# 2024年江西劳动合同法(通用9篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-03-30

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧江西劳动合同法篇一甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工)\_\_\_...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**江西劳动合同法篇一**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工)\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据(中华人民共和国劳动法)及有关法律、法规、规章和政策规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_之日止(起讫时间必须明确具体)。

(四)乙方属新录用的，自本劳动合同生效之日起--个月内为试用期。

(一)乙方同意由甲方根据生产(工作)需要安排担任或从事\_\_\_\_\_\_岗位(工种)

(二)乙方应按照甲方依法制定的规章制度，按时完成规定的生产(工作)数量、质量标准或工作任务，并爱护设备和所使用的工具甲方可根据生产(工作)需要，适当调整或协调另行安排职务或岗位。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1．遵守国家宪法法律法规；

2．遵守甲方的规章制度；

3．维护甲方的荣誉和利益；

4．忠于职守，勤奋工作；

5．履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

(一)甲方安排乙方执行下列第--种工作时间制度。

3．执行不定时工作制(执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

(二)甲方安排乙方加班，应符合法律，法规的规定。甲方应按乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150％的工资报酬：甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200％的工资报酬．甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300％的工资报酬。

(三)甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家劳动安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，对从事有职业危害作业的乙方定期进行健康检查。

(四)甲方应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给。

(五)乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业的，有权拒绝执行。

(一)甲方每月--日前以货币形式支付乙方工资，乙方月工资为--元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

(二)乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)乙方工资的增减、奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容；

1．订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化；

2．本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

3．乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1．在试用朋间被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3．严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重人损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，井以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1．患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或看部分丧失劳动能力的；

2．患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3．女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动保护和劳动条件的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，应当在合同期限届满三十日内办理劳动合同续订。

(九)订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终上。

(四)乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小向对方支付赔偿金。

九、经济补偿与赔偿发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月。

1．经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

3．本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

(三)下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

1．乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3．甲方裁减人员的。

(四)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿盆的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50％支付额外经济补偿金。

(五)甲方依据本合同第六条第(三)款第一项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50％的医疗补助费，患绝症的加发100％的医疗补助费。

解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的\_\_\_\_\_\_%。

(七)乙方因存在本合同规定的第六条第(二)款第三项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(八)乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、双方需要约定的其他事项：

一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服酌，可以向人民法院起诉。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

十二、本合同是建立劳动关系，处理劳动争议的依据，应妥善保管。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人(签章)\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

鉴证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_鉴证员(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**江西劳动合同法篇二**

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

工商登记

注册类型

劳动合同

履行地

法定代表人 或负责人

乙方(劳动者)

姓 名

性 别

出生年月

文化程度

户籍所在地址

现居住地 址

居民身份证号码

社会(养老)保险号 码

就业登记证号码

联系方式

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定\"劳动合同期限\"：

a 、有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自年 月 日起至 年 月 日止。

b 、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，其中 试用期自 年 月 日起至年 月 日止。

c 、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 条款，平均每周工作四十小时：

a 、甲方实行每天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ，下午 。

每周周 为休息日。

b 、甲方实行三班制，安排乙方实行 班 运转工作制。

c 、甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d 、甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假 。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

a 、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b 、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c 、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的 工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为 。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示， 乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

a 、乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b 、由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c 、甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如 (住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d 、甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为： 。

f 、甲方同意为乙方提供如下福利待遇： 。

g 、 甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

劳动合同期满的;

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同于 年 月 日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**江西劳动合同法篇三**

省第十二次党代会以来的五年，我们面临极为复杂的国内外环境，经历了国际金融危机和历史罕见的低温雨雪冰冻灾害、特大洪涝和特大干旱等重大自然灾害的严峻考验。在以为的党中央正确领导下，全省各级党组织带领全省人民大力弘扬伟大的井冈山精神，解放思想，抢抓机遇，迎难而上，团结奋进，克服重重困难，取得了全省改革开放和社会主义现代化建设的新成就，迈出了科学发展、进位赶超、绿色崛起的坚实步伐。

——经济综合实力跃上新台阶，跨越发展的态势初步显现。“”时期，全省经济加速增长，经济总量五年翻一番，财政总收入、消费品零售总额、金融机构存贷款余额四年翻一番，固定资产投资和工业增加值三年翻一番，出口总额两年翻一番，农业农村经济全面发展。主要经济指标增幅高于全国平均水平，多项指标在全国位次前移。经济结构调整取得重大进展，工业主导地位进一步强化，农业基础地位进一步巩固，战略性新兴产业和优势主导产业加速成长，发展质量明显提升。“”开局良好。初步预计，今年全省生产总值、全社会固定资产投资将分别突破1万亿元，财政总收入将突破1500亿元。强劲的发展势头，增强了全省干部群众实现进位赶超、跨越发展的信心。

——改革开放取得重大突破，创新发展的势头日益强劲。国有企业改革取得重大突破，一大批改制企业焕发出新的生机和活力。继在全国率先实施集体林权制度改革之后，又在全国先行实施国有林场改革。省市县乡政府机构改革任务圆满完成。医药卫生体制、文化体制、财税金融体制、行政审批制度以及事业单位等方面的改革稳步推进。要素市场加快形成，非公有制经济快速健康发展。对外开放的广度和深度不断拓展，开放型经济发展迅猛，实际利用外资持续保持中部第一，外贸出口跃居中部前列，一大批世界500强企业、跨国公司、央企等行业龙头企业来赣投资兴业，为促进我省经济发展增添了活力。

——城乡面貌发生显著变化，协调发展的格局逐步形成。全省城镇化率由37.1%提高到44.06%，设区市建成区面积扩大1.5倍，城镇功能更为完善，承载力和辐射力明显增强。县域经济快速发展，县域生产总值、财政收入占全省的比重明显提高，涌现了一批超常规发展的县\\(市、区\\)。城乡基础设施日趋完善，高速公路、乡村公路、铁路、机场、电力、通信、水利建设取得重大突破。社会主义新农村建设扎实推进，农村面貌发生深刻变化，全省近三分之一的农村人口过上了“走平坦路、喝干净水、住整洁房、上卫生厕、用洁净能”的生活。

——生态保护与建设强力推进，绿色发展的特色更加凸显。“五河一湖”生态环境综合治理、造林绿化“一大四小”、城镇污水处理、生态园区建设、农村垃圾无害化处理等重大生态工程建设成效显著。全省森林覆盖率由60.05%提高到63.1%，居全国前列;主要河流监测断面水质达标率由76.3%提高到80.5%，11个设区的城市空气环境质量全部达到国家二级标准，环境质量位居全国前列。特别是鄱阳湖生态经济区规划上升为国家战略，既为我省科学发展提供了明晰的“路线图”，又为我省跨越发展带来了千载难逢的历史性机遇。

——社会建设迈出坚实步伐，和谐发展的局面不断巩固。深入推进民生工程建设，大幅度增加财政投入，着力解决就业、社保、教育、医疗、住房、扶贫等事关人民群众切身利益的突出问题，社会保障和人民生活水平不断提高。在全国率先实现城乡困难群众最低生活保障、城乡义务教育免费和困难学生资助政策、城乡困难群众大病医疗救助制度、城乡居民基本医疗制度“四个全覆盖”。在全国率先启动白内障等四类重大疾病免费救治以及尿毒症患者免费血透治疗。科技创新能力不断增强，各类教育全面发展，文化、卫生、体育、人口与计划生育等各项事业全面进步。社会管理在创新中强化，安全生产状况持续稳定好转，公众安全感指数全国领先，全省社会保持和谐稳定。

——党的建设全面加强，共谋发展的氛围空前浓厚。学习实践科学发展观活动取得明显成效，学习型党组织建设和创先争优活动扎实推进，干部人事制度改革力度不断加大，人才工作成效显著，党风廉政建设和反腐败斗争深入推进，机关作风建设和效能建设进一步加强。社会主义核心价值体系建设扎实推进，思想道德建设和精神文明创建活动深入开展。与此同时，人大、政协工作显著加强，依法治省进程稳步推进。爱国统一战线日益壮大。群团组织的作用得到更好发挥。国防动员和后备力量建设进一步加强。对口支援四川小金县地震灾后重建任务圆满完成，新一轮对口支援新疆工作扎实推进。全省上下共谋发展、奋力崛起的氛围更加浓厚。

成绩来之不易。这是党中央正确领导的结果，是全省各级党组织和广大干部群众团结一心、奋力拼搏的结果，是在历届省委打下的扎实工作基础上不断前进的结果。在此，我代表中共江西省第十二届委员会向全省广大党员和干部群众，向各民主党派、各人民团体和社会各界人士，向驻赣部队、武警官兵、公安干警，向关心、支持江西发展的港澳台同胞、海外侨胞和一切关心、支持江西发展的同志们、朋友们表示衷心的感谢和崇高的敬意!

回顾五年来以及进入新世纪十年来全省发展的历程，我们的一切探索和实践归结为一点，就是不僵化，不浮躁，不摇摆，不折腾，坚韧不拔，开拓进取，致力走出一条符合江西实际的科学发展、进位赶超、绿色崛起路子，实实在在为4400万江西人民谋福祉。实践给予我们诸多有益的启示。

(一)必须始终立足江西基本省情，紧紧抓住主要矛盾，创造性地开展工作。这些年，我们始终从江西经济欠发达的基本省情出发，认真贯彻中央的大政方针，坚持以科学发展观为统领，紧紧抓住发展不足这个主要矛盾，把尽快做大经济总量与着力提升发展质量，统一于加快江西绿色崛起的进程中。不管东西南北风，牢牢扭住发展不放松，以推进重大项目建设为重要抓手，在做大经济总量的同时推进结构调整，转变发展方式，提升发展质量。实践证明，坚持党的思想路线，一切从实际出发，创造性地开展工作，这是我们不断开创全省发展新局面最为宝贵的经验，也是在今后工作中必须始终坚持的首要原则。

(二)必须始终把握国内外发展大势，抢抓发展机遇，赢得发展的主动权。近几年，面对国际国内发展环境的急剧变化，我们坚持把江西的发展放在国内外发展大格局中去思考和谋划，注重从变化的形势中捕捉和把握难得的发展机遇，在逆境中发现和培育有利因素，努力变压力为动力、化危机为生机、变经济波动期为发展机遇期。通过全省上下积极顽强的努力，在遭遇国际金融危机和严重自然灾害情况下，我省经济发展不仅没有出现大的波动，而且呈现增长加速、质量提升、民生改善的强劲势头。实践启示我们，切实增强工作的前瞻性、预见性，才能趋利避害、化危为机，把握发展的主动权。

(三)必须始终坚持经济与生态协调发展，在加快发展中保护和建设好江西的绿水青山。良好的生态环境是江西最宝贵的财富。在加快发展中，我们坚定不移贯彻“既要金山银山，更要绿水青山”的发展理念，大力推进重大生态工程建设，积极发展低碳、生态经济，切实加强节能减排工作。特别是在多年研究探索的基础上，提出并经国家批准实施鄱阳湖生态经济区建设。这一重大战略不仅对江西的发展具有里程碑意义，而且对于探索生态与经济融合的发展模式，破解经济与生态协调发展这一世界性难题，具有重大创新和示范意义。

(四)必须始终牢记富民为先、民生为本，不断满足全省人民过上更好生活的新期待。在加速江西崛起进程中，我们始终坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，连续几年大幅度增加民生投入，扎实推进民生工程建设，让人民群众得到更多实惠;畅通群众诉求表达渠道，大力推进干部下基层常态化，实实在在为群众解决实际问题;坚持科学抗灾救灾，加强安全生产，切实保障人民群众生命安全和健康权益。实践反复昭示我们，坚持富民为先、民生为本，不断满足人民群众过上更好生活的新期待，是我省加快发展、加速崛起的根本目的所在，是我们实践党的宗旨、为民执政的终极追求。

(五)必须始终强化责任意识，敢于担当，勇于破解改革发展稳定的难题。五年来，我省发展并非一帆风顺。面对各类矛盾叠加交织、各方面难题日益增多的复杂情况，我们正视矛盾、直面难题，努力攻坚克难。狠下决心，用3年时间顺利完成全省国有工业企业改革任务、基本完成七个系统国有非工业企业改革任务;采取特殊政策措施，帮助企业在应对国际金融危机中渡过难关，缓解电力、土地、资金对经济发展的制约;标本兼治，着力化解影响社会稳定的突出矛盾。大量经验教训表明，矛盾、难题不可怕。只要我们不计个人名利得失，敢于担当，勇于碰硬，多谋善断，就没有趟不过的河、越不过的坎!

(六)必须始终致力江西崛起、富民兴赣，充分调动一切积极因素，一任接着一任干。这些年江西发展的好势头、好局面之所以能够不断巩固和发展，至关重要的是，我们坚持以发展凝聚人心，坚持继承与创新的有机统一，坚持正确的发展思路不动摇，形成了万众一心、加快崛起的强大合力和一任接着一任干的坚韧定力。实践给予我们深刻的启示，实现江西崛起、富民兴赣，是全省人民的共同愿望，也是一项长期任务。唯有全省上下坚持以发展为重，同心同德、团结奋斗，唯有各级领导班子坚持以事业为重，一任接着一任干，不懈奋斗，江西崛起、富民兴赣的航船才能在不折腾、不停顿中加速驶向胜利的彼岸!

五年来，我们取得了巨大成绩和进步，江西经济欠发达的状况有所改观，但尚未完全改变。发展不足仍然是我们面临的主要矛盾，经济总量偏小、城乡居民收入偏低、发展不平衡等突出问题亟待解决;产业层次整体不高、中心城市辐射带动能力不强、环境压力加大、资源约束趋紧，加快转变经济发展方式的任务十分艰巨;影响社会和谐稳定的因素仍然较多，维护社会稳定的难度加大;一些领导干部的思想素质、领导能力和工作作风与新形势新任务的要求还不完全适应，一些基层党组织战斗力、凝聚力不强，一些重点领域和关键岗位的腐败现象还比较严重，加强干部队伍建设、基层组织建设和反腐倡廉建设仍然是一项重要紧迫的任务。我们务必保持清醒头脑，高度重视并采取有效措施切实解决前进中的问题，不断开创各项工作新局面。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**江西劳动合同法篇四**

甲方(单位)全称：经济类型：登记注册地：实际经营地：乙方(职工)姓名：身份证号码：户籍所在地：实际居住地： \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《xxx劳动合同法》和有关法律法规规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限甲乙双方约定采用下列第种方式确定劳动合同期限

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期个月。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止，其中试用期个月。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成工作任务时止（该工作任务为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

二、工作内容和工作地点

（一）工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，安排在岗位（工种）从事工作。

（二）乙方的工作地点或工作区域为 。

（三）乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方制定的相关标准执行。如果乙方不能尽职履行工作职责或违反有关规章制度，不能按要求完成工作任务，可据此认定乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权按约解除本合同，或者在双方协商一致的情况下调整乙方的工作岗位。

三、工作时间和休息休假

（一）工作时间：乙方的岗位（工种）实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中,标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周 为休息日。实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报劳动保障行政部门批准。

（二）甲方依据国家\_\_\_\_省的相关规定，保证乙方享有法定节假日、年休假、婚假、产假、探亲假、丧假、病假等休息休假权利。

（三）甲方因生产经营需要,经与工会和乙方协商,安排乙方延长工作时间或在节假日加班时，依法支付加班加点工资；安排在休息日加班时，安排乙方同等时间补休，如不能安排补休，依法支付加班工资。

（四）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家、省及本单位依法制订的相关规定执行。

四、劳动报酬

（一）甲方于每月\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方工资。

（二）乙方试用期的工资标准为 元月。

（三）乙方试用期满后，月工资为 元月。合同履行期间，甲方按照\_\_\_\_市政府发布的工资指导线要求，根据本单位每年经济效益增长情况和本地区、行业的职工平均工资水平等因素，通过工资集体协商形式，适时增加乙方工资。

（四）甲方原因造成企业停工、停产期间的工资支付,按照《\_\_\_\_省企业工资支付规定》第三十一条执行。

五、社会保险

（一）自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

（二）甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或在本单位住所的显著位臵，公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

（三）乙方因工负伤或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受工伤保险待遇。

（四）乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家\_\_\_\_省规定的医疗期和相应的待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作属于（不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。

（二）甲方应当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

（三）甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全规章制度，严禁违章作业，防止发生劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、其他约定条款（双方约定的培训和服务期、保密和竞业限制协议为本合同的附件）对于乙方在工作中知悉的涉及甲方商业秘密和与甲方知识产权相 关的保密事项，乙方负有保密义务，且应遵守竞业禁止限制。在本协议期内，如甲方出资对乙方进行专业技术培训的，双方应当在培训前签订培训协议，约定服务期，明确双方权利义务。

八、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。

（一）甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及\_\_\_\_省有关规定执行。

（二）甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，按国家、\_\_\_\_省制定的规定执行。

（四）劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，视为不续订。

九、双方因履行本合同发生争议，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十、本合同未尽事宜，或与法律法规相抵触的，依照法律法规执行。十

**江西劳动合同法篇五**

甲方法定代表人

企业地址

施工地址

工商注册机关

乙方居民身份证号

出生日期 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地省(市) 区(县)乡镇 村

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于年 月日终止。

其中试用期至 年 月日止。

()2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

()3、无固定期限劳动合同

本合同于 年月日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

其中试用期至年 月 日止。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方在(项目名称)工程中担任岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为。

第三条甲方安排乙方执行下列第种工作时间制度。

()1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)。

()2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超小时)。

()3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第四条实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本 生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgjl46-20\_\_)。

第七条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条双方约定的工资不得低于江西省政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资乙方在试用期间的工资为每月(日)元，试用期满后月(日)工资为 元。

2、按工程量计付工资

(1)按工程量单价 计取工资;

(2)按工程量总量 总价 计取工资。双方约定的工程量单价不得低于江西省建设工程定额人工费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。

甲方应在每月 日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险

手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同;

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十三条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他内容：

七、劳动争议处理及共它

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

**江西劳动合同法篇六**

劳动合同书

（示范文本）

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

经双方协商一致，本合同期限采取下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式：

（一）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。其中（有，无）试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

（二）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中（有，无）试用期，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方要为乙方提供必要的生产（工作）条件。

3.甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条 工作时间和休息休假

1.甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

（1）执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（2）综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年（\_\_\_）、半年（\_\_）、季（\_\_\_\_）、月（\_\_\_\_）为周期的综合计算工时工作制。

（3）不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2.甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息权利。

乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利，乙方享受以下节假日：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_假 \_\_\_\_\_\_\_\_天，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_假\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_假\_\_\_\_\_\_\_\_天，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_假\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第四条 劳动报酬

1.乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付周期和时间为： 。

2.乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第（\_\_\_\_\_\_）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

（1）计时工资。乙方工资标准为 \_\_\_\_\_\_\_元/月（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/周）。

（2）计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（3）其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月（不得低于第一款约定工资的80％或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本地最低工资标准）。

4.甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

5.甲方应当在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6.非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第五条 社会保险及有关福利待遇

1.双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2.乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4.甲方为乙方提供的补充保险和福利待遇为：

第六条 劳动保护和劳动条件

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3.甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。

4.甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

5.甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6.乙方在生产（工作）过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第七条 双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)

第八条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第九条 劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止及经济补偿按《中华人民共和国劳动合同法》相关规定执行。本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十条 本合同甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同变更书

经双方协商同意,对\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同书作如下变更:

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**江西劳动合同法篇七**

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜或与国家有关法律法规规定不一致的，按国家有关法律法规规定执行。

甲方(单位)盖章： 法人代表(或委托人)签字：

年 月 日

乙方(劳动者)签字：

年 月 日

变更劳动合同

经甲、乙双方协商一致，对原《劳动合同书》中的约定事项作如下变更：

甲方(单位)盖章 乙方(劳动者)签字：

年 月 日 年 月 日

法定代表人(或委托人)签字：

注：本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，由甲、乙双方签字盖章后生效。

续订劳动合同

月 日止。

甲方(单位)盖章 乙方(劳动者)签字：

年 月 日 年 月 日

法定代表人(或委托人)签字：

注：本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，由甲、乙双方签字盖章后生效。

**江西劳动合同法篇八**

江西省劳动和社会保障厅

法定代表人

企业地址

施工地址

工商注册机关

居民身份证号

出生日期 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地 省（市）区（县）乡镇 村

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（ ）1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月

日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

（ ）2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

（ ）3、无固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。

其中试用期至 年 月 日止。

第二条甲方招用乙方在 （项目名称）工程中担任 岗位（工种）工作。乙方的岗位（工种）上岗证号码为 。

第三条甲方安排乙方执行下列第 种工作时间制度。

（ ）1、执行定时工作制（乙方每日工作8小时，每周工作40小时）。

（ ）2、执行综合计算工时工作制（乙方每月工作不超167．4小时）。

（ ）3、执行不定时工作制（在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间）。

第四条实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150％的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200％的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300％的工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（jgjl46—20xx）。

第七条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条双方约定的工资不得低于江西省政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资

乙方在试用期间的工资为每月（日）元，试用期满后月（日）工资为元。

2、按工程量计付工资

（1）按工程量单价

计取工资；

（2）按工程量总量

总价 计取工资。双方约定的工程量单价不得低于江西省建设工程定额人工费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70％。

甲方应在每月 日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同；

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（三）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前 日（3天以上30天以内）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十三条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他内容：

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

**江西劳动合同法篇九**

甲方(单位)全称：经济类型：登记注册地：实际经营地：乙方(职工)姓名：身份证号码：户籍所在地：实际居住地： \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《\_劳动合同法》和有关法律法规规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限甲乙双方约定采用下列第种方式确定劳动合同期限

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期个月。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止，其中试用期个月。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成工作任务时止（该工作任务为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

二、工作内容和工作地点

（一）工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，安排在岗位（工种）从事工作。

（二）乙方的工作地点或工作区域为 。

（三）乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方制定的相关标准执行。如果乙方不能尽职履行工作职责或违反有关规章制度，不能按要求完成工作任务，可据此认定乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权按约解除本合同，或者在双方协商一致的情况下调整乙方的工作岗位。

三、工作时间和休息休假

（一）工作时间：乙方的岗位（工种）实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中,标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周 为休息日。实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报劳动保障行政部门批准。

（二）甲方依据国家\_\_\_\_省的相关规定，保证乙方享有法定节假日、年休假、婚假、产假、探亲假、丧假、病假等休息休假权利。

（三）甲方因生产经营需要,经与工会和乙方协商,安排乙方延长工作时间或在节假日加班时，依法支付加班加点工资；安排在休息日加班时，安排乙方同等时间补休，如不能安排补休，依法支付加班工资。

（四）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家、省及本单位依法制订的相关规定执行。

四、劳动报酬

（一）甲方于每月\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方工资。

（二）乙方试用期的工资标准为 元月。

（三）乙方试用期满后，月工资为 元月。合同履行期间，甲方按照\_\_\_\_市政府发布的工资指导线要求，根据本单位每年经济效益增长情况和本地区、行业的职工平均工资水平等因素，通过工资集体协商形式，适时增加乙方工资。

（四）甲方原因造成企业停工、停产期间的工资支付,按照《\_\_\_\_省企业工资支付规定》第三十一条执行。

五、社会保险

（一）自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

（二）甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或在本单位住所的显著位臵，公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

（三）乙方因工负伤或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受工伤保险待遇。

（四）乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家\_\_\_\_省规定的医疗期和相应的待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作属于（不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。

（二）甲方应当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

（三）甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全规章制度，严禁违章作业，防止发生劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、其他约定条款（双方约定的培训和服务期、保密和竞业限制协议为本合同的附件）对于乙方在工作中知悉的涉及甲方商业秘密和与甲方知识产权相 关的保密事项，乙方负有保密义务，且应遵守竞业禁止限制。在本协议期内，如甲方出资对乙方进行专业技术培训的，双方应当在培训前签订培训协议，约定服务期，明确双方权利义务。

八、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。

（一）甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和国家及\_\_\_\_省有关规定执行。

（二）甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，按国家、\_\_\_\_省制定的规定执行。

（四）劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，视为不续订。

九、双方因履行本合同发生争议，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十、本合同未尽事宜，或与法律法规相抵触的，依照法律法规执行。十

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn