# 最新技工述职报告(通用11篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-05

*报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。技工述职报告篇一各位领导：你们好。我是乘务车间职工，从事工...*

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**技工述职报告篇一**

各位领导：

你们好。

我是乘务车间职工，从事工种为车电员。08年被聘为技师现三年聘期已满。现就三年的工作做一述职如下：

作为一名技师在工作中应充分发挥其带头作用带领全体包乘人员安全高效地完成每一趟乘务工作。在任职期间我所带领的包乘组在各级领导的指导下，严格按作业标准进行作业，精检细修，严格落实段及车间的各项责任制度取得了优异的成就。在此期间没有发生一起责任行车事故，一起责任路风事故。没有发生一起在值乘中被部及路局通报的事件。我所带领的包乘组有一次被评为过明星包乘组，组上有三人次被评为过明星乘务员。我本人也被评为过明星包乘长。今年还被提名为“五佳包乘长”的候选人。

技师就是要在工作中发挥作业解决实际问题的，在值乘中经常会遇到各种临时发生的故障问题，重要的如轴报故障，电茶炉故障，空调故障，电气化厨房内蒸饭箱，电磁炉，冰箱等故障。我都利用本人的技术优势圆满地进行了解决或应急处理。没有因此而造成不良影响。

铁路技术日新月异，新技术新工艺不断涌现。为我们的工作不断提出新的要求。作为一名技师要勇敢地接受挑战，把学习各种新技术新工艺作为一项任务来完成。在此期间我参加了各种新技术的学习培训。如新型客车的600伏技术，塞拉门技术，防滑器技术，四合一控制柜技术，发电车技术等等。通过学习培训大大地提高了我的.技术业务水平及实际处理问题的能力。

“四个一”工程是段里为任职期间技师下达的一项任务指标。是全面衡量技师在任职期间的工作完成情况。

1.完成一项技术革新工作。

段里要求在任期间每年要完成一项本岗位的.技术革新。本人在任期间每年都提出了一项本岗位的技术改进项目报段里审批。但由于一定原因没有实施。

2.带一个徒弟。

要求在任期内每年带一个徒弟。本人在任期内每年都和一名职工签订了师徒合同。并且都按照合同的要求完成了各项教学内容。现在他们都在乘务的岗位上工作中。都能胜任自己的工作。

3.讲一次课。

要求在任期内每年在段里的安排下讲一次本岗位技术上的教学课。要求使用电化教学，自己制作教学课件，自己操作讲解。本人在任期内每年都按时地完成了课件的制作任务，并在安排下进行了讲课教学。

4.每一季度提一条以上合理化建议。

要求每个季度提一条以上的合理化建议。对此本人在任职期间都按要求完成了此项任务。有点建议还被采纳利用。

本人在此任期内虽然取得了一定的成绩，但和一个优秀的技师相比还有一定距离。比如在整个车电技术方面还存在一些盲点项目如600伏等。今后要加强这方面新技术的学习。还有就是在完成“四个一”方面还存在质量不高的问题。被采纳的技改和合理化还不是太多。这些都是我在今后的工作中要努力的方向，争取更好的成绩，做一名优秀的技师。

以上是我任技师中主要的工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请领导批评指正!谢谢!

述职人：

20xx年xx月xx日

**技工述职报告篇二**

20xx年，在省厅和荆门市科技局的领导下，钟祥全面实施创新驱动发展战略，以加强履职尽责理解督促检查工作作为推动科技工作的重要抓手，大力推进科技创新，取得了显著成效：钟祥市第四次被省委、省政府表彰为湖北省科技创新先进县市，被确定为国家专利质押融资试点城市，并被表彰为全国知识产权试点示范城市先进群众，获评省防震减灾先进单位，参加全省科技工作会议、知识产权工作会并都做了典型发言。省委改革简报[20xx]第3期以《四个创新加快科技成果转化》为题推广钟祥经验作法。

一、坚持“八大创新”，全力推进20xx年科技工作

1、抓履职尽责推进创新，促进各项工作争先创优。20xx年，科技局被确定为省市县三级联动加强履职尽责理解督促检查单位之一。我们社会监督、改善工作方法、提高管理水平、强化服务职能的难得机会，精心准备、用心宣传、真心纳谏、细心监督、扎实整改，扎实开展履职尽责工作，取得实效。共收到意见和推荐32条，征集技术难题18个，帮忙解决企业技术创新问题25个；在全市服务对象评科长活动中，我局工业科被评为全市第二名；在全市履职尽责工作综合考评中，我局被评为优秀。2、抓高企培育全力创新，高新技术产业突破性发展。20xx年，我市新认定国家高新技术企业13家，全市高新技术企业总数到达39家；新认定省级高新技术产品19件，我市高新技术产品总数到达80件。全市高新技术产业总产值到达351亿元，增加值到达75亿元，占gdp的比重到达16.5%。

3、抓平台搭建促进创新，企业核心竞争力不断增强。着力搭建技术创新平台，开展行业共性关键技术研发，提升企业核心竞争力。20xx年，我们用心向省厅汇报，争取支持，申报1家省级科技孵化器，2家省级众创空间，1家省级工程技术研究中心，2家省级校企共建研发中心。其中，进鑫公司生态农产品电销模式孵化基地被认定为省级科技孵化器，青年创业园、大学生创业基地获批省级众创空间。

4、抓资金投入激励创新，经济社会发展增添新活力。一方面，用心向上争取国家、省科技项目。20xx年在争取重大科技项目上有所突破，新宇机电、金汉江公司分别获得了科技重大专项支持；郢迅科技获大学生创新创业支撑计划项目支持；亿源公司、春林药械、黄仙洞葛业3家公司申报了科技惠民项目。另一方面，市财政科学技术资金逐年增加，到20xx年，市科技支出到达2亿元，占比超过3.8%。

5、抓市校合作合力创新，科技成果转化稳步推进。按照“一名市委常委，带领一个工作专班，包联一个产业，联系一批高校，搭建一个创新平台，引进转化一批科技成果”的“六个一”工作机制，制定了《钟祥市市校合作实施方案》，并结合省农科院农业科技“五个一”行动方案，组织7家农业企业到省农科院开展对接活动，并就钟祥市农业科技“五个一”行动达成了初步合作意向。经过努力，全市共从省内外高校院所引进20项科技成果进行了转化，完成技术合同交易额3.2亿元。

6、抓试点示范推动创新，知识产权工作强力推进。按照《钟祥市国家知识产权试点城市方案》要求，市财政安排资金用于专利资助和科技成果鉴定补助，有效地推动了我市发明创造的用心性。20xx年，全市登记科技成果18项，获省科技进步奖1项，荆门市科技进步奖4项；共申请专利651件，其中发明专利243件；授权专利321件，其中发明专利17件，万人发明专利拥有量达0.70件。同时，推进知识产权示范建设企业工程，博士隆公司获批国家知识产权优势企业，鄂中生态、金源食品等7家企业被认定为省知识产权示范建设企业。我市被批准为国家专利质押融资试点城市。

7、抓政策落实引导创新，彰显了科技部门的新形象。召开全市科技暨创新创业奖励大会，表彰了科技创新突出贡献单位2个，科技进步奖35项，科技工作先进单位16个、先进个人26人，企校合作优秀“外脑”奖5名和国家高新技术企业11家、省级工程技术中心或校企共建研发中心4家、国家、省知识产权优势示范企业6家、发明专利40件，奖励资金总额高达300万元。

8、抓宣传培训鼓动创新，为企业科技创新搞好服务。一是邀请荆门市统计局专家为钟祥高新技术企业、规模以上企业进行科技统计培训；二是邀请荆门科技、统计、国税、地税相关人员对科技型企业进行高企申报培训；三是召开农村民居地震安全工程推进会，对乡镇防震减灾助理员进行工作培训，对农村支部书记、建筑工匠进行抗震农居建设技术培训；四是联合科协、卫计、农业等部门开展科技三下乡活动，进行农业科技培训，摆放展牌50多块，开展咨询500余人次，参加培训150多人，发放科普宣传资料1200余册。

二、坚持“六个抓手”，扎实推进20xx年科技工作

20xx年，我们将认真贯彻落实党的xx大、xx届六中全会和习近平同志重要讲话精神，深入推进企业科技创新，突破性发展高新技术产业，不断强化科技管理和服务潜力，打造过硬的思想素质，过硬的工作作风，过硬的社会形象，努力开创科技工作新局面。

1、以项目建设为抓手，全力抓好科技项目的申报、管理工作。一是加强与省科技厅的沟通联系，掌握已申报项目的评审状况，提高项目申报成功率；二是加大跑省进京力度，力争在争取省科技创新重大专项上再结硕果，全年争取项目立项8个，争取资金500万元。三是争取市财政科技研发经费逐年增加，引导企业加大科技创新投入。

2、以高企培育为抓手，全力抓好高新技术产业发展。一是出台激励高新技术产业发展政策，引导企业加强科技创新；二是建立高新技术产业发展基金，高新技术企业、专项技术发明和企业品牌奖励资金，引导企业加大创新投入；三是组织贴合条件的企业申报高新技术企业，力争全年新增高企5家，省级高新技术产品8个，高新技术产业增加值占gdp的比重到达17%。

3、以专利质押融资为抓手，全力抓好知识产权试点工作。一是围绕国家知识产权试点城市建设，加大“专利扫零”工作力度，力争超额完成荆门市下达的专利工作任务；二是围绕国家专利质押融资试点城市建设，制定出台相关措施，实质性地开展专利质押融资工作；三是加大专利补贴落实力度，提升专利申请的数量和质量，重点抓好发明专利的申请和授权工作；四是加大专利执法力度，加强知识产权保护运用。

4、以科技成果转化为抓手，全力抓好政产学研合作。一是鼓励企业与高校院所大力合作，企校共建科技创新平台，力争全年新增省级工程技术研究中心或校企共建研发中心1—2家；二是用心引进转化高校院所科技成果，力争新增成果转化15项以上，并用心向省厅申报优秀成果转化项目，争取政策支持。

5、以培训宣传为抓手，全力抓好科技服务工作。一是结合科技活动周、防震减灾日、科普宣传日活动，认真组织开展“送科技下乡”活动，用心开展《科技进步法》、《知识产权法》、《防震减灾法》、《促进科技成果转化法》等相关法律法规知识宣传；二是完善农业科技服务体系建设，稳步推进科技特派员管理工作，联合农业、农机、畜牧等部门，开展农业科技培训。

6、以履职尽责为抓手，全力抓好全面从严治党工作。一是认真落实全面从严治党主体职责和“一岗双责”要求，落实履职尽责职责清单；二是按要求开好专题民主生活会，针对查摆出来的问题提出解决对策，明确目标和时限要求，确定整改职责人，制定操作性强的整改方案，展开专项整治，建立健全长效机制，确保取得实效。

**技工述职报告篇三**

自从20xx年5月份入职物业公司从事弱电电工的本职工作以来，我一直在不断地加强自身修养，努力地提高自己的敬业精神，认真地学习新的各项专业知识和安全施工的技能，不断地探求新的有效的方法，锐意进取，积极地开展弱电组工作范围内的各项工作，完整的履行好自己的工作职责，起好模范带头作用。

积极参与协助其他班组的工作，完成公司领导和部门领导交给的任务和工作，做好了传、帮、带和承上启下的领班作用，并全面完成了上级下达的各项任务及指标，在公司的物业管理和工作发展中起到了应有的作用。

自从进入公司参加工作开始，我就从事工程部弱电组所有职责范围内的维护、保养、维修工作，重点侧重了电梯的管理和维护。

1、在这一年多的时间里组织安装了塔楼一开通的9部日立电梯的所有到站灯、楼层显示屏和外呼板，做到了公司每次交楼时就能开通使用电梯。

2、对于公司遗留下来的9号电梯伍上年的年审资料的问题，在工程部领导的支持下，采用多方面沟通和协调的方法，顺利的使9号电梯通过了20xx的年检并拿到了年检合格证，保障了公司的经营活动的正常进行。

3、对维保单位的工作进行定期的安全和质量的监督巡查。我深知电梯工作的重要性，特别是在运行和维保时期的安全要放在首位，对维保单位和弱电组的同事进行了三次安全教育培训，特别是针对深圳直梯夹死护士后，我组织维保单位和弱电组的人员进行了二次专题讨论。

4、防患于未然。要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，电梯管理工作的一种考验和责任。

5、公司提升我做弱电组的领班，身上的责任和重担我义不容辞。因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在监督巡查时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。

6、我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在前头干。

7、积极支持公司和部门做出的工作安排和新的制度的执行，积极回应和回复业务部门的安排和指令，使得工程部的指令在弱电组是令行禁止。

在科学技术不断发展的今天，我们要经常学习和提高先进的物业管理和维修管理的氺平。特别是在电梯特种设备这一块，要完善它的技术档案和维保记录的管理。我在工程部领导的指导下，将我们广场的手扶梯和直梯的技术维修档案进行了电子录入归档，根据国家对特种设备的使用要求的《特种设备技术管理规范》编写了14册档案资料，满足x技术质量x对我司电梯年检和日常抽检的要求。

在这项工作中使我的确受益匪浅!不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习有了迫切的需要。

1、首先我自己的工作态度要更加端正，要有良好地职业素养，团队精神，对工作要认真负责，坚决服从领导安排，虚心听取同事们的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，热情的服务于客户。

2、坚持以尽我努力做好每件事，以公司利益为重。将消防的设备和应急照明等要电子登录和编号，做到有记录、有数量、有编号、有使用记载，心中有数。对公司的电话资源和监控摄像头进行重新编号、记录、做出位置表，电子存档工程部。

3、加强对维保单位的安全培训和监督，巡查、考勤。督促检查他们每日的工作。要使得我们公司的设备安全运行，做到让客户满意和使用放心。

4、针对目前的恐怖事件和火灾事件频发的现象，每月要对员工和维保单位进行安全培训和教育。确保我们负责范围的安全施工和设备安全运行。

5、自己要主动勇于承担责任，对于自己的不足和缺点勇于接受批评，并努力去改正。马上行动，提高执行力。勇挑重担。在实践工作中，发挥了我作为一名老员工应有的作用，也要为公司树立树立了电工应有的良好形象。

**技工述职报告篇四**

本人陈xx二零xx年六月二xx日正式加入物业管理有限公司分公司。担任写字楼物业工程部维修技工一职。半年的试用期将于二零一零年十二月二十四日结束。现申请转正望公司给予批准。

一、对半年的工作做如下总结汇报。

1、完成了对合肥万达广场项目基础概况了解:万达广场分为a、b、c、d，四个区域。a区是一幢中心名宅及滨河酒吧街组成，b区是四幢豪宅及滨河酒吧街组成，c区是两幢写字楼及大商业和室内外步行街组成，d区是两幢中心名宅和一幢商务酒店组成。

3、根据工程管控节点并结合万达施工标准对写字楼工程施工进度及施工质量进行跟踪、并且将现场所了解的情况及发现的\'问题及时的向上级主管反应，由主管根据实际情况与相关部门进行沟通及协商、这样由各部门的努力才能做出更好的项目。

4、由于需要，上级将我暂时调至售楼部协助工作。主要的工作内容是维护各个设备及照明设施的正常运行，直至有其他人员来接手为止。现已经圆满完成任务，由其他技工接手售楼部这里的工作。现我已经回写字楼物业工程部！

二、在这半年中所发现自己的一些不足之处：由于前期所在的工作单位不是很正规，造成了自己在刚进入万达公司前期不能很好的融入工作状态当中。幸好在相关领导的大力帮助和支持下。从而调整工作观点和态度，所以很快掌握公司的各项标准和流程。严格要求自己，加强学习，使之成为一名合格的万达员工。

三、下一步的工作重点是继续按照工程管控节点及万达施工标准对写字楼后期施工进行跟进与监督。及时发现问题及时汇报问题，并对问题整改做好及时监督反馈。按工程管控节点划做好接管验收工作，做好入伙前的工作准备，确保写字楼后期顺利入伙。

四、希望后期可以发放工资条，可以让我们知道每个月的工资发放及扣除情况！

五、我想要可以学习更精深的专业知识，可以更好的为公司服务。但由于公司对于各专业的培训在条件上与与正规的培训学校还是有所差距的，我希望公司可以在这方面能给予部分补助或者报销！

**技工述职报告篇五**

20xx年我区科技工作在区委、区政府的正确领导下，在上级科技部门的精心指导下，围绕全市科技工作总体部署和“八倍增、两提高”目标任务，按照“改革创新，实干争先”的要求，扎实推进科技改革发展各项工作，现将20xx年工作状况总结如下：

一、20xx年工作开展状况

（一）贯彻创新驱动战略，增强公众科技意识

一是认真部署20xx年各项工作。为贯彻落实创新驱动发展战略，我局结合“八问路桥”大讨论活动，多次召开会议讨论研究20xx年工作安排，明确充分发挥科技对社会经济发展的支撑作用，牢牢立足区域产业发展需求，重点推进科技创新体系建设和科技公共服务体系建设的工作思路，着力在科技型企业培育、高新技术产业发展、科技创新平台建设、产学研合作体系建设等方面加大力度。根据全面深化改革的要求，确定了今后一段时期科技工作改革目标和任务，围绕“加快推进区域创新体系建设，谋划建设路桥科创园，探索按照绩效择优配置科技资源的创新评价机制”改革项目，制定了20xx-20xx年工作计划。

二是深入企业开展调研活动。为更好地服务企业开展科技创新工作，帮忙企业破解创新难题，提高企业创新用心性，我局不定期组织开展企业调研活动，一是开展百家企业走访调研活动，结合省、市科技部门的要求，去年3月份开始我局组成3支调研队伍深入各镇（街道）和企业调研，征求到企业技术需求和难题30多项，并帮忙柳林机械有限公司联系相关高校在企业内建立研究生实践基地，解决企业人才难引、人才难留问题。二是组织开展专家企业行活动，联合入驻路桥科技创新孵化基地高校院所的专家经常下企业调研，为相关企业开展技术咨询和研发指导服务。

三是用心开展科技宣传活动。20xx年5月份，我局联合区科协开展以“科学生活，创新圆梦”为主题的科技活动周，从人民群众关心的贴近生活的热点入手，传播科学思想，倡导科学方法，集中宣传各级科技政策，开展了广场宣传、校园科普宣传等活动。另外加强科技工作的宣传报道，透过网站、报纸等媒体宣传科技信息，不断提高公众对科技事业发展的知晓度和关注度。

（二）培育企业创新潜力，健全区域创新体系

一是加强企业科技项目建设。我局将组织实施各级科技项目作为集聚和配置科技资源、培育科技企业的重要途径来抓，争取我区更多企业科技项目能进入国家、省、市科技计划名录。20xx年我区新增国家火炬计划4项、省农转化资金项目2项、省公益性技术应用研究项目1项、市级科研项目17项。另外在完成企业申报、形式审查、专家评审、实地考察、部门联审等程序的基础上，下达了20xx年度区级科技项目46项，其中工业项目31项、农业项目8项、社会发展项目7项，共安排经费591万元。

二是加快培育高新技术企业。高新技术企业是我区加快发展高新技术产业、提升企业自主创新潜力的重要抓手，因此我局在培育科技型企业的基础上，着重引导有条件的企业参与申报高新技术企业，一方面用心做好即将到期的高新技术企业参与复审的宣传发动工作，另一方面用心物色和培育新的企业参与申报。20xx新增国家火炬计划重点高新技术企业2家、新版高新技术企业6家、省级创新型示范企业1家、省级创新型试点企业1家、省级科技型企业9家、市级高新技术企业9家，另外有6家企业透过新版高新技术企业复审。

三是用心推进企业研发机构建设。加强对企业建立研发机构的业务指导，引导企业透过建立研究机构加大研发投入，提高自身科技创新水平，逐步完善技术研发、产品创新、成果转化的机制。20xx年新增省级企业研究院1家、省级高新技术企业研发中心3家、市级高新技术企业研发中心7家。

（三）建设知识产权强区，增强企业核心竞争力

一是强化示范区建设引导，组织开展国家知识产权强县工程示范区和省知识产权工作示范区建立工作，认真实施年度工作计划，确保示范区建设有序开展，并取得较好的成效。二是用心落实专利奖励政策。据统计，20xx年我区发放20xx年度授权专利补助资金380.06万元，比上一年度增长了60%。专利奖励政策在激发我区企业、科研人员的发明创造热情上发挥了用心的作用，根据省知识产权局的统计数据显示，20xx年我区新增专利申请量1797件，其中发明专利申请206件，新增专利授权量1595件，比上一年度增长了15.2%，其中发明专利授权63件，比上一年度增长了14.5%。三是加强知识产权优势企业培育。20xx年新增市级专利示范企业2家，目前我区共有国家知识产权优势企业1家、省级专利示范企业10家、市级专利示范企业35家。四是开展知识产权宣传活动。用心开展4·26知识产权保护周宣传活动，与路桥自行车俱乐部合作，开展知识产权自行车绕城宣传活动；另外向广大市民发送知识产权宣传信息。五是加强专利行政执法工作。20xx年我局配合市知识产权局调处专利侵权纠纷案件10起。

（四）推进创新载体建设，促进产学研深度合作

一是依托技术创新服务平台建设服务企业技术研发。20xx年以来，浙大机电研究所立足我区智能装备产业发展需求重点开展“机器换人”技术研发，其中与中豪机械有限公司合作的第二代直线式陶瓷阀芯自动装备生产线已研发成功，该项目成果已申请发明专利6项，其中已授权2项，并获得台州星星集团等单位500万元的风险投资用于此项目成果的推广和应用。为加快推进“机器换人”技术的研发和应用，20xx年我局还用心推动机电研究所与亿利达以及多家卫浴行业企业开展项目合作，促进科研成果在路桥企业的转化。农业机械技术创新服务平台围绕验收工作，加快推进农机检测平台建设，目前该平台已完成装修，所需的设备已基本到位，预计12月份能够完成调试。台州电驱动工程技术研发中心20xx年正式运行以来，建设成效超出预期，短短8个月成功开发样机5台套，并实现了一款样机的小批量生产，解决了高端出口电动摩托的技术瓶颈问题。同时与我区凯通、中能、金龙、保镖电子等公司陆续开展科技合作。

二是依托科技创新孵化平台深入推进校地合作。在巩固与浙江大学、重庆大学等科技合作关系的基础上，紧密结合我区产业转型升级需求，进一步加强与国内外其他知名高校与科研院所的联系和交流，争取多引进一批创新团队、创新人才驻扎我区开展多方面的科技合作。20xx年4月份我局与台州职业技术学院洽谈，争取与该学院在企业技工培训、专利技术研发等方面开展合作。

三是依托产学研合作体系建设用心促进校企科技合作。20xx年以来，我局根据征集到的企业技术需求和难题，邀请了与我区产业相关度较高的高校院所专家有针对地性走访了数十家企业开展技术研发咨询服务，并促成了多项校企合作项目，例如浙江大学与亿利达股份有限公司、新华和通用机械有限公司、恒勃滤清器有限公司等，中科院电工所与凯通摩托、中能工业集团、金龙电机股份有限公司、保镖电子科技有限公司等。同时用心鼓励企业引进大院名校共建创新载体，20xx年我局已申报市级组建创新载体1家、认定1家。

三、20xx年工作思路

20xx年，我局科技工作将深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新系列重要讲话精神和省委省政府关于创新引领转型升级促进经济发展工作会议精神，树立精准理念、持续精准发力、强化精准服务，围绕“八倍增、两提高”目标任务，立足区域产业发展需求，着力优化科技创新环境，完善科技服务体系，激发区域企业和人才的创新活力，用心争创省级创新型试点城市，为区域经济发展转型升级带给强有力的支撑。

（一）以企业创新为抓手，着重建设区域科技创新体系

继续开展各种调研活动，集中针对基层、企业科技创新中的突出难题开展调研。在调研过程中要更加注重提高质量，调研不仅仅仅是要单纯了解企业的各种状况，关键是要针对企业在技术创新、产品研发等方面碰到的各种问题，开展一对一指导，帮忙企业找出原因，提出相对应的解决措施，为企业开展科技活动增强信心和动力。

组织企业多申报国家、省、市科技项目。编制并发放20xx年度各级项目申报指南，让企业尽早了解项目申报的信息。把实施各类科技项目作为提高区域科技创新潜力、推动产业转型升级的重要抓手。树立超前策划抓大项目的思想，尽早落实、省级、市级科技计划项目申报，围绕区域主导产业、优势产业，分层次、分阶梯组织筛选一批创新潜力强，产业前景好、关联度大的科技项目，帮忙企业进行材料包装，确保项目水平上档次，争取更多的上级资金和优惠政策扶持。

加快培育高新技术企业。以增强企业自主创新潜力作为科技创新工作的重点，切实采取重心下移、靠前服务的工作策略，加大高新技术企业、创新型企业、科技型中小企业的培育力度，用心推动企业建设研发机构、加大科研经费投入，切实提高企业自主创新潜力。

（二）以专利工作为抓手，着重建设国家知识产权强县工程示范区

一是结合上级要求，制定国家知识产权强县工程示范区工作方案和20xx年度工作计划，确保示范区建设工作有序开展，并取得较好的成效。二是进一步抓好专利工作激励机制的落实，引导、鼓励、扶持企业加大研发投入、开发新技术和新产品，及时将研发成果申报专利。要着重抓好发明专利的挖掘和申报，用心探索建立对中介机构申报专利的激励机制。三是深入开展专利示范和知识产权优势企业培育工作，以申报省级和市级专利示范企业为重点，分类指导，培养典型，督促相关企业做好知识产权管理规范工作。用心推进企业知识产权托管业务试点工作，透过自身管理和外在服务共同促进企业知识产权工作水平和效益的提高。四是持续推进知识产权公共服务平台建设，加强专利数据库的建设，及时充实专利数据，切实提高服务潜力，加强平台的宣传推广，为更多企业在知识产权制度和战略制定、专利查询、技术研发等方面带给更优质的公共服务。五是加强知识产权执法保护，用心支持和协助省、市知识产权局的行政执法工作，严厉打击各种专利侵权行为，切实保护专利权人的合法权益，营造有利于科技创新的市场环境。

（三）以创新平台为抓手，着重建设产学研合作体系

用心引导高校院所与企业开展科技交流与对接，加速技术、资本、人才等创新要素向企业集聚，进一步提高企业自主创新潜力，从而确立科技创新的主体地位。多组织高校院所专家进企业，争取促成更多的校企合作项目。继续举办一年一度的“科技活动周”活动，丰富活动形式和资料，搭建更为广阔的校企交流平台，争取引进更多科技成果，促成更多的科技合作项目。组织企业赴有关高校寻求科技合作，参加国内各类科技交流对接活动，协助企业引进国内外先进技术和设备，改造提升传统产业，发展壮大高新技术产业，助推区域产业转型升级。联合入驻路桥的高校院所和相关企业，推进区域主导产业技术创新战略联盟建设。

加大对科技创新公共服务平台建设的支持力度，进一步突出平台的资源整合与开放服务功能，加快产业关键技术的研发，提升产业的核心技术竞争力。加强浙大机电研究所、省级农业机械技术创新服务平台、台州电驱动工程技术研发中心软硬件建设，着重提高平台的技术研发、服务企业潜力。同时加大平台推广力度，透过组织宣传、参观等活动，进一步提高平台的创新资源的开放度，让更多的企业能共享平台资源，参与平台的技术研发项目。

（四）以创新环境为抓手，着重建设科技服务体系

一要加强科技法规与政策的宣传和落实。要及时将最新的科技政策汇编成册，发放给社会公众。用心帮忙企业了解当前有关科技创新的优惠政策，大力宣传企业研究开发费加计扣除、高新技术企业税收优惠、政府优先采购等扶持政策，宣传企业自主创新的先进典型，引导全社会加大科技投入，大力加强自主创新潜力建设。

二要牢固树立人才优先发展的理念，开展创新型科技人才队伍建设，把人才工作摆在科技工作的突出位置。依托我区海外高层次人才引进的“千人计划”、“500”精英人才等计划，用心引进各类科技人才，统筹推进各类科技人才队伍建设，努力为创新型城市建设带给强有力的人才支撑。

三要加强科技信息宣传工作。充分利用各类媒体和平台，以增强自主创新潜力，建设创新型城市为主题，把科技工作的新思路、新举措、新成绩、新经验作为宣传的主要资料，加大宣传力度。同时用心开展知识产权保护主题宣传活动，做好防震减灾科普知识宣传普及。

**技工述职报告篇六**

即将过去，回顾自上任责任技师这一年多的工作感觉自己做的有限，很感激大队给予我这次向领导汇报工作的机会。我在xx站从事注水岗工作，我努力钻研业务，积极为精细管理挖潜增效献计献策，任职责任技师一年半的具体工作有：

一、xx年参加了xxxx工初、中级等级鉴定培训4天，并全程带队去xxx考试。

二、一年来协助基层队联系教练和场地在xxx培训。

三、为xx站、xx联培训、训练一星期。

四、在海六注水岗整改注水泵活塞连接十字头，降低了成本。

我在xx站协助培训工作，海六站现在高级工10人、中级工11人，初级工3人，其他转岗人员未有集输工证人员3人。在的职工技能鉴定中有70%的通过率，在职工技能鉴定中100%的通过率，其中一名职工在采油厂的技术鉴定取的了前6名的成绩。今年将有8名同志参加技能鉴定。

我们将继续根据个人的实际情况进行培训，全力保证通过技能鉴定的考试。在近年工作中是将职工的签定工作放在了主要，这样保证了职工的整体素质，有了可质的提高，在今后工作中我主要协助培训干事，做好以下几点工作：

1、提高职工的整体素质为本，结合职工技能鉴定，因材实教，做到“精一岗，会两岗，通三岗”提高职工的应变和适应能力，本着“干什么，学什么;学什么，精什么”的原则，进行技术培训，用“请进来讲，走出去学”的方式，达到全站职工整体素质提高。

2、注重培养岗位专业人才在平时的`工作中积极开展岗位练兵，结合采油厂技术比赛项目，进行专门的业务培训，对电脑操作及理论知识的培训，实行“试题库”培训，以达到参加比赛水平，对表现优异的进行精神及物质奖励。

3集中学习互动化现在海二站、海三站、海四站、海五站、海六站设备及生产情况各有特点，结合实际，建议各站职工集中学习，互相学习讨论，通过对现场观摩讲解、操作，实现以工作促学，以练助学，不断提高各站职工对不同岗位的适应性，达到一岗多能的条件，以适应大队不断发展的要求。

作为大队的一名责任技师，要对大队领导的支持全力以赴，充分团结所有主任技师、责任技师的力量，为技术先锋做一块抛砖引玉的砖，把自己所有的经验和技术贡献，让青出于蓝胜于蓝，以成就别人作为自己最大的成绩;为大队的工作做一块垫砖，哪里需要哪里搬，更重要的是要不断学习、充实自己、勇于创新，促进革新成果的产出和人才的培养，为大队和采油厂做出新的成绩。

**技工述职报告篇七**

20xx年即将过去，为推进构建和谐、平安、绿色小区，不断提高职工素质、安全环保意识以及管理水平，促进物业服务品质。作为一名基层干部来说，具有良好的思想作风、工作作风、严谨的生活作风。工作求真务实，力求高效，在站领导大力支持和帮助下，通过自身努力，较好的完成我站矿建维修及家政维修工作。就这一年里所做的工作做以述职：

一、在x年，处部下达各类维修计划共68项，其中屋面处理维修13栋0.6万平方，给水管线更换2项，地坪硬化约4千平米，新建箱式配电室1座、全站楼房外粉45栋楼，新建喷灌系统1处，面积约1000平方米，小区防洪防汛工作全面落实，清里排水沟900米，排污沟275米，并对小区化粪池、检查井全面清理。

二、我在电力春检工作中本着“检修质量高，检修速度快，停电时间短，停电范围小”的原则，贯彻“安全第一，预防为主”安全生产方针，完成了凤舞苑西区配电室、凤祥苑南区配电室、凤祥苑北区配电室、综合服务处办公楼配电室、清扫，开关、刀闸、接触器、继电器、进行紧固，接触点清洁、打磨;二次仪表、指示灯、电度表检修;母线、二次线路、接地线路检修检查，控制部分调试的工作，调试ws15-1600万能断路器一台、ws15-1000万能断路器一台。检查架空线路2800米，检查电杆85根，拉线穿护管74套，调整拉线2根，检查电缆16根。检查公共照明线路125米，检查小马路弯灯5盏，更换95w小区照明灯8盏。组织电工对凤舞苑西区、凤祥苑北区、凤祥苑南区三线进行整理约1058米。

三、冬防保温工作，我组织人员对小区内的管网闸阀进行了分片负责，落实到人。做到了谁保养谁负责，并对保养过的闸阀进行登记造册。保养暖气闸阀323个，保养水闸阀71个，保养30个自动排空阀和40个手动排空阀、保温水管线122.9米、保温暖气管线线143.9米。对凤祥苑南7至南11栋主供水管线更换dn50焊接100m，防腐保温、对凤祥苑南17栋主供水管线更换n100焊接管更换100m米，防腐保温。对凤祥苑小区北22栋室内外供水管线更换：更换dn65管线260m，dn40管线130米，dn15管线650米。对风舞苑西区东3栋暖气回水管线改造更换dn50mm焊接管100m，dn20焊接管64m，由地面埋设改为室内架空，防腐保温。特别是组织对小区394个闸阀进行了水暖分类上色、以便今后维修方便。

四、资料的建立，根据处部及站领导的要求，认真积极规范记录工程类资料。

五、积极做好安全检查：我每天都对各个施工现场进行安全督导，在楼房外粉施工期间我坚持每天对楼顶的沙袋、绳索、吊栏进行安全检查，发现问题20项，处理20项，签订44份安全责任书签订率达到100%。

六、积极做好维修外包管理工作，自5月份维修外包后，我积极组织外包公司维修人员进行新标准规范学习，努力提高维修人员服务水平和技能，针对维修人员对小区不熟悉的情况，我亲自带队，对维修人员进行小区楼宇、管网流程进行培训，使维修人员能在最短的时间尽快熟悉小区情况，展开维修工作。1-10月共计完成家政维修980项、公用维修1268项;生活水供应7517立方;对外包人员严格管理，维修极时率、维修质量显著提高，全年未发生安全事故和投诉事件。面对突发停供事件能身在现场组织协调，以最快的速度进行抢修，保证水电暖的正常供应。在冬季暖气管网试水及供暖初期，我精心组织，合理安排，组织维修人员对暖气管网试水及供暖初期发生的跑、冒、滴、漏进行维修，保证了冬季供暖工作进行。

七、积极配合队长搞好本队曰常管理工作，我队服务的范围点多、面广，服务的对象各有不同，不但要服务生产、生活，还要面对驻矿区各单位群众，和谐社区建设所要做的工作就是不断改进和提高服务质量，真正做到\"需求无止境，服务无极限\"。我们认识到：只有认真地落实岗位责任制，严格执行物业服务标准规范，让住户百分之百满意，为此我队组织了对标、达标竞赛的活动，评出\"标准规范岗位服务名星\"三名，进行表彰奖励，作为大家学习的榜样，宏扬正气，树立典型，推动全队各项服务工作对标、达标。在员工培训上结合工作实际，本着干什么练什么、缺什么补什么和学练结合的原则，从元月到10月，各班组以岗位技能为基础，开展互学互进、日常岗位练兵活动，员工技能素质有了明显提高。在站领导大力支持和指导下，通过全队员工共同努力，较好地完成各项生产任务。

八、工作中存在的问题：

1、自身素质及业务水平有待于进一步提高;

2、工作作风略显生硬，缺乏技巧;

九、下一步工作计划：

1、继续努力提高自身学习。

2、积极配合队长搞好本队各项工作;

3、认真梳理本站矿建维修工作;

4、加强施工现场安全督导;

5、严格管理维修外包公司;

总而言之，在以后工作中要进一步发扬敬业精神和奉献精神，真抓实干，开拓创新，不断把自己的工作提高到一个新的.水平，为我站推进构建和谐、平安、绿色小区，做出自己应有的贡献。也望各位领导同事们一如既往的帮助我、支持我。谢谢。

**技工述职报告篇八**

本人于进入壳体厂维修工段开始实习工作，xxx年7月于冶金学院毕业后正式参加工作已经有2年多了。在这期间，我勤勤恳恳，努力工作。已经由当初一个懵懂的学生青年逐渐成长为对机械维修、保养、安全都略知一二的邪师傅”了。

在公司工作学习期间，我每天都遵守公司的各种规则制度。从不迟到、早退，认真领取师傅们的教诲，积极学好各种维修技术。现在通过两年多的学习，遇到小的问题我早已经能够独立判断维修设备了。例如：沈阳六轴上的刀架的更换，变速箱的零件更换，包括难度更高的二级保养更换主轴轴承都能独立操作了。而遇到大的设备问题，我也能够非常协调的配合好师傅们解决它。例如：切镦机上的齿轮更换，冷挤压的曲轴筒瓦更换，以及沈阳六轴分配轴配键工作。得到了领导与师傅们的一致好评。

在xxx年10月我调到壳体二厂继续从事维修工作，在新的工作平台上开始了新的工作历程，在这里我不仅仅把我的维修工作做好，而且接触到了有关机械员的知识。例如各种设备报表，安全知识，设备备件的备库与计划。另外最重要的事开始着手设备的改造与消化，现在这边的德尔福六轴还有一台正在消化过程中，相信年底必能消化完。另外由于切镦机的设备消耗实在太大，公司新买的单冲我也正在积极参与调试中。到时公司将彻底摆脱切镦机高消耗高成本的不良生产环境。还有公司现在即将生产奥特莱特的螺杆，生产量将翻几番，螺杆设备必将很紧张。所以现在我正在积极参与螺杆设备的调试与改造，为将来打好结实的基础。

另外我想对壳体厂的一些设备管理提出一点浅显的意见：

而其中就有些设备存在这样或那样的问题，例如：德尔福整体螺杆机的送料压紧结构，是由操作面板上可以直接控制的，操作工在调整设备的时候有时并不需要送料机构送料，这时操作工只要按一个按钮就可以了，操作简单方便，又节省了时间和原材料。而安拓整体螺杆机上的送料机构却是机械方法，操作工调整的时候如果不需要送料的话还要跑到设备尾部松螺钉，调整好后又要紧螺钉，而换一次产品型号往往要调整好多次，这样以来就浪费了好多时间，如果不松螺钉直接调的话又很容易把模具压坏。真的是得不偿失。而设备上其实是有这一功能的，只是时间长了都不起作用了，所以只要加上类似德尔福设备的控件，就能为安拓设备节省大量调整时间和模具费用了。

这种体系最易发生互相推诿现象，不能及时处理出现的问题，影响维修效率。因此我们首先要做到的就是打破“操作工只管操作，不管维修；维修工只管维修，不管操作”的习惯；而是应该引导大家做到：操作工不仅要主动打扫设备卫生更加要主动参加设备排故，把设备的点检、保养、润滑结合起来，实现清扫的同时，积极对设备进行检查维护以改善设备状况。因为大量的设备故障都是由于保养润滑工作没有做到位。例如：公司沈阳六轴设备又多，设备备件又贵（换一次主轴轴承就要几千块钱）。而沈阳六轴的运转基本上都是凸轮，齿轮之间的传动，备件磨损多，所以润滑工作尤其重要，因此建议在每次周末卫生的时候都要进行油路的清理，如果真的做到位的话，那我们的设备备件费用将大大的减低。

而设备台帐的计算机管理就是要做到中随机可以查阅公司所有设备的出厂编号、设备名称、设备型号、设备规格、生产厂商、投用时间、使用单位等，同时还可以随机查阅到每台设备的使用状态。在排除机床各类故障时，要求维修人员填写“设备维修及故障排除登记表”，对所排除的各类故障的原因、排除方法、使用备件等进行登记，排除时间、责任人、操作人员认可等都要认真填写和签名，就像现在公司搞的管理一样。而不是简单的设备维修记录。这不但是对维修人员的一种考核，也是对年末进行故障统计，找出规律的重要依据。这对我们及时总结机床的维修经验和对故障分类，数据统计，并为今后备件订购和维修总结经验带来极大帮助。

**技工述职报告篇九**

本人自参加工作以来，一直从事汽车维修工作。在工作中认真学习专业理论知识与交通法规，积极研究探索汽车相关理论知识，使自己的维修技术得到了提高，到目前无论是技术水平还是业务素质都得到了有效的提高。在具体工作中主要做到以下几点：

（1）检查仪表板上故障灯的亮或熄，可判断是电控系统的故障，还是机械系统的故障。例如一辆988ex―1轿车怠速抖动，加速性能不良，油耗大，仪表灯显示正常。通过检查发现，其空气流量导流网积尘，清洗后加速性能恢复正常。

（2）常规的“五油、三液、一媒”的检查不可忽视，即对透平油、机油、自动变速器油、转向助力油、齿轮油、制动液、冷却液，刮水清洗液以及冷媒的检查。绝大部分高级轿车上仪表灯全部用英文显示，如washfluid灯亮，应检查清洗液与储存器内液面，添加后即可消除该警报灯亮。如一辆奥迪a62．8l轿车abs灯点亮，似乎是一个大的故障，车主急忙赶往奥迪a6维修中心检修，经检查发现就是制动液容器内的液体低于警戒线，补充完制动液后故障排除，解决起来多么简单。

（3）通过车用零件液体的品质，来判断故障。一辆广州本田车雅阁7230轿车的自动变速器油液变紫，而且有少量的混蚀物，此时行车中动力不足，起速过慢。因此根据油液的颜色可断定故障的原因是自动变速器的故障而不是发动机动力不足，拆油底壳，检查证明判断是正确的。

（4）检查线路也一样重要。一辆雪铁龙轿车左前轮不升也不降，而其他三轮传动正常。检查发现该车左前空气弹簧减振器排气阀线断开，接通线路后左前轮活动恢复正常。在看的过程应该仔细地看，认真地看，结合分析地看，而不是走马观花，这样才能达到事半功倍的效果。

驾驶员对自己驾驶的车辆情况最了解，是判断故障的第一手资料。一般高级轿车驾驶员对车辆的重视程度甚高，一点点微小的变化，他都会到修理厂查询，这一点是可以理解的，所以说他们提供的情况是重要的。如一辆北京切诺基4．0l吉普车，加速性能差，并且起动困难、耗油量大、排气管冒黑烟。通过询问得知，该车己运行12万km，除进行机油与三滤维护外，没有进行过其他的项目作业；该故障从出现至今已行驶1万km，故障不断加重，排气冒黑烟更严重，因此断定火花塞间隙太大，拆检发现两电极间隙接近2．5mm，更换火花塞后，故障排除。又如一辆林肯大陆轿车，加速性能很差，经询问驾驶员得知，是由于更换火花塞后所引起的。拆下火花塞观其型号也符合要求，断定其点火顺序搞错，更正后，行驶正常。再如，一辆奔驰560es轿车，在更换火花塞后不易起动。经询问，装用的火花塞间隙与普通火花塞的间隙相同，更正后，起动正常。

总之，上述都是一些特例，也并不是说通过“问”可以完全得到正确的依据。由于驾驶员的资历、经验以及对车辆、性能的掌握处于不同层次，因此在“问”时，要寻找关键、重要的现象询问，并且对驾驶员的回答要能去伪存真。这一点对维修人员来说是很困难的，关键在于对车辆结构、性能是否理解透彻。这就需要维修人员平时对理论知识与实践经验的积累，只有具备了这一点，“问”的重要性才能得以充分体现。

通过对油液的“闻”可知油液的品质及该系统基本的工作情况，通过对发动机的排放气体的闻，可以感觉发动机的工作情况，从而为故障判断提供指导。如一辆20xxgsi轿车，怠速不稳，且急加速抖动严重。通过对排放气体气味的分析，认为是高压线有时断火，更换后，故障排除“闻”在维修中比其他手段用得相对较少，但并不是说它不重要，运用恰当在故障判断上可以让我们少走许多弯路。

最常听的一句话是“某某的水平真高，坐在大门口，车辆从他旁边经过就知道毛病在哪儿”。此话虽有些夸张，这也显示了维修中听的重要性。听，首先要弄清故障的部位，分清响声的类型，况且现在的故障分析中，最多的是机械故障，所以说“听功”是维修人员的基本功。如果找不准故障部位，维修中就会走许多弯路，浪费人力、物力与财力。如果是发动机故障，就不能判为是自动变速器故障。如一辆上海帕萨特轿车热车后有轻微的响声，由于该车搭载的是自动变速器，无法用踩下离合器踏板的方法来判断故障的部位。经过听诊，最后拆检发现6缸连杆轴承间隙过大造成发动机异响。一个成熟的维修人员，应该认真总结各种响声的特性，如连续性响与间断性响、脆响与闷响、有规则与无规则响等，判断出响声，是学习一些特殊结构所必须的.，掌握好它是很实用的。比如不能对装备空气悬挂的车辆谈减振器泄油，对装备自动变速器的车辆不能谈手动挡的离合器。通过对听的经验不断积累，可以把已有的理论上升为一种实际的技能，自己的水平才能得到不断提高。

以前的维修人员，只从事修理，对车辆维修与修竣后情况没有一个感性认识，对故障的认识深度不够，对故障的判断准确性差。试车应该成为维修人员的基本技能。通过试车可以学到许多书本上没有的知识。如自动变速器的维修，在修竣后无负荷运转正常，有负荷时很可能挂挡后车辆不能行驶、高速断火与换挡发闯，制动时方向发抖等，如没有切身的感觉，就会使故障的判断蒙上一层面纱，造成判断故障时的犹豫与不肯定。因此，试车可以给我们的维修工作带来灵感，加快对故障的排除。

以上方法不是独立的，综合应用的效果肯定会让你在维修、判断故障方面走在别人的前列，成为维修高级轿车的行家。

**技工述职报告篇十**

大家好！×年即将结束，回顾我这一年来的工作，有积极肯定的一面，也有工作疏忽缺点的一面，但总的来说，进步还得很多，顺境依然多于逆境。

我在这里报告维修工年终工作总结，对于今年一整年的工作给予一次完整分析，希望各位领导、班组长、工友们予以认可，我将在下一年工作当中更加努力，改正工作缺点，改进完善工作方法。

我的工作总结，归纳起来有以下几点：

没有安全就不能生产。企业生产核心宗旨就是“以人为本，安全第一”，这几年企业在人性化管理方面也下大工夫，严格审查生产线上存在的安全疏漏。

然而安全工作涉及方方面面，安全工作的开展需要与实际情况相结合，说到再到位些，就是安全工作一定要全企业每位员工都时时刻刻有所注意，对于安全形势保持时刻的警惕性。我在高炉维修工作当中，时刻遵守企业安全管理制度，贯彻执行安全生产条例，遵守“自保、联保、互保”的安全细则，在这一年的高炉维修工作当中，未发生一起安全事故。

确保生产设备的稳定运行是我工作恒定宗旨，也是我的工作目标之一。我们车将每个员工的辛苦努力，使这一目标成为现实。

去年一年，我车间高炉设备利用系数在3.8-3.9，少数情况下可达到4.0以上。对一些原先设计中存在的缺陷问题，进行改造与完善。包括皮带传动，热空气除尘系统，风机系统，加料系统。通过改造，不仅节省了人力又节省了资源，收到了事半功倍的效果，为此企业领导都给予我车间员工充分的肯定。

确保生产设备的稳定运行也必然是我今后工作的目标。我清醒地认识到，生产不能有丝毫懈怠，不能被胜利冲昏头脑，要时刻保持一颗冷静、沉着心态面对工作。

技术培训、技术练兵。综合在生产过程中遇到各项问题，及时现场处理，培养职工的`处理能力。定期有计划地开展培训，提高员工的专业技能和素质，以及应对各种突发问题的处理。

促进优胜劣汰，提高薪酬相结合的工资激励机制。以奖励肯定优秀员工，对于有优秀表现、良好能力的员工给予物质奖励。

人员培训管理的最终目标就是无为而治，使企业员工知道该做什么，要怎么做，让每一名企业员工都贯彻大集体思想，营造爱集体、爱荣誉、不计较、不推诿、不折腾的文化精神。

工作中必然遇到方方面面的变化与困难，存在不足之处是必然的事，需要根据每一阶段暴露出的问题进行修补、改正。

回顾今年的高炉维修工作，我需要改进或克服主要在队伍建设方面，一些员工缺乏足够的专业知识，存在工作超时或返工情况。这也是我管理不善的具体表现，岗位工人对设备的维护，有些地方存在工作疏忽。

某些区块存在人文损坏设备的现象充分说明员工维修技能还有些加强。

弥补不足，关键因素是人，不是物。在下阶段工作当中，我一定要着手加强队伍建设，努力改正工作中存在的不足。

**技工述职报告篇十一**

我叫马xx，矿井维修电工技师，身为甘肃红沙岗一矿供电队队长，三年来，在单位领导的正确领导和大力支持下，我带领全队职工认真完成各项生产工作，工作中团结同志，以身作则，模范遵守劳动纪律和规章制度，主动为生产排忧解难，现将三年来具体工作总结如下。

本人从事矿井维修电工已经20多年，但随着高新技术的广泛应用，使得包括矿井维修电工在内成为了应不断学习，不断更新思路的工作。我利用业余时间将最新的自动化概念进行了系统的学习，以保证能胜任一名合格的技师和队长。

做为工人技师，在日常工作，生活中，始终高标准严格

要求自己。工作中，积极负责，始终把集体利益放在首位从不计较个人得失在严格要求自己的同时，带动身边职工共同进步，设备功能不齐全等重要困难。保证了红沙岗矿整套供电网络能合理有效，整个矿生产、生活的需求。

自20xx年以来，在领导，供电队所有员工的协助下完成了以下几项工作：

1、空压机房配电室保护器的改造：红沙岗一矿空压机房配电室自建矿以来一直使用gl型继电器，这种机械保护准确性差、调试繁琐、故障率高;根据矿领导的要求，改成了电子保护，它的优越性在于：

(1)简化了二次部分配置，大大缩小了配电柜使用面积;

(2)简化了二次设备之间的连线，节省了大量连接电缆;

(3)保护器结构可靠性高，组态灵活、检修方便;给空压机的正常运转提供了坚实保护;也保证了矿井的正常生产。

2、锅炉房的联合给煤出渣电控部分的改造：

在改造之前，锅炉使用人力进行给煤和出渣;既耗费体力和工时，又增加了工资资本;改造后它的优越性在于：

(1)省工省力省成本;

(2)自动化程度高维修量小;

(3)机动灵活性强;

无论从哪儿说起，都保证了供热的要求，也可以说保证了正常生产。

3、中央泵房主水泵抢修与改造，红沙岗一矿中央泵房的水泵已经使用足够三年的时间，由于到了大修周期，备品备件的供应不及时，使设备的事故频发，为了保证矿井排水的安全，我带领全队员工拆东墙补西墙，保证了矿井的正常排水;尤其当备品备件来了以后，奋战了5天5夜，翻阅了大量资料文献，使水泵全部进行了大修，使矿井的涌水及时排除，保证了矿井的安全;在电器方面，将旧开关柜进行了改造，更新，使新开关柜更能为水泵的正常排水提供了坚实的电器保障，保证了矿井的安全。

4、主通风机运行检测系统的重新改造及调试。因种种原因在主通风机运行检测系统厂家技术人员无法按时，按量进行调试及重新安装的情况下，为保证本矿通风网络的正常，在矿，科领导指导下带领供电队技术尖子连班加点奋战4个昼夜，及时的完成了该运行检测系统重新安装和调试，使矿主通风机运行数据得到了全面的采集及处理，系统的掌握主通风机运行状况。

5、变电站站外35kv，10kv供电线缆的改造，加固由于原有线路的线杆加固和架设的位置不合理，使事故频发;我带领供电队全体员工进行了线路的加固，电缆的铺设，保证了现有杆线的可靠性及后备电缆的完整性。

但我本人越来越接感觉到自己专业知识的亏缺，想进一步的学习专业知识及提高业务水平，为矿山生产多出一份自己的力量、多做一份贡献。

以上是我三年来的主要工作，总体来说，有一些成绩，但缺点和不足难免，在今后的工作，生活，学习中我将更加严格要求自己，争取恒大进步;不足之处，请领导批评指正。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn