# 医院创三甲工作个人总结 三甲医院医生工作总结(通用12篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-03-13

*总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到...*

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**医院创三甲工作个人总结篇一**

今天是青年节，青春是小小螺丝钉的梦想，我的梦不再惊天动地。每个人都有自己的梦，而现实却往往与梦想背道而驰，平凡的生活，平凡的我，只能渐渐隐藏到幕后，支起耀眼星星的舞台。以下是小编给大家带来的几篇三甲医院青年节医生演讲稿，供大家参考借鉴。

三甲医院青年节医生演讲稿1

各位领导、各位同仁、各位青年朋友们：

五月的春风情深意暖，五月的花海流溢飘香，和着春潮，伴着夏韵，在花海灿烂夺目的季节里，我们迎来了五四运动97周年，值此“五四”青年节到来之际，我向广大青年朋友们致以节日的祝贺!

上周，受卢书记及团总支之邀，让我作为青年人的榜样，谈谈自己的工作成长经历，当时心里有两种心情，一种是感激之心，感谢院领导对我的厚爱，另一种心情是……唉!时间过得太快了，不知不觉的都进入了中年行列了，所以呢，广大青年朋友们，你们生活在这个靓丽的季节，充满青春活力的时代，释放自己青春的能量，才能拥有一个无悔的青春!

我是位医生，曾有一位医学界的前辈说过，你一旦选择了医学事业，就意味着选择了奉献和奋斗。记得19年前我从一个懵懂医学生直接成为一位外科医生，确实是一个实质的飞跃，这个飞跃真的让我不知所措，因为在学校，学生只要掌握好理论知识就是好学生，而要成为一位好医生，不仅要有理论知识，实践经验，还要有精湛的技能和良好的医德，所以“奉献和奋斗”伴随我从医的生涯。

我是我院第一批引进的外地大学生，和你们一样年轻，带着美好的憧憬，意气风发的成为一名医生，可是现实却让我尴尬，工作环境的艰苦，炎热的夏季，没有空调，让我一时难以适应北京的气候，这更让我思念亲人，思念家乡，是我的领导邓永年主任给了我关心，是我的外科同事给了我温暖，让我迅速适应这里的工作和生活。记得我在普外科工作时，一位叫张会生的年轻患者，患有急性胰腺炎，糖尿病，病情突然恶化，进入抢救阶段，作为一位年轻医生的我，主动留下来参加抢救，因为只有不断地掌握病情变化，才能积累更多的实践经验。于是我第一次经历48小时的不眠抢救经历，在这48小时里，我看到患者求生的眼神，第一次感到自己虽为医生，却束手无力，我只能不断地观察病情变化，及时向上级大夫汇报病情，执行上级医生医嘱，开化验单，总结化验结果，参加病例讨论，书写病情日志等等，由于条件限制，患者转至上级医院，转院途中，我只能地鼓励患者，我说：张大哥，你一定会好的，我们把你送到最好的医院治疗，你看你的名字起得多好，会生，一定会起死回生的，一定坚持住!我看到患者那双眼流下感激之泪，嘴里喃喃谢谢。这次抢救给我触动很大，他让我知道作为医生应该具备多种特性：

首先作为医生应该具备高度责任心，责任心来源于工作动力和激情。94年成立外三病房，也就是现在骨科的前身，那时病房只有三位医生，我从一位普外科医生转成一名骨科医生，从事显微外科专业，亲身经历了关雪刚院长在我区第一例断足再植病例，他的成功，更激起我的工作的热情，我经常利用业余时间进行显微镜下练习显微缝合技术，经常不分白天、黑夜，不管是上班时间还是休息时间，只要病房有急诊，随叫随到，凭着刻苦，终于我完成了我区第一例断指再植，同时承担着我区尿毒症患者动静脉瘘重建工作。

其次作为医生应该具备一颗爱心，这不仅体现在患者身上，而且体现在还需要我们帮助的人们。记得我还是团员的时候，我们外科支部，共同资助贫困山区孩子上学，虽然那时我们的工资才三百多元，我和团支部书记郭志华，坐着长途公共汽车到市里慈善基金会寻找资助对象-贫困山区失学儿童，当我们收到受资助学生来信，由于我们的资助他又能重返校园，我们高兴极了，那时我曾经幻想，假如十几年后他也成为一名医生，那我们的行业里又多了一位爱心医生，我相信其他会把爱心传的更远。

再次医生应该有一颗健康的心，因为我们自己也是凡人，也不可避免有烦恼、困难以及生活、事业中的各种困扰，但不要让这些困扰影响自己行医，更不要把自己的不良情绪传染给病人。因为患者已经忍受身体上的疾病的痛苦，作为医务人员不要再给患者带来精神和身体双重痛苦。记得我的女儿刚刚五个月，夜里骨科急诊来了一位腕部切割伤、血管神经肌腱断裂患者，叫我加班手术，当时孩子还在母乳喂养，没有我孩子肯定会哭闹，可是作为的医生的我还是毫不犹豫的选择加班手术，等我以平静的心为患者做完手术，回到家孩子已哭成泪人，心酸不已，谁让我选择了医学事业呢!

医生应该有不断地求知心，做到做人要知足，做事要知不足，做学问要不知足。我常和我的医生、护士说，作为一位外科医生，首先你要是一个好的内科医生，要成为一个好护士，你首先是一位骨科医生，因为只有通过了解疾病的发病机理和病理生理，对患者的治疗才能得心应手。骨科医生做到先看病人，再看片子，最后看检查报告，才能是称为上等医生，同时看片子和报告，那是中等医生，只看报告，提笔开药，那是下等医生。

老子在《道德经》里说到：“合抱之木，生于毫末;九层之台，起于累土;千里之行，始于足下。”我就是这样经常引导年轻医师做事从小处着手，慢慢的积累知识，灵活掌握医学知识，具体分析病情变化，制定个体化治疗方案，因为没有一模一样的病例等你去治疗。只有认真地做好当下的每一件事才能够无时无刻地进行着迈向成功的积累。

青年朋友们：青春是美好的，也是短暂的，它也许是你人生的一处驿站，但请记住，它即便是颗流星我们也要努力让它成为一次辉煌的闪现，只要不畏困难，乐于奉献，让我们携手爱岗，共同敬业，在这平凡的岗位上，用实际行动向人们展示我们新的姿态、新的风貌，让青春在房医这个大舞台上绽放绚丽的光芒!我相信只要你们不虚度时光，未来的美好房医一定属于你们的!

谢谢大家!

三甲医院青年节医生演讲稿2

以人为本 共建和谐医院

我们\*\*\*医院位于\*\*\*\*\*\*\*\*城市的中心位置，始建于建国初期，由起初的大众医院演化而来，多年来,在院领导的带领之下，以人性化的服务为主导，不断拓展新思路，医疗技术和管理经验上都有了很大的创新，医院从小到大，从弱到强的发展过程，大家有目共睹，以人为本，医院的立根之本就是人性化的服务，也是在竞争中不断壮大自己和立于不败之地的法宝，现在的\*\*\*医院正以腾飞的姿态巍立于市场经济之林，已被社会共识，在不久的将来，更会以全新的精神面貌和精湛的技术力量展现在世人面前，我作为医院的医护人员，感到万分自豪和欣慰。我立志为医院做奉献，不辱白衣天使这一称号赋予的光荣使命。

一：树立医院荣辱观，为医院的发展营造良好的氛围。

胡锦涛总书记关于树立社会主义荣辱观的重要论述，集中表达了广大干部群众的共同心愿，在全社会引起了强烈反响，迅速成为社会各界的共识。我作为一名普通的医务工作者，在院领导带领下同全体员工开展了各种形式的八荣八耻的学习教育活动，使我明确了医院的荣辱观，树立自己正确的世界观、人生观和价值观。八荣八耻作为社会价值的导向标尺，时刻提醒自己知荣辱、守诚信，规范约束自己的言行举止，弘扬八荣，从善如流。学习八荣八耻结合本职工作，深刻领会其实质，克服和抵制拜金主义、享乐主义、个人主义和奢糜之风的滋生蔓延，树立艰苦奋斗的优良作风。为医院讲奉献，为患者奉爱心，增加医务工作者自身的凝聚力、责任感、使命感和主人翁意识。医院是我们所有员工赖于生存的大家庭，我们要倍加珍惜和爱护，当医院遇到挫折和困难时，我们要敢于勇敢的站出来维护医院利益。与不利于医院稳定和发展的现象做斗争，真正树立起院兴我荣，院衰我耻的理念，以实际行动来影响和带动周围的每一个人，在医院这个大家庭中在平凡的岗位上做到全心全意为患者服务，塑造新时期医务工作者救死扶伤、真情为民的良好风尚。

二： 发扬优良传统，强化医德医风，增强自身服务和沟通意识，在医院的发展史上，服务态度一直是在激烈的市场竞争中制胜的保障，是医院迈向市场化的稳固基石，培养自己良好的医德医风，加强服务意识，从一点一滴的小事做起。以人为本，以人性化的服务，使每一位来我院就医的患者感受到优质、温馨、体贴、方便的服务。充分树立医患双方的沟通意识，因为有效的医患沟通，是患者就医过程中最重要的一个环节。要在患者入院的第一刻起进行沟通，从入院检查、开单、收费、查体到初步诊断、治疗、术前准备、术后管理、病情变化、出院随访等问题都做到耐心的与患者及家属进行沟通。沟通过程其实是一种情感交流的过程，要让患者接受我们的医院，进而接受治疗方案，配合治疗。这个过程，也是治疗设想变为现实的过程。因此，没有一个好的沟通意识和技能，就不能留住病人完成治疗，更不能给我院创造效益，所以医疗活动需要沟通意识，沟通从真诚开始。只有这样患者才能期盼而来，满意而归，实现我院的服务目标。

三：作为医院大家庭的成员要不断的大力对外宣传医院，树立我院在社会上的良好形象

正面形象的宣传是医院发展过程中必然的环节，按照国家对医院发展的要求和医院自身发展的需要，医院必须加强形象宣传。而作为员工的我们，更要时刻注意宣传自己的医院，从我做起，潜移默化，影响每一个人，变成员工自愿自觉的行为。员工与医院同呼吸、共命运，无论医院处在高峰还是低谷，处于顺境还是逆境，都要坚定信心，爱院如家，拧成一股绳，这样我们医院将无往而不胜。

“院兴我荣，同呼吸，共命运”将永远牢记在我心中，我会以更加饱满的热情和坚定的信心，努力做好各项工作，更多为医院做贡献，迎接\*\*\*医院崭新的明天。

谢谢!

三甲医院青年节医生演讲稿3

今天，我们聚集在这里，既是为了欢庆五四青年节，又是为了纪念五四运动。

在82年前，一代热血青年为了爱国的目的走到了一起，发出了\"救国家于危亡，拯人民于水火\"的呐喊，并用自己的青春谱写出一幅中国历史上辉煌壮丽的篇章。也许历史已遗忘了他们中大多数人的姓名，但五四先驱们所倡导的\"爱国、进步、民主、科学\"的五四精神以及他们作为青年一代所坚守的\"以社会为己任，敢为天下先\"的优良传统却永远将为此后一代又一代的青年所传颂、继承、提升和发扬。八十几年来的历史已经证明，\"五四\"已物化为不灭的火种，穿越时空，从20世纪的那一头传到了21世纪的这一头。而当这火种传到我们的手中时，我们每个人都应该自问一声\"我们如何才能无愧于五四精神?如何才能无愧于新时代的要求?\"

我们首先要树立起坚定的理想信念。现阶段，我们的共同理想是到新世纪中叶基本实现现代化，把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义国家;我们的信念是坚定不移地去建设有中国特色的社会主义道路。这是我们的共同事业，我们的一切学习、工作和创造都与这一宏伟目标密不可分。没有坚定的理想信念，就不会有坚忍不拔的奋斗精神，就不会有勇于进取的持久动力，最终也就难以成就我们的伟大事业。

我们还要发奋学习，用现代科学文化知识武装自己。现在已进入知识经济时代，学习已成为人生第一要义。在校园里，我们要学习课本和课堂上老师教授给我们的知识，当我们走出校园踏入社会后，我们还要学会自我教育，活到老、学到老。只有不断学习，才能跟上时代步伐，否则将被时代淘汰。所以我们现在要珍惜花样年华，忘我学习科学文化知识，为今后的奉献奠定坚实的基础，积累充足的资源。

我们继承五四传统还必须发扬创新精神。创新精神既是中国青年的光荣传统，又是新世纪对我们的要求。建设有中国特色的社会主义是前人所未经历的事业。就像邓小平同志所说的\"摸着石头过河\"。因为没有以往的经验可供借鉴，所以一切都得靠我们大胆去探索;因为这是一个崭新的事业。所以就要求我们不能因循守旧，墨守成规，而是应该发扬创新精神。我们是祖国的未来，创新的希望和重任就落在我们的肩上，这也是我们光荣而神圣的历史使命。最后我们还要勇于实践，在假日和课余走出象牙塔，去接触社会，了解社会。因为人民群众改造自然、改造社会的伟大实践，同样是我们成长的沃土和成才的课堂。我们要做到\"风声、雨声、读书声，声声入耳;家事、国事、天下事，事事关心。\"不经历大自然的风雨，小树不会成材;不接触社会、不进行实践，我们就不会长大。只有通过亲身实践，了解国情，经受锻炼，我们才能增长才干，运用我们学到的知识去开创新事业，为社会造福，为我们的宏伟事业加砖添瓦。

今天，我们在这里既要重温当年爱国先辈们的光辉历程，又要自警自励提醒自己不断奋发进取，勇于开拓，努力做一名对国家、对人民，对社会有用的人。因为祖国的明天更是我们的明天!

三甲医院青年节医生演讲稿4

各位朋友：大家好!

很荣幸，我今天登上“五四”演讲台，演讲的题目是《释放青春的正能量》。

有人说，青春是一首昂扬之歌，回荡着欢快，美妙的旋律。有人说青春是一幅画，镌刻着瑰丽与浪漫的色彩。

\*\*年前，为了驱逐黑暗，争取光明，为了祖国的独立和富强，一群意气风发的青年用热血和生命谱写了一曲最壮丽的青春之歌，织就了一幅最宏伟的青春之图!

如今，“五四”运动已作为光辉的一天载入了中华民族的史册。而“五四”绝非仅仅是一个历史事件，它是一种精神，是一笔财富，是青年人对民族炽热的爱的精神，是青年对国家前途命运的关注，乃至对祖国未来的发展，创新，进步的责任的财富。时代赋予我们的使命，应该为祖国的更加繁荣昌盛奉献我们的一切!

青春是整个人生旅程中最绚丽，最奇妙，最灿烂的一站。青春孕育着无穷无尽的能量等着我们去开采，去挖掘，去释放。人生的根本目的就是对于人生价值的认识，诠释，乃至于实现，而青春正是我们青年实现人生价值的黄金时期。历史的年轮已经把人类带入了新千年，而随之扑面而来的就是日趋激烈的竞争。随着\*\*\*\*。作为21世纪的青年应该如何实现人生价值，如何把握机遇呢大家不要忘了我们是学生，学生的使命就是学习。学习决不是一句空话，决不是一个口号，更不是一种装饰。学习应该是明确前进的方向，找到自己完美的目的地!让我们的青春之源，源远流长吧!

同学们，不，应该是同志们，前进的号角已经吹响，时代在向我们召唤，历史将会永远记住我们的身影。让我们释放青春的正能量，去撑起一片湛蓝的天空!

记得走进大学的第一天，辅导员就告诉我们，老狼校园民谣里轻松自如的大学生活在这个年代已经一去不复返了。九十年代宣扬的\"读书无用论\"也早已被热火朝天的\"考研\"、\"考证\"热吹得无影无踪。时代已经将我们新一代的青年推向了社会的最前沿。因此，我们要寻找属于我们这一代人的精彩。

为了活得精彩，我们要拥有目标和信念。目标是心头的一盏明灯，信念是鼓舞你向着目标迈进的力量源泉。目标可能飘渺，路途可能坎坷。然而只要确定一盏明灯，就能让你顺利地泅过危难的海洋!传说中的火凤凰，它迎着太阳飞翔，为的就是将自己的身体点燃，因为只有燃烧才能重生。这多少有一些悲壮.但又确是一幅壮美的画面。因为奋斗拼搏的过程无比精彩!

为了活得精彩，我们必须拥有知识和技能。知识是成功的基础，技能是实现成功的工具。人类步入二十一世纪，世界多极化，信息全球化，知识信息量在以百倍的速度递增。面对这样的现实，昔日象牙塔里轻松自在的场景早已不见，取而代之的是寻找精彩的一双双炽热的目光。社会将竞争的残酷带到了我们的身边，从而也造就了新一代青年的自强和向上。有一句话说\"机遇留给有所准备的人\"，那么，年青的朋友们，让我们早早准备。

为了活得精彩，我们还要有不断超越的精神。鲁迅先生曾说，\"不满是向上的灵魂\"。时代的进步使新事物以让人难以置信的速度发展。没什么铁饭碗，没什么保质期。无论什么时候，我们都必须以起跑线上的姿态去迎接挑战。我们只有不断地学习和提高，才能跟得上这个精彩的大时代。

永远究竟有多远?没有人知道。我们只是历史长河中的小小一滴水。然而既是青春的拥有者，就没有理由不为自己喝彩，没有理由不活得精彩!我们都将老去，但我们不是为了永远的青春而来，而是为了感受和我们不同的青春而来。从现在开始，让我们活得精彩!

历史长河大浪淘沙，送走过多少岁月;时代画卷波澜壮阔，记载了无数英杰。今天，就让我们望岁月峰头，伴历史烟云，循火红足迹，踏坎坷征程，一起回味曾走过的风风雨雨。

回首过去，按卷沉思，难忘那群意气风发的青年用热血和生命所谱写的壮丽之歌，绘就的青春之图。

1919年的5月4日，为了驱散笼罩神州大地的阴云，为了祖国的独立和自由，北京三所高校的3000多名学生代表冲破军警阻挠，云集天安门，他们打出“誓死力争，还我青岛”、“收回山东权利”、“拒绝在巴黎和会上签字”、“废除二十一条”、“宁肯玉碎，勿为瓦全”等口号，并火烧曹宅，引发“火烧赵家楼”事件。随后，军警给予镇压，并逮捕了学生代表32人。

那是一场影响深远的伟大的爱国运动。他们的爱国精神、为真理和正义而战的精神、不畏强暴和黑暗政治的精神值得任何时代的青年和学生学习。“五四”运动的先驱——李大钊这样说过：“历史上的事件与人物，是只过一趟的，是只演一回的”，但“此一回的演行，乃永久存在”。

如今，“五四”运动已作为光辉的一页载入了中华民族的史册。忆往昔，正是这一群青年屹立街头，在中华民族饱受屈辱时毅然挺身，以力挽狂澜之势救黎民于苦难之中。

看今朝，更有一群青年长弓倚天，对着时代立马昆仑，是他们，用智慧和勇气扬起理想的风帆，用拼搏和汗水演绎春华的硕果。

我们有幸生活在一个和平幸福的年代。在这里我们拥有最美丽的青春。青春是美好的，青春亦是短暂的。只有把握我们现在最美好的中学时代，我们的青春才不会有遗憾!我们现在正是花一般的年纪，我们现在正是花一般的时期，我们应当把握现在，努力学习，用知识去开拓一片更高远的蓝天，描绘一幅更宏伟的祖国蓝图，引领一个更美好的未来。

有多少昨日已过去，明日遥不可及，唯有抓住今天才能从容的回望过去，自信的望未来。我们不是英雄，但我们要做青春枝头最娇艳的花蕊!我们要做大浪潮头最骁勇的弄潮儿!我们要做一只海燕，在暴风雨中搏击苍穹!薪火相传、亘古而今，将“五四”铸成一枚赤诚的徽章，让我们骄傲的戴在胸前。

即使青春的花开花谢，让我疲惫，四季的雨飞雪飞，让我憔悴，我也不会后悔!

铭记五四，把握今日，只有这样，我们的青春才会无悔!

三甲医院青年节医生演讲稿5

有人说，青春是一首歌，回荡着欢快、美妙的旋律;有人说青春是一幅画，镌刻着瑰丽、浪漫的色彩。

80年前，为了驱逐黑暗、争取光明，为了祖国的独立和富强，一群意气风发的青年用热血和生命谱写了一曲最壮丽的青春之歌，绘就了一幅最宏伟的青春图画。

如今，“五四”运动已作为光辉的一页载入了中华民族的史册。然而，“五四”绝不仅仅是一个历史事件，它是一种精神，表现出青年人对我们民族炽热的爱，对国家前途和命运的关注，表现着青年人的责任和使命。

是啊，我们不小了，我们不能永远停在父母宽大的羽翼下避风躲雨。今年的五月四日，我们将参加成人宣誓仪式。那意味着我们将要同父辈们一起，共同撑起一片蓝天。

长辈们常说我们这一代人是蜜罐里泡大的孩子，少些紧迫感，也少些责任感。的确，与他们相比，我们的生活更舒适，更安逸。但这决不意味着我们可以放松身上的努力，减轻肩上的责任。

是的，责任放在我们每个青年的肩上，放眼新世纪，振兴中华，建设家乡，我们是不会退缩的。

李大钊曾在《青春》一文中写道：“冲决历史桎梏，涤荡历史之积秽，新造民族之生命，挽回民族之危机。”今天的我们虽然无需面对国土的沦丧，无需承受战火硝烟，但我们面前的任务同样艰巨。我们应该努力成为鲁迅所说的“创造人类历史上从未有过的第三代。”“位卑未敢忘忧国”，以天下为己任，青春热血献祖国，顽强地努力，无私地奉献，为祖国的繁荣昌盛贡献自己的全部智慧和力量。我们今天是桃李芬芳，明天是社会的栋梁，要掀起中华腾飞的巨浪。

三甲医院青年节医生演讲稿6

青春是迷人的。很多人在青春年华里就谱写出了辉煌灿烂的人生。宋朝的辛弃疾年仅21岁，就领兵抗金，“金戈铁马，气吞万里如虎”;鲁迅先生也是21岁东渡日本，立下了“我以我血荐轩辕”的豪迈誓言;我们敬爱的周总理19岁就写下了气壮山河的诗句“大江歌罢掉头东”，决心把青春献给祖国解放事业……他们是华夏的铁骨精魂，是永远不落的星辰;他们是挺立潮头的英雄，是无数人心中的楷模!

抚摸时代的丰碑，追寻英雄的足迹，心潮澎湃人们不难发现，英模们那一颗颗爱国之心，那一腔腔沸腾热血，凝聚成了两个字：奉献!各位朋友，“十年树木，百年树人”，我们既然选择了讲台，就选择了默默奉献。其实，奉献对任何人都不苛刻。不能长成参天大树做栋梁之才，不妨是一颗小草为春天献上一丝新绿;不能成为高山昭示一种雄壮，何不当一块路碑，为迷途的为旅人拂去心头的阴云;不能像海洋用宽阔的胸怀拥抱百川，又怎么不可以是一条小溪为入旱的土地捧上甘露。

我们的奉献应该是赤诚的奉献、无私的奉献、崇高的奉献。我们的奉献像火把，是无怨无悔的燃烧，是至死不渝的真情。我们的奉献像一泓清泉，是长年的流淌，是不计名利的付出。我们的奉献，更像一首经久不息的颂歌，永远回荡在广袤的神州大地。

鲁迅先生说过：“愿中国青年都摆脱冷气，只是向上走，不必听自暴自弃的话。能做事的做事，能发声的发声。有一份热发一份光。就像萤火一般，好可以在黑暗里发一点光，不必等候炬火。”虽然时代不同了，但鲁迅先生这种精神依然适用于我们今天，适用于我们这些教育工作者。

朋友们，奉献是神圣的，伟大的祖国需要我们奉献;火热的生活需要我们奉献;青春是有限的，有限的青春正企盼着你的奉献。朋友们，凭着岁月赐约我们的年轻臂膀和满腔热情，伸出你年轻的双手吧!擎起希望的火炬，让我们辟风斩浪，走向辉煌的明天，让我们的青春在奉献中闪光。

五四

**医院创三甲工作个人总结篇二**

20xx年x月x日是载入xxxxx医院史册的重大日子，是xxxx医院开拓进取、腾飞发展的又一个里程碑，在这一天xxxx医院通过了省卫生厅专家组的三级甲等医院评审验收，晋级为三级甲等医院。省卫生厅领导宣布结果后全院职工一片欢腾，在xxx院长为首的院领导班子的领导下，xxxx医院实现了x年x个大跨越，实现了xxxx医院几代人的梦想！回顾创建历程，洒下了全院职工的辛勤汗水，涌现出许多感人事迹。

在我院晋升三级甲等医院的过程中，我们重症医学科全体医护人员发扬了不怕苦、不怕累的精神，团结协作，坚守工作岗位，以实际行动圆满完成了医院交给的各项创建任务，为我院顺利晋升三级甲等医院做出了自己的贡献！

首先是思想上重视，我科室成立了创建小组，对创建活动的意义及院领导的精神进行积极宣传，使科室每个人都明白创建三甲医院的重要性，创建成功就会迎来我院一个伟大的新的时代，创建失败我们就是医院的罪人。由于我院icu建设较早，当时新标准尚未出台，建成后有些不符合新标准的布局已难以改动，加之我院因财力等多种因素icu的设备尚未完全配齐，硬件上可能会失分，科室的创建工作小组认真组织实施创建工作计划，认真学习《评审标准》，对照《评审标准》，紧密结合医疗、护理工作实际，把本科室、本专业要求的全部标准排项分析，逐条落实，责任到人，力争做到软件上不失分。科室创建小组按照《评审标准》要求，首先进一步规范、完善各类资料，针对每条标准都有原始资料做支撑，做好创建汇报材料的准备。尤其是护理小组，护理文件近年来更新快，文件量大，在护士长xxx的带领下，护理小组加班加点，牺牲了很多休息时间，将文件整理工作高质量按时完成。医疗组对照相关医院创建经验，重点将14项专科工作制度健全。通过努力，在评审时专家认为icu资料、医疗文献、各项医疗管理制度及专科相关工作制度健全，对此提出了表扬。科室创建小组按照《评审标准》要求，做好医疗质量、安全及科室管理工作。我们把医疗质量放在首位，认真执行各项规章制度及技术操作常规，保证医疗质量。对我科室运行病历及评审要求考核的已在病案室病历进行严格管理，对医疗文书书写质量缺陷进行监控，不断提高病历质量。认真执行与病人及其家属谈话制度，病情及时与患者及其家属沟通，避免医疗纠纷。创建阶段严格执行劳动纪律，取消所有的公休假及不必要的`事假，各项规章制度一旦违反有相应的处罚措施，使科室创建三甲工作紧张有序、保证质量。

院内感染控制是icu检查的重点，因目前icu布局已难以改变，我们将重点放在院内感染控制制度上，我们要求所有医护人员对icu院内感染控制制度做到基本掌握，知道院内感染控制流程及注意事项，熟练掌握七步洗手法，对可能涉及的多重耐药菌感染知识反复培训，对院内感染控制知识经常提问考核，随时抽查，最终做到了在评审时院内感染控制方面软件上未失分。

对于评审时可能会考核的基本知识及操作技能，我们科室作了认真细致的准备。医疗组分别有人重点掌握基础知识、操作技能，经常进行自我考核。护理组护士长xxx将护士们分为几个小组，在每人都对基本知识和操作技能进行掌握的同时，各个小组都有重点掌握内容以备评审时考核，每日对护士进行培训考核，使大家始终保持良好的迎检状态，在评审时表现让评审专家十分满意，对护理部xxx主任说道：“你们护士表现太好了！”

经过x天紧张的评审工作，我院顺利通过了三级甲等医院的评审，光荣晋级三级甲等医院行列，我们重症医学科也顺利通过了专家的审核，在对我科室的评价反馈中，专家提出如下意见：值得肯定的亮点：

1、icu资料、医疗文献、各项医疗管理制度及专科相关工作制度健全。

2、icu总体布局、流程、设置基本符合评审标准。

3、icu人员资质、梯队建设基本合理。

4、icu医疗操作技能及设备配置基本达标。

尚需进一步加强有以下几点：

1、icu布局需要进一步规范。

2、icu护士及医生配置欠少。

尚需进一步加强的几点其中xxxx需要需要我们科室不断地提高自身水平，更加积极的收治病人，使xxxx。其他几条尚需医院根据实际情况逐渐帮助我们解决，以使我们真正符合三级甲等医院的重症医学科条件，进一步提高技术水平，更好的为广大患者服务，去创造xxxx医院更加辉煌灿烂的明天！

**医院创三甲工作个人总结篇三**

总结是事后对某一时期、某一项目或某些工作进行回顾和分析，从而做出带有规律性的结论，它能帮我们理顺知识结构，突出重点，突破难点，快快来写一份总结吧。但是总结有什么要求呢？以下是小编为大家整理的三甲医院评审工作总结，欢迎大家分享。

今年，我们最重要而紧迫的工作就是“三甲”医院评审，不可否认，它的成败与否关系到医院的长远发展和全院医务人员的切身利益。能否圆满实现这一目标离不开全院职工的积极参与。作为xxx医院这个庞大团队的一份子，关心医院发展过程中的点点滴滴，以主人翁的姿态贡献自己的智慧和力量，这是我们义不容辞的责任。作为一名普普通通的临床医师，一年多来我和所有人一样为“三甲”目标奋斗。在我眼中，“三甲”不仅仅是一种制度上对我们的肯定，更是推动医院跨越式发展的东风。而在这股东风中，我们唯有人人都挺身而出、并肩作战，勇敢的\'担当起自己的责任，从我做起，从小事做起，才能和医院共同成长，共创未来。

众所周知，医院的根本任务是为患者的健康或生命服务，医疗工作始终是医院的核心工作。而在飞速发展的现代社会里，唯有医疗与服务的并重的医院才能让患者感受到最大的安全感。医院的社会声誉最终也是靠患者的口碑和被社会认可的程度来衡量的。省三院在历史上每个时期都有一些成就，但坦诚来说，在这些成就的背后也存在医疗发展的瓶颈，我们的社会影响力也远不如从前。而这时，等级医院评审来了。等级医院评审对我们医院院来讲，有着许多可观的价值。首先是鉴定价值，可衡量医院的医疗服务工作处于什么水平。其次，是发现价值，通过评估梳理医院的改革建设思路，梳理医院的历史，发现闪光点，亮色和特色，也发现存在的问题，从而不断提高。再次是增加价值，通过改革、建设最终促进医院医疗、教学、科研质量上台阶。因而，评审对省三院是大大有利的，最终受益的还是我们—xxx医院的全体员工。

作为医院的一员，现在回想起来，我也觉得迎评工作忙碌、琐碎、辛苦。然而，这也是一个辛苦与收获、机遇与挑战并存的时刻。在这样关键的时刻，我们每个xxx医院的人都担当着一份责任。这责任里，不仅有患者的“健康所系，性命相托”，更有借着等级医院评审的东风，不断学习提高、完善自我的医学道德修养。评审制度要求我们注重的每一个过程，都是一次学习的机会。“危急值制度”让我们学会分清轻重缓急；“平均住院日管理制度”让我们学会为患者有效减轻经济负担；“抗菌药物使用与管理制度”让我们学会严格把握适应症？？而注重过程，本身就是一种追求卓越的过程。迎评的一年多，随着各种医疗制度的建立和完善，我们脑海中的思路也越来越清晰，越来越知道我们维系的、担当的是什么，越来越知道自己应该修正的短板在哪里。而努力拼搏每一个过程，本身就是一种追求卓越的过程。一年多以来，我们欣喜地看到，在制度管理下，我们的点滴努力汇聚在一起，医院环境变得整洁，医疗设施更加现代化，诊疗工作变得有序化，服务也更加人性化。在经历这些蜕变后的医院，以一种值得骄傲的姿态在努力向前！

“成功的花儿，人们往往惊慕它的明艳，然而当初它的芽儿浸润了多少奋斗的血和泪”。而正是每一个人都有着对历史与责任的担当，不畏奋斗的汗水和泪水，省三院今天才能在“三甲”的舞台上初展容光。对迎评，我们可以大胆地说，我们的付出是值得的。我们的努力也没有白费。而评审通过，也只意味着一个开始，因为历史的车轮总会向前。借着等级评审这股强劲的东风，唯有齐心协力，“团结”“忠诚”“担当”“奉献”，才能一起创造一个更美好的明天！

**医院创三甲工作个人总结篇四**

一袭飘然白衣，一顶别致燕帽，一个胸牌某某护士，这就是我们的形象，被人称之为白衣天使，就是医护工作者。以下是小编给大家带来的几篇三甲医院医生演讲稿优秀范文，供大家参考借鉴。

三甲医院医生演讲稿优秀范文1

尊敬的各位领导、各位老师：

大家下午好!

很高兴站在这里向大家介绍我自己。我叫，是大学护理学院级普通本科班的一名学生，于20年月进入大学医学部学习，在三年的校园生活中，我一直努力学习，在班中成绩优秀，并且通过了大学英语四级考试和计算机一级考试，在掌握了专业知识的基础上，利用课余时间选学了推拿、营养学等课程。除了努力学习外，还积极参加学校组织的各种文化娱乐活动，曾经担任20-20学年大学护理学院团总支办公室部长一职，并在任期内获得“优秀团干部”称号。因为本人酷爱相声，曾加入大学医学部相声社，并担任社长一职，多次参加学校组织的各种文化活动，受到相关老师及同学的认可和好评。

在结束了三年的校园生活后，我于去年7月份进入大学附属医院实习，先后在消化内分泌科、呼吸内科、泌尿外科、肿瘤外科、重症监护室、儿科等共计十余个科室工作学习，在各科带教老师的精心关怀和教导下，我由一名初出校园的大学生一步步成长为一名真正的医务工作者。近十个月的实习生活是艰辛和劳苦的，但我坚定信心做一名护理人员，因为这份工作也是伟大而光荣的，正是因为我们的存在，才让生病的机体得以康复，脆弱的心灵得以慰藉，宝贵的生命得以延续。

我希望能进入大学附属医院工作，一旦加入这个大家庭，我定将努力学习，踏踏实实工作。将自己的心血奉献给医疗卫生事业，我会让自己变得更加优秀，为了我自己，也为了医院长远的建设和发展，更为了能见到患者康复时脸上浮现出的开心和幸福的笑容。

我的演讲完毕!

谢谢大家!

三甲医院医生演讲稿优秀范文2

各位领导各位同事：

晚上好!

我来自供应室，今天演讲的题目是：天使有爱没有怨。

一袭飘然白衣，一顶别致燕帽，一个胸牌某某护士，这就是我们的形象，被人称之为白衣天使。天使是传说中神仙的使者，是幸福和温暖的象征，是人们对护士形象美和内在美的深情赞誉。姐妹们，当拜金主义享乐主义的风暴席卷而来的时候，当有人讥笑我们地位低收入薄的时候，当病人不理解我们的时候，你有过怨言吗?我看到观众席上的护士姐妹都在摇头，是的，没有!因为我们是天使，我们有的只能是无尽的爱，爱病人爱自己爱这份平凡的工作。

我们做天使可不是在仙乐幻境中轻歌曼舞，也不是在轰轰烈烈中做英雄。你看：天天穿着一成不变的白大褂，在满是血腥味大小便味消毒水味的病房里穿梭，听到的是痛苦的呻吟声或急或衰的喘息声和烦躁病人的谩骂声，干的是没完美了的吸痰导尿输液换瓶。对，这就是我热爱的工作。

永远忘不了我的第一个夜班，来了一位老年心衰患者。摆体位，吸氧气，输液，监护，做完这些我刚要抬头喘口气的时候，病人一下拉住了我的手，他的表情痛苦的有些扭曲，一双浑浊的眼睛里充满了恐惧和无助，他望着我，仿佛在对我说，护士，帮帮我。瞬时，我的心弦被拨动了，一种为人之最原始的爱在我心中汩汩涌动。我就那样被他拉着一只手，一边帮他维持着体位，一边注视着监护仪上变化。二十分钟过去了，病人终于能平静呼吸了。这时，我才发觉自己的腿已经站的发酸了。长嘘一口气，我体味到一种从未有过的成就感喜悦感，能为别人解除痛苦，原来是一件非常幸福的事情!突然，我觉的自己变成了天使，有一种想飞的感觉，但同时被一种使命感牢牢的拴住。从此，我便爱上了这个职业。

因为工作需要，我被调到供应室工作。在高大的病房楼门诊楼办公楼之间，夹杂着一座小院，这就是供应室。正如这座不起眼的小，有人常常忘了我们这个角落里的天使。如果说护士是平凡的，那我们就是平凡中的平凡;如果说护理工作是琐碎的，那我们的工作就是琐碎中的琐碎，如果说护理工作是一场没有硝烟的战争，那我们就是前线的后勤支援。虽然不直接与病人接触，但我们的工作与病人的安危息息相关，与全院的质量安全环环相扣。我科的董老师蔡老师还有于老师，都是老一辈的护士，在病房里干了几十年的护理工作。如今她们年岁大了，身体也有些小恙不适，但她们依然孜孜不倦，乐得其所，带着一腔的热爱在自己的岗位上发挥着余热。在棉絮的飞舞中，在电风扇的旋转下，在消毒锅的腾腾蒸汽哧哧噪音中，从无怨言。

不管在什么岗位上，只要着上这身衣服，就是一个护士，就是一个天使，就负着一个使命。推车，背包，爬楼梯，为病房送去沉甸甸的包裹，收回血淋淋的器械，寒风里，酷暑里，雨淋里，我们一如既往。也许你会笑我们干粗活，但我说，我喜欢，这一样是天使的风采!一样是为了一个神圣的使命!洗刷，浸泡，精洗，打包消毒，我们一丝不苟，让慎独精神在这里发挥的淋漓尽致。因为我们明白，如果哪一个环节出了问题，器械就有可能达不到无菌要求，就可能给病人带来无法挽回的损失。我们是在用另一种形式去关爱病人，用另一种方式释放爱心，用另一种行动语言向领导向人民宣誓：我的工作无差错，我的岗位请放心。

您知道在英镑的背面印有南丁格尔的肖像吗?“燃烧自己照亮别人”，南丁格尔是英雄，是我们护士的骄傲。每一位真正的士都是天使。是护士的双手迎接生命的降临;是护士与病魔抗争;是护士陪伴苍白的生命。拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人还是护士。

护士姐妹们，请和我一起骄傲吧，我们就是天使：请热爱自己的岗位吧，这份工作是那么的神圣;请付出你博大的爱心吧，让白色变的不再冰凉，让病房变成爱的海洋!

演讲完毕，谢谢大家。

三甲医院医生演讲稿优秀范文3

各位领导，各位同事：

大家好!我发言的题目是优质服务明星。蓝天回报大地，才有那春雨潇潇的花季。江河回报海洋，才有那奔流不息的气魄。骏马回报草原，才有那一日千里的腾飞。我们是救死扶伤的医生，我觉得我们有义务毫无保留地回报社会，争创优质服务明星，为创百姓满意医院而不懈努力。

作为一名刚从四川援建回来的医疗工作者，今天，我能代表医技科室80名职工发言，我感到十分荣幸，首先向惦记我牵挂我的全体县医院领导和职工道声平安。在你们的关心和支持下，我圆满地完成了党和政府交付的为期一个半月的援建任务，这次到四川援建，对我个人来说，是人生的一种难忘的历练，对集体来说，树立了我们医院白衣天使的光辉形象，得到了鲜艳夺目的锦旗，并且吉林省台记者为我做了专访。黑水县保健所对我的评价是，为该院培养出了一批带不走的医疗队，展现了人的风采，实现了真正意义上的援建!在援建期间，我看见了山河破碎、房屋倒塌、残桥断壁，数万个鲜活的生命与四川大地同眠!我看见了在地震中受伤的人们，我看见了被病痛折磨的黑水藏族同胞，那一刻，我更加深刻地意识到了自己的责任，当国家和人民需要我的时候，义不容辞，当仁不让。

我不是诗人，不能用优美的诗句讴歌我的职业;我不是学者，不能用深邃的思想思索我的价值;我不是歌手，不能用动听的歌喉歌咏我的岗位。然而，我要感谢我的职业，是它让我知道怎样平等、善良、真诚地对待每一个生命，是它让我理解活着就是一种优美!我要感谢我的职业，是它让我懂得如何珍爱生命，懂得健康就是幸福，奉献就是价值!虽然，现在我返回到了自己的工作岗位，但是我会把这次援川经验运用到本职工作中，为我县的医疗卫生事业做出自己的贡献。

当前，我们医院是新起点新气象迎来了前所未有的盛世，3个月的业务收入实现万元，创历史新高。门诊患者、住院患者非常多，在这种良好的势头下，作为县医院医技科室的一员，我们要争做优质服务明星，我们更要为创百姓满意医院尽职尽责。我代表医技科室全体职工决心在以后的工作中做到以下两点：

一在提高医疗服务质量上下功夫。创优无止境，服务无穷期，我们要以争优质服务明星，创百姓满意医院为契机，一切以病人为中央，着力加强服务意识，品牌意识。要为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开换位思索，把自己置身于病人的角度，从病人的思维出发，把对患者的关爱落实到细微之处，把病人当作自己亲人，急病人之所急，想病人之所想，需病人之所需，全心全意为病人服务。对病人的生命尽职尽责，除人类之病痛，助健康之完美，维护医术的圣洁，维护医生的荣誉。

我们要用一颗仁爱的心，一颗怜悯的心，一颗感恩的心，尊重生命、关爱生命，珍惜生命。以服务树信誉，在竞争中求发展，爱岗敬业，忠于职守，在自己的本职工作岗位上争创一流的成绩。医技科作为医院的重要组成部分，有自己的特色，我们要优化就医环境，努力为患者提供温馨、便捷、优质的服务，构建和谐的医患关系，把患者认不认可，高不兴奋作为开展工作的依据和准则。

要把服务工作做灵活，做到患者完全满意为止。不要把自己的不良情绪传染给病人，当病人及其家人提出不适当要求时，我们会用博大宽容的胸怀，设身处地为他们着想，以理解和同情的态度耐心听取他们的意见，并作出合理、适当的处理。面对拥挤的人群我们会耐心的疏通，细心的解释，我们会用一颗爱心暖和病痛中的人们!让他们心理得到安慰，让他们有一种家的感觉。

二要刻苦钻研，精益求精提高业务。我们要努力加强自身的学习，多看业务书籍在业务实践中不断总结经验.多向有经验的老同志学习，养成一个良好的工作习惯，提高医疗技能操作水平。我们要有精湛的业务技术和丰富的临床经验，能够在疾病初现端倪的早期即做出准确的诊断，并给予适当的治疗，让病人在取得相同治疗效果的前提下，减少所担负的风险和成本。我们要了解疾病的发病机理和病理生理，并能应用这些知识解决临床问题。我们只有了解疾病的基础知识，对患者的处理才能得心应手。

我们必须常常阅读文献、追踪医学最新进展，以此奠定自己坚实的医学知识基础跟上医学的发展。我们要有渊博的学识和深厚的科学知识，知识越丰富，思路才越广阔，解决问题时的应对方法才越多。我们要有一颗负责任的心，每一个医生都应该记住，病人决不是实验室里的试管、烧瓶，在下诊断时，我们一定会慎之又慎。

古人说 “庸医杀人不用刀”可见我们医生责任之重。医技科室的诊断对病情医治很重要，所以我们更要不怕苦不怕累，反复重复检查，尽职尽责，所谓“用药如用兵”，只有病情诊断对了战术对了才能出奇制胜。我们绝不会为了自己或医院小团体的经济利益说服患者乱检查乱用药物。我们要严格遵守医院的各项规章制度，恪守职业道德规范，认真履行岗位职责，廉洁依法行医，不徇私情，不谋取私利。

总之，我们医技科室全体职工，会在以后的工作中以新的姿态，创造新的业绩，展示新的风貌，会用自己的爱换取患者的爱，我们会告诉病人在困难时要看到光明我们会用美的微笑告诉他们世界像春天一样永生，我们会用温柔营造绿色的生命，会用祝福呵护人间真情。我们要弘扬高尚的医德医风，把握先进的医疗技术，承前启后，继往开来，百尺竿头、更进一步，敬业爱岗，争优质服务明星，为创百姓满意医院而努力奋斗，让我们的生命在医疗事业上焕发出绚丽的光彩!请领导和同事看我们的实际行动吧!谢谢大家!

“志存高远、澎湃驰翔”的精神已经渗透到每一个卫生人的心中，我们没有豪言壮语，我们是脚踏实地的做好每一件事，医疗、预防、保健、康复、计生指导、健康教育。如果您问我们的志向是什么，我会告诉您：做健康卫士，保障您的健康是我们最大的心愿。如果您问我们是怎样做的，我会告诉您，通过政府的支持，通过卫生局的正确领导，通过我们一千多卫生工作者几年的共同努力，社区卫生服务已经成为区的一个品牌，并通过了卫生部的验收，成为了全国社区卫生服务示范区。

也许您觉得我们的工作琐碎，但却承载着千家万户的健康安全，也许您觉得我们的工作没有惊天动地的壮举，但却关系到社会的健康和谐发展，也许您觉得我们的工作，但却是党和政府践行“三个代表”重要思想的民心工程。为群众解决看病难、看病贵的问题一直是党和政府关心的头等大事，是啊，不以善小而不为，涓涓细流汇聚成爱的海洋，汇聚成人居环境最佳区的宏伟蓝图，汇聚成健康和谐的社会。

转变观念务实基础苦练内功确保护理管理工作实现持续健康的快速发展，护理管理是医疗管理中的重要组成部分，护理工作最独特的功能就是协助病患及健康的人预防疾病、减轻病痛、恢复和促进健康，是科学、伦理与艺术相关联的一门综合学科。特别是随着医疗体制改革的不断深入，护理系统受到了前所未有的挑战。

在现有水平，如何围绕我院发展的大方向创新护理模式，真正提供“以病人为中心”的优质服务，不断提高护理质量和护理人员的工作效率，成为新形势下护理工作的一个难点，也是护理工作适应现状，取得长足发展的必经之路。因此，强化护理管理，创新护理模式，培养高素质的护理人才就显得尤为重要。

三甲医院医生演讲稿优秀范文4

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好!我是120急救中心的，今天我演讲的题目是。

小时候听过这样一个故事：上帝刚刚创造了人类之后，由于大地贫瘠，人类缺衣少食，时常遭受病魔的痛苦折磨，呼救的声音从四面八方传来，于是，上帝派下了秀、最善良的天使去照顾病人，帮助他们解除病苦，守护着人类的安康。从此，有了天使的守护，人类得以健康安宁，代代繁衍，过着无忧无虑的快乐生活。曾几何时，我们的医生护士用他们的爱心护卫着人们的健康，被人们亲切地称为”白衣天使”!

我们不曾忘记，汶川地震的时候，哪里有危险，哪里就有我们的白衣天使，在这场无硝烟的战斗中，我们的白衣天使为了群众的健康，毅然挺身而出奋不顾身，将个人生死置之度外，她们用爱心筑起钢铁长城，是啊，他们也有父母，也有孩子，也许他们的父母还在期待着他们的搀扶，他们的孩子正在摇篮里揪心地哭喊“我要爸爸，我要妈妈”!

是啊，白衣天使!一个多么圣洁，多么令人向往，多么令人尊敬的字眼!一袭飘然白衣，是一颗纯洁的心灵，一顶别致的燕帽，是一项守护生命的重任。无数个阳光灿烂的早晨，我们倾听治疗碗盘的协奏曲，无数个不眠不休的夜晚，我们感受生死存亡的交响乐章。都说我们崇高伟大，可是又有谁想得到，在这份崇高伟大的背后，其实是一颗颗普通的天使心!

但是，人们用白衣天使来赞美医务工作者，决不仅仅是赞美他们白衣素裹的翩翩风姿，更重要的是赞美他们那高尚圣洁的心灵和神圣的使命。在患者心目中，那些常年累月辛勤工作，为病人驱走病魔、带来生的希望的医务工作者如天使一般令人崇敬。

然而，面对五彩缤纷的世界，面对充满疑惑的世界，极少数医护工作者忘记自己的神圣使命，暗中收受“”、“回扣”等，这些不正之风，是医患关系紧张的催化剂，破坏了人们心中的天使的形象，有人甚至称白衣天使为“白狼”，给这个神圣的职业抹上了一层阴影。在法制化社会日益完善健全的今天，医疗事故的官司已经不是什么新鲜事了，医院和医生不断卷入了医疗纠纷中，在整个社会保障体系和病人要求之间的矛盾中，医生作为矛盾的体现者被矛盾推到了风口浪尖。面对医疗体制的不完善，面对日益高呼的“看病难、看病贵”的呼声，医生的职业道德被提高到了前所未有的高度，医生行医时有种“如临深渊，如履薄冰”之感。然而，生命之重，重于千金，我们是捍卫生命的守护神，救死扶伤，精诚大医，更是我们所有医护人员毕生追求的信念，面对渴求的目光，我们理应义无反顾，面对神圣的职责，我们必须兢兢业业，面对时代的召唤，我们只有勇往直前。高尚的医德，良好的情操，是对我们每个医务工作者最基本的要求，是我们必须遵守的道德底线。

作为一名普通的医护人员，做好本职工作固然重要，然而学好做人，修好医德更为重要。所以从现在做起，从小事做起，历经生命的洗礼，接受人生的考验后的我们定能担当得起这份圣洁的事业，生命所托，健康所系，每一个拥有爱心的人都是天使。用我们的双手，去履行我们最初的誓言，用我们的真诚，去构筑救死扶伤的和谐殿堂!

我的演讲完毕，谢谢大家!

三甲医院医生演讲稿优秀范文5

尊敬的各位领导，各位同事，护士姐妹们：

大家好!

今天，我演讲的题目是：让奉献托起生命的蓝天

“我谨以我的生命起誓：为了全人类的健康，我将奉献出我的毕生精力……”阳光下，南丁格尔像前，身穿白大衣，头戴燕尾帽，稚嫩的面孔，热切的眼神，庄严的誓言!一幕幕催人奋进，振奋人心的场景历历在目，时常浮现在我的眼前。

人人都说护士是白衣天使，像蝴蝶一样轻盈，像羽毛一样温柔，像云朵一样洁白!转瞬间，曾经少女的梦想最终定格成南丁格尔的白色倩影。没有石破天惊的豪言壮语，没有轰轰烈烈的惊人行动，有的只是默默无闻的工作着，在平凡的岗位上，用汗水和心血缔造着一个又一个生命的奇迹!只因我们是南丁格尔的传人，秉承着南丁格尔的奉献精神。当奉献已成为我们生命中的主旋律时，我们奉献出的不仅仅是我们所拥有的知识，我们所拥有的技术，更重要的是我们的真情和爱心!

护理工作繁琐而乏味，艰辛而沉重，我们不仅只是护士，更是守护生命的战士，在这个没有硝烟的战场之上，简单和平凡演绎着无数的精彩，就是这些平凡承载了多少人生命的重托!面对生命的挣扎，面对无助的渴求，面对康复的期盼，我们用温柔的话语，纯洁的心灵，高尚的情操，抚慰病痛者的心灵，搀扶着他们越过心灵的沼泽。无论是非典、无论是冰天雪灾、无论是地震山摇，只要有任何需要的地方，就会有我们忙碌的身影。

微笑犹如一缕清风，能吹去患者心中的忧郁与不安，微笑让我们与患者之间架起了沟通的桥梁。

在国家大力推行发展优质服务的今天，我们要怎样才能做得更好呢?说实话病人也是很容易满足的，记得一次给病人进行化疗注射时，由于病人长期打化疗，而血管也非常的细，穿刺十分困难，而化疗药物的特殊性又让我不允许自己出现穿刺失败的情况，仔细的找，五分钟过去了，选择了一根比较有把握的血管，一针见血，穿刺成功了，我长长的舒了口气，病人的脸上也露出了满意的笑容“小姑娘，遇到你这么细致的护士，真好!”从那以后，再去给那位病人输液时，他总会说：“看到你来，我特放心，你们这里的护士，水平就是高!”听到这样的称赞，我谦虚的笑了笑。其实这是我们护理工作中应尽的职责，我只是更多了一份耐心和细心，然而正是这些耐心和细心换来了病人的放心!

平凡才是真。五年的护理生涯，让我懂得了很多，成熟了很多，让我更加确定了自己的人生方向。我热爱护理工作，希望能够用优质的服务，甜美的笑容，铸就一道健康的长廊。“责任胜于能力，态度决定成败”。姐妹们，让我们用平凡的奉献托起生命的蓝天吧!

我的演讲完毕，谢谢大家!

医院发言稿

**医院创三甲工作个人总结篇五**

三甲评审

心得体会

今年，医院最重要而紧迫的工作就是“三甲”医院评审，不可否认，它的成败与否关系到医院的长远发展和全院职工的切身利益。能否圆满实现这一目标离不开全院职工的积极参与。作为人民医院这个庞大团队的一份子，关心医院发展过程中的点点滴滴，以主人翁的姿态贡献自己的智慧和力量，这是我们义不容辞的责任。作为一名普普通通的临床护士，一年多来我和所有人一样为“三甲”目标奋斗。在我眼中，“三甲”不仅仅是一种制度上对我们的肯定，更是推动医院跨越式发展的东风。而在这股东风中，我们唯有人人都挺身而出、并肩作战，勇敢的担当起自己的责任，从我做起，从小事做起，才能和医院共同成长，共创未来。

份责任。这责任里，不仅有患者的“健康所系，性命相托”，更有借着等级医院评审的东风，不断学习提高、完善自我的医学道德修养。评审制度要求我们注重的每一个过程，都是一次学习的机会。护理部对相关护理制度、职责、规范、质量标准、工作流程都做了比较全面的修订，还对一些存在安全隐患的工作环节进行了流程再造或流程重建，例如：防病人跌倒流程、护理安全标识的规定、手术安全无缝化管理、入院指导流程、出院指导流程等。迎评的一年多，随着各种护理制度的建立和完善，我们脑海中的思路也越来越清晰，越来越知道我们维系的、担当的是什么，越来越知道自己应该修正的短板在哪里。而努力拼搏每一个过程，本身就是一种追求卓越的过程。一年多以来，我们欣喜地看到，在制度管理下，我们的点滴努力汇聚在一起，医院环境变得整洁，护理医疗设施更加现代化，护理工作变得有序化，服务也更加人性化。在经历这些蜕变后的医院，以一种值得骄傲的姿态在努力向前！

法检查自己的不足，才能真正促进护理质量的提升。

“成功的花儿，人们往往惊慕它的明艳，然而当初它的芽儿浸润了多少奋斗的血和泪”。而正是每一个人都有着对历史与责任的担当，不畏奋斗的汗水和泪水，人民医院今天才能在“三甲”的舞台上初展容光。对迎评，我们可以大胆地说，我们的付出是值得的。我们的努力也没有白费。而评审通过，也只意味着一个开始，因为历史的车轮总会向前。借着等级评审这股强劲的东风，唯有齐心协力，“团结”“忠诚”“担当”“奉献”，才能一起创造一个更美好的明天！

xx医院等级医院评审

自评工作总结

近年来，在省、市卫计委的领导下，我院以三甲医院评审工作为契机，团结带领全院广大干部职工，严格对照《江苏省三级综合医院评审标准实施细则》标准，及时发现缺陷与不足，运用新的质量管理体系，以病人为中心，开展了大量卓有成效的工作，持续提高医疗质量，保证医疗安全，改善医疗服务，现将具体情况汇报如下：

一、加强组织领导，统一思想认识，提升迎评工作效率和管理水平

我院“三甲”评审工作自2024年11月启动，院领导高度重视，党委会、院长办公会一致决议，将“以病人为中心，持续提高医疗质量，保证医疗安全，改善医疗服务”

作为2024年医院最重要事务来抓，建立与健全“质量与安全监控”组织与工作机制，成立了以院长为总指挥的迎“三甲”评审工作指挥部，下设迎“三甲”评审工作办公室，业务副院长兼任迎评办主任，根据《细则》的章节内容和院领导分工，设立了7个工作小组，从职能科室和临床一线抽调8名中青年骨干充实和加强迎评办力量，并从每个科室选一名兼职内审员协助科室负责人做好科室三甲相关工作，形成了一把手负总责，班子成员分工负责，职能部门和各科室负责人组织协调，事事有落实，件件有处理，全员参与三甲的工作机制。

会、新医保政策，各种突发事件的应急预案演练等，形成了白天正常上班不误工，晚上加班学习不放松的良好氛围。

二、强化医院管理，采取有效措施，促进内涵建设与管理水平不断提升

（一）强化学习，内外结合，促进管理，提升医院整体水平。《细则》涉及七个章节，是一个庞杂的系统工程。三甲办统一制定并执行《高效三甲内审员管理行动日志》，按日志要求内审员做到心态管理、目标管理、时间管理、学习管理和行动管理。制定《关于三甲事务文档跟踪管理记录的管理办法》，同时规范分类事务，统一事务编码，统一pdca管理模板，最终由三甲办统一文档管理。迎评准备期间，医院先后多次组织迎评办及各职能科室有关人员赴浙江东阳医院、上海同济大学附属东方医院、上海仁济医院、江阴人民医院和通医附院等兄弟医院参观学习。邀请了南京明基医院潘奎静教授讲解医院质量品管圈活动，易尚添诚企业管理咨询有限公司周诚忠博士就医院医院团队建设进行培训。提升医院内涵建设与管理水平。

部门修订、完善我院已有的行政、医疗、护理、后勤等各项工作制度、工作流程、各级各类人员岗位职责以及应急预案，并组织全员培训与考核，力争做到全员知晓，重点掌握。各部门根据应急预案编制剧本，并进行演练，事后总结，根据演练中存在的问题进行脆弱性分析，并拟定防范和急救的措施。

如此反复整改提高，使得工作规范化、管理制度化、医院的管理水平也更上了一层台阶，患者安全也得到进一步强化。

三、

加大投入力度，强调持续改进，确保等级医院迎评工作取得实效。

（一）加快院区建设，更新医疗设备，改善就医环境。为加快医院建设发展，合理调配卫生资源，更加优化医院布局，根据市政府的统一规划，经过四年多的艰苦努力，一座现代化院区拔地而起，为我市特别是周边地区的广大市民群众提供了又一处良好的就医环境和优质的医疗服务资源。

（二）狠抓医疗质量、落实目标安全、持续整改提高。医院始终坚持把医疗质量作为医院的生命线，特别是“三甲”复评工作启动以来，更是进一步强化质量管理，严格规章制度，加强质量监督，开展基础培训，规范医疗行为，全院干部职工的质量意识大大增强，医疗质量水平进一步提高。

(1)加强院科督导检查，促进质量安全控制 医院及时调

整、完善了以院长为第一责任人的医院质量与安全管理委员会及其领导下的各管理部门、业务科室的专业管理委员会，病区、科室亦调整了以科主任为组长的质量与安全管理小组，形成了院、科两级质量管理组织架构并定期活动。各级组织定期进行督导检查，有效地进行自控和互控，实施环节和终末医疗质量全面监控，促进了院领导、职能部门和临床科室之间管理上的互动，形成了全员共同参与、全院齐抓共管医疗质量的良好格局。院领导及各职能部门经常深入临床一线，及时发现和解决工作中存在的问题。医院定期开展督导检查，利用院周会、科主任会及内网等形式进行反馈，通过督导、反馈、改进、效果评价，保证医疗质量和医院感染管理持续质量改进，同时也是践行了pdca。

(2)完善医护人员培训，提高专科业务水平

业素质不断提高。

(3)强化核心制度落实，狠抓关键学科建设。根据工作实际和医院运行过程中存在的突出问题深入分析，强化核心制度落实，防范医患纠纷。我们对全体医务人员进行了落实“核心制度”知识的系统培训，课后进行考试，并且每个人与医务处签订遵守核心制度任务责任状。力求“人人知晓、熟练掌握”。日常督查中，我们对病案书写规范、首诊负责制、三级查房、交接班制度、会诊制度、各种讨论制度、医患沟通制度等作为重点进行检查，并将督查结果及时反馈，及时整改，对违反制度的科室及个人，进行教育和处罚。同时针对产科、急诊科、icu等重点科室，制定了急诊多发病的抢救制度，重症医学科联合查房制度，并在工作中认真落实，有效的提高了医疗质量。

(4)加强抗菌药物管理，督促科室合理使用

处理；加强对临床医生抗生素合理使用方面知识的培训及考核，不合格的医生不能取得相应的抗生素使用处方权；一类切口预防性使用抗菌药物必须经过医务科审核批准。

(5)推进临床路径单病种，改善病案质量管理

根据部、省、市卫生行政部门要求，我院实施临床路径和单病种质量控制信息上报工作，进一步规范诊疗行为，实施“检查、用药、治疗”三合理。在医院新的形势下，我院及时对病案管理委员会人员进行调整，每月召开会议，对运行病历、归档病历进行抽查分析，定期反馈和通报，督促落实整改，并把核心制度的落实融入其中，有效地保证了环节质量的提高，从而也更有效地保障了患者的医疗安全。

（二）不断优化门诊流程，持续提升服务品质。我院预约挂号系统先后与省平台、114健康平台实行直连对接、手机预约平台“掌上医疗”app软件的上线，形成了由手机、电话、网络、电视、现场等多种手段于一体的预约网络，方便病人就诊。先后设置心脏起搏器程控、药物咨询、picc、慢性伤口等护理门诊，为就诊的病人及家属提供了方便；协调医技科室在检查项目上实行中午连班制，保证当天开具的检查当天全部完成，及时出具报告，为病人的复诊节约了时间；此外，我院还积极响应省厅“服务百姓，健康江苏”义诊活动要求，多次组织专家进行大型义诊活动，受到群众的热烈欢迎与好评，提升了医院在周边社区中的品牌形象。

（三）人才培养、科教管理，护理服务，全方位提高医院内涵建设。

1．大力加强人才队伍建设，不断增强医院发展后劲 我院落实人才优先发展战略，初步形成了“尊重知识、尊重人才、尊重创造、尊重劳动”的良好氛围。一是注重院内优秀人才的培养和使用，通过给予压力、重点扶持等措施，促使其充分发挥作用，带动学科团队建设。二是重点培养中青年业务骨干，实施优秀中青年培养计划，选拔中青年骨干赴美、英、法、德、日等国以及台湾深造。三是大力引进高层次人才，出台了一系列优惠政策，对确有真才实学，对医院发展有利的人才大胆引进。

2.树立科教兴院意识，打造临床研究型医院

院领导高度重视科研教

医院等级评审工作汇报

各位专家到来，对各位领导和专家长期以来对我院工作的指导和帮助表示衷心的感谢！现将

我院迎评工作情况向各位领导和专家汇报如下：

一、医院基本情况

xx医院始建于xx年，经过xx多年的发展建设，现已成为 全市规模最大的一所综合性

人、中级职称xx人，初级职称xx人。医院设有职能科室xx个，临床医技科室xx个，其中xx科是市重点学科，xx科、xx科、xx科等是市特色专科，xx科、xx科、xx科是市医疗质量示范科室。

近几年来，医院先后购臵了64排螺旋ct、直线加速器、核磁共振等先进设备，提升了

硬件实力，为临床工作的开展提供了坚实保障。

会和技术效益指标。

二、迎评准备情况

抓，认真组织，全院动员，全员参与，全力以赴，确保迎评工作有序开展。

员大会，全力以赴投入到评审工作中来，严格对照评审标准和实施细则，将各章节、条款逐

中存在的问题，逐一梳理，仔细查

穿在各项日常工作中。对自评中发现的问题，都结合日常工作制定了整改措施，及时进行解

改进和提高。

术领先、设施先进、功能完善、协调发展的区域性医疗服务中心。作为域内卫生系统龙头单

科。市医学会内科、外科、妇产科、检验、影像等分会均挂靠在我院，主任委员均由我院专

家担任，医学会定期邀请省、市和我院专家授课指导，解惑答疑，带动了基层卫生水平的提升。

按照上级医改要求，积极做好预约门诊服务、志愿者服务等工作，采取全成本核算、绩

医风教育，进行法律法规培训，畅通患者投诉渠道，维护患者权益，保障患者安全，优化患

初，在全市率先开展了“先看病、后付费”试点工作，减轻了患者住院负担，得到了患者好

评。

医院不断完善公共卫生工作防控体系，建立健全了各类突发事件和公共卫生事件应急预

案，使职工的应急素质和医院的整体应急能力得到增强。在全市禽流感、手足口等感染性疾

病防控和其他突发性公共事件中，圆满完成了人员培训、应急演练和定点救治任务。成立了

民兵抗洪救灾医疗突击队、青年志愿者医疗救护队，多次

承担了抗洪救灾等大型活动的医疗

保健任务。积极开展健康教育、健康咨询和义诊等公益性活动。

（三）、强化质量管理，促进医疗质量持续改进和提高 医院坚持质量强院，不断增强为

患者服务的能力，以等级医院评审为契机，进一步强化了日常管理、考核和监督，努力在质

量管理上实现规范化、制度化、系统化、全员化。

1、加强基础质量管理，认真落实核心制度。医院围绕基础质量、环节质量和终末质量管

理，认真贯彻落实人员岗位责任制及医疗技术操作规范。对核心制度进行了细化、量化，使

xx份，甲级率95%以上。

2、健全质量管理组织，及时督导解决问题。医院健全了院科两级质量管理组织，每月召

度等核心制度的落实情况，对检查中发现的问题，及时反馈给科室进行改进，并依据处罚规

情况进行分析点评，反馈到科室，促进了医疗质量的持续改进。

3、推行患者安全目标管理，确保医疗安全。各科室严格执行查对制度，注重手术安全核

查、临床用血管理、临床实验室管理、危急值报告制度管理，确保手术、输血、用药、检验

医院质量的持续关注，对过程的评价已经被提到了很重要的层面。因此，这次评审不再是流

于形式的检查工作，更是总结以往工作中的不足，完善科室管理、医院管理甚至医疗管理体

心，让患者在我院就诊有“安全感”。

为了这次等级医院评审，我们认真整理的相关资料，对以往工作再次梳理总结，发现认

识了以往工作的不足，进一步体会到了医疗质量与安全管理核心制度的内涵，对今后的工作

制度出相对完善的工作流程及整改措施。资料整理是一项繁杂的工作，在实践中，我们确实

绕着“质量、安全、服务、管理、绩效”，使科室工作效率及医院感染管理质量进一步提高。

各级各单元之间关系，又能全面提升医院在整个医疗市场的竞争力，可谓一药多用，一举多

得。

医院领导班子高度重视，将评审工作列为今年的头等大事，院级领导认真研究，周密安

排，对照标准，发现问题，持续改进，再次评价，研究部署评审准备工作，全院上下掀起了

休日，我们在加班的时间表中争分夺秒；多少条严苛的条款，我们修改了一次、两次、无数

次；还有多少次模拟检查、多少次应知应会的考核我们共同迎接着??有太多无法用语言表

达的场景，仍然历历在目。但最终我们用坚持、用努力、用汗水证明了我们的工作，并最终

受到了专家组的肯定，检查中亮点纷呈。

评审过去了，虽然辛苦但也收获了很多。就像歌中唱到的一样“不经历风雨，怎么见彩

虹”院兴我荣，院衰我耻。如果医院是浩瀚的海洋，那么我们每一个员工就是一点水珠，水

珠只有放进大海里，才会不干涸。所以医院的明天也就是我们的未来，医院与我们的前途已

紧密联系在一起，命运掌握在每个员工的手中。我们坚信：任何的收获都会有代价，任何的代价都会有回报，通过我们大家的努力，用我们的双手一定会创造医院辉煌的明天。篇3：

为促进医院加强内涵建设，保证医疗安全，持续改进服务

质量，提高医院管理水平和服

务能力，切实促进医院发展，行政科坚持以评促改、评建并举的工作方针，根据创甲办分工

现将工作进展汇报如下：

（一）工作回顾

理机制”、“承担政府指令任务”、“应急管理”、“医院管理”、“明确管理职责与决策执行机制，实行管理问责制”、“院务公开管理”、“医院社会评价”\*\*\*\*等\*\*大项\*\*余条。

急管理”的各条款达到

续改进，争取达到更高的标准。

提出的有针对性的指导意见，让我科职工感到了压力，因此针对每一个问题，我们都是举一

反三，进行梳理消化，拿出解决办法，落实责任人，限定完成时限，尽最大努力把工作做得

完美，同时经过这次检查，让所有人感受到我们是特别能战斗的集体。在这段繁忙而充实的日子里，每个人在自已的工作岗位上都创造着奇迹，释放着潜力。

科室内无论白天和黑夜，都好象奏响了进行曲乐章，每一个跳动的音符都发出了和谐的音响。

益为重的责任意识让人感动不已：虽说行政科没有向临床科室

那样辉煌的业绩可在背后默默无闻的为各科室协调各项工作。在等级医院评审的关键时刻不

仅要完成日常工作，还要完成本部门的材料整理，指导，逐项审阅，逐项核对，每个人都累

得两眼发花，可是没有一个推托、请假。他们是典型的代表，更多的同志仍就在岗位上默默

奉献。这段时间里，有许多同志发烧、感冒、腰病犯了仍带病坚持工作，无论是科主任还是

职员，为了绝胜创甲的目标，毫不含糊，每个人都卯足了劲，力争在“二甲”评审中为医院多争取哪怕是0.1分。

久安的士气。这是医院在经过“二甲”锻造后，积累下来的最宝贵的财富和强大的精神力量。

加强医疗安全推动医院可持续发展 \*\*\*\*\*医院院长\*\*\*

（2024年\*月\*日）尊敬的各位领导、各位专家：大家好！

方面作简要汇报，并诚挚的希望各位专家批评指正。

信息反馈改进，从全员认识提高到培训深化，始终保持对医疗质量的持续改进。

（一）完善制度

质量、医德医风等各项考核指标量化，每月进行一次考核，并将考核成绩与科室绩效挂钩。

组?为模式的四级质控体系。我院依托信息网络技术实施了手术分级制度，对临床医师的手术操作实现了分级管理。

业务准入制度》入手，从伦理、技术能力、社会效益、经济效益等多个维度进行审核，截至

目前，已有30个新技术通过资格审核，临床效果显著。

制度。严格医师、药师资质管理，组织全院医师进行“抗菌药物临床应用知识和规范化管理

年的月均金额1092万元到今年月均860万元；抗菌药物

金额占全部使用药物的比例下降到

管理优秀奖”。

员，根据卫生部医院感染管理相关要求，不断完善医院感染管理制度和三级网络监控体系。

加强全体医护人员尤其是重点科室的院感知识培训，强化多重耐药菌与特殊感染病人的院内

人员手卫生进行督导检查，提高了广大医务人员对医院感

染管理的认知。

管理。我院根据《三级综合医院评审标准实施细则》要求，积极筹划开展单病种质量

（五）扎实开展优质护理服务示范工程活动

**医院创三甲工作个人总结篇六**

爱岗敬业，热心帮助患者，为病人做好事。今年外三科收治了贡江镇敬老院一位孤寡老人因车祸入院，入院时满身污秽，头发蓬乱，生活起居无人照顾，外三科护士长带领护士们为病人擦尽身上的污秽，为病人理发、剃胡须，从家里拿来衣服为病人换上。送水、买饭、喂饭，全成了科室护士们的事。后病人转至外二科，帮助老人的工作又得到了延续，外二科的.护士们共为老人捐衣服500件，关心老人的温饱，照料老人的生活，演绎了感人的爱心之歌。

朴实的老人无语落泪，只有竖起大拇指表达对护士的感激之情。

存在的不足的地方，护生带教存在安全隐患，发生一起护生打错针的差错，暴露出实习生带教中老师安全责任不够明确，护生操作时放单飞现象。

午间、傍晚、凌晨只有一名护士值班，在安全管理上有顾此失彼的隐患。护士沟通交流能力有待提高。相关部门协调不够，临床护士跑外勤削减了护士有限的直接护理时间。

专科护士人才缺乏。护士“三基”训练有待进一步加强。

**医院创三甲工作个人总结篇七**

工作忙、病人多，在这种环境下，创建三甲，是对我们工作的考验与挑战。我们通过对“三级医院评审标准”的深入学习，彻底理解透彻了三甲医院的创建理念，鼓足干劲，认真对照三甲标准中的每一条、每一款，理清创建思路，制订创建计划，分解创建任务。根据每个人的特点和工作能力把任务分配到每个同志，大家一起整理创建资料。同时，大家共同讨论、深入探讨，向兄弟科室学习，对照标准，进行检查整改，先从完善制度、流程标准入手，再抓培训、学习和基本技能训练，一丝不苟，不放过一个细节。对尚不达标的项目，全科进行讨论、分析，制订出详细的pdca方案，不断的对照标准整改，使其达标；对已达标的项目，我们继续巩固强化，使其更加的流程化，标准化。

争创三甲不只是院领导及科主任护士长的事，创建三甲工作人人有责，人人受益，人人有任务。每天晨会交班的时候，我和护士长就会提醒、动员大家，充分调动大家的积极性，对今天需要完成的三甲任务及目标进行梳理，安排。做到今日事今日毕，坚决不将任务拖后完成。

医院，科室按照医院规定，大家放弃了双休日，甚至放弃了午休。不仅依靠双休日，甚至利用白+黑，加班加点整理资料、开会培训、学习分析。曾经有个别医生因工作太忙，有想离职的想法，我和护士长发现后立即查找原因，积极做思想工作，认真教育，第二天这位同志又高高兴兴来上班了。

在创三甲的活动中，我科护理工作严格按照三级医院评审标准，认真落实，我科病人多，护理服务任务重，在护士长的带领下既重视护理优质服务又重视业务技术的提高，护士长常常利用下班时间要求每位护士背核心制度，人人过关，平时工作中严格考核，抓细节，并与绩效考核挂钩，调动大家的工作积极性，在院的所有病人都夸奖该科的\'护理团队最优秀。

通过前面的整改和学习，我们认识到每个岗位及每项工作都有规定和制度，让我们认识到了差距，懂得了对标准、要求不能流于形式、口头，要真真切切的落实到实际工作中去，要有总结，也要有记录。于是，我们放弃了下班后和家人团聚的时间，每天晚上加班对创建三甲过程中所暴漏出来的问题进行分析、讨论，找出解决的方案，详细制定出工作流程，对工作流程中的每一步都落实到责任人，并严格按照三甲医院持续发展的理念对每一步的改进均记录在案。

目前三甲评审已迫在眉睫，通过大家近一年的努力，我科医疗工作持续稳步发展，医疗质量持续改进，人员素质逐渐提高，科室的形象得到了良好的塑造，真正做到了以评促建，评建结合，重在建设，重在提高。

在以后的时间里，我科全体人员会以高度的责任感和集体荣誉感，团结协作，继续努力完善三甲医院的创建工作，愿医院的“三甲”评审能顺利通过，也祝医院能迎来更加辉煌的明天。

**医院创三甲工作个人总结篇八**

三甲医院护师工作总结：以病人为中心深入开展人性化服务，取得了明显的社会效益，首先护理部就如何在护理服务上体现人性化展开了深入的调查，广泛听取门诊病人的意见，尤其是注重倾听曾到外院就医患者的意见及与住院病人交谈，发放住院病人征求意见表、阅读回访信等途径获取病人对护理服务的`需求信息，找出存在的差距，制定相应的人性化服务措施，并在具体细节上进行规范。

其次开展服务理念教育，强化一个转变，即服务理念的转变，倡导多主动换位思考，从病人的衣、食、住、行、治方面提供舒适与安全的照顾。如产科病房为方便产妇哺乳提供靠背凳；责任护士做病人的贴心人，每天利用为病人做治疗后的空闲时间亲切的与病人交谈，为他们传授疾病康复知识，送去亲人般的安慰。护士又如腈雨表，晨间问候时及时告知病人天气冷暖，提醒增减衣服，每逢新年、教师节、建军节、老人节、儿童节，护士都不忘问候病人，有的送贺卡，有的科护士还亲手为病人折叠千纸鹤，表达美好的祝愿。儿科护士在治疗之余，还为小患者讲故事，辅导作业等等，家长深受感动，内科还为出院病人发放连心卡，将亲情服务延伸。正是护士亲切、贴心的话语、周到的服务使病人感到家的温馨，不是亲人胜似亲人。

许多病人在征询意见表上留下了发自肺腑的赞誉，医学`教育网急诊科一病人还在护士节期间为全科护士送上一束花表达他对护士的敬意。今年收到表扬护士的表扬信4封，根据民意测验结果统计，被点名表扬的最满意护士达5000人次。经统计病人最满意的科室前三名是：中医科、五官科、妇产科、感染性疾病科（并列）。

**医院创三甲工作个人总结篇九**

在三甲办的领导下按照院方统一安排，财务后勤组于6月29日至7月4日对涉及分值的26个科室由院内专家进行了创三甲自查，对存在问题认真听取专家意见，积极进行整改。

一、：

1、动力科：

（1）污水处理工程进度需加快

（2）三甲要求要确保10个重点部门的`用电（手术室、产房、新生儿室、重症监护病房、检验科、输血科、放射科、急诊科、血透室、实验室等），我院目前只能保障3个部门（手术室、重症监护病房、急诊科）的用电，需增加发电机。

2、房产科：防雷击定期检查、维修、记录和报告制度，需社会有关部门定期检测出具报告。

3、保卫科：全院除新综合门诊楼、原住院楼、高干楼外，其他楼均无安全疏散路线及示意图。部分楼无安全出口标志，消防自动控制室无专人看管。

4、财务科：财务档案室面积小，地点也不合安全要求，有待院方解决。

5、高压氧：科室面积太小，小儿舱与成人舱及其他物品混放在一起，不符合安全要求。

1、审计科：需加强财务收支、预决算、重大经济活动专项审计工作

2、经济管理科：需补充经济管理委员会活动记录

3、合疗办：需补充合疗管理委员会活动记录、科室会议记录

4、动力科：临时工中的电工无证

5、总务科：

（1）缺物资采购成效分析、总结

（2）需增加食品储备及调配途径、分配原则

6、设备科：

（1）大、中型医疗设备运行成本分析有待改进

（2）缺设备报废记录

（3）缺电气设备漏电保护情况正常及实行定期检查、维修、记录和报告制度

（4）c臂、ct、磁共振配置许可证未办回

7、房产科、基建科缺保护病人安全的制度、措施和教育计划

8、电梯科：电梯注册证未办回

9、药剂科：需进一步加强对帐工作

**医院创三甲工作个人总结篇十**

有效保障医疗及病人安全病人安全及医疗安全是医院生存的生命线，也是患者和医生所追求的最终目标。如何保证病人安全是每个医务工作者也是每一个医院管理者共同关心的话题。对患者安全管理，最大程度的保证患者安全也是实行住院总制度的预期目标。保障病人安全归根结底要靠制度建设。我院口腔医学院刚刚成立，许多制度需要完善。在本人担任总住院医师期间，协助科室领导先后制定了各种制度，如：

1、恢复晚查房及危重病人床边交接班制度。

2、坚持月阶段及周阶段总结汇报制度。

3、实行主任每周主题查房制度。

4、制定口腔肿瘤病人的随访及登记制度。

这些制度的建立，规范了各级医生的职责，使大家有章可循，工作规范了，许多医疗隐患杜绝了，更好地保障了医疗安全，全年口腔颌面外科病房未发生过医疗事故及差错事故。

二、积极参与口腔医学院（系）的各项建设及宣传工作

情系口腔，积极参与我院口腔医疗事业的各个里程碑式的事件诸如：建立口腔医学院、口腔医学硕士点评比、博士点申请、承担广州市口腔执业医师技能考试等。在硕士点评比中，连夜加班加点撰写文章、协助整理资料、联系评委等具体琐碎工作；在口腔执业医师技能考试工作中，担任考官，严格执行考试标准，圆满地完成了考试任务。我院口腔医学系成立刚刚一年，许多同仁还不了解。口腔医学的分支日渐精细，口腔临床科室分工也日渐专科化，口腔各分支学科的知识需要普及，住院总是联系各科室的桥梁也是科室的宣传员。我平时积极写稿件，对我科新开展的新技术，新业务及时总结，在《质量管理简报》及《南方简报》上发表简报多篇。参与协调制作我科宣传活页，口腔科的不同科室如牙体牙髓科、口腔颌面外科、口腔修复科、口腔正畸科、儿童牙病科、口腔黏膜病科等选出本科室最常见的1—2种疾病制作成宣传活页，普及口腔医学知识。有意识的进行临床资料收集及保存分类整理工作，遇到有典型病例总会亲自拍照片，留资料。尤其是术前术后的资料对比，典型病例的影像、病理及手术照片都要收集。凡是我独立管床的病人都保留各项资料。按疾病的不同分类、姓名及住院日期建立不同索引，有利于查找。典型病例制作光盘，单独保留。临床资料的收集整理及分类工作是一项系统的繁杂的工程，我经常牺牲周末节假日整理资料，希望为我院口腔医学系的建设和积淀做自己的一点贡献。

三、参与口腔科病房各种手术及口腔科的急诊及会诊工作

口腔科病房目前开房床位26张。我科病房分三组，分别为肿瘤组，创伤组及唾液腺组，我参与了三个小组几乎所有手术。在肿瘤组中担任一助，在另两组中任二助。不同主刀医生的不同风格，高强度及大量的手术机会使我的业务能力、手术技巧大大提高。在病房三位教授的培养及关心下，目前已经能独立完成各项常规中小手术，手术操作日渐规范和熟练。急诊及会诊工作是每个住院总的主要工作，和兄弟科室的住院总一样，遇到急会诊，我总是及时到达，与相关科室医师一道积极处理病人，参与危重病人的急救。有许多许多忙碌的夜晚，有许多病人转危为安的时刻，有许多许多可以回忆的惊心动魄，许多许多的历历在目，正是这种辛勤劳动为住院总赢得了荣誉，为病人挽回了生命。同时，去相关科室会诊及和各位住院总的合作使我拓展了知识，开阔了视野。

四、口腔颌面外科学的带教及教学工作

我科承担有全校口腔科学及口腔系的各项专业课程的教学任务，同时我科有许多实习医生、轮训制医生及新参加工作的医生需要培训。我参与了口腔颌面外科的临床带教及教学工作，如为xx级预防医学系讲授口腔颌面部感染；为暨南大学的口腔本科实习医师讲解病历书写规范及医疗核心制度；多次为住院医师及护士讲解口腔颌面外科诊疗常规及基础理论知识；参与制定口腔医学系口腔颌面外科的临床课程计划制定工作。在上半年的口腔医学系的本科教学中担任口腔颌面外科的教学秘书工作，承担了大量的理论课及实践课的教学工作，协调来自南方医科大学各附属医院的口腔外科教员，共同高质量地完成了口外的教学工作。在口腔医学院的教学总结评比中，获得“第一名”的好成绩。

五、质控员工作

上半年，我开始担任口腔科第三届质控员，参加质控员岗前培训，参与质量管理科各种有关质控员会议，承担起口腔颌面外科病房环节病例及出院病例的检查审理工作；协助主管科主任每月检查病例；通报病例质量及协助病房教授检查病历书写；每月检审他科环节病历20份。在质控员评比中，经过对环节病案检审、终末病案质量、各种质量检查的参与、例会参与以及科室测评等情况的综合考核，本人被评为南方医院“优秀质控员”。

**医院创三甲工作个人总结篇十一**

在三甲办的领导下按照院方统一安排，财务后勤组于6月29日至7月4日对涉及分值的26个科室由院内专家进行了创三甲自查，对存在问题认真听取专家意见，积极进行整改。

一、需院方协助解决的问题具体如下：

1、动力科：

（1）污水处理工程进度需加快

（2）三甲要求要确保10个重点部门的用电（手术室、产房、新生儿室、重症监护病房、检验科、输血科、放射科、急诊科、血透室、实验室等），我院目前只能保障3个部门（手术室、重症监护病房、急诊科）的用电，需增加发电机。

2、房产科：防雷击定期检查、维修、记录和报告制度，需社会有关部门定期检测出具报告。

3、保卫科：全院除新综合门诊楼、原住院楼、高干楼外，其他楼均无安全疏散路线及示意图。部分楼无安全出口标志，消防自动控制室无专人看管。

4、财务科：财务档案室面积小，地点也不合安全要求，有待院方解决。

5、高压氧：科室面积太小，小儿舱与成人舱及其他物品混放在一起，不符合安全要求。

二、除以上需院方协助解决的问题外，部分科室还存在以下问题有待科室自行完成：

1、审计科：需加强财务收支、预决算、重大经济活动专项审计工作

2、经济管理科：需补充经济管理委员会活动记录

3、合疗办：需补充合疗管理委员会活动记录、科室会议记录

4、动力科：临时工中的电工无证

5、总务科：

（1）缺物资采购成效分析、总结

（2）需增加食品储备及调配途径、分配原则

6、设备科：

（1）大、中型医疗设备运行成本分析有待改进

（2）缺设备报废记录

（3）缺电气设备漏电保护情况正常及实行定期检查、维修、记录和报告制度

（4）c臂、ct、1。5t磁共振配置许可证未办回

7、房产科、基建科缺保护病人安全的制度、措施和教育计划

8、电梯科：电梯注册证未办回

9、药剂科：需进一步加强对帐工作

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**医院创三甲工作个人总结篇十二**

  这一年，内科护理遵循医院管理年活动提倡的以“病人为中心，以提高医疗护理服务质量，夯实基础护理，建立平安医院”的服务宗旨，认真执行本年度护理计划，按医院护理服务质量评价标准的基本要求及标准，完善各项护理规章制度，改善服务流程，改善住院环境，加强护理质量控制，持续护理质量持续改善。现将20xx年护理工作总结如下：

  一、落实护理人才培训计划，提高护理人员业务素质

  对各级护理人员进行三基培训，组织全科护士学习各种护理风险应急预案及护理核心制度，并在护理早查房和晨会进行各种基础理论知识、院感知识和专科知识的提问，每月进行理论与技术操作考核。各护理人员用心参加医院组织的各种业务及技能操作培训，每位护士都能熟练掌握心肺复苏急救技术及各种抢救操作技能与流程。其中护理理论知识考核全科平均分90分以上；技能操作考核：口腔护理平均分92.4分、吸痰护理平均分90.5分、心肺复苏平均分89.5分。

  二、改善服务流程，提高服务质量

  规范接待新入院病人服务流程，推行服务过程中的规范用语，为病人带给各种生活上的便利，广泛听取病人及陪护对护理服务的意见，对存在的问题查找原因，提出整改措施，不断提高服务质量。全年中无发生病人及家属对护理的投诉及护理纠纷，病人满意度率达94.5%以上。

  三、完善各项护理规章制度及操作流程，杜绝护理差错事故发生

  每周护士会进行安全意识教育，查找工作中存在的安全隐患，提高整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程，发挥科内质控小组作用，定期和不定期检查各项护理制度的执行状况，护理差错事故发生率为零。

  四、加强和提高护理文书书写质量要求，力求做到准确、客观

  连续护理文书也是法律文书，也是判定医疗纠纷的客观依据，在书写过程中每位护士都能认真的根据自已所观察到病人状况进行书写，能够客观、真实、准确、及时、完整的反映病人的病情变化，不断强化护理文书正规书写的重要好处，使每位护士能端正书写态度，同时加强监督检查力度，每班检查上一班记录有无纰漏，质控小组定期检查，护士长定期和不定期检查及出院病历终末质量检查，发现问题及时纠正，每月进行护理文书质量分析，对存在问题提出整改措施，并继续监控，今年x月至10月出院病历603份，护理文书书写质量到达了95分以上。

  五、规范病房管理，建立以人为本的住院环境，使病人到达理解治疗的身心状态

  病房每日定时通风，持续病室安静、整洁、空气新鲜，对意识障碍病人带给安全有效的防护措施，按分级护理标准护理病人，落实健康教育，加强基础护理及重危病人的个案护理，满足病人及家属的合理需要。

  六、急救物品完好率到达100%，急救物品进行“四定”管理，每周专管人员进行全面检一次，护士长每周检查并不定时进行抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

  七、按医院内感染管理标准，重点加强了医疗废物管理，完善了医疗废物管理制度，组织学习医疗废物处理流程，院感监控护士能认真履行自身职责，使院感监控指标到达质量标准。

  八、工作中还存在很多不足

  1、基础护理落实不到位，个别班次新入院病人卫生处置不及时，卧位不舒适。病房管理有待提高，病人自带用品较多。

  2、个别护士无菌观念不强，一次性无菌物品用后处理不及时。学习风气不够浓厚，无学术论文；护理文书有漏项、漏记、资料缺乏连续性等缺陷；健康教育不够深入，缺乏动态连续性。

  九、明年展望

  我们在持续原有的成绩的基础上，将继续努力：继续加强业务技能学习与培训，提高护理技能；进一步完善护理服务流程与质控方案并认真贯彻执行；加强基础护理的落实，加强病区安全管理，创优质护理服务。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn