# 就业调研报告(大全15篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-05-08

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。就业调研报告篇一高校毕业生是人才资源的重要...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**就业调研报告篇一**

高校毕业生是人才资源的重要组成部分，是推动经济社会发展的重要力量，其就业问题不仅关系到个人及家庭的幸福和希望，也关系到社会的稳定和发展。一直以来，南通市委、市政府高度重视毕业生就业工作，人事部门充分发挥职能优势，把做好高校毕业生就业工作作为一项重大任务，从“完善政策、搭建平台、加强指导、畅通渠道”等方面入手，积极探索毕业生就业工作的新途径、新方法，强化公共服务，采取各种措施，努力促进毕业生充分就业。今年5月，我们又根据省厅有关要求，对我市高校毕业生就业情况进行综合调研，通过走访座谈充分掌握毕业生就业的全面情况，较为详尽地获取相关信息。现形成调研报告如下：

一、我市高校毕业生就业基本情况

本科：南通大学(有主校区、钟秀校区、启秀校区三个校区外加建设中的启东校区)

专科：南通职业大学，南通纺织服装职业技术学院，体臣卫校，紫琅职业技术学院，南通航运学院，南通农业技术学院，南通商贸职业技术学院，南通广播电视大学，南通技师学院，南通高等师范专科学院等.

从专业上来看，就业率最高的五个专业分别是临床医学、英语、机械制造与自动化、计算机、人力资源和服装设计与工程;就业率最低的五个专业分别是数学与应用数学、信息与计算科学、法学、工业设计和动漫设计与制作。从去向上来看，民营企业是高校毕业生就业的主渠道，占比九层以上。

从性别上来看，面上是女性毕业生就业比例略高于男性毕业生。据高校就业部门老师分析，主要得益于女生谋求工作的积极性高于男生。而从点上来看，有些专业女性就业率明显不够理想，如机械、化工专业，一方面由于存在女生课业成绩虽然优秀但动手能力确实不及男生的状况;另一方面也存在着单位招聘时的隐性歧视。

从单位的满意度来看，南通职业大学曾对20\_\_年就业高校毕业生做过一次小型抽样问卷调查，从思想品质、文化素质、专业素质、业务能力和综合评价五方面征求用人单位意见。调查结果显示用人单位基本满意，认为毕业生总体素质较高，但在适应社会环境的能力上还有待于进一步加强。其实近年来，毕业生跳槽的频率不断增高，就业稳定性显得不够。从毕业生角度分析其中原因主要有三点：一是毕业生盲目签约，毕业生对签约单位了解不多，对所从事的岗位了解不足，对工作环境了解不够;二是因故变迁，学生升学、事业单位招考、入伍、出国等等;三是就业准备不足，毕业生对自己的职业发展规划较少。

此外，几所高校20\_\_年离校未就业毕业生就业人数为595人，占当年毕业生总数的7.3%。预计未来三年内，毕业生人数继续呈连年增长态势，20\_\_年为10230人，20\_\_年为11814人，20\_\_年为12524人，高校毕业生就业形势依然严峻。

(二)南通籍高校毕业生就业情况

20\_\_年，南通籍生源应毕业生总数为14321人，接收南通籍生源高校毕业生总数为10053人，实现就业人数9159人，就业率为 291.1%，超额完成南通籍高校毕业生当年就业率达到80%以上的目标，为保民生、促和谐发挥了积极作用。

20\_\_年，南通籍生源应毕业生总数为16771人，接受工作将于今年7月中旬开始，目前各项准备工作正在有条不紊地展开。

二、我市促进高校毕业生主要举措

(一)加强领导，健全机制，形成工作合力

一直以来，市委、市政府对毕业生就业工作非常重视，人事部门更是把“促进高校毕业生充分就业”作为责无旁贷的政治任务来落实，积极寻求新思路、新举措，不断拓展新渠道、新载体。专门成立了“充分就业促进工程”组织协调小组，由局长任组长，分管副局长任副组长，各县(市、区)人事部门主要负责人为成员，形成了分级负责、上下联动的工作机制。定期召开局务会议专题研讨“充分就业促进工程”进展情况，确保整体工作有序推进。同时，进一步加大宣传力度，呼吁用人单位、社会各界从维护社会稳定的高度出发，共同为高校毕业生充分就业想办法、做贡献，特别是引导和鼓励各企事业单位积极吸纳高校毕业生。

(二)完善政策，加强引导，扶持自主创业

1、加强高校毕业生就业支持力度。包括：农村和社区招聘高校毕业生计划;高校毕业生到企业就业计划;高校毕业生就业指导、培训计划;高校毕业生自主创业计划;高校毕业生就业见习、实习计划;困难家庭高校毕业生就业援助计划;事业单位招聘高校毕业生计划;高校毕业生公共服务提升计划。

2、引导高校毕业生面向基层就业。公务员招录、事业单位公开招聘，能提供的就业岗位非常有限，因此，从中央到地方，都出台相关政策引导和鼓励面向基层就业。

3、鼓励扶持高校毕业生自主创业。20\_\_年，市委、市政府出台了《关于鼓励和支持高校毕业生自主创业的实施意见》。该实施意见结合我市实际，对高校毕业生自主创业的规费减免、小额贷款担保、贴息额度与资金来源、创办科技型企业或从事高新技术产品研发的资助、项目补助等方面明确了相关的优惠条件和举措。这些政策紧贴大学生创业的主题，特别针对大学生创业中遇到的最大难题“资金难”，做出了积极的扶持。如规费减免政策，据工商部门统计已有200多名自主创业的高校毕业生享受该政策，自登记注册之日起三年内免交登记类、管理类和证照类的各项行政事业性收费。如在市科技创业服务中心创办高新技术企业，项目通过专家评审的，高校毕业生可享受创业用房低租金的优惠，软件类项目还可入驻软件公共技术服务平台的软件企业孵化中心，孵化期内免交3—6个月的房租和设备使用费，等等。

(三)市场为主，实习为辅，拓宽就业渠道

站等媒体及时向社会发布人才市场供求信息，为用人单位引才和毕业生求职提供信息服务。南通人才网推出毕业生招聘求职专栏，为毕业生择业提供信息通道。在南通人事网开设了“毕业生就业”栏目，由“就业政策法规”、“就业指导回答”、“南通籍毕业生荐才榜”、“毕业生档案查询”等板块组成，让各类就业信息充分共享。三是做好日常服务。积极协助毕业生办理报到、落户等手续或开展相应代办代理业务。重视和做好未就业毕业生的户口迁移、档案保管、政策咨询等工作。

2、发挥实习、见习带动作用。一是建立毕业生见习实习基地，积极为大中专毕业生就业创造机会。不仅为大中专毕业生提供实习岗位，不仅为大中专毕业生进行社会实践和职业训练搭建了平台，也增加了就业机会，大中专毕业生直接通过实习与用人单位签订了就业协议。

三、我市高校毕业生就业面临的困难

从总体上来讲，我市高校毕业生就业形势在很长一段时间内仍将不容乐观。因为，从毕业生“供”方来看，接下来的三年，从全国到地方，高校毕业生人数持续增加，南通本地几所高校和南通籍生源毕业生也不例外，将连年创历史新高。而从用人单位“需求”方来看，经济形势的好坏将直接影响就业岗位的多少，未来三年经济增速尚不确定。同时，受毕业生跳槽频繁影响，用人单位培养使用毕业生的兴趣不强，招聘时倾向于有工作经验的人才更为明显。

具体来看，三大主要矛盾影响着我市高校毕业生顺利就业。一是结构性矛盾导致供求错位。我市目前正处于转型升级、产业结构调整的时期，而产业结构调整必将带来职业、岗位的变化，对学校 而言，三、四年前还是社会需求的热门职业，三、四年后有可能变成了滞销专业，供给与需求的错位在一定程度上造成了高校毕业生就业难。二是理念性矛盾导致定位不合。有一部分毕业生就业期望值过高，“宁到外企做职员，不到中小企业做骨干”，高不成、低不就，甚至有业不就，认为到企业或其他非公有制单位工作不算就业。有的学生对就业的地点、工作环境、工资待遇、单位性质等不满意而放弃就业，很少看重职业发展前景和自身未来发展前途。同时，一些用人单位选人时脱离实际，一味追求高学历、高技能人才，对吸纳毕业生的热情不高，主动性不够。双方在理念上的不合，也是造成高校毕业生就业难的一个原因。三是体制性矛盾导致能力危机。我市企业以中小型民营企业为主，中小企业在管理体制上一个突出的问题是在选人用人时基本没有导入人力资源管理技术，大都是缺什么人找什么人，属于救火式选人用人方式。他们相比外企、国有大型企业，不注重自己培养和储备人才，更愿意招能立即为企业创造效益的人才。而我们高校的培养体制使得学生在校期间更多地精力花在学习课本知识上，对实际能力重视不够，进入社会工作后不能又好又快地将知识转化为自己在岗的实际能力，导致企业对高校毕业生的能力产生信任危机，影响高校毕业生顺利就业。

**就业调研报告篇二**

农村妇女就业创业的现状：

近年来，我县不断加大对妇女创业的扶持，培养起一批妇女创业优秀典型，如白手起家，成功后返乡投资的林源电子材料有限公司董事长唐永霞;河北康熙机电设备有限公司董事长丁霞;以厂为家、诚信经营的景勃石油机械有限公司总经理刘冬玲;年轻有为，不远千里从河南到景县投资的凤珂毛有限公司董事长李小红;工作严谨、治厂有方的河北西伯力特种橡胶有限公司董事长王;敢于创新，不断开创农业发展新天地的王千寺镇王高堡村养猪厂厂长肖桂兰;克服一切困难，将养鸡事业做大做强的留智庙镇朱庄村养鸡厂厂长张爱敏等。她们都是行业里的先锋，创业事迹非常有代表性。在促进妇女就业方面，我们多措并举，着力提高妇女就业技能，积极拓宽妇女就业渠道，通过举办创业培训班、开发就业岗位、组织劳务输出等方式，强力推动妇女就业。

另外我县外出务工、自主创业妇女和留守妇女因选择的不同而分别呈现如下特点：

一是在年龄结构上，外出务工和自主创业妇女年龄相对较轻，90%以上在18-45岁之间;留守妇女年龄大多在45岁以上，另有少部分22-35岁之间的年轻妇女因生育、照顾年幼子女暂时没有外出务工。

二是在文化程度上，绝大多数外出务工妇女的文化程度在初中以上，而留守妇女除上述因生育原因暂时没有外出的年轻一族外，其他人与外出务工和自主创业妇女相比文化程度明显偏低。

三是在职业特长上，外出务工妇女大都拥有一至两种技术特长,而留守妇女基本没有参加过职业技术培训，没有一技之长。

四是思想观念上，务工妇女特别是离乡外出务工妇女及自主创业妇女追求经济上独立和接受新鲜事物的愿望强，敢闯敢冒的精神足，成功的信念意志坚定;留守妇女中则普遍存在“以农为本守家园”的传统观念和“小富即安、小成即满”的保守思想，进取意识不强，畏难情绪严重。

五是农村妇女自主创业比例偏低，每个村只有2—3名妇女创业，且创业只局限于种养业、制衣、个体户等对技术要求不高的产业。

农村妇女就业创业中存在的问题

(一)女性承受心理压力大

首先，女性扮演多重角色，角色冲突导致心理压力加重。女性要扮演母亲，妻子，老板等不同的角色，在事业和家庭之间时常感觉到冲突，直接导致了他们的心理压力。

其次，女性创业者面临更多的困难。具体表现在：(1)心理压力更重。女性从创业到守业，很大程度上“要把自己当成男人，忘记性别身份”，有时候“还得不到家人的理解”，这导致她们的心理压力比就业女性的压力更大;(2)政策宣传不到位，企业未来发展方向不明。市场在不断完善过程中，政府必然出台大量政策，但是政策和相应的实施细则宣传不到位，使企业家在大量新政策面前显得手足无措;企业融资困难。与男性企业家相比，女性企业家在融资方面遭遇了更大的困难。主要是女性企业家经营的公司状况，女性企业家自身特征以及社会对女性的歧视等方面的原因造成;(3)女性创业渠道狭窄。经了解，女性创业主要集中在餐饮，加工，批发，零售以及美发店等行业上。这类企业能发挥女性的特质，也能很大程度上促进女性的解放。但是从长远来看，这样的一些行业并不能在更高层次上推动妇女运动的发展。

(二)大龄女性就业创业出现瓶颈

这里所说的大龄女性主要集中在35-50岁之间。她们就业创业难的主要原因在于：(1)自身能力与岗位需求存在偏差。现在许多企业的产业结构需求大量的熟练工人，而这个年龄段妇女在计件工资为主的企业中逐步不受到青睐。(2)大龄女性不想，不敢创业。调查中了解到，很多30多岁的女性对创业都不敢想，更不用提那些40、50岁的人员了。

(三)其他群体女性就业创业呈现新问题

首先，灵活就业人员需求得不到满足。现在存在大量需要从事灵活就业岗位的人员，他们大部分是50左右的大龄女性。但是大部分岗位都是非固定劳动期限或者是要求按时上下班的岗位，这样很多女性就宁肯选择不就业。因为她们要接送孩子上学，还要买菜做饭等。

其次，特殊家庭女性就业存在困难。这里所讲特殊家庭主要是由于突发事件(生病,丧偶等)而导致的各类家庭。此类特殊家庭的女性在就业创业方面存在特殊的困难，有她们特殊的需求。

存在上述几种问题的原因主要基于如下几点：思想观念落后阻碍了妇女就业创业;文化素质偏低束缚了妇女就业创业;资金不足限制了妇女就业创业;家务方面的沉重负担拖累了妇女就业创业。

对策和建议

1、宣传引导，转变观念。

县委政府的支持，充分利用电视、报纸、网络等各种传媒，向农村妇女宣传党的政策和有关促进妇女转移就业和自主创业方面的政策规定，宣传农村妇女就业创业的重要性，一方面要大力宣传实践科学发展观和男女平等基本国策。用正确的理论影响并促进农村妇女思想观念转变，激发农村妇女在经济建设中的积极性和创造性，唤起她们的主体意识，帮助其消除“男主外、女主内”的陈旧观念，树立敢于拼搏，敢于创业的新观念，鼓励农村妇女走出家庭，认识世界，发展自我。另一方面要大力宣传妇女在新农村建设中的重要作用。要广泛宣传妇女营销大户和“双学双比”活动等的先进事迹，用身边活生中的事例去激励广大农村妇女，使她们学有榜样，干有目标，增强自主创业的信心和决心。

2、强化培训，提升素质。

一是开展技能培训工作。联合劳动就业服务局等相关部门大力开展好妇女技能培训工作，制订出培训计划、培训内容。根据妇女的文化层次、技能水平，筛选出一批适合妇女再就业的项目，不定期举办妇女就业培训班，帮助广大的失业待业妇女尽快撑握一技之长，逐步形成“市场引导培训，培训促进就业”的新机制。二是大力开办女性创业培训班。组织妇女学文化、学科学、学管理、学营销、学习现代市场经济发展所需的各类知识，使培训内容日益丰富，培训规模不断扩大，培训层次逐步提高。通过培训，激励女性自强自立，增强创业意识和开拓精神。同时要创造条件，启动培训与提供小额贷款相配套的激励措施，探索“以培训促进创业，以创业带动就业”的模式。

3、优化服务，拓宽渠道

一是强化服务。联合相关部门和企业，举办劳务洽谈会、招聘会等活动，及时向妇女就业创业提供信息咨询和指导，并积极主动地加强与用人单位的联系，争取用人单位的支持，为农村妇女创造更多的就业机会。二是搭建平台。要解放思想，集思广益，创新工作思路，从当地妇女实际需求出发，搭建适合农村妇女就业工作平台，拓展就业渠道和就业领域，积极为农村妇女提供就业机会，努力把未就业妇女人数控制在最低程度。

4、解决难题，扶持创业

一是帮扶贫困。解决特殊困难妇女群体就业和实际生活问题，是推进妇女就业工作的重点和难点。要积极争取政府和社会力量，着重帮助低保护、困难户、单亲特困母亲家庭解决就业问题，切实为她们解决生活实际困难。二是政策倾斜。根据妇女实际，推动政府制定出台相关政策，对农村妇女在职业介绍、就业培训、技能培训等方面给予优惠，并在提供小额担保贷款中优先照顾她们。同时为农村妇女就业创业提供良好的社会环境。

**就业调研报告篇三**

由于受国际金融危机影响，沿海地区一些企业亏损倒闭或大规模裁员，导致大批农民工失业返乡，而且随着金融危机对实体经济的冲击进一步加深，特别是在春节后，农民工就业形势更加严峻，给经济发展和社会稳定带来巨大压力。从一定程度上说，做好农民工就业工作，是民生问题，也是社会问题；是经济问题，也是政治问题。笔者认为，要稳妥解决农民工问题，关键要把握好以下几点：

加强宣传，帮助农民工正确认识形势，坚定就业信心

信心比黄金更重要。要加大对国际国内经济运行形势的分析预测宣传，既要让农民工对20xx年上半年我国经济继续下行趋势有正确认识，做好迎接挑战的各项准备；又要让农民工认识到，我们国家有信心、有能力最大程度地减轻金融危机对经济社会的冲击，下半年将实现经济回暖的总体形势，就业难问题只是暂时的。同时，要加大对国家宏观经济调控政策及返乡民工就业安置政策的宣传力度，让广大农民工体会到，他们的就业问题，始终是党和国家高度重视，并正采取切实措施努力加以解决的问题，坚定战胜困难的信心。要继续抓好新农村建设宣传，让广大农民工相信，农村这片广阔的土地也大有可为。特别要抓好对农民工创业典型的宣传，激发农民工的创业热情和信心。

加强引导，千方百计稳妥安置农民工，缓解就业压力

当前，稳妥安置农民工的生产生活，缓解农民工就业压力是维护社会稳定大局，促进经济平稳较快增长的一件大事。

一要抓住中央加大对基础设施建设投入力度的有利时机，集中开工建设一批符合本地实际、有利于经济增长的基础设施建设项目，增加就业岗位，引导农民工就近、就地就业，消化一批劳动力。

二要抓住建设社会主义新农村的有利时机，引导农民工投身农村建设，着力在完善农业生产条件，加快农业结构调整步伐，促进农业产业化经营和发展现代农业上下功夫，鼓励、支持农民工围绕本地产业和土地做文章，使他们增收有保障，化就业压力为新农村建设的动力。

三要创新农民工技能培训的体制机制，将就业困难时期转化为农民工的“充电”时期。安排专项资金，创新技能培训方式，开设“适销对路”的培训专业，加大对“充电”农民工的支持和保障力度，吸引农民工参加职业技能培训，进一步提升就业竞争能力，着力解决我国农民工供给市场长期存在的技术断档难题。

四要加大扶持力度，引导农民工返乡创业。农民工返乡创业致富是我国劳动力转移中一个积极现象。要加快出台更有针对性、扶持性、鼓励性的政策，降低创业门槛；吸纳社会闲散资金设立创业专项基金，放宽信贷审批政策等，为返乡民工就业创业提供资金支持；大力培育农民工的合作意识和团队精神，引导掌握技术和拥有经济实力的农民工合作创业，提高创业成功率。

加强服务，全力解决农民工实际困难，优化就业环境

就业环境的优化过程，就是坚定农民工就业创业信心的过程。为农民工提供就业、创业服务，切实保障农民工的合法权益，当前形势下，尤为重要。

一要搭建就业服务平台。

要建立专门机构，广泛收集、及时发布用工信息，让农民工随时了解掌握劳动力市场行情，积极为他们“牵线搭桥”，为他们重新择业提供服务。

二要搭建创业服务平台。

要本着特事特办、急事急办的原则，为农民工创业开设“绿色通道”，提供上门服务，最大限度地简化程序，缩短审批时限，适当减免有关收费标准，并在用工管理、社会保险、降低就业创业风险等方面提供服务。

三要切实保障农民工合法权益。要在“人”、“地”、“钱”三方面搞好服务，关爱好留守老人、妇女和儿童，切实维护好他们的土地权益，重点保证他们的土地流转收益。要加强农民工的跟踪服务，切实解决农民工与用人单位的劳动争议，着力保障农民工工资按时足额发放。

**就业调研报告篇四**

前言1999年,我国开始实施高校扩招政策,从此“大众化教育”取代了“精英教育”,致使近年来大学毕业生的人数屡创新高。自从20xx年,中国大学毕业生人数达到了630万,造成了大学生就业市场上“就业难”的表面现象，到20xx年全国高校毕业生总数已达到727万人，比被称为“史上最难就业季”的20xx年再增加28万人，加上20xx年还未就业的毕业生，待就业人数突破800万，再创历史新高。教育部表示，20xx年毕业生总量进一步增大，同时，用人需求结构性矛盾更加突出，毕业生就业观念仍需进一步转变。随着高校大规模的扩招,虽然让更多的人走进了高校，接受了高等教育，但同时也带来了上面所提到的日益庞大的大学毕业生群体的就业问题,因为大学生和企业缺少有效沟通途径,企业用人标准和对人才的选择标准等信息没有在有效时间传递给大学生,高校对大学生培养缺少市场导向、就业缺乏足够信息，都加剧了这一问题的严重性；另一方面在巨大的就业压力下，越来越多的大学生选择了自主创业，但是这些大学生明显缺乏创业指导,不重视市场风险意识，创业具有很大盲目性。教育部部长袁贵仁强调，在高校毕业生面临如此大的就业压力下，作为政府有关方面的主导部门，我们要做的就是要破除影响高校毕业生就业的体制机制障碍；深化教育综合改革，增强高等教育与社会需要的适应性；健全就业政策体系、服务体系和市场体系，推进强化政府积极扩大就业的公共职能。

长久以来，中国的教育体制就是以应试教育为主。当大学毕业生从校园走向就业市场时,实践能力差的弊端就显露无疑,而实践能力正是企业招聘时最看重的能力之一，于是在我国长期被视为天之骄子、从来不曾被就业困扰的大学生，出现了失业问题，而且失业的范围和规模逐步攀升。大学生就业问题实际上是一个综合性的社会问题，并不能简单地用单一原因来解释和分析。

在鼓励大学生创业方面，虽然政策上大力鼓励创业行为，但是对于刚毕业的大学生来说，一是缺乏社会经验，看事情容易片面，无法统筹大局；二是缺少必要创业指导，创业具有很大的盲目性。再加上政策落实不到位，很大程度上也消减了创业大学毕业生的积极性。

2.分析结果2.1政策方面的原因

2.1.1劳动、人事制度、户籍、档案管理制度和社会保障制度的改革不到位、不完善是导致大学毕业生就业难的客观原因。尽管我国己进入市场经济时期，但目前的人事管理制度仍然有较强的计划经济色彩，使不少缺位以待的用人单位受到用人的限制。据调查，不少中小型私营企业急需大学水平的技术人员，却因没有申报用人指标的途径，不能解决大学生的派遣、户口、编制、档案管理等问题，导致一些大学生担心丧失自己的“身份”而望职兴叹，企业也就招不到人。

2.1.2就业创业程序复杂、渠道不畅，阻碍了大学毕业生的就业渠道，降低了大学生的创业积极性。我国人事制度改革相对滞后，整个社会缺乏顺利就业创业的软环境，影响毕业生就业创业市场中供需主体的体制性、机制性的障碍仍存在。很多地方对于录用大学生有户口、用人指标的限制，有的还有干部身份的要求；民营、外资企业不能根据需要招聘大学生，企业的用人自主权没有到位；有些高校毕业生还面临出地出系统等要交费的障碍，缺少统一平台的互联网信息发布渠道，信息化管理手段得不到充分利用。鼓励高校毕业生创业和到基层就业的鼓励政策落实不到位，也影响了大学生创业和到基层就业的积极性。

2.2高校方面的原因

2.2.1学校的专业设置与社会需求脱节，造成供需结构不平衡，学生综合素质不过硬。从总量上看，我们的大学毕业生并不算多，远远不能满足社会主义现代化建设的需要，但具体到毕业生所学的专业，结构性不平衡的矛盾就突出起来。许多高校为了提高办学效益，盲目追逐热门专业，一哄而上，致使专业趋同现象十分严重。在专业学习中，学校过分注重理论，而没有给学生提供必要的实践机会，造成理论脱离实际情况严重，也在一定程度上使学生与社会需求脱节。另外，许多高校扩招后学校的各项软、硬件设施都不能满足需要，其中反映最突出的问题就是师资力量短缺，教师队伍的素质下降，直接影响了学生的能力培养质量，从而无法满足用人单位的需求。

2.2.2高校的就业创业指导力度不够。一些高校只是口头上重视就

业创业指导，但是许多毕业生根本就不懂如何根据自身的个性特点、职业倾向来选择适合自己的职业，而是盲目找的创业，没有经验没有指导这样自然容易失败。高校缺乏就业创业指导对学生在职业生涯设计与规划等方面产生较大的不利影响。

2.3企业方面的原因

企业在招人或寻求合作伙伴时，盲目提高标准，资源浪费严重。用人方面，单位的生存和发展离不开人才，吸纳、储备人才本来是无可非议的事情，但有些单位不从自身的实际出发，按需求才，一味地追求高学历，人才资源消费现象愈演愈烈，极大的挫伤了毕业生的积极性，企业过分看重工作经验，明确表示不要应届毕业生，他们认为应届毕业生动手能力差，招聘后需要经过长时间的培训才能正常上岗，因此，他们更青睐那些有一定工作经验的大学生。用人单位的这种短期行为，大大增加了毕业生的就业压力。在寻求合作方面，不看产品质量，一味看轻小企业和新创企业，宁愿多花数倍的钱，也要选择名气大的合作伙伴，这也大大减少了小企业的生存空间。

2.4毕业生自身原因

待遇好、甚至有出国机会等等。举个例子：《中国大学生就业》杂志对全国28所大学、3万多名大学生作过“您最想到下列哪个城市工作？”的调查。在列出的分布在全国各地的八大城市中，想到上海发展的大学生最多，获选率为32.3%，紧随其后的是北京（27.7%），两个城市的获选率之和达到了60%，成为大学生心目中发展事业的最理想城市：另外，像深圳这样的特区城市也较受欢迎，获选率为12.1%：但是一些欠发达的西部地区和内陆开放程度较小的城市则对大学生的吸引力很小，只有0.94%和0.52%的大学生愿意到重庆和武汉去上作。而目前实际最需要毕业生的恰恰是那些边远地区的中小城市和基层一线的中小单位。毕业生想去的单位去不了，而能去的单位毕业生又不予选择,于是出现了“有人无业、有业无人”的现象。

选择创业的大学毕业生容易过于盲目，一开始就定位不准确，期望值太高，空有激情，但想法过于简单，一遇到挫折或者达不到自己的期望值就容易灰心丧气，不能结合自身情况设定个实际的目标，很多大学生都倒在了创业刚开始阶段，真正能结合自己的才学脚踏实地能坚持下去创业的比例很小。

**就业调研报告篇五**

自从1999年高校扩招以来至今，全国高校在校学生人数达2300万人，规模居世界第一。与此相对应的是，高校毕业生就业率连年持续下滑，从xx年的83%降到了xx年的72.6%，下降了10个百分点。在我国长期被视为天之骄子、从来不曾被就业困扰的大学生，出现了失业问题，而且失业的范围和规模逐步攀升。大学生就业问题实际上是一个综合性的社会问题，并不能简单地用单一原因来解释和分析。因此，政府、高校和相关研究部门对于这个问题的解答也各有侧重。我们这里主要讨论政府及相关部门在大学生就业问题中所发挥的作用。

作为全国高等院校最为密集的地区，北京市海淀区更是面临着严峻的大学生就业问题。海淀区辖内拥有北京大学、清华大学等39所高等院校、22所各类成人高等院校和众多民办院校，在校大学生人数占北京市的79％，每年有xx0多名大学生和5000多名研究生毕业，其中有许多人就在辖区内就业。一直以来，海淀区政府高度重视大学生就业问题，不断总结工作经验，提升管理和服务水平，大学生就业服务工作成绩显著，受到了社会各界的肯定。但是在新形势下，仍然存在一些需要改进和发展的地方。

为了更准确地把握高校大学生对政府就业服务的具体需要，更清晰地发现工作中的问题，有针对性地加以改进，更好地打造服务性政府，海淀团区委联合北京大学团委理论研究室，以“驻海淀区高校大学生就业需求状况”为主题组建了课题组，于xx年年7月对海淀区高校大学生进行了抽样调查。我们期望通过这一调研能够对该主题有一个清晰的认识，提出初步的对策，以便于找准未来政府就业服务工作的着力点，进一步理清工作思路，建立有效的工作机制，使工作举措具有针对性、科学性和实效性。

本次调查采取配额抽样的方法，共调查了300名学生。全面考虑到男女性别比例及专业和年级及学校层次等情况，主要调查包括北京大学、北京师范大学、北京语言文化大学、中国农业大学、北京航空航天大学、中国地质大学(北京)、北京体育大学、北京工商大学、首都师范大学、北京城市学院等十所高校，因此能够一定程度上反映海淀区高校学生的就业问题，不过因为并非随机抽样，加上样本量的限制，因此在进行推论时应较为慎重，此数据能够为我们的就业工作提供一定的信息和建议。

通过发放调查问卷，对驻区高校大学生的职业规划、求职意向、求职心态、求职最先考虑的因素、求职要素以及找到好工作主要依靠等问题进行了分析。并且，针对大学生就业难的问题，从群体层面和个体层面找原因，分析了招聘会、基层工作、大学生自主创业等求职渠道对大学生就业的作用。通过调查我们发现，海淀区政府在就业服务方面的努力工作得到了大多数高校学生的认可和肯定，无论是从宏观的服务机制、服务内容，还是从具体的服务态度、服务过程来看，都为大学生就业创业提供了切实的便利；同时，政府有必要加强就业政策措施的宣传工作，使客观准确的政策信息传播到更多的个体，以便于大学生更好地开展求职决策；大学生对政府的角色期望中，既有宏观的总体发展思路上的角色要求，也有微观的具体落实层面的措施期待。高校作为学生和社会之间的桥梁，担负着培养人才的重要任务，有必要进一步改进就业工作，完善育人环境，培养更高素质的人才，从个体源头上缓解就业难问题。另一方面，高校也要加强职业意识教育，让大学生具备紧迫意识，调动大学生的积极性，主动去了解相关政策。共青团作为高校开展第二课堂的支柱力量，一直以来在高校育人工作中扮演着重要角色。大学生对共青团在服务就业中的定位有很多期待，如“联系政府和企事业单位，积极开展大学生就业见习活动”、“开展大学生就业观教育，引导大学生树立正确的就业观”、“开展高校第二课堂活动，全面提高大学生的就业竞争力”、“服务维权，保障大学生在就业过程中的利益不受侵犯”等方面，这些期待对我们共青团更好地配合好政府，培养发展人才，做好就业服务工作有重要的启示作用。

（一）当代大学生就业观及就业需求特点

1．当代大学生面临较大的就业压力，择业焦虑感普遍存在。我们仔细考察了驻海淀区高校大学生的求职心态分布，半数以上的同学有些焦虑，一成同学非常焦虑。学习阶段越高，择业焦虑感越强。伴随中国经济社会改革步入攻坚阶段，就业市场总体上表现出结构性的人力资源供过于求的矛盾。适当的焦虑可以促使大学生具备一定的危机意识和紧迫意识，在步入社会之前做好职业规划；过度的焦虑会导致大学生情绪不稳定，在重大问题面前无法保持足够的冷静，降低人的正常水平，造成择业失败，造成更强烈的焦虑。海淀区是全国高校聚集区，人才济济，竞争激烈。在这种环境下，高校学生背负着沉重的就业竞争压力，极易产生焦虑感。

2．当代大学生就业需求呈现多元化、现实化特点。现代社会是一个民主自由的社会，各种思潮不断碰撞交融，价值观念趋于多元。不就业族、考研族、创业族、打工族、出国族纷纷出现，高校毕业生就业需求越来越多元化。多元化的职业选择可以使得大学生更好地实现就业，充实到社会中的各种岗位上去。大学生作为具备较高文化知识、道德修养的社会群体，只要善于学习、踏实肯干，都能做出优秀的工作业绩。当前，社会转型进入固定化阶段，利益格局和制度框架均已初步形成，社会主流价值观也趋于理性，个体主义的价值取向、对事业成功的追求、经济利益的考量，都影响着大学生的择业观念和求职行为。高等教育改革的推进，双向选择、自主择业的就业制度的形成，高校毕业生在享受大众化教育成果的同时也肩负着就业压力。严峻的就业形势使得大学生在求职过程中更多的是一个被选择者，而根据现实情况和个人特点的综合因素考虑择业，将有助于谋得理想职业。

3．当代大学生求职状况理性与盲目并存。海淀区高校大学生当中，相当一部分同学有比较清晰的职业规划，了解国家和地方各级政府部门出台的各项就业政策和鼓励措施，熟悉用人单位的招聘流程，会通过各种渠道提前实习以获得就业机会，整个求职过程比较理性；但也有部分同学对政府就业政策不了解，缺乏实习见习的机会，缺乏对就业信息的了解，表现得比较盲目。理性与盲目并存的现象，有其客观、主观原因。客观上看，政府就业服务工作做得不够，在就业政策宣传、就业信息共享等方面还有待改进；主观上讲，大学生个体对就业形势、自我特点的认识程度不一样，其所拥有的社会资源也存在差异，不知道自己适合做什么样的工作，也缺乏提前实习的机会和知晓政策的渠道。

（二）大学生就业工作中存在的问题

1．宏观调控需要进一步加强。大学生普遍对政府在宏观调控、就业服务方面的作用的认识比较模糊。这与就业政策法规宣传不到位，大学生自身的信息渠道不畅通有一定关系。在这种条件下，政府在就业市场的宏观调控职能不能得到有效发挥，就业市场中的社会资源也无法得到有效整合，大学生就业市场因而出现了“假性饱和”的现象。

2．大学生就业信息与交流平台不完善。就业信息与交流平台不完善会影响大学生顺利就业。一方面，大学生对就业市场的运行缺乏了解，对相关单位的人才期望情况反映滞后，不能有针对性地主动调整自己的求职策略；另一方面，大学生很难通过多方渠道全面展示自身的知识技术能力等深层次的优势，人力资源不能得到充分合理的配置。虽然政府提出要建设大学生就业信息与交流平台在，但实际上依然是被动的等待毕业生和企事业单位来向自己获取信息，缺乏主动性和积极性，缺乏对于就业市场多样化的适应能力。

3．对大学生到普通企事业单位和基层、农村工作的保障不足。五分之一的同学有意去基层锻炼、服务农村、支援西部，这个数据虽然乐观的，但是目前这方面的教育宣传、组织动员工作还不得力，对服务基层的同学的财力支持还不到位，对普通企事业单位和基层、农村工作的待遇保障还不完善，这主要体现在目前大学生就业还是偏向大城市和东部沿海发达地区。

4．对大学生创业工作支持不够。随着高校持续扩招带来大学毕业生总量的持续增长，社会将难以提供足够多的合适就业岗位，这就要求毕业生必须转变旧有的就业观念，变被动就业为主动创业，大学生需要有创业技能与主动精神，不能满足于做求职者，还要有成为职业岗位的创造者的准备。大学生创业也存在很多局限，比如知识积累不够、缺乏社会经验、心智不够成熟、缺少运作资金、创新能力较弱等等，因而需要政府和社会给予更多的关注和支持。我们在调查中发现，海淀区高校大学生认为政府在创业教育、政策支持等方面做得不够，创业所需要的各种服务还不够完善。

（三）对策分析

**就业调研报告篇六**

芙蓉区共有街道(乡、园、局)、社区、村妇联组织92个，区直战线妇委会10个，各类企业妇代会组织(女职工委员会)52个，团体协会组织3个。有街乡社区妇联执委和村妇代会委员639人。近年来，在区委、区政府的正确领导和省、市妇联的具体指导下，我区妇联紧紧围绕全区“三先”(全省率先、中部领先、全国争先)的战略目标和“共促科学发展，共建和谐社会，共创美好生活”的总体要求，积极搭建就业平台，优化创业氛围，深化“巾帼文明示范岗”建设，开展教育培训等方式全力促进全区女性创业就业工作。由于工作突出，xx年9月份，被全国妇联授予“全国三八红旗集体”荣誉称号。

妇联作为党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带、社会支柱和重要帮手，在金融危机中发挥工作优势和积极作用，按照区委和区政府的工作部署，全面落实科学发展观，紧密结合妇女创业就业实际，找准定位，积极作为，着力解决影响和制约妇女创业就业的突出问题，切实履行组织妇女、引导妇女、服务妇女、维护妇女合法权益的职责，我区妇女创业就业工作有了新的发展进步。

(一)围绕全区妇女就业问题，搭建就业平台

通过“暖春行动——春风送百岗、丽人暖真情”活动，联合湖南其它十几家知名企业为失业女性创造了500个工作岗位，长沙丽人医院率先为100个失业女性创造了工作岗位，并按照其特长优先安排下岗职工就业岗位22个，大学毕业生16人。府后街劳动和社会保障站推行“3帮1”结对包保帮扶，为每一户零就业家庭发放“零就业家庭爱心联系卡”，为其推荐就业岗位和提供政策咨询;开展“谁先就业，谁先脱贫”就业评比，正面激励积极就业者。区妇联大力开展就业服务，组织女性人才、单亲母亲、下岗失业妇女、失地女农民等专场招聘会，帮助辖区内广大女性朋友们找到适合的岗位。联合区劳动和社会保障局、区司法局、区工商局在区人力资源服务中心启动女性专场招聘会。现场还设置了妇女维权、就业指导、法律服务、工商手续等4个咨询台，40多家用工企业，为各类求职者提供了100多个工种、多个就业岗位，共发放各类宣传资料xx余份，并定于每周二、四持续举办招聘会。为了解决姐妹们的困难，区妇联家政通过家政培训实现了1600名妇女转移就业，服务千家万户，成为全区有就业愿望女性零门槛就业的孵化器。积极与湖南生物机电学院都市花乡班联手，成功连接了政府、高校、企业、社区、家庭五级平台，实现培训、提质、就业联动，加大妇女就业创业定单式培训帮助转移就业。这一成功经验被今日女报以“定单班，让高校成为企业人才基地—长沙市芙蓉区创新创业就业生态链”为题进行了整版报道。

(二)围绕全区创业富民精神，优化创业氛围

通过政府组织、社会响应的方式，开展“女性创业论坛”活动，积极为女性提供丰富的成功创业的经验。成立芙蓉区女性创业服务指导中心，召开女性就业专场招聘会，联合创业办在全区征集优秀女性创业项目，并召开创新.行动—我的创业方案暨优秀女性创业项目评审会，评选表彰11个优秀创业女性项目。搭建展示平台，评比表彰“巾帼创业十杰”，区妇联牵头，组织了新芙蓉新女性演讲报告会、成功举办了芙蓉区女性创业讲坛，成功创业女性论坛、成就与梦想—我的创业故事会，评选推荐创业女性典型(推荐省市成功创业女性、评选区级创业之家20户、评选表彰巾帼创业十杰)。组建创业女性巡回报告团，开展创业十杰首场报告会，邀请韩国女企业家、韩国湖南大学创立者李花城，湖南派意特服饰有限公司董事长姜学军等中外优秀男女企业家为与会人员讲述自己的创业历程，为想创业和正在创业的女性提供了宝贵的经验和建议。联合劳动局，认真落实小额担保贷款政策，为女性创业提供政策优惠。鼓励农村妇女自主创业，将火炬村陈新华、合平村李爱云、月桂社区刘建辉、人民新村李晓丽创业事迹在全区推广，带动城乡女性创业。

(三)围绕全区经济发展形势，深化“巾帼文明示范岗”建设

全区现有区级以上巾帼文明岗120个(其中国家级岗3个、省级岗2个、市级岗34个)，“三八红旗手”90名，巾帼创新业十佳60人，巾帼建功、双学双比先进个人550名。召开全区巾帼文明示范岗创建现场推进会。积极搭建城乡联动的服务平台，强化项目支持、技能培训、职业指导、资金援助和就业扶持。引导全区的广大妇女在各自的岗位上贡献聪明才智，着力打造妇联统筹城乡妇女发展的响亮品牌。东岸乡举行“巾帼示范村”创建动员会暨女性素质大课堂的活动现场上，东岸乡积极进行巾帼示范村创建，区妇联牵头组织了市级“巾帼文明岗”——市住房公积金中心与东屯村进行岗村结对，并在大会上签定了结对协议。芙蓉区妇联组织了全区200名巾帼志愿者进行公共交通安全的宣传和文明劝导，激发辖区内巾帼志愿者在文明城市创建中的参与热情和创造精神，提升女性的自豪感和主人翁感。

(四)围绕全区妇女素质问题，开展教育培训工作

注重将长远目标与近期目标相结合，积极与区委组织部共同做好妇女人才培养工作。坚持开展多层次、全方位的妇女培训工作，根据不同妇女群体的需要，开展有针对性的教育和培训，实施“妇女素质教育工程”。千方百计整合社会资源，争取劳动、农林水等相关部门的支持，将妇女教育培训纳入“劳动力就业计划”和“阳光工程”，在妇女群众中广泛开展灵活多样、卓有实效的培训活动，帮助广大妇女提升素质，增强本领。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，女性创业就业也面临着不少问题。

(一)创业环境仍需优化

近年来区委区政府在改善经济发展环境方面做了大量工作，取得了很好的成效，但由于市场竞争尚不规范，一些影响发展环境的人和事还偶有发生，无序竞争、经营缺乏诚信、道德失范等现象还存在，一些女企业家“花钱买经验教训”的风险成本还普遍存在。政府在女性创业上提出了一系列优惠措施，但是资金筹措、技术升级等仍制约企业发展，女性创业仍需政府加大政策支持力度。

(二)社会认可度仍需提高

在传统观念影响下，许多男人宁要“贱内”而不喜欢“女强人”，使许多女性在事业中不思进取，缺乏现代管理经验和专业知识技能。女大学生“干得好不如嫁得好”的言论甚嚣尘上。创业女性肩负着事业家庭双重担子，创业成功需要付出比男人更多的努力，做出更大的牺牲，而传统观念给女性创业带来压力和困难，支持女企业家发展的社会文化环境有待进一步完善，几千年的文化积淀遗留下来的人们对女性的.隐性歧视仍需解决。

(三)女性素质仍需加强

女性创业就业相对集中于批零贸易、餐饮、加工制造和社会服务，创业女性依靠吃苦耐劳、勤俭节约和传统经验完成了原始积累，与当今市场的瞬息万变和科技的迅猛发展不相适应。更有一些女性，自身综合素质不高，在就业中缺乏竞争力，特别是年龄大、文化低、没有技能的妇女面临就业困难。需要政府服务妇女，进行就业技能培训和创业技能培训，提高妇女素质，提升女性创业就业的发展空间。

第一在教育妇女上下功夫。妇女教育是家庭和睦、社会和谐的基础，在今后的妇女工作中加大妇女教育培训的力度，举办多种形式的讲座和宣传活动，挖掘、树立、宣传典型，开设女子礼仪培训班、贤惠厨娘培训班、女性素质综合培训等课程，着重培养适应新时期新社会的新型妇女人才，为我区“和谐芙蓉”的构建贡献力量,全力推动我区妇女事业发展进步。

第二在服务妇女上下功夫。妇女就业创业困难仍然存在，贫困妇女、单亲母亲创业难。积极争取政府及社会对妇女创业的扶持，重点推进单亲贫困母亲创业就业力度。联系各企业公司针对女性开展不同形式的招聘会，提供尽量多适合女性的就业岗位，为广大失业、待业妇女创造更多就业机会。不断扩大同各阶层和各界别妇女的联系，增进与国外妇女组织的交流交往，吸取国外先进的思想理念和工作经验。

第三在维护权益上下功夫。加大帮扶救助工作力度，努力实现从他助到自助的转变，实现贫困妇女自身的发展，为社会建设做出应有的贡献。贯彻实施妇女儿童“两法”、“两纲”，充分发挥妇儿工委协调推动妇女工作的优势，积极推动政府进一步加大解决妇女发展中重点难点问题的力度，力争在重点领域、重点指标上有新的突破。切实增强维权工作的实效性，完善妇联纵向及横向维权工作网络，利用信访接待、维权热线，切实为权益受到侵害的妇女提供有力的法律支持和帮助。

**就业调研报告篇七**

近日，上海师范大学对10所高校1641名90后和80后大学生的调查显示，国有大中型企业成了90后大学生最想去的工作单位，选择率达到20.3%。其他就业意向从高到低分别是大专院校(14.8%)、科研单位(11.2%)、私营企业(9.4%)、党政机关(8.9%)等。

如何实现职业理想?64.5%的人首选“是否有较强的工作能力”

调查发现，与80后大学生比起来，90后大学生选择国有大中型企业、大专院校等事业单位的比例比较低，而选择其他工作单位的比例则较高。负责此次调查的上海师范大学学生工作部部长蒋明军认为，这表明90后大学生在巨大的就业压力之下，择业观念已逐步趋于理性，能够主动选择“分流”。

此次调查还发现，46.0%的90后大学生表示，会“尽量找一个稳妥的、符合自己要求的职业，只有在实在达不到自己要求的情况下，才会先就业再择业”。蒋明军认为，90后大学生给人最深的印象是自信、有责任意识、务实。

北京电影学院摄影专业本科生王一坤，正在筹备一份校园报纸《电影新七天》。办报的想法源于上个月也去上海参加的“世博会大学生注册记者训练营”。

“150个同学都是全国各地大学的校媒领袖，大家聊得特别融洽。我第一次发现，大学生的力量这么大，自己对新闻的兴趣竟然这么浓厚。回来后，就特别想把报纸办起来，和更多的人分享。”

但是对自己未来的职业，王一坤不着急。“只要有本领，有谦虚的态度，找到一份工作并不难。我也不想现在就给自己定型，只是努力把各个方面都准备好。”

对于如何实现职业理想，调查中，64.5%的人首选“是否有较强的工作能力”，其次“是否有强硬的社会关系网”(19.1%)。此外，还有7.7%的人选择“学业成绩是否优异”，5.9%的人选择“所学专业是否热门”。

在就业过程中，80后大学生相对来说更重视社会关系网的作用。调查发现，80后比90后对社会关系的评价高了5.5个百分点。蒋明军认为，这恰恰反映了当前社会上存在的一些现象，有的毕业生依赖性强，把找工作的希望更多寄托在家人和老师的人际关系上，把社会关系网当成救命稻草。90后大学生尽管同样也深受这种观念的影响，但是相对来说，他们更积极一些，更愿意脚踏实地、放宽视野、提升自我，自信心更强。

怎样权衡自己与他人的利益?52.2%的人会“先为别人着想，同时也要顾及自己的利益”

对于人生价值观的评价标准，90后大学生把才能(21.4%)放在首位，其次是社会贡献(19.8%)、成就(18.9%)、德行(14.8%)、知识(8.9%)等。

调查还发现，56.0%的90后大学生会“奋力争取明天的幸福”。而对于奋斗目标，29.2%的人是“努力学习，做一名合格大学生”;25.3%的人是“学点真本事，将来挣大钱”;21.4%的人选择“努力学习，争取考研”;19.8%的人认为是“为一个幸福的家庭做好铺垫”。

中国农业大学大二学生章谨说，实现梦想一直是自己奋斗的目标。但是今年暑假，去贵州白碧支教3个月后，她的想法彻底改变了。支教的地方是苗寨，只有一所小学，学校里只有一名校长、一名老师和130个孩子。“我在那里教语文、英语、手语歌……恨不得把所有会的都教给他们。”晚上，8个人分睡在两个教室里，“就是在地上铺一层单子，刚开始看见虫子都害怕，后来蛾子往脸上扑也习惯了。”

“我从没想过还有那么贫穷闭塞的地方。”章谨说，现在觉得还是做点实事比较重要，“好像自己有责任一样，也能扛一点什么在身上。”

90后大学生与别人相处时会怎样权衡自己与他人的利益呢?调查发现，52.2%的90后选择“先为别人着想，同时也要顾及自己的利益”;41.9%的90后表示“先为自己的利益着想，但同时也不损害别人的利益”。

此外，还有4.5%的90后“主要为别人着想，不考虑自己的利益得失”;仅1.4%的90后“主要关心自己的利益，不考虑别人的得失”。

**就业调研报告篇八**

为进一步掌握全县农村留守妇女创业就业现状及需求，该县妇联深入张圩乡采取摸底调查、实地走访、召开座谈会等形式，对该乡留守妇女创业就业情况进行了专题调研，促进该乡留守妇女创业就业，帮助其解决实际困难。

留守妇女指的是年龄在20岁到60岁之间，丈夫外出后单独或与其他家庭成员居住在户籍地的妇女。张圩乡有留守妇女2175人，占全乡妇女总数的23%，其中，就业妇女957人，占留守妇女总人数的44%，自主创业就业的妇女174人，仅占留守妇女总人数的8%。

1、从年龄结构看：张圩乡留守妇女中，20—30岁妇女有102人;31—40岁727人;41—50岁926人;51—60岁420人。调查结果显示，留守妇女相对集中的年龄段是31至50岁。

2、从受教育情况看：留守妇女小学文化程度以下720人;初中文化程度1398人;中专以上文化程度57人。数据显示，留守妇女整体受教育水平偏低。其中，年龄越大，受教育水平越低;年龄越轻，受教育水平相对较高。

3、从从事的行业看：留守妇女中从事工厂和环卫的占总人数的63%，从事美容、酒店服务的占29%，经营个体或企业(自主创业就业)的仅占8%。

4、从留守原因看：大多数妇女留守的主要原因是需要照顾家庭、抚育孩子、照料农业生产。具体而言，30岁以下妇女留守的主要原因是生育、照顾孩子;31—50岁妇女留守的主要原因是要照顾日益年迈的父母和抚育正在成长的孩子;50岁以上妇女留守的主要原因是丧失了外出务工的年龄及技能优势。

1、创业就业形势严峻，信息渠道不畅通。在农村很多工厂的工作负荷量较大，在招工时偏向于男性;而劳动强度较小的制衣厂因工作需要，等更倾向招聘年龄35周岁以下女性，导致年长妇女就业较难。相关法律中虽然规定了男女享有平等的就业择业权利，但一些工厂在招聘时考虑到自己的本身利益，招聘对象侧重于男性，从而使妇女就业歧视依然存在，就业压力更加突出。于此同时，创业就业信息渠道不畅，错失良机。不少女性有着创业的愿望，但不知道该选择什么项目、怎么创业。有的虽有好的创业意图，但对市场需求不甚了解，不敢投资。

2、文化素质偏低束缚了妇女创业就业。在调查中发现，农村留守就业妇女中中专以上文化程度57人，仅占留守妇女总人数的2%。素质偏低，从而决定了妇女创新能力相对较弱。大部分农村妇女文化程度较低和技能单一，被“致富无门路、增收无技术、生产经营无人助”的情况所困扰，只能从事劳动收入低，劳动强度大的简单体力劳动。一部分创业妇女，年龄大和文化水平低，影响了她们的创业热情，即使想创业，所投资的项目仍在传统项目上做文章，其投资项目规模小、缺乏科技含量，不具备高、新、大的特色，这些都决定了创业比例最终偏低，规模层次上不去。

3、创业资金不足。在部分妇女所发展的产业中，投资项目规模都偏小，有的更谈不上成规模，大部分是因缺乏扩建或扩大规模所需的资金。有些妇女虽有满腔创业的热情，但由于无法筹到所需资金，再加上对政府扶持政策了解不够，创业的那份热情也就不了了之。

1、优化服务，拓宽渠道。乡妇联积极参与并联合乡工贸中心、乡人社所和乡内企业，定期举办劳务洽谈会、招聘会等活动，及时向留守妇女提供就业创业信息咨询和指导，并积极主动地加强与用人单位的联系，争取为农村妇女创造更多的就业机会。利用全民创业、三来一加等项目，将加工点延伸到留守妇女家中，为留守妇女搭建就业平台，增加她们就业渠道。同时组织乡、村两级干部观摩学习其它乡镇“村民车间”等经验做法，努力把未就业妇女人数控制在最低程度。

2、开展技能培训，提升自身素质。根据留守妇女需求，制订出详细的培训计划和培训内容，开展留守妇女劳动力就业培训活动。根据妇女的文化层次、技能水平，搜集和筛选出一批适合妇女再就业的项目，帮助广大的失业待业妇女尽快撑握一技之长。借助“双学双比”活动，采取多形式，多渠道、多层次开展文化科技培训工作，组织妇女学文化、学科学、学管理、学营销、学习现代市场经济发展所需的各类知识，使培训内容日益丰富，培训规模不断扩大，培训层次逐步提高。

3、培育全民创业主体。设立创业基金，扶持下岗人员自主创业,鼓励农民和返乡农民工创业。在本乡兴办的经济实体，除享受原定的优惠政策外，还可享受一定数额的小额担保贷款。

4、搞好政策扶持，解决创业难题。积极争取政府和社会力量，着重帮助低保户、困难户、单亲特困母亲家庭和零就业家庭解决就业问题，切实为她们解决生活实际困难。根据妇女实际，推动政府制定出台相关政策，对农村妇女在职业介绍、就业培训、技能培训等方面给予优惠，进一步降低农村妇女小额贴息贷款准入门槛，简化贷款手续，提高妇女小额贴息贷款额度，为广大农村妇女搭建一条通往成功创业的绿色通道。

**就业调研报告篇九**

前言：“就业”是大学毕业生面对市场进行自我定位，从而自主选择职业的过程。在中国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。

通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速收展和产业结构的不断调整对人才需求产生发化;新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加;高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业发化和市场要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

一、调查目的

掌握湖南科技学院在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

二、调查对象与手段

1、调查对象：湖南科技学院全体在校大学生

2、调查手段：本次调查采取的是随机问卷调查。发放问卷是在湖南科技学院校园内随机选择学生当场发卷填写，并当场收回的形式。发放问卷100份，回收92份。

三、调查时间：

6月26至6月28日

四、调查内容

大学生多当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。问卷共向学生提出了13个问题。(见附一)

五、调查结果

六、调查结果思考

1、对就业信息关注

在调查结果中可以看出大部分大学生对就业信息的关注程度都很高。造成这种状况的原因可能有两个方面。一方面是当今社会的就业形势较为严峻，大部分大学生都处于失业状态。而当今的信息媒体较为广泛，在校大学生对社会的接触较多，对社会就业形势的了解较深入。另一方面，可能是学校提供的就业指导较完善，是学生能较清晰的了解当今形势。

2、对职业的期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素(城市位置与社会地位)，内在价值因素(发展空间和兴趣爱好)，外在价值因素(薪水高低)。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况(见下图)，薪水高低成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是发展空间、兴趣爱好、城市位置、社会地位。导致这结果可能是由于当今社会过多的追求拜金主义，而缺乏了对工作内在价值的思考，对自身价值实现的思考。就业观滞后。

3、就业依赖性

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

七、结论

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观从实际情况来看，目前我国的就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养

就业与择业需要以自身的能力和素质为基础。大学生要实现顺利就业，就应当树立独立生活意识，克服消极依赖思想，充分利用大学的美好时光，努力学习科学文化知识，打牢专业基础，锻炼能力，提高素质，完善自我。一个人有了真才实学，能够适应多种岗位，就更有利自己的就业。

3、提供完善的就业指导

就业指导能使学生对当前的就业形势具有更深的了解，能引导学生树立正确的择业和就业观。对此，学校应多对学生开展开展就业指导。

**就业调研报告篇十**

近年来，我市继续推进职业教育改革创新，力争实现职业教育内涵发展水平和服务能力双提升,毕业生就业质量大幅提高。目前，汉中市共有中等职业学校10所，在校生12000余人，全市高中阶段职普比例大约为1:4，20xx年我市中等职业学校共计毕业3340人，就业3265人，就业率达98%。

（一）就业人数和就业率

20xx年，毕业学生数3340人，就业学生数3265人，就业率98%；直接就业人数1772人，直接就业率54％；对口就业学生数2807人，对口就业率为86%。在就业学生中，进入各级所有制企事业单位的学生人数为1323人，占毕业学生比例为40%；升入高一级学校人数为1493人，占毕业学生比例为44%。

（二）各产业就业分布情况

从事第一产业的毕业生数为23人，占就业学生数的0.7%；从事第二产业的毕业生数为1182人，占就业学生数的36%；从事第三产业的毕业生数为567人，占就业学生数的17.4%。本地、异地和境外就业情况：在本省就业的毕业生数为304人，占就业学生数的9%；到异地就业的毕业生数为1468人，占就业学生数的45%。就业渠道情况：通过学校推荐就业的毕业生数为1230人，占就业学生数的38%；通过中介介绍就业的毕业生数为221人，占就业学生数的6.7%；其他渠道就业的毕业生数为321人，占就业学生数的9.8%。

（三）专业大类就业情况

根据《中等职业学校专业目录》划分的19个专业类别标准，我市毕业生主要集中在以下几个专业：

从专业分类看，对口就业情况最好的专业是交通运输类，对口就业率高达92%；其次是加工制造类，对口就业率为91%；信息技术类对口就业率最低。从毕业生数量看，医药卫生类、信息技术类和加工制造类专业毕业生人数最多，毕业生数最少的是文化艺术类专业。从就业学生数量看，医药卫生类专业毕业生就业人数最多，其次是信息技术类，毕业生就业人数最少的是文化艺术类专业。

1、签订就业合同情况

20xx年中等职业学校毕业生直接就业学生中，有1620人签订1—3年期限就业合同，占直接就业学生91%；有557人签订1年期限就业合同，占直接就业学生31%；有461人签订1-2年期限就业合同，占直接就业学生26%；有602人签订3年期限就业合同，占直接就业学生34%。签订3年及以内期限就业合同的人数所占比重最大。

2、毕业生就业起薪情况

20xx年就业学生中28人起薪1001—1500元之间，占直接就业学生比例1.5%；有176人起薪介于1501元和20xx元（含）之间，占直接就业学生10%；有256人起薪介于20\_元和3000元（含）之间，占直接就业学生14%；有1312人起薪高于3000元，占直接就业学生74%。数据表明，起薪高于3000元以上人数所占比重最大。

3、毕业生享有劳动保险情况

20xx年，直接就业学生中享有三险的人数为196人，占直接就业学生比例为11%；享有五险的人数为161人，占直接就业学生比例为9%；享有三险一金的人数为182人，占直接就业学生比例为10%；享有五险一金的人数为1077人，占直接就业学生比例为60%。数据表明，享有五险的学生占比最多。

20xx年学校毕业生获得职业资格证书的人数为1928人，占毕业学生比例为53.6%。

通过对20xx年就业学生3265人的调查了解，比较满意、满意和非常满意的学生人数为1788人，占调查人数的54.8%，无法评估1461人，不满意为27人。

毕业生就业中存在的主要问题有：部分专业对口率低、工资待遇不高、工作不够稳定等方面，具体列举如下：

1、专业对口率不高，学非所用的现象比较严重。中等职业教育主要培养从事生产一线操作或管理技术工作的人员，其就业的最大资本或优势就是专业特长和动手操作能力。但从实际情况看，20xx届毕业生中，信息技术类和教育类专业的毕业生所从事的岗位与自己所学的专业不对口基本不对口，即使对口，在工资待遇及福利方面也较为低下，有的也只是临时工。

2、本地就业学生工资待遇低，只有极少数学生迫于家庭或其他原因选择本地就业。大多数学生选择经济发达地区（我市所选择的企业一般集中在长三角一带）就业。

3、工作稳定性较差。一些就业学生尚未满试用期就换了单位，很大一部分就业学生在初次就业企业工作时间不足一年，有的就业学生甚至一年内换了几个就业单位，频繁跳槽。很多毕业生做的工作与农民工做的工作并无二异，技术含量低，以简单的体力劳动为主。

造成毕业生就业质量不高的主要原因有来自社会环境、政策措施、学校培养和家庭个人等方面的因素。

1、社会环境方面的原因。目前社会上鄙视职业教育、重视高学历文凭、轻视技术劳动的现象仍比较严重。企业普遍劳动强度大、工作时间长，加之中职学生就业年龄相对较小，吃苦耐劳精神差，导致学生就业不稳定，直接影响到毕业生的就业质量。

2、学校在培养方面的原因。主要有两方面的原因：一方面是学校对学生职业生涯规划欠缺指导。学生毕业了不知道自己该干啥，把挣钱多少做为谋求职业的唯一标准。学校教育与市场对人才的实际需求存在一定的脱节，学校的课程设置还难以跟上社会对人才要求的新变化，学校教育教学中技能教育质量不高。为了给每个学生设计适合其自身条件的职业生涯，作为班主任、职业指导教师，应帮助学生设计合适的职业目标，开展职业生涯设计咨询活动，稳定其就业的选择。

另一方面学生适应能力培养不足。学生刚刚离校，大多思想都比较单纯，对如何应对复杂、突变的事物缺少必要的思想准备，加之学生知识面窄、技能不过硬、心理承受能力差、竞争意识淡薄、人际关系紧张等，部分学生无法适应全新的工作、生活，而学校对学生综合素质和适应能力及意识的培养和提高学生生存适应的能力教育有所不足。

3、家庭或学生自身方面的原因。受社会大环境的影响，许多家长和学生自身看不起职业教育或所从事的技术工作。选择职校本为无奈之举，中职学生入学时对专业和职业并不会有较多的考虑，他们的专业有许多是由老师或家长代为包办的，造成学生对专业缺乏兴趣，也不关心自己的就业前景。以至于即使在职业班学习了，学生自身也没有强烈地意识要学好一技之长，反而相当挑剔，怕苦怕累，实践环节中不愿主动去动手操作学习。

**就业调研报告篇十一**

主要了解在校大学生就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响;通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系;为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述;帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

二、调查时间

20\_\_年1月23日——20\_\_年2月20日

三、调查形式

问卷调查并结合网上资料

四、调查论文

高校扩招的政策使大学生的人数飙涨，同时也对大学生毕业后的就业形势造成了极大的影响，就业难早已成为一个不争的事实。“毕业就失业”似乎也已经成为大学生的普遍心理。

对每个大学生来说，及早规划自己的职业生涯，对决定自己的职业生涯的主客观因素进行分析，总结和测定，确定奋斗目标，才能在竞争激烈的就业环境中处于不败之地。针对这一社会现象，我们展开了关于大学生就业问题的调查问卷。

首先，对企业招聘大学生现状及需求分析得知：在企业人士看来，最主要的是要\"学生调整就业心态\"，而\"学生提高职业素质\"、\"提高学生技能\"反倒其次，而在学生看来\"提高技能\"及\"提高职业素质\"是最主要的，\"调整就业心态\"反而并不主要。企业和大学生在这方面的认知有很大差距，但是现在人才市场是供大于求，而这这种情况不会在短时间内有所缓解，所以大学生就业时还是应该参考一下企业人士的看法，更多的来调整一下自己的就业心态。如今，\"对企业岗位专业知识缺乏了解\"是困扰大学生求职的最主要因素，在这个因素上，企业人士和大学生有一定相同点。另外，企业人士认为\"对社会缺乏了解\"及\"能力不足\"也是困扰大学生就业的主要因素，这与大学生的选择有一定区别。大学生更倾向于\"求职方法技巧欠缺\"及\"对企业的用人标准不太了解\"是困扰他们的主要因素。

其次，在大学生个人心态及能力方面也进行了调查，由此得知以下几点：

一、大学生对就业信息的关注还是比较少的，只有24%的同学表示一直在关注就业信息，而71%的同学只是偶尔关注，在看到时留意下。而对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。同学们大都表示对未来的工作有担心，但在实际生活中却缺少了这种基本的努力。典型的眼高手低表现。总结照成这方面的原因：1.因为学生现在仍在安逸，舒适的校园中生活，对激烈的社会生活没有足够的了解。在经济上仍依赖父母，忘却了就业压力带来的紧张感，每天仍是如中学生活，上课、下课，对就业缺乏了准确的了解和认识。2.学校提供的就业指导不到位。同学们表示，虽然学校开设了就业指导课，但只是泛泛的讲些大道理，缺少了实际的操作能力。

二.大学生个人能力存在缺陷，自我认识不足。自我认识包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的情商、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。通过对部分用人单位的了解，发现社会所需要的大学生应具备的基本综合素质应该包括思想健康和道德、自律、讲诚信，善于协调、容易与他人合作的品格，以及具备过硬的专业技术知识和基本的法律法规知识。

调查显示，有60%的大学生认为造成就业难的状况，除了社会压力大，企业用人少的因素外，主要问题还是在于自身的工作经验的缺乏，缺少实战经验是致命的因素。目前大学生的个人综合素质和能力缺失，突出表现为相对缺乏社会实际工作经验,缺乏解决现实问题的能力，缺乏艰苦创业精神，在与人合作与沟通方面存在着障碍。在调查中发现，有57%的同学认为自我表达能力和人际交往关系是自己在求职过程中遇到的最大的难题。

职业生涯目标是指可预想到的、有一定实现可能的目标。而职业目标的选择并无定式可言，关键是要依据自我实际，这就要求我们要对自己有所了解。通过个人分析认识自己，估计自己的能力，确认自己的性格，发现自己的兴趣，明确自己的优势，衡量自己的差距，并以此来开发自己塑造自己，使自己的才能得到充分的发挥。然而调查表明，大部分大学生对自己的能力、兴趣、职业倾向都缺乏深度了解，自然对职业生涯目标是模糊的。

三.大学生的就业观念，职业期望状况。据调查发现，以往的学生对自己就业后工作的要求，无论是单位性质反面还是薪资方面，要求都比较高，但现在的就业形势似乎不允许初出茅庐的学生有挑工作的机会了，大学生们的要求也降低了很多，大部分同学都表示可以接受“先就业，再择业”的观念。对于以后将从事非专业的工作，有61%的同学都表示可以接受，看招聘单位给出的工资待遇和发展前景。但在就业公司选择时，有58%的同学希望可以再外资企业和政府部门工作，对那些民资企业只有极少部分的同学表示会考虑，这也是大学生好高骛远的表现，似乎也有点不切实际。

针对以上调查结果，可以提出以下几点建议：

一、 学校要切实做好学生的就业工作,尽快完善就业指导体系。就业指导和就业服务的工作同等重要。就业指导和就业服务属于就业匹配的促进措施。其核心在解决用人单位和毕业生之间的信息不对称问题,通过向大学生提供就业信息并根据这些信息接受职业指导,帮助他们进行有效的职业决策。在借鉴国外经验的基础上，高等院校应通过改革传统的管理体制，逐步形成和建立一支高素质和职业化的就业指导队伍,为毕业生提供就业信息服务和就业帮助。具体措施包括建立大学生就业信息系统,并与全国劳动力市场信息系统联网，形成一个完整的信息系统;建立职业指导机构，指导学生进行自我评估、职业开发以及制定工作寻找战略，为学生提供充分的信息与指导服务;建立职业指导课程，列入学校教育课程内容和教学计划，实施在校学生的就业指导与实习政策等等。

二、大学生要转变就业观念。首先大学毕业生要认清就业形势，转变就业观念。当前全社会就业形势比较严峻，除了表现在就业需求与劳动力供给的矛盾外，城镇和农村就业问题同时出现，新生劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织，这为大学生就业增加了困难。因此大学生要消除“眼高手低、有业不就”的思想，要树立科学的人才观和正确的就业观。调整自己过高的、不切实际的想法，到基层去谋求发展，到艰苦的地方去创业。其次转变到灵活就业，先就业、后择业的动态就业上来，转变到行行出状元，“干一行、爱一行、干好一行”的敬业观念上来。最后认清自身的素质和条件，正确认识自己和他人，不盲目攀比，寻找与自身条件相适应的、适合于自己的用人单位。毕业生应当给自己做出一个正确的评价，自我评价要全面、客观，既要看到长处的一面，又要看到短处的一面，既要对某一方面的特殊素质进行具体的评价，又要对其他各方面进行综合评价，既要考虑全面的整体因素，又要考虑到其中占主导地位的重点因素。

三、大学生要提高自身的能力，在校期间也可以多参加一些社会活动，如学校安排的社会实践，社团的下乡活动、积极参加学校组织的招聘会，也可以在不影响自己学业的前提下去找一份兼职，提前适应社会生活，了解现在社会需要什么样的人才，积累一些社会经验，丰富自己的阅历。这些都是将来找工作的资本。

**就业调研报告篇十二**

调查报告

1.调查目的：近几年大学生的就业形势由于种.种原因变得越来越严峻，近来又加上全球金融危机使国内很多企业陷入了困境，全社会的就业总体岗位严重紧缩，这让国内的就业问题变得越来越严重。我们为真实了解金融危机对大学生就业造成的影响，对我校大学生进行了问卷调查。希望通过这次调查为今后政府相关部门和学校开展就业指导工作提供重要的依据。

2.调查对象：北华航天工业学院在校大三、大四本专科学生

3.调查内容：主要调查了金融危机带来的严峻就业形势下，大学生面临的就业困难，就业心理变化以及希望得到的相关指导等问题。问卷共向大学生提出了10个问题(见附录)

4.调查方式：本次调查采取的是划类选典问卷调查。本次调查对象分为文、理科，针对大三大四学生进行。发放问卷是在宿舍当场发卷填写，并当场收回的形式。全校共发出调查问卷100份，无效问卷7份，有效率为93%。

5.调查时间：4月15日—4月20日

6.调查结果及分析

1)调查对象：大学生普遍感到就业形势不容乐观。通过此次多份有效问卷调查显示，高达94%的大学生对现在就业形势的看法不乐观，只有6%的大学生现在能够胸有成竹的面对当前的就业形势。另外，不仅被调查者中的毕业生对就业形势不太看好，而且非毕业班的大学生对就业形势亦大多数不看好。但调查还显示77%的调查对象有信心通过努力可以找到满意的工作。

2)调查对象普遍具有较好的专业成绩、一定的社会实践、较高的综合素质和优秀的求职能力，但调查显示：43%的调查对象表示缺乏工作经验是他们在求职过程中遇到的最大困难。另外40%的调查对象认为社会竞争太激烈是其可能遇到的最大困难。除此之外，12%的调查对象认为就业信息太少是其可能遇到的最大困难。

而据一些专业人士调查研究显示经济危机袭来，原来一些发展形势较好的，如外企，合资企业，在激烈的市场竞争下原本有着相当强的竞争优势，危机袭来使这些连体儿的境况大不如前，而且裁员减薪的热潮一浪高过一浪。而那些原本就比较低调的私企，在政府一系列政策的夹缝中依旧顽强的生长发展，壮大自己。经济危机下，国企有着政府的庇护，依旧稳定，政府机关在这个给公务员加薪，不过进入他们的行列越来越难。而面对调查者对象的如此选择，我们希望他们的理由不是随波逐流，抑或仅仅凭借一些感性的印象，多多关注些各类企业的发展势头的信息，理性选择。

5)望学校和政府在就业上能提供的帮助希

7.我们的建议

1)作为一个大学身就应该努力学好专业知识，自觉培养交际的能力，并注重自我素质的提高，做一个能力强、素质高的有用人才。此外在学习专业知识的同时，还要涉猎其他相关的知识，加强对社会信息的了解，做到知己知彼。积极培养学以致用的能力，并尽可能考取相关职业资格证书，或是做一些有意义的兼职工作，或经常与工作的人交谈，获得相应的工作经验和技巧，以适应社会的需要。

2)大学校园应为在校大学生提供更多的社会实践机会和及时的就业信息及相关的就业指导。政府部门应尽量安排更多的就业岗位。并为大学生提供更多的社会和劳动技能培训。

3)另外，严峻的就业形势下，许多大学生扎堆考研、考公务员，对于这样的现象。参考了一些专业学者的观点，我们认为：学生要结合自身实际，切勿盲目随大流，如果是为了做专业型人才或希望到大中专院校任教，目标明确，考研肯定是必经之路;但如果单纯为了逃避就业而考研就是不对的，毕竟几年后还是要面临就业，到时候竞争肯定更激烈。报考公务员可以作为一条就业途径，但不能视作唯一的就业道路，眼下一个公务员的岗位往往是上十人甚至上百人在竞争，被录取的几率太低了。专家建议大学生拓宽眼界，可以到中小城市就业，也可以到农村基层去锻炼，这些地方的竞争小一些，国家还有一些政策倾斜。

希望这次调查研究，真的能够有助于企业、学校以及社会各界充分了解大学生的择业价值观及其求职心理，为企业在人力资源管理提供有力的参考和指导，推动高校的大学生就业指导，进而有效地推动大学生就业工作，这也是对我们自己未来的就业很有益的。

附录

金融危机下大学生就业形势和就业心理变化的调查

1.您的专业类别：

a文史类b理工类

2.您对自己的毕业时就业形势的态度：

3.您觉得要从众多同等求职者中胜出最重要的因素是：

a专业成绩b获奖证书c社会实践f良好的品德资格证书g其他

d优秀综合素质e优秀的求职能力(简历、语言、着装、职业素质等)

4.您现在已经具备了哪些能力\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.在求职的过程中您担心您遇到的最大困难是：

6.毕业后您觉得会选择到那个区域发展：

a回家乡发展b中部c西部d沿海发达地区e暂没有考虑

7.金融危机爆发前您比较钟爱的企业是：

a国企b外企c私企d合资企业e政府机关

8.在当前的就业形势下您最想进入什么性质的单位工作：

a国企b外企c私企d合资企业e政府机关

9.面对这次金融危机，您将做何种就业选择：

a先考研延缓就业b考公务员c先就业后择业d自主创业e政府机关

10.您希望学校或政府在就业上向你提供哪些方面的帮助：

a提供就业信息b提供就业技能c政府安排更多就业d其他

**就业调研报告篇十三**

近年来，xx市xx县妇联坚持把妇女创业就业作为全县妇女发展工作的重点，认真落实创业就业政策，不断优化创业就业环境，积极拓展创业就业渠道，并在职业培训、职业介绍、岗位援助、小额贷款等促进妇女创业就业项目建设方面取得了较大成效。现将情况汇报如下：

1、女性创业就业环境不断优化。近年来，我县大力发展民营经济，为女性创业就业奠定了良好的基础。县委、县政府实施积极的创业就业政策，千方百计扩大就业，为广大妇女创业就业营造了良好的环境。

2、女性就业结构趋向合理。随着我县经济的发展，女性就业结构日趋合理，从事第三产业特别是一些素质要求较高的领域，如金融保险、文化艺术、会计等行业，女性所占比例有所上升，就业层次有所提高。

3、非公有制企业成为吸纳女性就业的强大载体。随着非公有制经济的快速发展，各类女性也纷纷到非公有制企业里搭建创业就业舞台。目前，我县非公有制领域从业人员中女性占到了50%以上。

4、自主创业女性比例偏低，规模不大。我县自主创业女性总的来说比较保守，冒险、创新意识不强，再加上对高新技术的掌握不够，女性创办的实体规模普遍不大。

1、加大宣传教育，转变妇女创业就业理念。县妇联充分发挥妇联组织“宣传鼓动、组织发动、团结带动”的特有优势，针对妇女的`思想和工作实际，大张旗鼓地营造妇女创业就业的浓烈氛围。通过现场参观学习、召开妇女动员大会、进村入户、个别座谈等形式，做深入细致的思想发动工作，同时充分利用广播、电视、报纸、网络等各种传媒及群众喜闻乐见的宣传形式，帮助妇女破除“男主外、女主内”的陈旧观念，克服“怕吃亏、怕吃苦、不敢闯、不敢干”的消极意识，鼓励她们到更广阔的领域和空间求发展。

2、发挥典型示范带动作用，增强妇女创业就业信心。全县各级妇联组织注重典型的培养，树立了一批创业就业先进典型并充分利用各种媒体进行广泛宣传，大造舆论和声势，并向省市推荐。同时，还不断评选“双学双比”、“巾帼建功”创业典型，推介妇女创业就业的生动实践和成功经验，通过宣传发动，把体现创业就业价值、实现致富的思想观念日益深入妇女内心深处，促使创业就业的妇女越来越多。

3、加强培训提高技能，奠定妇女创业就业基础。近年来，县妇联与县人社局、农业局等部门联合，充分利用多种教育资源，多形式开展培训。围绕本地产业特色开展了食用菌种植、生猪养殖等实用技术培训。为增强广大妇女就业技能，组织妇女开展计算机、家政、育婴师、营养师、电动缝纫等劳动力转移技术培训，以满足不同妇女的实际需求。

4、规范服务，搭建女性创业就业平台。一是搭建信息平台。每年春节前后，县妇联都会与县劳动就业部门和企业举办招聘会等活动，及时向妇女提供就业信息咨询和指导，争取用人单位的支持，为妇女创造更多的就业机会。另外，县妇联还想方设法开辟公益性岗位，多方联系为“4050”人员提供家政员、清洁工等岗位。二是搭建资金平台。我们通过做好妇女小额担保贷款扶持女性创业，切实解决广大妇女在创业中资金不足的困难，为广大妇女搭建创业平台。截至目前，全县共发放了妇女小额担保贷款6600多万元，为800多名创业妇女提供了有力的资金扶持。三是搭建帮扶平台。搞好结对帮扶是带动更多妇女创业就业的主要途径。近年来，县妇联通过开展妇女干部与有创业愿望和创业能力女性结对，女能手与贫困妇女结对，女老板与女大学生结对等活动，为她们提供项目、资金、技术、信息等方面的扶持，共结对80多对。

1、性别歧视依然存在。我国法律中虽然规定了妇女享有平等的就业权利，但实际上妇女就业机会并不是平均分配，用人单位拒绝招收女性或者提高对女性的录用标准现象时有发生。

2、妇女素质有所提高。单一劳动技能和较低的文化水平束缚了广大妇女的创业就业，在妇女中具有专业技术素质的人偏少，存在“有人没事做、有事没人做”的现象。

3、女性就业观念陈旧。部分女性受传统就业观念的影响，还没有从“单位”、“机关”、“贵贱”劳动观念中解放出来，对一些适合妇女从事的养老服务业、家政服务业，有些人认为是伺候人、低人一等的工作，不愿从事，尤其是一些女大学生就业的期望值较高，都希望找一份稳定体面的工作，很少有人主动创业或从事一些基础性工作。

4、资金瓶颈制约女性创业。部分想创业的女性由于资金问题至今没有实现理想，就是一些创业的女性由于资金的制约，也只能选择一些投资少、技术含量低的传统产业，想扩展规模、提升品质又缺乏资金支持。

1、进一步加大宣传教育力度，营造女性创业就业的良好氛围。引导妇女转变创业就业观念，实现自主创业，自谋职业。要进一步通过评比表彰、专题演讲、电视专题、报纸专版等形式加大对女性创业典型的宣传，扩大社会对她们的了解和认同，带动更多的女性投身创业。

2、进一步加大培训引导力度，增强女性创业就业的能力。要自上而下建立妇女培训网络，确保妇女培训工作的经常化、持久化、规范化。在培训过程中要坚持分类指导，对尚未就业的妇女，给予必要、系统、全面的创业培训和技能培训，使之尽快掌握一定的自主创业和自谋职业的能力；对初始创业者，开展针对性的业务培训，帮助其改进技术，改善管理，提高效益；对创业有成者，开办更多创业讲座及相关课程，邀请专家、教授前来授课，专门指导，进一步提高其经营管理水平，引领企业向更高层次发展；要加大对女大学生的培训和引导，为女大学生创业就业提供创业指导和实践基地。

3、进一步搭建服务平台，拓宽妇女就业渠道。联合相关部门和企业，举办劳务洽谈会、招聘会等活动，及时为妇女提供就业信息咨询和指导，并积极主动地加强与用人单位的联系，争取用人单位的支持，为妇女创造更多的就业机会。

4、进一步加大资金扶持力度，破解女性创业就业难题。我们正在积极协调相关部门，进一步简化女性创业担保贷款手续和降低担保资格门槛，给创业女性提供方便快捷的资金支持。目前正在积极和银行等单位沟通协调，探索搭建银企对接，互通信息、加强联系的平台，建立女企业家融资恳谈等机制，有方向、有目的地扶持女企业家做大做强。

**就业调研报告篇十四**

根据近年来对大学生就业形势的多方面调查分析，我们了解到大学生的就业形势越来越严峻。高校扩招的政策使大学生的人数飙涨，同时也对大学生毕业后的就业形势造成了极大的影响，人才的增加，使得大学生的工作越来越难找，许多人才市场经常出现“僧多粥少”的局面;08年的金融危机更使大学生就业难上加难。本文加从多方面对大学生的就业形势进行分析，以求让大学生们认清当前社会形势，从而更好的解决就业问题。

关键词:大学生 就业 形势

当代大学生就业形势调查报告

(一)大学生就业现状 1.20\_\_年大学生就业形势与现状

【形势】

20\_\_年普通高校毕业生达630余万

三、第四季度高校毕业生就业情况已经回暖，不过就业形势仍不容乐观

【现状】

典型现状1:“蚁族”生活在劳碌奔波中寻求改变。“蚁族”，大学毕业生聚居群体。据统计，仅北京一地就有至少10万“蚁族”。上海、广州、西安、重庆等各大城市都有大量“蚁族”，在全国有上百万的规模，他们高智、弱小、群居，但是他们却找不到稳定的工作。 典型现状2:与往年大学生千军万马挤向大城市的现象不同，由于大城市持续增长的各种压力，一部分大学生开始理性地反思这种“唯大城市是从”的就业观念，并且反其道而行之——回流中小城市。近来大学生就业出现了一股“回流”潮，中小城市受到了大学生的青睐。

2.大学毕业生就业形势严峻

从05年的高校毕业生338万，到09年的611万，预计10年更是高达700万，高校的盲目扩招，直接让大学教育由精英化向大众化转变，如此庞大的就业人口直接给就业结构带来巨大震荡;而且“严进宽出”的教育模式更是让就业形势变得不可捉摸起来;再者大学的许多专业并不能很好的与市场需求相接轨，所学的难以满足市场需求，甚至背离市场。 图1 高校毕业生折线图 单位(万)

由图可以看出:我国高校大学生的人数逐年增加，19\_\_年85万人，到20\_\_年，应届毕业生630万，加上往年的毕业生，总人数已突破700万人，这是一个庞大的数字，然而全国大学生就业率只有68%左右。

实践调查

调查时间:20\_\_年12月20日?20\_\_年12月31日

调查对象:湖南工学院专南校区全体学生

调查形式:走访、问卷调查以及专家的数据分析

在这次调查中，共发放问卷100份，回收86份，其中有效问卷为86份(有14份问卷没有作答的或者没有按照要求作答，视为无效问卷)。数据仅供参考。

就业形势分析调查如下:

对问卷反馈的数据可以做出结论:52.33%的大学生觉得现在的

就业形势严重，就业难，而认为形势正常占了29.07%，有12.79%的人觉得就业容易，而不了解占5.81%。我们可以看出，大部分的同学对于找工作都抱有困难的心理。的确，现在的应届毕业生很难一次就找到自己满意的工作。

求职中需要具备的能力调查如下:

在求职时，大学生觉得自己最需要具有的能力是什么，30.23%的大学生选择基本解决问题的能力;27.91%选择沟通协调能力;11.63%选择承受压力、克服困难的能力;18.6%选择了相关工作经验;8.14%选择专业知识和技能，而有3.49%的人还不清楚。从现在的社会需求来看，基本解决问题的能力和沟通协调能力最能反映一个大学生的综合素质。

就业地区选择调查如下:

从图像分析可得，对于工作地区的选择，有41.86%的人希望去沿海经济发达地区，有40.7%的人愿意留在中部的大城市，而接近20%的人有去一线城市的、回家就业等选择。然而，随着大学生人数逐年增加，大城市所需要的中低端人才已趋近饱和，但是，尖端的技术人才依旧缺乏。

其他调查结果如下

而3.8%的人考虑到家人的情况。

在得到较好的就业信息途径问题:有一半多的同学只是通过学校或人才招聘会得到就业信息的，就业信息渠道狭窄。

(二)大学生就业难问题的原因

造成当代大学生就业压力的原因是多方面的，包括经济原因、社会问题和自身原因，下面将从只几个方面进行简单的分析。

1. 经济原因

中国作为国际金融体系的组成部分，也好受到金融危机引发的就业冲击的影响，尤其是与国际贸易相关的行业所受冲击最为明显。如果这个过程继续影响到经济增长，对就业增长是一个非常不利的信息。

2. 社会原因

大学毕业生存在“就业难”的问题。用人单位存在“选材难”的问题。对于大学生从学校从学校到工作的持续转换，大学缺乏系统的职业指导与服务规划，导致学生或许有的专业能力，但是缺乏获取职业信息，展示专业能力，适应实际工作以及应对职业转换的能力，不能迅速适应就业市场。

3. 自身原因

研”等。很多单位认为大学生仍存在期望过高的现象，主要表现在薪酬、地域、个人发展机会、职位要求、行业要求、假期要求和要求专业对口等方面。如此挑剔，必然难以找到工作。等到原因。

(三)增加大学生就业的方法

看清问题是必要的，然而如何解决问题才是最关键的。既然只是了原因，那要求相应方面共同努力，解决当地大学生的就业问题。这就要求以下方面做出相应的举措。

1.社会方面

作为工作第一线当地各高校，要把毕业生就业工作摆在更加突出的位置，以更积极地态度，更有力的措施，更扎实的行动做好就业工作。注重对毕业生就业咨询与指导工作，广泛收集信息，形成信息传递网络，建立实训基地和内部尝设市场。

企业应提供尽可能多的就业岗位，在保证企业利益的前提下接纳跟过的大学生。

2.大学生方面

大学毕业生要充分利用整个社会营造的就业市场，按市场规律办事。面对就业形势，大学毕业生要以积极态度，树立市场经济观念，不断提高自己的竞争意识和综合竞争能力。

结语

**就业调研报告篇十五**

一、毕业生当年就业率(近三年)

整体来说全国的情况不是很好，也就大约 70%左右，相比之下，全国的211高校，985高校的就业情况要好点，可以达到80%以上!

据教育部的统计，全国普通高校毕业生达559万人，比增加64万人。而全国高校毕业生总量压力还将继续增加，“毕业大学生实际就业率不到70%。”人力资源和社会保障部劳动科学研究所研究员说。

“高校毕业生就业率为87%。”在国家人力资源和社会保障部(简称人保部)召开的四季度新闻发布会上，人保部发言人尹成基表示。

二、大学生就业趋势的研究

多数学生对于“务实”有新的认识，就业期望趋向现实，主要表现在工作单位、工作区域等方面。

(1)就业方向：先就业后择业成为第一选择

大学生在职业取向方面优先考虑的前三项是“先就业后择业”、“先择业后就业”、“继续深造”，它们分别为41.76%、28.57%、27.84%。调查显示，在面得就业压力时，多数学生表现出特有的自信与成熟。

在此问题的选择中，特别值得关注的现象是“继续深造”，这选项占27.84%，有过四分之一学生希望继续学习，而且此风近年经久不衰，且越演越烈。究其原因：一是知识经济时代的影响和人才素质要求的提高;二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层次人才;三是心理因素，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业等因素。这一现象值得认真分析研究，其利与弊何在?其利在于缓解就业压力，促进人才素质的提高，改善我国人才结构，增强我国高级人才的科技实力和国际竞争力。忧虑的是它反映出大学生心理素质方面的欠缺，社会压力的承受力不够，面对激烈的社会竞争，有相当部分的大学生选择了回避的方式，职业期望趋于“非风险化”。这种现象还可以从学生对就业前景的评价中看出。22.92%的同学对就业前景持有“不容乐观”的评价，这里除了客观实在的因素影响外，更多的是学生的心理素质因素问题。由此可见，高校加强就业指导和就业心理辅导工作是必要的。

(2)就业取向：就业地区首选经济发达地区

调查结果表明：学生在选择就业地区时，选择经济发达地区占66.54%。这说明两个问题：一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外，经济发达地区与国际接轨更便捷，更能为就业者提供再学习提高的机会，这与学生的“自我发展”、“自我实现”的需要密切相关。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高，且就业岗位多元化，这是吸引学生的一个重要原因。

(3)职业价值：结合专业特色，务实肯干

作为师范院校的学生在选择就业岗位上，更多的是趋向于“学校或科研机构”、“行政机关或事业单位”

三、影响大学生就业的因素

1、客观原因

导致大学生就业“困难”的原因是多方面的，本人认为根本性的原因在于现行就业制度、高校人才培养模式和人才结构、用人单位现状及用人单位的陈旧观念、以及大学生本身存在的问题等等。客观认识当前大学生就业难的原因，正确分析大学生就业的障碍，寻求解决大学生就业难的对策，是应对大学生就业难的根本办法。

(1) 政策方面的原因

第一，劳动、人事制度、户籍、档案管理制度和社会保障制度的改革不到位、不完善是导致大学毕业生就业难的客观原因。尽管我国己进入市场经济时期，但目前的人事管理制度仍然有较强的计划经济色彩，使不少缺位以待的用人单位受到用人的限制。据调查，不少中小型私营(股份)企业急需大学水平的管理技术人员，却因没有申报用人指标的途径，不能解决大学生的派遣、户口、编制、档案管理等问题，导致一些大学生担心丧失自己的“身份”而望职兴叹，企业也就招不到人。就业的部委属高校毕业生到教学科研等事业单位为31.6%，到国有企业为31.5%，到民营三资企业为26.2%，其他就业为10.7%。而从当前城镇劳动力市场的需求状况看，个体私营和股份企业提供的就业岗位己经占60%，但是，由于很大一部分个体私营企业不能解决“三险一金”(三险：医疗保险、养老保险、工伤保险;一金：住房公积金)而被大学毕业生放弃。

第二，就业程序复杂、就业渠道不畅，阻碍了大学毕业生的顺利就业。我国人事制度改革相对滞后，整个社会缺乏顺利就业的软环境，影响毕业生就业市场中供需主体的体制性、机制性的障碍仍存在。很多地方对于录用大学生有户口、用人指标的限制，有的还有干部身份的要求;民营、外资企业不能根据需要招聘大学生，企业的用人自主权没有到位;有些高校毕业生还面临出地出系统等要交费的障碍;高校毕业生就业市场不成熟，供需见面会还很不完善，处于“粗放”的运作和初级的中介形式。缺少统一平台的互联网信息发布渠道，信息化管理手段得不到充分利用。

(2)高校方面的原因

第一，高校大规模扩招，造成就业市场“供大于求”。造成目前毕业生就业形势严峻，很多毕业生找不到工作的情况，许多人认为是因为我国高等教育培养的人太多了，用不完了，过剩了。其实，我国受过高等教育的人口仅占总人口的5%左右，而发达国家的这个数字己经达到1/3。因此，我国的人才过剩是相对过剩。而且，社会对毕业生的需求跟不上高校教育扩招的步伐，也为高校毕业生“供大于求”制造了假象。我国的大学毕业生在大城市、大企业、大公司，人才济济，人满为患，是过剩了。而一些中小企业，事业单位，偏远地区，经济不发达地区则是人才稀疏，人才缺乏。

第二，高等学校的专业设置、层次结构、课程内容、教学水平与社会需求不相适应。在大学生就业己经市场化的情况下，大学的专业设置和调整却显得十分滞后，致使毕业生专业结构与市场供求出现了错位，从源头讲，这已成为制约大学生就业的一个重要原因。大学的专业及课程设置滞后于社会的发展是教育的特点，但没能够以市场需求为导向进行规划并主动调整，进一步放大了专业及课程设置的盲目性，专业趋同现象十分严重，造成供给结构严重失衡。不少学校专业划分过细，难以跟上市场变化的步伐;一些高职、高专教育专业缺乏特色，培养出来的学生没有竞争优势。

(3)用人单位方面的原因

首先，政府机关、国有企事业单位进行的机构改革大大冲击了大学生就业。政府机关、国有企事业单位曾经是接收大学毕业生的主渠道，主力军。1998年以后，随着政府机关进行机构改革，精简人员。精简下来的人员多数要流向事业单位，而事业单位本身也在进行定编定员，另外，国有大中型企业多数存在冗员过多，超编运转，包袱过重的问题，继而实行分流下岗，减员增效。市场经济的游戏规则是“适者生存，不适者淘汰”，许多企业由于经营不善也在面临着破产倒闭。面临着自身的生存危机，接纳大学毕业生的容量相当有限，很难给大学生就业提供畅通的就业之路。

其次，多数用人单位都走入了重“名牌”轻“一般”、“惟学历是瞻”的怪圈。随着大学生就业市场由“卖方市场”转化为“买方市场”，用人单位也逐渐提高了用人的标准。他们将目光锁定在少数的名牌大学毕业生身上，放在了研究生、博士生身上。相对于名牌、重点院校的大学生而言，不少一般本科院校、专科院校的毕业生，在就业市场上存在一定的“品牌劣势”。从中国高等学校的发展现状分析，高等学校之间的资源分配不均，办学质量差异较大，导致了用人单位对重“名牌”轻“一般”的怪现象找到理由和借口。

2、 主观原因

(1)不切实际的就业期望值

不切实际的就业期望值，是导致就业难的主观原因，毕业生就业期望值始终居高不下。非大城市、大机关、大公司、大院所、大企业不去，希望能去的单位名声好、工作条件好、待遇好、甚至有出国机会等等。举个例子：《中国大学生就业》杂志对全国28所大学、3万多名大学生作过“您最想到下列哪个城市工作?”的调查。在列出的分布在全国各地的八大城市中，想到上海发展的大学生最多，获选率为32.3%，紧随其后的是北京(27.7%)，两个城市的获选率之和达到了60%，成为大学生心目中发展事业的最理想城市：另外，像深圳这样的特区城市也较受欢迎，获选率为12.1%：但是一些欠发达的西部地区和内陆开放程度较小的城市则对大学生的吸引力很小，只有0.94%和0.52%的大学生愿意到重庆和武汉去上作。而目前实际最需要毕业生的恰恰是那些边远地区的中小城市和基层一线的中小单位。毕业生想去的单位去不了，而能去的单位毕业生又不予选择。于是出现了“有人无业、有业无人”的现象。

(2)自身综合素质达不到用人单位的要求

毕业生的能力素质与用人单位的要求也存在较大差距，加大了毕业生就业难度。现在用人单位对高校毕业生的敬业精神、职业道德、思想道德觉悟和能力素质水平都提出了越来越高的要求，不仅要求毕业生诚实守信，勤奋敬业，而且还要求具有开拓创新意识和团队精神。良好的心理素质和社会适应能力也是用人单位看好的主要方面。用人单位重视人品和能力，对专业的要求反而有所淡化。不少用人单位对毕业生持“宁缺勿滥”的态度。因此，学生干和学生党员以及那些综合素质好、动手能力强、敬业精神好以及“一专多能” 的毕业生越来越受欢迎。用人单位看重的是高素质的复合型人才。

(3) 大学生诚信缺失造成就业危机

诚信是一个人立足于社会的基本要求。在就业情况日趋严峻的形势下，毕业生面对巨大的就业压力，为了能够在社会中寻求一席立足之地，有些学生不从筑高自身的实力出发，而是挖空心思如何包装自己。正常的包装无可厚非，但是失真的包装会演变成伪装。这样一来就业诚信缺失成为一种普遍现象，使得用人单位对大学生的实际能力产生怀疑，结果只能是大学生搬起石头砸自己的脚[15]。

四、促进大学生就业的措施

1、 改善高校毕业生就业机制

改善高校毕业生就业机制必须加大人事制度、户籍制度和社会保障制度的改革力度。要加大用人机制、单位编制等制度的改革，扩大机关、事业、企业单位的用人自主权，使用人单位真正做到有用的人进，无用的人能出;加强户籍制度的改革，为边远地区、小城镇、农村的大学毕业生开方便之门，使人才能合理流动;要建立起完善的与毕业生就业相关的社会保障制度，成立专门的管理部门，对未就业的大学生提供服务。

2、 调整高校专业和课程设置

在当前飞速变化的时代，大学要适应时代的要求，就必须把握时代的脉搏，不断调整课程结构和内容。当今世界正由工业化社会走向市场、信息社会，科技发展日新月异，各国间生产、流通、运输、资讯领域的相互依存关系日益紧密，整个世界将如同一个地球村，谁都无法完全正确的预料未来世界的变化。这就决定现代大学必须是面对未来开放式的，其课程也应从过去那种封闭状态走出来。

在课程布局上，应适当减少某些必修课，增加选修课的比重。一方面，让学生根据自身的需要和兴趣来选择学习内容，有利于发展学生个性，发挥他们的所长。另一方面，这也有利于向学生提供反映社会文化各个领域发展的最新成果。因为现代社会知识急剧增加和迅速老化，选修课的开设有助于弥补必修课无法及时反映这一动态的缺陷。

3 、把就业指导工作贯穿于大学生活的始终

当前我国很多高校的就业指导课都是针对毕业生开设的，通过几次的座谈会、报告会、讲座等等就算完成就业指导上作了。

对于一年级的新生，应该着重进行心理指导，重点帮助大学生尽快了解自己的个性特点，结合入学的专业思想教育，逐步引导他们根据自身的特点初步设计职业发展的方向。在这个阶段，要向他们介绍本专业就业的大致情况，让他们了解自己所学专业及适应职业的特点和对人才素质的要求，引导他们尽早适应大学学习生活，养成独立思考、自觉学习、努力奋斗的良好习惯。

对于二年级的学生，应着重综合能力的培养。在这个阶段，要通过对社会各种职业的全面了解，帮助他们分析自我的能力、优势和存在的缺陷，引导大学生要根据未来社会发展的需要完善自己，培养科学的思维方式，打好专业基础，建立合理知识和能力结构。要对其加强理想信念教育，树立正确的成才观，激发成才意识和行为。

对于三年级的同学，要给予一定的实习和锻炼的机会，让他们直接地去体会社会对人才的要求，帮助他们认清专业所适应的工作领域，并与自己的特点和能力相对照，继续培养和发展与其职业目标相适应的素质优势，对其原定的职业目标做出适当的调整。对于大三的学生，还有一个重要指导内容就是要逐渐分析整个社会及大学生就业形势，对大学生进行就业观教育，帮助他们树立正确的就业观。对毕业生的指导是大学生就业指导的重点，这一阶段，指导的重点在于传达就业方针政策、分析预测就业形势、指导大学生作好如何获取就业信息、如何进行面试，如何克服心理障碍等就业准备，处理大学生就业过程中出现的各种临时性问题。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn