# 聘任合同与聘用合同的区别(通用8篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-02-14

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。聘任合同与聘用合同的区别篇一甲方：乙方：根...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**聘任合同与聘用合同的区别篇一**

甲方：

乙方：

根据《合同法》及有关法律法规的规定，甲方聘任乙方担任“大型综艺周播节目《星光快车》（暂定名）的主持及活动。现甲、乙双方在遵循自愿、平等、公平、诚信原则的基础上，经双方协商一致，签订本合同。

1、时间：

2、地点：

3、内容：

乙方的报酬为人民币元，支付方式为。

1、甲方应按时支付乙方的报酬。

2、甲方应该提供乙方为主持活动所必需的条件。

3、甲方提供主持节目及活动相关的内容及方案，如需要改变计划或方案，甲方应及时通知乙方采取相应措施。

4、乙方应严格遵照本合同的内容，及甲方的要求程序，全面认真完成合同约定的事项。

5、方案中注明需要乙方主持的项目，由乙方负责，如乙方无法完成，应及时提前通知甲方采取相应措施，避免影响节目及活动并造成不必要的损失。

6、乙方因个人原因无法在规定时间内出席提供主持节目及活动的则视作违约，需承担违约责任，采取补救措施除外。

1、甲方在每期节目主持完毕或活动结束之后日内未支付乙方全部报酬，应当按照报酬的\_\_\_%承担违约责任。

2、乙方未按甲方要求履行主持节目及活动的义务，或因乙方的原因使得主持的节目及活动无法进行，或乙方的主持行为出现失误，影响了节目播出及活动开展或失败，承担给甲方造成损失的责任。

1、本合同履行期限届满时终止。

2、在履行合同中发生不可预测的情况发生，影响节目的制作和播出活动的，双方均有权解除合同。

3、如甲方未能按时给乙方支付报酬超过天的，乙方有权解除合同。

4、如乙方违反合同约定的义务，甲方有权解除合同。

在本合同履行期内，任何一方对于不可抗力事件所直接造成的延误或不能履行合同的义务，双方应协商解决，并采取必要措施以减少损失。

本合同履行中若发生争议，由双方协商解决，如协商不成，向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

本合同如有未尽事宜，双方应通过订立书面补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

本协议自双方签字之日起生效，本协议壹式贰份，双方各执壹份，具有同等效力。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人：

日期：年月日日期：年月日

**聘任合同与聘用合同的区别篇二**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘任期限

第一条本合同为固定期限合同。

本合同生效日期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期十二个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条本合同期限届满，聘任合同即终止。经甲乙双方协商一致，可以续订聘任合同。

二、工作内容和工作纪律

第三条乙方根据甲方的安排履行书记员职责。

本条所指的书记员职责，是指《人民法院书记员管理办法(试行)》规定的书记员职责。

第四条乙方受聘期间必须遵守以下工作纪律：

(一)国家工作人员根据法律、法规、规章应当遵守的各项工作纪律;

(二)人民法院工作人员根据法律、法规、规章应当遵守的各项工作纪律;

(三)甲方单位所规定的工作纪律;

(四)本合同所规定的各项纪律。

第五条乙方在聘任期限届满之后，仍应当严格保守审判秘密和国家秘密。

三、工作时间和休假

第六条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第七条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第八条乙方有休假的权利。具体办法按照公务员的有关规定及甲方单位的规章制度执行。

四、工资、职级、保险和其他待遇

第九条除法律、法规和聘任合同另有规定外，乙方的基本工资待遇、职务升降执行公务员管理的有关规定。

第十条甲方应当按国家和当地有关规定为乙方办理医疗、养老、失业等保险。保险费按有关规定由甲乙双方按比例负担。

第十一条聘任期间，乙方患病或非因公负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等执行公务员管理的有关规定。

第十二条乙方因公负伤的工资和医疗保险待遇按国家和当地有关规定执行。

五、合同的变更和解除

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方应当解除聘任合同：

(一)严重违反国家公务员管理有关规定或者人民法院规章制度的;

(二)严重失职，营私舞弊，对公正司法造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的;

(四)在试用期内不能胜任工作的;

(五)法律、法规规定的其他应当解除聘任关系的情形。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘任合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(一)患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事书记员工作的;

(二)年度考核被确定为不称职等次，通过培训仍不能胜任工作的;

(三)国家机构变动、调整，需要裁减人员的;

(四)未经单位批准参加各类脱产学习、培训，经单位要求仍不能正常工作的;

(五)其他法律法规规定或合同约定的情形。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条解除聘任合同：

(一)在孕期、产期、哺乳期内的;

(二)因公负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(三)法律、法规规定的其他情形。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方严重不履行本合同规定的义务的。

第十九条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

六、经济补偿与赔偿

第二十条甲方根据本合同第十六条的规定解除聘任合同的，甲方应根据乙方在人民法院的工作年限，每满一年发给乙方月平均工资一个月的经济补偿金，不足一年的部分，按一年计算。

月平均工资以国家核定的工资标准计算。

第二十一条乙方解除合同的，如乙方曾接受甲方出资培训并未满双方达成的协议中规定的最低服务年限，乙方应当偿付培训费。

七、附则

法律、法规、规章对人民法院的人事纠纷处理办法另有规定的，从其规定。

第二十三条本合同自双方签字盖章之日起生效。

第二十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘任合同与聘用合同的区别篇三**

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

经友好协商，甲方与乙方达成协议，聘请乙方担任育才音乐艺术培训学校 ，具体负责 工作。

一、乙方上岗应全力做好本职工作，要以主人翁的态度，尽职尽责，忠于职守，出色地完成自己的任务。

二、乙方应遵守本校制定的《规章制度》、《教师、管理工作人员工作条例》和《安全保卫制度》，全力协助将本校各项工作和安保“三防”工作做好。

三、本校负责人及员工应协力支持乙方完成本职任务，提供工作方便和不断帮助提高业务能力。

四、在乙方善始善终完成工作任务后，甲方应按月足额发放酬劳，决不拖欠，具体报酬 ，按实际工作量和考勤计算。

五、聘任期 年(自 年 月 日至 年 月 日止)。到期时如双方无异议，可继续签约。

六、未尽事宜，双方友好协商。

七、本合同一式两份，经双方签字生效，双方各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日

**聘任合同与聘用合同的区别篇四**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲、乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。第二十条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可解除本合同。

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

**聘任合同与聘用合同的区别篇五**

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和地方有关法规、政策，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度，加强教师职业道德修养，树立良好的人民教师形象。

2、爱岗敬业，勤奋工作，圆满完成学校“岗位责任制”所规定的工作任务。

3、努力钻研业务，精通专业技术，在所任岗位上作出应有的业绩，达到学校预定的工作目标。

4、不得从事第二职业。

5、不得在校内从事家教等有偿辅导。

6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按国家、省、市教育部门和学校的有关规定予以处罚。

1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。

2、享受国家规定的.相应的工资待遇，享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案予以嘉奖。

6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份。聘期为一年，由201\_年9月1日至201\_年8月31日。

校长（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘教师（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘任合同与聘用合同的区别篇六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方共同确认本合同以下条款内容：

第一条甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，嗣后的工作、工资、考核、升迁、调职、奖惩、免职等，均依甲方有关规定办理。

第二条甲方聘任乙方时间为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_年。合同期满前，甲、乙双方中任何一方不拟再续签此合同时，则需以书面形式相互通知对方，到期时本合同自动终止。若合同期满前15天双方仍未收到对方不拟续签本合同的书面通知时，则在15日内到人事部办理续签手续。

第三条乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽现，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方辞聘亦无异议。

第四条乙方所担当职务的责任、权限、工作内容、程序方法、均必须以职务说明书的规定为依据，不得自行变更和推卸责任。

第五条乙方对工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密应尽力严守，如有泄漏，应承担相应责任并接受上级处理。

第六条乙方一经甲方聘任签约后，应按约定进行工作，不得中途毁约。但因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此合同，甲方亦不负任何责任。

第七条乙方如被解聘或自动请示解聘时，一经核准，立即办理工作移交手续。

第八条乙方在聘任期间以甲方下达的《年度工作任务书》为经营管理目标，甲方亦依据此任务书对乙方进行考核评价。若乙方的工作不能使甲方满意时，甲方有权随时终止此合同。

第九条《年度工作任务书》与本合同一并签认，对乙方有与本合同同样的约束效力。

第十条甲方在征得乙方同意的基础上，可调整《年度工作任务书》的若干内容。

第十一条本合同一式二份，一经双方签章后立即生效。甲、乙双方各执一份，妥善保存。

甲方签约人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方签约人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘任合同与聘用合同的区别篇七**

xxx公司(以下简称甲方)，聘用xxxx(以下简称乙方)为公司xx人员，根据相关法律法规，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同(以下简称合同)。

本合同自20xx年 x月 x日起至20xx年 x月 x日止。

甲方根据公司情况和乙方实际工作能力，安排乙方从事公司相关的设计工作。甲方也可根据公司状况，以及乙方的能力(专业技术水平、工作的作风精神、身体健康状态)调整乙方的工作。

1、工作时间

甲方实行每日8小时工作制，即平均每周工作40小时。

2、休假制度

乙方享有中国政府规定的法定节假日，并享有年休假、婚假、丧假、计划生育假、探亲假等有薪假期，有薪假期待遇按公司有关规定支付。

甲方为乙方提供符合中国政府规定的安全卫生工作环境条件下从事工作，并且保证乙方在不危害他的安全或身心健康的环境中工作。

1、工资

乙方月起点工资为人民币800元。甲方实行新的工资制度或调整工资水平时，可调整乙方的工资额。乙方的奖金、津贴按甲方有关制度确定并支付。甲方发薪日期为每月15-18日(如遇国家法定节假日自动延后。

2、社会保险，福利待遇

(1)自合同签定之日起，乙方为甲方服务满半年(见习期)后，甲方按照国家有关规定，为乙方提供相关社会保险(甲方以现金方式发放给乙方，由乙方自行办理)。

(2)乙方在甲方工作期间，因患病或因工负伤，需要停止工作医疗时，甲方按公司有关规定确定乙方的医疗期。

3、奖惩制度

按照公司内部规章制度，严格执行奖惩制度。

1、有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(2)严重失职、营私舞弊或已给或可能给对甲方利益造成重大损失的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但须提前三十日书面通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方解除本合同，须提前三十日提出书面申请。

4、有下列情形，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：

(1)甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5、有下列情形之一的，劳动合同即自行解除：

(1)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(2)甲方宣告解散;

(3)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

6、有下列情形之一的，甲方不得终止或者解除本合同，不得辞退乙方，但符合本合同第八条第1款除外：

(1)乙方因病或者非因工负伤在规定医疗期内的;

(2)乙方在配偶孕期、产期和哺乳期内的;

(3)劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条第1，2款和第九条规定的。

1、劳动合同期满;

2、甲方破产或依法关闭或清盘或因不可抗力而终止经营;

3、乙方死亡或被宣告死亡或失去行为能力或非甲方及工伤的原因不再具有行为能力。

1、甲乙双方任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应根据损失情况承担赔偿责任。

2、若乙方违反本合同及附件或补充协议的任何规定，给甲方造成损失，甲方有权在付给乙方的款项中扣除，不足部分甲方有权对乙方及乙方的财产采取一切合法的措施以获得赔偿。

甲乙双方因履行本合同而发生劳动争议时，适用下列劳动争议处理程序。

劳动争议处理程序为：

1、甲乙双方协商解决;

2、调解不成由争议的一方或双方向劳动争议所在地仲裁委员会申请仲裁。

本合同共计三页，一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字后生效。

对本合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致，并经双方签署后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本协议未尽事项由甲乙双方另行协商并以书面的补充协议确定。

甲方：

20 xx年 x月 x日

乙方：

20 xx年 x月x日

**聘任合同与聘用合同的区别篇八**

甲方:

乙方: 身份证号码:

经甲乙双方协商一致,签订本劳动合同.

本合同为有固定期限的劳动合同,合同期限从 201 年 月 日起至 年 月 日止

乙方安排在(后勤)\_部门,从事(厨房)工作.甲方可以根据实际情况,调整乙方所处的部门,工作任务,工作地等,乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位职责和要求，按时，按质，按量完成本职工作.

1、每月工资\_\_\_\_\_元,按自然月以现金方式支付.不足一月的工作日按日工资标准补发。

2、一年三节(端午、中秋、春节）福利发放按教师一半（或略高于一半）对待。

经甲乙双方反复协商,甲方遵照国家和地方的相关规定以按灵活就业的方式为乙方在劳动合同关系维系期间办理社会保险.具体办理的原则以乙方签订的\_\_\_\_\_\_\_为依据。

甲乙双方应严格遵守国家的法律,法规,规章和政策.乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同：

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

（1） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2） 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

（3） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

（1） 在试用期内

（2） 甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3） 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前一周书面通知对方；

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

1、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同的附件。与本合同具有同等法律效力。

2、在体制允许范围内，甲方必须保证乙方享有与公办老师同等的政治待遇与民主权利。

3、乙方在工作期间享有适当的福利待遇（具体见行政办公会讨论记录）。

4、甲方有权对乙方的工作，依据学校相关制度进行考核评价，以决定是否续聘、随时解聘和扣发奖金。

5、乙方享受的工资待遇只在合同履行期间，甲方提供给乙方的工资按单位月计算，超出的工作日按日工资标准补发。

6、乙方必须服从学校的分工，并自觉遵守学校的规章制度保证工作任务的落实。出色的完成本职工作。并接受学校的管理和考核。对于临时性或突击性工作任务不能抵触。

7、甲方有权根据学校的发展、人员配置等情况，对聘用人员进行人员调整、变动或竞岗。

8、本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式二份，双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方: 乙方: 为了避免甲乙双方日后劳动关系解除后发生劳务纠纷,在此次甲方为乙方办理社会保险的活动中,经甲乙双方反复协商一致,达成如下协议:

甲方根据国家和当地有关规定，为乙方办理社会保险并承担合同期间的相应部分。

2. 社会保险总额由乙方一次性垫付上交甲方，甲方代为办理。

3. 合同期间，甲方承担的部分由甲方按月随工资发放.如合同解除，不予支付。

4. 甲方承担的社会保险金额部分视合同期间的相应标准执行. 甲方: 乙方:

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn