# 最新劳动争议仲裁申请书(模板11篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-07-14

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。劳动争议仲裁申...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**劳动争议仲裁申请书篇一**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，汉族，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司董事长。

申请事项：

1、请求强制执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳人仲裁字[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号仲裁裁决书，即被申请人向申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，支付失业金损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，带薪年休假工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。以上共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、本案执行费用由被申请人承担。

事实与理由：

申请人诉被申请人劳动关系发生争议一案，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议仲裁委员会做出\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳人仲裁字[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号裁决，确定被申请人向申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，支付失业金损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，带薪年休假工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。以上共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。现在该仲裁裁决已经生效。申请人曾多次向被申请人提出要求其履行上述申请为维护申请人的合法权益，特申请贵院强制执行该裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书篇二**

申诉人：×××，女，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生，住武汉市汉阳区×××号。

第一被诉人：武汉×××股份有限公司

住所：武汉市经济技术开发区×××

法定代表人：×××

第二被诉人：武汉×××有限责任公司

住所：武汉市经济技术开发区×××街

法定代表人：×××

请求事项：

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同；

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元；

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元；

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金3000元；

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险；

6、仲裁费用由被诉人连带承担。

事实与理由：

申诉人于\_\_\_\_\_\_\_\_年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期\_\_\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日合同期满后双方分别于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月和\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月又续签了为期\_\_\_\_\_\_\_\_年的合同，合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉×××有限责任公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆、dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险；申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费；合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

武汉市劳动争议仲裁委员会

申诉人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书篇三**

申请人：\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_贸易公司。

住所：\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_，总经理。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司。

住所：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_大街\_\_\_\_\_\_号。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_，董事长。

申请人已就与被申请人之间的购销合同纠纷案的解决，向你会提交仲裁申请，申请贵会仲裁裁决被申请人向申请人返还所欠货款。根据申请人近日得到的消息证实，被申请人由于长期经营不善，亏损严重，已出现变卖车辆、转移资产，试图逃避债务的动向。

为确保申请人的经济利益能在仲裁裁决之后得以顺利执行，根据《民事诉讼法》及《仲裁法》的有关规定，特向你会申请：请求对被申请人采取仲裁保全措施，冻结被申请人银行存款80万元或查封、扣押被申请人相应价值之其他财产。如因申请采取仲裁保全措施不当，造成被申请人的经济损失，则本申请人愿负一切赔偿责任。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_市\_\_\_\_贸易公司

法定代表人：赵\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

劳动争议仲裁申请书

撤销劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书范例

劳动争议仲裁申请书范本

2024劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书范文

劳动争议仲裁反申请书

劳动争议仲裁申请书样本

劳动争议仲裁申请书五篇

劳动争议仲裁申请书三篇

**劳动争议仲裁申请书篇四**

被申请人：河北x有限公司

地址：唐山市

法定代表人：电话：

申请要求

1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金;

3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资;

4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资;

5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续;

6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

xx年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。20xx年9月18日，申请人患脑出血住院治疗;20xx年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20xx年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20xx年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20xx年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用不单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市劳动争议仲裁委员会

申请人：

x年x月xx日

**劳动争议仲裁申请书篇五**

申请人：\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_贸易公司。

住所：\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_，总经理。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司。

住所：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_大街\_\_\_\_\_\_号。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_，董事长。

申请人已就与被申请人之间的购销合同纠纷案的解决，向你会提交仲裁申请，申请贵会仲裁裁决被申请人向申请人返还所欠货款。根据申请人近日得到的消息证实，被申请人由于长期经营不善，亏损严重，已出现变卖车辆、转移资产，试图逃避债务的动向。

为确保申请人的经济利益能在仲裁裁决之后得以顺利执行，根据《民事诉讼法》及《仲裁法》的有关规定，特向你会申请：请求对被申请人采取仲裁保全措施，冻结被申请人银行存款80万元或查封、扣押被申请人相应价值之其他财产。如因申请采取仲裁保全措施不当，造成被申请人的经济损失，则本申请人愿负一切赔偿责任。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_市\_\_\_\_贸易公司

法定代表人：赵\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书样本

劳动争议仲裁申请书范例

劳动争议仲裁申请书范本

2024劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书范文

劳动争议仲裁反申请书

撤销劳动争议仲裁申请书

**劳动争议仲裁申请书篇六**

被申请人：×××公司

地址：××

法定代表人：××，电话：×××

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20xx0元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20xx年1月至今)

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

×××劳动争议仲裁委员会

申请人：

x年x月xx日

**劳动争议仲裁申请书篇七**

申请人：（姓名）

性别：

民族：

出生：

原籍：

现住址：

联系电话：

通讯地址：

邮政编码：

委托代理人：（姓名）

性别：

民族：

出生：

原籍：

工作单位：

职务：

现住址：

联系电话：

被申请人：

法定代表人：（姓名）

职务：

住所：

仲裁请求：

未按国家和的有关法律法规缴纳的社会基本养老保险费，侵犯了的社会保险权益。现提出以下要求：

1、要求补缴在20xx年9月1日至20xx年8月31日聘用期间的\'社会基本养老保险费。

2、按照有关法律法规规定要求缴纳因未办理的社会基本养老保险而产生的和应缴的滞纳金，罚款等一切费用。

3、在的工资收入主要包括聘用工资，课时费，奖金。要求按照有关法律法规正确计算社会基本养老保险费缴费基数和缴费比例。缴费基数应包括聘用工资、课时费、奖金、津贴、补贴以及与任职或受聘用有关的其他所得。

事实和理由：

与20xx年9月签订了事业单位聘用合同，20xx年8月申请解除聘用合同，自20xx年9月1日起解聘。从20xx年9月1日至20xx年8月31日聘用期间未履行社会基本养老保险费征缴义务。

中华人民共和国劳动法第七十二条社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

中华人民共和国国务院令第259号社会保险费征缴暂行条例第十二条缴费单位和缴费个人应当以货币形式全额缴纳社会保险费。缴费个人应当缴纳的社会保险费，由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

中华人民共和国国务院令第259号社会保险费征缴暂行条例第十三条缴费单位未按规定缴纳和代扣代缴社会保险费的，由劳动保险行政部门或者税务机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二的滞纳金。滞纳金并入社会保险基金。

事业单位聘用合同书第六条规定甲乙双方应当根据国家和自治区的有关法律、法规、规章和政策参加社会保险。甲方按规定的交费比例给乙方缴纳由甲方承担的社会保险费；同时，按照规定代扣代缴由乙方承担的社会保险费。乙方享受各项社会保险待遇。

申请人：

年月日

**劳动争议仲裁申请书篇八**

申诉人：

法定代表人

被诉讼人：

仲裁请求：

1.请求裁决人被诉人赔偿培训费3000元；

2.请求裁决被诉人继续履行劳动合同。

实事及理由：

申诉人系经营酒店业务的外商投资企业。20xx年3月，被诉人通过公开招考进入大厦工作，并接受了上岗前的培训。20xx年5月被诉人与申诉人签订了为期5年的劳动合同。20xx年7月被诉人借口向申诉人提出辞职，并在未按规定办理解除劳动合同手续的情况下，突然离开工作岗位，“跳槽”到xx大酒店，并与其签订了劳动合同。尔后，申诉人多次向被诉人发出通知，催促被诉人返回工作岗位，但被诉人始终未继续履行劳动合同。申诉人和被诉人签订的劳动合同是合法有效的，是双方在自愿的前提下，真实愿意的表示，应受法律保护，合同规定：“甲乙任何一方解除劳动合同，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。”被诉人在未履行上述手续的情况下便擅自离大厦，其行为违反了劳动合同的约定。合同还规定：“若甲方违反规定解除劳动合同，经仲裁机构认定后应立即纠正，继续履行合同，并向乙方赔偿所造成的经济损失，若乙方违反规定，合同期未满擅自离职者，必须向甲方赔偿培训费3000元。”因此，被诉人应当承担合同中所约定的违约责任。

鉴于被诉人的行为严重违反了被诉人于申诉人之间的劳动合同约定，影响了申诉人管理业务，给申诉人的经营管理业务带来了不利影响。由于双方和解无望，根据《中华人民共和国劳动法》第31条、《中外合资经营企业劳动管理实施办法》第8条之规定，特请仲裁机构查明情况，依法予以公正裁决。

证据及来源、证人姓名及其住址：被诉人的违约行为有以下证据加以证明：

1.被诉人于申诉人于20xx年5月签订的劳动合同，说明被诉人与申诉人之间所确立的劳动关系。

2.证人王xx，男，xx酒店工作人员，住xx市xx区xx新村61号302室，他可证明被诉人与xx大酒店已确立劳动关系的事实。

申诉人：

20xx年x月x日

**劳动争议仲裁申请书篇九**

地址：南宁市民族大道xx大厦xxx室

法定代表人:吴xx

被反诉人(本案申诉人)：韦xx，女，23岁，壮族，住广西南宁市xx路xx小区，电话号码。

因韦xx与广西xx通讯有限公司劳动争议纠纷一案，现提出劳动争议仲裁反请求。

反请求事项：

1.裁定被反诉人支付赔偿反诉人的`培训费人民币xx元;

2.裁定被反诉人赔偿反诉人重新培训所需费用xx元;

事实与理由：

20xx年3月11日，被反诉人与反诉人口头约定：由反诉人提供培训费用xx元资助,被反诉人通过远程方式参加话务员上岗职业培训，为了方便被反诉人学习，反诉人提供实习场地和实际操作指导。待被反诉人考取职业资格证需在反诉人处服务两年。

20xx年3月17日至20xx年3月30日，被反诉人参加职业技能培训。20xx年4月7日。被反诉人参加资格考试，在等待颁发资格证书期间，反诉人多次要求与被反诉人按照之前约定签订劳动合同,正式确定双方劳动关系。未知何故，被反诉人拒绝按照口头协定签订合同。

因被反诉人的违约行为,导致反诉人招聘计划搁置。不但影响公司正常运作，浪费公司的培训费用及培训指标。

综上所述，被反诉人违反双方约定，依法应向反诉人赔偿损失及支付培训所需费用。

此致

南宁市劳动争议仲裁委员会

反诉人：广西xx通讯有限公司

法定代表人：

20xx年x月x日

**劳动争议仲裁申请书篇十**

申请人：

委托代理人：

被申请人：

法定代表人：

仲裁请求：

未按国家和的有关法律法规缴纳的社会基本养老保险费，侵犯了的社会保险权益。现提出以下要求：

1、要求补缴在20xx年9月1日至20xx年8月31日聘用期间的社会基本养老保险费。

2、按照有关法律法规规定要求缴纳因未办理的社会基本养老保险而产生的和应缴的滞纳金，罚款等一切费用。

3、在的工资收入主要包括聘用工资，课时费，奖金。要求按照有关法律法规正确计算社会基本养老保险费缴费基数和缴费比例。缴费基数应包括聘用工资、课时费、奖金、津贴、补贴以及与任职或受聘用有关的其他所得。

事实和理由：

与20xx年9月签订了事业单位聘用合同，20xx年8月申请解除聘用合同，自20xx年9月1日起解聘。从20xx年9月1日至20xx年8月31日聘用期间未履行社会基本养老保险费征缴义务。

中华人民共和国劳动法第七十二条社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

中华人民共和国国务院令第259号社会保险费征缴暂行条例第十二条缴费单位和缴费个人应当以货币形式全额缴纳社会保险费。缴费个人应当缴纳的社会保险费，由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

中华人民共和国国务院令第259号社会保险费征缴暂行条例第十三条缴费单位未按规定缴纳和代扣代缴社会保险费的，由劳动保险行政部门或者税务机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二的滞纳金。滞纳金并入社会保险基金。

事业单位聘用合同书第六条规定甲乙双方应当根据国家和自治区的有关法律、法规、规章和政策参加社会保险。甲方按规定的交费比例给乙方缴纳由甲方承担的社会保险费；同时，按照规定代扣代缴由乙方承担的社会保险费。乙方享受各项社会保险待遇。

申请人：

xx年xx月xx日

**劳动争议仲裁申请书篇十一**

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件;2、劳动关系相关证明，其它证明材料。3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。4、有委托代理人的，提交授权委托书。委托代理人系律师的提交律师事务所公函;代理人系公民的，提交代理人身份证复印件。5.集体劳动争议职工当事人应提交推举代表参加仲裁活动的授权委托书;6.当事人为无民事行为能力和限制民事行为能力的职工，应向仲裁委员会提交其法定代理人参加仲裁活动的相关证明材料。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn