# 人才委托协议会不会有问题(优质9篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-01

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。人才委托协议会不会有问题篇一甲方:地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**人才委托协议会不会有问题篇一**

甲方:

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受托人:

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、乙方受甲方委托，常年接受其人才招聘的委托业务。

二、甲方有委托需求时，应向乙方详细提供该职位的描述（包括该职位的待遇范围）与要求，该职位描述与要求应作为本协议的附件。

三、乙方在收到甲方职位描述后，应及时进行需求评估，双方达成委托确认，乙方开始向甲方推荐候选人才。

四、甲方在收到乙方递交的候选人推荐建议书后，如发现和已有的人才资料相重复，应在两个工作日内及时通知乙方，逾期则表明乙方的推荐有效。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

担当：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

email：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》及相关法规、政策，就甲方委托乙方提供所需人才信息，并协助招聘人员事宜，在“平等互利”原则下，双方达成以下条款，共同遵守。

一、甲方权利和义务

1.1甲方须提供营业执照复印件，提供真实的企业的经济性质、经营范围、规模大小、发展前景及资质情况。

1.2甲方应向乙方提供所委托招聘职位的详细岗位描述，包括聘用岗位名称、工作目标及职责、汇报对象、人数、性别、年龄、外语、技术职称、资历、待遇等，并填写好由乙方提供的人才信息服务《委托招聘职位情况表》。

1.3甲方在收到乙方提交的候选人资料后，应在3个工作日内确定候选人面试时间，并及时告知乙方。在甲方决定面试日期以前，为了保护应聘人员的个人隐私，原则上保密应聘者的真实姓名。

1.4甲方应在每位候选人面试后，3个工作日内向乙方反馈面试情况，避免因时间延误给双方工作及候选人带来不利。

1.5甲方若对参加面试候选人不满意，应及时反馈原因，甲方否决理由应该是合理、正当的。以便乙方重新搜寻合适的人选，同时也便于通知落选人员。甲方应对应聘者的个人资料进行保密，不得泄漏。否则，甲方将承担一切因此产生的\'后果。

1.6甲方若录取乙方推荐的候选人之后应在1个工作日内及时通知乙方。

1.7甲方应按照本协议的有关约定按时、足额地支付定金和咨询服务费用。

1.8甲方在合同期内应积极配合乙方的工作。

1.9甲方对乙方提供的资料予以保密，不得透露给第三方，否则，乙方将承担一切因此产生的后果。

二、乙方权利和义务

2.1乙方应详细了解甲方公司、正确理解甲方所需招聘岗位的要求和客观负责的候选人介绍招聘方情况。

2.2乙方在推荐的候选人应基本符合甲方的职位要求，不得有任何敷衍或是欺骗行为，乙方对每一位候选人的资料负有初步审查的义务。

2.3乙方有义务在协议有效期内积极协助甲方完成招聘计划。

2.4乙方应对甲方提供的公司资料，包括公司背景、工作环境、薪资结构、发展策略、投资及发展状况等予以保密，不得透露给第三方。否则，乙方将承担一切因此产生的后果。

2.5乙方仅负有推荐候选人的义务，面试或聘用过程中，甲方与候选人之间所产生的任何争议，乙方负责协调沟通，但不承担相关责任。

三、保证条款

3.1推荐候选人进入甲方公司三个月内由于候选人自己的原因辞职的话，乙方选择向甲方退还百分之五十的咨询费，或者向甲方无偿提供同等条件人才作为补偿。

3.2推荐候选人被录用后，由于以下理由辞职的话，将不适用上面的条款。

（1）由于甲方原因而导致的辞职或者取消录用

（2）由于甲方的原因而被解雇

3.3在乙方推荐候选人于甲方公司就职后两年内，乙方应遵守行业道德，不得主动向候选人提供新的工作机会。

四、收费标准

4.1乙方推荐经甲方面试后录用者，乙方将按实际招聘情况向甲方收取该职位咨询服务费用，具体请参照附件中的《服务收费标准》。

4.2年薪定义如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_基本月薪、职务津贴、预估奖金、达标收入和其他以现金支付的福利金或住房补贴，交通补贴（如配备车辆，小汽车按每年人民币30,000元折算）等其他固定津贴，但不包含加班费等不固定津贴。

4.3候选人薪资、以及甲方所支付予乙方的咨询服务费，最终以乙方《请款书》为准。甲方在录取乙方提供候选人的2个工作日内，填写乙方《录用确认函》。

4.4如甲方或其控股公司或附属公司或相关联的姊妹公司，一年内雇佣了乙方所推荐过的人才，乙方将按以上条款收取全额咨询服务费。否则，乙方有权追究甲方的法律责任。

五、付款方式

5.1付款方式为甲方通过银行汇款至乙方指定银行账户。

乙方的银行账户信息如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务费用。

5.3如甲方延期付款，乙方有权要求甲方及时付清并要求甲方支付滞纳金，滞纳金每天按该款项的0.1%计算。

六、协议有效期及其它

6.1本协议有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

注：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本协议到期后即失效，但甲、乙双方在协议期间产生的债权、债务关系继续存在，直至账款全部结清为止。

6.2甲乙双方均对本协议内容完全了解，且无任何异议，双方将遵守协议中所有的条款。在本协议有效内，所产生的《委托招聘职位情况表》、《确认函》等及其它所有附件、合同备忘录为本协议不可分割的部分，并具有同样的法律约束力。

6.3若在本协议执行过程中发生争议，双方应协商解决，若协商不成，可向原告所在地的法院提起诉讼。

6.4本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

七、以下空白

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**人才委托协议会不会有问题篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，现委托乙方招聘相关的\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才，经双方充分协商，议定以下条款，以便双方共同遵守。

1．甲方须向乙方提供有效的营业执照副本复印件及单位介绍信，外地企业还需提供所在地市级以上人才中心介绍信。

2．甲方须向乙方提供企业背景及管理现状介绍，所招聘职位的详细岗位说明、人数、薪酬福利待遇等并保证其内容的真实性，并与委托职位相当，以便使该职位有较强的吸引力，（招聘岗位要求详见附件）。

3．甲方委托乙方招聘职位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4．甲方须在协议签订时间向乙方缴纳委托定金，用于招聘项目的保证及客户委托职位的真实招聘，防止以招聘为名窃取被推荐人的知识产权与乙方前期支付有关组织、寻访、联系、安排面试等费用（此费不退）。并在签约之日起，未经双方协商，任意一方不得在招聘周期内任意改变协议，否则视为违约，乙方可终止协议。

5．甲方应在乙方推荐候选人资料5-10个工作日内安排面试，面试后三日内通知乙方面试评审结果并详细填写《面试回执单》后传真至乙方。甲方如有特殊情况影响招聘进程应提前说明情况，协议将自动延期。

6．甲方须在候选人入职后一周内向乙方缴纳委托招聘佣金。

7．如需到甲方工作所在地面试，甲方需承担前往面试者的食宿及需乘坐必要交通工具的路费，标准为火车（硬卧）、汽车等（特殊情况除外）。

1．乙方须按甲方提出的招聘要求和条件进行操作，有特殊岗位或专业要求的在征得甲方同意后可根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才资源情况做适当调整，并按1：2：3的比例推荐人才并保证所推荐候选人的个人资料真实性，乙方在接受甲方委托后一周内提供至少1人的候选人资料。

2．乙方在不涉及个人隐私和第三方利益的前提下，尽可能向甲方提供高级人才人选的详尽资料，以备甲方在选聘人才时参考。

3．乙方须严格保管招聘人员的相关资料，除向招聘单位提供外，不得向任何无关人员泄露内容。乙方须保守甲方机密，以维护甲方的利益。

4．乙方在完成项目后，有责任加强与甲方间的沟通，及时了解用人情况，使人才顺利渡过磨合期，并提出相关建议和咨询。

5．乙方所推荐人才保证三个月的试用期，若试用期内辞职或被甲方认为不能胜任工作，乙方依据本协议相关条款继续为甲方推荐（除非客户要求停止推荐）。

6．乙方可提供人才测评服务，\_\_\_\_\_\_\_\_\_的面试场所（\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才市场招聘大厅及会议室）并组织安排面试及相关配套服务。

7．乙方所推荐候选人如被甲方录用为本协议规定之外之职位，佣金收费按相关协规定执行。

8．乙方承诺两年内不主动从甲方搜取人才。

2．委托招聘佣金收费标准为全额年薪的20％（按正式录用后年薪标准，年薪标准为：基本工资，福利补贴，年度绩效，并按税前计算）。委托招聘佣金在候选人被甲方录用上岗后一周内支付总费用的70％；在候选人试用期三个月内结清剩余30％；三个月试用期内候选人因个人原因辞职或甲方认为不能胜任工作，乙方须继续免费向甲方推荐合适人选或退还已收佣金的30％。

3．候选人入职三个月后，不退还委托招聘佣金，协议履行结束。

1．未经乙方书面同意，甲方不得将乙方推荐的候选人的信息转送其它第三方，否则该人选视同被甲方聘用。

2．乙方向甲方推荐过的任何候选人，自签订协议时间起2年时间内，无论何时被甲方聘用或甲方利其个人资源发生合作关系，甲方均应按此协议第三项收费标准支付给乙方服务费用。甲乙双方应恪守行业规范和职业道德，确保选拔程序的科学性和公正性。

3．本协议未尽事宜或执行过程中遇到的其它问题，由甲乙双方协商解决。若发生争议，双方均有权向\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会提出仲裁。 本协议自签订之日起生效。

4．本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，签字并盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件

职位名称：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_；

所属部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

具体要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

招聘职位薪酬福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

月薪范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工作日，是否年底双薪，\_\_\_\_\_\_\_\_\_天／年假；

合同期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年；

保险：

养老保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

医疗商业保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

工伤保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

失业保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

女工生育险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

住房：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**人才委托协议会不会有问题篇三**

协议方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了培育和提升人力资源开发水平，根据国家有关法律，本着“平等合作、互相支持、共同发展”的原则，经友好协商，双方达成如下协议：

第一条甲方同意受理乙方提出的委托人才招聘的申请。

第二条乙方应为甲方提供公司的详细书面资料，包括公司业务介绍、工作环境、公司的长远发展目标等，并提供委托招聘岗位的岗位描述和要求。

第三条乙方应在签定本协议后的\_\_\_\_\_天内向甲方支付手续费人民币\_\_\_\_\_元整(三个岗位)。乙方如拖欠手续费，甲方有权终止本协议。

第四条甲方应及时、高效地完成乙方委托的招聘申请，自协议生效起\_\_\_\_\_个工作日内开始提供职位初选人才信息。因乙方的原因而造成委托招聘延期，造成乙方损失的，由乙方自行负责。因甲方的原因而未及时办理委托招聘服务，造成乙方损失的，由甲方承担责任。甲方赔偿的损失，在委托费中扣除。

第五条本协议委托期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第六条乙方如在委托周期内录用甲方推荐的初选人才，应在录用成功\_\_\_\_\_日内按职位收费分类标准(见附件)向甲方支付委托费用。

第七条乙方如在委托周期(\_\_\_\_\_\_天)内未成功录用甲方推荐的初选人才，需再次申请招聘，可适当减手续费。

第八条本协议签定后甲乙双方应共同遵守，在协议履行过程中如发生争议，双方应协商解决，协商不成时可直接交有关仲裁或依法向法院起诉。

第九条本协议未尽事宜，甲乙双方可另行签定补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

第十条本协议经双方签字盖章后生效，正式文本甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

代表(签字)：代表(签字)：

年月日

附件：(略)

**人才委托协议会不会有问题篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，现委托乙方招聘相关的\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才，经双方充分协商，议定以下条款，以便双方共同遵守。

1.甲方须向乙方提供有效的营业执照副本复印件及单位介绍信，外地企业还需提供所在地市级以上人才中心介绍信。

2.甲方须向乙方提供企业背景及管理现状介绍，所招聘职位的详细岗位说明、人数、薪酬福利待遇等并保证其内容的真实性，并与委托职位相当，以便使该职位有较强的吸引力，(招聘岗位要求详见附件)。

3.甲方委托乙方招聘职位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.甲方须在协议签订时间向乙方缴纳委托定金，用于招聘项目的.保证及客户委托职位的真实招聘，防止以招聘为名窃取被推荐人的知识产权与乙方前期支付有关组织、寻访、联系、安排面试等费用(此费不退)。并在签约之日起，未经双方协商，任意一方不得在招聘周期内任意改变协议，否则视为违约，乙方可终止协议。

5.甲方应在乙方推荐候选人资料5-10个工作日内安排面试，面试后三日内通知乙方面试评审结果并详细填写《面试回执单》后传真至乙方。甲方如有特殊情况影响招聘进程应提前说明情况，协议将自动延期。

6.甲方须在候选人入职后一周内向乙方缴纳委托招聘佣金。

7.如需到甲方工作所在地面试，甲方需承担前往面试者的食宿及需乘坐必要交通工具的路费，标准为火车(硬卧)、汽车等(特殊情况除外)。

1.乙方须按甲方提出的招聘要求和条件进行操作，有特殊岗位或专业要求的在征得甲方同意后可根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才资源情况做适当调整，并按1：2：3的比例推荐人才并保证所推荐候选人的个人资料真实性，乙方在接受甲方委托后一周内提供至少1人的候选人资料。

2.乙方在不涉及个人隐私和第三方利益的前提下，尽可能向甲方提供高级人才人选的详尽资料，以备甲方在选聘人才时参考。

3.乙方须严格保管招聘人员的相关资料，除向招聘单位提供外，不得向任何无关人员泄露内容。乙方须保守甲方机密，以维护甲方的利益。

4.乙方在完成项目后，有责任加强与甲方间的沟通，及时了解用人情况，使人才顺利渡过磨合期，并提出相关建议和咨询。

5.乙方所推荐人才保证三个月的试用期，若试用期内辞职或被甲方认为不能胜任工作，乙方依据本协议相关条款继续为甲方推荐(除非客户要求停止推荐)。

6.乙方可提供人才测评服务，\_\_\_\_\_\_\_\_\_的面试场所(\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才市场招聘大厅及会议室)并组织安排面试及相关配套服务。

7.乙方所推荐候选人如被甲方录用为本协议规定之外之职位，佣金收费按相关协规定执行。

8.乙方承诺两年内不主动从甲方搜取人才。

2.委托招聘佣金收费标准为全额年薪的20%(按正式录用后年薪标准，年薪标准为：基本工资，福利补贴，年度绩效，并按税前计算)。委托招聘佣金在候选人被甲方录用上岗后一周内支付总费用的70%;在候选人试用期三个月内结清剩余30%;三个月试用期内候选人因个人原因辞职或甲方认为不能胜任工作，乙方须继续免费向甲方推荐合适人选或退还已收佣金的30%。

3.候选人入职三个月后，不退还委托招聘佣金，协议履行结束。

1.未经乙方书面同意，甲方不得将乙方推荐的候选人的信息转送其它第三方，否则该人选视同被甲方聘用。

2.乙方向甲方推荐过的任何候选人，自签订协议时间起2年时间内，无论何时被甲方聘用或甲方利其个人资源发生合作关系，甲方均应按此协议第三项收费标准支付给乙方服务费用。甲乙双方应恪守行业规范和职业道德，确保选拔程序的科学性和公正性。

3.本协议未尽事宜或执行过程中遇到的其它问题，由甲乙双方协商解决。若发生争议，双方均有权向\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会提出仲裁。本协议自签订之日起生效。

4.本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，签字并盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件

职位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

所属部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

具体要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

招聘职位薪酬福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

月薪范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工作日，是否年底双薪，\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年假;

合同期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年;

保险：

养老保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

医疗商业保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

工伤保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

失业保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

女工生育险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

住房：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**人才委托协议会不会有问题篇五**

甲方：

乙方：

经友好协商，就甲方委托乙方招聘人才事宜达成以下协议。

一、委托招聘内容：

甲方委托乙方招聘等个岗位，共名职员。甲方招聘岗位的.职责描述、具体要求、福利待遇承诺等见《委托企业招聘需求表》（附件一）

二、甲方的责任和义务：

1、甲方向乙方提供营业执照复印件(加盖公章)，并提供详实企业资料(性质、经营范围、规模等)，同时向乙方提交详实《委托企业招聘需求表》，并按承诺对乙方推荐的人才进行面试招录工作。

2、甲方应积极配合乙方的荐才工作，及时反馈所推荐人才的招录情况。

3、未经乙方同意与参与，甲方不得直接与候选人进行接触，否则乙方有权放弃已承诺的义务。

4、甲方在试用期内辞退乙方提供的人才，或人才自主离职的，应及时通知乙方，同时由甲方根据乙方要求重新提供新的候选人才，并完成招录工作。

三、乙方的责任和义务：

1、乙方按甲方《委托企业招聘需求表》中的要求和承诺为甲方搜寻、筛选、推荐人才。

2、乙方在协议生效日内完成首批人才推荐，按每岗位名候选人才向甲方推荐人才。

3、乙方协助甲方审定《委托企业招聘需求表》，并协助甲方组织人才复试(乙方可提供面试场地)。

4、凡乙方推荐并被甲方录用的候选人，乙方不得将该候选人推荐至其他单位（甲方同意的除外），乙方应严守保密条款，保证甲方和候选人提供的信息不外泄。

四、费用及付款方式

1、收费标准根据招聘职位的不同划分为三级：

（1）普通职位（月薪在1200元以下），乙方按每岗位每人200元收费标准向甲方收取委托费，共计人民币元整。

（2）中级职位（月薪在1200元——3000元之间），乙方按每岗位每人月薪30%收费标准向甲方收取委托费，共计人民币元整。

（3）高级职位（月薪在3000元以上）乙方按每岗位每人月薪45%收费标准向甲方收取委托费，共计人民币元整。

2、甲方应在本协议签订后按委托费50%支付预付款项计元，乙方收款后协议方能生效，余款在人才试用合格后一月内付清。

**人才委托协议会不会有问题篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_管理咨询有限公司（以下简称乙方）

甲乙双方就甲方委托乙方寻找所需人才而达成如下协议：

一、甲乙双方保证各自为合法成立并有效的组织企业。乙方有从事该项服务的资格，甲方确认向乙方提供的各种资料的真实性，双方就各自的确认承担相应的法律责任。

二、甲乙双方协商确认委托搜索猎取人才的具体要求，填写委托招聘书，乙方根据委托招聘书要求为甲方搜索猎取相关人才，该委托招聘书作为本合同的附件。

三、本次委托的总服务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币。合同签订之日，甲方须支付委托金\_\_\_\_\_\_\_元人民币；其它服务费甲方在推荐的人才试用\_\_\_\_\_\_\_天之内支付\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币；试用\_\_\_\_\_天之内再支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

四、乙方在收到委托金本合同生效后，应根据甲方的要求为甲方提供人才，并保证提供人才的真实性，同时协助甲方安排有关面试的事宜。

五、甲方应在自面试之日起五天内将是否试用的意见及理由书面通知乙方。如试用，乙方将以此时间作为收取服务费的基准日，并按上述第三条执行。

六、人才的保证期为试用之日后的三个月。在这期限内，甲方若辞退乙方提供的人才，甲方已支付的委托金和服务费不予退还，但乙方应免费按本合同程序再为甲方推荐人才，如甲方正式试用乙方推荐人才，乙方本次服务完成，不再有保证期。

七、本合同签订后，乙方未能向甲方提供候选人的应退还委托金；虽提供人选而甲方最终未能试用的，委托金不予退还。

八、本合同签订后，若甲方单方面终止本合同，已付费用不予退还；乙方单方终止合同的，退还所有甲方已付费用。

九、本合同为甲方委托一个人才适用，超过一个的另行说明。

十、本合同未尽事宜双方协商解决。如有补充合同与本合同有同等法律效力。

十一、本合同及附件一式两份，双方各执一份，附件作为合同的组成部分，与本合同有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_管理咨询有限公司

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**人才委托协议会不会有问题篇七**

委托单位：(以下简称甲方)

代理单位：(以下简称乙方)

甲方因业务发展需要，委托乙方猎聘所需人才，经双方友好协商，签定合同如下：

甲方委托乙方猎聘 名人才，岗位为 ，暂定年薪为 万元。

1.甲方必须向乙方提供真实详细的企业相关背景资料。

2.甲方必须向乙方提供所需人才的详细的岗位说明书作为本合同附件。

3.配合乙方对推荐的候选人进行面试。

4.甲方对乙方推荐的候选人进行面试后，必须在3个工作日内给出明确的录用意见，并用书面形式通知乙方。

1.乙方严格按照甲方提供的岗位说明书对人才进行搜寻。

2.乙方对初选合格人员进行面试并核准相关证明资料和工作经历。

3.乙方必须提供详尽的人才评估报告，为甲方面试提供专业的岗位和用人建议。

4.乙方负责与甲方沟通确认甲方面试的时间、地点，并安排好相关人才的联络服务工作。

5.乙方所猎聘的人才不受甲方与第三方或其他猎头公司的协议约束，如有限制猎聘的人员名单，必须在委托合同签定的同时提交书面资料作为合同附件。

6.协助甲方对人才聘用合同的最终签定。

服务费认定依据以被录用人才年薪要求，并最终得到甲方与被录用人才双方同意的录用年薪为准。

1.总服务费：乙方按被录用者的首年年收入总合计(包括基本工资、津贴、奖金和提成)的30%-33% 收取服务费，合计服务费人民币(金额大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

2.预付定金：合同签定后，在乙方开展搜寻工作前，甲方须向乙方交付服务费的30%作为定金即人民币(金额大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，人才上岗后转抵服务费。

3.余额给付：在该岗位候选人上岗后7日内一次性支付给乙方。

4.服务费变更：如甲方录用人才的实际年薪超过本合同约定的暂定年薪，则甲方必须补足超出部份的相应服务费，如甲方录用人才的年薪不足本合同约定的暂定年薪，乙方亦按实际年薪降低收取相应服务费。

5.结款方式：甲方付款以银行汇款为主，现金付款应由乙方工作人员出具有效身份证明后并经乙方负责人确认方可给付。

1.甲方必须对本合同内容严格保密，未经乙方同意，不得对候选人资料作任何审查，不得泄露候选人相关信息。

2.乙方不得泄露甲方企业的任何商业机密和内部信息。

3.乙方推荐的候选人一旦被甲方录用，其个人资料及档案必须封存。

1.乙方保证不猎取为甲方猎聘的人才。

2.甲方如需面试乙方推荐的身在外地的人才，人才的来回差旅费由甲方承担。

3.甲方不得以招聘或储备人才为名，达到窃取人才知识的目的。乙方向甲方推荐过的人才，在两年内被甲方聘用，均视为推荐成功，甲方需支付乙方合同约定的服务费。

1.本合同需经双方签字盖章，乙方收到甲方定金开始生效。

2.合同生效后一个月为乙方工作期，在此期间内甲方不得提出终止合同，如甲方提出终止合同，则乙方定金不退。乙方工作期满后15天内，未提供甲方愿意面试的合适侯选人(此期间提供的候选人以甲方最终面试为准)，同时甲方认为不需要乙方提供服务的情况下有权提出终止合同，乙方必须无条件全额退款。如甲方未提出终止合同，则乙方必须继续为甲方提供服务。如果未找到合适人选，乙方承诺甲方，可将该定金用于在12个月内发生的其它职位的服务费定金中抵扣。

3.甲方录用乙方推荐人才，结清剩余服务费，人才上岗工作12个月后，本合同自动终止。

1.本合同一式两份，双方各执一份。未尽事宜，双方协商。协商不成，可交仲裁机构仲裁或直接诉诸法律解决。

2.本合同司法履行地在杭州。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

代表人： 代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人才委托协议会不会有问题篇八**

协议方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为了培育和提升人力资源开发水平，根据国家有关法律，本着“平等合作、互相支持、共同发展”的.原则，经友好协商，双方达成如下协议：

第一条甲方同意受理乙方提出的委托人才招聘的申请。

第二条乙方应为甲方提供公司的详细书面资料，包括公司业务介绍、工作环境、公司的长远发展目标等，并提供委托招聘岗位的岗位描述和要求。

第三条乙方应在签定本协议后的\_\_\_\_\_天内向甲方支付手续费人民币\_\_\_\_\_元整（三个岗位）。乙方如拖欠手续费，甲方有权终止本协议。

第四条甲方应及时、高效地完成乙方委托的招聘申请，自协议生效起\_\_\_\_\_个工作日内开始提供职位初选人才信息。因乙方的原因而造成委托招聘延期，造成乙方损失的，由乙方自行负责。因甲方的原因而未及时办理委托招聘服务，造成乙方损失的，由甲方承担责任。甲方赔偿的损失，在委托费中扣除。

第五条本协议委托期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第六条乙方如在委托周期内录用甲方推荐的初选人才，应在录用成功\_\_\_\_\_日内按职位收费分类标准（见附件）向甲方支付委托费用。

第七条乙方如在委托周期（\_\_\_\_\_\_天）内未成功录用甲方推荐的初选人才，需再次申请招聘，可适当减手续费。

第八条本协议签定后甲乙双方应共同遵守，在协议履行过程中如发生争议，双方应协商解决，协商不成时可直接交有关仲裁或依法向法院起诉。

第九条本协议未尽事宜，甲乙双方可另行签定补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

第十条本协议经双方签字盖章后生效，正式文本甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表（签字）： 代表（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

附件：（略）

**人才委托协议会不会有问题篇九**

委托方(简称甲方)：

受托方(简称乙方)：

甲方现委托乙方为其招聘就业人员，根据合同约定给予乙方相应的招聘工作费用，现双方经自愿、平等协商就委托事项达成如下共识：

第一条委托事项

1、乙方以甲方名义，按照甲方提交的代招岗位招聘简章内容，为甲方代招相关人员。

2、对成功通过面试的人员，甲、乙双方签订合格人员确认单。

第二条甲方的权利和义务

1、甲方应如实发布代招人员招聘简章，所需代招人员的岗位要求、薪资待遇重要事项应内容完整、具体以及真实。

2、若代招人员为成功通过面试，甲方可不支付乙方报酬。但乙方为此次代招活动所支付的必要费用，由双方另行约定。

3、甲方应自行组织与劳动者进行签订劳动合同事宜。

4、甲、乙双方在签订合格人员确定单后，当天可按合格确认人员的人数，以每人壹佰元人民币支付乙方招聘工作费用。随后如代招人员仍在岗工作，按每月每人壹佰元人民币继续支付乙方招聘工作费用。总共支付叁个月，共叁佰元人民币。

5、甲方通过银行转账或支付现金的方式向乙方支付报酬。

第三条乙方的权利和义务

1、乙方应按照甲方代招人员招聘简章中岗位要求、薪资待遇内容，发布招聘广告，不得擅自变更甲方的招聘要求。

2、乙方不得故意向应聘人员隐瞒与甲方有关的重要事实或者提供虚假情况，如代招人员的岗位工资、保险福利等，以损害甲方利益。

第四条违约责任

1、甲方可以单方撤销委托，但应提前五日以书面形式通知乙方。

2、甲方应按合同约定及时支付乙方报酬。

第五条其他约定

1、本合同如发生争议，双方应友好协商，协商不成提交武汉市人民法院管辖。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

3、本合同自双方签字盖章之日起生效。

委托代表：委托代表：

年月日年日月

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn