# 2024年学校领导班子述职报告(实用15篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-04-08

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!学校领导班子述职报告篇一20\_\_年，在县委、政府及教育行政主管部门的关心和帮助下，...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**学校领导班子述职报告篇一**

20\_\_年，在县委、政府及教育行政主管部门的关心和帮助下，我校各项工作与时俱进，校园环境建设进一步完善，学校面貌焕然一新，教育教学管理工作进一步加强，教学质量有一定提高，根据工作职责和实际工作情况，现报告如下：

一、履行领导岗位职责和完成目标、任务情况

一年来，我忠诚党的教育事业，加强理论学习，博览群书，参加广西教育厅举办的各种培训并取得结业证书、不断提高政治业务水平，不断提高治校水平，根据有关规定，我的职责主要有：

1、贯彻党和国家的教育方针、政策、法令、法规，以及上级领导部门的批示、决定;

2、协助校长制定学校发展规划，确定学校的奋斗目标和实现目标的具体方案;

3、协助校长制定学校规范，建设校风;

4、建立学校中层机构，发挥机构的功能作用;

5、以教学工作为中心，认真抓好学生思想政治教育工作、体育卫生和安全教育防范工作;

6、加强教师队伍建设，不断提高其政治素质和业务素质。

一所学校，归根到底是靠教育教学质量来说话，要用教育教学的质量向社会向人民群众作出交待。因此，全校教职工所做的工作，付出的努力就是为取得尽可能高的教育教学质量，使学校能可持续发展。我狠抓质量管理不放松，在师生会议上多次给教职员工和学生鼓励加油，强调我们必须坚定信心，必须坚信我们能取胜高考，面对困难，面对历史形成等诸多原因造成的生源很差的严峻形势，必须苦干实干，教师拼命教，学生拼命学，学校想方设法使质量提高，高考备考领导小组提出了一系列指导意见，起指挥中枢的作用。

本届考生当年入学成绩比较差，入学后成绩进步不快，教育教学工作困难重重，举步维艰。为了摆脱困境，我们把行政领导分到各班，责任到人，每月召开一次备考工作会议，安排毕业班科任教师封闭学习考纲，研究历年高考试题，指导各班进行备考工作，教师明确分工，加强学生管理，严明纪律，每个月都召开一次年级学情分析总结会，开展复习示范课比赛活动，推广优秀的复习方法，提高教师的整体教学水平，为教师利用网络资源进行强化训练提供便利条件，提高复习效果，实验班实行周考制度，强化文科生阅读训练，奖励优秀生，\_\_年高考成绩比上一年有了较大的进步。

二、实行民主管理，充分调动全校教职员工参与学校管理

1、狠抓教学常规管理，坚持以人为本，以学校悠久的历史激励广大教职工在工作中要乐于奉献，以构建具有特色的德育工作为平台，以个别谈心，主题班会，国旗下讲话，课外公益活动等形式，激发师生爱校，苦学意识，营造奋发向上的浓厚氛围。强化师德师风教育，规范教育教学行为。对个别有迟到早退现象的教师，我亲自与其谈话，促使转变，进一步增强责任意识。

2、实行齐抓共管的管理模式，我亲自参与值班，要求所有教职工都参加课堂自习、课外、学生用餐、学生就寝等值勤工作，克服长期以来只是学校领导和班主任做学生思想工作的弊端。也增强了教职工们的责任心，同时更减轻了班主任的工作压力，使他们有时间去做深层次的思想教育工作，良好的教风、学风、班风已经形成。

3、加强学生思想教育，深入细致地做好学生的思想转化工作，开展文明班级、文明宿舍、三好学生、优秀学生干部等评比活动，形成奋发向上的良好氛围。

4、从校情出发，全面提升学校的办学理念，进一步明确了办学方向，努力探索新形势下如何促进学生全面发展，引领教师由“教书匠”向“专家型”转变，由“经验型”向“科研与经验复合型”的教师转变，全力打造高素质的教师队伍。

5、认真组织全校师生齐心协力，加班加点努力做好软、硬件建设，教学质量进一步提高，办学条件进一步优化。

三、廉洁自律，恪尽职守

作为一名党员，学校领导，我按照党组织的要求廉洁自律，遵守《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则(试行)》和上级有关廉洁自律的规定，协助校长加强教育收费管理，建立健全监督机制。定期进行收费情况自查，及时发现及时纠正，自觉接受教育、价格主管部门的检查，自觉接受社会监督，落实党风廉政建设责任。

四、严格执行《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》，强化监督和制约。

作为学校的领导，我能率先垂范，团结全校教职工，开拓创新，起早贪黑，经常深入班级，深入学生，勤勤恳恳，兢兢业业，努力工作，完善学校的民主 生活 会，按时述职述廉;建立和完善教育、防范、警戒、保障性的监督机制;建立健全监督网络，坚持纵向监督和横向监督相结合，从体制、机制、制度上进一步规范和约束领导干部的从政行为。

五、工作中的不足

1、由于教学工作非常繁忙，理论学习时间少，管理水平不高。

2、由于受前些年的影响，优秀生源外流仍然严重，直接影响到学校的办学规模和办学质量。

六、今后努力方向

今后，我决心在上级各部门的领导下，更加勤奋工作，进一步加强常规管理，开拓创新，全面提高教育教学质量，争取\_\_年高考再上一个新台阶，为学校的发展壮大，为天等的教育事业发展做出自己的贡献。

**学校领导班子述职报告篇二**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，在上级党校的直接指导下，我校领导班子带领全校教职员工紧紧围绕办学水平评估这一中心工作，以“争创一流县级党校、争创一流工作业绩”为目标，立足本职，服务中心，团结一心，开拓奋进，开创了各项工作的新局面，集中体现在以下八个方面的“新”：

一是及时更新教学专题，增强了课堂教学的吸引力。全年主体班开设专题37个，更新专题29个，专题更新率达78.3%，教学效果满意率测评达99.6%;二是开辟了五个异地现场教学基地，激发了学员参加培训的热情。分别开辟了井冈山党性教育基地、驻石海军部队国防教育基地、武陵监狱警示教育基地、津市灵泉新农村建设教育基地、江苏昆山市委党校改革开放教育基地，受到了青干班、科干班学员的广泛好评;三是优化了干部培训设施和服务，提高了学员的到课率和成绩优良率。通过改造装修配套教研楼四楼报告厅、厕所，为学员学习创设了一个高雅舒适的学习环境。通过提供多样化的茶水、饮料、点心、水果，让学员感受到了党校服务理念的前沿化。通过组织部出台《关于进一步加强对主体班学员学习纪律考核的意见》等文件，强化了学员的学风和纪律意识。良好的设施和服务，促进了学员到课率和考试考核优良率的提高，经测评分别达98.6%、99.5%。

通过年初明确任务促、聘请顾问传帮带、完善制度重激励等一系列措施，科研工作成果实现了新突破。一是获奖论文多。有7篇论文先后在市、省理研会上获奖，1篇市一等奖、省二等奖，2篇市二等奖、省三等奖，4篇市三等奖、省入选奖;二是发表论文创新高。有4篇论文分别在《湖湘论坛》、《发展方略》、《今日财富》、《城市建设理论研究》上发表;三是课题立项、结项好。有1个课题被立为省级课题，有1个省级课题顺利结项;四是成果影响大。有2项成果被县委《工作研究》刊发，尤其是丁建平校长主持的课题《关于把石门烟叶产业做大做强并纳入国家武陵山片区扶贫开发项目建设的战略构想》被县委、县政府和烟草部门采纳，促成了全县烟叶产业工作会议提前召开、会议规模的扩大及加大对烟农奖励政策的出台等。

为了建成一支数量充足、结构合理、素质优良、富有活力的教职工队伍，我们着重加大了以下三个方面的工作力度。一是加大了干部推荐和培养力度。年初，经组织提拔，有4名同志受到重用，分别走上了领导班子和二层科室负责人管理岗位。另外，有2名同志经推荐，被选拔参加了今年中青年后备干部培训班的学习;二是加大了走出去锻炼和选进来试用的力度。有2名同志被组织部门分别安排到县信访局和新关镇挂职锻炼，有3名同志经公选考试进入试用，并接受了严格的试用考核;三是加大了内部管理和外出培训的力度。为加强内部管理，相继修订或出台了四项规章制度，即《考勤制度》、《奖励制度》、《年度岗位目标管理考核办法》、《关于加强“四风”建设的意见》，并将学习任务和要求首次明确列入了年度岗位目标考核内容。为了提高理论教员和管理人员的业务能力，全年安排外出培训达25人次，其中理论教员19人次，管理人员6人次，培训经费达12万元以上，培训人次之多，投入经费之多，产生影响之大，均超历史。

文化是一个民族之魂，也是一个单位品味之根。为了提升校园文化品味，我校重点落实了七大建设。一是建成了3处文化景观石;二是安装了2块电子显示屏;三是制作了44块风格各异的字画牌;四是安装了4个楼宇发光字;五是安装了70盏大小各异的景观灯;六是改造了2处标语墙;七是设置了10个分类垃圾箱。

为了促进办学水平提升，进一步增强办学保障功能，我们加强了办学功能的配套建设，重点促成了以下八个方面工作的落实：一是促成办学水平评估工作进入常委会议事日程，落实了专项资金150万元;二是完成了教研楼四楼报告厅、厕所、接待室、二楼阅览室、一楼阶梯教室、四至六楼外墙的改造装修;三是争取了老报告厅的拆除和新修批准立项;四是竣工了食堂、宿舍污水治理工程;五是建成了4间平房宿舍;六是启动了干训宿舍楼的床铺更换;七是新建了一个电脑机房;八是拟定了6个住户的拆迁安置方案。

今年，在县委的指挥下，学校着力抓好基层党建工作。一是抓了党员的发展。培养了梁娟作为入党积极分子，组织其学习培训;二是抓好基层组织的晋位升级。按上级要求搞好整改提高和巩固;三是抓好创先争优。认真组织党员参加公开承诺、干部述职述廉、领导点评、群众测评，测评的结果为优秀;四是抓好中心工作。积极开展“三联三争”、群众工作月活动，每个干部、教师、党员联系5个贫困农户或贫困学生家庭，进行走访、慰问，对联系点村雁池乡水晶庙村、大路口村、李家峪村派干部帮助做好法治、党建、基础设施、创建、扶贫等工作，队员扎实创新的工作受到了当地政府和群众的好评，其做法被县委创先争优简报登载。

为了紧跟上级党校，增强系统意识，我们较好地开展了自我宣传推介工作。一是及时在本校网站和县本级新闻媒体上发布我校的动态信息，全年共播发信息207篇次；二是超额完成市委党校下达的向其网站上稿任务。全年被市委党校网站转发稿件22篇，超过任务10篇;三是在市、省报纸上上稿取得了新成绩。《湖南党校报》共上稿4篇、1篇综合通讯、3篇工作信息，《人才社保就业信息报》上稿5篇，《常德日报》等上稿3篇;四是在国家级媒体上上稿有了新突破。有7篇信息分别被中国党建网、中国农业推广网等转载。

一是让经贸学校成为比赛基地的呼声越来越高，主要是篮球运动会、“三独”比赛、乒乓球运动会;二是经贸学校教学质量越来越响。高考升本人数比去年翻了一番，一本录取实现了零的突破。能力考试荣获先进单位称号，体艺比赛成绩名列职校前矛。三是短期技能培训走在全县同类机构前列。培训规模、培训方式、培训效果处于一流水平，基地招标独占鳌头，社会需求日益强烈。

述职人：

20xx年xx月xx日

**学校领导班子述职报告篇三**

20xx年是我院又一个喜获硕果的年度，办学水平进一步提高，办学层次进一步丰富，办学规模进一步扩大。一年来，我个人也经历了主角转换、工作资料调整、适应的过程。根据院党委的分工，我负责党务、群团及招生就业工作，分管的部门有工会、党办、妇委会、团委及招生就业处。在这一年多的时间里，在院党委的正确领导下，我努力学习，勤奋工作，用心进取，自觉奉献，始终坚持诚实做人，踏实干事，勤奋炼能的宗旨，不断加强自身修养，努力提高个人素质，认真履行工作职责，较圆满地完成了各项工作任务。现将这一年来个人在加强思想建设，改善工作作风，提高自身素质，履行工作职责等方面的状况进行总结，诚恳的接爱上级组织和全体教工的的考核和监督。

一是认真参加市委组织部组织的市管干部培训班。我分别于20xx年10月10日至10月28日和20xx年4月10日至4月28日两次参加理论学习培训班。我十分珍惜这难得的脱产学习的机会，在这两次学习中，我严格要求自己，从不迟到早退，上课认真听讲，记笔记，用心参加小组讨论，踊跃发言，用心参加各种活动，受到了党校领导及老师的好评。学习期间我没有请一次假，单位如有事情，我都利用休息时间去处理。透过这两次培训，我进一步提高了自己的政治理论水平，坚定了共产主义的理论信念，增强贯彻落实党的路线方针政策的自觉性，强化了法律法规意识，进一步树立了全心全意为人民的宗旨。

二是用心组织并参加本校的教职工政治理论学习，并起模范还头作用。在这一年的时间里，我组织广大教职工分别学习了党的十六届五中全会精神、党的十六届六中会精神、《教师法》、《义务教育法》、《中国共产党章程》等。透过学习原文、举办讲座、交流学习体会、试卷问答等形式。并有效的利用网络学习，解决了部分教师由于教学任务重而没有时间参加政治学习的问题，在师院网站上建立了党建园地，设立了组织建设、制度条例、文件汇编、入党导航、党员风采、业余党校等版块，发挥了信息教育的功能，拓宽了党员教育的渠道，从而在全院构成自觉学习、主动学习的良好风气。

三是自己利用一切空闲时间自觉的加强政治理论学习。这段时间我重点加强了对《江泽民文选》1—3卷的学习。《江泽民文选》丰富、思想深刻、博大精深，科学总结了我们党领导人民战胜各种艰难险阻、全面开创中国特色社会主义事业新局面的宝贵经验，集中反映了我们党坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论为指导，坚持把马克思主义基本原理与当代中国实践和时代特征相结合，创造性地提出的新的重大理论成果。我将继续认真研读原著，理论联系实际，把科学的理论内化为成长的动力，增强贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性，树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定共产主义的理想和信念。

透过以上的政治理论和业务的学习，使自己在工作中自觉讲学习、讲政治、讲正气，增强了党性，砺炼了品格，提高了工作水平，为自己今后更好的做好本职工作奠定了坚实的基础。

广大教职工是学校的真正主人，我努力拉近与群众的距离，尊重群众，关心群众，能实实在在为他们做一点事情，帮忙他们解决一点困难，是我的追求。在自己不懈的努力下，群众从最初的对我观望发展到此刻愿意走近我信任我，并和我说心里话，倾诉心中的苦水，生活上工作上的困难也主动找到我寻求我的帮忙。音乐教研室和数学教研室分别有两名教师由于长期的工作压力及复杂的`生活原因，造成严重失眠，精神状态十分不好。我了解到这个状况后主动找到她们，做了超多的思想工作，帮忙她们从消极的精神状态中走出来，重新燃起生活的信心，同时用心和相关处室协商，为她们的工作带给方便，让她们感受到群众的关心和温暖。此刻她们已经从阴影中走出，重新活跃在教学一线。在具体的工作中，能提高执行民主集中制的自觉性，自觉地与班子成员团结协作，共同配合。并在自己分管的部门中努力营造团结和谐的工作氛围，构成用心向上的工作合力。能经常加强与部门领导的沟通与交流，充分尊重每一位同志，用真情实感来调动大家的用心性和创造性，使各项工作更有条理、更为落实。

1、进一步加强组织建设。重新整合设置了支部，将全校x名党员划分为三个支部，分别为文科支部、理科支部和学生支部，同时配备了职责心强，群众威信高，工作踏实，年轻有为的中层领导担任各支部书记，使支部能够独立自主开展丰富的党员教育活动。

2、加强干部队伍建设。一是加强对中层领导干部的考核工作。要求每位中层干部年初公布部门工作计划，年终进行工作述职，并进行群众测评。二是加强了后备干部队伍考核和管理。这次由我带队，与工会黄主席、督导刘处长组成考察组对十二名后备干部进行考察，在考察中，我们坚持标准不走样，履行程序不变通，历时三天，谈话二十多人，圆满完成了推荐后备干部的工作，为学校真正选拔出了优秀的后备干部。

3、贯彻落实《持续共产党员先进性长效机制》。为了巩固我院党员先进性教育的成果，结合我院党建工作的实际，制定了师院党建工作的长效制度，并以此做为党建的重点工作认真贯彻执行。

4、用心参与东兴街道的“大党工委”工作，并把这当作学校党建工作的一个新的亮点，自觉增强参与意识，主动了解街道社区的工作，用心热情地为街道服务，并在这今年“七一”期间，与东兴街道联合举办庆“七一”文艺演出，促进了学校与社区的和谐发展。

5、切实抓好组织发展工作。严把发展党员的入口关，认真贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格按照组织程序培养和发展预备党员，今年共发展了5名预备党员，其中有3名学生预备党员。并为4名预备党员进行了转正。同时，开办学生业余党校，加大了对入党积极分子的培养力度，建立入党积极分子档案。在今年六月份学生业余党校第二期培训班对40名学生入党积极分子进行了培训。

今年年初，学校原工会主席因故离职，学校党委研究决定，我代理工会主席一职。一年来，我带领全院教职工，用心投入到教育教学实践中，做出了可喜的成绩。

一是抓好教工的思想建设和师德建设。组织教师学习了新的《义务教育法》等教育法律法规，增强教职工的法律意识；组织教师学习孟二东、谭竹青同志的先进事迹，开展了师德建设活动，提高了教职工的师德水平。

二是召开了学校一届六次教工大会，教工用心提议案，主动参与学校各项管理，发挥民主管理、民主监督的作用。

三是用心开展了教工文体活动，先后组织了教工排球比赛和元旦教工联欢活动，活跃了教工的文化生活，增强了团队精神。今年9月，我带队参加了市直教育系统举办的《园丁杯》排球赛，我院男队夺得冠军，女队取得第五名的好成绩。四是关心教职工生活，搞好教职工的福利。开展了“送温暖，献爱心”活动，共捐棉衣棉被175件。

我院共青团与各处室紧密配合，用心进行思想教育，团结了广大学生，发挥了党的助手和后备军的作用。

一是突出重点，强化体验，不断深化学生思想道德建设。透过举办主题团会、宣读倡议书、国旗下讲话等活动，贯彻落实“八荣八耻”讲话精神，帮忙学生树立正确的荣辱观。

二是以“爱国主义和群众主义”为主旋律，以多种形式开展理想信念和社会职责教育。

三是开展“学雷锋、树新风活动”。雷锋活动小组长年坚持的实践活动遍及校园和社区、敬老院、逸夫校园，有效的促进了学生思想道德水平的提高。

四是透过以纪念红军长征胜利七十周年系列活动为载体，使长征精神深入到每个学生的内心深处。

五是以争创“五·四”红旗团支部为目标，加强了团的基层组织建设。

六是体现师范生特点，开展了丰富多彩的校园文化活动。

诸如：举办了《祖国·青春·职责》演讲大赛和“爱我中华”历史知识竞赛；精心编排演出了话剧《雷雨》；开展了拔河比赛、排球比赛等，这些活动，培养了学生的爱国主义精神和群众主义精神，锻炼了学生的多种潜力，丰富了校园文化生活。

妇委会也顺利地完成了今年的工作任务。

一是在女教工中开展了“树师表形象”活动，有力地配合了全院的师德教育。

二是落实了市妇联的“春蕾计划”。

三是深入开展了“尊老爱幼，建立礼貌家庭”活动，号召广大女教工争做“五好家庭”和“礼貌家庭”。

四是关心女教工身心健康，组织女职工进行身体检查，并在“三八”节，给每位女教工发放价值百元的洗漱用品。

招生工作是学校生存和发展的生命线，是学校重中之重工作任务，当院党委安排给我这项工作时，我就深感自己肩上职责的重大。但自己没有退缩，而是迎难而上，勇挑重担。今年，在院党委的正确领导下，在全院教职工的共同努力下，全年招生510人，比去年增加了217人，创造了学院历史上的最高招生纪录。在整个招生工作中我起的作用是：

一是全员动员，精心组织。招生工作为了得到全院上下的高度重视和关心支持。我多次组织召开了全校教职工招生宣传动员大会。让每个教职工认识到招生不再是个别人的事，而是我们每个教职工的事，让“师院荣我荣，师院兴我兴”深入到每个职工的内心深处。在思想认识上上下一致，共同分担着招生任务。人人关心招生、人人参与招生，人人支持招生，构成了良好的招生氛围。这样学校的招生队伍不是几个人而是几百人。招生队伍的壮大了，这是今年招生成功的有力保障。

二是加强领导、任人为能。重新组织了招生办的工作人员，安排一名有事业心、职责感强的年轻同志担任招生办主任。又选派了三名能吃苦耐劳，富有敬业精神精干人员组织成招生办。实践证明，这是一只战斗的，团结的群众。为今年招生工作立下了汗马功劳。

三是分片包干，奖优罚懒。将全市划分为五个区域，将全院教师分为五大组，每位副院级分别带队，分指标，带任务。同时，制定《白山师院招生工作奖罚规定》。重奖在招生工作中有突出贡献的有功人员，对不参与招生，完不成招生指标的人员进行罚款。四是广泛宣传，多渠道招生。今年，我制定的招生策略是“全方位宣传，点对点联系，应对面招生”。检查督处各组在各招生环节的落实。在宣传上我倾注了相当大的精力，在资料上侧重专业优势、就业前景、高考升学等；形式上采取多样化、随机性、长短结合等手段。今年共制作招简x万张、海报x张、宣传碟xx张、宣传板x余张、三家手机信息2次、电视静面和滚动字幕广告全年、各县区电视广告2轮次、长白山报半年、各类报纸4次，网络宣传，在政府广场、集贸大厦、长途客运站等地安放固定宣传牌，早市、夜市、广场等地临时宣传x多次，全市所有有初中毕业生的学校，进班级宣讲率为90%。

总之，能利用各种手段各种传媒适时地把师院的优势和亮点宣传出去，努力作到家喻户晓、人人皆知，力争做到不留任何宣传上的盲点和死角。今年的招生成功很大程度上取决于宣传的到位。五是亲历亲为，率先垂范。在招生工作中，一方面我是指挥员，对全校的招生工作精心策划，周密安排，克服重重困难，挖掘一切可利用资源为招生服务。另一方面，我又冲在最前面，做冲锋陷阵的战斗员，自已动手撰写招生简章，设计招生广告，动员个人的一切社会关系为学校招生。主动承担临江市这个区域的招生，这个市所有有初中毕业生的学校，自己带队都进校宣传，时常自己也走进教室应对学生直接宣讲。也经常和招生办人员一齐到闹市区宣传；自己的办公室就是第二个招生办公室，不断接待来咨询的学生家长。从年初招生工作开始到招生的结束，我没有休息过一天，放下了所有休息日，我以自己模范的行为带动了所有参加招生的工作人员，共同用泪水与汗水换来今年招生的大好形势。

就业工作今年也取得了必须成绩，今年透过学校安置和联系的毕业有一百七十多人，就业率达74.3%。这也是近几年就来率较高的一年。

一是加强教育，认清形势。我多次组织即将毕业学生参加就业动员报告和讲座，加强对毕业生就业观的教育指导，由于我校毕业生层次不高，就业面窄，在当前就业的严峻形式下，如何教育学生树立正确的就业观和择业观有着重要好处。

二是强化服务职能，创新工作机制，及时准备为毕业生带给就业信息。深入市场调查，广泛收集传达信息。与各人才市场持续密切联系，掌握用人单位的第一手材料。多次组织学生参加各地招聘会，努力推介毕业生。

三是努力做好未就业毕业生的跟踪服务，建立未就业毕业生的登记制度，随时跟踪他们去向的落实，帮忙他们顺利就业。前几天，又亲自带x名学生到广州实习就业。

一年过去了，如果说的自己的工作有一点成绩的话，这要首先归功于我分管的各部门的处长和主任，他们在各项工作中的付出更是巨大的，也是默默无闻的，同时也得到了班子成员、各处室主任及全体教职工的无私的帮忙和支持，在那里真诚地向各位道声谢谢！我也清楚的明白，自己的许多工作还处在初始阶段，离组织上的要求和事业发展的需要还有差距，工作中还存在许多的不尽人意的地方，自己要努力提高自身素质，尽快适应岗位的需要。

20xx年，将在学校党委的领导下，团结班子同志，进一步增强职责感和使命感，加强政治理论学习，努力钻研业务知识，学习研究教育发展规律，扎实履行岗位职责，与时俱进，开拓创新，不断超越过去、不断超越自己，以更加用心的态度和饱满的热情投入到工作中去，为学校的改革和发展做出新的贡献。

**学校领导班子述职报告篇四**

尊敬的各位领导、同事们：

一年来，我们紧紧围绕县教育局提出的实施“六大工程”的工作目标，对照县教育局《乡镇中心学校目标考核细则》，精心谋划，周密部署，创新工作，科学发展，x完成了各项工作任务，使我镇教育发展有新的突破。一是教育形象建设有新突破，中心学校先后被评为市级“襄樊市教育行风建设暨中小学x评议工作先进单位”，镇小创建市级“校本培训示范学校”取得了阶段成效，重阳小学被评为“保康县家庭教育先进单位”，双坪小学被命名为县级第一批“绿色学校”;二是队伍素质有新突破，靳丙魁等20名同志分别被评为市、县级各类先进个人，有孙万新老师撰写的《被爱遗忘的角落》等15篇优秀论文在国家、省、市级专业刊物上发表，有王培菊老师撰写的《在物理教学中培养学生科学探究能力》等20余篇“五优”论文、案例在国家、省、市、县级评选中获奖，有旦江小学杨培武老师撰写的《坚守希望》等10余篇政务宣传稿件分别被市、县级报刊采用;三是教学质量有新突破，小学在县级综合评价中获县级二等奖，中学在县级综合评价中获县级三等奖，教学成绩保持稳定上升;四是办学条件有新突破，五虎小学、云旗小学的吃水难问题基本得到解决，中心学校学生夜晚的如厕难问题根本解决，中学文化氛围焕然一新;五是安全工作有新突破，建立了安全工作长效机制，《强化安全工作，打造平安校园》的经验在全县交流，全镇安全事故零发生率;六是“五园”创建工程有新突破，7所学校的书香校园建设初见成效，镇中的平安校园创建、镇小的艺术校园创建已申报市级验收;七是信息技术工程建设有新突破，中心学校被评为市级“远程教育工程建设先进单位”，各学校在规范上着力，限度地发挥了作用;八是后勤保障有新突破，经验论文《强化过程管理，规范操作程序》在《勤工俭学》杂志上发表。全体教职员工用心血和汗水为稳步提高教育教学质量打下坚实的基础，谱写了我镇教育的新篇章。现将我镇一年来的教育工作完成情况述职如下：

一、五项措施抓作风。

今春，全县开展了“解放思想、跨越发展”大讨论活动，马良镇中心学校迅速行动，组织中小学校长深入剖析，查找出了四个方面的问题：一是满足现状，二是缺乏学习，三是各学校对重点工作转移的认识不深，四是工作有畏难情绪;在教师中深入开展以“把爱献给每个学生”的大讨论，查找出存在的管教不管导、教而不研、帮而不辅、不认真履行岗位职责、缺乏主人翁意识和集体荣誉感及各种责任失职等现象和问题。针对于此，中心学校制定下发了《马良镇中心学校关于开展“解放思想谋发展”的大讨论活动方案》，强化五项措施，促进作风大转变。

1、强化政治业务学习制度，采用“定人、定时、定专题”的方法，提高管理人员的思想认识和业务水平。

2、在党员干部中组织开展了“五查五看五比”活动，组织党员干部以“我举一个思想不解放的例子，我说一件解放思想的事”为主题撰写一篇体会文章，剖析典型，反省自己，提高党员干部的思想素质。

3、组织外出学习，借鉴他校经验。中心学校先后组织马良中学中层干部到城关镇中和寺坪镇中心学校进行了学习，组织中小学校长、总务主任赴歇马参观学习，中学组织管理人员到襄樊七中学习，各校通过学习，进一步解放思想，创新工作，为实现科学发展攒足动力。

4、扎实开展师德教育。今春师德活动月，中学结合实际，开展师德专题教育活动，教师人人撰写教育叙事，畅谈教育过程中的感人事例，并组织教师向特困生张磊捐款1400余元。今秋，重点组织开展学习“5.12”汶川大地震中模范教师的英雄事迹活动，并通过“学生评教师”、“学生、家长、社会评学校”的双评活动，增强教师的岗位责任意识。

5、勤政廉政树形象。中心学校以“廉政文化进校园”活动为契机，扎实抓好“七个一”活动。坚持x科学决策，凡涉及学校发展的重大问题，比如学校发展方向，职工福利待遇，教职工晋级、入党、提干等，都坚持“阳光操作”，公开事项，公开过程，公开结果，这样做集中教职工的智慧，减少决策的失误，顺应民心，合乎x。坚持开好每年一次的职工代表大会，认真听取教职工的意见和建议，广开言路，广听呼声，对不同的意见能正确对待。坚持加强x管理，认真落实校务公开，自觉接受群众监督，形成了崇廉尚洁的良好风气。

二、五条渠道抓培训。

1、狠抓骨干教师培训。3月上旬，中心学校组织召开了骨干教师科研培训会。全镇中层以上管理干部、县级以上骨干教师、优质课教师计70余人参加学习。组织观看了李镇西教授的“如何做一名优秀的教师”的专题讲座，2名骨干教师现场做了经验交流，中心教研组长做了“如何写教学反思”、“如何写教学案例”、“如何进行新闻写作”的专题讲座;出台了《关于加强骨干教师培养和教育宣传的意见》，对骨干教师培养提出了具体要求。

2、开展骨干教师送教下乡活动。11月下旬，组织8名小学骨干教师分别主讲观摩课，70余名小学教师参加培训活动，6名骨干教师进行了理论讲座，14名教师分别进行了主评课。中学组织8名教师主讲“先学后教，当堂训练”展示课，所有教师参加学习，达到了整体联动提高的目的。

3、召开毕业年级和部分管理人员“解放思想，创新备考方法”座谈会。会上，2所学校、2名教师交流了抓复习备考的经验做法。为提高教学质量奠定了基础。

4、开展“三个一”全面视导工作。中心学校组织教学管理人员深入到每一所学校进行全面视导，听评每一位教师的课，测评每一位教师的“三书”研读情况和信息技术水平。此项活动历时两个月，听评课120节，通过以评带训渗透课标理念，通过互动解疑释惑，达到帮助学校分析总结得失，全面提高校本管理效能的目的。

5、鼓励教师外出学习培训。一年来，计组织12名教师参加县级班主任培训，10名教师参加市级学科培训和班主任培训，16名教师、校长参加省素质提高工程培训，培训经费达2万余元。

三、把好五关督教学。

1、强化校长责任制。强化校长“三深入”制度，要求校长必须代课，每周必须听1节课，必须坚持听毕业年级教师的课。同时，对校委会成员实行年级包保责任制，做到全员上阵，齐抓共管，强化管的意识，提高管的效益。坚持实行工作月程安排制，增强管理人员的工作责任感，真正做到了件件能落实，件件有收效。

2、凸显课堂求实效。我们以“两个一”展示、升等升级活动为载体，努力做到“七优”、“七让”，限度地提高课堂教学质量。马良中学发挥骨干辐射功能整体提高教师素质;镇小在保证每周一名教师炼课的基础上，实行月末教师分层展示活动，保证了炼课的实效性。水田小学对教师采取逐一过关的办法，通过多次磨课，提高课堂教学水平。云旗小学、旦江小学鼓励教师写教学反思，在反思中提高自我;重阳小学、五虎小学坚持教师主评课制度，调动了教师教学积极性。中心学校管理人员下校，重点听骨干教师、弱级科教师、毕业年级教师的课，每听必评，帮助教师提高驾驭课堂的能力。通过炼课，教师们“堂堂清”意识明显增强。

3、盯准薄弱抓研讨。小学英语教学是全镇的薄弱学科，我们强化了研讨力度。今春，中心学校在镇小召开了小学英语研讨会。4名小学英语教师参加，3名教师主讲了汇报课，1名教师主评课。中心学校就小学英语教学提出了六条管理意见。5月上旬，中心学校组织专项检查。9月下旬，中心学校又与两峪乡小学举办联校教研活动，教师教的积极性高了，学生学的兴趣浓了，今秋我们组织测试，学生的英语水平有明显提高。中学针对薄弱的物理、化学2科举行了三次教学研讨活动，通过听、评、反思，不断提高教学水平。

4、狠抓过程不放松。一方面，我们严格校本管理，认真落实学期普查、教导处抽查、教研组月查制度;另一方面，中心学校加大督查力度。5月上旬、12月中旬中心学校组织专班，深入各校检查学校落实校长会、教导主任会、骨干教师培训会、英语研讨会、毕业年级复习备考会的落实情况，总结推广了中学抓过程管理的经验。

5、强化措施促教学。今年10月，全县教学工作会后，中心学校及时传达了县教学工作会议精神，出台了《关于进一步加强教学管理，提高教学质量的实施意见》，就10个方面的问题分别提制定了具体的管理措施，并通过专项检查督促落实。比如落实教学业务杂志问题，中心学校各校下达了具体的订阅明细，确保订阅到位，为教师提供学习读物。

四、五项创建显特色。

1、“书香校园”见成效。镇中、镇小等7所学校以创建书香校园为突破口，提升办学品位，提高办学效益。创建活动有阵地、有渠道、有收效。镇小在创建活动中，刷写了主题标语，添置了班级图书柜，建立了班级图书角，开通了每日三次的读书广播，坚持每学期开展一次读书竞赛，将读书活动开展的有声有色。

2、艺术校园强素质。镇小开展艺术校园创建，双坪、水田小学抓快乐校园创建已初见成效，几所学校从快乐课堂和快乐体育活动入手，发动学生自制体育器材，因地制宜开展的各项体育活动，效果明显。积极落实阳光体育运动，保证人手一件体育器材，每天不少于70分钟的体育锻炼时间。注重开发特色运动项目，镇小的集体舞，旦江小学的全校性的乒乓球运动，重阳小学的兔子舞等，深得学生及家长的喜爱。12月中旬，中心学校组织开展广播操、校园集体舞实录比赛活动，收效明显。

3、安全校园保平安。我们以全县统一印制的《安全工作检查细则》为依据，以中心学校的平安校园创建为突破口，探索平安校园“四化”创建之路，即安全工作制度化，安全教育经常化，安全督查重点化，安全体系网络化。“5.12”汶川大地震以后，各校组织了全员性的防震抗震安全教育，9所学校均进行了紧急疏散演练，提高了学生的临危自救能力。临近夏季，全镇统一印发了《致全镇学生家长的一封信》，从交通安全、手足口病、食物中毒、防溺水等方面进行了交流、沟通，构筑家校安全共防体系。今秋，镇小在x部门的协助下，建立了警务室。

谢谢大家!

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**学校领导班子述职报告篇五**

20\_\_年，在县委、县政府的正确领导下，在上级党校的直接指导下，我校领导班子带领全校教职员工紧紧围绕办学水平评估这一中心工作，以争创一流县级党校、争创一流工作业绩为目标，立足本职，服务中心，团结一心，开拓奋进，开创了各项工作的新局面，集中体现在以下八个方面：

1、干部培训质量有了新提高。

一是及时更新教学专题，增强了课堂教学的吸引力。全年主体班开设专题37个，更新专题29个，专题更新率达78.3%，教学效果满意率测评达99.6%;二是开辟了五个异地现场教学基地，激发了学员参加培训的热情。分别开辟了井冈山党性教育基地、驻石海军部队国防教育基地、武陵监狱警示教育基地、津市灵泉新农村建设教育基地、江苏昆山市委党校改革开放教育基地，受到了青干班、科干班学员的广泛好评;三是优化了干部培训设施和服务，提高了学员的到课率和成绩优良率。通过改造装修配套教研楼四楼报告厅、厕所，为学员学习创设了一个高雅舒适的学习环境。通过提供多样化的茶水、饮料、点心、水果，让学员感受到了党校服务理念的前沿化。通过组织部出台《关于进一步加强对主体班学员学习纪律考核的意见》等文件，强化了学员的学风和纪律意识。良好的设施和服务，促进了学员到课率和考试考核优良率的提高，经测评分别达98.6%、99.5%。

2、科研工作成果有了新突破。

通过年初明确任务促、聘请顾问传帮带、完善制度重激励等一系列措施，科研工作成果实现了新突破。一是获奖论文多。有7篇论文先后在市、省理研会上获奖，1篇市一等奖、省二等奖，2篇市二等奖、省三等奖，4篇市三等奖、省入选奖;二是发表论文创新高。有4篇论文分别在《湖湘论坛》、《发展方略》、《今日财富》、《城市建设理论研究》上发表;三是课题立项、结项好。有1个课题被立为省级课题，有1个省级课题顺利结项;四是成果影响大。有2项成果被县委《工作研究》刊发，尤其是丁建平校长主持的课题《关于把石门烟叶产业做大做强并纳入国家武陵山片区扶贫开发项目建设的战略构想》被县委、县政府和烟草部门采纳，促成了全县烟叶产业工作会议提前召开、会议规模的扩大及加大对烟农奖励政策的出台等。

3、教师队伍建设有了新活力。

为了建成一支数量充足、结构合理、素质优良、富有活力的教职工队伍，我们着重加大了以下三个方面的工作力度。一是加大了干部推荐和培养力度。年初，经组织提拔，有4名同志受到重用，分别走上了领导班子和二层科室负责人管理岗位。另外，有2名同志经推荐，被选拔参加了今年中青年后备干部培训班的学习;二是加大了走出去锻炼和选进来试用的力度。有2名同志被组织部门分别安排到县信访局和新关镇挂职锻炼，有3名同志经公选考试进入试用，并接受了严格的试用考核;三是加大了内部管理和外出培训的力度。为加强内部管理，相继修订或出台了四项规章制度，即《考勤制度》、《奖励制度》、《年度岗位目标管理考核办法》、《关于加强四风建设的意见》，并将学习任务和要求首次明确列入了年度岗位目标考核内容。为了提高理论教员和管理人员的业务能力，全年安排外出培训达25人次，其中理论教员19人次，管理人员6人次，培训经费达12万元以上，培训人次之多，投入经费之多，产生影响之大，均超历史。

4、校园文化品味有了新提升。

文化是一个民族之魂，也是一个单位品味之根。为了提升校园文化品味，我校重点落实了七大建设。

一是建成了3处文化景观石;

二是安装了2块电子显示屏;

三是制作了44块风格各异的字画牌;

四是安装了4个楼宇发光字;

五是安装了70盏大小各异的景观灯;

六是改造了2处标语墙;

七是设置了10个分类垃圾箱。

5、办学功能配套有了新加强。

为了促进办学水平提升，进一步增强办学保障功能，我们加强了办学功能的配套建设，重点促成了以下八个方面工作的落实：一是促成办学水平评估工作进入常委会议事日程，落实了专项资金150万元;二是完成了教研楼四楼报告厅、厕所、接待室、二楼阅览室、一楼阶梯教室、四至六楼外墙的改造装修;三是争取了老报告厅的拆除和新修批准立项;四是竣工了食堂、宿舍污水治理工程;五是建成了4间平房宿舍;六是启动了干训宿舍楼的床铺更换;七是新建了一个电脑机房;八是拟定了6个住户的拆迁安置方案。

6、基层党建工作有了新起色。

今年，在县委的指挥下，学校着力抓好基层党建工作。

一是抓了党员的发展。培养了梁娟作为入党积极分子，组织其学习培训;

二是抓好基层组织的晋位升级。按上级要求搞好整改提高和巩固;

四是抓好中心工作。积极开展三联三争、群众工作月活动，每个干部、教师、党员联系5个贫困农户或贫困学生家庭，进行走访、慰问，对联系点村雁池乡水晶庙村、大路口村、李家峪村派干部帮助做好法治、党建、基础设施、创建、扶贫等工作，队员扎实创新的工作受到了当地政府和群众的好评，其做法被县委创先争优简报登载。

7、对外宣传推介有了新收获。

为了紧跟上级党校，增强系统意识，我们较好地开展了自我宣传推介工作。

四是在国家级媒体上上稿有了新突破。

8、多元办校影响有了新拓展。

一是让经贸学校成为比赛基地的呼声越来越高，主要是篮球运动会、三独比赛、乒乓球运动会;二是经贸学校教学质量越来越响。高考升本人数比\_\_年翻了一番，一本录取实现了零的突破。能力考试荣获先进单位称号，体艺比赛成绩名列职校前矛。三是短期技能培训走在全县同类机构前列。培训规模、培训方式、培训效果处于一流水平，基地招标独占鳌头，社会需求日益强烈。

**学校领导班子述职报告篇六**

尊敬的各位老师、各位领导：

根据教育局的安排，我代表学校领导班子，将学校一年来的工作，向大家简要汇报，请全体教职工评议：

一年来，学校领导一班人，坚持以创“五好”班子为目标，以自觉学习，加强团结，勤政务实，廉洁自律为准则，认真贯彻党的教育方针,执行国家各项政策法规和上级文件指示精神。领导班子做到大事集体研究，小事相互通气，难事相互支持，有功不揽，有过不推。生活上相互关心，思想上经常沟通，消除误解，增进理解。最让我感觉可贵的是，学校领导班子分工协作、职责明确、独挡一面，领导班子中每一个成员，都把各自分管的工作，当促进学校发展的事业来做，从而能主动地、创造性地去设计和组织自己的分管工作，让我这个班长在身兼两职的情况下，对学校各方面工作都能放心、安心。我们能经常开展批评和自我批评，相互指出缺点，改正错误，不断进步。班子成员虽然各自的性格不同、有时也有工作上的分歧，但总是能够及时沟通，最终达成共识。领导成员能够严格要求自己，廉洁自律。学校领导班子坚持和贯彻民主集中制原则，严格按规章制度办事，学校大笔开支，一是向上级领导汇报请示，二是坚持领导集体研究。大型购物，基建排危，坚持多人在场，集体议价。我们严格按政策办事，不乱收费，不乱订资料。认真实施校务公开和财务公开，增加学校管理的透明度，经常在全体教职工会上通报和公开学校重大事项。制定方案制度，坚持教代会，校务会讨论，广泛听取意见，决策不主观，不武断，作风民主，政令畅通，受到了教职工的好评。

我们深知，没有一个安全稳定的环境，其它任何工作都无从谈起，安全责任重于泰山。学校经常利用各种会议，对师生进行安全教育，定期开展师生安全知识讲座，不断强化安全意识，经常进行安全检查，发现隐患，及时排除。道路交通，食品卫生，校舍设施，各种活动，卫生防疫等，从各方面把安全工作抓实抓细。一年来，没有发生任何重大安全责任事故。正是安全工作卓有成效，才确保了学校其它各项工作顺利推进。

一所学校是否办得好，一要看这个学校办学条件是否有较大改善，二要看学校教育教学质量是否有提高，更重要是的是，要看这一届领导班子在这几年里带出了一支什么样的教师队伍。这就是我们的“办学政绩观”。为此，我们十分重视教师队伍建设。一是通过各种会议、培训活动、教研活动对教师进行形势政策、教育观念、教育理论的学习和教育，使教师队伍爱岗敬业意识、纪律意识、师表意识、协作意识、奉献精神不断增强。二是积极开展各种形式的教工活动，让老师们在艰苦的环境中、辛勤的工作之余去感受生活的轻松和美好。三是积极组织信息技术教育和远程教育培训，鼓励教师学习电脑、在浩瀚的网海中去吸取知识、获取信息。四是建好学校网站，使学校网站成为教师学习的平台、交流的平台、展示自我的平台。目前已经有越来越多的教师登录并注册了学校网站，学校网站也越来越起到了展示学校风貌、展示教师风采的作用。

征文对学生进行法制教育；通过每天的班讲，每周的国旗下讲话对学生进行思想教育；通过中学生守则和日常行为规范、安全知识常识的考试、安全知识讲座对学生进行行为规范和安全教育；通过留守学生档案的建立、留守学生专题教育会、留守学生给家长的一封信等活动，加强了对留守学生的管理，让留守学生得到更多的关爱；本期由政教处发起，一些领导和教师自发参与举办的学生心理咨询室，深受全校学生欢迎，很多学生的心理问题和障碍得到及时有效的疏通，为学校德育工作做出了贡献。加强了门卫工作和对学生进出校门的监控，落实了学生在寝室期间和吃饭时间的监控，值周组星期五下午放学分路护送，星期天下午学生返校时到街上和渡槽等处巡查已经成为常规，校园环境随时保持干净整洁，全年无任何学生重大违法犯罪事件发生。

省教厅关于实施素质教育的八条规定出台，多年来已成习惯的那一套狠抓教学质量的办法已经行不通。大家既为素质教育的真正实施感到鼓舞，同时也产生不少迷茫和困惑。我们清醒地认识到，学校必须坚决贯彻省教厅的规定，积极引导教师从提高课堂四十分钟效益来提高教育质量，从搞好德育工作、激发学生学习愿望和内在动力来提高教育学质量，从不断学习，提高教师自身素质上来提高教育质量。学校没有放松对教学六认真的要求，认真开展学月常规考核，各年级教师并没有因为八条规定的实施而降低对教学质量的要求，深钻教材，集体备课，积极利用远程教育资源和设备，提高课堂教学效益。全校教学质量没有因改革而受到冲击，继续稳步上升，20xx级毕业班中考升高中硬上线达到335人，其中上省重线达260余人，上国重线达109人，又一次实现了新的历史突破。

在这一年里，历时两年多的学校基础设施建设基本完成，学校面貌焕然一新，校园环境和教师的工作、生活环境，学生的学习生活条件有了脱胎换骨般的巨变。昔日地处偏远、校舍陈旧、条件艰苦的向阳中学，今天已经在全县教育系统树立起了自己新的形象和应有的地位。大型建设完成后，学校一边逐步偿还建设欠债，一边开始致力于校园小环境建设，希望能通过两三年时间，把学校的每一个角落，都塑造成一个景点，把学校的每一间房屋，都打扮成具有浓郁的育人性、艺术性和文化气息场所。真正把向阳中学建设成有品位、有层次的和谐美丽校园。我们的规划刚刚起步，因农村义务教育经费投入改革而暂时受阻，但我们相信，随着社会主义新农村建设和国家对农村义务教育的投入不断加大，农村义务教育学校一定会迎来发展的春天，我们的目标一定能实现。

1、学校领导深入教学指导教学做得不够，虽然都兼任了主要学科的课程且兼课数量都超过了教育局的规定，但深入其他教师课堂听课评课指导教学的时间很少，教研活动的开展没有落到实处，教研活动效益不高。

2、一些规章制度没有得到不折不扣地执行。

3、学校领导成员之间、部门之间配合协调还做得不够好。

4、校本培训要求不严，措施不力，效果不佳。

5、学校因建设负债太大，发展面临很大压力。学校领导班子还应开动脑筋，开拓创新，逐步解决负债问题。

20xx至20xx学年度，是极不平凡的一学年。在这一年里，学校领导班子和全体教职工一道，创造了向阳中学历史上新的辉煌业绩：20xx届毕业班取得了前所未有的好成绩，升高中人数达到210余人，获县素质教育综合评估一类初中二等奖，获县直属学校目标管理考核优秀单位称号，迎接了市教育局首批市级示范初中复查验收，办学业绩和管理水平获考核组领导和专家们高度赞扬，被评为复查验收优秀单位，受市教育局通报表扬。20xx届毕业班中考在上一年的基础上，又有新的突破，再创新的辉煌。这一年，也是我们适应农村基础教育巨大变革，在迷茫中苦苦探索，在困境里孜孜以求，经历改革的巨大阵痛而永不言弃，最终看到前途看到方向而努力奋起的一年。回首这一年，所有的苦累与艰辛，矛盾与困惑，都有全体教职工给予我们最大限度的理解和坚定不移的支持，才使我们充满信心地与大家一起，继续保持了向阳中学井然有序、昂扬向上的发展态势！借此述职之机，我要代表学校领导班子全体成员，真诚地向大家道一声：谢谢大家！

**学校领导班子述职报告篇七**

一年来，我校始终坚持以局党委“三重”工作思想为指导，以科学发展观指导学校工作，注重德育教学，努力提高教学质量，推进素质教育。学校呈现出教师敬业、教研奉献、学生努力学习、开拓进取的新局面。经过学校领导的共同努力和全体教职员工的不懈努力，圆满完成了本学年预定的工作目标和任务，取得了更加突出的成绩。

我校可全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，以教育为基础，建立和谐学校。认真贯彻执行党的路线方针政策，认真传达上级有关文件和会议精神，执行命令和禁令。认真坚持时政学习，及时了解国家大政方针，把思想集中到党的路线方针政策上，摆正位置，对上级、教师、学校、学生负责。加强专业学习，不断提高自我管理水平和领导能力，积极参与新一轮教育教学改革，认真学习《党员文摘》、《党建》、《三台县教育管理通讯》等教育管理书报，不断更新自我知识和观念，努力使自我教育教学观念走在前列，更好地服务于教育教学。团队成员观念进一步转变，法律意识不断增强，理论水平和综合素质不断提高，爱岗敬业意识不断增强，思想上牢固树立法制观念，依法治校、依法教学。

我们学校的目标是全面贯彻党的教育方针，全面实施素质教育，全面提高教学质量。我们逐步建立、完善和完善了学校的各项规章制度，努力通过制度“顶替、尽责”。

1.创新德育工作，坚持以德治国、依法治校。

学校始终坚持以德育为核心，学校领导思想统一，明确坚持五育并举、德育第一的原则，建立了完善的德育管理体系。以少先队活动为载体，加强少儿思想教育。开展学校文化艺术节、感恩活动、征文活动、六一庆祝表彰活动等一系列活动，不仅丰富了学生的课余生活，培养了学生的兴趣和特长，丰富了知识，提高了技能，增强了能力，同时也促进学生礼貌行为习惯的形成，提高学生的身心健康。以行为准则为突破口,加强思想教育。利用国旗演讲、校会、班会等机会，继续加强日常行为规范教育，从每天身边的小事做起，系统、分级、分阶段、有重点地规范学生的行为习惯。通过培养教育，培养学生自尊、自强、自爱、自律的良好心理素质，培养礼貌、健康、进步的良好素质。以礼貌、纪律、健康、安全、学习五评为出发点，规范和养成习惯，加强对值班五评的指导和监督，完善管理制度，努力使学生的行为规范经过严格的培训成为行为和素质，并逐步养成良好的生活习惯、学习习惯和礼貌习惯，促进学生良好行为习惯的内化。

2.加强法制教育，重视安全工作，创建安全学校。

安全工作“责任比泰山更重要，执行非常重要。学校建立了组织机构，加强了制度建设。为有效开展安全教育，我校成立了安全领导小组，由校长亲自担任组长，杜主任担任副组长，各班班主任为直接责任人。每学期和节假日与班主任签订安全目标责任书，制定安全工作制度和责任管理制度。经常利用各种会议对师生进行安全教育，定期对师生进行安全知识讲座，举行各种安全演练，不断强化安全意识。坚持定期和不定期对校舍及其他设施进行安全检查，发现问题及时纠正和预防。本期未发生重大安全责任事故，保证了学校其他工作的顺利进行。

3.用科学的思想打造一支教师队伍。

首先，关注教师专业成长，关注教师培训。今年以来，只要有上级有关教育、教学、教改、科研等方面的各种培训和学习机会，学校就派出教师进行学习和培训。通过“走出去”，吸收他人先进的教育、教学和管理经验，教师的专业成长和教育教学技能不断提高。

二是关注教师继续教育，要求教师认真学习继续教育教材，促进教师教育观念的不断更新。通过学习，教师的教育理论、教学专业技能和教学水平不断提高，教师的整体素质不断提高。

三是坚持读书学习活动，坚持每周政治学习制度，抓好师德教育，开展师德纪律调查整改，每月进行一次师德考核。

4.注重教学，全面提高学生素质。

(1).完善教学管理制度。根据上级教学日常管理的相关要求，结合我校实际情况，制定了《xx小学教师三六日常考核方案》等制度，并得到了较好的实施。在常规教学管理方面，我们建立了各种常规管理制度，改进了常规管理方法。教师备课，教学部门及时监督指导。常规教学检查每学期不少于四次，并及时总结反馈。在课堂教学的日常管理中，建立监督机制，严格规范课堂，从40分钟起要求质量和效率。学校教学管理正朝着制度化、规范化的目标迈进，教学质量不断提高。

(2).以新课程理论为指导，以新课程理论指导教学实践。密切关注教师的专业学习和培训。根据上级的相关要求，认真组织教师学习新课程理论、课程知识和继续教育培训教材，不断提高教师对新课程理论的理解，更新教育观念。使教师能够按照新课程标准的要求，在学生广泛参与的情况下开展有效的教学活动。注重面向全局，注重培养学生独立思考、创新、实践和自主学习的能力，不断提高教学质量。

我们理解，学校的精细化管理就是落实管理职责，明确管理职责，要求每个人都把自己的工作做好，对工作负责，对岗位负责，对每个人都管理好，处处有管理，事事见管理。系统详细、循证、管理精细、工作高效。密切注意团队团结。领导小组成员带头，工作密切配合，不分工。

**学校领导班子述职报告篇八**

20xx年注定是个不平凡的一年，在平凡的工作岗位上，不知不觉中迎来了20xx年，学校领导班子的述职报告范文。回首一年的岁月，确实有很多收获。在各级领导的关怀和指导下，本人较好的完成了本职工作，下面就一年来的思想和工作情况作述职报告如下：

一、进一步完善规章制度，狠抓教师队伍建设

制度是行动的保证，教学行为必须依照国家的教育方针和学校的规章制度。没有规矩不成方圆，学校更是如此。本年度，在较好的执行教学常规的基础上，学校制订了教师教学工作量化考核方案，对教师教学工作各个环节进行量化考核，从根本上改变过去评先进时靠人情、拉票等现象。为了提高教师工作积极性，学校还制定了教学工作奖励制度，对在教学中成绩突出的老师给予奖励，改变了干好干坏一个样的局面。

教师队伍建设是学校长期的工作重点，有了好的教师队伍，才可以谈到提高教学水平，才可以谈到改变学校面貌。在教师队伍建设方面我们主要做了以下工作：

一个人的学校，建设好学校要靠全体教师，仅凭部分人的努力不会改变学校的面貌。

2、通过开展定期讲座，提高教师教育教学理论水平，我们除请进校讲师团搞讲座以外，学校领导还针对教师在教学工作中遇到的实际问题，及时进行理论辅导，如本人针对教师不会进行评课、说课，分别进行了“如何评课“和“怎样说课“的讲座，收到了较好的效果。

3、积极支持教师参加继续教育，学校认真组织、积极动员老师们参加继续教育活动，在继续教育中，学校多次举办辅导班，进行辅导，提高了教师的业务水平和基本素质。

4、根据教师的实际情况，合理安排教师工作。教师工作的安排涉及许多方面，既要考虑工作需要，也要考虑个人需求，今年的工作安排，做到了二者的统一，各个年级教师搭配合理，教师之间关系和谐。

二、狠抓常规管理，提高师生的积极性

教学常规是一个学校维持正常教学秩序的保证，学校管理的好坏在一定程度上取决于教学常规落实的好坏，因此，我校非常重视教学常规的落实，每学期的教学计划都强调落实教学常规，在日常管理中我们也把教学常规的检查作为主要工作。每学期检查三到四次教案，检查两次作业。学校各级领导分别承包年级组和教研组，领导经常参加教研组活动，深入课堂听课，教务处随时检查教师上课情况，班里的学习委员每天记录上课情况。教师上班实行签到制，平时外出也要领导批条，学校领导还经常抽查教师坐班情况。通过一系列措施，本学年教学秩序井然，没出现无故旷课现象，教师们有事及时请假，迟到早退现象越来越少，领导班子述职报告《学校领导班子的述职报告范文》。

在调动老师积极性方面，我们主要从两方面着手，一是正面引导，树立正面典型，奖励先进。如：年轻老师李某，尽管身体不好，但依然身兼数职，既教历史课，又担任班主任、年级组长，工作兢兢业业，任劳任怨。老教师李某某，年过半百，担任毕业班两个班的语文课，还担任年级组长，从不叫苦叫累，带领毕业班老师敬业爱岗，无私奉献。学校在各种会议上，经常表扬她们，为老师们树立了榜样。另一方面，严格执行各种规章制度，对违纪现象绝不姑息，采取个别教育与一般要求相结合的办法，收到了较好的效果。

他们的思想问题和学习困难，使尖子生提高更快，使后进生不断进步。“一促“就是促中间，通过抓两头学生，促进中间学生，是整体成绩有所提高。“四表彰“就是期中期末考试时，表彰成绩优秀班级、表彰成绩优秀同学、表彰学科之星、表彰进步生。我们还通过学生、家长座谈会等形式，及时了解学生需求和意见，改进学校工作。上述方法极大的调动了同学们学习的积极性，使他们学有目标，学有动力，学有乐趣，学有所成。

三、立足学校实际，开展校本科研、校本研修

我校是外来务工人员子女定点学校，生源较差，基础参差不齐，给教学带来很多困难，要想提高成绩，只靠加班加点，题海战术根本不起作用。我们认识到提高成绩必须依靠科研，必须依靠以校为本的科研。学校成立科研领导小组，制定校本科研实施方案，对校本科研进行系统安排。每位老师结合自己的教学实际，确定各自的科研题目，通过科研促进教学，提高教学质量，改变过去教学与科研分离的状况。

到组，一起参加活动，保证了教研活动次次有收获，对教学有指导和促进作用。

我校每学年开展一次优质课评选活动，要求全体老师人人参与，评比时，首先在教研组内初评，每位教师都参加，评出候选人后参加学校评比，评出校级优质课。第二学期由校级优质课获得者举行观摩课，全校教师参加观摩，重在推广新的教学理念，推广新的教学方法，提高教师素质和水平，引领教改方向。本学年优质课突出课改和综合实践课活动，为了提高教师参与优质课活动，我们强化了奖励机制，从精神到物质上对讲课教师进行大张旗鼓的奖励。讲课中教师准备充分，教学认真，教法符合课改方向和要求，起到了示范引领作用。

校本科研和校本研修是我校的工作重点，通过校本研修不断提高教师素质和业务水平，通过校本科研提高教学质量。我们制订了学校校本研修和校本科研计划，并认真组织落实，收到了较好的效果。

四、以身作则，廉洁自律，在教师中起表率作用

本人作为一名老党员，一名基层干部，认真学习党的方针政策，深入理解党的指导思想，学习和实践关于和谐社会及科学发展观。明确了教育工作者的责任和使命，使得工作中目的明确，动力十足。

我的信念是：要求别人做到的，自己必须首先做到。因此，在工作中我一直严格要求自己，从未因私事影响工作，全年出满勤。算得上勤勤恳恳、兢兢业业，在工作和守纪方面为老师树立了榜样。领导实际上是教师的服务员，应全心全意为老师创设一个舒心的、宽松的工作环境，极大地调动老师的积极性，在生活上为老师排忧解难，使教师无后顾之忧。每当老师生病，我都会主动为之代课，并去家中慰问，使有关老师深受感动。

领导是人民的服务员，就应该廉洁自律，时刻想到自己的一言一行都代表着党的形象，不能因一时贪欲败坏党的形象，本人做到了清正廉洁，率先垂范，无任何违纪问题。

五、存在问题及今后设想

题，但我们有信心在学校新一届领导班子的带领下，走出低谷，迎来辉煌！

**学校领导班子述职报告篇九**

xxxx年9月，在上级领导的大力支持下，在全体教师的共同努力下，xx小学于正式投入使用，原第xx小学、第xx小学和第xx小学整体并入xx小学。目前，学校共有教师71人，学生989人。一学期以来，学校以“全面提高教育质量，努力打造一流教育品牌”为目标，以创建“平安校园、文明校园、书香校园、快乐校园”为抓手，创新管理举措，实施素质教育；深化课程改革，彰显办学效益；提升教师素质，提高办学质量。学校上下一心，风正劲足，各项工作显现出蓬勃发展的良好态势，为来年工作的全面推进打下了一个坚实的基础。

1、明确办学理念，畅通管理渠道。办学理念是学校发展的灵魂。开学初期，经过广泛讨论，确定了“过一种幸福完整的教育生活”为学校办学理念，以“成人、成才、成功”为育人目标，培养最优秀的学生；以“大气、雅气、灵气”为教师队伍建设目标，成就最美好的教育，以“温馨、快乐、特色”为学校建设目标，创建最优质的学校。学校行政工作建立起办公室、教务处、德育处和总务处分块负责制的基本体系，形成了“事事有部署，件件有要求，事事有管理，件件有落实”的良好局面。

2、完善规章制度，统一管理思路。一学期以来，学校制定了《请销假制度》、《教师教学常规》、《备课制度》等涉及学校各个层面基本管理制度18项，完善和修订制度46项。确定了“每周一次行政碰头会，每周一次班主任会，每周一次全体教师会”的“三个一”工作会议制度，统一思想，提高执行力。

3、注重细节管理，规范日常要求。开学初，学校为每个教研组配备了统一的办公桌、衣帽橱、作业架、电话和盆花，为教师配备了统一的杯垫和椅垫，教师办公电脑人手一台。学校以创建“文明办公室”为抓手，加强教师常规细节管理，定期检查办公室卫生，促进教研组形成自身文化。对细节的要求带来的是管理的不断规范，是精神面貌的不断变化，教师群体形成了积极向上、团结和谐的良好风尚。

１、狠抓养成教育，提高学生基本素养。一学期以来，学校出台了《学生一日常规》、《班级物品摆放常规》等制度。建立了值周生检查制度，开展了行为习惯和文明礼仪教育，有效的规范了学生上学、放学路队、课间纪律以及课堂常规。德育处结合重大节日，开展了“感恩教育月”、“安全教育月”等活动，组织了一年级新队员入队仪式，邀请部分家长参加活动，让学生学会感恩父母，学会担当责任，培养开发区优秀小公民。《开发区新闻》及《开发区周刊》对活动进行了报道。

2、加强家校、社区联系，挖掘德育资源。本学期，我们初步构建了学校、社会、家庭三结合教育网络，充分挖掘德育资源，拓宽德育途径。组织召开了各层面家长会。结合“乡村少年宫”示范校建设，推进学生社团工作进程，以校本课程为依托，组织创建了十二个学生社团，丰富了学生的课余生活。

3、组织开展体育、艺术活动，培养学生特长。为丰富学生课余生活，学校先后组织了学生拔河比赛、长跑比赛等活动，成立了学校合唱团、舞蹈队和美术兴趣小组，学校舞蹈队参加了市文明办、市教育局组织的汇报演出，并在市电视台播出。

4、加强安全稳定工作，打造和谐校园。为加强对安全工作的领导，学校成立了领导小组，明确了校长是校园安全的第一责任人。本着“谁主管，谁负责；谁在岗，谁负责”的原则，层层签订责任书，分解工作，落实责任。建立了领导值班制度、门卫安全管理制度、出入登记制度、消防安全制度、交通安全制度，制定了学校突发安全事件应急处置预案。11月9日，结合“119消防安全日”活动开展了消防疏散演练，切实增强了学校安全事故的预防和突发事件的应急处置能力。

5、千方百计做好校车安全工作。目前，校车安全问题成为全社会普遍关心的热点问题。开学初，为保证学生安全、按时上学，教育局投入100余万元为学校购置三台制式校车，接送周边六个村庄的近四百名学生，我校也成为了全市首家拥有制式校车的学校。为保证校车安全运行，学校建立了中层领导包车、全体教师跟车责任制度，每辆校车保证有两名看护教师。每天早晨六点半跟车教师就要到学校跟车，中午在接送点简单就餐，没有休息场所，晚上要在五点半最有才能返回。偶尔晚点，部分家长不理解，对教师还有过激的言语和举动。在这样的前提下，全体老师攻坚克难，树立责任意识、安全意识和使命意识，保证了一学期校车安全顺畅的运行。为严格校车管理，学校落实了跟车教师考勤制度、司机三检制度、车辆维修制度和用油管理制度。建立了校车专项档案，详实记录校车运行、维修和管理的资料。

1、规范教学常规管理。制定和完善了一系列教学管理制度，通过晨读检查、教学常规巡查的方式，规范教师的课堂教学行为，采取各种措施检查教师教学常规。学校领导班子通过预约课、研讨课、推门课等多种形式深入课堂听课，一学期累计听课120余节，及时了解课堂教学动态和教师的教学实际。

2、扎实开展岗位练兵活动。全校以学科为单位，陆续开展了语文、英语学科课堂教学暨优质课评比、教师钢笔字比赛、优秀自制教具评比三项活动，达到了以赛促练、以赛促学、以评促研、以研促教的目的。

3、开展研修活动，促进教师专业成长。一学期以来，组织有关教师参加外出培训十余次，重点学习了综合实践课程的开设、语文单元主题教学策略以及教育科研开展等内容。坚持开展校内培训，本学期，石文喜副校长做了关于《综合实践与校本课程探讨》的专题讲座，冷雪老师在参加完河北省小学教师语文教师素质大赛后，为全体教师做了二次培训。积极开展教师读书活动，学校到五兴图书广场、新华书店、北京图书市场购置教师阅读书目，提高教师业务素质。

一学期以来，在教育局的正确领导下，学校圆满完成了本学期各项教育教学任务。尤其在开学初期，全体教师不怕辛苦，真心付出，在学校清洁工没有到位的情况下，自己动手清扫卫生，收拾教室、办公室。一学期，中层领导利用双休日义务加班30余天，保证了各项教育教学设施的安装和维修。学校领导班子也集中处理了一系列大事、难事和突发事件，保证了合并学校的平稳过渡。学校被评为市级“乡村少年宫建设”示范校，荣获市级“中华经典诗歌朗诵大赛优秀组织奖”。全校有53人次获得区级以上业务奖励，其中陈利老师在秦皇岛市小学数学优质课评比中获一等奖，并代表秦皇岛市参加河北省数学学科优质课评比，获得二等奖。施慧平老师在秦皇岛市班主任素质大赛中获一等奖。刘维娜、冷雪两位老师做全区展示课，获得听课教师一致好评。有55名学生在区级以上各级各类评比中获奖。六年级一班被评为市级优秀班集体。曹阳、王月两位老师指导的舞蹈《古诗新唱》在全市中华经典诗歌朗诵大赛中获奖。在全区迎新年长跑比赛中，我校获得团体总分第二名。

本学期是建校以来第一个学期，学校上下一心，团结一致，取得了一定的成绩，但还存在着一些不足。

一是没有完全建立起适合规模学校管理的体系。因为并校之前学校规模较小，从学校领导到一线教师还没有完全适应规模学校的管理体制，对于管理制度的策划、执行能力有待加强。

二是教学质量有待进一步提高。因学校95%以上生源来自农村，50%以上生源来自外来务工人员家庭，生源素质较差，家庭教育滞后。尤其并入新学校以后，教学时间更为紧张，各项工作更为繁杂，造成“教师抓不住学生”的情况。如何提高课堂实效性，打造高效课堂成为学校下一阶段必须要解决的突出问题。

三是学校特色不明显。学校建立时间较短，各项常规工作要逐步落实，本学期虽然对学校特色建设进行了初步规划，但缺乏实施的思路和进一步针对性措施，在以后的工作中，要进一步挖掘“书香校园”特色建设的内涵。

明年是对于学校发展具有十分重要意义的一年。学校将“围绕一个主题，树立两种观点，促进三个发展，落实四项任务”作为工作主要内容。

**学校领导班子述职报告篇十**

xx年度是我校发展史上具有重要意义的一年。过去的一年里，在政府、市教育局的正确领导下，我校围绕“创和谐校园，建教育强镇”的目标，围绕如何促进学生成长，如何办好人民满意的教育，大家精诚团结，敬业奉献，开拓进取，在队伍建设、中考及中考招生、教研教改、硬件建设等诸方面取得了重大成绩，现将一年来工作简要汇报如下：

1.强化思想政治工作，务实和谐向上的思想基础。

我校高度重视对学生进行思想道德教育，长期有效地发挥德育主阵地作用，把思想教育渗透于课堂。制定每月德育工作主题，充分利用读报、政治课、国旗下讲话宣传教育，提高学生的思想认识，帮助他们树立正确的人生观、世界观、价值观。

2.加强校园文化建设的德育效能，创设优美和悦的校园环境。

一年来，我校借“创强”的东风，立足实际，把整治校园环境，建设优美校园作为工作重点，加大改造力度，宽敞、洁净的校园，多品种的绿化，得体醒目的标语布置，让每个学生在不知不觉中接受教育，虽潜移默化，润物无声，却有着明确的德育导向性。

3.开展丰富多彩的教育活动，营造多方教育、塑造新人的氛围。 我校德育工作十分注重多方面教育，广泛开展有益活动，塑造新一代的社会主义事业接班人。我校拥有三十九个现代化功能场室，并成功举办了“学会做人”为主题的12.9演讲比赛和“五.四”文艺汇演。

4.实现校园教育、家庭教育、社会教育和谐统一，营造大德育环境。校园坚持通过家长会、家访及校讯通等形式，同学生家长经常联系、紧密配合，期中、末发放“致家长的一封信”，与家长沟通联系，对学生进行跟踪教育，构建了和谐统一的育人环境。

教育工作是校园的中心工作，教育教学质量是校园工作的生命线。我们把教育教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优表模的主要依据，已经形成质量兴校、以教育教学质量论英雄的良好局面。

1.狠抓常规管理不放松。

我们坚持周抽查教案、月集体检查教案的作法，倡导集体备课，坚持超周备课，要求做到“五定、五备、四统一”：即定教研活动时间，定(备)教研活动内容，定中心发言人，定时检查，定期公布成果。同年级同学科教师在集体备课时，备教育教学内容、备学生实际、备教法、备学法、备习题;在教育教学上，统一目标，统一重点，统一进度，统一检测。

2.规范考试管理。

我们实行月制度，严格采用中考要求进行。期末考试实行交叉监考，交叉评阅试卷，严肃考风考纪，促进良好学风的形成。

3.抓教研促教改，培养创新意识，全面提高教育教学质量。

要让教研成为教育质量第一生产力，我们坚定了抓教育教学研究的方向和目标。校园每个教研组每周坚持开展教研活动，每个教研组都有一个行政领导蹲点，督促并参加教研、教改活动的实施和落实。本年度，校园负责教育教学副校长亲自抓教研，并安排两名教研主任抓教研工作。

各教研组都承担有不同层次的课题研究，教育教学实践中注重教法改革和学法指导，每学期都让教师撰写教育教学论文和教育教学总结。为此校园初步实现了教师由“教书型”向“研究型”的转变。也收获了一系列荣誉：黄飞燕和潘国辉老师们在青年教师基本功竞赛中荣连州市三等奖，陈静、等八位同学参加全国数、理、化竞赛分别获一等奖和二等奖。

5.毕业班教育教学是校园教育教学工作的重点。

目前初级中学不但要提高教育教学质量，而且还要帮助高中阶段校园完成招生任务。我校一向把毕业班教育教学作为校园教育教学工作的重点，校园采取的是“校长挂帅、主管领导直接指导、初三教师主攻、初一初二教师助攻”的管理模式，发挥同科组教师集体智慧，取长补短，提高教育教学质量，开展早读、晚读，晚修第一、二节上课、第三节教师专门辅导。20xx年中考取得的好成绩就是这一举措的结晶。

一年以来，校园以“创强”为契机，将主要精力放在抓规范化管理，抓校园发展，创品牌教育教学。全体教职工以高度的主人翁精神配合行政积极工作，在各条战线都取得了令人瞩目的成绩。

今年中考取得较好的成绩，比往年有了较大的进步，最高分726分，600分以上26人，入重点高中线有37人，上线率23.6%，比去年提高了8个百分点，平均分545分，比去年提高了22.4分，在连州市排第六名，完成了预定的目标。

在各级政府、教育局的大力支持下，对校园进行了装修美化、绿化校园工程，改善了教育教育教学设施，使校园焕然一新，全面提升育人环境，提高教育教育教学水平。在全体师生的努力下，我校顺利通过了清远市级办学水平评估。协助镇顺利通过了清远市教育强镇评估。

去年我校派出了15人参加了连州市中小学田径运动会，其中领队1人，教练2人，运动员12人。我校体育健儿在赛场上自强不息，奋力拼搏，赛出了水平，赛出了风格，为我校取得了团体总分第五名的好成绩。

借“创强”的东风，规范了教育教育教学管理，教育教学水平更上一档次。学生宿舍实行军事化管理，如“四成一线”的最基本要求，规范后勤管理为教育教学提供优质服务。校园把教育教学作为重中之重，教育教学工作实行规范化管理，校园的教风好转，学风越来越浓，校园面貌日新月异、教育教育教学质量大提高的喜人景象，中考成绩及七、八年级的各科期末成绩均进入市县前列。

今年以来，校园行政、党总支通过各种会议和制度不断强化劳动服务意识和劳动纪律，加强师德建设，取得了明显的成效，讲成绩、讲奉献风气正浓。三个年级领导带领班主任始终坚守在第一线，毕业班的教师顶风冒雨、不畏严寒，坚持每天晚上来校下班辅导直到晚上10：30时，以火热的心和执着的情投入到毕业工作中;七、八年级的部分教师不计报酬坚持晚修后辅导学生。

政教处、年级的工作扎实而有成效，他们一方面抓好常规思想教育，各项违纪现象继续呈下降之势，涌现了成春玲、成明霞、陈润强、邓海莲等一大批优秀的班主任。另一方面，他们创造性开展大量丰富的德育活动，去关爱学生，引导学生的成长，培养学生的适应社会的能力。

虽然我们取得了诸多成绩，但是，我们也应该看到，我们有少数教师课堂教育教学的满意率不高，个别教师责任心不强，工作主动性不够，斤斤计较、患得患失、敷衍推委的现象在一定程度上影响着我们的工作。随着一些宏观性政策的变化，校园的原有的工作模式也许会面临新的变化与新的困难，只要我们共同努力，这些变化对龙坪中学是一个难得的发展机遇，我们应该抓住机遇，乘势而上，创造新的辉煌。

各位领导、老师们，通过几年来的艰苦奋斗，我们校园办学实力日益增强，社会声誉日益提高，现已迈上建和谐校园，创品牌的新征程。让我们团结一心，开拓进取，奋发向上，扎实工作，不断开创我校教育工作新局面。

**学校领导班子述职报告篇十一**

尊敬的局领导、同志们：

大家好!

刚刚过去的20xx年，是我校在各级教育行政部门的鼎力相助和科学指导下稳步前进的一年;也是我校在全体教职员工忘我拼搏和无私奉献中实现新发展的一年。一年来，学校领导班子以科学发展观为指导，深化课程改革，坚持教育创新，强化教育管理，打造一流队伍，进一步提升我校软硬件水平，以创教育教学品牌和特色学校为奋斗目标，圆满完成了区教体局下达的各项工作指标。今天，依照区教体局的工作安排，我代表领导班子向局考核小组和全体教师进行2024年度述职。

一、一年来的主要成绩

回首20xx年，学校始终坚持“以人为本”的管理理念，始终牢记“发展无止境，管理无极限”，每一名九中人以“校兴我荣”的集体荣誉感和“百年大计，教育为本”的社会责任感、历史使命感，创造了九中历史上浓墨重彩的辉煌篇章，也定格了一个个值得大书特书的精彩瞬间。

(一)硬件建设水平提高。xx年暑假，学校依照规划，对三座教学楼进行了外粉刷，对校园地面进行硬化，对综合楼前小广场进行升级改造，对班主任办公室进行统一布置并安装了空调。同时，我校在3号教学楼的五楼装备了多媒体多功能教室，并购置了一台电子白板。优美舒适的环境，为师生学习和生活提供了极大便利，也提升了我校的整体形象。

(二)教育教学再传捷报。xx年中招考试，我校578名毕业生中，一中录取线以上66人，建档线以上140人，五中建档线以上230人，a类高中建档线以上559人，占毕业生总数的97%。平均分、高分层等各项评比指标均居卧龙区所有中学首位。这再次奠定了我校作为卧龙区强校的地位。

(三)德育管理渐成特色。我校从实际出发，选准了德育教育的切入点：把国学经典诵读和学生的养成教育有机结合起来。一年来，我们开展诵读《弟子规》活动，让学生在国学经典中感受中华民族的传统美德，立君子品做有德人。以市级重点课题《初中德育教育与的推广研究》的确立，和xx年8月份市关心下一代协会张秉正主席亲临我校考察为标志，我校的德育特色已初步形成。

(四)教育科研逐步深入。一年来，我校的“双分管理教学法”不断走向完善。xx年2月，南阳市教育科研工作现场会在我校召开。市、区教体局、教科所领导亲自参加听课、研讨，油田教科所何所长作为特邀嘉宾作精采点评，13个县、市、区教科所所长、市直和区直中小学业务校长、教科室主任、教师代表等近200人参加了这次活动。这是目前为止九中规模最大、规格最高的一次教科研盛会。

(五)干部培养平稳过渡。xx年，我校的中层干部聘任制继续深化。8月份召开了“南阳市九中20xx年中层述职竞聘演讲会”，韩书玉等13位同志分别向全校教职工作了述职报告和竞聘演讲。本着“公开、公正、公平”的原则，经民主测评、领导班子集体研究、校内公示、个人谈话等环节，学校对中层干部进行了调整，从而形成了干部的选拔、任用、培养机制，为学校发展储备了管理人才。

(六)甲流防控取得了阶段性成果。xx年9月23日下午接市疾控中心报告，八年级12班学生杨群同学被确诊为甲型h1n1流感患者。在疫情面前，全体九中人众志成城，从学校领导到每一名后勤工作人员，从班主任到每一名学生，立即投入到抗击甲流的行动中。设立隔离室，红外线测温，建立晨午检制度，发现疑似病例立即隔离等一系列行之有效的措施，使我校的甲流防控工作取得了阶段性成果。

(七)合唱比赛喜获大奖。我校合唱队队员，依照学校的要求和指导老师的科学训练，克服重重困难，从最基本的发声练起，在第二届“爱之韵，心之声”教师合唱比赛中夺得了城区一等奖的殊荣。金灿灿的奖杯再次证明九中教师是一个特别有集体荣誉感、特别能战斗的优秀群体。

(八)辐射带动作用凸显。我校作为卧龙区的窗口学校和名校，一年来发挥了应有的辐射带动作用。xx年3月份，青华镇中心学校校长带领有关人员到我校观摩学习;xx年11月份，先后有潦河镇、青华镇、石桥镇等学校的校长和教师到我校观摩主题班会和教研活动;我校也先后应邀派出教师到潦河镇、青华镇、蒲山镇指导农村中学的主题班会和教研活动。xx年12月份，郑州市管城区二中组团到我校参加考察。

(九)校园和谐氛围浓厚。让九中成为师生的精神家园，是我们促进师生可持续发展的永恒追求。一年来，“和谐满园师生欢”。组团参加卧龙区师生才艺大赛，为师生展示个人才艺搭建了平台;拔河比赛使校园充满了欢声笑语和盎然生机;大合唱比赛中，教师争相出谋划策空前团结;教师节、国庆节、元旦，校领导一条质朴的短信，给大家送去了诚挚的祝福;元旦，一张小小的贺卡，让每一位教师及家属都感受到了来自学校的温暖和关爱。

(十)社会效益日渐显着。一年来，学校工作得到了上级单位的肯定，先后荣获“河南省依法治校示范校”、“河南省义务教育课程改革先进单位”、“南阳市教育科研先进单位”、“南阳市文明单位”、“南阳市学校安全工作先进单位”、“卧龙区工会工作先进单位”、“卧龙区综合治理先进单位”等诸多荣誉称号。一年来，新闻媒体也多次正面报道学校动态。xx年7月24日，《南阳日报》以《一所中学的快速崛起之路》为题，对我校进行了专题报道;其它如《南阳市九中捐款救助白血病女生》等报道也频见报端。

二、一年来的主要做法

(一)加强领导班子建设

我们深知，只有建设一个团结、民主、开拓的领导班子，才能赢得教职员工的信任和支持，从而有效推动工作开展。一年来，学校领导班子通过推进廉政建设和依法行政，在群众当中树立“团结、廉洁、开拓”的形象。一是加强理论学习。思想解放的广度决定学校发展的空间，思考问题的深度决定学校发展的程度。班子成员带头学习科学发展观，进一步解放思想，认清发展形势，理顺发展思路，增强发展动力，形成发展合力。二是深入开展科学发展观实践活动和“党员示范岗”创建活动。通过调研活动，海纳民意，问效于民，始终把广大师生的需求放在第一位，用家长的呼声、社会的期望来衡量工作效果，努力用科学发展观的新视野、新思路、新举措来审视、谋划学校发展;三是搞好班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。

班子成员相互尊重、相互信任、相互配合、沟通合作，讲党性、讲大局、讲团结，定期不定期召开民主生活会，班子成员开展批评和自我批评，处处以事业为重;四是加强作风建设。班子成员深入教学一线，重大问题深入研究，充分听取教师意见，推进决策的科学化和民主化，带领广大教师同心同德干事业，一心一意谋发展。五是加强廉洁自律。处处事事以身作则，率先垂范，遵守各项纪律，规范办事行为，贯彻落实党风廉政建设的各项规定，落实领导干部述职述廉等各项制度，树立务实形象，自觉接受监督。

(二)加强教师队伍建设

事实证明：教师是学校发展过程中最为活跃也是最为关键的因素。一年来，我们在加强教师队伍建设方面作了大量工作。

进行班主任培训，提高班主任专业化水平。新《义务教育法》实施后，对班主任工作提出了更多、更新、更高的要求。xx年秋期开学前夕，学校有计划地组织了为期一天的班主任培训。“如何开好班会”、“如何做好毕业班学生的培优转差工作”、“如何使初一新生尽快适应初中生活”等一系列贴近工作实际的培训主题，使接受培训的同志受益匪浅。

抓实教研活动，提高教师专业化水平。学校领导班子引导教师逐步认识到团结协作的重要性，以“打造高效课堂”为核心，实施中层领导承包教研组，建立中心发言人制度，开展校级优质课的评选活动，逐步规范教研活动的开展，强化和规范集体备课，克服教研活动形式主义，全校教师积极互相听课、参加集体备课，充分发挥了学科教研组集体的智慧。

加强师德师风建设，树立为人师表的良好形象随着社会条件的变化，教师在某些时候成为社会的弱势群体，教师在师德师风方面的问题尤其成为社会关注的焦点和热点。一年来，学校全面加强师德师风建设。一方面要求教师紧密结合我校实际，不断丰富学习内容，加强师德修养。另一方面加强制度建设，与教师签订《文明执教承诺书》，以规章规范和约束教师行为，推动师德创优活动向纵深发展。

(三)广泛发动学生，突出学生自主管理

xx年秋期我校在校生达到2800多人，学生多，管理的难度加大。充分发动学生，引导学生进行自我管理，是学校领导班子确立的基本管理思路之一。政教处依照“德育途径实践化、德育管理规范化”的要求，从“小”处着手，规范学生行为，培养自主管理能力。每天校门口礼仪值周学生响亮的“老师好”，课间佩戴“楼层值周”标志的值日生，规范的“星级文明班集体评比栏”、“纪律卫生检查公示栏”，成为九中新的亮丽的风景。

(四)立足“实”字，各项工作务求实效

实效是检验学校工作的试金石。“从实际出发”、“真抓实干”、“团结务实”、“务求实效”是领导班子一年来一直倡导的工作作风。对各项工作我们做到“三专三有四化”，即工作安排专题研究、专题部署、专人负责，工作落实有安排、有检查、有总结，工作过程规范化、资料化、档案化、电子化。政教处规范各项常规检查，以表格的形式汇总，在校园显着位置公示;根据时事、贴近学生实际开展“勿忘国耻，振兴中华”等主题板报和主题班会的评比活动。教导处每节课派出专人进行督查，每周全体例会对班主任坐班、教研活动考勤等进行公示，严格教学常规管理，根据学生学习状态及时组织月考，及时召开质量分析会，通过抽查作业、检查教案等多种形式对教学情况进行监测。教科室积极倡导“分层有效教学，打造高效课堂”的教学理念，教师要根据现实需要重心下移抓课堂，以各种教学活动为载体，把教科研渗透到教学中，克服“为科教研而教科研”的片面做法，牢牢树立教科研为教学服务的思想。

**学校领导班子述职报告篇十二**

：打造歧中管理模式。

这半年，学校的各项工作紧紧围绕“一个教改中心，两个景观建设”，从校长到学生都积极投入其中，为此，学校不断锻打校长重点抓、副职抓年级、教务抓教研、政务抓班务的管理系统，确保学校的组织保证作用，深化干部的引领和服务意识。具体做法：

（1）校长的思想引领。我的教改思想和教育管理主要体现在：《我的一学年工作后de检讨及新学年工作思路》、《对歧中教改的具体指导意见》、《261节次结构改革应对歧中传学之策略》、《重学杜郎口再谈歧中教改》、《励心齐志奋亘教改》、《谈明教改先期的困惑之如何做才是的事》、《解读给教师对学生实施有效的教学管理行为》、《加大教研活动投入，以督检促师资提高》等。

（2）班子集体学习制度。开学初，校长主持宣讲了《对歧中教改的具体指导意见》、九月下旬，教师干部集体学习《励心齐志奋亘教改》，十月中旬学习了《管理成败，关键干部》、11月份校长培训后，撰写并一起研读了《解读给教师对学生实施有效的教学管理行为》、12月初，组织了有班主任参加的《陋之歧中――对号入座》集体学习。

（3）校长分工包年级制度。吴玉来副校长负责初二，带中层干部金镇、广艳和3个班主任和5名教师；白骏副校长负责初一，带中层干部宋云江、王国峰和3个班主任4名教师；王金湖校长监管初三，中层干部刘树东负责初三和2个班主任（刘树东兼职初三一个班主任）和5名教师。重点两项一是纪律二是学习。学校其他工作政务、教务、总务各司其职。

：它山之石琢我歧中之器。

1、立足校园，开展教研。本学期，雷打不动的周三下午教研日活动；教师授课等次评定活动已接近尾声；教研组硬性指标活动(数学竞赛、英语朗读比赛)促校园文化氛围效果不错；师生获奖情况后有附页。

2、外出学习，回来传学。这学期，前勤副校长一次杜郎口学习和一次沧州学习，时间半月；后勤副校长两次沧州培训，时间一周；会计泊头学习和黄骅学习各一次；初三全体教师出去学习石家庄一次和沧州一次时间7天；骨干教师一人石家庄学习20天，教研组长培训沧州一次时间3天；班主任沧州学习一人次；语文教研组黄骅集体一次培训；并积极参加市局各科室的培训学习活动。学校学习制度执行效果较好，教师学习的原始材料和回来后的心得讲座质量比较满意。

：励心齐志，执意前行。

1、回顾：歧中的教改――

经历了第一阶段：教改实施阶段；

自20xx年2月21日――5月4日，即开学初开始到5月初。第一阶段主要经历了―教改思想之信心的产生―教改方案的制定―教改软环境建设之教研专刊的学习发动―教改实验班的商定―新型教学组织形式之传学的建立―教改带头人的确定―教改课的实验―教改课堂模式与传学方法的建议―教改之各科预习学案的研究开发―教改课的汇报调研等10个环节。以上诸环节取得了预期的效果，同时也折腾的团队腹饥背疲，但我和我的教师们没有一个言退，反力则是教改的信念更入心脾――对于教改，我们不选择失败，因为我们时刻准备为成功付出。

经历了第二阶段：教改之课堂教师的表现阶段；

自5月9日――6月1日，即从期中到复习阶段前。第二阶段主要经历了―教改第二阶段实施办法的出台与实施―教改育人环境之“做清纯学生当称职家长做百姓满意教师”之社会环境促进教改的一份倡议书―教改育人环境建设之“全员育人的火车头（学生干部）”教研专刊的学习发行―兄弟学校来校课堂探讨―各科教学预案的成型及预习学案月鉴和课堂测试周记表的制定―教改带头人的典型树立―教改阶段性小结――教改落后课之修正研讨等8个环节。以上诸环节验证了教改的可行性和发展性，也应验了教改的艰难和紧迫，同时，更坚定了我克服一个个堡垒的信心，对此，我积聚力量，坚定不悔。

经历了第三阶段：教改课走进每一个教室。

自20xx年8月中旬，学校组织全体教师学习了教改材料的合订本。9月开学后的第二周，教改模式全面展开，261节次、15:10:15课堂模式、传学小组全部运行，到20xx年12月底。

2、第三阶段细节：

（1）暑期干部教师集中洗脑。20xx年8月12日-8月15日，教育干部到校编撰《对歧中教改的具体指导意见（合订本》，为新学期全面教改制定‘纲领性文献’；20xx年8月21日-23日，有各中层干部分领学习材料，组织全体教师学习，完成两篇心得作业《如何在教改中提高管理的能力》和《如何使自己的教学行为更符合教改的要求》。

（2）9月开学后的第二周，教改模式全面展开，261节次、15:10:15课堂模式、传学小组全部运行，到20xx年12月底。其间活动：各班传学小组的建立和组长培训（教务处）――教改中和传学中的班主任培训（政务处）――两个景观建设的宣传和发动（政务处）――教改开始服务前勤的教学物资支持（总务处）――教改带头人教学观摩课(教务处)――教师教改课全员等次评定（教务处）――教改两个软件一体机服务（政务处）――教改up盘补给（总务处）――教改校长解惑《谈明教改先期的困惑之如何做才是的事》――教改教师支持曹艳杰的《传学路上，我们风雨兼程》张海港的《把爱留住，把学放开》――《月考后的教育反思活动我的一份与共性问题》――校长的教改鼓舞《歧口中学教师宿舍门前的红荆条》――家乡支持:我们的大歧口牌一体机!

3、第四阶段的前瞻：加大教研活动投入，以督检促师资提高。20xx年后的新学期。

以活动促教改。

1、政务处：（1）两个景观建设发动宣传和建设（校园内没有一例追逐打闹的，学生举止文雅语言文明）。（2）班级文化班容班貌评比（3）十佳校园标兵公选（4）两条线抓政教（政务处―学生会―职能小组和政务处―班主任―班委会）。（5）团队“文明礼仪伴我行”和校园小广播。（6）家庭联系制度奖励办法。（7）兴趣小组活动。（8）班级量化和学生量化评比。（9）自习课督检。（10）运动会。（11）法制教育会。（12）新生入校军训。

2、教务处：（1）261节次安排（2）设立读书课、大歧口、走进剪纸艺术、职业教育、水产养殖。（3）优秀生戒尺制度的建立。（4）师生谈心手册的运行。（5）教研组活动。（6）校园文化建设（橱窗、张牌、背景墙）。（7）优秀生的家长座谈会。（8）教改课等次评定活动。（9）月考（期中）及传学小组奖励。（10）教学常规检查。（11）出台歧口中学课改授课评价标准（初级）（12）预习课督检。（13）感恩教育。

3、总务处：（1）多媒体教室装备。（2）各教室安装窗帘。（3）学生饮水设置。（4）校服的征订。（5）安全演练。（6）冬季取暖。（7）标准化学校验收后勤供给。（8）教师考勤结算。（9）财务清结。

“风物长宜放眼量”，稳中求实真校长，积极争取，在状态工作，一切都会进步发展起来的。力不从心就慢慢的来，让师生看得见的变化才是成绩，否则就是平庸。

1、争取8个多媒体教室，投资8.6万元；2、12个教室的窗帘5千余元；3、两台打印机2600元；4、翻建墙头2万元；5、大门口硬化和地面砖化4500元；6、操场看台维修、微机室改修、2个教室地面瓷砖、花池子维修、地沟修补、伙房修补、其它小活投入12000多元；7、校本课程教材3000元；8、学生奖励近4000元；9、争取10万元投入微机室一个；10、争取21000元的‘大歧牌’牌一体机一部；11、争取毕业班教师奖励5000元；12、8口监控设备近万元；13、已争取教师集体现代化办公电脑31台。14、班级文化及班级奖励投入2400元；15、体育服装和球类2600元；16、教师有线电视1000元；17、教改u盘投入1000余元；18、教师辅助用书20xx多元；19、干部教师培训资金已远远超过年初预算的13500元；20、各类报刊1100元；21、冬季取暖与维修5万元；22、教室内标准黑板两块1700元；23、标准化学校验收投入待定；24、教师福利忽略。

不足与今后努力的方向。

2、加强队伍建设。在我们的队伍中，还存在着不上进、不和谐的声音；工作时间上网打游戏看电影以及精力外移等现象依然存在。这就要求我们必须认真对待并加以改正。为此我们要进一步加强教师队伍建设，新学期加大督检力度。

3、加大教师培训力度，营造科研氛围。新学期加强教研组建设，进一步巩固教改理念，让教师在活动中找回“学高为师，身正为范”思想和行动指南。力求扎实开展教科研活动，提高教师业务素养，加大教研投入。

4、从“严”上下狠心，从“情”上用良心，从“合”上聚齐心，需要干部教师们要不断更新管理理念，探索学生管理工作的新思路和有效方法，提高管理水平。

5、加强学校各职能科室的合作与配合，加强教务、政务的管理职能，增强全局意识和凝聚力，做好总务工作，积极服务于教学，当好管家。使歧中学至上而下形成合力。

回首过去的20xx年，拥有的成绩已成过去，欲求的事业还在征程，让我们携起手来，20xx年没有世界末日，更不是“一切皆是浮云”，在20xx年即将到来的这个节骨眼，最需要重新出发，重新积累健康、积极、乐观上的能量，歧中就是一块强磁场，这里不仅有临海的风光、粗犷的民俗、我们德磬质朴的父老，更有让我们同甘共苦的情感力量，到处充满让人奋起的意念。所以我们能也庆幸我们能行――20xx年，我们同舟共济，我们共同努力，我们再绘一片新天地，我们再创大歧口教育的新辉煌！

**学校领导班子述职报告篇十三**

20xx年注定是个不平凡的一年，在平凡的工作岗位上，不知不觉中迎来了20xx年，学校领导班子的述职报告范文。回首一年的岁月，确实有很多收获。在各级领导的关怀和指导下，本人较好的完成了本职工作，下面就一年来的思想和工作情况作述职报告如下：

制度是行动的保证，教学行为必须依照国家的教育方针和学校的规章制度。没有规矩不成方圆，学校更是如此。本年度，在较好的执行教学常规的基础上，学校制订了教师教学工作量化考核方案，对教师教学工作各个环节进行量化考核，从根本上改变过去评先进时靠人情、拉票等现象。为了提高教师工作积极性，学校还制定了教学工作奖励制度，对在教学中成绩突出的老师给予奖励，改变了干好干坏一个样的局面。

教师队伍建设是学校长期的工作重点，有了好的教师队伍，才可以谈到提高教学水平，才可以谈到改变学校面貌。在教师队伍建设方面我们主要做了以下工作：

1、树立\"校荣我荣，校衰我耻\"的观念，通过讲座等形式，是广大教师认识到学校是大家的学校，不是校长一个人的学校，建设好学校要靠全体教师，仅凭部分人的努力不会改变学校的面貌。

2、通过开展定期讲座，提高教师教育教学理论水平，我们除请进校讲师团搞讲座以外，学校领导还针对教师在教学工作中遇到的实际问题，及时进行理论辅导，如本人针对教师不会进行评课、说课，分别进行了\"如何评课\"和\"怎样说课\"的讲座，收到了较好的效果。

3、积极支持教师参加继续教育，学校认真组织、积极动员老师们参加继续教育活动，在继续教育中，学校多次举办辅导班，进行辅导，提高了教师的业务水平和基本素质。

4、根据教师的实际情况，合理安排教师工作。教师工作的安排涉及许多方面，既要考虑工作需要，也要考虑个人需求，今年的工作安排，做到了二者的统一，各个年级教师搭配合理，教师之间关系和谐。

教学常规是一个学校维持正常教学秩序的保证，学校管理的好坏在一定程度上取决于教学常规落实的好坏，因此，我校非常重视教学常规的落实，每学期的教学计划都强调落实教学常规，在日常管理中我们也把教学常规的检查作为主要工作。每学期检查三到四次教案，检查两次作业。学校各级领导分别承包年级组和教研组，领导经常参加教研组活动，深入课堂听课，教务处随时检查教师上课情况，班里的学习委员每天记录上课情况。教师上班实行签到制，平时外出也要领导批条，学校领导还经常抽查教师坐班情况。通过一系列措施，本学年教学秩序井然，没出现无故旷课现象，教师们有事及时请假，迟到早退现象越来越少，领导班子述职报告《学校领导班子的述职报告范文》。

在调动老师积极性方面，我们主要从两方面着手，一是正面引导，树立正面典型，奖励先进。如：年轻老师李某，尽管身体不好，但依然身兼数职，既教历史课，又担任班主任、年级组长，工作兢兢业业，任劳任怨。老教师李某某，年过半百，担任毕业班两个班的语文课，还担任年级组长，从不叫苦叫累，带领毕业班老师敬业爱岗，无私奉献。学校在各种会议上，经常表扬她们，为老师们树立了榜样。另一方面，严格执行各种规章制度，对违纪现象绝不姑息，采取个别教育与一般要求相结合的办法，收到了较好的效果。

在提高学生积极性方面，我们的主要措施是\"两抓、一促、四表彰\"，所谓\"两抓\"就是抓两头，抓学习好的和学习困难的，任课老师通过承包两头学生的办法，解决他们的思想问题和学习困难，使尖子生提高更快，使后进生不断进步。\"一促\"就是促中间，通过抓两头学生，促进中间学生，是整体成绩有所提高。\"四表彰\"就是期中期末考试时，表彰成绩优秀班级、表彰成绩优秀同学、表彰学科之星、表彰进步生。我们还通过学生、家长座谈会等形式，及时了解学生需求和意见，改进学校工作。上述方法极大的调动了同学们学习的积极性，使他们学有目标，学有动力，学有乐趣，学有所成。

我校是外来务工人员子女定点学校，生源较差，基础参差不齐，给教学带来很多困难，要想提高成绩，只靠加班加点，题海战术根本不起作用。我们认识到提高成绩必须依靠科研，必须依靠以校为本的科研。学校成立科研领导小组，制定校本科研实施方案，对校本科研进行系统安排。每位老师结合自己的教学实际，确定各自的科研题目，通过科研促进教学，提高教学质量，改变过去教学与科研分离的状况。

我校十分重视教研组的`作用，教研活动做到了制度化、经常化、系统化，单周为备课组活动，双周为教研组活动，做到了四落实，即计划落实、时间落实、地点落实、中心发言人落实。在教研活动时，分管领导深入到组，一起参加活动，保证了教研活动次次有收获，对教学有指导和促进作用。

我校每学年开展一次优质课评选活动，要求全体老师人人参与，评比时，首先在教研组内初评，每位教师都参加，评出候选人后参加学校评比，评出校级优质课。第二学期由校级优质课获得者举行观摩课，全校教师参加观摩，重在推广新的教学理念，推广新的教学方法，提高教师素质和水平，引领教改方向。本学年优质课突出课改和综合实践课活动，为了提高教师参与优质课活动，我们强化了奖励机制，从精神到物质上对讲课教师进行大张旗鼓的奖励。讲课中教师准备充分，教学认真，教法符合课改方向和要求，起到了示范引领作用。

校本科研和校本研修是我校的工作重点，通过校本研修不断提高教师素质和业务水平，通过校本科研提高教学质量。我们制订了学校校本研修和校本科研计划，并认真组织落实，收到了较好的效果。

本人作为一名老党员，一名基层干部，认真学习党的方针政策，深入理解党的指导思想。明确了教育工作者的责任和使命，使得工作中目的明确，动力十足。

我的信念是：要求别人做到的，自己必须首先做到。因此，在工作中我一直严格要求自己，从未因私事影响工作，全年出满勤。算得上勤勤恳恳、兢兢业业，在工作和守纪方面为老师树立了榜样。领导实际上是教师的服务员，应全心全意为老师创设一个舒心的、宽松的工作环境，极大地调动老师的积极性，在生活上为老师排忧解难，使教师无后顾之忧。每当老师生病，我都会主动为之代课，并去家中慰问，使有关老师深受感动。

领导是人民的服务员，就应该廉洁自律，时刻想到自己的一言一行都代表着党的形象，不能因一时贪欲败坏党的形象，本人做到了清正廉洁，率先垂范，无任何违纪问题。

由于历史原因，我校领导层和全体教师面临的共同课题仍然是如何提高教学质量。我们的教学质量不能尽如人意，存在着大量学困生，如何调动这些学生的学习积极性，解决他们的学习困难是我们今后要解决的重大问题。我们不仅要解决学生学好学坏的问题，更要解决学生学不学的问题。我校大部分是外来务工人员子弟，他们基础参差不齐，在这种情况下，如何提高他们的成绩，是全体老师面临的新课题。尽管我们面临着诸多问题，但我们有信心在学校新一届领导班子的带领下，走出低谷，迎来辉煌!

**学校领导班子述职报告篇十四**

1．重视领导班子的思想建设。努力学习落实科学发展观，坚持班子周学习制度，紧密结合学校改革、发展和育人等实际问题，坚持做到每周一上午班子成员政治学习，每次学习有学习专题，学习讨论时有中心发言人，有学习读书材料，有个人读书笔记，有学习体会。通过学习，提高了党员干部的思想政治素质，强化了责任意识、发展意识、改革意识。

2、加强校园廉政文化建设。一是为规范廉政文化示范学校创建活动，充分发挥廉政文化示范带动作用，我校坚持以“敬廉崇洁”为主题，把廉洁教育纳入学校德育工作内容，融入学校各项教学活动，使学校师生在潜移默化中受到廉政文化熏陶。二是我们充分利用楼道文化和墙体文化，浓厚廉政文化氛围，我们共制作警示牌、展牌40多个，廉政标语20多幅。被衡水市纪委评为“廉政文化进校园”先进单位。

3．加强党风廉政建设，积极推进校务公开。一年来来，学校认真组织党员干部学习党风廉政法规，开展党风党纪教育和警示教育活动，积极开展校务公开，建立健全《校务公开工作领导小组工作职责》和《校务公开监督小组工作职责》，促进了校务公开工作的制度化、规范化。

加强德育工作，全面推进素质教育。

1．抓好学生思想教育，引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观。本学期我们先后组织学生学习了《中小学生日常行为规范》、学唱了“八荣八耻”歌曲、利用周六晚自习进行爱国主义专题教育，观看了爱国主义影片《赵一曼》、《平原枪声》、《小兵张嘎》等，通过每周一国旗下讲话，对学生进行理想教育、道德教育、感恩教育、爱国教育，通过学习和活动的开展，同学们精神面貌焕然一新，好学习、求上进的学生越来越多。

2、重视学校的安全法制工作，创造良好的教育教学环境。我校高度重视校园安全稳定工作，成立了以校长为组长、主管校长为副组长、其他班子成员位组员的安全工作领导小组，学期初小组制定“安全工作计划”，每月召开一次安全工作会议，定期进行隐患排查，随时整改。为强化责任，我们本着“谁主管，谁负责”的原则，校长与副校长、班主任、科任教师逐级签订了安全责任状，一级抓一级，层层抓落实。

学校重视对师生的安全防范意识的教育，在行政会议、教师例会、班主任会议上，安全工作是重要的议程，经常组织学习有关法律法规和上级有关安全工作的文件精神。每周一国旗下讲话，安全法治问题是重要的讲话内容。每学期放假时都与学生家长签订学生安全责任书，内容是提醒家长、同学注意交通安全、游泳安全、用电用火安全等，以提高家长和同学的安全意识。放假前，班级召开安全法治教育主题班会；本学期我们分别组织了“逃生演练”、“消防演练”和“青少年模拟法庭”，同学们在活动中受到了教育。我们的“青少年模拟法庭”受到了县委和县团委的充分肯定，市县电视台对我们的“青少年模拟法庭”进行了报道。

学校重视食堂食品卫生工作和疾病防控工作，食堂人员有健康证，每年定期检查。饭菜原料严把索证关，索证按要求达到了100％。食堂建有完整的台账制度，安装了防护网，并注意做好餐具的消毒和食品的留样工作。我校实行校领导陪餐制，每天至少有一位校领导与学生一同就餐，以确保饭菜的安全与质量。20xx年12月中旬教文体局在我校召开了“学校食品安全工作”现场会，我代表学校作了经验介绍。

3．丰富第二课堂活动，拓展学生发展空间。今年我校除了举办一年一度的艺术节和校运会外，还开展了丰富多彩的第二课堂活动。先后举办了歌咏、队列、体操比赛、“爱我校园”演讲比赛、庆“五一”，庆“元旦”联欢会、征文、书画、篮球赛、乒乓球赛、象棋、围棋比赛等第二课堂活动。这些活动的开展，使学生有了充分发挥个人特长和聪明才智的机会和空间，广大学生在活动中受到教育，陶冶了情操，开拓了视野，增长了才干，提高了学生综合素质。

文档为doc格式

**学校领导班子述职报告篇十五**

尊敬的各位老师、各位领导：

根据教育局的安排，我代表学校领导班子，将学校一年来的，向大家简要汇报，请全体教职工评议：

一、领导班子自身建设

一年来，学校领导一班人，坚持以创“五好”班子为目标，以自觉学习，加强团结，勤政务实，廉洁自律为准则，认真贯彻党的教育方针,执行国家各项政策法规和上级文件指示精神。领导班子做到大事集体研究，小事相互通气，难事相互支持，有功不揽，有过不推。生活上相互关心，思想上经常沟通，消除误解，增进理解。最让我感觉可贵的是，学校领导班子分工协作、职责明确、独挡一面，领导班子中每一个成员，都把各自分管的，当促进学校发展的事业来做，从而能主动地、创造性地去设计和组织自己的分管，让我这个班长在身兼两职的情况下，对学校各方面都能放心、安心。我们能经常开展批评和自我批评，相互指出缺点，改正错误，不断进步。班子成员虽然各自的性格不同、有时也有上的分歧，但总是能够及时沟通，最终达成共识。领导成员能够严格要求自己，廉洁自律。学校领导班子坚持和贯彻民主集中制原则，严格按规章制度办事，学校大笔开支，一是向上级领导汇报请示，二是坚持领导集体研究。大型购物，基建排危，坚持多人在场，集体议价。我们严格按政策办事，不乱收费，不乱订资料。认真实施校务公开和财务公开，增加学校管理的透明度，经常在全体教职工会上通报和公开学校重大事项。制定方案制度，坚持教代会，校务会讨论，广泛听取意见，决策不主观，不武断，作风民主，政令畅通，受到了教职工的好评。

二、安全

我们深知，没有一个安全稳定的环境，其它任何都无从谈起，安全责任重于泰山。学校经常利用各种会议，对师生进行安全教育，定期开展师生安全知识讲座，不断强化安全意识，经常进行安全检查，发现隐患，及时排除。道路交通，食品卫生，校舍设施，各种活动，卫生防疫等，从各方面把安全抓实抓细。一年来，没有发生任何重大安全责任事故。正是安全卓有成效，才确保了学校其它各项顺利推进。

三、教师队伍建设

一所学校是否办得好，一要看这个学校办学条件是否有较大改善，二要看学校教育教学质量是否有提高，更重要是的是，要看这一届领导班子在这几年里带出了一支什么样的教师队伍。这就是我们的“办学政绩观”。为此，我们十分重视教师队伍建设。一是通过各种会议、培训活动、教研活动对教师进行形势政策、教育观念、教育理论的学习和教育，使教师队伍爱岗敬业意识、纪律意识、师表意识、协作意识、奉献精神不断增强。二是积极开展各种形式的教工活动，让老师们在艰苦的环境中、辛勤的之余去感受生活的轻松和美好。三是积极组织信息技术教育和远程教育培训，鼓励教师学习电脑、在浩瀚的网海中去吸取知识、获取信息。四是建好学校网站，使学校网站成为教师学习的平台、交流的平台、展示自我的平台。目前已经有越来越多的教师登录并注册了学校网站，学校网站也越来越起到了展示学校风貌、展示教师风采的作用。

四、德育

新时期新形势带来了学校德育的许多新问题。网吧游戏厅问题，留守子女问题，学生受影视媒体影响下的校园黑恶势力问题和早恋问题，都是我们目前整个教育面临的难题。面对这些难题，我们积极应对，开展了多种形式的教育活动。学生日常行为习惯的养成教育常抓不懈，通过聘请校外法制副校长，校外治安员，讲法制课，写法制征文对学生进行法制教育;通过每天的班讲，每周的国旗下讲话对学生进行思想教育;通过中学生守则和日常行为规范、安全知识常识的考试、安全知识讲座对学生进行行为规范和安全教育;通过留守学生档案的建立、留守学生专题教育会、留守学生给家长的一封信等活动，加强了对留守学生的管理，让留守学生得到更多的关爱;本期由政教处发起，一些领导和教师自发参与举办的学生心理咨询室，深受全校学生欢迎，很多学生的心理问题和障碍得到及时有效的疏通，为学校德育做出了贡献。加强了门卫和对学生进出校门的监控，落实了学生在寝室期间和吃饭时间的监控，值周组星期五下午放学分路护送，星期天下午学生返校时到街上和渡槽等处巡查已经成为常规，校园环境随时保持干净整洁，全年无任何学生重大违法犯罪事件发生。

五、教学

省教厅关于实施素质教育的八条规定出台，多年来已成习惯的那一套狠抓教学质量的办法已经行不通。大家既为素质教育的真正实施感到鼓舞，同时也产生不少迷茫和困惑。我们清醒地认识到，学校必须坚决贯彻省教厅的规定，积极引导教师从提高课堂四十分钟效益来提高教育质量，从搞好德育、激发学生学习愿望和内在动力来提高教育学质量，从不断学习，提高教师自身素质上来提高教育质量。学校没有放松对教学六认真的要求，认真开展学月常规考核，各年级教师并没有因为八条规定的实施而降低对教学质量的要求，深钻教材，集体备课，积极利用远程教育资源和设备，提高课堂教学效益。全校教学质量没有因改革而受到冲击，继续稳步上升，20\_\_级毕业班中考升高中硬上线达到335人，其中上省重线达260余人，上国重线达109人，又一次实现了新的历史突破。

六、学校建设和发展

在这一年里，历时两年多的学校基础设施建设基本完成，学校面貌焕然一新，校园环境和教师的、生活环境，学生的学习生活条件有了脱胎换骨般的巨变。昔日地处偏远、校舍陈旧、条件艰苦的向阳中学，今天已经在全县教育系统树立起了自己新的形象和应有的地位。大型建设完成后，学校一边逐步偿还建设欠债，一边开始致力于校园小环境建设，希望能通过两三年时间，把学校的每一个角落，都塑造成一个景点，把学校的每一间房屋，都打扮成具有浓郁的育人性、艺术性和文化气息场所。真正把向阳中学建设成有品位、有层次的和谐美丽校园。我们的规划刚刚起步，因农村义务教育经费投入改革而暂时受阻，但我们相信，随着社会主义新农村建设和国家对农村义务教育的投入不断加大，农村义务教育学校一定会迎来发展的春天，我们的目标一定能实现。

问题与不足：

1、学校领导深入教学指导教学做得不够，虽然都兼任了主要学科的课程且兼课数量都超过了教育局的规定，但深入其他教师课堂听课评课指导教学的时间很少，教研活动的开展没有落到实处，教研活动效益不高。

2、一些规章制度没有得到不折不扣地执行。

3、学校领导成员之间、部门之间配合协调还做得不够好。

4、校本培训要求不严，措施不力，效果不佳。

5、学校因建设负债太大，发展面临很大压力。学校领导班子还应开动脑筋，开拓创新，逐步解决负债问题。

20\_\_至20\_\_学年度，是极不平凡的一学年。在这一年里，学校领导班子和全体教职工一道，创造了向阳中学历史上新的辉煌业绩：20\_\_届毕业班取得了前所未有的好成绩，升高中人数达到210余人，获县素质教育综合评估一类初中二等奖，获县直属学校目标管理考核优秀单位称号，迎接了市教育局首批市级示范初中复查验收，办学业绩和管理水平获考核组领导和专家们高度赞扬，被评为复查验收优秀单位，受市教育局通报表扬。20\_\_届毕业班中考在上一年的基础上，又有新的突破，再创新的辉煌。这一年，也是我们适应农村基础教育巨大变革，在迷茫中苦苦探索，在困境里孜孜以求，经历改革的巨大阵痛而永不言弃，最终看到前途看到方向而努力奋起的一年。回首这一年，所有的苦累与艰辛，矛盾与困惑，都有全体教职工给予我们最大限度的理解和坚定不移的支持，才使我们充满信心地与大家一起，继续保持了\_\_中学井然有序、昂扬向上的发展态势!借此述职之机，我要代表学校领导班子全体成员，真诚地向大家道一声：谢谢大家!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn