# 2024年企业年终总结发言稿(大全15篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-06-24

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**企业年终总结发言稿篇一**

每到年底，各大企业都会进行年终总结，对过去一年的工作进行回顾，评估，分析，对未来做出规划和展望。这不仅是企业对自身的负责，更是对员工的一种关注和激励。观看企业年终总结不仅可以让员工更加了解企业的发展状况，也可以帮助员工更好地明确自身的职业生涯规划。

第二段：企业年终总结的重要性

企业年终总结是企业对自身工作的总结和反思，是企业探索发展方向的有力工具。年终总结不仅可以对企业的绩效和利润进行评估，而且还可以促进企业对市场、客户、业务的了解和适应。同时，年终总结也可以反映企业的企业文化、管理方式和人才团队建设等诸多方面，为企业的未来发展提供参考和借鉴。观看企业年终总结，能够更加深刻地认识到企业管理和决策的重要性，也能够更好地理解企业的目标和使命。

第三段：观看企业年终总结的影响

观看企业年终总结不仅可以让员工更深入地了解企业的运作和发展，还可以激发员工对企业的归属感和荣誉感。通过观看企业年终总结，员工可以更好地了解业务发展情况，了解企业文化和管理方式，了解团队合作的重要性。这些都将成为员工工作中的参考和借鉴，不仅可以提高员工的工作效率，还可以增强员工的企业意识和归属感，从而促进员工的个人职业成长和企业的发展壮大。

第四段：观看企业年终总结的作用

观看企业年终总结的意义在于，能够让员工对企业发展有更深刻的认识和理解，不仅可以了解企业的业务发展情况，还能够认识到企业面临的机遇和挑战，从而帮助员工更加有效地工作，为企业的发展贡献自己的力量。通过观看企业年终总结，员工可以了解企业的工作目标和战略规划，并且了解员工对企业的贡献和成就。这将促进员工与企业之间的互信，进而形成更加紧密的合作关系，为企业的创新和发展注入新的活力和动力。

第五段：总结

企业年终总结反映了企业的绩效和成果，也反映了企业的未来发展方向。观看企业年终总结不仅可以让员工更好地认识到企业和个人的使命和责任，还可以促进员工的个人职业成长和企业的发展壮大。因此，作为企业的一员，我们都应该认真观看企业年终总结，积极参与企业的工作和决策，为企业的发展做出自己的贡献。只有企业和员工携手合作，共同发展，才能够实现企业和员工的共赢。

**企业年终总结发言稿篇二**

20\_\_年，在公司领导的大力支持下，以省局、市局、县局重要思想为指导，认真贯彻公司关于生产、销售、检验为一体的精神，继续打造“\_\_”品牌的工作方针，进一步落实公司提出的“质量第一，安全第一”工作目标要求，为百姓造好药，全面落实生产、监管等各项工作。加强专业技术队伍建设，杜绝了不合格产品不得入厂行为。全公司上下同心，团结努力，锐意进取，扎实工作，圆满的完成了公司20\_\_年的各项工作，为公司发展作出了新的成绩。

现将20\_\_年的工作总结一下：

1、组织员工进行了药品从、生产质量管理规范20\_\_年版的gmp培训，提高员工的业务水平，调动起了员工的积极性;签订了员工劳动合同，组织员工健康体检，保障公司的正常经营、安全生产。

2、今年中成药共生产10个品种，300个批次，同去年相比，增长幅度10%左右。销售值为一忆元左右，为去年同期的1.1倍。主要原因是受市场宏观控制，两票制影响，波动幅度较大，生产成本大幅度上扬等因素的影响。纯利润与去年持平。

3、质检检测进厂原料50个品种，200个批次;辅料15个品种30个批次;中间产品20个品种，600个批次;成品10个品种，300批次;包装材料10个品种35批次;纯化水14个点，43个批次的检测。质监对车间生产现场、设备、人员的生产清洁监督320次。有效归范生产中各种细小环节，对各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数。严格按照产质量管理规范20\_\_年版的他、要求来做。

**企业年终总结发言稿篇三**

20xx年以来，在区委、区政府的正确领导下，在市民政局的精心指导下，以开展学习讨论落实活动为契机，以“人情保”“关系保”“错保”等五专项整治活动为载体，认真践行“以民为本，为民解困，为民服务”宗旨，着力规范民政工作行为，着力推进社会治理，着力提升服务能力，各项工作再上新台阶。

开展学习讨论落实活动以来，区民政局党总支始终把这项工作列入重要议事日程，以高度负责的态度，高标准，严要求。为抓好问题的整改落实，班子成员按照整改责任制的分工和要求，积极组织责任科室抓好整改措施的落实，按照规定任务要求进行整改。特别是在反思讨论剖析和整改落实过程中，区民政局班子一班人对反思剖析报告进行了多次讨论研究和反复修改，保证了反思剖析报告的质量。为搞好体制机制建设，按照职责分工，逐条梳理现有的.规章制度，该修订的马上修订，该新建的立即研究制定，在较短的时间内健全完善了各项制度。

在这次学习讨论落实活动中，我们始终注重发挥工作的主动性，主动向督导组请示汇报，工作中遇到困难和问题及时向督导组请示，并严格按照督导组的要求办理。对督导组的通知在第一时间及时落实，及时上报督导组要求的各种材料和报表；按照整改落实阶段工作安排的规定和要求，主动提前安排每个环节的工作，在做好当前环节工作的同时，提前安排好下一环节的工作，搞好上下环节的衔接，超前运作，争取主动，按时完成各项任务。

为深入贯彻省、市、区关于实施“六权治本”的部署要求，扎实有效地制约和监督权力，构建“不能腐”的长效机制，围绕“六权治本”的各项要求，我局从实际出发，本着管理、服务、监督三个环节，坚持“法无授权不可为”和“群众利益无小事”的原则，集思广益，反复论证，依法依规确权确责，准确界定权责归属，合理划分权力事项，认真梳理权力清单，取得了阶段性成果。

作为区政府职能工作部门之一，我局承担着直接服务群众的诸多权项；同时，“六权治本”是一项系统工程，涉及面广，任务艰巨；是我市实施“五五战略”、加快“六大发展”、促进富民强市的重要保障；因此工作伊始，我局就高标准、严要求来推进“六权治本”工作，成立专门领导组，“一把手”负总责亲自抓，分管领导直接抓，班子成员分工抓，职能科室具体抓，上下联动，分工明确。结合民政工作实际，制定了深入推进工作的实施方案，于第一时间召开了动员会，传达部署了“六权治本”工作，进一步明确了目标任务、方法步骤以及保障措施，并就任务落实进行了细化分工，确保责任到人，落实到位。

为确保“六权治本”工作质量，领导组通过组织全局干部职工集中学习上级文件精神和相关工作要求，制定周例会“六权治本”工作汇报交流制度等举措，使全局干部职工提高思想认识和业务水平，确保“六权治本”工作扎实、稳步开展。

**企业年终总结发言稿篇四**

随着年底的临近，很多企业都已经陆续发布了自己的年终总结。这些总结里面，既有对过去一年工作的回顾，也有对未来发展的规划，更包括了企业文化、价值观和使命感的阐释。作为员工，观看企业的年终总结，不仅可以让我们更深入地了解企业，还可以从中体会到很多有关生活和工作的感悟。

第二段：了解企业文化

企业的文化是一个企业长期经营和发展所形成的价值观和行为准则。在企业的年终总结中，通常会涉及到这样一些关键词：使命感、责任感、务实创新、创新开拓、客户至上、精益求精等。通过观看企业年终总结，我们可以了解到这些关键词背后的实际操作和落地情况。同时，这些关键词也可以激励我们去更好地实现自己的价值观和行动准则。

第三段：理解企业发展规划

企业的年终总结还会提到未来的发展规划，通过这一部分内容，我们可以知道企业未来的发展方向和目标，以及企业历经过去一年的实践和经验教训等，同时，也能够为我们未来的发展指引提供一些思路和借鉴。

第四段：体会企业价值

观看企业年终总结还有助于我们深刻地认识阐释企业使命和价值观。企业不光是一个为了赚钱的主体，它更是一个有责任和担当的主体，为社会提供各种创新、高品质、高附加值的产品和服务。这些产品和服务对社会具有推动作用，同时也能带给人们更多的快乐和幸福。通过这个认知，使我们在未来的工作和生活中有更加深刻的理解和把握。

第五段：自我压力与进步

看企业年终总结，不仅可以对企业进行了解，也是对我们自己的一种自我检测和检查。我们可以借助这些企业经验和规划，审视自己的实践存在的问题，寻找进步的路径，并随时客观地评估自己的进展情况，切实地履行自己的义务和责任。

总之，观看企业的年终总结，既可以让我们了解企业的发展状况和文化内涵，同时也可以激励我们在未来的工作生活中有更清晰的发展方向和目标，为实现自己的事业和价值贡献自己的力量。

**企业年终总结发言稿篇五**

首先，非常高兴能够加入鹏威科技有限公司这个大家庭，感谢郑总给我这么一个好的能够尽情施展自己才华的发展平台，谢谢!

20xx年x月x日，我怀着一颗忐忑的心加入了鹏威，说实话，我心里面没底。以前，我从来没有从事过it行业，更不要说销售投影机。但是，经过一个礼拜培训后，参加实战第一个礼拜，我就卖出去了自己进入it行业的第一件产品，并在之后连续成交了几单生意，顿时，我有信心了，加入鹏威公司发展自己的事业，我的决定没错!

下面，请允许我对我这段时间的工作进行简单的总结和分析，希望各位领导和同事能给予指正。

一、工作业绩

截止20xx年12月31日，我总计开发有效客户 家，上门拜访客户 次，每天坚持打电话 30个以上，完成销售 万元。我这段时间的销售业绩不理想，跟各位公司的前辈销售人员比起来，我感觉万分惭愧，但是知耻而后勇，我会在以后的工作中加倍努力，向前辈们学习，勇创佳绩。业绩不理想，我觉得主要有一下几个原因：

二、事务性工作

1、严格遵守公司的规章制度，服从公司领导的安排

3、经常帮助公司其他同事处理一些应急事件，比如送货、送文件、帮助看门市等

4、轮流主持早会，训练了自己的组织能力和应变能力

三、应收账款

我严格执行了公司的财务制度，截止20xx年x月x日，我的应收账款回收率为100%，在来年的工作中，我会继续严格执行公司财务制度，保证公司的资金安全。

四、个人心得

5、其它心得体会：

五、个人建议

综上，是我这段时间的工作总结和一点心得体会，不足之处，请各位领导和同事指正，谢谢!

**企业年终总结发言稿篇六**

刚到\*\*时，对\*\*方面的知识不是很精通，对于新环境、新事物比较陌生。在公司领导的帮助下，很快了解到公司的性质及其房———市场。作为销售部中的一员，该同志深深觉到自己身肩重任。作为企业的门面，企业的窗口，自己的一言一行也同时代表了一个企业的形象。所以更要提高自身的素质，高标准的要求自己。在高素质的基础上更要加强自己的专业知识和专业技能。

此外，还要广泛了解整个———市场的动态，走在市场的前沿。经过这段时间的磨练，力争尽快成为一名合格的销售人员，并且努力做好自己的本职工作。

针对今年一年的销售工作，从四个方面进行总结：

———营销部销售人员比较年青，工作上虽然充满干劲、有激情和一定的亲和力，但在经验上存在不足，尤其在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。通过前期的项目运作，销售人员从能力和对项目的理解上都有了很大的提高，今后会通过对销售人员的培训和内部的人员的调整来解决这一问题。

由于对甲方在企业品牌和楼盘品牌的运作思路上存在磨合，导致营销部的资源配置未能充分到位，通过前段工作紧锣密鼓的开展和双方不断的沟通和交流，这一问题已得到了解决。

由于协调不畅，营销部的很多工作都存在着拖沓、扯皮的现象，这一方面作为\*\*公司的领导，我有很大的责任。

协调不畅或沟通不畅都会存在工作方向上大小不一致，久而久之双方会在思路和工作目标上产生很大的分歧，颇有些积重难返的感觉，好在知道了问题的严重性，我们正在积极着手这方面的工作，力求目标一致、简洁高效。

但在营销部工作的责权方面仍存在着不明确的问题，我认为营销部的工作要有一定的权限，只履行销售程序，问题无论大小都要请示甲方，势必会造成效率低，对一些问题的把控上也会对销售带来负面影响，这样营销部工作就会很被动，建立一种责权明确、工作程序清晰的制度，是我们下一步工作的重中之重。

会议是一项很重要的工作环节和内容，但是无论我们公司内部的会议还是与开发公司的会议效果都不是很理想，这与我们公司在会议内容和会议的形式以及参加人员的安排上不明确是有关系的。现在我们想通过专题会议、领导层会议和大会议等不同的组织形式，有针对性的解决这一问题，另外可以不在会上提议的问题，我们会积极与开发公司在下面沟通好，这样会更有利于问题的解决。

前一阶段由于工作集中、紧迫，营销部在管理上也是就事论事，太多靠大家的自觉性来完成的，没有过多的靠规定制度来进行管理，这潜伏了很大的危机，有些人在思想上和行动上都存在了问题。以后我们会通过加强内部管理、完善管理制度和思想上多交流，了解真实想法来避免不利于双方合作和项目运作的事情发生。

以上只是粗略的工作总结，由于时间仓促会有很多不是之处，希望贵公司能给于指正，我们会予以极大的重视，并会及时解决，最后祝双方合作愉快、项目圆满成功。

**企业年终总结发言稿篇七**

员工跳槽数民营企业最频繁了，据统计，民营企业普通员工有20%-50%的年度流动率，中高级管理人员、技术人员每年也有20%在流动。民营企业员工的不稳定和频繁跳槽，已给民营企业发展带来严重的负面影响，不仅流失人才，而且涉及商业秘密，成了民营企业老板头痛的问题。是什么原因造成民营企业员工跳槽如此频繁，可以说民营企业在企业观念、经营管理中存在的种种问题，是导致私营员工流动率的正真原因。

1、民营企业的私有观念。

民营企业的所有权和经营权均为业主个人或家族所掌握，实行的也多为所有权和经营权高度统一的家长式管理，个人利益或家族利益是民营企业老板的第一优先考虑，在他们眼里，企业只是个人或家族谋福利的工具，是从属于个人或家族的附属品。即使民营企业老板已把企业看成生命，但从维护个人和家族利益出发，他们最信任的人多是具有血缘关系的亲人，而且，他们占据企业的高级职位，所以民营企业中多兄弟伙、父子兵。这种企业私有观念在很大程度上影响了企业的凝聚力和整体感，企业中的员工很难跨越血缘的界限，对企业有所认同。于是私营企业员工打工心态日益严重，\"合则留，不合则走\"成为民营企业员工的择业标准，企业老板和员工的关系成了\"你先对我，我才对你好\"的博弈关系。在这种情况下，民营企业的员工不可能有很高的忠诚度，频繁跳槽也就在所难免了。

2、民营企业的经营目标短期化。

与国有企业相比，民营企业经营目标的短期化倾向明显，缺乏长远的战略目标。民营企业像游击队，在市场上捕捉到一个市场机会，迅速获利后就转移目标，私营企业经营的短期性使员工看不到企业的未来，从而缺乏小环境的安全感，加上民营企业本身社会地位低，私营企业员工便频繁流动。民营企业经营目标的短期性决定了其经营行为的短期性。民营企业在用人时都想使用立即能够工作的人，而不愿意花费时间和钱财对员工进行培训，于是他们纷纷到其他公司挖墙角，竞相抛出诱饵，从而一家比一家的职位高，一家比一家的薪水厚，使民营企业员工纷纷加入流动大军。

3、民营企业的非规范性用人制度。

民营企业的管理规范性较差，尤其是在人事管理方面。民营企业用人大多采用聘用制，据调查，有很大部份民营企业的用人制度极不规范，不与员工建立劳动合同，不给予员工办理社会保险。在一些民营企业中，只要同企业老板说一声，无需培训和办理必要的手续，同样也不必考核就可以到企业上班。同样，员工跳槽时也很少提前向老板申请辞职，更不用说待老板批准了，说走就走，有的甚至边招呼也不打。即使民营企业与员工签订了劳动合同，由于民营企业与员工之间聘用与被聘用关系过于简单和不规范，还是为民营企业员工流动打开了方便之门。

4、民营企业的内部沟通不足。

出于强化民营企业员工对老板个人忠诚度的考虑，大部份民营企业老板习惯于或乐于建立所有员工与其他人的直接联系，调查显示，只有7。1%左右的民营企业设置了专门听取职工意见的人员或机构，因而使员工与民营企业老板的直接联系机制成为民营企业一下沟通的主要渠道。对多数民营企业老板来说，社会交际、客户应酬等占据了他们的部分时间，因而在企业内部沟通协调上时间精力的投入十分有限。民营企业虽然也基本上实行按劳取酬并给员工提供合理的报酬，但民营企业老板的发展期望与员工的发展期望之间存在着普遍的差距。在缺少开诚布公、建设性的沟通交流情况下，民营企业员工有着普遍的过渡心态和短期打工的想法。因此，民营企业的劳资关系在很大程度上是暂时的经济互利基础上的短期结合，高流动现象也就不足为奇了。

5、民营企业的员工待遇不公

民营企业中的待遇不公有两个方面，从企业内部看，民营企业的内部分配不仅仅取决于员工个人的贡献，还存在许多不合理的因素，诸如与民营企业老板是否有血缘关系、给老板印象好坏、在民营企业工作时间的长短等等，这些因素引起的分配上的不公平常常造成员工心理上的不平衡，影响员工的工作情绪，从而导致员工的流动。从社会角度来看，民营企业员工也会在企业与企业之间攀比，在缺乏对自身清醒认识的情况下，员工在横向比较中，比的不是知识、经验、能力、技术、素质和敬业精神，而是职位和薪水。他们不考虑员工对企业的贡献，只注重给员工的待遇，从而极容易产生待遇不公平的心理失衡。这也是造成民营企业员工流动的原因之一。

民营企业面临的员工流动的问题，也只有从企业自身进行调整，才能其负面影响降低到最低。

1、民营企业必须努力弱化企业的私有观念

民营企业首先应该是一个企业，然后才有私营的特性，民营企业老板要把自己看成和普通员工一样，都是企业的一员，民营企业也应该表现为是所有员工共有的企业，只有这样，才能拆除民营企业员工对企业的认同障碍。

2、民营企业要明示使命。

企业使命说明企业存在的目的，也是企业行为追求的价值所在。民营企业通过企业使命，可以把员工的目标统一到企业的发展目标上来，赋予员工崇高的美好的远景，增强企业的凝聚力。

3、民营企业要注重员工的职业生涯开发管理。

由于现代人一生的大部份时间都在社会组织中渡过，现代人的职业生涯变得与家庭生活同等重要、密切相关，人们也有了职业生涯成功的愿望和需求。民营企业可以通过对员工的潜能、开发、生理开发、智力开发、技能开发等等，使员工的工作内容受重视、工作业绩受肯定、工资待遇得到改善和职务职称得到升迁等等有一整套的规划，帮助员工找到职业生涯发展和企业发展的结合点，从而使企业变成能吸收人、能留住人、有发展前途的企业。

4、民营企业要建立科学的员工绩效评估机制。

民营企业员工的待遇不公，其产生的原因在于民营企业没有一个科学的员工绩效评估机制，不能把员工对企业的贡献与待遇公平合理地联系起来。民营企业只有让员工既看到员工的待遇，又看到员工对企业的贡献，并且两者之间有公平合理的关系，才能有效减少员工的横向比较感动待遇不公而流动。

**企业年终总结发言稿篇八**

（1）参与了蒙古钻井项目的合同谈判，完成了补充协议的签订、项目所需物资的发运、套管采购出 口等工作，为该项目的正常施工打下了良好的基础。

（2）为局各 二级单位涉外技术服务等项目办理合同签订、 款项支付等相关事 宜。

（2）完成局属各生产厂家的出口数据月度统计工作，并向潜 江市商务局及省商务厅进行上报。

1、 紧盯国际石油工程项目的设备物资出口及资金回流情况， 加强与各海外项目部的沟通交流， 重点跟踪巴西项目及厄瓜多尔 项目所需物资的出口情况， 对于永久方式出口的设备物资尽可能 按一般贸易方式出口。

今年工程带动的一般贸易出口业务取得了 快速发展，出口量与去年相比增加了 140%，创历史最好成绩。

2、与盐化工总厂在多个层面进行经常性的沟通交流，随时 了解他们的漂粉精出口动向， 特别是通过其它途径代理出口的情 况，及时制定应对措施，双方的合作关系变得更加融洽。特别是 在代理费比例方面，下半年采取与国际事业公司同样的标准，从 原来的 1.8%主动降低至 1.0%， 出口量比上半年有了较大的增长。

3、加强与三机厂的合作，随时了解他们的进口设备需求情 况，扩大了代理进口业务范围，从单纯进口发动机发展到进口发 动机、压缩机机头及配件等，取得了很好的经济效益。

4、进一步加强了与相关业务单位的联系沟通，建立了与局 各二级单位相关职能部门间定期沟通和不定期回访制度， 融通双 方关系，得到了他们的支持和帮助，保证了进出口业务的稳步开 展。5、在确保资金安全、程序符合的前提下，尽可能采取更加 宽松的资金政策，以赢得各单位的信任，达成合作意愿。

6、与省机电办及潜江商务局建立更加密切的关系，以维护 取得进口许可证及海外项目批文的有效渠道。

7、与省、市商检系统保持经常性交流沟通，用足用活国家 的商检政策，保证了进出口货物检验的方便快捷，妥善处理好了 蒙古项目物资发运及三机厂漏发货物商检等棘手问题。

8、在业务操作方面，我们克服了人手少、人员变换频繁的 困难，实行以老带新，加强新员工培训力度，部门整体业务操作 能力得到了较大提高，保证了进出口业务的安全正常开展。

9、在理论学习方面，我们集中为每位员工采购外贸书籍， 通过自学和集中讨论等方式， 让大家熟悉最新的国际贸易惯例及 相关知识，部门全体人员的.理论水平得到了较大提高。

（一）关于市场份额问题。

今年初， 管理局与中石化国际事业公司签订了进出口方面的 《战略合作协议》，规定我局各单位的进出口业务逐步过渡到通 过国际事业公司进行操作。该协议签订后，我局各单位与国际事 业公司的合作变得更加紧密。我们了解的情况是，盐化工的部分 漂粉精出口业务已通过国际事业公司进行操作；四机厂、江钻、 三机厂等生产单位的部分产品也在通过国际事业公司出口； 局各 单位所需的大部分进口物资都通过国际事业公司代理进口。

这一切大大影响到各单位通过我公司办理的进出口业务量， 我们传统的进出口业务受到了前所未有的挑战。(二) 关于工程带贸易发展力度问题。

近年来，我局的海外工程不断发展壮大，特别是今年以来签 订了巴西铁矿石项目、阿联酋油库项目等大合同。当我们的海外 工程日益发展壮大，海外机构日益增多并稳步发展的过程中，工 程带贸易业务发展和重视程度还不够。在公司成立初期，公司是 非常重视这一块的发展，20xx 年通过阿尔及利亚大包项目，成 功带动出口贸易 185 万美元，之后很长一段时间都没有任何业 绩，直到 20xx 年，我们大力呼吁要加大工程带动贸易出口后， 在公司领导的高度重视和支持下，才实现出口 580 万元。20xx 年，公司领导更加重视这块业务，并实现出口 1346 万元。今年 及以后， 面临当前如此严峻的形式， 国事要抢占我们的市场份额， 我们原来的蛋糕都会被人抢走很大一块， 我们就必须把工程带贸 易放到一个新的高度来认识， 作为一个我公司的新的经济增长点 来对待，以解决我们长期良性发展的瓶颈问题。

（三）关于市场开拓问题。

近年来，局内各生产单位通过开展进出口业务，已经形成了 相对完善的运行机制，部分单位还有自营进出口权，并且专门成 立了外贸机构，有的还在许多国家有分（子）公司、办事处或独 家代理。特别是他们和中国石油技术开发有限公司、中石化国际 事业公司建立了较为稳定的合作关系， 这两家公司在很多国家和 地区设有办事处或分支机构， 在市场开拓和售后服务等方面都比 我们有优势，这样这些厂家在一定程度上更愿意和他们合作。

由于以上各个方面的因素， 再加上大部分石油机械产品都需 要售后服务，我们没有相应的机构；另外石油机械的开拓需要投入较多的人力物力，这些条件我们暂时都不具备，因此市场开拓 难度很大。

（四）解决问题的办法 1、关于传统进出口业务开展方面。

加强与各进出口业务单位的沟通联系，进一步改善服务质 量，在资金融通及代理费比例方面给予更多的支持，争取拿到更 多的进出口业务量。

2、关于工程带贸易发展力度方面。

第一、各海外机构要更进一步提高认识，重视工程带动一般 贸易出口的工作，树立“海外工程与出口贸易同步发展”的新思 路，充分发挥各海外机构的优势，确保明年出口额进一步增加。

第二、公司内部各部门，特别是计划财务部、项目管理部、 市场开发部要更进一步地支持工程带贸易工作， 认识到此项业务 的开展对公司长期发展的重要性和必要性。

3、关于海外出口市场开拓方面。

第一、充分调动各海外机构出口市场开拓的积极性，在人、 财、物各方面提供支持。

第二、 在我局产品出口潜力大的海外项目所在国派驻专门的 外贸人员从事市场开拓。

第三、 可以利用我们海外项目的技术人员作为售后服务的团 队。

（1）加强与盐化工、四机厂等重点出口单位的沟通，进一步改善服务质量，做大漂粉精及钻修设备的出口业务，争取完成 6500 万元的产值。

（2）加强与资产装备处、各生产厂家及其它二级单位的沟 通，做大进口业务，争取完成 1500 万元的产值。

（3）密切联系巴西经理部、迪拜经理部、厄瓜多尔项目部 等海外机构， 做大工程带动的一般贸易出口， 争取完成产值 20xx 万元。

（4）加强与潜江商务局、省商务厅、荆州海关、省市商检 局的联系，争取得到他们各个方面的支持。

（5）根据领导安排，完成油田出口业务内控管理的相关工 作。

（6）进一步加强员工的业务培训，保证各项工作能够高效 运行。

**企业年终总结发言稿篇九**

xx年，本人在公司领导和部门的领导的大力关怀和正确指导下，围绕着本职岗位工作职责，立足岗位，兢兢业业，踏实工作，较好的完成各项任务，现将个人工作情况具体汇报总结如下：

（一）思想进步，态度端正

参加工作以来，本人在思想上严格要求自我，利用业余时间，不断加强自我的思想理论学习，关注时政，通过加强学习，努力提高自我的思想觉悟，提升自我的内涵素养，拓展视野，让自己更好的与时俱进，适应社会和岗位发展需求。

（二）严于律己，真诚待人

本年度，个人能够认真学习热力公司的各项规章制度，认真领会公司各项决议，始终与公司党委保持一致。在工作中，我严格遵守公司的各项规章制度工作，立足本职，团结同事，尊重领导，服从组织工作安排，在工作中能够严格要求自我，同时，与同事相处真诚相待，虚心向同事们学习，学习他们身上的品质和精神，不断提高自我的综合素养，更好更快的促进自我快速发展和提升。

（三）立足本职，做好工作

目前，我的工作部门客户服务部，主要工作内容为做电子版巡检记录、统计水电周、月报表，整理档案、库房账目、内务管理等，工作内容较细较杂，因此，在工作中，我不断培养自我的责任心和耐心，将责任心和耐心的培养放在做好工作首位，要求自己能够静下心来，认真处理每项工作中的细节，确保工作不在我的范围内出错，不因我耽误工作。

1、认真做好电子版巡检记录：全年共对xxxx块电子版进行巡检，记录各类问题xxxx次。

2、统计水电周、月报表：对水电数据进行认真核查，按时安质做好水电周、月报表工作，确保每张报表数据准确无误。

3、做好档案管理工作。针对负责的档案多且杂等特点，一方面个人认真学习档案管理业务知识，参加相关专业知识培训，不断提高自我的业务理论水平；另一方面，结合档案管理的实际情况，完善档案管理台帐，定期更新档案，严格遵守档案管理制度，努力确保档案不出差错。此外，积极强化自我运用电子档案管理的能力，充分发挥电子档案的作用。

4、完成库房账目及各项内务工作。在库房账目方面，坚持财务管理制度，做到账库相符，账库相实；在内务方面，按时按质完成领导交办的各项工作任务，尤其是每日定时定期的做好办公环境的保洁工作，努力营造一个环境卫生，氛围良好的工作环境。

（一）学习力度还需要不断提高

在工作中，常常由于工作忙等各种原因，造成自我对于学习存在放松的现象，在学习上存在着一定的松懈、侥幸等思想意识，尤其是对热力行业的相关专业知识学习的力度还不够，了解还不深，此外，对于一些政策性的理论学习存在着重视度不足等现象，因此，在未来的\'工作实际中，在这些方面自己仍需不断加强和提高。

（二）专业技术能力仍需提高

在实践业务操作过程中，个人的业务能力仍需不断提升，在档案管理等相关业务实践过程中，自我还存在着业务素质和能力不强的现实状况，与公司的要求尚有一段差距。

（三）工作的统筹计划性需加强

在工作中，个人对工作的安排和计划性仍需不断提升，常常会因为工作安排不合理，而造成手忙脚乱的局面，极大的影响了工作的效率，这是本人需要不断改进的地方。

（一）抓学习，提内涵。在未来的工作中，注重抓学习，重点学习党的各项理论知识、公司的规章制度及热力行业专业知识，努力促进自我的全面发展。

（二）重统筹，提效率。不断注重对于工作的科学安排和计划性，积极提高工作的效率；同时，努力增强对于工作的独立思考性，提升发现、分析和解决实际问题的能力。

（三）积极完成好各项工作任务。在未来工作中，个人将围绕着年度工作计划，科学安排，合理统筹，立足本职，认真遵守公司的各项规章制度，按期按质的确保个人年度工作任务的圆满完成，积极为公司的发展做出自己应尽的职责。

**企业年终总结发言稿篇十**

1、抓好对员工的招聘和培训工作，及时为车间部门补充人员：经过努力，一年来，我们先后为企业招聘了约720名员工(含走掉的120人)，目前公司员工包括从西服厂调进来的约160人，人员数量已达760多人，达到了预期的人员数量目标。我们舜天服饰公司是百年企业，面对未来，综管部自始至终地认真抓好教育培训工作。凡进厂的员工，全部进行目标教育和行为规范、遵章守纪培训，并对技术、质管人员进行重点培训，也对工段长、安全员、设备员、统计员、考勤员、记录员、卫生员、仓库保管员等各岗位人员进行了岗位培训，努力提高管理者的素质。

2、健全各项管理制度：我们吸取西服厂成功的管理经验，并结合公司的具体情况，进一步完善制度和各岗位职责，并加强了对制度贯彻执行情况的检查落实，认真督促检查各职能管理部门的工作。

3、抓好后勤保障服务工作和环境卫生文明生产工作：俗话说“兵马未动，粮草先行”，在我们综管部正确领导和精心管理下，在后勤服务人员、保洁人员以及各部门人员的共同努力下，全厂的后勤保障服务工作和环境卫生文明生产工作基本上满足了全厂员工在生活生产上的需求。

4、进一步加强各项管理特别是现场管理工作：根据工厂发展需要，将缝制车间一分为二，现已形成了两个区域标识明显、相互学习、相互竞争、相互促进的车间。综管部在车间主任的配合下每日数次检查现场管理情况，对一些员工现场的错误行为进行纠正，发现违反厂规厂纪的，及时给予处理。

现在，员工上班时间讲闲话的较以前少了，打手机已基本没有，环境卫生也大有改观，工作台、凳子摆放也基本上整齐了，绝大多数员工已能够自觉做到把剪刀拴在绳子上，基层管理者工段长、班组长、统计员也开始重视现场管理工作。

5、坚持不懈地抓好安全工作：工厂的安全、防火，责任重于山，丝毫不得马虎，所以白天在时时检查安全上的漏洞，消除安全隐患，检查处罚在厂区抽烟的人，夜里对门卫进行查岗，检查工厂各个安全门是否锁好，监控保安的值班工作情况。认真做好安全教育工作，多次召开会议进行安全教育，如召开了有一百四十多名男员工参加的会议，进行消防知识培训和安全教育、厂规厂纪教育，还召开了宿管会成员会议和宿舍室长会议，进行消防知识培训和安全教育。在总厂领导的指导下，还分别在车间和宿舍里组织了员工紧急情况疏散演习。

6、处理各种琐碎事情、棘手的问题：由于在开工后，工厂的一些装修、办公设备、电话等安装还没有完工，综管部工作面临着一大堆需要处理、需要解决的问题;新工人来，良莠不齐，不合格员工的辞退，违纪员工的处理、辞退，特别是一些刺头、斜头，处理时更是比较烦神，24小时之内，随时都可能有事情发生。兄弟部门电脑出故障，我们白天没时间，晚上来帮助他们解决电脑故障和进行维护，外来客人的接待工作，几次都是下半夜才到，有时是休息日到厂，都及时到工厂接待处理。

还有的如员工生病，更得要及时的安排和处理。6月12日厂休日下午1点多钟，综管部有关人员得知东台来的几个培训工外出坐车遇到了车祸，在医院里找到后立即作了妥善处理，随即又赶往交警大队进行联系交涉，在住院期间，代表企业给予了她们无微不至的关怀和照顾，让她们及家长和学校感受到了厂里如同象自己的家一样的温暖。

今后工作打算：

下一年除了做好综管部的日常工作外，要着重抓好如下几项：

1、紧紧围绕企业下一年的工作目标开展工作：企业下一年的工作目标即计划到年底生产能力力争达到设计能力，全年产量力争实现40万件(套)，实现销售收入xx万元，净加工额实现1000万元，从三季度开始，净加工费120万元/月，四季度净加工费150万元/月，月产量达4-5万件(套)。要在人力资源上确保以上目标的完成，下一年要加强对干部的管理和考核工作，进一步抓好对员工的管理，在稳定员工队伍上下功夫，要把干部和员工的积极性调动起来，我们上一年在这方面做了一些工作，但还不够完善，我们也在不断总结，要把工作做在前面，让企业有一个好的氛围，好的精神状态。

体现企业以人为本的理念，人们的需求不仅有物质方面的，还有精神方面的，我们的员工来自于方方面面，有纺校来的，有社会上招聘来的，在需求上也有一定的区别，我们要针对不同块块的不同需求，有针对性的做工作。开展好评选每月之星活动，鼓励人们奋发向上，争作贡献。丰富员工的业余文化生活，要让我们员工感受到舜天服饰公司生活丰富多彩、更加热爱我们的企业，要做到以感情留人、以机制留人、以发展留人。

2、企业的贯标工作：iso9000系列标准是世界标准化组织综合世界发达国家质量管理的精华制定的国际标准，已为世界上80多个国家或地区采用。贯彻iso9000系列标准就是要求企业围绕质量方针和质量目标，建立和实施文件化的质量体系，明确职责，确保影响产品质量的技术、管理和人的因素处于受控状态。我们要严格按照iso9000系列质量体系的要求来操作，做好质量体系认证前的培训工作，提升管理水平，力争在xx年通过质量体系认证。

3、做好接待外商的验厂工作：欧美等一些国家开始强制推广一个新的国际贸易标准——社会责任标准，即sa8000标准认证俗称验厂。外商验厂的标准苛刻，但我们要接受挑战，我们要按照验厂的要求，做好充分准备，随时接受外商的验厂。下一年力争通过1到2个大的客户的验厂。

**企业年终总结发言稿篇十一**

我局在县委、县政府的坚强领导下，在上级主管部门指导下，以创建“全国绿化模范县”为工作重心，扎实推进造林绿化及“多彩xx”活动建设，积极实施沿海防护林工程、生态造林工程、中央财政造林补贴项目等工程项目，精心组织开展义务植树活动，不断掀起了植树造林和“多彩xx”活动高潮。各项工作均取得了长足发展，为促进我县绿色增量，林业增效，农民增收，做出了积极的贡献，为圆满完成全年各项任务奠定了坚实的基础。

20xx年以来，我县牢固树立抓绿化就是抓生态、抓发展、抓民生的理念，坚定不移地走“生态立县”之路，以创建“山东省绿化模范县”为工作重心，积极开展造林绿化工作，森林资源培育、保护和利用同步推进，全县林业生态、林业产业和生态文化等林业体系综合协调发展，森林资源总量显著增加，“人人栽下一棵树、人人献上一片绿”的生态文明理念深入人心。全县完成人工造林19万亩，新增封山育林3万亩，新建农田林网5万亩，新建绿色通道362公里，四旁植树1140万株，新增育苗0.7万亩。

全县绿化整体推进，造林成效突出，林业的生态防护功能显著增强，水土流失明显减少，自然面貌得到有效改善，为生态县建设提供了强有力支撑。截至目前，全县有林地面积达到73.9万亩，林木蓄积量达到77.4万立方米，森林覆盖率达到36.6%。果品总产1.3亿公斤，林业总产值37.1亿元，林木绿化率达37.4%。

其中，完成了沿海防护林工程2.25万亩，临沂市生态造林工程0.67万亩，中央财政造林补贴造林2.68万亩，中央财政森林抚育2.1万亩。20xx年完成山东xx鸡龙河国家级湿地公园总体规划，累计投资2.3亿余元，开展了鸡龙河湿地水质净化、湿地水岸建设等工程，鸡龙河湿地公园被评为省径城市湿地公园和国家湿地公园(试点)。20xx年，成功创建山东省绿化模范县;被命名为“中国经济林之乡”,获评“全省林业工作先进单位”等。

控止目前，全县共完成各类造林3.39万亩，其中防护林0.21万亩，用材林0.72万亩，经济林1.94万亩，特用林0.15万亩;新建完善绿色通道75.7公里，义务植树226万株，参与义务植树达41.36万人;新育苗0.483 万亩。发放采伐证1600余份，采伐蓄积量为320xx余立方米。签发木材运输证121份，森林植物检疫证121份。为促进我县绿色增量，林业增效，农民增收，做出了积极的贡献。

(一)突出重点，大力实施造林绿化。年初以来，我局积极实施了沿海防护林工程、生态造林工程、中央财政造林补贴项目、森林抚育补贴等项目，并结合封山育林和退耕还林还果工程，制定切实可行的造林规划、方案，以经济林建设、绿色通道建设、荒山绿化、水系绿化、城区景观提升、村镇绿化等为重点，大力实施造林绿化，截止目前，全县共完成各类造林3.39万亩，其中防护林0.21万亩，用材林0.72万亩，经济林1.94万亩，特用林0.15万亩;播种花卉种子540公斤，用于村镇、小区、道路沿线、边坡、广场的美化、彩化。

(二)精心组织，积极开展全民义务植树。继续采取“领导亲自垂范，社会广泛参与”的模式，广泛发动社会各界参与义务植树活动，营造“青年林”、“巾帼林”、“劳模林”等。3月16日，在龙王河坊前镇朱梅村段组织开展全民义务植树活动，1000余人参加，栽植杨树1.6万余株，造林350余亩。截至目前，全县共有41.36万人参加义务植树活动，义务植树226万余株。

适龄公民义务植树尽责率和义务植树成活率均达到95%以上。今年，为积极推动义务植树活动深入开展，贯彻落实市委、市政府《关于开展绿满沂蒙行动的实施意见》(临发〔20xx〕6号)精神，我县开展了“建设县直部门单位义务植树基地”活动，实行县直单位包山头绿化责任制，在东北部镇街的荒山荒地规划建立义务植树基地1880亩，全县15个大口，123个县直单位，每个单位包10-20亩，负责包栽、包活、包成林、包管理。截止目前，已全部完成义务植树基地建设任务。

(三)创新机制，促进经济林快速发展。采取得力措施，创新造林机制，不断拓宽造林投融资渠道，吸纳工商企业、大户进村入山，流转土地，鼓励客商承包造林，破解造林资金紧缺难题，带动经济林大片发展。截止目前，全县新发展经济林1.94万亩。其中文疃镇引进临沂合恒食品有限公司，投入360余万元，在畏沟流域流转土地3400亩，建设高效生态经济林基地，现已栽植优质苹果1650亩;xx县昊晨种植专业合作社在岭泉镇解家岭、左山、小官庄和筵宾镇略庄等村流转土地20xx余亩，投资1820万元，建立以植柱状苹果、桃及丹参等为主要作物的高效农业产业园。

(四)定向发力，全力做好精准扶贫。严格按照县委县政府扶贫开发工作的部署要求，对照全县20xx年减贫计划，结合林业工作实际，科学定位，研究制定了以发展特色林业产业为主，实施各类项目资金补贴为辅的扶贫思路，积极落实扶贫政策，不断加大扶贫帮扶力度，采取有效的措施，科学探索扶贫新途径，切实增加农民收入，已全部完成涉及涝坡、大店和文疃3个镇23个村的29户贫困户脱贫，贫困村林农人均林业收入达到1200元的扶贫目标。

(五)强化资源管理，维护全县森林资源安全。

一是严格落实林木资源管理制度。采取有效措施加强林木采伐管理，强化采伐证的发放管理及服务。生态公益林禁止商业性采伐，对符合条件的抚育采伐、更新采伐，严格控制森林资源过量消耗，确保我县森林资源不断增长;坚决打击破坏森林资源的\'违法行为，协助森林公安局查处2起林木采伐案件、6起非法侵占林地案件。

二是加大森林防火工作力度。强化责任落实，层层落实森林防火工作行政领导负责制，实行县级领导、部门森林防火包镇街制度，始终把“预防”作为森林工作的重中之重，切实管控好林区违规野外用火。20xx年度防火期，出动宣传车1000余台次，制订发放护林值班值勤袖标1000余个、喷绘宣传标语6000余份，发送森林防火提示短信40000余条，组织防火演练1次，设立永久性防火警示牌60块，督导360余次，下达整改通知书2份，平稳度过森林防火期，没有发生大的森林火灾。

三是全面做好林业有害生物防控。不断强化监测，科学防治，依法做好产地和调运检疫，加强重点路段、重点部位检疫监测。20xx年，共进行产地检疫3000余亩，调运检疫各类苗木120xx万株;投资270余万元，飞机防治美国白蛾62万亩。

四是封山育林巩固造林绿化成果。制定出台了《xx县封山育林管理办法》和《xx县古树名木保护管理办法》，进一步加强林木资源管理，实现森林资源及古树名木资源保护规范化、法制化，落实管理和养护责任，提高全社会资源保护意识。在望海楼国有林场、虎山、刘山、鸡山、凤山等区域，完成封山育林3万亩。全部实行死封，留苗养树，恢复植被，控制水土流失，巩固绿化成果。

五是山东xx鸡龙河国家湿地公园(试点)迎查验收工作。5月31日，召开了鸡龙河国家湿地公园(试点)建设与验收协调工作会议，印发了《关于分解落实山东xx鸡龙河国家湿地公园(试点)建设任务的通知》、《国家湿地公园试点验收办法(试行)》等，对山东xx鸡龙河国家湿地公园建设管理验收工作进行动员部署;组织住卡局、湿地公园管理办公室等相关单位到先进国家湿地公园学习湿地建设保护工作方面的成功经验和做法。

(一)全面推进，积极开展造林和资源保护工作。根据省市主管部门安排，我局对20xx年造林绿化工作进行了分析研究，认真制定了我县20xx年度造林规划，计划完成重点营造林16000亩，其中：林业生态与保护工程建设7000亩，省径退耕还林还果6000亩，绿色生态廊道建设3000亩。并积极落实造林地块、小班，筹备苗木。

(三)强化措施，全力做好20xx年度森林防火工作。目前，我县已进入20xx年度森林防火期，我局将严格按照省市有关要求做好灭火机具的更新、维护、添置，做好森林防火专业队的基础知识、灭火装备操作的业务培训和演练，做好森林防火宣传教育等工作。

**企业年终总结发言稿篇十二**

光阴似箭，转眼在\*\*公司迎来了第二个春天，转眼已由新员工变成了老员工。翻看这一年来的工作日志，回顾着这忙碌、充实而又紧张、愉快的一年 今年在财务方面变化最大的莫过于4月份金蝶软件由财务单机版转换为先进的erp系统。工欲善其事，必先利其器，作为财管人员，我始终非常感激公司能高度重视财务类软件的配制，对此大力投资，它所带来的工作上的高效性、准确性等恐怕没有谁能比我的感受最深。

对erp系统的掌握是我今年最大的收获。erp系统毕竟跟单机版的软件在操作上有很大的差别(操作人员多，关联性强)，在其运用的最初三、四个月中不断磨合，为此我付出了大量时间和精力去熟悉、了解系统，分析问题产生的原因，并做了不少的笔记。我乐此不疲，在用中学，在学中用，知识一点一滴地积累起来，之后终于能熟练操作并能带新人了!不可预见将来在操作中还会出现什么问题(主要是物流方面)，学习是持续的。全面掌握金蝶的每个部分，是我对自己的要求，它有助于日常的运行和财务管理工作。随着财务管理的加强和金蝶服务人员对我们公司经营运行的逐渐深入的了解，金蝶将被调整得越来越适合我们公司内部管理的要求，例如还会将各直营店科目明细由原来的挂3级明细项目改为挂核算项目。金蝶是我们理财的好帮手，它使我们的工作如虎添翼!

xx年的\*\*公司处于高速成长期——连开了三家直营店，同时下半年在内部管理上渐渐更正规更细致了，财务管理紧跟着公司发展的步伐：建立和完善了直营店的账套和合并报表，编制各种分析表格;欠款的回收加快，总欠款下降xx年有待加强的方面主要有：按付款给总公司总金额的4%计算的辅料的详细核算和千店报销的适时统计(均为总公司和客户两方面)、公司和直营店的费用控制、总公司应付账款的月度报表等等。财务将更加充分地发挥它的反映、监督、决策、预测、控制、分析等职能，为公司的发展作出它应有的贡献。

由于经验不足和精力有限，我前期对仓库的监管力度不够，货品的账实不符现象较严重。通过公司对仓库人事的调整、重新制定流程和立账，今后将从货品的单据到账实数严格去监控，防止公司流动资产的流失。另外，在熟悉货品方面，我不可能在很短的时间内就达到非常熟练的程度，只能在今后逐渐加强，毕竟对财务的钻研才是我最本职最基本的能力要求。

我始终将办公室的管理工作看作是为大家服务的性质。今年建立了劳动合同制和完善了各项福利制度，这对加强员工的稳定性、鼓舞士气有着重要意义(xx年全年因各种原因离职的员工共计11人);熟悉公司和国家有关政策，为员工们解答、做领导的参谋;尽力节约办公成本，采纳了建议，变更电话费交纳方式;创造良好的办公环境，绿色植物给我们带来了生机，报刊杂志充实着我们的精神世界;办公设备的维护使同事们的工作能顺利进行但还有很多工作有待完善，如企业文化尚未建设起来，作为公司和员工桥梁的我任重道远!

在金蝶新旧软件的交替、磨合期间，公司同时在高速地发展，使身兼财管和办公室工作的我工作量大增，倍感时间紧张，加班加点是常事。领导们体谅我的难处，于8月下旬增加了名助手，减轻了我的工作量。我的财务工作重心由原来操作基础的制证工作转移为财务账表的审核、日常工作的指导和问题的处理、金蝶的维护、费用的控制、整套外账的管理等，以公司的发展远景作为航标，导引着自己的团队前进!

回顾历史展望未来，明天总是充满着希望。我们这个朝气蓬勃的团队同年轻的\*\*公司一起成长，共同奋斗，一定能实现公司的目标和个人的理想，一定能!

**企业年终总结发言稿篇十三**

21世纪是飞速发展的时代,是以品质取胜的时代,品质是企业的生命,是我们每一位员工的责任,要让品质成为企业员工心中无的重中之重。我们有好的技术，好的服务，更要有过硬的品质才能在企业及客户心中树立良好的公司形象。在即将过去的20xx年中，从原材料入料到成品出货，产品质量总体属于稳步提高，极少客户投诉及退货事件发生。以下是对本企业质量方面的年终总结:

1．进料品质控制：原材料在进口制造过程时先由质检部门检查，将不良率控制在5%以内，检查后再正式投入生产使用。

2．制造过程品质控制：对工程严格管理，不良率在2%以内，在产品的完工工序设立了检测工序，进一步加强产品的质量控制。

3．产品质量的可追溯性:产品的出入库管理完善，生产及出荷都有相应的data记录，做到有据可查。

我门在品质管理上还存在一定的欠缺，如何在新的一年让品质更上一层楼，计划从以下几方面展开：

1．培训：让企业员工有更好的品质意识，不能在问题发生后再来强调，要从头抓起，新人的培训尤为重要，从材料认识，产品特性，让每一位员工作到心中有数，品质要求明确化。

2．降低产品不良率：控制产品不良率才能减低企业生产成本，给公司带来利润最大化。原材料不良率降低为1%，生产过程不良率控制在1.5%以内。

承载着太多的过去，20xx年将是更加不平凡的一年，实现飞跃的一年。我们将继续努力，不断学习，迎难而上，为客户提供更优质的产品及服务，走可持续发展之路。

**企业年终总结发言稿篇十四**

在不断的发展中，我的工作成绩和工作态度都在发生着巨大的改变，我已经不是刚来公司的那个我了，我已经成长了很多。都说在社会上工作可以使人变化很多，我觉得这句话一点都没有错，我已经知道了只要在社会上工作，就一定要努力，很多的现实情况在不断的督促着我们一定要进步，不进步只有被淘汰，我对这个体会实在是很深！

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回顾过去，展望未来，我的心情难以平静。在这艰难的一年里，公司的生产经营发生重大变化，生产经营遇到了前所未有的困难，xx公司以及公司股东会、董事会、监事会、当地市、县政府和相关部门都给予了公司方方面面的关怀和支持。公司经营班子带领全体员工，团结一致，克服困难，完成xxx，完成了年初董事会下达的生产经营任务，保持了职工队伍的基本稳定。

今年我作为公司，主要分管xx部门，负责xxx等方面的工作，比起xxx的工作来，我没有他们每天到生产单位那样苦，但是，整天忙碌于日常繁杂的事务中。现将我一年来的工作情况总结如下：

1。加强制度建设。去年xxx部进一步完善了xxx管理制度，并装订成册下发到各有关部门。

2。加强xxx物品管理。每月要求保卫人员都对xx部门进行定期不定期的安全检查。举办了三期培训班，对相关从业人员进行了安全培训。今年全年公司未发生一起灾害事故和治安事件。

3。加强矿山外来人员管理。针对公司外来施工人员多，成份复杂的特点，保卫部门及时新发、补办了暂住证，建立健全各类档案。通过说服教育及时制止了一起少数民族民工酗酒滋事的事件。

xxx公司目前有大小部门十几个，各单位每次发放文件、通知等少则几十张，多则上百张，每年单办公用纸一项就要花费几千元。我积极参与和在各项工作中落实精细化管理的思想，把解决这一问题当作重要工作，经公司主要领导同意后，在公司内部实行网络办公。经过多次的试运行，达到了在公司局域网内实现了无纸化的网络办公。各单位只要将自己部门的通知、文件等以文件传输或发邮件等形式就可以了，接收的一方只要将文件保存即可，这样既节省了纸张，又减少了工作人员发放文件的时间，提高了工作效率，同时也节省了电话费，一举多得。

今年年初公司提出了《公司“四好”领导班子创建活动实施细则》，这是为了全面加强公司领导班子思想政治建设，促进公司的发展和稳定，公司党委在全公司党员中建立保持共产党员先进性长效机制进行的一项举措，是坚持党对国有企业政治领导，提高党的领导能力，建设和谐企业，增强企业领导班子创造力、凝聚力、战斗力的重要措施。

“四好”班子就是政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好。为了创建这样的“四好”班子，首先，坚持政治理论和业务知识学习，争做学习型领导人员。充分利用业余时间，自觉地给自己加压充电，缺什么，补什么，学以致用，努力做到与时俱进。

第二，正确业绩观，坚持发展为第一要务的思想，提高决策的能力和水平，遇到问题时做到科学决策、民主决策和依法决策，坚决防止凭经验、“拍脑袋”、“拍胸脯”的做法；按照公司制定的企业科学发展战略和目标，正确处理公司当前利益与长远利益之间的关系；按照公司精细化管理的要求，强化本职工作范围的管理。

第三，积极参加支部和党委的双重组织生活，自觉接受组织的帮助和教育。不管是参加支部的民主生活会，还是参加党委的民主生活会也好，会前都要认真做好准备，会上敞开思想，积极发言，加强交流和沟通，认真开展批评与自我批评，达到不断增强党员之间，或者是班子成员之间团结与活力的目的，提高自己的工作作风。

第四，密切联系群众，做好新形势下职工群众的思想政治工作，时刻把职工群众饥渴、冷暖挂在心上，从根本上落实好、维护好、发展好职工群众的根本利益。经常与职工群众谈心、沟通，了解职工的实际困难，为职工特别是困难职工服好务。

第五，增强班子团结，维护班子团结，营造一种和谐共事的氛围。因为我认为，团结出凝聚力，团结出生产力，和谐成就伟业，所以，增强团结是加强领导班子建设、建设和谐领导班子的重要内容。自己在与其他班子成员的工作中，总是抱着相遇难得、相逢珍重、相处一心的做法，与他们多交心、不赌气，积极开展思想交流；多尽职、不争权，增强集体领导观念；多来往、不疏远，珍惜彼此真诚的情谊；多思过、不争功，努力培育开阔的胸襟。我觉得只有这样，才是重了同志之间的情分，重了正副之间的情分，重了上下之间的情分，才能在领导班子内部形成互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持的良好风气，共同致力于干事业、谋发展，建设和谐企业的氛围。

把建立和谐社会的理论，转化为构建“和谐企业”的具体实践，采取一系列扎实措施，推进和谐企业建设，增强企业的凝聚力。自己身先士卒，更是加倍努力，阅读有关构建和谐社会的学习文章，记录笔记和写学习心得，使自己深刻领会其理论内涵，为自己的工作做思想上的储备，逐步提高自己的.政治理论水平。

**企业年终总结发言稿篇十五**

各位员工：

今天我们在此召开年终总结大会，对过去一年的发展进行总结。过去的一年，在各位员工的努力下，公司的\'业绩取得了新的突破，公司规模得到壮大，在省内乃至国内的市场有了很大拓展，公司品牌、知名度都有了很大提升。在此，作为董事长，我想真诚的对各位员工说声谢谢，\"谢谢你们了\"你们的付出公司是不会忘记的。我希望在今后的工作中，各位员工们能够继续努力，真诚对待，把公司作为自己的家，把公司的事作为自己的事，当然了，你们的事也就是公司的事。

虽然这一年来我们取得了骄人的成绩，但是那只是过去、历史，我们不能沉醉在过去的骄傲中。市场变幻莫测，是不讲任何情面的，未来的竞争是激烈的。望各部门领导干部们、各位员工树立居安思危的思想，不能有丝毫懈怠。对此，我想具体就今后的工作任务提出几点要求。

就目前情况而言，我们已经占领了本地市场，可以说是本地同类企业的领军人物。相比其他企业，我们是综合型企业，我们有自己的产品产地、科研机构、销售网络，这些就是我们的优势。我们要充分利用这些优势来巩固和强化本地市场，将本地市场作为我们开拓业务的坚实的基地和大后方。同时，我们要积极开拓省内和国内市场。争取在未来的短时间内全面覆盖本省，在国内各主要城市也要建立销售网络，让我们的公司品牌在国内具有一定的知名度。

鉴于在本地市场，我们的品牌已经有了很大知名度可以说是个响亮的牌子，所以未来我们要将广告投放集中在有影响力的省级媒体和国内有影响力的门户网站。关于广告方面的问题，策划部门要做好详细的方案和经费预算。广告投放不可盲目，一定要选择性价比高，真正达到宣传效果的广告媒介。在做广告时一定不能忽视文化内涵，要通过广告来传达我们是负责任的的企业、人性化的企业，要透露出我们的企业精神，一定要避免低质量的、恶俗的广告。

产品研发是公司的核心和本源，是我们占有市场的前提，只有开发出先进的、优质的产品我们才有说话权而不是人云亦云、亦步亦趋。所以要保证科技研发足够的的经费，引进优秀的人才，在关于科研方面我们不能有丝毫的吝啬，一定要保证人才进的来、留得住，一定要尊重知识、尊重人才。另外，我认为作为公司的科研部门一定要走在科技的最前沿，掌握最新科技动态、行业动态，要有敏感性，要\"草木皆兵\"。往往可能就是一点的风吹草动就让我们落后于别人，失去市场，所以必须重视，不可小觑。

一个优秀企业必须建立健全企业制度，包括人事制度、管理制度等。只有健全的制度才能保证企业的有效健康平稳运行。首先是人事制度要完善，要让员工有发展的空间，看到人生希望，让他们工作舒心、安心、放心，要像对待家人一样对待他们。要切忌避免公司小团体主义和官僚主义作风，这些都是公司长远发展的慢性毒瘤，必须及时摘除。另外是健全管理制度，要保证高效的工作效率，避免尾大不掉。

财务部门要做好财务工作，要有一本清楚明了的帐，要保证公司各项收入和支出的明了。财务工作的完善与否是衡量一个企业的重要指标，必须重视。

做好公司的环境保护工作，建设环保型企业。这也是当前国家、社会对环境提出新要求的大背景下的必然之路。要从科技上、设备上下功夫尽量减少给环境带来的污染和压力，争取做真正的环保型企业。从而获得社会、国家、及当地政府、居民的支持。一定要避免因为环境问题给公司带来的不必要的损失，所以危机公关部门要提前做好危机公关预案，遇到相关问题时能够及时处理，避免给公司造成负面影响。

最后要说的是安全生产工作，一定尊重生命，把员工的人身安全放在首位。要做好前期预防工作，避免因为人为原因造成对员工生命的威胁。同时平时要做好宣传教育工作，加强员工的安全防范意识。另外，要加强定期安全检查工作，不能马虎大意，要认认真真，建立事故责任制度。

说这些，都是希望公司能够在你们各位员工的努力下得到更好发展，同时也希望大家能借公司得到发展。此外，我真诚的希望各位员工能够安全工作，工作的舒心、放心。最后，望各位居安思危，认真努力工作，让我们同舟共济！

企业出纳年终总结

企业出纳年终总结精选

企业年终总结的会议通知

企业年终总结会议通知

企业年终总结会议通知模板

企业年终总结会议通知范文

外资企业年终总结会议通知

2024关于企业年终总结会议通知

2024企业年终总结会议通知范文

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn