# 2024年管理人员发言稿(汇总9篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-05-07

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。管理人员发言稿篇一各位伙伴，新年好！今天...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**管理人员发言稿篇一**

各位伙伴，新年好！

今天我们在这里召开每学期一次的计划交流会，每一个人根据学校的安排，用简洁的语言梳理自己的工作要点，同时聆听他人的想法，这是一次学习的大好时机呀！在各位的交流开始之前，我想先以“学习+实干”为题目谈谈自己的感悟，同时把学校的工作思路融于其中。

本学期，学校在团队建设上对于在座各位管理干部提出了“打造引领指导型管理队伍”的目标，为什么我发言的题目却是“学习+实干”呢？因为唐校长上个学期提出了管理干部的五者意识——组织者、引领者、指导者、监督者、评价者，本学期的工作计划就围绕五者来写，要组织团队开展哪些工作，怎样引导团队开展工作，如何指导、监督，怎样做好评价工作（绩效考核）。我们最大的短板在引领上，本学期要补上短板，怎样补呢？唯有学习，所以我提出“学习+实干”，这既是我们的自修目标，也是我们要提倡的工作作风。

先谈学习。学什么呢？学习如何做好引领者、指导者、评价者。目前我们做得比较好的是组织者和监督者，所以我们的工作是没有什么大的问题，但我们自己并没有得到多大的提升，各位作为管理者的价值并没有得到最大化的体现，在座的有思想者，如何颖、冯彬，你们还可以学习思维素养的相关内容，带出像你们一样具有思维素养的老师，进而带出具有思维素养的学生；有创新者，如彭珊梅、袁娜，你们还可以学习如何在管理中带出一批具有创新素养的老师，进而带出具体有创新素养的学生；如希培、田怡、陈学燕，你们因为学科或分工的原因会接触到大量的信息，你们可以学习信息素养的内容，去处理各种信息，选择最佳信息服务于工作；再如孔令霞、娄颖你们可以学习“自我系统”理论与“九型人格”的内容，这对于你们的管理会大有益处；又比如道蓉可以学习课程建设理论，通过对课程建设的引领提升教师与学生核心素养，提高教学质量；向卫宁、李堃、谭文娟、阮世萍几位算是新的管理者或者岗位变更，可以学习自主管理素养，在这方面看看能不能有所建树；鲁梅、李嫚嫚算是年轻的老干部了，可以学习与研究个性化、精准化、专业化教学的知识；陈主任也可以学习“跳一跳目标”的内容和《童年的秘密》，让寄宿部的老师工作更有法、有趣、有价值……其实细心的干部，假期学习的干部，可能已经发现了我说的第一个学习内容就是核心素养，希望各位抽时间学习，因为这是本学期学校工作的中心“提升队伍核心素养”。等大家学有所知，学有所思，学校会抽时间请大家把关于“核心素养”的学习成果拿出来交流交流。学习的第二项内容便是读书，假期已经建议大家读了常生龙局长写的《读书是教师最好的修行》，开学后的第一次办公会我们就要来谈谈自己的读书体会，希望各位真的可以把读书当做一种生活习惯，就像吃饭、睡觉一样。

再谈实干。关于实干在上学期专门进行了一次“做的文化”的交流，在那次交流中提到实干就是要务求实效、知难而进、方法科学、不遗余力、主动出击。做到这五个词语就很了不起了。本学期我们就是要实实在在地做几件事情。一是各部门都要开展系列活动打造学习型团队；二是各部门要改革绩效评价激发员工主动意识（改评为算，留有余地）；三是各部门都要研究提质减负增效的工作；四是教育处要做好五星先进评比工作（围绕爱学校环境卫生）；第五还是教育处的，要围绕五彩文化与核心素养做好教育课程化的尝试工作；六是教学处要在语数英三科上下功夫确保毕业班统考区前三，一二年级尝试学科素养评估；七是教学处在科任学科上要围绕学科核心素养思考课程改革；八是寄宿部要加强引领和指导，做好管教转变；九是总务处做好成本控制（上学期食堂亏损30万本学期要改进，加强物资管理建立完善台账），要提升领导力，凝聚团队，做好服务工作；十是做好安全工作，正式启用学生突发事故处理流程，做好安全教育，各部门安全工作常抓不懈。本学期从学校层面就安排这十件事情，希望各位能够以前面提到的五个词做好这十件事情。

伙伴们，让我们从此刻开始，在学习中充实自我，在实干中展示自我，共同走过这属于我们的一个学期的生命历程。

谢谢大家！

**管理人员发言稿篇二**

我是餐饮部的一名普通管理人员，很荣幸代表优秀管理人员在这里发言，优秀。首先，感谢公司领导以及各位同事对我工作成绩的肯定，在此，我向睿智果决的领导和敬业勤勉的同事表示真执的敬意。今天，我能站在这里，与领导的栽培、同事的帮助是分不开的。虽然，刚来彩通的时候，对餐饮服务这个行业还不是很熟悉，但是上级领导的\'关心和同事的帮助让我进步很大，使我逐渐成为一名合格的管理人员，没有彩通物业公司为我提供这个舞台，就没有今天的我，我非常感谢在座的各位领导以及同事们。

20xx年，是我们彩通物业实现飞跃发展的一年，作为公司的一员，我为能参与其中并为之贡献自己的一份力量而感到自豪，更为自己能成为一名优秀的管理人员而骄傲。回首过去的一年，彩通物业捷报频传、振奋人心，这一切都向社会、向市场证明了彩通物业运营实力和前瞻性决策能力。虽然我的工作很普通，但我从未觉得它卑微，因为我每天都在帮助别人，顾客从我这里得到满意的服务，我也从顾客满意的眼神中到了满足、得到了快乐；同时，服务技能与经验也从中得到提升。服务是公司的形象窗口，服务人员的一言一行都代表着彩通物业公司，作为餐饮部的一名管理人员，我深感自己岗位的重要性，所以工作中不敢有丝毫的马虎。大家都知道，现在的餐饮业竞争非常激烈，从根本上说，就是在质量管理上比高低，在服务质量上见分晓，谁能坚持质量第一的经营理念，不断强化质量管理、以一流的服务赢得客人的青睐，谁就能在竞争中站稳脚根，立于不败之地，我们每一位员工都深知“服务质量是企业的生命”，所以，我和我的同事们都时刻谨记“顾客就是上帝，顾客永远是对的”诚心诚意，为顾客排忧解难，想顾客之所想，急顾客之所急，把每件小事都做好，把每个细节都做亮！为彩通物业贡献自己的力量！

今天，我们欢聚一堂，分享成功的喜悦，体验憧憬的快乐，“外树形象内重细节以业主的需求为导向全面展现服务内函”作为17年主抓的重点工作，时刻激励我努力学习，追求上进，激励我把每件事都做到最好，让公司的发展带动我的进步，让我的进步推动公司的发展，发言稿《优秀》。

荣誉只是对我17年工作的肯定，更是我努力做好本职工作的动力。其实，我觉得自己只是做了自己该做的事，但公司却给了这么高的荣誉，我不会因此而有半点的骄傲，它只会鞭策我不断的进步，将工作做得更好！我相信，只要公司全体员工上下一心，同心同德，公司的明天会更加辉煌灿烂！今天，彩通因为我们更强大，明天，我们因为彩通更骄傲！

**管理人员发言稿篇三**

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！今天我演讲的题目是《让青春在打造一流城市环境中闪光》。我叫xxx，是一名市容管理人员。

首先，我为自己能从事城市环境卫生管理事业感到高兴！我更为自己身边的那些在城市环境卫生清扫、清运和管理等岗位上同事们感到骄傲！是他们365天如一日，战高温、抗严寒、顶风冒雨、披星戴月，创造了一处处优美整洁市容环境，让我们城市的面貌有了日新月异的变化。

那就是，“以我一人脏，换取万人净”的无私奉献精神；

那就是，在别人有需要时，主动伸手帮一把的团结协作精神。这些精神始终激励着我在城市环境卫生管理的第一线负重奋进！

他们用辛勤的汗水为xx创造了良好的投资环境；

他们不顾遭受冷眼把美丽的心灵洒向人间；

他们用勤劳的双手把沙洋装扮得美丽洁净。他们不愧为光荣的“城市美容师”。当我们在城市环境卫生管理工作中，得到社会和人民群众的支持，得到上级主管部门和县委县政府的认可，我仿佛就看到了广大市民赞许的目光和灿烂的笑容，这时我就真正体会到了我们在打造一流城市环境中，所收获的那种喜悦与幸福。

各位领导、同志们，在今后的工作中，我要把个人的理想与实现“滨江园林城”的大目标紧紧联系在一起，真正做到：政治合格、纪律严明、管理规范、执法文明。我要创造出闪光的业绩、无愧的青春！朋友们，让我们携起手来，打造一流的城市环境，共建我们的文明家园，让美丽的xx，明天更辉煌！

我的演讲完了！谢谢大家！

**管理人员发言稿篇四**

我是门店的一名管理人员，很荣幸代表优秀管理人员在这里发言。首先，感谢公司领导以及各位同事对我工作成绩的肯定，在此，我向睿智果决的领导和敬业勤勉的同事表示真执的敬意。今天，我能站在这里，与领导的栽培、同事的帮助是分不开的。虽然，刚来东方的时候，对超市这个行业还不是很熟悉，但是上级领导的关心和同事的帮助让我进步很大，使我逐渐成为一名合格的管理人员，没有东方为我提供这个舞台，就没有今天的我，我非常感谢在座的各位领导以及同事们。

2024年，是我们\*\*\*\*公司实现飞跃发展的一年，作为公司的一员，我为能参与其中并为之贡献自己的一份力量而感到自豪，更为自己能成为一名优秀的管理人员而骄傲。回首过去的一年，\*\*\*\*公司捷报频传、振奋人心，这一切都向社会、向市场证明了\*\*\*\*公司运营实力和前瞻性决策能力。虽然我的工作很普通，但我从未觉得它卑微，因为我每天都在帮助别人，顾客从我这里得到满意的服务，我也从顾客满意的眼神中到了满足、得到了快乐;同时，服务技能与经验也从中得到提升。服务是公司的形象窗口，服务人员的一言一行都代表着东方，作为公司的一名管理人员，我深感自己岗位的重要性，所以工作中不敢有丝毫的马虎。大家都知道，现在的超市竞争非常激烈，从根本上说，就是在质量管理上比高低，在服务质量上见分晓，谁能坚持质量第一的经营理念，不断强化质量管理、以一流的服务赢得客人的青睐，谁就能在竞争中站稳脚根，立于不败之地，我们每一位员工都深知“服务质量是企业的生命”，所以，我和我的同事们都时刻谨记“顾客就是上帝，顾客永远是对的”诚心诚意，为顾客排忧解难，想顾客之所想，急顾客之所急，把每件小事都做好，把每个细节都做亮!为\*\*\*\*公司贡献自己的.力量!

今天，我们欢聚一堂，分享成功的喜悦，体验憧憬的快乐，“爱岗敬业，全心全意为顾客服务”作为 08年主抓的重点工作，时刻激励我努力学习，追求上进，激励我把每件事都做到最好，让公司的发展带动我的进步，让我的进步推动公司的发展。

荣誉只是对我 08年工作的肯定，更是我努力做好本职工作的动力。其实，我觉得自己只是做了自己该做的事，但公司却给了这么高的荣誉，我不会因此而有半点的骄傲，它只会鞭策我不断的进步，将工作做得更好!我相信，只要公司全体员工上下一心，同心同德，公司的明天会更加辉煌灿烂!今天，东方因为我们更强大，明天，我们因为东方更骄傲!

最后，我祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康，和家幸福!

谢谢大家。

**管理人员发言稿篇五**

各位领导、各位同事：

大家好！

很高兴能够拿到年度先进管理者这个奖项，也非常荣幸的能代表先进管理者发言，心中除了喜悦，更多的是感动，在此，不仅由衷的感谢公司领导对我工作的关心和肯定，更感谢各部门同事给予我的大力支持和帮助。

能够成为一位先进管理者，主要是得益于领导的栽培，从他们身上学到的不仅是做事的方法，更重要的是做人的道理。更得益于各部门同事的密切配合，在此向大家说一声：你们辛苦了！

在过去三年多的时间，伴随着拓普一路精彩纷呈的走了过来。其间，我们有目共睹的是，在以陈总、吴总为核心的领导下，继往开来，与时俱进。对外，积极开拓市场；对内，紧抓团队建设，使公司进一步走向制度化、规范化的管理轨道，而咱们员工的待遇也将得到一定的提高。所以，我们要牢记，没有企业的发展，哪有小家的幸福，没有企业的辉煌，哪有事业的成就！拓普与我们紧密相连，我们汇聚到此，不仅把它当作一份工作，而更多的是把它当成自己的一项事业、当成自己的使命去完成，并以感恩的心态去面对它，服从领导，听从指挥，恪尽职守，无私奉献，永远把企业的利益放在最前面。

我在财务部工作三年多的时间，其实财务部长是一个很特殊的岗位，有很多的压力和任务在肩上，有很多的困难要解决，有很多的地方需要改进，是一个混合着很多复杂因素，同时也充满很多乐趣的职业。在此，我想和大家分享四个方面的感受：

第一，爱岗敬业，首先要拥有积极向上的心态，同时要努力培养积极向上的团队。作为管理者，团队内的所有人都将受我们的精神状态影响，如果自己的精神状态上不来，自己都不堪一击，就不要期望团队会有多大的战斗力。所以，不管遇到什么困难，我始终坚持一个积极、乐观、向上的心态。同时更是主动给团队营造一个遇到问题去积极解决的工作环境。在用友软件实施过程中，技术部、生产部、供应部、销售部、财务部的员工都积极配合，加班加点工作，但由于一些操作员对用友软件不熟悉以及对新业务流程的不了解，在使用过程中遇到了很多问题，但我们认真钻研学习资料和请教用友实施顾问，积极组织使用部门进行各项培训，不断提高自己的水平，做到了活学活用，使财务数据的生成和使用更准确、更便捷、更高效。

第二，来自勇气和毅力方面的考验。在20xx下半年，我作为用友供应链的实施、产成品全面盘查、预算管理推进三个项目负责人，期间也不是一帆风顺的，也经历了酸甜苦辣，作项目与体育运动的高空跳伞、徒手攀岩、马拉松等有很多方面是相似的，关键在于你是否有勇气接受更高、更艰巨的任务；是否有勇气敢于承担责任；是否有勇气坚持下去；是否能不厌其烦地激励、指导团队成员；是否有毅力坚持自己的工作目标和方向。这就让我们想起了一个千古不变的真理：坚持到底，就是胜利！

第三，履行职责，重在执行，再好的策略与方法如果不能执行到位，都可能一事无成。正如约翰。米勒在《问题背后的问题》里所说“成功者为成功找方法，失败者为失败找理由”。究其根源绝大部分都是没有真正的去执行或执行的不彻底。世上任何事情，只怕认真两个字，如果坚持下去，该办的事情就一定做到底，成功是一种收获，教训同样也是一种收获！

第四，完善自己、超越自己。寸有所长，尺有所短，我了解自己在这个岗位上还有许多缺点和不足，所以一如既往地努力学习专业知识和职业技能，在工作中不断地总结、提高自己组织、协调、创新能力。不断发展、不断完善、精于细节，使自己更能胜任当前工作；向领导和同事学习，集思广益、群策群力，共同探索，勇于超越！

一切的成绩和荣誉都已成过去，在这崭新的一年里，作为管理者的我们，应该饮水思源，努力工作，常怀感恩之心来服务于企业，回报社会，体现自身的价值。

公司全面发展和攀升的目标，等待着我们大家齐心协力的去完成。在此，我代表公司的先进管理者郑重承诺：我们将怀着一颗感恩的心投入今后的工作之中，忠实的履行自己神圣的职责，不辜负公司领导及同事对我们的信任，勇敢地承担起公司赋予我们的责任。在陈总、吴总的领导下，团结一心，以更加饱满的热情、旺盛的干劲和务实的作风，迎接挑战，发扬吃苦耐劳、不屈不挠的工作精神，团结同事，热爱拓普，在工作中起到模范带头作用，不断克服自己的缺点与不足，力求高质、高效的完成各项工作任务。同志们，让我们一起用激情和拼搏共铸拓普辉煌，谱写自己生命的乐章！

最后，衷心的祝拓普的业绩蒸蒸日上，不断发展壮大，成为同行业中的一面旗帜，成就希望和梦想！也祝愿所有的拓普人，开心每一秒，快乐每一天，幸福每一年，健康到永远！

再次感谢各位！

**管理人员发言稿篇六**

我是餐饮部的一名普通管理人员，很荣幸代表优秀管理人员在这里发言。首先，感谢公司领导以及各位同事对我工作成绩的肯定，在此，我向睿智果决的领导和敬业勤勉的同事表示真执的敬意。今天，我能站在这里，与领导的栽培、同事的帮助是分不开的。虽然，刚来彩通的时候，对餐饮服务这个行业还不是很熟悉，但是上级领导的关心和同事的帮助让我进步很大，使我逐渐成为一名合格的管理人员，没有彩通物业公司为我提供这个舞台，就没有今天的我，我非常感谢在座的各位领导以及同事们。

年，是我们彩通物业实现飞跃发展的一年，作为公司的一员，我为能参与其中并为之贡献自己的一份力量而感到自豪，更为自己能成为一名优秀的管理人员而骄傲。回首过去的一年，彩通物业捷报频传、振奋人心，这一切都向社会、向市场证明了彩通物业运营实力和前瞻性决策能力。虽然我的工作很普通，但我从未觉得它卑微，因为我每天都在帮助别人，顾客从我这里得到满意的服务，我也从顾客满意的眼神中到了满足、得到了快乐；同时，服务技能与经验也从中得到提升。服务是公司的形象窗口，服务人员的一言一行都代表着彩通物业公司，作为餐饮部的一名管理人员，我深感自己岗位的重要性，所以工作中不敢有丝毫的马虎。大家都知道，现在的餐饮业竞争非常激烈，从根本上说，就是在质量管理上比高低，在服务质量上见分晓，谁能坚持质量第一的经营理念，不断强化质量管理、以一流的服务赢得客人的青睐，谁就能在竞争中站稳脚根，立于不败之地，我们每一位员工都深知“服务质量是企业的生命”，所以，我和我的同事们都时刻谨记“顾客就是上帝，顾客永远是对的”诚心诚意，为顾客排忧解难，想顾客之所想，急顾客之所急，把每件小事都做好，把每个细节都做亮！为彩通物业贡献自己的力量！

今天，我们欢聚一堂，分享成功的喜悦，体验憧憬的`快乐，“外树形象内重细节以业主的需求为导向全面展现服务内函”作为06年主抓的重点工作，时刻激励我努力学习，追求上进，激励我把每件事都做到最好，让公司的发展带动我的进步，让我的进步推动公司的发展。

荣誉只是对我06年工作的肯定，更是我努力做好本职工作的动力。其实，我觉得自己只是做了自己该做的事，但公司却给了这么高的荣誉，我不会因此而有半点的骄傲，它只会鞭策我不断的进步，将工作做得更好！我相信，只要公司全体员工上下一心，同心同德，公司的明天会更加辉煌灿烂！今天，彩通因为我们更强大，明天，我们因为彩通更骄傲！

-------------------------

大家下午好！

在这激动人心的时刻，我代表公司中层管理人员发言，感到无上的光荣。事实上，今天的年终总结大会就是城投公司的一次盛大阅兵式---既展示了大家的工作成果，也展望了充满机遇的未来。在这里，我要真诚地向各位尊敬的领导，向各位为公司勤勉耕耘的同事致以深深的敬意。

众所周知，年，对于我们大家具有特别重要的意义，就像刚才王董所言是极不平凡而又多灾多难的一年。然而就在这一年，在大家的齐心协力、拼搏进取下，公司取得了斐然的成绩。作为公司的一名中层管理人员，我亲眼目睹了公司一年来的巨大变化，并从内心深处为公司的快速发展而骄傲。在这一年中，广大同仁时刻以公司的兴衰为己任，忘我工作，在此，我代表所有获奖人员表露我们共同的心声：这份荣誉更多属于大家，属于公司许许多多默默工作的同事，没有集体的努力和智慧，哪来个人的进步和收获。所以我建议，所以获奖个人请向你周围的同事和战友表示诚挚的谢意，真诚的感谢他们！

我很欣赏这样一句格言：态度决定一切，自信战胜一切！态度是我们对待事物的一种驱动力，不同的态度将产生不同的驱动作用。自信是我们一切行动的源动力，没有自信就没有行动。我们要对自己服务的企业充满自信，对我们公司的发展充满自信，对自己能力充满自信，对同事充满自信，对未来充满自信。

**管理人员发言稿篇七**

尊敬的公司领导、同志们：

大家好！

对公司而言创造了历史最辉煌成就的20xx年静静地过去了，充满挑战和希望的20xx年已经开始。今天，我们在这里组织召开公司20xx年销售动员大会，是因为我们要放下过去的成绩，凝心聚力，重新开始又一个对公司发展富有光辉意义的新的一年。

20xx年公司经营方针和目标已经下达，公司精心组织传统产品营销策略、大力打造新产业的可持续发展战略，已经从各个渠道传递到全体员工，为公司发展明确了方向，为员工和公司共同发展提供了内在动力，形成了生机勃勃的工作氛围。对作为经营龙头的销售工作，各单位主管领导已经做好了精心的布置，销售人员们也已经开始摩拳擦掌，公司销售运营活动已经按计划顺利展开。

在这里，我将就市场部对公司市场销售活动的宏观管理工作计划向大家做出汇报：

一、营销管理工作

管理是我们今年的基础工作：

我们将在去年工作的基础上，进一步加强销售活动的宏观管理，这些管理涉及合同管理、价格管理、客户信用及应收货款回收管理、人员行为规范管理、库房管理、驻外办事处管理、与顾客有关的过程程序管理等。20xx年我们建立、健全了与销售工作有关的制度和规定，但是，因为个别单位制度意识淡漠、学习培训跟不上、市场部检查力度不够，导致有些销售人员到现在对这些制度还不熟悉，不能领会、掌握和有效执行。为改善这方面的不足，我们特别编制了《20xx年销售人员工作手册》，将上述所有制度汇编成册，其中包含了销售人员可能在工作中需要的各种表格的模板，同时我们还加入了公司产品基础知识简表，以及销售人员通讯录。这个手册一会儿将由公司领导发放给各销售单位，人手一册，一册一个登记编号，希望大家好好保存，好好学习，能够把公司的营销管理制度真正贯彻落实到具体工作当中。

20xx年我们将继续作好销售队伍的建设工作：我们将发布全年培训计划，每月向销售单位提供一个学习主题和相关的学习素材，要求各销售单位组织专题学习、讨论学习心得，建设学习型组织；全年争取组织两次水平较高的集中培训和团队活动，营造优秀卓越的团队精神；同时我们还将根据需要组织各类业务竞赛，为年轻和优秀的销售人员提供表现的舞台，为公司业务水平的不断提高集思广益。另一方面，我们还要持续地进行销售人员职业道德建设，销售是涉及公司利益、经济利益的岗位，如果不打造一个有人格、有职业道德的销售团队，就会诱使销售人员为了个人利益牺牲公司利益，为公司带来潜在的经济损失和长远的精神损失，的管理是自我管理，任何死的制度都不能完全战胜一颗想要投机取巧的活人的心，所以，我们希望各销售单位从上到下注重销售人员职业道德的学习和渗透，把清白做事、健康做人的理念落实到业务当中，打造一个真正有竞争力的销售团队，这个真正的竞争力是什么，就是对自我的管理，对健康人格的追求。

20xx年我们还要持续关注销售业务的宏观管理，做好统计工作的分类和程序优化，通过合理的统计分类，确保统计结果更准确、更有针对性、更适合于销售分析；同时提高销售数据分析能力和水平，提高销售工作的自我诊断能力；将价格管理更好地与市场调研相结合，对新产业价格行情给予更多的关注和学习，力争在20xx年年底前形成较为成熟的、覆盖全公司产品的价格管理流程；对客户信用及应收货款回收管理、退换货管理、库房管理制度要更加严格执行，从制度上杜绝管理漏洞，把好发货关和安全关，做好服务和监督工作。

在汲取去年考核实践经验的基础上，今年我们还将进一步优化考核激励工作。今年的《销售目标责任书》已经编制并经过审核，一会儿将由公司领导与各单位领导签字生效。鉴于各单位考核指标都比去年有较大提高，今年人均考核奖金标准也比去年有相应增长；另外一个最重要的情况是，我们改变了公司以往奖金上封底的传统作法，对超过考核指标的完成情况也做出了明确的奖励规定，其中包括销售额超额奖、回款率超额奖、利润超额奖、重大管理贡献奖、新产品增额奖，这些新增奖金的设计意图是将销售人员个人收入更好地与其对公司的贡献联系到一起，更好地激励销售人员和公司的共同进步；为树立优秀销售人员的标杆，我们还将在条件适当的情况下，开展“金牌销售人员”评比和奖励活动。总之，在公司领导的大力支持下，我们希望通过不断地改进，逐步建立起一套更加科学的激励体系，奖勤罚懒，奖优罚劣，形成有效激励、正向激励、长远激励。作为管理部门，我们很感谢公司领导对销售工作重要性的理解和支持，我们一定会慎重用好考核的权力，使考核更好地发挥积极有效的作用，成为公司快速发展的润滑剂；对工作在一线的销售单位，我们希望通过自己的公正合理，使你们所滴下的每一滴辛勤的汗水和所付出的每一份智慧的心血，都通过公正的考核得到认可和赞赏，每个人都在乎钱，但钱不是万能的，比钱更重要的财富是信任、是理解、是同心同德、是一个有共同目标并愿意为实现目标而付出努力的卓越团队。

二、宣传推广和市场调研工作

随着新产业逐步走向市场，产品宣传推广工作突现出其重要性和紧迫性。在这方面我们的主要工作计划包括以下几个方面：

（一）宣传资料的制作

首先是公司新的宣传光盘（加入了对新产业的内容介绍），已由宣传部和进出口公司为主，完成了母板的制作。目前经由我们审核完毕，将在二月底前批量刻制并发放至各销售单位。

其次是公司宣传册的制作，其中包括一个总册和四个分册。此项工作历经了几个月的时间，是因为我们对这次制作提出了较高的标准和要求，所以从组稿、修改、技术审核、翻译、设计、校正，先后反复经过了好几个轮次，工作量非常大。目前小样已经出来，经过各销售单位终审后将付梓印刷，预计最晚三月份底就可以发放使用。

公司电子版（ppt）宣传资料的优化。去年年底我们在销售人员中搞了一个ppt水平提高的讲座，之后组织了公司ppt宣传资料比赛活动，在收到的参赛作品中发现了很多优秀的设计；为使这些作品在内容上更加完整和全面，我们又为这些作者提供了更多的素材和资料，要求他们进行进一步的修改，我们计划在近期收集第二轮修改后的作品，综合各方优点，形成几个高水平的公司电子宣传模板，将其提供给广大销售人员使用。这种不断的改进将是持续的，没有，只有更好。

**管理人员发言稿篇八**

各位同仁：

大家下午好。

充满挑战的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢!

20xx年是明麓公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年;也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力打基础、练内功、强管理、谋发展，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力;对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将20xx年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

一、全年完成指标情况：

截止20xx年12月底，公司累计完成产值19712.61万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积256134㎡，竣工面积43208㎡;新开工程产值5.5亿元，新开工程面积155876㎡;其中南京地区完成产值14458.44万元，连云港公司完成产值20xx万元，装饰公司完成产值744万元，联营单位完成产值2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量技术检测中心工程荣获20xx年南京市金陵杯优质工程奖，南京质量技术检测中心工程通过扬子杯的验收，成为公司首个获得扬子杯奖项的工程;创南京市优质结构新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖;完成了8个qc课题的申报工作;2人通过二级建造师考试;8人获评工程师中级职称;3人通过造价员考试。

二、全年开展的主要工作

1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

20xx年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

20xx年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为20xx年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在20xx年初，公司新成立了装饰公司，大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好内功。

20xx年，公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作，要求每月工作做到有计划、有落实、有结果，并对项目部和公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验;同时，通过传、帮、带以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人的遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对20xx年新开工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作开展的针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工程施工的质量与安全。

同时，重点抓好突出工程的建设，特别是4s店工程、东吉谷工程、人才公寓地下室工程，这些工程在项目部和公司相关领导及人员的共同努力拼搏下，通过精心组织与协调、精心施工，都圆满地完成了奋斗目标。不仅为公司创了品牌，赢得了信誉和诚信，拓展了企业生存空间，也为企业争创了经济效益。值得大家学习，值得表彰。

4、注重人才队伍建设，重视科技进步创新在企业发展中的作用。

20xx年公司将引进高素质实用性人才和开展员工培训作为全年的工作重点之一，通过内部推荐、老职工回任，网上招聘，现场招聘等多种方式，共引进各类人员38人，充实了公司的人才力量，为公司的发展壮大和提升企业的综合管理水平提供了保障。

人才建设是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才、环环相扣、哪一个环节都不能忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争，人才的竞争又是企业人才管理体制和模式的竞争。

因此，公司成立以来一直着力与创建一个良性的软环境，从理才和留才上下功夫。触发人才潜能的发挥，建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

20xx年公司的人才建设工作主要从两个方面来考虑和开展工作的：一是从公司现有的有责任心、想干事、对公司有很深感情的人员中去发现人才、培养人才。在培养人才过程中不仅着重于专业技能培养教育，更注重素质培养教育，同时，大胆发现，培养、启用青年人，使之能够成长为适应企业发展、完成企业使命的人才，通过将这些人大胆放到一些关键岗位使用激发其潜能。

二是加快对人才的.引进，培养和使用。采取两条腿走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才，其次以培养为主，引进毕业生。提倡团结、启发、互助、提高的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对人才的稳定工作做思想工作，更要强调各级业务骨干，各级领导的工作作风和领导方法问题，为人才的更快更好成长搭建好舞台，打造一个有战斗力的管理团队，构建合理的人才梯队。

5、加大了对老工程的清债工作。20xx年，由公司财务部门牵头，梳理了已完工已决算、已完工未决算工程的清债工作，召开多次协调会，分析和解决清债工作中存在的问题，确立债权债务，归整资料，逐一项目落实责任人。为公司追要清欠老工程款提供了依据和条件。

三、虽然20xx年通过全体员工的辛勤努力，公司取得了可喜的成绩，但是，我们要清醒地看到，公司还是一个年轻成长的企业，还有许多工作需要完善和提高，还存在着诸多需待解决的问题和矛盾，我们必须要加以重视、认真对待、拿出措施，切实很好的解决。

下面我就公司20xx年存在的问题简要汇报如下：

1、尚需调整企业产业结构，建立施工总承包运作机制和相关企业，将施工项目的上游链与下游链串联起来，提高企业的综合竞争力。同时，大力发展高技术含量，符合国家政策导向的企业，为企业做大做强提供有力的支撑。

2、完成的工作量不足，利润状况不好。与公司一级企业不相匹配。所创造的产值获得的利润还不够维持公司的正常运转。

3、资金流短缺。20xx年建筑市场材料费、人工费、租赁费等上涨幅度较大，行业垫资情况越来越严重，公司虽然靠集资、融资解决了一部分的资金问题，但资金流仍然比较短缺，一定程度上影响了项目工程进度和工程成本以及公司的发展。

4、项目施工质量状况下滑明显。部分在建工程主体和装饰施工质量监管不力、监督与检查不及时、不到位，管理不严，交底不清。同时，没有选择好劳务班组和分包队伍也是很大的因素，过多的注重了价格因素，忽略了劳务和分包队伍的实力，能力和诚信。

5、项目经理部对工程成本控制不重视，公司成本考核机制不完善，不是先算后干，精打细算，过程控制，而是先干后算、先干不算。

6、材料管理存在薄弱环节。一方面由于资金短缺的原因，没能很好地实行材料招标工作，进行货比三家，选择有实力、有供货能力、讲诚信的供应商，增加了项目实际成本;另一方面没能有效地、认真地、仔细地把好材料验收关和使用关，施工现场材料浪费严重，大幅度增大了工程成本。

7、预算人员对项目工程实际造价不能及时、准确提供给项目决策层，以便及时、准确地做出决策。

四、20xx年工作计划

一、改革内部机制，搭建集团平台

20xx年，公司将在纵向组织结构方面实施扁平化管理，将管理的重点放在项目上，减少管理层次，提高管理实效，重在强化项目经营、项目管理、项目成本核算、项目过程管理、项目考核评估;横向组织结构方面，将逐步实施综合化管理，简化专业分工，突出团队合作和综合部门的协调能力和作用。

同时，公司将由单一的经营方式向集团化管理模式转变，搭建集团平台，实现优势互补，以提高公司的整体综合实力和水平，谋求共同发展。

二、依据市场变化，创新经营模式

20xx年，公司将尽可能寻找、选择承接一些资金状况好点的项目，以规避风险。也重点全力承接一些工程对象好、资金状况好，有影响力的住宅工程，作为公司自营完成产值，创造品牌和效益的主战场。对一些资金状况不好、对象不好的工程尽量少接，即使承接公司将选择有实力、有能力、易合作、讲诚信的整建制分包队伍进行分包。公司将继续实行和完善总承包、自营、专业分包、劳务分包，寻多种经营模式并存的方法，扩大市场份额和规模，提高项目资金，工程技术和工程管理的集成能力。

三、强化企业管理、创建公司品牌效益和经济效益双丰收

20xx年，公司将在提高管理运行质量，着力打造核心竞争力上狠下功夫，由粗放型管理向精细化管理迈进，不断加强公司两级领导班子建设，建立高效、精干的员工队伍，切实加强内部管理，提升管理水平，提高执行力和工作效率，干好每个在建工程，从根本上提高公司抵御风险的能力，更好地抓住机遇，促进公司平稳健康的发展，推进公司品牌效益与经济效益的双丰收。

四、继续抓好人才建设

20xx年，公司将进一步突出以人为本的发展理念，通过各种渠道，引进公司发展所需要的各类人才，培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲和公司核心竞争力，有计划地组织各专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培训有机结合，做好企业人力资源的管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化实施措施，增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发绩效化。

五、积极推进项目成本核算工作

搞好项目成本管理机制的建设，使项目管理制度化、规范化，保证项目成本管理责任制落到实处并有效地执行，实现成本管理目标，体现项目施工中责、权、利相结合的原则，体现项目部优化组合，多干多得、少干少得的原则，达到提高经济效益，降低成本，追求利润化的目标。

六、强化各项创优工作和科技创新工作。

设定创优工作和技术人员科技创新的硬性指标，加大创优和科技创新的激励机制，调动全员创优和科技创新的主动性。

七、建立能独立运行的劳务公司。

以上是20xx年终工作总结，不足之处请大家批评指正，谢谢大家。最后祝大家在新的一年身体健康，合家幸福，万事顺意!

**管理人员发言稿篇九**

尊敬的领导，与会的同事：

大家下午好！

非常荣幸能获得20xx年度“优秀员工”的荣誉称号，我倍感自豪，在此，我要感谢各位领导一直以来对我的工作的支持与肯定，感谢营销部这个团队及所有同事对我的帮助与鼓励。

在酒店工作久，其实我并没有为酒店做出过多大的贡献，也没有特别值得炫耀的可喜的\'业绩，我只是尽量做好是与自己岗位上的工作，尽自己最大的努力尽力完成自身指责。曾经有人这样说过：“细心只能将事情做对，用心才能将事情做好！”，一直以来，我都本着踏实、用心的工作态度，默默的努力做好工作中的每一件事情，虽然我在工作上并没有取得特别值得炫耀可喜的成绩，更没有为公司作出惊天动地的贡献，但在不知不觉中已经慢慢成长，在酒店工作期间，我要求自己做到：尽力配合各部门工作，保证自己岗位上的每一环节都做到完善有效的沟通有效，我不断的勉励自己：任何时候，也不把工作当成一种负担，保持工作中良好的心态，所以一直以来我都觉得自己生活在金鑫集团这个大家庭里面非常的开心，工作起来也很有劲头。今天，有幸成为优秀员工，我很荣幸，它既是公司领导及同事对我工作的肯定，同时也印证了我工作的进步和成绩，同时，它也是一种动力，促使我会以更高的目标来要求自己。

荣誉属于昨天，重要的是今天怎么做，在新的一年里，我一定不辜负“优秀员工”这个光荣称号，再接再厉，戒骄戒躁，严格要求自己，同时希望能一如既往得到大家的肯定和支持。今年的目标等待着我们大家齐心协力的去完成，我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为公金鑫的全面发展和攀升目标而奋斗！

最后，我祝愿各位：工作顺利，身体健康，合家幸福！

谢谢大家！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn