# 车间月度工作总结 维修车间的工作总结(大全11篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-05-06

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**车间月度工作总结篇一**

1、在车间主任领导下，负责本班的检修任务及行政管理工作。

2、贯彻执行《检修工艺规程》建立正常的检修秩序，组织编制本班管理范围内设备及系统的大、中、小修施工计划，汇总需要更换的备品配件清单及委托加工项目。

3、组织全班人员进行行政、业务学习，不断提高政治觉悟和业务技术水\*，认真实施技术改进措施和技术组织计划，组织全班人员完成设备的大、小修和消除设备缺陷。

4、有权对不符合工艺要求和安全规程的设备及系统提出意见，并解决，有权制止违章作业。

5、有权安排全班人员的工作，对不遵守劳动纪律和失职人员，有权提出批评及处理意见。

6、加强班组管理，推行经济核算，降低原材料的消耗，加强工具保管和使用。

7、组织全班检修人员对机械设备定期巡视检查，做好检查记录。

**车间月度工作总结篇二**

来到工厂工作了两年的时间，这两年的时间一晃而过，仿佛昨天我才刚刚进入工厂，今天我就已经在这里工作了两年的时间。而面对这两年自己来到工厂的变化和成长，我有很多想说的话，也有很多需要总结的地方。所以，今天就在此做了一个关于我在来到\_\_工厂工作之后的经验总结。

很多人都会觉得在工厂车间工作的工人，每天的生活应该都是枯燥而乏味的。但是我想要告诉他们的是，其实也并不全是这样。虽然，我们每天重复的工作内容都是一样的，但是在每天一样的工作中我们也会遇到很多其他的挑战。这些挑战都会成为帮助我们提高专业技术的一个机会。就拿我来说，我是生产车间里的一名检修工人，在每次检修机械的过程里，我不是每一次都能顺利通过的。有时候，总会遇到各种技术上的问题和门槛，所以这个时候对于我们来说，就是工作里的一个个挑战。在面对这些情况的时候，我们不能产生抵触和自我放弃的行为，而是要保持着迎接挑战和战胜困难的勇气。等到这个问题得到解决的时候，我们不仅多学习到和积累到了一个工作经验，还能够在这个过程里找到一份成就感和兴奋感。

所以在我们这些车间工作的工人，并不是说我们的工作都是没有任何挑战性的。最主要的还是要看自己对这份工作是抱着怎样的态度，对这份职业够不够热爱。而这工作的两年里，我一直是抱着一颗积极进取的心态，维持着自己对工作和生活的热爱，才在这里坚持了下来，并且学会了享受其中。

最后，我任然想表达一下我对工厂的感激。虽然我在工厂里一直都是一个不起眼的存在，且这份工作在很多人眼里看来都很平平无奇。但是我任旧感谢工厂领导给了我这个工作的机会，不管别人怎么看，至少我在这段工作经历收获到了快乐和成长，所以我觉得这份工作是值得我去付出和努力的。我也会带着这份感激一直在这里工作下去，一直为工厂服务，一直努力奋斗下去。我相信总有一天我的付出和努力能够得到回报，我会登上自己想要到达的高峰，看到一道道靓丽的风景，达到“一览众山小，会当临绝顶”的境界。

**车间月度工作总结篇三**

截至到11月底，截至到11月底，动力车间共完成了供水45.1万吨，供水成本5.49元/吨；供循环水344万吨，成本0.85元/吨，处理污水22.8万吨，回用中水10.4万余吨；供风2964.51万立方米，供风成本2024.99元/万立方，供汽41580.98吨，供汽成本222.4元/吨。在保证全厂生产生活正常运行的基础上，动力车间狠抓成本管理，大力开展全员参与的节能增效工作，使各项生产费用比去年同期都有所下降，与去年同期相比，自来水减少了6.1万余吨；循环水减少了92万余吨；汽产量同比减少了6703吨；供风量减少了1753万立方米。

动力车间坚持“经济效益的实现必须以节能减排为前提、向节能减排要效益”的方针，最大限度地利用能源、保护环境、减少消耗，增加效益。根据生产实际，制定了动力车间节能减排目标，对每个工号的水电能源都制定了详细的消耗定额，把各项消耗分解到每个职工，每台设备，建立了能源消耗周报表制度。

与上年同期相比，动力车间用电量减少6831006度；用煤量同比

始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，本着“以人为本”的管理理念，切实保护职工的身心健康，维护生产的稳定，制定出了安全工作实施方案，与各工段签定《安全生产

责任书

》，制定并完善了各项事故的预防预案，多次组织职工对预案进行了演练，大大加强了职工的应急应变能力，同时车间领导在每次的例会上反复强调安全生产的重要性，做到了安全工作时时讲，安全生产人人抓，使我车间的安全生产取得了较好的成绩，1-11月份，车间未发生任何人身设备事故。 营造一个“人人讲安全、处处要安全”的良好安全生产氛围，是动力车间安全管理不断追求的境界，为此车间积极为职工创造学习、工作环境，提高职工各种素质，为安全生产创造条件，年初召开了车间安全生产动员大会。成立了车间安全生产领导小组，以主任为组长，安全主管副主任、设备主管副主任为副组长。以及车间安全员，各工段长为小组成员，制定出车间的安全管理目标。

安全生产工作层层落实，真正起到安全生产互联互保作用，年初，车间与各工段签订了20xx年的安全生产目标责任书，突出抓好布置、落实、检查、考核、培训等各项工作，另外，车间要求各工段与班组签订，班组与个人签订，做到逐级互签，力保车间各项安全生产的指标顺利完成。

借安全生产活动月、五矿的安全文化月活动，车间充分利用音像光盘、宣传板面、

黑板报

、悬挂条幅，积极加大安全生产宣传力度，并组织班组长以上人员集中培训，通过观看光盘，探讨案例，交流经验等方法，积极倡导“科学发展、安全发展”的理念，营造出一种“人人管安全、人人找隐患”的安全生产活动气氛围。

不断学习，不断进步是现代企业对员工的基本要求，也是职工展示自我才能，体现自我价值的内在需要，动力车间根据分厂提出的创建学习型企业的要求，为职工创造良好的学习条件，使职工们保持高涨的学习热情，为此车间把职工培训工作纳入到目标管理绩效考核范围，以制度的形势固定下来，开展了形势多样的学习活动。把职工培训工作写进了《动力车间目标管理绩效考核责任书》，每个工段每月必须要有一次培训，每季度进行一次技能考核，使之形成了制度化、规范化，大大增强了职工学习专业知识主动性的和积极性。

动力车间作为一个辅助服务型车间，我们工作的好坏直接影响着生产一线能否安全正常运行，因此，车间一班人把各项工作的重心下移，从班组管理入手，不断提高基层人员的战斗力和执行力，从而提升工段、车间的整体管理水平。

3、“强化基层执行力”，即严格遵守各项规章制度、严格执行上级指令，做到令行禁止，令到执行，以此来夯实班组基础管理。 另外通过抓安全教育，提高职工安全意识；抓业务培训，提高职工技术素养；抓思想教育，促进职工队伍稳定的办法，使动力车间在人员调整、岗位变动频繁的1-9月份里，各项工作井然有序，有力的保障了公司的正常生产。

车间按照分厂“安全、平稳、准时、高效”的指导思想，从关键设备管理入手，以保证生产顺利进行为出发点，发动全体员工主动参与，大力提高职工的自主管理能力，从而达到全面提升设备管理水平的目的。动力车间共完成设备新增工作1项，七万吨整流循环水冷却塔置换已经完成，全部设备完好率为99.88%，主要设备完好率为99.68%，计划检修完成率为100%，圆满完成了全厂的供水、供风和供汽任务。

**车间月度工作总结篇四**

20\_\_年是\_\_新区蓬勃发展开局年，目前装置运行平稳，硫酸分厂开创了日新日高，质量全优，安环零事故等一系列喜人成绩。为企业步入良性快速发展的轨道做出了不菲的贡献。截止九月底，本班累计完成标酸\_吨，发电\_c吨，副产蒸汽\_\_\_吨。下面就几个季度以来的工作如下：

一，安全管理

我们班组本着‘安全是最大的效益’的思想理念，根据公司文件精神，分厂具体培训计划，认真组织员工参加安全学习活动，在班组中讲解安全事故案例。特别是现场检修操作规程。新员工技能培训，使每位员工都树上良好的安全意识。经过班组员工的努力未发生一类安全.环保事故。

二，严格落实分厂

车间各项管理制度，狠抓工艺指标管理。在水耗，电耗，磺耗根据系统负荷和磷铵用气需要合理调配，使各岗位在生产中紧密配合。在最大限度上节省每一度电，一吨水，同时多发一度电，多产一吨汽时指标偏离分析原因，及时分析处理，做到工艺指标平稳，生产连续稳定开车。

三，将相关指标分解到岗

具体实施方法落实到人，进行随时跟踪抽查，发现因操作原因没有及时调节一律实行考核。将磷铵产汽流量与汽机，风机排气流量相对比。循环水泵，酸泵，风筒电机变频与系统负荷合理搭配调节。循环水，废水综合利用等，使大家明白消耗在生产中的重要性。

四，注意培养员工成本意识

从日常工作，行为中节省每一滴水，一度电，拒绝长明灯，长流水现象，能不开的照明灯一律停用，能不用水冲洗的地面一律清扫，对不良现象加以规范，逐步养成节约习惯。

五，对生产现场

设备区域卫生划分落实到岗，明确责任人。没有到达要求实行考核，并责令其整改，清扫认真，完成质量较好的给予相应的奖励，以严格考核相关制度提高了员工的积极性。

六加强班组员工思想政治工作

对情绪不稳定的及时谈心，了解原因，有困难的给予帮助。利用班前会，\_\_\_\_\_，统一思想，提高认识。

**车间月度工作总结篇五**

一个月马上就要过去了，你想要写生产车间月总结吗?下面小编就和大家分享生产车间

月工作总结

，来欣赏一下吧。

一、 产量方面

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、 质量方面

1.各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83.1%到12月份达到84.5%,提高了1.4%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3. 从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，14.7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

三、 人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、 物耗方面

主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用, 但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好，有待于在20xx年中加强管制。

五、 数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、 工艺方面

为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、 5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、 安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

1、合理调整劳动组合确保完成生产任务在生产工作中为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，在公司领导和各车间员工的积极支持下，另外合理的请了一些临时工，合理调整劳动力、有效利用工作时间，充分调动生产技术骨干和员工的积极性。各班组长的积极配合努力，本年度保证了销售的供货需求，车间完成了公司生产任务。

2、安全生产年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项

规章制度

，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

3、学习、提高在公司领导的带领下，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。xx年

工作计划

20xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。

要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生，积极配合、完善生产现场条件达到要求，高标准的完成20xx年的各项工作。

一年的工作总结时间一晃而过，转眼间见习期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了吉化人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为吉化的一份子而惊喜万分。

我于20xx年7月毕业于西北大学化学专业，毕业后来到石化公司染料厂苯酚车间工作。回顾我的见习期生活，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地学习xx大精神，认真贯彻“三个代表”的重要思想，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识。

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术

为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

在过去的一年里，我主要学习“精馏、ams加氢、ams精制”岗位，简要的工艺岗位任务如下：

(1)、精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和ams并将粗产品精制成苯酚丙酮。

(2)、ams加氢岗位是将精馏岗位回收的ams经过酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

(3)、ams精制岗位是将精馏岗位回收的粗ams经过碱洗后，将粗ams精制成ams产品。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

在苯酚提纯中，有一些丙酮衍生物，沸点与苯酚相近，单凭精馏无法将其从苯酚中除去，需加己二胺(或甲基戊撑二胺)对粗苯酚中杂质进行处理，使杂质与己二胺反应生成通过精馏易于除去的化合物。

ams加氢岗位是在al2o3为载体催化剂的作用下，将ams加氢转化成异丙苯。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3～4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

5、积极参加公司、工厂、车间组织的活动

一年来我积极参加公司、工厂、车间组织的活动，例如“第一届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩;20xx年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

三、要扬长避短，不断完善自己

20xx年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才，在自己的岗位上实践“立党为公，执政为民”、实践“三个代表” 。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拨之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

**车间月度工作总结篇六**

即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1.在思想认识上：我认为作为一名集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2.在工作方面：我遵守劳动记律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3.在学习方面：今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，dcs操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。

作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

从九月初开始，我成为了一名教师已经有快半年时间了，在这半年时间当中，通过自己在学校的教育的实践报告，我对教师这一行业有了全新的认识，如果说教师是阳光下最伟大的职业，那么，作为一名教师，除了要教给学生课业知识外，对学生人生观、道德观、价值观的培养也是起着至关重要的作用，这就要求我们教师特别要注意师德修养，能否拥有一颗爱心，将自己的全部热情奉献给教育事业，是评价一名教师合格与否的基本准则，每一名教师都希望培养出德、智、体全面发展的人才，德育是其核心，古人云：其身正，不令而行;其身不正，虽令不行，对学生施以德育，教师必须具备师德，所谓师德，是教师进行教育教学工作，处理各种关系应遵守的道德准则和行为规范，包括教师的道德品质、理想信念，对事业的态度和感情以及有关的行为习惯等，教师是学生的榜样，一言一行都会影响学生的成长，必须言传身教相结合。在具体的教学实践中，我始终把师德放在第一位，对学生热心、耐心、贴心，不歧视学生，对学生一视同仁，发现学生进步之后，及时表扬，激发学生的荣誉感，并且严格约束自己的言行，因为我深知“身教重于言教”，“为人师表”是多么重要。

为了这份事业，我忠爱的教育事业，我会摒除杂念，把所有的热情，所有的爱倾注于学生身上，依法从教，严谨治学，廉洁从教，尊重家长，不愧于“人民教师”这个光荣的称号!

学习是手段，创造才是目的。在教育学生时我以培养能力，发展智力，造就新型人才为目的。以思维能力及创造力的培养为突破口，以地理课堂教学为主阵地，以地理课外活动和社会实践活动为两翼，全面渗透创造力培养的教学原理、原则与策略，在探索中小学生创造性思维规律，开发中小学生创造潜能的途径等方面取得了突破性研究成果。

学生思维能力及创造力培养是时代的需要。一是注重提高学生的自学能力;二是提高学生的参与意识;三是能使学生养成不盲目接受、深入思考、敢于否定、勇于发表见解的优良心理品质，培养了学生创造性思维能力。

学生思维力、创造力的培养，主渠道是课堂教学。要最大限度地发扬课堂民主，调动学生参与学习的积极性，创设生动活泼的气氛，让学生愉快思考、主动探索、大胆质疑，敢于标新立异。采用“引导式”，充分发挥教师的主导作用，要巧设问题，善设疑点，给学生一个自由发挥的天地，说己之欲说，写己之欲写，提供其积极参与的思维空间。学生只有在此境界中才会产生最佳心态，从而诱发潜在的创造智能，使思维趋于活跃，使灵气得到解放。

富兰克林有一句话：“空无一物的袋子是难以站得笔直的。”同样，地理教师如果没有渊博的知识，不注重吸纳时代活水，创造力就是一句空话。

凭着对教育事业的挚爱深情，凭着“干什么都要争第一，样样工作争优异”的强烈事业心，我针对地理教学中存在的弊端，结合自己的教学实践，进行了大胆的教学改革，我们认为：读书，是凸现地理教学边缘性特征，实现地理教师自我“充电”的最佳途径。读书不仅为创造提供原材料，而且能够启发地理教师创造的灵感。

**车间月度工作总结篇七**

新的一年即将来临，xxxx年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入xxxx年之际，作为一名车间主任我对我在xxxx年的工作有必要做一个总结，争取明年好了点。

1、首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

2、在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

3、在管理方面提出的三效管理方式。

4、向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

5、向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

6、向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

7、生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

8、对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

9、在xx信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从x月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

10、车间的卫生和厂房的维护也做的\'比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

11、在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。

12、员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面、

1、员工的安全意识不强。

2、对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。

3、员工和质检配合不是很好。

4、员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

**车间月度工作总结篇八**

本人所在的支架车间是\*\*\*矿机公司主要生产车间，支架车间目前有员工\*\*人，男员工\*\*人，女员工\*\*人，其中党员\*\*人，共表团员\*\*人，今年支架车间在公司有关领导的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。全年完成公司下达的\*\*架液压支架的大修改造任务，为\*\*\*矿机公司盈利\*\*\*万元，为公司的经济发展作出了一定的贡献。现就支架车间工作情况进行如下总结：

一、加强思想，建立健全分配制度

支架车间党支部在公司党委的统一领导下，以“三个代表”为主要思想，认真贯彻公司党委的主要精神，支架车间党支部在党风廉政建设中，支架车间都能以身作则，认真履行《党风廉政建设考核细则》的有关规定，严于律己，坚持原则秉公办事;在广大员工中树立了良好的形象，无一人违纪违规现象发生。

支架车间在分配制度上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，依据矿机公司对《生产车间考核办法》，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

二、统一思想，抢抓机遇

支架车间在公司党政工的领导和大力支持下，以提高经济效益为中心，以思想道德建设和企业文化建设为重点，以培育“四有”员工队伍，建设现代企业为目标，坚持以人为本，紧紧围绕车间生产为中心，抓稳定，保安全，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。

在今年4-6月份期间，公司下达任务重，工期要求紧，支架车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，用不到一月的时间完成完成120架液压支架全部解体——修复——组装的大修改造工作，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，终于把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在液压支架大修中史无前例的，也给集团证明大修液压支架的实力，又一次锻炼了大修液压支架在时间上的考验。连续几个月下来，疲惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

加强教育，增强法制和安全意识

根据党委、行政的有关安全生产会议精神的要求和安排，支架车间对安全生产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，切实加强对安全生产工作的领导。

支架车间年轻员工的自保和互保意识差，针对在七月份出现的的一起轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，统一了思想。这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献主义精神明显增强，达到了良好的效果。车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事犯罪行为和无“黄、赌、毒”现象发生。

四、加强精神文明建设，提高广大员工队伍素质

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。共青团组织形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好评。车间工会积极的组织和参与了如：对车间有病住院员工及家属进行送温暖活动，使得他们体会到有一个温暖的大家庭，有个温暖的关怀的集体。庆“五一”长跑、独唱和舞蹈、七人跳绳赛、庆“十一”拔河及男女混合排球等比赛，这些有益员工身心健康活动的开展，增强了广大员工的集体主义观念和集体荣誉感，使广大员工的思想统一起来，充分调动广大员工的积极性和创造性。

五、存在的不足和急需改进的方面：

1、青年员工占大多数，缺少培训和教育力度。青年员工的文化素质高低不同，从而使产品质量层次不齐并在工作中缺乏主动性并且随意性较大。

2、现场管理不到位，造成一定的浪费。由于zfsb320支架工期要求紧

，加之车间场地小等因素，造成作业区混乱，时造成一定的浪费。

六、针对以上出现的问题，车间做以下的打算：

1、加大对青年员工的教育管理力度;

2、合理安排作业场地，加强现场管理，在装配时有次有序的合理的进行领取程序;

一年来车间在公司党政工的正确领导和支持下，做了大量的工作，也取得了一定的成绩。但还有不足之处，在今后的工作中，充分调动一切积极因素，团结并带领车间全体员工，努力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

**车间月度工作总结篇九**

甲方：

乙方：

为了进一步加强修理厂的生产经营和安全管理工作，不断提高技术服务水\*和服务质量，甲方同意将其部分维修车间承包给乙方经营，根据国家《安全生产法》、《机动车维修管理规定》、《汽车维护、检测、诊断技术规范》，经甲、乙双方协商一致，双方达成如下协议：

一、乙方冠以甲方名称在甲方的场地和经营许可范围内承包经营，不得另作他用或转包给他人，乙方承包车间经营时所产生的一切成本费用及一切责任均由乙方承担，在经营上自负盈亏。

二、乙方及乙方聘用的人员与甲方无任何劳动人事关系，但所聘人员须符合国家《安全生产法》、《机动车维修管理规定》要求。

三、承包期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，如甲方继续实行对外承包经营，在同等条件下优先考虑乙方。

四、承包金额及相关费用交缴方式：

1、乙方承包车间位置见附图，自东往西，标号为3至6号共\_\_\_\_\_\_\_\_间，每间每月\_\_\_\_\_\_\_元，四间合计月承包金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

2、本《合同》签订之日即一次\*纳承包金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

天内交清上月的水电费用。

五、甲方的权利及义务

1、甲方根据乙方承包车间的面积和作业项目配置灭火器及其它消防设施，监督指导乙方做好消防工作。

2、对乙方的生产、管理情况进行检查监督，对所发现或用户投诉的问题进行调查和处理。

3、对客户拖欠乙方车辆维修费不承担任何连带或非连带的责任，乙方若主张或要求其维修服务费相关的民事权利均只能直接针对客户。

4、甲方根据\_《机动车维修管理规定》、《汽车维护、检测、诊断技术规范》对乙方进行技术和服务质量实际监管，建立管理台帐，并为乙方出具相关凭证。

六、乙方的权利和义务

乙方的权利

1、依约收取维修服务费。

2、乙方有权拒绝甲方及客户提出的除车辆维修服务和乙方承诺以外的、并且不符合约定的其它要求。

3、乙方有权对客户在车辆维修过程中的不正当要求和违规行为进行投诉，可要求甲方协助处理或依法主张合法权利。

乙方的义务

1、严格执行国家法律法规，守法经营，按章办事，自觉维护甲方及客户的利益。

2、接受甲方的监督检查，严格行业标准、规范，做到诚实守信。

3、乙方为进厂维修的机动车客户提供维修服务时，服务项目不得超越甲方的《经营许可证》明确的范围。

4、乙方在甲方的监管下按《机动车维修管理规定》、《汽车维护、检测、诊断技术规范》向客户提供可靠服务，并按照国家有关安全生产法律法规做好安全生产工作，承担维修质量和安全方面的全部责任。

5、乙方须保管好甲方配置的消防器材及其他消防设施，遗失或被盗由乙方赔偿，属非正常损耗的由乙方补足、补齐。

6、乙方应积极配合甲方完善车辆维修档案管理系统。

7、乙方须协助甲方做好厂区的清洁卫生工作，，生产作业期间所产生的各种垃圾要自行清理消除，废油等须及时并妥善处理，最大限度地减少污染。

七、违约责任

乙方对客户所提供的服务与维修合同不符或违反行业管理规定造成商务事故或安全事故的，乙方须承担相应的技术和安全方面的全部责任。

拖欠费用的，甲方除追回欠费外，另按每逾期一天收取乙方欠款总额1%的滞纳金。

若乙方有下列情形之一，甲方可扣乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金。

2、乙方受到客户一般有效投诉累计达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_次;

3、乙方违反合同约定，在甲方通知其纠正的限期内仍未能纠正;

4、乙方拒绝接受甲方检查或提供虚假资料被甲方发现的;

乙方在承包期间有下列情形之一的，甲方有权终止本承包合同。

1、乙方未经甲方允许私自将车间转包他人的。

2、拖欠各项费用满\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月的。

3、严重违反合同有关约定的。

八、其他约定

乙方在承包期间，以甲方内部承包者身份对外经营时，产生的.一切债权债务，均由乙方承担。

九、不可抗力因素的影响处理。合同期内由于不可抗力的原因致使修理厂生产中断的，中断期不计入合同期限，中断消除后乙方可继续使用场地，甲方不负责任何责任。因不可抗力原因致使合同不能继续执行的，甲方退还乙方已交纳但未使用期间的承包金及押金。

十、未尽事宜，双方共同协商解决，本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_

合同签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_合同签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**车间月度工作总结篇十**

伴着新年欢快的气氛，20\_年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

20\_年生产车间全体员工齐心合力，总体上完成了公司下达的工作目标：

一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

截止\_月\_日本年度共生产公司产品\_极，其中\_产品(包括\_附件)共生产\_极，\_(包括\_附件)产品共生产\_极，\_产品共生产\_台。

二、设备完好率95%以上，安全事故率为0

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足0.7mpa设备不能工作的问题，现在0.5mpa左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

三、按5s进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、责任感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能(技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低)、绩(工作成果、能否开展创造性的工作)进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

四、制定并实施车间各项工作流程

年初按公司要求制定了各班组班组(零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班)、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

五、减少不必要返修工序，控制返修工时

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高了1～5%，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了一定程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作积极性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。

**车间月度工作总结篇十一**

时光如箭，岁月荏苒。转眼间，20xx年即将成为过去，20xx年向我们走来。一年来，在在公司领导的正确领导下，在全体员工的共同努力下，我们坚持“三高一严”的工作总旨，即高标准、高效率、高质量和严要求地开展各项工作，比较出色地完成了车间计划生产任务,确保公司生产工作的顺利进行。为了今后能更好的工作，总结经验，完善不足，现具体总结如下：

1、强化质量管理。车间管理是基础，向管理要效益。针对去年出现的少数员工盲目追求速度而一定程度忽视质量的情况，20xx年我们车间定为“质量提升年”，通过班前教育，牢固树立大家的质量意识，科学把握速度、规模和效益的关系，要求大家在保证成品质量的前提下，提高生产效率。同时，大力加强员工质量培训，进行岗位练兵，实行合规操作，将质量管理渗透于生产每一个环节，形成件件重质量、班班抓质量、人人讲质量的氛围。通过工模部车间全体人员的共同努力，完成新开模具套，在生产过程中更改模具套，维修套/次。

2、强化设备管理。精益求精，一丝不苟。设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

3、强化人员管理。因岗定责，责任到人。对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

警钟常鸣，构筑防线。将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。同时，在卫生管理方面，划分出若干个卫生责任区，要求每天清理和每班清理，做到窗明几净，一尘不染，环境干净，文明生产。

但是，在工作生产中还存在员工学习意识差、个别管理环节松懈等问题。

新的征途，新的使命，迎接新的挑战。在20xx年，我们在新的一年，会更加努力做好车间管理工作：

（1）强化员工的业务学习，打造学习型团队；

（2）进一步加强规章制度，细化操作流程，提升质量和安全；

（3）强化模具制造创新，成立技术攻关组，研究小改小革，解决生产难题；

（4）引入竞争激励机制，奖优罚劣，鼓励技术革新和生产能手。

总之，本人务必适应新形势下的工作要求，努力做好本职工作，做到强化技术创新，发挥优势，取长补短，不断积累经验，从源头开始保证模具质量，尽量控制产品不出现漏批锋现象，力争在20xx年车间生产管理工作不断提高，走上新台阶，为公司的发展做出新闻贡献！

文档为doc格式

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn