# 涂料生产车间工作总结 生产车间工作总结(实用12篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-07-17

*对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。涂料生产...*

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**涂料生产车间工作总结篇一**

又过去了一半了，也不知道时间为什么会过的这么快，感觉还没做什么事呢就要迎来下半年了。在这上半年里，咱们这个生产车间完成了领导给我们下达的任务，而且完成的还挺不错，为此，我衷心的为咱们车间全体员工感到骄傲，希望大家能再接再厉。现在，就让我来对这上半年的车间工作做一个总结。

大家都知道，在车间的工作一点都不轻松，很多时候需要员工一直处于工作状态，而且工作的环境也比较压抑，所以员工们需要及时地放松一下自己。为了改善这个情况，车间的领导提倡大家在工作中要适当的休息，不要太过的劳累，每天要注意好自己的作息，免得影响工作中的状态。现在，各位员工的精神状态相比之前已经得到了不小的改善，这也是为什么咱们这个生产车间能保持着一个高效率工作的原因。劳逸结合是咱们车间所秉承的一个传统，车间里的人都会互相帮助，互相提醒，一旦看到那些精神不好的人就会提醒他，这让车间的工作氛围变得和睦了许多。

在车间工作的时候，最应该注重的是什么？是效率、是质量？不不不，咱们车间最重视的一点就是安全，效率慢点没关系，但一定要保证好自己的安全，不能为了速度就违反工作守则。之所以这么重视安全，还是因为在以前发生过一些安全事件，所以每一位领导非常关心员工的安危。当安全问题得到了保障后，才是考虑效率和质量了，在上半年里，咱们车间生产了不少的产品，其中绝大多数产品的质量还是达到了要求，但是还是有着一些残次品出现，这还是因为在工作上的不认真、不细心啊，所以我们还得加把劲啊，争取做到零失误。

整体来说，咱们车间的进步还是挺大的，在上半年里，生产的\'产品数量相比去年增长了百分之十，而且质量相比去年也得到了提升，咱们车间也因为得到了领导的表扬，这都多亏了大家的努力。虽然咱们的生产车间表现尚可，但我们可不能松懈，我们还得继续保持好自己的状态，争取在下半年里取得更好的成绩，这样才能让咱们车间得到更多的奖励。对此，咱们车间的全体员工都十分的有信心，我们一定会在接下来的日子里把车间工作做的更好的。

**涂料生产车间工作总结篇二**

xx年于我是不平凡的一年。今年三月，承蒙公司老板的厚爱，让我有机会加入x团队，并就职专管生产这个核心岗位，履职近一年，要感谢xxx的一路扶持，要感谢我的搭挡xxx女士，要感谢x全体同事的通力配合，只因有了你们，我才能在x这个大舞台上找到一席之地，只因有了你们，让我倍感自信。总之很高兴能成为x的一份子，很高兴能成为你们的同事。

下面就我过去一年的工作做一个总结，并对xx年的工作提出一些意见

工作总结部分

三月份来到公司，对于我来说，门行业是一个陌生的行业，所以主要以学习为主，先熟悉了公司各个岗位的流程及工作内容。四月份接手管理生产车间，对车间岗位，人员有了进一步的了解，对公司全体人员进行了7s的培训，并组织在全厂开展了7s活动，通过这一活动，公司清洁状况有了明显改善。5月份着手编写一些公司制度性文件，部分得到了实施，6月份参加公司出资的长松系统的培训，7月份开始组织全体人员培训系统内容并实施，对于系统的绩效考核模块得到了部分应用。在公司领导的指导下8月份对车间组织架构进行了变动，生产交期及品质有了明显提升。

对于提升工作士气，明确工作目标及工作内容有很好的效果

员工心态有了明显改变，逐渐形成企业团结、务实、诚信的文化氛围。

明确了岗位职责，奖惩管理制度逐渐趋于完善。

车间产能有了明显提升，去年车间年未人数39人，产值1700万，今年车间员工30人，产值达到了2200万。人均产值有了明显提高。

当然，这些成绩的取得都是公司领导宏观指导的结果，都是全体同事共同努力得来的。

xx年工作中的一些不足

2、生产管理制度急需完善

3、沟通能力和沟通方法还要不断学习

4、组织驾驭团队能力需要加强

5、员工生产工作氛围还不够融洽

6、生产指令不能百分之分的畅通,有时会有脱节的现象

7、生产成本的控制没能制定一套好的方案并组织实施

8、生产安全培训工作做的不够.全年无一次正式的安全培训及考核.

工作感受

来x，不仅仅获得的是一份工作，我觉得是一分对自身提升的机会，在这里，我又重新认识了一个全新的行业，结识了一帮志同道合的\'同事，这一年我真的收获不少，工作上的支持，生活上的关心这些都不说，更重要的是能得到老板的信任，能得到博士全体人员的接纳，我深知这份信任的份量，唯有对工作兢兢业业，我相信，我也一定不会负了这分信任及x的宽容。

工作规划

总结过去是为了规划未来，针对xx年的工作情况，现对xx年的工作做一个计划

人是企业最大的资源，所以说人才的培养、稳定依然是我们来年重要的工作之一，去年公司车间有生产员工39人，今年到年末只有30人,员工流失也要引起我们的重视,所以说合理利用人才,合理引进人才,设法稳定人才是我们新财年的重要工作.新年开工时争取在保有现有生产人员30人的情况下,根据生产量的大小合理增补5到10人.第一:弥补我们有些岗位人手不够(如组门,做护窗等岗位),第二:做好人材储备及梯队建设,为公司良性发展做好人员准备.

生产车间一直以来就缺少一套完整的岗位考核制度,岗位职责还不够清晰,出现异常有推诿扯皮的现象，所以建立合理的工作指标并严格考核是下一年的重点任务。

流程管理是一个成熟企业的必然之路，只有做好工作流程，环环相扣，才能真正做到事前防范。要想做好流程管理，各部门，各岗位的工作程序文件就必不可少，公司规模不断扩大，人员不断增多，只有接章办事，按规定文件内容做事，才不会致于造成混乱。所以我计划在xx年内期望能完成公司有关程序文件的制做并试着实行，这需要在座各位的通力配合及大力支持。

1.交期达成率：力争比上年提升两个百分点，达到98%以上。

过去的一年造成我们交期延误的主要因素是:

1.订单跟踪不到位,产品流到哪个工段心中无数,

2.个别岗位责任心不强的人员因制度不严明,奖惩不清晰而姑息养患

3.委外加工材料及采购的材料回厂不及时。

4.没能做到有计划生产

保证提升交期的措施

1.完善车间生产日报表制度，做到今日事今日毕，明日事今日谋。

2.做好岗位员工日考核工作，完善车间奖惩管理制度。

3.提前做好物料需求计划及物料跟踪

4.根据每日接单情况及车间产能状况做好每天生产计划，做到有序生产。

2.产品直通率：产品直通率是反映产品生产品质的一个关键数据，xx年目标：98%。

提升措施

1.计划车间增加一个品检员，加大玻璃制品的检查力度

2.增加产品工艺要点的培训密度，每月至少两次以上(技术部协助)

3.多培训员工心态，举行一些诸如质量月的品质活动等，增强全员品质意识。加大奖惩力度。

车间管理主要硬性指标或说车间管理任务还有很多，比如车间生产安全事故率，生产成本控制情况，生产效益等等就不一一赘述。

展望来年，机遇与挑战并存，我们要做的事情很多，我相信，沿着x蓬勃发展的轨迹，凭着x全体人员的勤劳、智慧及团结，xx年的工作总结时分一定又是一个春暧花开的日子。

**涂料生产车间工作总结篇三**

1、x月份车间生产正常，日产量维持在8000~10000支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能开启1.5个，即白天开两个，晚上开一个。产量能够确保在10000支上下。

2、质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了4个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了150个小管管托。现此现象已经解决。

3、出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理北厂积压管和改制管，利用近1周时间车间已经处理完毕。

4、排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不同于手工接尾，较粗，致使排气工序出现操作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有一定难度，因为圆排振动量较大。车间也一直未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

5、车间出现在镀膜工序的过程损比较大，原因出在装管车及潜送线上。首先现有内管装管车需要改造，计划已经提报，10月15日，加工件能够到位。现在每班车间镀膜工序的过程损内管要在200支上下，按成本价3元一支计算，就要1200元，一个月下来就要36000元，所以此问题需尽快解决。

6、车间出现在封口工序的过程损是由于遣送线造成的，前期外管遣送线在拐弯处，厂家采用定向旋转轮强制小车拐弯，致使小车车轮的橡胶层与轮体分离，这样一来，小车在运行过程中就会出现颠簸。致使内外套管之间互相撞击，造成破损。现车间已经将定向轮取消，在小车拐弯处加装盖板，此种现象已经解决，但小车车轮得急需更换，考虑设备未验收，车轮问题是否由厂家协调购买。

7、清洗机连续运转近1个月以来，出现问题及时解决，现在存在的问题主要是门隔断层出现错位，厂家改造的轮安装后，效果不明显。还有安装的车轮运行轨道槽，自动注水的效果不明显，现车轮出现了一只断裂的现象。整体来看清洗机大的问题已经没有，主要还是门升问题急需解决。

8、工艺性能方面，x、x月份车间合格率分别为99.96和98.65。下一步我们将继续努力。

9、车间6s管理，这段时间确实有些欠缺。不讲理由，今后加强。

10、下一步，我们本月要进行人员整合在产量方面有所增长，要力争日产保13000，突破14000，靠近15000。

11、连镀生产线调试完毕后，我们将按现有的工艺思路调整一套性能优良的工艺参数。

12、6s管理我们将继续加强。

**涂料生产车间工作总结篇四**

新的一年即将来临，xx年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入某某年之际，作为一名车间主任我对我在某某年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

1、向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

2、向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

3、向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

1、员工的安全意识不强。

2、对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。

3、员工和质检配合不是很好。

4、员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

**涂料生产车间工作总结篇五**

自从xx年xx月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83。xxxx到12月份达到84。xxxx，提高了1。xxxx，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，14。7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1。主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好；在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了15年的生产任务。

1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：（如工桩。夹具。样板等）努力为生产服务来保证生产效率。

xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

xx将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**涂料生产车间工作总结篇六**

200\*年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重，像前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的\'。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的!

**涂料生产车间工作总结篇七**

时光飞逝。自xx年7月进入（motivational model yuedu。mipang。com）x铁厂以来。这段时间在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是和老师学习电工的知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下，结合值钱在学校学到的理论知识，对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识，对设备和基础电路，也更加熟悉了。

在电工领导的带领下，我知道电工应做到“严。勤。细。实”四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第一点“严”就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己，危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到实践中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。第2点“勤”古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤字。

第3点“细”主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第4点“实”我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，这才是君王风度。

**涂料生产车间工作总结篇八**

回顾10全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间。工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1—10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

1。车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2。在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3。在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4。今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2。车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3。通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5。12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

1。公司经过改制通过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及积极性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

20xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到。

**涂料生产车间工作总结篇九**

根据区政府20\_\_年安全生产责任状和省、市粮食局、区安委会有关文件对安全生产工作的要求，在区安监局的关心、指导下，我局坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真贯彻有关安全生产的会议及文件精神，强化企业安全生产主体责任和部门监管责任，加强安全生产基础工作，突出重点部位的防范，取得一定成效。现将我局系统20\_\_年安全生产、消防安全工作情况总结如下：

一、制定安全生产工作计划，完善安全生产责任制

为认真贯彻落实区政府《20\_\_年浦口区安全生产责任状》的要求和全区安全生产、消防安全工作会议精神，我局于3月初召开全系统干部大会，总结20\_\_年安全生产、消防安全工作，传达区政府安全生产、消防安全工作会议精神，部署20\_\_年安全生产、消防安全工作。

结合我局安全生产工作的特点，我们编制了20\_\_年全局安全生产、消防安全工作计划，修订、完善了区粮食局安全生产、消防安全责任制和我局各级领导安全生产职责，由于局机关科室人事的变动，及时调整了企业安全生产领导小组成员构成，年初，我局还与有关企业签订了全年经济工作和安全生产责任书。进一步明确了安全生产企业主体责任和部门监管责任，保证了我局安全生产、消防安全工作目标明确，组织落实，制定及责任到位。

二、狠抓学习培训，提高安全意识

安全生产工作重在平时，常抓不懈。我局注重平常安全生产学习教育，在每月召开的局办公会议上，主要领导都强调安全生产工作不放松，做到警钟常鸣。今年以来，我局还召开安全生产专题会议6次，通报系统内外安全生产形势，研究部署安全生产工作。

今年4月份，我局分管领导和有关部门负责人参加了市商务局组织的市商务系统安全生产培训班；9月份，由基层主要领导带队，军粮供应站、托管中心和购销公司有关人员共6人参加了安监局组织的安全生产培训班；我们还邀请南京安居防火教育培训中心教官来我局开展消防知识培训，有近30人参加。通过培训、教育、提高了全局干部职工安全生产、消防安全意识。

三、扎实开展安全隐患排查治理工作

在去年安全隐患排查治理的基础上，根据区安委会的要求，我局今年又对隐患排查治理工作进行布置开展。制定了“20\_\_年安全生产隐患排查治理工作方案”，明确了工作目标和要求，每月及时上报“三项排查”安全生产事故隐患情况汇报表和“打非治违”安全生产事故隐患治理情况登记表。并且在今年投入数万元，对陡岗中心粮库墙体裂缝及渗漏进行加固和维修，消除了安全隐患。通过隐患排查及时治理，把生产安全事故处理在萌芽状态。

四、积极开展“安全生产月”活动

根据区安委会的统一布置，我局围绕“强化安全基础，推动安全发展”这一活动主题，在全系统积极开展“安全生产月”活动。为使活动扎实有效开展，我局加强组织领导，成立活动领导小组，拟定活动方案。活动中，我们积极开展宣传，悬挂宣传横幅两条，张贴宣传标语20余张，购销公司还利用橱窗进行安全知识宣传。我局专门组织10个人，主要是企业负责人，收看收听全国“安全生产月”动员视频会，同时以会议形式对基层单位的法人、安全员开展典型事故警示教育及宣传培训。6月下旬，我们组织开展“安全生产月”专项安全生产大检查，有效促进了“安全生产月”活动的开展。

五、进一步加强对储粮药剂的.安全使用管理

储粮化学剂的安全保管和使用，是我局安全生产工作的重中之重。今年，我们继续加强和完善对储粮药剂的安全管理外，重点对储粮药剂的安全使用采取了以下举措：

1、购置了熏蒸呼吸机一台，目前正在用于职工的培训学习，一旦能够熟练掌握，将再购买五台用于日常的熏蒸作业。呼吸机的推广使用将大幅度提高熏蒸人员的安全保障。

2、在星甸粮站院内选择合适地点建造了一个药剂残渣收集池，集中存放熏蒸药剂残渣，有专人管理。做到了药剂储存安全、残渣收集规范，杜绝了安全隐患。

3、严格执行粮食熏蒸作业备案制度。购销公司每次实施熏蒸前，都有制定粮食熏蒸作业方案，填报粮食熏蒸作业备案表，经我局审核批准后，方可领药，实施熏蒸作业。并且在今年不定期的对熏蒸作业现场进行督查有无违规操作行为。20\_\_年我们共批准熏蒸作业11批次，熏蒸粮食3.6万吨，没有违规现象，确保安全使用。

六、认真开展安全生产大检查

开展安全生产大检查，是我局安全生产管理的常规工作。尤其今明两年，是“亚青会”和“青奥会”召开之年，安全工作更是重中之重，我们把省、市局和区政府、安委会布置的各项检查工作结合起来，坚持做到常规检查与节日检查、专项检查相结合。检查有重点，结果有总结。今年我局共组织开展安全生产大检查7次，每次都由分管领导带队，局安全生产领导小组成员参加。检查细致，不走过场；全面到位，不留死角；发现问题，及时整改，不留隐患。在今年市商务局对我局的安全生产大检查督查考核中，获得好评，名列区县前茅。

通过我们的努力，我局已连续12年未发生一起安全生产责任事故，职工伤亡率为零。

七、明年的工作重点

1、继续抓好午秋两季收购现场的安全监管。

2、加大技防投入，明年将投入30万元资金实现粮库的信息化、可视化全覆盖，安全保障水平得到进一步提高。

3、抓好“粮安工程”的危仓老库改造施工现场的安全监管。明年我局将加大投入，对全系统危仓老库进行维修和功能提升，预计20\_\_年9月30日结束，从根本上消除粮食的收、储、销各环节的安全隐患。

**涂料生产车间工作总结篇十**

1、九月份车间生产正常，日产量维持在8000~10000支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能开启1.5个，即白天开两个，晚上开一个。产量能够确保在10000支上下。

2、质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了4个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了150个小管管托。现此现象已经解决。

3、出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理北厂积压管和改制管，利用近1周时间车间已经处理完毕。

4、排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不同于手工接尾，较粗，致使排气工序出现操作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有一定难度，因为圆排振动量较大。车间也一直未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

5、车间出现在镀膜工序的过程损比较大，原因出在装管车及潜送线上。首先现有内管装管车需要改造，计划已经提报，10月15日，加工件能够到位。现在每班车间镀膜工序的过程损内管要在200支上下，按成本价3元一支计算，就要1200元，一个月下来就要36000元，所以此问题需尽快解决。

6、车间出现在封口工序的过程损是由于遣送线造成的，前期外管遣送线在拐弯处，厂家采用定向旋转轮强制小车拐弯，致使小车车轮的橡胶层与轮体分离，这样一来，小车在运行过程中就会出现颠簸。致使内外套管之间互相撞击，造成破损。现车间已经将定向轮取消，在小车拐弯处加装盖板，此种现象已经解决，但小车车轮得急需更换，考虑设备未验收，车轮问题是否由厂家协调购买。

7、清洗机连续运转近1个月以来，出现问题及时解决，现在存在的问题主要是门隔断层出现错位，厂家改造的轮安装后，效果不明显。还有安装的车轮运行轨道槽，自动注水的效果不明显，现车轮出现了一只断裂的现象。整体来看清洗机大的问题已经没有，主要还是门升问题急需解决。

8、工艺性能方面，8、9月份车间合格率分别为99.96和98.65。下一步我们将继续努力。

9、车间6s管理，这段时间确实有些欠缺。不讲理由，今后加强。

10、下一步，我们本月要进行人员整合在产量方面有所增长，要力争日产保13000，突破14000，靠近15000。

11、连镀生产线调试完毕后，我们将按现有的工艺思路调整一套性能优良的工艺参数。

12、6s管理我们将继续加强。

**涂料生产车间工作总结篇十一**

作为管理岗位每天需要面对和处理的事情牵扯到各个部门，以及方方面面。我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，努力做好生产安排，部门之间的协调，以及员工之间的沟通和服务工作。为了下一步更好的工作，我就此总结全年的生产安排情况，汇报如下：

一：到公司报到后对公司的实际情况作了如下评估及整改;

整改方案：首先将车间场地进行划分，在最终划分为主生产区、辅助生产区、产品展示区、生产办公区、机械加工区、半成品放置区、大中工具放置区;设备归位后对车间进行清扫、清理、清洁(虽然因为自然环境无法达到彻底清爽，但是已经大有改观;)

整改方案：制作双层货格，将大件不常用物品入格、制作货架将物品分类管理、清楚非仓库管理范围内物品;(现阶段仓库的物品品种项目过于繁复，前期存留的问题极难处理，这成为了我的一块不能治愈的心病，现经多次整理已初步整理出雏形，我会进一步努力争取先达到我个人的心理预期)

二、随着公司业务的拓展，现在生产部需要将设备的加工能力进行提升

三、生产材料的应用

按照正常的生产要求需要给予一定的物料存储作为基础但是多大的存储量会影响公司资金的周转，而且会造成储存压力。

在综合各方面的使用及实际情况后，现总结出一个合理的采购存储量来应对生产任务，而且在生产过程中在对下角边料的使用上更加细致，达到旧料充分利用;劳保物品的使用，根据实际情况将原先每月定期发放的2双棉质劳保手套更改为皮手套和薄手套，技能满足使用，又在成本上得到控制;(棉质手套7元一双每月两双按十人计算140元每月，皮手套7元，薄手套3元，按十人计算每月100元，每年节省480元)

四、\_x年计划

目前而言除了上一年未完成的设备采购以外，有五件事情还需要尽快的解决;

2、车间西门至室外工作场地导轨铺设，现已经确定尺寸，需进一步确认;

随着公司的壮大和发展对于我个人及带领的团队也提出了新的，更高的要求。所以我认为，作为车间管理人员，也必须适应新的情况，进一步增强责任意识，效率意识，创新意识。努力做好车间生产安排工作，做一名称职的管理人员。

接任生产副总的职务以来，我感受颇多，受益匪浅。由衷地感谢李总以及公司所有同仁的信任，感谢大家对我工作大力的支持。特别是工作出现差错时给予的凉解和帮助。在今后工作中，我将虚心接受大家批评和监督，不断完善自我，不断进步。

**涂料生产车间工作总结篇十二**

在全球金融危机的影响下，公司之间的竞争显得更加激烈，特别是制造业这个受危机的影响较为严重的行业中，这种现象更为明显，车间安全工作计划。因此，在新的一年里进一步做好本部门的工作，制定好工作上的总体规划，无论是对本部门成长还是公司的发展壮大，都有着重要的战略意义！为此，我订立了20xx年车间生产管理的工作计划，以便使公司能在新的一年里有更大的进步和更好的业绩。

全年目标：

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低.

主要措施:

(1)加强对新员工的安全生产培训,建立长.中.短期的安全培训机制.

(2)培养员工安全生产的意识,了解安全对车间生产及个人的重要意义,真正做到安全生产深入人心.

(3)定期检查车间安全隐患并及时排除,最大限度的减少潜在的危险因素.

(4)制定 安全生产手册 和安全生产知识宣传栏,设立危险区域警示标志.

(5)制定突发安全事故及时处理办法,及事后相关责任追究制度,把个人及公司损失降到最低.

全年目标:

全年实现无大批量枪体报废,无大批量降低产品质量的加工不良,降低产品不良率和报废率,确保实现09年公司制定的产品一次交验合格率的总体目标.

主要措施:

(1)严格按照图纸设计要求进行加工.

(2)所有调试工序均需写出书面调试数据 资料 经qc部门组装测试后由组长批准方可正式生产.

(3)加强对员工质量检查的培训,牢记枪体孔位检查的要点重点.

(4)进一步规范线上检查表的填写,确保所有检查数据的真实性有效性.

(5)建立机台操作人员 qc质量检查人员 副组长 组长的四级日检查制度.

(6)定期检查机台 夹具 刀具 确保产品的加工精度和生产的稳定性.

(7)增加产品入库前检查项,保证入库产品孔位无铜铝屑残留,工序无遗漏.

(8)组织技术人员 副组长 组长定期进行学习和技术交流,提高机加工水平,改善加工工艺,优化加工程序,使产品质量再上一个新台阶.

全年目标:

全年按期交付生管部制定的产品产量计划,确保公司关于20xx年产品产量计划的实现.

主要措施:

(1)加强对刀具 夹具 图纸 量具的管理,为产品生产调试的做好准备工作,

(2)配合生管部合理安排机台和人员,确保生产的高效性和流畅性.

(3)改善 改进加工方法,优化加工程序,最大限度地发挥机台 刀具的加工能力,实现高效率加工.

(4)进一步提高员的工机台操作技能和产品的装夹速度,调动员工工作积极性.

(5)定期对机台进行维修和保养,检查相关生产设备,提高开机时间,降低机台故障率.

(6)建立日产量公布制度,制定员工日工作绩效考核表以及相应的奖惩制度.

(7)鼓励员工在工作中创新,培养团队协作精神.

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn