# 2024年社会工作者工作计划(模板8篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-06-30

*制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。社会工作者工作计划篇一本...*

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**社会工作者工作计划篇一**

本学期我负责实验室的全面工作，为了更好地实践新课标理念，发挥实验室的教学功能，批培养新一代有能力的人才，现制定实验室工作计划如下：

继续全面贯彻新课标理念，坚持以学生自主、探究、合作、创新的学习形式，提高学习效果，改进和加强实验室工作人员的思想政治工作，不断分析新情况，研究新问题，提出新政策，本着为学生服务思想，大力配合科学教师开展实验教学，培养学生熟练的实验操作技能，增强学生的综合能力。

1、按要求健全完善实验室的各项规章制度，并及时更换上墙，张贴时做到合理美观，建立标准合格的实验室。

2、做好实验仪器帐物的校对工作，入库仪器按要求登记，并及时入财务帐，做到物、帐一致，账目清晰。

3、做好仪器的管理工作，实验室仪器要及时清点，摆放合理，使用方便取放，借还时要及时填记录，并及时整理放回原位。

4、做好仪器室、实验室的卫生工作，经常开窗通风，及时清除仪器上的灰尘，做到室内洁净，物品整洁。

5、做好仪器的维护工作，教育学生要爱护实验仪器，对损坏的仪器要及时处理，能维修的要及时维修，不能维修的请示领导处理或申请报废，不足时要申请购买。

6、要加强对实验室危险药品的管理，易蚀、易爆等药品要有专柜存放，柜上有剧毒标志，柜上有锁，使用时严格控制用量，并及时登记。

7、做好实验室的防火、防盗等工作，室内备有灭火器，下班关窗锁门。

8、按要求开出演示实验，分组实验，保证实验数量和质量，及时与科学教师沟通，熟悉科学课的实验，做好科学课与自然课的并轨工作。

9、上实验课时协助实验教师发放仪器，及时处理临时问题，确保实验课师生安全很正常授课秩序。

总之，本学期我会努力开展好实验室的各项工作，让实验室成为师生们共同学习、共同成长的天地！

**社会工作者工作计划篇二**

首先，在这次公司改革的与发展时机，我得以办事处主任的信任与推荐我深感荣幸。虽在过去的工作中有过不少的失败与不足，但经各领导的批评与指正，学得了公司各方面技术与社会销售理念，包括如何更好的处理商界中的人际关系。我想我在公司各领导的支持下，在实际工作中逐步的学习与发展后，定会成为一名公司乃之社会的有用之士。

以下我对：“我如果担任临汾市场的安装与售后服务工作，自我的工作计划。”如下：

不定时的与经销商勾通，协商在工作中所遇到的问题，协调结决。对于经销商也是一方面技术上的了解，也好让经销商在今后的谈判上更好的与客户勾通。遇事要站在双方的立场上考虑问题，不会单一指责是经销商的不是。有事先尽自己的能力结决，必要经销商的协调的再与经销商联系，不让经销商感觉公司员工能力不足。

依以上做法，我想经销商会对我们有好的看法，对公司产品也有了多的了解，对工作也有了信心。

在工作中多向同士学习，多注意工作中的细节，注意公司人员、经销商与客户之间的商务谈判，了解各系统的运行参数，以便对各系统的了解，懂得如何看现场，做方案。

在到达现场时首先要给甲方人员一种新颖的感觉，让甲方人员觉得我公司产品有技术含量，给甲方人员一种容易交涉的感觉。制定安装计划，自己要有主见，但要多与他们协商，把自己的安装计划传达给他们，以便他们会更好的配合我们的工作。常找些话题与他们聊，让他们决的我们公司的人挺会处事，给他们一种想与我们共同搞好这次安装的想法。遇到不好说话的，尽量多用些时间去打动他，现实中没有不要你好的，多与他谈谈，必要时请他吃饭或是从别的方面让他接受我。相信把工程人员搞好了，他会给上面领导说我们的好的，当然在检测上问题就好处理了。

**社会工作者工作计划篇三**

一、坚持以人为本，服务居民群众。积极创办社区百姓论坛，开展社区文艺晚会，各类专业知识讲座，完善建南辖区室内星光老年人活动中心，组织中老年人开展健身操和太极拳表演活动，积极组织辖区单位参加“南湖辖区物业管理公司运动会”，积极开展社区“邻里相亲，守望相助”活动。

二、组织力量开展排查不稳定因素的工作，确保一方平安，重点做好改制企业退休员工和在岗员工调查摸底工作，密切了解重点饮食服务行业内部动态情况，及时掌握不稳定因素的苗头，并及时化解矛盾。

三、完善\_\_社区工作站办公用房，争取7月份搬迁办公室，加强对社区义务治安巡逻队和义务消防监督队的业务指导，继续抓好青少年的教育，继续开展创建“无毒社区”活动，邀请区电影公司在辖区播放有教育意义的电影，开办多期消防安全知识讲座。

四、加强义工队伍的管理，扩大义工队伍，充分发挥社区义工的作用，不定期组织义工在辖区开展敬老助残、扶贫济困活动。

五、继续做好社区单位党建工作，做好预备党员转正工作，完善社区党建网络工作，筹建社区党员活动中心和党员会客室，组织党员外出参观学习。

**社会工作者工作计划篇四**

经过一年的协会工作，对我国软件行业、软件园区、软件企业的现状有了初步的了解，对协会工作的方向也有了大致的判断。由此，对下一步工作做一个基本的计划：

首先，服务的定位。毫无疑问，用纽带一词来形容协会的工作定位是再合适不过的了。企业之间、政企之间、产学研之间，无不需要协会发挥纽带作用，以促进各方面之间的交流与合作。

其次，服务的内容。根据协会的定位，协会的服务主要应当是促进各方面的交流与合作。而要想做好这类的服务，协会必须有扎实的基本功。这里所谓的基本功，对产业资讯有及时、详尽的了解;对业务资源有全面、紧密的联系;对行业发展有专业、深入的研究。只有具备这些基本工作，才能在促进各方面的交流与合作中，提出合理的建议，给与有效的协助。

因此，于里，应当做如下几项工作：

1、收集并发布产业政策、项目信息、科研成果等产业资讯;

2、建立并维护由政府、机构、院所、企业和专家等单位或个人的组成资源网络;

3、广泛性行业调研与专题性课题研究。

于表，集中全部的资源和精力，定期或不定期组织行业内领域性的交流活动，并力争促进该领域建立协作联盟。

再者，服务的视角。立足国内，放眼全球。无论表，还是里，必须要考虑国际化趋势和国际性因素。中国市场是全球市场的一部分，中国企业面对的竞争也来自全球对手。所以，无论是专注国内市场，还是瞄准海外市场，只有充分考虑国际化趋势和国际性因素，才能做到通观全局，有备无患。

最后，服务的宗旨。来源于行业，服务于行业，是协会办会的宗旨，也就是服务的宗旨。此间，既要求协会能扎根于行业，想行业之所想，急行业之所急;也要求全行业能求同存异，推心置腹，群策群力。由此，通全行业之力，反映行业的呼声，解决行业的问题，使协会服务于行业，让协会成为真正的行业协会。

诚然，一如所有的事，我们的工作也必须本着大处着眼，小处着手原则，抓基础，抓实用，抓效率。总之，协会的工作不能急功近利，不可好高骛远，只应搭桥铺路，只求实至名归。

**社会工作者工作计划篇五**

一般而言，责任意味着依照身份、地位或职业，由命令或习俗责成的工作、行为、服务或职务。社会责任就是人们所扮演的社会角色所应该发挥的功能。社会责任的赋予者可能是政府、组织和团体，也可能是社会公众、家庭和个人。通过政府、组织和团体赋予的责任通常具有强制性，受法律、行政和经济约束；而由社会公众、家庭和个人所赋予的责任则往往具有自然和自觉的特征，受社会舆论和个人良心约束。

社会工作者的责任分为社会责任和专业责任。前者是指在一般社会关系中力所能及的助人行为，后者则是在专业岗位上应尽的工作义务。与普通公民相比，社会工作者在履行社会责任方面具有更强的敏感度；同时，公众对社会工作者这一职业群体也会在道德上寄予更高的希望。我们很难想象缺乏社会责任感的人能够在社会工作实践中尽到专业责任。此外，社会工作者也往往能够通过不断进行专业实践而强化自己的社会责任感。

人文情怀是人类与生俱来的对本身的亲近情感，是人类对自身生命、健康、尊严的自然关爱，它是人们的社会责任和伦理规范的情感基础。不过，由于宗教信仰、政治派别和社会分工等因素的影响，不同的群体和民族表达人文情怀的程度不同，方式各异。

如果说专业价值体系是社会工作实践的哲学基础，那么人文情怀则是其中最重要的感性动力。一般公众内心具有的诸如慈善、怜悯等自发、直觉的助人意识，往往基于道德因素；而社会工作者的人文情怀则是一种更为丰富、成熟、稳定的社会情感，与其专业价值一脉相承，并能通过专业实践不断得到强化。许多事例表明，即使由于种种原因脱离了社会工作领域，人们在实践中已经固化的那种对人类的深切关爱依然时刻影响着他们的生活。

稳定的心理状态是指社会工作者在遇到困难、挫折、紧急事件或处于危机状态时，能够克制和调适负面情绪，从而保持理性的思考、判断和行为选择。

社会工作者在处理纷繁复杂的家庭和个人案例时，有时不仅会遇到社会资源的不足、社会政策和专业价值的冲突、个人价值和专业伦理的冲突等问题，还会遇到专业方法与案主文化系统之间的矛盾。因此，在实践中产生的紧张、慌乱、激动、犹豫、悲伤、压抑、失望、孤独、烦躁甚至恐惧等负面的情绪和感受，是我们必须面对和调适的。

一般地说，个人的专业知识、实践能力和专业职责是保持心理稳定的前提。积累的知识越丰富，掌握的技术越熟练，文化敏感度越高，专业价值越稳固，就越能避免心理失衡。其中，丰富的实践经验是有效调适心理失衡的宝贵资源。但是，对许多新手而言，则需要资深社会工作者和专业督导老师的辅导。如果不能通过接受辅导消除或减轻压力，建议工作者转介案例、休假或更换工作环境。

挑战精神是指在对传统的思想、道德、行为和制度的怀疑、批判过程中和创造新事物方面所展示出的信念和毅力。

**社会工作者工作计划篇六**

在即将过去的xx年，社区成果累累、荣誉多多，给xx年工作带来高起点、再发展的难度，很多同志感觉累，认为社区面临村诸多棘手问题再也难以百尺竿头更进一步。这观点看似有理，然而，街道领导不可能认可，社区老百姓也不可能认可，当今社区建设和发展的时代要求更不能认可!这就逼得我们必须在村诸多棘手问题中找“突围”。

村诸多棘手问题主要归纳有二：一是车库出租住人所引发的众多保洁、治安、计生、健康问题，二是物业与业主的不良关系所引发的一系列管理问题。目前为止，居委会除了呼吁村改造的实事工程以外，还暂时找不到解决这两类问题的有效办法。怎么办?社区二届六次议事会强调，“幸福”不是“富裕”的代词，现代化社区更不是高档住宅区的专利!我们社区拥有人际关系祥和，生活态度快乐、认知思维健康、互动氛围浓烈的独特软环境，我们完全可以“突围”村的共性矛盾，做强、做大、做实中国现代化的一流社区!

根据二届六次议事会精神，特制定社区xx年工作计划

1、继续强化班子学习氛围，提增社区工作者政治素质和业务能力;继续强化班子快乐氛围;让每个社区工作者在工作成效中体验自身价值的愉悦;继续倡导弹性工作机制，使社区工作者的每天8小时发挥最佳的能量，从而有效维系社区每天开门13个小时。

2、严格按照上级工作要求，不折不扣完成各条线工作任务，并最大可能地做出特色、做出亮点，做出“示范社区”应有的示范效应。

3、认真处置社区各类矛盾，尽最大可能满足居民各类需求。强化接待、走访等掌握民情机制，不断关注、研究、解决社区的新情况、新问题、新矛盾。

4、运用“服务同盟会热线”平台，打造社区居民十分钟便民圈，努力实现居民足吧出户，一个电话就能ok诸多需求的格局。对“服务同盟会热线”进行价格、质量、满意度的跟踪监督，以此确保“热线”服务的高质量。

5、做实事是硬道理!希望能够在xx年争取到区村改造的实事工程。与此同时，我们将在完善外来人口信息采集的基础上，经常性组织人手，督查车库住人的环境卫生、综合治理、消防安全、计划生育等情况，并强化社区教育功能，不拘形式地引导外来人口尽快和本地居民形成健康、快乐的和谐关系。另外，尽力解决65幢路面低洼问题，72幢、59幢墙角卫生问题，以及其它路面低洼问题，尽力解决树高叶茂等绿化问题。

6、开辟苏州商场的就业渠道。最大可能筹集岗位，引导社区失业人员合理就业、迁就就业，把金融危机在社区的影响降到最低。

1、继续做大、做实、做活“居民会客厅”，保证社区活动室大门敞开13小时;继续鼓励、支持居民到社区活动室举办生日、婚嫁等庆祝活动;继续为喜欢aa制的群体提供聚会场所和硬件设施;继续为居民的互动提供一切便利条件。

2、继续做大、做实、做活“幸福联盟”30个团队。尽最大可能争取区政府的优惠政策，为“幸福联盟”30个团队提供硬件乃至资金的支持。合理安排社区内外活动的场所和时间，让“幸福联盟”团队每个成员的笑声充斥社区。

3、在保障社区居民经常性、多样性、规模化的前提下，精心组织大型比赛、表演等活动，并通过活动，继续强化“以社区荣而荣”的公共精神，继续强化志愿者队伍的奉献功能，共同为现代化社区添砖加瓦。

4、尽最大可能引导居民互动。每季度最起码组织一次远距离旅游活动，并经常性鼓励、支持居民自发的近郊旅游活动。

1、以互动为先导、以管理和服务为基础、以信息传播为手段，打造全国一流社区。

2、打造网、qq群、电子信息屏一主二辅的数字化体系，通过该体系，丰富居民e生活，也为上班族提供与居委会、与邻居之间的互动平台。

3、培育“草根”领袖和“草根”文化，将社区奇人轶事、百姓喜怒哀乐规模、形象、生动地展现在网，让全国人民都能知晓、了解、并羡慕百姓的幸福生活。

5、重视网站和苏州新闻媒体的共振作用。继续加强与合作，使社区工作取得社区实际效应的同时也取得社会成效。

6、及时总结工作得失、提增工作理念、修正工作思路。

**社会工作者工作计划篇七**

1、继续强化班子学习氛围，提增社区工作者政治素质和业务能力；继续强化班子快乐氛围；让每个社区工作者在工作成效中体验自身价值的愉悦；继续倡导弹性工作机制，使社区工作者的每天8小时发挥最佳的能量，从而有效维系社区每天开门13个小时。

2、严格按照上级工作要求，不折不扣完成各条线工作任务，并最大可能地做出特色、做出亮点，做出“示范社区”应有的示范效应。

3、认真处置社区各类矛盾，尽最大可能满足居民各类需求。强化接待、走访等掌握民情机制，不断关注、研究、解决社区的新情况、新问题、新矛盾。

4、运用“服务同盟会热线”平台，打造社区居民十分钟便民圈，努力实现居民足吧出户，一个电话就能ok诸多需求的格局。对“服务同盟会热线”进行价格、质量、满意度的跟踪监督，以此确保“热线”服务的高质量。

5、做实事是硬道理！希望能够在xx年争取到区村改造的实事工程。与此同时，我们将在完善外来人口信息采集的基础上，经常性组织人手，督查车库住人的环境卫生、综合治理、消防安全、计划生育等情况，并强化社区教育功能，不拘形式地引导外来人口尽快和本地居民形成健康、快乐的和谐关系。另外，尽力解决65幢路面低洼问题，72幢、59幢墙角卫生问题，以及其它路面低洼问题，尽力解决树高叶茂等绿化问题。

6、开辟苏州商场的就业渠道。最大可能筹集岗位，引导社区失业人员合理就业、迁就就业，把金融危机在社区的影响降到最低。

1、继续做大、做实、做活“居民会客厅”，保证社区活动室大门敞开13小时；继续鼓励、支持居民到社区活动室举办生日、婚嫁等庆祝活动；继续为喜欢aa制的群体提供聚会场所和硬件设施；继续为居民的.互动提供一切便利条件。

2、继续做大、做实、做活“幸福联盟”30个团队。尽最大可能争取区政府的优惠政策，为“幸福联盟”30个团队提供硬件乃至资金的支持。合理安排社区内外活动的场所和时间，让“幸福联盟”团队每个成员的笑声充斥社区。

3、在保障社区居民经常性、多样性、规模化的前提下，精心组织大型比赛、表演等活动，并通过活动，继续强化“以社区荣而荣”的公共精神，继续强化志愿者队伍的奉献功能，共同为现代化社区添砖加瓦。

4、尽最大可能引导居民互动。每季度最起码组织一次远距离旅游活动，并经常性鼓励、支持居民自发的近郊旅游活动。

1、以互动为先导、以管理和服务为基础、以信息传播为手段，打造全国一流社区。

2、打造网、qq群、电子信息屏一主二辅的数字化体系，通过该体系，丰富居民e生活，也为上班族提供与居委会、与邻居之间的互动平台。

3、培育“草根”领袖和“草根”文化，将社区奇人轶事、百姓喜怒哀乐规模、形象、生动地展现在网，让全国人民都能知晓、了解、并羡慕百姓的幸福生活。

5、重视网站和苏州新闻媒体的共振作用。继续加强与记者合作，使社区工作取得社区实际效应的同时也取得社会成效。

6、及时总结工作得失、提增工作理念、修正工作思路。

**社会工作者工作计划篇八**

1、依法执行社区居委会选举制度,认真组织实施好第四届社区居委会换届选举工作。加大宣传力度，为换届选举营造良好的社会氛围，保证辖区居民的知情权、参与权、选举权，确保换届的整个过程合法合理。

2、继续扎实开展和谐示范社区创建活动，挖掘辖区资源，加快社区建设步伐，进一步改善社区基础设施，力争打造2-3个精品社区，适时召开和谐示范社区建设总结表彰会。

3、继续认真实施社区

国学

文化建设试点工程，打造国学文化品牌，立足社区、依靠社区、服务社区、建设社区，带动万柏林区经济发展，提高全区居民思想道德素质和精神文化生活质量。

4、进一步加强社区虚拟养老服务试点工作，在市局指导下，根据实际情况，因地制宜，逐步扩大试点社区范围，积极建立为老年人服务的设施，满足老年人的生活需求，逐步实现家庭养老和社区服务的密切结合，使社区成为老人颐养天年、享受天伦之乐的归宿。

5、继续做好社区志愿者的注册、培训和管理工作。

6、继续实施社区管理，服务信息平台系统建设，力争实现区、街、社区网络连接，提高社区办公效率，整合社区资源，使我区社区管理工作尽快迈向标准化、网络化，提升社区工作效能和服务水平。

7、制定和完善全区社区建设工作制度，规范社区各项工作运作，推动社区全面建设。

8、加大社区民非组织的培育发展和监督管理力度，引导社区民非组织参与社区建设，为我区社区经济发展服务。

9、结合“城乡清洁工程”的实施，广泛开展绿色“十佳”(社区)创建活动。

10、认真组织开展加强和改进社区干部工作作风活动，全面提高社区干部的综合素质。结合第四届社区居委会选举，举办全区社区干部业务培训，进一步增强他们为民服务的本领。

在新的一年里，根据所制定的工作要点，我们将不断探索，弥补不足，创新工作思路，使社区建设工作更上一个台阶。

20xx年是我中心成立的第二年，趁着社会工作大发展的春风，机构将继续秉承“扎根社区，服务社群，助人自助”的宗旨，在各方的大力支持下，以继续建设好一个凝聚爱心，服务社群的专业社工组织为目标，致力打造扬帆社工服务品牌，扎根南海，服务南海。20xx年度中心

工作计划

如下：

一、坚持一个中心：以专业服务为己任

佛山社工事业现在正处于起步阶段，作为南海第一家专业社工机构，我们有义务为社工事业的发展尽一份力。虽然在过去的一年中，我们通过开展青少年、老人服务，让服务走进社区、走进居民家庭，不断推进社工+义工的服务模式，但是居民对社会工作的认知程度仍不高，各级部门对社会工作专业服务的内容、方法和意义还缺少认识。

今后的中心工作，我们将以加强南海乃至佛山社工人才队伍建设，发展社会工作为己任，继续坚守社会工作的专业理念，按照社会工作服务程序，运用社会工作的专业技巧，解放思想，克服困难，大胆探索，在社会工作知识的培训、宣传，还是社工岗位的开发、社工专业服务的介入方面，进行积极的尝试，探索本土化的服务模式，积累可推广的经验。

二、做好两项工作：自身建设和社工宣传

(一)自身建设

20xx年，我们将继续完善中心在管理方面和服务方面的建设。管理方面，继续建立健全与严格执行

规章制度

，树立中心的品牌意识，打造中心的品牌文化。服务方面，加强项目规范，建立更加丰富的资源库，同时加强与广州等高校社会工作系的联系，挖掘优秀的社工人才，并加强粤港台社工督导的沟通，打造专业的品牌团队。另外，加强员工的培训，提升员工的项目管理水平和服务技巧，提升服务质量。

(二)社工宣传

社会工作作为中国大陆新兴的一个事业，并不为广大群众所完全认知与接纳，为了更好地开展服务，对于社工的宣传也是现阶段的一项重要工作。

中心将通过深入社区宣传、报刊、网络等途径进行社工知识宣传。

1、深入社区：中心将在节假日不定期到社区举办活动，让居民在参与活动中对社工有深刻的认识。过去的一年中心在南桂、桂园社区的成功充分表明了这一途径的可行性，今年我们将加大力度，扩大范围宣传。

2、媒体：争取与《佛山日报》、《珠江时报》《南海电视台》等佛山本地媒体合作，发布中心的活动通讯、宣传社工文化，让居民在日常活动中对社工有进一步的认识。

3、网站：在新浪等网络媒体上开通了博客、微博，定期、及时更新中心的活动、项目开展情况。并争取在今年内完成中心网站的建设。

4、宣传专刊：通过活动宣传单张、项目通讯、月刊、年报等各类宣传手册，及时传递服务信息，加强中心服务动态介绍。

三、打造三大品牌项目：为老服务、青少年服务和社工人才建设

(一)以养老机构为载体开展为老服务

老龄化社会呼唤专业服务的介入，养老机构的老人需要社工的慰籍。经过对南海老人服务的现状评估，整合中心的现有资源，中心在佛山市、南海区民政局的指导下，将为老服务定位为以养老机构为载体，深入开展老年社会工作服务。

一是开展桂城长者颐乐中心社工人才队伍建设试点项目。在获得桂城关爱基金的资助下，中心将在桂城长者颐乐中心开展专业服务。包括建立社工部，开设社工岗位、建立社工服务的各项规章制度，打造院内社工文化，开展员工专业团队建设、开展长者专业服务等。通过整合院内外的志愿者、场地设施、设备等资源等，为长者提供充足的资源服务;协助长者建立自助互助组织，满足长者的需要，提升长者的生活质素。

二是开展西樵福利中心的社工督导和培训。在西樵镇政府的支持下，采取了政府派驻社工，机构派驻督导的1+1合作模式，整合港台的社工专业资源，为西樵福利中心的员工提供系统专业的培训。派驻专业督导定期为西樵福利中心社工提供专业指导，为西樵福利中心设立社工岗位、制定规章制度、打造院内文化、培养专业团队、开展专业服务提供及时有效的专业支持。

三是拓展其他的养老机构服务。继续与南海其他的养老机构加强沟通，探讨服务模式，寻求可合作的途径，建立扬帆为老服务的专业品牌。

(二)以学校为阵地开展青少年服务

在过去的一年中，我们开展的430动力快车、阳光伙伴

励志

营项目经验分享，对中心开展青少年的服务区域有了重要的认识。学校是青少年学习生活的重要场所，对孩子的学习、情绪、智力、人格都有重要的影响。学校也是联系家庭和社区的纽带，为专业服务的介入提供了空间和条件。因此，今年中心的青少年服务采取驻校社工的形式，开始一个新的服务模式的探索。

策划“阳光动力”助学与助长计划，争取关爱基金的支持，在桂城的两所中学(一所农村、一所城市)开始试点。一方面研究农村、城市学校的教育教学模式、青少年行为特征等，借助专业手法为青少年提供学习、生活、情绪等方面开展专业性辅导工作，探索不同的驻校社工服务的介入模式;另一方面探讨社工与教师、家长的沟通合作模式，总结社会工作的介入途径。同时，通过社会工作专业服务，帮助有需要青少年得到及时的服务，推广“爱己及人，助人乐己”关爱精神，培养活力健康新一代。

通过驻校社工服务，进一步推广学校社会工作，关心青少年的全方位发展，实施培养青少年的“全人计划”，协助青少年学生能够正视生活现状，挖掘自身潜能，培养良好的人际交往能力，促进其全面健康成长，并能在活动中成为桂城义工中的一分子，参与“爱家、爱桂城”的行动。

(三)以培训为手段加强社工人才队伍建设

加快本土社工人才建设，进一步推动社会工作的本土化是中心今年的另一重要工作。一是通过社会工作职业水平考试考前辅导，帮助应考人员把握考试大纲规定内容，加强对教材的理解，提高应试能力，提高，加快人员转型;二是通过专题培训，进一步普及社工知识，提高工作效能，推广社会工作服务理念和技巧;三是通过业务考察、交流，实务训练，拓宽本土服务人员的专业服务手法，加快社会工作专业人才队伍的建设。

四、做好四项工作：预估策划-项目实施-评估反思—总结研究

要提升专业水平，保证专业服务品质，必须要做好四项工作：

(一)预估策划：加强对服务人群和区域的调查研究，借助访谈提纲、问卷等工具，通过社区探访、焦点访谈等形式，深入一线了解服务对象的需求。制定各类服务人群的访谈提纲和问卷，完善调查研究的手段和方法，加强项目策划的培训和指导，继续策划出符合市民需求、政府需要的专业服务项目。

(二)项目实施：在现有的服务项目中，将进一步规范服务的流程，建立服务的标准，规范各类文书档案，形成一套制度化、规范化的可复制的经验模式。按照项目书的内容和进程，坚持专业服务的原则，有序开展各项专业服务，确保项目进度和服务品质。

(三)评估反思：根据项目要求，做好201x年度关爱基金资助的三个项目、西樵山复退军人医院社工人才队伍建设试点项目结项工作。做好项目的自评、项目服务的文书、图片、音像资料整理、分档保存工作，各项规章制度和财务审计报告等，做到管理规范、材料完整、交代清楚，确保项目评估顺利通过。同时，要加强项目服务的反思，及时弥补不足，积累经验。

(四)总结研究：要充分利用中心的专家团队，加强对项目服务的模式研究，不断总结本土化服务的经验，推广本土社会工作专业服务模式。今年，要在各级刊物上发表专业的研究性文章，并总结介入服务案例，在合适的时机结集出版，进一步宣传社工专业服务。

新的一年，中心将按照社工服务的专业要求继续完善各项工作流程和规范，加快中心团队建设，努力做好已开展项目工作。在时机合适的情况下，将在新的领域、新的项目上进行拓展，为共同打造社工事业的春天而努力!

回顾过去的一年，有过欣喜，有过过失，有过汗水，有过眼泪，受过褒奖也挨过批评。为了在新的一年里，我将带着求真务实的工作太度，勤劳肯干的敬业精神，通过下面几点扎实地工作，为全年开好头、起好步打下基础：

一、明确目标、提升业务水平。紧紧围绕目标

责任书

的要求，全面开展计生优质服务。熟练操作、运用人口信息平台pic系统及相关的一系列业务知识。

二、改善工作方法。换位思考，与服务对象协作沟通，发现问题及时分析解决，不耽误时间。虚心学习、取长取长补短，避免因业务不熟，对工作造成影响。

三、端正工作太度。正确认识自己，纠正自己的缺点，认真听取他人忠恳意见，凡事尽量亲力亲为，脚踏实地，认真负责。

四、细化工作内容：

1、认真抓好新婚、孕期、出生、死亡对象的当月上报。

2、认真配合镇计生办搞好各种重大节日的宣传活动。

3、继续关爱留守儿童、空巢老人、计生贫困户等弱势群体。

4、着重抓好信息采集，及时发现掌握第一手资料

5、积极配合镇计生办做好生殖健康检查，为育龄妇女服好务。

6、全面落实“奖励扶助”政策，落实到户、服务到人

7、做好月报、年报等各种相关业务报表，做好资料收集归档。避免慌乱无序，事倍功半。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn