# 2024年培训服务合同要交印花税吗(实用9篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-07-18

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。培训服务合同要交印花税吗篇一依照《中华人民共和国合同法...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**培训服务合同要交印花税吗篇一**

依照《中华人民共和国合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障各方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

一、培训内容及提供教材：

二、培训安排：

1、采取小班教学，每班\_\_\_\_\_人左右。

2、每周六或周日上午开课，时间半天\_\_\_\_\_课时，每\_\_\_\_\_分钟一课时，每月四周安排\_\_\_\_\_课时。甲方承诺自签订本协议后\_\_\_\_\_天内正式开课。

3、每六周举行一次公开课，以便家长检验教学质量。

4、甲方还根据节日组织安排派对活动。

三、培训教师

甲方安排的培训教师应具备足以胜任教授少儿书写的经验和能力。

四、培训费用：

1、教材：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，教材价格为\_\_\_\_\_\_\_元。

2、每月培训费用为\_\_\_\_\_元。甲方可根据付款情况给予优惠。

五、双方的权利义务

**培训服务合同要交印花税吗篇二**

根据甲乙双方签署的劳动合同的有关规定，为进一步明确双方的权利和义务，经双方平等协商，同意签订本协议，并共同遵守执行下列条款：

1、根据工作需要，自年月日至年月日，乙方在进行有关（方面）的学习与培训，为期天。

2、甲方为乙方提供学习（培训）费用预计人民币元。

3、甲方保证乙方在学习与培训期间享受如下待遇：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

（3）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4、甲方有权对乙方的学习情况进行检查监督，并对乙方在学习培训中的不良表现进行惩处。

5、甲方有权要求乙方自当期劳动合同终止日起必须为甲方服务年，即自年月日起至年月日止。服务期内，如乙方违反培训协议，应将甲方支付的学习培训费用及违约金按“未履行月数/服务期月数”的比例退还。

1、学习与培训期间，自觉遵章守纪，努力学习，完成培训任务。

2、若乙方因个人原因未能完成培训任务，乙方须自己出资参加相同培训一次，并作为记录记入年底绩效考核中。

3、一经签订本培训协议，将严格按照培训协议规定的年限为公司服务。乙方无论以何种原因离开公司，将依的相关规定支付相应的培训费用和违约金后，方可办理离职手续。

4、乙方学习培训期满，应将毕业证/合格证交人力资源本部审核。如果成绩不合格，应将甲方支付的学费按比例退还甲方。乙方一次退还有困难的，甲方斟情从其月总收入中扣除。

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

（3）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

若双方不能协商解决的，双方根据上海市有关法规提请劳动争议仲裁，必要时将通过法律途径解决。

甲方（签字）：乙方（签字）：

年月日年月日

培训后请填：实际培训费用为人民币元，违约金元。

财务（签字）：乙方（签字）：

年月日年月日

**培训服务合同要交印花税吗篇三**

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。与本合同相关的事宜及合同双方的其它权利和义务都必须符合法律、法规和《中华人民共和国劳动法》中所规定的条款。本合同的制定以当地的劳动法规为前提。当地劳动法规未涉及到的条款，将依据本合同中的规定执行。本合同在平等的基础上，以双方自愿，协商为原则签订的。

一、基本情况

1、职位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、外籍教师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、合同期限本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动民法典》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

三、工作职责

1、雇员应尽以下工作职责：

（1）每天上课不超过\_\_\_\_\_\_\_节。

（2）进行或参与每月岗前培训和在职培训。

（3）为学员做级别鉴定，进行监考并做学员的级末测试。

（4）为学员的英文学习进行咨询。

（5）参加并组织学校举办的各种社会活动，包括教学部的各项课外活动。

（6）为潜在学员做演示课并帮助学校进行招生活动。

（7）参加中心或总部组织的各种市场活动。

（8）参加在工作时间内召开的各种会议。

（9）需配合中心教授团训课程。

（10）完成其他由中心或总部组织的各种其他任务；

2、雇员的义务

（1）雇员交给校方的个人简历及其他个人信息都必须属实。

（2）雇员有权利通过校方申请工作签证。

（3）雇员必须体格健全，身心健康。

（4）雇员应该在工作时间内将全部精力投入工作。

（5）雇员应该对工作尽职并敬业。

（6）雇员应该遵守校方管理的各种书面及口头规定。

（7）雇员应该遵守校方的各项规章和制度及外籍员工手册中的条款。

（8）雇员必须遵守中华人民共和国的各项法律法规。

（9）雇员的行为不得损害校方或其他员工的形象。

（10）在双方协商一致的基础上，校方可以将雇员派送到校方的加盟学校工作。

四、报酬

1、每月税前工资为人民币\_\_\_\_\_\_元，工资发放日期为每月\_\_\_\_\_\_号。试用期期间薪资为\_\_\_\_\_\_元。

2、雇员履行完本合同期后，校方将给予\_\_\_\_\_\_元的机票补贴。

3、雇员完本合同期后，若通过教学评估并有意在校方或校方关联的其它中心工作，可向校方提出申请，重新评估其薪资和各项待遇。

五、工作时间

1、雇员每周累计工作时间\_\_\_\_\_\_小时，包括\_\_\_\_\_\_个小时上课时间和\_\_\_\_\_\_个小时的备课、培训或是各种课外活动的组织或参与。每月上课时间超过\_\_\_\_\_\_小时的算做额外的加班课时，加班课时费为\_\_\_\_\_\_元小时。

2、如果雇员未能通过校方批准而无故缺勤，该行为属无故矿工，除扣除当天全部工资，必须接受警告。累计\_\_\_\_\_\_次以上校方有权开除该雇员。

3、校方每日会在双方同意的基础上提供给雇员当日工作的课程安排，但是校方保留更改的权利。

六、税收在报酬一栏所指的工资为税前工资，雇员有义务根据国家法律法规缴纳各种税务。根据中华人民共和国法律规定，校方有权每月从雇主的工资中代扣代缴个人调节税。雇员的其它报酬税金依据中华人民共和国税务法规的相关条例执行。

七、保险校方根据当地政策规定应该给予雇员购买商业保险，包括医疗保险和意外伤害保险。

八、签证

1、雇员向校方提供办理签证所需的各种材料，人力资源部将协助雇员办理签证的申请，但外教办证须安排在自己的本休期间。

2、雇员在合同期内不论以何种原因离职，或在合同期内无论以何种原因校方与雇员解除劳动关系，雇员将自行支付所有的费用（签证，居住证明，健康证和交通费和居留许可办理费）。

3、校方将列出相关办理签证各项费用的清单，雇员需签字确认。

4、另外，雇员的所有费用先由雇员自己支付，若雇员履行完本合同期限，校方将报销雇员在本合同期限内产生的相关费用。包括工作签证，居住证明，健康证、和居留许可办理费但不报销转工作签证的路费和住宿费。

九、假期和节日

1、雇员将享有所有国家法定休息日，包括：元旦1天，春节3天，清明节1天，劳动节1天，端午节1天，中秋节1天，国庆节3天。

2、除此之外，雇员可享受\_\_\_\_\_\_天带薪的圣诞节假期。

3、满\_\_\_\_\_\_\_\_年后雇员将按校方规定享有\_\_\_\_\_\_天带薪年假。如果雇员需要额外请假，则需要提前30天提交请假申请表，此额外假期不带薪。如果请假被允许，请假表格需要提交给人事部门备案。请假必须向中心校长提出书面申请并得到校长同意签字方可。

4、病假

（1）合同期内雇员必须经校方正式许可后可申请无薪病假。校方将有权从雇员工资中按国家相关规定扣除相应的薪资。

（2）如果雇员因病请假，则事后应提供医院开具的有效病假单给人事部，反之则视为事假处理。如果雇员因病无法及时请假，须在当天中午12时之前电话告知人事部门或直接主管，并在病后上班第一天到人事部补办相应请假手续，如果雇员没有做到以上所述，则被视为无故旷工。

（3）雇员若病假超过法定医疗期且仍不能从事原工作，也不能从事校方另行安排工作的，校方有权解除与雇员的劳动关系。

十、合同终止有以下情况之一的下，校方保留终止与雇员合同的权利而不给予赔偿：

1、雇员由于个人缘故将校方卷入纠纷。

2、雇员违反保密协议条款。

3、如果雇员未能遵守或是触犯了本合同的条款或是校方相关规定或者未能履行本合同中所规定的职责。

4、在2个月内学员对雇员的教学质量或教学态度投诉3次。

三、法规在中国居住工作期间，外国雇员必须遵守相关的现行中国法律法规。同时，外国雇员应努力成为文明市民：

1、雇员不得干涉或参与一切中国政治或宗教事务。

2、雇员与当地组织成员的接触必须保持在职业允许范围内。

**培训服务合同要交印花税吗篇四**

合同编号：

甲方：

地址：

邮编：

电话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：

乙方：

地址：

电话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)就乙方受甲方委托，为甲方提供企业年度培训课程事宜，根据国家有关法律、法规，在平等协商的基础上，达成以下协议内容。

双方约定于\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日到\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日，由乙方培训讲师为甲方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_次的顾问式指导和专题内训(平均每次3小时，具体培训内容见顾问式培训计划书)。

1、 甲方负责培训学员组织工作;

2、 甲方协助乙方讲师进行培训需求调研;

3、 甲方负责提供培训场地及教学设施，并承担所需费用;

8、 甲方应按照本协议约定，及时足额向乙方支付培训费用;

9、 甲方对在接受培训服务中知悉的乙方商业秘密负有保密责任。

2、乙方于培训期间，负责提供培训所需的教具、游戏用具等授课工具;

3、乙方有权按照本协议约定向甲方收取培训费用;

5、乙方本着认真、负责的态度按协议履行义务，按时提供培训服务;

7、乙方对在提供培训服务中知悉的甲方的商业秘密负有保密责任。

2、 双方确定本协议所确定的培训时间共计为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_课时(3小时/课时)，培训费用总额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

3、 付款方式：

本合约总金额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元整，本协议签订三日内甲方以汇款或支票的方式支付给乙方培训费用计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元整。

4、乙方开户银行：

5、乙方开户名：

乙方帐号：

乙方拥有对培训的教材、过程的所有版权，不经同意请勿摄像、录音及复印流传。甲方不得以商业目的和方式向本次培训以外的人员扩散或使用。

甲、乙双方经过协商，一致同意，可以解除本协议。

4、 若甲方或乙方因不可抗拒因素如天气等造成飞机航班取消或延迟，导致讲师或学员不能如期到达，双方可通过协商，重新确定培训时间，而不用向任何一方赔偿。

客户是指甲方直接和间接介绍或推荐给乙方包括但不限于承办的培训课程的个人或公司。

培训讲师是指合作培训课程中的所有各种授课人。

信息是指甲乙双方合作中的所有信函、资料、文件、软盘、数据、协议、合同、报价、教材、讲义、用户资料、建议、方案等。

1、在本合同有效期内，甲、乙双方必须对合作中产生的所有信息妥善保存，并负有保密责任，未经对方许可，不得自行单方利用和向任何第三方泄露。如因一方不恰当使用或透露上述信息，并造成经济损失，该行为方必须赔偿受损失方因此所造成的实际损失。

2、甲、乙双方对签定的一切协议的具体内容均负有保密责任，未经双方书面共同许可，不得向任何第三方泄露。

3、乙方未经甲方许可，不得利用甲方在此项目中提供的信息直接与甲方客户发生业务关系。

本协议的订立、效力、解释、履行、修改和终止等，均适用中华人民共和国法律。

任何一方因不可抗力不能履行本协议，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任。受不可抗力影响的一方应当即刻向另一方发出具体书面通知及说明有关原因。

1、因本协议引起的或与本协议有关的争议，双方应在平等基础上通过友好协商解决，如果自争议发生之日起30天内通过协商不能解决的，或者任何一方拒绝协商的，则提请杭州仲裁委员会仲裁。

2、双方在协商解决争议时，若中国法律对所争议之事项无相应规定或无明确规定时，双方可以按照中国加入的相关国际条约、公约或国际社会认可的国际惯例协商解决争议事项。

1、 本合同的期限为缔结之日起至\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_ 日止。为期壹年，合作期满，甲方若需继续与乙方人员合作，可续约。

2、 甲、乙双方自合作日起满四个月后，甲方若对乙方人员有质疑或不满，经与乙方沟通后，甲方可提出终止合作，本合作协议亦即终止。

3、 任何一方因任何原因需要变更培训协议书内容，至少应在开课前十四个工作日通知对方，在征得对方同意的情况下，本合同作相应更改后持续有效。

1、甲、乙方兹承诺签署本合约，并已阅读及明白本合约所列条款所包含之规定，并同意受其约束。

2、任何一方都不得向第三方泄漏有关保密性的业务信息。

3、非协议双方书面签字同意，否则此协议不得修改。

4、本协议有未尽事宜，由双方另行协商并签订补充协议予以确定。

5、此协议于订立之日起经双方一致同意有关事项并签字确认后生效，本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

6、附件为本合同不可分割的一部分，和本合同具备同等的法律效力。

代表签字 ： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表签字：

签字日期 ： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字日期 ：

**培训服务合同要交印花税吗篇五**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》、《中华人民共和国民法典》和《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律、法规规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就教育培训服务等事宜达成如下协议：

甲方经教育行政部门批准成立的教育培训机构，具备培训项目资质。

批准证号：

培训内容培训计划教育培训服务

姓名：培训课程

培训时间

培训地点

授课方式

1、一对一;

2、班制;

3、其他：培训费用：

教育培训机构严格执行教育局、财政局、物价局等有关部门关于民办

教育机构收费的文件规定，向社会公示收费项目、标准等相关内容。应在醒目位置公示物价部门批准的收费文件和代办费等报备文书，实行按期收费制度。不另行收取物价部门未报备的费用，不向学生收取公示以外的其他项目费用。

教育培训机构费用合计：

其中：

1、教材、资料费：;

2、授课费：;

3、考试费：;

4、相关证书成本费：;

5、空调费：;

6、其他费用：。

支付时间及方式

1、支付时间：

1、甲方权利

按照培训机构的规定对乙方实施培训管理;

按约定收取培训费用。

2、甲方义务

按照约定提供培训内容服务;

未经乙方同意，不得将乙方转让给其他教育培训机构或者交由其他教育培训机构培训;

乙方在培训过程中遇到的困难向甲方请教的，甲方应当免费在48小时内解决。

保证乙方在培训期间的人身财产安全。

1、乙方权利

有试听次培训课程的权利;

对甲方提供的培训服务不满意的，有要求更换培训老师的权利。

2、乙方义务

遵守甲方的培训管理规定;

如实提供与培训课程相关的近期成绩;

按照约定支付培训费用;

乙方因特殊原因改变培训时间的，应提前48小时通知甲方并取得甲方同意;

1、甲方未按期开展培训服务的，乙方有权要求甲方履行合同或者解除合同，并由甲方支付乙方违约金。

2、培训期间，甲方未取得乙方同意，擅自调换培训老师或缩短培训课程时间的，应按照每次授课费用的标准退还自更换培训老师之日或者未培训课时的相关费用，同时，支付乙方违约金。

3、乙方对甲方提供的培训服务不满意，要求改进教学方法或者更换培训老师的，甲方应在日内提供解决方案;若乙方仍不满意的，可解除协议，但应支付教材费及实际发生的授课费用，其余的培训费用甲方应一次性退还给乙方。

4、乙方推迟接受培训课程计划超过周的，甲方有解除合同的权利，乙方应支付违约金，甲方退还乙方已交的培训费用。

5、培训课程完成全部课程的%后，任何一方解除合同的，由提出解除协议的一方支付违约金，其余的费用按照实际培训课时结算。

6、因不可抗力等原因使甲乙双方无法履行本合同的，双方按照实际培训课时结算培训费用。

本合同在履行过程中发生争议的，由双方当事人协商解决;协商不成的，按下述顺序方式解决：

1、向教育行政部门申请仲裁。

2、依法向人民法院提起诉讼。

本合同具有同等法律效力，空格部分填写的文字与印刷文字具有同等法律效力。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**培训服务合同要交印花税吗篇六**

乙方：

1．甲方因工作需要，对乙方进行为期壹个月的\'封闭式培训（20\_\_年7月15日-8月15日）

2．乙方参加培训前，须交纳培训服装押金\_\_佰元。

3．乙方参加培训前须按国家有关规定，由甲方组织统一参加市卫生防疫站的体检，办理健康证。身体合格方能培训上岗。

4．乙方如在甲方工作满两年且服装无损坏，离职时退还全部服装押金。如乙方在甲方工作未满两年或在培训期间离职，按15元/天扣除培训费。

5．培训期间甲方承担乙方的餐费、住宿费及培训费用，提供培训场地，安排教师对乙方进行培训。

6．培训期间乙方必须服从甲方的管理。遵守甲方的规章制度，否则甲方有权对乙方作罚款或辞退处理。

7．如乙方培训不合格，达不到甲方要求，甲方有权辞退乙方。

甲方签章：

乙方签章：

年 月 日

年 月 日

**培训服务合同要交印花税吗篇七**

甲方（单位）：

乙方（劳动者）：

甲方因工作需要，决定选派乙方参加＿＿＿＿＿＿专业技术培训，为确保乙方圆满完成培训学业并按时返回甲方工作，根据《中华人民共和国劳动合同法》第二十二条及甲方的有关规定，双方本着平等自愿的原则，经双方协商一致订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴＿＿＿＿＿＿（地点）参加由＿＿＿＿＿＿机构组织的＿＿＿＿＿＿专业技术培训，培训时间：自＿＿年＿＿月＿＿日至＿＿年＿＿月＿＿日。

二、乙方应在本协议规定的培训机构和专业接受培训，不得任意变更。

三、培训费用支付。培训学费共计人民币＿＿＿＿＿＿元，可由甲方先行支付。

四、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用由乙方个人进行全部承担。

六、乙方培训后至少为甲方服务＿＿年，若乙方违反劳动合同、违反甲方规章制度或提前解除劳动合同，导致培训后为甲方的服务期限不满，乙方需支付违约金给甲方，违约金的计算方法：违约金=因培训所产生的费用总额x未服满服务期/约定服务期，因培训所产生的费用包括：培训之学费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通等费用；乙方脱产培训时单位支付的工资和奖金，也是培训费用的组成部分。

七、乙方应自觉遵守培训方的各项规定和要求，凡因违规违纪产生的损失和责任由乙方承担。

八、乙方培训后应及时返回并向甲方报到，并应整理出一套完整的学习资料及时交于甲方，不得截留。

九、乙方在接受培训后需将所学用于实践工作，为甲方创造相关效益，并按照甲方要求承担甲方相应的内部培训工作。

十、乙方无逾期不归和受训期从事超越学习范围的业余活动行为，无擅自更改培训方向与内容等行为，圆满完成学业，在向公司行政报到后一周内，甲方予以报销除学费外的交通费、书杂费、住宿费等其它因参加培训乙方垫付的费用。

十一、乙方多次参加专业技术培训，其服务期在前次服务期满后之日，后一次计算开始计算。

十二、本协议未尽事宜，以国家法规和甲方规章制度和文件、惯例为准。如发生任何争议，甲乙双方应友好协商解决，协商不成，以司法程序在甲方所在地解决。

十三、本协议作为劳动合同书的附件，具有相同法律效力。

十四、本协议双方签字盖章后生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：

乙方：

注册地址：

地址：

法定代表人：

身份证号码：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**培训服务合同要交印花税吗篇八**

甲方：

联系地址：

联系人：

联系电话：

乙方：

身份证：

联系电话：

先生（以下简称乙方）为xxxx公司xxx骨干团队执行训练营讲师，经双方友好协商，达成以下协议：

1、甲方聘请乙方为黄埔骨干团队执行训练营（简称公开课）的高级讲师。甲方在公开课开课前15天与乙方约定讲课时间和讲课内容，课酬标准为：半天课酬6000元，一天课酬10000元，一天半课酬15000元。（注：每半天课程为3小时，人民币结算）

2、乙方给甲方提供讲课服务，课后甲方会安排4名客户和3名甲方员工评分，平均分在90分以上，按以上标准100%结算课酬；客户评分在80-90分，按以上标准90%结算课酬；80分以下按以上标准80%结算课程。

3、乙方为甲方提供讲课服务，服从甲方的课程安排，课前提前2天将课件准备好发给甲方审核备案。

4、乙方为甲方提供讲课服务，接触到甲方的客户资料信息，乙方有保密责任，不得携带走或泄露给第三方，造成甲方经济或名誉损失的，甲方有权追求乙方责任。

5、乙方为甲方提供讲课服务，不得与甲方客户交换名片，也不得私下以任何名义或方式与甲方的客户洽谈与合作任何培训或咨询相关业务，一经违约，乙方赔偿甲方10万元。

6、乙方为甲方提供讲课服务，发生与甲方课程相关的车旅费用和酒店费用由甲方负责。

7、乙方为甲方提供讲课服务，在课后一个月内甲方安排财务部支付课酬给乙方，乙方账户为：

8、本协议有未尽事宜，经双方协商后可以修改，本协议一式2份，各持一份具同等法律效力。

甲方：乙方：

广州分公司身份证：

签字代表：

日期：年月日日期：年月日

培训服务合同15

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据甲乙双方签署的劳动合同的有关规定，为进一步明确双方的.权利和义务，经双方平等协商，同意签订本协议，并共同遵守执行下列条款：

一、甲方的责任、权利、义务：

1、根据工作需要，自年月日至年月日，乙方在进行有关（方面）的学习与培训，为期天。

2、甲方为乙方提供学习（培训）费用预计人民币元。

3、甲方保证乙方在学习与培训期间享受如下待遇：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

（3）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4、甲方有权对乙方的学习情况进行检查监督，并对乙方在学习培训中的不良表现进行惩处。

5、甲方有权要求乙方自当期劳动合同终止日起必须为甲方服务年，即自年月日起至年月日止。服务期内，如乙方违反培训协议，应将甲方支付的学习培训费用及违约金按“未履行月数/服务期月数”的比例退还。

二、乙方的责任、权利、义务：

1、学习与培训期间，自觉遵章守纪，努力学习，完成培训任务。

2、若乙方因个人原因未能完成培训任务，乙方须自己出资参加相同培训一次，并作为记录记入年底绩效考核中。

3、一经签订本培训协议，将严格按照培训协议规定的年限为公司服务。乙方无论以何种原因离开公司，将依的相关规定支付相应的培训费用和违约金后，方可办理离职手续。

4、乙方学习培训期满，应将毕业证/合格证交人力资源本部审核。如果成绩不合格，应将甲方支付的学费按比例退还甲方。乙方一次退还有困难的，甲方斟情从其月总收入中扣除。

三、双方约定的其它事宜：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

（3）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

四、本协议作为甲乙双方签订的劳动合同的补充文件，与合同正本具有同样的法律效力。

五、甲乙双方在履行本协议发生争议时，可由甲乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，双方根据上海市有关法规提请劳动争议仲裁，必要时将通过法律途径解决。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方（签字）：乙方（签字）：

年月日年月日

培训后请填：实际培训费用为人民币元，违约金元。

财务（签字）：乙方（签字）：

年月日年月日

**培训服务合同要交印花税吗篇九**

培训机构(以下简称甲方)：

法定代表人(或负责人)：

住址：

联系电话：

委托代理人：

住址：

培训学员(以下简称乙方)：

姓名：

性别：

年龄：

类别：(中小学生/其它)

学校：

现年级：

住址：

监护人：

身份证号：

委托代理人：

住址：

根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律、法规规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就教育培训服务等事宜达成如下协议：

一、甲方培训资质

二、培训课程及相关内容

1.培训课程：

2.培训方式为以下第种

(1)一对一；

(2)一对(\_人)；

(3)小班制(\_人)；

(4)中班制(\_人)；

(5)大班制(\_人)；

(6)其他

3.授课老师：

4.培训课时：

5.每次培训课的时间：

6.培训的起止时间：

7.培训地点：

8.约定的培训标准：

三、培训费用

1.培训课单价元，小计)；

2.教材费(或资料费)

3.考试费元；

4.相关证书成本费：元；

5.其他费用：

费用总计：\_元(大写：\_)。

四、培训费用支付

根据培训费按学期收费，不足一学期的按实际课时收费的相关政策规定，学员可按学期一次缴清，也可按实际课时缴费。支付方式为(\_)：

1.本合同签订时第一学期费用一次性付清；

2.签订合同时第一期费用支付元，剩余部分元于\_年\_月\_日前付清；

3.其他方式：

五、甲方权利义务

1.甲方权利

(1)按照培训机构的规定对乙方实施培训管理：

(2)按约定收取培训费用。

2.甲方义务

(2)按照约定提供培训服务：

(3)未经乙方同意，不得将乙方转让给其他教育培训机构或者交由其他教育培训机构培训：

(4)乙方在培训过程中遇到学习上的困难向甲方请教的，甲方应当免费在48小时内解决：

(5)提供与培训内容相适应的培训环境；

(6)保护乙方在培训场所接受培训时的人身和财产安全；

(7)不得跨学期或学年收取培训费用。

六、乙方权利义务

1.乙方权利

(1)有接受教育培训服务的权利，可试听课时课程；

(2)对甲方提供的培训服务有批评、建议的权利。

2.乙方义务

(1)遵守甲方的培训管理规定；

(2)如实提供与培训课程相关的学习情况；

(3)按照约定支付培训费用；

(4)乙方因特殊原因改变培训时间的，应提前48小时通知甲方并取得甲方同意；否则，视同培训课时发生。

七、违约责任

1.甲方未按期开展培训服务的，乙方有权要求甲方履行合同或者解除合同，并由甲方支付乙方违约金人民币\_元。

2.培训期间，甲方未取得乙方同意，擅自调换培训老师的.，自调换培训老师之日起，按照每次培训课时费用的标准退还应由原培训老师培训而未培训课时的相关费用。同时，支付乙方违约金人民币元。培训期间，甲方未取得乙方同意，擅自缩短培训课程时间的，应按照每次培训课时费用的标准退还尚未完成培训课时的相关费用。同时，支付乙方违约金人民币\_元。

3.在培训过程中，如出现培训机构及其主要负责人或骨干授课老师发生重大过错或意外事件等，严重影响培训工作正常开展的，乙方可以解除合同，甲方应按照每次培训课时费用的标准退还尚未完成的有关培训费用。

4.因乙方原因推迟接受培训课程计划超过/周)的，甲方

5.乙方未按时支付培训费用的，应以应付未付的培训费用为基数，按每天万分之\_的标准向甲方支付违约金，超过天未支付的，甲方有权解除合同，并按照实际培训的课时收取培训费用。

6.因不可抗力等原因使甲乙双方无法继续履行本合同的，双方按照实际培训课时结算培训费用。

八、合同争议解决方式

本合同在履行过程中发生争议的，由双方当事人协商解决；协商不成的，按下述第(\_)种方式解决：

1.向重庆仲裁委员会申请仲裁；

2.依法向人民法院提起诉讼。

九、其他约定：

十、本合同未尽事宜，可由双方约定后签订补充协议。

十一、本合同经甲乙双方签字盖章生效，一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn