# 意识形态上半年工作总结 上半年意识形态工作总结(精选10篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-07-02

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。意识形态上半年...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**意识形态上半年工作总结篇一**

今年以来，市安监局认真把握经济建设是党的工作重心，意识形态工作是党的一项极其重要的工作的内涵，根据上级部署和要求，围绕安全监管中心工作任务，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，扎实做好意识形态工作。现将我局2024年上半年意识形态工作总结汇报如下：

一、统一思想，形成工作共识。中共马鞍山市委办公室《关于印发党委(党组)意识形态工作责任制实施细则的通知》下发后，我局积极行动、迅速部署，召开党组会，认真组织学习。使各位成员充分认识到党组是抓意识形态工作的主体责任，书记是第一责任人，分管领导承担直接责任。明确了党组的责任内容、工作的相关制度、追责的相关情形，使党组织和领导干部个人明确了抓意识形态工作的基本遵循，也增强了抓意识形态工作的责任意识和使命担当，达到统一思想，齐抓共管的目的。目前，全局上下没有发现在意识形态方面存在明显问题的人和事。

二、明确职责，健全工作机制。局党组中心组在学习《党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》的基础上，进一步明确了局党组抓意识形态工作的具体制度、责任科室，以及一些具体情况的处置办法。修订《安监局领导干部党风廉政责任清单》，并按照党风廉政建设责任制和一岗双责的要求，局党组与各级党员干部签订党风廉政建设责任书，定期组织党风党纪教育、警示教育和作风建设教育活动，将意识形态工作作为重要内容纳入其中，进一步明确局领导抓意识形态工作的具体责任，把意识形态工作作为考察评估的基本内容，明确考察评估目标、方式和奖惩办法。通过建章立制，逐步形成了从党组到基层党组织、从党组织到领导干部、从内容到形式、从落实到评估一整套较为完善的抓意识形态工作制度机制。

三、

抓住关键，增强工作实效。在对象上，抓住离退休老干部等关键人员，通过座谈交流、政策宣贯、事业关怀、生活关心等措施，让他们经常受到正确思想的教育影响和组织的关怀温暖，从而不断坚定信仰信念，树立正确价值观念，并定期检查指导，督促切实落实意识形态工作，抓住全局意识形态工作的大头。在措施上，抓住思想引领、政治一致、价值宣扬、舆论导向等关键环节，利用一切时机和场合，创造健康向上的思想政治氛围，在潜移默化中教人育人。在时空上，抓住会堂、饭堂及微信、短信等关键时机、场所和平台，确保这些正式、大众、主流场所和平台的健康、规范、有序，在细微之中保障意识形态工作扎实到位。

四、夯实基础，引领正确导向。局党组不断创新意识形态建设的载体和方法，利用多种途径，扎实推进社会主义核心价值体系建设，努力培养干部职工良好的道德风尚。利用党组中心组扩大会，认真组织学习党的十八届五中、六中全会精神，学习习近平总书记重要系列讲话、一准则两条例、《中国共产党巡视工作条例》、《中国共产党党组工作条例》、《党委工作方法》等重要理论，今年以来先后组织19次党组中心组扩大会，进行集中学习。利用道德讲堂，对全局干部职工进行党的知识教育、社会公德、职业道德、家庭美德和社会主义荣辱观教育，在全局逐步形成良好的社会道德风尚;持续开展安全生产月活动，通过安全知识进企业、进学校、进机关、进社区、进农村、进家庭、进公共场所，发放安全生产宣传品、举办安全生产板报评比，举办安全生产知识演讲比赛，大力营造安全和谐的社会氛围;积极组织志愿者20多人到结对帮扶村当涂县三联村开展帮扶活动，并走访慰问了孤寡老人、留守儿童、困难老党员，先后为三联村筹措资金近百万元，为该村建桥修路等。深入帮扶结对单位含山县清溪镇白衣村慰问20户贫困家庭。通过组织系列活动，帮助广大干部群众正确理解全会提出的新观点、新要求、新实践，引导大家认识新常态、适应新常态、引领新常态。

【2024年上半年意识形态工作总结2】

党校作为党培养党员领导干部和理论干部的学校，历来高度重视意识形态工作，始终坚持党校姓党，牢固树立看齐意识，坚持一切

教学

活动、一切科研活动、一切办学活动都坚持党性原则、遵循党的政治路线，坚持以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命，严守政治纪律和政治规矩，在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。现将我校上半年工作开展情况汇报如下：

一、坚持三个纳入，压紧压实主体责任

一是把意识形态工作纳入党建工作责任制。把意识形态工作作为首要任务，纳入党建工作计划并将具体任务分解到各党支部，由机关党委负责每月督查一次。校委中心组学习也将理论学习作为首要学习内容来统一安排，认真学习贯彻中央和省、市委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，牢牢把握正确的政治方向。

二是把意识形态工作纳入重要议事日程。校委会和校长办公会每月都召开专题会议，研究布置党建工作和理论教育工作。建立三严三实专题教育周例会制，学习清单制，任务清单制。

三是把意识形态工作纳入领导班子、领导干部目标管理。认真落实校委会主体责任，将意识形态工作作为校委会落实党建工作责任的重要工作内容和有效载体，学校主要领导亲自抓，率先垂范、一线指挥、严格把关。将意识形态工作列入各处室部年度目标管理考核。

二、管好三个阵地，彰显党校姓党根本原则

一是管好宣传阵地。坚持党校姓党根本原则，办好党校网站、《决策参考》和《中共马鞍山市委党校学报》。明确专门单位和人员，实时掌控党校网站主页内容意识形态动向，确保各类媒体弘扬主旋律，传播正能量。在党校网站后台，新增不要发送涉密信息警示功能，并加强对宣传员的保密意识培训。

紧密结合两学一做学习教育，着力打造党校教师讲党课，百场党课进基层这一党建新品牌，以更好服务中心、服务基层、服务党员。制定实施《市委党校送理论到基层义务宣讲活动实施方案》，选拔骨干教师，开展宣讲活动。同事，将宣讲活动与访贫问苦送温暖相结合，既送去党的政策温暖，也送去党的感情温暖。

二是管好课堂阵地。严把一校三院课堂教学内容关，坚持党校课堂讲纪律，无杂音。始终将马克思主义基本理论教育作为党校理论教育的主体，基础理论教育内容占到主体班总课时的50%以上。充分发挥党风廉政教育中心和法治宣传教育中心的阵地作用，强化对学员和教职工的党性教育，增强党性意识，牢固树立社会主义核心价值观。送理论到基层义务宣讲队深入基层宣讲社会主义核心价值观，宣讲党的理论方针政策，同时希望通过义务宣讲活动，引导党员教师牢记党员身份，发挥先锋模范作用，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。完善并印发了《中共马鞍山市委党校关于进一步加强对形势报告会和哲学社会科学报告会、研讨会、讲座管理的规定》。

三是管好科研阵地。严格要求教研人员抓住主业，干好本行，加强马克思主义基础理论研究。不断充实我校马克思主义基本理论研究室教研人员力量，校委领导主动赴上级党校、行政学院对接，上半年共安排3名教研人员培训进修，同时安排5名教研人员到基层挂职锻炼、开展社会实践，促进党校理论教育更接地气。6月21日-24日，邀请省内外各级党校精品课教师、专家来我校举办的全市党校师资培训班授课，全市党校系统近百名教师参加了培训。选拔14名教师参加7月24日-31日由中国人民大学举办的马克思主义经典著作导读专题师资班。

三、强化三个机制，巩固意识形态工作成果

一是健全工作机制。形成了校委统一领导，机关党委组织协调，监察审计室监督检查，教研部门抓好落实的工作机制。牢牢抓住党校姓党这根主线，将意识形态工作贯穿于党校各项工作之中，常抓不懈。

二是完善考核机制。建立意识形态工作责任制的检查考核制度。把意识形态工作列入领导班子和领导干部综合考核体系，纳入党建工作责任制考核，每年开展一次，采取专题督查、集中考核等方式进行。主要检查考核校委落实意识形态工作主体责任、贯彻中央和省、市委关于意识形态工作的决策部署、加强意识形态阵地管理、维护网络意识形态安全等方面的情况。

三是加强责任追究机制。在意识形态工作中，明确校委主要领导为第一责任人，分管领导负主要责任，各项工作责任人负直接责任。修改完善了《意识形态工作责任追究办法》，由校监察审计室会同机关党委负责抓落实。

党校是党的学校，也是党的哲学社会科学研究机构。面对新的形势和任务，党校将始终努力走在我市意识形态工作的前列，在坚持马克思主义指导思想上毫不动摇，在培养马克思主义理论人才上有大的作为。

**意识形态上半年工作总结篇二**

为深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要思想，牢牢把握正确思想，2024年上半年，我单位结合当前工作实际，始终把意识形态工作摆在重要位置，意识形态领域的工作取得很大进展，现将有关情况总结如下：

1、强化组织领导

高度重视意识形态工作，把意识形态工作纳入干部年度目标考核，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。认真落实单位一把手意识形态工作“第一责任人”制度，加强对意识形态工作的领导，定期听取意识形态领域工作情况汇报，牢牢把握意识形态工作的主导权，充分发挥工会组织管理指导和协调作用，切实加强对理论武装、党员教育、社会舆论、对外宣传等工作的领导。成立意识形态工作领导小组，具体负责对意识形态工作的协调指导和督促检查，形成了意识形态工作有人问有人管有人抓的组织工作体系。

2、加强党员干部学习教育

将意识形态工作纳入党员干部的学习教育中，作为一项重点工作来抓。组织党员干部认真学习贯彻以习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是在中央、省、市、县委关于群团工作、工会工作的一系列新部署新要求，切实把思想和行动统一到中央、省、市、县委的决策部署上来，自觉承担起引导干部群众听党话、跟党走的政治责任。上半年多次召开党员大会、讨论学习会，并坚持党组理论中心组学习，严格落实“三会一课”“主题党日”等党的组织生活制度，引导党员干部不断增强政治定力，在贯彻落实党的路线方针政策上发挥带头作用。

3、全面提升文化软实力

坚持以人民为中心的创作导向，倡导讲品味、讲格调、讲责任，抵制低俗，庸俗、媚俗，坚持思想精深、艺术精湛、制作精良相统一，坚持把社会效益放在首位、社会效益和经济效益相统一，助推文化产业、文化事业向前发展。

4、关注意识形态问题和风险点

我单位定期通过召开党支部会议，对全局意识形态工作进行研判。分析研判意识形态领域情况，辨析思想文化领域突出问题，对重大事件、重要情况、重要事务等在民意中的苗头倾向性问题，有针对性地进行引导。召开意识形态专题会议，听取工作情况汇报，研究解决重要问题。同时坚持监督检查严要求，要求每位干部时常反省自查自己的工作生活，对思想意识形态的转变和新生保持高度的警惕，及时解决问题，排除风险点。

尽管我单位在意识形态领域工作中做了很多努力，也取得了一定的成绩，但是也存在不容忽视的困难和问题。一是一部分党员干部对意识形态工作的重要性认识不足，存在重业务轻思想工作的倾向;二是宣传思想工作方法有待进一步探索，干部队伍政治理论素养需进一步提升。

下一步，我单位将加大力度推进意识形态工作，塑造正确的价值观和舆论导向。

1、强化责任担当，提高责任感和使命感。我们将从讲政治的高度，树立坚强的政治意识、坚定地阵地意识、强烈的责任意识、牢固的大局意识，切实履行好意识形态工作主体责任，进一步细化任务，层层传导压力。

2、加强舆论宣传引导，不断增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识，进一步落实党支部责任主体，为新时代全面建设经济强县、美丽南和凝聚强大的精神力量。

2024年上半年意识形态工作总结最新4

根据县委《党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》(泾办发81号)及县委宣传部《关于报送20xx年上半年意识形态工作专题报告和开展专项督查的通知》(泾宣发18号)文件要求，现将我局上半年开展意识形态工作情况汇报如下：

中共泾阳县委办公室《关于印发党委(党组)意识形态工作职责制实施细则的通知》下发后，我局用心行动、迅速部署，召开党组会，认真组织学习。使各位成员充分认识到党组是抓意识形态工作的主体职责，党组书记是第一职责人，分管领导承担直接职责。明确了党组的职责资料、工作的相关制度、追责的相关情形，使党组织和领导干部个人明确了抓意识形态工作的基本遵循，也增强了抓意识形态工作的职责意识和使命担当，到达统一思想，齐抓共管的目的。目前，全局上下没有发此刻意识形态方面存在明显问题的人和事。

局党组中心组在学习《党委(党组)意识形态工作职责制实施细则》的基础上，进一步明确了局党组抓意识形态工作的具体制度、职责科室，以及一些具体状况的处置办法。制定了20xx年《城管局局领导干部党风廉政职责清单》，并按照党风廉政建设职责制和“一岗双责”的要求，定期组织党风党纪教育、警示教育和作风建设教育活动，将意识形态工作作为重要资料纳入其中，进一步明确局领导抓意识形态工作的具体职责，把意识形态工作作为考察评估的基本资料，明确考察评估目标、方式和奖惩办法。透过建章立制，逐步构成了从党组到基层党组织、从党组织到领导干部、从资料到形式、从落实到评估一整套较为完善的抓意识形态工作制度机制。

在对象上，抓住科室负责人等关键人员，透过座谈交流、政策宣贯、事业关怀、生活关心等措施，让他们经常受到正确思想的教育影响和组织的关怀温暖，从而不断坚定信仰信念，树立正确价值观念，并定期检查指导，督促切实落实意识形态工作，抓住全局意识形态工作的“大头”。在措施上，抓住思想引领、政治一致、价值宣扬、舆论导向等关键环节，利用一切时机和场合，创造健康向上的思想政治氛围，在潜移默化中教人育人。在时空上，抓住会堂、饭堂及微信、信息等关键时机、场所和平台，确保这些正式、大众、主流场所和平台的健康、规范、有序，在细微之中保障意识形态工作扎实到位。

局党组不断创新意识形态建设的载体和方法，利用多种途径，扎实推进社会主义核心价值体系建设，努力培养干部职工良好的道德风尚。利用党组中心组扩大会，认真组织学习党的十九大精神和十九届二中、三中全会精神，学习习近平总书记重要系列讲话、“一准则两条例”等重要理论，今年以来先后组织集中学习10余次。利用专题学习会及每周例会，对全局干部职工进行党的知识教育、社会公德、职业道德、家庭美德和社会主义荣辱观教育，在全局逐步构成良好的社会道德风尚;深入帮扶结对村泾阳县兴隆镇杨赵村走访40余户贫困家庭，并在春节、五一、端午等节日对贫困户进行了慰问，送去了日常用品，为贫困家庭的学生送去了书包文具等。透过组织系列活动，帮忙广大干部群众正确理解全会提出的新观点、新要求、新实践，引导大家认识新常态、适应新常态、引领新常态。

我局党组虽然在意识形态工作上取得了一定的成绩，但还存在着一些薄弱环节，主要是：新闻上稿数量不多，对内对外宣传力度还需要进一步加大;宣传思想工作的方法、形式、途径还需要进一步探索;宣传思想工作的影响力、渗透力、战斗力还需要进一步提高。

下一步，我局意识形态工作将继续围绕我局全年工作目标，着力在统一思想、凝聚力量、鼓舞干劲、增强实效上下功夫，努力在理论武装、舆论引导、文明创建上取得新进展，不断激发全体干部职工工作激情，为推进城市卫生、乡镇管理各项事业长效发展提供坚强有力的精神动力、思想保证和舆论支持。

**意识形态上半年工作总结篇三**

为深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要思想，牢牢把握正确思想，2024年上半年，我单位结合当前工作实际，始终把意识形态工作摆在重要位置，意识形态领域的工作取得很大进展，现将有关情况总结如下：

1、强化组织领导

高度重视意识形态工作，把意识形态工作纳入干部年度目标考核，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。认真落实单位一把手意识形态工作“第一责任人”制度，加强对意识形态工作的领导，定期听取意识形态领域工作情况汇报，牢牢把握意识形态工作的主导权，充分发挥工会组织管理指导和协调作用，切实加强对理论武装、党员教育、社会舆论、对外宣传等工作的领导。成立意识形态工作领导小组，具体负责对意识形态工作的协调指导和督促检查，形成了意识形态工作有人问有人管有人抓的组织工作体系。

2、加强党员干部学习教育

将意识形态工作纳入党员干部的学习教育中，作为一项重点工作来抓。组织党员干部认真学习贯彻以习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是在中央、省、市、县委关于群团工作、工会工作的一系列新部署新要求，切实把思想和行动统一到中央、省、市、县委的决策部署上来，自觉承担起引导干部群众听党话、跟党走的政治责任。上半年多次召开党员大会、讨论学习会，并坚持党组理论中心组学习，严格落实“三会一课”“主题党日”等党的组织生活制度，引导党员干部不断增强政治定力，在贯彻落实党的路线方针政策上发挥带头作用。

3、全面提升文化软实力

坚持以人民为中心的创作导向，倡导讲品味、讲格调、讲责任，抵制低俗，庸俗、媚俗，坚持思想精深、艺术精湛、制作精良相统一，坚持把社会效益放在首位、社会效益和经济效益相统一，助推 文化产业、文化事业向前发展。

4、关注意识形态问题和风险点

我单位定期通过召开党支部会议，对全局意识形态工作进行研判。分析研判意识形态领域情况，辨析思想文化领域突出问题，对重大事件、重要情况、重要事务等在民意中的苗头倾向性问题，有针对性地进行引导。召开意识形态专题会议，听取工作情况汇报，研究解决重要问题。同时坚持监督检查严要求，要求每位干部时常反省自查自己的工作生活，对思想意识形态的转变和新生保持高度的警惕，及时解决问题，排除风险点。

尽管我单位在意识形态领域工作中做了很多努力，也取得了一定的成绩，但是也存在不容忽视的困难和问题。一是一部分党员干部对意识形态工作的重要性认识不足，存在重业务轻思想工作的倾向;二是宣传思想工作方法有待进一步探索，干部队伍政治理论素养需进一步提升。

下一步，我单位将加大力度推进意识形态工作，塑造正确的价值观和舆论导向。

1、强化责任担当，提高责任感和使命感。我们将从讲政治的高度，树立坚强的政治意识、坚定地阵地意识、强烈的责任意识、牢固的大局意识，切实履行好意识形态工作主体责任，进一步细化任务，层层传导压力。

2、加强舆论宣传引导，不断增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识，进一步落实党支部责任主体，为新时代全面建设经济强县、美丽南和凝聚强大的精神力量。

**意识形态上半年工作总结篇四**

学校是意识形态的重要阵地，意识形态工作在学校管理工作中尤为重要。为了深入贯彻落实县委、教育体育局关于意识形态工作的决策部署和指示精神，加强和改进党对意识形态工作的领导，围绕教育中心工作，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，扎实做好意识形态工作。现将我学区20\_年下半年意识形态工作情况总结汇报如下。

一、认真组织学习，不断提高认识

组织班子成员认真学\_，认真学习中共中央办公厅关于印发《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》的通知以及\_，并进行了认真讨论。同时，按照《民乐县教育系统意识形态工作方案》制定了《新天学区教育系统意识形态工作方案》，并把意识形态工作纳入年度目标任务考核中。

二、强化引导，加强建设

1.加强师德师风建设。严格落实《民乐县20\_年师德师风建设年活动方案》要求，结合民乐县教育系统实际，在全学区各级各类学校中开展以“敬业、爱生、清廉”为主题的“师德师风建设年活动”，成立了师德师风建设工作领导小组，坚持实行师德一票否决制度。通过开展师德教育、师德讨论、师德实践、师德评价等活动，着力解决师德师风建设中的薄弱环节和教师队伍中的突出问题，全力打造一支品德高尚、业务精湛、精于教书、勤于育人、为人师表、群众满意的教师队伍，努力实现在教师政治素质和师德素养上有新的提升，在服务社会、服务家长、服务学生上有新的提升，在树立教师良好形象上有新的提升，使依法执教、优质施教、廉洁从教、文明执教、乐于从教成为广大教师教育教学行为的主旋律，使以德立教、为人师表成为广大教师的自觉意识，促进师德师风不断转变，为推进素质教育和学生全面发展服务。

2.建立“以德为首、注重能力、业绩优先”的教师专业发展考核评价制度。制定科学合理的师德考核评价体系、方式和指标，完善自我评议、学生评议、家长评议、同行评议、学校评议等多元评议制度。在教职工年度考核中引入师德考核内容，认真开展“师德师风”内容的述职，将评价与奖惩相结合，对师德优秀的教师在评优评先、职务晋升和岗位聘任中给予优先。在学校、幼儿园领导班子成员的选拔、考核中，把师德师风作为重要的考核内容和聘任标准。

三、思想高度重视，加强组织领导

我学区高度重视意识形态工作，认真落实“一把手抓”和“抓一把手”工程。明确要求各校领导班子对意识形态工作负主体责任，校长是第一责任人。领导班子其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，主抓学校的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。各学校校长是所属学校的第一责任人，直接抓、亲自抓，切实解决师生意识形态工作中存在的实际问题。

四、深入一线，掌握动态

1.认真执行上级领导决策，严格落实“一岗双责”，促进了领导干部广泛深入教学一线，积极开展调查研究，及时了解掌握师生的思想动态，解决问题，化解矛盾。

2.学区领导班子成员坚持定期不定期深入课堂听课，及时了解思想政治课教学方式、方法及内容，关注思政课教学改革的进展情况。主动与政治课教师交流沟通，提出课改的思路和建议。

3.积极配合学区党总支对意识形态工作的指导、督促和检查。以上率下，层层压实目标责任，传导工作压力。要实行意识形态工作主体责任考核制度，把意识形态工作纳入党建工作负责制，纳入领导干部目标管理。

五、管理用好新媒体，积极传播正能量

1.按照上级相关要求，积极关停各校的校园网站。严格按照要求做好所有上传信息的审核、登记、备案等工作。同时，我学区规定，各校所有正在使用的办公qq群、工作微信群，只能用于日常工作和传播正能量信息，不能聊天或作其他用途。

2.学区李生德主任负责督促各校网络舆情管理工作，经常性地关注网络舆情信息，及时监控和删除网络不良信息;负责网络的维护更新工作以及上传信息的审核、统计工作。及时为领导研判舆情提供依据。

六、加强思想引领，深化理想信念教育

1.扎实开展“两学一做”学习教育。牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，教育广大党员做到“四讲四有”，切实增强“四个意识”，在思想上政治上行动上同以\_保持高度一致。

2.加强党组中心组理论学习、各支部理论学习，示范引领新天学区学\_，学习党章党规，学习中国特色社会主义理论体系。通过加强理论学习，进一步深化广大党员干部理想信念教育。

七、定期进行研判，及时开展工作

按照《民乐县教育系统意识形态工作方案》要求，定期对我学区意识形态工作进行研判。通过研判认为，目前我学区意识形态工作的主流是好的。意识形态工作责任制落实比较到位。党组对意识形态工作领导坚强有力。在我学区，社会主义核心价值观进教材、进课堂、进头脑工作有序开展;加强了教师思想政治工作，实行师德一票否决;加强校园文化建设，弘扬主旋律，传播正能量等取得明显效果。同时发现了一些存在问题或苗头，主要是青年教师思想活跃，对政策学习缺乏热情，学生思想政治工作丞待加强，思想政治课改革迫在眉睫;网络影响日益加大，师生对微博、微信等新媒体兴趣渐浓，网络监管有待进一步加强。

八、存在问题与建议

下半年以来，针对学区青年教师思想状况多元化、复杂化特点，对青年教师的思想引领还有待进一步加强，要突出人文关怀，主动关心青年教师成长，增强他们的集体归属感和荣誉感。

为了来年意识形态工作能扎实推进，学区将进一步认真学习、贯彻落实意识形态工作责任制。引导党员干部自觉运用讲话精神指导新的实践，对研判发现的问题，及时采取针对性措施，梳理抓好意识形态工作的思路，增强忧患意识、政治意识，增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识。

**意识形态上半年工作总结篇五**

半年来，我镇在县委、县政府的正确领导下，在上级各部门的大力支持下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻十八届三中、四中、五中全会精神和总书记系列重要讲话精神，坚持“两手抓、两手都要硬”的指导方针，坚定不移地贯彻县委“一三五”发展战略和“树牢新理念，引领新发展，全面建小康，打造次中心”战略思维，紧紧围绕我镇中心工作任务，找准立足点，发挥着思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，深入做好意识形态工作，现将具体工作汇报如下:

一、加强组织领导，落实意识形态工作

按照守土有责、守土负责、守土尽责的要求，从更深的战略意义、更高的目标追求，认识加强意识形态工作的重大意义，以高度的政治自觉、有力的政策措施落实意识形态工作的各项任务，牢牢掌握意识形态的领导权主动权，把意识形态工作同经济工作同安排同部署，纳入年终绩效考核的主要内容，设立微信工作群，不断增强干部职工特别是领导干部的责任意识。全面落实意识形态工作责任制要求，把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理的重要内容，纳入领导班子成员民主生活会和述职报告的重要内容，建立健全意识形态工作研判机制，坚持意识形态工作原则，坚持“四同”机制，全力打好意识形态工作主动战。

二、强化理论学习，确保理论武装到位

坚持以科学的理论武装人，突出学习重点，打造学习型党组织。

一是组织开展“桂阳发展缺什么，我们需要干什么”大讨论。党委书记亲自组织开展“桂阳发展缺什么，我们需要干什么”大讨论活动并带头撰写调研讨论文章，所写的调研文章《育主体兴产业惠民生率先实现全面小康》荣获县三等奖;设置了“桂阳发展缺什么，我们需要干什么”大讨论活动宣传栏，干部职工积极撰写调研讨论文章，并上墙予以公示。

二是狠抓中心组学习规范化、制度化建设。精心制定了中心组理论学习计划，并及时下发了《敖泉镇中心组学习计划》。加强了中心组学习制度建设，进一步规范和完善了每周例会制度、中心组学习考勤签到制、中心发言制、学习通报制、一把手负责制、集中学习反馈制、考学、评学、督学、述学制度。建立健全了中心组秘书档案，抓好学习的考核评分。建立中心组学习经费保障制度，确保中心组学习调研、学习、购书有经费。今年围绕意识形态、计生法规、一条例一准则等内容共组织中心组学习3次，干部职工上交各类心得体会30余篇。

三是坚持领导干部“微党课”制度。结合“两学一做”学习教育，分村分支部举办各类座谈会、宣讲会，开展专题讨论和“学讲话用讲话”心得交流活动，党政领导坚持每周上一堂“微党课”，用科学理论武装人，提高党员干部的思想素质，使广大群众树立和落实科学发展观，与时俱进，努力创业，勤劳致富。

三、抓好舆论引导，传播凝聚正能量

在舆论引导与对外宣传中，始终坚持团结稳定鼓劲，正面宣传为主，尊重舆论宣传规律，讲究舆论宣传艺术，提高舆论引导效果，为全镇的改革发展稳定大局提供强有力的舆论支持。

一是把握导向，规范舆论宣传。进一步健全完善新闻“三审制”，搭建信息互通的平台，对一些苗头性问题努力做到早预见、早发现。注重把握不同时期宣传重点，提高舆论引导水平。对重大事件及突发性问题及时尤其注重提前介入，防患未然，特别注意掌握网络舆情，牢牢掌握新闻报导主动权。

二是强化载体，占领舆论阵地。投入20余万元，先后在各村建立固定的群众工作宣传栏，在镇区、政府院内设立了大型不锈钢宣传廊，宣传“两学一做”、基层党建、社会主义核心价值观、廉政法治文化建设、党风廉政建设、安全生产、森林防火等内容，强化宣传载体建设。

三是主动出击，切实加强对外宣传。积极投稿，半年来共投稿15篇，桂阳手机报、今日桂阳、天下桂阳等媒体对我镇党委换届、安全生产、“两学一做”、雁过拔毛式专项整治及合并村工作等先进经验和典型进行了推介报导。同时，我镇成功推介了“感动桂阳十大人物”蒹葭村“愚公”李朝荣修路8年的故事，并在湖南经视和桂阳经视中进行了专题报道。

四、弘扬社会文明，践行核心价值观

一是领导重视，软件硬件有保障。高度重视精神文明建设工作，成立了以党委书记为顾问，镇长任组长的精神文明建设工作领导小组，定期研究精神文明建设有关工作，做到“资金有保障、机制更健全、活动有载体、建设有阵地”。建设了功能齐全的综合文化大楼，建成了休闲广场，在各村配置了农家书屋，完成了村村响工程。完善了精神文明建设领导机制、责任机制、督促机制和投入机制。出台了一系列文件，将任务分解落实到各有关单位、各村，对其责任规定和标准要求等均作了详细规定，做到“活动前有动员、有布置，活动中有检查、有反馈，活动后有考核、有总结”，形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

二是活动丰富，文明创建有成效。一是深入开展群众文化活动。举办了建党95周年“红旗颂”群众文化活动，以干部职工、群众组队排练一个多月，参加桂阳县庆祝中国共产党成立95周年“红旗颂”群众歌咏大赛获一等奖;围绕“红旗颂”主题，在各机关与各村之间开展篮球友谊赛;二是广泛开展文明单位、文明村镇创建活动，我镇继续巩固省级文明镇创建活动，塘汪村继续保持市文明单位、文明村镇荣誉，村民文明素质和村庄文明程度明显提高;三是以“乡贤文化示范村”创建为契机，加强“五有”乡贤文化建设和“桂阳好人”评选活动，大力弘扬乡贤文化和好人文化，开展“平安家庭”、“好婆媳、好邻居”评选活动，开展移风易俗宣传教育，无封建迷信、非法宗教、邪教发生。四是开展美丽乡村、洁净乡村行动。坚持走经济发展、生活富裕、生态文明的可持续发展道路，建立美丽乡村、洁净乡村专项资金，专门用于农村三改以及农村环境清理。大力开展爱国卫生运动，落实门前三包责任制，定期组织卫生检查评比，绿化、美化、亮化、净化、序化水平明显提高。

五、立足当前抓谋划，助推工作上台阶

半年来，我镇宣传思想工作取得了一定的成绩，但还存在着一些薄弱环节，主要是:新闻上稿数量不多，对内对外宣传力度还需要进一步加大;宣传思想工作的方法、形式、途径还需要进一步探索;宣传思想工作的影响力、渗透力、战斗力还需要进一步提高。下半年，我镇宣传思想文化工作必须围绕“树牢新理念，引领新发展，全面建小康，打造次中心”主题和全年工作目标，着力在统一思想、凝聚力量、鼓舞干劲、增强实效上下功夫，努力在理论武装、舆论引导、文明创建和文化发展上取得新进展，不断激发全镇广大干部群众工作激情，为推进我镇经济社会大发展，为建设富裕文明和谐幸福敖泉提供坚强有力的精神动力、思想保证和舆论支持。

(一)进一步落实意识形态工作责任制。继续以落实意识形态工作责任制为龙头，把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理的重要内容，纳入领导班子成员民主生活会和述职报告的重要内容，认真落实意识形态工作责任制，建立健全意识形态工作研判机制，坚持意识形态工作原则，把意识形态工作同经济工作一同部署，纳入年终绩效考核的主要内容。党委书记做到重要意识形态工作亲自部署、重要意识形态问题亲自过问、重大意识形态事件亲自处置。

(二)坚持不懈抓好理论学习。以中心组学习为龙头，以党员干部特别是领导干部为重点，以习近平总书记重要讲话精神为主要内容，创新理论学习方式，丰富理论学习内容，不断完善落实好理论学习活动。围绕学习贯彻中共桂阳县委第十二次党会议精神和十八届六中全会精神，紧密联系我镇经济社会发展和干部群众的思想实际，组织广大理论工作者开展有针对性的理论研究，探索美丽乡村建设和洁净乡村建设的新途径。

(三)切实提高舆论引导水平。结合“四个年行动”和县委县政府的重大决策部署，通过开设专题、专栏等方式，扎实推进事关全镇经济社会发展大局的宣传活动。加大经济宣传、主题宣传和典型宣传的力度，大力宣传全镇上下开展“两学一做”学习教育、践行社会主义核心价值观、“学用讲话交流”活动，推进敖泉跨越式发展的昂扬斗志和成功经验。

(四)继续拓宽对外宣传渠道，不断提高敖泉知名度。围绕打造“一心两基地”，创建“烤烟重镇、生姜名镇、生态大镇”目标，做优做强传统产业和新兴产业。积极探索网络宣传和管理的方法，扩大对外宣传渠道。加大重大问题和突发事件对外新闻报道跟踪协调力度，从严把好关口，防止出现影响我镇形象的不实报道。

(五)加强宣传队伍建设。加强宣传思想队伍建设，加快建设一支政治更加坚定、眼界更加宽广、业务更加精湛、纪律更加严明、作风更加务实的宣传思想工作队伍。进一步提高宣传思想干部队伍的思想政治素质和业务水平。进一步加强评论员和舆情监督员队伍建设，不断提高舆论引导能力。

**意识形态上半年工作总结篇六**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2024年上半年，我局坚持党管意识形态，坚定正确政治方向，落实落细主体责任，坚定不移地守护xx领域意识形态高地。现将上半年意识形态工作汇报如下：

一、意识形态工作情况

我局高度重视意识形态工作，从以下几个方面强化意识形态工作部署：

一是抓巡察整改，注重研判工作。针对巡察中提出的问题，制定整改工作清单，对每一个问题逐一分析研判、逐个落实解决。坚持坚决落实意识形态工作和业务工作同部署同推进，建立健全意识形态工作研判机制，上半年召开意识形态形势专题研判会议1次，分析研判意识形态领域情况。严格落实主体责任，强化监督检查、考核，坚持党管意识形态，党组书记亲自抓，贯彻落实意识形态工作责任制，坚守意识形态高地。

二是抓理论学习，提高政治素养。认真贯彻落实中央、省市关于xx领域意识形态工作的决策部署和工作要求，提高对意识形态工作“极端重要性”的理解，通过中心组学习、党史学习教育、党员课堂，传达落实意识形态工作重要决策部署，认真学、系统学、创新学意识形态领域理论与方法，提高全体党员干部对意识形态工作的理解和政治敏锐性。

三是抓调研指导，加强组织领导。领导班子加强意识形态工作督查，定期走访、不定期抽查了解意识形态工作开展情况，上半年分别赴5个街道调研，了解目前意识形态等重点工作推进情况。干部带头落实意识形态工作责任制，上半年主要领导带队调研系统内工作，参与意识形态工作责任制研究会议，会上提出意识形态工作方面相关建议和指导，切实保障意识形态工作的组织性和指导性。

四是抓网络安全，优化管理保障。重视网络意识形态领域维稳，完善网络舆情信息收集机制，规范网络舆情收集节点和信息收集质量，每周进行信息报送提示与把关。紧抓红色线路、党史学习教育基地的管理，在节日、纪念日进行纪念活动时做好服务保障工作，维护重点人员、重点时节、重点场所的意识形态稳定，引导正确的政治方向，营造浓厚的学习氛围。

二、意识形态领域值得注意的问题

目前，我区xx意识形态领域大体稳定，但也存在些许问题与隐患，急需重视，亟待解决。

一是机构管理还需完善。一是意识形态阵地建设创新度不高，后劲欠缺。目前我局已成型的党支部、党员课堂等，但党建特色与意识形态工作粘合度不高，对党员思想发展研究较少，利用党建阵地对党员思政教育还不够深入；

二是人员管理亟待加强。我局组织的意识形态专项自我培训不够，整体意识形态工作理论功底较弱，部分同志对意识形态工作还不够了解，甚至还有概念模糊的情况，导致分析难做到鞭辟入里，见地深刻；

三是工作方法还存在因循守旧。我局工作人员年龄段大多集中在40~50岁，长期机械式重复工作产生了一定惯性思维，较大程度限制了意识形态工作创新性解决的可能，对新思想、新方法的接受能力和学习能力不足，学习方法单一，导致思想固化效率受限。

二是网络阵地还待筑牢。目前网络意识形态跃升为意识形态工作中不可忽视的重要环节，舆情的发酵很大程度上是由于网络的快速传播性和网络信息的不筛选性，舆情的分析研判必须及时、到位，尤其是网络舆情、网络舆论安全。我局网络意识形态工作队伍还不够壮大，工作大多集中在办公室，较难覆盖全员；

我局没有自有公众号、官网等官方媒介，党员志愿服务队、网评员队伍也不够成熟，对于一些官方媒体平台的使用频次较低，还不能敏锐、快速地揪住网络舆情关键点，仅凭每个科室的1名负责同志早晚查阅收集，还较难及时提供信息，助力维稳。

三是法律解读还要细化。随着法律条文的出台、实施，服务对象的合法权益有了保障，体现了国家的重视。一体两面，法律条文的解读、宣传需要时间与较长的过程，在此期间，部分服务对象对权益对理解可能出现偏差。法律的出台，一定程度上将各方期待提升到了一定高度，服务对象的诉求有所凸显和回升，当不被满足时便有可能出现不必要的舆论事件，也埋下了意识形态风险隐患。

四是党史学习还可充实。党的意识形态建设既是党的建设的基本内容，也是国家建设和社会建设的重要方面。在党百年辉煌历程中，党员是其中极其重要的一部分。目前党史学习教育成果如何巩固、深化是亟待解决的问题，是否能在纪念场所进行党史学习教育，继续通过党史学习教育系列活动讲好英雄故事，坚定党员内心“永远跟党走”的认知，是我局党史学习教育中的一个重要内容。只有提振了党员的精气神，才能增强他们对党的信仰、信念和信心，统一思想，维护意识形态领域稳定。

三、下一步打算

我局要增强意识形态工作的责任感、紧迫感，坚决扛起xx领域意识形态工作的主体责任，确保xx领域意识形态工作持续稳定向好。

一要坚持党对意识形态工作的领导。今年是党的二十大召开之年，迫切需要牢牢掌握意识形态工作的领导权，坚持意识形态工作与xx工作、党建工作等重点工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核，扎实推进意识形态工作在基层“末梢”落地生根，收到实效。

二要加强意识形态工作的学习教育。全面学习宣传贯彻法律法规，深入解读条文内容。注重发挥队伍的积极作用，建强用好党员军人志愿服务队，充分发挥正面宣传和引领作用。鼓励全体人员积极参与意识形态理论学习、技能培训，以学促用，切实提高工作本领。

三要增强意识形态阵地的监督管理。建好管好用好官媒，严格新闻宣传稿件审核把关，加大网络意识形态管控力度，加快推进网评员队伍组建、培养。对于本阵地、本领域内的风险、隐患定期排查，统筹监管，提高部门细致筛查、矛盾化解的能力与效率。

**意识形态上半年工作总结篇七**

为深入贯彻落实各级党委关于加强意识形态工作的精神和要求，我校坚持以\_为指导，紧紧围绕各级党委下发的关于开展意识形态工作的各项文件要求，加强了学校意识形态工作的建设，增强了教师队伍的凝聚力、执行力、战斗力和亲和力，为圆满完成各项教育教学工作任务提供强有力的思想保障、组织保障、能力保障和机制保障。现将我校党支部第四季度意识形态工作落实情况汇报如下：

一、加强组织领导，细化工作措施

我校注重发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，充分发挥课堂、网络和宣传三大阵地重要作用，能够深入做好意识形态工作和牢牢掌握意识形态的领导权主动权。我校成立了校长为组长，副校长为副组长和中层干部为成员的意识形态专项领导小组，明确小组工作任务和责任分工。全面落实意识形态工作责任制要求，全校各部门把意识形态工作作为党的建设的重要内容，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制。学校以学习、宣传、贯彻\_为主题，在全校教师和学生中开展丰富多彩的学习活动，用\_武装广大党员的头脑，做到入脑、入心、见行动。广大教师积极撰写心得体会72篇，组织开展思想交流活动3场;各班以黑板报、手抄报等形式在学生心中生根发芽;学校以活动为载体，在第四季度开展了“不忘初心、牢记使命——做学生成长路上的引路人”主题演讲比赛、组织召开了“家校携手共同托起明天的太阳”为主题的家长会。

二、加强教师师德师风建设

学校重视教师的师德建设，要求广大教师在教学水平、学术水平、科研方法等方面不断提高和创新;在教学科研工作中，要牢牢把握意识形态工作的主导权，弘扬爱国主义、集体主义、社会主义思想。在课堂教学方面，学校教师注重不断提高为学生传授知识、答疑解惑的能力。理论联系实际，帮助学生分析实际问题，提高了学生的知识运用能力。

三、营造学校团结奋进的舆论氛围

坚持正确的舆论导向，重视宣传工作，积极为学校营造奋发有为、科学发展、共创和谐的思想舆论氛围。一是用主流价值观的各种实现形式和实现载体强化校园环境建设，学校将传统文化、中国特色社会主义理论、中国梦、学校优良传统等浓缩固化，以文化墙、标语、橱窗、走廊、班级宣传栏等为载体，把主流价值观以此形式表现出来，使学生在充满主流价值观的环境中受到熏陶。二是强化课堂教育和管理的针对性，课堂是学生接受教育的主要场所，学生的价值取向和思想文化素质形成很大程度上取决于课堂上教师的教学活动和人格魅力，在课堂教育的主阵地上，学校积极贯彻落实党的教育方针政策，以弘扬社会主义主流价值观为根本要求，并以此作为教师的根本要求和课堂纪律，加强课堂的严格管理。与此同时，学校还积极开展各类讲座，来进一步加强学生的思想教育及引导。三是加强对网络媒体的运用及管理，学校积极提升校园网络的教育功能，教师、学生的工作学习离不开校园网络，对校园网络的依赖程度很高，校园网络已成为师生接受教育的另一主阵地。

四、存在问题

党支部领导作用发挥还不够，“四个意识”不够强，意识形态工作责任制落实还不到位。贯彻党支部领导下的校长负责制还不够自觉。

五、改进措施

提高政治站位和政治觉悟，增强“四个意识”，落实意识形态工作责任制，完善党支部领导下的校长负责制。加强基层党建工作，扎实推进学习教育常态化制度化，把思想政治工作同党的建设工作结合起来。党支部要坚持以身作则、率先垂范。

**意识形态上半年工作总结篇八**

今年以来，在区委、区政府的正确领导下，在区委宣传部的精心指导下，--社区深入贯彻中央、省、市、区委关于做好意识形态工作的重要指示精神，始终坚持党管意识形态的原则，坚决种好责任田、守好主阵地、汇聚正能量，不断夯实意识形态工作群众基础，牢牢把握意识形态话语权和主动权，全面提升意识形态工作水平。

一、提高认识，加强领导，坚定意识形态“主心骨”

社区党工委把意识形态工作作为党的建设重要内容，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理，与各项工作同部署、同落实、同检查，出现问题严格追责问责。今年以来，--社区党工委4次对意识形态工作进行专题安排部署，5次召开意识形态领域分析研判会，每半年向上级部门专题汇报意识形态工作一次，定期在单位内部通报、传达意识形态领域工作情况。党工委书记与班子成员就落实意识形态主体责任进行集体约谈，党工委书记与支部书记进行约谈，班子成员与各分管业务负责人进行约谈。党工委班子成员把意识形态工作作为民主生活会和述职述廉报告的内容，接受干部群众监督和评议。明确了社区党工委书记为意识形态工作第一责任人，带头抓意识形态工作，带头管阵地把导向强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。同时也明确了分管领导和其他班子成员对于意识形态工作的分工，严格落实“一岗双责”。通过狠抓责任落实，健全完善工作机制，切实将意识形态工作落到实处。

二、强化学习，坚定信念，打好意识形态“主动战”

社区党工委将意识形态工作纳入中心组学习的重要内容，及时传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，进一步健全、完善党工委中心组学习制度。结合“两学一做”学习教育，党工委每月召开一次理论中心组学习会议，传达学习区委理论中心组学习会议精神，开展交流讨论，并指导各支部按月制定“两学一做”学习计划，要求每名党员做好学习笔记。同时要求全体干部职工按照政治理论学习计划安排，认真抄写政治理论学习笔记，撰写心得体会。严格执行“三会一课”制度，按要求组织召开会议、研究讨论支部工作、详实记录党内活动。以支部为单位，在每月最后一个星期五定期开展“党员活动日”活动，共开展集中交流研讨9次，党工委班子成员和支部书记上党课6次，邀请县级领导干部讲廉政党课1次，邀请区委领导干部开展省十三次党会议宣讲1次，党的x大精神宣讲1次。加强党风廉政教育，结合党工委专题学习和干部职工政治理论知识学习任务，组织党员和干部职工对党风廉政建设相关文件、精神进行传达和学习21次;在社区微信群、公众号、政务微博等新媒体平台推送廉政教育内容30余条;在退管中心图书阅览室设立社区党风廉政图书角;结合道德讲堂开展以“崇德重礼德法相依”为主题的廉政文化教育活动;组织党员参观金川区预防职务犯罪警示教育基地、观看《毒针》等典型案例影片，通过各种各样的方式教育警醒干部职工和党员强化廉洁自律意识，严守纪律规矩底线。通过扎实的理论学习，教育引导广大党员干部用科学武装头脑，在思想上行动上同以同志为核心的党中央保持高度一致，确保了意识形态工作政治导向不偏差、不含糊、不动摇。

三、加强监管，管控舆论，筑牢意识形态“主阵地”

把党管意识形态落实到阵地建设之中，通过打造线上线下的宣传思想文化阵地，不断巩固壮大积极健康向上的主流思想。一是思想阵地。加强和改进党工委中心组学习，每月集中学习1次，做到学习有制度、有计划、有安排、有记录，中心组成员每年至少撰写1篇理论联系实际的学习体会文章和1篇调研报告;深入推进理论武装工作，加强学习型党组织建设，设立理论讲堂，全年共开展理论讲堂活动8次;大力推动社会主义思想道德建设，结合实际开展教育实践活动;大力培育和践行社会主义核心价值观，打造社会主义核心价值观主题广场，在辖区醒目位置围绕社会主义核心价值观、“中国梦”、中华民族传统美德、遵德守礼等主题设置宣传牌，在辖区每个楼口张贴社会主义核心价值观内容，为宣传思想工作营造了良好的舆论环境和社会氛围。二是文化阵地。重视文化阵地建设，充分发挥文化阵地功能，开展形式多样的文化活动，丰富群众精神文化生活;文化服务中心、电子阅览室、图书室管理规范;深入开展“扫黄打非”，眼里打击各种非法出版物，无政治性有害出版物向辖区渗透。三是新闻宣传阵地。按时完成党报党刊年度征订发行任务;按要求完成新闻报道工作任务;紧紧围绕区委、区政府中心工作，做好党和政府方针政策、改革发展举措的宣传引导工作，全年在金昌日报、金昌广播电视台等新闻媒体刊发信息19篇。四是社会宣传阵地。配合做好全区相关重大主题宣传，树立和推广各类先进典型，并充分发挥其示范引领作用;组织开展全国文明城市等各类文明创建活动。五是网络宣传阵地。开通了北京路街道--社区微信公众平台，开辟了党建、计生、社保、民政、政策解读、“两学一做”等十几个专栏，定期推送相关内容;开通--社区微博，组建网络文明传播志愿者队伍，定时推送内容，开展网评工作，按要求完成各项指令;建立龙门qq工作群，--社区微信工作群、“两学一做”交流群、龙门安全、网格工作群等工作交流群，创新工作方式方法;建立健全各项制度，加强对政务网、微信、微博等网络媒体的监管力度，确保网络意识形态安全。

四、把握导向，创新载体，唱响意识形态“主旋律”

(一)以“崇德之区”建设为契机，全面加强意识形态领域工作。一是注重舆论引导。以精神文明办为龙头，组建由社区文明办、各服务窗口、居委会、网格组成的“四位一体”信息工作网络，收集广大干部群众对各种热点、难点问题的思想反映，把握正确舆论导向，掌控网络意识形态主导权，及时做好“两会”和x大等重要节点和敏感时期的舆论监管。推进网络文明志愿者队伍建设，积极适应信息传播方式变化，正确把握网络舆论导向，利用微博、博客、论坛、qq、微信等互动平台，积极宣传党的路线、方针、政策，引导广大党员干部和居民群众把思想统一到党的各项决策部署上来;二是加强市民教育。依托市民学校和道德讲堂，通过贴近实际、贴近群众的活动，积极营造崇德遵礼的社会风尚，开展教学实践活动30余次，举办道德讲堂10期，受益群众达1000余人次;围绕社会、学校、家庭“三位一体”的阵地建设，积极搭建未成年人教育平台，利用寒暑假开展了专题道德讲堂、模拟法庭、读书交流等形式多样的活动18场次，教育和引导未成年人树立中国特色社会主义理想信念和正确的世界观、人生观和价值观。三是扎实推进全国文明城市创建工作。认真落实区创建全国文明城市总体部署和《测评体系》要求，召开创城任务部署研究会议7次，按时按点、保质保量地完成了涉及社区的12大项62小项测评材料的提交整理;对辖内基础设施进行了维修改造，更换地埋式垃圾桶95个、维修地埋式垃圾箱盖72个、维修楼口宣传板93块、更换居民楼道玻璃116块、维修居民楼道灯81处、楼栋区路灯维修12处、维修楼栋主干道路面8处80?，在回民区设置2个垃圾定点投放池，在辖区内的醒目位置设立“遵德守礼”提示牌共50块，更换安装与环境相融合的公益广告80块。四是宣传和弘扬社会主义核心价值观。通过黑板报、led显示屏、公益广告、发放宣传资料等多种形式，加强社会主义核心价值观和中国梦宣传教育，大力弘扬民族精神和时代精神，共开展集中宣传18次、黑板报宣传150条、led显示屏宣传54条、公益广告457块、发放宣传资料2400余份;五是深入开展选树典型活动。以大力弘扬中华民族传统美德为核心，广泛开展各项创建工作，评选“最美家庭”3户，评选“最美妈妈”1人，评选“好媳妇”2人，并予以公示和表彰，在七一纳凉晚会上对各类先进共计33人进行了表彰，同时充分运用各类媒体，对道德模范、身边好人等先进事迹进行了广泛宣传。六是积极开展志愿服务活动。深化志愿者服务队伍建设，拓展志愿服务队伍的范围和服务内容，健全志愿服务制度化建设工作，强化社区志愿服务站点建设，注册志愿者843人。依托4支特色志愿服务队，开展慰老助残、环境美化、纠纷调解、医疗卫生等志愿服务活动410余次。七是丰富居民群众文化生活。以社区文化中心为龙头，按照“月月有主题、周周有活动”的网格服务理念，组织开展了“三?八”妇女节女子百人健步走、第一届市民运动会踢毽子大赛、社区第四届居民运动会、民族团结进步月系列活动、“联合杯”比赛等大型活动11场次，参与居民达5000多人(次);扎实开展“我们的节日”主题活动，深入挖掘节日文化内涵，先后组织开展了主题鲜明、内容丰富、形式多样、群众喜闻乐见的“传承文明?喜迎新春”主题活动、“张灯结彩闹元宵”元宵节猜灯谜活动、“端午粽动员?粽叶裹温情”端午节主题活动、“千里鹊桥情意重?幸福快乐常相随”七夕系列活动、“重阳寄深情?暖心百叟宴”活动、“情满九月九?爱在夕阳红”系列活动等大型群众性节日文化活动7场次，参与居民达2024多人(次)。

(二)以“尚学之区”建设为契机，全面提升党员干部职工整体素质。一是完善硬件设施。配备了电子阅览室、图书室、室等活动场所的基础设施，对阅览室12类图书进行分类管理、3000多册图书登记造册，安排专门人员管理，做到免费开放活动项目、免费开放时间、管理人员信息三公开;为社区“读书漂流站”购买配置内容健康向上的图书44本，采取每人每月一本图书“漂流”阅读的形式，形成良好的阅读氛围;设立“龙门之声”广播站，由干部职工每天早晨朗诵优美诗文、励志格言、美文经典，让大家在工作之余以饱满乐观的心态迎接工作日常。二是创新活动载体。不断丰富活动内容和学习方式，通过举办“职工大讲堂”、开展“一局一书”和“读书漂流”活动、为未成年人赠书等形式，充分调动社区干部职工和居民群众对阅读和共享交流的主动性、积极性。今年共举办“职工大讲堂”14期，开展读书心得分享交流会14次，开展赠书活动4次，举办主题演讲比赛2次，干部职工撰写心得体会270篇。三是丰富学习形式。依托龙门“育心读书会”，成立党员学习班、干部职工学习班、巾帼学习班和青少年学习班，通过座谈、交流、竞赛、授课、诵读、轮训等方式，积极开展中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值体系、总书记系列重要讲话、《七年知青岁月》、《讲故事》、x大报告精神等内容的学习教育，提升增强党员干部职工和群众的政治意识和理论水平。今年共开展中心组学习10次，集中学习52次，诵读活动3次，授课6次，集中轮训2次，知识竞赛3次。

(三)以“平安之区”建设为契机，全面提升社会综合治理水平。一是稳步推进群防群治工作。整合各方资源，组建治保会、楼栋长、专职楼栋看护员、专职治安巡逻队等群防群治队伍4支，努力形成“社区民警、治安巡逻员、义务巡逻员”三级防控网络。在辖区重要路段安装24个360度旋转探头，采取人防、物防、技防相结合，形成时间、空间相补充的立体治安防范体系。二是夯实禁毒工作基础。认真摸排核查辖区在册吸毒人员，与派出所配合对56名吸毒人员进行了重新核对戒断界定。加强禁毒宣传工作和吸毒人员日常管理工作，深入开展“无毒社区”创建活动，开展“--x年青少年宣传教育行动”专题讲座2课时，开展禁毒知识宣传活动5次，制作宣传栏10期50余块。三是增强反邪教斗争工作。充分发挥志愿者队伍与基层组织的作用，对重点人员进行重点监控。加大反邪教宣传力度和“法”标语的清除力度。发放宣传资料1000余份，清除“法”标语800条。今年以来，我辖区无赴兰进京人员、无“法”习练人员滋事和公开聚集练功。四是加强社会稳定工作。处理物业纠纷、重点人员等各类案件2起，通过社区居委会与辖区派出所、司法所、辖区物业站等单位联动，协调处理矛盾纠纷57起，并全部妥善化解，开展重大活动社会稳定风险评估2次。针对已掌握的社会面吸毒人员、邪教人员、刑释解教人员、社区矫正、严重精神障碍患者等重点人员动向开展“一帮一多帮一”稳控帮教，圆满完成了全国“两会”、“x大”期间ww工作任务。五是全面落实重点整治专项行动。动员部署重点人员排查随访工作，详细掌握重点人员的动向和生活状况;联同派出所对辖区内的6家重点场所进行了全面摸查，促使其合法、规范经营;深入开展“扫黄打非”工作，检查文化经营单位2家，在辖区广场、市场等人流密集区悬挂了4条宣传标语横幅，向辖区沿街门店、商家、文化经营场所和辖区群众派发宣传资料200多份。

总体来看，--社区将意识形态工作与服务居民群众紧密结合，落实到阵地建设中，融入到居民活动中，筑牢了意识形态工作前沿阵地，凝聚壮大了主流思想舆论，牢牢把握了意识形态工作的话语权和主动权。虽然我社区在意识形态领域工作中取得了一定成效，但还存在宣传不足、与上级联系不够紧密、新媒体的运用和管理不够规范等问题。今后我们将立足问题，进一步理清工作思路，抓实抓细意识形态各项工作。

**意识形态上半年工作总结篇九**

2024年上半年，我局坚持党管意识形态，坚定正确政治方向，落实落细主体责任，坚定不移地守护xx领域意识形态高地。现将上半年意识形态工作汇报如下：

一、意识形态工作情况

我局高度重视意识形态工作，从以下几个方面强化意识形态工作部署：

亲自抓，贯彻落实意识形态工作责任制，坚守意识形态高地。

学习教育、党员课堂，传达落实意识形态工作重要决策部署，认真学、系统学、创新学意识形态领域理论与方法，提高全体党员干部对意识形态工作的理解和政治敏锐性。

三是抓调研指导，加强组织领导。领导班子加强意识形态工作督查，定期走访、不定期抽查了解意识形态工作开展情况，上半年分别赴5个街道调研，了解目前意识形态等重点工作推进情况。干部带头落实意识形态工作责任制，上半年主要领导带队调研系统内工作，参与意识形态工作责任制研究会议，会上提出意识形态工作方面相关建议和指导，切实保障意识形态工作的组织性和指导性。

四是抓网络安全，优化管理保障。重视网络意识形态领域维稳，完善网络舆情信息收集机制，规范网络舆情收集节点和信息收集质量，每周进行信息报送提示与把关。紧抓红色线路、党史学习教育基地的管理，在节日、纪念日进行纪念活动时做好服务保障工作，维护重点人员、重点时节、重点场所的意识形态稳定，引导正确的政治方向，营造浓厚的学习氛围。

二、意识形态领域值得注意的问题

目前，我区xx意识形态领域大体稳定，但也存在些许问题与隐患，急需重视，亟待解决。

特色与意识形态工作粘合度不高，对党员思想发展研究较少，利用党建阵地对党员思政教育还不够深入；

二是人员管理亟待加强。我局组织的意识形态专项自我培训不够，整体意识形态工作理论功底较弱，部分同志对意识形态工作还不够了解，甚至还有概念模糊的情况，导致分析难做到鞭辟入里，见地深刻；

三是工作方法还存在因循守旧。我局工作人员年龄段大多集中在40~50岁，长期机械式重复工作产生了一定惯性思维，较大程度限制了意识形态工作创新性解决的可能，对新思想、新方法的接受能力和

学习

能力不足，学习方法单一，导致思想固化效率受限。

二是网络阵地还待筑牢。目前网络意识形态跃升为意识形态工作中不可忽视的重要环节，舆情的发酵很大程度上是由于网络的快速传播性和网络信息的不筛选性，舆情的分析研判必须及时、到位，尤其是网络舆情、网络舆论安全。我局网络意识形态工作队伍还不够壮大，工作大多集中在办公室，较难覆盖全员；

我局没有自有公众号、官网等官方媒介，党员志愿服务队、网评员队伍也不够成熟，对于一些官方媒体平台的使用频次较低，还不能敏锐、快速地揪住网络舆情关键点，仅凭每个科室的1名负责同志早晚查阅收集，还较难及时提供信息，助力维稳。

三是法律解读还要细化。随着法律条文的出台、实施，服务对象的合法权益有了保障，体现了国家的重视。一体两面，法律条文的解读、宣传需要时间与较长的过程，在此期间，部分服务对象对权益对理解可能出现偏差。法律的出台，一定程度上将各方期待提升到了一定高度，服务对象的诉求有所凸显和回升，当不被满足时便有可能出现不必要的舆论事件，也埋下了意识形态风险隐患。

成果如何巩固、深化是亟待解决的问题，是否能在纪念场所进行党史学习教育，继续通过党史学习教育系列活动讲好英雄故事，坚定党员内心“永远跟党走”的认知，是我局党史学习教育中的一个重要内容。只有提振了党员的精气神，才能增强他们对党的信仰、信念和信心，统一思想，维护意识形态领域稳定。

三、下一步打算

我局要增强意识形态工作的责任感、紧迫感，坚决扛起xx领域意识形态工作的主体责任，确保xx领域意识形态工作持续稳定向好。

一要坚持党对意识形态工作的

领导

。今年是党的二十大召开之年，迫切需要牢牢掌握意识形态

工作

的领导权，坚持意识形态工作与xx工作、党建工作等重点工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核，扎实推进意识形态工作在基层“末梢”落地生根，收到实效。

二要加强意识形态工作的学习教育。全面学习宣传贯彻法律法规，深入解读条文内容。注重发挥队伍的积极作用，建强用好党员军人志愿服务队，充分发挥正面宣传和引领作用。鼓励全体人员积极参与意识形态理论学习、技能培训，以学促用，切实提高工作本领。

三要增强意识形态阵地的监督管理。建好管好用好官媒，严格新闻宣传稿件审核把关，加大网络意识形态管控力度，加快推进网评员队伍组建、培养。对于本阵地、本领域内的风险、隐患定期排查，统筹监管，提高部门细致筛查、矛盾化解的能力与效率。

**意识形态上半年工作总结篇十**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据xxxx党委有关要求，xx公司认真学习十九大精神、十九届二中三中四中五中全会精神和习近平总书记意识形态工作系列讲话精神，贯彻落实xxx党委路线方针政策，坚持围绕中心，服务大局，增强“四个意识”坚定“四个自信”，做到“两个维护”。加强思想引领，把握宣传重点，建立和完善制度体系，用科学的理论、先进的思想、优秀的文化和榜样的力量凝心聚力、造势鼓劲，为公司高质量发展提供了强有力的舆论支持、思想引领和文化支撑。党的十九大以来，连续蝉联xx省思想政治工作先进单位荣誉称号。

第一部分基本情况和主要工作

一、基本情况

今年8月，成立xxxx公司意识形态工作领导小组，现领导小组共有9人，党委书记担任组长，党委副书记担任副组长，组员7人均为公司班子成员。领导小组下设办公室，办公室设在党群工作部，承担领导小组日常工作，负责落实意识形态工作责任的组织协调及对基层党组织的综合协调和督促指导，领导小组办公室主任由党群工作部部长兼任，成员包括党委办公室、党委组织部、纪委审计监察部、信访办主要负责人。

二、主要工作

（一）强化组织领导，健全责任体系

1.明确责任分工。建立意识形态领导小组，强化“一岗双责”意识，按照属地管理和谁主管谁负责原则，明确了党委领导班子对意识形态工作负主体责任。党委书记是第一责任人，党委副书记是直接责任人，其他各分管领导对分管业务范围内的意识形态工作负领导责任。

2.完善制度措施。一是重新修订公司委员会工作制度，明确委员会工作职责，按照习近平新时代思想有关要求，提升意识形态工作制度化、规范化、程序化水平。二是加强意识形态领域学习的长效机制建设，以专题学习、自学和调研为基本形式，通过领读、观看视频、大讲堂、参观等方式，每季度至少召开一次学习活动，确保党委理论学习、中心组学习计划有效落实。三是将意识形态工作纳入绩效考核，促进干部员工提高认识，增强责任。四是修订《xx公司党风廉政责任制细则》。加大了对合规管理、“两个责任”“三重一大”和党内监督等过程类指标考核比重，确保风清气正良好氛围。

（二）强化思想引领，全面落实思想政治工作

1.加强教育，提升党员干部责任意识。以中心组学习为落脚点，先后组织开展党中央颁发的各类政治廉洁文件、xxx公司、xxx工作会议精神、十九届四中全会精神解读、十九届五中全会精神解读及研讨xx次，xxx管理、党史历程等大讲堂方式的扩大专题学习xx次，参观廉政展览馆xx次。

2.拓宽平台，营造良好思想引导氛围。一是根据每年实际情况，每季度下发宣传思想文化工作要点，在内网网站开辟了《学“三会”鼓干劲》《线上风采》《一封家书》等子栏目，发挥软实力作用，凝聚员工力量。二是建设公司微信平台，通过文字、图片和视频方式，宣贯xxx重大决策、重点项目和进程，宣传思想政治教育和企业文化活动，内设行业新闻、公司大事等7个栏目，发挥正面宣传作用，引导正确舆论导向。三是开办了网上《电子杂志》，成为公司除电视台和局域网之外的第三块思想教育平台，受到了广大员工的欢迎。

3.宣传先进典型，弘扬正能量。对每年评选表彰的先模人物、优秀团队，通过拍摄电视短片、制作电子杂志、举办事迹报告会等形式大力宣传和弘扬先进模范事迹，感召广大职工，提高职工的思想觉悟和道德修养。

4.开展形势宣讲，严防错误思想渗透。根据公司深化改革、持续发展的需要，开展多形式、多角度的“形势、目标、任务、责任”主题宣讲活动。结合xx公司“三会”报告，每年均邀请xx党委宣讲团到公司开展形势任务教育。结合公司市场实际，从员工需求着眼，在xx、xx、xx等地开展了12场具有针对性的主题宣讲，凝聚共识，培育核心价值观。

廉政建设营造风清气正氛围。落实党风廉政建设主体责任和监督责任，修订《xxx公司党风廉政责任制细则》。履行领导干部“一岗双责”，加大对合规管理、“两个责任”“三重一大”和党内监督等过程类指标考核比重。落实任前廉洁谈话等制度，实现反腐倡廉教育常态化。

（三）强化意识形态管控，把控舆论导向

1.定期分析预判，开展思想调研及大讨论活动。一是围绕十九届四中、五中全会精神、xx公司三会工作部署，今年开展了“打赢疫情防控阻击战，凝心聚力增效益促发展”“转观念、明责任、增效益”等大讨论活动，组织员工结合“立足严峻形势怎么看，应对危机怎么办，立足岗位怎么干”等主题深入讨论分析，收集并刊发大量心得体会等文章。二是以实名问卷的形式开展员工思想动态调查，共有xxx人参与答卷，占员工总数xx%，全面摸清了员工思想动态，分析研判倾向性苗头性问题，有针对性地进行思想引导。三是开展工会“8090后”调研和团委“五四”座谈，邀请公司党政工负责人与青年面对面座谈，倾听青年员工的心声，解决他们的实际困难，倾听他们对企业发展、创新创造的想法和建议，有效凝聚了青年员工力量，为公司长期可持续发展夯实了基础。

2.抓好意识形态管控，拓宽舆情监控形式。面对大量错综复杂的历史遗留问题和不稳定因素，公司以构建和谐企业、依法维稳信访作为重要政治任务，以党委班子为核心、各基层单位党支部为抓手，在依法依规有效办理上访事件的基础上，通过员工亲戚和朋友将正能量信息传达到不稳定群体的各个层面，稳控包括互联网在内的多种舆情舆论渠道。经过多年努力，基本实现了从进京访多、群访多、个访多、信访多的“四多”转变到今天的“四少”，基本实现了xx地区的和谐稳定。

第二部分存在的问题与原因分析

在总结成绩的同时，我们清楚地认识到工作中还存在许多不足：

一、管理制度方面

存在问题：

1.新媒体平台管理办法有待完善。面对大数据时代，公司创设了微信、移动客户端等新媒体业务，在拓宽了宣传渠道的同时，也为意识形态阵地管理带来了风险。新媒体平台的舆情控制、舆论引导、后台管理、日常监控都处于初级阶段，管理制度还不够完善，存在舆论失控、应急不足、引导力量不够等隐患。

2.监督考核制度还不够完善。公司虽然将意识形态列入了绩效考核机制，制定了思想宣传工作细则和考核办法，但针对意识形态工作的考核细则、工作职责等方面制度还不够完善，对实际工作中出现的细节、特殊情况还缺少足够的指导。

原因分析：

一是公共账号审批备案制度不够完善，没有统一的归口部门。二是公共平台发表言论的审核机制不健全，流程建设还较为薄弱，对于平台中评论区和公共讨论群的言论审核还有待完善。三是思想意识形态考核检查制度不够细化，工作无章可循，检查督导手段还有待加强。

二、重点不稳定群体维稳工作

存在问题：

3.公司重点不稳定人群依然存在。公司有偿解除劳动合同人员xxx人，未退休xxx人，退休xx人，去世xx人；

原xxxxx改制人员xxx人，未退休xxx人，退休x人，去世x人；

大集体工xxx人，未退休xxx人，退休xxx人；

xx动迁户xxx户及缠访户x人。

4.不稳定人群思想意识还有待提升。政策宣传工作还有待加强，对顽固不化人员还要加大力度从身边人入手，潜移默化，转变观念。

原因分析：

一是对个别不稳定人员认识不到位的问题教育力度还应加强。公司虽然采取定期政策解读和发动亲属协助引导等形式对重点不稳定人群进行教育引导，但仍有个别不稳定人群思想认识不到位，对企业的改革政策表示不理解和不支持，还应采取更灵活、更细腻的办法引导教育。二是个别不稳定人员认为只要通过大闹、小闹就能获得利益，蠢蠢欲动，多次引导教育仍顽固不化，还应影响公司稳定。

三、思想意识引导工作方面

存在问题：

5.内外宣工作的针对性、前瞻性有待提高。公司宣传工作重点放在了形势任务的思想引领上，对新形势下的社会舆论、民生热点等方面问题关注不够，对各种思潮和杂音干扰的引导还有待增强。

6.新媒体的创新方式有待提升。应用、引导和传播方式的管理需要进一步探索。

7.内外平台传播内容、传播速度、传播形式还有进一步提升空间。宣传工作的时效性、覆盖率还有待增强。

8.宣传人员专业水平有待提升。部分基层宣传员为兼职，多忙于生产，更注重本职专业技术的研究学习，存在重生产轻宣传现象。

9.企业文化阵地建设工作有待进一步推进。宣传阵地不光要注重先进典型的宣传，还要展示公司荣誉、历史等，增强员工的荣誉感和使命感。

原因分析：

面对新时代多元化、复杂化社会现状，网络传播速度成为舆论预判难点，一是宣传工作人员思想不够开拓，宣传形式、手段还不够创新。二是宣传平台时效性有待提升，内容及传播速度有待提升，存在“昨日黄花”现象。三是部分基层负责宣传工作员工，多忙于生产，对宣传工作不够重视，导致工作滞后。四是企业荣誉墙等展示阵地没有建设，基本以在公司一楼大厅、楼前宣传橱窗图片宣传的形式展出，活动过后就会撤掉，不能很好的起到宣传效果。

四、思想意识管控方面

存在问题：

9.会议类意识形态管控有待完善。对参会人员发言意识形态风险预判工作有待提升，对讨论发言时员工发言内容缺少提前掌控。

10.宣传队伍选配有待加强。部分单位宣传员配备没有严格考量，部分宣传员对宣传工作认识不到位，存在的风险没有提前预判。

原因分析：

一是大型会议公司办公室会对报告、经验交流材料等发言稿件提前收集，但对小型会议或各单位、各部室内部会议等讨论环节还缺少制度约束，管控还不够到位。二是部分领导干部对宣传工作意识不强，部分宣传员思想意识还有待提升。

五、网络信息安全方面

存在问题：

10.信息安全意识不够。要继续加强对员工的信息安全意识教育，提高做好安全工作的主动性和自觉性。

11.信息安全工作手段还不够先进。科技发展日新月异，公司信息技术人员远远满足不了信息发展速度，信息技术水平需要进一步提高，探索新科技自觉性有待加强。

12.信息安全工作人员培训力度不够。计算机信息系统安全的防范和保密工作培训还不够，人员风险意识有待提升。

待健全，涉及信息安全的操作人员操作流程有待规范，运行效率、应急能力有待提升。

原因分析：

一是信息安全人员技能水平有待提升，技术手段不能满足科技信息时代发展需求。二是员工安全意识有待提升，对网络操作、病毒入侵等防范意识不高，对信息安全风险认识还不够。三是关于信息安全的宣传还需增强，没有将网络与信息安全教育作为岗前培训和业务学习的重要内容。四是规章制度、操作流程、奖惩办法还有待完善，应急处置流程还不够顺畅。

第三部分下一步改进措施

针对以上问题，需要我们采取有效措施，重点做好以下工作：

一、凝心聚力，深化新形势下思想意识引导

1.继续深化中心组学习。按照xx党委中心组学习计划，制定公司中心组学习计划，紧密结合公司改革发展中心工作，多组织形式新颖的专题学习。

3.组织开展全员讨论。掌握干部员工的思想动态，有针对性的及时引导，激发干部员工的积极性和创造性，形成上下同心谋发展的良好局面。

4.加强群团工作。牢牢把握青年一代思想，搭建职工成长和创新创效平台，通过青年大讲堂及丰富多彩的“青”字号主题实践活动，凝聚青年激情与才智，为企业发展建功立业。

二、防微杜渐，完善意识形态阵地建设

5.完善各项制度。逐步细化意识形态工作规划、考评、检查督导等制度，按照管理制度，对各单位开展工作情况进行跟踪，适时组织交流分享实践经验与阶段成果，确保工作制度化、长效化。

6.开展企业文化阵地建设。收集公司多年来的荣誉奖牌奖证，老照片、老故事等历史资料，以展板或消息形式做展示，对各单位文化实践活动开展亮点进行宣传。

7.推进新媒体时代舆情监控管控工作。办公qq群、工作微信群、新媒体平台统一归口管理，对日常上传信息进行监控，及时删除网络不良信息。完善网络信息安全应急处理流程、临机处置权限，落实应急技术管理队伍，提升应急处置速度，确保不良舆论有效控制。

8.健全网络安全工作机制。健全以身份认证、访问控制、安全审计、责任认定、病毒防护为主要内容的网络安全体系，完善网络安全技术防护手段，防止不良网站恶意渗透，保障公司网络信息安全。

9.加大宣传培训力度。以轮训，集中培训等方式，加大对宣传人员的培训，提升宣传队伍整体素质。

三、依法依规，构建和谐企业长效机制

10.加大力度维护稳定。落实社会各类普惠性政策，不断推进民主管理与民主监督，强化与地方政府相关部门及接收单位的沟通协调，强化“一站式”联动接访机制和舆情监控机制，加强对历史遗留问题和案件的化解力度，强化各级领导干部对信访工作意识，及时引导化解矛盾，避免新的问题和案件的发生，为中国共产党成立100周年创造良好的内外部环境。

;

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn