# 2024年电力公司的工作总结报告 电力公司工作总结(精选9篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-06-08

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。电力公司的工作总结报告篇一全面提升公司发展实力，实现公司‘’科学发展...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**电力公司的工作总结报告篇一**

全面提升公司发展实力，实现公司‘’科学发展良好开局”的全新思路，引领全体干部员工确立新目标，明确新任务，凝神聚力搞建设，一心一意谋发展，使得公司安全基础进一步夯实，坚强电网优势凸显，供电能力进一步增强;创一流和标准化建设不断深入，举全局之力完成资产上划工作;营销改革、财务管理、培训工作亮点频现，经济效益全面好转，员工收入稳步提高。一年来，公司领导班子新的工作思路得到干部员工认同，工作方式得到干部员工拥护，各项工作基本达到预期目标。

一、主要经济指标完成情况

今年以来，公司深入开展隐患排查治理和无违章现场创建活动，未发生生产(基建)、重大设备、人身伤亡事故，截至11月30日，实现安全生产7747天;完成电网建设投资1946万元;公司综合电压合格率98.38%，同比提高0.37个百分点，35kv及10kv变电站功率因数分别完成0.96、0.93，供电可靠率完成99.75%;截至11月底，公司实现购电量4.26亿kwh，同比增长4.16%，完成市公司下达全年任务指标的90%;完成售电量4.08亿kwh，同比增长4.21%;综合线损率完成6.03%，同比下降0.05个百分点。实现销售收入2.04亿元，完成预算的92.28%，比去年同期增长10.69%;电费回收率、上缴率均为100%。以上各项主要经济技术指标完成均好于去年同期水平。与此同时，生产mis、营销mis系统顺利上线运行，资产上划工作圆满完成。

二、各项工作推进情况

1、安全生产形势平稳

全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，坚持 “以人为本”的原则，严格落实安全生产责任制，深入开展安全生产整顿，大力开展“查隐患、找根源、强管理、保安全”专项活动。建立健全各项应急预案，圆满完成防汛、迎峰度夏，正在积极开展迎峰度冬工作。深入开展标准化作业，认真开展班前班后会、加强危险点分析和预控，落实领导到岗到位制度，强化了各级各类现场安全监督以及规章制度的执行与考核。以铁的手腕、铁的处理反违章，出动稽查人员1396人次，稽查施工现场431个，发现违章33处，对相关责任人经济处罚8500元。深入开展无违章现场创建工作，创建无违章现场140个,，按承诺落实奖励55350元。高度重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。站在讲政治的高度，积极配合政府完成重大节日、重要会议保电和节能减排工作任务。

2、以农网完善工程为契机，坚强电网优势进一步凸显

自有资金不足，筹集电网建设资金困难，是安国公司的实际情况。我们克服困难，找准对策，充分利用上级电网建设资金，科学规划，在电网建设上取得了新的成绩。一是根据安国经济发展的客观需求，从改造现有电网入手，新建与改造相结合，近期与远期相结合，及时滚动修编电网规划，制定了项目储备，有效指导了电网建设方向，同时也为我们争取省公司电网建设资金提供了准确依据。二是充分利用上级资金，完成农网完善批复工程，新增配变66台，容量9700千伏安，新建10kv线路1.91公里。完成20xx年农网改造升级批复工程，新增35kv主变2台，容量2万kva，新建10千伏线路25.04公里，新建配电变压器142台，容量22425千伏安。辖区电能质量和供电可靠性显著提高，有利保障了电力负荷增长需求。三是为促进电网安全、稳定运行，公司对各类隐患合理安排，加强设备缺陷闭环管理。根据电网设备异常缺陷处理流程，做到“一般缺陷不过月，重大缺陷不过周，紧急缺陷不过天”，同时重点加强综自设备查缺力度，及时解决综自设备存在的缺陷，确保了供电可靠率。四是通过建立现场工作质量标准，健全安全生产责任追溯制度，规范作业指导卡的应用，开展对作业现场秩序的整顿，基本扭转了以往作业现场无序、混乱和安全隐患不能及时发现的被动局面，营造了工作有序、纪律严明、责任到人的作业环境和精神状态良好的文明施工氛围。

3、经营管理水平迈上新台阶

sg186营销业务系统应用做为公司一项重点工作，业扩变更、电能计量、抄表计费、账务管理、业务稽查等业务均在系统中实现流转，使营销业务流程更加标准化，实现了营销工作从粗放型向精益化的转变。

加强电费回收管理。一是对新增大客户采用预付费系统售电，对现有大工业用户、一般工商业客户装置逐步升级为预付费系统，对存在欠费风险客户签定购电协议，实行先交费后用电的管理模式，从源头上规避了电费回收风险。二是强化营业收费网点建设。购置了200台pos机，实现了pos交费村村通。同时，积极与邮政储蓄单位签定协议，开展电费代收网点20个，方便了客户，保障电费回收。

我们对全市客户档案进行了一次拉网式排查、清理，按线路、台区、表箱顺序建立客户档案，同步更新sg186营销系统信息，对新增及变更用电信息进行动态管理，实现了sg186资料和现场实际相符，使营销分析更加准确细致，整改措施更加有针对性。普查共发现电价执行不正确客户409户，追回、避免经济损失约25.61万元。

我们积极引导各岗位人员，牢固树立“依法治企、靠制度办事”的管理思想。一方面组织对公司管理制度的学习，对规章制度进行修订和完善，出台一系列新的规章制度和管理办法。为加强安全制度建设，用制度约束人的行为，对《班组安全活动管理制度》、《安全工器具管理制度》、《全员安全风险抵押金制度》、《施工作业现场违章稽查责任追究管理办法》等多项管理制度进行了修订完善。为规范物资采购、领用流程，降低管理成本，出台了《物资管理办法》。为规范车辆管理，保障公司车辆的安全有序使用，出台了《车辆管理办法》。另一方面，为强化制度执行力建设，对新出台的制度进行实时跟踪和全过程控制，明确责任，严格考核，确保了制度落实到位。

4、工作思路进一步创新，各项工作典型引路，亮点凸显

一是为确保按期完成省公司提出的生产mis系统上线时限要求，借鉴营业普查先进经验，制定实施方案，精心部署，顺利完成人员培训及信息的采集、上传工作，农电生产mis系统正式上线运行。

二是在营业普查过程中，公司创新影像留存技术，减小了普查人员工作量，提高了工作效率，做为典型经验受到市公司表彰，并向保定市21个县公司进行推广。

三是推行全员绩效管理，完善中层干部和员工岗位管理制度，逐步建立科学的激励约束机制，形成能上能下、能进能出的良性机制，切实提高执行力和管理效益。

四是根据省、市公司统一部署，深入开展突出矛盾排查治理工作，制定实施方案，对排查出的问题限期进行整改，并由分管领导亲自检查。截止目前，共排查出4大类5个问题，已全部整改完毕。

五是积极开展资产上划工作，成立工作小组进行清产核资，创造性的解决了历史陈欠、产权界定等历史遗留问题，完成了相关资料的报送工作。同时，在上划过程中本着“产权划转是实质、职工安置是根本、企业发展是目的、和谐稳定是大局”的原则，从维护职工切身利益出发，严格执行有关法律法规和政策，认真履行民主程序，保证了公司职工队伍的稳定和正常的生产经营秩序。

六是随着电力体制改革的深入，改革推进过程中不断出现新问题，个别利益诉求不断产生，维稳工作面临新的压力。

回顾一年来的工作，我们因辛苦而充实，展望安国局下一步要走的历程，充满生机和活力，挑战和机遇并存，我们必须要统一思想，坚定信心，寻找差距和不足，迎难而上。让我们在省市公司的坚强领导下，抢抓机遇，奋力拚搏，全面完成20xx年各项目标任务，确保“”良好开局，努力实现公司各项工作新局面。

**电力公司的工作总结报告篇二**

搞好发电厂的设备检修和维护，是保证发电设备安全、经济运行，提高发电设备可用系数，充分发挥设备潜力的重要措施。横江发电有限公司已有撒渔沱、杨柳滩、张窝3个投运电站，大鱼孔电站也即将投运。且张窝电站水轮发电机组已进入大修周期，因此电站检修、维护工作压力大增。横江发电有限公司专门检修、维护队伍应运而生。

20xx年底以杨柳滩安装队伍为骨架的检修队开始承担电站检修、维护工作。在公司领导的关心下，20xx年8月31日，伊力集团横江发电有限公司修试所得以正式成立。进入20xx年，修试所从原来的安装队完全转变角色，初步建立了修试所管理体系和人员配置，完成了从无到有的过程。

修试所从承担电站检修、维护工作开始，自始至终坚持“质量第一”的思想,确切贯彻“安全第一”的方针，保证了我公司电站设备的安全、稳定、经济运行。现将20xx年检修工作总结如下：

导讨论研究后进行改型试用。以撒鱼沱电站工作密封为例子，原来使用的工作密封结构不合理，运行过程中漏水较严重，相当频繁，每5-7分钟就启动一次；检修频率高，检修工作量也大，不仅运行上十分不经济，而且洪水期严重威胁设备的安全运行。多次会同生产部徐部长一起经过对设备的仔细研究分析，确定对其工作密封进行结构上的改造；现在从设备试用效果来看效果很好，目前撒鱼沱电站#2、3水轮机的工作密封漏水量很小，顶盖泵启动时间达到2-3小时一次，检修的频次也大大降低。通过此项工作不但降低了设备运行的费用还减低了工人的劳动强度，同时也增强了设备的运行可靠性，提高了运行设备的安全保障系数，保障了公司的经济效益。20xx年修试所其他工作大致概括如下：

1、完成张窝、撒渔沱电站年度检修计划

1.1、20xx年1月1日，张窝电站#3机组大修工作正式拉开帷幕。修试所人员刚刚从机组安装转变为检修，而且人员配备不足的情况下，大家克服困难，迎难而上，在领导的重视和电站运行人员的配合下，最终于2月18日顺利提前完成张窝电站#3机组的检修，且投入运行后机组工况良好，这证明了修试所成员的技术力量和管理能力。3月20日协助完成张窝电站升压站电气预防性试验及维护，12月1日进一步处理张窝电站升压站相关缺陷及隐患，对10kv母线升压站段加套热缩管，提高其绝缘性能。

1.2、20xx年11月2日，逐步开始撒渔沱电站#1、#2、#3水轮发电机组c修和#1主变吊芯检查。20xx年12月30日，各项工作都圆满完成。处理机组受油器渗油缺陷，更换工作密封等，并对机组大轴中心进行了调整，检修后机组运行工况良好。第一次变压器吊芯检查也顺利完成，为以后的变压器检修工作积累了相当的经验。

2、逐步承担电站定期维护、消除缺陷，并参加突发事故处理。

2.1电站设备日渐老化，设备故障时有发生。电站设备维护和消除缺陷工作日益增多，修试所逐步承担了电站设备维护和设备消缺工作，并取得良好效果。确保了电站设备安全、经济运行。

2.2参加电站突发事故处理，及时完成故障排除，减小损失。如撒渔沱电站多次工作密封故障，及时抢修更换工作密封；张窝电站6月23日#2主变低压侧隔离刀闸放电短路事故后加班消缺处理等。

3、积极主动参与完成设备技改

3.1、技改杨柳滩电站#1机工作密封与检修密封，使得在更换工作密封时无须落工作门与尾水门，大大缩短了检修时间，提高了工作效率。

3.2、对张窝电站中低压储气罐进行了联接技改。

3.3、自行设计制作压力表、压力开关校验设备，为逐步开展各电站压力表、压力开关校验工作做好准备。

4、承担公司相关上网输电线路的巡视检查完成了110kv撒盐线的线路巡查，110kv张普线巡线工作还在进行中。此项工作为以后线路维护工作奠定了基础。

5、协助参加大鱼孔电站机电安装与生产筹备工作。完成电站部分工程遗留问题，如完成杨柳滩电站与撒鱼沱电站电缆孔洞的防火封堵；完成张窝电站与撒鱼沱电站从闸控室到坝顶电缆桥架盖板的安装等。

修试所始终严格遵守公司各项规章制度，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：

1、搞好员工的安全知识培训，使其从思想上认识到安全生产的重要性；对新员工专门进行了《电业安全工作规程》电气、线路部分培训及基本安全工器具的使用学习。提高检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程。

2、建立《修试所日常管理制度》、《修试所检修工作技术与安全交底工作制度》等相关管理制度，确保工作过程中的人身及设备安全。

3、发扬良好的团结协作和相互监督的精神。

只有端正自己的思想观点，树立起“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握安全专业知识；我们才能做好各方面的安全防范措施。检修人员作业的场合时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业过程中不但需要随时提高警惕，而且还需同事之间团结协作相互照应和监督。

1、在自身及队伍建设方面，“诚实做人、扎实做事”是指导我所工作的宗旨。我们一直注重自身及整个团队业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己与修试所全体工作成员，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，增强团队现场应变能力，能够真正做到与时俱进与公司发展同步。努力提高自身修养、完善自身素质建设，同时指导和要求团队成员共同提高。修试所的管理，既人性化，又会制度化，从不同角度采取不同方式对员工进行引导与教育，处理事情对事不对人，尽量做到公平公正，尽量给每一位在修试所的员工一个很好的发展机会，在管理过程中通过批评教育、再批评再教育的方针来进行帮助，甚至给予个别员工3次改正的机会。在处理人和事的问题上永远坚持功过分明，绝不会以功代过。

2、修试所成立后，明确了管理体系，建立了修试所部门工作职责与修试所各级岗位职责。加强团队管理，分别从精神面貌、思想观点、工作作风、工作的组织性和规范性、安全生产管理等方面进行了整顿，使修试所现在成为一个基本有组织、有纪律、有上进心具备一定团队协作精神且充满活力的团队。

3、加强培训，提高业务技能

根据《横江发电有限公司员工安全教育及技能培训制度》精神，响应公司、部门、班组级培训体系。完成了公司20xx年公司培训计划。部门、班组培训主要由老员工带新工，在实际工作中进行指导学习，以及在工作中做好工作记录，完成工作后进行工作总结等方式完成自我学习。以提高个人业务技能及团队合作意识。

总结了过去好的一面，也存在着一些不足，有待去改善和完善的

地方，规范管理、日日提升，是修试所发展的需要和目标。过去的一年虽然对队伍的建设和员工思想认识调整有所成就，取得了一定的进步，但是修试所毕竟才正式成立四个月之久，人员综合素质及各方面配置等都还有明显不足。回顾20xx年修试所的工作，在以下几个方面有待加强与改进：

1、对新老员工业务技能的提升督促与培训还不够。公司对修试所人员进行了一定的补充，但是个人业务技能能力还急需提高，能够独挡一面的人员极少，在检修期间多个项目同时进行时人员显得捉襟见肘，修试所要加强成员的业务技能及管理能力的培养，培养出一批能独挡一面的人员，以便更好的保障同时开展多项目作业的能力。

2、部分检修工作过程中的安全防范措施做得不是很到位。完善修试所管理体系，建立相关管理制度和流程标准，使以后的技术工作和管理工作都有章可循，实现管理工作的标准化。

3、20xx年修试所工作基本承担电站的检修、维护工作，但是设备试验工作还没有抓起来，对需要进行设备的预防性试验时基本依靠外委。因此急需加强试验人员的培训，培养出一批技术能力过硬的试验人员，承担电站设备定期预防性试验和完成设备检修后的验收试验，保证设备健康可靠的运行。

4、修试所虽承担了电站部分定期维护工作，但应公司对电站维护工作还没有明确的界定，须协同生产部建立相关电站设备定期维护制度，以更好的完成电站设备的定期维护，确保电站设备的经济可靠运行。

权利是公司给你的信任，给你的责任，同时也给你的荣耀，因此在20xx年，修试所的管理工作打算从以下几方面抓起，使本部门的工作能跟上公司发展需要，使员工的思想和行动能与修试所的成长同步。1、抓好修试所一线工作的管理水平，从识人、知人、用人、育人、留人做好开展各类的培训活动，争取到明年年底将部门管理提升到一个新的水平，使更多的人能独挡一面工作，为修试所及整个公司创造一定效益。

2、逐步完善细化内部管理制度，使检修工作条理化。

3、进一步转变员工思想观点，培养员工主人翁精神，提高其工作积极性与主动性。

4、加强员工业务技能提升，增强安全工作意识，重点是新进员工技能培训。

5、加强自身学习，努力带头营造整体学习氛围，形成大家在学习中工作，在工作中总结，在总结中提高的良好局面。

20xx年匆匆过去，回首我们过去的一年，有工作的艰辛，也有工作进步时的喜悦，更有保值保量完成任务时的欢乐和成就感。但是我们没有忽略我们的不足，在面对公司领导的殷切希望和沉甸甸的压力时，我们不畏艰辛，勇于接受挑战，坚信只要一步一个脚印，踏实工作下去，在20xx年里，通过修试所全体成员的共同努力一定会取得更好的成绩。

各位领导、各位同事，路漫漫其修远兮。不管20xx年各级领导对修试所做如何评价，那都已经是过去的事了，希望在20xx年里，一如既往的与各部门和各电站之间做好沟通协调与配合。在新的一年里，修试所全体成员将改变思想，转变观念，立足本职，认真工作，争取有新的希望、新的进步，为横江发电有限公司的发展做出应有的贡献！

**电力公司的工作总结报告篇三**

在20xx年度，xx电厂信访工作坚持党的重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

根据集团公司、xxx公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见，20xx年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制；抓预警，落实不稳定因素排查机制；抓化解，落实矛盾基层调处机制；抓效能，落实处理问题效率机制；抓规范，落实信访工作长效机制。”

(一)抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和

业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的`顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

**电力公司的工作总结报告篇四**

到目前止，全公司已连续837天，无安全生产伤亡事故发生。

现将公司xx年的安全工作总结如下：

公司和各中层部门，做到抓安全学习不松懈，认真组织员工进行安全生产规程和业务技术学习。

严格按照电业安全工作规程要求，对上岗前的员工进行安全生产知识培训和考核，经考核合格的人员才聘请录用准予上岗;对在岗工作的210多人员全面的进行安规知识、业务知识学习布置和考核，并对其中9人因参加考核不认真和安全知识不及格者进行补考。个人安全考核成绩列入年度员工考核档案。

积极开展“安全生产月”和安全知识竞赛活动。为了全面贯彻执行《x安全生产法》，进一步增强企业员工安全生产的思想意识，提高巩固企业的安全水平。成立了由公司经理担任组长的公司“安全生产月”活动领导小组。对如何开展好“安全生产月”活动进行了布置：1、做好宣传活动。用电视宣传、宣传栏、张贴标语等形式，宣传《电力法》和安全供用电法规。2、做好动员工作。召开公司中层部门负责人会议，对“安全生产月”活动进行了部署。各中层部门向员工传达了上级和公司对“安全生产月”活动部署的工作要求和安排。3、进一步做好安全隐患的处理和安全检查。对公司的安全生产工作情况和生产设施安全状况做全面的检查。4、安全知识竞赛活动。组织以各中层部门为参赛队的安全生产知识竞赛。

对“安全生产月”活动的工作部署，按计划有条不紊的进行了实施，达到了预期效果和目的。

于xx年6月30日公司党总支、行政、公司工会和公司团组织联合组织了《安全知识》竞赛活动，来自生产第一线的9个参赛队的18名选手参加比赛。整场比赛在紧张、严肃、活跃的气氛中进行。经过必答、抢答两轮激烈的角逐，富阳所获得团体第一名;变电站一队获得团体第二名;调度室获得团体第三名。

1、健全各级安全生产管理机构

**电力公司的工作总结报告篇五**

刚刚过去的20xx年是不平凡的一年，是\"\"规划开局之年，也是公司迎挑战、破难关、经受严峻考验的一年。一年来，公司在区委、区政府的直接领导下，全面落实科学发展观，坚持改革和创新，紧紧依靠广大干部和职工，社会效益和经济效益都取得明显成效，安全生产局面平稳，企业效益不断提高，电力供应秩序稳定，电网建设扎实推进，党的建设和文明创建工作不断深入，直属企业发展出现新的生机。公司荣获温州市百强企业，排位从原来第65位跃入第45位。开始步入全市50强行列，同时继续保持省级文明单位称号。

20xx年，公司认真落实区委区政府的决策部署，同心协力，坚持精细化管理，向管理要效益，开拓进取，圆满和超额完成年度既定的目标任务。

全年供电量达到16.727亿千瓦时，比去年同期15.99亿千瓦时，增长4.59%（但11—12月份供电量有所下降，负增长3.7%）。自发电量344.65万千瓦时，营业收入10.98亿元，增长5.4%,电费汇收率达到99.95%.完成和超额完成以上指标，主要做了以下几方面工作：

一、致力于抓电力保障，增加供电能力。

公司面对网架制约，大电网严峻的缺电形势，公司上下同心协力，科学调度，共同破解缺电矛盾，保障了电力正常、有序、可靠供应。一是积极争取扩大供电能力，在目前110kv海滨供电所未建成之前，在省电监办的支持下，今年调用周边温州电力局七门线路，增加供电能力4万多千瓦，相当于一座110kv变电所一台主变容量，实现了电力资源整合，从而进一步提高了供电能力。二是尽努力调节好局部地区的配变负荷，适时安排企业做好避峰用电和错峰用电，提高负荷率，对供区内铸钢和高能耗炼钢等105家企业进行错避峰用电。以确保电网安全稳定运行，保障居民优先用电。利用负荷监控手段，全面实时调控负荷，对确保正常供电秩序起了至关重要作用。三是将有序用电和节能减排、产业转型升级，产业结构调整，拆违等工作有机结合起来，优化电能配置，坚持\"三个保障\"、\"有保有压、区别对待\"原则，鼓励新技术和节能环保企业用电，限制高能耗、能源严重超标企业用电。为促进节能降损做了应有努力。特别是10kv线路拉闸限电明显下降。20xx年与上年相比，拉闸限电时间减少52%,特别是9月份开始几乎没有拉闸限电，供电秩序稳定，确保了居民生活和重点企业单位用电。

二、致力于抓电网建设和改造，打造坚强电网。

为了破解矛盾，克难攻坚，在电网建设上有所突破。一是抓好变电所建设，积极与区政府、市电力局、省电力公司、省电监办等做好沟通、协调，尽努力促进110kv海滨变上马，110kv海滨变电所今年已有重大进展，国家电网公司已审批同意，扩初设计也已完成，所址、线路、廊道等政策处理已落实到位，已进入招投标阶段。

积极推进惠民工程建设，掀起了新一轮电网升级改造的热潮，实施高、中、低三个等级立体化补强工程。在抓好变电所建设同时，抓好10kv中压线路的改造和调节，特别是加强互倒、手拉手线路工程建设，加强绝缘化、地埋化工程建设，进一步缩小供电半径，统一和加大导线截面，合理配置节能型的配变，提高电能利用率和质量。20xx年改造和新架10kv线路（包括预埋线路）40公里。特别是调用温州局周边变电所线路，就投入20xx多万元进行联接和改造。再一个，永强大道输电线路上改下工程10多公里，工程已全面完成。投资约3000多万元（政府补助75%）。初步建立起布局合理、结构优化、技术适用、供电质量高、电能损耗低的新农村电网。

公司自筹资金对供区内的0.4kv低压网升级改造，加快新农村电气化建设步伐。在去年的基础上，20xx年完成11个村13个小区表计改造，4个村线路改造，至此已全面完成83个村改造任务（包括线路和表计改造），同时也改造了部分社区用电设备。为农村提供安全、可靠、经济、优化的供电环境。公司\"\"电网发展规划已经编制完成，并上报温州电力局，有待组织会审通过，\"\"期间规划要再建4个变电所。

生产技术部张朝辉，森脉电力叶建雄等同志，为了抢时间抢速度，赶在高温用电高峰季节前送电，放弃节假日，放弃休息时间，起早摸黑，坚持在工地现场，做好调用线路的联络抢建工程。

三、致力于抓电力营销管理，提高经济效益。

公司坚持向管理要效益，狠抓用电管理。各项经济指标圆满完成，一是加强线损管理，按月统计分析，节能增效，效益明显。二是加强负荷调节和削峰填谷用电，平衡峰谷电量，峰谷比是51.4:48.6,比去年略有上升。三是加强反窃电、反违章工作，进一步提高反窃电能力，共查处窃电案件128起，处理违章用电540起，收取违约电费15万元。五是加强网络无功管理，提高功率因数，电容补偿47582千乏，包括高低压和随机补偿。功率因数达到0.97.六是表计轮换现场校验和故障表处理，台变轮换新装表计409台，现场校验2024台，在校验中及时处理失流，失压互感器极性接反等计量故障，故障表一项追回电量346.2万千瓦时。试行红外线集抄系统，先在天河金一村罗锦花园、万康一期、二期等进行试点，总安装3382户，提高抄表准确率和到户率，为智能化建设迈出新的一步，这也是计量和抄表工作一项重大改革。七是加强电费汇收，20xx年汇收电费10.98亿元，同比增长5.4%,由于民间借贷风波等因素影响，有些企业因资金断链，对电费汇收带来很大难度。但仍达到99.95%,总欠费69万元，永中、永兴、永昌、沙城、天河都达到100%.这是全体管理员、收费员\"千辛万苦、千方百计、千言万语\"努力的结果。八是增容工作，努力扩大营销，20xx年共增容9.7450kva,其中专变134台、公变38台、三相动力491户、照明等2970户。

供电营销工作从业务受理、现场勘查、方案提供、用户选择设计、方案审核、用户选择设备、用户选择施工方案、中间验收、峻工验收、装表接电等各项工作均按《供电监管办法》规定办理。营业大厅、电费核算、电表校验、用电稽查等班组，工作认真负责、服务到位、严格把关，为提高经营管理水平做出了很大努力。郑元榜、吴良志同志千方百计做好电费汇收工作，对跑路用户欠费，做了很大努力和周折，终于将电费如数汇收。

四、致力于抓基本建设，改善硬件环境。

20xx年公司加大基本建设投资力度，重点是做好以下几方面工作，一是做好水库除险加固工程建设。天河东西库、山门坑、后坑等四座水库已全面完成\"千库保安\"工程改造任务，并通过了验收。省水利厅领导来公司指导工作时，也予以充分肯定。二是供电所营业房建设。海滨所已投标。永兴所政策处理工作基本落实，下步要进入工程招投标工作。沙城所最近要组织土地竞拍，摘牌落实土地征用手续。三是白水电站全面技改工作正在有序进行，该工程由温州市丰源水利水电工程有限公司中标投资，工程额度100多万元，包括新建厂房220平方米，改造水轮机组，发电车间旧厂房已拆，基础施工已完成，1250千瓦的发电机组已订货落实。高新园区三期大楼已交付使用。

五、致力于抓党建和文明创建工作，突出企业形象。

公司党建工作、\"三个文明\"创建工作更加深入，极力打造诚信文化、和谐文化和责任文化，主要做了以下几方面工作：

一是公司党委结合公司中心工作，提出以建设学习型、服务型党组织，争做文明和谐先锋、高效廉洁先锋、服务活力先锋、学习实践先锋的主题活动，每个党员都作出了郑重的承诺，并付诸行动。公司党的政治思想建设全面加强，政治素质不断提高。干部队伍建设成效明显，构筑坚强堡垒。党风和廉政建设有效推进。民主政治发展合力深入加强。特别是\"三个一\"活动不断深入（即为群众办一件好事实事，为公司发展提一条合理化建议，为六城联创贡献一份力量），开展这项活动以来，提出合理化建议99条。开展对贫困山区扶贫助学活动，开展植树绿化等工作。各党支部党员自筹慰问款，先后到敬老院星光老人之家、民工子弟学校、泰顺希望小学和当地贫困户结对，让弱势群体感受到党和社会的温暖。公司党委还召开了庆祝建党90周年大会及建党90周年征文、演讲比赛等活动，坚定党员信仰。支部活动每月一次，特别是退休第五党支部一月一次学习会雷打不动，全体党员大会一季一次。学习型的党组织逐步形成。

二是实施品牌战略，启动塑文化、强队伍、铸品牌的供电服务工程，通过永电品牌引领战略，提升企业软实力，打造特色服务品牌。公司组织各类人员参加业务培训学习469人次，全面提升专业知识和服务能力。22人带薪带职在高校脱产学习，30多人参加业余高校远程学习。通过各种不同方式提升企业员工的整体素质，构筑人才高地。

三是诚心履行社会责任，大力支持公益事业，为构建和谐社会贡献力量，公司积极开展慈善一日捐和慈善救助、爱心助学、重大疾病救助、扶贫济困、文明结对等回报社会公益活动。职工慈善一日捐达66300元，20xx年慈善一日捐已开始，集团定向每年向慈善机构捐50万元，获得温州市慈善突出贡献奖等荣誉称号。

四是积极开展文体娱乐活动，丰富职工文化生活。公司和龙湾区经贸局、水利局、龙湾供电分局联合举办健身运动会，运动会项目之多，参加人数之多，创历史新高，增强了体质，加强了沟通，展示了职工风采。组织党员、妇女、团员等外出活动，增加了知识，扩大了视野。公司创办的《永电报》已经一周年，已出了6期，取得了良好的宣传效果，展示了企业文明形象。五是关心职工生活，增强企业凝聚力。组织全体职工参加一年一度体检。组织职工无偿献血，解决职工的子女就业，4名职工光荣退休，对金婚夫妇举行金婚庆典等。20xx年对退协进行了换届，产生新一届退协领导班子健全了退协组织。公司团委被评为省级五四红旗团支部。

六、致力于抓优质服务，树立行业新风。

坚持人民电业为人民的服务宗旨，认真学习和落实供电监管办法。供电质量、供电服务水平均有很大的提高，一是供电合格率、供电可靠率均达到合格标准要求，按规定设置监测点进行监测分析，随时对电压被动进行调整。二是修改和完善了电力营销系统，从程序上规范服务行为。三是报装流程进行了调整充实，更加规范，更加方便。严格按要求时限办理报装、接电等。四是为了方便用户，增加了供电营业网点，六个供电所营业厅全面开始营业，建立了电力抢修中心，配备了4辆抢修车，日夜值班，对抢修力量进行了整合集中，及时组织抢修。五是服务热线进一步规范和加强，使之成为用户信得过的咨询服务平台。客户投诉制度更加健全，并有录音记录，对于用户投诉，件件有回音，事事有落实，并坚持每年召开行风监督员会议，听取用户意见，改进服务作风，提升服务质量。六是实行信息公开，公司有关供电信息进入\"全国电力信息公开网\".并与浙江电监办联网，有关信息及时上报电监办网络。信息公开、接受监督。七是计划停电事先告知用户，七天前公告，重点用户短信、传真通知，使用户事先安排好生产。八是有序用电严格按经贸局文件执行，做到公平、公开，并事先告知用户，克服了简单化限电办法、有保有压、区别对待、人性化服务。

七、致力于抓安全生产，保持企业和谐稳定。

公司坚持\"安全第一、预防为主、综合治理\"的方针，按照保人身、保设备、保电网的三大原则，认真落实\"三个\"的要求，夯实安全生产基础，做好各项安全工作，安全生产形势平稳，没有出现人身伤亡事故、责任性的重大设备事故、大面积停电事故和消防火灾事故，突发性的恶性治安事故等，安全形势平稳。

20xx年安全工作主要抓了以下几方面工作：一是年初推出了公司第1号文件，制定公司安全目标和工作要点。二是健全安全组织网络，调整充实了公司安委会和班组安全员，有一个坚强的组织来保障安全，安委会每月定期召开安全例会，交流情况，分析安全生产趋势，总结事故教训，研究预防事故的对策。三是全面落实安全生产责任制，修订安全目标责任和考核细则。公司安全第一责任人和各所、车间、班组、各多经企业全面签订安全生产责任书，使安全责任层层负责，人人负责，共签订班组责任书42份，个人324份。四是完善各类应急预案，包括防汛抗台安全预案、消防预案、电网事故预案等，完善事故预防和应急处理机制，提高事故应急处理反应速度和处理能力。五是加强春、秋季的安全生产大检查，查出的事故隐患384条，整改率达95%以上。六是加强安全宣传和学习，公司举办全员学习培训和安规考试，346人参加，考试合格率达100%,提高了员工安全自我保护意识和操作技能。班组每月定期召开学习会，分析安全缺陷，落实整改措施，做到安全生产在控和预控。积极开展安全月活动和宣传工作，使安全月的主题深入人心。七是切实做好施工现场安全控制与监督。公司安监人员坚持每月不少于4次不定期到各生产现场进行监督，保证施工安全。八是加强消防安全，车辆交通安全管理。狠抓社会治安和综合治理，以维护企业和谐和稳定。

各位同志，过去一年来，永电集团和供电公司工作取得了新的进展，完成和超额完成了各项经济指标任务，呈现出全面协调发展的良好局面，这些成绩的取得是区委、区政府正确领导，是上级主管局和电力部门的大力支持，是全体职工团结、共同努力的结果。在此，我代表永电集团和永强供电公司向关心支持永电事业发展的上级领导和全体干部职工表示衷心的感谢！

在总结20xx年工作的同时，我们也应清醒地看到工作中存在的一些问题和不足。主要表现在：

供区内设备卡脖，存在供电紧张局面，给电力保障带来了很大的压力；电力营销工作对照《电力监管办法》，存在许多不足之处，主要是服务工作不够深入、规范，有些环节不够到位；安全生产形势严峻，虽然没有发生重大事故，但事故隐患始终存在；电网坚强性、合理性、智能化程度不高，难能适应用电需求；职工整体素质有待提高，重点要着力培养专业性（各种专业）、高层次（高级、中级职称）的人材，多经企业发展缺乏主打产品，市场竞争力不强，影响力较弱，知名度不高。对于存在的问题，我们要努力克服，不断改进。

**电力公司的工作总结报告篇六**

为加强本次xx月活动的构造领导，确保xx月活动的有效落实，项目部主管xx的副司理认真本次xx月活动的构造实行。为进步管理层对xx月活动的重识，在xx例会上构造施工处的主管领导、xx员学习、发动主题为“[b]遵章遵法、关爱生命”的专题发动会。

项目部司理在经济上赐与xx月活动大力大举支持，先后多次拨款用于xx月期间的宣传用度，先后制作了主题横幅标示三副(火线办公室、化水办公室、钢筋厂；大型横幅标语二副(翻车机室、化水办公室)，小型标语多少，施工处各现场；警言警句xx署名宣传幅两个，并决定以后每月拿出1000元举行xx活动红旗优胜单位的评比。

活动期间我们开展了警言警句xx署名，构造员工举行xx月全员教诲测验、参加晋城煤业杯天下xx生产普法知识比赛活动，评比xx文明活动红旗等情势多样的xx宣传教诲活动。针对火电施工的特点，我们网络了高空作业、防触电，防机器伤害，防现场风俗性违章等相干方面的xx知识宣传资料，发放到各作业队，构造其学习。教诲员工“遵章遵法关爱生命”，进步员工自我防护本领。

通过宣传xx生产月活动，营造浓厚的文明施工氛围，从而进步全体员工的xx文明施工意识。

xx月活动期间各部室、施工处、各级管理职员在xx生产月活动中实着实在地办理几个题目，把xx月落实到实处作为目标。xx生产月活动期间，xx环保部做了大量的工作，办理了一大批题目。先后构造了两项专项xx查抄，查抄和整改了一批题目，消除伤害源。

有针对性的做好夏季防汛，防风，防雷事变，确保汛期施工xx；在2#输煤隧道d段南侧由于雨水和动力负荷的影响，导致边坡不稳，我们及时采取步伐，用浆砌石做了一个长17.5m，高5~7m的挡墙。

狠抓高空作业xx管理。针对现场高空作业比力多，伤害性较大，我们重要做好三点：

一、网络、发放相干高空作业资料给各施工队，进步作业员工高空xx知识；

二、xx投入比例增大，在翻车机室等重点部位安装了xx网，防护护网；

三、加大对现场反风俗性违章监察力度。要加大风俗性违章的处罚和管理力度事变。

**电力公司的工作总结报告篇七**

为了更好地贯彻落实国家《安全生产法》，加强电力安全生产监督管理，确保我县电网安全运行、供用电管理安全生产，200x年公司及各中层部门、基层班组对搞好安全生产工作非常重视，主要从查思想、查制度、查管理、查隐患和抓落实等五个方面进行。加强了对生产、生活安全的管理，认真抓好安全学习和对员工的安全教育，不断完善安全生产岗位责任制。严格地抓好安全工作规程和制度的贯彻执行，加强安全检查和监督，抓电网设施的安全改造和维护维修。电网安全运行，全公司安全生产情况正常。

到目前止，全公司已连续837天，无安全生产伤亡事故发生。

公司和各中层部门，做到抓安全学习不松懈，认真组织员工进行安全生产规程和业务技术学习。

严格按照电业安全工作规程要求，对上岗前的员工进行安全生产知识培训和考核，经考核合格的人员才聘请录用准予上岗；对在岗工作的210多人员全面的进行安规知识、业务知识学习布置和考核，并对其中9人因参加考核不认真和安全知识不及格者进行补考。个人安全考核成绩列入年度员工考核档案。

积极开展“安全生产月”和安全知识竞赛活动。为了全面贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》，进一步增强企业员工安全生产的思想意识，提高巩固企业的安全水平。成立了由公司经理担任组长的公司“安全生产月”活动领导小组。对如何开展好“安全生产月”活动进行了布置：

1、做好宣传活动。用电视宣传、宣传栏、张贴标语等形式，宣传《电力法》和安全供用电法规。

2、做好动员工作。召开公司中层部门负责人会议，对“安全生产月”活动进行了部署。各中层部门向员工传达了上级和公司对“安全生产月”活动部署的工作要求和安排。

3、进一步做好安全隐患的处理和安全检查。对公司的安全生产工作情况和生产设施安全状况做全面的检查。

4、安全知识竞赛活动。组织以各中层部门为参赛队的安全生产知识竞赛。

对“安全生产月”活动的工作部署，按计划有条不紊的进行了实施，达到了预期效果和目的。

于200x年6月30日公司党总支、行政、公司工会和公司团组织联合组织了《党史知识、安全知识》竞赛活动，来自生产第一线的9个参赛队的18名选手参加比赛。整场比赛在紧张、严肃、活跃的气氛中进行。经过必答、抢答两轮激烈的角逐，富阳所获得团体第一名；变电站一队获得团体第二名；调度室获得团体第三名。

通过安全培训学习、考核和开展安全知识竞赛活动，增强了全体员工对电力安全生产的重要性和必要性的思想认识。从“要我安全”向“我要安全”的转变，是观念上的一大进步，把安全生产的重要性认识提高到了一个新的高度。通过安全学习、考核，使其对安全生产的法律法规、规章制度和操作规程有了更进一步的理解和掌握。对参加第二期农网改造安装的施工队人员，由生产技术部和供用电管理部的技术人员给予上岗前安全知识培训。各供电营业所、变电站、调度室等中层部门，做到按制度每月定期组织全体员工进行安全学习，讨论分析生产、消防、治安方面的安全情况，交流安全工作经验。各部门负责人在召开的员工会议上，做到将安全工作与生产管理工作一起布置。

1、健全各级安全生产管理机构

公司根据年初人员调整变动及生产管理工作的需要，及时调整、充实了公司安全生产领导小组、安全监察机构、安全员和安全生产管理职责网络，公司经理主管全面的安全生产工作，副经理负责分管的各部门的安全工作。供电营业所、变电站、电力安装服务公司等中层生产部门均相应健全安全生产管理小组，部门主要负责人任安全管理小组长，副职负责人或班组长任安全员。公司任命安全员18人，部门任命安全员45人。

2、认真抓好安全生产岗位责任制的健全和落实

**电力公司的工作总结报告篇八**

我作为一名电厂xxx人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一个月来的工作加以总结：

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一周才比一周好。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在第二周，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在月初一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施 ，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

**电力公司的工作总结报告篇九**

回首过去一年,工作时所发生的风风雨雨时时在眼前若隐若现,但是现实是要去面对的,在工作的时候达到忘我的境界，从不怠慢工作上的每一个细节，即使是回头的时候，也能清清楚楚的回到每个细节中来 尽自己最大的努力缩短工作时间 ,不断提高工作效率，让自己的工作程序化、条理化、系系统化、流水化。让自己的工作达到了一个新的境界，开创一个新的篇章。为了在今后的工作中做到更加出色，在此总结一下自己的经验，同时找出自己的缺点与不足。

一、思想工作方面;工作以来,在单位领导的精心培育和教导下,通过自身的不断努力,无论是思想上、学习上还是工作上,都取得了长足的发展和巨大的收获。思想上,积极参加政治学习,关心国家大事,认真学习\"三个代表\"的重要思想,坚持四项基本原则,拥护党的各项方针政策,自觉遵守各项法律法规及各项规章制度。

二、工作上;能吃苦耐劳、认真、负责、在同事的热心指导下很快了解到电力系统的工作重点,明白到变电运行的重要性。变电运行的正常和千千万万人们的正常生活工作紧密联系在一起。不管遇到什么问题,不管出现了什么问题,都需要虚心诚恳的请教随时笔记随时总结随时反省,绝对不允许出现自欺欺人,让师傅以为你是一个很聪明的人,电力行业是不需要这样的聪明,在这个行业对自己不认真就是对生命不负责。工作在不同的时间段要有不同的侧重点,这是必然的也是必需的。我不但要了解而且要积极的配合。我要抛弃个人的利益,把我的聪明运用到学习技术上,把我的能力以团队的形式发挥出来,不搞个人的表现主义,这样既损害公司,也伤害了自己。为了工作的顺利进行,我们的分工也明确了,不是意味着埋头苦干,恰是因为这样我们更加要互相帮助互相检查。公司需要有干劲的人,但一个人的力量永远是不够的。只要有能力,大家是有目共睹的,不但要发挥自己的特长,还要知道别人的特长。用行动证明自己,用成绩征服大家。俗话说：\"活到老,学到老\",本人一直在各方面严格要求自己,努力地提高自己,以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍,勇于解剖自己,分析自己,正视自己,提高自身素质为能保质保量地完成工作任务,我在过去的基础上对电力系统的相关知识进行重学习,加深认识。使之更加系统化,从而融会贯通,使电力系统专业水准提到了一个新的起跑线。

经过这样紧张有序的煅练,我感觉自己工作技能上了一个新台阶,做每一项工作都有了明确的计划和步骤,行动有了方向,工作有了目标,心中真正有了底！基本做到了忙而不乱,紧而不散,条理清楚,事事分明,从根本上摆脱了过去只顾埋头苦干,不知总结经验的现象。

就这样,我从无限繁忙中走进这一年,又从无限轻松中走出这一年,尽管我做了大量的工作,取得了一定的成绩,但与上级的要求和先进单位相比,仍存在一定的差距,我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn