# 最新摸排工作方案工作要求 调研方案工作要求(优质9篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-03-29

*方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可...*

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**摸排工作方案工作要求篇一**

在新的形势下，如何顺应当前农村工作形势，努力探究新时期做好农村基层党建工作的方法，进一步深化农村变革，加速农村经济发展，促进农民持续增收，是摆在我们基层干部面前的一个亟待处理的课题。

为此，禹王路街道党工委、办事处在通过走访、座谈等形式调研的基础上，召开了部分行政村党组织书记和党务干部参加的农村基层党建工作交流研讨会，就集聚区当前农村基层党建工作中存在的突出问题和化解问题的办法进行了的交流和探索，现将调查有关情况报告如下：

一、存在的问题及原因

1、党员队伍建设中党员年龄、文化、性别结构不合理，存在老党员多、女党员少、高学历党员少的现象，主要是因为党员发展过程中存在人情党员、关系党员，不能严格落实发展党员的原则方针;党员管理难，多数年轻党员外出务工，常年不能参加组织生活;党组织缺乏凝聚力，党员大会有的党员不能按时到会，有的干脆不参加会议;部分党员长期不过组织生活，我行我素，无视组织存在，而组织也认为这些人可有可无;党员先锋模范作用发挥不到位等。

怎么办，上级没有相应的政策。特别现任干部工作量增加，工作压力大，干部待遇问题影响着工作的质量。

3.村党组织、村委会换届存在贿选问题。因受经济社会一些负面影响，一部分党员群众受金钱诱惑，导致群众选出的班子素质低、工作没有能力，不服从党组织领导，拉帮结派，制造事端，村务、党务两张皮，不和谐因素时有出现，个别行政村党组织和村委会公开对抗，直接影响着园区的工作开展。出现这种局面的本质是群众素质低，致使谁掏钱就推荐谁，谁给钱多就选谁。

二、意见和建议

(一)提升党员队伍素质。党员素质的高低影响工作的开展和党在群众中的形象。

三是认真落实农村困难党员关爱行动。充分体现和发扬我党关心、爱护老党员的光荣传统，使农村老党员切实感受到党组织的温暖，激励他们继续为党的事业和农村基层发展发挥余热。

(二)加强干部队伍建设。农村干部是农村

2.要适当提高农村干部的工资标准，特别是提高基层党组织书记的工资标准，以此激励基层党组织书记在农村工作中切实发挥“领头雁、带头人”作用。四是加大后备干部管理模式，不断增强干部队伍后劲。

(三)做好村级班子及干部的廉政建设管理。一是完善规范制度建设，用制度规范干部行为，让干部执行规章制度;二是发挥村级党组织和监委会作用，对财务实行有效监督;三是定期公布账目，接受群众监督，让群众知家底;四是对违反廉政准则的行为进行处理。

(四)做好党建工作的档案管理。完善村级档案管理十分重要，对于加强党建工作，总结积累党建工作经验有着积极作用。一是建立归档工作制度，设立专人管理资料收集，确保资料收集完整。二是规范档案内容，使档案具有指导作用。

**摸排工作方案工作要求篇二**

×××关于深入学习贯彻“三严三实”要求 扎实推进教育实践活动的实施方案

为进一步深化教育实践活动，根据×××教育实践领导小组《关于深入学习贯彻习近平总书记“三严三实”要求扎实推进教育实践活动的实施意见》(×××发[20xx]××号)精神，现就学习贯彻习近平总书记“三严三实”要求，推动×××教育实践活动的深入开展制定如下实施方案。

一、指导思想和目标任务

以开展党的群众路线教育实践活动“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，认真贯彻习近平总书记“作风建设永远在路上，各级领导干部都要既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”讲话精神,切实把“三严三实”贯彻到民政系统党的群众路线教育实践活动全过程，引导每个党员干部按照“三严三实”对照检查、提升自己，以严求实、以实促严，推动教育实践活动取得群众满意的实效。

二、时间安排和工作内容

自4月开始，用1个月左右的时间，在×××开展集中学习“三严三实”精神，集中学习习近平总书记在兰考县调研指导时的重要讲话，把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿始终，在教育实践活动中扎实推进听取意见工作，主动公开承诺践诺，严格对照“四风”查摆问题，从严整改，务求实效。

(一)精心组织学习教育。

在对教育实践活动学习教育阶段进行“回头看”的基础上，把“三严三实”作为学习教育的新内容，各党支部每周至少安排一次集中学习活动。

×××领导班子和党员领导干部带头，要以高度的政治责任感，组织实施好×××集中学习教育活动。

采取集中与自学相结合，专题讨论和专家辅导相结合等形式，引导党员干部深刻领会“三严三实”丰富内涵和实践要求。

要切实用“三严三实”要求和焦裕禄精神统一思想、武装头脑、指导工作，做到真学真懂真信真用。

(二)扎实推进征求意见。

继续拓宽范围渠道，采取“×××”的办法，进一步围绕“四风”深入听取意见建议。

聚焦修身用权律己严不严、聚焦谋事创业做人实不实，征询单位、班子和个人存在问题的具体表现。

×××领导每周分别安排一次走访乡镇，畅通渠道方便基层干群提意见，多为基层和群众谋好事、办实事。

走访情况及时报送×××活动办汇总。

(三)开展公开承诺活动。

准确把握“三严三实”的实质，对照工作岗位职责，突出“三实”的要求，在承诺内容上，针对群众反映的具体问题科学定诺;在承诺方式上，将承诺人姓名、承诺事项、完成时限等进行公开，面向社会晒诺;在承诺评价上，要以“三严三实”为准则，以群众是否满意为评判标准践诺。

(四)严格对照查摆问题。

扎实开展“×××”活动，要严格按照“三严三实”的要求，深入查找领导班子成员和党员干部自身的问题，开展批评和自我批评，召开好民主生活会和专题组织生活会。

按照“重在写问题、重在找原因、重在查自身”的要求，采取群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等方式，认真查摆在“四风”方面的问题，真正把自己摆进去，勇于剖析自己，深挖思想根源。

(五)边整边改注重落实。

以“三严三实”为导向，狠抓整改落实，坚持边查边改、边整边改，不断以作风建设的新变化、新成效取信于民。

一方面做好×××领导及×××活动办交办问题的落实，按照时限要求，迅速办结，及时反馈。

另一方面做好×××收集问题的梳理、分类、汇总和交办工作。

建立和创新实施问题清单、责任清单和答复清单工作法。

对于当前有条件解决有能力协调的，要作为立行立改的着力点，真改实改，富有成效。

(六)注重加强制度建设。

建立周工作计划公示制度。

领导班子成员的每周工作计划在公示栏进行公示。

×××每周召开工作例会，每周工作计划上墙公开公示，接受群众监督。

建立每周作风效能通报制度。

每周由监察局牵头，会同×××对机关工作人员上下班纪律执行、作风纪律等情况进行不打招呼、不定时间的抽查。

建立重要事项落实情况月通报制度。

由×××办公室牵头，对×××分解的重点工作、领导批示、文件交办及×××办公会、领导批示件等重要工作落实情况，以正式文件形式进行每月通报一次。

坚持工作例会制度。

每2个月召开一次工作例会，听取各部门前期工作完成情况及下2个月工作安排。

三、保障措施

“三严三实”要求是新时期党员干部的修身之本、为政之道、成事之要，是践行党的群众路线、深入推进作风建设的科学指南，具有很强的思想性、针对性和指导性。

开展以“三严三实”为重点的学习教育，必须切实落实保障措施。

(一)提高认识。

要把学习贯彻“三严三实”要求作为一项政治任务，进一步提高认识，以实际行动投入到“三严三实”学习教育活动中。

(二)加强领导。

×××活动办负责“三严三实”学习教育活动，及时制定出台实施方案，作出部署安排，推动学习贯彻工作落到实处。

同时严督实导，深入基层查漏补缺，及时对作风不扎实的单位予以纠正。

(三)加大宣传。

利用多种方式，集中宣传“三严三实”精神，及时推广典型经验，大力营造浓厚氛围，扎实推动教育实践活动深入开展。

×××属各单位学习贯彻“三严三实”要求，推进教育实践活动情况，要及时报×××教育实践活动领导小组办公室。

根据《中共甘肃省建设投资(控股)集团总公司委员会关于印发“三严三实”专题学习研讨实施方案的通知》精神，为进一步深入推进“三严三实”专题学习研讨，结合集团公司实际，制定集团公司“三严三实”专题学习研讨实施方案。

一、总体要求

1.高度重视。

学习研讨是专题教育“四个关键动作”之一，也是专题教育的主要学习形式，更是通过自我反思、自我深省、自我拷问查摆“不严不实”问题的重要举措。

要在专题学习研讨的基础上继续延展深化，以更饱满的热情、更充足的准备、更充分的思考、更深刻的自省、更尖锐的反问投入到学习研讨的.各项环节，确保专题学习研讨以发现问题、剖析问题、解决问题的成果检验专题教育的实效。

2.突出主题。

中心发言者要紧扣主题，真正把自己摆进去、摆到位，通过自我反思、深省，努力做到严守党的纪律和规矩，做政治上的“明白人”。

3.联系实际。

学习研讨要突出问题导向，以自我深省或身边发生的律己不严问题入手，深刻剖析问题产生的原因和解决问题的办法;要紧密联系自身和工作实际，联系古今中外正反两方面典型进行研讨，发言内容尽可能生动而不空洞，举例鲜活而不概念化，条理清晰而不乏味。

4.亲自撰写发言提纲。

中心发言人员要围绕发言主题，撰写发言提纲，材料主题明确，内容详实，确保研讨过程紧凑、气氛热烈、收效显著。

5.严肃会风会纪。

学习研讨期间，两级领导班子成员无特殊情况不得请假，会议期间不得迟到早退。

每个主题的研讨都要确定一名党员干部担任当天研讨会的主持人。

二、学习内容

(一)专题一：严以修身，加强党性修养，坚定理想信念，把牢思想和行动的“总开关”。

时间安排：6月1日至7月31日。

1.学习重点内容：重点学习《习近平谈治国理政》，学习习近平总书记关于坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴中国梦以及加强党的建设的有关论述;学习习近平总书记关于“三严三实”的重要讲话，学习刘云山、赵乐际同志在“三严三实”专题教育工作座谈会上的讲话;学习王三运同志的专题党课辅导报告;学习先贤先辈立德修身的优良传统，学习焦裕禄、杨善洲、沈浩、王进喜、柴生芳等先进典型，学习甘肃精神、南梁精神、铁人精神、航天精神等宝贵精神财富。

2.研讨重点：严以修身，坚定理想信念。

如何坚定马克思主义信仰和中国特色社会主义信念，增强道路自信、理论自信、制度自信，增强政治定力。

如何站稳党和人民立场，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和公私观、是非观、义利观，忠于党、忠于国家、忠于人民;如何带头学习以德立身、以德施教、担当使命、拼搏务实、对党忠诚、信念坚定的先进事迹和崇高精神，模范践行社会主义核心价值观，保持高尚道德情操和健康生活情趣，自觉远离低级趣味，恪守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，树立良好家风，坚决抵制歪风邪气，坚守共产党人精神家园，展现共产党人人格力量，争当“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”的好干部。

(二)专题二：严以律己，严守党的政治纪律和政治规矩，自觉做政治上的“明白人”。

时间安排：8月1日至9月30日。

1.学习重点内容：重点深入学习党的十八大和十八届三中、四中全会精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神;学习《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《中共甘肃省委关于落实党风廉政建设主体责任的意见》;全面研读《党章》，深刻领会党章;学习刘云山同志在广西调研时的讲话精神。

2.研讨重点：严以律己，严守党的纪律。

如何严格遵守党章，落实习近平总书记在十八届中央纪委五次全会上提出的“五个必须”要求，自觉维护党中央权威，任何时候任何情况下都做到在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致;自觉维护班子团结，做老实人、说老实话、干老实事，不搞团团伙伙、亲亲疏疏和小圈子，不搞任何形式的派别活动，营造良好的政治生态;坚决贯彻落实中央、省委和集团总公司的决策部署，遵循组织程序，不超越权限办事，不搞先斩后奏;服从组织决定，不跟组织讨价还价，不欺骗组织、对抗组织;管好亲属和身边工作人员，不让他们擅权干政，不让他们利用特殊身份谋取非法利益。

始终坚持严以律己，保持政治清醒，增强纪律意识和规矩意识，增强组织观念和守纪自觉，不折不扣落实各项决策部署。

(三)专题三：严以用权，真抓实干，实实在在谋事创业做人，树立忠诚、干净、担当的新形象。

时间安排：10月1日至11月30日。

1.学习重点内容：重点学习坚持用权为民，自觉遵守宪法法律，按规则、按制度、按法律行使权力，任何时候都不搞特权、不以权谋私;如何坚持民主集中制，自觉接受监督，不搞大权独揽、独断专行、越权办事;如何树立正确的政绩观，从实际出发谋划事业、推进工作，决不说大话、放空炮，搞虚假政绩;如何化解经济下行压力，敢于面对困难，善于化解矛盾;如何优化经济发展环境，破除改革开放的障碍，打通政策落实的“中梗阻”，不断释放发展活力。

重点解决好为民用权、干事创业方面存在的突出问题，树立忠诚干净担当的新形象，鼓足创业兴业的精气神。

2.研讨重点：严以用权，求真务实创业。

重点研讨如何坚持合法合规用权，自觉遵守法律和党的纪律，按规则、按制度、按法律行使权力，敬法畏纪，为政清廉，任何时候都不搞特权、不以权谋私;如何坚持民主集中制，在“三重一大”问题上不搞个人说了算，不搞大权独揽、独断专行，坚持集体讨论研究决定。

自觉接受监督，树立正确的权力观政绩观，坚持为民用权、秉公用权、廉洁用权。

三、学习研讨方式

根据学习内容及实际情况，采取个人自学、中心组学习、“三会一课”学习、座谈会讨论学习、实地调研、邀请专家进行辅导等多种形式进行。

1.中心组学习。

两级领导班子以中心组学习为主，可采取学习传达文件、辅导报告、讨论交流等灵活多样的方式，进行集中学习，保证专题研讨前必须集中学习2次。

2.个人自学。

两级领导班子成员要解决好工学矛盾，围绕学习的内容和计划开展相应自学活动，并结合工作实际，思考如何推进业务工作。

3.利用“三会一课”学习。

全体党员要结合自身岗位和工作实际，按照学习计划，认真扎实开展学习。

以“三会一课”为学习载体，丰富学习内容，运用多样化的学习方式，充分认识“三严三实”存在的问题，深入开展专题研讨。

4.座谈会讨论学习。

以座谈会的形式进行专题教育的学习，在专题研讨会前，通过自学和集中学习，结合当前形势、上级政策和阶段性工作，立足本职工作和重点，召开座谈会对学习的内容进行讨论，在听取别人问题的同时，深刻反省自己存在的问题。

5.实地调研。

坚持把“三严三实”专题研讨和工作实际结合起来，在学习过程中，深入分管单位、分管部门调查研究，运用理论知识来研究和解决实际工作中出现的问题，形成有深度的经验报告，推进三严三实领导班子的建设。

6.邀请专家进行辅导。

在确保做好规定动作的同时，专门邀请专家对集团公司领导班子进行辅导讲解。

针对每个专题研讨过程中存在的问题，可有针对性的进行辅导，切实增强专题学习研讨的实效性。

四、学习研讨要求

1.保证时间。

专题研讨时间，本着可串不可占的原则，集团公司领导班子成员按照拟定的时间参加学习研讨。

第一次专题研讨时间：20xx年7月20日

第二次专题研讨时间：20xx年9月20日

第三次专题研讨时间：20xx年11月20日

2.保证质量。

通过个人自学、“三会一课”学习、中心组学习、座谈会讨论、实地调研等方式学习外，还要结合网络学习，深入开展学习交流研讨。

坚持正面教育与反面警示相结合，深挖细研，切实提高专题学习研讨的质量。

3.统筹兼顾。

要坚持围绕中心、服务大局，把开展“三严三实”专题教育与完成本单位、本部门重点工作任务兼顾起来，切实做到专题教育与日常工作有机融合、相互促进，两手抓、两不误。

**摸排工作方案工作要求篇三**

根据《国务院办公厅转发人力资源社会保障部 财政部关于调整机关事业单位工作人员基本工资标准和增加机关事业单位离休人员离休费三个实施方案的通知》(国办发〔2024〕62号)精神，制定本方案。

一、调整基本工资标准的办法

从2024年7月1日起，调整公务员基本工资标准，同时将部分规范津贴补贴纳入基本工资。

调整后，职务工资标准由现行的510元至5250元分别提高到585元至7835元;级别工资各级别起点标准由现行每月810元至6135元分别提高到每月1020元至6496元，其他各级别工资档次标准相应提高(调整后的工资标准见附表1)。

将部分规范津贴补贴纳入基本工资后，规范津贴补贴标准相应降低(各职务层次、各职级纳入额度见附表3)，严格按纳入基本工资后剩余的额度执行。

规范津贴补贴纳入基本工资后，以国家统一规定的纳入额度为基数，按现行生活性补贴和工作性津贴在规范津贴补贴中所占比重，确定各自的纳入额度。

在调整公务员基本工资标准的同时，适当调整机关工人技术等级(岗位)工资标准，同时将部分规范津贴补贴纳入技术等级(岗位)工资(调整后的工资标准见附表2)。

将部分规范津贴补贴纳入技术等级(岗位)工资后，规范津贴补贴标准相应降低(各技术等级纳入额度见附表3)，严格按纳入基本工资剩余的额度执行。

二、其他有关政策问题

(一)适当提高直接从各类学校毕业生中录用的公务员试用期工资标准。

提高后的试用期工资标准为，初中毕业生每月1285元，高中、中等专业学校毕业生每月1320元，大学专科毕业生每月1500元，大学本科毕业生每月1610元，获得双学士学位的大学本科毕业生(含学制为六年以上的大学本科毕业生)、研究生班毕业和未获得硕士学位的研究生每月1755元，获得硕士学位的研究生每月1960元，获得博士学位的研究生每月2165元。

上述人员相应将部分规范津贴补贴纳入基本工资，减少的额度按录用后所任职务相应减少。

(二)机关新参加工作的技术工人和普通工人，实行学徒期和熟练期制度。

取得初中及以下毕业学历的技术工人实行两年学徒期，学徒期工资标准为：第一年1410元，第二年1470元;取得高中、中专和技校及以上毕业学历的技术工人，实行一年学徒期，学徒期工资标准为1470元;普通工人实行一年熟练期，熟练期工资标准为1410元。

上述人员相应将部分规范津贴补贴纳入基本工资，纳入的额度按转正定级后所聘岗位相应减少。

三、经费来源

此次调整机关工作人员基本工资标准所需资金，按行政隶属关系和现行经费保障渠道解决。

对盟市所需经费，自治区财政通过增加均衡性转移支付给予适当补助，具体办法由自治区财政厅另行研究确定。

四、组织实施

此次调整机关工作人员基本工资标准工作，在当地党委、政府统一领导下，由各级人力资源社会保障部门、财政部门会同有关部门具体组织实施。

(一)自治区党委、政府各部门和自治区人大、政协、高级人民法院、人民检察院、各民主党派、各人民团体调整机关工作人员基本工资标准工作，由自治区人力资源社会保障厅、财政厅负责协调，各部门(单位)具体实施。

按现行工资审批权限，分别报自治区党委组织部、人力资源社会保障厅审批，自治区驻盟市的机关单位(少数部门除外)调整工作人员基本工资标准工作，由自治区人力资源社会保障厅审批。

盟市及盟市以下机关调整工作人员基本工资标准审批问题，由盟市按干部管理权限自行研究确定。

中央驻自治区的机关单位，由其上级主管部门(即中央及国务院相关部委)授权自治区审批的，由自治区负责审批。

(二)各盟市要按照本方案规定，结合实际情况，拟定本地区调整机关工作人员基本工资标准和将部分规范津贴补贴纳入基本工资的具体办法，按程序报自治区人力资源社会保障厅、财政厅备案后组织实施。

盟市、旗县(市、区)机关纳入基本工资前的规范津贴补贴标准应与自治区人民政府批复的标准保持一致，避免出现明纳实不纳或边纳边涨的问题。

(三)各地区、各部门要严格执行本方案规定，对违反规定的，按照《违规发放津贴补贴行为处分规定》(监察部、人力资源社会保障部、财政部、审计署令第31号)严肃处理。

(四)此次调整机关工作人员基本工资标准工作，要求各盟市、各部门务于2024年11月底前完成。

各盟市在审批工作结束后(自治区直属机关在办理工资审批时)，必须将此次调整机关工作人员基本工资标准增资《统计表》和具体工资兑现情况，于2024年12月31日前以书面形式(同时报光盘)报自治区人力资源社会保障厅、财政厅。

届时自治区人力资源社会保障厅会同有关部门进行督查落实。

本方案由自治区人力资源社会保障厅负责解释。

(自治区人力资源社会保障厅 自治区财政厅)

根据《国务院办公厅转发人力资源社会保障部 财政部关于调整机关事业单位工作人员基本工资标准和增加机关事业单位离休人员离休费三个实施方案的通知》(国办发〔2024〕62号)精神，制定本方案。

一、调整基本工资标准的办法

从2024年7月1日起，调整事业单位工作人员基本工资标准，同时将部分绩效工资纳入基本工资。

调整后的岗位工资标准，专业技术人员由现行的每月1150元至3810元分别提高到每月1390元至4850元，管理人员由现行的每月1150元至3770元分别提高到每月1390元至4770元，工人由现行的每月1130元至1640元分别提高到每月1360元至2024元;薪级工资标准，专业技术人员、管理人员由现行的每月170元至5795元分别提高到每月215元至6355元，工人由现行的每月150元至1855元分别提高到每月185元至2024元(调整后的工资标准见附表1至3)。

将部分绩效工资纳入基本工资后，绩效工资水平相应降低(各岗位等级纳入额度见附表4)。

二、其他有关政策问题

(一)适当提高直接从各类学校毕业生中录用的事业单位工作人员见习期和初期工资标准。

提高后的标准为：初中毕业生每月1285元，高中、中等专业学校毕业生每月1320元，大学专科毕业生每月1500元，大学本科毕业生每月1610元，获得双学士学位的大学本科毕业生(含学制为六年以上的大学本科毕业生)、研究生班毕业和未获得硕士学位的研究生每月1755元，获得硕士学位的研究生每月1960元，获得博士学位的研究生每月2165元。

上述人员相应将部分绩效工资纳入基本工资，纳入的额度按转正后所聘岗位相应纳入。

(二)事业单位新参加工作的.技术工人和普通工人，实行学徒期和熟练期制度。

取得初中及以下毕业学历的技术工人实行两年学徒期，学徒期工资标准为：第一年1410元，第二年1470元;取得高中、中专和技校及以上毕业学历的技术工人，实行一年学徒期，学徒期工资标准为1470元;普通工人实行一年熟练期，熟练期工资标准为1410元。

上述人员相应将部分绩效工资纳入基本工资，纳入的额度按转正后所聘岗位相应纳入。

(三)事业单位中既聘任在管理岗位，同时又聘任在专业技术岗位的人员，仍按现执行岗位工资序列对应的职务(岗位)调整其基本工资标准。

(四)中小学教师、护士的岗位工资和薪级工资标准提高10%。

三、经费来源

此次调整事业单位工作人员基本工资标准所需经费，按单位类型不同，分别由财政和事业单位负担。

由财政负担的经费，按现行财政体制和单位隶属关系，分别由自治区财政、盟市财政负担。

对盟市所需财政负担经费，自治区财政通过增加均衡性转移支付给予适当补助，具体办法由自治区财政厅另行研究确定。

四、组织实施

此次调整事业单位工作人员基本工资标准工作，在当地党委、政府统一领导下，由各级人力资源社会保障部门、财政部门会同有关部门具体组织实施。

(一)自治区直属事业单位调整工作人员基本工资标准工作，由自治区人力资源社会保障厅、财政厅负责协调，各部门(单位)具体实施。

按现行工资审批权限，分别报自治区党委组织部、人力资源社会保障厅审批，自治区驻盟市事业单位(少数部门除外)调整工作人员基本工资标准工作，由自治区人力资源社会保障厅审批。

盟市及盟市以下事业单位调整工作人员基本工资标准审批问题，由盟市按干部管理权限自行研究确定。

中央驻自治区的事业单位，由其上级主管部门(即中央及国务院相关部委)授权自治区审批的，由自治区负责审批。

(二)各地区要按照本方案规定，结合实际情况，拟定本地区调整事业单位工作人员基本工资标准和将部分绩效工资纳入基本工资的具体办法，按程序报自治区人力资源社会保障厅、财政厅备案后组织实施。

盟市、旗县(市、区)事业单位纳入基本工资前的绩效工资标准应与自治区人民政府授权的人力资源社会保障、财政部门批复的标准保持一致，避免出现明纳实不纳或边纳边涨的问题。

(三)部分绩效工资纳入基本工资后，各地人力资源社会保障、财政部门要重新核定事业单位绩效工资总量，各单位严格按核定的绩效工资总量执行。

(四)各地区、各部门要严格执行本方案规定，对违反规定的，按照《违规发放津贴补贴行为处分规定》(监察部、人力资源社会保障部、财政部、审计署令第31号)严肃处理。

(五)此次调整事业单位工作人员基本工资标准工作，要求各盟市、各部门务于2024年11月底前完成。

各盟市在审批工作结束后(自治区直属事业单位在办理工资审批时)，必须将此次调整事业单位工作人员基本工资标准增资《统计表》和具体工资兑现情况，于2024年12月31日前以书面形式(同时报光盘)报自治区人力资源社会保障厅、财政厅。

届时自治区人力资源社会保障厅会同有关部门进行督查落实。

本方案由自治区人力资源社会保障厅负责解释。

(自治区人力资源社会保障厅 自治区财政厅)

根据《国务院办公厅转发人力资源社会保障部 财政部关于调整机关事业单位工作人员基本工资标准和增加机关事业单位离休人员离休费三个实施方案的通知》(国办发〔2024〕62号)精神，制定本方案。

一、增加离休费的办法

从2024年7月1日起，机关事业单位离休人员每月按下列标准增加离休费：行政管理人员，省部级正职及以上1450元，省部级副职1100元，厅局级正职900元，厅局级副职750元，县处级正职600元，县处级副职500元，乡科级及以下400元;专业技术人员，教授及相当职务820元，副教授及相当职务580元，讲师(含相当职务)及以下职务400元。

二、经费来源

此次增加机关事业单位离休人员离休费所需经费，按行政隶属关系和现行经费保障渠道解决。

对盟市所需经费，自治区财政通过增加均衡性转移支付给予适当补助，具体办法由自治区财政厅另行研究确定。

三、组织实施

此次增加机关事业单位离休人员离休费工作，在当地党委、政府统一领导下，由各级人力资源社会保障部门、财政部门会同有关部门具体组织实施。

(一)自治区党委、政府各部门和自治区人大、政协、高级人民法院、人民检察院以及各民主党派、人民团体机关及其所属事业单位增加离休人员离休费工作，由自治区人力资源社会保障厅、财政厅负责协调，各部门(单位)具体实施。

按现行工资管理权限，分别报自治区党委组织部、人力资源社会保障厅审批，自治区驻盟市机关事业单位(少数部门除外)离休人员增加离休费工作，委托所在盟市办理有关审批手续。

盟市及盟市以下机关事业单位离休人员增加离休费审批问题，由盟市按照干部管理权限自行研究确定。

中央驻自治区的机关事业单位离休人员增加离休费，由其上级主管部门(即中央及国务院相关部委)授权自治区审批的，由自治区负责审批。

(二)各地区、各部门要严格执行本方案规定，对违反规定的，按照《违规发放津贴补贴行为处分规定》(监察部、人力资源社会保障部、财政部、审计署令第31号)严肃处理。

(三)此次机关事业单位离休人员增加离休费工作，要求各盟市、各部门务于2024年11月底前完成。

各盟市在审批工作结束后(自治区直属机关事业单位在办理工资审批时)，必须将此次机关事业单位离休人员增加离休费《统计表》和离休费兑现情况，于2024年12月31日前以书面形式(同时报光盘)报自治区人力资源社会保障厅、财政厅。

届时自治区人力资源社会保障厅会同有关部门进行督查落实。

本方案由自治区人力资源社会保障厅负责解释。

**摸排工作方案工作要求篇四**

岗

位

职

责

要

求

一、销售部职能及岗位描述

一、销售部职能描述

部门名称：销售部

上级部门：董事会

下属部门：直营部、招商部

部门本职：完成公司的经营目标和工作使命

主要职能：

1、拟定市场营销发展战略规划2、拟定品牌发展战略规划

3、指定产品大类发展战略规划4、年度市场营销战略战术制定

5、年度营销目标及目标分解——区域别、产品别、客户别6、年度营销预算及预算分解

7、销售部组织架构设计、资源配臵

11、产品的销售与推广计划的拟定与实施12、制定实施新产品上市方案

13、企业形象、产品形象宣传与维护

16、广告、促销、公关活动的计划与组织实施

17、进行订货、发货、收款、退货、对帐等日常业务作业18、相关部门的协调工作

19、制定本部门人员培训、考核计划并实施20、信息收集整理21、外事工作

二、销售总监岗位描述

岗位要求：

1、具备系统全面的市场营销、管理知识及市场分析、策划和组织实施能力

2、5年工作经验以上，知名大型白酒企业背景优先

3、全程运作过新产品开发、调研、上市销售，并有成功案例

5、强烈的责任心，刻苦敬业，勇于面对困难和压力，带领团队共同发展

岗位名称：销售总监

直接上级：总经理

直接下级：总监助理、直营部经理、招商部经理

本职工作：强化管理，经营市场，创造效益，达成目标

工作范围：

1、确认并执行公司赋予销售部门的使命

2、了解把握本公司产品所处的营销环境（行业动态，国际、国内经济环境、政治环境）

6、批阅销售部门及相关文件，在权限范围内签发文件

7、定期主持销售部门会议，并参与企业有关营销业务会议8、掌握渠道

13、规划营销组织和资源配臵

14、负责本部门经理及人员的聘用15、巡视、监督、监察属下各项工作16、洞察下级

17、洞察下级思想动态

责任：

4.对销售部门掌握的企业秘密安全性负责5.对各类营销政策方案的效果负责

6.对各计划、预测、市场信息的科学性、正确性负责7.对营销利润和销售成本负责

5、有更换经销商、分销商的决定权6、产品开发提案权、决定权

12、广告、公共关系活动决定权13、营销战略、战术决定权

14、一定权限内的费用、资金的支配权

水电工岗位职责和任职要求编制：日期：批准：日期：

设备维修员岗位职责和任职要求编制：日期：批准：日期：电焊工岗位职责和任职要求编制：日期：批准：日期：

喷塑、固化工岗位职责和任职要求编制：日期：批准：日期：

酸洗、磷化工岗位职责和任职要求编制：日期：批准：日期：

有限公司

文件编号：总2024/06/30

岗位职责任职要求(共53个岗位48页)

编制：

总经办主任岗位职责和任职要求行政专员岗位职责和任职要求

**摸排工作方案工作要求篇五**

      各村、镇直各单位：

为进一步贯彻落实市委、市政府、市政法委《进一步加强对重点人员稳控的通知》，为做好我镇重点人员的稳控工作，创造和谐稳定的社会环境，根据我镇实际情况决定对全镇各类群体的重点人员和其他稳控对象进行一次摸底和排查，并进一步明确包户领导、责任单位和稳控责任人，落实各项包保措施，特制定如下方案：

牢固树立科学发展观，认真贯彻落实市委、市政府、市政法委《进一步加强对重点人员稳控的通知》，把切实做好重点人员稳控工作，作为平安建设的一项重要任务，加强领导、精心组织，强化责任落实，严格依法办事，确保重点人员稳控工作取得明显成效。

为了更好地做好重点人员稳控工作,强化措施，成立重点人员稳控工作领导小组。各村及成员单位要根据自己的实际情况确定专人负责，并在党委、政府的领导下，负责抓好本辖区重点人员稳控工作。各村、各单位对稳控工作必须进一步加强领导，加大投入，落实责任，扎实工作。特别是对个别重点人员，责任单位及稳控措施必须逐项落实，同时，可以采取教育疏导、人文关怀和依法引导等多种方法，促其转化，规范其活动，通过对重点人的稳控，实现全群体的平稳。

各村，各相关单位要专门组织力量对本辖区本部门的各特殊利益诉求群体及其他重点涉稳人员进行一次认真的排查摸底，特别是对群体的挑头人、策划人、串联人等重点人员，以及长期缠访闹访、以上访为职业和以上访谋利、可能制造极端个人事件的重点人员，要做到底数清情况明。对摸排出来的重点稳控对象，要逐人建档，完善台账，实施重点管控。

各村、各相关单位对重点稳控对象要坚决落实领导责任制度，各村主要领导为重点人员稳控责任领导，各单位负责人为重点人员稳控第一责任人，村主要领导和各单位负责人必须掌握本辖区本部门重点人员的基本情况及思想动态，积极做好他们的思想疏导和稳控工作。

（一）加强领导，精心组织。要充分认识开展稳控工作的重要性，切实加强领导，把这项工作纳入到重要议事日程，专题研究，及时解决存在的问题。

（二）落实责任，强化措施。要实行领导包户责任制，各村、成员单位按照“属地管理、分级负责”，“谁主管、谁负责”的原则，对每一个重点人员确定包保领导、责任人、工作措施，形成层层抓落实的格局。

（三）扎实工作，确保质量。全镇干部要带着责任和感情做好重点人员稳控工作，对法律法规和政策不了解或理解有偏差的各种重点人员，要向他们讲清楚有关法律和政策，促其转变认识。对坚持过高要求的，要通过认真细致的思想教育，做好思想转化和稳控工作。

在稳控工作中，严格实行目标考核和责任追究，对重点稳控对象要坚决做到不牵头、不串联、不策划、不失控。稳控力量不足的，要采取有力措施，做到问题有人管，事情有人做。

稳控工作中，维稳工作人员要严守工作纪律，讲究工作方法，坚决防止和杜绝泄密事件和因工作方法欠妥造成矛盾激化的现象发生。

**摸排工作方案工作要求篇六**

2、主导员工入职培训，统筹、监督各部门在岗培训和职业提升培训；

3、协助或主导员工薪酬制度与绩效考核的订定、开展；

4、员工入离职、转岗、调岗手续的\'办理及其他员工关系的协调和处理；

5、员工档案、劳动合同的管理；

6、公司企业文化活动组织、执行；

7、办公室环境卫生监督、管理；

8、用工备案、年审，社保等日常事务的处理；

**摸排工作方案工作要求篇七**

       根据上级文件精神，切实做好党的重要敏感时期或国家重大会议、庆典期间维护我街的社会持续稳定工作；有效预防和处置重点人员引发的上访事件。特制定本工作方案。

深入贯彻党的十八大精神，紧紧围绕中央、省、市、区关于20xx年维护社会稳定工作的部署要求，做到“四个不发生”，即不发生进京及大规模赴省到市上访；不发生聚众扰乱公共秩序活动；不发生危害国家安全和社会稳定的重大政法事件，不发生重大个人极端事件和重大公共安全事件。

属地管理、分级负责、谁主管、谁负责。

1、组织机构成立下浦街道重点人员稳控工作领导小组组长：黄蓉第一副组长：林小明常务副组长：陈卫副组长：易自文练继圣易辉明苏彬根邹学平胡国文钟兰英唐思义刘卫平余忠郭敏赵志平朱红生成员：苏永福彭磊易汉军傅驰钟会芳易学勇钟国平彭军联朱丽生陈智勇韩海林各责任单位负责人领导小组下设办公室于综治办，主任由傅驰担任，负责日常工作的联系协调。

2、加强联系与沟通重点人员等稳控对象是社会的特殊群体，各挂点领导干部与责任单位注重与重点人员等稳控对象的联系与沟通，便于及时掌握其思想动态和生活上的需求，便于针对不同的对象采用不同的方式方法解决问题。同时也便于做到有问题早发现、早预防、早处置和采取有效解决措施。

3、加强帮扶与宣传在日常沟通交流中增进感情。切实帮其解决生产生活中的困难，充分体现党和政府的关怀和厚爱；体现基层干部工作热情与其鱼水关系；同时加强党和政府的政策宣传。

4、定期走访慰问对于重点人员要多走访、沟通，特别是参战人员、伤残人员、涉核人员，要多走访多联系。在“八一”与春节要安排走访慰问，街道、社区组织挂点领导、干部走访慰问。

5、明确稳控责任进一步强化和落实“三包一”的联系稳控责任，一名重点稳控对象落实一名科级干部，一名街道干部和一名社区干部，负责加强沟通，切实稳控。

1、对年度内容实现目标按照20xx年信访工作考核办法兑现，同时对于因稳控措施不到位而造成进京、赴省、到市等各级上访的事件发生的责任单位及其主要负责人给予一票否决处罚措施。

**摸排工作方案工作要求篇八**

进一步改善全乡党建工作，强化党建工作中存在的薄弱环节，按照县委有关通知要求，根据《2024年县党建工作情景点评意见整改落实分工方案》的通知，结合我乡实际，特制定粉壁乡党建工作整改落实方案，现将整改实施方案汇报如下。

一、指导思想

全面贯彻落实党的十八届四中、五中全会精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列讲话精神，紧紧围绕中央和省、市、县委关于全面从严治党、大抓基层党建的部署要求，层层落实管党治党主体职责，以存在问题的整改落实促进全乡党建工作再上新水平，为全乡改革发展稳定供给坚强组织保障。

二、整改资料、措施及职责分工、时限要求

（一）管党治党政治职责落实还有差距。一是乡村工作事务繁杂，专题研究组织建设少，必须程度上存在党建与经济工作“两张皮”现象；二是班子成员落实“一岗双责”效果不好，结合分管工作抓党建的意识不强、办法不多，对党建工作督促指导不够，推进不平衡。

理。

（二）贯彻中央和省、市委党建工作部署有差距。一是存在落实意识形态主体职责不到位，措施不力，宣传思想文化队伍薄弱；二是对部分基层党支部的检查指导力度不够，对软弱涣散的党组织的整顿力度不够，抓党员日常教育管理力度不够；三是对贫困村“第一书记”服务、管理存在必须的缺陷，没有很好地引导他们。

训交流会，供给村情介绍、驻村工作培训和经验做法指导，使他们农村工作经验得到丰富，工作信心进一步增强。

（三）从严从实抓班子带队伍有差距。一是一些基层干部历练和实践锻炼的力度不够，疏于学习、安于现状，提升自身本事素质着力不够；二是有些党员干部不适应从严治党新常态，不敢担当、不愿作为，宁愿不干事，只求不出事，存在不敢做事、不原做事、不善做事的现象。

整改措施：（1）从严落实党建工作第一职责人职责。乡党委及各支部书记要增强抓好党建工作的政治自觉，坚持党建重要工作亲自部署、重大问题亲自研究、重点环节亲自协调、重大事项亲自督办，构成党委抓、书记抓，一级抓一级的工作格局。异常要强化考责、问责、追责机制，把党建工作作为考核评价领导班子和领导干部的重要资料。（2）扎实抓好班子队伍建设。抓班子、带队伍、正风气是当前乡党委的首要职责，党委书记是第一职责人。要严格落实好干部标准，抓实思想教育、选人用人、本事建设、人才引进以及“五个专项整治”，努力建设一支忠诚、正派、干净、干事的干部队伍。异常是要从严加强干部教育管理监督，注意抓早抓小抓苗头，强化纪律约束和制度落实，坚决克服失之于宽、失之于软、失之于轻的问题。（3）着力构建作风建设新常态。认真开展教育实践活动整改落实“回头看”，以“钉钉子”精神抓好整改落实。抓好问题易发多发领域的正风肃纪，对发现的问题予以曝光、严肃处理。及时发现和解决“四风”变异和死灰复燃、庸懒散浮拖回潮等问题。

（四）基层党组织整体功能发挥还有差距。村干部补贴偏低，缺乏对优秀青年人才的吸引力，村级组织出现青黄不接的现象；有的村没有办公场地，有的有阵地无办公设备；有的村干部对发展团体经济思路不清、眼界不够宽广、办法不够多，导致团体经济发展相对滞后，总量偏小，经营水平较低，团体经济“空壳”村普遍存在。

整改措施：（1）强化基层党组织整体功能，最根本的是要增强政治功能和服务功能，坚持两手抓、两手硬。政治功能是基层党组织之魂，服务功能是基层党组织之根，政治功能重在把握方向、服务功能重在发挥作用，两者相辅相成、相互促进，不可割裂。（2）注重政治引领，强化政治功能，牢牢把握好政治方向，充分发挥基层党组织政治核心作用。坚持抓好思想理论建设，坚持不懈用科学理论武装基层党员干部和广大群众的头脑，确保在政治上不迷失方向。严肃组织生活、严明组织纪律，定期开展好党内政治生活，提高党内生活的政治性、原则性、战斗性。根据党员分布的新变化和党员活动的新特点，采取把党组织建立在农村合作社、产业协会、商铺楼宇等方式，扩大组织覆盖和工作覆盖，增强基层党组织的政治影响力。

（五）人才工作服务脱贫攻坚还有距离。粉壁乡作为一个偏远乡乡，人才发展投入不足，人才工作层层递减问题较为突出；创新人才工作体制机制力度不大，政策含金量和落地率不高，引才留才措施不多，人才总量不足、结构不优、流失严重的问题没有得到有效的解决；没有围绕本地重点产业发展实施特色人才工作和重大人才工程，人才对本地境地增长的共享不高。

整改措施：（1）围绕贫困村产业布局和经济社会发展需要，组织或配合贫困村，精准引进一批急需紧缺人才帮扶贫困村。进取探索从发达地区、高等院校精准招聘金融人才、科技人才、农业技术人才工作。（2）认真执行《2024县高层次人才和引进暂行管理办法》的指导，持续引进选调生、公务员到粉壁工作，用他们的文化知识，到贫困村开展政策咨询、技术指导、信息发布和公益服务等帮扶工作，着力解决农业农村农民发展难的问题。

（六）持续用力推进反腐倡廉工作还有差距。部分村对党风廉政建设的“两个职责”意识模糊、落实缺乏力度，对重点部位重点环节和重点对象监督还存在盲区，党员干部违纪违法问题现象时有发生。

整改措施：（1）制定全乡党风廉政建设和反腐败工作意见，精细分解工作任务，逐一落实村工作职责；（2）严规定，筑牢制度防线。反腐倡廉根本上要靠制度规定、靠纪律规矩。经过及时有针对性地制定各类制度规定，不断强化反腐倡廉建设的具体举措。切实筑牢制度防线，坚持用制度管事管权管人，不断健全和完善不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，扎紧法治“篱笆”、遏制权力“越线”，真正把权力关进制度的笼子里。（3）严自律，筑牢道德防线。时刻牢记权为民所有、权为民所赋，行使权力必须始终坚持为人民服务、为人民谋利益。反思一些党员干部违法违纪典型案例，不少就是缘于道德良知的泯灭和对法律的无畏无惧，最终得到了应有的惩罚。前车之鉴警示我们，党员干部要始终坚持清醒的头脑和坚定的定力，牢固树立纪律面前人人平等、制度面前没有特权、规定约束没有例外的观念，始终坚持自律从严、洁身自好，切实筑牢坚固的道德防线，做到拒腐蚀、永不沾。

（七）围绕脱贫攻坚抓班子带队伍有差距。部分乡村干部对脱贫攻坚政策学习不够深入、缺乏推进本事；个别基层干部工作动力不足，缺乏干事创业活力；一些村班子结构不优、年龄偏大、文化较低，与岗位要求还有必须的差距。

整改措施：（1）严格党建扶贫专项纪律，加强脱贫攻坚班子队伍建设和基础组织建设，举办乡村干部脱贫攻坚培训班5期以上，重点就产业发展、政策把握等方面的培训，有效增强脱贫攻坚本事。（2）优化村级班子结构，有序退出60岁以上村干部，加大从致富带头人、退伍军人、大学生村官中选拔一批人员，担任村干部。

（八）农村党员队伍建设重视不够。对农村党员队伍教育管理力度不够，一些支部组织生活不经常、不规范，缺乏对流动党员的管理，个别支部长年不发展党员，党员队伍断层现象突出。

整改措施：（1）对近3年发展党员的情景，开展一次全面排查和整改；（2）对各支部党员进行逐一核查清理，完善“全国党员信息管理系统数据”;（3）严格标准、严格程序、严格审批，做好发展党员工作，优化党员队伍结构；按照三次预审和逐一讨论程序严格把关党员发展；规范党员入党材料，材料填写不规范者，暂缓发展；（4）完善流动党员管理台账，定时不定时抽查各支部流动党员管理台账，并以电话、邮件、qq群等方式加强与流动党员的联系。

（九）党员教育不严。对党员干部培训教育不够，村级教育培训资源不足，教育培训制度执行不严，对不合格党员处置力度不够。

整改措施：（1）进一步加强党员的教育和管理。进取开创党课教育新阵地，推行“信息党课”教育活动。利用专业的信息平台，将相关的党课教育资料经过信息的形式发送到农村党员的手机上，广大党员异常是农村党员，无论是在田间地头干活还是外出打工挣钱，都能及时得到“信息党课”的教育。（2）充分利用远程教育网络，大力开展党员干部学习培训，使远程教育成为了“干部受教育、农民得实惠”的有效载体，为广大农村党员和群众带来了实惠，同时也加快了农村信息化和新农村建设的进程。（3）农村广大党员中，开展“五带头、比奉献”活动；在机关、企事业党组织及党员中开展争创“先进党组织”和争当“优秀...员”活动。经过树立典型，弘扬正气，促使广大党员以更大的热情投身工作，为党员教育管理拓宽新的空间。根据形势的发展和农村党员队伍的实际，今后在党员活动方式中要大胆探索，增强党组织活动的吸引力。一是以党员远程教育为主，发挥电化教育的优势，对于有条件上网的党员，可经过网络来实现网上的学习与交流，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平；二是从集中活动向小组活动转变，按照党员特点和行业分布，划分若干个党小组，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力。

三是以党性实践活动为主，引导党员促其发挥作用，体现党员队伍的先进性。在中青年党员中能够开展以“双培双带”为主要资料的党性实践活动，以村党支部或党总支为单位，根据党员从事的产业和特长，划分党员职责区，划分党员帮带小组；在老龄党员中开展以“发挥余热，再创辉煌”为主题的党性实践活动，发挥老龄党员党性观念强，业务时间多的优势，鼓励老党员进取发挥自我的作用。（4）健全党建职责体系，强化教育管理职责。认真贯彻落实十八大精神，严格落实乡乡党委书记抓党建工作职责制，并定期督促检查，增强远程教育综合效果；建立健全党组织生活、党员目标管理、民主评议党员、创先争优等党员教育管理制度，并在实践中不断探索、不断完善；加大党员教育投入，采取进取措施，经过各种渠道尽力解决了党员教育经费不足的问题，确保每年举办一批党员干部学习培训班。

（十）人才工作。人才与产业结合不紧，人才流失现象严重。

精神奖励和物质资助相结合，建立以政府资助为导向，用人单位和社会资助为主体的人才资助体系。大力宣传人才工作的先进典型。在人才宣传月，大力宣传在人才工作中作出贡献的先进个人和单位。宣传用人单位重视人才，促进发展的典型事例，宣传发挥才智，服务社会的优秀人才，在全社会构成“四个尊重”的良好氛围。

（十一）干部作风不实。一是部分乡村干部执行中央“八项规定”思想认识还不够到位，以为只是作秀走过场，等这阵风过了，一切都还会恢复原样，因为“八项规定”所禁止的资料，以前也曾三令五申过，但最终常常陷入走过场、刮阵风的怪圈。所以，个别地方、个别干部已经构成了习惯思维方式，在落实中抱着侥幸心理，等待观望，我行我素，阳奉阴违，使八项规定的实际效果打了折扣。二是党风廉建设社会评价体系中，反映民生、干部作风等方面问题比较突出。

整改措施：（1）加强对“八项规定”精神实质的学习和领会。实行个人学习和团体学习相结合的学习制度。团体学习每周安排一次，每次不少于一个小时。要求充分认识到“八项规定”的精神要旨，在工作中严格按照八项规定要求，从自身做起，从实际工作做起，身体力行，在改善工作作风、密切联系群众等方面狠下功夫，求真务实，真抓实干，真心实意地为群众服务。（2）健全完善规章制度，进一步规范乡村干部工作行为。健全完善相关管理制度，如值班制度，考勤制度，请销假制度，工作日志制度，职责追究制度，工作督查制度，干部考核制度，财务审批制度、党员领导干部问责制度等，为乡村干部工作行为规范做出明确的要求。（3）加强党员领导干部作风建设，深入开展党风廉政教育。进一步落实党风廉政建设职责制。整顿干部作风，严肃查处上班迟到、早退现象，严禁上网聊天玩游戏，工作日中午禁止饮酒。加强日常监督，实行分管领导不定期抽查。将日常检查与季度考核一并纳入绩效考核予以奖惩。认真开展“转作风，抓落实，密切联系群众”活动，用作风转变带动群众问题解决，推进党风廉政建设。严格按照“一把手负总责，分管领导各负其责”的原则，引导干部真正做到为民、务实、清廉。

**摸排工作方案工作要求篇九**

     为了确保我校教育教学工作的稳步进行，确保校园平安、和诣，社会稳定，根据、县人民政府的统一部署和县教育局的指示精神，结合我校实际，积极组织领导和教职工加强政治学习，牢固树立“平安、和诣是我福”、“稳定为我责”的思想，进一步搞好我校安全和稳定工作。为此，特制定如下工作方案：

为加强学校安全和维稳工作的领导，明确责任，成立“铺子湾镇小学校校园安全和维稳工作领导小组”：

组长：xx（学校校长）

副组长：xx（副校长）

成员：xxxx

以“三个代表”重要思想为指导，始终保持清醒头脑，与党中央保持高度一致，与当地党委、政府保持高度一致，认真贯彻落实教育局工作的统一部署，实行“安全第一，预防为主，全力以赴，确保稳定”的原则，实行统一指挥，分工负责，努力做好学校安全防范和维护校园稳定的各项工作。克服麻痹思想，一旦发生突发事件，保证发现、报告、处理等环节紧密衔接，做到机构、人员、物资三落实，并积极争取各职能部门的支持，保证对安全事故和涉稳事件得到有效控制和快速处理，最大限度地降低和控制突发事件造成的损失或危害。

建立健全应对校园安全事故和涉稳事件、维护校园稳定的运行机制；加强学校安全和维稳工作的领导，规范和指导应急处理工作，有效预防、积极应对、及时控制各种突发事件，防止发生校舍安全、交通安全、饮食安全、活动安全、网络安全、心理安全等方面的事故及师生集体上访、游-行示威、静坐、罢教罢课等扰乱社会秩序、造成不良影响的涉稳事件发生，确保学校及广大师生的生命财产安全，维护校园和社会的正常秩序。

法律政策的解释工作，加强全体教职员工的思想政治教育，加强对重点对象的监控，严防师生集体上访、游-行示威、静坐、罢教罢课等事件发生。在党的重要会议与节假日期间，对我校重点帮教人员采取24小时不间断的监控，主要负责人：曾永刚，具体负责人：汪学英、刘新裕。

2、学生安全维稳工作小组。由bb任组长、xx副组长，团、队和学生干部及各班班主、各任课教师为成员，负责做好学生的稳定教育、安全教育和教育教学活动安全的指导，督促落实各项学生安全措施，杜绝各类学生伤害事故发生以及涉稳事件发生。

1、认真传达贯彻上级维稳工作精神，部署学校的维稳工作。

2、强化领导责任。按照“谁管辖谁负责”的要求，学校要站在“稳定压倒一切”的高度，切实承担起确保一方平安的工作责任。学校要认真搞好排查，针对排查出来的问题，重点对象要落实专人包保。要坚决确保问题化解在学校，矛盾不出校门，重点对象稳控在当地，严防安全事故和涉稳事件发生。

3、密切配合我校维稳工作责任区牵头单位和协管单位，统一行动，统一管理。

4、有针对性地做好思想政治工作和教育疏导工作。

5、学校党支部、团队要切实履行职责，加强组织内部的教育和疏导工作，真正在维稳工作中起是带头和中坚作用。

6、各办公室、教研组应该加强本部门教职工的思想教育和组织管理，使其在维稳工作成为全体学生的榜样，言传身教，重点帮扶，做好学生的思想政治工作。

7、认真开展深入细致思想政治教育，在全体师生员工中牢固树立“安全压倒一切、稳定压倒一切”的思想。

8、密切配合镇党委、政府、派出所在全体师生员工中深入开展普法教育。各班长期开展保安全、保稳定的主题班会，主办黑板报，开展全面广泛的宣传教育活动。

9、加强信息情报。各维稳专项工作小组要强化信息情报工作，随时注意维稳动向。一是学校校级领导、分管领导通讯保持24小时畅通，外出需向校长请假。二是随时掌握维稳动向，做到信息灵敏，掌控到位，遇到情况及时汇报，及时处置，决不允许因情报工作失误酿成突出涉稳问题。

10、搞好值班护校。学校加强值班和安全巡查工作，要按照上级有关部门的要求严格执行校领导带班、教师24小时值班制度，做好长期的思想准备，严防陌生人进入校园，坚持门卫管理制度和夜巡值班制度。对重点部位要采取重点保护措施，特别是微机室、财务室等重点部位，落实专人值班，严防失窃。

11、加大督查力度。组织力量对学校饮食食品卫生安全及维稳工作落实情况进行专项督查。督查重点是对安全、维稳工作的重视，重点对象的包保、安全维稳隐患的检查、维稳期间值班护校落实情况等主要方面，对督查中发现的问题及时通报。

1、各年级、各办公室分管领导在维稳期间原则上不得外出，确需外出，需向校长请假。

2、校级带班领导维稳期间通讯确保24小时畅通，校内值班电话确保24小时畅通。

3、在发生重、特大涉稳事件后，要按照《铺子湾镇小学校安全和维稳工作应急预案》迅速启动应急预案，校长、分管领导、相关负责人员必须在第一时间内赶到事发现场，参与处置化解工作。

4、实行首问责任制和责任追究制。对在维稳期间因工作失误而造成涉稳事件或重要事故的.，将追究有关责任人责任，年终评先评优一票否决。构成犯罪的，依法追究其刑事责任。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn