# 社会工作者工作计划和目标(实用11篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-30

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。社会工作者工...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**社会工作者工作计划和目标篇一**

目前市具备社会工作专业背景或取得职业资格证书的社会工作者只有40人。按照社会工作职业化、专业化的要求，通过外部引进和内部培育，力争每年新增50名，进一步扩大社会工作人才队伍规模，提升社会工作人才专业能力，造就一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍。

1、加大外部引进。重点引进具有硕士以上社会工作专业学位;副高及以上专业职称;三级及以上社会工作师;获得省级及以上政府奖励的专家学者;重点机构或紧缺岗位的本科以上专业人员等。

2、加强内部培育。委托具有培训资质的专业机构进行社工理论与实务的培训，同时鼓励有条件者参加社工职业资格鉴定与职称评定。

3、强化专业服务。推动社区党群工作、社区服务、社会救助、人口计生、医务、学校、家庭等相关社会管理、公共服务领域与儿童、青少年、老年人、妇女、残疾人、流动人口等工作领域的社会工作专业化。

全市社会工作专业岗位主要分两类：一类是在市、县(市、区)、街道的民政、教育、文化、卫生、劳动、信访、人口计生、公安、司法、工会、团委、妇联、残联等部门;另一类是针对特定的服务对象，按一定的比例，在社会福利与社会救助机构、学校、医院、社区等设置社工岗位。

为推动社会工作人才队伍的全面发展，实现预定的发展目标，重点做好七大任务：

1、贯彻职业标准，加强行业规范。根据社会工作者职业标准的要求，推进社会工作人才的职业资格准入制度，加强社会工作人才的认证工作，鼓励和引导专业岗位使用具备职业资格的人员;同时，建立和完善社会工作机构准入制度，加强行业规范建设。

2、加强专业培训，提升人才素质。完善培训计划，优化课程设置，邀请社工理论和实务专家，对管理人员进行社会工作轮训，对社会工作人才和社会工作相关管理人员进行社会工作专业培训。同时，加强与高校联合，举办高层次的社会工作研修班，对公共服务与社会管理部门领导岗位、社工机构负责人进行专业提升。

加大政府机关和事业单位社会工作人才培育力度。公共服务和社会管理部门在招录公务员和事业单位工作人员时，优先录用获得社会工作职业资格证书、并在社工专业领域有两年以上工作经验者;通过专题培训、讲座、到社会工作机构实习锻炼等形式，对政府机关公务员和事业单位工作人员实施社会工作轮训;对公共服务与社会管理部门的新进公务员进行社会工作培训，要求两年内取得职业资格证书。

3、拓展实务领域，充实专业人才。

(1)在党员服务机构、社区(村)等党群工作领域内充实具有社工资格的社区党群工作专业人员。

(2)在新社会组织和公益机构中充实社会工作专业人员。

(3)在公办中、小学和民办学校中充实社会工作专业人员。

(4)在一级医院和二级医院中充实社会工作专业人员。

(5)在养老院、儿童福利院、救助站等社会福利、社会救助机构中充实社会工作专业人员。

(6)在县(市、区)、各乡镇街道(社区)民政管理和服务岗位充实社会工作专业人员。

(7)在县(市、区)、各乡镇街道(社区)残疾人服务岗位充实社会工作专业人员。

(8)在县(市、区)、各乡镇街道(社区)人口计生工作岗位充实社会工作专业人员。

(9)在县(市、区)、各乡镇街道(社区)流动人口工作岗位充实社会工作专业人员。

4、建立激励机制，强化自身建设。在社会工作人才队伍建设中引入激励机制，探索发布社会工作职业薪资指导价，建立科学、合理的社会工作薪酬管理制度，吸纳更多的高素质社会工作人才;健全包括一线服务、项目运营、专业督导与机构管理在内的社会工作人才体系;加强社会工作专业机构的自身建设，提高专业团体的自主管理、自主运作和自我发展能力，强化机构的诚信自律，树立社会工作人才队伍良好形象。

5、开发服务项目，提升服务质量。研究开展各类社工服务项目，包括养老机构社工服务、福利机构社工服务、社区社工服务、司法援助社工服务、人口计生社工服务、行为矫正社工服务等，拓展项目服务人群，提升项目服务质量，规范项目委托与管理的流程。

6、培育民间组织，加强政社互动。培育更多的民间性专业社工机构，激发民间组织参与的积极性，鼓励社会工作人才队伍自主创业，建立社工机构间的分工、协作与竞争机制。借鉴先进地区的经验，成立社工协会，发挥其在实施行业管理、团结社工、发 展专业、服务社会方面的作用，推动社会工作职业化、专业化发展。加强政社合作互动，发挥社会工作在整合资源、和谐共建方面的专业优势，使社会工作人才成为联系政府、社会与市民的桥梁。

**社会工作者工作计划和目标篇二**

健康教育与健康促进是动员全社会和多部门的力量，营造有益于健康的环境，传播健康相关信息，提高人们健康意识和自我保健能力，倡导有利健康的行为和方式，促进全民健康素质的活动。过去的一年，我社区卫生服务站健康教育与健康促进工作在卫生局的正确领导下，在各有关部门和单位的支持和共同努力下，大力推进城市社区卫生服务，积极开展预防艾滋病、结核病、血吸虫病、病毒性肝炎和以预防高血压为重点的慢性非传染性疾病的系列宣传活动，社区(居委会)学校、医院、公共场所等健康教育和健康促进工作有了较大发展，健康教育网络和工作机制正在形成，市民健康意识和健康知识水平进一步提高。

但是，我们应该清醒地看到：这项工作目前在我站辖区内发展还不平衡，各社区(居委会)之间还存在较大差异，社区人群的健康知识知晓率和健康行为的形成率还较低，普及卫生知识，倡导健康的生活方式仍是一项长期而艰巨的任务。为进一步推动这项工作向纵深方向发展，提高我站辖区内的健康意识和健康素质，特制定本计划与实施方案。

建立和完善适应社会发展需要的健康教育和健康促进工作网络，围绕我站辖区重点公共卫生问题，对重点场所、重点人群，以社区为基础，开展多种形式健康教育和健康促进活动。力争到20xx年底，全市各社区居民健康知识知晓率达80%，健康行为形成率达70%，健康教育覆盖率达90%，满意率达80%。社区居民健康素质有较大提高。

(一)慢性病的社区防治：向社区居民普及慢性病防治知识，倡导健康生活方式，控制行为危险因素，预防与控制高血压、冠心病、脑血管病、癌症、糖尿病等慢性病。

(二)重大传染性疾病：针对人群集中的大中专院校，加强对新老传染性疾病(如艾滋病、结核病，各种病毒性肝炎、性病、非典型肺炎、人间禽流感、流脑、流感等)的传染源、传播途径及防治措施的宣传教育。

(三)家庭饮食卫生与营养：包括合理营养，暴饮暴食、偏食、酗酒对健康的影响，碘盐的保管与使用，食品保藏、食具消毒、食物中毒的预防知识等。

(四)防止意外伤害：如交通事故、劳动损伤、溺水、煤气中毒、自杀等死亡和伤残事件，教育居民提高自我保护意识，加强安全防范措施，防止意外事故发生。

(五)生殖健康教育：包括计划生育、优生优育优教、妇幼保健、性生活知识等。

(六)家庭心理教育：包括独生子女教育，家庭关系和人际关系的正确处理，防止和消除社会心理紧张刺激，促进家庭心理健康。

(一)强化领导，明确责任和目标。

1、xx街道办事处、xx区卫生局社区卫生服务领导办公室、xx社区卫生服务站、社区居委会要建立健全健康教育领导小组，确定主管领导和专职工作人员，健全社区健教网络，制定健康教育与健康促进20xx年工作规划、年度计划和实施方案，促进社区健康教育和健康促进工作扎实开展。

2、辖区内各中小学校要认真贯彻《学校卫生工作条例》，健康教育开课率达100%，力争使学生健康知识知晓率达80%，健康行为形成率达70%。

3、辖区内医疗单位要坚持开展对医务人员健康教育培训，培训率达90%，加强对患者的健康知识宣传,力争患者相关知识知晓率达80%。

4、辖区内各公共场所经营单位要认真贯彻《公共场所卫生管理条例》，开展对从业人员健康知识培训、培训率达70%以上，并积极参与创建无吸烟先进单位活动。

(二)统一布署，开展多种形式的健康教育活动。

1、社区卫生服务站要将社区健康教育与健康促进工作纳入目标管理中，健全网络和工作机制，采取分类指导原则，探索新的工作方法并全面推广，促进工作的全面开展。

2、要充分发挥社区卫生服务站医务工作者在健康教育、疾病控制、妇幼保健、慢病防治等方面的优势作用，加强对健康教育骨干的健康教育理论和技能培训，每年至少培训一次，并争取纳入继续教育管理中。

3、结全双创对辖区各单位的要求，我站要将健康教育与爱国卫生、除害防病等工作结合起来，采取多种形式开展基层健康教育活动。社区卫生服务站每月至少对居民开展健康教育讲座一次;卫生宣传栏每季更换。

4、搞好健康教育档案资料建设。开展每一项健康教育活动都要有计划、有通知、有参与人员签到、有宣传资料、有现场图片资料，并做好活动效果评价。宣传栏、黑板报要留有本底资料或图片资料。通过门诊咨询、电话等方式进行健康咨询并作好记录工作，健康教育处方资料要完整。

(三)搞好培训，加强能力建设。

1、通过培训、继续教育加强社区卫生服务健康教育队伍的建设，配备素质好、业务好的医务人员从事健康教育工作，要稳定健教队伍。健康教育人员相互之间要加强交流与合作，促进共同发展。

2、考核评估。根据创建社区卫生服务评估体系健康教育相关要求，对我站健康教育与健康促进工作实地进行年终考核评估。查缺补漏，在下一年度改进并提高。

**社会工作者工作计划和目标篇三**

认真贯彻《中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神，结合教育局和团委工作意见，围绕学校工作重点，对全体学生进行民族精神教育、诚信教育和文明习惯教育，不断提高学生基础道德素养、心理素养和社会责任感。

1、抓好学生的思想道德教育，继续加强行为规范的养成教育。

2、加强少先队的自身建设，为我校少先队的发展提供有力的保证。

3、加强理想信念教育，辅导员应认真备好队课教案，认真开好主题队会。

4、在“苗苗儿童团”中开展养成好习惯争星活动，在活动中表现突出的\'批准加入少先队。

三月份：

教育主题：文明礼貌，勤奋学习。

工作要点：

1、各中队举行“日常行为规范”主题教育活动之一：说文明话，做讲礼貌好队（团）员。

2、总结寒假少先队活动，制定新学期工作计划。

3、健全少先队组织，恢复检查工作，小辅导员为“苗苗儿童团”上团课。

4、班级环境布置。各班以“学雷锋、树新风”出一期板报。

5、2月28日各中队以“我为学校做一件好事”为主题召开一次队会；3月5日前要付诸实践。

7、3月14日，各中队结合寒假帮父母做力所能及的事进行交流。

8、3月21日，一至三年级验收学生假期读了哪些书，有哪些收获；四至六年级验收“卫生小博士”收集的健康知识，重点针对“如何预防近视眼”进行交流。

9、3月28日，各中队辅导员验收古诗背诵情况，评出一至两名班级“古诗小状元”。

四月份

教育主题：发扬光荣传统学习前辈精神。

工作要点：

1、4月4日，各中队举行“日常行为规范”主题教育活动之二：“塑造形象”主题队会（红、绿领巾、校服）。

2、发动队员唱响两首歌——《国歌》《队歌》。

3、组织开展“学先辈，走英雄路”读书实践活动。

4、4月18日，民族英雄知多少故事会。

5、各班以发扬革命精神为内容出一期板报。

五月份

教育主题：热爱劳动，讲究卫生。

工作要点：

1、5月2日，各中队举行“我爱我校”主题教育活动之一：环境教育主题队会。

2、各中队开展“热爱劳动讲究卫生”使校园更美丽体验教育活动。

3、5月23日，以总结“使校园更美丽体验活动”为内容，各中队召开“了不起的身边好榜样”主题队会。

4、各中队以“我爱我校”为内容出一期板报。

六月份

教育主题：放飞理想、展示风采。

工作要点：

1、6月6日，各中队为运动会上取得优异成绩的学生开庆功会。

2、庆祝“六一“国际儿童节，开展“爱心大行动“活动，帮助身边的小伙伴。

3、6月13日，各中队举行“日常行为规范”主题教育活动之三：“强健体魄”主题队会。

4、举行一年级新队员入队仪式。

七月：

教育主题：争先评优，积极备考。

工作要点：

1、7月4日，各中队举行“我爱我校”主题教育活动之二：“美化校园”主题队会。

2、期末做“行规示范班级”、“行规示范学生”评选工作。

3、暑假实践行活动布置。

**社会工作者工作计划和目标篇四**

健康教育与健康促进是动员全社会和多部门的力量，营造有益于健康的环境，传播健康相关信息，提高人们健康意识和自我保健能力，倡导有利健康的行为和方式，促进全民健康素质的活动。过去的一年，我社区卫生服务站健康教育与健康促进工作在卫生局的.正确领导下， 在各有关部门和单位的支持和共同努力下，大力推进城市社区卫生服务，积极开展预防艾滋病、结核病、血吸虫病、病毒性肝炎和以预防高血压为重点的慢性非传染性疾病的系列宣传活动，社区(居委会)、学校、医院、公共场所等健康教育和健康促进工作有了较大发展，健康教育网络和工作机制正在形成，市民健康意识和健康知识水平进一步提高。

但是，我们应该清醒地看到：这项工作目前在我站辖区内发展还不平衡，各社区(居委会)之间还存在较大差异，社区人群的健康知识知晓率和健康行为的形成率还较低，普及卫生知识，倡导健康的生活方式仍是一项长期而艰巨的任务。为进一步推动这项工作向纵深方向发展，提高我站辖区内的健康意识和健康素质，特制定本计划与实施方案。

建立和完善适应社会发展需要的健康教育和健康促进工作网络，围绕我站辖区重点公共卫生问题，对重点场所、重点人群，以社区为基础，开展多种形式健康教育和健康促进活动。力争到2024年底，全市各社区居民健康知识知晓率达80%，健康行为形成率达70%，健康教育覆盖率达90%，满意率达80%。社区居民健康素质有较大提高。

(一)、慢性病的社区防治：向社区居民普及慢性病防治知识，倡导健康生活方式，控制行为危险因素，预防与控制高血压、冠心病、脑血管病、癌症、糖尿病等慢性病。

(二)、重大传染性疾病：针对人群集中的大中专院校，加强对新老传染性疾病(如艾滋病、结核病，各种病毒性肝炎、性病、非典型肺炎、人间禽流感、流脑、流感等)的传染源、传播途径及防治措施的宣传教育。

(三)、家庭饮食卫生与营养：包括合理营养，暴饮暴食、偏食、酗酒对健康的影响，碘盐的保管与使用，食品保藏、食具消毒、食物中毒的预防知识等。

(四)、防止意外伤害：如交通事故、劳动损伤、溺水、煤气中毒、自杀等死亡和伤残事件，教育居民提高自我保护意识，加强安全防范措施，防止意外事故发生。

(五)、生殖健康教育：包括计划生育、优生优育优教、妇幼保健、性生活知识等。

(六)、家庭心理教育：包括独生子女教育，家庭关系和人际关系的正确处理，防止和消除社会心理紧张刺激，促进家庭心理健康。

(一)强化领导，明确责任和目标。

1、xx街道办事处、xx区卫生局社区卫生服务领导办公室、\*\*社区卫生服务站、社区居委会要建立健全健康教育领导小组，确定主管领导和专职工作人员，健全社区健教网络，制定健康教育与健康促进2024年工作规划、年度计划和实施方案，促进社区健康教育和健康促进工作扎实开展。

2、辖区内各中小学校要认真贯彻《学校卫生工作条例》，健康教育开课率达100%，力争使学生健康知识知晓率达80%，健康行为形成率达70%。

3、辖区内医疗单位要坚持开展对医务人员健康教育培训，培训率达90%，加强对患者的健康知识宣传,力争患者相关知识知晓率达80%。

4、辖区内各公共场所经营单位要认真贯彻《公共场所卫生管理条例》，开展对从业人员健康知识培训、培训率达70%以上，并积极参与创建无吸烟先进单位活动。

(二)统一布署，开展多种形式的健康教育活动。

1、社区卫生服务站要将社区健康教育与健康促进工作纳入目标管理中，健全网络和工作机制，采取分类指导原则，探索新的工作方法并全面推广，促进工作的全面开展。

2、要充分发挥社区卫生服务站医务工作者在健康教育、疾病控制、妇幼保健、慢病防治等方面的优势作用，加强对健康教育骨干的健康教育理论和技能培训，每年至少培训一次，并争取纳入继续教育管理中。

3、结全双创对辖区各单位的要求，我站要将健康教育与爱国卫生、除害防病等工作结合起来，采取多种形式开展基层健康教育活动。社区卫生服务站每月至少对居民开展健康教育讲座一次;卫生宣传栏每季更换。

4、搞好健康教育档案资料建设。开展每一项健康教育活动都要有计划、有通知、有参与人员签到、有宣传资料、有现场图片资料，并做好活动效果评价。宣传栏、黑板报要留有本底资料或图片资料。通过门诊咨询、电话等方式进行健康咨询并作好记录工作，健康教育处方资料要完整。

(三)搞好培训，加强能力建设。

1、通过培训、继续教育加强社区卫生服务健康教育队伍的建设，配备素质好、业务好的医务人员从事健康教育工作，要稳定健教队伍。健康教育人员相互之间要加强交流与合作，促进共同发展。

2、考核评估。根据创建社区卫生服务评估体系健康教育相关要求，对我站健康教育与健康促进工作实地进行年终考核评估。查缺补漏，在下一年度改进并提高。

**社会工作者工作计划和目标篇五**

在即将过去的20xx年，社区成果累累、荣誉多多，给20xx年工作带来高起点、再发展的难度，很多同志感觉累，认为社区面临村诸多棘手问题再也难以百尺竿头更进一步。这观点看似有理，然而，街道领导不可能认可，社区老百姓也不可能认可，当今社区建设和发展的时代要求更不能认可!这就逼得我们必须在村诸多棘手问题中找“突围”。

村诸多棘手问题主要归纳有二：一是车库出租住人所引发的众多保洁、治安、计生、健康问题，二是物业与业主的不良关系所引发的一系列管理问题。目前为止，居委会除了呼吁村改造的实事工程以外，还暂时找不到解决这两类问题的有效办法。社区二届六次议事会强调，“幸福”不是“富裕”的代词，现代化社区更不是高档住宅区的专利!我们社区拥有人际关系祥和，生活态度快乐、认知思维健康、互动氛围浓烈的独特软环境，我们完全可以“突围”村的共性矛盾，做强、做大、做实中国现代化的一流社区!

根据二届六次议事会精神，特制定社区20xx年

工作计划

：

一、脚踏实地、但求成效。

1、继续强化班子学习氛围，提增社区工作者政治素质和业务能力;继续强化班子快乐氛围;让每个社区工作者在工作成效中体验自身价值的愉悦;继续倡导弹性工作机制，使社区工作者的每天8小时发挥的能量，从而有效维系社区每天开门13个小时。

2、严格按照上级工作要求，不折不扣完成各条线工作任务，并可能地做出特色、做出亮点，做出“示范社区”应有的示范效应。

3、认真处置社区各类矛盾，尽可能满足居民各类需求。强化接待、走访等掌握民情机制，不断关注、研究、解决社区的新情况、新问题、新矛盾。

4、运用“服务同盟会热线”平台，打造社区居民十分钟便民圈，努力实现居民足吧出户，一个电话就能ok诸多需求的格局。对“服务同盟会热线”进行价格、质量、满意度的跟踪监督，以此确保“热线”服务的高质量。

5、做实事是硬道理!希望能够在20xx年争取到区村改造的实事工程。与此同时，我们将在完善外来人口信息采集的基础上，经常性组织人手，督查车库住人的环境卫生、综合治理、消防安全、计划生育等情况，并强化社区教育功能，不拘形式地引导外来人口尽快和本地居民形成健康、快乐的和谐关系。另外，尽力解决65幢路面低洼问题，72幢、59幢墙角卫生问题，以及其它路面低洼问题，尽力解决树高叶茂等绿化问题。

6、开辟苏州商场的就业渠道。可能筹集岗位，引导社区失业人员合理就业、迁就就业，把金融危机在社区的影响降到最低。

二、营造社区快乐气氛、增添居民幸福指数。

1、继续做大、做实、做活“居民会客厅”，保证社区活动室大门敞开13小时;继续鼓励、支持居民到社区活动室举办生日、婚嫁等庆祝活动;继续为喜欢aa制的群体提供聚会场所和硬件设施;继续为居民的互动提供一切便利条件。

2、继续做大、做实、做活“幸福联盟”30个团队。尽可能争取区政府的优惠政策，为“幸福联盟”30个团队提供硬件乃至资金的支持。合理安排社区内外活动的场所和时间，让“幸福联盟”团队每个成员的笑声充斥社区。

3、在保障社区居民经常性、多样性、规模化的前提下，精心组织大型比赛、表演等活动，并通过活动，继续强化“以社区荣而荣”的公共精神，继续强化志愿者队伍的奉献功能，共同为现代化社区添砖加瓦。

4、尽可能引导居民互动。每季度最起码组织一次远距离旅游活动，并经常性鼓励、支持居民自发的近郊旅游活动。

三、发挥示范社区的示范作用，争当全国社区发展的排头兵。

1、以互动为先导、以管理和服务为基础、以信息传播为手段，打造全国一流社区。

2、打造网、qq群、电子信息屏一主二辅的数字化体系，通过该体系，丰富居民e生活，也为上班族提供与居委会、与邻居之间的互动平台。

3、培育“草根”领袖和“草根”文化，将社区奇人轶事、百姓喜怒哀乐规模、形象、生动地展现在网，让全国人民都能知晓、了解、并羡慕百姓的幸福生活。

4、培养网管理人才。培育社区形象使者，以形象使者的接待，交流、发言，来提增本社区的现代化。

5、重视网站和苏州新闻媒体的共振作用。继续加强与合作，使社区工作取得社区实际效应的同时也取得社会成效。

6、及时总结工作得失、提增工作理念、修正工作思路。

1、依法执行社区居委会选举制度,认真组织实施好第四届社区居委会换届选举工作。加大宣传力度，为换届选举营造良好的社会氛围，保证辖区居民的知情权、参与权、选举权，确保换届的整个过程合法合理。

2、继续扎实开展和谐示范社区创建活动，挖掘辖区资源，加快社区建设步伐，进一步改善社区基础设施，力争打造2-3个精品社区，适时召开和谐示范社区建设总结表彰会。

3、继续认真实施社区

国学

文化建设试点工程，打造国学文化品牌，立足社区、依靠社区、服务社区、建设社区，带动万柏林区经济发展，提高全区居民思想道德素质和精神文化生活质量。

4、进一步加强社区虚拟养老服务试点工作，在市局指导下，根据实际情况，因地制宜，逐步扩大试点社区范围，积极建立为老年人服务的设施，满足老年人的生活需求，逐步实现家庭养老和社区服务的密切结合，使社区成为老人颐养天年、享受天伦之乐的归宿。

5、继续做好社区志愿者的注册、培训和管理工作。

6、继续实施社区管理，服务信息平台系统建设，力争实现区、街、社区网络连接，提高社区办公效率，整合社区资源，使我区社区管理工作尽快迈向标准化、网络化，提升社区工作效能和服务水平。

7、制定和完善全区社区建设工作制度，规范社区各项工作运作，推动社区全面建设。

8、加大社区民非组织的培育发展和监督管理力度，引导社区民非组织参与社区建设，为我区社区经济发展服务。

9、结合“城乡清洁工程”的实施，广泛开展绿色“十佳”(社区)创建活动。

10、认真组织开展加强和改进社区干部工作作风活动，全面提高社区干部的综合素质。结合第四届社区居委会选举，举办全区社区干部业务培训，进一步增强他们为民服务的本领。

在新的一年里，根据所制定的工作要点，我们将不断探索，弥补不足，创新工作思路，使社区建设工作更上一个台阶。

为使居民有一个健康、愉悦的生活环境，就要将卫生意识贯穿到每家每户每个人的心中，带领大家共同行动。以下是20xx年要执行的社区卫生工作计划。

讲卫生、讲文明、爱护自己的家园一直称作为一种传统美德。一点也没有错，不管是个人还是集体，卫生做好了，就禁止了“病从口入”。然而人们的身体健康有了保障的时候，就解决了“看病难，吃药贵”这一难题。所以作为社区的管理人员，做好居民的卫生工作重在必行。

一、指导思想

以党的“十八”大精神为指导，以构建新型城市卫生服务为体系为内容，以社区卫生服务体系及内涵建设项目为重点，以完善服务功能和提高服务能力为核心，使我区社区卫生服务工作得到明显提高。

二、目标

进一步完善、健全社区卫生服务体系建设，加强人才队伍建设，本年度社区卫生服务机构的队伍整体素质得到提高，观念转变到位，充分发挥好“六位一体”的功能，强化社区卫生内涵建设和能力建设，进一步加强社区卫生服务网络建设，加大卫生服务覆盖面，本年度在条件成熟的片区力争新建2-3个社区卫生服务站，继续加强社区卫生服务的宣传力度，增设服务内容，把社区卫生服务工作真正落到实处，使本年度城市居民对社区卫生服务的知晓率、服务利用率和服务满意率分别达到85%、75%的80%以上。

三、主要工作

1.坚持政府主导，鼓励社会参与，有效利用现有卫生资源，合理布局，严格机构准入，完成2-3个社区卫生服务站的建设任务。

2.完善社区卫生服务机构的内涵建设和高质量的居民健康档案，配备必要的基本设备，充实“六位一体”服务功能，加大人才培养力度，加强专业技术、社区适宜技术和管理技能的培训，积极推广中医药服务，开展慢病防治、残疾人康复、健康教育等促进活动，不断提高社区卫生服务质量，使社区居民知晓率达到85%以上，享受服务在75%以上，逐步完善20xx年民居民健康档案内容，新建健康档案达到14%以上。

3.继续加强社区卫生的宣传力度和与部门的协作，特别是与街道办事处、社区居委会及部门间的联系，提高社区居民的知晓率;加强信息报送，实行微机网络化管理，搭建社区信息平台，形成上下贯通、左右联接、信息共享的良好网络化，为社区卫生服务工作提供科学依据，确保社区卫生工作的全面落实。

四、工作步骤及要求

一是继续巩固20xx年社区卫生服务体系建设的成绩，打造社区卫生服务的亮点，突出各中心的特点，拓展服务功能，在服务观念上更新方式、方法，让社区居民更多更好地享受到社区卫生的服务。

二是加大社区卫生服务机构的宣传，积极开展便民服务、主动服务和上门服务，为居民提供多种形势的健康教育知识讲座，增强居民的自我防病意识，加强与街道办事处、社区居委会的联系，充分利用居委会的力量扩大宣传面。

三是建立健全社区卫生服务工作制度，推广应用卫生部制定的\"17项适宜技术\"规范;探索社区卫生服务机构与乡镇卫生院的一体化管理;建立退出机制，实行动态管理;建立上下贯通、左右联接、便捷高效的社区卫生服务平台、共享信息平台、交流咨询平台和健康教育平台，逐步提高社区卫生服务管理层级化和快速化，提高社区卫生服务管理效能。

五、保障措施

1.加强组织领导。在市政府城市社区卫生领导小组的领导下，开展社区卫生服务工作，服从卫生行政主管部门的组织安排，落实专人管理社区卫生工作，明确责任，加强与各相关部门的紧密协调配合，认真履行职责，共同推进城市社区卫生服务的发展。区卫生局成立建专家组，负责业务培训、技术指导和项目监测、评估等工作。

3.促进政策保障。全面贯彻落实省、市、区有关“关于加快发展城市社区卫生服务的决定”及其配套文件精神，完善相应政策和省、市、区配套资金，增加公共卫生经费投入，加强机构建设和人才培养，制定可行性操作方案，并将社区卫生服务全部纳入社会医疗保险定点机构，为促进社区卫生服务的发展提供有力的支撑和政策保障。

**社会工作者工作计划和目标篇六**

为切实配合20xx年公司计划的顺利实施，按岗位职责及任务对20xx年公司行政部工作做出如下分解：

通过20xx年近x个月的绩效考核及目标管理，公司各部门对绩效考核的理解及行为转变正在逐步改善，以工作目标结果为导向，用事实和数据说话，本部门在20xx年的工作中将全力配合公司的绩效改革，以提高员工满意度为指导思想，加强与各部门各级员工之间的沟通，切实提高工作绩效。

配合公司与营销有关的职能部门，建立一套后勤服务保障体系，实行承诺制，对相关部门提出的协助做出承诺，并写进绩效考核指标，保障公司销售目标的实现。

在明年的工作中，行政部必须与各部门充分沟通，出台详细制度，大力抓节约，天天抓，时时抓，日常工作中多进行监督、检查、改进，从“节流”的层面确保公司利润指标的达成。

以现有的安全标准化管理平台为基础，多进行安全检查、多进行安全生产管理知识培训，注意隐患排查，提高员工安全生产意识，保证安全生产零事故率。

针对这一行政部工作中的薄弱环节，我们计划以日常企业文化建设为主，主题活动为辅的方式，通过吸收别人先进企业文化经验，在明年内完成公司企业文化框架的搭建工作。

作为行政部负责人必须花时间进行思考、针对工作中的方方面面提出独特的改良办法及方式，主动出击，将创新管理分解到明年各月的绩效考核指标内，培养自己独特的思维方式，用创新精神和意识为工作加上助推器。

在20xx年的工作中，自己仍然存在许多问题。管理水平仍旧不高，要随时注意改正自己的性格缺陷，不断进行自我否定，少说话多做事，多做实事，培养自己主动学习的意识和习惯，吸收先进的经验，用知识来武装自己、提高自己。

**社会工作者工作计划和目标篇七**

收集资料完成之后，社会工作者面临的主要工作是与服务对象一起制订服务的工作计划，确保为服务对象提供合适、有效的专业服务。服务工作计划的基本内容涉及六个方面：一是服务对象的基本情况，包括服务对象的姓名、性别、年龄、婚姻状况和职业等情况;二是服务对象希望解决的问题，包括主要问题以及一些相关的问题;三是工作计划的目标，包括总目标和每一阶段的子目标;四是服务开展的基本阶段和采取的主要方法，包括各阶段需要发掘和运用的资源;五是服务开展的期限，包括每一阶段的时间安排和总的时间期限;六是联系方式，包括直接见面和不直接见面的联系方式。

工作要求：一是准确分析服务对象的需要和问题;二是明确服务工作的目标、阶段和方法;三是熟悉服务机构提供的具体服务;四是清晰认识社会工作者具备的能力;五是了解服务对象拥有的资源。

社会工作者在制订好了服务工作计划之后还需要与服务对象签订工作协议，明确双方的责任和义务，增强服务对象改变的动力。对于服务对象来说，工作协议是服务对象获得合适服务的规范化的保障;对于社会工作者来说，工作协议则是社会工作者敦促服务对象参与服务过程与社会工作者积极配合的必要保证。根据实际的需要，工作协议既可以是书面的，也可以是口头的，一般包括五个方面的基本内容：一是服务目标;二是服务的内容和采用的方法;三是服务双方应有的权利和义务;四是服务的地点、时间、期限和次数;五是服务双方签字。

在实际个案工作中，通常会采用口头的工作协议方式，只要服务双方具有共同认可的工作目标、基本的权利和义务以及基本的服务安排就可以开展具体的个案服务活动，并不一定需要正式签订书面协议。

在服务工作计划的实施过程中，社会工作者将面临不断变化的工作处境，需要根据服务介入的具体情况采取不同的策略和方法，扮演不同的角色，以便保证服务工作计划的顺利开展。社会工作者需要扮演的角色包括：(5个)

(1)使能者。即社会工作者运用自身拥有的专业知识和技巧调动服务对象自身的能力和资源，发挥服务对象的.潜在能力，促使服务对象发生有效改变。

(2)联系人。即社会工作者帮助服务对象与拥有资源的服务机构联系，使服务对象能够获得合适的服务。

(3)教育者。即社会工作者指导服务对象学习处理问题的新知识、新方法，调整原来的行为方式。

(4)倡导者。即社会工作者利用自己的身份和权利倡议机构实行必要的改革，为缺乏资源的服务对象争取更合理的服务，或者动员服务对象一起争取一些合理的资源和服务。

(5)治疗者。即社会工作者运用专业的方法和技巧消除或者减轻服务对象的困扰。

**社会工作者工作计划和目标篇八**

工作计划网发布社会工作者工作计划格式，更多社会工作者工作计划格式相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于《社会工作者工作计划格式》文章，供大家学习参考！

村诸多棘手问题主要归纳有二：一是车库出租住人所引发的众多保洁、治安、计生、健康问题，二是物业与业主的不良关系所引发的一系列管理问题。目前为止，居委会除了呼吁村改造的实事工程以外，还暂时找不到解决这两类问题的有效办法。怎么办?社区二届六次议事会强调，“幸福”不是“富裕”的代词，现代化社区更不是高档住宅区的专利!我们社区拥有人际关系祥和，生活态度快乐、认知思维健康、互动氛围浓烈的独特软环境，我们完全可以“突围”村的共性矛盾，做强、做大、做实中国现代化的一流社区!

根据二届六次议事会精神，特制定社区2024年工作计划

一、脚踏实地、但求成效。

1、继续强化班子学习氛围，提增社区工作者政治素质和业务能力;继续强化班子快乐氛围;让每个社区工作者在工作成效中体验自身价值的\'愉悦;继续倡导弹性工作机制，使社区工作者的每天8小时发挥的能量，从而有效维系社区每天开门13个小时。

2、严格按照上级工作要求，不折不扣完成各条线工作任务，并可能地做出特色、做出亮点，做出“示范社区”应有的示范效应。

3、认真处置社区各类矛盾，尽可能满足居民各类需求。强化接待、走访等掌握民情机制，不断关注、研究、解决社区的新情况、新问题、新矛盾。

4、运用“服务同盟会热线”平台，打造社区居民十分钟便民圈，努力实现居民足吧出户，一个电话就能ok诸多需求的格局。对“服务同盟会热线”进行价格、质量、满意度的跟踪监督，以此确保“热线”服务的高质量。

5、做实事是硬道理!希望能够在2024年争取到区村改造的实事工程。与此同时，我们将在完善外来人口信息采集的基础上，经常性组织人手，督查车库住人的环境卫生、综合治理、消防安全、计划生育等情况，并强化社区教育功能，不拘形式地引导外来人口尽快和本地居民形成健康、快乐的和谐关系。另外，尽力解决65幢路面低洼问题，72幢、59幢墙角卫生问题，以及其它路面低洼问题，尽力解决树高叶茂等绿化问题。

6、开辟苏州商场的就业渠道。可能筹集岗位，引导社区失业人员合理就业、迁就就业，把金融危机在社区的影响降到最低。

二、营造社区快乐气氛、增添居民幸福指数。

1、继续做大、做实、做活“居民会客厅”，保证社区活动室大门敞开13小时;继续鼓励、支持居民到社区活动室举办生日、婚嫁等庆祝活动;继续为喜欢aa制的群体提供聚会场所和硬件设施;继续为居民的互动提供一切便利条件。

2、继续做大、做实、做活“幸福联盟”30个团队。尽可能争取区政府的优惠政策，为“幸福联盟”30个团队提供硬件乃至资金的支持。合理安排社区内外活动的场所和时间，让“幸福联盟”团队每个成员的笑声充斥社区。

3、在保障社区居民经常性、多样性、规模化的前提下，精心组织大型比赛、表演等活动，并通过活动，继续强化“以社区荣而荣”的公共精神，继续强化志愿者队伍的奉献功能，共同为现代化社区添砖加瓦。

4、尽可能引导居民互动。每季度最起码组织一次远距离旅游活动，并经常性鼓励、支持居民自发的近郊旅游活动。

三、发挥示范社区的示范作用，争当全国社区发展的排头兵。以互动为先导、以管理和服务为基础、以信息传播为手段，打造全国一流社区。

2、打造网、qq群、电子信息屏一主二辅的数字化体系，通过该体系，丰富居民e生活，也为上班族提供与居委会、与邻居之间的互动平台。

3、培育“草根”和“草根”文化，将社区奇人轶事、百姓喜怒哀乐规模、形象、生动地展现在网，让全国人民都能知晓、了解、并羡慕百姓的幸福生活。

5、重视网站和苏州新闻媒体的共振作用。继续加强与合作，使社区工作取得社区实际效应的同时也取得社会成效。

6、及时总结工作得失、提增工作理念、修正工作思路。

**社会工作者工作计划和目标篇九**

工作计划网发布社会工作者年度工作计划范文，更多社会工作者年度工作计划范文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于社会工作者年度工作计划范文的文章，希望大家能够喜欢！

一、拓宽党建工作思路，打牢基础建设

年内新建党员服务站，完善各项工作机制，以此为载体发挥党员的先锋模范作用。建立党支部，居委会网络平台，利用免费博客公开公示两委会动态，征求居民对社区的意见。

二、健全组织，加强内部管理

进一步规范各项工作运行机制，加强内部管理，做到机构健全，制度完善，分工具体，任务明确。

三、继续做好社区民政、残联、老龄、双拥工作

对社区的困难群体给予力所能及的帮助，对社区的弱势群体老年人做好政策福利的办理，全心全意做好为残疾人服务的工作，开展一帮一扶助活动，定期走访慰问。认真学习领会拥军爱民与拥军爱民文件和精神，关心军属，定时定期走访。

四、做好计划生育、妇联工作

以宣传教育为先导，让居民们清醒地认识全面加强我国人口计划生育的重要性和紧迫性。宣传科学、文明、进步的婚育观念，创造良好的人口环境，做好利益导向政策的落实工作;做好计划生育工作的统计，准确掌握育龄妇女的底数，及时上报信息，对重点人及时入户查访孕检，送具上门。

五、根据居民的需求和社区的能力，开展丰富多彩的活动，有针对性的开展特色活动。

在社区内多挖掘文艺骨干，为社区文艺活动的开展做好准备工作，同时多方面地丰富社区居民的.业余文化生活。发挥社区志愿者的模范带头作用，在社区开展宣传工作，推动移风易俗，坚决扫除各种歪风邪气，为社区居民创造一个良好的生活环境。

六、配合办事处综合治理中心，做好社区综合治理工作

1。建立健全社区各项综合治理工作制度，充分发挥居委会的职能作用，深入居民，为大家解决疑难问题。

2。利用条幅、板报进行广泛的法制宣传教育，加大禁毒宣传力度。坚持\"提高认识、教育为先、严厉打击、全员收戒、综合治理\"的方针，扎实推进\"无毒社区\"工作顺利完成。

3。加强对外来人口的管理，切实做好流动人口的调查、登记管理服务工作，使流动人口的管理做到了规范有序。

4。认真落实社会治安综合治理各项措施，无赴区级及区级以上集体上访。

七、加大社区的环境卫生整治力度。

在社区内对不同的人群进行不同的教育，大力宣传社区内禁止乱推乱放，保护环境人人有责，提高居民爱护环境的意识，自觉维护社区环境。

八、劳动保障工作

1。深入居民，充分了解和掌握社区内下岗失业人员的就业意向。

2。积极跑企业、找岗位，加强与用人单位沟通，提高就业率，解决困难群体的生活。

九、统计工作

积极配合街统计办的工作，及时完成各项统计任务，按照要求认真填表，确保数字真实有效。

十、每月向党政办提供信息2-3条，及时反映本部门工作。

**社会工作者工作计划和目标篇十**

【篇一】

一、指导思想

继续全面贯彻新课标理念，坚持以学生自主、探究、合作、创新的学习形式，提高学习效果，改进和加强实验室工作人员的思想政治工作，不断分析新情况，研究新问题，提出新政策，本着为学生服务思想，大力配合科学教师开展实验教学，培养学生熟练的实验操作技能，增强学生的综合能力。

二、具体工作

1、按要求健全完善实验室的各项

规章制度

，并及时更换上墙，张贴时做到合理美观，建立标准合格的实验室。

2、做好实验仪器帐物的校对工作，入库仪器按要求登记，并及时入财务帐，做到物、帐一致，账目清晰。

3、做好仪器的管理工作，实验室仪器要及时清点，摆放合理，使用方便取放，借还时要及时填记录，并及时整理放回原位。

4、做好仪器室、实验室的卫生工作，经常开窗通风，及时清除仪器上的灰尘，做到室内洁净，物品整洁。

5、做好仪器的维护工作，教育学生要爱护实验仪器，对损坏的仪器要及时处理，能维修的要及时维修，不能维修的请示领导处理或申请报废，不足时要申请购买。

6、要加强对实验室危险药品的管理，易蚀、易爆等药品要有专柜存放，柜上有剧毒标志，柜上有锁，使用时严格控制用量，并及时登记。

7、做好实验室的防火、防盗等工作，室内备有灭火器，下班关窗锁门。

8、按要求开出演示实验，分组实验，保证实验数量和质量，及时与科学教师沟通，熟悉科学课的实验，做好科学课与自然课的并轨工作。

9、上实验课时协助实验教师发放仪器，及时处理临时问题，确保实验课师生安全很正常授课秩序.

总之，本学期我会努力开展好实验室的各项工作，让实验室成为师生们共同学习、共同成长的天地!

【篇二】

一、坚持以人为本，服务居民群众。积极创办社区百姓论坛，开展社区文艺晚会，各类专业知识讲座，完善建南辖区室内星光老年人活动中心，组织中老年人开展健身操和太极拳表演活动，积极组织辖区单位参加“南湖辖区物业管理公司运动会”，积极开展社区“邻里相亲，守望相助”活动。

二、组织力量开展排查不稳定因素的工作，确保一方平安，重点做好改制企业退休员工和在岗员工调查摸底工作，密切了解重点饮食服务行业内部动态情况，及时掌握不稳定因素的苗头，并及时化解矛盾。

三、完善xx社区工作站办公用房，争取7月份搬迁办公室，加强对社区义务治安巡逻队和义务消防监督队的业务指导，继续抓好青少年的教育，继续开展创建“无毒社区”活动，邀请区电影公司在辖区播放有教育意义的电影，开办多期消防安全知识讲座。

四、加强义工队伍的管理，扩大义工队伍，充分发挥社区义工的作用，不定期组织义工在辖区开展敬老助残、扶贫济困活动。

五、继续做好社区单位党建工作，做好预备党员转正工作，完善社区党建网络工作，筹建xx社区党员活动中心和党员会客室，组织党员外出参观学习。

【篇三】

(一)、指导思想

深入贯彻落实党的xx大精神，以落实科学发展观为统领，以党建工作为龙头，以“打造新高桥商圈”为战略目标，以构建和谐高桥为工作主题，以经济发展为工作核心、促进和谐高桥的全面发展。

(二)、工作目标

坚持全面加强和改善党的领导，创一流的领导班子;坚持创新服务意识，转变服务方式，促进经济发展;坚持服务社区,服务居民，促进社区建设健康有序发展。积极构建幸福和谐新高桥。

(三)、工作任务和措施

1、围绕构建幸福和谐高桥这一目标，形成经济发展有序、服务功能完善、居住环境舒适、治安秩序良好、文化教育繁荣、管理手段先进、人际关系融洽、自治参与广泛的和谐社会发展态势。

2、贯穿经济建设这条主线，实现经济提效。

3、贯穿社区建设这条主线，实现发展提质。

以社区党建为龙头，探索社区党员教育管理工作的新机制新方法;标本兼治，强化教育，不断加强党风廉政建设;强化和完善社区、小区、楼栋三级组织体系;以社区文化建设为抓手，提升社区文化品位;以社区服务为核心，拓展社区服务领域;以社区自治为方向，顺利完成社区换届选举;以社区共建为载体,做到共驻共建,资源共享,逐步形成自治型、服务型、平安型、学习型、生态型社区。

4、抓好拆迁安置工作，切实改善居民区生活质量，营造和谐的人居环境。

5、抓好社会保障服务工程，实现保障扩容。，营造和谐的生活保障环境。

6、力争社会综治工作有新突破，打造平安高桥。一是做好矛盾纠纷调处工作，调解率达到100%以上，调解成功率达到100%以上;二是做好平安社区创建工作，并将平安社区创建触点向小区、楼栋、单位延伸。三是稳妥推进消防进社区工作，实现社区消防自我管理、自我教育、自我提高;四是做好法制进社区、进楼栋、进家庭的普法、学法、用法工作。

7、力争在小区管理模式上有新的突破，

8、力争在计划生育服务上有新的突破。坚持以人为本，搞好服务，一是搞好政策服务、生殖健康服务、药具宣传服务、随访亲情服务，二是充分发挥计生协会作用，实现居民的自我教育、自我管理、自我服务，提高群众对计生工作的满意度，争创先进。

9、力争在城市管理上有新的突破，实现管理模式的两个转变，变被动管理为主动管理，变突击管理为经常管理。充分发挥各个小区\*专干的作用，扩大管理覆盖面。

一、活跃社区文化，广泛宣传社区精神文明公约，提高文明新风、文明行为，利用社区资源，开展科普宣传、法制宣传，青少年校外思想道德教育，办好家长学校等各类宣传和培训活动。管理好文化活动室和图书阅鉴室。

二、搞好社区综合治理，认真做好户籍管理及外来人员私房出租户的管理，完善综合治理组织网络，形成群防群治，杜绝黄、赌、毒现象，及时做好民事纠纷的调解，做到公平公正，确保社区内无重大刑事案件，让社区内的居民安居乐业、秩序良好。

三、做好充分就业社区的各项工作，让更多的下岗失业人员在政府劳动部门、社区的关心下，实现稳定就业，树立自主创业、建全就业援助等，为构建和谐社区扎扎实实做好充分就业社区的各项工作。

四、加强组织建设，完善全体党员生活和管理制度，坚持“三会一课”制度，增强党组织的凝聚力、战斗力，充分发挥党员的先锋模范作用，发挥领导核心作用。

五、发挥社区自治功能，认真执行社区自治章程和各行自治制度，办事公正公平、监督措施落实，群众满意。

六、搞好社区环境卫生，坚持环境卫生自查制度，每月自查2次，发挥社区内卫生监督员的作用，做到社区内净化、绿化、亮化、无脏乱差，确保环境整洁干净。

七、坚持以人为本，推进和谐社区建设，加强自身学习，加强党员队伍建设，不断提高做居民工作，为居民谋利的本领，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，不断完善社区服务功能，努力为群众办实事，办好事。

八、加强社区服务，提高社区服务质量，发挥社区志愿者队伍的骨干作用。服务项目多样化，积极开展社会养老、敬老爱幼服务活动，开展健康咨询量血压等服务活动，热心做好弱势群体、困难家庭的生活保障工作，积极为下岗失业人员服务。开展热线求助服务，为居民排扰解难。大力宣传计划生育

工作计划

，热心为育龄妇女服务，计划生育率达100%。

**社会工作者工作计划和目标篇十一**

20xx年是我中心成立的第二年，趁着社会工作大发展的春风，机构将继续秉承“扎根社区，服务社群，助人自助”的宗旨，在各方的大力支持下，以继续建设好一个凝聚爱心，服务社群的专业社工组织为目标，致力打造扬帆社工服务品牌，扎根南海，服务南海。20xx年度中心

工作计划

如下：

一、坚持一个中心：以专业服务为己任

佛山社工事业现在正处于起步阶段，作为南海第一家专业社工机构，我们有义务为社工事业的发展尽一份力。虽然在过去的一年中，我们通过开展青少年、老人服务，让服务走进社区、走进居民家庭，不断推进社工+义工的服务模式，但是居民对社会工作的认知程度仍不高，各级部门对社会工作专业服务的内容、方法和意义还缺少认识。

今后的中心工作，我们将以加强南海乃至佛山社工人才队伍建设，发展社会工作为己任，继续坚守社会工作的专业理念，按照社会工作服务程序，运用社会工作的专业技巧，解放思想，克服困难，大胆探索，在社会工作知识的培训、宣传，还是社工岗位的开发、社工专业服务的介入方面，进行积极的尝试，探索本土化的服务模式，积累可推广的经验。

二、做好两项工作：自身建设和社工宣传

(一)自身建设

20xx年，我们将继续完善中心在管理方面和服务方面的建设。管理方面，继续建立健全与严格执行

规章制度

，树立中心的品牌意识，打造中心的品牌文化。服务方面，加强项目规范，建立更加丰富的资源库，同时加强与广州等高校社会工作系的联系，挖掘优秀的社工人才，并加强粤港台社工督导的沟通，打造专业的品牌团队。另外，加强员工的培训，提升员工的项目管理水平和服务技巧，提升服务质量。

(二)社工宣传

社会工作作为中国大陆新兴的一个事业，并不为广大群众所完全认知与接纳，为了更好地开展服务，对于社工的宣传也是现阶段的一项重要工作。

中心将通过深入社区宣传、报刊、网络等途径进行社工知识宣传。

1、深入社区：中心将在节假日不定期到社区举办活动，让居民在参与活动中对社工有深刻的认识。过去的一年中心在南桂、桂园社区的成功充分表明了这一途径的可行性，今年我们将加大力度，扩大范围宣传。

2、媒体：争取与《佛山日报》、《珠江时报》《南海电视台》等佛山本地媒体合作，发布中心的活动通讯、宣传社工文化，让居民在日常活动中对社工有进一步的认识。

3、网站：在新浪等网络媒体上开通了博客、微博，定期、及时更新中心的活动、项目开展情况。并争取在今年内完成中心网站的建设。

4、宣传专刊：通过活动宣传单张、项目通讯、月刊、年报等各类宣传手册，及时传递服务信息，加强中心服务动态介绍。

三、打造三大品牌项目：为老服务、青少年服务和社工人才建设

(一)以养老机构为载体开展为老服务

老龄化社会呼唤专业服务的介入，养老机构的老人需要社工的慰籍。经过对南海老人服务的现状评估，整合中心的现有资源，中心在佛山市、南海区民政局的指导下，将为老服务定位为以养老机构为载体，深入开展老年社会工作服务。

一是开展桂城长者颐乐中心社工人才队伍建设试点项目。在获得桂城关爱基金的资助下，中心将在桂城长者颐乐中心开展专业服务。包括建立社工部，开设社工岗位、建立社工服务的各项规章制度，打造院内社工文化，开展员工专业团队建设、开展长者专业服务等。通过整合院内外的志愿者、场地设施、设备等资源等，为长者提供充足的资源服务;协助长者建立自助互助组织，满足长者的需要，提升长者的生活质素。

二是开展西樵福利中心的社工督导和培训。在西樵镇政府的支持下，采取了政府派驻社工，机构派驻督导的1+1合作模式，整合港台的社工专业资源，为西樵福利中心的员工提供系统专业的培训。派驻专业督导定期为西樵福利中心社工提供专业指导，为西樵福利中心设立社工岗位、制定规章制度、打造院内文化、培养专业团队、开展专业服务提供及时有效的专业支持。

三是拓展其他的养老机构服务。继续与南海其他的养老机构加强沟通，探讨服务模式，寻求可合作的途径，建立扬帆为老服务的专业品牌。

(二)以学校为阵地开展青少年服务

在过去的一年中，我们开展的430动力快车、阳光伙伴

励志

营项目经验分享，对中心开展青少年的服务区域有了重要的认识。学校是青少年学习生活的重要场所，对孩子的学习、情绪、智力、人格都有重要的影响。学校也是联系家庭和社区的纽带，为专业服务的介入提供了空间和条件。因此，今年中心的青少年服务采取驻校社工的形式，开始一个新的服务模式的探索。

策划“阳光动力”助学与助长计划，争取关爱基金的支持，在桂城的两所中学(一所农村、一所城市)开始试点。一方面研究农村、城市学校的教育教学模式、青少年行为特征等，借助专业手法为青少年提供学习、生活、情绪等方面开展专业性辅导工作，探索不同的驻校社工服务的介入模式;另一方面探讨社工与教师、家长的沟通合作模式，总结社会工作的介入途径。同时，通过社会工作专业服务，帮助有需要青少年得到及时的服务，推广“爱己及人，助人乐己”关爱精神，培养活力健康新一代。

通过驻校社工服务，进一步推广学校社会工作，关心青少年的全方位发展，实施培养青少年的“全人计划”，协助青少年学生能够正视生活现状，挖掘自身潜能，培养良好的人际交往能力，促进其全面健康成长，并能在活动中成为桂城义工中的一分子，参与“爱家、爱桂城”的行动。

(三)以培训为手段加强社工人才队伍建设

加快本土社工人才建设，进一步推动社会工作的本土化是中心今年的另一重要工作。一是通过社会工作职业水平考试考前辅导，帮助应考人员把握考试大纲规定内容，加强对教材的理解，提高应试能力，提高，加快人员转型;二是通过专题培训，进一步普及社工知识，提高工作效能，推广社会工作服务理念和技巧;三是通过业务考察、交流，实务训练，拓宽本土服务人员的专业服务手法，加快社会工作专业人才队伍的建设。

四、做好四项工作：预估策划-项目实施-评估反思—总结研究

要提升专业水平，保证专业服务品质，必须要做好四项工作：

(一)预估策划：加强对服务人群和区域的调查研究，借助访谈提纲、问卷等工具，通过社区探访、焦点访谈等形式，深入一线了解服务对象的需求。制定各类服务人群的访谈提纲和问卷，完善调查研究的手段和方法，加强项目策划的培训和指导，继续策划出符合市民需求、政府需要的专业服务项目。

(二)项目实施：在现有的服务项目中，将进一步规范服务的流程，建立服务的标准，规范各类文书档案，形成一套制度化、规范化的可复制的经验模式。按照项目书的内容和进程，坚持专业服务的原则，有序开展各项专业服务，确保项目进度和服务品质。

(三)评估反思：根据项目要求，做好20xx年度关爱基金资助的三个项目、西樵山复退军人医院社工人才队伍建设试点项目结项工作。做好项目的自评、项目服务的文书、图片、音像资料整理、分档保存工作，各项规章制度和财务审计报告等，做到管理规范、材料完整、交代清楚，确保项目评估顺利通过。同时，要加强项目服务的反思，及时弥补不足，积累经验。

(四)总结研究：要充分利用中心的专家团队，加强对项目服务的模式研究，不断总结本土化服务的经验，推广本土社会工作专业服务模式。今年，要在各级刊物上发表专业的研究性文章，并总结介入服务案例，在合适的时机结集出版，进一步宣传社工专业服务。

新的一年，中心将按照社工服务的专业要求继续完善各项工作流程和规范，加快中心团队建设，努力做好已开展项目工作。在时机合适的情况下，将在新的领域、新的项目上进行拓展，为共同打造社工事业的春天而努力!

回顾过去的一年，有过欣喜，有过过失，有过汗水，有过眼泪，受过褒奖也挨过批评。为了在新的一年里，我将带着求真务实的工作太度，勤劳肯干的敬业精神，通过下面几点扎实地工作，为全年开好头、起好步打下基础：

一、明确目标、提升业务水平。紧紧围绕目标

责任书

的要求，全面开展计生优质服务。熟练操作、运用人口信息平台pic系统及相关的一系列业务知识。

二、改善工作方法。换位思考，与服务对象协作沟通，发现问题及时分析解决，不耽误时间。虚心学习、取长取长补短，避免因业务不熟，对工作造成影响。

三、端正工作太度。正确认识自己，纠正自己的缺点，认真听取他人忠恳意见，凡事尽量亲力亲为，脚踏实地，认真负责。

四、细化工作内容：

1、认真抓好新婚、孕期、出生、死亡对象的当月上报。

2、认真配合镇计生办搞好各种重大节日的宣传活动。

3、继续关爱留守儿童、空巢老人、计生贫困户等弱势群体。

4、着重抓好信息采集，及时发现掌握第一手资料

5、积极配合镇计生办做好生殖健康检查，为育龄妇女服好务。

6、全面落实“奖励扶助”政策，落实到户、服务到人

7、做好月报、年报等各种相关业务报表，做好资料收集归档。避免慌乱无序，事倍功半。

根据我市社会工作人才发展情况，结合各地社会人才队伍建设目标任务，xx年，我们将努力实现三大发展目标，完成七大发展任务，强化三项保障措施。

(一)发展目标

目前市具备社会工作专业背景或取得职业资格证书的社会工作者只有40人。按照社会工作职业化、专业化的要求，通过外部引进和内部培育，力争每年新增50名，进一步扩大社会工作人才队伍规模，提升社会工作人才专业能力，造就一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍。

1、加大外部引进。重点引进具有硕士以上社会工作专业学位;副高及以上专业职称;三级及以上社会工作师;获得省级及以上政府奖励的专家学者;重点机构或紧缺岗位的本科以上专业人员等。

2、加强内部培育。委托具有培训资质的专业机构进行社工理论与实务的培训，同时鼓励有条件者参加社工职业资格鉴定与职称评定。

3、强化专业服务。推动社区党群工作、社区服务、社会救助、人口计生、医务、学校、家庭等相关社会管理、公共服务领域与儿童、青少年、老年人、妇女、残疾人、流动人口等工作领域的社会工作专业化。

全市社会工作专业岗位主要分两类：一类是在市、县(市、区)、街道的民政、教育、文化、卫生、劳动、信访、人口计生、公安、司法、工会、团委、妇联、残联等部门;另一类是针对特定的服务对象，按一定的比例，在社会福利与社会救助机构、学校、医院、社区等设置社工岗位。

(二)发展任务

为推动社会工作人才队伍的全面发展，实现预定的发展目标，重点做好七大任务：

1、贯彻职业标准，加强行业规范。根据社会工作者职业标准的要求，推进社会工作人才的职业资格准入制度，加强社会工作人才的认证工作，鼓励和引导专业岗位使用具备职业资格的人员;同时，建立和完善社会工作机构准入制度，加强行业规范建设。

2、加强专业培训，提升人才素质。完善培训计划，优化课程设置，邀请社工理论和实务专家，对管理人员进行社会工作轮训，对社会工作人才和社会工作相关管理人员进行社会工作专业培训。同时，加强与高校联合，举办高层次的社会工作研修班，对公共服务与社会管理部门领导岗位、社工机构负责人进行专业提升。

加大政府机关和事业单位社会工作人才培育力度。公共服务和社会管理部门在招录公务员和事业单位工作人员时，优先录用获得社会工作职业资格证书、并在社工专业领域有两年以上工作经验者;通过专题培训、讲座、到社会工作机构实习锻炼等形式，对政府机关公务员和事业单位工作人员实施社会工作轮训;对公共服务与社会管理部门的新进公务员进行社会工作培训，要求两年内取得职业资格证书。

3、拓展实务领域，充实专业人才。

(1)在党员服务机构、社区(村)等党群工作领域内充实具有社工资格的社区党群工作专业人员。

(2)在新社会组织和公益机构中充实社会工作专业人员。

(3)在公办中、小学和民办学校中充实社会工作专业人员。

(4)在一级医院和二级医院中充实社会工作专业人员。

(5)在养老院、儿童福利院、救助站等社会福利、社会救助机构中充实社会工作专业人员。

(6)在县(市、区)、各乡镇街道(社区)民政管理和服务岗位充实社会工作专业人员。

(7)在县(市、区)、各乡镇街道(社区)残疾人服务岗位充实社会工作专业人员。

(8)在县(市、区)、各乡镇街道(社区)人口计生工作岗位充实社会工作专业人员。

(9)在县(市、区)、各乡镇街道(社区)流动人口工作岗位充实社会工作专业人员。

4、建立激励机制，强化自身建设。在社会工作人才队伍建设中引入激励机制，探索发布社会工作职业薪资指导价，建立科学、合理的社会工作薪酬管理制度，吸纳更多的高素质社会工作人才;健全包括一线服务、项目运营、专业督导与机构管理在内的社会工作人才体系;加强社会工作专业机构的自身建设，提高专业团体的自主管理、自主运作和自我发展能力，强化机构的诚信自律，树立社会工作人才队伍良好形象。

5、开发服务项目，提升服务质量。研究开展各类社工服务项目，包括养老机构社工服务、福利机构社工服务、社区社工服务、司法援助社工服务、人口计生社工服务、行为矫正社工服务等，拓展项目服务人群，提升项目服务质量，规范项目委托与管理的流程。

6、培育民间组织，加强政社互动。培育更多的民间性专业社工机构，激发民间组织参与的积极性，鼓励社会工作人才队伍自主创业，建立社工机构间的分工、协作与竞争机制。借鉴先进地区的经验，成立社工协会，发挥其在实施行业管理、团结社工、发发展专业、服务社会方面的作用，推动社会工作职业化、专业化发展。加强政社合作互动，发挥社会工作在整合资源、和谐共建方面的专业优势，使社会工作人才成为联系政府、社会与市民的桥梁。

7、成立评估机构，加强专业督导。成立专业的社会工作评估机构，运用专业手段，从第三方的角度对各类社会工作项目、机构及个人业绩进行评估;在社工实务中建立社工专业督导机制，促进一线社会工作者的专业提升。

(三)保障措施

1、加强组织领导。发挥组织部门牵头抓总的作用，调动和整合政府相关部门和社会各单位的积极性，形成组织部门牵头抓总、相关职能部门积极配合、社会力量广泛参与的工作格局。

2、强化工作支持。加强政策研究和制度配套，建立健全以培养、评价、使用、激励为主要内容的政策措施和制度保障，确定职业规范和从业标准，政府加大对民间社会工作机构的购买服务力度，将社会工作人才培训纳入政府职业培训补贴范围，鼓励参加社工培训与认证。

3、提供资金保障。探索建立促进民间组织发展的专项资金，对社会工作机构及社会工作人才提供资金支持，并引导企业参与支持社会工作事业发展。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn