# 就业指导心得体会(通用10篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-05-29

*在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面小编给大家带来关于学习心得...*

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**就业指导心得体会篇一**

作为即将步入社会的新一代，我们对就业问题的关注越来越多。为了更好地适应就业市场的需求，学校开展了综合就业指导活动。在参与这些活动的过程中，我收获了许多，同时也对自己未来的就业有了更清晰的思考。以下是我对综合就业指导的一些心得体会。

首先，综合就业指导活动为我们提供了全方位的就业信息。在就业指导讲座中，专业人士与我们分享了各行各业的发展潜力和就业前景。通过展示实际案例和数据解读，他们生动地描绘了不同就业路径的可能性。此外，就业指导中心还定期发布最新的就业信息和招聘信息，让我们及时了解各行业的招聘要求和就业动态。通过这些信息的收集和学习，我们能够更加全面地了解就业市场，从而为自己的就业决策提供有力支持。

其次，综合就业指导活动提供了个人职业规划的指导。在就业指导课程中，我们学习了如何制定个人职业目标和制定可行的计划。通过深入了解自己的兴趣、能力和价值观，我们可以找到最适合自己的职业道路。在职业规划的过程中，我们还学到了如何提升自己的就业竞争力，例如如何撰写简历和面试技巧等。这些指导对我们未来的就业起到了积极的推动作用，让我们明确了自己的目标，并为实现这些目标做好了准备。

再次，综合就业指导活动提供了实践机会。通过参与实习和校园招聘等活动，我们有机会将课堂学习与实际工作相结合。实践经验对于我们的就业至关重要，它不仅能够锻炼我们的专业能力，还能让我们更好地理解职业发展的实际情况。在实践中，我们能够体验到工作的压力和挑战，学会应对和解决问题。这些经历不仅可以提升我们的综合素质，还可以为我们今后的就业打下良好的基础。

此外，综合就业指导活动还加强了我们与社会企业的联系。通过与各类企业的交流和合作，我们有机会了解企业的运作方式和管理模式。在企业的讲座和座谈会上，我们可以近距离接触到企业的高层管理者，了解他们的职业经验和求职心得。同时，一些企业还提供了实习和招聘机会，让我们能够更直接地与企业接触和合作。这种联系和合作对于我们了解企业的需求、提升自己的就业竞争力非常有帮助。

最后，综合就业指导活动让我们认识到就业不仅仅是为了生存，更是为了实现自己的价值和梦想。在综合就业指导的引导下，我们不再满足于平庸的生活，而是积极地思考和探索自己的职业发展。我们渴望通过自己的努力和付出，赢得一份更有挑战性和发展空间的工作。同时，我们也明白了就业并不是一蹴而就的过程，而是需要长时间的努力和积累。因此，我们会在综合就业指导的指引下，不断地完善自己、提升自己，以更好地应对未来的就业挑战。

总之，综合就业指导活动让我们更加充分地了解就业市场，明确个人职业目标，并为实现这些目标做好准备。通过实践机会和与企业的联系，我们能够在学校阶段就为就业做好准备。在综合就业指导的引导下，我们从不再对就业望而却步，而是积极面对就业挑战，并为实现自己的梦想努力奋斗。希望我们的综合就业指导活动能够不断优化和完善，为更多的学生提供优质的就业服务。

**就业指导心得体会篇二**

20xx年的毕业季，毕业人数达到了六百九十九万，是新中国成立以来毕业人数最多的一年。20xx年人社部的教育部组织展开了高校毕业生就业调研。调研显示，从学历上，研究生初次就业率最好，本科生初次就业率略低，高职高专初次就业率最低。人社部部长尹蔚民对“十二五”期间大学生就业形势用的“严峻”两字，正如第一堂课老师现身说法一样，老师的学历、专业知识水平已经不低，但在就业过程中依旧面临极其残酷的竞争。因此，在大学阶段开展就业指导是很有必要的，对我们大学生以后就业会起到很好的引导作用。

在短短的几周里，我有以下几点收获：

第一，我们要对自己有一定的认识，我们要对自己有一个定位，树立良好的就业心理。正如《开讲啦》视频里任泉说的.我们要勇敢迈出第一步，不要逃避，要勇敢的面对，走出学校，走进社会，正确面对就业。还有格力集团总裁董明珠说的大学生找工作，要带着平常心。我们要认识好自身的优劣势，弄清企业需要我们什么，我们能为企业贡献什么，更多的关注企业的文化而不是规模的大一。同时有目标是好的，但目标不要不切实际，不要要求过高。而且要保持一种激情，努力奋斗。

第二，以前没写过简历，也不会写简历，如今的我初步学会了写一个可以入眼的简历。首先，要分析工作要求，工作要求告诉你你要向人事部门展现你哪方面的特点。其次，简历的重点越少越好，人事部门拿到简历以后，他们希望迅速的了解你这个人是不是适合这项工作。如果你你把所有的特点都当做的重点，你的简历将显得没有主题，也看不出你适合这项工作。最后，重要的是写好简历的首尾，任何一篇文章、任何一个段落的首尾是最能给人留下深刻印象的，这是心理学中所研究的短时记忆的特点，最能代表你的能力的经历一定要放在开始的位置，末尾更加注重你的态度和语气，为了显示出自己的谦虚和真诚，你需要在末尾添加一些自身的缺点，并且，表达出自己希望得到面试机会的愿望。

第三，我学会了如何真正的去面试，学会了一些面试注意的事项，面试的基本礼仪。如面试时第一印象时非常重要的，所以我们要注意面试穿着，男生要穿正装，而且西服的礼扣要扣正确，尽量不要穿白色袜子，而且要注意个人卫生，不要胡子拉碴的。进门的时候，要先敲门；进屋后，要说老师好；面试时，尽量保持自然，坐姿要正确，不要带包包什么的；出门时，不要背对面试官；还有各种握手礼仪等等。还有注意自己的情绪，不要像视频里的杨威一样情绪激动，磨去自己的棱角，不要让自己太尖锐，让周围的人不舒服。

虽然就业指导这门课程课时不是很多，但是让我们对就业有了一定的了解，让我们知道什么是三方合同，让我们学会如何写简历，让我们了解面试的基本礼仪等等。只要我们上课或多或少的听啦，就会有一些收获，对我们的未来有一定的帮助。就业指导这门课程对我们今后就业有很好的指导作用，希望老师以后能加入一些大学生面试的实例，或者试探性开展下大学生模拟面试，让我们大学生更好的应对就业。

**就业指导心得体会篇三**

在现代化的社会背景下，就业已经不再是个人的问题，而是涉及整个社会、国家的问题。因此，就业指导也变得越来越重要，成为许多大学和职业学校必修的一门课程。最近我参加了一场就业指导的讲座，在公司举办的一次大型招聘会上，受益颇多。今天我要分享的是我听完就业指导后的心得体会。

第二段：认识自我

许多人在求职过程中都会遇到卡壳的情况，那是因为他们没有真正认识自己。在讲座上，演讲者重申了自我认识的重要性。只有真正了解自己，才能更好地调整自己的心态和求职方向。通过听讲座我发现，我并没有真正了解我自己，许多方面都需要调整和改变。因此，我把演讲者提供的工具、参考书籍和建议都落实在我的实际情况之中，调整自己的求职方向和心态。

第三段：求职技巧

除了认识自己之外，学习一些求职技巧也是非常重要的。例如，在简历上制作一个具有个人特色和 differentiator 的简历；利用聊天和问候来进行第一次面试；以及在交流过程中使用更加积极主动的语言。这些求职技巧能够让你在求职过程中更多地展示自己的特点、提高自己的信心、收获更多的面试机会。

第四段：职业规划

在讲座中，演讲者重点是帮助我们形成职业规划。透过许多成功人士的案例和自己的经历，他激励我们不断地追求梦想和目标。通过自我反思和设定自己的职业目标，我们可以坚定地朝自己的目标前进。当然，职业规划不是一天之内能够完成的事情，需要在日常生活中形成一种自我积极的肯定感和毅力，才能推进自己的职业生涯。

第五段：结语

综合以上的学习和体会，我意识到就业问题是一个非常长远的问题，需要我不断地学习和跟进进展。通过演讲者提供的工具、建议和案例进行反思和实际落实，我相信我可以更好地跟进自己的职业发展，实现未来的梦想和目标。

**就业指导心得体会篇四**

中职就业指导课是一门目前备受关注的课程，在中职生涯规划和职场实践中具有重要的作用。作为一名中职学生，我在这门课程中受益匪浅，收获了许多关于职业规划的知识和技能。在这篇文章中，我将分享我在中职就业指导课中所得到的心得体会。

第一段，介绍中职就业指导课的背景和意义。中职教育是职业教育的重要阶段，除了要求学生具备基本的学科素养和职业技能，更需要为他们提供了解职业行业和规划职业发展的教育。而中职就业指导课的出现，就是为了与时俱进，适应职业发展的新要求。它不仅教授职业发展知识，还提供就业指导和职业规划等服务，有助于提高学生的专业素养和职业能力。

第二段，谈论中职就业指导课的教学内容和形式。作为一门“应用性强”的职业课程，中职就业指导课的教学主要涵盖职业发展与规划、职场实践技能和职业形象打造等方面。课堂上，老师向我们介绍不同职业的发展前景和行业特点，讲解就业市场与岗位需求，并以课程实践为重要环节，引导我们通过参观企业、模拟面试等方式，增强职业素养和实践能力。

第三段，总结中职就业指导课的重要性。在这门课程学习中，我明确了自己的职业目标并根据个人兴趣、兴趣和优势进行了职业规划。课程中还让我了解到如何撰写简历和应对心理压力等职业实践技能。通过这些知识和技能，我得到了针对性的自我提升。

第四段，谈论自己在中职就业指导课中的成长变化。在中职就业指导课的帮助下，我增强了自我认知，意识到自己的优势与不足。我也知道了自己的职业趋势、职业意愿和职业方向。而且课程中老师的互动式授课方式，使我更加自信和积极面对职业未来。

第五段，总结中职就业指导课对我的影响。中职就业指导课开启了我职业规划的第一步，提高了我的职业素养和实践能力，这对我的职业成长有着长远的意义。在这门课程中，我也认识到就业市场竞争的激烈程度和个人职业规划的重要性。在未来的职业发展中，我将继续注重自我提升和职业规划，用所学所得提高自己的职业竞争力。

以上就是我在中职就业指导课所得到的心得体会。中职就业指导课不仅可以帮助我们了解职场实践技巧和职业形象打造，更重要的是可以提高我们的职业方向和规划能力。将所学所得转化成职业发展中的成长与实践，才是最有价值的收获。因此，我们应该珍惜和利用好这门课程，充分提高个人职业素养和实践能力。

**就业指导心得体会篇五**

作为即将要步入职场的大学生，我们都希望拥有一份称心的工作，以实现职业发展和个人价值的双赢。因此，我们需要到处寻找各种求职信息和就业指导。最近，在参加一场职业规划讲座后，我获得了一些关于就业和职场生涯的宝贵经验和心得体会。

第二段：个人职业规划

在这次职业规划讲座中，我清楚地认识到了职业规划的重要性。要想在职场上有所突破和发展，我们必须明确个人职业发展目标和方向，并制定长期和短期职业规划。同时，我们还应该注重自我评估和自我提升，积极发掘个人职业优势和短板，并制定相应的职业发展策略和培训计划。

第三段：求职过程中的要点

在讲座中，讲师还提到了一些在求职过程中应该注意的要点。首先，我们要准确理解用人单位的需求和招聘职位的要求，确保自己的应聘资料与招聘需要相符。其次，我们应该注重简历和面试技巧的提升，提高自己的求职竞争力。最后，我们还要注意自我营销和品牌塑造，充分展示自己的个人特点和能力，让用人单位对我们产生兴趣和信任。

第四段：职业发展中的挑战和机遇

职场生涯是一个复杂多变的过程，充满了挑战和机遇。我们需要不断学习和进步，提高自己的职业素养和能力，适应职业发展中的变化和挑战。同时，我们也要抓住机遇，挑战自我，尝试不同的角色和职位，寻找新的发展空间和潜力。只有这样，我们才能在职场上赢得更广泛的认可和成功。

第五段：总结

通过这次职业规划讲座，我深刻认识到了职业规划的重要性和职场生涯的复杂性。我将会更加注重个人职业规划和自我提升，以应对职场生涯中的各种挑战和机遇。我相信，在老师的指导和帮助下，我一定能够找到自己真正喜欢的职业，走出属于自己的一条成功之路。

**就业指导心得体会篇六**

随着我国市场经济的建立和完善，经济全球化不断深入，科技进步日新月异，综合国力竞争日益激烈。高校毕业生就业制度改革的不断深入，现在毕业生就业实行在国家方针政策的指导下，在一定范围内通过双向选择的方式自主择业的办法，因此，在高校开设就业指导课，帮助毕业生释疑解惑，调整好心理状态，使其顺利走上工作岗位，有着重要的意义。

1开设大学生就业指导课的目的

“大学生就业指导课”主要是对学生进行比较系统的择、就业思想和技巧的教育。通过对本课程的学习帮助学生准确地把握目前就业市场的需求形势和国家、各省市有关大学生就业的制度和政策，按照社会需求确立就业期望和就业心理，树立正确的择就业观念和就业取向，了解大学生就业程序，掌握一定的就业技巧，以保证毕业生顺利就业。同时，进行相关的职业知识、道德、素质教育，使学生了解我国目前的就业趋势和职业必备素质和技能，尤其是了解独立创业必须具备的素质和能力，使学生在毕业后能够进行独立创业，为国家排忧解难。

1.1指导和帮助学生完毕学业，促进全面发展按照国家的教育方针、培养目标、培养规格的要求，指导和帮助学生在学制系统中完成学习任务，完毕学业。并在此基础从理论和实践相结合的高度上告知学生全面发展，并逐步确立职业生涯设计目标，并从思想上、能力上和心理上准备求职。

1.2指导和帮助学生了解职业发展趋势，树立合理的择业观念高校学生接受的是专业化教育，将来面临的就业方向与所学专业密切相关，因此，很有必要通过大学生就业指导课的学习进一步的了解所学专业及职业的发展方向和趋势。帮助学生树立合理的择业观念，使学生萌动的、自在状态的求职期望，上升为实在的、自为状态的择业行为;鼓励毕业生到基层、到艰苦的地方、到祖国建设最需要人才的边远地区、县和乡的基层中发挥自己的特长，干出一番事业，达到人才资源的合理配置。

1.3指导学生正确把握目前的就业形势和用人趋势，了解和熟悉国家、省市相关大学生就业政策高等学校毕业生就业政策是国家为完成一定历史时期的任务适应经济建设和社会发展的需要而制定的有关就业的行动准则，它将根据国家政治经济的变化而不断调整;各地，各部门也根据国家当年颁布的有关政策并结合本地区、本部门的实际制定相关的就业政策。因此，毕业生就业工作是一项政策性很强的工作。毕业生了解国家的就业政策是择业求职过程中非常关键的环节。

1.4指导毕业生掌握求职对策，促进顺利就业求职是高等学校毕业生走出校园的第一步，面对着社会上形形色色的招聘会和用人单位，他们必须做出选择，来完成就业。由于高校毕业生刚刚结束学生生涯，开始职业生活，社会经验的不足，在面临求职抉择是，他们常常无所适从。而一个人的发展和成才在相当大的程度上取决于他的职业。大学生就业指导课就是给毕业生提供了一些解决求职对象和应聘规则的途径和办法，从而为帮助毕业生顺利就业创造条件。

1.5激励学生以新的姿态继续学习，走向成功目前，终身性学习已成为社会发展的潮流。在当前知识经济时代，掌握知识将成为人们的追求，终身学习将成为社会的时尚。大学生就业指导课在完成就业前的教育教学任务的同时，也鼓励学生终身学习，并预祝他们走向成功。

2就业指导课的内容

《中华人民共和国高等教育法》第59条第一款规定：“高等学校应当为毕业生、结业生提供就业指导和服务”;原国家教委教政厅〔1995〕4号文件指出：“开设就业指导课旨在帮助大学生以正确的人生观、价值观、道德观和行为规范参与求职择业活动，增强适应社会的能力。同时，旨在帮助学生树立正确的择业目标，掌握求职技巧，解决求职过程中出现的问题，正确选择职业，为将来的发展与成才打下良好的基础”。这说明对高等学校学生进行就业指导，是学校教育教学工作的一个重要内容，是推动学生全面发展，贯彻学以致用、人尽其才原则，帮助学生顺利择业求职的重要措施。也可以说，这既是对大学生就业指导课的指导思想、教学目的和教学任务的具体要求，也是对课程内容的基本规定。结合学生实际，就业指导课的内容主要包括如下几个方面：

2.1就业思想教育择业标准、择业方向是受人的支配的。就业的思想指导即对学生进行职业价值观教育。职业价值观简单说是人们对职业的基本看法和态度。主要是通过对学生进行职业理想、职业道德、人生观、价值观的教育，引导学生树立正确的择业观，调整择业期望值，正确选择和对待职业，确立“先就业、后择业”的就业观念，倡导“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”等国家就业政策。基层也是成才地，在平凡的职业中作出不平凡的贡献,实现自己的人生价值。

2.2就业政策指导政策指导是大学生职业指导工作的基础。它系统地向学生介绍国家对大学毕业生就业问题的宏观指导政策、劳动人事法规。通过具体的就业制度、政策、方针和有关劳动人事法规、个人在择业过程中所享受的权利和应尽义务的学习，引导学生深刻领会国家关于毕业生分配的政策，摆正自己的位置，找到适合自己的角色，走出择业的误区;尤其是要让大学毕业生加强对国家就业鼓励与倾斜政策的了解，使学生就业能在政策范围内有的放矢地进行，克服择业的随意性和盲目性，使学校既落实国家宏观调控计划，又完成毕业生资源合理配置。

2.3就业心理教育心理问题是心理不健康的现象或倾向，是心理压力和心理承受能力相互作用，使人失去应有的心理平衡。“双向选择”的就业办法在大学生的心理产生了严重的冲击，对许多学生的心理产生了不良影响，出现了攀比、盲目求高、自卑、自负、依赖等就业心理问题。就业指导课通过对大学生在求职择业中应具备的心理素质，对在求职择业中常见心理问题的分析和自我调适等的讲授，使学生了解自己的心理特点、自身素质和个性特征，树立正确面对现实，克服心理障碍，走出心理误区，增强心理调适能力和择业的自信心。

2.4就业技巧指导就业技巧是指大学生在求职择业过程中应具备的技能与艺术。择业技巧的掌握对大学生求职成功与否影响较大。通过讲授求职择业的方法和技巧，目的是使学生掌握应聘、就业的程序，把握机遇，顺利就业。通过对写求职信，参加供需见面会、面试的技巧、择业前的准备等内容的`学习，使学生掌握自荐方式和面试的有关礼仪，掌握与人交谈时有声语言和体态语言的正确运用方法，引导学生在日常生活中自觉地锻炼自己的表达能力、交往能力和应变能力，使学生避免由于方法不当而带来的求职择业障碍，使其在求职择业中保持主动地位。

2.5就业信息指导就业信息的获取是大学生进行自主择业的关键环节。获取信息量的多少，标志着选择就业机会的多或少。通过就业指导，一方面，学校通过各种形式与社会用人单位建立广泛的联系，了解和掌握用人单位对人才素质的要求，并及时将这些信息传递给学生，为大学生就业铺路架桥。另一方面，通过就业指导课的指导，帮助和指导大学生学会主动地搜集就业信息的方法，掌握信息渠道，学会筛选有价值的信息，有针对性地进行职业选择。

2.6就业安全教育刚从大学校门走出的毕业生，缺少对社会的认识和了解，面对形形色色的招聘会，他们会或多或少产生茫然、盲从，其中也有少数同学被不法分子所利用，损害了学生的切身利益。通过就业指导课的教学，教育广大毕业生增强自我保护意识，增强对各种招聘会的分辨能力，学会利用法律武器保护自身的合法权益。

**就业指导心得体会篇七**

时间过得很快，眨眼之间，三年的学习生活已经过往了。我想，对我们这群没有见过多少世面，整天呆在校园里的莘莘学子来说，就业是一个不能再遥远的话题。但是，我觉得，我们就更应该好好考虑就业这个问题，那样才不会被将来的就业打个措手不及。为此，学校为我们安排了六个课时的就业指导课，让我们能够提早对近年的就业形势和就业的相关重要知识和信息有所接触和了解。

从指导课中，我总结出了以下几点内容：

通过对当今就业情况的了解，让我们感受到就业形势的严峻。本着良好的结合自身职业追求件与社会需求宗旨，有计划有目的的进行学习，做好职业规划。

想想当今时代对人才的要求，虽然要求各种各样，但是最基本仍然是专业职业技能，可以说这是对每一个求职者最基本的要求，也是各种工作的最基本需要。试想一个人连自己领域的基本知识都一窍不通，那么还怎么去开展工作?因此，我们首要的任务仍然是努力学习专业知识。不断提高自己的专业知识水平。不能被所谓的“学学习的很多东西以后基本用不到”所迷惑。现在我们所学的可能以后不能直接用到，但是部分工作时的后续课程都需要现在的知识，想一想有多少我们熟悉的人，在走向社会进入工作以后后悔自己当初没有学好基础东西。

现在的用人单位除了看基本知识水平的同时，对综合能力的注意有很倾向。也就是说他们不再单单看文凭，很多时候要考虑应聘人的行政办事能力、人际关系处理能力以及是否取得其他职业资格证书等等。鉴于这种情况我们就不能单一的学习基本专业知识。要比较广泛的涉猎其他知识，例如，取得学英语四六级证书、计算机等级证书。积极参加各种活动，努力拓展自己的见识和人际关系网。通过参加学生会和社团活动，培养一个良好的处理问题方式以及积极认真的工作态度，为以后的就业工作打下一个良好的基础。

1、带多几份简历前往面试，没有比当被要求提供多一份简历而你却没有更能显示你缺乏准备的事了。带多几份简历，面试你的人可能不止一个，预先料到这一点并准备好会显得你做事正规、细致。

2、留心你自己的身体语言，尽量显得精警、有活力、对主考人全神贯注。用眼神交流，在不言之中，你会展现出对对方的.兴趣。

3、初步印象和最后印象。最初和最后的五分钟是面试中最关键的，在这段时间里决定了你留给人的第一印象和临别印象以及主考人是否欣赏你。最初的五分钟内应当主动沟通，离开的时候，要确定你已经被记住了。

4、完整地填妥公司的表格--即使你已经有简历。即使你带了简历来，很多公司都会要求你填一张表。你愿意并且有始有终地填完这张表，会传达出你做事正规、做事善始善终的信息。

5、紧记每次面试的目的都是获聘。你必须突出地表现出自己的性格和专业能力以获得聘请。面试尾声时，要确保你知道下一步怎么办，和雇主什么时候会做决断。

6、清楚雇主的需要，表现出自己对公司的价值，展现你适应环境的能力。

7、要让人产生好感，富于热情。人们都喜欢聘请容易相处且为公司自豪的人。要正规稳重，也要表现你的精力和兴趣。

8、要确保你有适当的技能，知道你的优势。你怎么用自己的学历、经验、受过的培训和薪酬和别人比较。谈些你知道怎么做得十分出色的事情，那是你找下一份工作的关键。

9、展示你勤奋工作追求团体目标的能力，多数主考人都希望找一位有创造力、性格良好，能够融入到团体之中的人。你要必须通过强调自己给对方带来的好处来说服对方你两者皆优。

10、将你所有的优势推销出去，营销自己十分重要，包括你的技术资格，一般能力和性格优点，雇主只在乎两点：你的资历凭证、你的个人性格。你能在以往业绩的基础上工作并适应公司文化吗?谈一下你性格中的积极方面并结合例子告诉对方你在具体工作中会怎么做。

1、不注意与直接上级的关系

直接上级是你的直接领导，也是你工作的直接安排者和工作成绩的直接考评者。搞好上级的关系不是让你去溜须拍马、阿谀奉承，而是要注意经常与上级沟通，了解上级安排工作的意图，一起讨论一些问题的解决方案。这样可以更有利的完成自己的工作。

2、忽略公司文化

每个公司都有自己的企业文化，不论公司是否宣传这些文化，它都是客观存在的。特别是新员工，在刚来公司时，一定要留意公司的企业文化。企业文化通俗地讲就是企业的做事习惯，不注意这些习惯，就会与其他人格格不入。比如公司员工经常加班加点的工作，而你却非要按时来按时走，一分钟都不愿在公司多呆，这种不良的工作习惯势必会影响你在其他员工心目中的印象。

3、对他人求全责备

每个人在工作中都可能有失误。当工作中出现问题时，应该协助去解决，而不应该只做一些求全责备式的评论。特别是在自己无法做到的情况下，让自己的下属或别人去达到这些要求，很容易使人产生感。长此以往，这种人在公司没有任何威信而言。

4、出尔尔

已经确定下来的事情，却经常做变更，就会让你的下属或协助员工无从下手。你做出的承诺，如果无法兑现，会在家面前失去信用。这样的人，公司也不敢以重任。

5、行动迟缓

在接受到工作任务之后，应该立即着手行动。很多工作都是多名员工相互协作开展的，由于你一人的迟缓而影响了整体工作的进度，会损害到家的利益。有些时候，某些工作你可能因为客观原因无法完成，这是你应该立即通知你的上级，与他讨论问题的解决方案。无论如何，都不应该将工作搁置，去等待上级的询问。

6、一味取悦他人

一个真正称职的员工应该对本职工作内存在的问题向上级提出建议，而不应该只是附和上级的决定。对于管理者，应该有严明的奖惩方式，而不应该做\"好好先生\"，这样做虽然暂时取悦了少数人，却会失去多数人的支持。

7、传播流言

每个人都可能会被别人评论，也会去评论他人，但如果津津乐道的守于某人的流言蜚语，这种议论最好停止。

总的来说，做为当代学生，认识到如此严峻的就业形势，应当认清自己的方向，坚定信心不动摇，以自信、自强、自立的形象迎接挑战。虽然我的就业指导课感想就要结束，但是，我的真正行动才仅仅刚开始。现在我要做的是，迈出艰难的一步，朝着这个规划的目标前进，要以满腔的热情去获取最后的胜利。

**就业指导心得体会篇八**

在我们即将步入社会之际，我们需要考虑的不仅仅是毕业后的工作，而是我们未来的职业生涯规划。而就业指导成了我们寻找未来职业道路的阶梯。最近我听取了一次就业指导，深感受益匪浅，有一些收获在下面分享。

第二段：聆听解析

在听完就业指导的整个过程中，我对自己的未来职业规划有了一些实际且有意义的建议。我特别感激指导者能够简洁明了地重点解析几个职业规划方向，对我们作出了指引。例如，如果我们想进入技术行业，他（或她）建议我们学习编程，了解数据分析及通信技能；如果我们想进入市场营销行业，就要学习市场调研、品牌推广和广告创意等知识等等。通过他（或她）的解析，我们了解了一些职业规划的方向，并且可以对自己之后需要投入的精力以及学习的方向有一个具体的认识。

第三段：实践操作

除了对方向的指导，职业规划课程还包括了许多实践操作的训练。例如，面试培训，个人简历编写等等。这些实践操作的课程非常重要，因为这些课程可以真正帮助我们在未来寻找工作的时候提高竞争力，并且为我们提供社会经验和技能。通过培训，我学会了如何成功地面试以及如何在繁忙的工作市场中脱颖而出。同时，我还学会了如何撰写适合自己职业发展的简历并进行自我推销，这是一个有助于自己提高职业竞争力的关键点。

第四段：职场礼仪

除了以上这些方面之外，就业指导也包含了一些职场礼仪的讲解。养成良好的职业习惯和职场礼仪，对我们日后工作生活的发展是至关重要的。所以，听完就业指导之后，我对工作场合表现、对上对下同事之间交往、人际关系等方面有了更多的了解和认识，在今后的工作生活中，我也能够更加分享，更好的融入团队，与人更好地相处。

第五段：总结

通过就业指导课程，我获得了很多在职场中必须具备的信念和技能。此外，我还学会了如何规划我的职业与人生。成为一名成功者的人生之路，需要良好的规划，需要对逆境有足够的预测和支持。就业指导的过程并不仅仅是一次老师的讲述，而是我们对自己未来生活规划的一次精神洗礼。总之，就业指导对我们的职业发展至关重要，并将继续指导我们在自己人生的舞台上昂首阔步前进。

**就业指导心得体会篇九**

随着我国市场经济的建立和完善，经济全球化不断深进，科技进步日新月异，综合国力竞争日益激烈。高校大学生就业制度改革的不断深进，现在大学生就业实行在国家方针政策的指导下，在一定范围内通过双向选择的方式自主择业的办法，因此，在高校开设就业指导课，帮助大学生释疑解惑，调整好心理状态，使其顺利走上工作岗位，有着重要的意义。

开设大学生就业指导课的目的

“大学生就业指导课”主要是对学生进行比较系统的择、就业思想和技巧的教育。通过对本课程的学习帮助学生正确地把握目前就业市场的需求形势和国家、各省市有关大学生就业的制度和政策，按照社会需求确立就业期看和就业心理，树立正确的择就业观念和就业取向，了解大学生就业程序，把握一定的就业技巧，以保证大学生顺利就业。同时，进行相关的职业知识、道德、素质教育，使学生了解我国目前的就业趋势和职业必备素质和技能，尤其是了解独立创业必须具备的素质和能力，使学生在毕业后能够进行独立创业，为国家排忧解难。

指导和帮助学生完毕学业，促进全面发展按照国家的教育方针、培养目标、培养规格的要求，指导和帮助学生在学制系统中完成学习任务，完毕学业。并在此基础从理论和实践相结合的高度上告知学生全面发展，并逐步确立职业生涯设计目标，并从思想上、能力上和心理上预备求职。

指导和帮助学生了解职业发展趋势，树立公道的择业观念高校学生接受的是专业化教育，将来面临的就业方向与所学专业密切相关，因此，很有必要通过大学生就业指导课的学习进一步的了解所学专业及职业的发展方向和趋势。帮助学生树立公道的择业观念，使学生萌动的、安闲状态的求职期看，上升为实在的、自为状态的择业行为；鼓励大学生到基层、到艰苦的地方、到祖国建设最需要人才的边远地区、县和乡的基层中发挥自己的特长，干出一番事业，达到人才资源的公道配置。

指导学生正确把握目前的就业形势和用人趋势，了解和熟悉国家、省市相关大学生就业政策高等学校大学生就业政策是国家为完成一定历史时期的任务适应经济建设和社会发展的需要而制定的有关就业的行动准则，它将根据国家政治经济的变化而不断调整；各地，各部分也根据国家当年颁布的有关政策并结合本地区、本部分的实际制定相关的就业政策。因此，大学生就业工作是一项政策性很强的工作。大学生了解国家的就业政策是择业求职过程中非常关键的环节。

指导大学生把握求职对策，促进顺利就业求职是高等学校大学生走出校园的第一步，面对着社会上形形色色的招聘会和用人单位，他们必须做出选择，来完成就业。由于高校大学生刚刚结束学生生涯，开始职业生活，社会经验的不足，在面临求职抉择是，他们经常无所适从。而一个人的发展和成才在相当大的程度上取决于他的职业。大学生就业指导课就是给大学生提供了一些解决求职对象和应聘规则的途径和办法，从而为帮助大学生顺利就业创造条件。

激励学生以新的姿态继续学习，走向成功目前，终身性学习已成为社会发展的潮流。在当前知识经济时代，把握知识将成为人们的追求，终身学习将成为社会的时尚。大学生就业指导课在完成就业前的教育教学任务的同时，也鼓励学生终身学习，并预祝他们走向成功。

**就业指导心得体会篇十**

随着社会经济的迅速发展，人们对求职和创业的需求也越来越高，而就业指导与双创心得体会已成为当代社会中不可或缺的重要部分。在我大学四年的时光中，我通过多种途径获取了许多就业指导和创业心得，这使我在选择职业道路和未来高质量的生活方案方面变得更加自信。在本文中，我将分享我在就业指导和双创心得上的所见所闻，并讨论我如何在这一过程中学到了许多重要的技能。

第二段: 就业指导

就业场所是每个大学生最关心的问题之一，而就业指导则是我们答案的重要来源之一。在大学中，我们可以通过学校的就业服务和更广泛的社会网络资源来获得就业帮助。个人简历、面试技巧和沟通能力是就业指导中的重点话题。在学校聚焦就业的背景下，学校会提供种种实践机会、讲座和资源，以帮助学生更好地准备就业。我逐渐意识到，只有好的履历和有效的沟通才是成功找到工作和加入希望的公司的关键。

第三段: 创业心得

创业是一条充满挑战和机遇的道路,但是也能带来成功的权利和自由.通过与经验丰富的企业家交流，我得到了一些有关创业的重要启示。创业人士通常热爱自己的事业，始终保持专注和乐观的态度。目光长远，寻找市场空缺, 善于寻找机会。这种创新和冒险精神在当今创业领域中特别受欢迎，而且深深植根于创业过程中每一个成功的决策。

第四段: 就业指导和创业心得的衔接

尽管就业指导和创业心得看起来存在很大的差异，但它们实质上是相互联系的。在求职竞争越来越激烈的现代社会中，许多人都开始从事自己的业务。创业涉及到所有的就业，同时也涉及到多项市场沟通和经营决策工作。通过学习就业指导和创业心得，我们可以增强个人管理和沟通技能，更好地理解职场背景和市场环境，从而使我们在超越竞争对手和提高个人品牌方面取得成功。

第五段: 结论

对于即将绘制未来职业和未来地图的学生而言，就业指导和创业心得都是非常重要的工具和知识。通过这些技能的学习和实践，我们可以准备好今后的职业生涯挑战，更准确地找到适合自己的职业方向和商业机会。在求职或创业中实践和学习就业指导和创业心得，我们可以更加自信地面对未来，为自己赢得较好的职业发展前景和生活品质。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn