# 最新中医院工作计划(模板13篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-04-29

*计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!中医院工作计划篇一1.紧紧围绕县级公立医院改革，认真落实分级诊疗制度、管理体制及人...*

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**中医院工作计划篇一**

1.紧紧围绕县级公立医院改革，认真落实分级诊疗制度、管理体制及人事薪酬制度改革等各项医改政策。

2.继续按照大部制改革的总体框架和思路，进一步深化人事体制改革。实行医院层级管理新模式，加强对医院各部负责人及中层以上干部的目标管理，建立任期目标责任制，加强和完善监督考核机制;继续实施管理岗位及中层干部竞聘上岗制，实行院科两级管理，充分调动职工的工作积极性;全面推行聘用制度和岗位管理制度，坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、以岗定薪、岗变薪变，变身份管理为岗位管理，建立能进能出、能上能下的灵活用人机制。

3.推进完善“国医堂”项目建设，拓展特色中医药诊疗服务项目，为广大患者提供优质便捷的中医药服务。

4.加快专业技术人才引进和培养，注重学科建设，提高队伍整体素质。

5.加强内涵建设，努力提高中医药服务能力和水平，强化医疗管理，重视医疗安全，防范医疗纠纷、差错的发生。

6.认真开展各项创建活动，充分调动全院职工积极性和创造性，努力提升医院综合管理水平。

7.加强行风建设工作，践行“以病人为中心”的服务理念，保证医疗服务承诺内容的落实，有效地促进医德医风建设。

8.稳步实效地推进医院信息化建设，充分利用信息技术促进医院管理，提高医院的现代化管理水平和竞争实力，提高工作效率，改善医疗质量和服务质量，创新医疗服务模式，更好地。

二、“十三五”期间工作安排

1. 充分发挥中医药优势，积极打造“国医堂”项目建设，不断挖掘中医药健康旅游发展新举措。医院将充分发挥中医药保健养生资源的优势，树立引导中医药健康养生新观念，推进旅游与中医药特色服务的整合发展。努力培育出在周边地区甚至更大范围内具有一定知名度和市场竞争力的中医药健康旅游知名品牌，满足人民群众日益增长的健康保健服务需求。

2. 认真落实分级诊疗制度，着力提升中医药服务能力和水平，进一步优化中医医疗资源配置，充分发挥我院在全县中医药的龙头和纽带作用，方便群众就医，有效缓解群众“看病难，看病贵”问题，让中医药发展成果惠及全县广大群众。

3.坚持以患者为中心，加强预约和分诊管理，全面推进诊疗服务创新，努力改善群众就医环境和体验。进一步强化临床诊疗中医思维，努力提升急危重症和疑难疾病中医药诊疗能力，充分发挥中医药在急慢分治中的作用。同时不断优化诊疗环境，大力推广实施中医医疗技术，配备必要的诊疗设备，重点加强妇产科、骨伤科、糖尿病科、肛肠科及针灸、推拿等中医特色专科和临床薄弱专科、医技科室建设，提高中医优势病种诊疗能力和综合服务能力。

5.创新人才招聘和管理模式，特别是紧缺、高层次人才引进自主权，探索开展人事薪酬制度改革，完善绩效工资制度，着力体现中医药人员技术劳务价值，做到多劳多得、优绩优酬，并建立动态调整机制。

**中医院工作计划篇二**

1、改善医疗环境。

2、继续实施“三名”战略。

3、完成三甲创建工作。

4、业务收入同比增长20%。

二、具体工作计划

为实现201x年工作目标，我院全体医务人员要同心协力，努力完成以下四个方面的任务：

(一)、筑巢引凤，增强实力。

好的医疗环境，既是广大患者的要求，也受医务工作者青睐，是医院持续发展的重要基础。“巢”是基础设施;“凤”是服务对象，也是医学人才。为筑好巢，我们分四步走：第一步是腾龙换鸟，兴建过渡病房平米，即将运行。内部的环境与设施目前处于全县最优。第二步是兴建医疗综合大楼约\*万平米，近张床。今年完成规划设计，立项并开工。第三步是征用发展备用地。其中第二步是中医院发展的重中之重，是留住病人留住人才的必由之路，也是科学发展协调发展的必然要求。

(二)、培育素养，提升水平

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

1、选聘高层次人才，201x年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

2、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

3、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

4、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划;妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的拓展;骨伤科要在专科特色方面不断完善提高;外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作;我院将利用中医医院的特色优势成立“治未病中心”。

(三)、创新机制激发活力

今年是公立医院改革之年，管理体制与运行机制改革势在必行。结合我院情况，建立和完善新的运行机制：

1、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。

2、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。

3、试行护士分级管理(n1-n5)。

4、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。

5、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。

6、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

(四)、优质服务惠及民生

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：1、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动“、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

2、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

3、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。

**中医院工作计划篇三**

××年是医疗卫生事业进入改革、发展的关键一年，我院将认真贯彻党的××大精神和国家卫生工作的各项方针政策，遵循医院的公益性质和社会效益原则，全面落实科学发展观，以医院发展作为第一要务，以加快发展为主线，质量、安全与和谐为主题，以重点学科建设为抓手，管理和技术创新为动力，以新思路、新观念、新举措增强医院工作的生机与活力，开创医院工作的新局面。为进一步统一思想、明确目标，现就全年医院工作计划如下：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻“××届四中全会”精神，以“三个代表”重要思想为指南，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好本职工作是统览今年医院工作全局的指导思想。

二、总体目标

巩固医院管理年活动成果，按照医院等级评审验收新标准开展迎检工作，确保各项指标全面达到综合二级甲等医院标准;继续实施标准化、科学化、规范化管理，落实各项措施，提高医疗质量;强化服务意识，优化服务质量;有计划地培养引进人才，提高专业人员的业务技术水平;开展新技术、新项目，拓宽服务领域;加强重点学科和重点专科建设工作，打造医院核心竞争力，推进医院工作取得新的发展;继续提升医院综合实力，巩固地位;在学科建设、技术创新、经营理念、扩大外延服务、分配方案改革等方面取得新突破，硬件设施进一步完善，服务态度进一步好转，经济效益和社会效益明显提高，医院综合实力及可持续发展能力明显增强，职工待遇进一步提高。全院业务收入增长x%，达到x万元。

三、工作重点

1、加强医疗质量建设。在认真贯彻基本医疗制度，基本诊疗规范、常规和标准的前提下，重点加强基础质量、环节质量和终末质量管理，全面落实“管理年活动”提出的各项工作要求。

2、加强重点学科建设。抓好学科配套设置和学科建设规划，有计划地培养引进人才，提高专业人员的业务技术水平;开展新技术、新项目，拓宽服务领域;加强重点学科和重点专科建设工作，积极申报国家重点专科建设项目，打造医院核心竞争力，推进医院工作取得新的发展。

3、提高运营效率。抓好开源节流工作，以培育新的技术服务为引擎，带动医院经济持续快速健康发展。严格控制医院运行成本，多渠道筹集建设发展资金，积极争取国家项目建设资金。夯实硬件设施，加强基础建设。购置全新彩超、c臂机、射频仪、胃肠镜、动态心电图机、监护仪等医疗设备;做好医院新一轮基础设施改造规划，新建一栋住院大楼，病房安装传呼系统。

四、工作任务及措施

1、医疗业务工作

(1)强化质量管理:主要工作任务一是抓好教育，要强化重点人员，重点科室的管理意识，提高其执行各项规章制度和各级各类人员岗位职责，尤其是医疗核心制度的自觉性。二是完善医疗安全防范机制，落实医疗不良事件预警和防范措施。建立医疗缺陷管理工作制度，进一步落实医疗安全责任制和责任追究制，严格处理医疗缺陷当事人和科室。三是以提高医疗质量、保证医疗安全为重点，定期专题研究提高医疗质量、保证医疗安全的工作，确立质量与安全工作的重点目标，组织开展经常性专项检查，针对存在问题落实持续改进措施。四是充分发挥院科两级质量管理组织的作用，强化科级质量管理组织的职责，落实环节质量控制的各项措施。五是根据管理年考评标准和医院等级评审验收新标准，完善有关制度及相应考评体系。加强业务知识培训，对医师按照《医师定期考核管理办法》严格考核，强化医务人员“三基三严”训练，提高应急能力。

(2)加强门急诊管理：加强专科科建设，对妇产科的门诊、内儿科门诊严格实行规范管理。在努力改善门诊设施条件，优化服务流程，落实便民设施，增强服务能力的基础上，重点落实以下工作：一是加强急诊急救人员的业务培训，进一步提高诊疗水平和突发事件的应急能;二是落实首诊负责制，提高急诊科能力，做到专业设置、人员配备合理，抢救设备设施齐备、完好，急诊会诊迅速到位;三是加强对急危重症患者的管理，提高急危重症患者抢救成功率。

(3)加快技术建设。首先要抓好检验科实验室建设，增加投入，提高质量，改善服务，增加医疗技术服务的经济含量。二是做好积极引进新技术、新项目，形成具有我院特色的技术服务体系。三是强化对技术建设的管理力度。医院将拟定技术建设项目管理办法，遴选鼓励技术建设项目清单，成立由院领导牵头的技术建设项目领导小组并出台与重点学科建设相匹配的奖励政策。

(4)提升护理质量：一是继续实行护理质量三级管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，设立质量可追溯机制，确保各项护理质量达到标准要求。二是重点监督护理核心制度的执行情况，加强对管理，定期对护理缺陷、护理投诉进行归因分析，从中吸取教训，提出防范和改进措施。三是重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。四是进一步规范护理操作用语、告知程序和沟通技巧，培养护士树立良好的职业形象。五是充分发挥临床护理人才的优势，提升护理队伍科研水平和技术创新能力。

2、科研和教学工作

(1)搭建为医院临床研究者提供服务的科研技术服务平台。

(2)实施人才战略，制定人才培养规划和年度计划，培养业务骨干和学科带头人。加强卫技人员临床进修学习，选派人员外出进修(x人次)和参观考察学习(x人次)。

(3)大力开展继续医学教育，举办全院性医疗新技术、新业务及临床科研动态研究继教学习或培训10余次(含医疗卫生法律、法规及规章培训、病历书写与规范管理培训)，为医务人员从事临床和科研工作创造有利条件及资源。

(4)引进开展新项目、新技术不少于x项。

3、行政后勤工作：

××年行政后勤工作的重点是管理创新。主要有以下任务：

(1)开展管理创新活动。各职能科室要围绕建立有责任、有激励、有约束、有竞争、有活力的内部运行机制，就强化管理、提高执行能力、节约和整合资源以及突破医院发展瓶颈等专题开展创新工作。建立和完善“职能科室年度工作报告”和“制度”等工作制度。

(2)继续落实平安医院创建任务，构建和谐医患关系。要进一步强化安全意识教育，完善个人保科室，科室保医院的安全工作管理责任制。在重点关注医疗安全的同时，全面抓好药品、消防、设备、车辆和财物等安全工作。积极开展安全督导检查，预防重特大安全事故发生，确保医院无安全责任事故发生。

**中医院工作计划篇四**

在县委、政府及各级卫生行政部门的正确领导下，我院2024年坚持一切以病人为中心，以提高医疗质量为核心，以“三好一满意”活动为平台，紧密结合公立医院改革，创先争优、医疗质量万里行、抗菌药物专项治理、优质护理服务、纠正行业不正之风、平安医院建设等活动，切实加强医院行风建设、不断提升服务水平，持续改进医疗护理服务质量，全面推进医院科学发展，努力为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务，顺利完成了年度各项目标任务，现将工作开展情况总结汇报如下：

一、完成的各项工作指标

1、2024年1~11月份全院业务收入2242万，较去年同比增长36.50%，其中门诊收入为769万元，占全院收入的34.30%;住院收入1473万元，占全院收入的65.70%;药品收入937元，占全院业务收入的41.80%。

2、中药饮片收入113万，占全院业务收入的5.00%，较去年同比增长73.80%。

3、门诊量119245人次，较去年同比增长33.70%。

4、急诊接诊30009人次，较去年同比增长34.50%。

5、住院5669人次，较去年同比增长33.00%。

6、手术664人次，较去年同比增长15.50%。

7、床位使用率86.00%，较去年同比增长6%。

8、平均住院天数7.50天，较去年同比上升0.1天。

9、门诊人均费用64.80元，与去年同比负增长-7.4%;住院人均费用2491.80元，与去年同比0增长。

10、产科接生834例，较去年同比增长30%。其中，剖宫产222例，占26%;顺产612例，顺产率74%。

二、年度开展的主要工作

(一)改善就医环境，优化服务流程，不断提升服务水平。

1、改善就医环境，增设调整科室布局。随着生活水平的提高，人民群众对就医环境提出了更高要求，舒适、整洁、干净、方便、快捷已经成为很多人选择医院就医的重要标准。随着就诊及住院病人的逐惭增多，现有的开放病床位已不能满足住院病人的需求，根据医院实际，我院于今年4月份始将大内科分出内一、内二两个科室，内一科主要收治呼吸系统疾病、内分泌系统疾病、心血管系统疾病等病种，内二科主要收治脾胃病、脑病科、结缔组织病等病种，内二科在原来针灸科的住院部一楼，我们在输液大厅后半部搭建板房，把针灸推拿科迁移到板房。我们一边也着力办理康复楼建设项目的申报工作。我院本着“一切为了病人、为了病人一切”的服务理念，尽最大努力改善就医环境。我院整体布局较原来更完整、合理，为广大患者提供更方便、快捷的医疗服务。

2、完善便民服务措施。在门诊大厅设立医院布局平面图、科室分布示意图、楼层科室标识系统、医师简介、办理出入院手续流程、新农合医保核报及医保政策宣传、常用医疗服务收费标准、中西药品价格等服务信息;设置了候诊椅、饮水处、便民免费电话等设施，加强导医服务，对新入院病人有护士专送到病区;在各科病区设立了便民免费电话，配备轮椅、推车、担架等为病人提供免费使用，对入院病人发放入院须知，进行健康教育和生活指导，使病人尽快适应住院环境，利益疾病的治疗和康复。

3、改进服务流程。为了方便病人，每天正常上班时间，把挂号机移到门诊大厅入口处，方便病人挂号，并设有专人为病人填写门病历的个人基本资料，引导病人就诊;各种医技检查如检验、心电、普通影像、超声常规检查项目随到随做，及时提供诊断报告;为解决群众看病难问题，开展全天候门诊服务，保障双休日和节假日病人就诊。

4、扎实推进优质护理示范工程，护理工作显著提高。2024年—2024年我院护理工作在各部门领导的大力支持之下取得了空前的胜利。自从2024年开展优质护理服工程以来，我院就诊就医环境得到了很大的改善，秉承“以病人为中心”的服务理念，转变护理模式，落实护理责任包干，为患者实施全面、全程的优质护理服务，实现了让患者满意、政府满意、社会满意的目标。为了确保病人的安全，保证夜班都有2个以上护士上班，在内科病区护士率先执行a、p、n排班制，护理质量显著提高，经常得到病人赠送的锦旗、表扬信及口头表扬。2024—2024年度在护理工作中涌现出一批先进集体和个人。特别是2024年4月参加四年一次的xx市护理岗位技能竞赛和“巾帼建功标兵”评选活动中，我院获得了“双人心肺复苏术”和“拔罐术”双项一等奖，两名护士被授予“巾帼建功标兵”荣誉称号，这在整个xx市县级医院中是唯一一家获取殊荣的医院，由于在此次活动中成绩显著，我院被评为xx市护理岗位技能竞赛“优秀组织奖”，内科病区荣获xx市“优质护理示范病区”称号;妇产科护士xxx被评自治区卫生厅授予的“优质护理服务”先进个人称号。xxx、xxx、xxx、xxx等四名同志荣获xx市优秀护士称号。

5、构建和谐医患关系。进一步完善病人选择医生、医疗费用清单、医疗服务收费、药品价格和服务承诺公示制，建立健全导诊咨询、医患协议、医患沟通、法定告知等制度;积极推进病人访谈、出院随访等服务管理措施;严格执行“首诊负责制”、“首问负责制”和“首遇负责制”;完善医德考评制度和医师定期考核制度;贯彻执行《医院投诉管理办法》，持续推进院务公开工作，不断完善病人投诉处置机制，切实维护病人合法权益，保障医疗质量和医疗安全;强化服务与安全动态监控，及时发现服务缺陷，正确处理服务抱怨，虚心听取患者对医院的服务改进意见，进一步改善服务态度和工作作风，努力构建和谐医患关系。

6、开展卫生应急和消防安全大演练，提高医院应急处置能力。为了全面提升我院卫生应急队伍的整体综合素质和应急能力，根据上级文件精神和县卫生局关于《全县卫生系统开展卫生应急大练兵活动实施方案》的通知精神，今年十月份我院开展了以模拟交通事故现场院前院中救治的卫生应急处置为主要内容的一次卫生应急实战演练。通过演练提高所有医务人员急救能力和综合素质，依法、科学应对紧急事件，积极有效处置突发公共卫生事件，提高急救成功率。今年十月十八日下午举行一次消防安全大演练，请县消防专业人员对全体职工进行消防知识授课，紧接着进行一次消防火灾应急演练。通过这次演练，确保医院在发生火灾时，各部门医务人员能够明确自己的职责，按照医院灭火应急疏散预案，熟悉掌握医院发生火灾时的紧急行动程序和疏散路线，掌握消防防火器材的使用，在发生火灾时能够保障病人、医务人员的生命财产安全。

(二)加强质量管理，规范诊疗行为，持续改进医疗质量。

1、加强基础医疗质量管理。严格遵守卫生管理法律法规和诊疗护理规范，做到依法执业、行为规范;健全院科二级质控体系，制定医疗护理质量方案和考核标准，完善医疗质控检查追踪、反馈督查、分析评价、指导考核、关键环节、重点部门、重要岗位质量管理制度;定期召开医疗质量与医疗安全专题会议，加强医疗安全教育，实施环节质量与终末质量管理，落实14个医疗质量与医疗安全核心制度;严格按照卫生部制定的《病历书写基本规范》、《中医病历书写基本规范》和《电子病历基本规范(试行)》要求，进一步规范病历书写行为，加强病历内涵建设，提高病历质量，医务科和质控科联合每月进行病历环节及终末病历质量质量检查各1次，今年共检查了496份运行病历和1540份出院病历，在检查过程对存在质量问题的病历的责任医师进行处罚，有效地保证了运行病历的质量，并将出院问题病历退回给病历书写者返修完善，保证了终末病历的质量，使全院病历的甲级率保持在98.1%以上。探索单病种管理，强化医疗质量管理责任，促进医疗和质量持续改进。

2、开展抗菌药物临床应用专项整治活动。认真贯彻落实《卫生部办公厅关于做好全国抗菌药物临床应用专项整治活动的通知》、卫生部《2024年全国抗菌药物临床应用专项整治活动方案》，和国家基本药物制度、《中国国家处方集》，制定医院处方集和基本用药目录，组织专项培训与评估，按照卫生部和省、市抗菌药物专项整治工作要求，规范药物的采购、配备和使用;建立健全临床用药监督指导和评价制度，开展药物安全性监测、药物不良反应监测和抗菌药物临床应用监测，加强处方管理，落实处方点评，提高处方质量，保障合理用药。

**中医院工作计划篇五**

和谐创新、贴近病人、贴近临床、贴近社会、全面巩固和提升护理服务质量是20xx年护理工作的主题。

精神文明方面

1.树立全心全意为病人服务的理念，进一步改善护理服务态度，构建和谐的护患关系。

2.发放各种护理工作满意度调查问卷，每季度一次。

3.在征求住院病人意见、出院病医学，教育网收集整理人反馈(或电话询问)，本科室医生及护士认同的基础上，通过科室的季考核、年评价推荐，年终评选并奖励“护理服务标兵”。

4.“5.12国际护士节”与工会合作举办“护理艺术节”，以丰富护士业余文化生活。

二、护理工作方面

1.从“三基三严”入手，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

2.抓住护士交接班、护理查房、病例讨论等关键环节，以保证危重、疑难病人的护理质量。

3.加强专科护理业务的学习，提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

4.加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。

5.进一步探索护理垂直管理及护理单元管理工作。

6.落实三级护理质量评价，全年护理部质控组评价6～7次。

7.加强护理安全管理，建立并畅通护理不安全事件的\'上报及处理渠道。年终对表现突出科室予以奖励。

三、业务培训方面

1.组织全院护士业务学习及讲座6-7次。

2.对毕业5年内护士分层次进行操作技能培训。

3.加强对重点科室如急诊室、手术室、icu、ccu、移植、血液净化中心等专科护士的专业技能培训，并制定专科岗位的技能要求。

4.以科室为单位对护士进行临医学，教育网收集整理床能力考核，专科业务考核和护理操作考核各一次。

**中医院工作计划篇六**

深化公立医院改革，实行药品零差价，开创医院工作新局面，现就医院全年工作做出如下谋划：

1、加强医疗质量建设。以三级中医院为标准，继续实施标准化、科学化、规范化管理，在认真贯彻基本医疗制度，基本诊疗规范、常规和标准的前提下，重点加强医疗质量、病历书写质量和医疗安全管理，确保医院各项工作获得新突破，综合实力及可持续发展能力得到大增强，使群众的\'就医质量和就医环境取得大提高。

2、加强重点学科建设。抓好学科配套设置和学科建设规划，以骨伤科、心病科、脑病科、肛肠科为龙头，带动全院学科快速发展，并积极申报省市级及国家级重点专科建设项目，打造医院核心竞争力，推进医院医疗水平取得新发展。

3、加强人才培养和技术创新。有计划地培养引进人才，提高专业人员的业务技术水平；积极开展新技术、新项目，使中医适宜技术在临床尽快展开，拓宽服务领域，带动医院持续快速健康发展。

4、提高运营效率，加快医院发展。积极抓好开源节流，严格控制运行成本，并努力争取国家项目建设资助，保障医院快速发展；完善医院信息化管理系统，实施完善信息化，加强电子病历建设，提高全院人员工作效率，为患者提供更多、更快、更好的服务。

5、优化医院服务，办群众满意医院。加强医德医风和精神文明建设，改善医患关系，为患者提供廉洁、高效、便捷的服务模式；加强新农合管理，完善报免程序，强化环节监管，保障资金安全、合理使用，确保参合农民受益；实行惠民工程，继续开展扶贫病房，发放“扶贫优惠卡”，对贫困患者进行“一减四免”，缓解看病贵问题。

6、积极推进公立医院改革。落实各项惠民政策，药品实行零差价，真正使老百姓少花钱、看好病，大病不出县。

20xx年，我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为全县人民提供更加优质的医疗服务，为我县医疗卫生事业的发展注入新活力。

**中医院工作计划篇七**

医院是挽救患者生命安全的地方，所有工作都不能马虎，而医院工作计划涵盖全年目标、思想上、管理上、服务意识上，人才管理等各方面，更是要事无巨细。下面是本站小编整理的中医院工作计划范本，希望对大家有所帮助!

20xx年医院将进一步落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻、落实党的精神和新医改的政策，紧紧地围绕“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供安全、温馨的就医环境”的活动主题，提高医疗的质量，强化医疗服务，使医院提升一个新的水平、再登新的台阶，一下是我院20xx

年度工作计划

：

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展的步伐。

认真组织学习、贯彻党的会议精神，与本院的实际情况相结合起来，主动寻求、探索医院发展的新的思路、新的途经。深入挖掘潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的优良传统，树立朴实勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。

我们将继续加强和完善制度的建设，加大人事分配制度改革，进一步完善

规章制度

，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有额，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为襄樊乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强内涵建设，重视人才培养，提高核心竞争力。

“人是生产力中最有决定意义的力量”。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业人才队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干;对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。20xx年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力!以“更好、更快、更强”的发展为襄樊市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力!

20xx年是医疗卫生事业进入改革、发展的关键一年，我院将认真贯彻党的xx大精神和国家卫生工作的各项方针政策，遵循医院的公益性质和社会效益原则，全面落实科学发展观，以医院发展作为第一要务，以加快发展为主线，质量、安全与和谐为主题，以重点学科建设为抓手，管理和技术创新为动力，以新思路、新观念、新举措增强医院工作的生机与活力，开创医院工作的新局面。为进一步统一思想、明确目标，现就全年医院工作计划如下：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻“xx届四中全会”精神，以“三个代表”重要思想为指南，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好本职工作是统览今年医院工作全局的指导思想。

二、总体目标

巩固医院管理年活动成果，按照医院等级评审验收新标准开展迎检工作，确保各项指标全面达到综合二级甲等医院标准;继续实施标准化、科学化、规范化管理，落实各项措施，提高医疗质量;强化服务意识，优化服务质量;有计划地培养引进人才，提高专业人员的业务技术水平;开展新技术、新项目，拓宽服务领域;加强重点学科和重点专科建设工作，打造医院核心竞争力，推进医院工作取得新的发展;继续提升医院综合实力，巩固地位;在学科建设、技术创新、经营理念、扩大外延服务、分配方案改革等方面取得新突破，硬件设施进一步完善，服务态度进一步好转，经济效益和社会效益明显提高，医院综合实力及可持续发展能力明显增强，职工待遇进一步提高。全院业务收入增长x%，达到x万元。

三、工作重点

1、加强医疗质量建设。在认真贯彻基本医疗制度，基本诊疗规范、常规和标准的前提下，重点加强基础质量、环节质量和终末质量管理，全面落实“管理年活动”提出的各项工作要求。

2、加强重点学科建设。抓好学科配套设置和学科建设规划，有计划地培养引进人才，提高专业人员的业务技术水平;开展新技术、新项目，拓宽服务领域;加强重点学科和重点专科建设工作，积极申报国家重点专科建设项目，打造医院核心竞争力，推进医院工作取得新的发展。

3、提高运营效率。抓好开源节流工作，以培育新的技术服务为引擎，带动医院经济持续快速健康发展。严格控制医院运行成本，多渠道筹集建设发展资金，积极争取国家项目建设资金。

4、夯实硬件设施，加强基础建设。购置全新彩超、c臂机、射频仪、胃肠镜、动态心电图机、监护仪等医疗设备;做好医院新一轮基础设施改造规划，新建一栋住院大楼，病房安装传呼系统。

四、工作任务及措施

1、医疗业务工作

(1)强化质量管理:主要工作任务一是抓好教育，要强化重点人员，重点科室的管理意识，提高其执行各项规章制度和各级各类人员

岗位职责

，尤其是医疗核心制度的自觉性。二是完善医疗安全防范机制，落实医疗不良事件预警和防范措施。建立医疗缺陷管理工作制度，进一步落实医疗安全责任制和责任追究制，严格处理医疗缺陷当事人和科室。三是以提高医疗质量、保证医疗安全为重点，定期专题研究提高医疗质量、保证医疗安全的工作，确立质量与安全工作的重点目标，组织开展经常性专项检查，针对存在问题落实持续改进措施。四是充分发挥院科两级质量管理组织的作用，强化科级质量管理组织的职责，落实环节质量控制的各项措施。五是根据管理年考评标准和医院等级评审验收新标准，完善有关制度及相应考评体系。加强业务知识培训，对医师按照《医师定期考核管理办法》严格考核，强化医务人员“三基三严”训，提高应急能力。

(2)加强门急诊管理：加强专科科建设，对妇产科的门诊、内儿科门诊严格实行规范管理。在努力改善门诊设施条件，优化服务流程，落实便民设施，增强服务能力的基础上，重点落实以下工作：一是加强急诊急救人员的业务培训，进一步提高诊疗水平和突发事件的应急能;二是落实首诊负责制，提高急诊科能力，做到专业设置、人员配备合理，抢救设备设施齐备、完好，急诊会诊迅速到位;三是加强对急危重症患者的管理，提高急危重症患者抢救成功率。

(3)加快技术建设。首先要抓好检验科实验室建设，增加投入，提高质量，改善服务，增加医疗技术服务的经济含量。二是做好积极引进新技术、新项目，形成具有我院特色的技术服务体系。三是强化对技术建设的管理力度。医院将拟定技术建设项目管理办法，遴选鼓励技术建设项目清单，成立由院领导牵头的技术建设项目领导小组并出台与重点学科建设相匹配的奖励政策。

创新能力。

2、科研和教学工作

(1)搭建为医院临床研究者提供服务的科研技术服务平台。

(2)实施人才战略，制定人才培养规划和年度计划，培养业务骨干和学科带头人。加强卫技人员临床进修学习，选派人员外出进修(x人次)和参观考察学习(x人次)。

(3)大力开展继续医学教育，举办全院性医疗新技术、新业务及临床科研动态研究继教学习或培训10余次(含医疗卫生法律、法规及规章培训、病历书写与规范管理培训)，为医务人员从事临床和科研工作创造有利条件及资源。

(4)引进开展新项目、新技术不少于x项。

3、行政后勤工作：

20xx年行政后勤工作的重点是管理创新。主要有以下任务：

(1)开展管理创新活动。各职能科室要围绕建立有责任、有激励、有约束、有竞争、有活力的内部运行机制，就强化管理、提高执行能力、节约和整合资源以及突破医院发展瓶颈等专题开展创新工作。建立和完善“职能科室年度

工作报告

”和“制度”等工作制度。

(2)继续落实平安医院创建任务，构建和谐医患关系。要进一步强化安全意识教育，完善个人保科室，科室保医院的安全工作管理责任制。在重点关注医疗安全的同时，全面抓好药品、消防、设备、车辆和财物等安全工作。积极开展安全督导检查，预防重特大安全事故发生，确保医院无安全责任事故发生。

20xx年是全面推进县级公立医院改革的攻坚之年，是实现医院崛起伟大目标的关键一年，做好今年工作意义重大。

今年我院工作的总体思路是：以和xx届四中全会精神为指导，以县级公立医院改革为契机，按照周院长提出的“抖擞精神，重振旗鼓，凝神聚力，恪尽职守，奋发有为”20字方针，紧紧围绕“扩增量、提存量”战略目标，全力推进“国医堂”项目建设和制度规范落实工作。进一步强化科学管理，加快人才梯队培养和制度化建设，提升领导干部执行力。坚持走“小综合、大专科”的发展道路，注重专科特色建设，全面提升专科医疗技术水平和医疗服务能力，全面提升医院核心竞争力，为全县广大群众提供优质便捷的中医药综合诊疗服务。

一、紧抓新医改契机，努力提高服务能力

医院将紧紧围绕县级公立医院改革这一中心，进一步优化服务流程、改进服务态度、改善服务流程，提高医疗救治水平，为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。

一是积极实施便民惠民措施。围绕缓解群众“看病难、看病贵”问题，进一步简化服务流程，优化门诊布局结构，改善门诊设施和条件，争取达到门诊挂号等候时间不超过15分钟，交费、取药等候时间不超过10分钟。严格规范处方行为，认真落实费用清单，实施成本核算与控制。严格执行药品集中招标采购规定，降低采购成本和采购价格。进一步完善医疗服务行为公示制度。加强医保和农村合作医疗管理，为参保病人提供优质服务。尽快将食堂投入运营，解决住院病人、家属和医院值班人员及部分职工的就餐问题。

二是大力推行临床路径。按照二甲中医院的标准，扩大实行临床路径病种范围，新增病种并制定临床路径规范。同时逐步完善已颁布实施的临床路径，使之更加规范实用，切实降低医疗费用。

三是深入开展优质护理服务。严格落实《护理工作制度与人员岗位职责》、《医院临床护理工作流程》、《临床护理常规》等规范标准，达到全年不发生护理安全事件或护理事故(致患者健康不良后果);全面实施组内责任制为主的整体护理。积极开展第三方满意度调查活动，推动护理服务质量的持续改进。进一步完善护理人员岗位管理、绩效考核制度。

四是加强医院信息化建设。信息化建设需要大量的成本投入，前两年我院因新建大楼等原因导致资金缺乏，投入不多。按照国家医改要求和医院整体规划，必须要稳步有效地推进医院信息化建设。医院计划今年投入资金用于信息化建设，满足医院信息化需要：一是全面更新医院管理信息系统软件;二是采购电子病历、医护工作站等数字化信息系统;三是对各信息点的计算机进行升级维护、扩容;四是及时维护医院网站，加大对外宣传力度和信息传递。

二、致力特色专科建设，准确把握发展定位

20xx年年初医院提出了致力“国医堂”项目建设和开展“制度规范落实年”两个主要工作目标，目前来看完成情况不能令人满意。今年我们要将这两项工作作为重点工作任务，扎实推动，常抓不懈，确保切实见成效。

(一)全面推进“国医堂”项目建设

医疗市场的战略思维是竞争时代最重要的问题。作为中医医院应以中医特色优势病种为导向，挖掘使用中医传统特色技术，从中医特色上下功夫，因为这是中医医院的因有领地，也就是优势领域。我们的整体实力处于劣势，与综合医院拼设备、拼技术，将长期处于被动。“国医堂”项目是我院发展的“试金石”，是我院市场占有率的标志，也是我院围绕“名医、名科、名院”发展战略的尝试与实践。“国医堂”项目的建设成功将对于我院业务发展、品牌效应、文化凝聚等方面都有很好地促进作用。县委县政府对我院“国医堂”项目建设情况也十分重视，县领导多次主动了解项目建设情况，并要求尽快落实计划，启动“国医堂”项目已刻不容缓。

一要多措并举加强中医药人才队伍建设，为“国医堂”项目的实施提供人力资源保障。人才是生产力中最活跃的因素，“国医堂”项目建设离不开中医药技术人才，因此加强中医药人才队伍建设就显得尤为重要。我院拟计划通过以下几点措施，为项目的开展提供人才保障：一是积极向上争取条件，拟定优惠政策，倾斜绩效考核方案，集聚全县知名中医专家来我院国医堂坐诊，提高我院中医诊疗服务能力，提升我院“国医堂”知名度;二是积极开展招聘工作，加大年轻中医药技术人才的引进和培养力度。20xx年计划招聘中医药专业人才10余名，选派2-3名人员到上级进修学习;三是在院内广泛开展中医药适宜技术岗位培训，强化提高中医药适宜技术，定期开展中医药适宜技术培训;四是积极开展“西学中”，营造学习中医药知识的浓厚氛围，提高广大西医人员对中医药知识的掌握及运用。

二要积极开展中医药诊疗新项目，打造服务品牌。目前我院开展的中医药服务项目还不多，中医优势尚未凸显，品牌效应还未形成。我们要积极开展包括针灸推拿、拔罐、刮痧、足疗、药浴熏蒸、穴位埋线、穴位敷贴、膏方熬制在内的中医药治疗服务，形成我院的特色亮点和品牌效应。同时伴随着老龄化社会的到来，老年人对专业医疗保健和康复的需求越来越大。我们要顺应社会发展的需求，推行“医养一体”发展新模式，充分发挥中医药在保健、康复方面的优势，积极开展中医药老年保健、康复服务。

三要完善中医药人员的绩效考核方案，鼓励使用中医药诊疗手段。经济运行部要进一步拟定和完善绩效考核方案，鼓励开展中医中药新项目，提高中医药技术人员的收入，形成大家都主动运用非药物治疗的良好氛围。

(二)加强特色专科建设，培育医院核心品牌。

在总结过去专科建设经验的基础上，结合当前我院医疗卫生事业发展现状，按照“发展重点，带动全面学科发展”的建设思路，加强临床专科建设，培育医院核心品牌。经过发展我院妇产医学中心、血液透析中心、肛肠科、针灸推拿科、脑病科、脾胃病科等已初具规模，有着良好的社会反响，但还需进一步加强。我们要坚持以“专科特色为龙头，提高整体功能，促进综合发展”的办院方向，加大院内重点专科的投入，鼓励新技术、新项目的开展。继续加强与上级医院的合作力度，邀请上级医院知名专家，长期到我院坐诊及指导工作。把学科建设与专科发展做得更完善更具体，按照制订的重点学科扶持、开展新技术新项目以及人才培养的具体措施，进一步加快学科建设的步伐，建成一批有影响、有潜力、有市场、有特色的重点专科，不断开创医院工作新局面。

肛肠科和针灸推拿科是淮安市重点专科建设单位。经过多年发展已形成了一套行之有效的诊疗规范，具有良好的群众信誉度。今年我们将加大肛肠科和针灸推拿科人才引进和培养力度，注重年轻医师培养，逐步形成人才梯队，建设一支德艺兼备的人才队伍，全力打造中医药特色鲜明，治疗效果显著的“肛肠诊疗中心”和“针灸康复中心”。

三、建立健全规章制度，推进制度规范落实

制度建设是医院发展不可或缺的一部分。“没有规矩，不成方圆”。目前我院还存在着制度缺失、有制度不执行、执行制度不严格的情况。

因此，建立全面、系统、完善的规章制度，实现科学有效的管理，仍然是当前我院内涵建设的一项基础性工作，也是“医院文化”建设的一个重要方面。今年医院计划组织人员结合现有的规章制度和管理经验，进行认真的总结和完善，使其系统化、规范化，把医院建章立制工作推向理性升华，逐步形成内容全面、简洁实用、比较成熟的“中医院制度文化”。医院将依据国家及省市县卫生行政主管部门制度颁布的规章制度和各种业务技术条例，联系实际，运用自律原则，有针对性地建立健全各种规章制度。真正实现医院各项工作有章可循，有制可守，各类人员静在其位，动在其规，各项事宜照章办事，领导公正无私，职工信守职责，医院处在良性的惯性运行之中，避免那种混乱、无序、内耗现象发生。

在提升制度执行力上将更加坚决有力。以往在检查中发现问题时多碍于情面，多以提醒为主。这就导致有的人敢于不遵守医院规章，甚至和制度对着干，严重影响到医院的管理秩序和效能。因此，医院各职能科室在制定相关制度时应以人性化为原则，充分考虑到广大医务人员的实际，同时也要便于制度的执行。在督查制度执行过程中要祛除老好人思想，树立主人翁的态度，认真执行医院规章制度，维护医院整体利益。广大职工不得抵触制度，应在制度规范下开展各项工作，充分认识到制度是保障医院正常运行的准则，每个人都应该无条件遵守。真正实现“有制度可依，执行制度必严，违反制度必究”的常态化机制。

四、深化人事制度改革，推进医院科学发展

实践证明，20xx年实行的大部制改革是适合中医院实际情况的，达到精简机构，减少部门推诿扯皮，提高行政效率、提振敬业精神及团队效能的目的，充分调动了行政后勤岗位的工作积极性，解决了以往人浮于事、效率不高等问题。

在今后的工作中我们将继续按照大部制改革的总体框架和思路，进一步深化人事体制改革：实行医院层级管理新模式，加强对医院各部负责人及中层以上干部的目标管理，建立任期目标责任制，加强和完善监督考核机制，实行“问责制”;继续实施管理岗位及中层干部竞聘上岗制，实行院科两级管理，科主任为科室管理第一责任人，做到责、权、利相结合，全面推行定编、定岗、定责的

劳动合同

制，充分调动职工的工作积极性;全面推行聘用制度和岗位管理制度，坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、以岗定薪、岗变薪变，非工作需要，不在本专业岗位任职的不得晋升高一级专业技术职务，变身份管理为岗位管理，建立能进能出、能上能下的灵活用人机制，落聘人员依据《洪泽县中医院待岗制度》予以待岗处理;进一步完善人员绩效考核制度，实行岗位绩效工资制度，将工资收入与服务的数量、质量、技术难度和患者满意度等作为重要指标，建立以社会效益、工作效率为核心的人员绩效考核制度，做到多劳多得、优绩优酬，同时保证临床一线、关键岗位、业务骨干和做出突出贡献的人员待遇，合理拉开收入差距。

五、增强党群工作活力，提升医院服务品质

(一)加强思想政治教育，促进医德医风建设

治保障。

同时结合医院实际，积极开展“三好一满意”活动：一是更新服务理念，优化服务流程，不断提升服务水平，努力做到“服务好”;二是加强质量控制，落实核心制度，逐步提升管理水平，努力做到“质量好”;三是加强医德医风教育，弘扬高尚医德，严肃行业纪律，努力做到“医德好”;四是开展行风评议，加重惩治和预防腐败工作力度，主动接受社会监督，努力做到“群众满意”。

(二)增强模范带动作用，传递发展正能量。

要高度重视和切实加强职工思想道德建设，把社会主义核心价值观的基本要求融入到日常工作、学习、生活中，努力培植先进典型，树立学习榜样。大力加强宣传工作，充分发挥先进典型的带动引领作用，促进良好的院风的形成，为医院发展增添后劲。

(三)加强医院内涵建设，促进医院和谐发展

突出文化建设、志愿者服务、民生工程等重点工作，树立良好的社会口碑。

加强文化建设，提升医院品牌。抓好职工思想道德教育，培养一支具有现代素质的职工队伍。使每个职工树立危机意识、市场意识、竞争意识、经营意识和效益观念。举办丰富多彩的文娱活动，丰富职工的业余生活，开展卫生法律法规及医学知识竞赛活动，营造健康向上、团结奋进的医院文化氛围。

深入开展志愿服务活动，弘扬志愿精神。建立一支青年志愿者服务队，为患者提供包括导诊、咨询、费用查询、健康教育等服务。赴社区、社会福利机构等地，为群众提供诊疗、健康教育、咨询等服务。在重大活动现场，提供秩序维护、健康保健咨询、现场医疗救援等。大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

坚持以人为本，着力改善民生。落实县、镇、村医疗卫生服务一体化管理要求，推进医疗技术分级诊疗，分层服务，促进优质资源纵向流动，开展对口支援，定期选派医生赴乡镇卫生院坐诊，提升镇村基础医疗服务能力。举行送医送药送健康的“三下乡”活动，加大扶贫帮困力度，为改善民生尽到我院的社会责任。

六、积极创建平安医院，加强安全防范建设

开展平安医院创建活动是加强社会治安综合治理、维护正常医疗秩序、建立良好医患关系、构建和谐社会的重要举措。医院将建立健全平安医院创建组织，在“主要领导负总责、分管领导具体抓”的责任制下，把创建工作分解到科室、岗位、人员，为及时排查医患矛盾、安全隐患、防止事态升级等综合防范工作提供组织保障。同时利用宣传栏、电子大屏幕、标语横幅等形式开展平安创建宣传教育，充分调动广大医务人员参与创建活动的责任心和积极性。围绕创建工作重点，努力提高医疗质量，强化医疗安全，加强医疗风险控制与管理，完善防范机制。加强与公安部门的联动，指导医院安全保卫工作。建立检查、分析、评价、反馈体系，定期对维稳、安全工作进行综合检查，促进平安医院创建活动不断深入开展。

**中医院工作计划篇八**

1、培训时间：20年6月至11月，共6个月。每月1日至7日每天一个学时，为集中学习时间。每月26日各乡镇卫生院安排一名经验丰富并取得全科医学知识资格的人员进行授课辅导。

2、培训地点：各乡镇卫生院会议室为集中学习的固定场所。

3、培训内容：以省卫生计生委组织编写、人民卫生出版社出版的《基层卫生技术人员全科医学知识与技能培训教材》及配套视频课件。免费向每位学员发放。

全科医师培训工作由卫生局医政股负责实施。

(二)法律法规培训

1、培训时间：20年6月份。

2、培训地点：县人民医院

3、培训范围：在我县注册100张以下床位和不设床位的医疗机构的执业助理医师和执业医师。

4、培训内容：医疗卫生管理管理相关法律、法规部门章程，应用本专业的基本理论、基本知识、基本技能解决实际问题的能力，以及学习和掌握新理论、新知识、新技术和新方法的能力。

法律法规培训工作由卫生局医政股负责实施。

(三)乡村医生培训

1、培训时间：20年共培训3次，具体时间为二、三、四季度末各一次。

2、培训地点：各乡镇卫生院会议室为各乡镇村医培训的固定场所。

3、培训内容：基本的医疗预防：常见病、多发病诊断治疗、危重病人转诊、护送常识及中医药政策与法规、中医药基础理论、中医药的临床运用，西医基础知识、预防医学、病案分析、临床实践、经验交流、传染病报告等方面知识。

4、有关要求：参加培训的\'人员必须作好记录，每次培训完后要进行考核，并考试合格，要求达到能掌握中西医的基础知识和基本技能，熟练掌握中医药基础和治疗常见病、多发病的中医药防治技术。未达到要求的，必须补课。

乡村医生培训工作由卫生局基妇股负责实施。

四、工作要求

(一)统一思想，加强领导。县卫生局成立由副局长任组长，人事股、医政股、科教股、疾控股及各医疗卫生单位负责人为成员的进修培训工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在局人事股，负责进修培训工作的组织、协调。

(二)规范管理，提高认识。各医疗卫生单位要提高认识，明确具体负责人，负责单位年度培训计划制定和实施，并为每位进修培训学员建立相应档案，对进修培训结果等予以登记。对进修培训结果，各相关科室要积极运用，奖罚分明，规范管理。

**中医院工作计划篇九**

xx年护理部工作计划将围绕医院工作目标，在提高护理质量，加强患者安全管理，保障患者护理安全，加强护士培训，提高各级护理人员理论及技能水平等方面开展工作，为顺利通过二甲医院评审做好各项准备工作，现计划如下。

工作重点：

1、内科创建优质护理示范病房

2、迎接二甲检查

为进一步加强和改善护理工作，提高临床护理质量和护理服务水平，丰富护理服务内涵，。随着卫生部优质护理示范服务工程活动的积极开展，我们xx县中医院全体医护人员将以满腔热情投入到该项工作。

1.拟定内科病区首先开展优质护理

2.成立医院创建示范工程活动领导小组

3.试点病房对临床护理服务薄弱环节进行自查，对照有关要求认真加以落实。

4.护理部等职能部门在示范工程活动中全程进行督导检查;广泛收集全院职工、患者及家属的意见，引入社会参与评价的机制。

5.未开展优质护理病区根据科室特色开展一项优质护理服务项目。

一)做好护理安全管理

1、完善各项患者安全制度与规范，重点加强护理安全隐患及不良事件的管理及网上申报工作，为此制定了新的护理入院评估单并投入使用，每季进行护理过失分析，制订防范措施，减少护理不良事件发生。在预防跌倒图文宣教基础上，要求科室进行针对化宣教，并用视频引起重视。

2、防止错误的手术部位、手术病人、手术操作。

3、监督各项护理安全制度的\'落实：如药品管理制度，提高用药安全性，保障患者护理安全。

4、加强执行医嘱的环节管理：要求每日医嘱大查对，强化执行医嘱的准确性，有疑问及时与医生沟通，静脉输液要求按规范核对，医嘱执行有严格核对程序，控制静脉输注流速等，进行各项操作时主动向病人或家属解释取得理解和配合。

5、加强护理风险管理，各科室每月上报风险事件，每季度进行汇总分析并改进。

6、加强危重及手术病人转运安全管理。医技科室备用抢救物品，院内统一要求填写危重病人转运记录单。

7、护士长分两人一组每周夜查房两次，对存在问题汇总并反馈。

8、认真落实非惩罚性护理不良事件上报制度，提出原因分析和整改措施，每季度汇总反馈。

二)加强护理质量管理

1、检查护理质控小组人员变动情况，包括压疮质控小组等。

2、由医院护理质量委员会督促各护理单元护理质量控制小组，按护理质量分析评价标准，对科室护理质量进行检查、反馈、整改和评价并由护士长做好上报工作。

3、每月由护理部质控组进行全院护理质量检查，护理部每月行政查房2次，护理部负责每月每季度检查结果汇总并及时反馈。

4、坚持每季度召开护理质量委员会，对全院护理质量存在问题如1压疮、跌倒、坠床进行汇总、分析，寻找原因，提出整改措施，不断完善和调整护理质量管理方法。

5、护理病历：进一步规范护理病历书写，按浙江省中医护理病历质量检查标准，体现专科水平及动态变化，在护理病历书写中，要求写我们所做的、做我们所写的，病历书写与临床不可脱节，以更好地进行循证护理。对现病历及归档病历进行检查并反馈。

6、规范出院随访工作，提高病人满意度。

7、实施目标管理，要求全院护理质量达到以下指标：

1)住院病人满意率90%

2)基础护理落实率100%

3)危重病人护理合格率100%

4)病历书写符合率95%

5)抢救设备完好率100%

6)护理事故数为0

7)护士基本理论平均成绩85分

8)护士基本技能平均成绩90分

三)做好紧急人力资源调整预案及相关人员培训

1、成立项目小组，制定名单

2、相关培训

四)突出中医护理特色，提高临床护理效应

1、采取中医护理措施，体现辨证施护，并能正确应用中医术语，积极开展专科(专病)中医特色护理。

2、积极开展中医操作，加强宣教。

3、科室每季度对中医特色护理进行评价并制定改进措施，护理部针对全院中医护理操作情况每季度予以评估。

4、中药帖敷治疗压疮自制1号方，2号方，效果明显病人反映良好，积极在全院推广。

5、提高护理人员中医操作及理论水平，邀请院内专家理论培训，理论考核1次，要求全院护士考核通过。

五)加强在职教育，重视内涵素质：

1、加强护理人才梯队的培养：

(1)护理管理人员培养：选派护士长及骨干外出学习，回来后制作ppt汇报;

(2)年轻护士培养：选派手术室，骨科、外科骨干护士台州医院进修

(3)完成20xx继续教育登记工作

2、加强专科理论知识及技能考核：

(1)组织全院护理人员进行业务学习，每季护理部组织疾病查房一次(中医疾病查房2次)，不定期进行疑难病例讨论。

(2))对全院中级职称人员进行护理体检考核。

(3)全年三基理论考试两次，中医理论考核一次，操作技能考核一次。

(4)护士长每季对本科室护士进行专科知识考试一次，护理部定期抽考。

(5)毕业分配人员岗前培训并通过考核，对工作三年内护士每月安排一次理论或操作培训考核。

六)实习生带教工作：

1、20xx毕业生于3月份正式结束。

2、妥善安排20xx年实习生各项工作：包括接待实习同学、、制定临床实习带教计划、安排实习科室轮转等。

3、每月理论培训一次，

4、规范教学查房，提高教学查房质量及带教水平。组织者精心准备、逐步分析讲解;学生认真听讲、积极提问;图文并茂、授听互动，使学生对专科知识有了更深刻的了解，更易掌握。

七)其他

举行5.12护士节庆祝活动

**中医院工作计划篇十**

           我院环境卫生工作要以提高人民健康水平和推动社会进步为目标,大力提高社会环境卫生水平,把环卫工作与创卫工作有机地结合起来，重点做好以下几方面的工作：

一、抓组织，重实效加强我院环卫工作组织领导，落实工作职责，使环卫工作有组织、有计划的开展。把建设健康单位与创建省级卫生县城工作有机的结合起来，加强组织协调，在注重实效上下功夫。今年的\'爱卫会重点工作是：持续做好单位的美化、净化、绿化工作。同时认真做好日常卫生工作。

二、大力宣传，人人参与首先健全宣传教育阵地建设，扩大教育面：

1是及时把党和政府对环卫工作要求及文件精神传达到群众，做到人人皆知；

3是利用下乡对广大老百姓进行健康知识的普及教育，丰富卫生服务的内容。

作和健康教育建设工作，安排保洁员负责院内和办公楼内的卫生，大厅、过道一日拖二次，垃圾、厕所定期清理，去除异味，随时保持院内清洁；公共设施定期进行检查维护；积极开展除“四害”工作。

四、做好环卫会基本工作。继续按照上级的要求，积极参与卫生活动。

**中医院工作计划篇十一**

xx年，在院领导的关心、支持和帮助下，护理部以《二级综合医院评审标准实施细则》为抓手，通过护理质量管理与持续改进方案的有效执行，护理安全零容忍管理规定二十条的贯彻实施，表格式护理评估单的设计与使用及护士分层管理与使用为核心的责任制整体护理的扎实开展，全院护理同仁凝心聚力、拼搏进取，圆满完成了全年的各项目标任务。

xx年是我院克难提速、推进内涵建设的关键年，护理部将紧紧抓住二级综合医院评审这一契机，围绕医院总体发展目标，努力做好以下工作：

一、以爱做管理，着力打造一支金牌护理团队

按照医院管理的规范化、标准化要求，护理部和护士长作为医院的重要职能部门以及各项制度、规范的具体践行者与督导者，其管理理念在护理管理中的导向作用尤为重要。上有所好，下必甚焉。有什么样的护士长队伍就有什么样的护理团队，而金牌护理团队是优质护理的支柱!护理部进一步解放思想，更新理念，改变既往的主任要求，护士长服从的被动管理，为护士长创造一个宽松的管理环境。引导护士长用科学的方法进行自我管理，让护士长将主要精力放在科室的管理上，管理好科内病人的安全、治疗及健康指导，管理好护士的工作、生活和思想动态，协调好医、护、患三方关系，确保科室护理质量及安全。护理部在各项管理措施的具体实施中，要注重把人性化的护理服务理念与医院文化建设逐步渗透到每一个细节中，认准角色，摆正位置，不做护士中的人上人，要做护士中的人中人，营造关心、尊重、信任的护理氛围，增强护士的向心力和凝聚力，让每一名护士为自己是这个团队中的一员而骄傲与自豪。

二、品管驱动，圈圈相连

护理作为独立的一级学科，其特性决定了任何一项护理工作都有诸多的环节所组成。为更加科学、规范地运用pdca管理模式，20xx年我们将品管圈(qcc)引入护理管理。针对护理工作中的重点、难点问题，如如何指导病人正确服用口服药、如何提高小儿患者一次性穿刺成功率等成立相应的品管圈，调动广大护理人员的积极参与性，变要我工作为我要工作。利用pdca循环理论，剖析现状问题，深度分析原因，设定活动目标，制定活动计划，进行对策整改及实施。力争通过品管圈活动的开展，使护理工作中的一些突出问题得以解决，使工作流程更加顺畅、护理服务更加专业，降低不良事件发生率，促进护士的个人成长与进步，达到一种全院齐动员参与护理管理的工作状态，使护理管理工作更容易推行，有利于各项工作的顺利开展。

三、四到位实现持续质量改进

护理部将紧紧围绕规范护理质量，完善制度建设、推动持续改进，提升服务水平的工作思路，以质量——安全为主线，以护理病人到位、病情观察到位、文书记录到位、内涵体现到位、服务满意度提高为工作重点，实现持续质量改进。通过常态化的定期检查与指导，使护理人员真正理解核心制度的内涵，懂得如何用制度指导实际工作。严格落实护理不良事件主动上报制度，定期进行不良事件案例分析，使全院护理人员警钟长鸣。规范护理质量管理，定期举办以病人为中心，提高护士服务内涵为主题的个案追踪护理质量评价活动，通过疑难危重病例的现场讨论评价活动，进一步提高护理人员对疑难危重病例的护理和抢救能力。进行护士长查房质量现场评价活动，转变管理者护理质量评价的理念，使护士长在工作中更加注重细节管理和制度的执行力，从而为建立科学的评价流程、方法以及护理质量评价的长效机制奠定基础。实施多形式质量控制，护理部根据季安排、月重点工作计划，深入科室针对核心制度的落实情况、护理安全与急救管理等检查临床护理工作，落实坠床、跌倒、压疮、拔管病人及高危病人的质量追踪监控及指标数据的收集和分析记录，从而保障患者安全。

四、构建护理质量管理新体系

原有的护理质量评价体系从基础护理、分级护理、消毒隔离、安全管理以及病房管理等方面进行督查，是以单个质控项目进行评价，应对性、突击性强，管理者很难科学、全面地对护理质量进行评价。新的质量评价体系，改变以往按质控项目进行划分，侧重于责任分工方式、排班模式、患者基础护理和生活护理的落实、人力资源配置等方面，从患者、护士及护士长涉及的各个角度、多个层面进行行全方位的护理质控，在不同时间段更全面、深入、准确地了解患者的治疗及生活护理，了解护理人力资源情况、护士分层使用情况等，及时给予护士长以及临床护士有效地指导，更好地促进护理质量持续改进。

五、护理技能与管理创新

谈到创新，给人的感觉就是护理领域档次不够、项目少之又少，护理被放在了辅助位置。但是，护士是医院一个庞大的群体，也是与病人接触次数最多、时间最长的人群，他们进行的每一个技术变革，对患者都会有着不同寻常的意义，正如一位护士所言，不求惊天动地，只求为病人所用。20xx年，护理部计划在上级护理专家的指导帮助下，在护理改革、发明和创新方面实现突破，用实际行动证明护理的专业价值。

周点评制度是护理管理的一项创新。护理部统一周点评的重点内容及形式：要求每周一晨交班前，护士长总点评上周本科室工作情况，重点点评上周护理工作中存在的问题及不足;警示存在问题的护士，杜绝类似的问题再次发生，保证病人安全，不断巩固服务质量;对于表现突出的护士也及时给予表扬肯定，提升护士的自我价值;有计划地安排本周重点工作，使各项工作有序、有效进行。通过周点评，强化短期护理工作的及时总及剖析，发现问题及时解决，杜绝护理工作漏洞，保证各项工作规范化、程序化的开展，有力推进护理质量持续改进和提高。

总之，我们要明确，质量是做出来的，而不是等来的。我们不能等资源、等人力、等条件、等机会，而要和其他的质量部门合作，如护理质量信息与病案、质控的合作等等，以促进质量管理，提升护理质量。

**中医院工作计划篇十二**

在下一步工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1、做好基础工作，为下一步工作做好铺垫。

基础工作在这个行业中很难做，下一步要做好每个店的月平均销量，按送货次数分解计划，做到有的放矢。维护好客情，做好与客户的关系，经常与客户沟通。对销售点的其他品牌做好记录，做到对他们销售形式与方式了如指掌，针对他们做自己的销售计划。

2、灵活运用活动，提高销售质量

现在奶粉市场品牌很多，但主要也就是那几家。在近段时间销售产品过程中，牵涉问题最多的就是过去客户的流失。在下一步的的销售工作中我认为产品的活动力度做一下灵活的运用，这样可以提高销售人员及店老板积极性。在奶粉区域，我们产品的知名度与价格都很有优势，外界因素减少了，加上我们的销售人员的灵活性，我相信我们做的比原来更好。

3.完善促销制度，加强促销员的管理。

促销管理是老大难问题，促销人员出去，处于放任自流的状态。完善促销人员管理制度的目的是让促销人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高促销人员的主人翁意识。培养促销人员在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4、销售目标

下一步的销售目标最基本的是做到根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每一次送货，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我的建议

1.建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是我们的根本。在下一步的工作中建立一个和谐的团队作为一项主要的工作来抓。

2、创造良好工作环境，提高工作效率。

提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。形成互相学习，互相帮助的氛围，能提高工作的积极性，不要互相贬低，互相利用。

**中医院工作计划篇十三**

和谐创新、贴近病人、贴近临床、贴近社会、全面巩固和提升护理服务质量是20xx年护理工作的主题。

1.树立全心全意为病人服务的理念，进一步改善护理服务态度，构建和谐的护患关系。

2.发放各种护理工作满意度调查问卷，每季度一次。

3.在征求住院病人意见、出院病医学，网站收集整理人反馈(或电话询问)，本科室医生及护士认同的基础上，通过科室的季考核、年评价推荐，年终评选并奖励“护理服务标兵”。

4.“5.12国际护士节”与工会合作举办“护理艺术节”，以丰富护士业余文化生活。

1.从“三基三严”入手，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

2.抓住护士交接班、护理查房、病例讨论等关键环节，以保证危重、疑难病人的护理质量。

3.加强专科护理业务的学习，提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

4.加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。

5.进一步探索护理垂直管理及护理单元管理工作。

6.落实三级护理质量评价，全年护理部质控组评价6～7次。

7.加强护理安全管理，建立并畅通护理不安全事件的上报及处理渠道。年终对表现突出科室予以奖励。

1.组织全院护士业务学习及讲座6-7次。

2.对毕业5年内护士分层次进行操作技能培训。

3.加强对重点科室如急诊室、手术室、icu、ccu、移植、血液净化中心等专科护士的专业技能培训，并制定专科岗位的技能要求。

4.以科室为单位对护士进行临医学，网站收集整理床能力考核，专科业务考核和护理操作考核各一次。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn