# 2024年劳动合同终止通知书能签吗(实用14篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-21

*劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。劳动合同终止通知书能签吗篇一\_\_\_\_\_...*

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**劳动合同终止通知书能签吗篇一**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

你与公司\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的`劳动合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期限。

公司决定不再与你续签劳动合同，请你于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日前办理终止劳动合同手续。

特此通知。

2、用人单位必须提前一个月通知劳动者；

3、通知书一式两份，皆须由劳动者签收确认，用人单位须存一份备查。

xxxxx公司人事部

20xx年xx月xx日

**劳动合同终止通知书能签吗篇二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_同事：

鉴于您在合同履行期间，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，公司已结算您的薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助。

感谢您在公司工作期间所付出的努力，祝您在今后的工作中大展宏图！

通知人：

日期：

**劳动合同终止通知书能签吗篇三**

本通知送达单位：

劳动合同当事人姓名：

您于年月起就职于本公司，目前的`工作岗位是。

现因下列第项情形，本公司决定于年月日与您终止劳动合同：

1、劳动合同期满;

2、您已经开始依法享受基本养老保险;

3、您已达到法定退休年龄;

4、公司被依法宣告破产;

5、公司被吊销营业执照、责令关门、撤销或者公司决定提前解散;

6、法律、行政法规规定的其它情形：。

请您于xxxxxxxx年xxxxx月xxxxx日前到您所在的单位(给予)办理离职交接手续。

特此通知。

联系电话：联系人：

公司名称(公章)

年月日

**劳动合同终止通知书能签吗篇四**

本通知送达单位：

劳动合同当事人姓名：

您于年月起就职于本公司，目前的工作岗位是。

现因下列第项情形，本公司决定于年月日与您终止劳动合同：

1、劳动合同期满;

2、您已经开始依法享受基本养老保险;

3、您已达到法定退休年龄;

4、公司被依法宣告破产;

5、公司被吊销营业执照、责令关门、撤销或者公司决定提前解散;

6、法律、行政法规规定的其它情形：。

请您于xxxxxxxx年xxxxx月xxxxx日前到您所在的单位(给予)办理离职交接手续。

特此通知。

联系电话：联系人：

公司名称(公章)

年月日

文档为doc格式

**劳动合同终止通知书能签吗篇五**

本通知送达单位：

劳动合同当事人姓名：

您于年月起就职于本公司，目前的工作岗位是。

现因下列第项情形，本公司决定于年月日与您终止劳动合同：

1、劳动合同期满;

2、您已经开始依法享受基本养老保险;

3、您已达到法定退休年龄;

4、公司被依法宣告破产;

5、公司被吊销营业执照、责令关门、撤销或者公司决定提前解散;

6、法律、行政法规规定的其它情形：。

请您于xxxxxxxx年xxxxx月xxxxx日前到您所在的单位(给予)办理离职交接手续。

特此通知。

联系电话：联系人：

公司名称(公章)

年月日

**劳动合同终止通知书能签吗篇六**

\_\_\_\_\_\_\_先生/女士：

您于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日向公司提出了不再续签劳动合同的通知，鉴于您与公司签订的劳动合同有效期截止至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，请您于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的`工作。

希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩!

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同终止通知书能签吗篇七**

先生/女士：

您好!您与公司签订的劳动合同于20xx年xx月xx日到期终止。公司考虑你的工作表现及实际情况，经综合考虑，合同到期后不再与您续签劳动合同，请您接到通知后30日内办理好工作交接等相关手续。公司对您在职期间的\'奉献表示感谢!

特此通知。

通知人：

日期：

**劳动合同终止通知书能签吗篇八**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，你与公司签订的劳动合同于\_\_\_\_日予以解除。根据《劳动法》的规定，公司将发给(不发给)你经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，医疗补助费\_\_\_\_\_\_元，并将提前预支你\_\_\_\_月份的工资\_\_\_\_\_\_元。请于\_\_\_\_日前将工作交接及离职手续办理完毕。特此通知。(用人单位盖章)\_\_\_\_日使用说明：在劳动合同期内，需要结束双方的劳动关系时，可采用此文书式样。当需要提前30天通知时，注意将解除合同的时间填写正确，需要发给经济补偿金和医疗补助费时，注意按规定计发。

通知方(签名或盖章)

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

文档为doc格式

**劳动合同终止通知书能签吗篇九**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同学：

您与单位签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期，经单位研究，决定按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式进行处理：

二、单位有意与您续订劳动合同，续订条件是下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种：壹、按原劳动合同的条件续订：月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;贰、其他条件：月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

现征询您的续签意向：

1.同意续签劳动合同;

2.不同意续签劳动合同。

补充意见：被通知人的.意向为上述第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种。

通知人：

日期：

**劳动合同终止通知书能签吗篇十**

先生/女士：

您好!您与公司(以下简称)签订的劳动合同于年月日到期终止。公司考虑你的工作表现及实际情况，经综合考虑，合同到期后不再与您续签劳动合同，请您接到通知后30日内办理好工作交接等相关手续。公司对您在职期间的`奉献表示感谢!

特此通知。

公司：

日期：年月日

**劳动合同终止通知书能签吗篇十一**

您于于您与公司签订的劳动合同有效期截止至年月日，请您于年月日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩!

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的.员工各执一份。

有限公司

人力资源部

年月日

员工确认书：

本人已知晓《》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年月日

**劳动合同终止通知书能签吗篇十二**

\_\_\_\_先生/女士：

本单位与你于年月日签订的期限劳动合同，按照《劳动合同法》第四十四条第\_\_\_\_\_\_项规定，决定不再与你续订劳动合同，请按下列第情形办理手续：

（一）请你在接到此通知后天内到本单位，办理终止劳动合同关系的\'相关手续。

（二）因你现处，按照规定请你在该情形消失时天内到本单位，办理终止劳动合同关系的相关手续。

特此通知

xxxxx公司人事部

20xx年xx月xx日

**劳动合同终止通知书能签吗篇十三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，你与公司签订的劳动合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日予以解除。根据《劳动法》的规定，公司将发给(不发给)你经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，医疗补助费\_\_\_\_\_\_元，并将提前预支你\_\_\_\_\_\_\_\_月份的工资\_\_\_\_\_\_元。请于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日前将工作交接及离职手续办理完毕。

**劳动合同终止通知书能签吗篇十四**

同志：

您于年月起就职于本公司，目前的工作岗位是.现因下列第\_\_\_\_(大写)项情形，你与我公司年月日签订的为期年(劳动合同期限)的劳动合同书于年月日解除，劳动关系同时解除。

1.经当事人协商一致;

2.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3.劳动者严重违反单位规章制度的;

4.劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

6.劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7.劳动者被依法追究刑事责任的\';

8.医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9.劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

11.法律、行政法规规定的其它情形.

请您于20xx年xx月xx日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn