# 管理工作失职检讨书(大全8篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-15

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。管理工作失职检讨书篇一尊敬的老师：您好！在x月xx日本学期刚开学时进行的班级评优...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**管理工作失职检讨书篇一**

尊敬的老师：

您好！

在x月xx日本学期刚开学时进行的班级评优当中，由于我工作的失职，造成了选举结果不明确，公正性存在质疑的恶果，我深表愧疚。作为班长，应当负好责，做好自己的工作，为广大同学服务，而本次选举我却没有做到，对广大同学深表歉意。为正确认识自己的失误与不足，特写出检讨，反省自我，批评自我。我认为自己的失职主要有以下几点：

1、没有令人满意的工作态度，事先没有做好准备工作，想法过于简单，在实际操作中造成了诸多不便。

2、没有与团支书完全商量好，想法没有达成一致就付之行动，使得行动不够紧密。

3、对唱票没有进行应有的监督，导致选票结果存在疑问与疏漏，是的失误。

4、在后推优时没有按照票数多少来优先推荐优秀的同学，主观意识犯错。

我想自己最主要的一点失职是准备工作没有做好，在事情发生了以后，我深感错误严重，对某些同学的应得利益造成了损害，我十分自责。为了避免类似情况的发生，为了更好的给同学们提供服务，创造一个良好的学习生活环境，我今后会做到以下几点。

1、在班级集体参与的活动前一定做好准备工作，积极筹备，排除困难，为同学们取得便利。

2、行动前与团支书等班委进行充分沟通，并且广泛听取同学们的意见和建议，力争符合广大同学们的心意。

3、对活动过程进行必要的监督，确保每次选举的公正性，给大家一个满意的结果。

4、不被主观意识误导，一切按照集体利益、集体荣誉来办事，坚决不搞小动作。

不仅是我，班委对自己的失职都已经有了充分的认识，希望大家大家能够谅解。我们的态度是诚恳的，我们的心灵是真诚的，我们的愿望是美好的，就是我们大家能够一同把班级建设好。我想有了这样的经验，我与班委日后会更加小心，更加积极的投入到班级中去，汲取教训，真正为大家办事，也请广大同学监督，随时提出意见、批评，我们会及时更正。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

班委失职检讨书

工作失职检讨书

【精】工作失职检讨书

【推荐】工作失职检讨书

【热】工作失职检讨书

工作失职检讨书【荐】

班干失职检讨书

领导失职的检讨书

医生失职检讨书范文

管理失职检讨书分部

**管理工作失职检讨书篇二**

尊敬的领导同志：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在拉土车一事，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对所内各项工作进行妥善安排和监督，给城管高新分局造成了严重、恶劣的影响。我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。

虽然是一件看似很细节性的问题，但是连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把您安排给我的工作做好而深感愧疚，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，重要的是给城管分局造成了很大的负面影响，导致城管分局队伍整体形象因为细节而蒙羞，更重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，经过深刻反思查找根源性问题，使我深刻认识到此事的严重性，同时我也从中学习到深刻的教训。工作作风不实，工作责任心不强。我在部署工作时，要求多，具体抓落实少，以致拉土车管理工作和要求没有真正落到实处，拉土车管理工作的各项规章制度形同虚设。分局对各项工作制定了一系列的规章制度，作为大队领导没有抓好落实，平时工作松懈，思想麻痹，总认为不会有事，由于对加强对辖区内工地的\'管理，对于过往拉土车的管理工作缺乏重视，我对工作中存在问题和漏洞缺乏敏感性，对部分人员不按制度要求开展工作，该谈话的不谈话，该了解的没有了解，麻痹大意，没有及时发现，及时纠正。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。请领导相信我。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇三**

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上面，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

检讨人：

xx年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇四**

尊敬的领导：

大家好！

在这里，我首先得对各位说上一声抱歉！因为我个人在管理上面的失误，导致在这段时间公司中出现了许多错误和混乱。给公司带来了麻烦，让公司的运作出现了混乱，甚至遇上了阻碍。这些种种过错，实在不是一句抱歉可以解决的。

看着现在公司的情况，我也知道是自己在工作上的许多问题影响了公司，是我工作上的失误，是我没能好好规划工作的结果！错误是我犯下，苦果却让公司来承担，实在是太不因该了。但是错误已经犯下，我能做的只能是尽力去弥补，然后，去好好去改正自己跌错误。现在，我就对自己进行分析，总结自己的那些错误。

首先，就个人而言，我虽然热爱自己的工作，也热爱公司，但不得不说我在管理方面实在是有些过于独断，这也是我错误的根本原因！作为管理阶层的我却有这样的问题，让本该严谨的工作却因为我一人的错误而乱了套！

然后就是为这散漫的工作心态，作为管理层，我们的工作情况会直接的影响下面员工的工作情况。我这样的工作态度，不仅大大降低了员工们的工作热情，还使得工作过的准确性和执行力都被大大的影响！这一样也是非常严重的失误。我当初凭借着自己的努力成为了现在的职位，但是我似乎已经逐渐偏离了当初的初心，这也让我自己感到非常的懊悔，让同事们也非常的`头疼。这些错误，我之前也隐约有些察觉，但是却难以去否认自己，否认自己的错误。直到现在，我才真正的意识到了自己的错误！

现在，既然已经认识到了自己的错误，我必须对自己的问题做出改正！作为管理，我不能只是管理我手下的员工，却连自己都管理不好！我能做这份工作，是因为大家信任我，认为我能够做好！员工们愿意再我的指挥下工作，就是相信我能够带他们做好！既然如此，我更不能让大家失望！虽然这次的事情导致了一些问题的发生，但是我绝对不会让这样的错误发生第二次！错误能改正，请领导和同事们相信，我也能够改正！谢谢！

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇五**

尊敬的领导：

您好！

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

1、思想认识不足

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

2、掌握员工思想不够深入

对某些员工的思想和行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

3、管理工作过于制度化

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

4、缺乏绩效管理指导与沟通

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

1、树立正确的领导管理心态

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

2、加强队伍建设，营造良好的团队氛围

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

3、完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

4、加强细节化管理，从点滴做起

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨人：xx

2024年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇六**

酒店领导：

由于我做工作不认真、仔细的原因，没有把工作做好，在“会议通知”上出现了工作失误，在此我做出深刻检讨！

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，应该严以律已，对自己严格要求。自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应该仔细认真做的工作而没有认真下来。现在，我深深感到，这是一个非常不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我认识到自己的不足，在此，向xx领导班子做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

还有再此我向全体部门人员道歉，真的对不住大家，由于我的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中，大家每一天面对紧张忙碌的工作，还要和我共同分担我的错误，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我！

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让公司遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽最大努力为公司做出贡献。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上面，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇七**

尊敬的xx领导：

您好！

现在我怀着深刻内疚、自责的`心情向您递交检讨，以深刻反省我没有负起一名食堂经理管理责任的严重错误。

我认真回顾了错误的发生经过，因为我没有把关好食堂的秩序，期间这群小孩子就发生了争执，给食堂声誉造成了严重影响，也让领导、同事们为此揪心、困扰。

经过彻夜反省，我总结了错误归根结底在于：

1、我没有严格遵守工作规章办事，可以说我在一定程度上忽视了食堂经营规则。

2、我没有保持一个认真、严肃、谨慎的工作态度，存在侥幸心理，对食堂部门员工没有加强管理，特别是没有注意维护好食堂的用餐秩序。

3、我缺乏必要的问题预判力，之前居然没有察觉这群学生可能在一些行为上产生过激的事情，这在一定程度上也说明我的工作素养是不足的。

面对错误，现如今我感到非常内疚、懊悔、自责。错误发生以来的这几天以来，我都一直为这个事情困扰、自责。我感到自身非常对不起老总，对不起同事，也对不起我自己。可是，我非常明白仅仅在这里做出检讨，道歉、是不能够根本解决问题的。问题的根本解决还在于我必须在充分认识错误的基础上，采取切实的改正措施与方法，从根本上改正错误，避免今后错误的发生。

为此，我向您做出郑重保证：今日起，我必将以高度工作责任感对待工作，勤勉、认真、细致地从事本职工作，确保今后每一名到食堂消费的顾客经过我的细致审核，并且在今后工作当中认真观察、总结此次错误的经验教训，逐渐加强我的工作素养，为卡巴那的发展贡献力量，不辜负领导对我的关怀与厚待。

现在，我真的深深地知道错了，希望领导能够给我一次改过自新的机会。

检讨人：

20xx年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇八**

尊敬的领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在杭州下沙物美超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1、针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

2、我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：xx

2024年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn