# 教师培训总结及收获(通用10篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-07-21

*总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。教师培训总结及收获篇一青春是用意志的血滴和拼...*

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**教师培训总结及收获篇一**

青春是用意志的血滴和拼搏的汗水酿成的琼浆——历久弥香；青春是用不凋的希望和不灭的向往编织的彩虹——绚丽辉煌；青春是用永恒的执著和顽强的韧劲筑起的一道铜墙铁壁——固若金汤。满怀着对未来的美好希望和对青春的美丽憧憬，我们加入了中国海诚西安设计工程有限责任公司团队，做为一名新员工于2024年7月29日我们共36人参加了为期两天的新员工职前培训，这次培训主要向我们介绍了公司不平凡的发展历程，解读了公司文化和制度，并邀请公司领导参与分享经验。短短两天的培训时间，让我们更加了解到海诚西安公司的发展与壮大、认识到团队精神的重要性。

培训时间虽短但我们受益匪浅、这都归功于公司的合理安排。第一天，总裁致辞，欢迎新员工。在新员工热烈的掌声中我们海诚西安公司的总经理翁伟民同志向我们介绍了企业文化和公司历史及发展,并让我们了解了海诚西安公司的党组织建设情况。下午，由公司几位副总经理分别向大家介绍了公司的现况，工程承包、管理、设计、监理、咨询的相关知识以及如何能尽快适应公司环境,怎样在海诚西安公司这个大家庭中发挥团队协作精神等方面知识。

一整天充实的学习使我们新员工对公司的发展有了进一步的了解，并且坚定了我们来海诚西安公司的信念。第二天上午我们饱含热情学习了公司工程咨询项目间配合以及项目勘察设计等方面的知识，初浅的认识了质量体系认证、技术管理、技术贯标以及公司计算机维护等情况，知道了公司财务会计制度和一些差旅费报销的相关规定,掌握了商务礼仪方面的常识,清楚了公司机构设置及职能、员工手册，了解了劳动合同签订及社会保险制度。最后是大家自由座谈，畅所欲言，不管有什么困难或是疑问领导都耐心解答，实实在在的让我们感受到了海诚西安大家庭的温暖。

为期两天的培训虽然结束了，但是领导们殷切的教诲将永远铭记于我们每一名新员工的心里，为我们能尽早适应海诚立足海诚奠定了坚实的基础。让我们明白了做一个合格的海诚人要有积极向上的心态，有坚强的意志，有持之以恒和不懈努力的精神。在培训的这两天里也让我们重新对自己的人生坐标有了定位，无论做什么都应该脚踏实地，一步一个脚印，不要被文凭所迷惑，学历已不是人才的象征，在竞争如此激烈的今天，唯一的办法是加入到这个竞争行列，适应环境，适应社会。

现在的我们犹如一张白纸，青春的激-情在渲染着色彩，我们要尽快的发挥自己的特长，更好更快的成长，尽快进入角色的转变，才能更好的实现自己的人生价值。能成为海诚西安公司的一员我们无比的激动，只有通过不懈的努力工作来回报海诚对我们的信任和培养，相信我们会为海诚西安公司辉煌的篇章谱写灿烂的乐曲。

心得二：新员工培训心得体会

这次岗前培训共\*天时间，虽然时间很短，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。同时在这短短的时间里，我时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的\*长、\*\*\*、\*\*\*以及\*（科）的各位领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有一个广阔的舞台，能够提高我们的工作能力，增长我们的工作才干。能够在这样的单位工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！感谢组织给了我参加公开考试的机会，让我能有机会有可能成为组织的一员，我会当好组织的螺丝钉，用自己的汗水和努力为\*\*\*\*单位的发展作出自己应有的贡献！通过这几天的学习，我有以下收获：

首先，我受到了精神上的洗礼，明白了做事做人应以德为先。\*\*长、\*\*\*、\*\*\*以及\*\*科（处）长、\*长等各位领导亲自给我们作重要讲话，指导我们今后工作的方向。\*长向我们详细介绍了\*\*单位的基本情况以及试用期的考核要求；\*长向我们详细讲授了各个《回避规定》，并邀请了\*\*\*给我们进行业务培训，邀请了几位优秀的\*\*职员给我们介绍了工作经验，并且组织了多次讨论活动。\*\*长、\*\*\*、\*\*\*以及\*长、\*\*长这些领导能够亲临指导或授课就足以见出单位各级领导对这次培训的重视、对我们新入职人员的重视。而且无论是单位领导还是\*\*领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天\*\*科长的介绍全面阐述了公司（单位）的基本情况，使我对单位有了全面的认识，更坚定了我作为一名\*\*公司（单位）人的自豪感与归属感；\*\*\*的报告紧扣年轻干部所想、所思，从立德为先、强能为要、以实干部为准、以自律为重四个方面对我们进行了指导和要求，其中有很多名言锦句，极大丰富了我们写文章的素材库；也有很多思想，强大了我的精神，给了我力量。

如何让新入职的员工快速融入公司，尽早适应各自岗位的日常工作?结合其他分区的先进经验，物流公司在新员工培训方面做了如下尝试。

一、人员招聘时间尽量前置，相关培训准备工作及时跟进

上海大众长沙工厂计划2024年5月底量产，作为其整车物流供方，安吉物流湖南公司的员工必须以“对本岗位工作了如指掌”的熟练状态，在4月份全部到位。而根据以往分区的培训记录，主管级别的员工培训周期通常为6个月。显然，如果主管级别的员工(运作主管、财务主管、质量安全主管、值班长等)不能及时招聘到位，留给安吉物流湖南公司的员工培训周期将会更短。要开始招聘员工，必须首先有精通人事的人。幸运的.是，经过多轮简历筛选和面试，岗位经验丰富的人事经理靳春晓女士终于在11月份到岗。有了人事经理，其余岗位的员工招聘也基本在14年底顺利地完成。

为了便于员工培训出差期间学习和工作方便，安吉物流湖南公司在员工入职的第一时间为他们配置了性能优越的笔记本电脑，并且积极对接员工前往培训的分区领导，想方设法解决他们的住宿、交通等问题，为员工创造良好的学习环境。

二、采取跨分区培训模式，拓宽员工视野

以往员工培训通常只在一个分区进行，这样员工能对该分区的同岗位工作有更深刻的认识。但安吉汽车物流有限公司服务的对象有上海大众、上海通用、上汽荣威与名爵等品牌，此外，各个分区的运作模式虽然大致相同，但也有很多小的差别，如通用使用sap系统，大众使用wms系统。

为了让员工熟知多品牌运作方案，培养更多的管理技能，安吉物流湖南公司打破区域界限，采取了到安亭运作中心、华东分区宁波运作中心、华中分区武汉运作中心分别培训学习的模式。

在武汉vdc可以学习到通用品牌运作，在武汉vsc可以学习到大众品牌运作，宁波vdc和长沙vdc运作模式相近，员工在不同分区学习的经历，对他们拓宽视野，促进知识技能的提升大有裨益。

三、随处体现人文关怀，积极解决员工后顾之忧

如何在有限的时间内让新员工快速融入公司，光是对员工进行岗位技能培训可能还不够，从某种意义上说，对员工进行潜移默化的企业文化熏陶也同样重要。

企业文化除了明摆着的挂在办公室，印在公司相关刊物上的企业愿景、企业价值观、企业精神等宣传标语，还应该包括隐形的员工与员工之间、员工与领导之间的良好的工作氛围。如果同事之间和-谐相处，企业文化自然能很好地落地，员工也更愿意以此作为标准要求自己。

长沙vdc运作中心主管李奎在武汉培训期间，公司考虑到他孩子较小，特意安排了一次探亲假;运作中心总值班长刘作贤去宁波库培训时，考虑到转车麻烦，顾经理开自家的私家车从上海送他到宁波。这些事看起来虽小，但对员工本人来说，却能最真实感受到组织和领导的关切。

很高兴可以走进交行，成为交行的一员，这是一份令人羡慕的职位。从培训的第一天起，就感受到了交行的专业与正规，这阶段的培训活动虽然只有短短的一个月，但安排紧凑，内容充实，使我收获颇丰。

首先，我受到了精神上的洗礼。担任这次培训主讲人的或是行领导，或是部门领导，他们能够亲临授课就足以见出交行对这次培训的重视、对我们新员工的重视。而且为了这次培训他们无不作了精心的准备，每张ppt都凝聚着他们多年的工作经验。这种经验值得我们好好汲取、学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富。

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：包括了交行历史、未来的发展及银行业的方方面面，使我对交行有了更全面的认识，更坚定了我作为一名交行人的自豪感与归属感。相信这种知识的收获会成为我今后更快更好地工作的基础。

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，家的感觉更加强烈。我想，我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是交行人。在这里我感受到了从未有过的凝聚力以及所有人力争上游努力拼搏的精神，使我倍受鼓舞。

除此之外，我深刻的理解到了什么叫“团队”。一开始的团队建设活动让我们有了一个大体的了解，而通过这一个月我们每天8小时在一起学习、工作，更加深刻的理解了团队的意义。当这个团队面临艰巨任务或遇到困难时能坚定信心、同舟共济，就能成为一个坚不可摧的团队。

除了学习基础知识，更加令人印象深刻的就是专业技能的联系，点钞、五笔、传票，一练就是几小时，几乎每周一次的测验也让我们神经紧张，不敢放松。每个人都想排名靠前取得好成绩。

最后，感谢交行让我成为其中一员，这一个月的培训让我们几乎成为无话不谈一家人，相信多年以后我们再坐到一起也会谈及这段痛并快乐着的时光。作为一个团队，我相信团结就是力量，不论遇到多大的困难我们都会团结一心，携手向前。希望有了我们：百年交行，再创辉煌!

**教师培训总结及收获篇二**

作为一名新进员工，能够在试工期内拥有这样一次珍贵的岗前培训机会，我在感到荣幸的同时，也非常珍惜这次的培训机会。在此除了要感谢院领导对我们的培训给予了高度的重视之外，还要感谢各个科室的\'积极组织和配合，在领导的带领下我能够参与这次培训，对我个人来讲是一次了解和认识我院的好机会。

在这次岗前培训中，我了解了医院始建于1951年，在市总各领导的亲切关怀下，在几任领导班子的辛勤努力下，历经五十余年的风风雨雨，使医院发生了很大变化。夏院长给我们详细的说明了医院的现状和未来发展的定位，综合比较，我院在各个方面都有了飞速发展，让我们新员工非常有信心，有冲劲的投入到工作中去。我们还学习了“一、二、三工程”的办院方针，夏院长要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信。夏院长剖析得非常透彻，发人深省。通过韩书记讲解医德、医风教育的时候我理解到医德是调整医护人员与病人、医护人员之间以及医护人员与社会之间的行为准则，树立良好的医德规范可以加强卫生系统社会主义精神文明建设，提高医务人员的职业道德素养，划分，医院的人事管理制度，医院的消防安全等。

**教师培训总结及收获篇三**

20\_\_年3月第40期预备党员培训班开班典礼如期举行了，很荣幸能作为一名预备党员成为本期的学员，在培训班中，学习到很多理论和实践等各个方面的知识，让自身能力也有了一定的提升。

在开班典礼结束后，沈老师以“信仰、践行、文化塑造”为主题为我们带来了第一次主题讲座。通过回顾历史，提到我们要记住习近平总书记提出的“不忘初心，牢记使命”，成为一个真正有信仰的人，除了拥有自己坚实的信仰以外，还要用实践去积极践行。信仰是珍贵的，它指引着我们的行动，作为预备党员，正因为拥有的坚实信仰，才会加入到中国共产党的大家庭中，拥有正确的入党动机，在学习生活中积极践行党的路线、方针和政策，做一名合格的预备党员。第二讲郭彩琴教授带来的以“奉献是青年的社会担当”为主题的讲座，郭教授作为苏州大学政治与公共管理学院的老师，她以马克思的生平经历中青年时期的事迹为主要内容，让我们对这位历史伟人有了更加详细的了解，他的思想，他的作为，他的生活都展现在我的眼前，这位伟人用自己的青春年华为全世界无产者打造了一个温暖的家。老师还用自己独到的见解和看法为我们阐述了青年的时代责任，让我明白了我们应当承担起来的社会责任，勿以善小而不为，学会点滴的奉献，不辜负青春的大好年华。

第二讲结束后，我认真拜读了马克思与恩格斯的著作《共产党宣言》，也收获颇多。《共产党宣言》包含了逻辑严密、详尽周全的社会科学理论与实践，共产主义的历史舞台从此开始真正拉开帷幕。引言中，共产主义被形容为“幽灵”，徘徊于欧洲大陆上，这个幽灵被当时的其他一切政治势力视为威胁，也正是因为如此，《共产党宣言》的发表向世人宣布，共产党作为一股不容小觑的力量，将会凭借科学的理论与实践，开创出自己的历史舞台并且始终屹立不倒。马克思这位有远见卓识的伟人用自己的一生去一步步思考探索的问题，他们始终眼光长远、注重关注事物的本质，带领着拥有共同理想的人们跨越重重阻碍奔向正确的道路。我们应该学习他的精神，做好自己力所能及的事情，承担起自己的责任担当。

党校培训的一次次活动都让我学习到了很多东西，弥补了自身的理论知识的不足，也提升了我的党性修养，希望日后能继续学习，不断进步。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**教师培训总结及收获篇四**

人类已步入21世纪，教育的振兴已成为全民族日益迫切的需求，教育应更好地担负起提高全民族素质，增强综合国力的历史重任。在新的历史机遇面前，能否有效的建设一只充满活力，勇于探索，业务素质高，教学基本功过硬，具备终身学习意识的教师队伍，是教育现代化能否成功的关键。青年教师更应成为这只队伍的生力军。我校多年来非常重视青年教师的成长与培养，把青年教师的培训工作人微言轻一项重要的常规工作来抓，工作的规范化，制度化逐渐加强，并在培训内容上更具针对性和实效性。本学期青年教师培训工作在上学期取得一定进展的基础上，进一步从转变教育观念入手，开展了系列专题讲座和微机培训，还进行了优质课观摩及教学基本功比赛，现把本学期青年教师培训工作总结如下，请学校领导和同志们给予批评指正。

一、领导的关心和支持是做好青年教师培训工作的关键

学校杜校长，原党支部书记邢书记对青年教师的培训工作非常重视，不论是青年教师培训工作领导小组成员的确定、培训动员大会的安排及程序的蹇定，还是对培训内容的确定、安排、培训的要求考核验收都亲自过目，予以具体地指导，同时，还参加每一次大型的青年教师培训活动，给予大家很多精神上的鼓励和支持;刘校长更是身体力行，亲自督促、参加每一次大小活动的安排和落实。正是学校领导的关心、支持和重视，才使本学期青年教师培训工作又取得了一定进步，上了一个新台阶。

二、全体青年教师认识到位、思想重视、积极参与是做好培训工作的基础

全体青年教师思想上对培训工作极为重视、认识到位。他们更加认识到参加培训不仅仅是提高教学与管理能力的，更认识到是时代的需要，是人微言轻优秀教师以自己的学术造诣和优秀品格赢得学生新生与热爱的需要，是对自己负责、对学生负责、对学校负责、对带来负责的需要。因此，全体青年教师都能认真积极的参加培训，做到有事请假，严格遵守培训纪委的要求。

三、开展主要工作

1、进一步加强教育教学理论的学习，提高青年教师的理论素养

本学期继续认真组织了全体青年教师学习每周一期的教育理论周刊，并提出具体的学习要求和检查措施，要求青年教师真正更新观念，学以致用，把理论学习同自己的教学实践相结合，不断丰富教育教学理论知识和提高教育教学能力。同时增强学习和实效性，要求大家做好学习笔记，并结合自己的教育教学实践定时写出总结和感悟，以更好的指导实践，领导小组的几位成员在刘校长的组织带领下，于期中和期末对大家的笔记进行了检查。

本学期围绕教育理论的学习，还进行了5次教育理论专题讲座分别是刘军生校长主讲的“班主任工作的艺术与追求”、尹忠谋主任主讲的“怎样的课算是一堂好课——课堂教学评价”和刘晶、于桂莉、吕凌云三位主任讲的“课堂教学艺术浅谈”、“教学模式的探索与创新”、“关于教师职业道德和敬业奉献精神”，虽然次数不多也谈不上多么高深，但通过这种形式，大家共同学习，共同探讨，确实达到了共同提高的目的。特别是杜校长亲自邀请华东师大课程研究所的裴新宁博士为我们做的关于建构主义教学模式的专题讲座开阔了思路提升了认识，对指导教学帮助尤大。

2、继续加强计算机培训，提高了青年教师就用现代教学技术的能力

本学期共进行计算机培训7次，培训内容仍以计算机教学课件的制作为主要内容。为了面向全体，七学期我们在计算机培训上也开展了分层教学，根据教师们的实际情况，分a，b两班进行培训。特别值得一提的是计算机组的王奉华、王慧丽两位教师他们在做好日常教学工作的同时，认真备课，讲解，解答，全心全意的为提高大家的计算机水平而任劳任怨的工作。特别是教师们参加计算机等级考试之前，王奉华教师主动承担了辅导工作，他克服了期末工作繁杂，天气炎热等困难，为教师们考试顺利过关立下汗马功劳。电教组的教师们为我们的培训工作提供了及时、优质的服务工作，在此表示感谢。

3、重视青年教师教学基本功的提高，以训练保持量，以比赛促高

本学期开展了青年教师教学基本功的训练和比赛，包括板书设计比赛、教案设计比赛和导课比赛。板书设计比赛71人参加，90分以上的7人，点9.9%，80分以上的54人，点84.4%;教案设计比赛66人参加，90以上的28人，占42.4%，80分以上的35人，占53.03%。从大家的成绩中可以看出，青年教师的教学基本功朋明显提高，驾御课堂的能力和水平也有不同程序的进步。

在此特别想说的是，在这次基本功比赛中，学校工作督察小组的老教师们给了我们最大的指导和支持。板书比赛，他们以平均近60岁的年龄穿梭于5个教室和10块黑板之间，认真评论，仔细比较，严谨打分;导课比赛，他们冒着酷暑，一丝不敬的评价每一位教师的导课，这种认真负责的精神令我们青年教师钦佩，他们所给予我们的不仅仅是业务上的指导，更是一种精神和责任心的熏染，在此，向各位可敬的老教师表示忠心的感谢!

四、取得的成绩与效果

1、本学期市级以上优质课评比，鲁劲秋、李忠栋、张学军教师分获所教学科的一等奖，江宏、龙翔等五位教师获二等奖。另外，崔青、王莉惠两位教师参加全市普高数学教学研讨会所讲的市级公开课，受到与会专家和教师的高度评价，向全市证明了我校综合高中的办学实力，为我校综合高中的办学赢得了声誉。于国华、肖京红两位教师在全校上建构主义示范课，为这一教学模式的探讨和推广尽了力。

2、本学期参加市级以上论文教学论文和心理健康论文评比并获奖的29篇，98%为青年教师撰写。尤其令人振奋的是本学期有张学军老师的论文获全国一等效，崔青、冯翠红等老师获省级一等奖。在我们编写的学校《200年教育教学论文集》中，青年教师的优秀论文占75%。

3、本学期课件制作

优秀教案的评比，曲俐教师获省级一等奖，郑晓燕老师获省级二等效，张兆忠、王奉华老师获省级三等效;郝萌老师获市级优秀教案二等奖。

另外，还有薛会英、王奉华、于崇浩、张学军、孟帅、于亚明、张慧、孟勇等老师获省级、市级专业优秀指导教师奖。特别值得一提的是，综合高中全体青年教师在杜校长的亲自指导下，全组老师以高度的责任感和强烈的事业心，在实际工作中团结一心，甘于奉献，取长补短，积极进取，任劳任怨，他们付出了辛勤的劳动，也得到了丰厚的回报。在全省高一历史、地理两科的会考中，取得优异成绩，地理通过率在全市名列前茅。以我们学生的基础，这种成绩的取得实属不易。

五、存在的问题与建议

1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距。

2、培训对象的针对性不强。

3、加强了培训过程的管理力度，但对培训结果的考核在落实上有一定差距。

4、个别青年教师对培训的意义认识不足，对培训重视不够。

建议在今后的青年教师培训中，增强对青年教师师德教风和敬业精神的培养，增强对青年教师创新精神和实践能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求，加强对培训效果的考核。

**教师培训总结及收获篇五**

这次的培训使我受益匪浅，短短的十天时间，却让我我很大的成效。这次的培训建立了一个交流平台，是一个同行与同行交流的平台，把以前的自说自演变成了齐心协力，把以前的闭门造车变成了资源共享，使教育资源得到优化，对于我这个新老师来说是一个很好很大的学习习近平台。 时代在进步，教育在发展。在新课改的当今，更需要每一位教育工作者进行自我充电，通过这次培训我相信我的教学一定会越来越好。

我记得在一个老师的教学方法中，很值得我学习。她说，班上的小学生的集中力不是很集中，她就利用小学生对新鲜事物的好奇出发，在讲课每十五分钟就想出其它教学方法来提高学生的注意力。她想出利用游戏法；利用比赛法；利用学生互评法进行提高学生的学习兴趣。她利用小学生爱动，爱玩的特点，用趣味性的口吻让学生进行模仿课文内容。我觉得这种方法非常实用，不仅调动了学生的积极性而且使他们更能记住本课要学习的内容。还有一位老师善于用质疑法进行教学。课堂教学中的提问在课堂教学中也是非常重要的，教学中不仅老师要善于进行提问，还要诱导学生善于提问。不要不管会还是不会，都不吭声的坐着，这样长此以往下去学生的学习水平根本得不到相应的提高。

学生爱上这门课程。谁都知道硬让鸡吃米它反倒不吃，如果不强迫它反而吃的很好。学习也是一样，不能一味的给学生灌输老师的思想，让学生自己有思想，自己去思想问题，从而达到意向不到的效果。让他产生强烈的学习动力和参与感。在活动中，让学生自觉 的去获取知识。在生活中，让学生去巩固知识。

在培训期间我会用我学到的知识和方法来完善我的教学。做到取长补短，在实践中体验成功的乐趣。在教学中，每个人都说兴趣是最好的老师，我觉得这句话不仅对于学生的学习有用处，对于老师的教学也有很大的益处。如果老师把教学教育研究当成是一种乐趣，不断去专研教学教法，时刻做到以学生为主，以反省自查为主，那样学生的学习一定会更上一层楼。

通过这次对新疆版教育教学模式一、（1、2年级的）课程学习，使我对新课标新课改有了更新的认识。我认为此次的培训开展非常好。对我这个刚接触教学的老师来说帮助太大了，使得我在以后的教育过程中有了明确的目标，好的教学方法，新颖的教学手段。在今后的日子里，我将不断学习理论知识，用理论指导教学实践、研究和探索教学规律，使自己成为一名合格优秀的小学语文教师。

作为语文教师，自身的语文教学能力是事关教学成败的重要。因此我应该加强自身的学习和修炼，不断增强自己的教学能力。首先要丰富自己的文化底蕴和修养，增强阅读量，不断充实我们自己的大脑，陶冶自身的道德修养，努力寻找最适合自己的那一套教学方法，形成自身的教学个性。

1.小学教师培训总结【荐读】

2.小学的教师培训总结

3.教师培训个人总结

4.教师培训总结要求

5.教师培训学习总结

6.暑假教师培训总结

7.教师培训总结简单

8.小学教师培训总结三篇

9.小学数学骨干教师培训总结

10.小学数学暑期骨干教师培训总结

**教师培训总结及收获篇六**

在本次培训中我有幸聆听了专家和优秀教师们对教育前沿的思考、精辟的理论、独到的见解，对生活、对工作、对事业、对学生独特的感悟，xxx老师的“爱责任艺术”的报告激起了我内心中的心弦，触及到了我思想的深处，我禁不住一次次问自己“我该怎样做、怎样做一名优秀的教师”;期间，我学到的远不只是专业的知识和做学问的方法，更多的是执著于教育事业、孜孜不倦、严谨勤奋、潜心钻研、尽心尽责的那种工作态度;通过培训让我开阔了眼界，拓宽了思路，转变了观念，使我能站在更高的层次上反思以前的工作，更严肃地思考现在所面临的挑战与机遇，更多地思考未来的教师之路该如何去走。下面就听取的报告浅谈几点自己的感悟。

教师是做人的工作，而人的教育是要倾注爱的，做一个有着高尚师德的教师，应该是最基本的要求。师德是教育的灵魂。有爱心的教师才能培养出有责任心的学生。为此，教师要时刻谨记不断提高自身的道德修养，展现自身的人格魅力。那么，如何提高自身的师德修养呢?我认为应该从以下几个方面做起：

1、热爱祖国，爱岗敬业

热爱祖国，献身教育事业，是教师道德最基本最重要的要求。爱岗敬业是教师处理与教育事业之间关系的准则，是教师职业道德的基础和前提。以“捧着一颗心来，不带半根草去”的高尚情怀，献身教育，鞠躬尽瘁。

2、以身作则，为人师表

在教学实践活动中，教师只有以身立教，为人师表，才能有力地说服学生，感染学生。无数经验证明，身教重于言教，“其身正，不令而行;其身不正，虽令不从。”

3、用学习引领自身专业成长，刻苦钻研，严谨治学

随着时代的进步，教育的改革，当今的形势向每一位教师提出了严峻的挑战。在知识经济时代，知识老化速度大大加快，学习就成了当今人类生存和发展的重要手段。教师终身学习，不仅是时代的呼唤，教育发展的要求，也是教师教学自我提升的需要。“严谨笃学，与时俱进，活到老，学到老”是新世纪教师应有的终身学习观。我们教师要有一种强烈的资源意识，克服“一支粉笔教下去，一本教案讲过来”的人生惰性，自觉拓展自己的思维空间和知识结构，以便更好的为教育教学服务。知识的更新换代让我们的学生接触了更多的新生事物，广阔的课内课外学习资源为他们知识的积累提供了更多的机会。我们在学校学习的那点知识，已经远远不够传授了。生活是一个广阔的学习的课堂，有很多东西是我们所不了解的，为了使自己不被社会所淘汰，只有加紧学习的步伐!一个优秀教师应该抓紧一切时间增加知识储备，只有这样才能用人格魅力来感染学生，和学生共同发展。

“有激情，爱读书，善于思考，勤于总结”才能成为一名好教师。时代的发展使教育面对新的要求，民众对教育的关注前所未有，教育的行业性质正在发生前所未有的改变，所以做研究型的教师是发展的必然趋势。此次学习使我学会了如何提高课堂的有效性，如何跟学生成为知心朋友，如何教育问题学生，如何造成班级舆论…相信在未来的教育教学中，这些方法会有很好的体现。

(一)要及时反思自己的教学

传统意义上的课堂，就是教师讲，学生听，老师很少审视自己的教学是否引起了学生的兴趣，也不够关注学生的参与度是否与自己有关。当学生出现与课堂教学不一致的行为时，只是一味怨学生，很少反思自己的教学行为是否适应了学生心理特点，激发了学生的求知欲。优秀教师之所以优秀，其特点之一，就是每节课后及时反思自己的教学，不断改进教学，以增加课堂教学的魅力，达到及时调控学生的情绪，引导学生积极参与课堂教学的目的，使学生获得更好的发展。

(二)要留给学生思考的空间和时间

学生获取知识的结果，远远比不上他获取结果的过程重要。让学生在学习上有所发现，有所体验，重要的`前提是给予他在学习和研究知识的过程中主动思考与积极探究的时间与空间，这样，他的体验才是幸福而自信的。

(三)要学会欣赏学生

“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”。看物是这样，看人又何尝不是这样?每一个学生都有自己的长处和闪光点，作为教师，我们应该用欣赏的眼光看学生。欣赏他们的优点，包容他们的缺点。学生在老师的关注中，不仅会喜欢老师，喜欢上课，产生融洽和谐的师生情感，还会在课堂上积极表现，快乐愉快地去学习。

总之，这次培训内容丰富，学术水平高，充满了教育智慧，使我们开阔了眼界。虽不能说通过短短几天的培训就会立竿见影，但却也有许多顿悟。身为老师，要把握新课改的动态、要了解新理念的内涵、要掌握学生的认知发展规律，要在教学实践中不断地学习，不断地反思，不断地研究，厚实自己的底蕴，以适应社会发展的需要，适应教育改革的步伐。在今后的教育教学实践中，我将静下心来采他山之玉，纳百家之长，在教中学，在教中研，在教和研中走出自己的一路风彩，求得师生的共同发展，求得教学质量的稳步提高。在这里，我突然感到自己身上的压力变大了。要想不被淘汰出局，要想最终成为一名合格的骨干教师，就要不断更新自己，努力提高自身的业务素质、理论水平、教育科研能力、课堂教学能力等。这就需要今后自己付出更多的时间和精力，努力学习各种教育理论，勇于到课堂中去实践，相信只要通过自己不懈的努力，一定会有所收获，有所感悟。

**教师培训总结及收获篇七**

无论从工作的细节还是人生的规划上都让我们受益颇多。让我们从专业化，从责任感，从规范化的管理等都有了一个深刻的认识。

在这里向公司的领导能够给予我们这样学习的机会，为这方面培训所付出的努力表示深深的感谢，我们需要公司给我们展示自我的机会与平台，但更希望公司给予我们提升所需要的学习的机会，让我们认识我们的差距与不足，让自己变得更加的职业,让我们更加的专业为公司服务。

聂总的培训，告诉我们要不断的学习，给自己更多的历练机会。

人的差距不是按年龄来划分的，而是毕业后日积月累的知识的累积，然后将知识转化为技能。

对于半路出家的我更应该不断的给自己充电，学习相关的法律法律，学习相关的管理知识等。

给自己制定好自己的人生规划，长期目标与短期目标结合!“无目标，没进步”练好基本工，然后朝着目标执着前进。

职业物业人应该有一个良好的形象与谈吐!金正昆教授的讲座让我们懂得啦沟通的禁忌以及初次见面的社交礼仪，使我们在社交场合中交往更加的职业，为避免出现社交的尴尬而闹出笑话。

邓总与朱总的专业知识培训，让我们对服务有了一个全新，深层次的认识，让我们的管理操作做到有章可寻，让我们由人管向制管提供了理论依据。

做为一个项目经理必须首先对服务有更深层次的认识，让自己的言行影响大家为我们的业主服务。

通过大家的努力让我们的业主获得超过心理预期的服务，让我们的业主更加的信任我们。

服务不能停留在理论上，通过这次培训我们将服务标准落实到我们项目上的每个人员，各部门的一线作业将参照我们的服务标准，能做到的坚持，有差距的及时改进，不能做到的，寻找原因，及时改进，结合公司的规章制度，开展自检，总结，定期回访客户把服务提升上去，拓展公司的品牌影响力!朱总从安管，保洁，绿化，工程等几个方面给我们细微的讲解等级服务标准，并指明各个小区存在的问题与差距。

龙庭的现状与对应的等级服务标准还存在很的差距与不足，通过这次培训，我们项目将把项目各部门对应的等级服务标准分发到对应的各部门，让我们的小组长认真研读理解等级服务条款，寻找差距，哪些是没有做到的，为什么没有做到，什么时候能够做到位。

将小区的等级服务标准融入到管理的理念当中，对未达到标准的事项能及时处理的及时处理，主观影响的，立即整改，定时定期对项目人员进行相关的培训，改变以前的管理，向品质生活靠拢，认真贯彻“从心出发，用心发现，无微不至，尽善尽美”!将龙庭的物业服务提升到新的高度!徒有理论也是不够的，怎样将理论结合到实践中去，汤总给了我们物业人十个心态。

只有将自己融入到这个公司中，将公司的事情视为自己的事情，用老板的角度来审视问题，思考问题，解决问题，才能把公司的事情做好。

没有这样的心态不是一名合格的打工者，对不起给你饭碗的老板，更对不起自己。

要让这种心态融入到项目中的每个人，让所有人在处理事情时都能认识到：这是“我”的事情!通过这次培训，使我对物业这个行业有了更深刻的认识，做好物业看似简单，实际上还有很长的路要走，要掌握专业知识，积累经验，良好的心态。

我们希望公司能够给我们提供更多学习的机会，龙庭项目全体人员将本次培训内容融入到日常管理工作中，为我们物业公司的整体目标的实现而努力!

**教师培训总结及收获篇八**

有幸参加了这次培训，非常感谢教培中心周到，热心的安排，给我提供了一个学习的机会。这次培训虽然只有2天，但学习的内容丰富、形式多样、让我受益匪浅。有聆听区教育局袁颖、周文群副局长致辞，有区内骨干教师代表发言，有外籍口语专家亲临授课，有语音专家细心，耐心地纠正我们的发音。有去英国、新加坡、加拿大实地考察的优秀学科带头人给我们详细，全面的介绍异国风度人情及教育理念等。让我们有种身临其境的感觉，更让我明白作为一位骨干教师，不仅要在教学方面有优秀的成绩，还要起到引领、辐射的作用，更感到骨干教师的责任重大，趋势我们要不断地更新自我教育教学理念，提升专业素质。这次学习让我们有机会零距离的接触外籍和语音专家，在学习中，发现了自己的不足，力争在最短的时间里改到自己发音方面的习惯。

一、聆听领导的发言、牢记骨干的使命

在听了领导的致辞，更加明确了我区教育业绩蒸蒸日上，硕果累累。实现了五年一个大台阶的跨越式的提高，明确了我区教学的现状，给我们殷切的希望，尤其是袁局长的一席话：“教师的水平高低决定了龙泉教学质量”深深地打动了在场的每位老师的心，因此我们必须提高认知，增强学习的自觉性，在学习中提高专业知识、专业技能，从而提升自我专业素质。专长发挥到极致就是精彩，只有提升自我的专业素养，才有精彩出现的一刻。

二、专家助我成长

非常感谢mk教授给我们上了2次口语课，给了我们零距离与外籍专家交流的机会。mk教授虽然60多岁了，但她做事非常认真，考虑问题非常周到，备课非常细。在口语课上，她那地道的美国口音和丰富有趣、幽默搞笑的肢体语言，给我们在教学中很好的示范，让在场的每位老师都深深的感受到外籍教师与中国教师的不同的教学风格。从美国的圣诞节、交通、学生逃学的课例中，更加了解的美国的文化底蕴，领悟到英语课上我们不只是单一的教授几个单词、句子，要从外国文化背景去领悟其中的语意，在领悟语意中学习外国文化。

三、在学习中弥补失误

罗琳教授从英标的起源开始跟我们讲起，区别了英式英标和美式英标的不同之处，跟我们讲了每个音的发音要领，如在dj14英标中没有字母r是不能卷舌;在单元音中，嘴型一步到位、口型不变;在爆破音中要发得清、短、促。讲到语流、失去爆破、不完全爆破的规律是“一个单词里面或有2个单词之间，前一个是爆破音、后一个是除了半元音的任何一个辅音，前面一个爆破弱化直到失去，但要把嘴形位置留出来。在连读中有3点需要注意的是：1、词磨是辅音，词首是元音要连读。2、词末是元音，词首是元音连读。3、词末不发音的字母r和词首是元音连读。她给我们示范每个音的口型，还列举了很多的实例，在操练中纠正我们发音习惯。听了罗教授的课，给了我一种“久旱遇甘霖”的感觉，尤其弥补了自己在语音方面的不足。

四、名师让我开阔视野

听了4位老师出国考察报告后，让我开阔了视野、增长了见识。他们非常详细的讲解了英国、新加坡、澳大利亚的办学理念和他们的文化。让我记忆犹新的是胡老师在英国雷丁大学3t教学;先是studenttalking time 在到teacher talking time充分体现了课堂是以学生为主体，教师只是指导，引领的作用。青羊区林校长给我们汇报了赴新加坡学习的感悟，在新加坡老师是主人翁意思非常强、每个老师都是学校的领导。他们为学生量身定做教材，积极引导学生关注社会，非常重视学生的反馈。张老师给我们做了澳洲报告，让我记忆深刻的是张老师给我们看了一个录像片段，让我明白教师清晰指令是多么的重要。老师们的报告给了我们学习的动力，让我们都有种学习的动力，很想自己亲自去体念一下国外的文化，是我们学习的榜样。

总之，通过这次学习，让我茅塞顿开，明确了作为一名骨干教师的责任和使命，我必须多学习，在学习中提高自我的专业素质，才能不辜负骨干教师的称号。

**教师培训总结及收获篇九**

做为一位中层管理者，大多是企业的中层角色，是团队中的中坚力量。管理既然中层管理者是主角，一般员工是配角，那么作为团队或团队之外与之相关的人就是所谓的“观众\"，他们就要看到中层管理者比别人付出更多，更卖力的去表演。并且带领好你的团队，使之向正确的方向发展同时，一定努力去完成好自己的任务目标。这样以来，如果中层管理者在想赢得掌声时，别人也不会毫不吝惜的将最响亮的掌声送给中层管理者。否则，一切的辛苦与努力将会化作水中月和镜中花。

从“中层管理者十六条素质修养诚示\"里面更能从内心深处涌出对中层管理的最新注解与其博大内涵的重新思考。从而不会将它简单的看作是两三个字而随便说说和随便就能够做到这样简单。通过“中层管理者十六条素质修养\"仔细深入的研读与推敲，也使中层管理者能够从高层次和深境界得到一次次心灵的洗涤。而我也将其从以下几方面进行了归纳：

一、中层管理者的素质涵养

做最好的中层 管理者，中层管理者的素质与涵养往往与他在学校中学习的内容有着密切关系，然后在进入到工作状态后，就会将在学校期间的良好习惯自然而然的带到工作中去，同时也会把学习的许多知识潜移默化的融入到工作中来。因此，当在工作过程中，将良好的习惯与完善过硬的知识结构以及后天的工作能力结合起来后，就会势不可挡的派生出做中层管理者的素质与涵养来。而这些素质与涵养是中层管理者平时的高标准与严要求养成的非常良好的习惯，到了最后，他们的这些良好的习惯、素养也会成为中层管理者在实际的中层管理运用中最大的受益者。我所认为的则是中层管理者赢得响亮掌声所获取的必要的素养，可以从以下几条中得到印证：

(1)多做自我批评，并要经得住批评和不公平待遇，正确对待所有受到的不公平待遇，能看到后天。要有足够的承受能力，困难时，一定要正面去想问题，顺利时一定要反面去考虑问题，面对解决问题时，不要死钻牛角尖，钻牛角尖只会损坏你个人的形象。

(2)决不能和自己管辖范围内的异性下属有任何不正当的男女关系，男女有外情，永远拎不清。要能听进和接受下属的批评和不同意见，光说“同意\"和“好\"的下属，往往不是弱智就是别有用心，全部说你好的下属不是一个好下属，全部说你坏的下属不一定是一个坏下属。

二、中层管理者的为人处世

做最好的中层管理者，中层管理者的为人处世风格，也常常会影响他的中层管理风格，有些中层管理者风格是雷厉风行的，有些则是慢条斯理的;有些提倡人性化，有些主张制度化;有些中层管理者圆滑，有些中层管理者实在;有些中层管理者张扬，有些中层管理者内敛;有些中层管理者喜欢阿谀奉承，有些中层管理者喜欢实事求是等等。不论属于哪一类，但中层管理者为人处世则不能丢弃心中的一把尺度与准绳——那就是丧失良知，要以大局为重。

这也说明了中层管理者的宽容大度与身先士足不能总是挂在嘴上，而是要付诸于行动之中。要知道，作为一名中层管理者，多少双眼睛盯着你的所作所为。不能抱有丝毫的侥幸心理，认为自己作为中层管理者，作为团队的领导就可以搞特殊化，并且有些纪律或制度偶尔犯上一两次是完全可以理解的。

做最好的中层管理者，冲锋在先，享受在后是理所应当的，大气魄、大智慧才会孕育出一个受人尊敬，拥有无数掌声与鲜花的中层管理者。团结友爱，多想别人的困难，再想自己的难处，宁让别人负我一生，决不让我负别人一寸。宁吃亏，敢于吃亏，但吃亏绝对不是为了以后占便宜，不打个人小算盘，尽量去为自己领导的这个集体和协助自己的同事多谋取正当的利益。做人先要舍，才能有得，要是先得后舍，有难没人帮你忙，只有先舍后得，必然在你最困难时有人会报答你。人一定要有礼貌，见了长辈要先让路，见了比你大的长者要主动微笑打招呼，见了同事更要点头、礼节性目视十秒钟，在公众场合要绝对保持对领导的尊重，不能对领导提出的问题和要求在公众场合进行指责、反驳等，有事在单独时进行沟通。

三、中层管理者的能力水平中层管理者在许多时候需要不断的否定自己，需要豁达大度的态度和虚怀若谷的胸怀。但光有这些还远远达不到一位真正中层管理者的要求与标准。在现实的团队中，需要的还是中层管理者的能力与水平的体现。也就是他们解决问题、化解矛盾、翻越困难和追加个人中层管理魅力砝码的能力。中层管理者既是一个团队的主导者，也同时是一个彻底的执行者。而在执行过程中就需要落实到细节，这些细节的处理就会象水滴印衬出整个太阳一样是中层管理者能力与水平的充分体现。这就是我们常说的，“一只狮子领着一群绵羊的团队，是完全可以战胜被一只绵羊领导着的一群狮子的团队\"，从中说明了团队中中层管理者领导力的重要性以及中层管理者本身能力与水平的重要性。

某年春分时节，首次参加公司举办的基层管理人员培训班，收获颇丰。

一是培训地点好。文惠山庄，白沙湖畔，风景秀丽，空气清新。培训地处偏僻，没有干扰，让人能静下心来学习思考和交流。

二是课程设置好。财务管理、项目管理、组织行为为、个性差异与管理沟通，沙漠掘金拓展训练，课程设置针对性和实用性强。

三是老师讲得好。聘请老师均为名校博导，功底扎实，经验丰富，把高深或枯燥的专业知识讲得深入浅出，引人入胜。

四是管理服务好。培训期间人事部和职院管理严格，服务周到。课堂秩序井然，学员的食宿也得到了妥当安排。期间还举办了联欢晚会，搭建了交流平台，增进了大家的友谊。

五是本人收获大。逐一列举如下：

（一）拓展训练

1、了解了人的类型。表现型（孔雀型），说，自吹自擂。力量型（老虎型），做，自以为是。思考型（猫头鹰型），想，自我反省。和平型（考拉型），听，自我保护。

2、明白了不同类型的人如何协作和互补。

协作：

（1）猫头鹰的理性分析与老虎型的果断决定。

（2）孔雀型的友善乐观。

（3）考拉型的开阔胸襟。

（二）财务管理

1、接受了新理念：看不懂报表，做不好管理。21世纪管理者必备的三种语言：英语、计算机网络语言、财务语言。

2、了解了新知识：系统了解了财务的三大报表（资产负债表、现金流量表、利润表）、八项比率和四大政策。

（三）项目管理

1、感受项目管理一课亮点最多，对本人工作的指导意义最大。自我感觉亮点如下：

（1）计划是项目成功的前提和保障。

（2）最有效的管理是干预计划。

（3）规范、高效、惯例。常规工作规范化。参透管理原则，找出内在规律。只有有序，才能可控。管理的最高境界是无为而治，即惯例。

（4）经历、经验、知识。从实践中来，到实践中去。知识是基础，但常被忽视。基础是最重要的东西。

（5）理念、方法、工具。归结为一种意识，一种衡量问题的标准，做出选择的标准。

（6）管理者在自己的组织中不能确立威信是一件很麻烦的事情。

（7）规则一定要定在事前。要注意干预规则，不能干预结果。

2、项目管理的核心思想理念：

系统思考（看清全局，看得长远）

周密计划

目标导向

过程控制

团队运作（用人所长，容人所短）

3、统一思想的.重要性。

统一思想重要吗？思维模式决定行为模式。统一思想要有双赢的战略思维。如何统一思想？要有共同的目标，这个目标对实现者有何好处。

4、三有

有原则不乱；规则一定要定在事前，通过规则保护自己。要注意干预规则，不能干预结果。

有计划不忙；计划是项目成功的前提和保障。授权的问题是如何控制？详细计划是实现授权的基础。气死的比累死的多。一把手、一支笔是最落后的管理方式。

有预算不穷。谁控制预算谁当家。

5、项目交付物

完成一项成果；沉淀一套流程（对本次总结，为下次做好准备）；形成一套工具；培育一种能力（创新、改进）。

（四）组织行为学

1、课程的目的。

管理就是通过别人实现目标。一是了解自己，理解他人，成为会自我管理、会激励员工的管理者。二是更广泛的视野、更系统的思考。

2、如何激励。

激励就是提高员工的积极性。激励是一个过程。企业需要一个持久而良性循环的激励机制。

激励的基础在于满足需要或需求。五种需要同时存在。在不同时段，只有一个最重要的需要。

激励是管理中的关键桥梁。有效激励才能把企业和个人的利益统一起来。

3、对竞聘的新认识。

竞聘是人与岗位标准在比，不是人与人在比。竞聘要明确：岗位的核心职责、任职条件和工作规划。

（五）个性差异与管理沟通

1、亮点。

（1）企业寿命等于一条狗的寿命，即10至12年。企业寿命与企业战略、领导者的自信、执着和关于沟通有关。

（2）一个人的工作满意度受遗传因素影响，表现出稳定性和一致性。

（3）人性趋利避害。

2、沟通。

为什么要沟通？一是分享令人向往的远景；二是制定明智的决策；三是整合众人的努力；四是保证团队持续健康发展。

3、沟通的步骤：

第一步：让对方卸下防御。

第二步：保持继续沟通。

权威传递的信息更加准确有效。

真正的沟通是信息被接受。

沟通包括说和做。

**教师培训总结及收获篇十**

20xx年12月11日，xx商城的首届新学员培训工作圆满结束。此次培训历时8天，参培学员116人，经考核后确定录用91人，淘汰25人。培训以提高学员专业技能，培养优秀营业员，打造一流团队为目的，从思想意识、家具知识、专业技能、军事训练、消防常识、法律法规六大方面进行培训。培训委员会特作培训总结如下：

1、成立培训委员会，严密组织，严格管理，明确分工，责任到人。

2、xxx高度重视，针对本次培训，专门召开了xxx扩大会议，会上对培训工作提供了具体要求和执行标准。

1、制定周密可行的培训计划。明确培训目的，合理组织培训内容。所授内容，均由培训委员会统一安排，统一审核，严格把关。

2、落实培训场地、设备。培训委员会副主任高xx负责联系培训场地和设备准备。场地定为xx厂三楼会议室。所需设备仪器有：电脑、投影仪和多媒体器材。

3、建立完善的培训制度。严明培训纪律，制定考核标准。对学员着装作具体要求（迷彩服、黑皮鞋）。

4、学员学习用品的发放。向每位学员发放：xx商城宣传手袋一个，笔记本一个，圆珠笔一支，培训听课证一个。

5、会场布置。会议室前方设立主席台、演讲台。悬挂“xx商城首届新学员培训开学典礼”的横幅。主席台两侧分别立主题为“热烈欢迎新学员”和“新学员致词”的易拉宝。

6、午餐落实。制定伙食标准，联系快餐店，提供送餐上门服务。

1、课程内容，丰富充实。结合行业特点，认真选择授课内容，注重实操性。主要分为业务培训和军事训练两个大部。业务培训包含思想意识教育、家具专业知识、营业员服务技能，规章管理制度四部分。军事训练特邀xx军分区中校黄xx，上尉李xx、闫xx任教官，对学员进行统一训练、统一指挥。另外，特请x市消防支队大校张工程师进行防火宣传教育，x市东桥派出所二级警督进行法制宣传教育。培训过程有章有序、循序渐进、整齐划一、步调一致。

2、授课方式，灵活多样。采用培训讲师授课与学员讲座回答的互动式教学方法，课堂讲解与情景演练相结合，集中授课与分组讨论相结合，充分调动学员的积极性和参与性。其间穿插的顶气球、踢毽子等小型文体活动，活跃了课堂气氛，真正达到了“团结、紧张、严肃、活泼”的效果。

3、组织管理，严谨细致。将全体学员分班分队。共设九个班级、三个中队，任命班长、中队长，实行部分权力、职责下放。学员向班长队长负责，班长队长向培训委员会负责。安排值日人员，负责监督早间入场秩序、晚间退场秩序，发放盒饭、清扫卫生。确保责任明确，落实到人。

4、建立健全评比制度。每日从学习、军训、卫生、纪律、出勤、活动六个方面对员工进行考察评比，以表格形式记录、汇总。

5、奖惩分明，扬长避短。对好人好事及不良现象，予以日报。留心观察、记录各班培训期间出现的好人好事，在每天培训结束之前予以通报表扬，号召大家学习，保持和发扬优良作风。对于不良现象和事端进行批评，杜绝此现象再度发生。

6、提高警惕，注意安全。对学员培训期间的人身、财物安全负责，预报天气状况，提醒学员注意安全。军训课时，培训教室交付专人看守，保护学员财物安全。

7、平易近人，人性化管理。培训期间，集团副总经理李xx和商城全体员工出席了检阅仪式。此外，商城高层领导多次莅临培训现场，并以公开讲话、座谈的方式直接与学员交流、沟通，增进双方的.了解。对于感冒咳嗽的学员，商城领导们还专门发放了药品，使学员们切实感受到了领导们对员工的关怀和爱护。

建立合理的培训考核机制和竞争机制。考核分为书面试卷考核、军训考核和综合素质考核三部分。班与班之间通过学习园地投稿、课堂发言情况、笔记记录情况、作业完成情况、文体活动情况进行竞赛，队与队之间通过队到队形、分列式、检阅式、赛歌方式进行竞赛。“比、学、赶、帮、超”，形成全体学员团结互助、你追我赶、共同进步的好局面。

1、开学典礼，正式正规。开学典礼由商城总经理刘x主持。与会人员有：x商城总经理苏x、商城中层以上管理人员及军训教官。具体程序如下：

（1）介绍与会领导及军训教官。

（2）商城总经理苏x致词。

（3）商城人力资源部经理郭x做培训动员。

（4）学员代表祝x发言。

2、毕业典礼，有始有终。毕业典礼由商城办公室职员王x主持。与会人员有商城总经理苏x，总经理助理刘x，办公室主任高xx，招商部经理巩xx，人力资源部经理郭x及军训教官。具体程序如下：（1）商城总经理致词。（2）商城总经理助理致词。

（3）宣布优秀班级、优秀班长、优秀学员名单，并由总经理和培训委员会成员颁奖。

（4）学员代表发言。

（5）人力资源部经理作培训总结。

3、检阅仪式，场面宏大。检阅场地定为锦绣佳缘广场，集团副总经理、商城总经理及商城全体员工出席了检阅仪式。军分区中校黄x亲自指挥全体学员进行分列式表演。学员分为三个中队，个个精神抖擞，斗志高昂。他们不是军人，却在表演中走出了军人的风采和军人的气魄，赢得了领导们一致好评。

密切注意学员们的心理状态和精神状态，广泛收集培训反馈意见，组织学员上报培训心得、对培训工作的建议和意见，根据合理性建议和意见作相应调整，发扬长处，弥补不足，使培训工作更为顺利有效地开展，积累丰富的培训经验。本次培训过程中，学员们始终保持着高度的学习热情和饱满的军训情绪，培训委员会的全体成员也保持着极高的工作热情。培训工作开展顺利，达到了预期目的和效果。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn