# 2024年公司月度会议主持稿开场白(汇总8篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-06-01

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。公司月度会议主持稿开场白篇一尊敬...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**公司月度会议主持稿开场白篇一**

尊敬的各位领导、同事：

大家下午好！

我是来自\_\_组的\_\_，很荣幸今天能够由我们来主持这次月度总结会议，谢谢大家。

送走了缤纷多彩的\_月，迎来了骄阳似火的\_月，在过去的一个月里，我们公司取得了一个又一个的骄人业绩，这一切皆源自我们战略领导的`英明决断，还有我们各个团队坚持不懈、奋斗不止的精神，通过这成绩我们看到了一个充满生机活力的未来。

下面会议进行第一项

回顾过去我们感慨万千、豪情满怀，展望未来我们心潮澎湃、充满希望。在这里感谢我们的领导更感谢各位同事互相帮助、坚持不懈的努力。

短暂的修整后我们又要着未来前进，前方或许是康庄大道或许是风雨泥泞我们都将不离不弃、携手同心、共勉向前。伴随着气温的上升，衷心希望同事们在七月份越来越勇业绩节节攀升勇夺销售冠军。

谢谢！

**公司月度会议主持稿开场白篇二**

戴：亲爱的各位同事

合：大家早上好!

吴：今天，xx的家人们再次欢聚一堂，举行xx3月份的月度表彰大会。

戴：首先请允许我们代表公司对大家的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢。谢谢大家每天的辛勤劳动和坚持不懈，在大家共同的努力下，金佰利这个大家庭越来越强大，越来越和谐。

吴：没错，在全体员工的齐心协力下，我们一步一步的接近成为世界一流家纺企业的终极目标。在此再次向在座的各位致以诚挚的感谢。

戴：今天的表彰大会主要内容有：优秀文明寝室、3月份优秀员工的表彰及3月份口号pk的颁奖 。

谢谢颁奖领导，再次恭喜202寝室。掌声欢送他。

吴：送走了第三名，到底第二名会落入谁家呢。获得第二名的就是：308寝室。月度积分为469.5分。

吴：恭喜308寝室，有请308寝室全体成员上台领奖。有请 为他们颁奖。 颁奖(他们获得的奖金是人民币100元，恭喜)

合影

谢谢颁奖领导，再次恭喜308寝室。希望你们能再接再厉。掌声欢送他们

吴：在宣布第一名前我们先宣布最后一名好不好?3月份文明寝室评比的最后一名是208寝室。

有请208寝室全体成员。

吴：最后一名当然是要接受惩罚的，对他们的惩罚就是乐捐人民币100元。有请我们的礼仪小姐带上我们的乐捐箱。请208寝室代表发言。

吴：好的，谢谢208全体成员。希望4月份能做的更好。

掌声送给他们

吴：揭晓了第一名、第二名，第一名已经呼之欲出了。获得第一名的 就是：307寝室。 掌声有请307寝室全体成员上台领奖，有请 为他们颁奖。 颁奖(他们获得的奖金是人民币200元)

合影

戴：接下来就让我们进入3月份优秀员工的表彰。首先我们要颁发的是进步最快奖、团队协作奖以及最佳新人奖。获得进步最快奖的是：品管部—邓奎。

开发部—刘婕

获得团队协作奖的是：品管部—徐水花

仓库-鲁金龙全体成员。

内贸部—言顺平

获得最佳新人奖的是： 运行部—刘林

吴：让我们用热烈的掌声有请公司股东 为他们颁奖

(他们获得的奖金是人民币100元)

吴：谢谢我们的颁奖领导，热烈的掌声欢送他

下面有请我们的优秀员工发表获奖感言

(获奖感言)

戴：谢谢我们的优秀员工，再次恭喜他们，让我们用热烈的掌声欢送他们!

接下来我们要颁发最佳新人及默默无闻等几个奖项

获得最佳新人奖的是：

获得默默无闻奖的是：

获得优秀辅导奖的是：

获得敬业奖的是：

获得尽职尽责得奖的是：

获得突出贡献奖的是：

获得任劳任怨奖的是：

吴：让我们用热烈的掌声有请公司股东 为他们进行颁奖

(颁奖音乐)

颁奖(他们获得的奖金是人民币100元)

合影

吴：谢谢我们的颁奖领导，热烈的掌声欢送他

下面有请我们的优秀员工发表获奖感言

(获奖感言)

戴：谢谢我们的优秀员工，再次恭喜以上所有的优秀员工，让我们用热烈的掌声欢送他们!

让我们保持这种信心与活力，尽职尽责认真做好每件事。

戴：那接下来我们要颁发3月份口号pk的奖项了。获得3月份口号pk三等奖的是——

运行部。他们的月末累积分为：1355.95分。

戴：恭喜运行部!有请运 行 部全体成员上台领奖。有请公司股东 为他们进行

(他们获得的奖金是人民币300元)

戴：谢谢颁奖领导，掌声欢送他。下面有请获奖队发表获奖感言

(感言)

戴：再次恭喜运行部，希望你们在4月里再创辉煌!掌声送给他们!

戴：恭喜，有请支小军队全体成员上台领奖。有请公司股东 为他们进行颁奖。 (他们获得的奖金是人民币500元)

戴：谢谢颁奖领导，掌声欢送他。下面有请获奖队发表获奖感言

(感言)

戴：再次恭喜他们，希望你们继续加油，不断向前!掌声送给他们!

按照惯例，接上来我们要有请出3月份口号pk最后一名的团队上台接受惩罚，他们是---林 飞 队。有请林飞队全体成员上台，林飞队将要接受的惩罚是乐捐500元，请礼仪小姐带上我们的乐捐箱。

戴：谢谢礼仪小姐。下面有请林飞队的成员们讲几句。谢谢林飞队的全体队员，虽然讲是讲了，但是该该学习的还是要学习。掌声欢迎!

戴: 谢谢林飞队的全体队员，掌声欢送他们!

到了宣布3月份口号pk第一名的时候了，获得3月份口号pk第一名的是——鲁金龙队。他们月末累计积分是：1357.6分。 鲁金龙队队是继运行部不败神话之后的又一个神奇。

戴：掌声有请鲁金龙队全体成员上台领奖，有请 为他们颁奖 颁奖(他们获得的奖金是人民币1000元)

戴：谢谢我们的颁奖领导，掌声欢送他。下面有请我们的冠军团队的成员发表获奖感言 (感言)

戴：谢谢冠军队成员的讲话，再次恭喜你们!掌声欢送他们!到现在为止，所有的奖项已经颁奖完毕，在大会结束之前，我们热烈欢迎公司总经理鲁金州先生为我们作总结讲话!掌声欢迎!!

戴：非常感谢鲁总的精彩总结!各位金佰利的同仁们，激情的3月已经过去，崭新的4月已经走到了我们身边。让我们以全新的面貌，继续发扬艰苦奋斗、勇于拼搏的精神， 迅速反应、马上行动。认真做好每件事，创造更大的辉煌!

吴：今天的表彰大会到此结束，再次感谢各位的到会，也恭喜以上的获奖者们。 请大家排好队有序的退场。

**公司月度会议主持稿开场白篇三**

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家早上好!

炎炎夏日，炎炎激情。在过去的一个月里，在大家的共同努力下，我们厂共完成了内外销整机\_\_\_\_万台，skd\_\_\_\_万套，自今年开年以来第五次超额完成了生产任务，更值得我们骄傲的是，我们\_月份内销清机率达到了\_\_\_%，外销清机率达到\_\_%，很好地满足了市场前端的要求，在此，请允许我代表工厂对于各位的辛勤付出表示深深的感谢!

在肯定成绩的同时，我们也要看到不足，在\_月份，我们的综合效率为\_\_%，批次合格率是\_\_%，与上个月相比，这两项指标都有较大幅度的下降。如果说综合效率的下降是因为qa部重新划回工厂，增加了间接人员的人数的原因，那么品质指标的下降就说不过去了，所以在此要求qa部牵头，各车间主任协助，共同分析原因，在本月要拿出一个可行性的改善方案，对于本月品质仍然没有改观的生产线的线长，将作出严肃的处理!

在接下来的一个月里，我们的生产任务是整机\_\_万台，skd\_\_万套，从数字上来看，比上个月略有下调，但是，这并不代表我们就可以松一口气，从目前的forecast来看，\_月份我们的产量将会大幅度提升，也就意味着我们在\_月份将会招聘部分的员工以补充生产线的缺员，新员工的培训问题将会摆在我们的面前，所以请各车间在保质保量完成生产任务的同时，务必安排好培训的工作。

我们知道，在\_月份，我们将会有一项非常重要的工作，那就是沃尔玛的复审，希望各车间、部门能够在厂办的协调下做好相关的工作，顺利通过。

在上周，我们召开了“生产指标承诺签订仪式”，所有的线长都和我签订了效率和品质的指标承诺，厂办也颁布了配套的奖励办法，希望在本月里面能够得到执行，从而改善工厂目前的品质和效率的情况。

根据厂办之前发出的通知，在接下来的三周时间里，我们基地将会组织“游泳比赛”，这次比赛分为团体赛和个人赛两个部分，希望各车间能组织好参训队伍，赛出水平，赛出风格，预祝我们彩电一厂的参赛队参赛队员能取得好成绩。

近期，在厂办的牵头下，我们工厂对员工的工容工貌进行了大整顿，所有员工的工鞋工衣都已发放到位，希望各位员工以及我们各级管理人员能够大力地配合这项工作的进行，共同维护工厂的形像!

这段时间天气非常炎热，所以请各位员工一定要多喝凉茶，注意防暑。同时，喜欢喝啤酒解暑的员工一定要注意，晚上下班后不要喝太多的酒，一来影响第二天的上班，二来醉酒后容易发生一些不愉快的事情，同时，睡觉前如果喝大量的啤酒的话，容易形成“啤酒肚”，破坏“帅哥”的形像，女朋友是不喜欢的，所以一定要注意!

最后祝愿大家身体健康、工作顺利、家庭幸福!谢谢大家!

**公司月度会议主持稿开场白篇四**

同志们：

今年国庆、仲秋期间全矿安排了集中休息，大多数干部职工与家人一起迎接了新中国60华诞，共同度过了一个团圆温馨的中秋佳节。恢复生产后，上级领导来矿视察工作，会议、检查和各种活动比较集中，虽然从月初开始，各项工作已经展开，但是季度工作会一直推迟到今天才召开。从会议召开的情况看，议程比较紧凑，大家听得也比较认真。下面我就会议的贯彻落实再提三点要求。

大家在制定措施时一定要紧密结合本单位自身实际，牢牢把握四季度的工作重点，措施要具体详细，具有针对性和可操作性，经单位领导和部门负责人签字后15日之前报办公室和党办。三是努力完成各项任务指标，为明年工作实现良好开局奠定坚实基础。各级、各部门、业务分口要切实认清当前面临的形势，明确本单位、本部门在全矿中心工作中所处的位置，增强大局观念，提高责任意识，把分工范围内的任务指标完成好，把自身内部的问题解决好，不拖全矿整体工作的后腿，不给上级领导添忙加乱，确保今年工作顺利收尾，为明年工作实现良好开局奠定坚实基础。

**公司月度会议主持稿开场白篇五**

戴：亲爱的各位同事

合：大家早上好!

吴：今天，\_\_\_\_的家人们再次欢聚一堂，举行\_\_\_\_3月份的月度表彰大会。

戴：首先请允许我们代表公司对大家的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢。谢谢大家每天的辛勤劳动和坚持不懈，在大家共同的努力下，金佰利这个大家庭越来越强大，越来越和谐。

吴：没错，在全体员工的齐心协力下，我们一步一步的接近成为世界一流家纺企业的终极目标。在此再次向在座的各位致以诚挚的感谢。

戴：今天的表彰大会主要内容有：优秀文明寝室、3月份优秀员工的表彰及3月份口号pk的颁奖。

谢谢颁奖领导，再次恭喜202寝室。掌声欢送他。

吴：送走了第三名，到底第二名会落入谁家呢。获得第二名的就是：308寝室。月度积分为469.5分。

吴：恭喜308寝室，有请308寝室全体成员上台领奖。有请为他们颁奖。颁奖(他们获得的奖金是人民币100元，恭喜)

合影

谢谢颁奖领导，再次恭喜308寝室。希望你们能再接再厉。掌声欢送他们

吴：在宣布第一名前我们先宣布最后一名好不好?3月份文明寝室评比的最后一名是208寝室。

有请208寝室全体成员。

吴：最后一名当然是要接受惩罚的，对他们的惩罚就是乐捐人民币100元。有请我们的礼仪小姐带上我们的乐捐箱。请208寝室代表发言。

吴：好的，谢谢208全体成员。希望4月份能做的更好。

掌声送给他们

吴：揭晓了第一名、第二名，第一名已经呼之欲出了。获得第一名的就是：307寝室。掌声有请307寝室全体成员上台领奖，有请为他们颁奖。颁奖(他们获得的奖金是人民币200元)

合影

戴：接下来就让我们进入3月份优秀员工的表彰。首先我们要颁发的是进步最快奖、团队协作奖以及新人奖。获得进步最快奖的是：品管部—邓奎。

开发部—刘婕

获得团队协作奖的是：品管部—徐水花

仓库-鲁金龙全体成员。

内贸部—言顺平

获得新人奖的是：运行部—刘林

吴：让我们用热烈的掌声有请公司股东为他们颁奖

(他们获得的奖金是人民币100元)

吴：谢谢我们的颁奖领导，热烈的掌声欢送他

下面有请我们的优秀员工发表获奖感言

(获奖感言)

戴：谢谢我们的优秀员工，再次恭喜他们，让我们用热烈的掌声欢送他们!

接下来我们要颁发新人及默默无闻等几个奖项

获得新人奖的是：

获得默默无闻奖的是：

获得优秀辅导奖的是：

获得敬业奖的是：

获得尽职尽责得奖的是：

获得突出贡献奖的是：

获得任劳任怨奖的是：

吴：让我们用热烈的掌声有请公司股东为他们进行颁奖

(颁奖音乐)

颁奖(他们获得的奖金是人民币100元)

合影

吴：谢谢我们的颁奖领导，热烈的掌声欢送他

下面有请我们的优秀员工发表获奖感言

(获奖感言)

戴：谢谢我们的优秀员工，再次恭喜以上所有的优秀员工，让我们用热烈的掌声欢送他们!

让我们保持这种信心与活力，尽职尽责认真做好每件事。

戴：那接下来我们要颁发3月份口号pk的奖项了。获得3月份口号pk三等奖的是——

运行部。他们的月末累积分为：1355.95分。

戴：恭喜运行部!有请运行部全体成员上台领奖。有请公司股东为他们进行

(他们获得的奖金是人民币300元)

戴：谢谢颁奖领导，掌声欢送他。下面有请获奖队发表获奖感言

(感言)

戴：再次恭喜运行部，希望你们在4月里再创辉煌!掌声送给他们!

戴：恭喜，有请支小军队全体成员上台领奖。有请公司股东为他们进行颁奖。(他们获得的奖金是人民币500元)

戴：谢谢颁奖领导，掌声欢送他。下面有请获奖队发表获奖感言

(感言)

戴：再次恭喜他们，希望你们继续加油，不断向前!掌声送给他们!

按照惯例，接上来我们要有请出3月份口号pk最后一名的团队上台接受惩罚，他们是---林飞队。有请林飞队全体成员上台，林飞队将要接受的惩罚是乐捐500元，请礼仪小姐带上我们的乐捐箱。

戴：谢谢礼仪小姐。下面有请林飞队的成员们讲几句。谢谢林飞队的全体队员，虽然讲是讲了，但是该该学习的还是要学习。掌声欢迎!

戴:谢谢林飞队的全体队员，掌声欢送他们!

到了宣布3月份口号pk第一名的时候了，获得3月份口号pk第一名的是——鲁金龙队。他们月末累计积分是：1357.6分。鲁金龙队队是继运行部不败神话之后的又一个神奇。

戴：掌声有请鲁金龙队全体成员上台领奖，有请为他们颁奖颁奖(他们获得的奖金是人民币1000元)

戴：谢谢我们的颁奖领导，掌声欢送他。下面有请我们的冠军团队的成员发表获奖感言(感言)

戴：谢谢冠军队成员的讲话，再次恭喜你们!掌声欢送他们!到现在为止，所有的奖项已经颁奖完毕，在大会结束之前，我们热烈欢迎公司总经理鲁金州先生为我们作总结讲话!掌声欢迎!!

戴：非常感谢鲁总的精彩总结!各位金佰利的同仁们，激情的3月已经过去，崭新的4月已经走到了我们身边。让我们以全新的面貌，继续发扬艰苦奋斗、勇于拼搏的精神，迅速反应、马上行动。认真做好每件事，创造更大的辉煌!

吴：今天的表彰大会到此结束，再次感谢各位的到会，也恭喜以上的获奖者们。请大家排好队有序的退场。

**公司月度会议主持稿开场白篇六**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好!我是主持人周寅很荣幸能担任本次大会的主持 4月份的启动大会现场，欢迎大家的光临。在这春暖花开的季节里面季节，在这充满希望的时刻，迎来了新的机遇，新的挑战!放下已过的辉煌，拼搏明天的希望。还记得上次誓师大会：从始至终公司的领导始终指引着我们走向正确的方向，当时会议开的很圆满，也很成功兰总总经理《20xx年工作总结暨20xx年工作主要思路》的总结报告，既对公司一年来的发展进行了全面、客观、公正的总结，也提出了公司20xx年的工作计划和工作思路，明确了景区的管理目标，陈知民总经理的讲话站的高、看的远，使我们每一个人都能感受到公司的前景光明，更加坚定了我们每个人的信心，这是一个振奋人心、催人奋进的大会!

感谢杨总，杨总请回座。在接下来的环节里，请念到名字的精英及主管们迅速上台接受表彰!

表彰到此结束，希望所有接受表彰的伙伴们再接再厉，持续奋斗，凸显国寿人的本色!

接下来有海纳川总经理兰总本次表彰大会宣读20xx年销售精英、销售团队的表彰决定

在20xx年12月的过去的三十天里，千年科技全体将士一路披荆斩棘，奋勇向前，以骄人的成绩证明了我们的实力。

接下来擅长的这位重量级任务，我要好好介绍下，他做人大家句小姐，他为人宽容，向来以德服人，在 工作中做 沉稳冷静，向来用思考来指挥他的行动，用理智来决定他的判断，他有这，天空 高山大海之胸襟，海纳百川，有容乃大。

下面我们以最热烈的掌声和尖叫声有请我们汇款英雄走上红地毯。 接下来出场这为英雄他是谁呢?首先从外冒上讲他有蛮魔鬼般的身材和天使般的笑容。她在工作认真负责，他的信念里：永远比其他的人多付出一点。就多多收获一点。在团队中主动同事，被誉为海纳川的铁良娘子。

让我们拿出排山倒海的掌声及尖叫声欢迎的回款冠军某某闪亮登场。

让我们一最热烈的掌声有请9月份汇款英雄走上红地毯

我们有一个要求就是当我们的冠军走上红地毯的时候 我们两边的伙伴，为他击掌欢欢呼，安吸收我们冠军身上的能量，想下次成为冠军的伙伴和他深情的拥抱，最好是转三圈，(下次这边玫瑰花)。

因为有他们的存在，给予了我们强大的精神支柱，他们是公司一面面鲜活的立了一面面旗帜，当下师为无上师，当下法为无上法，师道文化应该受到我们的推崇和膜拜。

让我们所有人呢伸出右手于心相连，感谢公司优秀员工为指引方向 感谢公司优秀员工给我力量 感谢公司优秀员工助我成长。

六、受表彰人员心得分享

结束环节

会后，我们要深入学习、领会这次会议的精神，在陈总经理的正确领导下，要继续坚持中国死海的企业精神，团结一心，共同努力、务实开拓，不断创新，全力实现20xx年的各项工作任务目标，共同为公司的美好未来贡献我们的力量和智慧!

展望未来，我们心潮澎湃，充满希望;我们未来的路上可能清清淡淡，没有人会知晓明天的阴晴冷暖。但我们相信，只要有我们千年足迹的地方，只要是我们经过的地方，都会春暖花开，丽日高阳，健康之树基业长青!

**公司月度会议主持稿开场白篇七**

大家上午好！今天把大家召集到一块，召开产品部7月份月度计划工作会议。特别要说的是，x总也来参加我们的部门会议，我们对他的到来表示欢迎，同时也请x总给我本人及产品部的工作多指导，多提要求！

今后产品部会议这样安排：每月初召开1次部门月度工作会议，每周一召开部门周例会，月度会议主要是总结计划会，对上月生产质量问题进行总结，发布本月部门工作计划安排；周例会主要是生产计划调度会。

今天会议主要讲3个方面的内容：制度和纪律、生产作业流程规范、绩效考核。

一个部门，一个团队要保质保量、又快又好地完成工作任务，首先要讲制度和守纪律。根据我的观察，综合前一段时间以来部门出现的违法制度和纪律的现象有如下几种：

1、上班时间唱歌哼小曲；

2、上班时间串岗聊天说闲话；

3、工作期间大声喧哗；

4、消极怠工，在厕所和工作岗位上玩手机；

5、上班时间趴在桌子上睡觉，上班吃东西，如早餐等；

6、请假不提前，临时请假或请人代假。请假时请假条不注明工作交接人，工作交接人不明确：生产员工；请假原因竟是拜年和上坟；看病要有病历。

7、极少数员工拒绝写工作日志；理由：我们原来也没要求写，我们原来就是那么做得；

8、厕所内烟盒乱扔，人为制造垃圾；

9、仓库管理不严谨，常有闲人进出，特殊情况例外。仓库人员请假要有明确的工作交接人。

9、下班后车间机柜前、打开不关闭，角度不一样，比如昨天下班；

10、工作期间违反纪律经领导劝阻扔不收敛的；

原因：出现这些现象我作为部门主管，有领导责任，没有跟大家充分交流、沟通，但上述这些现象说明什么呢？说明我们员工团队意识差，工作态度不端正，缺乏约束和管制，讲规矩、守纪律的思想意识淡薄。

往后怎么办？我们针对存在的不良现象出台制度文件和纪律约束规范，大家共同监督，一起遵守。平时对工作期间劳动纪律的遵守情况进行监督检查，对违反纪律经过指正劝阻任性不改的，将按制度和条例给予坚决查处！

那为什么说上面这些呢？说得还比较严重？因为这些懒散的习惯不得到纠正，其他工作就无法做好。我们有些同事拒绝规则，不想被改变，惯性思维（我们原来就是那么做得，现在环境发生了改变，思想也要跟上变化才行），实践将证明，这是不行的，企业要发展，就需要有高素质严守纪律的团队。

我相信通过学习、开会等交流、沟通，我们大家一定能树立团队意识，大局意识，一定把这些不良习惯改掉。

生产作业流程规范就是合同订单运作规范，规范是一个系统，是一个大系统，在规范里，体现了岗位职责、绩效考核标准要求、三体系和强制性产品认证要求。涵盖了各个部门的工作内容。按规范工作，目的是使生产处于有序和受控状态。作业流程卡是体现生产作业有序进行的工具。这2个文件我们正在修改，很快正式版本会下发执行。

我们在执行规范时要注意一下几方面：

2、标识记录完整、正确：产品编号，铭牌等。

3、记录和工序检查：

1）记录分工作记录和质量记录，质量记录分为：与产品质量有关的记录和与质量体系运行有关的记录，生产现场大部分是产品质量记录，要有各个过程的质量记录和工作记录，生产过程所有记录要做到系统、完整、正确、清晰，做到可追溯。

2）做好关键项目记录，工艺图检查记录，模块、整机装配前检查记录，电路板维修记录，产品调试维修记录，产品例行检验记录等。这些记录绩效考核也是需要的，做好这些记录也是为上到工序进行检查，更好的改进工作，使问题不再重复发生；树立：下道工序就是用户，上道工序为下道工序服务的观念。下道工序是内部用户。

1、绩效考核=作业流程规范+作业流程卡+考核标准要求，绩效考核要严格按考核表标准要求进行，要提供记录，特别是仓库提供目录较多，要有提供资料的目录清单。按时交考核资料和证明材料（记录）。

2、还有就是部分岗位要填写工作日志，特殊岗位如调试，可以手写工作日志。注意：

1）绩效考核不满足的项目会扣分或工资，

2）违反制度和纪律会罚款及处分同时影响绩效分数和金额，因为绩效是反映工作质量的；

3）质量扣罚=工作质量+产品质量。

**公司月度会议主持稿开场白篇八**

为了更好的接近员工的工作于生活，公司觉得每月都会举行月度会议。下面是本站小编给大家整理的公司月度会议

主持词

范文，仅供参考。

一、问好

(点击播放——音乐伴奏)

a：新的一年，新的征程

b：新的祝福，新的期待

a：尊敬的各位领导!

b：亲爱的同事们!

合：大家早上好!

(等鼓掌ing) a：我是主持人a，祝愿大家度过一个宁静祥和的猪年。

b：我是主持人b，祝愿大家在新的一年里马上有钱，马上有对象。

a：回首20xx年，我们满怀豪情。

b：展望20xx年，我们重任在肩。

a：刚刚过去的20xx年，是公司承前启后、继往开来的一年。

b：成功伴着艰辛，收获伴着汗水。在充实忙碌的每一天中，我们迎来了崭新的20xx年! a：今天，我们相聚在这里，享受缘分带给我们的欢乐，享受这段美好时光; b：今天，我们相聚在这里，这里将成为欢乐的海洋，让快乐响彻云霄!

a：下面我们一起宣布——

合：20xx年xxx公司3月月度大会 ，正式开始!!!

(再次等待掌声ing)

二、升国旗

a：首先进入大会第一个环节，升国旗仪式

b： 现在，请各位xxx人起立，行注目礼，奏国歌。

(点击播放——视频《升国旗》)

b：(升国旗完毕)谢谢大家 ，请就做。

三、企业文化

a：企业文化就是一个企业的灵魂，一个人若没有灵魂，那么他就是一个行尸走肉，一个企业也是一样。企业文化表现在一个企业的价值观或价值体系上，若员工的价值与企业的价值相同那么他们的员工就会有强烈的归属感，作为企业的客户在选择合作的时候一般先看这个企业的文化，就像我们选择朋友的时候，先看他们的价值观是否相近。

b：此刻，我们即将一同迎来一个庄重的时刻，请各位xxx人起立，让我们团结在以公司领导为核心的队伍中，拿出我们的勇气，说出我们的决心，表达我们的信念，请大家高举你的右手，握拳平齐太阳穴，我们一起宣读企业文化：

xxx愿景：

xxx使命：

核心价值观：

核心文化：

四、士气展示

b：谢谢大家 ，请就坐

a：从刚才的宣读中，我看到了xxx人的朝气，奋进，责任和激情;

b：我坚信，xxx人必将全力奋斗，用我们坚实的臂膀扛起企业的大旗;

下面进入我们的士气展示环节!首先有请美女团队外贸部，上来展示你们的英姿吧，掌声欢迎! ( 部展示……)

b：非常感谢我们活力四射的“快乐e家”!下面，有请 部，你们准备好了吗?好!请赶紧上来吧!掌声欢迎!

( 部展示……)

b：哇!非常感谢我们动感十足的“五星战队”!——内销部!最后压轴出场的是设计部了!设计部的帅锅们，赶紧亮相吧!我们掌声欢迎!

( 部展示……)

五、颁奖

5.1 非业务颁奖

(最上进员工奖2名)

a：再次掌声送给我们的---------部!

a：下面，让我们进入期待已久的颁奖环节!

b：首先，我们颁发的是，最上进员工奖(每个部门2名)

经大家评选，有以下六位同事榜上有名，接下来我来公布获奖名单：„„

b：哇，掌声鼓励!有请以上获奖的同事上台领奖。同时有请颁奖嘉宾xxx来为他们颁奖吧!有请摄影师给他们拍照!

(颁奖……拍照……)

(主持人对每一位的分享进行小总结，再把麦克风交给下一位分享……)

5.2 业务部月度奖

(外贸销售前2、内销部销售前2)

a：„„如果说，一个高质量的满意的服务是我们公司的制胜武器，那么，销售力，才是我们真正的实力所在!下面，我们要颁发的是“月度销售奖”，分别有外贸部销售前二名，内销部销售前二名。

b：我来公布获奖名单!

外贸部：“月度销售奖”冠亚军，分别是：

内销部：“月度销售奖”冠亚军，分别是：

哇，掌声鼓励!请以上获奖的同事们上台领奖吧!

b：同时，我想请我们的张总来为他们颁奖，有请张总，也请摄影师准备拍照!

(张总颁奖……拍照……)

a：好了，获奖的你们请留步台上。我觉得啊，做销售做出成绩来很不容易，能够有你们如此好的成绩，我想你们肯定很好的经验分享出来。能否给我们分享一下呢?比如，你认为啊，销售重要的几个技巧，对于难缠的客户你有哪些妙招，可以举个例子给我们简单分享一下的哈!

(主持人对每一位的分享进行小总结，再把麦克风交给下一位分享……)

六、游戏

a：非常感谢获奖的战友们带给我们的精彩分享!

b：下面进入我们轻松好玩的游戏互动环节!

a：是的，下面的游戏叫“吸管运输”，首先我们邀请场下的在场嘉宾来参加，要参加的请举手，有丰厚奖品哦!

b：接下来，我给大家讲解下“吸管运输”游戏规则：

1.每组派出4人一队参与游戏，每人嘴里叼一支吸管，第一个人在吸管上放一个钥匙环;

为成功输送一个。

3.比赛期间，不能用手接触吸管和钥匙环，若钥匙环掉了，不算数，不能捡回来再传送。

4.在一分钟内，传输钥匙环最多的一组获胜。

a：好了，大家都明白了游戏规则了吗?有不明白的马上提出哦!

a：那么，现在我们开始游戏!有请每组挑选的4位精英出来挑战吧!

七：颁奖

7.1突飞猛进奖 (内销、外贸各一名)

b：下面，我来公布获奖名单：

a：哇!恭喜 ，掌声有请我们的 上来领奖吧!

a：同时有请颁奖嘉宾“滔滔江水”的xxx为他们颁奖。请摄影师拍照!

(xxx颁奖……)

(获奖者分享心得……)

7.2 最负责人奖1名

b：经过大家的评选，大家一直认可获得这一荣誉的同事是： ------

b：恭喜---------，掌声有请最负责人的 -----上台接受这个殊荣

a：同时有请颁奖嘉宾xxx上来为他们嘉奖!也请摄影师拍照!

(颁奖……..)

a：恭喜你最负责人人，来给大家分享下你的秘诀吧!

7.3最佳领导人奖一名

好吧!还是由我们最高领导人张总宣布答案吧!有请张总!

b：哇!恭喜 部的 ，同事有请张总为 颁奖!(请摄影师准备好拍照)

(获奖者分享心得……)

a：好了，所有奖项都颁发完了，没有获奖的同事不要灰心，争取下次努力，获奖的同事的也不要因此而骄傲哦!

a：接下来又是我们的游戏时间了，下面的游戏叫“比划猜词”

b：我来给大家宣读下游戏规则：

1.每组派出2人ab参与游戏，然后自选一组游戏题目;

3.b不能说出某个字或读音或写法，否则犯规的

成语

不算数。

4.若b描述不出，可以说pass，转入描述下个词语;

5.在一分钟内，a答对的词语最多的一组获胜。

(游戏时间„„)

八、业绩总结与计划

b：那么接下来，是大家爆发能量的时候了!这个环节是每个团队上来汇报上月月的成绩并部署下月的计划。

a：这个环节，要求我们的领导人，按照以下的3部分内容来汇报：

1、汇报上月的具体成绩(数据)，分析成功与不足之处;

2、计划下月的团队目标——底线值、目标值、挑战值;

3、将通过怎样的行动来达成目标，若未达成目标怎么办?

领导们都都准备好了吗，事不宜迟，我们赶紧开始!

首先有请“快乐e家”的外贸部，xx和你的团队出来吧!掌声有请!

(外贸部汇报业绩与目标……)

b：非常感谢外贸部的汇报，好了，接下来是我们的“五星战队”内销部，掌声有请，xx与他的小伙伴们!

(内销部汇报业绩与目标……)

a：非常感谢大家!下面有请最后一支队伍，我们可爱的“吉祥三宝”设计队，掌声有请，xx与他的兄弟姐妹们!

(设计部汇报业绩与目标……)

九、新同事介绍 b: 随着公司不断发展，我们的队伍也逐渐壮大，下面有请我们的新同事谈谈进入xxx后的感受!

十、领导动员

a：看到我们xxx人上下一心，不断地取得了进步，我们的最高领导人，张总，肯定也有很多金句献给我们哦!那么现在，我们用高度热烈的掌声欢迎张总吧!有请张总!!!

(张总讲话……)

十一、生日庆祝 a：非常感谢张总对我们的肯定与鼓励!俗话说，“火车跑得快，全靠车头带”;“群雁高飞头雁领”。我们的张总就是我们的“火车头”“领头雁”，在张总的带领下，公司蓬勃发展，蒸蒸日上，形势喜人，前程无量。

b：哇!xxx太厉害了，你是不是每月都想着吃蛋糕啊?没错!寿星是：„„

让我们用热烈的掌声，有请俊男靓女寿星上台接受大家的祝贺吧!

(点击播放——音乐《生日歌》)

(全体一起唱生日歌……)

十二、会议结束

a：伴随着温馨的歌声xxx公司20xx年3月大会到此圆满结束。

b：感谢出席的领导，感谢各位同事的密切配合，也感谢所有参与表演的伙伴们，感谢大家的积极参与!

合：祝愿大家：

身体安康，合家幸福，事业顺利!我们下期再见!

(全体一起合唱……)

共

2

页，当前第

1

页

1

2

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn