# 2024年劳动合同书(实用13篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-03-10

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。劳动合同书篇一甲方（单位）名称： 法定代表...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**劳动合同书篇一**

甲方（单位）名称： 法定代表人： 单位地址：xx编码：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

身份证号码： 联系电话： 家庭住址：xx编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

个月。合同期满，合同终止。

2、本合同期满如甲方生产经营正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方生产经营需要，在甲方 岗位工作。工作地点：

。甲方

因生产经营变化需要，可以适当调整乙方的工作岗位或工作地点，乙方应当服从甲方的调整和工作安排。

2、乙方应当遵守甲方规章制度和岗位职责要求，按时完成规定的工作数量，达到甲方规定的质量要求。

3、甲方可以依据规章制度及岗位职责要求对乙方进行考核，并可依据考核结果调整乙方工作岗位及工资标准。

三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的

定时工作制。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。

3、乙方在职期间，休息休假按国家相关政策执行。

四、劳动报酬

，超过基本工作量（件）部分按元件计算工资标准。

2、甲方实现计件工资制度，以乙方每月完成工作量（件）确定该月工资标准。

3、乙方的薪酬甲方用货币形式按月支付给乙方本人。

2、乙方的奖金、津贴、补贴按甲方规章制度执行。

五、社会保险和福利待遇

乙方的社会保险及福利以现金的形式合计在其工资内，社会保险等各项保险费用的缴纳由乙方自行办理及缴纳。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，并对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律和规章制度

1、乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

2、甲方在签订本合同时已经向乙方告知了劳动纪律及企业规章制度内容，并告知乙方查阅上述规章制度的方式。

3、乙方违反劳动纪律及操作规则的，甲方有权依据规章制度及劳动纪律对

乙方进行处罚，并可解除合同。

八、劳动合同的变更、解除和终止

劳动合同的变更、解除和终止依据相关法律、法规及公司规章制度规定执行。

九、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行。

甲方（单位）盖章：

**劳动合同书篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_姓名：

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_

拜托代办人：\_\_\_\_\_\_\_诞生年代：\_\_\_\_\_\_\_

厂址：\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_

所属区：\_\_\_\_\_\_\_

根据《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制暂行法则》（以下简称《暂行法则》）和上海市工作局《本市全民扫数制企业履行全员工作公约制试行方法》的有关法则：在划一自愿、会商同等的原则下，两边订立公约以下：

1．有巩固期公约践诺期限为\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，此中试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）；乙方必须为甲方办事期限为年（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）。公约期满应即停止，如甲方工作（出产）必要在两边赞成的前提下，应即续订公约。

2、无巩固期工作公约自年代日起，直至《暂行法则》中商定的条目产生时自行停止。此中乙方必须为甲方办事期限为年（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）。

1．甲方根据出产和工作的必要，并参照乙方的工作技巧或特长，经考核后择优上岗或安排得当的工作。上岗前应根据《上海竟成印刷厂岗亭聘用履行方法》与地点部分签订上岗聘约。上岗聘约为本公约附件。

2．甲方因出产和工作必要或根据乙方的工作本领和表现环境，可变动乙方的工作部分工作岗亭，在收罗乙方定见时，如无特别环境，乙方应以服从为原则。

3．两边有关岗亭聘用、解职等事中项按《上海竟成印刷厂岗亭聘用履行方法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行法则》办理。

1．甲方应根据国度有关工作保卫标准轨制，采纳有效办法，为乙方供给精良的工作环境和工作前提，加强对职工的安定、卫生和工作保卫，并根据出产和实际工作必要发给乙方必要的劳防用品和保健营养报酬。同时，对女职工应酌情履行特别保卫。

2．甲方根据企业出产和经济成长环境，连续进步和改进职工糊口生涯福利报酬，并供给必要的集体糊口生涯办法和文娱场合。

3．甲方根据出产和工作必要，对职工供给必要的专业技巧培训和交易进修前提，并进行政治文件进修、厂规厂纪教诲等。

4．乙方有参加甲方民主办理，获得政治声誉和精神嘉奖的权力。

5．乙方上岗后应根据甲方的出产和工作要求，把握本岗亭的工作技巧和操纵规程，按质按量地结束各项法则的出产和工作任务，并接纳甲方本能机能部分的有关考核。

6．乙方在公约期内，应树有精良的职业操行和主人翁精神风采，保护企业声誉，倾慕集体财产。

1．甲方履行本企业的内部工钱分派式样并根据“按劳分派”的原则，根据岗亭的工作技巧凹凸、工作责任大小、工作强度和工作前提好坏环境，肯定差别工种的工作工钱，跟着出产策划成长和经济效益增加环境，渐渐进步乙方工作工钱和有关福利报酬。

2．乙方工钱、奖金、浮开工钱、岗亭工钱、加班工钱和响应的福利补助等，仍按甲方现行的法则按月发放。

3．乙方在出产或工作中有凸起贡献或特别成绩的，甲方可赐与必要的精神鼓励和精神鼓励或升级工钱。

1．在工作公约期间，乙方仍享福联合法则的有关补助，物价补助、筹划生育、住房补助、养老保险、独生后代费以及法定的公休节假日、投亲假、婚丧假、产假和甲方法则的职工休假等。

2．在工作公约期间内，乙方因工或非因工死亡的报酬以及家属劳保报酬等仍按国度现行政策法则履行。

3．工作公约期间，乙方抱病或非因工负伤期间的有关报酬仍按国度现行的有关政策和本单位规章轨制履行。对乙方的罢工医疗期按《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制的暂行法则》中的有关条目履行。

4．被参加下岗待聘范畴的人员，其各种报酬根据《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行法则》履行。

5．乙方到达离退休年龄，其离退休报酬仍按国度现行政策法则履行。

乙方在工作公约期间内必须自发地服从国度的有关标准法纪、服从工作规律和甲方订定的各种规章轨制，如有违纪违章行动，甲方有权按有关厂规厂纪法则赐与必要的惩罚。

1．凡是有巩固期限的工作公约，期限届满时即为停止，甲乙两边经会商后可续订工作公约。

2．公约两边在践诺工作公约进程中，如产生特别环境，没法践诺工作公约的有关内容，经两边会商同等后，可变开工作公约的有关内容，但必须办理变脱手续。

3．职工到达法则的离退休年龄或因病损失工作本领提早退休时，工作公约天然停止。

4．在工作公约期间，任何一方要求清除工作公约，除属《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制暂行法则》中的第十六条第1、2、3、四款以外，必须提早一个月以书面式样关照对方，方可办理清除工作公约的手续。

5．在工作公约期限内，乙方如属《暂行法则》中第十六条法则之一的，甲方可以清除工作公约。

6．乙方在工作公约期限内，如遇有《暂行法则》第十八条法则之一的，甲方不得清除工作公约。

7．乙方在工作公约期限内，如遇有《暂行法则》第十七条法则之一的，可向甲方发起清除工作公约。

8．被清除工作公约的乙方人员，甲方根据《暂行法则》的有关条目办理有关手续。

1．在公约期内，甲方除《暂行法则》第十六条、第十九条、乙方除《暂行法则》第十七条法则的前提外，均不得清除公约或自行离职，不然应付出违约金500元。

2．甲乙两边必须严厉践诺工作公约，除遇有特别环境，经两边会商同等不能践诺工作公约的有关内容外，任何一方违背公约给对方造成经济吃亏的，应根据其结果和责任大小，给对方补偿经济吃亏。补偿金额按有关法则或实际环境肯定。

3．凡由甲方出资对乙方进行培训、学历进修、进修或分房的人员，其有离职、变动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在办事期内离岗及违约补偿方法》有关法则履行。

1．本公约未尽事件，均按《暂行法则》的有关法则办理。

2．本公约的有关法则在履行进程中，如与国度新公告的有关法则相抵牾时，应按国度法则履行。甲乙两边必要修订或补充的，可会商修订补充。

因践诺工作公约产生争议，当事人该当从知道或该当知道其权力被侵犯之日起六个月内向企业工作争议调整委员会申请调整，也可在争议产生之日起六个月内或企业调整不可三十日内，按法则向虹口区工作争议仲裁委员会申请仲裁。

本工作公约依法建立，具有法律出力，经甲乙两边签字后见效。此公约一式两份。企业和职工各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_（盖印或签名）

拜托代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_

公约签订日期：\_\_\_\_\_\_\_公约签订日期：\_\_\_\_\_\_\_

鉴证单位：\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书篇三**

保洁员劳动合同书范本\_劳动合同书，关于保洁员们的合同，欢迎大家来看看小编准备的保洁员劳动合同书范本哦!

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移 。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的`;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书篇四**

甲方（用人单位）名称：

经济类型：单位代码：法定代表人或（主要负责人）姓名：

单位地址：

联系电话：

乙 方（劳动者）姓名：

性别：

身份证号码：

住址：

联系电话：

贵州省劳动和社会保障厅制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至工作任务完成时即行终止。如甲乙双方有合作意向，协商后再签定长期合同。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作，担任职务。工作地点位于 。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方实行每天工作8小时，每周工作40小时标准工时制度，不能实行标准工时制度的，经劳动保障部门审批同意后，可以实行综合计算工时制或不定时工作制。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

四、劳动报酬

第四条 乙方的工资标准为元/月，于每月 日支付。

第五条 乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当地的最低工资标准。

第六条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为 元/月，于每月日支付。此工资已包含个人所有社保费用，公司不另行缴纳所有社保费用。

第七条 甲方应以法定货币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第八条 乙方在法定工作时间内履行了正常劳动义务的，甲方支付乙方工资，不得低于当地的最低工资标准。

五、社会保险

第九条 乙方的所有社会保险费甲方已现金的方式发放到乙方的工资内，甲方不另行缴纳。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章.

第十一条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

第十二条 为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

第十三条 乙方应当遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止

第十四条 本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

八、双方约定的其他事项

第十五条

九、劳动争议处理

第十六条 劳动争议发生后，甲、乙双方应协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解组织申请调解；调解不成的，仲裁时效期间从当事人知道或者当知道其权利被侵害之日起一年内，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其 他

第十七条 本合同未尽事宜或条款与国家法律、行政法规等有关规定不相符的，按国家现行有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲、乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

本合同经甲、乙双方签字或盖章生效。

甲方：(公章) 乙方：(签字)

法定代表人或（委托代理人）：(签名)

本合同签订时间： 年 月 日

劳动合同期限。

**劳动合同书篇五**

甲方：

乙方：（单位或代表）：———————————————————————————

联系电话：—————————————————

甲乙双方根据《中华人民劳动法》及有关规定和公司规章制度，经平等协商，同意签订合同，共同遵守本合同。

一﹑乙方同意根据甲方工作需要，担任——————————工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方但当的工作岗位。

二﹑乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三﹐乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

1、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服务公司领导的命令。

2﹑维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。

3﹑工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。

4﹑不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司\*\*\*，利用职务向第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。

5﹑不得为了私人的利益，向公司有业务关系的客户要求或接受财﹐物，不等过分接待，发生金钱接待关系。

6﹑在本公司工作期间，未经公司许可，不得兼职从事其他职业，不得有经营自身业务的行为。

7、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜

8、不得扰乱公共秩序 、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。

9、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作；不得偷盗等违法行为。

11无正当理由不得无故缺勤迟到早退

12、不得将个人情绪带到工作中来不得有打击报复等不良行为

13、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质

16、在工作职责范围内服从用人单位安排主动配合用人单位更好的为用人单位服务

17、熟练掌握放火防盗的基本技能有清醒的认识

18、公司根据工作需要统一发放服装装备等任何人不得私自携带藏匿凶器

四、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具

六、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资1000元人民币月人提供食宿

第三章 合同期限 附手册

十一合同有效期为———年—月———日至———月———日止

十二本合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书篇六**

甲、乙双方根据国家、省制定的有关劳动法律、法规和政策，自愿签订如下劳动合同，共同履行。

（一）定期：本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_—个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止；有学徒期限的工种，学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）不定期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方根据生产（212作）需要，分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务。具体生产（212作）任务和责任如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

为保证乙方能顺利完成生产（212作）任务，甲方应根据国家、省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生的规定，给乙方提供必需的生产（工作）条件。

（一）甲方的权利：

1．对乙方进行管理教育，按岗位责任，检查督促乙方完成生产、工作任务；

2．按照国家、省和企业规定，对乙方实施奖励、处分；

4．按照国家、省有关规定和本合同有关条款，解除与乙方签订的劳动合同；

5．乙方不履行本合同，有权向有关部门申诉；

6．其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）甲方的义务：

2．保障乙方的合法权益；

3．创造条件，提高乙方的政治和技术业务素质；

5．其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方的权利：

2．按规定领取工资、各种奖金、津贴、补贴和享受社会保险福利待遇；

3．按照国家和省有关规定及本合同的有关条款，要求解除合同；

4．甲方不履行本合同，有权向有关部门申诉；

5．其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）乙方的义务：

1．遵守国家法令和社会公德，保守国家和甲方的机密，爱护公共财物；

3．服从领导，尽职尽责，积极完成生产、工作任务；

5．其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

合同期内，甲方应按照有关规定支付乙方劳动报酬，具体办法和标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方因病或非因工死亡、因工死亡钓有关待遇，按国家，省现行规定执行；

（五）乙方退休养老保险待遇、工龄及养老保险投保时间计算，按国家，省的现行有关规定执行。

（一）下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

1．甲方转产或调整生产任务的；

2．甲乙双方协商同意，而且不损害国家和双方利益的；

3．本合同订立时所依据的法律、法规、政策已经修改或废止的；

4．由于不可抗力致使本合同无法履行的；

5．其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1．在试用期间被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的；

3．严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究责任的；

5．其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知本人：

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1．劳动合同期未满，乙方又没有违反或不履行劳动合同的；

3．乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

4．女工在孕期、产期或哺乳期内的；

5．乙方享受法定休假、探亲假期间的；

6．法律、行政法规规定的其他情况。

（六）有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

1．乙方在试用期间的；

2．甲方未按照有关规定和劳动合同约定支付劳动报酬的；

3．甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4．甲方未按照法律、行政法规规定提供必要劳动条件和保险福利待遇的；

5．经甲方同意，乙方自费离职学习的；

6．乙方出境定居的；

7．乙方要求辞职甲方同意的；

8．其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（七）在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1．合同正在履行中，生产、工作确实不能离开的；

3．属于技术骨干，担任某项重点工程建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

4．其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（八）甲、乙双方变更、续订、终止、解除劳动合同，必须按有关法律、行政法规办理。

（九）违约责任如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）终止或解除劳动合同时，甲方应支付：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）终止或解除劳动合同时，乙方应交回：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）双方议定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书篇七**

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)及其他有关法律、法规和规章，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，订立本合同，共同遵守。

1.有一个固定期限:本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.无固定期限:本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开始。

1.根据甲方生产(工作)需要，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作 工作岗位(工种)经甲乙双方协商一致可以变更，由甲方确定的岗位由乙方负责 ..

2.制定并遵守相关规章制度的要求，完成本岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

3.甲方安排乙方工作地点:根据工作需要，甲乙双方可协商变更工作地点。

第三，工作时间和休息休假

2.乙方在合同期内享有国家规定的休息休假权利。

第四，劳动报酬

1.乙方试用期工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2.乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度确定乙方的月工资。

3.甲方根据相关政策，每月\_\_\_\_\_\_以货币形式支付乙方工资。

4.如甲方停工、停产或停业时间少于个月，除乙方原因外，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资..超过个月未安排乙方工作的，甲方按元/月支付乙方生活费。

5.如果甲方安排乙方在每个工作日从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开始工作。

6.乙方依法享有的年假、探亲假、婚丧假等假期，甲方应按国家政策或约定标准支付乙方工资。

动词 （verb的缩写）社会保险

1.甲方应及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，并按时缴纳社会保险费用。甲方应按规定从乙方工资中代扣代缴个人缴纳的社会保险费。

2.乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按照生育保险、女职工劳动保护等相关规定执行。

3.乙方患职业病或因工负伤(死亡)、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

不及物动词劳动保护、工作条件和职业危害防护

1.甲乙双方必须严格执行国家安全生产法律法规，遵守劳动保护和职业危害防护的有关规定。

2.甲方应按国家规定向乙方提供劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

3.乙方应严格遵守甲方依法制定的各项安全操作规程和相关规章制度。乙方有权拒绝甲方的非法指挥和强行冒险作业。

4.甲方必须严格执行国家职业病防治法的有关规定。对存在职业危害(如接触粉尘、放射性物质和其他有毒有害物质，下同)的岗位(工种)，甲方应如实告知乙方职业危害及其后果、职业病防治措施和处理方法，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

5.如果乙方从事有职业危害的岗位(工种)，甲方应组织乙方在离岗前、离岗期间和离岗前进行职业健康检查，及时、如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案..

七.劳动合同的终止和解除

1.甲乙双方均应遵守《中华人民共和国劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条的规定。

2.本合同依法订立后，不会因承办人或法定代表人变更而解除。

八.本合同分别以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种文字订立。约定事项违反国家规定，未经协商擅自变更，或者未经合法授权擅自签署的。

甲方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署时间:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字):

签署时间:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书篇八**

劳动合同书范本

楚天都市报消息 (记者魏曦 通讯员沈劳

实习

生童菲菲)明年1月1日起,《中华人民共和国劳动合同法》即将正式实施。昨日,湖北省劳动保障厅公布了新的劳动合同示

范文

本,今起向全省推行。

新的合同文本公布于湖北省劳动保障信息网( ),各用人单位可下载打印。新合同一制两份,员工自己也要持有一份,否则,如果因此给劳动者造成损害,用人单位应承担赔偿责任。

老板要留下姓名

新合同对订立双方的联系方式规定更具体。劳动者除需填写家庭住址外,还需仔细填写户籍地址及本人的联系方式,而用人单位一方也必需填写通讯地址、法定代表人(主要负责人)姓名等。

省劳动和社会保障厅劳动关系处有关负责人称,这样可防止劳动者在权益受到侵害时,找不到投诉对象。

试用期需特别注明

新合同里,明确注明了试用期的起始时间及试用期工资。据了解,《劳动合同法》要求试用期包含在劳动合同期限内,且试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳动合同约定工资的80%。

计件须规定定额

新合同还明确区分了计时工资、计件工资和

其他

形式,如果采取计时工资,合同必须注明加班工资的计发基数。如果采取计件工资,则须规定劳动定额。而且,岗位是执行标准工时制、不定时工时制还是综合计算工时制,都必须注明。

本月工资下月发

新合同中注明,用人单位须与劳动者约定每月哪一天支付上月工资(以人民币形式)。如遇节假日或休息日,则应提前到最近的工作日支付。

增加职业危害防护条款

新合同规定,用人单位对可能产生职业病危害的岗位,应对劳动者履行告知义务,并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

仅两种情况可设违约金

编辑

**劳动合同书篇九**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安交通管理局和出租洫管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_元;其中试用期内工资\_\_\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲骨文方利益造成重大损害的;

5.被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以局面形式通知乙方：

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1.因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的

4.复员转业人员和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

5.义务服兵役期间的;

6.法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条。

第十七条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

**劳动合同书篇十**

性质

地址

乙方

性别

出生年月

现住址

身份证号码

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 月，自 年 月日起至年月日止。

第二条 工作内容

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：

4、甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须健立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3.甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4.甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中,必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方执行 工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的,其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第五条 劳动报酬

3.乙方试用期临时生活待遇每月为 元。

4.甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

5、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

7、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条 保险福利

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费;养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4.三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条 劳动合同的终止

1、本合同期限届满应即终止执行;

2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行;

3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条 劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1)甲方转产、调整生产(工作)任务的;

(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的;

(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条 劳动合同的解除

1.甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同;

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

3.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

1、患病或负伤，在规定医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

第十一条 双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条 经济补偿和违约责任

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三歉、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(4)解除劳动合同后，未按照国家规定给子乙方经济补偿的;

(5)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成

(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家有关法律。法规规定执行。

第十六条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托 签订时间：

代人理(签章) 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证人：(签章)

鉴证时间 年 月 日

**劳动合同书篇十一**

甲方（招聘方）：

乙方（受聘方）：

经双方平等协商同意，自愿签订本劳动合同，双方自觉执行劳动法律法规，并遵守本合同所列条例。

第一条：本合同自年 月 日起至

年 月 日止。

第二条：甲方实行岗位标准和考核制度，根据岗位要求和乙方的胜任能力，实施录用或辞退，聘用或解聘。

甲方的工作环境和生产条件符合国家有关规定。

第三条：甲方的权利和义务。

1、甲方根据工作需要，确定乙方的工作岗位，下达乙方工作任务，监督、检查、考核乙方工作情况，并提供改善工作条件。

2、合同期间如乙方有违法乱纪行为或不服从领导，不遵守劳动纪律，打架斗欧及不学习技术，工作松散，完不成工作任务等。经教育无效时，甲方有权辞退或解聘乙方。

3、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品以及法律规定的其它社会保障，确保从业人员劳动安全、防止职业危害的事项。

4、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，经常对乙方进行政治思想、职业道德、安全生产、技术业务、遵纪守法等方面的教育。

第四条:乙方的权利和义务。

1、乙方享受国家规定的劳动保护，获得劳动报酬的权利。

2、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方制订的各项规章制度并严格执行安全操作规程，当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

3、乙方必须维护企业的利益，保质、保量、按时完成甲方规定的工作任务，并接受甲方的检查和考核。

4、乙方应积极参加甲方组织的政治活动和职业道德、技术业务、安全生产等方面的培训教育。

第五条：合同期间甲方保证乙方享受以下报酬。

1、甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，支付劳动报酬。

2、甲方保证的工资标准：元/日

第六条：伤亡事故的调查与处理。

依照国发493号《生产安全事故报告和调查处理条例 》进行调查处理。

第七条：伤亡事故的赔偿。

依照国务院令第375号《工伤保险条例》的规定进行赔偿。

第八条：本合同未尽事宜。

1、2、第九条:本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方（签章）：乙方（签章）：

现住址：

甲方地址：身份证号：

**劳动合同书篇十二**

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙方在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师，聘用期限为1年，聘用时间从200x年12月25日到200x年12月24日。

二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金;十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金;若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于7.5分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过7.5分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有1500元的基本工资;并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有2500元的基本工资;并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8.5分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8.5分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的70%发放，另外30%在合同到期时一次性发放。

二、甲方的权利和义务

1、 甲方享有下列权利：

1) 对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。

2) 根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。

3) 依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、 甲方履行下列义务：

1)、甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到5000元(伍仟圆人民币整)以上。

2)、关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。

3)、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

三、乙方的权利和义务

1、 乙方享有的权利

1) 向各级领导人提出批评建议权;

2) 依法辞职;

3) 享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障;

2、 乙方履行下列义务

1) 热爱企业，热爱本职工作。

2) 服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度;

3) 爱护公司财物;保守公司秘密;

4) 不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

1、 公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月25日前支付上月工资。

2、 甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。

3、 甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。

4、 工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

1、 下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。

1) 在试用期内发现乙方不符合录用条件的;

2) 乙方违反或不履行聘用合同的;

3) 因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因，给甲方造成直接经济损失的。

4) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司条例予以辞退的;

5) 乙方有正当理由，经甲方同意解除合同的;

6) 被国家政法部门依法追究刑事责任的;

7) 乙方患病不能从事本职工作的;

8) 甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损，确需裁减人员并依法裁减人员的。

2、 聘用合同期未满，乙方又没有违反或不履行合同的，甲方不得解除聘用合同。

3、 任何一方解除劳动合同，必须提前一个月以书面形式通知对方;

4、 乙方在合同期内，持正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，经甲方批准后生效。未经甲方同意，乙方擅自离职，甲方有权要求其返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方在经协商无效的情况下，均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_(签字)

年 月 日 年 月 日

**劳动合同书篇十三**

甲方：

乙方：

甲方因生产工作的需要，按照有关的劳动法律法规等规定，招收乙方为生产临时工，双方本着“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同：

1、乙方的工作工种为生产临时工，甲方完全有权正常安排乙方的工作工种。

2、乙方必须按时、按质完成属于本职工作的任务，例如：翻松蕉地，清理排水沟、抹花、修果、断蕾、打药、垫把、套袋、脱袋、回收套袋、掷蕉、拉绳等工作。如上述工作乙方不能按时完成，甲方有权请临时工，临时工工费由乙方支付。

3、在生产期间，乙方不能随意擅自外出，如有急事外出时，必需向工地主管人员请假，经同意后方可外出，合同期内乙方不准在外受雇于他方或者私自外出打零工，如有发现，甲方有权对其进行按零工费的10倍罚款。

1、甲方按实际情况由工地主管人员安排乙方的具体工作和休息，甲方执行的是不定时工作制，如有下列情况的，甲方需延长时间，乙方应无条件服从，并依时完成任务。

（1）、发生自然灾害事故等原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需紧急处理的。

（2）、生产设备、交通路线、公共设施发生故障影响生产和公共利益需及时抢修的，乙方不得以任何理由提出无理要求。

（3）、为完成基地其他紧急生产任务的（如卸肥、干旱淋水等，乙方必须加班完成）。

（4）、合同期内，甲方视实际情况安排乙方的休息（例如雨天、台风、节假日等）。

1、本基地实施多劳多得的按产量提成方法计算工资，保底不封顶，按商品蕉每公斤提成0.28元，作为工资，待到合同期满并收获完成后才结算工资，如遇台风、霜冻等不可预料的天灾，甲方保证乙方每月份两个劳动力收入不低于2500元，正常情况下每人每月预发生活费600元，收获时砍蕉，扶蕉均由乙方负责，甲方不付任何报酬，采收时，甲方完全可以根据市场行情，客户的需求对香蕉进行采收买卖，乙方无权干涉。合同期间乙方不准在中途辞职，如有特殊辞职者只能领取基本生活费（即每人每月600元）。

2、在砍蕉时，由乙方把香蕉运送滑道到香蕉打包装处，甲方按每株香蕉0.8元（暂定）给乙方，乙方无条件服从，不服从者按每月领取的生活费，甲方不再补贴，并开除乙方。

3、在采收香蕉时间，乙方必须把香蕉套袋保护好，回收给甲方存放大棚，甲方给乙方每一套按0.1元付款，乙方必须服从。（注：此条3第一代新种苗有一角钱，二代苗没有补）。

4、在采收香蕉时，打包房所剩下的香蕉把滑轮、拉杆及杂物由乙方收集好，按地方堆放，甲方不付任何报酬。

5、在种植香蕉到采收香蕉过程中，甲方提供材料给乙方使用，乙方必须保护好，不能当作自有，在香蕉开花时期，乙方必须保护好香蕉，尽量不能给香蕉蕾挂在叶子上造成不正当段蕾，另外在香蕉开花、抹花时节，乙方不能把自己管理的双胞胎香蕉修干净，如到采收香蕉时候，发现有双胞胎香蕉，甲方有权扣乙方每棵按3元算。

6、在香蕉出完果的时候，乙方不把香蕉树用绳子栓稳、栓好造成香蕉不可采收的时候，断掉造成甲方损失，由乙方给甲方每颗按50元来赔偿，在香蕉采收时，乙方不能清准香蕉砍，造成有香蕉在树上成熟，甲方不能按市场价格出售，按成熟的那一棵当天市场价卖给乙方，到乙方结账时由甲方扣除。

7、在新种香蕉苗期间，到下一代留苗，即第二代留苗时，乙方必须把下一代苗选好，留出所选的那一棵，甲方不付乙方报酬。如乙方再管第二代香蕉苗时，乙方必须把香蕉沟清理好，到底怎么清沟由甲方来安排。

8、在管理第一代苗，（即新种蕉苗）前三次的除草剂和大沟上的除草剂由甲方提供，不收乙方的钱，但是超出了三次的必须由乙方出钱，甲方要求使用除草剂的乙方必须服从，但不能超过市场价格，到结账时甲方再从提成费中扣除乙方的费用。（注：管第二代香蕉苗的，甲方不再承担行面上的除草剂，边上大沟算甲方出，行面上算给乙方，甲方先提供除草剂给乙方，待到提成时由甲方扣除）。

9、乙方帮助甲方管理香蕉地的时期，即合同期，甲方必须提供两拖拉机的柴火给乙方使用，乙方要是使用柴火超出两车的，甲方提供车辆，乙方要付柴火钱，但不能影响管理蕉地工作。

10、在乙方管理的每一代香蕉，甲方卖了香蕉，所挂在树的叶子，乙方必须砍下来，甲方不付报酬，此项包在提成费中。

11、在甲方的要求下，如果甲方要求乙方给香蕉留八梳，上面一梳二梳必须留26个香蕉果，方可留八梳，不然只能留七梳，但是乙方一定要把中间的三层果和双胞胎修干净，乙方必须服从。

12、甲方定量提供化肥、农药给乙方施用、乙方必须无条件按规范施肥、打药，不得以任何理由少施。更不得将剩余化肥、农药私自出售，如有发现，则将乙方送交公安机关处理，并开除。

1、乙方在生产劳动中一定要注意防范好自身安全，管教好、监督好随从家属，对于随从家属涉外人员在本香蕉地所发生的一切意外、事故，甲方不负任何责任。

2、电线不准乱拉乱接，电费提供，不准使用超负荷工作的电器（例如：电磁炉、电热管等）。未经批准乙方不准带陌生人进入香蕉工棚留宿过夜，上述规定如有发现，甲方将采取对其进行每人每次100元的罚款。

3、乙方在生产前和劳动中禁止饮酒，工作中按照要求佩戴必要的防护用品，如违反上述规定所造成的后果由乙方负全部责任，甲方不付任何责任，并立即解除劳动合同。

本合同自签订之日起生效，到香蕉采收完成结算工资后自然失效，双方必须终止执行，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方代表签字：

乙方代表签字：

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn