# 学校工作总结报告开场白 学校工作总结报告(优秀13篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-04-03

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!学校工作总结报告开场白篇一科学发展观是我们各项工作重要...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

**学校工作总结报告开场白篇一**

科学发展观是我们各项工作重要的指导原则和方针，在学校工作中，要坚持以科学发展观为指导，用科学发展观统领学校工作。今天本站小编给大家找来了学校

工作总结

报告，供大家参考和阅读。

本学期，学校的各项工作，在区教育局的正确领导下，在xx镇党委、政府的关心、指导下，在学校党、政、工领导班子，全体师生的共同努力下，在各位家长和社会各界的大力支持下，取得了令人可喜的成绩。现将一学期来的工作回顾、总结如下：

一、树立良好师德师风，提高教师队伍素质。

1、加强领导班子建设，明确职责分工。学校由校长室牵头，通过开学初的行政会议 ，进一步明确学校每位行政工作职责。在日常的工作中，整个领导班子团结协作，各项工作有条不紊。同时，在工作中能充分发挥了领导班子的民主管理作用，能充分调动班子成员的工作积极性和创造性，做到既分工又合作，勤政高效，非常出色的完成了本学期的各项工作。

2、加强教师职业道德建设。本学期，学校在教师周前会上组织大家学习了党报党刊和先进教师的育人事迹。同时，借助市区级各类优秀教师的评选活动，学习周边优秀教师的先进事迹。着力提高教师的政治思想素养和职业道德水平，打造互相合作、共同提升的团队精神。

3、健全制度管理，严肃劳动纪律，提高教师从教的自律性。学校根据教育发展的新变化，用

规章制度

严格约束、引导、修正、规范教师的教育行为，最终变规章制度为教师的职业自觉性，保证了学校正常的教育教学秩序。相比以往，无故请假的教师少了，违反劳动纪律的教师少了，教师的制度观和劳动纪律性得到了增强。

二、打造德育教育特色，全面提高育人实效。

1、加强德育队伍建设，全力打造专业化的班主任、辅导员队伍。学校以评选优秀班主任、优秀辅导员等活动为抓手，鼓励、促进班主任、辅导员加强德育理论的学习，努力造就一支胸怀育人理想、掌握现代德育理论、富有德育实践经验的班主任、辅导员队伍。同时，学校定期召开班主任、辅导员例会，大家共同探讨德育教育过程中好的做法及遇到的困难、困惑，同时少先队依据考核细则进行量化考核，有效提高了工作热情和班级管理的水平。

2、抓好学生常规教育和养成教育。少先队全方位地抓好学生的常规管理，特别是抓好学生的集队、两操和课间行为规范等，促进学生良好品质的形成。同时，针对学生日常行为中存在的主要问题，修定了《xx小学学生在校基本行为规范》，并通过开展“规范周”、文明餐桌评比、评选文明之星、评选文明班级等活动，使规范落实到了学生的实际行动中，取得的良好的教育效果。

3、学生的成长，离不开学校，更需要家庭与社会的密切配合。平时，我们注重加强学校、家庭、社会的联系，通过家长学校、家长会、家访、班级qq群等形式及时与家长进行沟通，为家庭教育提供指导和帮助，形成共同抓好德育工作的合力，有效地提高了德育教育的效果。

4、加强德育阵地建设

(1)积极开展“我们的节日——清明、端午”等主题教育活动，让学生了解我国的传统节日，使学生更好的感悟我们民族文化的博大精深，民族文化的源远流长节约意识， 引导学生树立鲜明的民族意识。

(2)继续开展以“珍爱生命”为主题的教育活动。少先队围绕主题，结合实情，利用橱窗、板报等媒体广泛宣传“生命教育”的意义，努力营造良好的活动氛围;加强学生乘车、饮食、交通、防火、防溺水、用电等安全教育;组织开展生命教育主题班会

活动方案

设计评比活动;邀请区禁毒大队的警官，为全校师生作“珍爱生命，远离毒品”的讲座;邀请区中队的交警，为全校师生作交通安全有关知识的通识培训。通过多种教育形式，对学生进行健康、安全、成长、价值与关怀的教育，使学生认识、感悟生命的意义和价值，培养了尊重生命、爱惜生命的态度，学会欣赏和热爱自己的生命，进而学会对他人生命的尊重、关怀和欣赏，树立积极的人生观。同时还梳理、总结了活动中的特色做法。

(3)有序开展“四好少年”评选活动。活动给特长少年、品学兼优和进步较大的学生搭建了展示自我的舞台，起到了正确、积极的导向作用，受到了学生、家长和老师的欢迎。

三、强化教学管理工作，努力提升教学质量。

1、严格课程设置，强化教学常规细节管理。学校严格执行《小学学籍管理规定》等教育法律法规和素质教育的基本要求，按规定办理入学、转学、借读、毕业等手续。学籍管理档案齐全、规范、真实准确，且能按市教育局要求实行电子化管理。严格执行《课程计划》，开齐课程开足课时，认真落实《江苏省中小学管理规范》，使教学常规工作进一步规范化、制度化。每个月，教导处通过“定期检查和随机检查相结合”的办法，把备课、上课、作业批改、课后辅导、教后反思等作为检查重点，并将检查结果及时反馈给教师，督促教师及时改进。同时，每周对各教研组开展的教研活动进行跟踪检查，在检查过程中，做到定时间、定地点、定人员，切实保证每位教师能深入参与活动。

2、加强教学质量监控机制，努力提高学生的学业素养。本年度，学校在期中、期末学生学业情况检测的同时，进一步落实教育教学的过程性管理。同时，教师们能针对学生目前的学习现状和普遍存在的突出问题，在教学中加以重视并针对性地采取一些有效措施予以弥补，有效提高了学生的学业素养。本学期，在毕业考试中，我校毕业班三科综合成绩，较去年有了很大的提高，毕业班学科综合成绩列全区第十三名。学校的相对薄弱学科数学教学质量也上升到了一个新高度，在全区期中教学质量检测中，学校三年级的数学学科列全区第八名。同时，在市级各类比赛中，我校师生均有不俗表现;在庆“六一”朗诵比赛中，获得区特等奖，吴平老师获区综合实践课堂教学评比二等奖，学生研究性学习获区一等奖，王瑾老师获常州市微课评比二等奖。

3、强化毕业班教学管理。本学期，学校以端正毕业班学生的思想态度和夯实基础知识的掌握为重点，多次召开毕业班家长会、教师会、学生会，多方协作，共同谋划，引导学生养成爱校、爱班、乐观先上、科学学习的思想，教导处请专人为毕业班研究、制订基础知识的复习和训练策略，使学生对基础知识的掌握更全面、更扎实。

4、加强业务培训，提高专业水平。学校组织各学科教师外出学习、培训，做到培训有记录，回校有反馈。丰富多彩的教研活动，使教师开阔了视野，拓宽了知识面，提高了个人的专业水平。

四、丰实教师培训模式，有效提高科研成效。

1、强化校本培训，抓实教师的专业知识理论与新课程理念的学习。本学期，学校以校本培训为主要方式，组织各学科教师深入学习20xx版的课程标准，领悟课改精神，转变教育教学观念，用理论指导实践，解决教育教学中的实际问题。组织教师自主学习了各学科《课型范式和实施策略》，通过不断的学习与实践，全体教师树立全新的与课改意识、科研意识、自我发展意识，争做学习型和研究型教师。

2、开展多种形式的课堂教学研讨活动。教科室安排了挂牌课、常规教研课、随堂课等多种形式的教研课，并能全程参与指导，确保活动质量。

3、开展课题研究，提高教师专业技能。为了促进青年教师尽快成长，学校重视了课题引领。目前，学校各级课题的研究正有条不紊地开展。本学期，我校王瑾副校长申报的《基于儿童视角，实施数学过程教学的策略研究》课题，入围常州市教育科学“十三五”备案课题。6月22日，区发展中心陆卫英副主任、数学研训员房小科和华罗庚实验学校的数学专家朱敏老师为该课题进行了开题。课题研究的开展，必将促使教师不断去实践，去反思。教师反思意识的加强和实践能力的提高，也必将有效促进了教师的专业成长。本学期，学校王平、吴平、李伟、程风等多位教师撰写的多篇论文在各级各类报刊发表和获奖。

五、扎实推进特色建设，深入促进内涵发展。

特色教育体系，是推动教育和谐发展，落实科学发展观，深入实施素质教育，充分发展学生兴趣爱好特长，促进学生健康成长的现实迫切需要。目前，我校以唱响校园和阳光体育为特色的校本课程已正常有序地实施。尤其是“校园足球”运动，正在我校蓬勃开展，已经逐渐成为了我校的一大特色品牌。本学期三月份，我校顺利承办了常州市金坛区“校园足球”推进会，学校在推进“校园足球”运动方面扎实有效的措施和所取得的成绩，受到了与会专家、领导和教师的一致好评。目前，把“一校一品”的建设工作纳入学校教育发展的总体规划中，推动了学校特色、品牌教育的发展。同时，学校建立了一支专兼职相结合的特色教育教师队伍，按规定配齐、配足、配好教师，积极开展体艺2+1活动，促进了学校特色教育的发展。

20xx年，我校被授予“中央彩票公益金项目扶持学校”。学校以此为契机，从项目设置，辅导员聘任，活动场地安排，项目培训活动过程监督、检查，优秀项目活动展示等方面统筹安排，有效的保证了乡村学校少年宫培训活动的正常开展。本学期，我校乡村学校少年宫获评常州市“优秀乡村学校少年宫”。学校少年宫学员的优秀作品，在常州市文明办组织的“优秀乡村学校少年宫”成果展中，获得了很高的赞誉。这也必将成为我校继续扎实有效地开展少年宫项目培训的外驱力。

六、加强安全责任意识，提高后勤保障能力。

安全责任，重于泰山。学校总务处明确职责，切实抓好学校的安全保卫工作，为师生营造了一个安全、和谐的校园环境。以安全法律法规为重点，以安全常识为内容，根据不同季节、气候特点，针对本校实际，有计划、多形式开展安全隐患排查与整改，消防安全演练，安全法规、安全常识教育，落实安全责任。学校与派出所、村委会等单位相互配合、齐抓共管，既保证了学校自身的治安秩序，又对学校门口的交通安全、治安等起到了监督作用。学校通过集体晨会、发告家长书等方式对学生进行各类专题安全教育。

同时，学校严格执行《食品卫生法》、《学生集体用餐管理办法》，做好食品、原料的定点采购，索证索照、食品留样、食堂清洁卫生等工作，要求从事食堂服务的工作人员必须持健康证上岗，同时搞好个人卫生，不带病、带伤工作。学校还不断加强领导，建立健全食品卫生制度，严把“病从口入”关，学校还对食堂工作进行随机检查督促与指导，保证食品卫生和师生的饮食安全。

为保证学校教育教学工作的正常开展，总务处及时进行相关物资采购、物品维修，加强了装备管理，全力提高后勤保障的能力和水平。

七、审视不足，不断改进，力求突破。

半年来，经过全体师生的努力，学校取得了一些成绩，这归功于全体教职工的共同努力、辛勤工作。但我们更应清醒地看到不足，并加以改进，如部分人员偏少的学科教研氛围还不是很浓厚，课堂教学效率离“高效”还有差距，练习训练的视野不够开阔，内容、方式比较单一。学校发展的道路上肯定会布满荆棘、充满坎坷，但我们相信在区教育局的正确领导下，有全体教师的齐心协力、脚踏实地、团结协作，xx小学一定能克难求进，学校的发展一定会有新的突破，学校的明天一定更加美好!

本学期我校教育教学工作坚持\"以人为本\"的教育科学发展观，坚持“厚德z 博学致远”的办学理念， 围绕期初制定的计划，在全体师生齐心协力下，努力做好各项工作，扎实推进素质教育，全面提高学生的素养。现将本期的学校各项工作情况总结如下:

一、强化师德建设

1、学校有计划有步骤地抓好了学习教育活动，组织教师学习《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国教育法》、《中小学教师职业道德规范》等，提高教师的法律意识，增强依法治校的能力和水平。

2、组织教师认真学习《晏北街道教育办公室师德考核办法》，要求教师以爱生为核心，为人师表，努力提高教师的思想政治素质，强化师德教育，不断提高师德水平。

3、组织教师观看“最美乡村教师”感人事迹。通过学习，对教师进行了职业道德教育，提高了教师教书育人水平。

二、加强教学常规管理

加强教学常规管理是落实教学计划的根本保证。本学期我们认真落实各项规定，组织教学。认真制定

教学工作计划

，坚持听课评课制度，各教研组坚持间周一次教研制度，坚持两周一检查制度，加强过程管理，以保证学校的教育教学扎实高效。

1.本学期采取平时教研组长检查与教办统一集中检查相结合的方式。期中和期末两个阶段教办进行统一检查，及时发现问题，及时反馈，及时改正。校领导加强随堂听课和随机检查，利于改进课堂教学，促进教学效率和学习效果的提高。

2 .着力课堂教学研究，缩小质量差距，提升质量指标。为让学生牢固掌握所学知识，本学期共进行了四次质量调研，了解学情，并及时反馈给教师。加强学生常规管理，养成良好学习习惯，注重培养学生仔细倾听、专心读书、细心计算、独立思考的良好习惯，关注和帮助后进生掌握良好的学习方法，提高有效时间的学习效率。

3.落实综合实践活动课程。本学期，我校安排专职综合实践活动课程的教师，综合实践课开展得有声有色，在课堂上教师十分注重学生的亲身体验和积极实践，开展了形式多样的主题活动，并注意积累资料。

4.各种比赛，促进教师专业化成长。这学期，我校响应教办的号召，开展了优质课评选、讲课比赛、论文比赛等活动，提高了教师的专业水平。还通过教办初评后被推荐到县里参加了语文基本功比赛，科学说课比赛，校本课程(礼仪教育)讲课比赛，英语口语比赛，音乐课本歌曲演唱比赛等，取得了可喜的成绩。

5、“走出去”，学习中提高教研能力。本学期中，县组织各科教学教研活动为我校教师提供了许多的学习机会，我校安排多位老师外出学习，使全体教师学到新的理论和方法，同时撰写好教学体会。

6.组织教师继续学习新课程改革的先进理念。理念是先导，学习是保证。继续加强教师的理论和业务学习，采用理论联系实际，集体学习与个人自学相结合的办法，把整体培训与实践应用结合起来，做好业务学习笔记，提倡每节课后记教学随笔及反思，并经常交流，使先进的教育思想牢牢扎根于每位教师心中，从而更有效地指导自己的教学实践。

三、深化教科研工作

1、完善了教研组，建立了教研以组长为教学研究的第一责任人制度。本学期对课题进行了梳理，建立了教研组运作常规，以规范教研组的活动。

2、进一步确立了教科\"先导\"地位，完善了考评机制，以保证有较多的时间用于研究。

3、教科室认真制订教科研计划，妥善安排各课题的活动。做到了每个课题每学期至少举行一次研究活动，做到有资料准备、有研究现场、有中心发言、有活动小结。

4、本学期我校的市级立项课题《小学语文个性化作业设计的研究》，在学校领导、学科课题组指导下，积极开展研究，并取得阶段性成果。多项校级课题也积极开展并取得阶段性成果。

5、本学期，我们在确保各项课题研究扎实开展的同时，按照学校工作要求，对教师的教育理论学习、教科研开展及成果进行公正的评价，且纳入年度考核之中。对于教科研工作中取得一定成果(包括进行课题研究、论文发表、获奖、交流等)的教师，根据学校奖励细则进行奖励。

四、积极开展德育与少先队工作

(一)、加强德育队伍建设，全面提高德育队伍素质

1、本学期组织召开两次班主任经验交流会。

2、大力开展班主任培训活动。以《全国中小学班主任培训计划》为指导，对我校班主任进行培训，提高班主任的教育教学水平。

3、指导班主任将工作中积累的宝贵经验，撰写论文，提升班主任的理论水平，并择优推荐到上级进行交流。

4、开展好班主任师帮徒活动。让有经验的班主任对年轻班主任进行指导和帮助，让青年教师学习班主任工作经验以胜任班主任工作。

(二)、少先队工作

1、狠抓常规教育，培养学生良好的行为习惯

抓好学生行为常规是少先队工作的重点，加大对学生行为习惯的教育就成为了重中之重。大队部主要通过以下途径进行：

(1)红领巾监督岗：由学校“红领巾监督岗”实行落实，利用常规检查促进学生养成良好的行为习惯，以每日检查与定期抽查相结合，从细微之处使学生养成良好的行为习惯。这样不仅培养了一支高素质的少先队小干部队伍，同时也起到一定的模范带头作用。

(2)国旗下讲话：本学期国旗下讲话由十多位中队辅导员和配班教师负责进行。老师们都能积极准备，激情演讲，达到了教育的良好效果。

(3)加强校园文化建设：每月一主题，月头布置，月尾检查、评比，效果明显。各班出的黑板报和班级文化墙立意新颖，构思奇妙，布局精巧，得到了广大师生的一致好评。

2、 加强队伍建设，树立辅导员明确的岗位意识

众所周知，辅导员工作能力的高低对少先队组织教育作用的发挥及活动的质量起着决定性作用。在实践中，我们也体会到，没有一支过硬的辅导员队伍，学校的少先队组织就不会有生机与活力。因此，本学期，少先队大队部认真组织班主任培训，大力号召辅导员认真学习少先队理论知识，要求辅导员争做理论型、科研型的辅导员，积极做好少先队的工作。培训内容丰富多彩。这一次次的培训和交流让我们所有的班主任老师都受益匪浅。

3、坚持家校共建，营造学生成长的融洽氛围

社会、学校、家庭三维网络是塑造学生成为健康人的德育体系，这已成为了不争的事实，也已成为教育工作者的共识。为此，在本学期，我们分阶段有针对性地对全体家长进行了不同主题的家庭教育培训。由各年级组长负责落实，各班主任积极配合，成功开展了一次家长会，社会影响较好，得到了广大家长的热烈欢迎。我们坚信，只有用科学的教育思想影响家长的教育理念和方法，完善家庭教育，使其与学校教育相辅相成，相互促进，形成合力，更好地促进学生健康发展。

五、扎实抓好安全工作

(一)、进一步完善制度 确保安全措施落实到位

我们成立了以张校长为组长的创“平安校园”工作领导小组，建立了在校长直接领导下，以专职安全员为轴心，以学校各部门为主线，横向到边，纵向到底的安全工作网络，对学校安全工作实行全员、全方位、全过程的安全管理，做到责任层层落实，信息及时互通反馈。认真制定学校安全工作计划，制定岗位安全责任制，实行安全工作与岗位工作考核并举。对安全问题实行一票否决制，从而使安全这根弦在每个教职工心中都始终绷紧。

(二)、认真做好各种值班工作 切实抓好学校安全防范

认真制定各种值班的制度与职责，严格值班纪律，采取双管齐下和多管齐下的安全管理措施，如平时值班实行领导带班，教师值班，学生值勤制度，大门口有两个值班教师，四个值勤学生，各楼层各年级均有教师及学生值班。各种值班均有记录，发现问题，及时处理解决，有些萌发性的问题，我们及时要求班主任利用晨会时对学生进行教育，把问题处理在萌发阶段。要求值班教师每天早上7点半前到岗，晚全体师生离校后离岗，跟踪掌握学校的教育教学情况和学生的学习活动情况。学校的安全管理达到一环扣一环，环环紧扣。

另外实行门卫人员24小时值班制度，要求门卫人员做好值班记录，进出入人员登记，交接班记录等，做到安全工作无缝隙管理。

(三)、强化教育，增强防范意识。

1、对上级有关安全方面的文件和会议精神，能做到及时地贯彻和学习，并根据其精神结合学校工作的实际，认真组织检查落实，提出一些防范的具体措施和要求，将各个环节的责任落实到人。

2、本学期主要开展了以下几项安全教育活动：

(1) 开展以逃生避险为主题的安全演练日活动。10月9日进行全校师生消防安全逃生演练，并请县消防大队的消防官兵给师生宣讲消防知识，使师生掌握了消防的一些基本知识和技能。

(2)邀请开发区派出所民警给学生作以“防拐骗、敲诈、绑架”为主题的安全知识讲座。

(3)全校各班开展一次以安全为主题的大讨论，主题围绕：a、寻找身边的不安全因素;b、每个同学应该怎样自我保护;c、每个同学应该怎样提高自救自护能力。

(4)每班创办一期以“安全教育”为主题的黑板报;每班召开一次以“安全教育”为主题的班队会;每位同学办一期以安全与法制为主题的手抄报。

(5)开展自护、自救安全知识竞赛。在安全教育周期间做到每天有教育活动，形式多样、丰富多彩，收到良好的效果。

(6)印发交通安全告家长一封信，要求家长及学生注意交通安全，严禁乘坐无牌无证，超载等违规车辆。

(7)铁路公安民警对学生进行假期安全交通教育，要求学生严禁靠近铁路线，不得破坏铁路设施等。

(8)每半月进行一次安全隐患排查，建立安全隐患排查台帐，将发现的问题及时整改。

(9)以创美丽校园活动为契机，治理学校周边环境，清理各种不规范、不文明现象，遏制非法经营活动;严禁假冒伪劣商品、过期、变质、三无产品等问题产品流入校园。

六、积极开展体卫艺工作

1、严格要求中小学全面实施《学生体质健康标准》，12月份完成对中小学生的健康体质测试工作，并及时上报国家教育部体质测试网站。

2、充分利用课间活动和课外集体体育锻炼时间，开展规范的、内容丰富的、形式多样的体育活动，保证学生每天锻炼一小时，让学生“体教结合” 使每位学生身心得到健康发展，从而增强学生的体质和基本活动能力，促进学生强体益智、全面发展。

3、我校每天都能坚持做好课间操、眼保健操，开展规范的、内容丰富的、形式多样的“大课间”活动，经常性组织学生的开展形式多样的文体活动，举行拔河比赛，踢毽、跳绳比赛，通过此项活动的开展使学生的身体素质得到提高。9月29日，我校成功举办了秋季田径运动会。

4、学校对各班环境卫生、学生个人卫生常抓不懈，定期进行检查督促，使学生养成了讲卫生的好习惯，使校园环境整洁。

5、规范了学校卫生管理制度，要求各班严格执行卫生管理制度，落实学校卫生管理工作措施。通过各班的共同努力，我们在校园卫生方面得到了很大的改进。

6、加强“传染病”防控工作，建立建全传染病防控工作制度，成立了校长、联络员、区医院联控工作领导小组，把具体的防控措施落到实处，有效地控制了传染病不在我校蔓延。

7、认真落实教育局颁布的课程计划，学校均能按规定每年级每周一节健康课，开足开齐艺术类课程，学生健康教育知晓率达80%，增强学生的体质和自我保护能力。

8、11月29日，我校开展了“歌声飞扬 唱响校园”歌咏比赛活动。活动中，评选出一、二、三等奖。冠军队代表学校参加“z集团”举办的元旦文艺晚会。孩子们的精彩表现受到z集团领导、职工的大力赞赏。

9、积极组织学生参加各级各类学生书法绘画比赛，从而拓宽了学生的视野，锻炼了学生的能力。12月29日，学校成功举办了庆元旦画展。学生们的精彩作品受到评委老师们一致好评。

10、根据学校教师以及学生的实际情况，我校初步成立了小天使合唱团、红玫瑰足球队、等十几个社团。这不仅使学生在丰富多彩的活动中开阔了眼界、发挥了特长、增进了交流;同时，社团活动成了一个学生彰显自我魅力的大舞台，激发了他们团结协作的意识，提高了他们自身的综合素质，能为教育的多方位发展奠定良好的基础。

七、加强校园文化建设，全力打造美丽校园

本学期，我校根据齐河县美丽校园工程的具体要求积极开展工作。主要从绿化、美化、硬化、净化、制度化几处着手，各项工作做到实处。

1、组织保障，加强领导

为了切实搞好美丽校园工程创建工作，我校成立了以校长组长，副校长任副组长，教导主任、教育处主任、年级段组长等为组员的领导小组，并形成网络工作图以及责任分工，形成部门互相配合，齐抓共管。我校还注重建章立制工作，不断完善和优化各项制度，规范和实施方案，做到领导重视，师生参与，责任明确，职责落实。

2、增加投入，绿化美化环境

(1)绿化。我校本着实用、经济、美观和因地制宜的原则，编制校园绿化规划，充分利用z集团投资的10多万元，对校园环境进一步绿化，力求做到“春有花，夏有阴，秋有果，冬有青”的绿化格局，为此种植了迎客松、北美海棠、樱花等名贵树种，以及小龙柏、红叶石楠等灌木。

(2)美化。为丰厚校园文化建设，使校园环境优美，我校以楼道文化建设为核心，把好习惯歌谣、传统美德小故事、文明礼仪小歌谣、名言警句、名人画像等彰显于墙上，让墙面感人的事迹、敬佩的人物与学生对话，既巩固和扩大校园文化建设工作成果，又营造良好的校园文化氛围。学校精心设计了富有层次的楼道文化，使楼道具有了潜在的教育功能，使楼道“动”了起来，“活”了起来，让学生受到了教育，让楼道文化处处体现教育。除精心打造楼道文化外，我校对各教室、办公室、功能室也进行设计。

3、净化。在净化方面我们主要抓好卫生工作，净化校园环境，落实并强化卫生扫除、检查制度，卫生区每日定时清扫并随时保洁，做到室内外地面整洁，无痰迹、废纸、烟蒂、果皮等杂物;校内垃圾日产日清，垃圾和果皮箱外表清洁，无垃圾暴露，无卫生死角。

4、制度化。为全面推进学生素质教育，丰富学生校园文化生活，积极构建健康和谐的校园文化氛围，充分发挥教师的专业特点挖掘潜能，为学生的健康成长、全面发展创造条件。学校在总体工作的框架内，有组织、有计划地在学生中开展丰富多彩的学生社团活动，努力实现“以学生发展为本”理念，精心安排，广泛动员，详细落实社团活动中的操作步骤和方法，并逐步形成规范化、制度化，做到了社团活动的“八有”：即有工作制度、有实施方案、有活动项目、有辅导教师、有活动地点、有活动时间、有活动记录、有学生名册。根据学校教师以及学生的实际情况，我校初步成立了小天使合唱团、红玫瑰足球队等十几个社团，每个社团都为自己设计了名字和

口号

。这不仅使学生在丰富多彩的活动中开阔了眼界、发挥了特长、增进了交流;同时，社团活动成了一个学生彰显自我魅力的大舞台，激发了他们团结协作的意识，提高了他们自身的综合素质，能为教育的多方位发展奠定良好的基础。

为加强学校与家庭的沟通与了解，广泛听取学生家长对我校教育工作的建议和意见，充分发挥家长委员会的教育作用，推动我校教育工作全面发展，我校成立了家长委员会。家长委员会有明确的职责、工作制度以及会议制度，以确保其工作正常有序的开展。本学期我校成功的举办了家长会。为使家长会顺利召开，从学校领导到班主任以及任课教师，人人都做了充分的准备。为使家长对班级和孩子的情况有全面深入地认识，老师们精心设计了课件，从多方面与家长交流。很多家长跟老师交流很久还不愿意离去。会后，家长们对本次家长会的召开给予了很高的评价。

八、与z集团的关系日益密切

本学期，z集团先后投资近30万元为学生购置音体美器材、对学校进行绿化等。正因为有了z集团的鼎力支持，才有了现在的z小学。我校非常重视与z钢厂的这种水乳交融的关系。本学期，主要开展的活动有：

1、开学初，z集团企业文化科在对学校师资力量、教学设备等进行充分的采访调查后做了专题报道。这使莱钢职工对我校有了深入、全方位的认识，更放心的把孩子教给z小学。现在钢厂孩子绝大部分都在我校就读。

2、在我校举行运动会时，z集团记者对运动会进行全程拍摄。

3、在z集团举办的青年男女联谊活动中，我校青年教师积极参加。

4、我校师生积极向钢厂报刊投稿。

5、在钢厂举办的庆元旦文艺汇演活动中，我校教师李虎、杭莹莹两位老师积极参加。他们不辞辛苦，在不耽误正常教学工作的前提下，利用业余时间训练。最终他们精彩的演出博得现场领导、观众的一致好评。此外，我校的合唱队也参加了汇演，为晚会增添了亮丽的色彩。

总之，一学期来通过我校全体师生的共同努力，我校各项工作取得了一定的实效，这些都为我校以后的教育教学工作的持续发展奠定了坚实的基础。在今后的工作中，我们将继续发扬团结协作的精神，继续努力，创建和谐幸福之校园!

回眸一学期来的工作，在学校行政的正确领导下，我们紧紧围绕学校工作目标，秉承“精神文化引领凝神聚力创新”的理念，求真务实，开拓进取。通过转变工作作风，坚持创新驱动发展，优化教育教学环境，强化师资队伍建设，走内涵式发展之路，推动了各项工作健康快步发展。现将上学期各项工作情况向全体教师进行汇报。

一、坚持以“队伍建设”为根本，在转变提升中推动学校发展

一学期来，学校重视干部教师队伍的建设与管理，继续完善工作方式，改进工作作风，促使各项工作更加扎实有效地运行。

(一)重视干部队伍建设，提高了工作的质量和水平

坚持中心组学习培训制度，对会议内容、上级文件精神、教育工作会要求等进行了深入的学习和领会，与50中分校干部先后3次聆听了教育专家讲座，提高了行政干部的理论水平;坚持民主生活会制度，召开了两次会议，针对教代会提出的建议，行政干部对自己的工作进行了深刻的剖析，查找了自身不足，提高了思想认识。行政干部坚持深入一线。深入课堂，分年级听、评课300余节，了解教师教学状况和学生学习情况;进行了教研组长、年级组长的工作述职，校领导并根据工作情况进行了有针对性的指导;通过校长接待日、干部与一线教师沟通交流等方式，广泛听取群众意见，有效提升了管理水平和行政能力。

(二)加强党员队伍建设，发挥党组织的战斗堡垒作用

党总支以党的召开为契机，开展了系列教育活动。组织党员深入学习了会议精神，结合争先创优，要求党员在师德、师能方面发挥好先锋模范作用。开展了党员课堂面向全体老师开放的活动，党员教师跨学科听课共418节，并在党员会上进行了听课汇报。落实了党总支书记与党员谈心制度，交流了思想。党总支定期听取工会、团委、教工团工作汇报。积极做好学生党员的培养工作。在开展一帮一活动中，党员教师与学生结成“爱心朋友”，关心他们的学习、生活，并在思想上进行指导。在开展“养良好习惯 树五十形象”活动中，党员教师积极落实全员德育观。系列教育活动的深入开展，不仅锤炼了党性，更提高了党员素质。

(三)加强教师队伍建设，提升了教师队伍专业化水平

强调“立师德、强师能”，着力打造一支热爱教育事业，钻研教育业务，乐于奉献教育的教师队伍。

1.加强学习培训，提高专业素质

学校注重深挖自身资源，积极开展系列教育培训活动， 召开了“正德厚生、 臻于至善”德育发展论坛、“躬行自明、精研立教”教学工作研讨会及 “携手耕耘、师徒共进”拜师研讨会。在深挖自身资源的同时，学校还邀请区教科所科研员、资深专家及老教师为青年教师传授经验，进行专题指导。先后组织教师外出深圳、山东等地学习，听专家讲座，参观新课程改革示范校等。这些讲座与外出学习都为促进教师尽快成为思想过硬、业务精湛的教育教学能手提供了条件。

2.主题活动引领，加强队伍建设

为进一步提高教研组长学术及管理水平，开展了一系列教研组长培训活动。针对“建构主义学习理论”、“如何做一名优秀教研组长”、“课堂观察的理论和方法”等内容，进行了深入的学习和研究;依托学科“小秘书”机制，开展青年教师业务培训工作，青年教师通过区、校两级汇报课、研究课、公开课，提高了业务水平。组织开展校内中青年教师基本功大赛，有40名教师获一等奖。同时，对第一届免检教师进行了增补，新增补了5名，共推出40名免检教师。在校本教研基础上，我校教师为区“e网通”录课30余节，展示区级以上研究课70余节，承办市、区级教研活动10余次。

3.创新工作模式，提高管理水平

坚持德育长效机制建设，落实核心小组、德育处、年级组长、班主任例会制度。在班主任例会上进行德育案例研讨，组织了“如何开好常态班会”讲座、“习惯教育”研讨等活动。突出年级管理，完善落实《年级德育实施细则》，各年级根据学生特点，摸索不同的习惯教育方法，确定“实施习惯教育探索模式”研究课题，并加强校级德育课题“思齐班学生培养模式”的研究。注重对青年班主任的培养，完成了三期青年班主任的培训工作，通过师徒结对，促进了青年班主任的成长。并开通了“五十德育”微博，搭建了班主任相互学习观摩平台，提高了班主任队伍的育人能力。

二、坚持以“文化建设”为先导，在文化引领中增强凝聚力

校园文化是一所学校最宝贵的财富，是学校持续发展的核心动力。上学期学校继续以“精神文化引领，凝神聚力创新”为核心，始终致力于学校文化的不断构建，强化了50中本校和周转校的文化建设工作。文化办先后组织召开六次会议，与文化公司共同研讨学校文化建设方案，力求形成学校独特的校园物质文化。结合校庆六十年，在教师中开展了“为校庆方案献计献策”的活动。为了挖掘学校的传统文化，利用假期，各处室、教研组走访老教师，让五十精神得以更好地传承。

为了凝聚校园文化精髓，营造浓厚的文化氛围，校文化办精心编辑了校刊《常青藤》和全员德育《丹叶浓情》案例集，有95位老师的德育案例刊登在案例集中，并制作了以《芳华岁月》为主题的20xx年年历。校团委相继出版了“先锋报”、“金色港湾”，记载了学生们的感悟和成长。一本本校刊、团刊、年历和案例集，展现了师生的精神风貌。加强对外宣传，积极上报信息、新闻稿件，北京日报、北京电视台等多家新闻媒体对我校工作进行了报道。我们用五十中浓厚的学校文化和人文情怀，提升着学校管理的品质，扩大着学校的影响力。

三、坚持以“全面育人”为目标，在特色活动中促进学生健康成长

(一)以丰富的德育活动为载体，加强学生思想道德教育，有效促进德育特色建设

坚持“以人为本”的教育理念，遵循学生成长规律，关注学生的可持续发展。

德育处在做好常规管理工作的同时，积极开展更具特色的教育活动。各年级根据德育管理细则展开工作，进行了常态班会交流及年级展示。起始年级全面推行习惯教育，实施了习惯教育量化管理，形成了长效机制。积极推进“蓝天工程”，安排好蓝博课内容，组织学生到抗日战争纪念馆、大兴科普教育基地、永定门城楼和北京天文馆开展了秋季社会实践活动，积极参加志愿者服务，学生代表团参加了第三届模拟联合国大会。结合“12.4普法日”，开展了“弘扬法制精神，增强法律意识”的法制宣传教育。围绕“故事德育，习惯育人”，开展了读书节、《美就在你身边》《我与老师的故事》征文撰写活动。通过开展形式多样的教育活动，提高了学生的整体素质。

注重整合德育资源，继续探索学校、家庭、社区协作机制。初一、高一年级成立了年级家长委员会，并召开了第一次全体会议。

(二)坚持以课堂育人为主渠道，不断提升育人质量

在育人途径上坚持以课堂教学为主渠道，结合实际贴近学生生活，构建了“活力”课程体系，课堂教学内容灵活多样，形成了活跃的互动课堂。通过积极的富有活力的教育生活，寓德育于各学科教育教学之中，加强了情感、价值观教育，丰富了教育形式，创新了教育内容，提高了学生的思想认识和综合素质。

(三)发挥共青团教育阵地作用，全面提高团员素质

加强团队组织建设，积极开展教育活动。初一、初二年级分别举行了建队和离队建团仪式，党总支给高一年级讲了题为“学党史 树信仰 跟党走”的党课。校团委围绕主题“成长在五十”开展了系列教育活动。举办了学生代表与人大代表、政协委员就“社会教育与青少年发展”的“高端访谈”。组织了“老师您好”教师节庆祝活动和首届“声音传递梦想”校园金话筒主持人大赛。开设了“新年邮局”，为校内师生传递祝福。举行了首届校园社团文化节。总之，系列活动的开展，充分发挥了学生的主体作用，给学生提供了展现能力的舞台，校团委被评为东城区团建十佳创建校。

(四)重视心理健康教育，培养健康的心理素质

心理咨询室继续开展好心理教育工作，接待学生、家长咨询。在高三年级开辟心理辅导室，利用中午时间进班进行考前心理辅导。通过校园刊物《心灵之约》、《心语小报》进行心理知识的宣传教育。举办了第五届心理文化周活动。通过有效的心理健康教育，提高了学生的心理素质。

(五)加强体育、美育、科技工作，促进学生健康、全面发展

体育老师克服了“校安工程”带来的场地困难，确保了体育课、课间操、眼保健操质量。举办了具有特色的师生共同参与的校运会。坚持传统项目田径、篮球队训练。

学校努力探索和开发艺术教育的途径和方法，在原有舞蹈队、合唱队的基础上，新成立了小型民乐队、器乐队以及多种艺术社团，多角度培养了学生良好的艺术素养。

学校非常重视学生科技活动，投入了专项资金购置大量科技设备，改善活动条件，邀请专家到校进行了科技讲座，举办了丰富多彩的科技节活动，并有多名同学在市区级比赛中获奖。

四、坚持以“优化教学”为重点，在探究实践中提升教学质量

(一)依托科研方法，立足课堂实效

坚持以“课堂观察方法”为依托，开展了多次“课堂观察法”的学习培训，对有效课堂教学进行了深入的研究与实践。各教研组结合本组的实际情况进行了深入的研究。课堂观察法的实施促进了教师的自我反思，调整了教学策略，进而增强了课堂教学的有效性。

继续深入“注重课堂质疑，进行有效课堂提问”的研究，数学组组织了“聚焦课堂提问，创设高效课堂”教学研讨活动，物理组以说课形式展开研讨，文科综合组针对“有效提问”在“指向性、有效度、学生回答、教师理答”等几方面做了深入研究，进行了文综组系列活动展示。其他教研组也相继从不同角度进行了深入研究。

(二)规范三级体系，强化课题研究

1.在已初步建立课程体系情况下，进一步寻求发展，形成自己的特色课程。

在课研部统一协调下，以教研组或学科备课组为核心，开展课程研究工作，努力构建 “活力”课程体系。建设了校本课程库，涉及文理体艺信息通用心理及德育各个学科近百门课程，根据不同的教育教学需求，因时因势选择适合课程服务于学生。

2.以课题为牵引，促进教师课程实践成果与研究成果的相互转化。

我校多个学科在此方面做出积极的探索：《青年理财》、《软式垒球校本化实施与学校体育特色文化建设研究》正在以课题的形式进行深入研究。文化办撰写的《构建多元开放灵活的“活力”课程体系、全方位提升学生素养的教学实践》对实施新课程以来校本课程体系的开发与实践进行了全面总结归纳，美术组完成了《kt板实践与研究》课题，上述两项成果参与申报了第四届北京市基础教育教学成果奖。结合课堂教学实践，申报了区级立项课题《依托课堂观察方法 增强课堂教学有效性的实践研究》。

(四)关注毕业年级，用心做好工作

学校在毕业年级的工作上确定了更高的目标，并在日常工作中强化管理，激发动力。组织开好每次工作研讨会，在学期末的区统测中毕业年级均取得了较好的成绩。

(五)加强对外交流，拓展办学途径

为进一步拓展学校发展空间，开阔师生视野，学校加强了对外交流。上窗体底端学期，我校与昆明官渡五中建立了友好学校;18名师生赴美国自由高中进行访问交流;进一步推进我校与50中分校的深度联盟;教工团组织青年教师到房山区南梨园中学进行了交流和同课异构的展示，他们以新的教学理念、教学视角和教学方法赢得了一致肯定。

五、坚持以“优质服务”为宗旨，在服务保障中提供有力支持

上学期各部门进一步强化了服务意识，形成了“为教育教学服务，为师生生活服务”的良好氛围，为学校的建设发展给予了保障和支持。

(一)在简陋的工作环境中，电教组教师录制各类课程200余节，实验室开设各种演示实验371次。图书馆和教务处老师工作严谨细致，为教育教学提供了有力的保障。

(二)总务处老师坚持做好两校建设与保障，在加强周转校硬件建设的同时配合校园改造工程，做好本校的建设工作。顺利完成了20xx年的部门预算。住宿部在特殊时期完成了周转校内的宿舍改造和外租宾馆的各项工作，为学生的学习生活提供了保障。

(三)卫生室与各部门密切配合，完成了防病防疫、计划免疫接种、学生体检、红十字工作，做好常见病和慢性病的预防。

(四)办公室老师认真做好各项工作，及时上报信息，完成职称备案、进行新教师招聘、工资补发等。举办了离退休教师团拜会，编辑完成了年报和北京教育志的修志、补志工作。

(五)充分发挥工会组织职能，积极为学校发展进言献策，对学校主要工作进行监督。组织教职工开展了冬季锻炼，观看电影《一九四二》，在校运会上，进行了广播操、太极拳表演，成立了教职工俱乐部。积极为特困职工申请困难补助，慰问探望生病生产的老师等，使教职工深深感受到了工会组织的关怀。

六、坚持以“查找问题”为抓手，在反思求变中推动发展

成绩只能代表过去的付出和努力，要想有新的进步和发展，就需要我们静下心来，认真思考。我们只有不断查找自身存在的问题和不足，才能在反思求变中推动学校的建设与发展。

(一)进一步提升教师礼仪素养，打造高素质的教师队伍

奠基良行，行为世范。教师礼仪素养代表着学校的品质，每一名教师就是学校的形象代言人。步入新学期，我们要进一步强化教师礼仪规范，切实做到事事处处严格遵章守纪，注重自身形象，发挥引领示范作用，使教师更具有礼仪风范和特有气质。(现在文化办正在制定五十中学教师礼仪规范细则，新学期我们就要按照礼仪规范去做，这也是学校实现更高目标的有力保证，学校要发展，教师礼仪要先行)

(二)不断拓宽工作思路，坚持创新力求实效

各部门要结合工作实际，不断拓宽思路，寻求突破口，坚持创新驱动发展，力求解决重点难点问题。对有特色有成效的工作应深入持续地开展，使之更具有持续性、系统性，进而形成体系化的工作模式。发展无止境，创新就无止境，而创新是打破瓶颈的有效途径，我们现在有很多项目是富有创新的，不应放松忽略，我们可以不断扩展创新的项目，更不应轻易的放弃以有的富有创新的工作，应更持续不断地完善它。

(三)团结一心谋求全新发展，齐心协力打造品牌学校

借助校安工程，我们的校园将变得更加壮观美丽，硬件设施更加完善，打造品牌学校已成为我们的奋斗目标，这其中的核心力量就是我们全体教师，为此，要进一步增强责任心、荣誉感，将学校发展与个人发展融为一体，要有担当精神，工作中永不懈怠。各部门之间更要加强沟通与交流，掌握必要信息，得到彼此的配合与支持，着力提高工作效率。总之，我们要团结一心谋求学校的全新发展。

“风物长宜放眼量”。老师们，焕然一新的校园环境，凝神聚力的校园精神，六十年丰厚的校史积淀，我们已站在一个更高的起点上，定会努力把握学校发展的新机遇、新要求，汇聚智慧和力量，发挥整体优势，共同去开创五十中发展的新局面。

**学校工作总结报告开场白篇二**

本学期，学校的各项工作，在区教育局的正确领导下，在--镇党委、政府的关心、指导下，在学校党、政、工领导班子，全体师生的共同努力下，在各位家长和社会各界的大力支持下，取得了令人可喜的成绩。现将一学期来的工作回顾、总结如下：

一、树立良好师德师风，提高教师队伍素质。

1、加强领导班子建设，明确职责分工。学校由校长室牵头，透过开学初的行政会议，进一步明确学校每位行政工作职责。在日常的工作中，整个领导班子团结协作，各项工作有条不紊。同时，在工作中能充分发挥了领导班子的民主管理作用，能充分调动班子成员的工作用心性和创造性，做到既分工又合作，勤政高效，十分出色的完成了本学期的各项工作。

2、加强教师职业道德建设。本学期，学校在教师周前会上组织大家学习了党报党刊和先进教师的育人事迹。同时，借助市区级各类优秀教师的评选活动，学习周边优秀教师的先进事迹。着力提高教师的政治思想素养和职业道德水平，打造互相合作、共同提升的团队精神。

3、健全制度管理，严肃劳动纪律，提高教师从教的自律性。学校根据教育发展的新变化，用规章制度严格约束、引导、修正、规范教师的教育行为，最终变规章制度为教师的职业自觉性，保证了学校正常的教育教学秩序。相比以往，无故请假的教师少了，违反劳动纪律的教师少了，教师的制度观和劳动纪律性得到了增强。

二、打造德育教育特色，全面提高育人实效。

1、加强德育队伍建设，全力打造专业化的班主任、辅导员队伍。学校以评选优秀班主任、优秀辅导员等活动为抓手，鼓励、促进班主任、辅导员加强德育理论的学习，努力造就一支胸怀育人理想、掌握现代德育理论、富有德育实践经验的班主任、辅导员队伍。同时，学校定期召开班主任、辅导员例会，大家共同探讨德育教育过程中好的做法及遇到的困难、困惑，同时少先队依据考核细则进行量化考核，有效提高了工作热情和班级管理的水平。

2、抓好学生常规教育和养成教育。少先队全方位地抓好学生的常规管理，个性是抓好学生的集队、两操和课间行为规范等，促进学生良好品质的构成。同时，针对学生日常行为中存在的主要问题，修定了《--小学学生在校基本行为规范》，并透过开展“规范周”、礼貌餐桌评比、评选礼貌之星、评选礼貌班级等活动，使规范落实到了学生的实际行动中，取得的良好的教育效果。

3、学生的成长，离不开学校，更需要家庭与社会的密切配合。平时，我们注重加强学校、家庭、社会的联系，透过家长学校、家长会、家访、班级qq群等形式及时与家长进行沟通，为家庭教育带给指导和帮忙，构成共同抓好德育工作的合力，有效地提高了德育教育的效果。

4、加强德育阵地建设

(1)用心开展“我们的节日――清明、端午”等主题教育活动，让学生了解我国的传统节日，使学生更好的感悟我们民族文化的博大精深，民族文化的源远流长节约意识，引导学生树立鲜明的民族意识。

(2)继续开展以“珍爱生命”为主题的教育活动。少先队围绕主题，结合实情，利用橱窗、板报等媒体广泛宣传“生命教育”的好处，努力营造良好的活动氛围;加强学生乘车、饮食、交通、防火、防溺水、用电等安全教育;组织开展生命教育主题班会活动方案设计评比活动;邀请区禁毒大队的警官，为全校师生作“珍爱生命，远离毒品”的讲座;邀请区--中队的交警，为全校师生作交通安全有关知识的通识培训。透过多种教育形式，对学生进行健康、安全、成长、价值与关怀的教育，使学生认识、感悟生命的好处和价值，培养了尊重生命、爱惜生命的态度，学会欣赏和热爱自己的生命，进而学会对他人生命的尊重、关怀和欣赏，树立用心的人生观。同时还梳理、总结了活动中的特色做法。

(3)有序开展“四好少年”评选活动。活动给特长少年、品学兼优和进步较大的学生搭建了展示自我的舞台，起到了正确、用心的导向作用，受到了学生、家长和老师的欢迎。

三、强化教学管理工作，努力提升教学质量。

1、严格课程设置，强化教学常规细节管理。学校严格执行《小学学籍管理规定》等教育法律法规和素质教育的基本要求，按规定办理入学、转学、借读、毕业等手续。学籍管理档案齐全、规范、真实准确，且能按市教育局要求实行电子化管理。严格执行《课程计划》，开齐课程开足课时，认真落实《江苏省中小学管理规范》，使教学常规工作进一步规范化、制度化。每个月，教导处透过“定期检查和随机检查相结合”的办法，把备课、上课、作业批改、课后辅导、教后反思等作为检查重点，并将检查结果及时反馈给教师，督促教师及时改善。同时，每周对各教研组开展的教研活动进行跟踪检查，在检查过程中，做到定时间、定地点、定人员，切实保证每位教师能深入参与活动。

2、加强教学质量监控机制，努力提高学生的学业素养。本年度，学校在期中、期末学生学业状况检测的同时，进一步落实教育教学的过程性管理。同时，教师们能针对学生目前的学习现状和普遍存在的突出问题，在教学中加以重视并针对性地采取一些有效措施予以弥补，有效提高了学生的学业素养。本学期，在毕业考试中，我校毕业班三科综合成绩，较去年有了很大的提高，毕业班学科综合成绩列全区第十三名。学校的相对薄弱学科数学教学质量也上升到了一个新高度，在全区期中教学质量检测中，学校三年级的数学学科列全区第八名。同时，在市级各类比赛中，我校师生均有不俗表现;在庆“六一”朗诵比赛中，获得区特等奖，吴平老师获区综合实践课堂教学评比二等奖，学生研究性学习获区一等奖，王瑾老师获常州市微课评比二等奖。

3、强化毕业班教学管理。本学期，学校以端正毕业班学生的思想态度和夯实基础知识的掌握为重点，多次召开毕业班家长会、教师会、学生会，多方协作，共同谋划，引导学生养成爱校、爱班、乐观先上、科学学习的思想，教导处请专人为毕业班研究、制订基础知识的复习和训练策略，使学生对基础知识的掌握更全面、更扎实。

4、加强业务培训，提高专业水平。学校组织各学科教师外出学习、培训，做到培训有记录，回校有反馈。丰富多彩的教研活动，使教师开阔了视野，拓宽了知识面，提高了个人的专业水平。

四、丰实教师培训模式，有效提高科研成效。

1、强化校本培训，抓实教师的专业知识理论与新课程理念的学习。本学期，学校以校本培训为主要方式，组织各学科教师深入学习20--版的课程标准，领悟课改精神，转变教育教学观念，用理论指导实践，解决教育教学中的实际问题。组织教师自主学习了各学科《课型范式和实施策略》，透过不断的学习与实践，全体教师树立全新的与课改意识、科研意识、自我发展意识，争做学习型和研究型教师。

2、开展多种形式的课堂教学研讨活动。教科室安排了挂牌课、常规教研课、随堂课等多种形式的教研课，并能全程参与指导，确保活动质量。

3、开展课题研究，提高教师专业技能。为了促进青年教师尽快成长，学校重视了课题引领。目前，学校各级课题的研究正有条不紊地开展。本学期，我校王瑾副校长申报的《基于儿童视角，实施数学过程教学的策略研究》课题，入围常州市教育科学“十三五”备案课题。6月22日，区发展中心陆卫英副主任、数学研训员房小科和华罗庚实验学校的数学专家朱敏老师为该课题进行了开题。课题研究的开展，必将促使教师不断去实践，去反思。教师反思意识的加强和实践潜力的提高，也必将有效促进了教师的专业成长。本学期，学校王平、吴平、李伟、程风等多位教师撰写的多篇论文在各级各类报刊发表和获奖。

五、扎实推进特色建设，深入促进内涵发展。

特色教育体系，是推动教育和谐发展，落实科学发展观，深入实施素质教育，充分发展学生兴趣爱好特长，促进学生健康成长的现实迫切需要。目前，我校以唱响校园和阳光体育为特色的校本课程已正常有序地实施。尤其是“校园足球”运动，正在我校蓬勃开展，已经逐渐成为了我校的一大特色品牌。本学期三月份，我校顺利承办了常州市金坛区“校园足球”推进会，学校在推进“校园足球”运动方面扎实有效的措施和所取得的成绩，受到了与会专家、领导和教师的一致好评。目前，把“一校一品”的建设工作纳入学校教育发展的总体规划中，推动了学校特色、品牌教育的发展。同时，学校建立了一支专兼职相结合的特色教育教师队伍，按规定配齐、配足、配好教师，用心开展体艺2+1活动，促进了学校特色教育的发展。

20--年，我校被授予“中央彩票公益金项目扶持学校”。学校以此为契机，从项目设置，辅导员聘任，活动场地安排，项目培训活动过程监督、检查，优秀项目活动展示等方面统筹安排，有效的保证了乡村学校少年宫培训活动的正常开展。本学期，我校乡村学校少年宫获评常州市“优秀乡村学校少年宫”。学校少年宫学员的优秀作品，在常州市礼貌办组织的“优秀乡村学校少年宫”成果展中，获得了很高的赞誉。这也必将成为我校继续扎实有效地开展少年宫项目培训的外驱力。

六、加强安全职责意识，提高后勤保障潜力。

安全职责，重于泰山。学校总务处明确职责，切实抓好学校的安全保卫工作，为师生营造了一个安全、和谐的校园环境。以安全法律法规为重点，以安全常识为资料，根据不同季节、气候特点，针对本校实际，有计划、多形式开展安全隐患排查与整改，消防安全演练，安全法规、安全常识教育，落实安全职责。学校与派出所、村委会等单位相互配合、齐抓共管，既保证了学校自身的治安秩序，又对学校门口的交通安全、治安等起到了监督作用。学校透过群众晨会、发告家长书等方式对学生进行各类专题安全教育。

同时，学校严格执行《食品卫生法》、《学生群众用餐管理办法》，做好食品、原料的定点采购，索证索照、食品留样、食堂清洁卫生等工作，要求从事食堂服务的工作人员务必持健康证上岗，同时搞好个人卫生，不带病、带伤工作。学校还不断加强领导，建立健全食品卫生制度，严把“病从口入”关，学校还对食堂工作进行随机检查督促与指导，保证食品卫生和师生的饮食安全。

为保证学校教育教学工作的正常开展，总务处及时进行相关物资采购、物品维修，加强了装备管理，全力提高后勤保障的潜力和水平。

七、审视不足，不断改善，力求突破。

半年来，经过全体师生的努力，学校取得了一些成绩，这归功于全体教职工的共同努力、辛勤工作。但我们更应清醒地看到不足，并加以改善，如部分人员偏少的学科教研氛围还不是很浓厚，课堂教学效率离“高效”还有差距，练习训练的视野不够开阔，资料、方式比较单一。学校发展的道路上肯定会布满荆棘、充满坎坷，但我们相信在区教育局的正确领导下，有全体教师的齐心协力、脚踏实地、团结协作，--小学必须能克难求进，学校的发展必须会有新的突破，学校的明天必须更加完美!

**学校工作总结报告开场白篇三**

一年来，我校团委在校团政领导的关怀和支持下，在上级团委的正确指导下，充分发挥共青团先锋队和主力军作用，积极完成上级下达的各项任务和指标，本着“开拓、进取、务实、创新”的原则，进一步完善了团委的组织建设和制度建设，不断地举行各项具有教育意义、形式新颖的活动，丰富了全校师生的课外生活，加强了我校的精神文明建设，为学校的教育教学营造良好的育人环境。现本年度团委在本学年的具体工作总结如下：

一、进一步完善团委组织机构

依据《中国共青团团章》和我校团委实际工作的需要，在学校领导的大力支持下，进一步完善了我校团委的组织机构。团委书记负责学校团委全面工作及学生会管理工作;年级团支部任组织委员，负责发展新团员、团籍整理、团费收缴、团关系转接工作;大胆开展工作，组织了一系列活动，都出色的完成了本职工作。

二、落实团委的组织工作

认真落实发展新团员、收缴团费、整理团籍、团关系转接和团干部培养等各项日常组织工作。

1、经过各班班主任、团支部选拔推荐和团委认真严格的考察，在“五四”青年节前，发展了一批新团员。

2、针对高三毕业生和高一新生，及时组织了团关系转接工作。

3、及时完成团费的收缴工作，并按团工委的要求上交。

4、加强了对各班团支书的选拔培养工作，十一月提高其工作能力，加强了各班文体活动的开展。

三、让学生会成为学校管理的好助手

我校学生会工作由校团委全面负责，学校领导全力支持、高度重视学生会工作。由于高三同学学业紧张，退出学生会，为保证学生会工作和学校管理工作的正常有序，在学校范围内公平、公正、公开的举行学生会部分职务的招聘。经过严格选拔，更多优秀的同学参与到为学生服务的学生会工作中来，为学生会补充了大量新鲜血液，学生会组织充满活力。

为落实好学生会工作，让学生会真正成为学校管理的好助手，注重平时对学生会干部的严格管理和培训，使他们不断提高管理能力和管理水平，不断改善工作方法，不断增强服务意识，切实维护了广大同学的切身利益，为协助学校政教处搞好学生管理做了大量积极有效的工作。同时，积极引导学生会的同学参与组织学校的文体活动，丰富了我校的校园文化生活，成为全面提高学生的整体素质的保障。

四、开展有意义的主题系列活动，丰富校园文化生活

为丰富学生的校园文化生活，加强对全体同学的教育引导，由学校团委或牵头组织开展了一系列有教育意义、丰富多彩的学生活动。

1、重视升旗仪式。学校每班举办一次升旗仪式。培养并提高同学们的爱国热情和行为习惯的养成。通过长时间的坚持，我校升旗仪式已形成良好氛围，全校师生能自觉、积极参与到这项活动中来。

2、以传统节日为契机，围绕纪念“五四”运动九十一周年这一契机，组织开展以“我为团旗添光，我为校园增彩”为主题的征文比赛;组织学生去烈士陵园扫墓，学习烈士的先进事迹。通过内容丰富、形式多样的主题教育活动，加强全体团员进行团的基本知识的培训和教育，引导团员青年逐步树立正确的世界观、人生观和价值观。

五、重视青年团员教师的培养

1、注重学习。配合学校办公室和教科室，重视青年教师的自身学习和业务提高，引发各种学习材料，并先后发下多本有意义的书籍进行学习，例如，《给青年教师的一百条建议》、《主题活动课的理论实践》、《不做教书匠》、《论语心得》、《论语感悟》、《教师健康人格促进》、《成功教师必知的22条“军规”》，书籍内容涉猎广泛，满足广大教师的学习需求。

2、班主任工作。在我校，担任班主任工作的大多是青年教师。他们有激情、有干劲，但缺乏经验。校团委积极配合政教处工作，组织班主任工作论坛，发挥老班主任的帮扶作用，使年轻的班主任迅速成长。高中班主任工作做的有声有色。

六、工作存在的问题

20\_\_年的团委工作中，我校团委有开展成功的工作，但也在工作中存在了一些问题：

1、宣传工作还不够到位。每次活动开展好后，信息报送工作还不够及时。

2、教工团支部的建设还需进一步加强和完善。由于青年团员教师流动性比较大，导致了教师团支部各项工作的滞后。

3、团员学生接受学习的参与率不高。在一些活动中，我们见到的都是积极分子，而大部分团员同学参与的机会很少，今后将努力改进，为更多的团员学生提供实践的机会和展示的舞台。

团委的工作充满了挑战性，我们必须不断的更新理念，在实践中摸索工作经验。学校无小事，事事皆教育，团委工作又是德育教育的前沿阵地，它的工作渗透在教育教学的各个方面，因此，多份责任，长抓不懈，创新德育策略，一定会结出累累硕果的。

**学校工作总结报告开场白篇四**

一、加强政治理论学习，提高了干部教师的整体素质。

深入学习“三个代表”重要思想，永葆共-产-党员先进性。按照上级党组织的统一部署和要求，今年七至十月份我校全体党员不畏酷暑，积极参加第二批保持共-产-党员先进性教育活动。活动中，全体党员能够认真学习党的政策理论，写出了近二万字的读书笔记和多篇心得体会。通过面对面谈心、查摆问题、自我剖析等方式，找出了自身存在的问题，并制定了整改措施，建立了保持共-产-党员先进性的长效机制。通过开展先进性教育活动，加强了党员对党的理想信念的进一步认识；提高了党员的政策理论素养和服务宗旨意识；坚定了每一位共-产-党员与党中央保持高度一致的决心。

2、协调一致，分工明确，提高了班子的战斗力。

学校党支部重视党的组织建设，通过民-主选举，产生了新一届支部委员会，强化了党的领导和光辉模范作用。从加强班子执政能力建设角度出发，班子成员形成了共同的办学理念，在工作中推行分级管理，层层落实的管理方式，使班子成员责任心明显加强，独立工作能力和工作创新能力明显提高。人人各负其责，积极工作，保证了各方面任务的顺利完成。

3、全体教职工树立了良好的服务意识

一年来,学校通过各种形式，组织学习贯彻十六大精神、《公民道德实施纲要》、《中小学教师职业道德规范》及教育部《关于加强中小学教师职业道德建设的若干意见》，全体教职工加强自我修养,改变了以往那种安于现状的思想状态,处处以学校的利益为重，以为学生服务的思想严格要求自己，规范自己的教学行为，注重自己的仪表、举止，处处做学生的榜样，进取心明显增强。教师之间互相理解、相互关心、团结协作，形成了和-谐、团结、向上的工作氛围。

4、从提高能力入手，促进教师的自主发展，自主创新。

提高能力适应当代教育，自我完善，落实新的教育理念，是当好教师应该做到的。为此，学校重视教师对新教学理论和教学思想的研究和学习，要求每个教师每学年都要读一本教育理论专著，并写出六千字的笔记。采取教师自主学习和学校硬性指标相结合的方式，提高了教师的参与意识和积极主动性，教师的业务理论水平得到了进一步的加强。

5、加强班主任队伍建设，成立了以班主任为主体的工作研究小组，定期组织相关的培训学习活动，研究班主任工作的有效途径，提高了班主任的管理水平，学生精神面貌发生了明显变化，各班形成了良好的班风。

二、加强德育工作，全面提高学生思想道德水平。

学校认真学习贯彻全国中小学德育工作会议精神，努力提高德育工作的针对性、实效性和主动性。加强了德育管理，落实了德育职责。并根据时代的发展、形势的变化，创新了学校德育工作。

1、实行了以人为本的德育方针，在工作中做到了教书育人，管理育人，服务育人，环境育人。

2、发挥了共青团、少先队在德育工作中的重要作用，改革并完善了班团队工作记录制度，把培养学生的自我教育能力、自我管理能力和团结、协作能力作为团队活动的重点。

3、抓好德育常规活动。坚持升旗制度，规范了升旗仪式，提高了教育效果。组织了“学雷锋活动日”、“清明节”、“五·一”、“六·一”、“七·一”“十一”等纪念日的庆祝活动，对学生进行了文明礼貌、爱党爱国和爱校教育，把爱国主义教育落实到了学生的日常活动之中。强化了学生养成教育、礼仪教育，开展了创建文明班级活动。

4、加强了学生心理健康教育。在课堂教学和各项教育活动中重视了学生心理康复，开展了班主任和学生的谈心活动，建立了心理咨询室，及时对学生进行心理指导，培养学生坚韧不拔的意志和艰苦奋斗的精神，增强了学生的社会生活适应能力。

5、加强了对学生的法制教育和安全教育。采取了学校教育和班级教育相结合的办法，经常性地对学生传授法律常识和安全知识，教育学生增强法制观念和安全意识，有效地防止了学生意外和伤害事故的发生。

三、加强了教育教学研究与管理。

1、学校规范了教学常规管理，在鼓励创新的基础上，开展了教研课题研究，使常规逐步内化为教师的自觉要求和行为习惯，实现了规范化向优质高效化转化，把教师的教学业务水平提高到了一个新的境界。

2、加强了对教研组教研活动的检查和指导,重点做了三方面的工作,一是针对课改中出现的新问题有针对性的研讨，二是根据我校提出的中心课题进行阶段性研讨，三是通过听课交流、指导活动提高教师的教学水平。从而使教研组成为真正的教科研单位，形成了浓厚的教研氛围，。

3、明确了培养目标，改革了评价体系。加强课程管理和适应新课程思想的常规教学管理，制定了不同学生的教育教学质量的管理目标及评估办法，实行教学质量目标的跟踪调查，随时调整目标，保证了让每个学生取得尽可能大的进步。

4、加强了信息技术课程的开发，为学生开设计算机应用和信息技术活动课程，使学生掌握了基本的计算机操作能力，使学生懂得了信息技术在其终身学习、合作学习和创造性学习中的作用，为适应信息社会的学习、工作和生活打下了必要的基础。

5、针对残疾学生的特点，我校职业教育作了重新定位，调整了课时安排，使职业教育更加科学规范。“教育学生养成良好的职业素养和具备一定的职业准备，为学生提供社会化的职业教育，使学生尽早能广泛的掌握一些适合学生的技能和技巧，为学生走向社会打下良好的基础。”

四、加强艺术体育卫生工作。

1、加强了艺术教育的普及工作和校园艺术活动的开展，全面提高了学生的审美意识、审美情趣、爱美之心和欣赏美创造美的能力，通过学生的书法练习、美工制作、读书活动、体育活动、文艺演出，丰富了学生的精神生活，使学校的每一个角落都成为学生受教育的阵地。成功举办了助残日庆祝活动、六一节联欢等活动，学生演出的舞蹈多次获省市级优秀节目奖。

认真贯彻《体育卫生工作条例》，成功举办了篮球赛和乒乓球赛。通过丰富多彩体育活动的开展，强健了学生的体魄，形成了浓厚的体育氛围。

五、总务后勤工作

1、严格执行后勤工作管理细则，学校物资账卡物相符，使用管理规范。坚持勤俭办学，开源节流的方针，购买办公用品时有计划性，并多方筹措资金，保证了学校工作正常的进行。

2、加强和改进了食堂工作，修缮了食堂，调整了布局，规范了操作程序，提高了饭菜质量和服务水平，杜绝了食品中毒等各类危害师生身体健康的事件发生。

3、规范了传达工作，紧把大门关，严格执行外来人员出入登记制度，杜绝了学生随意出入校园，为创建平安校园把好了第一关。

4、帮助特困学生完成学业。一年来共为特困生补贴生活费近四千元，免夏季校服款四千余元。这一举措赢得了学生家长和社会的好评。

各位代表，在过去的一年里，全体教职员工同心同德，协调一致，努力拼搏，推动了学校管理、教育教学、后勤保障等工作的进展。成绩是鼓舞人心的。在成绩面前，我们更不能忽视存在的问题。反思一下我们自身，一味追求待遇、追求享受，导致工作态度不够端正，敬业爱岗精神衰退；自我满足、不求上进，从而放松了对学习的要求，这样很难形成一支学习型、研究型的教师队伍，势必影响了教育教学工作的正常开展。强调个人利益和唯我至上观念，淡漠了一切服从组织，一切以集体利益为重的高尚品德。从学校大局来看，一是只注重了人性化管理，而忽视了原则立场，二是没有做到很好的辨证统一，使得某些方面的工作受到影响。三是教师走出去的机会较少，致使教师开阔视野、与外界交流和吸取先进经验渠道受阻。因此我们完全有必要总结一下上一个五年计划的得失功过。

五年的基本经验

各位代表，“十五”计划已经过去，五年来，学校面貌发生了根本性的变化，这是有目共睹的：从平房到教学楼，从几台投影仪到微机办公教学，从缴费上学到免费义务教育，从城区弱智教育到覆盖全市弱智教育，从70%左右的聋教育普及率到95%以上的聋教育普及率，从教师学历达标到更高学历层次……这些无不凝聚着各级党委政府以及市教育局和社会各界的无微不致的关怀，凝聚着全校师生的辛勤汗水和无私奉献。回顾五年来的工作，有如下几方面值得我们引以为荣和继续发扬。

1、端正的办学思想。严格执行党的教育方针，遵循教育规律，办好特殊教育，一切为了残疾学生，是我们工作的根本出发点和一切行动的指南。五年来，我们紧紧围绕这个办学思想，努力、努力、再努力，创新、创新、再创新，紧跟时代步伐，积极开拓进取，创造性地丰富了一年一度“全国助残日”的内涵，规范了聋教、弱教、语训三大版块的教育教学，为三类残疾儿童少年的健康成长，做出了巨大的贡献。

2、极大地改善了办学条件，为残疾学生创造了良好的学习、生活环境。同在一片蓝天下，同唱一首爱之歌。让弱势群体享有同正常儿童一样的教育机会和教育条件，是全社会共同的义务，更是我们特教工作者义不容辞的责任。2024年以来，我校通过做工作，争主动，抓机遇，赢得了上级对我们的支持，极大地改善了办学条件。2024年政府投资200万元的教学办公楼竣工，结束了我校无楼的历史。同年还投资10余万元新建了学生伙房、餐厅，改善了学生的就餐条件。2024年危房、危厕修缮，教师和学生再也不用为水泥檩条、平房顶漏、墙要倒、上厕所怕掉进坑的危险而担忧了。2024年改建了学校大门、院墙、传达室和变压器屋，强化了学校安全保卫工作。校内硬化面积达到了100%。内部设施方面，采取学校补助一点、教师个人出一点的方式，解决了任课教师人手一台微机的问题。学生用微机室通过争取外来援助的方式配备了16台微机。学生用课桌、凳、床也都重新进行了更换。教学仪器、图书、体育器械等得到了最大限度地添置，满足了学生上课、活动以及阅读需要。

总之，现在的办学条件，不论是校舍建设，还是内部设施配套以及校园环境建设较2024年前相比，翻了几翻，基本达到了潍坊市特殊教育规范学校建设标准。

3、人事制度改革的深化，教职工的工作热情普遍高涨。改革求发展，改革出效益。作为一名教育工作者必须在改革的大潮中顾全大局、识时务，不断增强责任感、紧迫感和使命感，为教育事业呕心沥血、埋头苦干、无私奉献。2024年始我校按照上级的统一要求和部署，实施了教职工全员聘用聘任制和教职工结构工资制以及岗位责任制和工作量化考核制等制度改革，打破了以往那种只上不下、只进不出、干多干少一个样、干好干坏一样的用人体制，优化了教职工队伍。

4、办学质量和效益逐年提高。搞好教育教学管理是提高办学质量和效益的关键。五年来，我们在管理上狠下功夫，制定了一系列管理制度，涉及到了学校工作的各个层面，教职工管理制度的实施，规范了教师的教学行为，教科研管理制度的落实，提高了教学质量。后勤工作的管理优化了服务育人的质量，抓班级管理，形成了良好的班风学风。抓德育工作的管理形成了良好的校风。质量提高了，社会效益也就相应的提高了。到目前，在校学生从未发生违法乱纪现象。所有毕业生的工作都得到了妥善地安置，成为自食其力的劳动者。办学质量和效益得到了全社会的普遍肯定。

5、党建工作进一步加强。提高党的执政能力，关键在于搞好党的建设。学校党支部不断增强创造力、凝聚力和战斗力。加强党的建设，包括党的思想、组织、作风和制度建设。号召全体党员坚持用邓-小-平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，不断把“三个代表”重要思想引向深入，指导实践，推动工作，深入开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共-产-党员先进性教育活动。学习贯彻党章，坚定理想信念，坚持党的服务宗旨，增强党的路线方针政策，发扬优良传统，保持党员队伍的先进性和纯洁性。号召全体党员服从党的安排，听从党的指挥，以大局利益为重，以学校集体利益为重，摒弃个人私利，树立执政为民的思想，优先推荐教学一线的先进分子发展入党。号召全体党员做到政治坚定，求真务实，开拓创新，勤政廉政，团结协调。讲学习，讲政治，讲正气，认真开展批评与自我批评，提高解决问题的能力。号召党员坚持民-主集中制，增强党的团结和活力，保持党同人民群众的血肉联系。树立马克思主义的世界观、人生观、价值观。号召全体党员以身做责，加强党风廉政建设，深入开展反腐-败斗争，常修为政之德，常记贪欲之害，常怀律己之心。全体党员必须遵守党内制度，按党的要求办事，规范自己的行为。

6、全方位、多层面开展学校德育工作。德育工作是学校工作的首要任务，我们紧紧围绕先教学生 “学会做人，立志成才”的指导思想，开展了一系列活动，教育学生做人要做一个正直的人，做一个诚实的人，做一个有道德、有理想、有知识、遵纪守法的人。五年来，我们首先建立健全了各项德育管理规章制度，以此来规范和强化学生行为。其次是在各科教学中渗透德育内容，让学生潜移默化的接受思想品德教育。三是开展思想品德课教学研究，完善德育教学的方式方法，提高学生辨别美与丑、好与坏、是与非、正确与错误的能力。

7、是开展了丰富多彩的德育活动，使学生在活动中体验成功的喜悦。班、团、队、工会、妇委会的职能作用发挥得好。一支竹篙难渡汪洋海，众人划桨开动大帆船。正是由于有了班、团、队、工会、妇委会等组织的共同作用，才使得学校的各项工作齐头并进，一步一个脚印的不断向前迈进。学校是由班级组成的，良好的班风形成优良的校风，校风正，工作通。五年来，我校之所以声誉一年年提高，是与班主任细致周到的努力付出分不开的，在此非常感谢各班主任对学校工作所做出的巨大贡献。团队组织密切配合学校的安排做了大量有益学生身心发展的工作，为学校的发展做出了重要的贡献。妇委会充分调动女教师能顶半边天的积极性，站在教学第一线，任劳任怨，忘我工作，尽职尽责，无私奉献，展示了当代妇女的良好形象。工会组织积极建言献策，急群众所急，解群众之困，真正发挥了党同群众联系的纽带作用。

8、教职工福利待遇明显改善。提高教职工福利待遇，稳定教职工队伍的思想动态，必须在生活上给予关心照顾，这样才会增强学校的凝聚力，向心力，让教职工安心本职工作。几年来，我们在学校财力不充足的情况下，尽可能地提高全体教职工的福利待遇。给有大病的困难职工给予适当补助，为特困职工发放补助金，体现了学校对他们的关怀。学校还出台了政策措施解决教职工生活的实际困难，体现了人文关怀，使教职工能够体会到学校的温暖。

9、免费政策的实施，提高了残疾儿童少年的义务教育水平。2024年以来，我校积极争取政策的落实，不但免除了学生除生活费以外的全部学习费用，还为特困学生提供了生活上的帮助。这样以来既巩固和提高了义务教育成果，又减轻了学生家庭的沉重负担。

10、开展艺术教育，发展学生个性特长。面向全体学生，面向学生的每一个方面，发展学生个性特长，让学生体验成功的喜悦。在教育教学中不搞一刀切，采用多把尺子量学生，根据学生的闪光点评价学生，不单纯以考试成绩评优。这些措施的实施，促进了学生潜能的发展。体育方面，我校学生在潍坊市运动获奖。文艺方面能参加省级比赛并获奖，书法绘画方面参加县级评选比赛并有多人次获奖。学校每年也都开展体育竞赛，文艺演出，书法绘画作品评选等丰富多采的活动，我们可以自豪地说，素质教育在我校是实实在在、真真正正地得到贯彻落实。

2024年工作要点与今后五年（十一五）总体规划

各位代表，回顾过去，成绩斐然，我们无比自豪，展望未来，前景广阔，我们信心百倍。我们应该清醒的看到，摆在我们面前的工作任务还非常艰巨繁重。这就要全体教职员工团结协作，奋力拼搏，为特教事业灿烂的明天而努力工作。2024年，是“十一五”时期的开篇之年，做好今年的各项工作具有十分重要的意义。

在新的一年里，我们要坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大和十六届三中、四中、五中、全会精神，坚持以学生为本，以提高学生整体素质为目标，全面提升教书育人，服务育人理念。

在新的一年里，我们要继续加强和改进党的建设，搞好学校德育和安全工作。把德育工作渗透到学校工作的各个方面，把安全工作摆在重中之重的位置，做细做严，落实到家。为建设平安学校奠定基础。

在新的一年里，我们要适应新课程改革的需要，加大教科研工作的力度，落实特殊教育教学常规。加强业务理论的学习和研究，提高教师的专业技术水平和驾驭课堂教学的能力，不断改进教育教学的方式和方法。

在新的一年里，我们要继续完善各项管理制度，实行校务公开，继续推进人事制度改革，高效用人机制，充分发扬民-主，使学校管理日趋制度化、规范化和科学化。

在新的一年里，我们要继续加强后勤服务工作，及早规划，及早安排，为争创省级规范化学校做准备。要精打细算，强化节约意识，包括一分钱一粒粮食，一滴水，一张纸，一支粉笔，一度电，事事都要体现节约的思想，努力创设节约型学校。

在新的一年里，我们要继续加强与社会各界的联系与合作，通过“全国助残日”、“六一”节、教师节等活动，广泛宣传学校的办学实绩，让更多的人了解我们的学校，关注我们的学校，支持我们的学校。把我们学校办成让家长放心、让社会满意的学校。

各位代表，从2024年开始，我们即步入了“十一五”日期，今后五年，我们必须抓住机遇，提早规划，加快发展，把学校各方面的工作提高到一个新的层次。

一、规划的总体思想。

秉承没有永远的一流，只有不懈追求的工作信念，打造特殊教育的品牌学校。

二、规划的总体目标

学校坚持特殊教育的科学发展观，形成科学的学校管理、优质的教育资源、人文的育人环境、高质的教师队伍、优良的学生素质、高效的后勤服务，努力创建康复乐园，使学校成为自立者的摇篮，为争创省级规范化学校打下坚实基础。

三、规划的具体内容

（一）科学的学校管理：

树立以学生发展为本的管理思想，形成校长用发展的思想和智慧来管理学校，中层干部用落实目标加创新来管理部门，教师用自主行动加自我创新来管理个人的工作，层层负责，人人参与的目标管理系统，使学校管理更具人性化。

（二）优质的教育资源：

通过五年的建设，进一步优化现有的教育资源，增加现有教育资源的内涵，建设适应现代化教育发展的新型的教育资源，向“数字化校园”的方向迈进。

1、对旧有的计算机逐步更新，建立校园网与城域网相联；进一步完善多媒体教室的建设，配备多媒体投影机、实物展台等仪器设备，使多媒体教室的配备更趋科学、合理。

2、加强图书室建设，一方面是大量购置图书（包括传统的书本式图书及电子图书），另一方面是逐步完成我校数字图书馆的建设工作，使图书馆与校园网无缝集成，成为学校师生学习的便捷途径。

加大网络资源的建设力度，充实校园网资源库的内容，如教学设计、视频资料、课件素材等方面资料的搜集、整理，使校园网资源库真正为学校教育教学服务。进一步扩展校园网平台的功能，使校园网平台成为师生工作、学习不缺少的工具。

2024年底以前购置语言康复训练设备，完成律动室、康复室、家政室、美术室等资源教室的改建工程。

（三）人文的育人环境

充分发挥环境的育人作用，创设人文的育人环境，形成能充分展示学生个性特长的艺术氛围，能充分陶冶学生情操的文化氛围，能充分体现快乐体育，伴我成长的体育氛围，人文和生态相结合的校园环境。

在班级文化、宿舍文化、校园文化的建设过程中要凸现学生的个性，充分发挥学生的主动性和创造性。进一步丰富“校园艺术节”活动的内容，把书法、绘画作为群众性的艺术活动深入开展。进一步加大体育器械开放的力度，继续深入开展健身运动。在此基础上，向更高层次的校园文化发展，通过进一步规范师生校园行为、学生社会实践活动等教育形式，促进良好班风、校风的形成，促使具有学校特色的人文精神的形成，使整个校园文化提升到一个新的高度。

（四）优质的教师队伍

教学质量是学校生存与发展的生命线，师资队伍整体素质的高低是教育教学质量优劣的决定性因素,建设一支高素质的教师队伍是学校发展中头等重要的任务。

我校教师队伍建设的指导思想和工作目标是：以《教育法》、《教师法》为依据，以特殊教育对教师的要求为标准，以全面提高教师队伍素质为目标，以提高教师学历层次、培养教师教科研能力为重点，实施教师学历提升计划、教师培训计划，着力于学科带头人和骨干教师队伍的培养，建立有利于优秀教师脱颖而出的竞争激励机制，经过五年努力，本科及以上学历的教师应占到教师总数的60％以上，专任教师本科及以上学历达标率达到80％，鼓励教师拿双学历，鼓励部分教师攻读研究生。骨干教师的比例占到专任教师总数的30％，初步培养出主要学科的学科带头人。真正建立一支学习型、反思型、研究型的学历高、能力强、有爱心、讲奉献的适应特殊教育发展需要的教师队伍。

（五）优良的学生素质

学生素质发展的总体目标是把学生逐步培养成为：生活自理、心理健康、积极上进、自强自立、在各自基础上都能最大限度的获得发展的残而有为的自食其力的劳动者。具体目标为：

1、培智部

（1）低年级重点进行生活自理的教育、良好生活习惯和行为习惯的形成教育、与生活相联系的能力、简单的读写算能力、进行肢体的康复训练。使学生能做到生活自理。

（2）中高年级的培智班重点加强培养弱智学生自主生活的能力，发现培养特长学生（如：体育、舞蹈、音乐方面等），渗透职业教育、生活能力教育，教授学生自我服务，家务劳动，公益劳动和简单的生产劳动方面的知识和实践。使学生能掌握简单的职业技能做到自主生活。

2、聋教部

（1）低年级重点开展语言训练，强化口语教学，使学生的口语得到最大限度的发展。对学生进行养成教育，进行必要的家政礼仪教育，注意文艺体育方面基本功的常规训练。逐步实现“聋生哑者能言”的办学目标。培养一批在文体方面具有扎实基本功的学生，为将来在省市残疾学生运动会、甚至是世界残奥会培养人才。

（2）中高年级学生抓好人生观、世界观的形成教育，开展法制教育，自救自护教育。进行读写算的.教育，使学生在口语和书面语交往方面获得最大限度发展。职业教育上，使学生能做到一专多通，形成必要的职业准备，为将来能自食其力打下深厚的基础。文体方面，使学生能健康活泼发展，奠定形成创造美、体现美、欣赏美的基础，在保证我校文体方面的传统优势上，继续有所突破，培养并向更高比赛级别上推荐文体方面的特长生，使我校的文艺节目、绘画艺术、体育方面在国家、省、市、区获奖。

3、语训部

加强对聋幼儿的语言康复训练，建成现代化的语训室，为残疾儿童康复、回归主流社会提供最好的教育康复设备。

4、巩固和发展残疾儿童少年的义务教育，使入学率达到100%

发展中等职业技术教育和高中教育。为学生进一步深造打下良好基础，增加残疾学生的就业渠道。

（六）高效的后勤服务机制

通过五年的建设，进一步优化、整合后勤服务机制。提升校园环境硬件建设，积极创建人文环境和现代教育科学发展的整体统一。

1、建立一支具有学习型、研究型、高效的后勤服务队伍；提高员工整体素质，加强培训，采取灵活多样的用人形式，完善队伍结构，保持后勤队伍规模的相对稳定性。

2、建立科学化、序列化的高效后勤管理。后勤运行上实行岗位目标管理，有明确的岗位责任，目标体现竞争原则。把总目标予以分解，职、责、权清晰简明，使各项常规管理有条不紊，与学校整体工作协调一致。通过强化监督落实责任来保证高效后勤服务机制，使后勤服务真正做到教育效益和经济效益相统一。

3、加园环境及基础设施建设，全面提升育人环境硬件建设。整合校园环境，提高校园硬化档次、完成体育设施的配备标准，打造人文景观和多种花卉树木并存的花园式校园。加大食堂、宿舍的投入。建成标准的学生公寓楼，改善学生住宿条件，全面提高服务水平和质量。

各位代表，我们坚信，再经过五年的艰苦努力，我们一定能够保质保量完成上述规划目标，开拓创新，与时俱进，爱岗敬业，锐意拼搏奉献，为创办现代化的特殊教育学校，为残疾儿童少年的教育事业而努力奋斗。

最后祝大家春节愉快，万事如意！谢谢大家！

２００６年１月12日

诸城市特殊教育学校

2024年总务后勤工作总结

一、助校长制定了学校改造建设的整体规划，推进了校舍改造的顺利进行，加强了学校各方面的管理。

本年度完成了学校传达室和南透露墙的建设以及体育场地西部土路的硬化,基本实现了校园内地面除绿化用地外全部硬化的目标；翻建了学校西南部的平房；改造了排污管道40米；维修改造危房14间，对部分平房的门窗、天蓬进行了维修、更换，并对平房内外墙全部进行了粉刷，提高了校舍使用率。

二、抓住了有利时机搞好学校的美化绿化工作。在管理好教学楼前花畦、体育场地东的柳树的同时，又栽植了四棵芙蓉树、八棵樱花树。安装了庭院灯7盏；同时利用课余时间发动师生平整了院墙外的空地，响应上级号召搞好了门前六包，使校园内外达到了花香景美，绿树成阴的美丽景象。

三、加强了校产和财务工作的管理。本年度积极配合上级要求，实行了财务统一核算，进一步规范了学校物资的管理，严格了责任制度，做到帐清物明，管理井然有序。利用暑假期间对学校原家属院的用电线路和自来水管道进行了改造，杜绝了水电流失，减少了资源浪费；同时对师生员工加强了勤俭节约、爱护公物的教育，确保了学校资产不流失，破损也降到了最低。

四、建立健全了各项规章制度，如卫生检查制度、节假日值班制度、门卫制度、夜间值班制度等，完善加强了校舍维护和管理，做到发现安全隐患及时解决排除，坚决杜绝了校舍安全事故的发生，保障了学校公、公私财物的安全。

五、加强了师生员工的生活和卫生保健工作。

1、健全规章制度，实行责任制，加强了伙房管理，、确保饮食卫生和饮食安全。饭菜可口、价格合理，师生员工和学生家长都比较满意。

2、分片负责搞好了校园环境的清洁工作，保持校园环境的整洁，做到地面无杂物，卫生无死角，物品摆放整齐有序。

3、对体育场地内的体育设施做到了及时维修，确保了师生体育运动的安全。

4、加强了学生宿舍的内务管理，督促卫生室和教养员搞好了宿舍卫生和师生员工的个人卫生，预防和杜绝传染性疾病的发生。为保证学生安全，把学生宿舍内的双层铁床统一更换为单人木床，同时免费为学生更换了床单、被头、窗帘，添置了脸盆架、梳妆镜等；安装了太阳能热水器一个，组织学生定期洗澡，改善了学生的生活环境和卫生条件。

5、对伙房操作间进行了吊顶改造，安装了两个排气扇，改善了卫生状况。

六、加强了设施的安全管理，联系技术监督局对伙房的锅炉和取暖炉进行了办证、检验；改造了不合理用电线路200米，排除了用电安全隐患，确保了用电安全。同时对水电暖设施等做到经常检查，随时维修，保证正常使用。

七、及时足量地采购教学办公用品，做好了教学工作的物质保障。

八、积极配合学校领导工作，为领导出谋划策，为学校、为师生员工排忧解难。妥善协调了教师家属楼的水电收缴事宜，完善了家属楼的附属设施，如单元门、室外壁灯、对讲门铃等，得到了住户的好评。

诸城市特校2024年上半年工作总结

老师们：

根据学校的安排，明天就放暑假了，在这里我跟老师们一起回顾一下我校半年来取得的主要工作成绩和存在的问题。

半年来，我校在各级政府的关怀支持下，在教育局的具体指导下，通过深入贯彻学习“十六大”精神，认真时间“三个代表”坚持“三个面向”，经过全体教职工的共同努力和密切协作，各项工作按部就班，取得了可喜的成绩，现总结如下：

一、搞好思想教育工作，是顺利完成各项工作的前提。思想政治工作是一切工作的生命线，这足以说明了思想政治工作的重要性。学校是育人的地方，如果思想教育抓不好、抓不紧、抓不实就会出问题，就会偏离方向。

一是在教职工中我们积极推行恪守《教师职业道德》提倡团结奉献敬业爱岗精神，认真贯彻落实潍坊市教育局制定的“教师十不行为规范”，和“诸城市教育局倡导的教师‘六比六看六反思’活动”，与此同时，学校还制订了“教职工十要十不行为规范”，使教师在思想方面出现的问题得到了有效的制止，端正了教职工的工作态度，各项工作任务得以较好的完成。

二是在学生中，通过一周一次的教师轮流主持德育校会，有针对性的不失时机的把学生中发现及存在的问题进行纠正，使学生的不健康行为消灭在萌芽之中，使学校的德育管理工作又提高了一个档次，使校风、学风、班风得到了根本好转。

二、把教育教学成果推向社会，是赢得全社会广泛支持和提高学校声誉的根本途径。今年“助残日”和“六一期间，我们通过印发宣传材料，通过电视、报纸等媒体报道，把我校的办学成果向全社会展示，赢得了、市政府及社会各界的普遍关注和高度评价。六一儿童节，市妇工委在副书记李宁同志、市政府副、妇工委副主任李士来同志的带领下，一行二十多人来我校与孩子们共庆节日，并赠送了礼品，各位领导参观了学校后对我校的各项工作取得的成绩给予了很高的评价，并对我校今后在关心爱护照顾残疾孩子方面寄予了厚望。市教育局曲振合局长当即决定投资一万余元为学校餐厅更换餐桌椅，以改善师生的就餐环境。全国助残日这天，有一百余家家企事业单位和个人向学校捐款捐物，其目的就是支持特教事业的发展。一中团委、勿忘我鲜花店与我校22名特困生、结成帮扶对子，资助其完成其九年义务教育学业。我们的爱心助残启因应得到了较好的实施。

三、加强教学管理，是促进教学质量的有效手段。本学期，教导处通过开展听课、评课，开展系列教研活动，加大常规检查力度，以及检查督导等措施和手段，虽然受“非典”的影响，任课教师克服种种困难，认真履行职责，潜心研究教材，运用科学方法施教，使得各科教学成绩依然取得了令人满意的结果。

四、落实职责，认识程度到位，是夺取抗击“非典”胜利的根本保证。在今年突如其来“非典”疫情灾害流行面前，在这场没有硝烟的战斗中。我们的领导、党员、教职工没有胆怯退缩，没有束手无策，而是按照上级的要求尽职尽责，团结一致齐心协力，共同抗击。由于晨检、值班、报送材料、消毒、督导检查等各项措施得力，工作抓得紧、管得严、认识程度高，责任落实到位，各个环节紧密想扣，所以取得了抗击“非典”的阶段性成果。完成了市教育局既定的目标。

五、争取领导的关心和社会的支持是发展和完善办学条件的有利保障。半年来，学校积极向市教育局建言献策，争取领导的关怀，前院墙、传达室、大门改建工程已得到市教育局的批准，所需基建投资由教育局拨付。预计投资6至8万元。通过“助残日”、“六一”儿童节日活动等让社会各界了解我们，从而得到社会的捐助。所募集的资金主要用于危房改造、校舍维修、硬化地面、绿化环境、增加体育设施等项目的建设上，暑假期间学校将投资一万余元把校内所有土质地面全部硬化，同时，解决校内污水排放问题。

六、有条不紊的推进学校管理和改革，是增强学校凝聚力的关键措施。管理上水平，改革出效益。一是我们调整了夜间值班的方式，加强了大门的看管力度，有效的保障了学校的安全工作。二是处处体现以人为本的办学观念，领导不再是高高在上的统帅，群众不再是死心踏地的机器，领导与教职工关系融洽，同事之间和-谐相处，教师与学生之间成了好朋友。三是根据各部实际，调整教学的方式方法：聋教部以学文化、学知识、学劳动技术为主；培智部以开启智力、培养自理能力为主；语训部根据年龄小，具有学前教育的特点，以语言训练为主。通过以上的调整，受到了家长的一致好评。四是本着公正、公开、公平、合理的原则扎实有效的推进结构工资制改革。使该项工作逐步趋向完善。五是坚持政务公开，在评优、晋级、入党、提干等热点问题上做到及时公示，杜绝暗箱操作。

七、其他工作服从学校安排，是推进学校整体工作上档次上水平的关键所在。财务工作、工会组织、妇女工作，少先队工作、图书档案卫生文印等工作，都能根据各自特点，尽职尽责，取得了优异成绩。

回顾我校所取得的成绩，主要得益于各级党委政府和教育主管部门的关心和支持；得益于全社会的无私援助和爱心奉献，更得益于全体教职工的共同努力和团结奋斗。

在成绩面前，我们必须清醒的认识到，在某些地方还存在不足：一是个别同志工作作风不对头。把精力未全部投入到提高工作能力和业务水平上，而是想方设法投机取巧，这样做，最终是要吃亏的。我们的工作靠的是诚实认真的工作态度和精湛纯熟的业务能力。只有这样，才能使每个人无论到何时，无论在何地都会受到欢迎的。而是对形势估计不清，自我感觉压力不大，缺乏紧迫感、责任感、和使命感。老师们，在新的改革形势下，我们面临的困难还相当艰巨，人事制度改革和工资制度改革已为我们敲响了警钟，我们不可以听而不闻，视而不见。不要觉得压力不大，与其他学校可比性不强，但是，从良心上讲，我们要对得起可怜的残疾孩子，对得起他们的父母，对得起社会，更要对得起政府给予我们的各项福利待遇。适时转变工作作风和思想态度，为特教事业做出自己应有的贡献。三是攀比思想较为突出。这里我说的比有的教师比得不是别人的长处，比得不是责任心和工作态度，只比个人得失。这山望着那山高。我们同在一个学校工作，应该全校一盘棋，只是分工不同，所从事的岗位有所区别而已。无论在哪个岗位上都应当很好的履行岗位职责，尽心尽力。

老师们，暑假过后，在新的一年里，每个人都要认真的反省自己的得与失，成与败，及时总结经验教训，注意自己的工作方式方法，存小异，求大同，走大道，走正到，以饱满的工作热情迎接新学年的开始。

新学年的几项主要工作任务：

一、随着上级各项改革的不断深化，特别是人事制度、结构工资制度改革的实施，学校的各项事务必将带来大的变化，我们必须正确对待，跟上时代发展的要求，思想观念要更新，工作态度要更新，学习方式方法要更新，以新的姿态，迎接新形式下各项工作的挑战。

二、学校拟在下半年争创潍坊市特殊教育规范化学校。这就要求我们在新学年一开始就要按照规范化学校建设标准，高水平，高质量地完成各项工作任务。

三、狠抓教师职业道德建设。继续深入学习中小学教师职业道德，深入开展“六比、六看、六反思”活动。努力实现教师思想的根本性转变。

四、人事制度改革后，我们要把落实各项职责目标作为工作重点。真正实现在其位谋其职，在其岗履其责，坚决克服工作中的庸俗无为现象。

老师们，新的一学年，我们要继续深入贯彻学习十六大精神，认真实践三个代表重要思想，刻苦学习理论业务，不断提高自身政治文化水平，团结一致，不断进取，扎实工作，无私奉献，使学校各项工作再上一个新台阶。

最后，祝老师们假期愉快！

**学校工作总结报告开场白篇五**

县“六个到村到户”精准帮扶工作会议后，我镇立即组织召开了党政联席会，研究成立了相关工作领导小组和督查组，建立了独立办公室，明确2名业务人员到办公室工作。充分利用干部职工会，党员说事会、小组长会等平台，对精准扶贫建档立卡、“六个到村到户”、“四个一工作法”和市委胡吉宏书记到海雀的4篇调研报告等进行了学习传达。同时，通过召开群众会、驻村干部走村串户、镇工作信息平台、党务村务公开栏、《林泉之窗》期刊等方式在群众中进行广泛宣传。为了加强学习力度，我镇专门将精准扶贫“四个一工作法”、“六个到村到户”好和海雀精准扶贫“十子歌”等宣传资料印发各领导班子成员、驻村干部、村干部等进行学习，同时组织群众自编自演精准扶贫“十子歌”、快板表演等。强化了宣传力度，调动了广大干部工作积极性，激发了贫困群众脱贫致富的强烈愿望。

二、当前各项工作开展情况

1、建档立卡工作。严格按照规模分解、初选对象、公示公告、结对帮扶、制定计划、填写手册、数据录入、联网运行、数据更新等九个步骤，按照相应的时间节点，完成1330户5091人和8个贫困村识别的建档立卡工作。

2、结对帮扶到村到户。按照“六个到村到户”精准帮扶要求，结合党的群众路线教育实践活动和基层组织服务体系建设工作，在县派4个县直单位帮扶我镇的基础上，结合全镇及各村综合条件等情况，从镇属各单位、各村(社区)选派干部、村干部、党员、致富带头人等一共282名帮扶人员，各村建立了一支由驻村组长为组长、县帮扶单位干部、驻村干部、村干部、村里致富能人为成员的15个扶贫工作队，结对帮扶326户1250人的贫困户，要求每个帮扶责任人每周至少到村到户1次，认真摸清帮扶贫困户基本情况，找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，按照“不脱贫不收队”的工作要求进行帮扶。通过扶贫工作队进行实地调研、进村入户走访、分析致贫原因并找准帮扶突破口，结合实际认真制定出了林泉镇和15个村(社区)的“1+7”工作方案，并具有可操作性。

3、产业扶持到村到户。在稳定粮烟的基础上，按照“一村一策”的产业扶持办法，通过能人引领、合作社示范，建立了清塘村575亩烤烟东部试验站，林泉镇惠鑫农民专业合作社1000亩中药材种植基地，林泉社区、增坪村、山海村共300亩核桃基地，新水村500亩蔬菜基地，周寨村、营脚村共1000亩的大葱基地。通过土地流转，协调贫困户到基地打工提高收入。目前，共流转土地3975亩，群众在基地务工收入共240余万元。通过县“122工程”的实施，目前正在实施清塘村林下养殖黑土鸡6000羽，共覆盖贫困户30户和困难农户60户，周寨村王沟养羊项目500只，覆盖贫困户25户。林泉镇新水村20\_\_年脱毒马铃薯优质薯种植项目已完成竣工验收，覆盖农户265户，可使农民增加收入30万元。

4、教育培训到村到户。县农业广播电视学校到营脚、增坪等村组织农民培训2期1289人，职业院校到新水村举办培训班1期60人，农民讲师培训10次600余人，计划输送60人到职中学习培训。

5、基础设施到村到户。实施涉及清塘、新水、余姚、卫星、海子、周寨、林泉、增坪等8个村的通村水泥路共26.4公里硬化工程，现已完成路基13.6公里、路肩8.5公里、基础垫层1公里、路面硬化0.3公里;投资各200万元的清塘村、卫星村的“烟草扶贫新村”建设工程，“一事一议”部分已基本结束，涉及招投标的项目，目前正进行人饮工程水池的修建、管道的铺设和太阳能路灯的安装等设施施工中;清塘村“千亿斤粮食产能”工程总投资226万元，目前进度已过半;新水、海子、卫星等村计划农网改造1057户，新水村已改造51户，海子村、卫星村正进行线路施工中;深圳光明新区对口帮扶项目已落实规划和制定方案上报;烟草机耕道建设项目正在协调中;高锦村移民整村推进及避险解困项目也正在规划中。

**学校工作总结报告开场白篇六**

\_\_年是让人难忘的一年。这一年学校事情多，变化多，相应的是自己经受的考验也多，得到的锻炼也多。纵观一年来的工作，自己能摆正心态，不计是非得失，埋头苦干，勤勉工作，为学校的稳定和发展尽心尽力，较好地履行了校长职责。具体汇报如下：

一、加强政治理论学习，不断提高政治素养和理论水平，在各方面起表率作用。

能认真学习。积极参加保持共产党员先进性教育活动，重新学习了党章等先教读本，撰写了读书心得笔记和党性分析材料，进一步提高了思想觉悟和理论水平。在党风廉政建设上，能以身作则，反腐倡廉，廉洁自律，奉公守法，倡导勤俭节约，谨守职业操守。在日常工作中，能以党员干部的标准严格要求自己，认认真真做事，堂堂正正做人，注重团结协作，注重大局意识，不搞圈子帮派，不搞阳奉阴违，秉公办事，公道正派，努力在各方面起模范带头作用。

二、任劳任怨，积极工作，努力维护两校合并过渡时期的稳定局面。

上半年，学校工作由原两校的10位校领导组成的合并工作领导小组临时管理，问题不断，情况复杂，事务繁多。作为领导小组组长，自己能以高度负责的精神，积极主动地开展各项工作，使学校的教育教学工作能够较为正常的运转，行政后勤工作得以较为顺利的落实，较好地完成了上级布置的任务。下半年，上级给学校组建了新的领导班子。作为第一责任人，为尽快理顺两校合并后出现的种.种不良情况，自己能以身作则，坚持原则，依法治校，规范管理，严整师风师德，严抓职责操守，严处违纪现象，使教学工作得到进一步加强，学生的教育管理制度不断完善，行政后勤工作的绩效不断提高，学校各项工作逐步走上了正轨。

三、积极处理两校合并后的遗留问题

通过在学校内部试行人事制度改革，用超常规的方式尽快扭转两校合并后出现的工作被动现象。

两校合并一年来，人员、机构、资产等遗留问题一直没有得到解决，影响了学校的正常工作。针对合并后领导众多、人浮于事、机构重叠、关系复杂、思想认识不统一、工作推诿扯皮、拉圈子结帮派等情况，我们冲破阻力，顶住压力，下决心进行了学校内部的人事制度改革工作。除了上级任命的现任校领导，除了照顾已退下来的原任校领导，全校教职工一律通过公开竞争重新上岗。为了体现公开、公平、公正原则，不管是中层干部的公开竞聘、聘任，还是普通教职工的公开竞争、上岗，均严格按照有关民主程序公开进行。通过这一改革，基本消除了合并后出现的部门重叠、人员交叉、职责不明、奖罚不严等现象，为学校轻装向前发展打下了基础。

四、带头推行办事公开、校务公开制度，严格执行民主集中制原则，坚持民主管理学校，自觉接受群众监督。

凡是关系到学校生存与发展、涉及到教职工切身利益的重大事项，都要事先征求全校意见。若得到大多数教职工赞同，才执行。如学校内部人事制度改革方案、中层干部公开竞聘、教职工竞争上岗、工作考评与劳务费发放标准等。凡是班子开会讨论、研究的问题，都要以集体决策为准，少数服从多数，不搞个人说了算。凡是有关校务、财务、总务、教务、学务等情况，都要以各种不同的方式在全校公开，如年度预决算、经费使用审批、教职工考评等级及收入等。通过校务公开，保证了教职工对学校各项事务的知情权、参与权和决策权，使依法治校、规范管理、集体领导、民主决策成为制度，有利于教职工更好地监督和促使我们正确地使用个人手中的权力，廉洁自律，奉公守法，做勤政廉政的带头人。

五、成功组织举行了建校三十周年庆祝活动。

虽然校庆筹备时间短，经验不足，但在市委市政府的亲切关怀下，在区、市民委的指导下，校庆活动仍取得了预期效果。市四家班子主要领导亲临学校参加校庆活动，对学校取得的办学成绩给予了充分肯定，并对学校今后的办学前景寄予了厚望，这使全校师生员工深受鼓舞，更激发了大家进一步发展学校的决心和信心。同时，通过校庆活动，几代师生员工共同回顾了艰辛的办学历程，共庆学校办学成就，共叙师生深厚情谊，共话学校未来发展，为进一步宣传学校、让更多的人了解学校提供了一个很好的平台。

六、加大招生工作力度，重视就业推荐工作，不断扩大学校的办学规模。

为了使学校能尽快向前发展一步，我们主动适应市场办学需求，及时调整了专业设置，对旧专业进行淘汰或改造，增设了社会急需的新专业，并拓展了专业化培养方向，修改和补充了职业课程内容，突出教师的实训教学环节，重点培养学生的实际应用能力，使中职学生进入社会即能上岗就业，不断增强学校招生的吸引力、竞争力。通过精心准备招生方案，及时组织招生队伍，全面安排招生地点、进行多种形式的招生宣传等工作，使今年新生的入学人数又创新高，在校学生人数创历年最多，赢得了办学经济效益和社会效益的双丰收，学校生源规模和办学渠道得到进一步扩大，并及时的缓解了学校经费困难的压力。

同时，我们还继续扎实做好毕业生的实习和就业推荐工作，拓宽就业渠道，加大推荐范围，提升服务质量，以毕业生的良好“出口”来促进新生“入口”的吸引力。七、关心、照顾离退休老同志，尊重、尊敬退下来的老领导，努力提高他们的生活待遇，营造宽松愉快的工作氛围。

由于学校经费一直十分困难，仅靠学生学费维持开门办学。再加上今年又添置了一批急需的教学和实训设备，维修了学生宿舍等校园设施，所以上半年教职工的生活补贴没有能筹足经费发放，离退休教职工意见较大。为了解决好这一问题，我们专门调整降低了在职教职工的课酬劳务费，在下半年向离退休教职工如期发放了生活补贴。

对于退下来的原任校领导，考虑到他们大多年纪较大，在多次征求他们意见后，没有让他们参与全校教职工的竞争上岗，并给他们安排了较为灵活、轻松的工作，希望他们能心情舒畅、工作愉快，多给学校工作以支持。

回顾一年来的工作，也发现不少值得反思的问题。例如，试行学校内部人事制度改革工作，由于是在崇左市推行事业单位人事制度改革之前进行的探索，所以在全校进行公开竞聘中层干部、教职工公开竞争上岗的过程中，打破了原有的一些体制、集团、利益、习惯，一些教职工还一时难以接受，思想观念没能转变过来，思想认识还有诸多不到位的情况，又引发了一些新问题。又如，对于退下来的原任校领导，在多次征求意见后，同意他们不必参加竞争上岗，并安排较轻松灵活的工作岗位，本以为这样的尊重、关心、照顾，他们会心情舒畅些，就没有料到他们的想法和要求并非仅仅如此。总之，这些问题的出现，都提醒自己今后要加倍注意复杂情况，多花点时间、精力来了解、研究现实情况和实际问题，以便各项工作更为顺利的开展，以进一步促进和推动学校的向前发展。

**学校工作总结报告开场白篇七**

学校出纳工作是一个业务量大，业务种类繁多的地方。下面小编就和大家分享学校出纳工作总结，来欣赏一下吧。

今年，在各级领导的正确领导和州中心及各县管理部同仁的热诚关心和帮助下，通过自我

学习和提高，我理论联系实际，求真务实，在思想认识上和工作能力上有了很大提高，回顾一年来的工作，我总结如下：

一、今年主要的工作情况

(一)注重自身学习，提高自身综合素质。

我深知学习是获取知识的重要方式，是一个人进步的力量源泉。一年来，我端正学习态度，把提高自身素质和加强自我学习结合在一起，在学习中获取人生中所需的精神食粮。1以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观和学习领悟党纪法规、廉政建设有关规定并贯彻落实在实际工作中，增强自律意识，按照“八荣八耻”要求，树立正确的社会主义荣辱观，关注各级政府政治经济工作会议，领悟会议精神，为住房公积金的发展积极的献言献策。2以《住房公积金管理条例》为准绳，严格按照《楚雄州住房公积金缴存、提取管理办法》和《楚雄彝族自治州住房公积金个人住房贷款办法》及相关文件之有关规定，认真学习专业知识，提升自己的业务宣传水平和办理业务的能力，熟练操作“新居住房公积金管理信息系统”，乐于和受托银行交流，便于更好地互换信息，为更加专业化的管好住房公积金、办好住房公积金业务奠定了基础。

(二)政策规章联系工作实际，恪尽职守。

工作中，我爱岗敬业，能按时按质按量完成本职工作，能够摆正自身的位置服从领导，服从安排，切实增强大局意识和服务意识。踏踏实实工作，力求精益求精。

1严格按照《会计法》、《住房公积金出纳管理办法》和《住房公积金会计核算办法》，严肃认真办理我县住房公积金的归集等相关业务。缴存的金额做到每户必审，每月必核，严格把关，精准入账，严防审核数据和实缴数额，按要求开具业务凭证，并时时与受托银行联系沟通，对业务办理情况进行掌控，以便发现问题，及时进行处理并及时入档;协助审核提娶偿还住房公积金的相关证明材料，防止有冒领或套取住房公积金行为的发生，并及时将凭证确认进账。

2根据《楚雄彝族自治州住房公积金个人住房贷款办法》之规定，协助受理贷款申请人的咨询业务和资料收集工作，做好政策的宣传工作，并按时把银行的还贷数据导入系统。

3根据出纳岗位责任要求，及时与各受托银行做好原始凭证的交割，审核并认真记录每一笔资金的往来，定期与银行对账，做到资金的日清月结。分类管理好各种收支凭证，确保原始凭证的合法、真实、准确、完整，并按时与会计交割，按时登记入账，确保账证相符、账实相符和账表相符。

4严格执行财经纪律和各项出纳制度，负责处理管理部日常的现金收支业务，遵守备用金制度;不占用、挪用公款，保管好支票和有价证券，及时核实和报销各项费用开支，做好相关账务，时时接受领导及同事的监督。

5虚心求教于楚雄州点击网络公司的计算机老师，做好住房公积金信息系统的维护工作。及时做好信息系统数据的导入、对账、结账、备份、上传和接收;并确保服务器安全，未发生过系统人为故障。

6按时完成领导日常交办的其它事项。

(三)加强自身作风建设，严于律己。

这一年里，我严格遵守国家的法律、法规和各项规章、制度，严格遵守党员干部廉洁自律各项规定，自觉与腐败形为做斗争，有坚定的政治方向、政治立尝政治观点和高度的政治鉴别力;我洁身自好，树立了正确的权力观、地位观、利益观，不以工作上的方便谋取己利，时时以党性原则和(会计)职业道德规范衡量队自己、约束自己，加强作风建设：

1切实转变思想作风，不患位之不尊，而患德之不崇。在思想道德方面，使自己的思想和行动更加符合客观实际，更加符合当前的国情和时代发展的要求，认真对比反思自己与“八荣八耻”要求的差距，发扬好高尚的道德风格，以最纯洁的良心支配自己的道德行为。不担心地位不高，而是担心道德修养不纯。

2切实转变学习作风，读书患不多，思义患不明。按照“八荣八耻”社会主义荣辱观，我始终把学习作为工作、生活的第一需要，不断扩充知识面，优化自身知识结构，提高思维能力和决策能力。

3切实转变工作作风，以公共为心者，人心乐而从之。我时时把全心全意为民服务作为宗旨，扑下身子，放下架子，与群众话同心、语同情、行同步，加强亲和力。坚持原则，真抓实干;勤勉敬业，狠抓落实;崇尚科学，掌握科学方法，把握事物规律，结合本地实际以勤勉的工作作风和高度敬业的工作态度干好本职工作。

4切实转变生活作风，薄于身而厚于民，约于身而广于世。“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢”，我注重培养积极向上的生活情趣，做清正廉洁，艰苦奋斗的表率。从点滴入手，在个人兴趣爱好等小节问题上防微杜渐，自觉抵制各种诱惑，纯洁好自己的生活圈和社交圈，深刻认识艰苦奋斗的现实意义和历史意义，带头倡导艰苦奋斗的生活作风。

二、工作中存在的问题

(一)学习还不够，政策理论水平不高，有时不能很好地站在高度分析问题、解决问题;

(二)太墨守成规，不能把规章更好的结合实际，工作中缺乏一定的灵活性。

三、今后努力的方向已过的一年中，我服从领导，服从安排，尽职尽责，勇于进龋在新的一年里，我将：

(二)一如继往的遵守各项

规章制度

，继续提高自身政治修养，强化为人民服务的宗旨意识;(三)增强工作的预见性、创新性、有效性，用正确的人生观和价值观鼓舞自己，争取更大进步。

这一学期，承蒙领导的信任，我很荣幸的承担了学校的出纳工作，这是我职业生涯的重要转折时期，实现了理论教学与工作实践的结合，同时也感到压力倍增。现在，我把自己在这一学期工作中的体会与得失写出来，认真思索，力求在以后的教育教学中取得更大的成绩和进步。

一、教学工作

本学期，我承担了13级会计班的《税收基础》课程的教学工作，在积累了两轮教学经验的基础上，我认真研究教学内容，大胆探索适合于学生的教学方法。例如，针对《税收基础》课程内容枯燥、计算多、难理解的问题，采用让学生分组成立不同类型的企业，每种税讲完以后相应的组以自己公司为主自编计算题，为全班同学讲解的方式，即引发了学生积极性又能考察学生的掌握情况。同时，我还认真备课，批改作业，多思考，多学习，不断提高教学水平，不断积累经验。

二、出纳工作

本学期，在许老师的无私指导和帮助下，我顺利完成了出纳工作。去年x月-12月累计费用支出达2885万元，办理支付业务948笔，包括署假日均业务量达7.5笔。经过一年财务工作的锻炼，我认为要做到以下几点才能做好出纳工作。

1、具备严谨细致扎实敬业的作风。出纳每天和金钱打交道，关乎到每位老师的切身利益，从票据审核、付款、票据整理、记账、对账，每一个环节都不能疏忽，稍有不慎就会造成意想不到的损失，所以每次付款我总是核对了又核对，却也难免偶尔出错。

2、业务技能。出纳工作需要很强的操作技巧。填票据、打算盘、用电脑、点钞票等，都需要深厚的基本功。作为专职出纳人员，不但要具备处理一般会计事务的财会专业基本知识，还要具备较高的处理出纳事务的出纳专业知识水平和较强的数运算能力。

3、提高安全意识。出纳人员保管着单位的现金、支票、票据和各种印鉴等重要财物，必须要提高安全防范意识。比如每天下班时检查保险柜、抽屉，门窗是否上锁;送现金到银行缴存时，必须有人保护，并且时刻保持警惕，否则一旦现金被抢或丢失将是不可挽回的损失，出纳员也会遗憾终生。

4、道德修养。出纳人员必须具备良好的职业道德修养，要热爱本职工作，敬业、精业;要科学理财，充分发挥资金的使用效益;要遵纪守法，严格监督，并且以身作则;要洁身自好，不贪、不占公家便宜;要实事求是，真实客观地反映经济活动的本来面目;要注意保守机密;要竭力为本单位的中心工作、为单位的总体利益、为全体员工服务，牢固树立为人民服务的思想。

5、虚心请教，加强学习。经过一年的锻炼，出纳工作对于我来说已经是轻车熟路，但是一些原则性的问题，还需要许老师和课室其他老师的指导和把关。同时还要加强政策、法规的学习，培养自我工作的原则性。

6、培养良好的职业道德。面对财物，要廉洁自律、坚持原则，做到“常在河边走就是不湿鞋”。出纳工作绝不是简单的点点钞票、填填支票、跑跑银行就行了，承担的责任和心理压力绝不比班主任少，只有干了财务才能知道其中的艰辛与不容易。

三、存在的问题

反思本学期的工作，在取得成绩的同时，也存在很多不足。主要有以下几个方面：

1、财务工作太忙，挤占备课时间。尤其是集中付款的9月和12月，业务量非常大，忙的焦头烂额，经常上课之前备十几分钟的课，就匆忙去上课了。

2、付款不及时，人际关系压力大。去年自实行新的财务制度后，所有的报销付款都需要排队审核，手续也很麻烦，付款时间延后，导致有些收款人有抱怨情绪，不合规定的票据打回重做也会得罪不少人。

我非常感谢领导能给我这次锻炼自我、提高素质、升华内涵的机会，同时，也向一年来关心、支持和帮助我的许老师、科室老师们道一声真诚的感谢，感谢大家在工作和生活上对我的无私关爱。最后，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。并借此机会，给大家拜个早年，祝各位同仁心想事成，万事如意。

本学期，我承担了xx级会计班的《税收基础》课程的教学工作，在积累了两轮教学经验的基础上，我认真研究教学资料，大胆探索适合于学生的教学方法。例如，针对《税收基础》课程资料枯燥、计算多、难理解的问题，采用让学生分组成立不同类型的企业，每种税讲完以后相应的组以自己公司为主自编计算题，为全班同学讲解的方式，即引发了学生用心性又能考察学生的掌握状况。同时，我还认真备课，批改作业，多思考，多学习，不断提高教学水平，不断积累经验。

一、出纳工作

本学期，在许老师的无私指导和帮忙下，我顺利完成了出纳工作。去年3月-12月累计费用支出达2885万元，办理支付业务948笔，包括署假日均业务量达7.5笔。经过一年财务工作的锻炼，我认为要做到以下几点才能做好出纳工作。

1、具备严谨细致扎实敬业的作风。出纳每一天和金钱打交道，关乎到每位老师的切身利益，从票据审核、付款、票据整理、记账、对账，每一个环节都不能疏忽，稍有不慎就会造成意想不到的损失，所以每次付款我总是核对了又核对，却也难免偶尔出错。

2、业务技能。出纳工作需要很强的操作技巧。填票据、打算盘、用电脑、点钞票等，都需要深厚的基本功。作为专职出纳人员，不但要具备处理一般会计事务的财会专业基本知识，还要具备较高的处理出纳事务的出纳专业知识水平和较强的数字运算潜力。

3、提高安全意识。出纳人员保管着单位的现金、支票、票据和各种印鉴等重要财物，务必要提高安全防范意识。比如每一天下班时检查保险柜、抽屉，门窗是否上锁;送现金到银行缴存时，务必有人保护，并且时刻持续警惕，否则一旦现金被抢或丢失将是不可挽回的损失，出纳员也会遗憾终生。

二、存在的问题

反思本学期的工作，在取得成绩的同时，也存在很多不足。主要有以下几个方面：

1、财务工作太忙，挤占备课时间。尤其是集中付款的9月和12月，业务量十分大，忙的焦头烂额，经常上课之前备十几分钟的课，就匆忙去上课了。

2、付款不及时，人际关系压力大。去年自实行新的财务制度后，所有的报销付款都需要排队审核，手续也很麻烦，付款时间延后，导致有些收款人有抱怨情绪，不合规定的票据打回重做也会得罪不少人。

我十分感谢领导能给我这次锻炼自我、提高素质、升华内涵的机会，同时，也向一年来关心、支持和帮忙我的许老师、科室老师们道一声真诚的感谢，感谢大家在工作和生活上对我的无私关爱。最后，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为完美的明天奉献自己的力量。

**学校工作总结报告开场白篇八**

随着社会经济的不断发展，旧的办学模式已暴露出许多问题，个性是生源问题，由于我们过去抱着“老年校园，老年大学是为离退休老干部服务”的观念，人为地使校园与社会隔离，致使大多数农村老年人徘徊于校门之外，造成了重复招生，生源枯竭的危机，由于退离休干部人数有限，两届学员的结业导致重复教学资料，年年老一套，失去了吸引力，严竣的现实使我们认识到，要求得老年教育的生存发展，务必从更新观念入手，勇于打破禁锢我们办学思想、阻碍我们办学步子的条条框框，选准老年教育的立足点，准确把握老年教育的发展方向，树立起新的教育观。

一是树立“大教育”的观点。把整个社会老年人纳入老年教育的视野，打破只面向离退休干部办学的旧体制，发展壮大老年教育队伍，把老年大学办成社会老年人的“家”，使老年教育由“无源之水”转入“源远流长”的新境地。

二是树立“素质教育”的观念。立足社会人口老龄化的“三高”特点，把提高老年人自身素质，增强自我服务潜力作为首要任务，把老年教育真正办成适应老年人特点和需求的特色教育。

三是树立“时代教育”的观念。立足于时代，服务于时代，以时代的发展为导向，不断拓宽老年教育的新领域，增添老年教育的新资料，开拓老年教育的新思路，把培养具有现代意识和时代特征的新型老年人作为老年教育的重要教育目标，使老年教育始终持续旺盛的生命力。近年来，我们透过解放思想，更新观念，改革了旧的招生制度，把校门向全社会老年人敞开，并在龙马、双套、大兴等村设立了三个分校，满足了不同层次、不同爱好的老年人的求学愿望，使老年教育队伍不断壮大，构成了镇、村二级网络结构，增强了老年教育队伍的活力。

二、求实创新，增强老年教育的吸引力。

一是围绕“学用结合”，突出老年教育的实践性。老年人在生理变化上共同特征是记忆力、视力、听力等相对较差，在理解新事物上的突出特点是重经验、实用而轻理性，加之他们理解老年教育又具有“短时性”，而不适宜于从事高深持久的脑力劳动，难以理解注入式的理论教育，这就决定了我校老年教育务必突出实践性。首先，在学科资料方面我们注重贴近并直接服务于老年人的生活。

其次，在教学方法上，我们注重讲授与示范、课本与现实、理论学习与实践操作有机结合起来，做到学用结合，以用促学，真正使学员学有所得。个性是近几年来，为突出实践性办学，我们把专业实践课作为教学的重头戏，同时，我们还大胆改革完善教育资料，赋予教育资料以更加鲜明的生活气息和时代特征。

我们根据老年人生活实际和需要，先后开设了种植养殖、家电维修及保养使用，老年养生保健、烹饪、“老年人社会问题和政策”、“识别假币与假冒伪劣产品”、“老年人购物消费指南”等学科，由于资料贴近老年人生活，注重培养和提高老年人生活技能，增强自我服务潜力，有很强的实用性、指导性、现实性，因此受到了老年人的普遍欢迎。

二是围绕“学乐结合”，突出老年教育的娱乐性。我们围绕“寓教于乐”做文章，努力为老同志改善和优化学习软环境。首先，在课程设置上增设了文体课，资料涉及歌舞、游艺、卫生保健、书画等，并将专业课、理论课同文体课穿插安排，同时适当缩短理论学习时间，相对延长文体课时间，使学员学习生活有声有色、有张有驰、劳逸结合，有效地增进他们的身心健康。其次，在教学形式上，突出故事性、趣味性，如经常搞答辩、评比、研讨等，使课堂教学始终充满情趣和生机，提高了学习的效果和感染力。

三是围绕“学为结合”，突出老年教育的服务性。老年人参加学习的动机，已从求知、求乐、求健开始向奉献、实现人生价值方面转变。“学以致用，以学促为”已成为广大老年人参加学习的追求目标。实践证明，广大老年学员透过学习，所发挥作用已渗透到社会的各个领域，为地方的三个礼貌建设作出巨大的贡献。

三、学有所为，老年教育硕果累累。

黄圩居委会老年学员连续多年担任当地中小学的校外辅导员，为加强青少年的思想道德建设发挥了余热。1995年以来，我们围绕学为结合，组织了十几名离休老干部、老退休教师、老党员，搜集整理黄圩籍烈士事迹材料，撰写革命历史回忆录，总结挖掘老年人宝贵的精神财富，同时，我们还组织学员成立了“宣讲团”、“关心下一代协会”、“老年文艺队”等组织，组织他们围绕社会主义思想教育、爱国主义教育以及党的方针政策，深入田间村头、校园等采取多种形式开展政治宣传教育和慰问活动，发挥政治优势，巩固和扩大了老年教育成果，收到了良好的社会效果。

我镇创办老年大学虽然取得了必须的成绩，但与全市兄弟乡镇相比，仍有很多不足之处，在今后工作中，我们将以先进为榜样，扬长避短，真抓实干，努力把全镇老年大学的创办工作提升到一个新的水平，为黄圩镇的“三个礼貌”建设发挥应有的贡献。

**学校工作总结报告开场白篇九**

20\_\_年又将过去，在过去的一年里，本人在上级教育行政和党组织的关心下，紧紧依靠全校广大教职员工，同心协力，努力工作。一年来，始终坚持团结校园一班人，紧紧围绕校园的办学目标，落实工作措施，扎实开展工作。工作中，注重师资队伍建设，强化师德规范，深入开展教育教学的研究活动，扎实推进课程改革，有效促进了师生的发展。校园在各方面都有了必须的起色。下面将从五个方面向大家汇报一年来的工作。

一、为人师表，廉洁自律。

一年来，我始终坚持“以诚待人”的做人原则，把不断提高自己的师德修养作为长期努力的方向。在平时的工作中，坚持认真学习，以共产党员的标准严格要求自己，带头执行校园的各项规章制度，做到坚持原则，率先垂范，为人师表、廉洁自律。坚持团结校园一班人，带领全体教职员工用心工作，并努力使自己的工作能够促进学生的成长、教师的提升、校园的发展。

二、学以致用，提升自我。

学习是教师的终身任务。因此，我常告诫自己，无论工作有多忙，也不能忘记学习。

首先，坚持学习政治理论。作为一名管理者，只有坚持认真学习党和国家的政策和法规，才能持续与党中央的一致。这也是作为校园领导所必备的一种政治素养。

其次，坚持学习管理知识和技能。透过网络、报刊、专着，学习管理理论，实践管理理论，做到学以致用，理论联系实际，从而不断地丰富自己的管理经验，更好地为管理校园带给新的养料。

第三是学习教学专业知识。我是一位校长，但首先是一位老师。所以，我没有忘记自身的业务学习，每一天总要翻阅教育杂志，浏览教学专业网站，了解的教学信息，学习先进的教学理念，借鉴优秀的教学方法，在学习的过程中还不时地做一些笔记，做到为我所用，取人之长，补己之短。本学期，我积极参加苏州市教育局组织的第九次长例会活动，积极参加了省教研室组织的第二届全省小学数学特级教师论坛活动，还参加了吴江市中小学课程建设校长论坛活动等各类培训学习活动。一年来，本人坚持每学期在校内上公开课，与青年教师开展结对活动，帮忙青年教师提升专业水平。今年，本人在吴江市骨干教师送教活动中两次执教观摩课;在常熟举办的“苏州市小学数学课堂教学观摩暨小学数学学会年会”

上执教观摩课;在河南登封举办的“全国小学数学课堂教学观摩活动”中执教观摩课;在安徽泗县举办的“全国课堂教学观摩活动”中执教观摩课;在山东省青岛胶州举办的“全国一线中华行，走进胶州，课堂教学观摩活动”中执教观摩课;在宁波举办的《教育科研论坛》理事单位课堂教学比武活动中作讲座。暑假期间去了革命老区广西钦州市和百色市，给当地老师作苏教版小学数学教材分析及专题报告。今年，本人在省级刊物上发表文章3篇。

三、凝心聚力，打造团队。

今年，我们提出要打造优秀山湖团队的口号，我始终坚信，只要能构成优秀的校园团队，发扬团队精神，就必须能取得各项工作的胜利，也会获得丰硕的成果。因此，工作中，我始终坚持实事求是的工作作风，带领校园班子成员，同心协力，团结合作，努力协调好各方面的工作，凝聚全校教职员工的群众力量，共同奋斗。工作中能充分发扬民主，坚持校务公开制度，虚心听取他人意见，校园的重大决策都是群众讨论决定。校园全体行政班子人员及全体教师，团结一致，大家群策群力，人人都为打造优秀山湖团队作出了贡献。

四、勤奋工作，积淀底蕴。

年初，校园根据上级教育行政部门的指示精神，以校为本、因地制宜，制订了切合自身发展的工作规划，透过全体师生的共同努力，较好地完成了各项任务，重点做了以下几项工作。

1、以校园文化建设为抓手，优化校园育人环境。

今年，在开发区各级领导的关心支持下，校园共投入了近两百万元的资金，进行了设备添置和校园文化建设。到目前为止，校园完成了“六大中心”的建设，即：科学中心、阅读中心、艺术中心、信息中心、图书阅览中心、教师研究中心。完成了行政楼展厅、报告厅、乒乓室、心理咨询室、少先队队室、多功能会议室、档案室、工作室等专用室的建设;完成了校园电视台的建设并投入使用;所有专用室的制度全部上墙;校园西立面增添了校名;各幢楼的楼名已确定并即将安装完成;校园总平面图、楼幢的导示和楼层的导示牌都即将安装完成;校园的班牌全部更换;在教学楼的墙面上布置了评比栏和宣传栏，其中宣传栏资料有：教师风采、学生风采、吴江名人、吴江名胜、中外节日等。透过这些中心和专用室的建设，改善了校园环境，较好地营造了校园的育人氛围。

2、以活动为载体，注重德育工作的实效性。

学生的行为习惯会直接影响到校风和学风的构成，也是影响学生今后健康发展的重要因素之一。因此，校园以《小学生日常行为规范》为标准，把规范学生的行为作为德育基础工作的重点之一。如何落实这些规范呢?其主要的载体就是活动，让学生透过活动来体验和感悟。一年来，我们以爱国主义、群众主义、安全、感恩等为主题，开展了丰富多彩的活动。我们组织开展了艺术节、体育节、科技节、作文节、英语节、阅读节等活动。同时，注意抓好“三结合”教育，成立了第一届家长委员会，开展了与社区共建活动，进行了家访活动，充分发挥家长校园的作用，齐抓共管，构成共同抓好德育工作的合力。

3、以提高课堂教学效率为重点，突出教学的有效性。

面向全体学生，教好每一个学生，是我们的目标。我们把课堂作为提高教学质量的主阵地，从备课、上课、训练、辅导等环节入手，加强对课堂教学的研究。我们进行了有效教学的视导调研活动，针对问题和不足，提出整改意见。市教研室各学科的教研员来我校进行有效教学的调研，指导教学“六认真”工作。我们还利用数学基地在我校的优势，推动青年教师进行磨练课堂。青年教师在各类评课活动中取得了较好的成绩。我校学生在老师的精心教育下，各方面的素质都在提高。他们在变得有礼貌了，他们在变得讲究卫生了，他们在变得喜欢阅读了，他们在变得守纪了等等。他们在市航模等比赛中也能拿回来一、二等奖了。所有这些都是教学有效性的体现。

4、以实在的校本教科研为途径，提升教师的专业水平。

师资队伍建设是校园永恒的主题。校园透过实实在在的教科研活动，使教师能从活动中得到提升。暑假中，我们组织教师进行了连续三天的校本培训，邀请专家和来校园讲课指导。我们组织了教师进行a级课的评比活动，开展了面向学生家长的开课活动;全体教师人人参与开课评课活动。校园为教师带给了机会，搭建了舞台，有效促进教师的专业发展。上半年，有13位老师的小课题结题，下半年有三十多个小课题申报市级学年课题。就下半年，全校有17篇文章发表于各类杂志，有12篇文章在各类比赛中获奖。

五、勇于争先，追求发展。

我始终以“做老师就做好老师”、“办校园就办好校园”的思想鞭策自己，同时也鼓励我们的老师勇于争先，努力做一名好老师，人人有一种“做老师就做好老师”的争先意识和坚定信心。一年来，在全体教职员工的共同努力下，我们校园在各方面都取得了较好的成绩。校园先后被评为“苏州市绿色校园”、“苏州市平安校园”、“苏州市依法治校先进校园”、“苏州市德育先进校园”、“吴江市信息化示范校园”;校园被中国教育学会批准为“全国家庭教育实验基地校园”、校园被中科院心里研究所批准为“现代小学教育研究会湖震分会实验校园”。校园在各类比赛中都取得了较好的成绩：在吴江市中小学经典诵读比赛中获得一等奖;在吴江市陶行知知识竞赛中获得一等奖;在吴江市小学生广播操比赛中获得一等奖;在吴江市小学生“走进陶行知”课本剧表演中获得一等奖;在吴江市小学生文艺汇演中获得二等奖第一名;我们大合唱获视导片第二，将参加市决赛。教师在各级各类评课等比赛中获奖18人次，个性是我校在参加全国信息技术教研团队比赛的三个团队中，获得了两个一等奖和一个二等奖的好成绩。

一年来，虽然取得了一点成绩，但工作中必须存在着许多缺点和错误，我真诚理解大家的监督和批评。

**学校工作总结报告开场白篇十**

本届开设了健身舞、交谊舞、书法、绘画、戏曲、电脑等六个专业。报名200余人次、聘请老师11人。

二、办学宗旨

滑县老年大学全面贯彻老年教育的办学方针，坚持正确的办学方向，遵循“老有所学，增长知识，丰富生活，陶冶情操，服务社会”的宗旨。坚持从老年人的特点出发，搞好教学管理，用心探索营造健康向上的校园氛围。

三、教学状况

根据社会需求，本届新设了健身舞，交谊舞专业。由于校园空间限制，两个舞蹈班需在校外择地教练。校外教练条件差，老师们十分辛苦。健身舞老师毛秀芝已五十多岁，一人带教六、七十人，并在课时之外加班加点。更感人的是交谊舞芦红彬、李建青两位年轻老师，他们在工作中挤时间应聘授课。应对父母般年纪的学员、应对没有丝毫交谊舞基础的学员，他们热情耐心，不厌其烦地讲解示范，亲自带跳，用激情传递爱心。老师们乐于奉献的精神深深感动了学员。学员们尊重老师，认真学习，踏着时代的节奏舞出了无限红火的夕阳之情，风雨无阻。

本届戏曲专业聘请县著名艺术家杨民爱和侯全存担任老师。二位老师采取理论实践相结合的教学方式。上午讲授戏曲理论，下午加班由学员示范练唱，灵活机动，大大提高了学员的演唱水平。“戏曲小舞台，人生大智慧。”经历过人生大起大落的老人们透过戏曲学习，“闲看庭前花开花落”的生活态度更加从容。更有古稀老人吕凤林在学习期间报名参赛河南梨园春，顺利透过预选，不久将登台献艺圆自己的戏曲人生之梦。

随着社会科技与经济的飞速发张，电脑已走进千家万户。掌握电脑操作，了解高科技与时俱进已是当今老年人迫切的需求。本届电脑班采取集中教学的方式，以弥补老年人记忆力差的弱点。老年人知识老化，给老师的教学带来重重困难。但是王自杰，靳两位老师迎难而上，苦口婆心手把手的教学态度深深打动着每一位学员的心。学员早来晚归，认真记录，反复操练攻克了学习中的道道难关，掌握了必须的电脑知识。透过电脑学习，老人们消除了孤独感，消除了老与新的思维代沟，丰富了晚年的文化生活，体验了高科技，促进了手脑健康，走进了人生的第二个春天。

四、办学体会

1、领导重视关心支持是办好老年大学的根本。

2、社会各界精英老师的鼎力相助无私奉献是办好老年大学的重要条件。

3、老年大学学员高度的自觉性和组织纪律性是办好老年大学的前提。

4、老年大学各级管理人员敬业团结是办好老年大学的保障。

我们的工作取得了必须的成绩，受到了有关领导的赞誉。但是我们的工作还有很大的发展空间。我们将再接再励，为滑县老年大学更加完美的.明天而继续努力。

**学校工作总结报告开场白篇十一**

\_\_\_\_年，我积极服从领导的各项工作安排，大局为重，不计利益，工作出发，不量个人。在工作中与同事团结合作，不断发现并改正缺点。自我要求严格，时刻端正自己做为青年学者的职业态度，培养优良作风、坚韧品格，努力学习，勤奋工作!

\_\_\_\_年省级以上刊物公开发表学术论文5篇：《齐如山戏中建筑：整理与研究》、《黄梅戏电视剧作品的审美价值与艺术价值》、《圭臬与继承：京剧与昆曲关系论》、《沈斌导演艺术论》、《话剧加唱模式：形成、本质与思索》、《缅怀与传承：李紫贵导演艺术研讨会综述》。字数计千字。采访两篇：《北京京剧院旦角演员刘铮》、《艺宗南北——国家京剧院徐孟轲》。千字.学术研究之余有传记文学类创作成果一，《伶人逸事》，千字。

\_\_\_\_年参与的集体课题有院重点项目“中国京剧艺术大典”，承担其中文字部分30万字的编辑任务、国家社会科学一般项目“当代昆曲导演艺术论”、完成4万字的《古不陈旧，新不离本：海派导演沈斌导演艺术论》，参与北京市教委重点学科《戏剧戏曲学论集》编辑工作，承担25万字的《中国戏曲舞台美术研究论著索引》、《戏剧戏曲学研究论集》的编辑工作。

\_\_\_\_年参加国内外学术活动、会议主要有3次。\_\_\_\_年1

月7日——1月8日参加沈阳师范大学社会学系举办的“区域：再思中国人类学的研究单元与理论赛场”“人类学东北研究”等系列议题的“人类学的东北研究”会议，提交《人类学视野下的二人转研究》论文。\_\_\_\_年9月11日，参加中国艺术研究院戏曲研究所举办的“王红丽表演艺术研讨会”，提交《舞台魅力与艺术良知：王红丽表演艺术刍论》论文。\_\_\_\_年12月15-16日，参加中国戏曲学院举办“新程式创编研讨会”，提交《孤立与抽离：现代戏模式下的表演程式》论文。

明年，我一定更加努力，一如既往地严格要求，继续将职业目标与人生理想紧密结合，立足现实，立足本职工作，请领导老师和同志们帮助我进步!请考察我的实际行动吧!

**学校工作总结报告开场白篇十二**

依据学校未来发展规划，加强新课程改革，促进有效教学，提升教师学科素养，全组教师在学校领导的全新办学理念指导下，认真做好本职工作，以有效教学理念为先导，以提高课堂教学效率探究为重点，积极探索“学-行-思”教研模式，努力提高教学质量。

落实教学常规要求，钻研教学大纲，把握教学要点，积极探索“以学生为本”的有效教学模式，改变旧观念，深入学习新课改的理念，发挥教研组的集体力量共同探讨和寻找教学中面临的难题，开展集体备课和个性创意的学案式教学尝试，定期进行教学设计检查，落实教学常规，开展教师之间进行互相听课、磨课和评课，共享教学资源，促进教学水平的共同提高。

全组成员定期按时参加市级、校级组织的各类交流活动，外出参观学习，准时参加省教师培训计划，认真总结吸取先进的教学理念和教学经验。每次活动都制订丰富的活动主题，内容切合实际，探究教学活动中出现的问题，共同探讨所师生面临的困惑，把好的经验和先进的教学理念与大家共享，提高教师业务综合能力，按原定计划顺利完成各项任务，并做相应的记录，发布到教研组博客里共享。

认真组织教师参加各类市、校级教学比赛，组织指导学生参加各类比赛，并取得了不错的成绩。

在市微课程制作比赛中，潘\_\_老师获得了市一等奖。

在市教师优质课比赛中，获得了市三等奖。

在\_\_市学科命题比赛中，全组老师坚持素材原创、题型新颖，发掘教材紧扣学科指导意见，取得了市二等奖。

全组教师团结一致，齐心协力，协助互学，共同提高。营造了浓厚的校本教研氛围，计划开展更多的集体活动，放松的同时增进了交流，加强集体的凝聚力。

**学校工作总结报告开场白篇十三**

度过了一个稍显清凉的五月，我们踏入了六月，此刻我们真真切切地感受到高考的脚步近了。

回顾刚刚过去的五月，灾难与自豪、爱心与坚强、团结与奋进，我们伟大的祖国坚定地向前迈进着。哪怕震撼撕裂大地，但有举国出手来相助。当时大家纷纷慷慨解囊，你十元我五块，甚至还有李恒、宁绍博、邓思明等同学捐款达50元、100元甚至200、300元，还有卢佳智等同学组织义卖捐款。地震无情，人间有爱，举国共患难，万家同悲欢。有这样一个团结的民族，我们应该感到无比的自豪，我们没有理由不相信中华民族将屹立于世界民族之林!

这个五月，我们跨过了闷热难当，跨过了风雷雨电，跨过了酷暑难耐，也跨过了清凉潮湿。体会过考砸了的难过与辛酸，也体会过进步时的喜悦与自信。三年磨一剑，更待有用时。高考战场上，我们应信心满满，披荆斩棘，我们也毫无畏惧!

跨过六月，我们手握长剑，前方狼烟四起，或许回会有些许踟躇，但已箭在弦上，我们别无选择，唯有抡起长剑，手刃高考!即使汗泪交加，我们也要尽力而为。也许在十年、二十年之后，我们会不由得佩服起当年的决心与勇气。

高中三年，一千零二十个日日夜夜，这里有埋头苦干的身影，这里有天真无邪的笑容;这里有恩师的谆谆教诲，这里有同学的诚恳劝戒。或许忠言逆耳，但是真心相助。曾经面红耳赤，而今豁然和颜。不应铭记彼此缺点，须知优点更加闪亮!勿以小恶而忘人大美，勿以小怨而忘人大恩。如果不抱成见，那么在人的灵魂里一定能够发现善良、诚实和非凡的品质!

三年同风雨，千日共患难，虽无血缘亲，却比手足情。不管多艰险，只要正当守规，我们当两肋插刀。同舟共济，任凭风浪再高，定能驶向彼岸!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn