下。

一、制定整改措施

1、明确医院感染管理由医务科负责。医院招聘1名执业医师作为院感专责人员，最近参加了广东省医院协会举办的《广东省医院感染基本理论及实用技能岗位培训班暨2024年医院感染管理岭南春季论坛》，经考试合格领取了医院感染管理岗位培训证书。

《医院第一季度护理工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇三**

一、

（一）医疗方面

1.强化首诊负责、三级查房制等核心制度。

坚持院长行政、业务查房，不定期有重点有计划的检查各科室的医疗质量和科室管理，至目前院长查房累计7次就解决职工诉求，推诿病人、危重病人收治、对卫生监督所检查提出的整改意见进行督导落实等问题进行现场办公，并要求及时整改。从而实现医疗质量和安全的持续改进，使我院健康高速的运转。

2.加强对科室的监管力度，严格医师考核制度。

完成了对所有医技科室的第一轮监督、检查，并进行了两次院内安全检查，及时发现并采取有效措施，杜绝了科室存在的安全隐患。参与我院麻精药品管理，并进行工作指导，提出干预措施。

每月进行医疗考核，从病历回归情况、药物合理应用、食源性疾病、传染病上报、医疗总值班、外派活动等多方面对医师进行综合考核，强化管理，严格奖惩。继续对我院职工工号实行动态调整，本季度，共办理工号调整15人次。

3.严格执行医疗总值班制度，做好质控工作。

继续严格执行医疗总值班制度，每天由一名科室主任或者高年资医师值班，主要负责协调值班当天全院抢救、会诊及突发医疗事件的处置，同时完善值班记录。安排专员负责每月排班，并制定质控计划，第一季度质控内容涉及胸痛中心应知应会检查、危重患者病历质控、麻精药品规范化管理与使用等。由医疗总值班人员进行质控，对发现的问题进行分析并及时反馈到科室，由科主任落实执行整改，医务科督查整改情况。此外，每月由医务科专员开展大量输血病历评价。1-3月份，共组织、参与全院病例讨论(多学科综合诊疗讨论)4次。对全院死亡患者进行登记、对全院危重患者做好登记并查询转归情况，并进行季度分析。

每月医务科安排专员负责收集整理临床医技科室排班表，并对值班人员的资质进行逐一核查，确保依法行医。同时，要求科室将会诊值班表上报医务科，由医务科统一整合，并对大专业科室进行二线排班，及时上传医院t9信息平台，便于查询，利于科室工作开展。

4.亮点工作—食源性疾病监测工作。

我院xx市食源性疾病主动监测哨点医院。我院工作的科学、合理与可实践性得到国家主管部门的认可，3月份，xxxx作为xx市唯一一家受邀单位，在20xx年全国食源性疾病监测与流行病学调查第一期培训班上做了工作经验交流。20xx年食源性疾病监测实施按季度考核及年终考核，通报显示，第一季度我院已超额完成上报任务。我们联合防保科不定期督查数据上报工作，定期召开小组会议，整理分析督查意见，撰写督查报告，促进食源性疾病监测工作常态化开展。此外，20xx年2月，医务科组织我院相关科室召开20xx年度食源性疾病工作总结及20xx年工作安排专题会议，查漏补缺，展开深度讨论。派出专员按时参加南郊区组织的食源性疾病培训会议，学习知识，积累经验。

5.医疗机构与科室学科建设。

（1）根据医院发展规划与工作重点，我院建立了胸痛中心。组织召开胸痛中心病例分析质控会议/讨论会/总结会议/培训会议4次，制定《胸痛中心认证材料汇编》，接受国家胸痛中心专家组对我院胸痛中心现场评审并向与会专家做了专题汇报。

（2）根据《20xx年度国家卫生计生委脑卒中防治工程委员会高级卒中中心现场评估指标》，在院领导指示，与神经内科等相关科室，启动并推进我院卒中中心建设。经过多次商讨，成立卒中中心管理委员会、卒中中心质控组、卒中中心专家组。同时，派出人员参加国家及省级相关培训。

(3)汲取我院创伤中心和胸痛中心建设经验，于3月组织召开高危孕产妇急救中心工作推进会，力图通过构建科学、合理的急救体系与完善的应急预案，采用业务培训、医联体义诊、知识讲座、自媒体推广等途径，做好高危孕产妇急救工作，全力保障母婴安全。

6.妇幼与疾控工作。

（1）预防“艾滋病乙肝梅毒”母婴传播项目。

加强预防乙肝、梅毒、艾滋病母婴传播工作的规范化管理，认真落实学习20xx年预防乙肝、梅毒、艾滋病母婴传播工作手册，参加20xx年工作培训。继续持续不定期督导检查产科、检验科、防保科工作。认真查找发现问题，深入分析原因，制定对策措施。

3月接卫计委下发加强公共卫生妇幼项目督导检查的通知，医务科积极组织产科、妇科、检验科、防保科组织自查，撰写工作总结。积极迎接检查。

（2）免费产前筛查项目：

为全省城乡怀孕妇女提供免费产前筛查服务是20xx年省政府确定的六件民生实事之一，20xx年免费产前筛查工作继续推进。认真学习20xx年免费城乡怀孕妇女产前筛查工作方案，对比学习后改进工作不足积极继续推进。

（3）母婴保健工作。

加强我院妇幼保健工作、巩固三级妇幼保健网络、促进妇幼卫生事业发展，有效降低孕产妇死亡率和五岁以下儿童死亡率，根据文件要求，指导产科、孕妇学校、超声科，继续规范出生医学证明管理、安排专员负责出生证的领放；加强“两非”监管力度，不定期督查督导相关工作的落实。

（4）爱婴医院工作。

20xx年，在医务科牵头下，继续强化爱婴医院建设工作，深入开展优质服务工作，组织专题培训会议一次。深入科室，认真督查产科、新生儿科等科室的爱婴医院各项工作的执行开展，使爱婴医院工作不断巩固、完善和提高。

（5）先天性结构畸形救助项目。

20xx年xxxx继续被确立为“先天性结构畸形救助项目定点医疗机构”。我科室安排专员参加国家先天性结构畸形救助项目工作推进会暨管理培训班，掌握最新政策导向，指导我院相关工作的有序推进。1月至今，在项目专员、科室联络员的努力和与患儿家属的反复沟通下，已有6名患儿的申请材料通过省复审。

（6）市福利院“先诊疗后付费救助项目”。

我院是xx市福利院孤残儿童医疗救治、体检及“明天计划”康复手术定点医院。双方合作实施先诊疗后付费，确保孤残儿童得到及时有效的救治。20xx年我们将继续为福利院孤残儿童奉献爱心，开展义诊、康复训练、保育员专题培训等，确保孤残儿童得到及时有效的救治。第一季度有1名福利院患儿入住我院骨科进行诊疗。

（二）护理方面

1.继续深入开展优质护理服务。

严格落实核心制度，加强质量管理，给予患者人文关怀，强化各项告知程序，改进服务流程，提高服务水平。

2.加强护理质量管理，提高护理水平。

（1）护理分7大质控组对全院各科室进行2次护理质量检查，同时护理部成员和总值班护士长对全院进行安全生产大检查。发现问题及时反馈科室整改，解决不了的问题提交院部晨交班会解决，确保护理安全。

（2）鼓励主动上报护理不良事件，一季度共上报不良事件28件，1类事件2例，2类事件0例，3类事件1例，4类事件0例，5类事件25例，其中23例属及时上报，5例属未及时上报。通过上报的不良事件，科室组织护士进行原因分析，提出整改措施进行整改，护理部组织全院护士长分析、学习，进行警示教育，杜绝类似事件再次发生。

（3）第一季度全院共上报压疮13例，均属于院外带来压疮。护理部及科室组织护士认真学习压疮防范相关制度和标准，严格掌握评分标准，正确评估高危患者的压疮风险，保证高危患者入院时的压疮风险评估率达100%，同时，对高危患者进行监控，加强防护。

（4）采取多种方式培训护理人员，提升护理人员综合素质。本季度共进行全院业务学习7次，外出培训护理人员11次，我院于3月进行了“三基建设”护理理论知识竞赛。通过竞赛增强了护理人员的学习意识，形成了比、学、赶、帮的学习氛围，提高了护理人员的专业技能。

我院还承担了xxxx医学院20xx级护理本科班和20xx级护理专升本共计6个班的教学工作。讲课老师按教学任务认真备课、结合临床病例ppt形式讲课、讲课生动形象、师生互动好。于20xx年3月完成24所院校的388名实习生的教学任务。接收xxxx医学院进修人员7人。为普及心肺复苏急救知识，提高居民的自救互救能力。护理部于1月25日下午3点在二楼学术报告厅组织近500名护士进行心肺复苏知识和技能的培训。

（5）完成xxx护理学会、xxx护理质控部工作。完成大同市24名逾期、中断注册护士为期三个月的培训、考核及临床实践工作。1月24日对xxx人民医院进行二级甲等综合医院复审。2月8日去xx市xx人民医院、xxxx总医院进行医疗机构校验检查工作。

采取请进来、送出去、自学成才等形式加大对专业技术人才的培养。加强对外学术交流、合作。邀请解放军海军总院心胸外科的专家来我院会诊、示教手术。与技术先进的医院进行远程视频会诊。截止20xx年3月29日，我院共邀请外院专家来我院参与手术、会诊等重要诊疗活动107人次。20xx年开始，为充分履行医护人员告知义务，增加外请专家知情同意书，由患者/家属签字，医务科审批，科室留存备案。

根据市卫计委文件指示，我院安排专员深入临床科室近一个月，指导科室完成重点医疗技术项目资料的报备，现已进入收尾阶段。组织消化内镜诊疗技术工作推进会议，成立急诊消化道出血治疗组，推进相关诊疗工作开展，提升医疗质量与水平。对产科4项新技术项目进行补充审批。伦理委员会办公室审批临床研究项目1项（研究生课题）。

为响应全市卫生系统健康扶贫暖冬行动暨村村行巡诊活动，1月初xxxxx、xx、xx等22人组成医疗小分队集中对医院定点扶贫村xx县xxx乡xxx村51户贫困村民开展进村结对帮扶送温暖活动。派出专家开展义诊活动，捐款捐物、赠送常规药品，赠送米、面、油等生活必需品、发放卫生保健科普宣传资料、脱贫致富科技资料等。为解决边远地区群众就医难、治疗难的问题，20xx年3月16日上午，xxxxx人民医院红十字志愿者护理分队队长，带领志愿者6名一行人，走进xx市xx社区服务站，为32名小区居民进行急救知识培训，受到了居民的一致好评。

为了加强社区群众的防治疾病、自我保健意识，更好的为广大社区居民身心健康服务，我院体检中心开展了下社区健康体检活动，20xx年3月16日和23日，我院体检中心护士长xxx、xxx等一行六人和b超室的人员带着心电图机、b超机等医用检查器械来到xxxxxx社区卫生服务站，为这里患有慢性病、行动不便的老人进行健康体检，并向他们讲解老年人慢性病防病常识，受到老人们的欢迎。

为强化医护人员的责任意识，焕发工作热情，在国家新医改政策的前提下，加大绩效考核管理改革推行力度，召开多种会议，广泛征求意见，完善考核方案。新方案更加注重公平原则，坚持按劳分配。多劳多得，不劳不得的原则，使全体医护人员普遍感受到既有压力又有动力。由于措施有力、管理到位，医院的核心制度得到了很好的落实和执行，社会效益有了新的提高，同时职工绩效待遇也普遍有所增加，积极性得到了激发。

在“两会”期间，及时传达上级部门有关信访、稳定、安全生产、消防工作的会议精神，同时对本科室的信访隐患做一次彻底的排查，明确专人负责。坚持“打防合、预防为主”的.方针，提高干部职工安全防范意识，未发生安全、消防事故，保障了全院和社会的和谐稳定协调发展。

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇四**

在区委、政府的正确领导下，在区卫生局的关心指导下，我院认真学习全面贯彻落实科学发展观，通过深入开展医疗质量管理、规范医疗行为、改善服务态度、提高服务质量、促进医患和谐等活动，顺利完成了各项工作任务，全面推进医院科学发展。现总结如下：

1、全年门诊：15258人次；

2、全年住院：445人次；

3、全年手术：268人次；

4、全年总收入：x万元。

﹙一﹚顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的.波动，成功的完成了这次改制。

﹙二﹚健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

﹙三﹚建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重审和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

﹙四﹚狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子簿，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇五**

20xx年是xxx医院即将全面运营的一年，各方面工作纷繁复杂，千头万绪，亟待有序推进。医院一季度在xxx新区建设发展中心的正确领导下，在xx控股有限公司的坚强后盾下，按照年初制定的计划有条不紊地推进一期工程建设，主要完成了以下工作：

1、全年门诊：xx人次；

2、全年住院：xx人次；

3、全年手术：xx人次；

4、全年总收入：xx万元。

﹙一﹚顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在x月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

﹙二﹚健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他x月xx日从xx回来后，未来得及半天休整，x月x日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

﹙三﹚建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重审和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

﹙四﹚狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子簿，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的x个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇六**

外二科第一季度严把医疗质量关，积极学习，不断进取，连续开展三项新手术填补我院空白，分别是：“腹腔镜肾癌根治术”、“尿道陈旧断裂二期吻合术”、“腹腔镜腹膜外双侧腹股沟疝同时修补术”，彰显了我院水平，取得了良好的社会效益，得到了病家的赞誉!

腹腔镜微创技术具有创伤小、恢复快等优势，但腹腔镜双侧腹股沟疝修补术、腹腔镜肾部分切除术、腹腔镜巨大肾肿瘤切除术及巨大肾上腺肿瘤切除术等高难度手术对技术要求较高。目前，经过我科的不断钻研与努力，高难度腹腔镜微创手术已在我科相继开展。

腹腔镜疝修补术：

腹腔镜疝修补术(transabdominal preperitoneal prosthesis，tapp)属于无张力疝修补术的一种，复发率低，相对开放性无张力疝修补术而言，具有相对创伤小、疼痛轻、恢复快的优点，术中还可以发现同侧及对侧隐匿疝。

腹腔镜肾癌根治术：

2024年7月医院外二科细化分出泌尿外科专业组，至今已收治的各类泌尿系肿瘤患者，整体治疗效果良好，取得了医院及患者的高度评价，我科今后将继续不断学习创新，提高我院微创手术及泌尿系肿瘤的诊疗水平，造福全县人民群众。

微创外科及泌尿外科专家简介：

副院长(兼外二科主任)，曾在河医大一附院，北京中日友好医院等单位研修学习。30多年的医疗工作经历积累了丰富的临床经验，是在当地开展腹腔镜胆囊切除创始人之一。对腹腔镜微创治疗：胆囊结石，阑尾炎，疝气，肠梗阻，胃穿孔，胃癌，大肠直肠癌，前列腺增生，泌尿系结石，泌尿系肿瘤等疾病的手术经验丰富。

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇七**

在过去的一年里，在院领导、护士长及科主任的正确领导下，我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论医学和“三个代表”的重要思想。坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。较好的完成了20xx年度的工作任务。工作总结如下：

在思想上加强学习提高理论和业务素养。始终坚持把政治理论和业务知识学习作为提高政治信念、思想素质、工作能力的重要途径。利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内外形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍。医学教，育网搜集整理在学习过程中，注意理论联系实际的方法，不断提高自身的认识能力和思想政治素，一直坚信人应该坚守自己的信念和操守，在这个物欲横流的社会，保持内心的纯净，言者易，行者难，要耐得住寂寞，有所为，有所不为。

1、护理中级职称考试，

2、通过了计算机职称考试，

3、本科在读，

4、参加急诊心肺复苏学习班，

5、参加急救包扎学习班，

6、参加护士礼仪学习班

对工作热爱，心不累则身不累，像蚂蚁一样工作，像蝴蝶一样生活，对于自己的工作要高要求严标准。医学教，育网搜集整理我院的住院病人以老年长期卧床，生活不能自理为主，日常工作中我具有强烈的责任感和爱心，人们对新生命的诞生固然充满了喜悦，在经历了一生辛苦劳作，暮年时却又回归了婴儿时期，老人的今天也许就是自己的明天，善待老人，视同亲人，多一声问候，多一点微笑，用自己的爱心陪伴老人走完生命的最后旅程。同时协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作，认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

严以律己，宽以待人，不埋怨，不指责，当意见有冲突时，先想想自己的过失，有则改之，无则加勉，空余时间读好书，做好事，工作中分工不分家，为调节医护患关系，构建和谐社会做出努力。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！20xx年的曙光即将到来，譬如旭日东升，我将迎着阳光，踏步前行！

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇八**

2024年第一季度医院感染管理科在院领导和院感染管理委员会的领导下，根据《医院感染管理规范》、《消毒技术规范》和《传染病防治法》等有关文件与规定，制定相应的院内感染控制计划，并组织实施，及时监测效果，及时修订措施，使我院院内感染发生率控制在较好的范围内，无院内感染的暴发流行。现将第一季度主要工作总结如下：

一、完善管理体系，发挥体系作用

1.为进一步加强医院感染管理工作，明确职责，落实任务，今年1月重新调整充实了医院感染管理委员会、临床科室感染监控小组，成立了医院感染管理科,完善了三级网络管理体系。在工作中，遇到需要多科室协调和配合时，及时汇报主管领导解决问题。

2.1月份在感染管理委员会的倡议下和院领导的支持下，医院感染管理部分加入了我院的医疗护理质量督察中，制订了严厉的奖惩办法。

二、医院环境监测方面

医院感染管理科与游仙区疾病控制中心、区卫生监督所签订了医院感染监测协议,定期对医院环境卫生学，消毒、灭菌效果进行监督、监测，及时汇总、分析监测结果，发现医院感染存在的危险因素，寻找有效的预防和控制办法。通过监测—控制—监测，最终减少和控制医院感染的发生，提高医疗护理质量。

2024年4月2日, 游仙区疾病控制中心对我院手术室、供应室、注射室、换药室的空气、物表、器械、消毒液等共抽检了十三个样品,所采样品经检验,符合国家卫生标准率在92％以上,在今后应监督各科室严格按照消毒操作规程,采用正确的消毒方法,使符合国家卫生标准率达到100％。

三、病历监测

2024年1-3月份感染率监测：1-3月份共收治住院病人1292人.未发生一例感染,对全院1-3月份406例无菌切口进行感染率调查，未发生1例感染,感染率为0。

漏报率的监测：2024年第一季度,我院将医院感染管理纳入医疗护理质量管理，未出现一例医院感染病例漏报, 漏报率为0。

四、 积极参与医院建筑设计

1. 根据卫生部《内镜清洗消毒技术操作规范（2024年版）》要求，配合医院及科室完成对胃镜室、支气管镜室建筑改造工作。

2. 在新建病房楼时，建议使用感应性水龙头、重点科室配备干手纸，院领导同意并正付诸实施。此措施大大提高了我院医务人员的手卫生；建议治疗室和换药室的空气消毒全部采用动态紫外线循环风消毒机，同样得到支持并正积极加以落实。

3. 积极参与新建消毒供应中心建筑及流程的设计。

4. 根据《医疗废物管理条例》中第三章第十七条的有关规定，对我院的医疗废物暂存地进行了选址，并将具体方案和建筑要求提交院领导，得到院领导的批准。

五、加强医疗废物管理，规范下收制度。

1.促成全院各科室部门产生的医疗废物确定由指定人员下收工作的最终实施，并完成对下收专职人员进行必要的法律、法规和个人防护方面的培训。使得医疗废物的管理过程更符合实际，减少了污染和医护人员受伤害的机会。

2.重新设计医疗废物回收登记本，利于回收存档。

3.在3月份，区卫生监督所的医疗废物专项检查中，为我院加强医疗废物管理，规范下收制度,提出了进一步的整改意见,我科正在积极加以落实中。

六、重点科室、重点部位医院感染管理

1.定期抽查重点科室的感染管理，发现问题，主动与科主任或护士长沟通并督查改进。

2.定期查看中心静脉置管及留置导尿病人情况，要求医务人员根据病人具体病情避免不必要的侵入性操作，减少导管留置日。

5.充分利用网络资源，通过卫生厅网站下载重点科室、重点部位医院感染sop,并下发到相应科室并对照执行。

七、多渠道开展培训，提高医务人员院感意识。

2.采取多种形式的感染知识的培训 将集中培训与晨会科室培训有机结合，增加了临床医务人员的医院感染知识，提高院感意识。

3. 筹划并组织一次“手卫生宣传月”活动。活动的主题为：“感染防控，“手”当其。通过宣传月活动，使大家认识到：洗手是预防医院感染最有效、最简单、最经济的方法；树立正确的观念，改变行为的模式，提供安全的服务。

八、完善医院感染管理考核制度

《2024年第一季度医院感染工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇九**

在过去的一年里，在院领导、护士长及科主任的正确领导下，我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论医学和“三个代表”的重要思想。坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。较好的完成了工作任务。工作总结如下：

为强化医护人员的责任意识，焕发工作热情，在国家新医改政策的前提下，合年初县卫生局工作目标任务，加大绩效考核管理改革推行力度，召开多种会议，广泛征求意见，完善考核方案。新方案更加注重医疗质量和医德医风，使全体医护人员普遍感受到既有压力又有动力。医院相关科室坚持每日考核每月小，年终兑现的原则，由于措施有力、管理到位，医院的核心制度得到了很好的落实和执行，社会效益有了新的提高，同时职工绩效待遇也普遍有所增加，积极性得到了激发。

年初，我院前往南京、苏州等地参加招录会，积极引进人才。在注重加强人才培养引进工作的前提下，确保医疗工作正常运转的同时，20xx年年初，我院对医务人员进行专业技能、安全工作等培训，医教科、护理部积极组织广大医务人员进行每周一次科内学习，每月不少于一次集中培训学习，做到以奖代罚，取得了较好的效果。医院每月组织“三基”考试，参考人员都取得了较好的成绩，提高了急诊急救水平，认真实施了训练计划，提高护理队伍的综合技能水平。

在县局的正确指导和上级相关部门的鼎力支持下，新院建设顺利实施，我们抢抓机遇，多方协调，积极推进。目前，新院后勤综合楼已投入使用，为职工提供了优良的住宿环境；门诊楼也已经进入了内外装修阶段；病房楼正在有条不紊的建设中。

在“2会”期间，及时传达上级部门有关信访、稳定、安全生产、消防工作的会议精神，同时对本科室的信访隐患做一次彻底的排查，明确专人负责。坚持“打防合、预防为主”的方针，提高干部职工安全防范意识，未发生安全、消防事故，保障了全院和社会的和谐稳定协调发展。

年初，我院投入大量人力财力，对医院信息化系统进行全面改造提升，组织全院职工积极参加新系统的培训工作，为我院二季度新系统全面上线奠定了坚实的基础。

六、严格执行国家基本药物制度

根据上级文件精神，我院积极执行国家基本药物目录制度，所有购进药品均为市局规定的国家基本药物品种，并实行零差价销售；各村卫生室所需购进药品均由我院统一调配，并实行零差价销售。

七、加强新闻报道宣传工作

今年以来，我院在加强行风建设和开展各项工作的同时，积极重视新闻宣传工作，提升我院在社会各界的影响力，完成了年初目标任务。

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇十**

一个季度以来，在县委、县政府和县卫生局的正确领导下，全院干部职工艰苦努力，团结拼搏，圆满完成了今年第三季度的各项工作任务，取得了一定的成绩。现就本季度的各项工作从以下几个方面做一回顾性总结。

一、稳妥推进思想建设工作。

在思想建设方面，我们坚持以“科学发展观”为指导，大力开展了“创先争优”活动。把思想建设与“创先争优”活动相结合，与争创“三好一满意医院”活动相结合，与医疗卫生管理体制改革相结合，强力开展了政治思想建设。得到了把思想政治建设向广度拓展，向深度推进的目的。第三季度，我们以“七一”、“八一”、“十一”等节日庆祝活动为契机，积极开展形式多样的政治思想教育。通过开展一系列活动，丰富了思想政治教育内容，进一步增强了凝聚力，提高了战斗力，为强化医院内部管理，提高医疗服务质量，促进医院稳妥发展和稳健经营起到了积极的推动作用。

二、大力开展争创“三好一满意医院”活动。

按照卫生部和卫生厅关于创建“三好一满意”医院统一部署，根据《沧州市卫生局关于在全市医疗系统开展三好一满意活动实施方案的通知》的安排和要求，我院大力开展了创建“服务好、质量好、医德好，群众满意”医院活动。在全院广大干部职工的共同努力下，我们以医疗质量为核心，进一步规范了医院科学化管理，提高了医疗服务质量。本季度，我们以争创“三好一满意医院”为契机，继续开展了“医疗服务质量月”活动。从优化服务流程、保障患者权利等方面入手，简化了门诊就医流程，美化了就医环境，公开了医疗服务和药品价格等信息，强化了服务意识、品牌意识、主人翁意识和创先争优意识，重塑了“廉医、诚信、为民”的良好医院形象。

三、积极做实“两癌“筛查工作。

开展“两癌”筛查工作是党和政府对妇女事业的关心，是重大民心工程。所以此项工程实施以来我们始终以讲政治的高度开展了一系列工作。首先我们成立了相应的领导小组，并指定副院长张清奇同志专职负责此项活动的具体工作，成立了筛查工作领导小组，为做好筛查工作提供了有力的组织保障。其次，我们加大了宣传力度，全院干部职工站在关注民生的政治高度，从各个环节上确保了筛查工作的顺利进行。截止目前，我院共计筛查适龄妇女6000余人次。

四、强化医院内涵建设，提高整体服务水平。

在医院内涵建设方面，今年第三季度，我们主要抓好了以下几项工作。

1、医疗质量管理。本季度共计组织病历检查9次，抽查日常运行病历90份，处方120张，各类申请单报告单60份，通过以上一系列行之有效的管理，促使我院医疗基础质量得到了明显提高。

2、护理质量管理。本季度，护理部紧密结合争创“三好一满意医院”活动，以开展优质护理工程为契机，抢抓护理质量，取得出了突出的成绩。优质护理工程开展以来，护理部从夯实基础护理，减少非护理工作着手，建章立制，简化工作头绪。把护理工作由被动护理转为主动护理，主动了解病人需求，及时满足患者需要。帮患者剪指甲、洗头、洗脚等这些人性化服务的开展拉近了护士与病人之间的距离。对提高患者满意度，树立医护人员良好形象做出了积极的贡献。8月份，护理部创造性的启动了优质护理交流学习活动。通过交流互动，科室之间取长补短，相互借鉴好的工作措施，好的工作方法，真正在院内实现了优质护理资源共享的良好局面，有力提高了护理队伍的整体素质和服务质量。

3、医技质量管理。在第三季度的工作中，医技各科室强力开展了业务学习和技能操作训练，规范了各类报告单的书写，保证了检查结果的准确性和及时性。各医技科室在做好日常工作的基础上，积极配合下乡进行“两癌”筛查工作，为拓宽经营渠道，宣传医院形象做出了一定的贡献。

医院第一季度工作总结怎么写

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇十一**

根据20xx年一季度质控计划及新版等级医院评审要求，护理部针对病案质量、消毒隔离、护理文书等进行了专项检查，现将存在问题进行以下汇报：

1：长期医嘱有勾抹现象发生，首页涂改现象时常发生。

2：首页地址填写不够详细，有空项。

3：体温单绘画不准确（个别体温单未绘画曲线）

4：长期医嘱及临时医嘱有涂改现象发生，有刮痕。

5：医嘱中，护士未能及时签字

1：处置台上放有污物

2：有菌物品与无菌物品混放

3：锐器盒未按规定使用

4：棉签袋过期未及时更换

5：消毒液配置过后未及时登记

6：强力碘无开启时间

1：体温单绘制与三检本不符

2：护理交接班过简

3：毁型登记有涂改

4：交接班字迹不清，字迹潦草

5：个别体温单无出院标识

原因分析：

1：部分科室患者量较大，护士工作量增加，疏于病案整理工作。

2：新上岗护士较多，临床经验较少，虽然已经进行了整体培训，但是消毒隔离意识仍然不够。

       3：护士主观学习的能动性较差，不能够自觉更新业务知识，停留于较低层次。字迹潦草，所以自身整体素质也有待提高。

4：部分责任护士责任心不够，存在马虎心理。

5：个别护士长疏于科室的质量管理。

整改措施：

1：加强科室质量管理，督促护士长加强对护士的管理工作，各科室派专人整理护理病案，争取做到无涂抹，无刮痕，无漏项。

2：在护理部对新上岗护士培训的同时，各科室开展对新护士的培训工作，增强护士的消毒隔离意识，严格进行无菌操作。

3：对责任心较差的护士进行批评教育，限期整改，并下达一系列整改措施，护理部并定期对科室护士进行抽查。

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇十二**

一季度，我院坚持以创建二级乙等中西医合医院为目标，以新院建设为中心，以绩效考核管理为力点，抓质量、强核算、固特色、谋发展，取得了较好的社会效益和经济效益。一季度实现业务收入1021.52万元，医疗收入630.53万元，较去年同期增加了5.91%，其中住院收入653.96万元，门诊收入365.16万元，较好地完成了县局下达的医疗收入目标任务。新院建设和项目推进工作亦顺利实施。

一、力推绩效考核管理，充分调动医护人员积极性

为强化医护人员的责任意识，焕发工作热情，在国家新医改政策的前提下，合年初县卫生局工作目标任务，加大绩效考核管理改革推行力度，召开多种会议，广泛征求意见，完善考核方案。新方案更加注重医疗质量和医德医风，使全体医护人员普遍感受到既有压力又有动力。医院相关科室坚持每日考核每月小，年终兑现的原则，由于措施有力、管理到位，医院的核心制度得到了很好的落实和执行，社会效益有了新的提高，同时职工绩效待遇也普遍有所增加，积极性得到了激发。

二、加大人才培养引进，增强发展后劲

年初，我院前往南京、苏州等地参加招录会，积极引进人才。在注重加强人才培养引进工作的前提下，确保医疗工作正常运转的同时，20\_\_年年初，我院对医务人员进行专业技能、安全工作等培训，医教科、护理部积极组织广大医务人员进行每周一次科内学习，每月不少于一次集中培训学习，做到以奖代罚，取得了较好的效果。医院每月组织“三基”考试，参考人员都取得了较好的成绩，提高了急诊急救水平，认真实施了训练计划，提高护理队伍的综合技能水平。

三、全力抓好新院建设，开辟做大医院的新天地

在县局的正确指导和上级相关部门的鼎力支持下，新院建设顺利实施，我们抢抓机遇，多方协调，积极推进。目前，新院后勤综合楼已投入使用，为职工提供了优良的住宿环境;门诊楼也已经进入了内外装修阶段;病房楼正在有条不紊的建设中。

四、切实做好“两会”期间信访、稳定等工作

在“两会”期间，及时传达上级部门有关信访、稳定、安全生产、消防工作的会议精神，同时对本科室的信访隐患做一次彻底的排查，明确专人负责。坚持“打防合、预防为主”的方针，提高干部职工安全防范意识，未发生安全、消防事故，保障了全院和社会的和谐稳定协调发展。

五、做好信息化改造工作，提升工作效率和服务能力

年初，我院投入大量人力财力，对医院信息化系统进行全面改造提升，组织全院职工积极参加新系统的培训工作，为我院二季度新系统全面上线奠定了坚实的基础。

六、严格执行国家基本药物制度

根据上级文件精神，我院积极执行国家基本药物目录制度，所有购进药品均为市局规定的国家基本药物品种，并实行零差价销售;各村卫生室所需购进药品均由我院统一调配，并实行零差价销售。

七、加强新闻报道宣传工作

今年以来，我院在加强行风建设和开展各项工作的同时，积极重视新闻宣传工作，提升我院在社会各界的影响力，完成了年初目标任务。

**医院第一季度工作总结暨第二季度工作安排部署会议篇十三**

20xx年，我在院、科两级领导的领导和指导下，在同志们的热心帮助下，通过自己的努力，在思想上、业务水平上都有了很大的提高。以“服从领导，扎实工作，认真学习，团结同志”为标准，始终严格要求自己，较好地完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩；牢固树立全心全意为病人服务的宗旨。

在工作中，我把“实践”作为检验理论的标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。我根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度年华而羞愧。

当我步入了神圣的医学学府的那时起，我曾暗暗宣誓过：“我志愿献身医学，恪守医德，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康尽一点微薄之力”。今天，我不断的努力着。所从事的基层医疗工作，更使我深深的体会到，作为一名基层医疗工作者，肩负的责任和应尽的职责。按照分工，摆正位置，严格遵守职责，积极完成本职工作。团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，认认真真工作，更好的服务于民众，完成一名基层医疗工作者应尽的职责。

在患者住院的诊疗工作中，不管在任何时候，我都关爱每一位就诊的患者。做到认真检查、细心治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展住院的诊疗工作。热情接待每一位患者，对来诊病人能够耐心解释，细致的检查，热情的服务，尽量让病人痛苦而来，满意而归。同时，严格要求自己，坚持以工作为重，兢兢业业，任劳任怨，树立自身良好的医德和公众形象。坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，尽快让患者康复，尽快让家人安心。

自进入本院工作以来，我努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，希望院领导和各位同事指导及指正：

1、在自己主观思想上希望多深入多了解，以便能全面服务患者，在工作中也努力争取去做，但在某种程度上却给自己和他人造成了不利的影响，在今后需要也必须注意讲究方法。

2、态度和方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量。提高工作效率。

3、作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高各种业务素质和理论水平，提高诊疗水平和综合素质，使自己圆满出色地完成本职工作；有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我向院领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予见谅。几个月来，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步都是全院新老同志们对我极大的支持和指导的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的年轻同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。

医院工作，任重道远，在今后的工作中，我希望在院领导的英明领导下，在同事们的支持和帮助下，发挥自身特长，弥补自身不足之处，精益求精，严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位患者，在程度上避免误诊。争取创造更好的工作成绩，全身心的投入到医疗服务工作中。尽职尽责，尽心尽力，治病救人。为医院谋发展，为人民尽一点微薄之力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn