# 2024年第四季度工作汇报版 第四季度个人工作汇报(通用9篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-06-16

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。第四季度工作汇报版篇一20\_\_年...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**第四季度工作汇报版篇一**

20\_\_年四季度，采购部与财务部分离后，在酒店领导正确领导下，在各部（室）的`指导、帮助下，克服了人员少，工作量大等困难，较好地完成了四季度的各项采购任务，为酒店经营、管理提供了一个有力的后勤保障。一个季度以来，部门坚持以货比三家，照顾生意不照顾价格为原则，以一线部门的需求为重点，紧紧围绕酒店日常经营与管理，认真履行采购经理的工作职责，较好的完成了部门及职责赋予的各项工作任务，现简要地汇报一下我部第四季度以来的工作总结：

一、主要工作与作法

1、货比三家，确保采购物品物美价廉

其次是餐饮部2包及9包的沙发选样、及整个酒店固定资产的采购上，部门坚持横向调查，照顾生意不照顾价格的原则，确保了所购物品物美价廉；同时坚持实施货比三家，特别是在餐饮原材料的供给上实施两家供货，相互竞争的措施，确保了四季度\_\_万元采购物资质量的稳定。

2、采购及时，确保经营管理正常有序

采购部作为酒店后勤保障的重要组成部门之一，我们坚持在日常工作中以搞好采购工作，保障经营需要为工作原则，树立经营部门第一，酒店声誉形象为上，物美价廉为主的工作意识，并努力完成酒店下达的各项工作任务，在第四季度工作中，部门在与财务部分离后事情杂而多的情况下，前往外地考核、采购高档原材料\_\_次，共完成采购任务\_\_余次，采购各类大小物品\_\_余件，并完成因经营部门临时需要而出现的零星采购\_\_余次。

3、想方设法，降低酒店运营成本

二是对客房一次性进行一了次调价工作；

三是为进一步提高精品屋的经营能力，部门同客房一起寻找供货品种近\_\_余种。

4、积极努力，拓宽原料供给新渠道

为开辟和引进异地特色原材料，为一线部门提供很好的经营保障，部门根据酒店总体工作安排，先后两次赴外地进行了中高档原材料市场的考察，并引进了一批特色优质原材料，为餐饮菜肴的常换常新提供了有力的保障，并得到了广大消费者的一致好评。

二、存在的不足

第四季度，采购部在酒店领导和部门领导的指导下，虽已完成了酒店和部门下达的各项采购任务，但仍存在诸多不足，距酒店、部门领导及一线部门的要求还有一定的差距，有待于本人进一步的改进，其主要表现在以下几个方面：

二是自身的学习意识不浓，综合素质有待于进一步提高；

四是二线为一线服务的意识还有待于进一步提高；

三、下一步努力方向

下一年部门将以上季度工作中存在的问题整改为重点，加强学习，牢固树立后台围绕前台转、二线围绕一线转的思想，主动沟通，勤于调查，严格把关，努力做好物品采购保障和质量的督导工作，确保酒店经营管理正常有序的开展。

**第四季度工作汇报版篇二**

第四季度我校支部根据县机关工委的统一安排和本支部年初工作计划，主要做了以下几项工作：

一、精心安排，狠抓落实，确保主题教育取得实效

周密部署，精心安排，组织开展“创先争优”“讲党性、重品行、做表率”和“热爱伟大祖国，建设美好家园”等主题教育，每位党员干部撰写了1万字的学习笔记、撰写心得体会4篇，党校完成调研文稿5篇。认真落实党员承诺制，制定了工作实施方案，每名在职党员公开了自己的承诺事项。按照党员承诺制规定帮扶结对的要求，帮扶了查汗才开村2户贫困户和察汗乌苏村2户移民搬迁户，解决了生活和生产的实际困难。先后两次召开民主生活会，认真查摆自身存在的不足，制定整改措施，认真落实整改，确保活动取得实效。以主题教育为抓手开展“增强服务意识，提高工作效率，维护工作大局，规范管理行为，严格工作纪律”为主要内容的机关作风整顿活动，切实解决了机关在作风方面存在的突出问题，营造了干事业、谋发展、思进取、争一流的良好氛围，有力地推动了各项工作的顺利开展。

二、全面落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉工作

一是领导班子廉洁自律工作进一步深化。我校把党风廉政和反腐败工作纳入了党校支部和党校班子成员会议议事日程，做到逢会必讲，领导带头遵守廉洁自律、厉行节约相关规定，对科级领导干部均建立了廉政档案。全校3位领导中，没有一人违反廉政规定。二是结合学习“争先创优”以及“讲党性，重品行，做表率”活动，在广泛征求各单位、干部职工意见建议的基础上，党校领导班子召开了领导班子民主生活会和党员组织会，并请了指导组领导到会指导。三是实行党务政务公开。党务政务公开是社会各界了解、监督的一个重要窗口。在实际中坚持做到：紧抓一个“实”字，在三楼专门设立了一个公开宣传栏，将主要职能、主要业务和对社会公开承诺制度等内容进行公开，方便群众监督，提高了便民、利民服务水平。突出一个“畅”字，党支部定期检查公开的进展情况，及时发现党务政务公开中存在的问题和不足，对工作不够落实的科室和个人进行通报批评，并把党务政务公开工作与年度考核和各种评优评先结合起来，促进了党务政务公开工作的开展，推动党校工作的全面进步。

三、发挥党员先锋模范作用，积极参与各类创建活动

党员带头，积极投身到我县“家卫生县城”“自治区园林县城”“精神文明先进县”“五五普法先进县”“双拥模范县”等各项创建活动中。一是每周五定期开展党校所辖公共环境卫生大扫除和检查工作。校党支部加强对创建工作的组织领导，将目标分解到办公室，做为年终考核的一项重要内容。并且安排了各层楼道、卫生间值班表，负责卫生清扫、院内绿化等环境卫生保养工作。同时开展爱国卫生教育活动，组织干部职工通过网络、各种书籍、报刊等学习获取健康知识，有效地提高了同志们参与爱国卫生运动的自觉性和主动性。二是积极做好门前“三包”工作，保持良好的卫生环境。主要从办公环境卫生入手，对办公室、楼道、卫生间环境提出了明确要求，实行划片包干。将办公楼划分了卫生区，编排了机关内部常年值日表，并落实了卫生区责任人。领导小组坚持定期检查与抽查相结合，进行综合评比，每季通报一次评比情况，并将评比结果予以通报。经过教职员工的共同努力，楼前干净整洁，办公室内部窗明几净，办公用品摆放整齐，地面无杂物，办公楼卫生状况有了明显改观，为干部教育培训营造了一个舒适的环境。三是认真开展环境绿化工作，保质保量完成绿化、亮化、美化任务。开展植树活动，为确保全县绿化工程顺利实施，参加植树造林活动，对楼前的树苗进行修整，补载了花卉和树苗，定期组织树木养护行动，形成“棵棵有人养、树树保成活”的喜人态势，成活率在100%。为了发挥好养护作用，安排专人对花木、草坪等定期进行浇灌，按期进行修剪;在春季病虫害多发期，经常对花木喷药和除虫，进行防治;冬季注意花木的防寒，及时的进行包裹、埋土，保证平安过冬。目前，绿化面积已近100平方米。

通过我校教职员工和调训学员的共同努力，我校创建国家卫生城市和自治区园林县城工作，取得了良好的成绩，连续被评为卫生红旗单位，受到了县创卫领导小组的嘉奖。

四、下一阶段工作思路及打算。

一是坚持“三会一课”制度，实施对党员、干部和入党积极分子进行比较系统的马克思主义基本理论、党的基本路线和基本知识及其它相关知识的培训工作。二是配合有关部门围绕党建工作和管理工作、学校改革与发展实践中的重大问题开展理论研究，认真开展调研工作，撰写高质量的调研报告。三是根据教育培训工作的要求，逐步建立一支政治强、业务精、作风正的专(兼)职教师队伍，加强对教师队伍的管理，提高教师素质，不断改进教学方法，提高教学质量。

**第四季度工作汇报版篇三**

时光荏苒，第四季度即将过去，回首过去的一个季度，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎。回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。对于我们每一个追求进步的人来说，免不了会在年终岁未对自己进行一番“盘点”，也算是对自己的一种鞭策。我们的工作着重于公司的使命让生活更美好，秉着“以人为本”精神，围绕配合领导工作，紧跟公司各项工作部署。在公司领导教导、支持、关爱下，在各部门负责人的大力配合下，继续发扬成绩同时也克服存在的不足，现将第四季度的工作做如下简要回顾和总结。

二、负责办理员工的入职、请假、调动、离职手续;共入职91人，离职56人(其中9名实习生)，做好员工档案资料的建立。

三、对每一个新员工做好入职培训(培训包括药品生产质量管理规范、gmp卫生基础知识、公司管理制度、职业道德、消防安全基础知识等)及督促各部门实施完成第四季度度培训计划;录入培训汇总及个人培训明细，并做好定期培训评估。

四、核对各部门员工考勤，核对后录入月考勤给财务核实后存档。

五、对员工社保、住房公积金的增加申报等业务办理;

六、了解员工想法及做法，及时与员工进行思想和工作上的沟通，以免人员流失。

七、公司工会组织活动，积极参加活动并鼓动员工参加。

八、公司内部其它事务性工作(\_的再次注册执业药师、\_等助理工程师、\_x、\_x等生育费用报销、生育津贴、\_x的工伤等事宜)。

九、按计划完成汇总各部门周计划总结、月计划总结、第四季度度培训计划。

十、完成行政人事部、质量保证部、质量控制部门等的管理规程文件收发。

十一、协助各部门完成办公用品领用、与\_x联系共采购2台复印机(研发、行政)及2台打印机(冻干、仓库)，与联想公司联系共采购电脑5台(研发3台、质量1台、财务1台)。配合外来人员做好网络、电脑及打印机维护保养。

十二、外来客人的接待和服务。

**第四季度工作汇报版篇四**

村20\_\_年第四季度党建工作总结20\_\_年以来，我村党建工作在乡党委的正确领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”和“科学发展观”重要思想为指导，坚持围绕以“创先争优”为中心，以“一名党员、一面旗帜”为工作切入点，并以各种学习教育活动为动力，认真落实科学发展观，不断创新思路，克难奋进，发挥党组织的核心作用、战斗堡垒作用，现将20\_\_年第四季度年具体工作总结如下：

一、加强党的思想建设。在党建工作中，我村坚持把党员队伍的思想建设作为一个重要环节来抓。定期组织党员干部和广大群众进行理论学习。以“三个代表”、十七大精神为重点，深入学习十七大报告精神，培养全员“立党为公，执政为民”的思想。按照十七大会议精神，为领导班子、党员、入党积极分子每人发放新党章及党员学习手册，确保党员学习制度化、规范化、有序化。

二、加强党的组织建设。完善基层党支部建设，严格按照党章规定健全组织机构，建立一系列的活动制度。按照工作实际需要，我们对原有基层党支部进行了调整、重组，为党务工作顺利开展提供了重要保证。

三、把领导班子建设作为一项重要工作来抓。村党支部紧紧围绕“一名党员、一面旗帜”开展工作，在加强班子建设的同时，以促进我村所有党员团结进取。领导班子成员相互学习、支持、尊重、信任，分工协作，密切配合，自觉维护党的民主集中制原则。支部和党员在日常工作中认真学习贯彻党的各项方针政策，坚持把解放思想、实事求是，一切从实际出发作为一切工作的出发点，工作讲求实效，廉洁奉公，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。经领导班子的共同努力，一个廉洁、务实、高效的领导集体已经形成，正在带领全体党员和干群为我村的发展默默奉献着。

四、加强、加快创先争优步伐。认真按“五个好”、“五带头”、“十讲”、“十不准”的要求实施，充分调动全村干群参与创先争优的积极性，进一步增强党员的凝聚力和战斗力。积极开展“远学杨善洲，近学黄德府”典型事例，从自己做起，从现在做起，以更加昂扬的精神状态、更加扎实的工作作风，争取在自己的工作岗位上作出更大贡献。

五、做好对党外积极分子的培养工作。通过加强学习教育、定期思想帮扶和发挥岗位先进作用等举措，使入党积极分子更趋合格、成熟，努力为党组织增添新鲜血液。完善党员管理机制，按期做好党费收缴工作，及时上报了党员年度统计报表，并做好党员名册的归档工作。

**第四季度工作汇报版篇五**

下面就将自己在第四季度中的工作通过几个方面来进行小结：

12月，参加了由杭州市文化广电新闻出版局主办、杭州市文化馆承办的杭州市第二十一届三江歌手大赛原创歌曲录音评选活动，荣获入围奖。

10月20日，参加了由杭州市社区建设领导小组主办、杭州市民政局和西湖区社区建设指导委员会联合承办的杭州市第二届社区工作者节庆祝大会文艺演出。

12月，所创声乐作品《今日的杭州，旧日的钱塘》(女高音独唱)在杭州市第二十一届三江歌手大赛原创歌曲录音评选活动中，荣获入围奖。

作为蒋村街道女声合唱团的艺术总监、常任指挥，共为合唱团辅导11次，主要内容为声音训练、基本乐理与视唱练耳知识普及、声乐基础知识普及、作品演唱等。

**第四季度工作汇报版篇六**

体育部工作总结时光飞逝，转眼20\_\_年即将结束，让我们不得不叹息时间的无情，美好的时光在稍不留意间就悄悄溜走，但留下的是老师对我们的关心，同学们对我们真诚的支持，以及我们全体成员辛勤的汗水，对工作的认真，最美好的回忆是给联大师生带来的丰富多彩的课余体育活动，积极的带动全校同学参加体育运动，更好的投入到工作与学习中。在此全体体育部成员向给予大力支持的老师和同学以及积极配合、支持我们工作的全体师生道一声衷心的感谢！在这一年中体育部举行了各种活动，下面我就本年的工作进行简单的总结。

九月初，配合学生会所有部门完成新生接待工作，伴随着新生的到来进行了纳新，经过海选、初试、复试最终选出本部门成员。九月下旬在校团委老师的关心和其他各部门的大力配合下，“迎新杯”篮球赛拉开了序幕，经过一个多月的紧张比赛，在10月18日下午落下了帷幕。并有校团委老师、赞助商以及学生会主席出席参加了闭幕式，即颁奖仪式。

在接下来的时间，积极配合其他部门完成工作，如：配合学习部完成辩论赛；外联部多次在校园里办卡；文艺部举办“才艺大赛”；生活部举办“厨艺大赛”等等。

十一月下旬，在校团委老师的关心、学生会主席的支持、以及各部门的配合下，举行了学生会内部“友谊杯”乒乓球赛，经过十多天的比赛，在12月7日进行了最后的冠亚争夺赛。最终、礼仪队获得女子组团体第一，办公室获得男子组第一。

在整理一学期的得与失之后，我们想说的最多的话还是感谢，感谢老师，感谢各个部门，感谢你们的鼎力相助，向全体的学生会干部致一声：你们辛苦了！

体育部的全体成员都热爱我们自己的工作，更热爱学生会这个大家庭。我们会吸取经验改正不足，为以后的工作做充分准备，在做好本部门本职工作的同时积极配合其他各部门完成工作。我相信，只要大家努力一定会把学生会的工作干的更好、更出色。

**第四季度工作汇报版篇七**

20\_\_年是公司全体员工风雨兼程、齐心协力，不断创新的一年；是面对公司先后二次重大人事变革、人员调整、加快发展的一年；是公司管理目标、深化服务内容，紧跟形式发展步伐的一年。

全年来，在总公司各级的正确领导下，在全体成员的勤奋努力、恪尽职守、不断更新中，公司始终坚持“源于心诚、止于完美”的公司宗旨，在上传下达、内外业务办理、服务质量、内部管理、服务业主等方面取得了丰硕成果。当你走进物业公司，看到由1栋错落有致、揉合欧陆元素的现代化建筑与整齐有序的服务人员相互衬映的情景时；当看到引领潮流的古罗马雕塑与欧式建筑风格的优雅环境交相辉映时；看到逐步完善的健身器材、儿童乐园、休闲会所、羽毛球场地、休闲座椅、公示栏、果皮箱等公共设施整齐配置时。你一定对独具匠心、灵动风情的环境所感染，一定对公司及公司全体成员的辛勤劳动所自豪，这一系列的成绩着实渗透着公司领导及全体成员的汗水与热血。现将全年工作简要总结如下：

一、基本情况

按照公司组织架构及新领导班子调整，物业公司现总经理1人、副总经理2人、工程技工5人、绿化技工2人、保洁技工10人、秩序维护部经理12人，增设办公楼大堂经理1名、会所经理1名，共计\_\_人。今年来，物业服务全体成员紧紧围绕为住户服务这一核心，扎扎实实、有声有色开展工作，针对\_\_\_\_花园服务特点、人文环境、居住人群、周边环境等不同特点，我们着重在解决新问题、抓落实上下功夫、求实效，全年来，共接待解决业主有效投诉8000余件、处理及时率达到100%，公共设施维修养护50余件，维修及时率70%。

二、工作思路及方法

（一）承接对外工程、完善对内基础建设、取得明显成效

从年初以来，在大家的共同努力中，先后承接对外工程建设，加大公司创收，效果显著。如：20\_\_年3月份至5月份公司安排人员集中精力完成了\_\_小区电路改装、插线板的安装工程以及对各楼层照明线路重新布置工程、安装日光灯、牛眼灯、射灯3000余盏，并完成了大厦首次保洁任务，为公司赢得荣誉；20\_\_年8月份至11月份完成了\_\_\_\_花园商务会所电路改造及安装工程，完成安装琉璃灯、日光灯、牛眼灯、射灯1000余盏。对内协助开发商完善了\_\_\_\_花园基础设施建设，改造2、4、5、6、9号楼水表箱及水表168户。尤其是自从新一届领导班子调整以来，进一步加大基础设施建设完善工程，全方位提升了\_\_\_\_花园物业服务品质及品牌效应，解决了长期以来小区的共性问题及事关广大业主居住的问题，取得了明显成效。如：先后对\_\_\_\_花园多层楼屋面防水工程进行整改，全面解决了19户业主入住屋面漏雨的问题，赢造了安居乐业的生活环境；加大了绿化养护不到位造成的大面积枯苗等问题，下大力植树、改造小区居住环境，利用一月时间补种、移植草坪约1万平方米，与此同时，调整绿化人员，加强管理，确保绿化浇水、修剪、施肥等环节到位，使部分干枯的草坪恢复了绿色，打造了优异的居住环境；在此基础上，还加大了小区配套设施建设，配置了健身器材、儿童乐园、休闲会所、羽毛球场地、休闲座椅、公示栏、果皮箱等公共设施；完善了欧陆会所设计、装修、器材配置等工程，实现了多年来业主的共同心愿；同时加大改造2、4、5、6、9号楼排水工程，全面解决了长期存在的排水不畅等问题；11月份，针对\_\_\_\_花园10号楼营业房内暖气片此前丢失未安装的问题，重新进行购置安装，达到了交房条件；并配合完成了高层楼天台门、地下室封闭、加锁、外墙补砖工程，一系列细致周到的整改，使环境有了明显改善，住户与物业之间的矛盾逐渐减小。同时，物业公司在公司领导的言传身教中，不断深化服务质量、提升服务理念，变被动服务为主动上门服务，先后着力解决了多层住户室内墙面起包、裂缝等问题18户，安装分水器12户，细致的服务，赢得了广大业主的认可与欢迎，诚信服务取得了明显成效。

（二）积极主动工作、诚心诚意服务、打牢服务基础

全年来，公司在日常业务处理，深化客户关系、提高业主满意率上发生了重大变化，变被动服务为主动服务、变投诉解决为主动跟进行处理。如物业公司在入伙业主打压、试水、交房验收等方面做到了不断联系提醒业主尽快收房工作，在业主收房过程中，手续办理、钥匙交接、费用收取、引领验房、办理装修等全套业务同期进展，达到了业主的满意。从年初以来公司安排人员先后共办理业主入伙45户，安装可视对讲82台、冷热水管、地暖管打压23户，冬季冷热水管排水（含空置房）150户，三凌电梯公司在日常保养的基础上处理应急故障10次，解决楼上漏水引发的矛盾5户，弱电维修、可视对讲调试、对讲门铃无声音、无图像125次；电压测试、壁挂炉调试、插座安装86户；联系更换平开窗扇塑钢窗合28户；电话有线无信号处理14户；壁挂炉挂架6户。尤其是针对08年年初一场冷空气的侵袭，使室外环境温度降低到零下35度，\_\_\_\_花园面对带有地下室的楼层排水管全部封冻的情景，公司在公司领导的带领下，对所有地下室进行保温，加电热带、保温材料，在大家的共同的努力下，才使高层住户排水畅通、缓解了天气严寒给广大业主带来的不良影响，同时，针对\_\_公司尚未成立，户外管道井全部封冻的实际，又对小区水表、进户水管进行加保温、每单元添加珍珠盐等加强保温，在全体维修人员的长期坚持中，解决了井内冻结、水表防冻的困难，保障了广大业主的正常生活。

（三）发挥服务特色、提升物业品牌。

优良的服务方式是提升品牌的有效途径之一。全年来，物业公司在提高服务质量、建立与谐关系、创造优质服务氛围中加大工作力度，完善工作程序，先后协调解决了封闭式自行车棚外包、家政保洁服务外包、地上停车场办证、为小区结婚业主订购送鲜花等事宜，完成了元旦、春节小区节日装饰工作，08年3月份物业办组织银川新闻快报频道记者对小区进行了宣传报道；中房物业、西城物业及建校学生先后进入小区进行参观，进一步提升了品牌宣传。同时，为响应物业办号召，先后由公司抽调人员组成了篮球队参加了全市物业行业建身活动，荣获了“迎奥运、庆大庆”篮球比赛优秀组织奖；8月份，公司在参加物业服务技能大练兵活动中荣获集体三等奖、现主任某某同志荣获物业服务岗位技能大练兵理论竞赛优秀奖，《银川物业》优秀通讯员等称号，为公司赢得了荣誉，提高了物业服务对外业务联系与品牌推介。同时，为融洽业主与物业关系，创建与谐花园小区，公司在正月十五举办了业主“猜谜活动”，参加竞猜的业主达50余人，活动的开展有效促进了服务内容的深化。

三、加强内部管理，充分发挥团队作用

公司主要下设客服、维修、绿化的主要职能部门及车场、会所、大厦、地上停车场等管理人员等特别部门与岗位。在服务中，我们注重发挥团队精神，大力倡导服务理念，提升服务水平，全年工作中显现出了出色的执行能力。

（一）客服部：客服部各项工作是公司的主线，面对广大业主服务、对外业务联系、对上工作安排、对下业务落实等全面工作，主要通过客服人员进行协调、解决。全年来，面对人员流动较大，岗位安排调整大的实际，公司加大内部管理，完善内部机制，对日常业务以区域为标准划分责任，在每片区装修巡检、空置房检查、业务处理、费用催缴上做到了责任到人；对内又进行业务联系，如：共同收取费用、共同处理投诉、报修，共同解决当天问题等，使工作效率明显提升。如：公司经过新班子调整后，在人员管理、业务管理、欠费催缴、塑钢门窗报修、维修、壁挂炉调试、屋面维修统计，室内起包住户解决等方面做出了积极努力，收到良好效果，在为期三个月工作中共催缴物业服务费约26万余元，解决长期欠费户25户，催缴营业房欠费达10余户。

（二）工程维修部：维修部是公司工作的重点，各项工作贯穿于小区的方方面面。全年来，维修部在对外业务承揽、对内工程维修、住户室内维修、公共设施维护等方面创出了骄人的业绩，尤其是在维修业务量大、任务重的前提下，全体人员加班加点，扎扎实实完成各项任务，为做好服务工作奠定了良好基础。如：在2、4、5、6、9水表安装改造中维修人员一身泥、一身汗，短短几分中，整个人被浮灰盖满全身；在大厦电路改装过程中，为了赶工期，维修人员加班加点，全月无休息，表现出了较高的觉悟与敬业精神；在改装多层排水工程中，面对高空作业难、险的特点，全体维修人员毫不犹豫想方设法进行改装，按时完成了工期，较强的团队精神表现出了较好业绩，为公司发展打下了良好基础。

**第四季度工作汇报版篇八**

\*\*镇党委、政府高度重视扫黑除恶专项斗争工作，深入组织传达学习和贯彻落实全国、自治区、市、旗扫黑除恶专项斗争会议精神，全面部署，压实责任，结合疫情防控工作积极开展扫黑除恶相关工作。现将我镇贯彻落实扫黑除恶专项斗争阶段性工作情况汇报如下。

我镇重新梳理了2024年度全镇扫黑除恶专项斗争重点工作进行了梳理分解，建立了2024年度重点工作任务清单，制订了三类整改方案，包括扫黑除恶重点、难道、乱点，乡村专项治理，宣传工作措施三个方面，并逐步开展工作。针对扫黑除恶重难点，我镇结合疫情防控工作，持续开展全镇市场监管领域行业乱象专项整治，认真排查重点人群，全面掌握人员动态。乡村专项治理重在基层党组织建设，进一步将整顿软弱涣散村党支部抓实抓牢，并建立了涉黑涉恶线索台账管理，强化了线索摸排管理和责任落实工作，加强了信息共享、工作联动的力度。我镇安排各疫情防控驻点工作组在开展疫情防控宣传的同时，适时穿插扫黑除恶专项斗争宣传，实现防疫和扫黑除恶宣传两结合、两不误。

我镇对近两年来所有线索逐一进行了“回头看”，确保了处理结果准确无误。镇司法所对社区服刑人员一人一档进行查阅，并在例行组织学习、个别谈话和问卷调查中鼓励社区服刑人员检举揭发涉黑涉恶违法犯罪行为。镇纪委监察办重新梳理2024年问题线索台账，对公安部门移交的扫黑件再复核对相关问题线索深挖彻查，对矿产资源领域突出问题进行了排查，完善河道采砂管理规范，重点对我镇在编在岗的\*\*名干部职工违规投资入股矿山情况进行了摸排，主动履行监督执纪问责职责，与镇扫黑办等相关职能部门沟通协调，开展专项行动形成合力整治“黄赌毒”“黑丑恶”。

下一步，我镇将继续开展常态化的线索排查，夯实工作措施，落实工作责任，维护扣河子镇平安、稳定、和谐的生活环境。

此报告

\*\*镇人民政府

2024年3月2日

**第四季度工作汇报版篇九**

2024 年党建工作汇报

一、今年以来开展的工作情况

(一)加强政治理论学习。鉴于今年疫情的特殊情况，我们采取读书看报、网络学习、撰写心得体会等多种形式，组织老干部深入学习了党的十九大、十九届\*中全会精神和习近平来陕考察重要讲话重要指示精神。

(二)慰问看望部分离退休老党员和困难老党员。春节和七一前夕，活动中心领导班子成员分组，对各支部部分离退休老干部和困难老党员进行了慰问;各离退休支部也通过各种形式，走访慰问了部分离退休老干部，倾听他们的心声，帮助解决了一些困难。

(三)积极做好新冠肺炎疫情防控工作。一是做好联防联控工作，机关全体干部在老干局小区开展疫情防控值守，严把输入关;二是部分离退休老干部积极参与所在小区做好疫情防控工作;三是离退休党员和机关干部职工自愿开展了捐款活动，两次共捐款 19\*\*元，分别捐赠与县医院和上交组织部党费专户。

(四)认真做好党员信息登记摸底工作。接到上级文件后，我们及时召开会议安排部署摸底登记工作，各支部积极行动，按照县委组织部要求及时上报了党员信息。

(五)从 4 月份开始，积极按照县委组织部安排，扎实开展“三会一课”、党员统一活动日、党员星级评选各种党建活动。

(六)组织举办了习近平来陕重要讲话重要指示精神宣讲会。

二、下半年的工作打算

2、组织老干部开展“我看脱贫攻坚新成就”调研活动。

3、按照市委老干局要求，继续开展标杆支部创建活动，11 月份做好市局验收迎验工作。

4、继续开展有特色的银发服务志愿活动。

5、推广使用“三秦夕阳红”信息化平台，协助老干部安装和正确使用平台。完善基本信息，及时更新资源、丰富平台内容，并在平台上开展学习活动、互动交流。

6、开展离退休老干部慰问活动。

7、进一步规范各支部党建工作档案建设工作。

8、组织部分老干部参加县委县政府 2024 年工作情况通报会。

9、做好 2024 年党建年终总结、述职工作。

2024 年党建工作汇报

2024 年上半年，文交中心党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深入推进不忘初心、牢记使命常态化制度化为契机，结合新冠肺炎疫情防控工作，扎实抓好政治引领、支部提升、作风建设，努力推动党建工作，为文交中心其他业务开展提供保障服务。现将 2024 年上半年主要工作总结如下：

一、落实党建工作职责

届二中、\*中、\*中全会精神，带头上党课，上半年为基层授课\*次。三是推进主体责任落实，根据“不忘初心、牢记使命”回头看整改问题清单，不断监督落实、补充完善，推进全面从严治党工作落到实处。

(二)党建工作基础有保障。2024 年 5 月，因原纪检委员工作调动，且文交中心党员集中在前台业务部门，日常工作任务繁重，为保证文交中心党支部工作规范化有序开展，根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，按照集团党委《关于同意增选文交中心党支部支部委员的批复》，增选文交中心支委会成员为 5 人。

二、完成党建工作任务

(一)强化政治理论武装。意识形态工作是党的一项重要的工作，是稳思想、稳人心、稳预期的关键手段。文交中心党支部一是认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大，十九届二中、\*中、\*中、\*中全会精神，推进不忘初心、牢记使命常态化制度化;二是在文交中心办公区域播放“两会”相关视频，方便全体员工进行学习;三是根据“2024 年文交中心党支部学习计划表”集中学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、《中国共产党宣传工作条例》、《中国共产党廉洁自律准则》等文件。5 月中旬，文交中心党支部就“学习党员不得有宗教信仰的规定及中央扫黑除恶部署要求”组织了专题党课及主题党日活动。

(二)积极参与疫情防控工作。疫情就是命令，支部全体党员深刻认识做好疫情防控工作的极端重要性和紧迫性，将习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示精神作为打赢疫情防控的思想武器，切实做到在党和国家需要的时候敢于担当，牢牢扛起肩头使命，坚定不移把党中央和集团党委各项决策部署落到实处。党员领导干部始终保持忘我的精神状态，坚守岗位、靠前指挥、全力应对、有序防控。

三、加强基层组织自身建设

(一)规范党员发展，加强党员管理。文交中心党支部进一步规范发展党员，根据《关于加强新形势下发展党员和党员管理工作的意见》的要求，按照集团党委批示，坚持有计划有步骤地发展党员，严格按照党章和党员发展程序发展党员。今年按计划发展 2 名中共预备党员，1 名预备党员转正，严格按照全面实施发展党员全程记实制度的要求，做到程序规范，手续齐全。

(二)严格党内组织生活。一是落实“三会一课”制度、组织生活会、领导干部双重组织生活会制度和领导干部上党课、谈心交心、思想汇报等制度。二是召开支部组织生活会，开展党员民主评议。三是严格落实党员主题党日活动制度，推进党建工作的制度化、规范化、经常化。

(三)健全完善党员领导干部监督管理机制。文交中心党支部按照省纪委监委及《集团纪委党员领导干部廉政档案管理制度》有关要求，建立党员领导干部廉政档案。全面掌握党员干部遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律以及落实中央八项规定精神、执行党风廉政建设责任制情况。

(四)规范党员档案管理和党费收缴管理。一是关于党员档案规范化建设工作，文交中心党支部上半年就温新续同志、赵国贤同志的党员档案及党组织关系转移问题召开专题会议，并向集团党委两次进行汇报，对于支部工作的不足之处也进行了检讨，目前待集团再次回复。二是规范党费收缴管理使用工作。按照集团党委工作要求，规范党费收缴专项检查，严格核算，及时调整交纳党费额度，保证足额按时交纳党费。

四、下一步工作计划

善自身形象，完善国有文化平台建设，营造干事氛围，提高工作效能;持续推进支部建设标准化、规范化，统筹推进党建工作与业务工作共同发展，推动党组织建设水平再上新台阶;增强学习意识，加强对党章党规的学习教育，引导党员干部养成自我监督、自我学习的良好习惯。

2024 年党建工作汇报

2024 年，财政局直属机关党委在市委、市政府的领导下，在市直工委的指导下，坚持“党建引领，业务协同”的总体思路，以“党旗红财政兴”为品牌，聚焦重点任务，解决突出问题，强势推进“三大行动”，有效保障了疫情防控和财政高质量发展。

一、基本情况

中共财政局直属机关党委下辖\*\*\*个支部，共有党员\*\*\*名，其中：在职党员\*\*\*人，预备党员 2 人，离退休党员\*\*\*人。

二、主要做法

单，限期7个工作日完成整改。同时，结合季度督导和半年考核，评选了2个“红旗党支部”，在“七一”系列活动时进行了表彰。二是有序推进标准化支部建设，夯实组织堡垒。从五个方面下功夫，建立党建标准化机制。按规定缴纳党费，所有党员都已纳入党群综合服务平台管理，通过“党费云”按月足额交纳党费，每半年公示一次党费缴纳和使用情况;按程序发展党员，上半年，全系统共发展预备党员 2 名，转正正式党员 4 名。按要求评星定级。制定了《“三类五星”基层党组织星级评定和先进创评实施方案》，建立了党员日常积分台账，并按照季度进行积分管理、评定、公示、上墙。上半年共评选出\*\*\*名“五星”党员。按制度述职评议。1 月 22 日，局党委书记主持召开了财政局党委 2024 抓基层党支部书记述职评议大会,各党支部对 2024 的党建工作进行了述职，通过民主测评、现场点评找出了问题症结，理清了下一步工作思路。按规范管理档案，规范支部档案资料管理，形成了“一二三四”资料体系，即做好一本记录(党内组织生活记录)，制定两张清单(党建计划清单、党建责任清单)，编制三份名册(党员名册、发展党员名册、党务干部名册)，收集四套资料(党建文件资料、党建活动资料、创先争优资料、党费缴纳资料)。目前，已全面梳理完成系统\*\*\*个支部及\*\*\*名党员(其中在职党员\*\*\*人，离退休党员\*\*\*人)档案信息。三是发挥党组织和党员先锋模范作用。发挥党员先锋队和排头兵作用，开展“送政策上门，精准对接”活动，贴心推出各项便民惠民业务，打通财政服务“最后一公里”。选派 2 名年轻优秀党员干部到贫困村、软弱涣散村任第一书记，5 名“三排查三清零”督导联络员到非贫困村任职，做好结对帮扶，助力脱贫攻坚。2024 年，我局累计为结对帮扶的1 个贫困村和 6 个“三排查三清零”帮扶村安排项目资金\*\*\*万元。

初心、牢记使命”主题教育;实施党员“政治生日”制度，定期召开党员大会，以重温入党誓词、分享感言、发放纪念卡片和纪念品等方式为全体党员过“政治生日”;落实党员“每月两谈”规定，从全面从严治党、认真履职、党风廉政建设等三方面入手，谈出深度、谈出力度、谈出温度;开展“主题党日+”活动，规定每月第一个星期五为主题党日活动时间，结合主题党日+公益活动，主题党日+脱贫攻坚等不同主题，让主题党日党味“浓”起来，“党性”强起来，上半年，共开展“脱贫攻坚专题学习”、“党在我心、与你同行庆七一系列活动”、“党建促脱贫，党员走基层”等 7 次主题党日活动。二是开展素质提升工程。以“支部大学习，党员大提升”为主题，开展素质提升工程。充分利用“三会一课”、主题党日活动、党委理论中心组学习等形式，借助“学习强国”、陕西省干部网络教育学院、财政大讲堂等载体，建立“大党校”培训教育。上半年，局党委组织了5次财政大讲堂，安排了党委理论中心组集中学习8次，奖励了3名“学习强国”学习标兵，各支部累计开展集中学习50 余次，\*\*\*名科级干部参加了“十九届\*中全会和习近平来陕考察重要讲话”专题培训。三是建立“双考双评”机制。近期，局属\*\*\*个党支部及在职党员干部已全部完成了“双报到”，并与结对社区神华路社区召开了党建联席会议，下一步，我们将号召所有党组织和在职党员干部主动认领“微心愿”，积极参与社区党建项目，实现优势互补、共建共享、共同发展。四是强化廉政风险防控。开展了“领导干部违规插手工程”等 3 项专项整治，全面排查了重点单位(股室)、重点环节、重点岗位的廉政风险点，建立健全内部控制制度，用制度管人、管事、管权、管钱。2024 年累计查找出廉政风险点\*\*\*个，确保了财政资金使用和财政干部廉洁“两个安全”。

(三)实施业务提升行动。建立“党建业务协同”机制，围绕稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险等重点工作，推动党建与业务工作同频共振、互融互促。

一是业务能力大练兵。

设置“党员示范岗”和“红旗服务标兵”，划分“党员责任区”，并结合财政实际，开展 90 后“我晒我的支部”，80 后“我读我的故事”，70 后“我讲我的业务”，60 后“我忆我的岁月”等活动，进行学习比评、岗位练兵。2024 年上半年评选出\*\*\*个“党员示范岗”，在全系统掀起你追我赶争上游的浓厚工作氛围。二是优质服务争上游。深化财政“放管服”改革，优化营商环境，加大“最多跑一次”改革力度，简化办事流程，探索“财政云”改革，实行“不见面”服务，同时，在财政局所有业务窗口单位推行“限时办结制”、“首问责任制”。目前，通过“财政云”支付的财政业务占\*\*%。三是真情帮扶暖民心。加强对全市扶贫项目、重点项目的点对点支持，明确责任单位(股室)和具体承办人，列出推进时间表，构建快速办理“绿色通道”。实行资金支付“直通车”，截止 8 月底，共支出扶贫资金\*\*.\*亿元，支出进度达\*\*.\*%。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn