# 2024年标准的劳务合同书(通用10篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-07-08

*合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。标准的劳务合同书篇一甲方：地址：邮编：乙方...*

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**标准的劳务合同书篇一**

甲方：

地址：

邮编：

乙方：

地址：

邮编：

甲乙双方就乙方向甲方派遣船员服务于甲方“”轮事宜，经友好协商，一致确认按下列条款履行本合同。

(一) 乙方派遣的船员必须符合以下条件：

1. 按交通运输部jt20xx-93《海船船员体检要求》的标准体检合格;

2. 符合stcw78/95公约中关于船员有效证书和安全值班的要求；

3. 持有主管当局规定的适合从事远洋运输业务相应的各种有效证件；

4. 所有船员均须具备甲方认可的海上任职资历，并能胜任甲方船舶的工作要求；

5. 接船船长、轮机长、大副、电机员必须具有新造散货船接船经验，其他重要职务船员（水手长、机匠长以上）原则上应具有同样经验；必须保证至少两名驾驶员持有效gmdss操作员证书；机匠或水手中至少保证有一名持有效焊工证且能熟练操作的兼职铜匠。

(二) 在本合同有效期限内，乙方保证所有与派遣船员任职有关的证书有效、齐全、真实、合法。

（三）甲方将实施相对固定的船员板块管理。甲、乙双方共同研究确定板块内船员，已确定人员原则上只在板块内进行调换。

（四）甲方应与船员及时签署雇佣协议，乙方派遣船员的派遣期限具体根据甲方与船员之间的雇佣协议确定。

(一)甲方应向乙方提供《船舶主要技术资料》，并确保该船已经有权检验机构及相关主管机构认定处于正常适航状态，悬挂国国旗。

(二)甲方要对船员进行sms培训。乙方须按甲方要求的时间计划，分期分批派员到船，尽快熟悉本船的技术特点，按照计划完成接船任务。

(三) 乙方派到甲方船上任职的船长或大副须有经过isps规则培训的证书和相关记录。且在甲方船上任职期间，必须严格按照甲方安全管理体系文件、船舶保安计划等相关规定管理船舶、人员及货物等。

(四) 乙方所派船员应按甲方规定对设备进行操作和维护，发现不符合规定的情况应及时向甲方委托公司报告并报送甲方。甲方应为乙方所派船员在船开展维修保养提供必要的条件。

(一) 乙方应按双方商定的现有在船和后备船员作为甲方接受乙方派遣船员的基础。在船船员职务提升，需凭船舶推荐信，经甲方或甲方委托公司同意后可接任高一级职务。上述船员需调整时，经双方协商，由甲方在乙方船员中挑选合适船员作替补；若乙方因特殊情况需适当调整板块骨干船员，应事先征得甲方同意。

(二) 船员调配程序采取填表预配和审核的办法。乙方至少提前10个工作日将预派的和预公休的船员名单报甲方或甲方委托公司审核，若甲方或甲方委托公司提出调整意见，乙方应根据甲方或甲方委托公司的建议及时调整配员，并经甲方同意。

(三) 船员应按甲方或甲方委托公司要求的时间和指定的地点在国内港口（不含港、澳、台地区）上船交接班，避免发生因调配疏忽造成船员未能按时到达指定地点接班。若因船期发生变化或改靠它港，甲方或甲方委托公司根据实际情况指示船员返家或留驻某地待命或赶赴它港上船，所产生的费用由甲方负责，标准按甲方规定执行。

(四) 船舶增减人员或定编发生变化需经甲方同意。若船员漏船，乙方应尽快补员，以确保正常营运。

(五) 船员在船服务期内，因病、伤、残、亡等原因需要更换时，须经甲方或甲方委托公司同意并改派与合同签定时双方确认的同等素质船员，所发生更换的费用由甲方负责。

(一) 船员派出前的管理教育工作由乙方负责，乙方应加强对船员派出前的教育及派出后的跟踪管理。对抵国内港口的甲方船舶，乙方应适当派员上船了解情况，及时处理船员管理中出现的问题，并做好船员的思想工作。

(二) 乙方船员在船服务期内应被视为甲方雇员，在船应服从甲方或甲方委托公司管理，严格执行甲方建立的安全检查管理体系的相关要求，不得以任何借口消极怠工或拒绝工作，影响正常营运。甲方或甲方委托公司有权派员上船检查船员在安全生产、维修保养及遵纪守法等各方面的工作；有权按其体系文件规定对船员的职责履行情况、业务技术能力等进行检查、考核和跟踪指导。

(三) 乙方船员必须严格遵守甲方的各项规章制度。乙方船员如有违纪违规者，甲方或船长应提出事实根据，形成书面调查报告后通知乙方， 甲乙双方及时磋商寻求一致的调整解决办法。

(四) 乙方船员因走\*倒卖、吸毒、贩毒、赌博、召妓等及其他违反港口法规而被罚款，责任和费用均由船员本人负责。

(五) 甲乙双方赋予船舶领导充分的船员管理权限，支持其工作。船舶领导应以身作则、认真负责、大胆管理、监督落实船员的岗位职责，不得放弃管理责任。

(六)甲乙双方应加强联系，交换意见，及时通报船舶动态和船员管理情况，全面了解船员思想情况，互相配合共同做好船员管理工作。

(一) 乙方船员在船服务期内的劳动保护用品包括工作服、工作鞋、工作棉衣、雨衣、雨鞋、工作手套等均由甲方或甲方委托公司负责发放。劳保用品的使用管理应遵守其有关规定。

(二) 乙方船员在船服务期内，甲方或甲方委托公司应负责为乙方船员向保险机构投保。

(三) 乙方船员在船工作期间，发生伤、病、残、亡，甲方或甲方委托公司负责向保险机构索赔。从保险机构得到的伤、亡赔偿金（包括事故处理费及相关善后处理费用)，需扣除甲方代垫的相关费用。如乙方船员所得理赔额高于现行有效的中国及事故发生地国家相关法规及司法解释规定的理赔标准，则甲方或甲方委托公司不再承担经济及社会责任。

如船舶即将进入或已经进入保险人规定的战争或战争危险区域、高危传染病疫区时，甲方或甲方委托公司应为船员投保特别险并应尽快通知乙方和船员，乙方应全力配合甲方或甲方委托公司教育和说服船员服从调度。

(一)若因不可抗力而提前终止合同，甲方或甲方委托公司有责任协助乙方将船员安全遣返。

(二)合同生效后，甲、乙双方任何一方提前解约的，应提前2个月书面告知另一方。

(三)本合同适用中华人民共和国法律，双方发生争议首先由双方协商解决，无法通过协商解决的应提交中国海事仲裁委员会，按照申请仲裁时该会现行有效的仲裁规则进行仲裁。

(四)本合同未尽事宜，经双方协商同意，可对本合同进行修改或补充，修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分。

本合同经甲、乙双方法定代表人或授权代表签字盖章之日起生效，合同有效期 年。期满前3个月双方均未提出终止本合同的，合同期再自动顺延 年，以此类推。派遣费用由甲、乙双方根据具体配员情况另行商定并自首批船员登船之日起计算。本合同正本一式六份，甲、乙双方各持三份，具有同等的法律效力。

甲方： 乙方：华洋海事中心

代表： 代表：

（签章）（签章）

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**标准的劳务合同书篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本公约的目标：乙方根据本公约条目向甲方供给技巧工人、工程技巧人员和其他人员（以下称为调派人员），甲方向乙方付出工钱。

为包管甲方工程的顺利结束，两边应彼此协作，当真履行公约。

1.乙方应按两边商定的筹划调派人员。甲方所需调派的人员应提早2个月用书面正式关照乙方。乙方赞成在派出前一个月向甲方提交调派人员一览表，包括姓名、诞生年代日、工种、护照号码及\_\_\_\_国申请入境所必要的资料。

2.乙方当真办理乙方人员（从其栖身国）的出境手续，并负担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_国的入境和居停止续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程筹划的必要，调派人员可随时增加或裁减。

4.如必要增加调派人员时，甲方赞成提早2个月向乙方总部发起调派人员筹划。增加人员的工钱，按本和谈附件1所列工钱标准付出。增加如系新工种，其工钱标准应由两边驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场必要裁减人员，则应由两边现场代表商定后履行。

甲方赞成付乙方调派人员的筹办费每人\_\_\_\_\_\_\_\_美元。筹办费应在向乙方提交调派筹划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_帐号。

1.调派人员的工钱应按附件中所商定的工钱表付出。工钱的谋划应从调派人员离开乙方地点国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方赞成尽大略安排最短门路，以收缩路途时候。

2.调派人员的根本工钱详见附件1.

3.根本工钱以月谋划，凡不满一个月的按日谋划，日工钱为月工钱的1/25.

4.根据\_\_\_\_\_\_\_\_国如今的经济环境，调派人员根本工钱每一年增加\_\_\_\_%.

1.乙方人员的工作时候为每个月\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_天，每天8小时。

2.每周休假\_\_\_\_天，详细休假日期可由两边在现场安排。

3.因为材料欠缺、气候前提等感化不能平常施工时，经两边会商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方因为造成罢工时，甲方赞成付出乙方人员的工钱。

4.如工作必要并经两边赞成，乙方人员可以加班。甲方按以下标准付出加班工钱。

（1）平常加班工钱为根本工钱的125%；

（3）节日加班工钱为根本工钱的200%；

（4）加班工钱谋划方法以下：

（月根本工钱/200小时）×加班小时数×加班工钱的百分率

（5）上述加班工钱和根本工钱同时付出。

1.甲方赞成向乙方供给厨房全套炊餐具及冷藏配置，由乙方自选办理炊事。

2.甲方赞成付给乙方每人每天\_\_\_\_\_\_\_\_美元的炊事费，包干利用。

3.食堂用水、用电和燃料以及糊口生涯物质采购用车由甲方供给并付出费用。

1.扫数乙方人员有权享有\_\_\_\_国当局的法定节日。

2.扫数乙方人员在工作满11个月零\_\_\_\_天后，应享福\_\_\_\_天的归国投亲假，由\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_\_\_机场的来回机票由甲方付出，应尽大略安排最短的航路。

3.如果现场施工必要乙方人员推迟归国休假时，乙方赞成说服其人员延期休假，甲方赞成了补偿乙方人员的吃亏，应赐与得当的工钱。

4.关于补偿上述吃亏的工钱，可根据当时的环境由两边现场代表商定。但这项补偿不该少于\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_\_\_机场之间的单程机票价金额。

5.乙方人员因为家属庆幸等因为，工作满半年以上时，经两边现场代表会商赞成，可以提早享用投亲假。如有关人员已享福归国休假，其来回旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不付出工钱。

1.甲方负担乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_机场至工程现场之间的来回旅费和航空公司接待以外的必须的食宿费。但乙方应竭力裁减这项特别费用的开支，甲方赞成付出乙方人员进入\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境费用（比方机场税等）

2.甲方当真供给乙方人员上下班的交通东西，同时也供给现场代表、工程师及其他办理人员的工效用车。

3.乙方应凭机票或收据（按购票当日银行公告的外汇牌价）向甲方结算。

乙方人员应在\_\_\_\_\_\_\_\_（其原栖身国）交纳的一切税金由乙方负担；乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_邦交纳的一切税金由甲方负担。

1.乙方人员在公约有效期内的人身保险，由乙方自选办理，甲方赞成付出乙方调派人员每人每个月\_\_\_\_\_\_\_\_美元的人身保险费。

2.乙方人员在工地产生工伤，甲方只负担其医疗费用，如产存亡亡变乱，乙方应负担扫数的费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作变乱或疾病死亡时，尸体运回其原栖身国或当场安葬，遗物运回其原栖身国，一切有关费用由甲方负担。

4.调派人员经大夫表明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给根本工钱；在30天和90天之间者发给根本工钱60%；超出90天者则不发工钱。

1.乙方扫数人员在\_\_\_\_国产生工伤或疾病时，其医疗及入院费由甲方付出。

2.现场医务室需用的经常使用药品和器具，由乙方向甲方发起购买筹划，经甲方赞成后，由乙方在其本国或其他处所采购，费用由甲方付出。

3.乙方人员在200人以内，配备大夫一名，男护士一名，超出200人时，是不是增加医务人员，由两边现场代表探讨肯定。

甲方赞成付出乙方调派人员扫数的工作保卫用品，包括每人每一年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安定帽、安定带等。

1.除机票费和筹办费扫数付出美元外，甲方应付出乙方的其他各项费用，均按80%美元与20%的\_\_\_\_\_\_\_\_国货币的比例付出，如必要变化这一比例，须经两边代表赞成。

2.休假工钱和应付乙方的机票费应于休假当月之初付出。

3.乙方现场管帐每个月末式样调派人员工钱及其他各项费用表，包括根本工钱、加班费、炊事费等项，经甲方检察和承诺后于次月10日前付出。此中80%美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方负担。20%的\_\_\_\_\_\_\_\_国货币在现场付出。

4.美元与\_\_\_\_\_\_\_\_国货币的兑换率，按付出日当天\_\_\_\_\_\_\_\_国当局银行公告的交易中间价折算。

5.乙方调派人员到达现场后，甲方赞成预付每人1个月的炊事费，如需预付其他费用，由两边现场代表会商办理。

1.甲方将按以下标准免费供给乙方人员的住房：

（1）代表、工程师、总督工每人一间；

（2）助理工程师、技巧员、大夫、管帐师、翻译及其他办理人员2人1间；

（3）其他工人每人约4平方米，但每间不超出12人。

2.住房内包括空调、卫生配置、家俱和卧具等备品。

3.甲方赞成供给乙方行政人员所利用的办公配置（如打字机、谋划器、复印机等）、洗涤配置和用品。

1.乙方当真调派身体健康、技巧谙练的合格人员到\_\_\_\_\_\_\_\_国现场工作，如甲方觉得调派的人员不能胜任工作，经两边现场代表赞成后，由乙方当真更换，由此而产生的费用应由乙方当真。

2.乙方人员必须服从\_\_\_\_\_\_\_\_国当局的法律和恭敬本地的风尚风俗。如违背本地法律和风尚风俗而必须送归国的，经两边会商后，由乙方当真送回，机票由乙方负担。如需另派人员更换时，则乙方该当真\_\_\_\_\_\_\_\_机场至现场的旅费。

3.乙方人员因疾病和公伤，经甲方指定的大夫表明了实不能连续工作者，应送回其原栖身国的\'，其旅费由甲方负担，如身材状况同等格者，经两边大夫查抄证明，是因乙方体检马虎，必须送回其本国的，其旅费由乙方负担。

1.因为天灾、战役、政治变乱等人力不可抗拒的变乱而工作不能连续进行，甲方该当真将乙方人员送回其原栖身国。

2.如赶上述环境时，甲方人员不撤退，乙方人员亦不撤退，但甲方应付出乙方调派人员的工钱。

1.在履行公约中，如两边产生争议时，两边赞成经过议定友爱会商办理。如会商无效，可按（\_\_\_\_）项仲裁：

（1）中国国际经济贸易仲裁委员会根据该会仲裁程序法则进行仲裁。

（2）在被诉方地点国的仲裁机构根据其仲裁程序法则进行仲裁。

2.争议一经判决，两边必须忠厚践诺，所产生的费用由败诉方负担。

1.本公约于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_

\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_签订。

本公约自两边签字之日起见效至本工程结束，所调派人员返回其原栖身国，以及两边帐目清后停止。

2.本公约与附件及工程内容，不经另外一方允许，任何一方不得向第三方败露。

3.本公约用\_\_\_\_\_\_\_\_文、\_\_\_\_\_\_\_\_文书就；两种文本具有划一出力，两边各持2份。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_\_\_\_\_律师事件所见证人：\_\_\_\_\_\_\_\_律师事件所

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准的劳务合同书篇三**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：()管理和专业技术类/()工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年()、半年()、季()或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第()种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月;

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的`工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

**标准的劳务合同书篇四**

甲 方： 乙 方：

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方) 甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资。

第五条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第六条 乙方应遵守的劳动纪律：

1、 乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的工作职责按时、按质、按量完成工作。

2、 若乙方为按照甲方的要求完成工作(特殊情况除外)或在安装不当致使产品损伤，对甲方造成经济损失，甲方会根据情况给予相应的处罚措施。

3、 乙方在工作中表现出色，能按时，按量完成甲方所给定的工作，甲方根据情况给定相应的奖励措施。

4、 若乙方 。

第七条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第八条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

第九 条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十一条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十二条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第十四条 当事人约定的其他内容。

第十四条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章) 乙方签章

签订日期： 年 月 日

使用说明

一、 本合同设定的条款不适用的，经甲、乙双方协商一致后，在本合同书第二十三条一栏中写明：“下列条款双方协商一致同意取消”，列出某条某款即可。经双方当事人协商需增加的条款，也在本栏写明“经双方当事人协商一致同意以下条款”，并在下面逐条写清。

二、 本合同用钢笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

三、 当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时，可另附纸。

四、 本合同书一式两份，甲、乙各一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

**标准的劳务合同书篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

**标准的劳务合同书篇六**

甲方：

乙方：

依照《中华人民共和国合同法》及其他有关法律，行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲、乙双方本着平等、自愿、互惠互利、诚实信用的原则在本项工程建设中合作。就本次合作达成如下协议：

一、工程概况：

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程内容：

4、承建方式：

5、工程期限：

二、工程造价：

1、工程以固定单价方式进行结算，其中：

2、结算方式(付款方式)

本合同签定后，甲方在工程完工后两个月内支付清款项。

三、乙方职责：

1、严格按照工期完成工程，若有延期，按照

2、工程质量达到甲方要求，若达不到要求，甲方有权要求返工重做。

;;：500元/天进行罚款。

四、甲方职责

1、按合同约定向乙方支付工程款。

2、协调施工现场各方面的工序关系，以保证乙方施工作业面。

3、乙方进入施工现场前，把现场不利绿化施工的杂物清理干净，保障乙方如期施工

4、应为乙方在施工中所需的用电、用水提供便利。

5、接乙方通知，及时进行验收。

五、合同异议：

1、甲、乙双方如在履行合同过程中发生争议，应尽量协商解决，协商不成的，可向有管辖权的机构起诉。

2、本合同未尽事宜，可另外协商补充。

六、备注:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同自双方签字、盖章之日起生效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**标准的劳务合同书篇七**

甲方：

地址：

电话：

电传：

传真：

乙方：

地址：

电话：

电传：

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条总则

1.应乙方聘请，甲方同意从内地选派名劳务人员前往香港乙方公司工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为24个月。

3.劳务人员的年龄为至周岁，并具有毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条工资和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：

工种人数每人月工资(港币元)

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换

如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条合同的生效、终止和延长

1.本合同于一九九九年月日在签订，一式两份，甲、乙双方各执一份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方代表：(签章)乙方代表：

**标准的劳务合同书篇八**

甲方：

乙方：

鉴于甲方搬家需要，雇用乙方从事搬家劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，经甲乙双方共同协商，特订立本合同，供双方共同遵守。

1、家私\_\_\_\_\_\_\_\_\_箱。

2、电器\_\_\_\_\_\_\_\_\_件。

3、日用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_箱。

4、书籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_本。

5、杂物\_\_\_\_\_\_\_\_\_箱。

6、贵重物品\_\_\_\_\_\_\_\_\_件。

搬屋搬到地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日；预定搬屋日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方应按乙方要求进行标准包装。也可由乙方进行包装，但包装前应检查物品，保证安全运输。

甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

保证在合同规定期限内将货物安全运抵指定地点。对承运的货物要负责安全，保证货物无短缺、无损坏、无人为变质。在装卸、运输途中一旦出现货物丢失、短少、变质、损坏等情况，原则上按到达地的市场价格进行赔偿。另有约定的，按约定限额赔偿。但如果货物的缺失和损坏是由不可抗力、货物自身属性决定的合理损耗或是甲方过错造成，则乙方不承担赔偿责任。

一般货物保险由乙方负责，贵重货物保险由甲方负责。甲方应及时对送达货物进行检验，逾期未收货，应向甲方支付保管费用。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币。

1、已付定金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，余下金额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，货物到达并验收完好后一次性付清\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号（开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

乙方按要求将货物送达后，甲方如不足额支付运输费和保管费，乙方对货物享有留置权。

本合同在双方履约后即行终止。未尽事宜由双方协商解决。

甲方：（签字）

身份证号：

联系电话：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）

注册号：

地址：

联系电话：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**标准的劳务合同书篇九**

用人单位：(简称甲方)劳动者：(简称乙方)

根据《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

一、用工内容：甲方雇佣乙方为甲方的工程施工作业人员，乙方为甲方的电力工程(包括安装、人力运输等)进行施工作业。

二、用工期限：甲方对乙方的雇佣为工程施工的临时性用工。雇佣期限在月以内。

三、劳动报酬：乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天()元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

四、支付方式：现金支付。

五、用工要求：

1、乙方在施工过程中应服从甲方现场管理人员和建设单位驻工地代表的指挥，严格按照电力行业安全规范、质量管理措施、工程安全措施及组织措施进行施工，确保工程的安全施工和工程的质量。

2、如乙方违反《电业安全工作规程》、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

3、如发现乙方施工人员在施工中造成的质量问题，甲方有权要求乙方返工，并赔偿由此造成的工期延误等损失。

六、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着“平等”、“实事求是”、“互谅互让”的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

七、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

八、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方：乙方：

(盖章签字)(盖章签字)

年月日年月日

**标准的劳务合同书篇十**

(以下简称甲方)聘用(以下简称乙方)身份证号：，甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自年月日起至年月日止;

其中试用期为个月。

二、用工约定：

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤;

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则;

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于xx市最低工资标准。试用期工资元。

七、保险福利：

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的;

3、不服从分配，有违法、违纪行为者;

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者;

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

7、甲方宣告解散的。

九、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签字后生效;

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充;

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

年月日

乙方：

代表：

年月日

甲方：

乙方：

《劳动合同书》说明

1、甲方，指用人主体。填写用人单位全称。

2、乙方，指劳动者。填写劳动者姓名。

3、委托代理人，指受法定代表人委托(授予委托书)并代理其签约的.人。

甲乙双方除签订本合同书外，可以签订其他专项协议书，作为本《劳动合同书》的附件。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn