# 车队工作总结汇报 车队工作总结(精选8篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-05-14

*对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。车队工作总结汇报篇一公...*

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**车队工作总结汇报篇一**

公司安排我担任车队队长一职，在这个全新的岗位上，我踏踏实实认真履行自己的职责。回顾自己一年来的工作，有成绩也有失误，下面我就本人xx年的工作向各位领导作以汇报。

今年，面对新的工作岗位，我感到充满很大的挑战。如何处理好效益和大局的问题，如何靠有效的管理占据市场，如何组织协调好生产工作，对我个人而言，面临的压力是巨大的，面前的道路是崎岖的。可是我想，既然组织上把这副重担交给我，我只能迎难而上，报答组织对自己的厚望。经过认真思索，调整理顺思绪之后，我在公司领导的支持下，放开手脚，大胆管理，很快就打开了局面。

一年来，我中队始终面临着诸多困难和巨大压力，工作千头万绪。我认识到，要想把基层工作干好，就必须有一个团结向上的基层班子。为此我要求班子成员一是坚持理论学习制度，不断提高自身理论水平和政策观念。不论谁参加了上级会议后，首先在班子中传达，由班子共同结合中队实际研究措施，进行贯彻、落实。二是明确分工，详细划分工作范围，做到责任清晰。三是坚持民主集中制的原则，中队每一项考核制度的实施都要经过队委会讨论，并征求职工意见后实施，力求决策科学、公正。

作为最基层的生产管理者，要在生产指挥中达到令行禁止，就必须做到言行一致。我几乎把自己全部的业余时间都用在了工作上，从每天整理车辆运行动态，到第二日的督促车辆及时出场，从正常工作时间到节假日、双休日期间，自始至终都能做到生产管理不间断，组织生产不间歇，保持着生产指挥的连续性和有效性。

我深知，要想使工作有效运行，就必须有一套严格的管理办法。为此今年依始，我就将制度建设当作各项管理工作的基础内容来抓，根据公司各项制度结合中队实际，先后制订了小车中队xx年《单车经营考核细则》、《设备综合管理办法》、《体系管理考核办法》等一系列管理制度，逐步使小车运行达到了行驶有效益，管理有制度，保养有计划，换驾有汇报，从而实现了整体工作平稳起步。

为提高车辆出勤率，占稳我中队现有市场份额，我们一方面加强服务质量工作，靠优质服务求生存，订出了“用户的需要是我们工作的目标”，“用户的满意是我们工作的目的”的质量工作指导思想，狠抓内部管理提高质量工作水平，同时坚持定期到各配属单位征询对我们工作的意见，回来后根据用户的要求加以改进，努力保住市场份额，并积极想方设法拓宽本队外部市场。

在努力之下，今年在用车辆出勤率达到了95%以上。在生产管理工作中，我注重解决制约我们工作的难点问题，争取我中队整体管理水平的提高。今年以来，我多次向公司反映路单填写中的问题，为职工安心出车创造了一定条件。5月18日，两个小车队合并之后，我和中队其他干部一起奔波于董家滩、庆阳两地之间，解决着整合后统一难度大、配合状况差的问题，努力达到了在生产组织上的政令统一、步调一致、有效运行。今年1—11月份我中队劳务收入达到420万元，虽然与公司下达计划还有一定差距，但是我们做到了问心无愧，尽了最大努力。

今年，在成本控制方面，我也是想尽了办法。xx年，我们认真执行公司精细化管理要求，明确工作内容，制定完善了具体措施，经中队职工大会讨论后，将所有费用全部分解到了单车，每月定期召开经营分析会，找出经营工作中存在的问题，制定创收降耗对策。今年共召开经营分析会11次，制定针对措施6条。

为有效控制成本，我们建立了一套相应的、符合经营管理程序的、完整的制度，使个人的经营行为受到制度的约束，增强了职工的纪律观念和组织观念。对零星材料和急用材料的购置上，我坚持“先审批，后办理”的原则，坚决杜绝了自作主张，随意购买，乱领、乱用的现象发生。我们还强化了对外配属车辆的管理，杜绝弄虚作假领料、盗卖油料的现象发生。对节约、超支的严格按照考核细则中的有关规定奖惩，硬兑现。1—11月份，我中队累计消耗材料40.9万元，若剔除去年遗留，与去年同期相比下降了9.7万元，1—11月份油料累计消耗84.4万元，在燃料价格增长的\'情况下，与去年同期相比仍下降了3.7万元。

**车队工作总结汇报篇二**

一、提高车队管理工作力度，落实岗位责任制，为明年创建模范车队工作计划提供有力的保证。

1、健全车队管理的机构，完善车队管理的分工与合作。

根据车队创建工作的要求，通过员工的民主选举产生民主管委会成员，相应成立综合治理、创建文明车队的各项管理机构;车队管理坚持“谁主管谁负责”的原则，建立起以责任制为中心的管理制度。

2、根据车队推行管理和创模范车队的工作标准，加强车队工作的管理，每月(周)召开工作的会议，全面分析车队工作计划的进展情况。

3、为更好地开展各项工作，明年创建重点要加强：

(1)对队长助理的业务知识指导和监督;

(2)加强对调度员、车组长的业务培训，提升对创建管理水平;

(3)每周召开一次队务会议，全面总结车队制定创建计划执行情况以及调整策略;

(4)创建工作的分工，达到分工不分家，全面落实创建计划。

二、安全服务工作方面计划：

针对年度发生交通(服务)事故频率及服务投诉的原因分析后，安全服务工作重点：

(1)加强进行事故发生时间段的监控，复杂路段的蹲点，对驾驶员操作跟车指导;

(3)加强行车安全路况指引的考核，提高对路况熟悉程度;

(4)细化员工的分类管理，责任到人;

(6)加强对新招驾驶员的专项培训与考核;

(7)定期对交通事故、服务事故的案例分析;

(8)组织员工观看安全学习vcd，每季度进行再培训工作;

(9)加强信息反馈，以家访的形式深入员工家庭进一步了解员工的真实需求。

1、第一季度计划：结合春运及百日安全劳动竞赛活动进行重点对驾驶员的道路行车安全路况的专项培训并测试合格，对不合格的进行再培训及测试到合格为止，由各助理负责落实;由于新招驾驶员对服务技巧欠缺，估计服务投诉率偏高;因此车队重点对新招驾驶员的服务技巧专项培训并进行测试合格才能上岗。积极参加公司组织的培训班及活动的各项措施。

2、第二季度计划：结合“安全周”和“反三违月”活动;举办安服业务知识的有奖活动，提升对安全知识的掌握度;通过对事故安全案件分析让司机应从违章后果的危害性进行分析，使员工自觉提高到一个新的安全行车阶段。

3、第三季度计划：根据上半年的安全工作的实际情况及需要，有效及时地调整安全培训教育质量。进行组织有针对性的培训工作。如何预防车厢服务事故发生、交通法规的培训方案;举办bi培训活动，对服务技巧进行再培训工作。

4、第四季度计划：安全重点是加强对交通事故、治安事故、服务事故、工伤事故的预防工作的综合培训;培训重点是对服务用语和试行“巾帼文明示范岗”活动。

三、营运生产方面计划：

由于外部环境的竞争;票价对比存在的劣势等因素的影响均对营运生产会造成负面作用，预计明年营运里程及营收增幅不大，车队采取一切措施力争求稳步增长;计划年完成营运里程万公里;平均每月完成万公里。计划完成营收万元;平均每月完成万元(营运生产分解计划表附页)。

四、机务管理工作计划：

1、加强机务班的管理力度，确保一、二保维修质量，保证车辆技术状况良好。

2、严格落实机务“航空式”服务，明确机务员的权责，提高机务的积极性和责任心，树立成本意识。

3、增强零配件修复质量，控制材料成本消耗，定期对车辆尾气的检测，达到“净、畅、宁”工程的要求。

4、落实每周“例检”与“三检”工作检查，避免出现走过场的现象。

5、健全仓库管理，严格执行公司仓库的材料进、出帐记录和财务制度。

6、全面推行6s管理，努力争创年模范车队。

五、综合治理工作计划：

1、消防管理工作计划：车队成立应急分队、义务消防队、治保机构，应急突发性消防事故，实施积极有效的疏散方案，定期对消防巡查工作。

(1)第一季度：举办消防基本常识讲座，讲述灭火的几种类型，“两知四会”的常识，怎样检查灭火器;场站用电情况的专项定期检查。

(2)第二季度：举办一次消防实操演练活动，举办义务消防队的业务知识培训。

(3)第三季度：对消防业务知识专项活动。

(4)第四季度：重点培训防火工作的预防。

2、治安管理工作计划：

(1)第一季度：以学习《中华人民共和国治安管理条例》为重点。

(2)第二季度：如何预防交通事故转化为治安事件的案例分析，提高员工的法制意识。

(3)第三季度：正当防卫与日常服务工作的案例分析，推动员工学会利用法律维护自身的利益。

(4)第四季度：如何预防治安事故的发生及善后处理。

六、企业文化建设计划：

1、第一季度：发挥“职工之家”的作用，举办春节联欢晚会;举办转变员工思想观念座谈会;开展学习企业的规章制度，特别是对新的违章违纪尺度表的学习。

2、第二季度：举办片区或车队之间的文体联谊会，初步计划开展足球、乒乓球、桌球、卡拉0k的比赛;开展职业道德学习。

3、第三季度：举办党、工、团先进骨干的座谈会;举办一场以车组为单位的文体活动。

4、第四季度：举办中秋、国庆联谊会;开展各项年终表彰会议。

通过对车队工作的计划，车队全体员工要求严格执行，要努力奋斗，达到预期目标。

**车队工作总结汇报篇三**

在矿领导的带领下，我们车队坚持“安全第一，高效运行”的目标，本着不安全不运行的原则，深入扎实地开展各项工作，不断加强基础管理，强化现场作业，圆满的完成了各项运输生产任务，确保了安全生产的万无一失。八月份未发生人员轻伤及以上安全事故，实现了生产任务紧且安全运行的又一个进步，现将八月份工作做如下总结：

1、严格执行每日一题、每周一案及危险源辨识教育活动，并利用班前会进行提问，月底进行考试，工作安排有记录，并强调工作安全注意事项，要求个人向班组做出承诺，提交安全承诺书一份：‘遵守什么’，‘怎么处罚’和‘安全寄语’的新型安全管理模式。

2、全员学习《煤矿安全规程》和《矿山安全法》并组织考试，及时组织车队全体人员对车队的各种操作规程相关管理制度及矿下发的文件进行了学习，及时有效的将企业文化贯彻到基层员工心里，使得车队每位员工能倾心尽力的上好每班。

3、顺利完成各生产区队三班运送井下工作人员、运送班中餐、三班运送物料等各项辅助运输工作。

更换和全车保养。

6、队领导、安全员经常下井检查车辆安全运行情况和特种车的作业环境，保证运输安全。

7、车队内部对车辆刮、碰类似事故进行原因分析，对司机进行规范性教育、并作出相应处罚，为今后杜绝出现车辆及人员发生刮、碰、擦伤事件敲响了警钟。

8、因非防爆车禁止入井，使得车队工作任务加大，在矿领导指挥帮助下，克服种种困难，科学调度，分轻重缓急调配车辆使用，最大限度的完成车辆运输任务。

9、及时配合各区队在生产过程中所需要的特种车作业，10，做好各种迎检工作，对于公司及矿检查出的各项问题及时进行处理，将整改情况对相关单位作了及时回复，并针对矿提出的隐患排查每月进行一次自查，存在隐患以书面形式及时向上级部门汇报，实现闭环管理。

11、为了提高车辆车库的质量标准化管理，车库安装防护窗，改造新建了车辆检修车间，更好的加强车辆检修工作；同时推进了刹车试验车间的改造，为尽快开展试验工作奠定了基础。

12、配合公司物供部完成新购车辆招标采购和新车验收工作。

13、加强新入职司机的安全培训工作，提高全员安全工作意识。

14、科学合理的安排了交接班高峰时间段的人员运送问题，并每班增设了井上下通勤车辆班次（每班除正常交接班通勤运输外不少于3次）保证矿井辅助运输工作顺利进行。

1、继续坚持“安全第一、高效运行”的工作理念，不安全不工作，并定期组织安全思想教育学习，坚持每日一题、每周案例学习、危险源辨识、风险管理和班前会提问等工作。

2、继续坚持不懈的抓好安全思想教育工作，和安全学习工作，使人人心中高度重视安全，搞好自保、互保、联保。

3、围绕精细化、质量标准化管理目标开展各项工作，在创新、创效方面探索新路子，将各项工作细化到每一位员工身上，做到责任到人。

4、在现场管理中，坚决杜绝“三违”现象，规范员工的操作与安全行为，每个队干每月不少于8次入井检查安全运行状况。

5、在保证安全的前提下，高效的完成各项任务。6。加强车辆检修，特别是预防性检修工作，完成车辆定期保养，确保车辆运行正常，保证安全生产的顺利进行。

7、继续抓好员工的《灾害应急计划》、《操作规程》、《辅助运输管理办法》和准军事化管理的培训工作，尽快提高全员技术水平。

8、建设、完善的各项管理制度，并严格落实到工作中去。9。做好配合综采工作面完成搬家倒面工作及特种车的使用。

10、及时与矿调度去得联系，根据矿井任务轻重缓急做好车辆合理调配工作，充分发挥辅助运输的作用。

11、继续加强本质安全教育和管理水平，加强对非防爆车司机危险源辨识，提高全员安全素质。

**车队工作总结汇报篇四**

1、由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2、部分车辆老化严重，尽管积极检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除，无法进行长途运行。

3、由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。尽快消除监控盲点迫在眉睫，也是公司资产不受损失的保证。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为强有力的集体。

**车队工作总结汇报篇五**

当前已进入科学信息时代，科学发展突飞猛进，社会进步日新月异，企业改革不断深化。要想跟上时代的步伐，只有加强学习。

学习了总公司领导干部会议精神，使自己进一步明确了企业改革的目的和意义，增强了“求生存、图发展”的紧迫感和责任感。比较系统地学习了工业企业管理知识和市场经济知识，初步认识了一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界，提高了自己在经营决策中，理性思考和理性创新，用“经济方法，管理经济”的实际能力。

学习了上级的各项制度规定和《党风廉政建设责任制》，进一步增强了自己的政策观念和廉洁自律意识，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己带头不做，无论是在工作还是在日常生活中都能严格要求自己，从不搞以权谋私，在大事面前，始终坚持集体研究决定，认真贯彻民主集中制的原则，注重在日常工作中培养自己在群众中的公众形象。认真学习了新颁布试行的《中国共产党党内监督条例》和《纪律处分条例》，并精心准备，代表公司参加了处“两个条例”知识竞赛活动，与其他两名同志团结协作，取得了第2名的好成绩，也增强了自己的廉洁自律意识。

20xx年对我们小车中队来说是极不平凡的一年，经历了两队合并和经营方式的改变，干部职工一时处于茫然，由于缺乏思想准备，一时间影响职工队伍稳定的各种议论接踵而来，对政策议论纷纷，有的表示拥护，有的表示异议，对公司的前途有的盲目乐观，有的充满担心和疑虑。特别是合并以后，由于种种原因，经营效益一直处于被动，给干部职工的思想造成了很大的压力。

面对这些情况，自己在反复学习、领会处、公司承包经营方案的基础上，充分利用上党课、干部理论学习和各种会议的机会，向全体职工广泛宣传上级的政策和单车经营承包的目的和意义，并利用黑板报、宣传栏等形式来拱托气氛，宣扬公司的经营理念和目标，引导大家统一思想、转变观念、识大体、顾大局，以改革和发展的眼光重新为自己定位，正确对待新形势、新变化，从整体上保持了职工队伍的稳定。

做好一人一事的思想政治工作，确保内部治安稳定，是自己义不容辞的责任。一年来，根据我中队的实际情况，在抓好职工思想教育的基础上，以“三禁一反”为重点，与职工签订了《内部治安综合治理责任书》，并根据不同情况，按照不同季节，针对性地采取治安防范措施。在对重点人员的帮教上，自己尽心安排，周密布置，定期找其谈话，并与1名吸毒人员签订了《禁毒责任书》，对于其他重点人员，中队还专门成立了帮教转化小组，明确了职责和任务，定期找他们谈话，掌握他们的思想状况，同时还向他们下发了“三禁一反”学习材料，帮助他们认清形势。从目前来看，我中队一名涉毒人员两名重点人员思想都比较稳定，都再次向组织递交了与违纪违法行为彻底决裂的保证书。一年来，由于大家的共同努力，从整体上来说，基本上保持了内部治安的稳定。

我中队现有党员12名，他们都是我中队的骨干和财富。多年来为我中队的建设和发展做出了重要贡献，为了充分发挥他们的先锋模范作用，在各项工作中再立新功，为全体职工树立一种全新形象。今年以来，在党员队伍管理方面，我始终结合每周一安全教育会议，定期组织党员进行政治理论学习，不断提高党员的政策观念、理论水平和解决实际问题的能力。

认真落实党员干部的廉洁自律教育，四月份，我组织全体党员学习了《中国共产党纪律处分条例》《党内监督条例》，中队党员通过“学条例、谈心得、讲奉献”，增强了廉洁自律的意识。纷纷表示要从小处着眼，规范自己的言行。在基层党建和文明单位建设中贡献力量。增强了全队党员的政治思想和组织观念。

今年我还结合本中队自身实际，紧紧围绕生产经营工作，组织多种形式的党员活动。三月份我们在党员中开展了以“闯市场，增效益”为主题的劳动竞赛活动，涌现出陶文忠、李平生、郭振河等优秀党员。极大程度的带动了周围职工立足岗位做贡献的积极性，并带动周围的同志努力为全队生产经营服务。为更好地发挥党员的先锋模范作用，我们选拔两名党员担任各班班长，把充分发挥党员和班长的模范带头作用当作基层建设的一项重要工作来抓。先后制订了班长岗位责任制和奖惩细则，推行了班长安全督察模式，使“两点一线”的安全管理得到了充实和加（强。起到了较好的作用，使得中队日常管理工作的难度越来越小。班长不但自己任务完成的.好，而且还带领本小队的其他驾驶员尽可能多地创造单车效益。五月份，公司对我中队进行调整，无形中增加了我们的工作压力。

针对现实情况，我带领支部成员认真分析，结合当前形式和党的工作任务，采取多种办法，改进工作中的方式方法，力求实效。比如在抓服务质量方面，采取定期和不定期到用户单位进行质量回访等方式，以民主评议与实际考核相结合。为了高速优质地完成全年生产经营任务，我们以提高服务质量为要求，强化生产组织管理，同时将服务质量、市场开拓纳入经营考核当中，并制定了严格的奖惩制度，增强了职工的市场意识和忧患意识。其次是加强干部的理论学习制度，不断提高他们的政策观念和理论水平。为此，支部专门制订了严格的考核制度和规划，使学习的内容、时间、效果基本落实。

同时，我还十分注重加强党员的廉洁自律教育，树立党员廉洁奉公的良好形象，明确了队务公开制度，使全体党员干部自觉接受群众的监督。结合半年和年终党员考核，认真组织开展了民主评议党员干部工作，使每名党员干部都始终处于职工群众的监督之中，对个别党员存在的缺点和不足，自己能够坚持原则，不徇私情，采取灵活多样的方法找其谈话，开展批评，帮助其克服缺点和不足。一年来，在我支部党员中没有出现违法违纪现象，在职工中树立了良好的共产党员形象。

在党员队伍管理方面，在认真落实各项党务工作制度的基础上，注重党员的“党性”教育和“模范作用”的发挥，结合公司安排，联系中队实际，在全体党员中开展了“立足岗位做贡献”活动，在实际工作中真正体现出党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。为加强党性培养，今年“七一”前后，在全体党员中分别进行了“党风党纪”教育录像片的收看和党员教育座谈会，较好地促进了党员素质的提高和先锋模范作用的发挥，增强了全体党员的党性观念，同时也带动了职工队伍的整体建设。今年，我支部发展预备党员一名，入党积极分子一名，还有两名驾驶员递交了入党申请书，党员的先进性得到充分体现。

自己作为兼职基层工会小组长，能够根据上级要求和本单位实际，制订落实工会工作规划。今年元月份基层班子调整后，中队工会组织不健全，根据这一实际情况，中队及时向公司工会请示批准，并根据《工会章程》，对我中队工会小组进行了增选和补选，健全了基层工会组织。今年以来工会在全体职工中还组织开展了“大干一季度”及“大干四季度”劳动竞赛活动、“创市场、增效益”合理化建议活动、参加了职工技术比武活动，同时，还多次组织开展了诸如扑克、象棋、羽毛球等小型文体活动。

使工会工作始终贴近生产经营、贴近工作岗位、贴近职工生活。调动了广大职工关心企业、立足岗位作贡献的积极性。今年，通过大家的共同努力，我中队工会获得处“模范职工小家”荣誉称号，我本人也同时被评为处“工会工作积极分子”。一年来，在上级领导的帮助和全队职工的热情支持下，使自己在履行职责方面做了一些工作，但与上级的要求和同志们的希望还有很大差距，特别是在生产经营方面，形势仍然严峻。年底实现公司下达的经营目标有一定难度；在职工队伍管理上也存在不少漏洞，涉毒人员还没有在我中队彻底绝迹。这给我今后的工作敲响了警钟。

另外，自己在处理一些问题时还不够果断，还需在今后的工作中逐步改进。最后我向一年来给我工作帮助和支持的公司领导和全体干部职工表示忠心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为小车中队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。

**车队工作总结汇报篇六**

自调入车队任职以来，两个月的车队人事管理工作使我的业务认识得到了更全面的提升。在上级领导的正确指导与监督下，圆满地完成了车队人员的管理及各项任务。经过两个月的工作磨合，我感受颇深，车队人员的管理必须做全、做细，要以加强对驾驶员的行政管理和提高安全意识作为工作的重点。对车人员的管理必须分工明确、职责清晰，这样才能将车队的职能发挥到最佳状态。经过观察和与车队人员的相处，我也深深体会到了车队全体人员不分白天黑夜的无私奉献精神，同时也清楚地意识到安全问题对车队的管理是何等重要。以下是我两个月来对车队人员管理的几点工作体会，以供大家分享，同时也作为我日后管理车队人员的工作重点：

由于公司个别部门对派车申请流程和车队管理办法不了解，以及个别司机与其他部门在环节对接上的不连贯，偶尔难免产生一些误会，因此车队偶尔会接到一些投诉。比如，申请派车程序繁琐、联系不上司机，不能按时出车等等。车队是一个服务部门，因此，我们必须将服务质量作为首要的工作目标，在车队人员管理时，对车队人员强调提高服务质量的重要性，以确保车队的良好形象。对车队人员按照严格的规章制度，明确驾驶员的职责，对于态度不佳，服务被投诉，影响公司团结的驾驶员按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。要求每一位员工以高度的责任感和服务意识，为领导和同事提供最周到的服务，让他们感受到公司大家庭的氛围和强烈的归属感。司机是一个比较辛苦的工作，只有我们对他们关心到位了，就能为他们消除很多工作中的疲劳感，这也是落实我公司“以人为本，用心服务”的一个理念。

安全问题是车队的第一注意事项。在车队期间，本人注意到公司车派车任务量大，司机经常不间断地出车，这无形中成为了车队的`一个安全隐患：司机长时间处于疲劳驾驶状态，车辆发动机不间歇运转，都将容易导致交通事故的发生。因此，为了消除各种因素对安全行车的影响，要对司机加大了安全教育：

(1)定期加强对司机进行安全教育，组织司机学习《道路安全法》及本公司的《车辆安全管理制度》，增强司机的安全意识。

(2)要求司机疲劳不驾车;酒后不驾车;不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路;司机不带情绪开车，确保行车安全。

(3)明确职责。按照“谁主管，谁负责”的原则，要求各个负责人要加强对所管的车辆安全负主要责任。

(4)对车辆管理中存在的一些问题，我们要通过多种形式进行解决。如召开交通安全分析会、下发通知、找司机个别谈心等等。

为了确保我公司管辖下的车辆不出现重大交通事故，将各种危险隐患杜绝在预防工作中，我们就要提高对车辆的检修要求。

(1)要求司机坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障出车。

(2)坚持冬季车辆安全大检查，全部生产用车均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修养护。

(3)根据车辆使用调配情况，根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。

车队是一个服务的集体，因此，服务的满意度是对车队人员考核评价的一个重要依据，也是我们衡量车队管理和服务水平一个很重要的指标。为此，我每月都会进行一次搜集车队人员的满意度调查，采取问卷调查的方式向各部门进行搜集，并及时做好整理总结工作。对客户满意度较高的方面和个人，进行表扬并加以物质奖励;对做得不好，客户满意度较差的方面和个人，进行批评和指导改进。

以上就是本人在挂职期间的体会和心得，在新的岗位肩负新使命，日后的工作中，我将不断总结经验、理清思路，加强车队人员的规范化管理，做好任务调派和各项培训，以“建一流管理、创一流业绩”为目标，为车队的管理提高到一个更高的水平和阶段，不断提高服务满意度，努力从良好的服务意识和态度上赢得更多的肯定和认可，提升车队的形象。

**车队工作总结汇报篇七**

20xx年度，车队在公司领导的关心重视下，突出以安全生产为核心，以抓好车辆技术保障和驾驶员队伍建设为重点，将车辆管理工作管细、管实、管好。全年完成混凝土运输量xxx万多立方，车辆累计行程xxx多万公里；车队共有车辆xx部，20xx年全部办理了车辆年检手续，全年办理车辆变更手续xx部，办理新车入户挂牌手续xx部（其中小车2部）；车队目前驾驶员xxx名，在抓好驾驶员队伍建设中，全年共新招驾驶员xx人，辞退xx人，开除x人。全年处理大小xx起，其中，处理重大事故一起。在全队人员的共同努力下，出色地完成了20xx年度的各项工作任务，现将主要工作情况报告如下：

完成混凝土运输，是公司重要的生产任务，保障生产任务的完成，是车辆管理的核心任务。20xx年，公司业务不断扩大，车辆也在不断增多，特别是下半年，公司业务发展迅猛，生产任务不断增多，但驾驶人员却缺员严重，为保证生产任务的完成，车队通过科学安排，合理调度车辆运行，并努力发挥驾驶人员的生产积极性，从而全面保证了生产任务的圆满完成。

车队在管理过程中，努力摆正生产与安全的关系，既要保证生产任务的完成，又要防范事故发生。既要反对为了生不顾安全，让全体驾驶人员明确，安全也出效益；同时也要反对为了安全，降低效率，安全生产零公里的想法。为此，车队在抓好生产任务完成的同时，认真抓好驾驶人员队伍的管理和安全教育：

首先是经常对驾驶人员进行安全教育，组织驾驶人员学习《道路安全法》及本公司的`《车辆安全管理制度》，加强司机的安全意识。并经常天气变化等容易影响车辆安全行驶的实际情况，及时通过黑板写安全提示、书面发安全提示或电话通知等办法，提醒驾驶人员注意交通安全，全年向驾驶人员作安全提醒60多次。

第二是要求驾驶人员合理安排好工作和休息做到疲劳不驾车；酒后不驾车；不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路；驾驶人员不带情绪开车，保证行车安全。

第三是组织驾驶人员认真分析本公司发生的每起的原因，引导驾驶人员从中吸取教训，做到安全驾驶。

第四是加强对新招驾驶员的考核把关，全年共新招驾驶员xx人，对新招驾驶员逐个进行面试面谈和技术考核，把好入队驾驶人员的技术关。

第五是严肃公司的规章制度和纪律，对严重违反公司规章制度的驾驶人员给予开除处理，对技术不够熟练或行为不能达到公司要求的驾驶人员，及时予以辞退处理，从而不断提升司机队伍的素质。

车队能认真按规定对车辆进行保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶里程记录及维修档案，详细填写各类报表，全年共年办理车辆年检25部。同时，严把车辆技术状况交接制度关，驾驶员在交接车辆时，必须检查各自的车辆情况，察看车辆车况是否完好，确定无磕碰挂擦和丢损等情况，发现问题及时报告车队和机修人员，否则发现损坏由当值驾驶员承担。第三是健全车辆管理档案，新购车辆、过户车辆及时办理入户（变更）手续，全年办理新车入户挂牌手续xx部（其中小车2部）办理车辆变更手续xx部，保证车辆手续合法完整。

公司业务发展快，车辆增多快，车辆运输任务重，难免发生一些，车队在加强安全管理，努力降低事故发生率的同时，努力做好每个的处理工作。20xx年发生的xx起大小，在全队人员的共同努力下，都较好地得到处理，特别是对20xx年xx月6日驾驶员xxx发生的一起重大的处理，车队负责人能从维护公司利益出发，处处以公司利益为重，通过努力加强与交警、法院、保险等部门的协调，顺利处理了这一事故，最大限度地维护了公司利益，也得到公司领导的肯定。

首先是车辆快速增多的同时，驾驶员增多快，由于各种因素造成驾驶员队伍的素质参差不齐，20xx年度虽然花费大量精力抓安全管理，但发生的较多，特别是发生了一起重大。

第二是管理力量较为薄弱，车队目前车辆部，驾驶员xx名，且随着业务的扩大，还将继续增多，车队实际目前车辆管理人员只有一人，很多工作做得不够细，很多工作显得力不从心。

20xx年度，在公司领导的重视关怀下，较好的完成了各项工作任务，新的一年，我们将再接再厉，认真抓好车队的各项管理工作，既保障生产的持续发展，也不断提升安全管理水平，为公司创造更大效益。

**车队工作总结汇报篇八**

时光荏苒，岁月如梭，转眼间20xx年即将与我们挥手告别。20xx年是我队不平凡的一年，也是我队与时俱进，开拓创新，激情创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。回顾这一年，在公司各级领导的正确领导和亲切关怀下，在车队全体员工的共同努力和奋力拼搏下，我们顺利的完成了上级领导赋予的各项工作。

对我个人而言，有成功的喜悦，同时也有许多不足之处，为了更好的总结经验教训，为明年的工作打下坚实的基础，现将一年来的工作总结如下：

在公司的统一安排和指导下，认真学习各项规章制度，明确我们车队在一年内各阶段的中心工作和实现全面发展的.奋斗目标。本人也积极努力的做到在思想上、认识上同公司运营理念和各项章程保持一致，始终保持认真工作、积极上进的精神状态，不断加强业务学习，提高综合素质。时刻要求自己凡事从自身做起，从小事做起，并与同事相处融洽，努力营造和谐愉快的工作氛围，以求高效率、高质量的工作。

在有关领导带领下，在与车队其他同事的共同努力下一起顺利的完成了20xx年的工作。我在本岗位上，能按照公司的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。作为一名驾驶员除保证正常出车外，积极参加各项义务劳动，认真学习业务知识，为降低成本，在日常的行车、保养方面节能降耗做了积极的工作。

在这一年里能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。平时能做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极参加安全学习。听从交通警察指挥，不酒后开车，文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故。

虽然在领导的支持和同事的帮助下，我取得了一点点成绩，但仍有不足之处，对公司的规章和理念理解还不够深刻，对车队集体与个人的问题处理的还不够妥当，业务水平有待进一步的提升。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，坚持安全第一，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。新的一年我将一如既往的热爱本职工作，努力使自己的工作达到一个更高的层次。

20xx年即将结束，在过去的一年里，我们取得了骄人的成绩，同时也暴露出一些问题。但我坚信，在公司各级领导的正确领导和重视关怀下，在我们的共同努力下，这些问题和困难都将逐步得到解决。

再过一个月，我们就将迎来崭新的20xx年。新风疾进催战马，无需扬鞭自奋蹄!新年度、新平台、新起点，在新的一年里，我将不负各位领导的厚望，以更加昂扬向上的态度和求真务实的精神，扬长避短、快马加鞭，为公司又好又快的发展贡献自己的力量，用智慧和汗水谱写人生的新篇章!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn