# 最新幼儿园园长工作总结春季 幼儿园长工作总结(实用14篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-02-25

*总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分...*

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**幼儿园园长工作总结春季篇一**

回顾整个学期，幼儿园每位老师和我一起完成对将近200名幼儿的教育。通过这二十周教师的工作，结合一些实际问题，我对本学期工作进行四个总结：

一、安全工作的总结

安全工作是我们的首位工作，我们的老师深知安全的重要性，本学期我们也通过各种途经和幼儿家长宣传安全知识，对存在有安全隐患的地方也马上处理，并和教师、家长签订了安全责任书，保证了幼儿园无重大事故发生。

二、卫生工作的总结

在卫生工作方面，除了每日的清洁消毒工作以外，我们的老师还对幼儿寝室重新整摆，使幼儿寝室更加整洁、舒适。通过卫生评比记录，我们知道哪些班级卫生工作还做得不够好。

三、教育教学工作总结

在本学期，我们重视教师队伍的建设，现在我们的教师在每学期初都会制定班务工作计划和各科教学计划，而且还通过交流观摩、优质课，等活动，提高了我们教师的专业水平，我们教师的教育、教学能力也在逐步提高。

四、家长工作方面

总的来说，家长对我们教师的工作还是较满意的，但是要得到家长的认可，有些方面我们教师应该从细节做起，而我们有些老师的专业水平是有待提高的，我也知道做一名合格的幼儿园教师不容易，做一名优秀的幼儿教师更加不容易。所以，我希望我们教师和我一起成长，努力不懈的提高自己的业务能力，不断进取、推动我园各项工作向更高的目标迈进!

在总结的过程中，我也分析出我们仍有以下几方面没做好的，这也是下学期重抓部分：

一、安全方面

1、每周安排一节课进行安全教育，内容由班主任编排。2、每学期组织防火、防地震的安全演练。3、班主任每周对本班每个角落进行安全排查，并做记录。4、加强接送的安全制度。

二、卫生方面

1、每周安排一节课进行卫生教育，内容由班主任编排。

2、对季节常见病、多发病要提前做好相应的应急预案。

三、家长工作方面

1、召开家长会。2、家长开放日。3、家访或电访。

**幼儿园园长工作总结春季篇二**

20xx年三月一日到四月三号一个月的时光悄然划上了一个圆满的句号。回首这一个月的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了多么大的业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，积极配合园长管理日常事物。在原来幼儿园以人为本、科学管理的基础上，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我将对这一个月的工作做以下总结。 副园长是一个幼儿园的二把手。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，在以园长为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。在班子建设上我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律已，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。因为是在实习我想积极锻炼自己，所以一直是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

工作中，时时听取教师的想法意见，虚心接受老师的指导；思想上，鼓励多交流，建立和谐的办公环境；工作方法灵活多变。我努力为幼儿园营造健康温馨的文化氛围。在实习初期的时候，有经验的老师告诉我，不可以帮小朋友处理生活中的琐事，如果有小朋友遇到什么不会的，做不了的，只可以耐心引导他们去完成 。如果帮他们做了，后果就是他们永远都不能学会自己的事情自己做，不能养成良好的行为习惯。经过一段时间的实习，觉得其实幼儿教师的心中应该有一把尺，就是教师坚守的原则，这些原则的出发点和终点都应是发展和提高幼儿的能力。

小朋友们都非常天真可爱，我很喜欢和他们玩。我会趁做操前的这个机会和他们玩成一片，和他们聊天。我试着让自己变成小朋友，融入他们的生活，但这样却并不代表小朋友会听我的命令做事。原因就是我没有真正以一个老师的身份和他们说话，命令他们做事。有一次，我答应他们，他们吃完午饭就让他们在操场自由活动。但因为那天突然有急事所以他们吃完午饭后就让保育老师带他们上去睡觉了。下午上班，有个小朋友说：老师你不是说我们吃完中午饭就让我们去操场玩的吗？我觉得很惭愧，我没有说到做到，失信于幼儿了，我想是不可能令幼儿信服的。我郑重地向他们道了歉，并告诫自己今后要做到真正地尊重幼儿，对幼儿要讲信用。

在实习期间，最大的感受就是理想与现实的差距很大。当我写好一份教案，认真地在脑海模拟几次上课的流程和情景后，我以为那节课可以上的很好了，但事实却不是这样。上课时间的把握，各个步骤的衔接，幼儿情绪的`调动，课堂秩序的维持等不确定的因素，对教师的组织能力和控制能力提出了比我想象中更高的要求。而这些也是我以后要注意和提高的。

并借鉴她们好的方面，不断提升自己的能力。这是一个成长的过程，也是必经的过程，如果自己的态度谦虚，观察仔细，吸收得当，那么，就一定能够取得进步，得到提高和发展。

而且，新教师还应该注意建立教师的个人魅力和树立一个良好的形象。这就必须从自己的技能技巧、人格等方面下功夫。与幼儿的距离，建立自己的个人魅力，技能技巧也是一个很好的途径。同时，还应该要做到言而有信。只有尊重幼儿才能令幼儿尊重自己，树立良好的形象。有一位有经验的幼儿教师说：“教师树立形象要做到说一不二，对幼儿提出的要求要幼儿必须做到。当然这些要求不是过份的。例如，在活动中，有活动规则；在游戏中，有游戏规则，教师必须在细微处树立威信。如果在细微处不注意，那更不用说在别的地方了。树立威信不是让幼儿怕你，而是提出的要求必须遵守。”可见，在建立个人魅力和树立良好形象方面，要注意的是生活中的点滴和细微之处，要讲求原则和耐心，而不是靠几节成功的课，因为这并不是短时间内可以做到的。

我以大学以来的实际工作经验、务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝聚人心。

实习期间，作为副园长一职，保证了卫生安全工作常态达标，无一例责任事故发生。这为我以后步入职场打下了很好的基础，为我在以后的工作经验提供了帮助。

因为我不是学管理专业的学生，在管理方面还有很多不足，有了这次的经验，在以后的工作中我一定努力加强专业知识的学习。最后还是感谢园长，主任和老师们给我这个学习的机会以及在工作上的帮助和鞭策，感谢家长们对我的支持和信任。

**幼儿园园长工作总结春季篇三**

1.教师上交修改和调整好的五年发展规划和教师个人专业发展档案。

2.完成20xx秋季新生摸底上报工作。(各班主任)

1.各班进一步加强班级常规管理，重点是幼儿学习习惯和卫生习惯的培养。

2.各教研组重点做好第x周的课程审议。

3.大班、小班各上交一份园本教研的方案。

4.行学习。

5.评优课:星期五。

6.理论学习：艺术教学理论。

1.做好xx市儿童龋齿筛查/填充登记表的检查及发放家长确认书和通知单的后续工作。

2.园内保育员培训一次。

3.邀请xx消防专业人员来园进行消防安全讲座和现场模拟逃生演练活动。(周一12:50)

4.上交安全过程性资料。

**幼儿园园长工作总结春季篇四**

20xx-20xx学年秋季期工作顺利结束，回顾一年来的工作，我带领老师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间。有成绩也有不足。下面我把本学期的工作向各位领导和老师们汇报一下：

我坚持深入教学活动第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，我坚持读书学习，我认为园长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列。我坚持不懈地吸取幼教管理、文学、艺术等方面的新知识、新思想、新观念。努力完善幼儿园各项制度，加强管理，做好榜样示范作用。

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全。对自己接送的家长，为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，除非是认识家长，如果是陌生人必须确认信息方可接送孩子。对校车接送的幼儿，跟车教师和司机必须也履行幼儿园内的规章制度接送孩子。

3、注重班级安全工作。学期初与各个班教师签订班级安全责任书，明确安全责任。让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

1、首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。

2、本学期计划完成较好，为提高教学质量，组织教师们开展了教研活动，每周五进行业务学习，每次学习后的做反思交流，老师们苦心专研，还主动制作自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。

3、家园联系。当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力于家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。切时做好家长工作，充分发挥家园共育的作用，通过多种形式的活动，如微信公众号、家长会、班级微信群等，帮助家长建立全新的育儿观，赢得家长称赞。

总之，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重同时，也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创彩虹幼儿园更加美好的明天而努力奋斗!

**幼儿园园长工作总结春季篇五**

幼儿园的一切管理，说到底是人的管理，教职工的管理，尤其是对教师的管理。教师是主力军，提高保教质量要靠她们全身心地投入。因此我们管理的重点是\"教师\"。私人幼儿园一般是孩子多教师少，老师的任务非常繁重，责任非常巨大。怎样才能用有限的老师来管理好这些孩子并能完成保教任务呢?在这里谈谈管理工作中体会最深的几点:

首先是为教师营造和谐向上的良好精神环境。作为我们幼儿园来说，一向是教师少，工作量繁重，只有让教师们达到最佳的组织状态和精神状态，才能发挥出每一个人的潜在能力。为此，园长首先要摆正自己的位置，那就是我们不是家长，不能高高在上。园里的事不能一个人说了算。大事要和老师们商量，小事要让老师们知道，使每个老师都有主人翁意识，把我们的幼儿园当作是一个和谐的大家庭，将大家比小家，互相之间要以诚相待。园长还要把老师们视为自己的姐妹。平时要和老师们多交流，对老师们在工作上或者生活中遇到的困难要及时关心和解决。工作上要有原则，谁有错就批评，谁有成绩就表扬鼓励。做到公平公正。只有这样让老师们和园长没有距离感，让老师们心情愉快，她们才能全力以赴地投入到工作中去，他们不用担心领导怎么看待我，老师们怎么想我。虽然工作一天来体力上不轻松，但是教师们普遍感到心理轻松愉悦。

其次是创造良好的物质条件。俗话说\"青石板上难创高产\"。光想让老师们出成绩，而不去为她们准备必要的保教设施也不行。譬如我们要使课件进课堂，就要有电脑、屏幕，就要去培训教师;老师们排出节目来，我们就得提供服装、道具;有培训班，就得组织和鼓励教师去参加，学校提供经费;老师们每出去学习一次，收获都很大，都认为闭门造车只能如同蜗牛，永远进步不了，永远落后于时代。再其次，在严格的规章制度下，要老师们人尽其才，各尽所能。我园的教师，除了完成保教任务，还都兼部分园务分工任务，同时还有许多临时性的工作要做。幼儿园尽管为她们创设了一定的外部条件-----宽松和谐的人际关系，展示才华的均等机会，但是这毕竟是外部条件，是外因，外因要通过内因起作用。我们引导大家把握机会，严格要求自己，给自己定下高标准。我常常用\"机会只垂青于那些有准备的人\"来鼓励老师们。不可否认，一个人的能力有大小，但是只要你合理利用，就能发挥她们的最大潜能。譬如我们园有一位有25年教龄的老民办幼儿教师，她和年轻教师比，显然在专业上的能力要差。弹琴、跳舞、唱歌都比不上年轻的，她有自卑的情绪。但是我们知道她有一套丰富的管理班级的经验，且考虑事情细致周到。我们就让她给年轻教师及全镇的教师作专题经验介绍，并承担全园的安全工作的有关任务，她平时也愿意和老师们交流，她有了一种实现自我价值的满足感和被重视感，从而在工作上事事为老师们做榜样。她所教的班，年年是\"红旗班级\"\"卫生免检班\"\"安全先进班\"。年轻教师们也按照自己的意愿和特长，承担不同的任务，如舞蹈队、绘画兴趣小组、体育小组、手工小组、英语小组等。园里每学期都提供一次让她们展示成绩的机会，让每个人都有价值体现感。以此来激励她们更有信心地主动地去干好自己的工作。

这是以人本的管理关键。在幼儿园方方面面的管理工作中除了常规的管理，我认为情感的投入必不可少，从某一方面来说，它也是生产力。试想:教师们如果在情感上排斥你，你说你的，我做我的，工作效率会是怎样呢?相反，老师们都愿意跟着你工作，都愿意和你交流，你怎么说他们怎么应，这样的工作效率又会是怎样呢?显然后者的工作效率远远大于前者。这其中的秘诀就是领导要善于和老师们进行情感的沟通，情感的交流，情感的投入。我们既然树立了以教师为中心的管理思想，就要相信教师，依靠教师。依靠教师就是在保教工作中依靠她们，有了困难依靠她们，有了成绩表扬她们鼓励她们。相信教师，就是信奉\"疑人不用，用人不疑\"的原则。英国石化公司总经理约翰.布劳菲说过\"不需要做每一件事，90%你要做的事别人会比你做得更好\"。我的理解是，作为我们园长，不要事无巨细，要放手让你的教职工去做，既然是根据所长分配给她们任务，就要相信她们一定能做好，当然少不了我们的指导和调控，更少不了情感的及时交流。及时的沟通能够及时地发现老师们在工作中的困难和情绪，能够了解到老师们的进展情况，能够了解老师们的工作热情和欲望。比如我们在实验\"迪士尼英语\"教学过程中，通过和负责搞实验的教师的随时交流和沟通，感觉到她这段时间来对搞实验课好像信心不大，因为我们是农村幼儿园，家长的文化素质比较低，对英语实验有热情，但是在家园沟通上有困难，并且刚刚开始，自己的教育活动老觉着心里没数，孩子接受起来慢，并且透露出想参加一个英语培训班的想法。当时我们没有表态，只是鼓励她最近的工作是有成绩的.，不要急于求成，慢慢来，适应了就好了。过后，我们分析了具体情况，核实了她所说的英语培训班的权威性，本着取众家之长和开阔眼界的学习思想，决定让她去参加培训学习。当这一决定告诉这位教师以后，她显得异常高兴，没想到领导这么快就让她去学习。事实证明，她学习回来后，搞英语实验的信心倍增，全园教师也都认真看了她带回来的录像，都说，我们可以将不同版本的英语及它们的教法学法，相互柔和，取长补短。

谈起这点，我深有感触。我园大部分是民办幼儿教师，她们工资待遇低，有的拖家带口，家里有责任田，然而为了不耽误上班，她们宁愿在周六周日或者雇人做农活，也不请假1小时。要知道请一个人干农活一天的工钱是20元，顶上她们上班的2~3天的工资啊。常挂在老师们嘴边的一句话就是\"我不在1小时，老师们的工作量就多1个小时，就累1个小时，责任就大1个小时，我在家也担心1个小时，因为我园的孩子太多了，谁也无法预料不出现什么问题\"。因此，即使给老年人做生日，也利用中午放学时间(因为我园教师的家都在附近)。可以说，在过去的一年里，除了特殊情况，我们园的教职工没有请假的习惯。如果没有敬业精神一般人是做不到的。还有兴趣小组的活动。一般是在下午孩子离园前10分钟结束辅导。她们没有一点额外报酬，凭的就是一颗热心，一种责任，一种奉献。在节假日和双休日(其实我们只休息一天半，周六上午是教研日)，她们时常是自愿地精心辅导孩子。有付出就有收获，她们的兴趣小组都取得了不同的成绩，分别获得了不同级别的奖励和表彰。为了美化活动室内外，白天没时间，老师们只能利用晚上。老师们将搜集来的废旧物品，剪剪贴贴画画涂涂粘粘，时不时有的教师还说个笑话，每天晚上忙到不早，老师们不但不觉得累，反而觉得有趣。可以说我园的成绩取得，没有这些老师们的奉献精神和敬业精神，是很难取得的。成绩的取得不是靠某一个人，而靠的是全体教职工的无私奉献和进取，靠的是凝聚力，靠的是合作精神。

**幼儿园园长工作总结春季篇六**

后勤是幼儿园管理工作中坚强后盾，为了使每月的后勤工作做的好，就必须累进经验，小结每月工作，找出工作中的不足，只有这样才能把后勤工作做的更出色。

1、完成了启智班的视力检查（请疾控中心的医生来为启智班的幼儿免费检查眼睛）。

2、检查指导大班幼儿刷牙的正确性。

3、对幼儿的健康以挂图的形式加以宣传。

4、特别是在防病期间，加强对厨房人员及其保育员的消毒意识，要求保育员每天对班级及其寝室进行紫外线的照射消毒。

5、晨检流程图及内容让家长了解幼儿园晨检的全过程，让家长了解为什么幼儿来园要晨检这个道理。

1、对保育员进行业务的学习，让保育员了解中小班幼儿年龄的特点，根据不同的年龄特点来为幼儿服务。

2、为了使保育员的业务提高，鼓励在职保育员外出培训，提高业务水平。

11月份的天气逐渐变冷，有是呼吸道感冒发病的季节，又是禽流感传染的季节，为了预防禽流感和呼吸道传染病，后勤做了大量的工作；首先，成立园长为首由保健老师等3人为组员的预防禽流感防病小组，每星期三通报（向学区）幼儿发热人数。制定防禽流感预案、对全体教师员工进行宣传，并以出试卷的形式加强教育，对家长以出黑板告家长书的形式宣传，对幼儿、老师把宣传工作放到平时的教学中去。使幼儿对禽流感更加认识。加强安全管理，及时检查园内的一切设备设施，如发现隐患及时处理。

后勤凝聚力比以前加强，本月一位保育员生病一星期，又遇到外单位来园参观，财产保管员、保健老师、后勤组长一起把这项工作做好，并慰问这位保育员，让她在家安心养伤。协助一线教学大活动，后勤人员齐心协力把幼儿园的环境打扫的干干净净接待外单位来园指导工作。

财产保管员把教育局调拨的设备及时进入固定财产帐。添置教学用品，及时报废损坏的玩具。

出纳人员严格遵守《现金管理》条列，清算幼儿伙食费及时上缴幼管费，张贴伙食费收支情况表。并做好发放各种奖励费。

门卫人员坚守岗位，态度和蔼地对待各位家长，每天早上劝住家长不要送幼儿进行教学大楼起到显著的效果（因为是防病期间）。

存在的问题：

后勤人员的责任意识要加强、安全意识要加强、业务水平要提高。加强法制学习。

12月份主要工作：

1、对中大班幼儿当中有贫血3个月的进行复查，对幼儿体重的测量》50率加强防病工作。

2、对新进人员的培训。

3、做好园内一切安全工作，重点是防禽流感工作。

4、家访全日观察的抽查，让班级老师对幼儿特别观察幼儿来园时的脸色、午睡、饮食、活动、大小便的情况，及时通报给保健老师。

5、经常抽查食堂的工作，并检查营养员操作规范。

6、财产年底进行大盘点，出年报表。

7、结算幼儿代办费。

8、关心体弱幼儿，及时增加营养。

9、购置教学用品。

**幼儿园园长工作总结春季篇七**

忙忙碌碌中我学期也接近尾声，回顾这一学期自己的工作，真是又喜又忧。幼儿教师的职业是琐碎的细小的`但我热爱我职业，工作中，对每一件事情都认真负责,现将一学期班级平安工作情况总结如下。

班幼儿刚进园时，大部分自理能力都很差，吃饭很多都要喂，刚开始时我一边喂，一边耐心的讲一些吃饭的小故事给他听，后来就鼓励他自己吃，教他正确的吃饭姿势。班没有几个小朋友会自己穿裤子，手把手的一个个教，当然我看特殊情况或天气情况，有时候也给予帮忙的尽量让小朋友自己的事情自己做，鼓励他对小朋友微小的进步给予肯定与表扬，让他体验胜利的喜悦，使全班小朋友的自理能力有了很大的提高。每天对每个小朋友的健康牌记在心里，留意他精神状况，对生病的小朋友细心照顾，多带在身边方便照顾与给予关心。

孩子们小小班度过了一个愉快而充实的集体生活。为此，老师付出了辛勤的汗水，一份耕耘一份收获。当我看到孩子的进步，从心里感到欣慰。

担任班级工作的同时，还担任保健医生之职，因此，日常生活中我还会加强责任制，注重分层管理，层层落实、人人负责。每发生一起意外损伤事故，哪怕是极轻微的损伤，都认真分析事故原因，记录幼儿损伤情况，愈合情况，并做好家长的工作。只要幼儿一进园门，就要求教师“眼睛跟上，嘴巴跟上，腿脚跟上”把幼儿的平安始终挂在心上，以防幼儿意外损伤的发生。

活动。各班通过家长会、家园联系栏、亲子游戏等形式要求家长配合幼儿园进行幼儿平安教育，确保幼儿平安与健康。

总之，这学期来，努力做好本工作。但在工作中也难免存在缺乏，会在今后的工作中加以改进，扬长避短，继续努力，把工作做好，力争更上一层楼！

**幼儿园园长工作总结春季篇八**

启蒙幼儿园现有教职员工13人，教师8人，其中高级教师2人，，大专及大专以上学历4人。现有幼儿100名，分为4个教学班，二个大班，一个中班，一个小班。

我园教学楼的前身是汽电的一所中学，园内各功能室齐全，唯一不足的是由于当初未按幼儿园设计，个别功能室不配套，但我们合理安排，所有用房都最大限度地发挥了作用。活动场地全塑胶铺设，内有各种大型玩具4件，能基本满足幼儿的各种户外活动。本学期我们还对一楼围墙重新进行了粉刷。各功能室的内部配置都按高标准配备，教室、休息室全部为木地板，有冷暖设备，教具柜、钢琴、消毒设备、电视、dvd、消毒柜一应俱全。

幼稚园坚持幼儿发展为本，幼儿开心为上，全面提高幼儿素质，促进其身心和谐发展，树立“启蒙”精神，实施爱心服务，切实做到全园教职员工与家长一道“启蒙”幼儿，既教职员工与幼儿“启蒙”，幼儿与幼儿“启蒙”，真心、耐心、细心地培育每个幼儿。每月一次亲子活动，每月围绕一个主题开展教学，每月更换主题墙，这些活动都获得了家长的一致认可。

3月份对全园紫外线灯管按要求重新进行了更换。4月份12位老师进行安全培训。5月份，对园内所有的空调和钢琴进行了维修。8月份，添置了60套全新的床上用品。9月份厨房顶做防漏水。11月份，食堂装修。

在月底的汇报中各班家长看了孩子的表现非常的开心，觉得自己的孩子学到很多知识，出乎自己的意料，老师们听了非常的欣慰，所有的付出、辛苦都是值得。当然，孩子的成长是我们大家的期盼，同时更是家长的希望！

虽然幼儿教师工作很累很辛苦，除了组织幼儿活动，还有备课、写计划等很多工作，但反思是教育工作不可缺少的一环。反思能使教师进一步提高自身评析能力，同时也帮助教师认清自身的不足，从而改进自己的教学方法。我们每位老师都能坚持每天写教学反思,并及时把随笔上传到网上，和更多的读者交流。每次开展公开教学活动及亲子活动后都会要求老师们书写活动反思，在反思大过程中，教师在思索教育，在不断抛弃旧思想，吸纳新思想，促使教师关注本职工作。在写随笔的过程中，教师的教育观念不断更新，写作水平也在不断进步。

重视日常工作，脚踏实地的开展常规工作，常规性的家长工作体现在日常工作的点点滴滴，为了使家长了解我们的工作，从而争取家长的理解与信任，我们要求各班教师多途径地与家长沟通，及时反馈幼儿园教育教学内容、及时向家长展现幼儿在园活动掠影，同时尽可能满足不同家长对幼儿园教育的需求。所以，我们充分发挥家长会、家园联系册，走家访等多种家园联系途径，开展各种丰富多彩的家庭教育指导工作。通过一系列常规性的家长工作，使我们的家长更广泛 地了解我们幼儿园、更全面地了解孩子在园学习、生活情况，从而进一步增强对幼儿园工作的理解、支持。

加强园车管理。我园共有一台园车，均在开福区交警大队备案，1名全职司机执证上岗并有10年以上的工作经验。园车配备1名教师负责接送，并认真做好交接记录以确保行车安全。

消防安全方面。今年5月烟雾感应系统进行了全面检修，共配有灭火器8只，消防栓、安全出口等设施配套齐全，每学期请专业的消防教官来园进行消防安全知识讲座和演习，掌握了一定的安全自救知识，并有专人及时检修设施设备。

每学期抓好幼儿食品安全，幼儿老师伙食如肉类，其他部分食品也一直定点在家乐福超市购买，做好台账记录，并做好月公布，保证了幼儿伙食安全。

安装10个监控使从园舍设备的使用与维修到日常生活的各个环节，消除不安全隐患，落实安全措施。通过安全工作会议，安全知识培训，签订安全协议，健全安全常规检查制度，教职工人人都牢固树立了“安全第一”的思想意识。

（1）加强对各班幼儿生活常规培养工作的检查与指导，培养幼儿从小养成良好的生活卫生习惯，对各班卫生坚持每周抽查和每月大检查相结合，要求地面无纸片、桌椅无污垢，室内通风良好，幼儿被褥干净整洁，一日三餐后的餐具消毒等……并把检查结果与教师个人考评挂钩。

（2）组织炊事员认真学习了《食品卫生法》，严格按照有关法规进行操作。决不允许有卫生死角，确保食品的卫生清洁。组织全体教职员工进行体检，并为相关人员办理了健康证。

（3）今年对保育人员的进行了岗位知识培训，对全体教师进行了幼儿卫生保健常识的培训，使大家掌握所需的幼儿卫生保健常识及处理紧急事故的正确的方法。

（4）对园内外的大型玩具分派专人管理，每天对其进行擦洗消毒，保证幼儿玩玩具的卫生安全。

（5）进一步健全了保健室的各项制度和设施，认真做好幼儿入园体检和年度体检工作，积极配合防疫部门对幼儿预防接种工作。

总之我们在把幼儿常规学习做为本学期工作重点的同时，还要不断对加强幼儿阅读、书写的训练，最主要还是要针对对幼儿良好行为品德的训练。在下一学年要将把本学期的不足之处和各学科教学有机结合起来，为幼儿进入小学打好基础。希望通过本学期的努力，本园能够在幼儿园氛围、环境创设、指南实施等方面有一个大跨度的提高！

**幼儿园园长工作总结春季篇九**

幼儿园的园长的总结怎么写呢?下面是小编为您精心整理的幼儿园园长工作总结，希望大家喜欢。

园长是一个幼儿园的灵魂，这一年回头看看，我感到非常欣慰。

虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。

我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。

下面我以点滴工作体会求正于同仁。

一年来,在上级教育主管部门和校长的领导下，在各基层校园长和全体教职工的大力支持下，本人立足岗位，认真履行工作职责，积极协助校长抓好分管的幼教、后勤及工会工作，现简要汇报一年来的工作情况：

一、对岗位加强培训，提高幼儿园教师的整体素质

为了全方位提高幼儿教师的业务水平，确保幼儿园课堂教学的有效性，我们对老师进行随时抽查,推门听课,并就当天授课的的情况及时给予反馈和指导，同时要求授课者课后对本节课的教育目标、教育过程、活动效果等进行当场反思，通过组织课后评议，共同研讨，比较不同的教学策略，交流自己的教学方法和组织形式，探讨教学中存在的困惑，解决问题的办法等，用新的教育理念指导教育行为，促使广大教师在心理素质方面、制作多媒体课件、综合运用教育手段提高课堂教学有效性等方面有了很大的提高，幼儿的各方面能力也获得了相应的发展。

其次是以课题研究为切入点，积极开展教育科研活动。

一年来，我们重点抓好城关幼儿园《利用本土资源，培养幼儿的美术创造力》的省级课题研究工作，不断建立健全课题研究网络，逐步形成了园级大课题——课题组子课题——个人班级或个人小课题的研究态势。

同时根据村办园的实际特点，我们制定了《利用山区资源，创设游戏环境》的课题计划，要求各村办园从本园实际出发，制定相应的子课题，并注意引导教师学习相关的理论知识，因地制宜地开展课题研讨活动，进一步探讨如何通过挖掘本土资源，在创造性操作及游戏过程中激发幼儿对美术活动、游戏活动的兴趣，让幼儿在实践探索、动手操作中创造潜能得以发挥，努力做到将课题研究与日常保教工作有机结合起来。

二、不断学习，力求提高整体素质

首先，重视政治理论学习，认真学习“三个代表”重要思想和党的会议精神，深刻领会其精神实质，自觉把它们作为自己的思想理论源泉和行动的准则。

努力提高自身的政治思想素质。

自觉按照党员的标准严格要求自己，严于律已，团结同志，各方面做好表率作用，有较强的事业心和责任感。

其次，认真学习业务知识，及时了解当前课改信息，树立新的教学理念，在努力提高公办园的保教工作质量、提升办园水平方面以及加强中心园和村办园的规范管理方面做了大量的工作，积极为青年教师提供岗位练兵的平台，进一步促进教师的专业成长。

三、规范办园行为，提高办园效益

一年来，我园进一步加大幼教工作管理力度，办园效益明显提高。

一是实行统一招聘，加强对外聘教师队伍的管理。

我们通过面向社会公开招聘的方式，择优录用了十十名热爱幼儿教育事业、具有高尚职业道德和掌握一定教育技能的幼儿教师，及时充实到我校公办园、村办园的幼儿教师队伍中，并要求她们每人与学校签定了为期一年的合同，逐步规范了外聘教师队伍的管理，有效促进了幼儿园保教质量的提高。

二是进一步改善办园质量，投资为幼儿园添置电脑和玩具，逐步改善了办园条件，为进一步优化幼儿的活动提供了物质保障。

三是实行公、村办园幼儿点心的统一管理，使幼儿能吃上质量保证，价格合理的面包糕点，学校对面包糕点的采购进行了透明、公开、公正的招投标，并与中标方签定了年度定点采购协议书。

另外，我们还配合县教育局督促民办园做好有关幼儿安全、手足口病防控工作、教育教学指导工作等。

进一步提高了民办园的办园水平。

四、积极开展各项活动，丰富教职工业余文化生活。

为营造一个宽松、和谐、快乐的工作环境，调动广大教职工的积极性，工会配合行政积极开展节日活动。

元旦前组织全体党员教师开展“趣味”体育活动(夹气球、运报纸比赛);12月召开了2024年“逢十”生日教师既2024年退休教师座谈会;2024年春节举行团拜会;“三八”节期间，隆重举行庆“三八”趣味体育运动比赛。

全校共174位女教职工欢聚一堂，共同聆听学校党支部罗耀辉书记所作的主题为“巾帼不让须眉,学校因你而更精彩”的致辞，然后兴致勃勃地参加了跳绳、呼啦圈、飞镖、套圈、定点投篮等比赛项目。

充分展示了现代女性的时尚风采。

让广大女教师感受到了节日的快乐，生活的多姿，增进了彼此的情谊，感受到了自身的价值;五一节组织了本校中层管理人员和基层校园长到江西三清山旅游，通过各种文体活动的开展，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。

进一步加强了学校精神文明建设。

五、目前存在的问题及今后努力的方向

由于能力水平面有限，还存在着许多不足之处。

如：作为一名园长，对理论知识的学习还不够深入系统;对深入教学第一线检查指导幼儿园保教工作的次数较欠缺;幼儿园的办园质量还有待提高等。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。

二是要逐步规范村办园的办园条件，不断完善其设施设备，加强对村办园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量;三是继续加强对城关幼儿园教育教学质量及课题研究活动开展情况的监控，切实提高保教工作质量和课题研究水平。

四是继续协助校长督促总务处做好各项采购和招投标工作。

努力为学校的进一步发展做出应有的贡献!

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长满意，幼儿开心，打造真正适合孩子的身心健康成长的幼儿园。

时间总是在不经意间流失，转眼我在分园工作已经一年了，在这一年中我和分园共成长，在工作中我学会了更深层次的思考，感觉收获了很多，也感悟了很多。

我想很多事情只有自己真正的去经历过、参与过才会让自己有更多的锻炼和发展空间。

一、政治思想方面

1、学会沟通和传达

分园负责很大一块任务就是做好沟通和传达工作，如何做好“传话筒”，把幼儿园的精神传达到每一位教职工心里，是我在分园工作中一直在贯彻和始终在做的事情。

2、拒绝猜测、增进透明度

很多事情总是因为不了解而产生误会和分歧，因此如何让老师了解你，了解这件事情的具体经过是解决问题的关键。

3、增进了解、表达情感

记得在一本杂志上看到过这样一个测试，让一些人在自己爱人面前表达情感，不能说话，只能用表情和眼神。

测试前他们猜测应该很容易让对方明白自己表达的情感。

但是结果却让人很意外，“满含爱意”的表情被误认为：发呆、生气、思考、想骂人等。

这样的测试让我想到，在工作中我们也要学会表达。

的方法就是直接把你的感受说出来。

我也鼓励幼儿园其他教职工要学会表达情感，对同事的关心和问候说出来，不满和疑问说出来，强过在背后发牢骚。

4、发现矛盾、及时协调

在工作中总有出现矛盾的时候，矛盾出现的时候不能逃避，更不能在背后发表意见。

最好的方式是让矛盾双方都在场，互相说出自己的想法，作为协调者要注意引导双方从事情的大局出发考虑问题，想想自己还可以怎样做得更好，这样有什么矛盾就可以直接解决。

同时更有利于双方在今后的工作中合作愉快。

如小一班保育员和教师之间的矛盾，在协调后现在双方都反映合作得较好。

5、直面不足、督促改正

在我们的工作中总有很多的不足存在，有不足说明我们还可以作得更好，直面不足是为了今后更好的发展。

对待工作如此、对待个人也是如此，如何剖析并尽快的善后是对所有教职工的要求，我们需要在实践中不断总结经验，这样才能更好的走接下来的路。

二、幼儿园的工作

1、落实了各项制度，使幼儿园的工作正常化、秩序化

制度的落实是保障幼儿园正常、有序开展的前提。

有些制度已经存在，但是在真正实施时有遗忘。

因此真正解读制度，细化制度，是我们在这学期中的重点。

如：重新明确和细化了保育员一日工作流程;维修制度的申报和检验人员，公共场地包干制度，安全制度，节约制度，年纪组长负责制，班主任负责制等。

这些制度的细化让教职工们有章可循，更明确自己该怎么做。

2、加强宣传，扩大影响

由于我们分园坐落在蔚斗新村内，因此我们在社区广场组织了丰富多彩的活动：参与蔚斗片个体幼儿园的文娱演出，组织了“庆五一、迎六一”社区演出活动及画展，0—3周岁的亲子活动等。

在家长方面我们也有目的的进行宣传活动：组织家长进行亲子活动，邀请参加大班的毕业汇报演出等。

正是在这些活动中我们开发区幼儿园的口碑越来越好，更多的人认同了我们的办园理念想把自己的孩子送到我们幼儿园来。

三、教育教学方面

1、主题墙的研讨活动贯穿整个学期。

2、教师开课、评课活动重点明确

重点：教师自己的想法、存在的不足、可以借鉴的地方。

通过开课和评课，教师们更深刻的认识到教育教学对孩子产生的影响是深远的，为了不误人子弟，教师必须严格要求自己。

3、抓分园特色：美术

继上学期在社区进行幼儿画展，本学期我们又在社区进行了画展。

和上次相比，这次的形式更为丰富。

(1)画种丰富：蜡笔画、水粉画、刮腊画、喷绘画、线描画、印染画、纸工等。

(2)装饰花心思：在背景的装饰上老师们动了很多脑筋，如在水粉上加上亮粉等，把孩子们的画提炼得更有特色了。

(3)展示多渠道：把孩子的作品展示在各种场合中，社区(画展)、幼儿园(爱心义卖)、瓷砖(中二班画展)、走廊(悬挂纸板画)、教室等。

四、后勤保障方面

1、门卫工作

何师傅工作认真负责，除了把好门卫关，他还兼任很多工作。

咨询接待、报名、安全和维修检查、运送物品、厨房帮忙等。

正是有了这样爱园如家的门卫，我们感到很放心，没有后顾之忧。

2、食堂工作

分园食堂只有两名工作人员，要负责全园200多名幼儿和教职工的伙食，工作强度可想而知。

但是两位工作人员任劳任怨，融洽合作，从没有怨言，保证了全园幼儿和教职工的伙食，吃得安心、放心。

3、保育、保健工作

本学期由于加入了新的保育员，学期初在保健负责吴燕的牵头下，重新细化了保育员一日工作流程，使保育员在工作中能够明确自己该做的事情。

整体班级工作较好，能够保持班级的整洁、卫生。

在处理幼儿园大型活动时，也发生过和班级事情相冲突，但在一次次的教育中，很多保育员能够认识到要从幼儿园的大局出发，先共同完成幼儿园的“大事情”，再去做班级的“小事情”。

现在保育员们已经能够很好的协调自己的工作。

4、档案整理工作

本学期由钮晓鹏担任档案整理的工作，组织和策划活动的教师自己整理好相关的材料，上交给钮晓鹏。

由于对档案管理的具体要求教师已经比较明确，所以相关的资料收集比较完整。

5、报名工作

本学期的报名工作由邱文红牵头，她认真仔细的核对报名人数，记录详细情况，统计人数，给新生领被子等。

因此整个报名工作比较有序。

五、本学期开展或参与过的大活动

1、蔚斗片个体园文娱演出。

2、“庆五一、迎六一”社区演出活动及画展。

3、“庆六一”接待领导演出活动。

4、辅导网送教活动：厚生和邵阮幼儿园。

5、社区亲子活动：东升和蔚斗社区。

6、“献爱心，建图书室”我和幼儿园同出力，爱心义卖活动。

7、大班幼儿毕业汇报。

六、我们的努力方向

1、继续加强青年教师的师德教育。

如何加强团队意识，从幼儿园的`的大局出发考虑问题，怎样的方式是有利于自身发展的?

2、怎样加强品牌意识，把分园的美术特色亮出来?让分园成为名副其实的星级幼儿园。

3、如何加强教师对一日活动及教学活动的自觉性、有序性?

4、环境是教学的一部分，环境的保持和延续性是今后努力的方向。

**幼儿园园长工作总结春季篇十**

随着教育改革的深入发展，幼儿园、家庭、社会三位一体的立体式教育模式，已被越来越多的人所接受，幼儿园对家庭教育指导的重要性也已成为大家的共识。本学期我园的家教指导工作在园领导的重视下，在家委会成员的协助下，在各班老师及家长的密切配合下，也出色地完成了各项工作，使家园共育真正成为促进幼儿全面发展的有效途径。现对本学期工作做如下小结：

一、 脚踏实地做好各项常规工作

1、 加强班主任自培工作

在教育越来越强调生态化的今天，幼儿教育中的家园合作是一种必然的趋势，然而在家园共育中存在许多误区。为了不断提高各班班主任老师的家教指导水平，我园充分利用小、中、大班年级活动，加强班主任自培基地”的学习，有家教指导理论的学习，热点问题的讨论。过自培活动，使教师认清当前形势，理清思路，履行职责，从而引导家长走出教育误区，树立正确的教育观念，掌握科学的育儿知识，共同用科学的方法启迪和开发幼儿的智力，使幼儿全面发展。由于本学期新教师较多，给家教指导工作带来了一些不利因素，通过自培基地的学习，带动新教师做好家教指导工作。

2、 以家长开放日为契机，提高家长育儿水平

家长开放日的目的是为了让更多的家长了解各年龄段幼儿的年龄特点、教育方法、教育目标，了解自己孩子在群体中的表现。刚开始的时候，家长看着热热闹闹的孩子，忙忙活活的教师，不知道应该先看什么，后看什么，只知道盯着自己的孩子不眨眼，听见老师提问别的孩子不提问自己的孩子，心里不高兴，看着自己的孩子不如别人的孩子聪明、伶俐，心里窝着火。组织这样的家长开放日，没有取得好效果，反而产生了很大的负面影响。本学期我们针对这种情况，及时作出调整，开放日之前，先征求家委会成员的意见把教育活动的目标、内容、方法以及如何观察自己的孩子、怎样科学地对待孩子们之间的差别等，向家长讲明白，使家长们在看活动时，知道对自己的孩子多进行纵向比，少进行横向比，要善于发现自己孩子的闪光点，只要自己的孩子进步了，那怕是一点点进步，也要及时提出表扬，而不应该拿着别人孩子的优点比自己孩子的缺点，来埋怨、讽刺、挖苦孩子，挫伤孩子的自尊心和上进心。通过家长开放日，家长懂得了怎样和教师主动配合，取得教育的一致性。另外，各班的亲子游戏也将知识、能力、生活、情感等各方面的内容相结合，体现了浓浓的亲子之情，深受家长和孩子们的欢迎。从家长反馈表可以看出，家长对我们的教学都非常满意，从心里感谢老师的辛勤劳动，同时也促使家长更好地进行家庭教育。

3、 以家访活动为补充，促进“问题儿童”的健康发展

家访是幼儿园工作中不可缺少的一个组成部分，它可以使教师更深入地了解幼儿在家园不同生活环境中的表现。每次家访活动，主要是针对有特殊问题的幼儿进行，如：性格内向的孩子，生活自理能力差的孩子，单亲或离异家庭的孩子等。通过家访，找出造成孩子性格特殊的原因，然后对症下药，使孩子向着健康的方向发展。除了早晚接送孩子进行随机家访指导、电访之外，我们还要求老师根据实际情况进行走访，并做好详细的家访记录和分析。

4、 充分发挥《家园联系栏》及《家园小报》的窗口作用

《家园小报》和《家园联系栏》是反映保教工作的一扇窗户，更是进行教育交流的一块园地。本学期各班老师根据二期课改的精神，结合各班实际，在家园栏的栏目设置上推陈出新，体现了各班教师的创新意识，各栏目版块图文并茂，形态各异，内容涵盖了体、智、德、美各方面，成为家长接受幼儿教育信息的主渠道，比如“亲亲宝宝”、“温馨一束”、“畅所欲言”、“家长中来”这些新颖别致的名称让家长产生亲切感、温馨感。为了充分挖掘幼儿园的教育资源，做到资源共享，各班的“借阅栏”提供的《幼儿教育》、《为了孩子》、《娃娃画报》等杂志，也开阔了家长的视野，丰富了家长的幼教知识。经常看到 家长驻足在那儿观看，使《家园联系栏》活了起来，产生了最佳的互动效应。

5、 评选好家长，以点带面发挥榜样作用

学期初，我们在家委会会议上通过了“镇好家长”的十条行为规范，为了鼓励先进，每班由班主任老师推荐一名好家长，家教领导小组审批，整个评比过程也是家庭教育质量提高的过程。利用《家园小报》和家长学校交流育子经验，使成功的育子经验得到辐射。

二、本学期工作的新突破

1、家委会活动经常性、制度化

家委会是幼儿园家教指导工作的有力保证，为了 更好地发挥家委会的桥梁作用，本学期我们的家委会会议基本上作到每月一次。开学初，由班主任推荐具有一定修养和教育见地的家长组成家委会，明确了家委会的权利和义务，制订了赵巷镇好家长的十个行为规范，商讨秋游、家长会等各项活动，参与幼儿园的日常管理，为我园的远景规划提供意见和建议，真正发挥了家委会的桥梁作用。

2. 重视0-3岁婴幼儿教育

岁指导工作也得到了领导的高度重视，建立了以中心幼儿园老师和村妇代会主任为主的落实婴幼儿早期教育的队伍。本学期，我们还参加了区0-3岁婴幼儿指导中心的培训，各项工作也日趋正常、规范。开学初，我们利用各村妇女主任的力量，对全镇0-3岁婴幼儿的情况进行了摸底调查，并把所有的资料整理归档存入电脑，发到区早教指导中心，并制定了指导计划。在11月举行的现场活动中，为到场的婴幼儿建立了“宝宝成长档案”，老师家长孩子共同参与的博得了阵阵笑声。通过活动，形成了幼儿园、社区、家庭教育三位一体的合力，潜移默化了优生、优育、优教的素质教育大环境，不仅提高了广大家长对0-3岁婴幼儿教育的重视程度，也提高了我园小班幼儿的入园率。

《纲要》指出：家庭是幼儿园重要的合作伙伴。应本着尊重、平等、合作的原则，争取家长的理解、支持和主动参与，并积极支持、帮助家长提高教育能力。” 我园的家教指导工作还存在着许多不足之处，随着二期课改的不断深入，我们将继续努力，不断创新，克服家教指导工作的薄弱之处，将家教指导工作做得更好。

**幼儿园园长工作总结春季篇十一**

启蒙幼儿园现有教职员工13人，教师8人，其中高级教师2人，大专及大专以上学历4人。现有幼儿100名，分为4个教学班，二个大班，一个中班，一个小班。

我园教学楼的前身是汽电的一所中学，园内各功能室齐全，唯一不足的是由于当初未按幼儿园设计，个别功能室不配套，但我们合理安排，所有用房都最大限度地发挥了作用。活动场地全塑胶铺设，内有各种大型玩具4件，能基本满足幼儿的各种户外活动。本学期我们还对一楼围墙重新进行了粉刷。各功能室的内部配置都按高标准配备，教室、休息室全部为木地板，有冷暖设备，教具柜、钢琴、消毒设备、电视、dvd、消毒柜一应俱全。

幼稚园坚持幼儿发展为本，幼儿开心为上，全面提高幼儿素质，促进其身心和谐发展，树立“启蒙”精神，实施爱心服务，切实做到全园教职员工与家长一道“启蒙”幼儿，既教职员工与幼儿“启蒙”，幼儿与幼儿“启蒙”，真心、耐心、细心地培育每个幼儿。每月一次亲子活动，每月围绕一个主题开展教学，每月更换主题墙，这些活动都获得了家长的一致认可。

3月份对全园紫外线灯管按要求重新进行了更换。4月份12位老师进行安全培训。5月份，对园内所有的空调和钢琴进行了维修。8月份，添置了60套全新的床上用品。9月份厨房顶做防漏水。11月份，食堂装修。

1、每月开展的活动

在月底的汇报中各班家长看了孩子的表现非常的开心，觉得自己的孩子学到很多知识，出乎自己的意料，老师们听了非常的欣慰，所有的付出、辛苦都是值得。当然，孩子的成长是我们大家的期盼，同时更是家长的希望！

2、坚持教育反思、教育随笔的撰写，加快教师成长的脚步

虽然幼儿教师工作很累很辛苦，除了组织幼儿活动，还有备课、写计划等很多工作，但反思是教育工作不可缺少的一环。反思能使教师进一步提高自身评析能力，同时也帮助教师认清自身的不足，从而改进自己的教学方法。我们每位老师都能坚持每天写教学反思,并及时把随笔上传到网上，和更多的读者交流。每次开展公开教学活动及亲子活动后都会要求老师们书写活动反思，在反思大过程中，教师在思索教育，在不断抛弃旧思想，吸纳新思想，促使教师关注本职工作。在写随笔的过程中，教师的教育观念不断更新，写作水平也在不断进步。

3、重沟通，抓家长工作，提高幼儿园宣传力度

重视日常工作，脚踏实地的开展常规工作，常规性的家长工作体现在日常工作的点点滴滴，为了使家长了解我们的工作，从而争取家长的理解与信任，我们要求各班教师多途径地与家长沟通，及时反馈幼儿园教育教学内容、及时向家长展现幼儿在园活动掠影，同时尽可能满足不同家长对幼儿园教育的需求。所以，我们充分发挥家长会、家园联系册，走家访等多种家园联系途径，开展各种丰富多彩的家庭教育指导工作。通过一系列常规性的家长工作，使我们的家长更广泛 地了解我们幼儿园、更全面地了解孩子在园学习、生活情况，从而进一步增强对幼儿园工作的理解、支持。

4、安全管理工作情况

加强园车管理。我园共有一台园车，均在开福区交警大队备案，1名全职司机执证上岗并有10年以上的工作经验。园车配备1名教师负责接送，并认真做好交接记录以确保行车安全。

消防安全方面。今年5月烟雾感应系统进行了全面检修，共配有灭火器8只，消防栓、安全出口等设施配套齐全，每学期请专业的消防教官来园进行消防安全知识讲座和演习，掌握了一定的安全自救知识，并有专人及时检修设施设备。

每学期抓好幼儿食品安全，幼儿老师伙食如肉类，其他部分食品也一直定点在家乐福超市购买，做好台账记录，并做好月公布，保证了幼儿伙食安全。

安装10个监控使从园舍设备的使用与维修到日常生活的各个环节，消除不安全隐患，落实安全措施。通过安全工作会议，安全知识培训，签订安全协议，健全安全常规检查制度，教职工人人都牢固树立了“安全第一”的思想意识。

5、加强卫生保健工作，确保幼儿健康成长

（1）加强对各班幼儿生活常规培养工作的检查与指导，培养幼儿从小养成良好的生活卫生习惯，对各班卫生坚持每周抽查和每月大检查相结合，要求地面无纸片、桌椅无污垢，室内通风良好，幼儿被褥干净整洁，一日三餐后的餐具消毒等……并把检查结果与教师个人考评挂钩。

（2）组织炊事员认真学习了《食品卫生法》，严格按照有关法规进行操作。决不允许有卫生死角，确保食品的卫生清洁。组织全体教职员工进行体检，并为相关人员办理了健康证。

（3）今年对保育人员的进行了岗位知识培训，对全体教师进行了幼儿卫生保健常识的培训，使大家掌握所需的幼儿卫生保健常识及处理紧急事故的正确的方法。

（4）对园内外的大型玩具分派专人管理，每天对其进行擦洗消毒，保证幼儿玩玩具的卫生安全。

（5）进一步健全了保健室的各项制度和设施，认真做好幼儿入园体检和年度体检工作，积极配合防疫部门对幼儿预防接种工作。

1、不断总结经验，提高管理水平。

2、加大教研力度，提高教师业务能力。

3、加强保育员培训，不断提高保育员的理论和实践操作能力。

4、提高服务意识，尽量让家长满意。

总之我们在把幼儿常规学习做为本学期工作重点的同时，还要不断对加强幼儿阅读、书写的训练，最主要还是要针对对幼儿良好行为品德的训练。在下一学年要将把本学期的不足之处和各学科教学有机结合起来，为幼儿进入小学打好基础。希望通过本学期的努力，本园能够在幼儿园氛围、环境创设、指南实施等方面有一个大跨度的提高！

**幼儿园园长工作总结春季篇十二**

过去的一年，是不平凡的一年，在这一年里，河西幼儿园在各级领导的关怀和指导下，我们以师德承诺、质量承诺、服务承诺为宗旨，带领全体教职工立足本园，在原有发展的基础上，求真务实、大胆尝试、通力合作，圆满完成本学年的计划，并顺利通过“双高双普”验收工作。下面我就上年度本人及幼儿园的工作，从以下几个方面，客观地向各位领导和老师作一汇报，请大家给予评议：

一、岗位恪尽职守，提升素质丰富内涵

任职以来，首先本人注重自身各种素质的提高，不断学习政治时事以及业务知识和一些幼儿园管理的理论，认真贯彻执行党的教育方针和政策。贯彻执行《幼儿园工作规程》、《幼儿园工作规范》、《托儿所、幼儿园卫生保健制度》等法律法规及指导性文件。其次看书、上网阅览、参加培训、和教育专家交谈、向园长前辈请教、和老师一起探讨等都是我学习的好机会。把握时间、抓住重点，充实自己，让自己的业务、管理知识丰富起来。先后学习了《学校及幼儿园管理》、《女性管理的特点》、《管理创新》等内容。每当阅读到精彩之处我就会对照自己的工作寻找差距，不断地充实、更新自己的管理理念，及时调整工作方式。第三通过多种途径参与保教研讨，坚持听课、评课、议课，和教师共同解决一些实践中的困惑难题，及时点拨;每周定期参加教师培训活动，使自己对幼教理论、方法的感悟，内化及运用等方面有了实质性的升华，使我能系统地、灵活地运用理论指导实践与研究。

二、注重幼儿园建设，打造园所文化品牌

1、全面规划，重实施

在建园初，我们全体教职员工就确定了科学的办园理念，办园宗旨，办园目标，设计了我园的园徽与园旗，确定了我园的长远目标和三年规划，丰富了幼儿园文化内涵。制定了一系列规章制度，使我们的工作有章可循。我们坚持保教并重的原则，依法办园，依法治园，带头每学期每个人做出学期的规划，目的在于早计划早安排，使各项工作落到实处。强化服务意识，并与全体教师签订《保教目标责任书》、《岗位目标责任书》，制定《河西幼儿园目标管理考核办法》(试行)，《河西幼儿园卫生考评细则》(试行)对两教一保的工作等各环节和方面制定出科学而规范的量化标准，并提出了可操作的考评要求，定期检查，及时公布检查结果并予以通报，本学年我们将常规考核责任到人，加强常规检查力度，将常规工作细化，做到每天一检查，每周一小结，每月一汇总。保证了保教工作各环节落实到位。用科学机制客观公正的调动教师的积极性、主动性和创造性。

2、优化环境，重服务

本着长远规划、分段实施、逐步完善的工作思路，不断改善办学条件。更换文化橱窗、园务公开栏、绿化园所环境，校园文化氛围得到提升;2024年9月，为幼儿添置条形桌50张，小椅子200把，床铺200套，桌面玩具等。在园内环境建设方面，全面实现园内地面硬化1500平方米，室外活动场所铺设了人造草坪，4个30米直跑道;园内增设大型玩具区、饲养区。二次硬化完后将建有舞台，升旗台，种植区、玩沙池、戏水池。南北保教楼的外体设置了手绘画，集美化实用为一体。此外多方筹措资金投入20万元，为每个班级增设了幼儿书架，玩教具柜、桌面玩具等，楼道内增设区角活动器材、角色游戏器材。加强园内文化建设，班班有各具特色的活动区域：有生物角、动手区、争章墙、绘画角等，充分的利用了每一块可利用之处。注重楼道文化建设，做到了让每面墙壁会说话，让孩子在园所里随时能感受到文化氛围的熏陶，开阔幼儿视野构建活化了教材以外的知识体系。建立健全了各类部室如：科学发现室、美工室、阅览室、保健室，完善了部室管理制度，借“双高双普”的契机，使各项硬件设施达标。在2024年4月我园被县教育局授予2024年度精神文明建设“创佳评差”工作先进单位。

3、创建特色显亮点

黄陵是一座文化历史源远流长古城。\"雅言传诵文明，经典浸润人生\"，这也是无数有识之士的见解与共识，在上级领导的英明决策下，在县上的统一部署和倡导“书香黄陵”的大氛围下，我园高度重视，保教处精心策划，全体教师群策群力确定开展的“经典诵读”为我园的特色工作。让每位老师与幼儿快乐诵读经典古诗文，促进幼儿全面和谐发展。我们实行\"循环\"方法，第一年诵读《三字经》，第二年诵读《弟子规》，第三年诵读优秀古诗文，如此循环。注意引导家长观念转变，营造浓郁氛围。加强日常管理，形成读经制度。本年度各班级每周都要在教室的文化角抄录2—3行《三字经》或相关内容，供幼儿活动前后时间诵读。并在班级图书角，配备相关资料。部分班级还建立了幼儿家庭亲子阅读联系反馈制度，及时了解每个家庭的阅读进展、阅读成效，并及时给予肯定鼓励。开展结对互助同班级中进展快的同学帮扶相对滞后的幼儿。早操时间，不再喊口号，而是边走边读，充分利用时间进行渗透。同时我们还组织多彩活动，高涨读经典情绪。例如：充分发挥幼儿的主体作用，让幼儿根据作品的语言描绘、绘画、演经典，从而活化经典、再现经典。幼儿园每学期开展一次大型\"诵读经典\"活动，每年“六一”期间，结合校园文化艺术节，进行个人、小组、亲子、班级、集体中华经典朗诵会，指定内容背、接龙背、抢答背、自由背诵等;开展中华经典美德小故事演讲、诗文绘画展等。总之我们做到了日积月累，可滋润心田，滴水穿石，有可喜变化。

三、加强科学管理，规范专业办园行为

1、树师德铸师魂重园风建设

的教育家陶行知先生曾说过：“学高为师，德高为范”。作为一名教师，不仅要具有广博的知识，更要有高尚的道德。师德师风教育活动正是改善教育发展环境，转变教育系统工作作风的内在要求，也是促进教育事业健康发展的有力保证。我园结合中省市县有关师德师风建设的文件精神，教育全体老师开拓进取，无私奉献，勇于创新、关爱幼儿，热爱教育事业。幼儿园定为每周二、周四为学习日。集体学习与个人自学的师德师风建设相结合，反复学习《幼儿发展纲要》、《幼儿园工作规程》、《幼儿教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》等法律法规和文件等，树师德、铸师魂。要求每位教师每学期写5000字政治业务学习笔记及4篇学习心得。

我园十分重视园风建设，在工作中我将自己融于教职工之中，营造人人平等、宽松、融洽的人际氛围，关心每位教师：尉佩、程凤梅教师因病请假，我带领园委会前去探望、问候;刘文慧老师怀孕在身，我们积极协调合理地安排了她的工作。此外我们举行了“庆元旦、迎新年”教师文体活动，全体教师欢聚一堂，开展了包括羽毛球、乒乓球、跳绳、拔河等项目在内的趣味活动，全体教师在轻松愉快的活动中得到娱乐与放松，校园里到处是欢声笑语，热闹非凡，充满了和谐的氛围。记住每个教师的生日，借助短信平台，送上生日的祝福;“三八\"妇女节，教师节为教职工送上精心准备的礼物。中秋组织教师包饺子联谊比赛增进了感情，使教师身心愉悦。我园坚持“以人为本”的管理理念，在新年到来之际慰问退休退养教师并发出了新年信;园内重大事件都是教师群策群力共同处理，班子成员在教职工中享有较高的威信，教师在家长中反应良好，园内各项工作稳步向前推进，逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

2、关注教师成长，重视幼儿发展

我们幼儿园大部分是转岗培训的教师，对于每学期新调入的教师，首先重视观念的转变和业务的培训，我亲自带领新教师去县幼儿园学习、听课，回来后与他们交流心得，让熟悉业务的教师来帮带新教师。并认真组织开展了有关备课、制定计划、教育反思等方面的专题培训，加强教师基本功训练。全体教师围绕各年龄阶段幼儿的发展目标，将五大领域内容分主题有机结合，教师之间互相讨论，相互指导，分管领导深入到班级了解教师教学现状，带领她们认真开展每一次的公开教学观摩活动，每一天的教育游戏活动。活动后及时与教师交流想法，提出改进意见，使教师们教育教学水平有了大幅度提高。利用每周四下午组织教师进行业务培训、技能培训，积极关注教师的成长，对每一点一滴的进步都给予肯定。将一部分教师外派培训也是我们提高教师业务素养的有效途径，我园短短两年已有2名教师参加国培，3人次参加省级园长培训并获得“优秀学员”称号，7名教师参加省级培训，108人次参加县级培训。给教师提供相互学习的平台，教师的自身成长为幼儿园的发展起到了至关重要的作用。确立骨干教师体系，已上报6名骨干教师。近年来，有2人获县优秀教师;2人获县级赛教新秀;1人获得县级优秀家长;6人次获幼儿园优秀教师光荣称号。

为探索美术活动方式的多样化，培养孩子对美术活动的兴趣，并逐步形成我园美术活动的特色。本学期，各班根据班级的实际情况和自身的特点，选择各异的美术材料和方式，每周一的下午结合主题活动内容，全园统一时间开展美工活动，以区域活动的形式提供给幼儿操作，并逐步形成班级特色。废旧物粘贴、喷刷画、拓印画、扎染、刮画、撕贴、折剪等美术形式将出现在各班的区域活动中。给幼儿创造了自由表现的机会和场所，鼓励幼儿用不同的美术形式，大胆表达自己的情感、理解和想象。同时给幼儿提供展示作品的机会，使幼儿在主题实施的过程中与环境发生积极的互动，获得丰富而有益的体验，使幼儿的个性得到充分的凸显和张扬。我们立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，给每一个幼儿提供了充分动手动脑的机会，开展了多种形式的活动;学雷锋日，教孩子唱雷锋的歌，组织大班孩子开展“我为小树浇浇水”活动;每年清明节后组织大班幼儿开展“我爱黄帝陵”半日春游活动;三八妇女节开展半日开放活动，组织幼儿向妈妈献爱心;端午节各班举办了丰富多彩的互动活动。“六一”开展第一届校园艺术节活动，举办了幼儿作品汇展;大班的幼儿即将毕业，开展“大手拉小手”活动，做好幼小衔接;国庆节全园幼儿参加了“我为祖国献首歌”活动;此外换开展了幼儿基本技能大比武活动;趣味运动会等。丰富孩子的生活，让孩子真正走进自然，融入社会，增强了幼儿的动手能力，为幼儿的成长发展奠定了良好的基础。

3、安全保健工作不松懈

建园以来，将幼儿的安全保健工作放到首要位置，成立安全工作领导小组，有专人负责。制定《河西幼儿园突发事件紧急预案》、《河西幼儿园预防季节性流行病紧急预案》等制度，和相关责任人签订目标责任书，责任落实到位。严格执行领导值班负责制度，加强督查，落实各项安全防范措施，防止发生火灾、触电碰伤、摔伤、烫伤、食物中毒、吞食异物及交通事故等，加强门卫工作，严格把好门口关，把安全工作做细，做深，做实。在教学上增设对幼儿安全常识教育课程内容，教育幼儿学会保护自己，躲避危险，不和陌生人走，切实做好幼儿园安全工作。坚持一人一卡接送园制度，坚持来客登记制度。每周我带领园委会对活动室、休息室、校园周边环境等进行安全隐患大排查，发现问题及时整改，确保幼儿安全。每学期组织幼儿进行模拟安全逃生大演练，每学年对教师和新入园的幼儿全部体检，并办理健康档案。此外每学期对全园幼儿进行两次体检，制定科学、营养的幼儿食谱，成立了疾病防控领导小组，做好了季节性疾病防控工作，做到早发现早治疗。

4、家园联系

我园的家园工作扎实有效，积极倡导建立了新型的家园关系，我们成立了家长委员会，召开座谈会，让家长为幼儿园献计献策，对幼儿园的整体运作本着理解，支持的态度进行督导，我利用短信平台，及时向家长做好宣传、沟通、引导工作，各班通过家园共育搭建了互相沟通的桥梁。举办多种形式的活动，每学期定期召开一次家长会，半日开放活动，家长助教活动等，帮助家长建立全新的育儿观、使家长全面地了解幼儿园工作，大力支持了我园的工作。

四、今后工作的思考：

两年来，我们与河西幼儿园一同成长，折射在教师们身上那种脚踏实地、积极向上的精神，是我在管理过程中获得的一笔精神财富，把握新机遇，迎接新挑战，全面推行细微化服务，是今后工作的重点，我将以“没有，只有更好”的工作信念，用自己的激情和智慧与全体河西幼儿园人共同谱写新的篇章。

**幼儿园园长工作总结春季篇十三**

xx年静静划上了一个圆满的句号。回忆这一年的工作，我倍感快慰。诚然说不上发现了一流业绩，但我破足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学程度又提升到了一个新的品位。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实际与摸索中，无论是办园前提、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都获得了显明功能。下头我以点滴工作懂得求正于同仁。

园长是一个幼儿园的灵魂。我器重自我的反思与学习，更重视班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了榜样带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工清楚、勤政廉明、严以律已，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在先生中引起强烈反映，在年青教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，咱们的班子职员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲贡献，作模范，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设有弹性的创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的主张见解，采用对话式而非命令式；思想上，勉励多交流不求大一统；工作措施灵活多变。我尽力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育古代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着四处的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝集人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交换思惟、促膝谈心，引导教职工保重自我、热爱生活、欢乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我感情召、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的踊跃性、主动性、发明性。

在“求实与灵活兼俱、求真与翻新统一”的大思维下，我狠抓园本内涵建设，鼎力提升办园品德。暑假期间从新装修了大班层面教养楼，封闭了全体大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，学校局域网始终完善。在局域网的支撑下，基础实现了无纸化办公。打算机网络做到了班班互通、高初级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心研讨教养艺术，提高课堂教学质量，厚实实际基础，不断根据新的基本教育理念来审视跟反思本人的工作，理性构建自我的教育观点，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，激励团队配合，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目的和履行步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推进教师成长，勾引教师向着各级名师的目标奋进。我用明白的目标鼓励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断加强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

面临发展快、竞争强、恳求高的幼教局面，我坚持学习，一向更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我鼎力提倡教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务羸得家长的满意跟支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了宽大家长的满意，才有可能构成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才华不断发展强盛。基于以上思维，我不断强化教师服务意识的培养，领导先生事事、处处将心比心为家长着想，为家长解决后顾之忧，经过办好一件件小事去赢得家长的满足。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不一样类型的个性化家长会，辨别做好个别家长工作，重点家长差异对待。我充足发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长看法，让家长民主加入幼儿园的治理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引诱工作。多形式的家长工作，充分博得了家长对我工作确实定。

优质服务的主要条件是保障幼儿的安全。安全健康是幼儿园所有工作顺利发展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教诲，使“人人讲保险、事事讲安全、时时讲平安”的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化引导班子值班检查监督制，大力推行岗位任务制，广泛发展教人员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保证幼儿园严厉执行家长持卡接送制；严格家长接送幼儿车辆的管理。同时，幼儿园进一步完美了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个准则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保障了卫生保险工作常态达标，本年无一例义务事变发生。

教育需要无私奉献，管理须要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的xx年。信赖在新一年的工作中，我会取得更大的成绩！

**幼儿园园长工作总结春季篇十四**

已完成的重心工作：

1、 制定各类计划，召开各类会议。

2、 梳理完成20xx《蒸幼专刊》。

3、 参与幼儿绘画比赛。

4、 开展推普周活动。

5、 新园各类物资的有序添置。

6、 区级课题中期汇报前的准备。

7、 积极申报市三八红旗手、区三八红旗手及区三八红旗集体.

1、新课堂实验征文共有6名教师获得：分获一、二、三等奖各两名。

2、幼儿艺术比赛获奖颇丰：哈哈活力操获市二等奖；三名幼儿获区唱歌、跳舞、讲

亮点：

1、各条线工作安排适宜，推进过程比较有序：各类会议的召开有一定的计划性与针

对性，增强了目的性和有效性；培训活动能遵循教师的需求，在调查问卷的基础上针对问题进行分层次的制定计划，落实培训。

2、各类活动积极参与，屡获佳绩倍增喜悦：上学期的新课堂实验征文及幼儿艺术比

赛获得了可喜的成绩，归功于教师们积极的参与和认真的付出。9月积极响应区教育工会的号召，积极申报三八红旗手及红旗集体。

问题：

1、传染病现象的发生比较频繁：有三个班级发生了手足口和水痘传染病，两个班级

停课；出现这种现象一方面是家庭卫生情况所致；另一方面是晨检、午检及全日观察不够到位；第三在卫生消毒方面也存在不到位的`情况。

建议：要注重日常检查及专项调研及跟进，提升保育后勤操作能力及专业意识。

2、预先思考行动跟进的意识比较薄弱：班级环境及每周五新园环境创设过程中，教师表现的状态有些不知所措，关键在于对于照片的解读欠缺，对于环境创设的思考匮乏，对于意义价值的认识不够，导致推进过程有些纠结与缓慢。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn