# 2024年劳动合同书(优秀11篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-05-22

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。劳动...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**劳动合同书篇一**

编号：

劳 动 合 同 书

（全日制用工适用）

山西省人力资源和社会保障厅监制

签 约 须 知

一、本合同书适用于全日制用工形式。

二、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实有效。

三、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

四、有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

五、除用人单位为劳动者提供专项培训费用和竞业限制两种情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：

注册地址：

经营地址：

社会保险登记证号：

联系电话：

第二条 乙方（劳动者）姓 名：

居民身份证号码：

其他有效证件名称：

证件号码：

家庭地址：

现居住地址：

联系电话：

二、劳动合同期限

第三条 本合同采取下列第 种期限形式：

1、固定期限，自 年月日起至 年月日止。 其中，试用期 自 年月日起至 年月日止。

2、无固定期限，自年月日起。

其中，试用期自年月日起至年月日止。

3、以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方若从事有毒有害工种，甲方应告知职业危害、防护办法等。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第六条 甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，科学合理安排工作任务。乙方按照甲方要求完成产品的数量、质量指标和工作任务。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行下列第种工时制度。

1、标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、不定时工时制度。

3、综合计算工时制度。

甲方安排乙方执行不定时工时制度或者综合计算工时制度，要经过劳动保障行政部门批准。

第八条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、生育、带薪年休假等休假权利。

第九条 甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

五、劳动报酬

第十条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按 执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。甲方支付给乙方试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不得低于依法规定的当地最低工资标准。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第十二条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费不低于当地最低工资标准的80%。

**劳动合同书篇二**

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

本合同为下列第项：

1、固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为个月)。

2、无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在部门(地点)承担工作任务。

三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按(周、月、季、年)为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

1、甲方于每月日前，以货币形式支付乙方工资元。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

4、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

八、违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双发必须严格履行。如发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

九、双方协商约定的其他事项：因甲方生产经营(工作)需要，经双方协商同意，约定以下事宜：

十、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(单位)盖章：法定代表(或委托人)签字：

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(劳动者)签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签约合同地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同鉴证机构盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书篇三**

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经双方协商一致，同意签定本劳动合同。

工作岗位及要求：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_社区从事社区\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

工作时间和休息休假：工作时间按照社区工作的特点，实行综合计时工作和休息制。

劳动报酬：乙方试用期间的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。甲方不得无故拖欠乙方工资。

人事档案及社会保险：乙方的人事档案及社会保险由甲方委托\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

劳动纪律：甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道(镇)民政部门监督及所在社区的领导。

劳动合同变更、解除、终止的条件：

(1)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行的;

(2)乙方不能胜任原工作岗位的。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)职责调整造成岗位取消的;

(5)年度考评不合格的;

(6)泄露工作机密的;

(7)被依法追究刑事责任的;

(8)被依法罢免的;

(9)依法不再担任社区相关职务的。

(1)劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事由甲方另行安排的工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

(1)患职业病或因工(公)负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(4)低于当地最低工资标准或者低于合同约定的工资标准支付劳动者工资的;

(5)甲方未按政策规定缴纳社会保险的;

(6)法律、法规规定的其他情形。

。

1、甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的33.3%。

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。

4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关(乡镇、街道)备案一份。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动合同书篇四**

挖机驾驶员

劳 动 合 同 书

甲 方： 衢州建邦建筑工程有限公司

乙 方：

联系方式：

注：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章，法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并且不得违反法律、法规的相关规定。

四、因工作性质特殊，乙方需机动作业。经双方协商同意，乙方实行不定时工作制。

第一条 本合同为年期限劳动合同，合同期自年月 日起至年月日止，共计个月。

第二条 本合同试用期自年 月 日起至 年 月日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条 乙方负责型号为的挖掘机驾驶工作。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条 聘用期间内，乙方应自觉遵守甲方的各项安全规章制度，服从甲方的安全监督、检查和管理，安全驾驶，文明服务。

第八条 乙方必须持有挖机操作证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时，按质，按量完成任务，并努力做到尽量节约油耗，降低挖机维修保养成本。

第九条 工作积极主动，服从调度，遵纪守法，按时上班，工作时间不擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

第十条 严格遵守挖机操作规程 ，文明驾驶。工作时间内如因乙方违反挖机操作规程引起的责任，造成的损失由乙方自行承担。

第十一条 乙方不得将甲方挖机借给其他驾驶员驾驶，且发生油耗、损坏、丢失和安全事故由乙方承担。乙方应定时保养挖机，如每天工作结束时加注黄油，定时换机油，检查挖机各项性能等，保持挖机容貌整洁。

第十二条 聘用期间，乙方不得擅自离开或为他人开挖机。

第十三条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际情况和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十四条 甲方支付给乙方的工资按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但不得低于当地政府公布的当年最低工资标准。乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的月工资标准为元。

第十五条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十六条甲方应按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

第十七条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十八条 必须树立“安全第一，预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方提供的安全教育学习活动，配合甲方的安全检查和监督，服从甲方的管理。

第十九条 确保挖机作业状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方做好挖机每天工作前、工作结束后的检查保养和安全停放，保证挖机不带病作业，发现事故隐患应及时联系甲方予以解决。

第二十条 保持充沛精力投入工作，不疲劳工作，不将挖机交给他人驾驶。

第二十一条 聘用期间，乙方是该挖机安全的第一责任人，挖机如发生大小安全责任事故，其责任和一切经济损失（除保险公司索赔外），由甲、乙双方协调赔偿。

第二十二条 合同期间，甲方为乙方提供食宿。

第二十三条 甲方按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，如因乙方的原因造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

第二十四条 甲方车辆因故决定停用或出售、报废的，甲方应支付满乙方当月的工资。

第二十五条 甲方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第二十六条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第二十七条 乙方因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第二十八条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十九条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第三十条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

2、乙方不完成工作任务，违反甲方有关管理制度，经甲方认定的；

3、乙方因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

4、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

6、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

7、被依法追究刑事责任的；

8、无理取闹、打架斗殴严重影响工作秩序和社会秩序的；

9、法律法规规定的其他情形。

第三十三条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第三十四条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；

3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4、法律法规规定的其他情形。

第三十五条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十六条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）；乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索；此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

**劳动合同书篇五**

编号

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

 甲、乙双方选择下列方式确定本合同期限：

固定期限：自     年  月   日起至    年  月    日止。

双方约定的试用期至     年    月    日止，期限为   月。

  双方协商一致，乙方同意从事          （岗位或工种）工作，工作地点在       县（市）              。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位（工种）。

  乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

  甲方安排乙方执行以下第    种工时制度。

。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

。乙方在合同期内实行集中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期（周、月、季或年）综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。

  乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

 双方确定乙方实行以下第    种工资形式：

乙方月（周、日、小时）工资为     元，其中试用期间工资为     元。

实行计件工资制。          计件单价为       元。

按甲方依法制定的工资支付制度执行。

  甲方应以法定货币形式于每月     日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

甲方支付乙方的工资保证不低于凉山州最低工资的规定。

  因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

  乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按国家和四川省有关规定的标准，支付乙方工资。

 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

  甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

  甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

  甲方有权根据法律、法规及相关政策和本地方的法规及有关政策规定，制定本单位的各项规章制度，经职工代表大会讨论过半数通过并公开公布后作为履行本合同的依据。

  甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

  乙方在劳动过程中应当遵守安全操作规程。遵守各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

   乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育并按照有关规定给予相应的处理。

  乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

  经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。若符合解除劳动合同的法定情形，甲、乙双方均可依据《劳动合同法》和《劳动法》及其相关法律规定的规定单方解除本劳动合同。

 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同自动终止。

  甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

  符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。逾期不支付的，甲方应按照应付金额的百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

  甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准的两倍向乙方支付赔偿金。

  乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

1、培训协议。

2、保密协议。

3、岗位协议。

4、其他协议。

  双方协商一致约定的其他内容：

。

   本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

  双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

  本合同经甲乙双方签字盖章或签字捺印后立即生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

**劳动合同书篇六**

根据〈〈中华人民共和国劳动法〉〉的有关规定，本着平等、自愿、协商一致的原则，经双方同意签订如下劳动合同，确立劳动关系，共同遵守执行：

甲方：\*\*\*\*\*有限公司

乙方： 身份证号：

第一条 本合同自 年 月 日起生效，合同终止时间为 年 月 日。前一个月为试用期，试用期合格后本合同自动延续为正式合同；合同终止前一个月，双方应协商是否续签问题。

第二条 乙方应聘的工作岗位是 ，甲方根据企业情况有权调动乙方的工作。

第三条 试用期内乙方若提出辞职，需提前一周告知甲方。试用期后乙方在合同期内提出辞职应按甲方的规章制度办理，并承担甲方出资的相关教育培训费用。

第四条 试用期后经甲方考核合格，乙方可转为甲方正式员工；考核不合格者，延长试用期或予以辞退，正式员工将享受企业规定的福利待遇。

1、工资 （1）工资由基本工资+奖金组成。

（2）根据不同的岗位及业务水平等分别确定工资和奖金标准。

（3）转正后的最低工资（含津贴、福利等）不低于 元。

2、工作时间 每周工作时间按国家或地方规定执行。

3、加班 甲方根据工作需要可安排乙方加班，乙方应服从安排，甲方应按国家规定予以换休或支付加班费。

4、其他福利 （1）全勤奖（2）免费供应工作餐 （3）年休假。

第五条 1、乙方若有下列情况，甲方有权单方面解除合同。

（1） 不遵守企业的规章制度。

（2） 消极怠工或不负责任给企业造成重大损失。

（3）不能胜任工作。

2、 甲方若有下列情况，乙方有权单方面解除合同。

（1）经国家有关劳动部门确认，劳动安全、劳动卫生条件恶劣，严重威胁乙方身体健康。

（2）甲方不能按照劳动合同规定，支付劳动报酬的。

第六条 双方责任

甲方责任

1、每月定时给乙方发放薪金。

2、执行国家有关劳动法规，制定企业规章制度。

3、对乙方进行技术、业务培训。乙方责任 1、认真完成公司安排的各项工作任务。

2、遵守公司的员工守则和各项规章制度，遵守国家的法律法令，讲文明、讲礼貌，维护社会公德。

3、参加甲方提供的技术培训，以提高工作能力。

4、乙方应将本人的手机号、住宅电话等通讯方式告知甲方以防耽误工作。

5、乙方未履行辞职手续而擅离职守的，一次性赔偿甲方五千元整，由于擅离职守而造成的甲方其它经济损失，甲方有权予以追讨。

6、由于乙方违反本合同、员工守则或甲方的规章制度，而给甲方造成经济损失的，乙方应负赔偿责任，使甲方免受损害；在不违背法律和法规规定的前提下，甲方有权在乙方的工资中扣除乙方应付的赔偿费用。

第七条 违约责任

1、 甲乙双方任何一方违反合同，应向对方支付违约金，违约金的数额确定办法为该员工三个月的工资；给对方造成经济损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金。情节严重者可先提请劳动仲裁委员会仲裁，不服裁定者可再依法起诉。

2、 本合同终止时间早于培训条件承诺书规定的服务年限终止时间的，以培训条件承诺书所规定的终止时间为准。

第八条 双方需明确的其它事项：

1、附件一〈〈保密责任书〉〉，附件二〈〈培训条件承诺书〉〉均为本合同不可分割的部分。违反这些附件中的任何条款即构成违反合同，故均应按违反合同承担赔偿责任。

2、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，并与本合同具有同等的效力。

3、乙方已认真阅读本合同内容，并详尽了解本合同所含条款和条件。

第九条 此劳动合同一经双方签定，立即代替双方之间以前一切口头和书面的合同和协议，乙方确认已与除甲方外的其他雇主终止了所有用工关系或劳动关系。

第十条 甲乙双方履行劳动合同如发生争议，可先协调解决或在西安市劳动争议调解委员会申请调解，也可当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

经理签字： 乙方签字（手印）：

甲方盖章：

年 月 日年 月 日

**劳动合同书篇七**

根据中华人民共和国经营企业劳动管理规定，――新技术研究所对职工实行聘用制，采用公开招聘，择优录取的方针。为此，新技术研究所（以下简称甲方）和 同志（以下简称乙方），经协商同意签订本劳动合同。

１. 本合同期限为

试用期为三个月。 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中

２. 在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，做为辞退补偿金。

１. 乙方同意根据甲方工作需要，担任证券岗位工作。

２. 乙方必须按照甲方的关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的工作任务。

３. 甲方有权根据工作需要和乙方的能力表现，安排调整乙方的工作。乙方必须服从甲方的管理，遵守甲方的各项规章制度。

１. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。

２. 甲方负责为乙方提供符合国家安全卫生的工作条件，否则，乙方有权要求改善其工作条件或终止合同。

１. 乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时。

２. 乙方按国家有关规定享受元旦、春节等有薪假日。

３. 乙方每年累计旷工两周以上，则视为自动离职，合同自动解除。

按甲方所规定的工资标准和考核办法确定乙方的劳动所得，每月以现金人民币向乙方支付工资。

１. 劳动合同期满前，一方不再续订合同，应提前一个月（３０天）通知对方，到期合同即终止执行，如双方都同意续订合同，应办理续订合同手续。

２. 在合同期内，乙方如因故不能或不愿继续为甲方工作，有权向甲方提出辞职，但须提前一个月向甲方递交辞职申请书，甲方应准予辞职。经甲方培训过的职工，辞职时应赔偿甲方的培训费用，擅自离职者，应按甲方核算规定赔偿甲方的经济损失。

３. 因甲方生产经营情况发生变化或乙方严重违反合同条款和甲方的规章制度，甲方有权辞退乙方。

４. 凡因甲方原因提出终止合同或合同期满不再续订合同的，甲方应按规定的标准发给乙方补偿金。乙方提出辞职或受到开除处分不享受补偿金，但因甲方严重违反劳动合同，侵犯乙方合法权益，乙方辞职时，甲方须按规定支付补偿金。

５. 甲方因转产、调整生产任务或由于政策调整及其它情况变化，经双方协商同意，可以变更合同的有关内容，办理合同变更手续。

６. 乙方被甲方开除或由于触犯刑律被劳动教养或判刑，劳动合同即自行解除。

**劳动合同书篇八**

劳动保障证号组织机构代码证号

法定代表人（或负责人） 联系电话

登记注册地

单位地址

乙方(职工)姓名性别 文化程度

身份证号联系方式及电话

劳动保障卡号就业登记证号

户 籍 所 在 地实 际 居 住 地

南京市劳动和社会保障局制

注：非全日制用工是指符合法定就业条件的劳动者与用人单位或劳务派遣组织建立以小时、工作日（周）或简单劳动任务计酬，每天工作时间平均不超过5小时，累计每周工作时间不超过30小时的非全日制劳动关系。

本合同不适用于已实现全日制就业劳动者的兼职、离退休人员再工作、在校学生勤工俭学、劳动者为家庭或个人提供劳务等。

根据《江苏省劳动合同条例》、劳动和社会保障部《关于非全日制用工若干问题的意见》的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、本合同期限采用下列第()种方式：

1、订立有固定期限年（自 年 月 日至 年 月 日止）。

2、自年 月 日起始，以完成 工作任务为合同终止期限。

3、以为期限。

二、工作内容：

甲方安排乙方从事工作，根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间为下列第()种方式：

作 小时，累计每周不超过小时。

3、其他：。

四、劳动报酬：

1、甲方按下列方式()，以货币形式支付乙方工资：

(1)按小时计酬，标准为每小时元；

(2)按完成工作计酬，标准为每 (月/周/日/项) 元。

2、甲方按（日/周/月）支付乙方工资，工资发放时间为，工资发放形式为 （直接发放/委托银行代发）。

五、社会保险：

1、乙方采用下列第 种方式参加社会保险、交纳社会保险费。

（1）、以自由职业者参加社会保险；

（2）、委托第三方代办社会保险；

2、上述劳动报酬中 包含社会保险费。不包含社会保险费的，甲方支付乙方社会保险费每 （小时/日/周/月/项） 元。

六、劳动安全保护：

1、甲方应提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品，乙方应遵守安全操作规程。

2、

七、劳动合同的变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

2、除法定条件外，双方当事人约定解除劳动合同的条件如下：

3、除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：

4、本合同终止，一方希望续订劳动合同的，应在本合同期限届满前日与对方协商续订劳动合同。

5、解除或终止劳动合同的，甲方或乙方应当提前个工作日，向对方提出解除或终止劳动合同要求。

八、其它约定：

1、与乙方协商后，甲方安排乙方延长工作时间或法定节假日加班的，加班加点工资按 标准×%计算。

2、

九、因履行本合同发生的劳动争议，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同生效时间为下列（ ）

1、自双方签字盖章之日起生效；

2、本合同鉴证（同意/不同意），自鉴证之日起生效；

3、自起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方应当自本合同签订或鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（签章）：乙方（签章）：

年 月 日 年月 日

鉴证员：鉴证机构：（盖章）

鉴证编号： 鉴证日期： 年 月 日

**劳动合同书篇九**

甲方：

乙方：

年月日

法定代表人：身份证号：

委托代理人：家庭住址：

注册地址：户口所在地：

家庭电话：

邮政编码：常用联系方式：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

1.本合同为固定期限合同，起止日期为：年月日至年月日，其中乙方试用期自年月日至年月日。

2.合同期满，经双方协商一致可以续订。

１．工作内容：甲方安排乙方在岗位从事工作。甲方根据经营管理的需要及乙方的工作表现及能力，可在与乙方商定后，依法变更乙方在工作内容和工作岗位。

２．工作地点：

３．乙方应当提高职业技能，并按照甲方制定的职位责任、工作规范要求，按时完成规定的工作量，并且达到规定的工作质量标准。

１．工作时间：乙方的岗位实行标准工时工作制，每周工作时间四十小时。

２．甲方因工作需要需延长乙方工作时间的，应与乙方协商同意，非甲方安排或批准的不计加班。

３．国家法定假日加班，按国家法规支付加班费。其余时间加班，公司原则上安排同等时间调休，若因工作需要确实无法调休，则依法支付加班工资。

４．乙方享有法定休息休假权利，具体休息办法和时间按甲方规定，休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定及公司依法制订的相关规定执行。

１．每月20日为甲方工资发放日。

２．乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（１）月薪制：每月为 元。试用期乙方的待遇为 元／月。

（２）基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法：乙方的基本工资为每月 元，使用期乙方的基本工资为每月 元，绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制定的相关规定考核确定。

（３）计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制定的相关规定，超过标准的劳动定额且在正常工作时间外完成的，按加班工资计算计件工资。因甲方原因造成乙方劳动任务不满的，按当地最低工资发放当月工资。因乙方个人原因或能力不能完成劳动定额的，按当月实际完成量发放计件工资。

（４）年薪制：每年 元，每月预付工资 元，其余部分年终根据业绩考核结果结算。

３．在乙方提供了正常劳动的情况下，甲方支付乙方住房补贴 元／月（实行住房公积金后取消该补贴），交通补贴 元／月（连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴），岗位补贴 元／月，其他补贴 。在试用期间甲方仅支付乙方住房补贴 元／月，交通补贴 元／月（连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴）。

４．销售人员每三个月根据业绩考核情况上下浮动基本工资和绩效工资，总额最低不低于当地最低工资。

５.奖金分红的发放按甲方相关规定和乙方业绩考核执行。

６.每年年终根据全年度考核情况甲方可调整乙方工资和补贴。

７.甲方支付给乙方的工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

８.甲方有权按照相关法律法规和甲方规章制度的规定，在合同期间调整乙方的工资和补贴。

９.因不能胜任原岗位进行再培训的，培训期间工资按照当地最低工资标准支付。

１.自劳动合同订立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

２.合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

１．甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工种特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

２．甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。，自觉预防事故和职业病的发生。

３．甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业。

４．乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。，工资发放按国家规定执行。

５．乙方患病或非因工负伤，按国家规定执行。

１．乙方入职时接受甲方《员工手册》及公司相关制度的培训，劳动合同存续期间服从公司的管理，《员工手册》及公司相关管理制度构成本合同的组成部分。

２．培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，服务期未满前因乙方原因导致劳动合同提前终止的，则乙方需按尚未履行的服务期赔偿甲方所支出的培训费用。

３．保密和竞业禁止：乙方依法负有保守甲方商业秘密的义务。从事技术、销售、中层管理以上人员及其他原因为工作原因有可能接触到甲方商业秘密的人员，应同时签订保密和竞业禁止协议，并作为本合同附件。

４．乙方入职前及在本合同履行期间，提供虚假学历证书、学位证书、职称证书、身份证件、从业经历证明以及其他虚假资料的，甲方有权在发现后解除劳动合同并不支付乙方任何补偿金、赔偿金，并有权参照乙方所在部门的最低人员工资发放乙方劳动报酬，已经支付的补偿金、赔偿金及多发放的工资有权要求返还。

５．甲方有权根据生产经营的实际需要，派驻乙方到甲方的关联企业工作，由甲方或者甲方的关联企业履行甲方的合同义务。

６．甲方有权根据生产经营的变化，在不违反国家法律法规的强制性规定的前提下，对乙方的工作岗位进行适当调整。

１．本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事事项，不影响本合同的履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由继承单位继续履行。

２．涉及劳动者切身的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

３．本合同的解除和终止，按照公司规章制度规定和法律法规执行。甲方应支付的相关费用，在乙方履行完交接手续后支付，如未履行完，甲方可暂不支付。

４．甲方违反本合同约定解除或终止合同的，根据国家的相关法律法规对乙方承担赔偿责任。

５．乙方违反本合同约定解除或终止合同的，应承担违约责任。

６．乙方有以下情形之一的，甲方可解除劳动合同，且不支付补偿金：

（１）在工作期间有打架斗殴行为的。

（２）在入职时使用虚假个人资料，有欺骗行为的。

（３）严重违反甲方制定的规章制度的或对甲方利益造成重大损害的。

（４）严重的失职、收受贿赂，对甲方利益造成损害的。

（５）泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的。

（６）未经公司许可，以公司名义进行与公司无关的活动，或在其他同行业公司兼职的.。

（７）其他符合《员工手册》中公司有权解除劳动合同条款的。

（８）被依法追究刑事责任的。

１．本合同未尽事宜，按照甲方的规章制度的相关规定办理，如规章制度与本合同及相关法律相悖的，按照本合同法律法规执行。如法律法规没有规定的，由双方协商解决。

２．双方发生争执无法协商的，应向调解机构申请调解，或依法申请劳动仲裁或向人民法院起诉。

３.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方（签字）：

法人或委托代理人签字：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**劳动合同书篇十**

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：

委托代理人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

职务：

乙方(受聘者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

签订合同时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意，依法签订本合同。

一、甲方承诺

(一)遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。

(二)依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会\_\_\_\_\_基金，并接受乙方查询和敦促。

(三)按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。

(四)为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

(五)为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

(六)在不影响正常生产(工作)的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

二、乙方承诺

(一)遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法利益。

(二)遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。

(三)认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求)。

(四)如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

三、双方约定

(一)工作范围

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工种)负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(兼做\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作)。

(二)合同期限及试用期

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(最长不超过6个月)，月工资额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)工作时间和超时工作限制

乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日(实行5天工作制之后从新规定)。由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

(四)工资的给付

1．甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。支付时间为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

2．停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。停工工资不得低于乙方平均工资的70％。

四、劳动合同的解除、终止和续订

(一)劳动合同的解除

合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定；经双方协商同意，也可以解除合同。

除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

(二)劳动合同的终止

劳动合同期满，合同即终止执行。

(三)劳动合同的续订

续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿

乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿(生活补助费、医疗补助金)，按国家和本省的有关规定执行。

六、违约责任

甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

(一)违约经济责任

1．甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

2．乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3．甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1％的违约金。

4．在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限(不足一年的按一年计)。

5．乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限(不足一年的按一年计)。

(二)违约法律责任

甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

七、其他

(一)经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

(二)甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和\_\_\_\_\_，也可以向人民法院起诉。

(三)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

合同鉴证

鉴证字(\_\_\_)第\_\_\_号经审阅，该合同符合国家规定，现予鉴证。

鉴证员(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证机关\_\_\_\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动合同书篇十一**

乙：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条乙同意根据甲工作需要，担任岗位工作。甲可依照有关规定，经与乙协商，对乙的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙应按照甲的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲的规章制度;

3.维护甲的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲商业秘密，不得利用甲的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲安排乙每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲由于工作需要，经与工会和乙协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙自行安排。

甲安排乙执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲延长乙工作时间，应安排乙同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲为乙提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙进行健康检查。

第七条甲负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙完成规定的工作任务，甲每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲安排乙加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲的原因，使乙不能在法定工作时间内提供劳动的，甲保证支付乙的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲应为乙填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲为乙提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条乙应遵守甲依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲的财产，遵守职业道德;积极参加甲组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙违反劳动纪律，甲可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲委派乙到境内外甲所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲批准，乙到境内外非甲所属机构担任一定阶段工作的，可由乙与该机构签订有关协议。

第二十二条乙有下列情形之一，甲可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲利益造成损失的;

5.泄露甲商业秘密，给甲造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8.乙患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲另行安排的工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙。

第二十四条甲濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙有下列情形之一，甲不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲，甲在乙完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙可以随时通知甲解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲以侵害乙合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙造成损害的，甲应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1.由于甲原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

3.甲违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲有下列情形之一，乙除要求甲补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙工资的;

2.拒不支付乙延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙报酬低于本地最低工资标准的;

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙经济补偿外，甲应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙医疗补助费。

第三十四条乙有第二十二条第3、4、5项情形的，甲除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙不得在掌握甲商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn