# 劳务合同电子版(汇总14篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-06-03

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。劳务合同电子版篇一甲方：乙方：鉴于乙方为退休人员(见附件：退...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**劳务合同电子版篇一**

甲方：

乙方：

鉴于乙方为退休人员(见附件：退休证复印件)，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》、《合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同，共同遵守合同所列条款。

第一条合同起始时间为：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条乙方承担的劳务内容要求：全日制门卫、保安，报刊收发，保洁，负责大院内人员和财产安全。

第三条甲方支付乙方劳务报酬内容标准：\_\_\_\_月基本工资850元、国假日(全年11天)每天另补贴50元;享受夏日高温补助。另外，经过工作情况，年终给予相当于每月50-100元奖金。

第四条工资、补贴支付时间、方式：每月初发放当月工资。发生下列情形之一，本合同终止：

一、甲方提出终止合同;

二、乙方由于健康等原因提出终止合同;

三、双方协商同意终止合同。

第五条甲、乙双方若单方面解除本合同，需提前一周通知对方。

第六条本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第七条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第八条因本合同引起的`或与本合同有关的任何争议，均提请市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第九条本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同电子版篇二**

尊敬的刘总：

我是\_\_\_部的孙原吉。

首先感谢领导对我的信任，作为一名劳务工能够负责党政行业客户经理这个重要的岗位，我感到非常的骄傲和自豪。

昨日关于劳务工转签的会议后我心里久久不能平静，想来想去还是写了这份申请，希望领导在百忙之中能给予考虑，给予转签报名机会。

20\_\_年电信重组后我一直从事政企客户部“党政行业”客户经理这个岗位，虽然只是一名劳务工，但我一直以一名电信员工的标准要求自己，在公司领导的支持和帮助下，20\_\_年至今党政行业收入得到了迅速的提高，无一重大客户离网，特别是利用原联通工作关系成功洽谈“医保定点划卡专线”业务，截至目前已成功签约该项目用户376户（不含近期准备签约用户），从该项目的用户签约到每条线路的施工、调测、上线、收费都是我一店一店一站一站的负责。这两年中我付出了很多辛苦，但也得到了回报，光医保项目就可以每年为公司创收将近280万元（此项目为我自己去谈，省去了代理商发展的中间环节，为公司节省了大量的代理费用支出），20\_\_年通过不断的努力和服务维系工作，成功维系续签了营口市福利彩票发行中心、营口市国家税务局、营口市中级人民法院等c网重大客户。

20\_\_年度我有幸荣获了市分和省分公司的先进的\_\_\_光荣称号，特别是省分公司20\_\_年度的“天翼之星”荣誉称号，这说明省分和市分公司领导对我工作的认可和肯定。

正是因为有了省市级的先进，可能是为了平衡部门内部的关系及其他多种因素，近两年部门年终评分没有得到“a”级，谁料竟会因此可能失去这次转正的机会。而这对我，将是十分重要的一次人生转折，也会破灭我几年来的希望。

今天我找了些公司文件，又让我心中升起了些许希望，根据中国电信辽[20\_\_]201号文件要求，获得“天翼之星”的员工在职业生涯发展过程中应处于优先地位，我今日鼓起了很大的勇气写了这份申请，就是想把我内心的真实想法向刘总您向公司领导做以真诚汇报：作为一线的客户经理我是胜任的，工作对得起公司培养，对得起领导的信任。给公司带来不必要的麻烦。

申请人：

申请时间：

**劳务合同电子版篇三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的\'精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

二、根据甲方的经营情况，确定以下(包括但不限于)信息属甲方的商业秘密：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等)、甲方确定的其它保密信息。

三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳务关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的效力不因劳务合同的解除而终止。

四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币;如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接的利益损失);触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用(按照实际费用评算)。

七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同电子版篇四**

甲方(用人单位)名称：法定代表人：联系地址：

乙方(劳动者)姓名：身份证号码：联系地址：

根据《劳动法》《劳动合同法》及国家、省有关规定，甲乙双方本着合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

1.合同期限自年月日起，其中试用期自年月日起。

二.工作内容和工作地点乙方从事\_\_\_

乙方同意甲方根据生产经营需要和身体健康状况，可以单方面变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意工资随岗位变动。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律的，甲方可根据本单位依法制定的规章制度给予相应处罚。

三.工作时间和休息休假乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过44小时。

甲方因工作需要，可以安排乙方加班。

因工作需要，甲方每周提供一天轮岗。

经协商，乙方工资总额中包含单身休息的工资补偿。

乙方依法享受法定节假日、产假、带薪年休假等假期。

休息休假的具体条件、程序和程序按照甲方的规章制度执行。

四.劳动报酬及支付时间(1)乙方工资按月支付。

试用期工资为人民币(试用期工资不低于最低工资标准)，试用期后工资为人民币。

甲方安排乙方在休息日或者法定节假日延长工作时间或者加班的，乙方同意按照正常工作时间工资计算加班费，休息日加班的优先补休，安排补休的公司不支付加班费(加班时间和程序的确定见公司规章制度)。

(2)发放日期：甲方每月日左右发放上月工资。

如遇法定节假日或休息日，应提前至最近的工作日支付。

(三)薪酬调整乙方同意甲方根据实际经营情况、内部规章制度、乙方考核结果以及乙方工作年限、奖惩记录、岗位和工作内容等的`变化，对乙方的薪酬水平进行调整。

但调整后的工资不得低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇甲乙双方应按国家规定参加社会保险。

乙方同意购买社会保险，并积极向甲方提供购买社会保险的必要材料。

乙方故意拖延或不购买社会保险，严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，不支付经济补偿金。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方工伤或职业病的治疗按国家有关规定执行。

乙方孕期、产期、哺乳期的待遇按国家有关生育保险政策规定执行。

不及物动词劳动保护、工作条件和职业危害防护甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及相关规章制度的培训。

甲方应按照国家有关劳动安全卫生规定，为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动防护用品。

乙方从事接触职业危害作业的，甲方应当按照国家有关规定组织上岗前后的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业健康检查。

甲方应依法建立安全生产制度。

乙方严格遵守

(2)如果乙方掌握了甲方的商业秘密和与知识产权有关的保密事项，无论是在劳动合同期内还是离职后，都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。

乙方不得利用工作之便影响甲方的经营和形象，不得在市场上与甲方竞争，损害甲方利益。

甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《培训与服务协议》，并约定竞业限制范围、经济补偿金额、支付方式、限定期限及违约责任等。

八.解除和终止本劳动合同的解除或终止按照《竞业限制合同》和甲方的规章制度执行。

双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序办理工作交接及其他离职手续.甲方将结清所有债务(包括工资、加班费、经济补偿金等。

)在乙方按照甲方的离职程序完成工作交接等离职手续，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续后，方可与乙方进行.九.赔偿如乙方违反规定或本合同约定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方以下损失：1。

甲方支付的培训费、招聘费；2.对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

3.甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或者本合同约定解除劳动合同的，应当依法向乙方支付赔偿金。

十、劳动争议的处理甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以按照《劳动合同法》的规定申请调解、仲裁、提起诉讼。

xi。

甲乙双方约定的其他事项：第十二条本劳动合同一式两份，双方各执一份。

自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字):法定代表人：签订日期：以上日期：年、月、年，内容参考：百度百科-劳动合同范本。

**劳务合同电子版篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护，发放必要的劳动保护用品。

六、

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

**劳务合同电子版篇六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学校的利益，根据《\_\_\_\_\_\_\_\_学校录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

第一条劳务合同期限：

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_年。

第二条工作岗位：

甲方根据工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条工资待遇：

(一)根据《\_\_\_\_\_\_\_\_学校录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，在完成当月工作任务的下月发放。

(二)按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条权利义务：

(一)甲方权利

1、甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。

2、甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

(二)甲方义务

1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。

2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

(三)乙方权利

乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

(四)乙方义务

1、遵守国家法律、法规;遵守学校的\'规章制度，服从甲方的工作安排。

2、乙方应为甲方保守商业秘密。

3、认真履行工作职责、团结协作、遵守劳务纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

第五条解除劳务合同：

(一)乙方不服从安排或不胜任岗位工作。

(二)违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造成损失和影响的。

(三)多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的。

(四)有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的。

(五)甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

第六条违约责任：

(一)乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学校的规章制度，给予乙方必要的纪律外分，直至解除本劳务合同。

(二)甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔偿要求。

(三)乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

第七条有关事宜：

(一)本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签劳务合同。

(二)本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商。

(三)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(地点)签订，一式\_\_\_\_份，甲乙方各持\_\_\_\_\_\_份，学校存档一份。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同电子版篇七**

甲方：

乙方：

根据中心发展及教学的需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在年月日至年月日，聘请乙方担任课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按课程元/课时;课程元/课时的标准间向乙方支付工资，每十次结算，在乙方教学过程中，学生人数每增加一名，甲方向乙方给付元作为奖励。(但最少人数不得低于名)，如有乙方介绍过来，每人所交第一次学费当中提成10%。

2、开学前向乙方提供授课计划，上课时间，学生点花名册，课程教学大纲、教学音乐及其它教学所需材料。并每周义务的对乙方进行辅导培训，并提供乙方每年当中有进修机会(学杂费由乙方承担)。

3、甲方有权对乙方的教学进度，平时上课情况进行调查，从而肯定成绩，指出不足，乙方无正当理由应听取甲方的建议。

三、乙方职责：

1、应经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

2、维持课堂纪律正常的教学秩序。对缺勤的学生以适当的安排时间补习，对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

3、乙方发生特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方，事后由甲方安排乙方给学生上课。反之，甲方如因故停课，应提前一天通知乙方。

四、在下列情形之一者，本中心有权扣留乙方的定金工资。

1、在中心做兼职舞蹈老师的同时，不应在其它舞蹈学校或健身房、培训点兼职或全职教学。

2、在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予100元人民币处罚。

3、甲方因未及时发放课酬(工资)或未按约定提供必要的教学设备、设施，乙方以单方面解除合同。

五、本合同的变更，终止与解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方擅自变更合同。

2、如乙方有特殊原因想解除合同，须提前30日书面形式通知甲方，反之，甲方想解除合同，也应提前30日通告乙方，如没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿10次课的酬薪。双方达成一致，按原签订程序变更合同。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字有效。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

代表(签字)：签约时间：

**劳务合同电子版篇八**

甲方姓名：

地址

乙方：(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

乙方到甲方家带小孩、做家务，经双方平等协商，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

合同期从年月日起至甲方不需用工带小孩止。试用期个月。

二、工作内容。

乙方同意按甲方要求，每天上午8点到晚上7点到甲方家带小孩，做家务，煮中餐、晚餐。工作要诚实肯干，带小孩要有耐心、有爱心，负责小孩的安全。乙方应服从甲方的管理。

三，劳动保护

乙方必须持有身体健康证，注意来往路途及工作安全，安全责任自负。甲方每月给乙方放假2天。

四、劳动报酬。

乙方试用期的月工资为元;熟练期月工资为元。工作满一年每月增加五十元

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

2、乙方不能从事或者不能胜任原工作的。

六、违反劳动合同的责任

(二)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、本合同条款与法律、法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

合同订立日期：

**劳务合同电子版篇九**

甲方：

乙方：

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本工程施工项目一致，订立本合同。

工程名称：一号桥、六号桥桩基工程

工程地点：河南省淮滨县

工程承包范围：桥梁桩基工程钻孔、灌桩工作

1.甲方工作

1.1向乙方提供具备施工条件的施工场地。

1.2向乙方提供设计图纸和技术交底。

1.3负责提供合格的混凝土并运送至桩口，并提供吊车浇筑混凝土。

1.4负责提供现场施工用电、用水。

1.5负责提供挖掘机、吊车、装载机运输设备供乙方免费使用。

1.6负责业主、监理和地方的关系协调，承担施工临时用地(包括泥浆池排放场地)征用费用。

1.7负责控制测量，按规定及时组织已完成工程的验收。

1.8免费提供吊车和机械在乙方进场、转场和撤场时使用。

2.乙方工作

2.1负责钢护筒制作、埋设及拆除。

2.2钻机安装、钻孔和混凝土的浇筑。

2.3负责泥浆制备和按甲方指定的场地排放。

2.4做到安全生产、文明施工维护甲方良好的企业形象。

2.5乙方严格按照施工规范和经批准的施工组织设计进行施工。

2.6绝对服从甲方管理，严格按照甲方要求的工期积极组织生产，确保按期交工。

2.7负责提供企业生产资质及各相关人员资质证书。

2.8自备施工现场所需要的各种大小机械设备和夜间施工照明设备。

1.桩基工程竣工验收合格率100%合格。

2.乙方需根据甲方的进度要求组织设备机具进场施工，由于甲方材料供应原因造成质量问题甲方负责;由于乙方施工原因造成质量问题乙方负责。

1.本工程为单价承包。单价为：

1.1桩基直径1.2米按设计桩长计算，每米贰佰叁拾元整(230元)。

1.2钢筋制作加工安装每吨陆佰元整(600元)。

1.3检测管按每米2元计算。

2.付款办法

桩基工程全部竣工甲方支付乙方工程总额60%劳务费，剩余40%劳务费及质量保证金在验桩合格后一周内付清。甲方支付乙方的相关费用，乙方开据收款不开据发票。

在施工工程中，若出现安全工伤事故均由乙方自行负责。其他未尽事宜和地质情况与图纸不符等，双方约定，产生争议时协商解决。

。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

正式劳动合同

正式买卖合同

正式借款合同模板

**劳务合同电子版篇十**

乙方(实际用工单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方供给劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、劳务派遗资料

1.甲方按照乙方用人需求，推荐贴合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并供给各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的职责、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内供给适宜人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方能够采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情景，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情景向乙方索赔。

五、乙方的职责、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务资料以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2.乙方应为劳务人员供给基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情景，乙方能够依法向甲方交涉要求纠正，所以造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关资料如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务合同电子版篇十一**

乙方（实际用工单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产（工作）需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费（基本劳务费、考核劳务费）社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资（劳务费用）标准等。

2.乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

1.本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

**劳务合同电子版篇十二**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇、街道)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街)

风险提示：本合同是以完成某项工作、任务为特点的劳务合同，是为了雇佣民工进行某项工作任务或者工程建设而签订的合同。合同的形式是多种多样的，可以口头可以书面，以某项工作任务或者工程建设为任务的民工劳务佣合同，虽然不像公司聘用劳动者进行工作而签订的劳动合同一样长期，但也还是建议以书面形式签订劳务合同，明确双方的权利义务等。

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《劳动法》的相关规定，双方为明确各自的责任，在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳务合同，供双方遵照执行。

一、劳动期限

本合同的期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

有效期为自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

1、甲方根据生产工作需要，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方愿服从甲方的《员工守则》和其它规章制度，愿意接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据经营情况或乙方工作业绩能力表现(经考核)，可以变更或调整乙方的工作岗位。

2、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方有权在本企业总公司或分公司及关联公司之间调整乙方的工作地点。

3、乙方的工作职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬

1、甲乙双方约定，乙方的劳务费为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式向乙方支付工资。

3、乙方应依法缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

四、双方职责

甲方职责

1、甲方要按照合同的规定及时支付乙方合同报酬。

2、甲方给乙方提供的工作条件应与本单位职工的工作条件同一标准。

3、甲方若须乙方培训技能，应提前通知乙方。

乙方职责

1、乙方应按照合同的规定，遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方应积极履行合同规定的以及甲方安排的工作。

3、乙方应配合甲方的工作，要求培训时，不能懈怠。

五、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

六、劳动纪律

1、甲方有权按《员工守则》、各项管理制度及岗位责任制，对乙方进行管理。

2、保密条款：乙方对从事的该项目必须保守甲方的商业秘密，如乙方泄露甲方的商业秘密给甲方造成损失，甲方有权依据相关法律要求乙方赔偿。

七、本合同的解除、变更、终止和续订

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、双方就本合同解除条件的约定：

(1)乙方如在合同到期前解除合同，须提前30天书面通知甲方，并在本合同解除前内办理完毕工作交接手续，如乙方未提前通知甲方并办理工作交接手续，甲方有权在乙方工作交接手续办理完毕后再支付乙方当月工资。

(2)双方解除或终止本合同时乙方需办理工作交接明细如下(或见交接清单)甲方在乙方办结工作交接时，向乙方支付经济补偿金和出具解除或终止本合同的证明。

八、违约责任

任何一方违反本合同，给对方造成损失的，都应承担赔偿责任;若违反合同，不影响合同的继续履行，则双方应继续履行。

九、争议解决

因履行本合同发生的争议，甲乙双方应先行协商解决;协商不成的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十、附则

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

2、本合同自甲乙双方签字后生效，自合同期限届满时失效。

3、双方必须严格遵照执行本合同，未尽事宜应协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同电子版篇十三**

甲方：

乙方：

为了工作管理规范，明确双方权利和义务，特签定聘用协议如下：

一、乙方在甲方任职期间属临时聘用人员，试用期两个月，上岗时须一次性交纳医疗质量保证金元，双方自愿签定聘用协议书。

二、乙方任职工作期间，自觉遵守医院规章制度，享受甲方在职正式工作人员的节假日生活福利待遇。试用期间工资\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满合格后由双方根据工作岗位、个人能力、执业证书持有情况商定；试用期内不享受浮动工资待遇，待期满后由科室负责人根据工作情况发放。聘用期间，每满一年，根据工作情况、业绩调整一次工资待遇；聘任期间所发工资包括养老保险、医疗保险和失业保险待遇。

三、甲方有义务向乙方提供任职、晋职资格考试的相关证明；根据工作需要，乙方可以申请到上级医院进修学习（另行签定进修协议）。

四、乙方在工作期间各种待遇同正式工作人员，年度内违规3次以上或不听劝告，予以解聘。非工作期间发生人身意外伤害，责任自负。

五、聘任期满需解、辞聘时，双方提前一个月通知对方。乙方离岗时，甲方退还全部医疗质量保证金（不计利息），不再负责安置。

六、乙方聘期未满私自辞聘或给甲方造成工作困难或损失时，甲方有权扣除医疗质量保证金并不再退还。甲方无故解聘乙方，须双倍返还保证金。

七、甲方如因工作需要，经县卫生局和县人事局批准，优先录用乙方为正式工作人员。因上级部门政策或第三方原因导致本协议不能履行时，本合同自动终止，甲乙双方免责。

八、1、乙方有下列情形之一者，甲方可以解聘：

（1）不能履行协议或不能胜任本职工作的；

（2）因公负伤，医疗期满后不能从事原工作；

（3）违反工作纪律和规章制度给工作造成严重损失的；

（4）不服从安排、不认真工作或旷工年满5天的。

2、有下列情形之一者，乙方可以辞聘：

（1）甲方不能履行协议的；

（2）工作生活中确有特殊困难不能继续履行协议的；

（3）经过甲方同意的其他情形。

3、任何一方无正当理由不得随意终止协议，如一方违反协议规定，另一方可以提出终止协议。

4、因上级政策规定或其它不可抗拒因素，使协议无法继续履行时，要提前解除协议。

九、本聘任协议一式二份，甲、乙双方各一份。

十、聘期为一年，自签定之日起执行。

(聘期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日）

以上未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_（盖章）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同电子版篇十四**

依照《合同法》、《建筑法》及相关的法律、法规、遵循平等、自愿、和城市守信的原则，双方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等事项协商一致，订立本合同。

必须按照图纸要求施工，图纸上如没有说明需按照国家规范要求施工，按规范要求验收合格为准。

2.1、承包方式：

(1)包工、施工用水电由甲方负责。包工人工资及福利、包安全、包工期、包质量、包文明施工、包验收合格。

2.2承包单价

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以乙方实际完成及验收合格的工程量按实结算。

4.1、合同款的支付：乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经设计、监理验收合格后，甲方需支付70%进度款给乙方，余款30%待竣工验收后一次性付清。乙方每次收取工程款必须出具在岗工作人员确认的工资表。

5.1甲方责任

(1)按合同约定支付工程款给乙方

(2)负责安排相关人员解决施工中的问题及确认工程量。

5.2乙方责任

(1)负责安全、质量、文明施工管理，承担承包范围内的质量、进度、成本、安全生产、施工风险、文明施工等相关的责任，保证施工安全。若施工过程中发生安全、质量事故，所造成的一切责任以及损失均由乙方承担。

(2)材料进、退场运输工程中，发和聚众闹事等的一工事故由乙方负责。

(3)乙方在岗工人必须维护工地治安秩序。严禁盗窃、赌博、打架斗殴。如有以上情况甲方有权清退乙方，剩余工程款不予结算;如有违法行为发生将送公安机关处理，严重的将追究刑事责任。

(4)乙方在施工过程中，必须安全服从甲方现场管理人员有关施工质量、进度、安全等合理的管理。

(5)施工期间，乙方人员的工伤、病患、伤亡、意外事故等乙方全部负责。

(6)乙方须按规定做好必要的安全生产的防护措施，给工人配套安全帽、安全带、以及做好防护措施，为工人提供必要的劳保用品。如以上安全措施达不到规范要求，甲方有权按人次罚款100元;如达到10次以上，甲方有权清退乙方，且不结算剩余工程款。

(7)乙方所有工人必须有合法的上岗操作证件，并提供每名工人的身份证复印件。

(8)乙方必须为所有工人购买相应的保险。

(9)保证按甲方要求按排足够的工人进行施工，如达不以甲方要求，甲方有权另请施工队伍进行施工，正常开工后乙方必须有40名以上的工人现场施工。

(10)乙方施工过程中必须完工场清，如果群众投诉每次罚款100元人民币。

6.1、合同生产争议或未尽事宜，双方应友好协商解决，签订补充合同。

6.2、如协议不成，提交广州市仲载委员会或在工程所在地的人民法院诉讼解决。

7.1、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

7.2、本合同订立时间\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日;订立地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同双方签字后生效，工程验收合格，并付清款后，双方履行所有义务后自然失效。

7.3、技术要求：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn