# 劳务派遣用工合同(精选14篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-05-09

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。劳务派遣...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**劳务派遣用工合同篇一**

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、员工劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止员工劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、员工劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境境内外甲方所属机构工作的，原有员工劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任员工劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后。

八、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

身份证号码：

电话：

乙方：

身份证号码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同书，共同遵守所列条款。

第一条、合同期限

本合同期限为：自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签合同。

第二条、双方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、乙方工作时间根据甲方需要确定。

3、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

4、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

5、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

6、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第三条、劳务报酬支付

1、甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金\_\_\_元以及奖金。

3、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第四条、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方\_\_\_\_元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

第五条、违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

第六条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条、文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务派遣用工合同篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限

为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容

要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、乙方提供劳务的方式

为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条、约定劳务

第五条、保密

第六条、劳务报酬

甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条、税收

乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、协议终止

发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的。二、双方就解除本协议协商一致的。三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前\_\_\_\_周通知另一方即可。

第十条

本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条

乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条

乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条

依据本协议第九条、第十条、约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条

本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣用工合同篇三**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

1.自签订合同之日起，乙方成为甲方正式员工，由甲方安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以简称第三方）工作，甲方负责乙方档案建立和日常管理。

2.甲方自乙方到第三方上班之日起，于当月内给乙方办理医疗保险、工伤保险和意外伤害保险。

3.甲方负责乙方每月工资的发放及个人所得税的代扣和代交.。若第三方到期（按第三方明文规定的发放工资的日期）不能将乙方收入划入甲方账户，15日内甲方垫付全额工资及工资总额3%的滞纳金发放给乙方，特殊情况下，30日内甲方垫付全额工资及5%的滞纳金给乙方。

4．甲方负责定期对乙方在第三方的工作情况进行有效的劳务跟踪及劳务管理，并就乙方在第三方出现的各种劳务纠纷进行协调。

5．甲方负责乙方在第三方工作期间出现的工伤职业病等事故的理赔及善后事宜的处理。

6．甲方为了第三方生产的正常运作，也为了乙方各类保险的正常交纳需向乙方收取用工合同风险抵押金\_\_\_\_\_\_元/人。此押金于甲乙双方正常解除劳务合同关系时一次性退还乙方；若乙方不愿交纳风险保证金，甲方有权扣留乙方一月工资及奖金做为风险保证金。

7．乙方若因个人原因不服从第三方的工作安排或者工作不认真造成第三方经济损失，无论第三方是否将乙方退回给甲方，甲方即不再返还风险抵押金。

8．若因第三方原因造成乙方工伤事故，甲方负责乙方各类保险及工伤索赔，并于索赔款到期的次日全部交给乙方。

1.乙方必须认真遵守和执行第三方的各项规章制度，服从第三方的工作安排。

2.乙方必须爱岗敬业，圆满完成第三方规定的各项生产指标。

4.若因乙方原因造成第三方重大经济损失，甲方有权帮助第三方向乙方进行索赔。

5.乙方在工作期间造成的民事责任和刑事责任自负。

6.合同期满后，乙方有续签合同的优先权。

1.乙方无论任何原因无故离职，被第三方除名的；

2.严重违反第三方的劳动纪律和各项规章制度的；

4.被依法追究刑事责任的；

5.乙方与其他单位建立劳务关系影响第三方正常生产，经提出拒不改正者；

6.乙方患病或者因工伤、医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的；

7.乙方不能胜任第三方安排的工作，经培训或岗位调整，仍不能胜任工作的。

以上情况，甲方有权利解除与乙方的劳务合同，甲方不再返还乙方的风险抵押金。

3.甲乙双方任何一方想解除本合同，需提前30天提出书面申请，征得双方（含第三方）同意后办理解除合同的正式手续。

因履行本合同造成的争议，由双方协商解决，协商不成的，双方均有权向人民法院提起诉讼。

2、.本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等效力。

甲方：乙方：

法定代表人/授权人签字：法定代表人/授权人签字：

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣用工合同篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：

从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。

1、员工劳动合同期满或双方约定的\'员工劳动合同终止的条件出现，员工劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除员工劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)依法被追究刑事责任或触犯《中华人民共和国治安管理处罚法》的;

(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除员工劳动合同的情形。

4、有下列情形之一的，乙方可以解除员工劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

乙方未按约定而提前解除员工劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按员工劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取加班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

**劳务派遣用工合同篇五**

甲方：

乙方：

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条工作内容

1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。

2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

第四条劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

负责人：身份证号：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务派遣用工合同篇六**

用工单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称甲方）

派遣单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称乙方）

为确保贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，明确甲乙双方的安全责任，确保乙方劳务派遣人员在甲方工作期间的人身安全与健康，避免各种事故及职业病的发生，根据有关安全生产法律法规和劳动合同规定，经双方协商一致签订本协议。

1.甲方应为乙方被派遣人员提供符合国家规定的劳动条件、劳动保护和劳动环境，保证其在人身安全不受危害的条件下工作。

2.甲方应向乙方介绍所承担工作的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、安全操作规程、岗位作业规范等。

3.甲方应认真识别工作场所的危险源、职业危害因素及注意事项，并履行告知义务。

4.甲方负责对乙方被派遣人员上岗前的安全培训、考核；同时经常性地开展被派遣人员在岗培训，包括规章制度、劳动纪律以及岗位操作必须技能等的教育和考核。

5.不得违章指挥或强令被派遣人员冒险作业，负责承担因违章指挥发生事故的全部责任。

6.甲方有权进行安全检查，对发现的问题及时提出整改意见，并限期整改完毕，同时按规定给予乙方相应的处罚。

7.在劳务用工期间，劳务人员发生的一切安全责任事故，甲方概不承担任何费用。

1.乙方必须建立健全安全生产责任制和相关安全管理制度，并建立健全安全管理组织架构，责任到人。

2.负责向甲方提供年龄在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的健康劳动者，根据甲方岗位要求办理健康证等相关证件，并负责被派遣人员入厂前的安全培训。

3.特种设备操作人员、特种作业人员等有特殊要求的.岗位必须持证上岗，并向甲方提交资格证书复印件。

4.乙方应按照国家相关职业卫生法规的要求，委托有资质的医疗机构对被派遣人员进行岗前、在岗、转岗和离岗的职业健康体检，将检查结果及处理意见反馈给甲方，接受甲方主管部门的监管。

5.乙方负责设置专职安全员负责安全管理工作，并与乙方用工单位保持密切联系。

6.乙方应保证被派遣人员应遵守甲方有关安全生产制度、岗位作业规范、安全操作规程、劳动纪律等要求，不得违章作业和野蛮操作；在作业时接受甲方的安全监督和指导。

7.被派遣人员在岗发生因工伤亡事故，乙方要积极配合甲方进行抢救工作，并协助甲方做好事故调查和整改。

8.被派遣人员在工作期间应参加所在部门的安全活动，接受安全教育和培训。

9.乙方应加强对派遣人员的安全生产管理，履行劳务派遣合同，保持被派遣人员的稳定。甲方发现被派遣人员违章违纪，经教育后未及时整改的，应及时告知乙方，由乙方处理。

10.被派遣人员在甲方务工期间，如发生因工伤亡事故及职业病，甲方应及时告知乙方并配合乙方处理事故，但工伤程序由乙方按国家政策规定全权负责处理并承担赔偿责任，甲方不承担任何费用。

11.被派遣人员在上下班途中发生交通事故的，由乙方全权负责处理并承担赔偿责任，甲方不承担任何费用。

12.凡在工作区域外发生的治安案件责任及费用，由乙方及责任者承担，甲方不承担任何费用。

1.被派遣人员违反甲方相关管理规定造成的损失，乙方全权负责处理并承担赔偿责任。

2.未经事宜，由双方协商解决。

3.本协议书自签字之日起生效。

4.本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣用工合同篇七**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《山东省劳动合同条例》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

一、派遣人员数量、岗位及期限

第一条甲方按照乙方要求派遣名劳动者到乙方工作，派遣劳动者从事的岗位(工种)符合临时性、辅助性、替代性的要求，其中：

(一)临时性岗位人，具体岗位为，派遣协议期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(不得超过六个月)。

(二)替代性岗位人，具体岗位为，派遣协议期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(不得超过一年)。

(三)辅助性岗位人，具体岗位为，派遣协议期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条乙方要求甲方派遣的劳动者应当符合以下条件：

第三条甲方负责按照上述条件组织派遣劳动者。派遣劳动者一经确定，甲乙双方应拟订《派遣劳动者花名册》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣劳动者进行变更的，应相应修改《派遣劳动者花名册》，并须经双方签字、盖章认可。

二、有关费用及结算

第四条甲乙双方商定派遣劳动者的工资发放形式为\_(由甲方发放、由乙方直接发放)。

乙方应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。乙方无同类岗位劳动者的，参照所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

第五条派遣劳动者的社会保险费，由乙方按月支付给甲方，甲方依法为派遣劳动者缴纳各项社会保险费，具体明细为：养老医疗工伤失业生育，总费用为。乙方向甲方支付的社会保险费的付费标准，按照当地公布的社会保险费用调整比例做相应调整。

第六条乙方按照的标准向甲方支付服务费。

第七条乙方支付给甲方的其他费用及标准：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

第八条乙方每\_\_月\_\_\_日前以银行转帐方式将月派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用一次性支付到甲方帐户;甲方按照费用总额开具正规、合法有效发票，税金由承担。

三、劳动安全卫生、职业病危害防治及福利待遇

第九条乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件、劳动保护和职业危害防护。甲乙双方共同负责对被派遣劳动者进行职业技能、安全生产、劳动纪律等方面的培训与教育。

第十条乙方负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。被派遣劳动者有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。被派遣劳动者对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第十一条被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，乙方应在日内书面通知甲方，甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。工伤保险的相关手续由甲方办理，社会统筹范围外的费用由承担。

第十二条被派遣劳动者患病或非因工负伤，乙方应保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。甲方负责相关手续的办理，被派遣劳动者的工资、社会保险等费用以及社会统筹范围外的费用由承担。

第十三条被派遣劳动者在乙方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的“三期”(产期、孕期、哺乳期)期间，乙方应按有关规定继续履行实际用人单位的职责。

第十四条乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假、带薪年休假等权利。被派遣劳动者具体休息办法和时间按乙方规定执行。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并依法支付加班加点工资或另行安排换休。

第十五条被派遣劳动者所在岗位实行特殊工时制度的，由乙方负责报人力资源社会保障行政部门审批，并告知被派遣劳动者。

四、甲方的权利和义务

第十六条甲方有权采取多种形式了解乙方使用派遣劳动者的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好派遣劳动者的管理工作，协助乙方教育派遣劳动者遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

第十七条甲方必须具有合法的劳务派遣资质，由于不具备相关资质或违反国家相关法律法规而引起的纠纷、损失，由甲方承担。

第十八条甲方应依法与派遣劳动者签订劳动合同，并自派遣劳动者到乙方报到之日起三十日内，向乙方提供派遣劳动者已与甲方建立劳动关系的有效证明。

第十九条甲方应以法定货币形式按月支付派遣劳动者工资，不得克扣或无故拖欠，所支付工资不得低于最低工资标准。

第二十条甲方应按时足额为派遣劳动者缴纳各项社会保险，如因甲方截留、未及时足额缴纳社会保险，由此引起的与派遣劳动者的纠纷等后果，由甲方承担。

五、乙方的权利和义务

第二十一条乙方有权制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及甲方员工切身利益的规章制度或者重大事项;但该规章制度或者重大事项在实体和程序上均不得与法律相冲突，而且应当向甲方员工公示或者告知。

第二十二条乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予赔偿。

第二十三条乙方不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。否则，甲方有权解除协议并要求乙方赔偿损失。

第二十四条乙方应按本协议约定及时足额向甲方支付派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用，不得无故拖欠。

第二十五条乙方应当对派遣劳动者履行下列义务：

(一)执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护;

(二)告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬;

(三)支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇;

(四)对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的技能培训;

(五)连续用工的，实行正常的工资调整机制。

(六)法律、法规、规章规定的其他相关义务。

六、协议的变更、解除、终止

第二十六条甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除;若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

第二十七条甲乙双方商定如出现下列情形之一的，乙方可以将派遣劳动者退回甲方：

1、被派遣劳动者有《劳动合同法》第三十九条、第四十条第一项、第二项规定情形的;

2、乙方出现《劳动合同法》第四十条第三项、第四十一条规定情形的;

3、乙方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销、决定提前解散等;

4、劳务派遣协议期限届满;

因退回产生的费用由承担。

第二十八条任何一方违反本协议的约定，超过三十日仍未改正的，另一方有权书面通知对方解除本协议，本协议自书面通知发出之日起即行解除。

七、违反协议的责任

第二十九条乙方未能按时支付派遣劳动者的工资、社会保险费、服务费等费用的，应按每日%的标准向甲方支付违约金。

第三十条甲乙双方另约定以下违约责任：

八、其他事项

第三十一条甲乙双方约定本协议增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十二条本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决。

第三十三条本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

第三十四条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效。乙方应自本协议订立之日起三十日内将本协议以及使用被派遣劳动者岗位情况报所在地人力资源社会保障行政部门备案。

甲方：

乙方：

**劳务派遣用工合同篇八**

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲,乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律,法规规定,在遵循合法,公平,诚实信用原则的基础上,经平等自愿,协商一致签订本合同,并共同遵守本合同所列条款.

一,劳动合同期限

(一)本合同为\_\_\_\_\_\_年以上(含\_\_\_\_\_\_\_年)固定期限劳务派遣劳动合同.约定合同期自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止.

(二)甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止.

二,工作地点和工作内容

(一)甲方派遣乙方的用工单位名称 .

(二)乙方同意根据工作需要,被派遣从事 \_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作.

(三)乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

(四)乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化,甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位.

(五)乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务.

(六)甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时,本合同尚未到期的,甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作,并协商变更本合同.

三,工作时间和休息休假

(一)甲,乙双方经协商确认执行下列 条款,乙方工作时间平均每周不超过四十小时,并保证乙方每周至少休息一日.

a,用工单位实行每天 小时工作制,每周工作 天,每周休息 天.

b,用工单位实行轮班制,安排乙方实行 班 运转工作制,每班工作时间为 小时.

(二)用工单位安排乙方的 工作岗位,经批准属于实行不定时工作制岗位,双方依法执行不定时工作制规定.

(三)用工单位安排乙方的 工作岗位,经批准属于实行综合计算工时工作制岗位,双方依法执行综合计算工时工作制规定.

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康,用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,并依法给予乙方补休或支付加班加点工资.

(五)甲方依法为乙方安排带薪\_\_\_\_\_\_年休假,具体休假时间双方协商决定.

四,劳动报酬

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资.

(二)甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日,月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元.

(三)按照同工同酬原则,甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费,绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇,用工单位未支付的,由甲方垫付.

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作,甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬.

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金.

五,社会保险

(一)双方依法参加社会保险,按时足额缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴.

(二)乙方发生工伤事故或患职业病的,甲方应要求用工单位负责及时救治,或提供可能的帮助,并在规定时间内,由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请,为乙方依法办理劳动能力鉴定,并为享受工伤保险待遇履行必要的义务.

六,劳动保护,劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务,并对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的伤亡事故,减少职业危害.

(二)甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,安排乙方从事有职业危害作业的,应定期为乙方进行健康检查,并在乙方离岗前进行健康检查.

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能,在用工单位的监督下,乙方须采取以下防护措施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程.乙方对用工单位管理人员违章指挥,强令冒险作业,有权拒绝执行.

(四))甲方应要求用工单位按照国家关于女职工,未成年工的特殊保护规定,对乙方提供保护.

(五)乙方患病或非因工负伤,甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资.

七,甲乙双方约定的其他内容

八,劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议,可以协商解决.不愿协商或者协商不成的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请.对仲裁裁决不服且符合起诉条件的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼.

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律,法规和规章,损害乙方合法权益的,乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉,给乙方造成损害的,甲方和用工单位承担连带赔偿责任.

九,其他事项

(一)劳动合同期内,乙方户籍所在地,实际居住地,联系方式等发生变化,应当及时告知甲方和用工单位.

(二) 本合同未尽事宜,按国家,省和市有关规定执行,没有规定的,通过双方平等协商解决.

(三)本合同不得涂改.

(四)本合同如需同时用中文,外文书写,内容不一致的,以中文文本为准.

(五)本合同一式两份,甲乙双方各执一份.

(六)本合同附件包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务派遣用工合同篇九**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

注册地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号：

住址：

联系电话：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的.，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-xx)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

本合同的解除或终止，由双方协商。

甲乙双方发生劳务争议，可以协商解决，也可以向法院提起诉讼。

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务派遣用工合同篇十**

甲方（接受劳务方）：

乙方（提供劳务方）：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

本合同期限为\_\_\_\_年。本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第二条

乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条

乙方提供劳务的方式为：

第四条

乙方认为，根据自身目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条

甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条

乙方依法缴纳个人所得税。

第八条

发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的；

2、双方就解除本合同协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第九条

甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前天通知另一方即可。

第十条

本合同终止、解除后，乙方应在天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条

甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张保险股份有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第十二条

乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条

依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十四条

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；协商不成的，按下列第\_\_\_\_\_种方式解决：

1、提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

2、依法向人民法院起诉。

第十五条

本合同一式份，甲乙双方各执份。

甲方签字（盖章）：乙方签字（盖章）：

合同签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务派遣用工合同篇十一**

雇请单位:(以下简称甲方)，电话：

服务单位:(以下简称乙方)，电话：

因安保业务需要，甲乙双方本着平等互利、诚信务实、共同发展的原则，就甲方向乙方雇请保安人员的有关事项特签订如下协议，双方愿共同遵守并履行。

甲方因安全保卫工作需要，向乙方雇请保安人员2名，要求身高1.75米以上，政治可靠，无犯罪记录，身体健康，热爱本职工作。

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。服务期满后如需延期，提出延期的一方应当在本合同期满的前两个月以书面方式通知对方，由双方重新签订服务合同。

2、负责管\_\_\_\_区域内的安全防范工作（即防火、防盗、防破坏、防爆炸、防治安灾害事故，保管\_\_\_\_区域内财产和人身安全）。

3、甲方安排的其他工作。

1、保安人员的工资、福利待遇由乙方负责发放，住宿由甲方负责解决（被褥等生活用品由乙方提供）。

2、甲方付给乙方每人每月保安服务费\_\_\_\_元（包括工作日、周末、节假日等值班费），每月共计服务费用元，每年合计保安服务费\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_整），除了上述费用外，保安人员的伙食费用、上班途中必须的交通费由乙方负责解决，工伤事故费用由乙方配合有关部门依法给予解决。

3、甲方于本合同生效之日起第三个月\_\_\_\_日之前以乙方出示的有效发票为依据，以转账方式支付乙方该季度保安服务费。

3、乙方保安人员在实施维护甲方利益过程中，甲方应提供相应的配合和协助；

4、对乙方提供的保安服务工作进行检查和监督，并可对乙方工作提出整改建议；必要时可要求乙方对不称职的保安人员进行调整。

5、保安员如需请假，必须经过甲方主管负责人同意，报乙方有关部门批准，乙方要及时派员顶替。

6、甲方应保障保安员\_\_\_\_\_\_\_\_年集中休假一个月，具体休假时间由甲方根据工作计划安排。

2、根据管\_\_\_\_区域内保安服务的需要，派遣相应数量、具有保安员资格的保安人员；保安的具体数量和人员在乙方派遣前需通知甲方，经甲方同意。

3、负责对保安人员的日常管理和业务培训，并承担其职务行为责任；

5、乙方应当与提供的保安人员签订劳动合同，乙方保安人员的工资、奖金和各项福利待遇、社会保险由乙方负责。因保安人员的一切劳动合同纠纷均由乙方承担责任。

6、乙方提供的保安人员不符合本合同约定的条件或违反甲方的规章制度，乙方应于甲方提出更换要求之日起3个工作日内予以更换。

1、依法执行本合同所列执勤区域内的守护等治安防范任务；

2、依法查验出入执勤区域人员的证件和物品的出入手续；

4、保安人员在履行职责时，应当身着统一的保安服装，佩带标志和保安人员执勤牌，携带保安人员工作证。

5、法律、法规规定的其它职责。

3、乙方对保安员保安服务范围内的行为负责，如因保安员原因未妥善履行本合同项下安保义务，或因保安员失职造成甲方人员人身或财产损失的，乙方应承担相应赔偿责任。发生重大经济损失（即一次损失或者累计损失达到10万元），甲方有权单方解除合同，乙方应当支付给甲方三个月保安服务费用的违约金并承担赔偿责任。

4、甲乙双方任何一方无正当理由提前终止合同的，违约方应当赔偿对方三个月保安服务费用的违约金。

本合同在履行中如发生争议，双方应当通过友好协商解决；协商不成时，可提交甲方住所地人民法院通过诉讼解决。

1、本合同一式肆份，甲乙双方各执二份，经甲乙双方代表签字单位盖章后生效。

2、本合同未尽事宜，双方另行协商解决，并可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方法人或委托人签名：

乙方法人或委托人签名：

甲方单位公章：

乙方单位公章：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

派遣员工劳务合同

劳务派遣劳动合同

劳务派遣合同样本

劳动合同劳务派遣合同

劳务派遣合同范本2024

如何写劳务派遣合同

劳务派遣劳动合同范本

劳务派遣答辩状

劳务派遣辞职报告

**劳务派遣用工合同篇十二**

单 位 类 型 法定代表人(或负责人)

登 记 注 册 地

实 际 经 营 地

劳动保障证号 组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方(实际用工单位)全称

单 位 类 型 法定代表人(或负责人)

登 记 注 册 地

实 际 经 营 地

劳动保障证号 组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方因生产(工作)需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、协议期限

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满双方应以书面方式办理续延手续。

二、派遣岗位、人数和期限：

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下：

(1) 岗位， 人数，工作的内容 ，工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 岗位， 人数，工作的内容 ，工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(3) 岗位， 人数，工作的内容 ，工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(4) 岗位， 人数，工作的内容 ，工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

三、工作时间和休息休假

2、休息、休假：按国家和乙方的 规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1、员工享有与乙方同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第( )方式：

(1)员工实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方 规定执行。

(2)员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月 元;绩效奖金考核发放办法根据乙方 规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3)员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方 的 规定执行，定额单价为 。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

五、社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第( )方式结算：

(2)由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查，并按每月 的标准向员工支付岗位津贴(补贴)。

3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限;乙方不留用的，员工由甲方安排。

4、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理;员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行;若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

九、劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1)劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲方。

(2)员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3)甲方按照派遣员工总数每人每月 元标准或劳务派遣人员工资总额的 %收取劳务派遣服务费。

3、乙方每月 日前从银行足额划付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

4、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

十、其他约定

十一、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十二、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

**劳务派遣用工合同篇十三**

甲方：(派遣单位)

乙方：(用工单位)

为了满足乙方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务派遣合作关系。乙方将本单位所需的安保人员交由甲方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

工作时间和休息休假

1、工作时间：派遣员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作8小时，每周休息日为2日;实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班工资。

1、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月15日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

2、具体办法按照已规定执行。

员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

3、超过法定工作时间以外的劳动，应当按照法定加班工资的标准计算。

4、派遣员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为有。

3、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

4、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

1、甲乙方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

3、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理;员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

4、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。

本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行;若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1)劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲方。

(2)员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3)甲方按照派遣员工总数每人每月rmb元标收取劳务派遣服务费。甲方向乙方派遣劳务人数人(共计元)

(4)、乙方每月10日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

(5)、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

(6)、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费乙方如不能按期支付，乙方应自逾期之日起每日按未支付总额5‰的比例向甲方支付违约金。

劳务派遣协议的期限

本合同期为一年，自20xx年6月13日起，至20xx年6月13日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延;合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决;如协商不成提交甲方所在地人民法院解决。

其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣用工合同篇十四**

甲方：（派遣单位）

乙方：（研修人员）

甲方与乙方就派遣乙方赴日本研修一事，经友好协商，签订合同如下：

第一条派遣国家、地区、企业名称

一、派遣国家：日本

二、派遣地区：

三、接收企业名称：

第二条研修内容（从事工作工种）

第三条派遣时间合同期为年，自乙方离开大连之日起

第四条乙方待遇

一、在日本期间，乙方每月应得研修津贴万日元，其中万日元由日方企业直接付给乙方，余额和加班费则由日方企业存入乙方银行帐户，归国前一次性发放。

二、乙方赴日本企业的国际间旅费由甲方承担，圆满完成合同后回国旅费由承担。如因乙方个人原因提前回国，回国路费由乙方负担。

三、由日方企业按照其与甲方签订的合同向乙方无偿提供劳动保护用品、住宿、炊事用具和一定的文化生活条件。

四、由日方企业依其本国政府的规定为乙方办理研修生综合保险（慢性病、牙病治疗费、妊娠治疗费不予承保，乙方自行负担，休息期间无工资），税金、上下班交通费均由日方或甲方负担。乙方在合同期间因工作致病、残、亡所发生的医疗费、补偿费、回国的国际旅费、丧葬费及抚恤金由日方企业依保险合同的规定及日本国相关的法律法规的规办理，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任，但甲方负责与有关部门交涉救治伤者并负责将因工死亡者的遗物运回国内，连同赔偿金或抚恤金一并付给乙方家属。乙方非因工所致病、残、亡，如在承保范围内，由保险公司依保险科目赔付医疗费、赔偿金；如不在承保范围内，其医疗费等费用由乙方自行负担，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任，但甲方负责与有关部门交涉救治伤者并负责将死亡者的遗物运回国内交付乙方家属，由此产生的费用由乙方或其家属支付。如因个人原因致病、残，乙方需提前回国，其旅费由乙方自行负担。乙方在合同期内，若发生自伤、自杀，保险公司（含日方企业）不予赔付时，由此发生的医疗费、提前回国旅费、丧葬费、运费等均由乙方或其家属自行负担，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任。（如甲方为协助乙方和外国有关方面先行垫付了上述有关费用，甲方有权通过日方从乙方的研修津贴中直接抵扣。）

第五条各方责任

一、甲方责任

1、负责对外签订劳务合同，并向乙方如实介绍劳务项目的有关情况。

2、办理乙方出国前的培训和各项出国手续。

3、落实日方接收企业，在乙方抵达日本时的接站、住宿和工作安排等。

4、负责乙方在国外期间的管理工作，随时与日方企业联系，保障乙方的合法权益。

5、处理乙方在国外期间伤亡的善后事宜。

6、负责乙方行为担保交付的房屋产权证或缴纳的行为保证金的管理和返还。如乙方圆满完成研修任务，甲方应在一周内将行为保证金本息全额返还给乙方。

二、乙方责任

1、出国前

（1）乙方应如实向甲方提供个人简历、政审材料及与所在工作单位签署的合同。

（2）到指定部门进行出国前体检，费用自负。

（3）向甲方交付办理出国护照、签证手续费、培训费及其它甲方为乙方出国先行垫付的费用，此费包含在25%的管理费中。

（4）向甲方缴纳行为保证金1万元人民币或提供履约抵押保证有效的房屋产权证。

（5）负担出入境的行李超重费。

2、出国后

（1）遵守外事纪律，服从甲方管理人员的领导和管理，严格遵守外派人员守则，维护国家声誉。

（2）遵守日本国的法律、法令和社会公德，尊重当地风俗习惯。

（3）服从日方企业对乙方工作的分配和指导，按日方企业的要求认真完成自己承担的工作，遵守日方企业的劳动纪律和规章制度，对个别人员因劳动态度恶劣、违法违纪，日方有权做好记录，终止其合同提前送回中国，乙方需向甲方和日方企业赔偿经济损失。

（4）不得因任何原因和为任何目的聚众闹事、参加罢工等政治活动、工人运动及宗教活动。

（5）合同期满或需提前回国时，乙方应按甲方安排的时间准时回国，不得前往第三国或在当地滞留不归。回国后7日内将护照交还甲方，甲方返还护照押金，否则超期一天，罚扣押金金额的10%（按市外办和财政局的要求办理）。

第六条违约与索赔

如发生以下情况之一者，将视为乙方违约。根据甲方与日方所签合同规定，除乙方须负担其往返国际旅费外，甲方有权根据情节轻重向乙方索赔损失。

一、故意隐瞒或虚报自己的劳动技能及健康状况，导致不能胜任工作而在工作期满前回国者。

二、不遵守所在国的法律，严重侵犯当地的风俗和宗教习惯者；不遵守外事纪律，造成严重后果者；打架斗殴，酗酒闹事，盗窃企业或他人财物者；参与、组织、煽动罢工等政治活动或宗教活动者。

三、不服从日方企业的管理，不遵守日方企业的各项规章制度，不听从日方企业的工作安排和指导者；擅自在业余时间打工者，或在合同期内私自出走，或合同期满不按时回国者。

四、拒不服从甲方的管理，威胁、恐吓、骚扰甲方管理人员者。

五、因个人原因造成自身或她人怀孕以及造成其它身心精神损害或不良影响者。

如发生以下情况之一者，将视为甲方违约。乙方有权向甲方索赔损失。

一、甲方与日方所签合同有损于研修人员合法权益。

二、甲方向乙方变相超标准收取费用。

三、甲方未履行本合同书中第五条第一款所列的相关责任。

第七条不可抗力因地震、洪水等自然灾害和我国与派驻国家关系恶化及两国法律、法规、政策发生变化，派驻国家治安及经济情况严重恶化造成本合同不能继续履行的，甲乙双方同意互不追究对方的违约责任。

第八条仲裁如在合同执行中，甲乙双方产生异议或纠纷，应友好协商解决。若不能达成协议，则任何一方有权将未能协商解决的异议或纠纷提交合同履行地\_\_市的有关司法机关裁决，适应法律为中国法律。

第九条合同的生效本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方签字并经公证处公证后生效。

甲方：

乙方：

日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn