# 大学生就业状况调查报告(优质11篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-04-30

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。大学生就业状况调查报告篇一昨天（25日），北京大学...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**大学生就业状况调查报告篇一**

昨天（25日），北京大学公共政策研究所发布了xx年年大学生求职与就业状况的调查报告。对全国11所普通大学进行的问卷调查显示，截至7月底，毕业生就业率（“已签约”和“已有意向但没有签约”）达62。07%；普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不明显。

据介绍，该所已连续两年对大学生就业情况进行了调查。和去年不同，今年将毕业的研究生和大专生也列入调查对象。

男性毕业生的“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为52。14%，女性毕业生的比例为46。62%，两者相差不到6个百分点，相比去年14个百分点的差距有所缩小。此外，两者对于可接受的工资起点也很一致，都主要集中在1000元—3000元。

北大公共政策研究所分析认为，随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程当中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

大专毕业生“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为49。16%，本科毕业生为65。52%，硕士研究生为66。66%。大专毕业生和本科生中分别有61。93%和60。14%的受访者将预期薪酬定位在1000元—xx元，仅有19。77%和25。31%的调查对象将xx元—3000元作为自己的薪酬预期；而硕士研究生中的大多数将可接受工资起点定位于xx元—3000元，为54。12%。

北大公共政策研究所发现，普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不突出。造成这种现象的原因虽然有来自人才市场的压力以及用人单位对人才的不恰当使用，但更多的是与当前研究生、本科生和专科生之间培养特色不明显、可替代性较强有着紧密的联系。这种高学历人才抢占低学历人才就业岗位的现象，实质上凸现的是大学生就业质量的问题。

在涉及如何解决大学生就业难题时，有21。62％的学生将政府的相关政策支持视为“解决就业问题的有效方法”。但是大学生却往往对政策的知晓率非常低，例如，在被问及学生对国家和各级地方政府部门出台的各项就业政策与鼓励措施的了解程度时，分别有11。18%和51。62%的学生表示“不了解”和“不太了解”。

北大公共政策研究所认为，政策的宣传力度有待提高。

有24。93%的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的首要问题，另有17。26%的学生认为求职技巧的缺失是求职过程当中最为头痛的问题。对这些能力进行分解发现，求职过程当中最大的难题是自我表达能力欠缺，比例高达40。23%，比去年的调查数据高出近5个百分点，其次分别是外语能力、专业能力和人际交往能力。

北大公共政策研究所认为，虽然大学生已开始重视自身能力的全面培养，但个人能力与市场需求之间的差距依然存在。建议大学生从基本做起，累积实力，在不断开拓创新中增长才干。

在学校的分类考察中，专业性较强的学校整体就业状况要普遍强于综合性院校，如中国计量学院的就业率达到了85。89%，高出一般性综合院校20%左右。

北大公共政策研究所发现，单个的高校经常陷入类型定位混乱和层次定位混乱的双重困境。类型定位混乱，主要表现为综合性院校与专业性院校之间相比，分别不明显，特色不鲜明。从所调查的11所高校来看，尽管其学校名称有很显著的学科特色，但在专业设置方面却严重趋同，基本上都设置了经济学、文学、法学和管理学专业。层次定位的混乱，主要表现为综合性大学、本专科院校、高等职业技术学院之间的分工不清，互相串岗。在学校总体资源有限的情况下，如果大学盲目求全必然会影响和分散优质的教育资源，也不利于学生就业。

**大学生就业状况调查报告篇二**

导语调查报告是对某一情况、某一事件\'去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里\'的分析研究，揭示出本质，寻找出规律，总结出经验，最后以书面形式陈述出来。当今社会大学生就业状况调查报告20xx字怎么写？来看看整理的范文吧！

大学毕业生就业难已成为全社会关注的热点。就业难是一个复杂的社会问题，从教育内部分析，就业难问题主要体现在经济社会快速发展变化与高校专业设置调整相对滞后、市场需求与人才培养结构失衡等诸多方面。大学生就业状况已经成为衡量高等学校办学质量的重要指标之一，如何解决好大学生就业难问题，是推进高等教育可持续发展的一项重大课题。

大学生，就业，经济，发展

今年来，随着我国社会经济的发展，国民教育的提高，高校的不断扩招，大学生群体不断扩张膨胀，大学生就业难等一系列社会性问题越来越受到人们的关注。最近深圳富士康公司发生的连续跳楼事件，在人们为那些年轻的生命感到惋惜的时候，也更加关注目前大学生就业难的问题。解决大学生这个弱势群体的就业难问题、生活难等问题，已经迫在眉睫，只有真正的解决这个问题，才能促进社会的和谐安定，才能能真正把知识变成生产力，从而推动一个国家的实力发展。

首先，“弱势群体”这一概念，在以前虽然不同程度上也划分过一定阶级、一定人群，但还没有把大学生纳入其列，随着近年来大学生就业难、生活难等问题的日益加剧、形式的更加严峻，无形中把大学生划分到了实实在在的弱势群体之列，“毕业即失业”的言论已经不再是危言耸听、大学生就业形势日趋严峻的情况下，社会上存在的许许多多、或明或暗的漠视态度和歧视行为，使大学生弱视群体无法获得平等的就业权，被无情地剥夺了公平竞争的资格，也引发了种种社会冲突和矛盾。

其次，之所以出现大学生就业难的问题，大学生自身也存在着不少问题。一方面许多的大学生专业素养和综合素质不高，缺乏实际经验，动手能力极差。在具体的工作中胜任不了领导交给的任务，且怨天尤人；另一方面，大学生中也存在错误的就业观念许多大学生受到传统观念的束缚，对工作的期望值过高。他们始终以“天之骄子”身份自居，姿态过高，对自身和现实缺乏准确的评估，缺乏正确的就业心态。这些都要求加强大学生自身素质\*与转变就业观念，调整就业心态，树立“先就业后择业再创业”的职业发展理念，要认清自身的现状，不能太急功近利，合理地降低就业期望值，要注重自身经验的积累和技能的培养；要加强社会实践锻炼，抓住一切可以利用的机会努力提升自身的综合素质和专业水平，通过多形式、多渠道的方式主动寻找就业之路。

另外，出现这样现状的另一个原因就是——企业。许多的企业虽面临用工荒的窘态，但一些用人单位对大学生的经验歧视和性别等歧视甚是严重，不能提供合理的平台。另外还有一些企业对劳动法的实施力度不够，缺乏培养人才、留用人才的经营理念，以至于眼睁睁的看着人才流失。这主要表现在企业的薪酬不合理、所提供的岗位不匹配、对劳动法的实施力度不够。许多企业对毕业生总是挑三拣四，提出一些十分苛刻的就业协议条款，擅自延长试用期，无偿地占有毕业生的劳动成果。国家虽在这一方面加大力度规范、调整，但企业配合不积极。如果说每个企业的薪资都和公务员、事业性单位员工基本工资相持平，并为每位员工依法办理象公务员所享有的养老保险、住房公积金、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保障，切实做好保证劳动者合法权益，这样的话他们就不会再与公务员做对比、追求公务员之路现象就会隐退，从而脚踏实地的为企业服务。

除此之外，大学生最低生活得不到保障，政府机制不够完善也在一定程度上造成了大学生就业难和生活难的问题。现在无论是对农民还是到国家干部、公务员等不同群体都制定落实了相关保障措施：像公务员他们拥有相对较高的待遇、完善的医疗、养老等社会保障；农民也逐步推行养老保险，实施农村合作医疗保险，并给生活困难户发有低保补贴。而未就业大学生呢？什么都没有，成为一个被忽视的弱势群体、边缘人群。对此国家在以人为本的情况下也应当制定未就业大学生相关保障体系，以促进社会均衡、和谐发展、推进社会注意建设。

对于选择创业的大学生，这无疑是一种很好的就业方式。十八大报告提出全民创新，把创新、创业纳入了全民经济发展战略，要求全民在党中央的正确领导下积极投身于自主创业。对于大学生来说，尤其是未就业大学生面临许多机遇与挑战。随着城市经济的日益崛起，商业竞争日显激烈，许多创业者选择城市创业，却忽视了农村这片创业乐土。其实对于创业者来说，农村创业环境有着不可预测的发展潜力，农村有着市场竞争力小、环境宽松、风险小等优势。党和政府应当积极号召、鼓励有志青年去农村创业，多为大学生提供一些农村创业平台。鼓励高校毕业生去农村发展种植、养殖，新型科技产业等，争取利用自身力量带动、形成一个新型的就业群，这样也能更好的落实科学发展观。

另据调查，有很大一部分高校毕业生虽然都有着自行创业的激情，但绝大部分都被这样那样的困难所限制。国家、政府虽在某种程度上有所优抚。但对于大学生自主创业机制还不够完善，在政策上还存在程序复杂化等多方面问题。在大学生创业方面，国家、政府应当加大创业资金投放，政策优抚等。应从政策上支持引导大学生自主创业，为有志创业的青年学生搭建创业平台，提供创业培训、帮助其融资并给予相应的优惠政策，做到“扶上马、送一程”。切实解决创业资金、技术等问题。

**大学生就业状况调查报告篇三**

xx年开始的世界性经济危机席卷全球，在世界经济一体化格局下，高速发展的中国并不能独善其身，在一些地区、一些领域，经济危机已经表现得非常明显。经济危机下，很多公司开始裁员，招聘需求大幅减少，这使得中国的劳动力市场压力异常巨大，尤其是大学生就业问题异常突出。近期，中国社会科学院发布的xx年《经济蓝皮书》指出：预计到xx年底，将有100万名大学生不能就业，xx年还将有592万名大学生毕业面临找工作，大学生就业问题非常严峻。

xx年，全国普通高校毕业生将达到559万人，比xx年年增加50万人。然而，xx年的国际金融危机对我国经济造成的困难日趋显现，xx年毕业的611万大学生就业形势面临着更加严峻挑战。在全社会就业形势严峻的情况下，高校毕业生依然面临比较严峻的就业形势。

（一）、xx、xx年的就业率对比分析：

xx年就业蓝皮书指出，xx年本科院校大学生就业率有所下降，而职高院校学生就业率与往年持平。统计研究数据表明，xx届大学毕业生半年后的就业率约为86%，比起xx年届大学生毕业半年后就业率下降了2个百分点；xx届211院校毕业生半年后就业率为89%（非失业率90%），非211本科院校为87%、高职高专为84%；而xx年届半年后就业率211院校为93%（非失业率94%）、非211本科院校为90%、高职高专院校为84%。其中，xx届大学毕业生约三分之一的就业是在毕业后半年内完成的。

按教育部公布的数据，中国xx届高校毕业生总数为559万，其中大学毕业生总数约为529万（本、专），按本研究得出的比例推算，xx届大学毕业生毕业后就在国内外读研究生的人数21.43万，毕业半年后的就业人数达到约434万人。在毕业半年后的73.56万的失业大学毕业生中（包括有了工作又失去的），有51.59万人还在继续寻找工作，有5.46万人无业但正在复习考研和准备留学，另有16.51万无工作无学业没有求职和求学行为者。

（二）、xx届毕业生就业地点分析：

xx届毕业生就业量最大的前10位城市依次为：北京、上海、广州、深圳、杭州、天津、成都、南京、济南、苏州；高职高专毕业生就业量最大的前10位城市依次为：北京、上海、广州、深圳、南京、苏州、杭州、成都、郑州、青岛。

（三）、 xx届毕业生就业率最高和最差的专业分析：

（四）、xx年就业率最高和最差的专业分析：

xx年从本科专业大类来看，就业率最高的依次是工学、管理学、经济学，但工学在毕业半年后平均月收入上低于经济学专业大类。

从专业中类来看，地矿类专业独居榜首，工科类专业就业率受金融危机影响较小，就业率前十的专业中类中，有8个为理工类专业。专业小类的就业率排名更是明显化了这一倾向，高职高专专业也呈现出理工类专业就业率较高的趋势。

（五）、xx年最难就业的专业计算机科学据首

“xx年度大学就业能力排行榜”的调查显示，中国应届大学生最难就业的十个专业为：计算机科学与技术、英语、会计学、国际经济与贸易、工商管理、法学、电子信息工程、机械设计制造及自动化、汉语言文学、信息管理与信息系统。令人尴尬的是，这十个专业也是我国考生报考最热门的专业。

这项研究对20万名毕业半年后的学生进行了调查。结果显示，在635个本科专业中，最热门的10个专业半年后的失业人数达到6.67万人，占本科毕业生总失业人数的近三分之一。其中，计算机科学与技术、法学、英语3个专业毕业半年后的失业人数过万。在应届大学生毕业半年后失业人数最多的10个本科专业中，计算机科学与技术、法学、英语、国际经济与贸易、会计学等人们心目中的热门专业占了9个。

（一）大学生就业形势预测

再者劳动和社会保障部科研所联合浙江大学就业与服务指导中心，对xx年高校就业趋势也进行了预测。预测结果是：xx年我国总劳动力富余，但专业技术人才缺口大。

根据劳动社会保障部科研所的数据显示：我国在“十一五”期间计划年均新增劳动力需求总量为1800万，但“十一五”期间每年新增劳动力供给为xx万，每年将出现200万富余劳动力。根据中国人事科学研究院《xx中国人才报告》预计，到xx年我国专业技术人才供应总量为4000万，而需求总量为6000万。以上两项数据表明：我国劳动力总体有富余，但专业技术人才仍将出现供不应求的局面，专业人才需求具体表现在第一、第二和第三产业上。

第一产业缺口218万人

根据国务院颁布的《农业科技发展纲要（xx-xx）》数据显示，我国共有涉农院校43所，在校学生大约为9万，教学和科研人员为3.5万人，130万大中专毕业生中已有80万离开了农业。预计到xx年，第一产业人才缺口将达到218万人。

第二产业缺口1220万人

我国大学生中38%为工科类学生，但是毕业生人数还是不够，振兴我国工业还需大量的工程师，主要集中在it、微电子、汽车、环保、系统集成、新材料、新能源与节能技术开发、条码技术、铁路高速客运技术等领域。预计到xx年，人才缺口数字巨大，将达1220万人。

第三产业人才缺口325万人

该产业将是扩大就业岗位最多的部门。一些高端涉外人才需求很大，比如涉外会计、涉外律师、涉外金融服务、同声传译、电子商务、数字媒体、物流、精算和心理咨询等行业，都需要大量人才。预计到xx年，人才缺口预计在325万人。

由此可见，我国专业技术人才总量还处于供不应求的局面，大学生“就业难”仅仅为一种表象。原因有两点：第一，作为一名大学生是否学有所成，知识和能力结构能否达到企业用人标准，这值得思考；其次，个人就业意愿和社会意愿存在很大差异。

（二）电子商务专业学生当前的就业情况分析

据统计，我国登记在册的电子商务企业已达到1000多万家，其中大中型企业就有10万多家，初步估计，未来我国对电子商务人才的需求每年约20万人，而我国目前包括高校和各类培训机构每年输出的人才数量不到10万人。近年来电子商务专业应届毕业生就业率仅为20%，而全国普通高校毕业生就业鉴约率是47%，可见，电子商务专业应届毕业生就业率远远低于全国大学生就业平均水平，这种状况不容乐观。造成这种局面的根本原因在于高校在电子商务人才的教育和培养方面还存在欠缺，在这种情形下培养出的学生很难符合社会对高层次电子商务人才的需求标准。主要面临的问题有：

第一、课程开设不合理，现阶段我国电子商务专业教师大多是由经济与计算机专业方向的人才组成的。专业课程设置方面是经济与计算机专业知识的一个简单堆积。

第二、学生的实习大都在虚拟的环境中操作，根本不能切实感受现实中电子商务的应用。毕竟，现实与虚拟还是两个世界。

第三、岗位群不明确，学生不知道自己今后的就业方向，更不知道毕业以后应该具备什么能力和证书，才能让自己更有就业竞争力。

（三）就业岗位对电子商务专业学生的能力要求

第一层，电子商务建立在网络硬件层的基础上。在这一层次需要了解一般计算机、服务器、交换器、路由器及其它网络设备的功能，知道有关企业网络产品的性能.

第二层，电子商务实施的软件平台。在这一层次涉及服务器端操作系统，数据库、安全、电子商务系统的选择，安装、调试和维护。

第三层，电子商务应用层。在这一层次，涉及商业逻辑，网站产品的设计、开发，或网络应用程序的开发。网页设计和图像处理方面的技能，或网络应用程序的开发。

第四层，电子商务运营，管理层，在这一层次，涉及各类商务支持人员，如客户服务，市场、贸易、物流和销售等诸多方面。

作为xx届的毕业生，特别是电子商务专业的学生，就业形势还是非常严峻。我们需加强自身各方面能力的培养，做好充分的准备，迎接挑战！

**大学生就业状况调查报告篇四**

昨天（25日），北京大学公共政策研究所发布了xx年年大学生求职与就业状况的。对全国11所普通大学进行的问卷调查显示，截至7月底，毕业生就业率（“已签约”和“已有意向但没有签约”）达62.07%；普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不明显。

据介绍，该所已连续两年对大学生就业情况进行了调查。和去年不同，今年将毕业的研究生和大专生也列入调查对象。

男女生就业差距在缩小

【调查】男性毕业生的“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为52.14%，女性毕业生的比例为46.62%，两者相差不到6个百分点，相比去年14个百分点的差距有所缩小。此外，两者对于可接受的工资起点也很一致，都主要集中在1000元—3000元。

【解读】北大公共政策研究所分析认为，随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

研究生就业优势不突出

【调查】大专毕业生“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为49.16%，本科毕业生为65.52%，硕士研究生为66.66%。大专毕业生和本科生中分别有61.93%和60.14%的受访者将预期薪酬定位在1000元—xx元，仅有19.77%和25.31%的调查对象将xx元—3000元作为自己的薪酬预期；而硕士研究生中的大多数将可接受工资起点定位于xx元—3000元，为54.12%。

【解读】北大公共政策研究所发现，普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不突出。造成这种现象的原因虽然有来自人才市场的压力以及用人单位对人才的不恰当使用，但的是与当前研究生、本科生和专科生之间培养特色不明显、可替代性较强有着紧密的联系。这种高学历人才抢占低学历人才就业岗位的现象，实质上凸现的是大学生就业质量的问题。

大学生对政策知晓率低

【调查】在涉及如何解决大学生就业难题时，有21.62％的学生将政府的相关政策支持视为“解决就业问题的有效方法”。但是大学生却往往对政策的知晓率非常低，例如，在被问及学生对国家和各级地方政府部门出台的各项就业政策与鼓励措施的了解程度时，分别有11.18%和51.62%的学生表示“不了解”和“不太了解”。

【解读】北大公共政策研究所认为，政策的宣传力度有待提高。

表达能力欠缺成求职难题

【调查】有24.93%的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的首要问题，另有17.26%的学生认为求职技巧的缺失是求职过程中最为头痛的问题。对这些能力进行分解发现，求职过程中最大的难题是自我表达能力欠缺，比例高达40.23%，比去年的调查数据高出近5个百分点，其次分别是外语能力、专业能力和人际交往能力。

【解读】北大公共政策研究所认为，虽然大学生已开始重视自身能力的全面培养，但个人能力与市场需求之间的差距依然存在。建议大学生从基本做起，累积实力，在不断开拓创新中增长才干。

大学盲目求全无助就业

【调查】在学校的分类考察中，专业性较强的学校整体就业状况要普遍强于综合性院校，如中国计量学院的就业率达到了85.89%，高出一般性综合院校20%左右。

【解读】北大公共政策研究所发现，单个的高校经常陷入类型定位混乱和层次定位混乱的双重困境。类型定位混乱，主要表现为综合性院校与专业性院校之间相比，分别不明显，特色不鲜明。从所调查的11所高校来看，尽管其学校名称有很显著的学科特色，但在专业设置方面却严重趋同，基本上都设置了经济学、文学、法学和管理学专业。层次定位的混乱，主要表现为综合性大学、本专科院校、高等职业技术学院之间的分工不清，互相串岗。在学校总体资源有限的情况下，如果大学盲目求全必然会影响和分散优质的教育资源，也不利于学生就业。

**大学生就业状况调查报告篇五**

~6月6号通过网上问卷的调查方式对我校大学生进行了一次系统的调查。

正文：

随着我国三十多年来的高等教育改革，高等教育已经从精英化全面走向了大众化。近年来,中国高校毕业生数量逐年增多,大学生面临严峻的就业形势,加之当前经济的不景气，毕业生的就业受到前所未有的挑战,大学生在毕业后能否顺利就业,已成为全社会普遍关注的热点问题。大学生就业难既有社会原因，也有大学生自身的原因。解决大学生就业难的问题事关大学生的切身利益,更关系到社会的和谐稳定,需要政府、企业、高校和大学生共同的努力。通过网上找寻的一些资料，以20xx—20xx年大学生就业情况为例,20xx年中国大学毕业生30%没有找到工作,就是有120多万大学生在离校时还没有就业,20xx年有100万左右毕业生未实现就业,加以中国数以万计的民工和下岗再就业人员,即便政府每年提供900万的就业机会,还是不能较好地解决就业问题。总的来说,大学生的就业前途不容乐观。

1.调查成果

本次调查是通过网上问卷调查方式，有效的回收了280问卷，其中男生130位，女生150位。其调查问卷形式与统计结果都在附在报告后。

2.成果分析

（1）就业形势分析

1、虽然当前的就业趋势不好，但是半数以上认为就业前景较为乐观。在调查的280位大学生中。有19.64%的大学生认为就业前景很乐观；44.64%的大学生认为就业前景一般乐观；也有19.64%的大学生认为就业前景不太乐观；还有16.07%的大学生认为压力很大。

2、在被问到理想的工作与专业不对口时，大学生表现出了截然不同的看法。有62.5%的大学生表示会努力适应目前的工作；有33.62%的大学生表示会积极的寻找对口的专业；只有4%的大学生表示会安于现状，没有什么打算。这在一定程度上也发映了大学生适应工作的能力还是比较强的。

3、在被问到希望第一个工作的薪酬是多少时，只有1.79%的大学生表示在1500元以下，有8.93%希望在1500~2500元，有26.79%希望在2500~3500元，还有62.5%希望在3500元以上。

（2）就业倾向分析

1、在调查的280位大学生中，有16.07%的大学生希望在政府机关工作；有33.9%的大学生希望在事业单位工作；有17.86%的大学生表示想自己创业；有23.21%的大学生希望在外资企业工作，只有8.92%的大学生表示想在民营企业工作。

2、在问到最理想的工作地区时，有50%的大学生想到东部沿海地区工作；有10.71%的大学生想在中西部工作，有26.77%的大学生想回到家乡，投身于家乡的建设。还有12.5%的大学生想到其他地区工作。

（3）影响就业的原因分析（这部分相关的题目均为多项选择）

1、调查的280位大学生中，在被问到企业单位最关心大学生的那些条件时，大学生的回答多种多样。有82.14%的大学生认为是个人的素质；有26.79%的大学生认为是学习成绩；有28.57%认为是政治面貌；有80.36%的大学生认为是人际交往能力；有58.93%的大学生认为是动手能力；有53.57%的大学生认为是创新精神；有60.71%的大学生认为是团队精神；还有12.5%的大学生认为是其他的因素。所以我们还在校的大学生应努力的学习，提高个人的素质，另外在平时应多注意与同学和他人之间的交流，尽可能的加强自己的交流沟通能力，这对我们以后的工作是有很大的好处的。

2、在被问到就业最担心的问题时，有25.00%的大学生认为是专业不对口；有37.50%的大学生认为是就业的信息不足，有75%的大学生认为是缺乏相应的工作经验；有21.43%的大学生认为是就业的政策限制，还有46.43%的大学生认识是自己的学历不够.

3、在被问到大学生现在就业难的主要原因是什么时，有46.43%的大学生认为是就业心态不好，这也侧面说明了大学生眼高手低的通病，这是大学生就难的一个主要原因。有57.14%的大学生人为是专业技能不足，所以我们在大学应努力的学好专业知识，积极的参加各项专业活动来提高自己的专业技能。71.43%的大学生认为是工作经验不足，工作经验只能靠自己慢慢的积累，脚踏实地的工作，没有捷径可走。有33.93%的认为是单位的工资待遇不好；大学生刚步入社会工资一般不会很高，我们要正确的看待。有41.07%的大学生认为是就业环境不公平，如今的社会靠关系进入的人很多，但这并不是大学生找不到工作的理由，只要我们在大学努力的学习，不断地提高自己，加上合理的就业心态，应该不难找打哦工作。还有46.43%的大学生认为是自己对用人单位的认识不够。

(4)就业工作指导（这部分相关的题目均为多项选择）

1、在问到在大学时有没有做过职业规划时，有41.07%的大学生表示做过，还有58.93%的大学生表示没有做过。

2、在问到大学生就业时会通过哪些途径获取就业信息时，有57.14%的大学生表示是通过学校推荐的；有53.57%的大学生表示是通过单位的网站得到的；有51.78%的大学生是通过人场市场获取信息，有53.57%的大学生是通过亲戚好友推荐的；有51.78%的大学生是通过招聘会获取的；还有21.43%的大学生是通过其他途径来获取就业信息。

3、在被问到在大学里位以后的就业做了什么准备工作室，有57.14%的大学生考取了各类专业证书；有69.94%的大学生表示会努力的学好专业知识；有41.07%的大学生表示会积极的参加学校的各种活动；有46.43%的大学生做过兼职；有19.06%的大学生护积极的参加各种就业指导；还有10.71%的大学生表示什么也没做过。

由于经济不景气，本就不大乐观的就业形势更加严峻。为了减少各种的不利影响，寻找解决问题的方法和途径，扩大大学生就业，需要政府、社会、高校以及大学生等共同努力。

1.政府：创造良好的就业创业环境

首先，政府应加快经济建设，为毕业生创造良好的宏观环境。进一步理顺毕业生就业制，始终坚持市场取向，提高劳动力市场的流动性。淡化户口对劳动力市场供需双方自主选择的约束，淡化单位的福利保障功能，在户口、档案管理和劳动保险等方面给予相应配套的社会保障。同时提供优惠政策，鼓励大学毕业生到农村和西部地区就业，通过城市社区和农村基层岗位补贴、助学贷款代偿、考研究生、考公务员加分，以及扩大“三支一扶”、“志愿服务苏北计划”、“大学生村官”等计划，多种手段鼓励毕业生去基层工作。

对家庭困难的毕业生就业，可以指定出台一些帮扶政策。一是待业求职登记制度。准许待业毕业生进行求职登记，并享受失业人员就业优惠扶持政策。二是临时救助制度。对因短期无法就业或就业后生活仍有困难的，户籍迁入地民政部门要及时按照有关规定为符合条件的高校毕业生提供最低生活保障或临时救助。三是优先安排就业制度。对城镇特困职工家庭、低保家庭毕业生实行重点推荐、优先安置;对零就业家庭毕业生，采取政府安排岗位等多种方式实行保底就业。四是免费服务制度。对未就业的高校毕业生实行免费培训、免费推荐、免收服务费用。五是就业见习制度。通过建立高校毕业生就业见习基地，为尚未就业的毕业生免费提供3至6个月的见习培训，见习单位和地方财政部门为其提供基本生活补助。

2.社会：观念与时俱进，服务实在周到

我国社会对大学生就业观念的转变势在必行，必须彻底摆脱长期以来固存于人们头脑中的人分五等、官分九级等封建思想的束缚，真正认同劳动者无高低贵贱之分的观念，形成行行出人才的社会意识。同时实实在在地为毕业生就业提供更多的服务。

毕业生更应当根据人才市场供求状况适当调整自己的就业预期。大学既培养社会精英，也培养普通的社会劳动者，“北大才子卖肉”很正常。经济发达地区和热门行业毕竟是少数，其吸纳毕业生的能力有限，而相当一部分不被大学生看好的地方和行业，却对大学生有着巨大的需求。同时，建议建立全国性的就业信息网络，加强社会需求预测研究和报告，真正为毕业生提供细致周到的就业服务。

3.高校：教育改革刻不容缓

(1)、毕业生就业情况已成为衡量高校办学成效的重要标志。学校教育与市场需求、职业能力之缝谁来填?目前情况下高校得担此大任。高校应该努力提高办学水平，应转变观念，把握教育国际化的潮流，加强世界高教领域的交流与合作，全面提高办学水平。高校教学改革与社会发展、国家建设需要紧密结合。不断进行教育改革，高校必须以市场为导向，紧密联系经济社会发展的实际情况，加快调整高校专业结构，合理配置教育资源，以培养适销对路的人才。专业设置、课程结构要满足市场所需;建立“高校毕业生就业率反馈”、“高校生源报考录取比预警”等系统，根据不同专业科学地制定扩招规模;加大社会急需专业的招生数量，控制长线专业的发展规模，对教学质量不高、专业设置不合理的专业要减少招生数量甚至停止招生。

(2)、发展职业培训机构，大胆尝试校企联姻。刚从学校里出来的学生除了动手能力弱外，表达沟通能力也普遍存在问题。学校应增设职业培训机构或增加职业素质教育课程，包括商务礼仪、心理健康、与人沟通、融入团队等内容。将职业素质培训与实习结合起来，真正使毕业实习起到缩小、弥合学校教育与市场需求之缝的作用。

(3)、高校应加强毕业生就业指导工作。在接受调查的大学生人群中，有67.01%的人觉得职业生涯规划很重要。给就业指导工作重新定位，成为学生思想政治教育的一个部分，作为对学生的人生指导，满足学生对于人生发展和职业生涯设计的需求，贯穿于大学教育的始终，既弥补以前就业指导的不足，又丰富了大学生思想政治教育体系。加强就业指导的理论研究和实践操作。20xx年，教育部发文要求将大学生职业生涯规划逐步由选修课过渡到全校公共必修课，将其与传统公共必修课等置于同地位。开展大学生职业生涯规划是新时期创新高校思想政治工作的有效手段;系统科学的职业生涯规划能够为学生找到适合个体发展的职业目标，而且通过细化过程分解目标从而提高学生的自信;另外，良好的目标意识促使学生充分利用时间资源进行有益的活动，从而可以减少他们接触不良信息的机会，这在信息化社会的今天尤为重要。在高等院校中构建适应社会发展的就业指导体系，建立完整的就业指导目标、指导内容，形成有效的就业指导方式和手段，逐步推进在整个大学期间的就业指导，并且在就业指导的同时推进对学生的人生教育，提高学生对素质教育的认同度和参与的积极性。

4.大学生：自强自立，努力增强综合素质，树立科学就业观

首先，努力提升自身的综合素质。当代大学生必须有把自己事业与国家进步、社会的发展及人类的文明融为一体的品格，崇尚真善美，坚持真理，有强烈的事业心和责任感，并具有良好的职业道德，树立正确的世界观、人生观、价值观。大学生要争取知识广博，具备合理的知识结构，有一定的科学文化素养，具有创新精神，随机性、灵活性的思维方式，做到因人、因时、因事而异。有良好的心理素质，面临更加激烈社会竞争，能视变化为机遇，视困难为坦途，有顽强的自制力，坚定的信念，及对生活充满期望，充满热情。同时，要有良好身体素质，健康欠佳会减弱人才的决策能力，因为如果要达到目标需要体力与耐力，一个人就可能因体力不支而放弃。除素质外，还需要注重能力的培养，能力是一个人素质的外在表现，是在社会中直接产生作用的那部分内容，当前社会大学生必须尽可能培养自己，处理信息的能力、处理人际关系的能力、系统看待事物的能力、处理好人与资源的能力、运用技术的能力等。其次，加强社会实践。大学生可利用假期积极参加社会实践，将所学的理论知识与实际工作相结合，提高处理实际问题的能力，积累工作经验。

结束语

本次调查仅局限于湘潭大学，收集的数据虽不能全部体现中国当今大学生的就业状况，但是这些数据基本反映了当前经济下大学生就业形势的严峻。当前使得我国就业形势比较严峻，大学生就业难引起社会各界的广泛关注，在这种情况下调查分析大学生就业状况，从中探讨解决大学生就业难的方法。缓解和解决大学生就业难不仅需要依赖经济发展，也离不开体制改革和观念更新。解决毕业生就业是一项系统工程，涉及政府、社会、学校、学生自身和企业单位等各个方面，需要政府管理部门、高校、社会、企业，包括毕业生本人的共同努力。政府应重视研究毕业生就业工作的社会分工。继续推进就业体制改革，明确国家、高校和劳动人事等政府部门的职责和管理权限。确立学校在学生就业过程中的地位及应承担的权利义务。加快适合我国国情的高校毕业生就业机制的建立和完善，使毕业生就业工作摆脱目前困境，走上正轨。

参考文献：

《大学生就业问题研究》湖南人民出版社

《90后大学生往何处去》知识版权出版社

[3]《当代大学生就业研究》高等教育出版社

**大学生就业状况调查报告篇六**

关于大学生求职与就业状况的调查报告 就业问题是近年来困扰中国社会的一个突出问题，而大学生作为一个特殊的社会人群，与之相关的就业问题似乎也被赋予了更加突出的重要性。大学生就业问题的紧迫性也因近几年大学生毕业人数的增加、大学生自身素质较低、用人公司的高门槛而变得更加突出，日益引起政府、社会与学界广泛关注。

（一）性别因素

据一项调查显示，男性毕业生毕业后与公司签约的比例为55.71%，而女性毕业生的签约比例为41%。可见，性别因素在大学生求职过程中具有较为明显的影响，但在程度上似乎不及人们想象的严重。

在对用人单位进行的访谈中，有四分之一的单位承认在进行人员招聘时有性别倾向，但仅有个别单位偏向于招收男生，四分之三的单位在招聘人员时没有明确的性别倾向。但是会考虑到工作的性质、岗位要求来招收不同的性别。

（二）地区因素

东部地区高校的签约比例为62.43%，中部地区高校签约的学生比例为47.88%，西部地区高校的签约比例为41.73%，东部、中部、西部三个地区的就业状况呈梯状分布，表明大学生总体就业水平与大学所在地区的经济发展水平可能存在某种相关性。

（三）专业因素

从调查来看，所属专业与就业情况有很大关系。不同专业总体就业水平由高到低依次为农学（78.38%）、管理学（58.02%）和工学（55.44%），而医学（31.01%）、教育学（33.33%）和法学（37.85%）则相对较低。

大学生就业难是中国近年所面临的社会整体就业状况的一部分，其形成原因也是非常复杂的。与大学生自身，以及学校教育、政策支持、家庭及社会环境等方面的原因。

（一）大学生自身的原因

大学生直接参与人才市场的竞争，他们的心理与能力素质等能否适应当前的就业环境和就业需求，将直接影响其能否正常就业。然而，现实中无论是个人期待与就业环境之间，还是个人能力与就业市场之间均出现了不同程度的断层，而且这种断层已构成大学生就业难的一个原因。

1、个人期待与就业环境之间的差距

当代大学生就业期待与就业环境之间差距的深层根源主要与大学生的人群特征有关。作为一个享有高等教育经历的特殊群体，大学生所拥有的知识、能力以及教育回报的要求决定了他们都具备较高的人生期待和较完整的职业规划。而这些就致使他们在择业时不可避免地具有某种较高的职业期待。而作为一个年轻而富有活力的群体，大学生又大多拥有自己的理想追求，其职业期待普遍高于就业环境的实际水平。

在对用人单位进行的访谈中，有四分之三的单位认为大学生存在期望过高的情形，主要

表现在薪酬、地域、个人发展机会、职位要求、行业要求、假期要求和要求专业对口等方面。

2、个人能力与就业市场之间的差距

大学生的能力素质特别是专业技能是大学生成功进入职业市场的重要保证。但有调查显示，个人能力还不能成为大学生不足的根本。但仍存在以下缺点：

1、就业能力与一般意义上的能力概念有所不同，其特指大学生进入人才市场所需的社会实践能力、求职技巧等。有调查显示，有四分之一的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的首要问题，另有20%的学生认为求职技巧的缺失是求职过程中最为头痛的问题。如对这些能力进行分解时，在求职过程中的难题分别出现在专业能力、自我表达能力、外语能力、人际交往能力等方面。一般来说，来自农村的大学生对于就业能力的恐惧感可能更高。例如：农村学生的人际交往能力可能较差一些。

对用人单位的调查表明，将专业能力放在首位的用人单位占36%，将自我表达能力放在首位的用人单位占39%，将人际交往能力放在首位的用人单位占11%，将环境适应能力放在首位的用人单位占18%。从用人单位对各种能力的要求的普遍性来看，要求最多的是环境适应能力，其次是人际交往能力，然后依次是自我表达能力、专业能力和外语能力。

（3中发挥着极为重要的作用。调查显示，有41%的学生认为通过家庭和个人社会关系、托熟人是最有效的求职途径；通常认为人脉关系的形成往往依托于家庭关系背景，其实它的另外一部分可能要来源于大学生自己在学习和工作过程中有意识地培养。因此，积极合理地拓展自己的社会关系，不断累积自己的社会资本也是个人能力的重要组成部分。

（二）学校教育方面的原因

1、专业课程的设置问题

专业课程的设置反映了学校教育的发展思路和教学资源的分配格局，直接决定着大学生的知识结构和专业技能的掌握情况，并最终影响大学生的竞争力。 也用人单位明确提出当前大学教育中的课程设置不合理是大学生就业难问题的一个制约因素。

2、对社会实践活动的重视程度

社会适应能力和其他工作能力是一项基本的就业能力。长期以来，对于社会适应能力和工作能力的培养问题，学校教育往往采取一种鼓励校内活动而在一定程度上忽视校外活动的做法。

3、就业服务体系的完善程度

就业服务是一个较为完整的体系，包括就业信息的传递、求职技巧的指导以及在就业协议达成过程中桥梁作用的发挥等方面的工作。然而，在现实的大学生求职过程中，学校就业服务体系的积极作用并未得到有效发挥。

4、教育资源的配置问题

受经济发展水平和教育政策等方面的影响， 东西部高校以及名牌高校与一般院校之间就业率的差异，则说明教育资源的配置也在就业过程中发挥着不同程度的\'影响作用。

（三）政策供给与政策支持方面的原因

1、政策需求与政策供给之间存在偏差，政策宣传与政策执行的力度有待加强

一些相关促进就业的政策和措施没有深入下去，仍停留在口头和书面的形式上。在就业政策的宣传和执行层面仍须加大力度。

2、学生对政府政策的预期仍比较低

除政策供给与大学生对于就业的政策需求存在较大差异外，学生对政策的有效性也并不

乐观。

（四）家庭、社会环境方面的原因

家庭与社会环境是大学生就业重要的外部环境，它从整体和局部两个层面影响着大学生就业。

1、整体层面：直接影响较小。

2、具体层面：单方面影响较大。

（一）学生：进一步更新观念，努力提升个人能力并维持大学生身份认同

更新学生观念，提高当代大学生的能力和素质是缓解大学生就业压力的首要环节。

1、更新观念。观念的更新既包括就业观念的转变，也包括对自身身份的认同。

（1）转变择业观念。

（2）维持必要的大学生身份认同。

2、努力提升个人能力。

（1）注重专业学习和专业实习。专业强，基础厚，理论深，技能精，是每个用人单位渴望的人才标准。专业学习和专业实习共同构成大学生能力素质提升的主要途径。

（2）重视校内活动和校外社会活动。作为大学生进行能力锻炼、施展个人才华的重要舞台，社团活动和各种社会实践活动在引导学生走向社会，培养学生的兴趣、技能和才能，充当学生与社会交往渠道方面的作用不容忽视。在校内活动之外，校外活动特别是社会兼职已被学生视为锻炼自身能力的一个较为理想的途径。因此，在不影响专业学习和专业实习的基础上，大胆地走向社会、参与包括兼职在内的校外活动是大学生提升自身能力的有效途径。

（二）学校：合理定位，就业为本

1、使专业和课程设置更趋合理。

（1）根据社会需求和国家长期发展目标，适当进行专业设置的调整。、

（2）部分学校可考虑与职业技术教育接轨。利用高等教育现有的资源和师资，大力培养具有一定技术技能的优秀人才。

2、提供更多的社会实践机会。

在积极引导、充分发展校内社会实践活动的基础上，引导学生向社会学习，实现教学、实践与课外活动的有机结合，实现能力的提升。

3、完善就业服务体系。

随着就业形势的不断变化，学校也应不断地完善就业服务体系。首先，做好就业信息的提供和传递工作。其次，完善求职技巧的指导工作。第三，充当好就业协议达成过程中的桥梁作用。

（三）政府：政策引导，合理调控

1、完善就业市场，建立信息网络。

首先，放松对就业市场的管制，促进大学生自主流动；其次，加强管制，对于大学生就业市场上的不规范的行为予以坚决惩处。第三，着力完善大学生就业市场的信息系统。

2、建立大学毕业生的就业网络监测、预警系统。

政府应根据自身的优势做好大学生毕业的就业监管工作。同时，政府可建立相应的信息发布平台，详细地公布各专业乃至每个毕业生的就业情况，以督促学校、社会对学生负责。

3、了解和把握大学生就业的实际需求，适时制定一系列鼓励大学生就业的政策。

（四）社会：打造公平、公正、宽松的就业环境

1、用人单位。

用人单位应消除对应届大学生的偏见，消除人际关系等在求职过程中的不利影响。倡导整个社会提高对大学生的认可和尊重。

2、社会舆论。

社会舆论的功能是通过较为广泛的社会传播渠道和积极的舆论引导,客观真实地记录大学毕业生的知识和能力水平，促进大学生平稳就业。舆论界在就业指导以及就业相关信息方面所做的工作可以看作这种努力的一部分。

大学生对自我能力的评价、对求职过程中所遭遇的问题的反应，以及对就业问题解决方法的思考，在很大程度上反映出“求诸己”的传统心理，从自身寻找问题的原因，不怨天尤人，而将在大学期间重视自身能力的全面培养和调整个人心态、降低择业标准作为解决就业问题的有效方法。求职过程中的一些挫折，可以丰富人生经验并使自己更成熟，找工作的过程还可以使个人生活态度变得比较积极。因此，大学生应该更好地完善自己，去适应社会，在竞争激烈的环境更好的生存和发展。

**大学生就业状况调查报告篇七**

面对现今的社会发展，就业问题是近年来困扰中国社会的一个突出问题，而大学生作为一个特殊的社会人群，与之相关的就业问题似乎也被赋予了更加突出的重要性。与之大学生就业成为我们生活中必不可少的话题，对于现今的就业趋势也常有这样的报道“就业难，招聘难”；是企业门槛过高？还是大学生要求太过离谱？面对这样的问题，社会上有不少的谬论；每年的毕业生人数是越来越多，但在企业里相对的工作岗位却没有足够的空间，造成就业难的局面，现在的大学毕业生不了解社会的需求，对自己的高学历有着过高的要求，都自以为是；低的看不上，高的进不去，人数过多，岗位未变“就业难，招聘难”也就造就了这样的形式。

关于近年来日益引起政府、社会与学界广泛关注的大学生就业问题，社会上普遍流行的观点大多建立在一些直觉或理论分析的基础上，而就业问题作为一个重要的公共政策领域，需要真实、可信的事实材料和同样可信的客观分析作为基础。为此，对于大学生就业问题我们展开了一次问卷调查，我们就是重点想了解一下本学校的大一、大二、大三的同学们对就业的一些想法。

调查之前我们一直为之做了很多准备，虽然都是些比较轻松的工作，例如：小组开会分工好各自的任务，准备问卷，查找相关的资料等。用什么方法调查我们讨论了很久，最终确定用问卷调查，还找来了有过问卷调查经验的同学给我们讲解，现在虽然很有成就感，可是那天感觉大不相同呀！那天，我们带着准备好的问卷来到了学校门口。

开始的时候有些人以为我们是属于商业行为，所以不愿意接受，可是当我们说明来意，同学们还是接受我们的问卷。但总是有一些同学以没有时间为借口拒绝了我们。我个人觉得，接受问卷不会话费你2分钟的时间，为什么不愿意给我们行个方便呢？这真的让我想事情不能太天真！尤其是进入社会！

通过这次问卷调查，我总结了以下几点经验：首先，问卷的制定要有针对性，问题的设置要便于被访者接受。同时，要采用询问的方式，他答，我记录。然后，问卷时要热情客气，问卷后要表示感谢。最后就是问卷的整理工作，数据要准确，客观做出分析，评估。

虽然调查开始时有点困难，但整个过程还是比较的顺利，我们也受益颇多。经过这次调查，我发现了太多，收获了太多，不仅增加了我的知识积累，更拓宽了我的社会视角，丰富了我的大学生活，让我更近一步学会了如何打开与他人沟通的局面，如何与他人进行心与心的沟通交流。

**大学生就业状况调查报告篇八**

20xx年就业蓝皮书指出，20xx年本科院校大学生就业率有所下降，而职高院校学生就业率与往年持平。统计研究数据表明，20xx届大学毕业生半年后的就业率约为86%，比起xx年届大学生毕业半年后就业率下降了2个百分点；20xx届211院校毕业生半年后就业率为89%（非失业率90%），非211本科院校为87%、高职高专为84%；而xx年届半年后就业率211院校为93%（非失业率94%）、非211本科院校为90%、高职高专院校为84%。其中，20xx届大学毕业生约三分之一的就业是在毕业后半年内完成的。按教育部公布的数据，中国20xx届高校毕业生总数为559万，其中大学毕业生总数约为529万（本、专），按本研究得出的比例推算，20xx届大学毕业生毕业后就在国内外读研究生的人数21.43万，毕业半年后的就业人数达到约434万人。在毕业半年后的73.56万的失业大学毕业生中（包括有了工作又失去的），有51.59万人还在继续寻找工作，有5.46万人无业但正在复习考研和准备留学，另有16.51万无工作无学业没有求职和求学行为者。

**大学生就业状况调查报告篇九**

调研背景：虽然高校毕业生就业压力大的问题一直存在，但只有今年，这个问题成为需要中央领导重点解决的问题。的确，全球金融风暴的愈演愈烈已经是超过半数的企业蒙受损失，毕业生就业的形势更加不容乐观。为了更好的帮助我校学生解决以后的就业问题，现对应届毕业生的就业情况进行调查和分析调研思路：参考已有的“大学生就业情况调研”，我们决定从以下几个方面对我院应届毕业生进行分析：

1、毕业生设定的目标或愿景

1对未来的设计或愿景，见第2、19、14、25题

2就业前的准备情况，见第5题

3与是否专业对口，见第7题

4地域意愿，见第10、11题

5对用人单位的意愿，见第16、17、20题

2、毕业生对就业信息的获取（包括获取方式和程度两方面），见第8、9题

3、毕业生对就业以及外部环境的认知，见第3、6题

4、应届毕业生就业实际情况，见第4、15题

5、应届生的反思、经验（含要求学校校，见第21、22题；要求自己，见第23、24、26、12、13题）

通过对以上五大方面共25道问题的调查，我们希望分析出我院毕业生对就业的选择、认知的程度以及作为院方应当做什么样的工作来帮助毕业生应对就业问题。

一、热能专业

1、毕业生设定的目标或愿景

1对未来的设计或愿景：毕业生未来选择的大体方向是考研、就业两个，共占72%，其中选择就业的占51%。特别注意到有9%的同学选择了自主创业，11%的同学选择出国留学。对于选择考研的理由，多数人是因为研究生毕业能获得更高的收入、学术深造。择业观念方面，82%的同学选择先就业再择业、一步到位，很少有人选择考研。25题中，15%的同学坚决不接受最差的机会。

2就业前的准备情况：有13%的同学有明确的职业生涯规划，其余都没有明确的目标，甚至没有考虑过。

3与是否专业对口方面：逾八成的同学以找到工作为第一目标，对于专业对口性不很关心。

4地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，其余依次为东部沿海、生源地，有11%的同学没有固定意向。对于地域的选择，同学们的首选标准是工作待遇和发展机会要大。

5对用人单位的意愿：性质方面，国有企业、事业单位是同学们的首选，其他选择比较平均，没有人选择自主创业。对于首份工资75%同学选择1500--3000，没有人选择800--1000。

2、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占15%，不关心的占5%；就信息获取的方式，不同的同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过学校就业网站和网上信息获取信息的人最多，各占17%，其它方式如辅导员老师通知、、学校就业网站、就业市场招聘广告等都有人选择，但人数不多，平均在10%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：有21%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有52%的同学没有签约任何单位，只有6%。

5、应届生的反思、经验：对学校，25%的同学需要职业生涯规划辅导，30%的同学需要区域与行业发展形势报告，只有28%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，有37%的同学认为学校的就业指导工作意义不大；对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质是交流表达能力、改革创新能力、解决实际问题能力。对于想要自主创业的同学，四成认为需要资金36%认为需要能力和经验。大多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为就业人数太多、金融风暴、实践经验少。

1、毕业生设定的目标或愿景

1对未来的设计或愿景：有七成同学选择就业，择业观念方面，69%的同学选择先就业再择业，没有人愿意一步到位，虽然很少有人选择考研，但很多考研的同学渴望更好的教育环境。25题中，八成的同学可以接受最差的机会。

2就业前的准备情况：有21%的同学有明确的职业生涯规划

3与是否专业对口方面：选择各个方面的同学人数很平均。

4地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，高达61%，其余依次为东部沿海、广州深圳，没有人愿意回到生源地。对于地域的选择，同学们的首选标准是更好的学习机会，其次则是岗位多元化和工作待遇。

5对用人单位的意愿：性质方面，国有企业、民样大型企业是同学们的首选，其次是外企，政府部门、民营单位不被同学们看好。对于首份工资六成同学选择1500--xx，没有人选择800--1000。

2、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占17%，不关心的占11%，了解比较少的共有74%；就信息获取的方式，不同的`同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过网上相关信息获取信息的人最多，占19%，其它方式如辅导员老师通知、学校就业网站、学员就业网站等都有人选择，但人数不多，平均在15%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：72%的同学认为当前就业形势严峻，而且只有14%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有81%的同学没有任何签约单位

5、应届生的反思、经验：对学校，五成的同学需要区域与行业发展形势报告，有32%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，因而有49%的同学认为学校的就业指导工作意义不大；对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质是信息收集、汇总、分析、处理能力，解决实际问题能力和自我学习提高能力。对于想要自主创业的同学，五成认为需要资金五成认为需要能力和经验。大多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为在校参加技术锻炼机会少、没有适合自己的岗位、实践经验少。

一、建环专业

1、毕业生设定的目标或愿景

1对未来的设计或愿景：毕业生未来选择的大体方向是考研、就业两个，共占78%，其中选择就业的要略高一些。特别注意到有10%的同学选择了自主创业。共有43人选择考研，对于选择考研的理由，多数人是因为缓解就业压力、学术深造。择业观念方面，83%的同学选择先就业再择业、一步到位，很少有人选择考研。25题中，九成的同学可以接受最差的机会。

2就业前的准备情况：只有4%的同学有明确的职业生涯规划，其余都没有明确的目标，甚至没有考虑过。

3与是否专业对口方面：逾六成的同学以找到工作为第一目标，对于专业对口性不很关心。

4地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，其余依次为东部沿海、生源地，有16%的同学没有固定意向。对于地域的选择，同学们的首选标准是岗位的多元化和发展机会要大，其次则是工作待遇和国际化水平。

3、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占27%，不关心的占9%，了解比较少的共有65%；就信息获取的方式，不同的同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过学院张贴通知公告获取信息的人最多，占24%，其它方式如辅导员老师通知、、学校就业网站、就业市场招聘广告等都有人选择，但人数不多，平均在10%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：62%的同学认为当前就业形势严峻，而且只有13%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有76%的同学已经签约了3个以上的单位

5、应届生的反思、经验：对学校，四成的同学需要职业生涯规划辅导，16%的同学需要区域与行业发展形势报告，只有16%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，因而有37%的同学认为学校的就业指导工作意义不大；对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质是沟通协调能力和自我学习提高能力。对于想要自主创业的同学，五成认为需要资金五成认为需要能力和经验。大多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为就业人数太多、金融风暴、实践经验少。

一、纵向比较

对于热能专业，目前仍有过半的同学没有签约就业，有的选择出国留学或考研。除了金融风暴对于产业的影响，大学阶段没有明确的职业生涯规划、就业招聘信息、区域产业发展信息流通不畅也是主要原因，同学们在学校训练的数据处理能力、获得的专业职业证书并不如交流沟通能力、信息搜集处理能力重要，特别是同学们并没有在大学期间培养良好的自学能力；对于环境专业，与以往相同八成的同学没有就业，其中多数选择考研，另外多数同学认为自己欠缺数据出能力和解决问题的能力，综合素质较低。对于建环专业就业，同学们的就业率突破七成，但仍认为学校的就业信息支持比较匮乏。

二、横向比较

1、比较实际就业情况，建环专业的同学就业率最高，其次为热能和环境，其中环境专业的同学考研人数最多。2、在大学期间，有自己职业规划的同学不足三成，其中环境专业最高为21%，其余同学对于未来没有明确的认知。3、面临日益严峻的就业形势，同学们的普遍认识实现就业后择业，能够接受工资待遇较低的工作，专业是否对口已不再成为同学们择业的首要标准，国有企业依然是同学们的首选。4、归纳同学们的经验教训，学校的信息支持、在校期间职业规划教育的普及、自学能力的培养是首先需要重视的方面。

综上所述，作为学校应当在职业规划教育、自主学习教育、实习实践教育以及信息支持方面加强工作；作为同学自己，应当为自己的未来早作准备，认清当前的外部环境，明确自己的目标，找到理想与现实的交汇点，通过提高自己的各项素质来提升自己的综合能力，在未来的竞争中占据有利的位置。

**大学生就业状况调查报告篇十**

做好高校毕业生就业工作，事关千家万户切身利益，涉及全区经济社会发展与和谐稳定大局。多年来，xx区认真贯彻落实国家和省、市关于高校毕业生就业的各项政策，突出做好实名登记、就业推介、创业引领、技能培训、扶贫援助等各项重点工作，努力促进高校毕业生积极创业、充分就业，取得了明显成效。

xx区位于xx市东北部，总面积1018平方公里，辖9镇、1街、268个行政村（居），总人口52万。20xx年，全区离校未就业高校毕业生回生源地报到实名制登记497人，实现就业457人，就业率91.95%；20xx年，实名制登记613人，推介就业547人，就业率89.23%，就业形势基本稳定。具体工作中主要采取了以下措施：

（一）完善责任体系。区委、区政府高度重视高校毕业生就业工作，将其作为就业工作考核的一项重要指标，写入了各镇（街）年度考核目标责任书，逐级签订，层层落实。健全完善了联席会议制度，明确了各成员单位职责，每季度召开一次联席会议，分析研究高校毕业生就业工作形势与对策，形成了政府主导、部门协作、社会参与、整体联动的良好机制。

（二）发挥政策效应。出台了《xx区大学生创业引领计划实施方案》，要求人社、财政、工商、税务、金融等部门通力合作，从拓宽就业渠道、扩大扶持范围、提高担保贷款额度和社保补贴标准等方面，为高校毕业生创业就业提供优质服务和坚强支持。20xx年以来，累计支出专项见习经费、就业补贴和扶持资金80余万元，提供小额担保贷款100余万元，减免各类税费26万余元，拨款额、覆盖面越来越大，政策对高校毕业生就业的巨大推动作用得以充分体现。

（三）强化就业服务。将全区高校毕业生纳入劳动99ⅲ版系统管理，实现了一点录入，全网共享，定期更新，动态管理，按照五年培训规划，定期组织高校毕业生就业观念和就业技能培训，加大就业推介力度。区人力资源服务中心安装了大型电子信息发布屏，各镇（街）设立了信息公开栏，定期发布求职、招聘信息。20xx年以来，走访企业50余家，组织座谈20余次，积极开展就业援助月、春风行动、大中专技校招聘周、周三招聘日等系列主题活动，为高校毕业生提供区内外用工岗位20xx多个，达成意向800多人。

（四）加强创业引领。深入开展创业就业见习基地的认定工作，结合ybc工作开展，依托经济开发区和各镇（街）特色产业园区，选定生产规模大、经济效益好、带动作用强的20余家企业作为见习基地，全面实施大学生创业引领计划，对离校未就业的高校毕业生实施创业理念、创业技能培训，以自主创业带动积极就业。目前，已落实高校毕业生创业引领35人，其中，2名高校毕业生创办的企业，固定资产突破了1000万元，解决就业200余人，回馈社会提供见习岗位40余个。

（五）开展扶贫援助。把零就业高校毕业生家庭作为改善民生的重中之重，逐级落实援助责任，积极实施结对帮扶，确保动态消零。20xx年，根据省、市《人力资源和社会保障基层公共（就业）服务平台建设规划》有关精神，面向社会公开招聘了25名就业困难家庭的高校毕业生，充实到了区、镇两级基层平台。

（六）多方促进就业。近年来，积极开展公务员、事业编招考工作，先后招录400余名高校毕业生进入各级机关事业单位。努力响应省、市关于选拔优秀高校毕业生开展三支一扶活动的相关通知精神，结合区情实际，累计提供三支一扶接纳岗位95个，一定程度上促进了高校毕业生就业。

随着经济转型、结构调整的深入推进，高校毕业生就业形势不容乐观，还存在以下问题：

（一）岗位供求矛盾仍然存在。我区目前总人口52万，其中，近30万人生活在农村。近年来，随着农村生产方式和技术的革新，一部分农民成为富余劳动力，开始向城镇转移；由于农业产能比较低、农村环境比较差，新达到劳动年龄的一部分农村青年不愿意从事农业劳动，开始向城镇集中；受金融危机影响，通过劳务输出到外地务工的一部分农民又陆续返乡；受企业破产改制和产业结构调整等诸多因素影响，企业下岗失业职工增多（近期，仅东风毛巾厂、农机二厂等老企业一次性进入失业程序的人员就达600多人）。加之高校毕业生人数居高不下，甚至有愈来愈多之势，我区作为一个革命老区、贫困山区，经济总量较小、基础薄弱，区内厂矿企业就业岗位挖潜有限，机关事业单位编制有限，新增就业难度较大。

（二）能力结构性矛盾比较明显。从当前产业转型趋势看，传统的劳动密集型企业比例下降，新上的`能源建材、机械制造、生态农业、旅游观光等项目科技含量和机械化程度较高，体力型劳动者的就业空间越来越小，高校毕业生就业的空间相对来说大大扩展。但是，部分高校毕业生所学专业、实际能力和市场需求严重脱节，一些高校毕业生校内所学专业与生产实际根本不对接，纯属花拳绣腿，有些高校毕业生校内学习态度不端正，导致能力不足、眼高手低，知识结构不健全、专业知识不系统、综合能力不突出，造成高校毕业生就业难和厂矿企业招工难的问题并存，有事没人干和有人没事干的现象同时存在。

（三）就业期望与客观实际冲突严重。一部分高校毕业生就业观念存在偏差，走出校门后，自身期望值偏高，受传统观念的影响，在就业方向的选择上，不愿吃苦受累，追求虚荣面子，一是想到国家机关事业单位工作，二是想到大型企业从事管理工作，三是缺乏自主创业意识与能力，不能准确自我定位，不愿放下架子从基层做起，从工人做起，因此丧失了在普通工作岗位上就业、成长的机会。另外，不排除一些私营企业用工制度不合理，在工资福利、社会保险等方面存在问题，让高校毕业生不能接受。

**大学生就业状况调查报告篇十一**

教育大学生认清就业形势，树立新型的就业观念。让他们认识社会、了解国情，认清当前的就业形势。加强就业观教育，转变就业观念，让大学生破除到国企、事业单位端“铁饭碗”的传统就业观念。

教育毕业生要客观的面对现实，全面的认识和了解自己，对所学专业以及未来的职业，进行科学定位。组织召开毕业生就业、创业动员大会，举办往届优秀毕业生回校给毕业生做就业、创业报告，谈经验、讲体会，以及组织大学生积极参加“服务西部”计划等活动。以转变毕业生传统的就业思想，帮助其树立“先就业、再创业、再发展”的新型就业理念。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn