# 2024年基层工会工作总结报告(大全10篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-12-24

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧基层工会工作总结报告篇一严格按照区总要求建立基层工会档案，企业建会率、职工入...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**基层工会工作总结报告篇一**

严格按照区总要求建立基层工会档案，企业建会率、职工入会率100%，换届企业工会主席直选材料全部齐全按照程序完成。社区联合工会及独立工会都有健全的工作制度并且都按照自身企业特点进行专企专制，更符合独立企业的职工需求。今年区总发起的万家企业建会进度调查，查出131家企业，其中50家完成建会，81家走死逃亡，截止目前企业建会率、职工入会率均100%完成。今年6月街道本级工会和所有独立企业都积极参加经审检查，全都合格，无违反财经纪律问题。

25人以上企业8家，经过平等协商全部签订了独立集体合同，完成率100%。区域性集体合同已到期，完成了新一轮的集体合同签订工作，所有新签合同全部完成1+3模式。劳动争议调解委员会，劳动法律监督委员会，劳动保护监督检查委员会全都落实，做到员工老板都满意。没有侵害职工权益的事件或责任事故发生。

在档困难职工6人，我做到每户清、每人明，完全掌握每个困难职工个人以及家庭成员情况，困难职工档案每年更新完善，全总帮扶系统每年更新，帮扶资金做到专款专用，每一笔账目都清，节假日亲自走访慰问困难职工，白内障光明康复行动，我街道共帮助15人，帮扶款18000元（其中3人为双眼白内障手术）。在每一个节日，街道工会都会以不同方式为职工送去温暖。养老护理、农民工培训、安全生产、安置培训再就业、在职职工互助保障、安康保险、报刊征订等所有工作我街道都积极参与，按时、保质完成所有工作。

我与街道各科室领导、科员相处融洽，按时上下班，严格遵守请假制度，积极参加区总赋予的\'各项临时性工作，服从区总和街道的领导管理。

**基层工会工作总结报告篇二**

一年来，公司工会在公司党委、集团公司工会的正确领导和公司行政的大力支持下，坚持以”三个代表“重要思想、科学发展观为指导，坚持”组织起来，切实维权“的工作方针，以企业发展为中心，紧紧围绕企业改革发展稳定大局,广泛组织开展各种形式的劳动竞赛活动,全面推行”一法三卡“工作法，加强民主管理，深化企务公开，强化基础建设，深化建家建线，团结动员公司广大员工，围绕企业发展上台阶的年度奋斗目标发挥了积极的作用。

一、围绕企业发展的中心任务，深化群众性劳动竞赛活动

1、开展劳动竞赛和”安康杯“竞赛成绩显著。xx年公司各级劳动竞赛组织结合自身工程任务特点，紧紧围绕重点、难点工程，积极开展形式多样的劳动竞赛活动。公司工会按照集团公司工会的统一部署，先后转发了”四保四创“劳动竞赛方案和开展”安康杯“竞赛实施方案，对全公司劳动竞赛活动进行了统一部署。公司工会先后在太中银、闻合项目举行了声势浩大的劳动竞赛动员大会，指导基层重点项目组织开展以保工期、保安全，增效益、树形象的劳动竞赛活动，有力地促进了施工生产任务的完成。全年各级组织开展各类劳动竞赛共68次，参加人数5600余人（次），获得各种劳动竞赛奖励180余万元。

安新项目部开展了以”优质、高效、安全“为主题的”百日安全劳动竞赛“活动，在业主开展的xx年第一季度安全保通工作检查评比中，喜获奖励5万元;在全线样板工程检查评比中夺得第一名，获奖金10万元;在改扩建工程全线综合检查评比中，获奖金20万元。

京沪项目部特别重视劳动竞赛的细节管理，掀起以进度、质量、安全和现场文明标准化建设为内容的劳动竞赛活动。夺得劳动竞赛五次第一名、四次第二名，累计获各项现金奖励178万元。被局京沪指表彰”劳动竞赛优胜单位“，项目经理高明星被河南省委授予”河南省新长征突击手“，被股份公司授予”工人先锋号“。组织开展劳动竞赛的经验被集团公司工会推广，并在集团公司基层工会工作经验交流会上进行交流。

新疆库库项目部自今年进场复工后，启动了”大干200天，拉通全线路基，完成产值13000万元“劳动竞赛活动，促进了施工生产任务的完成，在进度、安全、质量和标准化工地建设等方面取得了明显成效，连续三次获得全线评比第一名。项目部获自治区交通厅”优秀施工单位“,项目经理张保祥被评为”优秀项目经理“。

包西项目部积极开展”大干240天“劳动竞赛活动，拆迁工作按照节点目标取得显著成效，克服各种困难，施工生产任务顺利进行，多次在局指评比中名列前茅，获奖金30万元。

太中银项目部自五月份组织开展”大干100天、确保完成产值3个亿、确保铺架顺利通过“劳动竞赛活动以来，全体参战职工发扬敢于拼搏，连续作战的光荣传统，从5月26日开始，截至9月3日劳动竞赛结束，共完成投资额约1.67亿。虽没有实现3个亿的产值目标，但在一定程度上扭转了被动局面，全面推进了施工生产，为全面完成任务奠定了坚实的基础，受到业主和集团公司领导的高度肯定。入冬后，又组织开展了声势浩大的冬季施工生产高潮，参战职工顶风踏雪，在凛冽的寒风中顽强拼搏，充分展示了我们这支队伍不怕困难，敢于胜利的英雄气概。

广深港项目部认真组织开展”保安全、保质量、树形象、促进度，大干120天“劳动竞赛，以”比质量、创优质精品工程，比进度、创一流效率，比安全、创安全管理达标，比文明施工、创文明工地“为主要内容，积极组织开展”安康杯“竞赛，促进”一法三卡“工作法在项目上的实施，迅速掀起施工大干高潮，克服城市施工干扰多、环保压力大等困难，完成任务一直靠前。

2、积极组织开展创建”工人先锋号“活动。年初，我们转发了集团公司《关于开展创建”工人先锋号“活动的实施意见》，公司所属单位按照集团公司工会的统一部署，积极参与创建”工人先锋号“活动中来，充分发挥广大职工在企业发展中的主力军作用，激发广大职工的积极性和主动性，推动企业又好又快发展，通过开展创建”工人先锋号“活动，在公司上下营造了不甘落后、勇于创新、争创一流的争先进当劳模的新风尚，包西项目部被集团公司授予”工人先锋号“，屈占民被授予”工人先锋号标兵“，高明星荣获股份公司”工人先锋号标兵“。

3、积极开展技术创新和提合理化建议活动。公司所属工会以组织广大职工提合理化建议为载体，扎实开展职工技术创新活动，太中银项目部在跨太行路特大桥施工中依靠广大技术干部，攻克了跨太行路特大桥的施工难题。今年全公司共征集机械设备、生产、质量、安全管理等方面的合理化建议26条，采纳20条，创经济价值30万余元。9月份，在集团公司举办的第四届职工技术比武大赛中，我们选派了3名同志参加，取得了团体第三名的好成绩。

二、加强企业民主管理，维护职工合法权益

1、以规范职代会制度为抓手，强化民主管理。为进一步健全职代会制度,全面落实职代会的各项职权,公司工会严格按照《职代会质量评价达标升级》实施方案，按期按程序召开职工（代表）大会，公司于2月14、15日顺利召开二届三次职代会，会议严格按照程序进行，集团公司工会派员全过程参加了会议。项目职工（代表）大会具备条件的都如期召开，为保证基层单位职代会质量，公司工会都提前介入，把好筹备关，并通过电话、网络等形式对职代会程序和内容进行指导，会议期间，公司工会派员参加，给予现场指导，确保职代会各项职权落到实处。xx年度的公司二届三次职代会、安新二届一次职代会、侯马基地二届三次职代会被集团公司评为xx年”职代会质量评价达标升级先进单位“。

2、强化企务公开，促进企业和谐。为促进企务公开工作向纵深发展，公司企务公开领导小组每季度在下发集团公司”企务公开工作指导意见“的同时，提出公司有关企务公开的内容下发项目部，指导基层单位把企务公开工作全面引向深入。公司各单位都能以”六规范“为主要内容进行企务公开工作，为引导各单位搞好企务公开工作，动员公司广大职工参与企业管理，通过企务公开，充分体现广大职工群众当家作主的权力，广大职工的知情权充分体现，干群关系进一步密切，队伍凝聚力进一步增强，促进了企业和谐，安新、包西项目部被集团公司表彰为”企务公开示范单位“。

3、认真落实集体合同，依法维护职工权益。依据《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》有关规定，在对xx年公司集体合同文本进行修订的过程中，工会与行政方召开了专题平等协商会议，对xx年集体合同文本草案达成一致意见后，提交公司二届三次职代会讨论通过，会上工会法人与行政法人举行了签字仪式。基层各单位也都在召开职代会期间制定了落实公司”集体合同保障措施“。在集体合同履行过程中，公司工会认真履行督导职责，对职工的来信来电来访和劳动关系中反映的突出问题，认真登记，及时给予答复和协调解决。分别于7月份、12月两次组织公司劳动法律监督委员会在全公司范围内对履行集体合同情况进行检查，通过自查自纠，发现存在的问题，及时提出整改方案，提高了集体合同的履约率。按照集体合同有关规定，今年为机关及内退人员在陕西省红十字会健康检查中心进行了健康体检，得到了机关和内退员工的赞扬。广深港、包西铁路项目部也拨专款给参加施工的职工进行年度身体普查。

三、深化建线建家，增强队伍凝聚力

一是认真做好新开工项目建家建线。坚持一步到位工作法抓好新开项目的建家建线工作。今年公司工会先后深入到西宝、广深港客运专线项目部，按照集团公司确定的”模范职工之家“的标准提前介入，高标准起步、严要求建家，加强硬件投入、注重软件管理，为职工营造了良好的工作与生活环境。坚持整治建家建线滑坡现象入手，对已经取得”模范职工之家“的单位进行跟踪考核，先后深入到京沪、太中银、包西、安新等项目对建线建家工作进行全面复查安排，切实把职工之家建设成为党政领导放心、职工群众信赖的职工之家。新疆库库项目部在职工之家建设注重实效，设立职工集体生日宴，每月为职工过集体生日，工地理发室请来技艺高超的理发师傅为员工理发，重大节日坚持职工会餐制度，提高了职工队伍的凝聚力。板江项目部投资10万余元修建职工食堂、洗澡堂、建活动室1个，购买冰箱2台，洗澡淋浴器2套，洗衣机2台，电视机1台，热水器2台，解决了职工喝水洗澡等困难，为职工配发床上用品40余套。冬季来临时为拌合站和夜间值班人员购买了大衣，为项目部全体人员增添了棉被，解决了职工过冬的御寒问题。今年公司各单位用于职工之家建设开支达100多万元，安新、京沪项目部被集团公司工会表彰为”模范职工之家“。

二是积极开展健康向上的文体活动，丰富职工精神文化生活。今年以来，公司所属各单位结合自身实际，开展了形式多样、丰富多彩的寓教于乐职工文体活动。公司机关克服场地限制，在”5.1“节组织职工开展了象棋、扑克等小型娱乐活动；侯马基地充分发挥场地优势，在重大节日期间、全民健身日期间，基地工会组织职工家属、离退休老同志开展形式多样的文体活动，活跃了基地职工文化生活。太中银、包西、京沪、安新等项目部都通过不同形式组织职工开展文体活动，投入资金，购置活动器材，做到日常有活动，节日有安排，活跃了职工业余文化生活，增强了队伍的凝聚力。公司机关在行政的大力支持下，挤出房子作为机关活动室，拨专款给工会为活动室购买了8套健身器材，满足了机关员工活动健身之所需。在庆祝国庆60华诞和兵改工25周年期间，公司工会会同宣传部门一道组织了唱红歌、诗歌朗诵等活动，在参加集团公司第五届职工健身秧歌比赛中获得第一名。

四、女职工工作取得长足进展

女工工作围绕企业改革、稳定大局，结合女职工工作自身特点，有计划、有步骤地组织开展”巾帼建功立业示范岗“系列活动，突出特色，坚持”一手抓发展，一手抓维权“的工作方针，推动了女职工各项工作的开展。公司女工委对全公司女职工现状进行了摸底调查工作，对女职工的上岗、收入、婚姻、思想情况和文化结构全面掌握。以组织女职工开展各种健康向上的活动为契机，组织开展了”喜迎“三八”妇女节，欢乐助廉进家庭“为主题的庆”三八“系列活动，各项目和机关都组织了丰富多彩的座谈、春游、”我们的节日“（摄影）等各类特色活动庆祝女职工的节日。在庆国庆60华诞和兵改工25年活动中，女工委组织了以”迎国庆.爱生活.展示美“为主题的女职工手工作品征集，共征十字绣、摄影作品18件，有2件作品在集团公司获得奖励。广大女职工在实现企业发展上台阶的目标中充分发挥女职工半边天作用，以巾帼不让须眉的拼搏精神与男职工一同奋战在各自的工作岗位上，为企业发展做出自己的贡献，太中银项目部女工小组获集团公司”巾国标兵岗“荣誉称号，王丽革、张惠燕、张艳华获集团公司”巾帼标兵“称号，吕慧娟、杨江英获集团公司”文明家庭“的奖励。

五、落实”三不让“承诺，确保职工队伍稳定

xx年春节期间共慰问困难职工家庭283户，发放困难救济金总额16万元，走访慰问侯马基地职工850余户，发放节日慰问品总额26.38万元，发放”六一“助学款1800元，国庆、中秋佳节到来时，工会提前安排人员回侯马联系厂家，用于中秋购买月饼慰问机关、侯马地区的职工家属开支6.25万元，发放”金秋“助学款9500元，帮助16名困难职工子女圆了大学梦。全年共接待来访困难职工26人，探望工地受伤及因病住院职工16人，发放救济款1.5万元，22名困难职工家庭得到救助。受理困难职工来信来电来访60余人次，根据所反映的情况给予答复或协调解决，做到了职工来电来访事事有回音，件件有落实。

公司针对企业困难职工多、负担重和不稳定因素突出等实际问题，认真做好困难职工建档工作，12月初，由副主席带队，工会工作部派员，历时一周，在公司侯马基地采取召开座谈会、个别谈话了解等方法，对基层申报的困难职工家庭进行确认，基本上掌握了全公司困难职工家庭情况，上报困难职工网络电子档案288份，努力为困难职工排忧解难，确保队伍稳定。

六、不断加强工会自身能力建设

一是依法建会，夯实工会工作的组织基础。按照《企业工会工作条例》的要求，坚持组织同步设置，干部同步配备，活动同步开展的”三同步“原则，新成立4个基层项目工会，实现了哪里有项目，哪里就有工会组织的目标。全面落实”组织起来，切实维权“的工作方针，发展新会员42名，通过集中精力抓建会、夯实基础谋发展、促进了工会组织建设工作的健康发展。

二是认真做好工会信息工作。信息工作是工会对外宣传的重要手段，是工会工作的重要组成部分。为做好工会信息工作，年初对加强工会信息工作做了专项安排，层层分解任务，建立了工会信息员网络管理，依据《信息奖励管理办法》，采取有效的激励机制，充分调动广大工会干部、工会积极分子和业余写作爱好者上报信息的积极性，截止12月25日向集团公司以上新闻媒体投稿168篇，在集团公司工会《劳动竞赛快讯》和《工会信息》刊登用件38篇，有三篇经验论文在《全国政工论文选编》上发表。

三是切实加强工会干部培训工作。为进一步提高工会干部工作能力和理论水平，更好地发挥工会的职能作用，公司工会结合队伍高度分散难以集中的特点，多年来，坚持利用职代会、工作会等各类大型会议的间隙，集中组织工会干部学习，并积极争取外送培训，今年选送了7名新任工会主席参加了”xxx“第三期工会干部岗位资格培训班，提高工会干部的工作能力和业务水平，收到较好的效果，为全面加强基层工会基础工作奠定了坚实的基础。

四是积极开展争先创优工作。按照集团公司工会统一部署，积极参加项目工会达标和公司工会主席年度工作目标考核工作，有1人被河南省总工会表彰为工会工作积极分子，5人分别被集团公司表彰为优秀工作工作者、优秀工会积极分子和优秀职工之友，1人被股份公司工会表彰为先进工会工作者。公司工会十分注重对近年来公司各单位在开展劳动竞赛、加强项目工会达标建设、民主管理、企务公开和依法维权工作经验的总结，在11月集团公司召开的基层工会工作经验交流上，我们有4份经验材料收录《基层工会工作经验交流会材料》中，2份经验材料在现场交流。xx年11月公司工会被股份公司表彰为”先进工会单位“。

五是进一步做好工会财务工作，确保工会组织各项活动正常开展。我们通过党政联席会大力宣传《工会法》、《企业工会工作条例》等法律、法规精神，把上级工会关于工会经费、”三不让“资金的收缴规定及相关文件，都不失时机地在党政领导及行政财务主管中传阅，使他们都能及时了解工会财务工作中的运作程序。我们还通过职代会，把按时拨缴工会经费作为重要条款，写进了公司集体合同，纳入到公司制度管理，有效保证了工会经费的按时足额收缴，为工会各项活动正常开展提供资金上的保证。为确保财务管理规范运作，坚持主席”一支笔“审批制度；坚持年度工会财务预决算上报制度；坚持对基层各单位经费计提与上缴核对制度；坚持工会固定资产年终清查制度；坚持工会与行政财务往来账年终确认制度；坚持经费审查监督制度，促进了工会财务工作更加规范。xx年在集团公司工会组织的工会财务工作竞赛评比中，荣获竞赛评比第一名。

回顾一年来的工会工作，虽然取得了一定成绩，但与上级工会的要求还存在着一定差距。一是公司工会深入基层指导工作力度不够，提出要求多，要汇报资料多，具体指导不够；二是在履行集体合同上还存在一定的不足，主要表现在拖欠工资、社会保险上缴不及时上；三是部分单位工会干部履行职责不到位，工会工作缺乏主动性；四是由于队伍流动分散，项目资金紧张，工期长短不一，自然环境差异较大，导致建家建线工作发展不平衡；五是信息工作仍然是薄弱环节，特别在大的刊物上见稿较少。

xx年我们面临着新的机遇与挑战，企业的生存与发展也面临着严峻考验。工会工作要以贯彻落实股份公司工会三大和集团公司基层工会工作经验交流会精神为切入点，紧紧围绕企业改革发展稳定大局和生产经营中心，坚持贯彻科学发展观，以”维护职工权益，促进企业发展“为己任，强化自身建设，狠抓劳动竞赛和”安康杯“竞赛活动，充分发挥工会组织的职能作用，团结带领广大职工为实现企业又好又快发展而努力奋斗。

**基层工会工作总结报告篇三**

1、坚持以党的十九大和十九届六中全会精神及工会十九大精神教育广大会员职工。工会紧贴公司生产经营的实际，充分利用班前会、班组长培训、分工会主席培训、重大节日的文娱体育活动、宣传栏、黑板报、广播稿件、光荣榜专栏、大幅标语等宣传形式，教育和引导广大会员职工深入学习党的十九大和十九届六中全会精神及工会十九大精神，帮助和引导广大职工树立适应建立新时期企业制度的新思想、新观念，宣讲公司面临的行业形势和市场形势与发展机遇，从而为公司持续发展和生产经营工作的顺利进行奠定了良好的思想基础。

2、大力开展职工群众性精神文明创建活动。为了进一步推动党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的贯彻落实，不断弘扬工人阶级的先进思想，以带动职工队伍建设，涌现和表彰了交流发电机分厂等五个公司级劳动竞赛先进单位、罗毅等十名公司级质量标兵、杜娟等三名公司级销售状元、邓立明等二十九名公司级先进生产者；推荐张小兵为兵装集团公司“622”立功竞赛先进个人，推荐总经理耿辉雄、罗毅荣获成都市级优秀人才示范岗荣誉称号，推荐罗毅为兵装集团公司技能人才带头人，机加分厂法雷奥班荣获兵装集团红旗班组称号。以他们的先进事迹和先进思想影响和带动全公司会员职工，促进了职工队伍的高素质、高技能和公司三个文明建设的协调发展。

3、充分发挥黑板报宣传阵地的舆论导向作用。公司工会注重发挥公司大门内黑板报宣传阵地的积极作用，除安排工具分厂、机加分厂、磁电机分厂每月更换一期内容外，并纳入工会工作季度考核目标内容之中。从20xx年2月组建工会至今一直坚持这一工作。今年在重大节日中，举办了庆“元旦”、春节、“三八”节、“五一”节、“七一”、“十一”、黑板报比赛，通过这些形式，既为职工了解时事、政策、形势任务以及公司生产经营情况提供了服务，又促进了板报质量的不断提高。今年共办黑板报8期总计24板，各分工会写广播稿件213篇。

加强了对通讯宣传骨干的培训工作，20xx年5月，选派了杜文权、王莉芳、刘蓥、李玲玲参加了兵工局在成都举办的通讯宣传骨干培训班学习。

1、坚持和完善了以职代会为基本形式的职工民主管理制度。坚持公司重大事项经职代会审议，20xx年2月23日，召开了电装公司第二届二次职代会，认真听取审议了公司总经理年度行政工作报告、财务工作报告、业务招待费开支情况报告、年度职工培训计划。职代会闭会期间，先后召开了职工代表组长、主席团成员、公司工会委员联席会2次，审议通过了“公司工资分配办法”、“小户型住宅售购”办法等重要事项。

2、坚持了一年一度职工民主评议领导干部工作，以临委字（20xx）2号文件下发了《关于印发公司工会、政工部〈关于开展二00六度民主评议领导干部工作安排〉的通知》。20xx年12月，各单位认真开展了这一工作，对28名中层领导干部进行了民主评议和测评打分，公司领导将在职代会上作述职工作总结，并由参会职工代表进行德、能、勤、绩、廉五个方面进行测评打分。

3、各单位二级民主管理更加规范。公司工会进一步强化督促基层单位按期召开民主管理大会，通过逐步规范二级民主管理大会的程序，保证了民主管理大会的质量，调动了职工群众民主管理的积极性；与此同时还坚持了班组每月一次民主管理会，通过督促指导和检查考核，20xx年我公司冲表分厂、磁电机分厂、起动电机分厂、交流发电机分厂、直流电机分厂、工具分厂、机加分厂、技术中心、能源部等单位的二、三级民主管理工作，坚持按规定、规范有序进行，本单位的重大事项通过职工民主管理大会审议通过，领导干部的民主意识不断增强，充分体现了全心全意依靠职工办企业的精神，保证了各项工作顺利进行。

1、劳动竞赛形式多样。为了圆满完成二00六年度公司的生产经营目标，公司工会不失时机结合分厂生产形势，开展了形式多样的劳动竞赛。

（1）在20xx年，公司工会组织了各分工会开展了多种形式的劳动竞赛，内容包括：班组与班组比日进度竞赛、比现场管理七个分厂的红旗竞赛、比安全操作、杜绝违章操作竞赛、比产品质量达100%竞赛、比节约一度电，节约一滴水降成本竞赛、比爱岗敬业做奉献竞赛。从而提高广大职工的生产热情，促进了生产任务的完成。

（2）按公司要求，为加强二级单位的基础管理工作，由工会组织在七个分厂开展了七个分厂之间生产现场管理劳动竞赛活动，内容包括：组织领导是否畅通、质量指标是否达标、定置管理是否持之以恒、设备管理符合规定、安全管理未有违章、班组管理健全完善、经济指标是否完成。采取的措施是由有关职能部门按月检查打分，由工会统计按月按100分制在专栏竞赛台排名公布，获一、二名的分别标示红旗、粉红旗，末名标示黄旗警告，按年度累积总和作为全年劳动竞赛评选先进单位的重要依据。

2、坚持技术工种比武竞赛活动，提高生产工人技术水平，达到互相学习，交流经验，促进公司发展的目的。20xx年二季度在机加分厂开展了数控车工技术比武竞赛，蔡民花荣获第一名、唐婷、张秀兰荣获第二名、吴涛、朱丹荣获第三名、田锦、刘江红荣获第四名。十一月在冲表分厂开展了冲压工技术比武竞赛，晏国强荣获第一名、何桂芳荣获第二名、刘情荣获第三名。公司对取得前三名的冲压工技能尖子分别进行了500元、300元、200元的奖励，对取得前三名数控车工技能尖子分别进行了300元、200元、100元的奖励。并上公司光荣榜予以宣扬。

3、5月下旬组织了车工陈登兵、钳工肖伟参加了在龙泉航天学院举办的四川省职工技能比赛，2人都取得了优秀选手光荣称号，陈登兵被格晋升为技师。

4、抓安全竞赛，促安全生产。为有效的预防重大特大事故的发生，公司工会除认真抓好“三级”劳动保护安全生产工作外，会同制造部在全公司的主要生产单位和七个分厂、二个公司坚持开展了“安康杯”竞赛活动。参加竞赛活动的有全公司的七个分厂、两个公司及38个生产班组，近1400名职工。由于坚持抓这项工作，安全生产工作取得了重大特大事故为零，轻伤事故控制在年度指标之内的好成绩，经过考核检查总结评比，产生了二00六年度“安康杯”先进单位2个。

5、广泛深入开展职工提合理化建议活动。为贯彻落实兵装集团公司20xx年工作会议精神，激发广大职工的创新热情，鼓励职工建言献策，充分挖掘职工中蕴藏的智慧和潜能，为职工实现个人价值最大化构筑坚实的平台，努力把公司建成创新型企业。20xx年度共组织收集整理职工提合理化建议250条，职工提技术持续改进项目79项，职工提管理持续改进项目80项，共计409项，共创经济价值795万元。

**基层工会工作总结报告篇四**

20xx年镇工会联合会在镇党委、政府的领导下，在县总工会的关心支持下，结合年初工会目标任务，认真贯彻落实“组织起来、切实维权”的工会工作方针，按照县总工会八届七次全委(扩大)会议和xx县工会第九次代表大会会议精神以及开展“调查研究年”理论调研活动的精神，坚持“建组织、强管理、维权益、送温暖、搞活动、抓亮点”的工作思路，求真务实，开拓创新，奋发积极，全镇工会队伍日益壮大，网络更加健全，制度不断完善，运作更为规范，工会工作实现了创新和突破，现将全镇一年来的工会工作情况总结归纳如下：

1、镇党委、政府非常注重加强镇工会自身建设，把工会工作纳入党建目标范畴，把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有部署，年中有检查，年末有考核，活动经费给予保障。

2、认真做好基层工会组织建设发展会员，深入调查研究，彻底摸清底数。今年7月结合安全生产活动工作的开展，深入基层广泛宣传《中国工会章程》培训安全生产法律法规一期，培训人员60余人次，耐心细致的\'宣传发动工作，组建了xx村蔬菜种植专业合作社工会委员会一个发展新会员69人。

3、建立健全了工会各项规章制度，各项工作活动进行了归档，并将各项制度上墙，成立了劳动争议调解组和劳动安全监督组，使工会工作制度化，规范化。

1、进一步完善和建立工会关爱农民工法律援助维护劳动者合法权益新机制。

今年以来工会联合会积极协助为农民工提供法律援助，为困难职工提供法律咨询和法律援助服务，帮助他们因欠薪引发的劳动关系纠纷，充分发挥工会劳动争议调解和劳动安全监督的职能作用，协助配合劳动保障所等部门为在中村打工的河南籍、四川籍、河北籍近百名农民工讨薪水60多万元，得到了社会各界广泛赞誉。

2、广泛开展“送温暖”帮扶救助活动，使农民工感受到工会就是他们的“娘家人”。

“天有不测风云，人有旦夕祸福”厄运发生在xx村蔬菜大棚专业合作社职工xxx身上，由于去年腊月的一次意外原本困难的家庭，治疗费用十分昂贵，镇工会得知后在今年正月初十给驻镇各单位发出了倡议书，并到每个单位组织发动干部职工“捐出一份爱心，献上一片真情”，使驻镇单位的干部职工好心人慷慨解囊，在短短的几天里共捐款壹万伍仟余元，并和县慈善中心申请救助一万元。使工会在广大的职工中得到了信任，感受到了“娘家人”的温暖。

3、关心职工生活。职工的苦就是我们的苦，职工的心声就是我们的心声。

为了更好的做到“稳定职工就业，保障职工收入”镇工会用集体合同整体维护职工的经济权益，工会组织代表职工与企业签订集体合同，是协调劳动关系最为有效的手段，也是规范了劳动合同的一种有效方式。镇工会联合会还积极推进工资集体协商制度的建立，要求非工企业工会和种养行业工会代表职工就工资分配制度，分配形式支付制度等相关内容与企业方进行了平等协商，签订了专项协议。到目前为止对非工(区域性)12家企业和(行业性)8家企业成功开展了第二次“工资集体协商”，使82名农民工工资上浮了4-8个百分点，并在镇工会第一届二次职工代表大会上进行了表决，所有代表一致通过，确保了职工工资的标准水平和拖欠职工工资现象，从而使职工的劳动报酬工作时间得到了较好的实现。职工大病互助参保了100%。对农民工进行了温室大棚蔬菜种植技能培训，培训人员达100余人次。

1、以阵地为载体努力发挥“职工之家”的自身职能

工会规范化建设以来，镇党委、政府大力支持，先后建立了，职工之家、篮球基地的硬化建设。职工书屋、台球、乒乓球、羽毛球、篮球、象棋、麻将、扑克等娱乐活动，持之以恒、频繁开展、技术大赛、技能培训开展有序，全面完成了工会下达各项任务。

2、开展职工文体活动，增强职工的凝聚力

在今年的“三八”妇女节组织了女职工文艺晚会，以丰富多彩的表演形式，展示了女职工的良好形象，演出剧目22个，参加活动68人，观众达20xx多人次。“五一”劳动节组织了首届“舜王杯”篮球赛，参加活动人员70余人。根据县总工会按排举办了“谁是球王”中村赛区乒乓球比赛，并参加了县总的比赛，极大地丰富了职工文化生活，激发了职工立足本职，爱岗敬业，尽职尽责的劳动热情，增强了职工身心健康的发展。

在今后的工作中，我们将改进不足，继续努力开展工会工作做到全心全意为职工服务，为我镇经济发展和社会全面进步作出新贡献。

**基层工会工作总结报告篇五**

20xx年上半年，公司工会工作在公司党总支、临时党委和上级工会的领导和行政的大力支持下，坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，认真组织学习贯彻党的十九大和十九届六中全会精神及工会十九大精神，按照“扩大工会工作覆盖面，增强工会组织凝聚力”的重要指示。紧紧围绕公司年度方针目标，组织团结动员广大职工为实现公司年度方针目标建功立业，为实现集团公司的“622”发展战略目标第一步目标实现、为构建和谐公司做出积极的贡献。工会整体工作取得了较好的成绩，充分体现了工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带作用，充分发挥了工会组织代表职工维护职工合法权益的作用。把党组织工作的重点、公司行政的难点、职工关注的热点结合起来，作为工会组织的工作重点。一年来，公司工会主要开展了以下几方面的工作：

1、坚持以党的十九大和十九届六中全会精神及工会十九大精神教育广大会员职工。工会紧贴公司生产经营的实际，充分利用班前会、班组长培训、分工会主席培训、重大节日的文娱体育活动、宣传栏、黑板报、广播稿件、光荣榜专栏、大幅标语等宣传形式，教育和引导广大会员职工深入学习党的十九大和十九届六中全会精神及工会十九大精神，帮助和引导广大职工树立适应建立新时期企业制度的新思想、新观念，宣讲公司面临的行业形势和市场形势与发展机遇，从而为公司持续发展和生产经营工作的顺利进行奠定了良好的思想基础。

2、大力开展职工群众性精神文明创建活动。为了进一步推动党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的贯彻落实，不断弘扬工人阶级的先进思想，以带动职工队伍建设，涌现和表彰了交流发电机分厂等五个公司级劳动竞赛先进单位、罗毅等十名公司级质量标兵、杜娟等三名公司级销售状元、邓立明等二十九名公司级先进生产（工作）者；推荐张小兵为兵装集团公司“622”立功竞赛先进个人，推荐总经理耿辉雄、罗毅荣获成都市级优秀人才示范岗荣誉称号，推荐罗毅为兵装集团公司技能人才带头人，机加分厂法雷奥班荣获兵装集团红旗班组称号。以他们的先进事迹和先进思想影响和带动全公司会员职工，促进了职工队伍的高素质、高技能和公司三个文明建设的协调发展。

3、充分发挥黑板报宣传阵地的舆论导向作用。公司工会注重发挥公司大门内黑板报宣传阵地的积极作用，除安排工具分厂、机加分厂、磁电机分厂每月更换一期内容外，并纳入工会工作季度考核目标内容之中。从20xx年2月组建工会至今一直坚持这一工作。今年在重大节日中，举办了庆“元旦”、春节、“三八”节、“五一”节、“七一”、“十一”、黑板报比赛，通过这些形式，既为职工了解时事、政策、形势任务以及公司生产经营情况提供了服务，又促进了板报质量的不断提高。今年共办黑板报8期总计24板，各分工会写广播稿件213篇。

加强了对通讯宣传骨干的培训工作，20××年5月，选派了杜文权、王莉芳、刘蓥、李玲玲参加了兵工局在成都举办的通讯宣传骨干培训班学习。

1、坚持和完善了以职代会为基本形式的职工民主管理制度。坚持公司重大事项经职代会审议，20××年2月23日，，召开了电装公司第二届二次职代会，认真听取审议了公司总经理年度行政工作报告、财务工作报告、业务招待费开支情况报告、年度职工培训计划。职代会闭会期间，先后召开了职工代表组长、主席团成员、公司工会委员联席会2次，审议通过了“公司工资分配办法”、“小户型住宅售购”办法等重要事项。

2、坚持了一年一度职工民主评议领导干部工作，以临委字（20××）2号文件下发了《关于印发公司工会、政工部〈关于开展二00六度民主评议领导干部工作安排〉的通知》。20××年12月，各单位认真开展了这一工作，对28名中层领导干部进行了民主评议和测评打分，公司领导将在职代会上作述职工作总结，并由参会职工代表进行德、能、勤、绩、廉五个方面进行测评打分。

3、各单位二级民主管理更加规范。公司工会进一步强化督促基层单位按期召开民主管理大会，通过逐步规范二级民主管理大会的程序，保证了民主管理大会的质量，调动了职工群众民主管理的积极性；与此同时还坚持了班组每月一次民主管理会，通过督促指导和检查考核，20××年我公司冲表分厂、磁电机分厂、起动电机分厂、交流发电机分厂、直流电机分厂、工具分厂、机加分厂、技术中心、能源部等单位的二、三级民主管理工作，坚持按规定、规范有序进行，本单位的重大事项通过职工民主管理大会审议通过，领导干部的民主意识不断增强，充分体现了全心全意依靠职工办企业的精神，保证了各项工作顺利进行。

1、劳动竞赛形式多样。为了圆满完成二00六年度公司的生产经营目标，公司工会不失时机结合分厂生产形势，开展了形式多样的劳动竞赛。

（1）在20××年，公司工会组织了各分工会开展了多种形式的劳动竞赛，内容包括：班组与班组比日进度竞赛、比现场管理七个分厂的红旗竞赛、比安全操作、杜绝违章操作竞赛、比产品质量达100%竞赛、比节约一度电，节约一滴水降成本竞赛、比爱岗敬业做奉献竞赛。从而提高广大职工的生产热情，促进了生产任务的完成。

（2）按公司要求，为加强二级单位的基础管理工作，由工会组织在七个分厂开展了七个分厂之间生产现场管理劳动竞赛活动，内容包括：组织领导是否畅通、质量指标是否达标、定置管理是否持之以恒、设备管理符合规定、安全管理未有违章、班组管理健全完善、经济指标是否完成。采取的措施是由有关职能部门按月检查打分，由工会统计按月按100分制在专栏竞赛台排名公布，获一、二名的分别标示红旗、粉红旗，末名标示黄旗警告，按年度累积总和作为全年劳动竞赛评选先进单位的重要依据。

2、坚持技术工种比武竞赛活动，提高生产工人技术水平，达到互相学习，交流经验，促进公司发展的目的。20××年二季度在机加分厂开展了数控车工技术比武竞赛，蔡民花荣获第一名、唐婷、张秀兰荣获第二名、吴涛、朱丹荣获第三名、田锦、刘江红荣获第四名。十一月在冲表分厂开展了冲压工技术比武竞赛，晏国强荣获第一名、何桂芳荣获第二名、刘情荣获第三名。公司对取得前三名的冲压工技能尖子分别进行了500元、300元、200元的奖励，对取得前三名数控车工技能尖子分别进行了300元、200元、100元的奖励。并上公司光荣榜予以宣扬。

3、5月下旬组织了车工陈登兵、钳工肖伟参加了在龙泉航天学院举办的四川省职工技能比赛，2人都取得了优秀选手光荣称号，陈登兵被格晋升为技师。

4、抓安全竞赛，促安全生产。为有效的预防重大特大事故的发生，公司工会除认真抓好“三级”劳动保护安全生产工作外，会同制造部在全公司的主要生产单位和七个分厂、二个公司坚持开展了“安康杯”竞赛活动。参加竞赛活动的有全公司的七个分厂、两个公司及38个生产班组，近1400名职工。由于坚持抓这项工作，安全生产工作取得了重大特大事故为零，轻伤事故控制在年度指标之内的好成绩，经过考核检查总结评比，产生了二00六年度“安康杯”先进单位2个。

**基层工会工作总结报告篇六**

年初以来，镇工会根据天工[\_\_]3号文件精神，围绕镇党委、政府中心工作和上级工会布置的各项任务，重点抓了以下几方面工作：

(一)加强工会组织建设，切实增强工会凝聚力

1、继续抓好工会组建工作。根据市总工会规定的组建任务(8家规模企业工会)，今年1—8月份，新组建企业工会7家，其中销售500万以上规模企业工会5家，新发展工会会员376名，并记录在册。

2、各类创建活动。今年3月，慈溪市金盾夹具有限公司工会通过市总工会的考核验收，被评为市级先进基层工会。“五一”前夕，宁波科飞电器有限公司总经理沈如君同志被慈溪市委、市政府授予\_\_—\_\_年度慈溪市劳动模范荣誉称号。宁波博一格数码科技有限公司工会液晶电视机(lcd—tv)装配组被授予“五一文明岗”荣誉称号。凯玛、阿尔特2家企业工会评上了“三星级”规范化工会，阿尔特公司工会主席张国炳同志成为市级优秀工会干部。

此外，慈溪市海燕塑料制品有限公司工会被宁波市委组织部、宁波市总工会授予“党建带工建，三级联创”先进基层工会。

(二)切实加强维权机制和劳动关系预警机制建设，促进职工队伍的整体稳定

1、建立和健全维权网络。一是在镇社保中心设立了镇级职工维权窗口，今年1—8月份，共受理案件32件，办结32件，涉及标的物28。6万元;二是整合资源，建立12个村级职工维权服务站，配强配足服务站工作人员，力争将矛盾化解在基层。

2、建立劳动关系预警机制。根据市总工会文件精神，镇工会成立劳动关系预警工作协调小组，并下发文件，要求61个基层工会按照要求，成立相应的劳动关系预警工作协调小组，由工会主席任组长，明确职责，及早发现劳动关系矛盾，及时化解劳动纠纷。

3、继续推进集体合同和工资协议的签订工作。今年1—8月份，新签及续签集体合同、工资协议共计22份，进一步督促企业规范支付工资，保障职工利益。

(三)精心设计，认真开展丰富多彩的工会活动

1、“五一”系列活动。

(1)4月29日下午，镇工会在界塘村村落文化宫举行庆“五一”纪念大会暨文艺汇演。会上，对镇第二届“十佳”青年职工进行了隆重表彰，并向广大职工发出了树立社会主义荣辱观的倡议书。

(2)4月30日，镇工会在省塘头村村落文化宫举行庆“五一”体育竞赛活动，共有8支来自镇机关和各村、企业工会的职工队伍参加了拔河比赛，有50多名职工报名参加乒乓球比赛。此次活动受到了广大职工的好评。

(3)5月19日—20日，组织基层工会主席外出考察，进一步增进相互间的交流，促进工会工作的提高。

(4)“五一”前夕，镇工会对全镇的困难劳模和困难职工进行调查摸底，根据掌握的情况，逐一进行上门慰问，共计发放慰问金2500元，使广大职工切实感受到工会组织的温暖。

2、“安全生产月”活动。镇工会围绕“安全发展，国泰民安”这一活动主题，精心组织了多项活动。一是安全生产知识培训。由宁波博一格数码科技有限公司工会承办，邀请慈溪市消防大队官兵为全镇规模企业工会和村联合工会的安全生产监管员进行消防知识培训，详细讲解火灾发生时的自救及逃生方式，并实地进行灭火器和消防栓的演练，进一步提高了广大职工的安全意识和消防操作技能。二是举行安全生产签名活动。在宁波科飞电器有限公司、宁波阿尔特家具有限公司等规模企业工会，举行安全生产签名活动，使安全生产进一步深入人心。

3、劳动竞赛活动。根据上级工会关于开展社会主义劳动竞赛的有关文件精神，镇工会在7月份下发文件，并于8月24日在慈溪市海燕塑料制品有限公司进行试点，开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”丝网印刷劳动竞赛活动。除市、镇两级工会领导外，来自全镇各规模企业的工会主席也观摩了此次劳动竞赛。活动结束后，镇工会立即召开现场会布置工作，希望以海燕公司的这次劳动竞赛为样板，以点带面，扩大各类劳动竞赛活动在天元各企业的广泛开展，让全镇职工能够通过这样的.活动，不断提高自身素质和技能，并以此来促进企业发展。

此外，在今年的“三八”妇女节到来之际，镇工会还积极组织女职工参加由市委宣传部、市总工会和市妇联联合组织的“展我女性慧智，扬我时代风采”英语演讲活动，选送选手获得了比赛优秀奖。

(四)认真开展村联合工会主动参与安全生产试点工作

1、确定天潭村联合工会为试点村。

2、组织天潭、十甲两村联合工会成员和镇经发办同志到宗汉街道金堂村进行实地考察取经。

3、认真指导天潭村联合工会开展试点工作。一是成立组织机构，即职业安全卫生联合委员会;二是建立健全各项制度，准备好各类资料，制作安全生产提示卡和意见箱，下发到各企业，查找隐患，提出意见;三是召开会议，平等协商，签订协议。

(五)开展社会主义荣辱观教育活动

1、向全镇职工发出树立社会主义荣辱观的倡议书。共计发放10000多份，尤其针对众多的外来职工，特别号召他们做到以下四个方面：一是热爱第二故乡，热爱天元，融入天元社会，立志做一名受人尊重的外来务工者;二是遵纪守法，遵守村规民约，努力营造和谐的社会风尚，做一个讲文明、有素质的人;三是注意安全，谨慎用电、用火，加强环境卫生，积极创造一个安全、卫生的生活环境;四是爱岗敬业，辛勤工作，为建设天元、发展天元的经济尽职尽责，做一名无私奉献的人。

2、组织职工志愿者看望慰问敬老院老人。为使社会主义荣辱观教育活动更好地落到实处，进一步宏扬尊老爱老的道德风尚，7月初，天元镇工会组织广大职工志愿者带着夏令品，前往镇敬老院，看望慰问那里的老人们，并向老人们送上了八宝粥、矿泉水、蚊香、花露水、沐浴露等慰问品。

(六)工会经费收缴及建帐工作

今年1—7月份，已收工会经费91.28万元，完成全年任务的57%。49家企业工会中，已有45家办理“两证”，有33家单独建立工会帐户和财务制度。对未建立工会帐户的，工会经费暂不返还。对未建工会的500万以上规模企业，继续征收筹备金。

二、下步工作安排

(一)组建3家规模企业工会，做好会员发展工作;

(二)创建一批工会工作规范化合格单位;

(三)创建1个“职工满意企业”、1个村级规范化职工活动中心和1个企业“规范化文化中心”。

(四)努力创建劳动关系和谐企业。

(五)搞好镇工会换届工作，加强工会干部队伍建设。

**基层工会工作总结报告篇七**

以xxx理论和重要思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，牢固树立科学发展观，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质;进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，深化“教工之家”创建活动，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是教育系统贯彻落实重要思想的需要。学校工会要认真学习“十九大精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、新五项基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。校务公开是学校民主管理和民主监督的一种有效载体。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围。本年度着重开展快乐健康30分活动，每天7：00-7：30，4：00-4：30及双休日开放健身房，乒乓室，鼓励教师积极参加体育锻炼。积极参加区各项文体比赛活动，活跃身心，放飞心灵。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、其他

1、加强工会委员班子的学习与理论研究，探索校工会工作。

2、做好各类培训工作，提升工会干部的工作能力。

3、做好工会各项小家务工作，如：教工园地，宣传橱窗，组室卫生等。

4、进一步搞活基层，增强工会小组的活力。

5、关心退休教工的生活与活动，做好退休教师的体检工作。

五、具体工作安排

一月份召开八届四次教代会。

开展送温暖活动，慰问患病教职工。

二月份学习《工会法》，制定本年度工作计划。

布置教工健身房。

三月份庆祝“三八”节，组织教职工旅游。

学习优秀教师事迹。

教工乒乓球预赛(以工会小组为单位，必须人人参加)。

四月份教师新一轮五项基本功比武。

教工乒乓球决赛。

五月份教师礼仪教育活动。

上交“在加强党的执政能力建设中充分发挥教育工会作用”征文。

教工羽毛球预赛(以组为单位，人人参与)。

六月份“六一”节为学生表演节目，展现教师风采。

召开八届五次教代会。做好工会档案工作。

开展“我为教育创新献一计”活动。

七月份“群体师德创优”先进集体评比。

组织教职工暑期活动。

八月份基层工会档案互查。

教师师德培训。

九月份庆祝第十九个教师节，出节目1~2个。

做好师徒结对工作。

教工羽毛球对抗赛。

十月份教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

国庆节庆祝活动。

十一月份教工登山比赛。

特困教职工调查。

十二月份迎新活动。

“教工小家”及工会积极分子评比活动。

年度总结评比。

**基层工会工作总结报告篇八**

20xx年，xx镇工会联合会在县总工会和xx镇党委、政府的正确领导下，紧紧围绕县委政府的中心工作，按照年初与县总工会签订的目标职责书的要求，结合我镇实际，对标一流，争先进位，团结带领我镇各级工会组织和广大工会职工，认真开展了各项工作，在创新工会工作思路上取得了必须的成效。下头就一年来我镇工会联合会工作情景总结如下：

1、全面深入推进“三新”活动的开展，我镇下坝社区安置点今年准备创立县级示范点，镇党委政府和镇工会联合会高度重视此项工作，将其纳入目标考核，完善组织领导，落实经费保障。为了提高知晓率，我们充分发挥青年职工志愿者的作用，组织志愿者实施入户指导，引导社区居民参与“三新”活动。同时，利用宣传栏、手机信息、宣传资料等工具，进一步营造“三新”活动氛围。到今年年底，基本实现了下坝社区安置点设施完善、管理有序、环境整洁、乡风礼貌的良好局面。

2、开展争创“示范乡镇工会联合会”和“示范社区(村)工会”的活动。一是以“运动xx、歌舞xx、故事xx”活动为平台，教育和引导机关工会、企业工会、村(社区)工会的广大职工积极参与其中，争当建设礼貌村镇、引领社会风尚的主体力量；二是以“基层组织建设年”为契机，比照创先争优活动，对我镇各级工会进行分类定级，并督促他们拿出晋位升级的具体措施，在党组织建设的基础之上，进一步完善“党建带工建，工建促党建，党工共建”的长效工作机制。

3、启动实施“工会组织亮牌子促活力、工会主席亮身份促履职”的“双亮双促”活动，我镇工会联合会按照县总工会的要求，对“双亮双促”活动进行了大力宣传，争取企业尤其是非公企业的重视和支持，邀请县总工会相关科室负责人到我镇进行业务指导，把这项活动真正落实到实处。

工会最基本的职能就是维护职工的合法权益，仅有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应有的社会地位，才能显示出它的凝聚力和战斗力。半年来，我镇先后组织各级工会职工认真学习《劳动法》和《工会法》，用法律来武装自我；区域性工资团体协商协议的签订率到达100%;督促镇域内企业履行社会职责，指导企业建立健全厂务公开制度、依法签订团体合同；开展法律援助，聘请法律顾问，在镇司法所的协助下，有效的解决了下坝小区建设中施工方拖欠农民工工资的矛盾；建立健全我镇工会联合会、镇劳动保障所和镇工商联合会分会劳动关系三方协调机制，完善维权工作机制；组织镇域内企业参加第十三届“安康杯”竞赛活动，参与率达90%。

1、进一步完善困难职工建档工作，及时变更档案，做到台账清、家底明，为制定切实可行的帮扶计划供给数据支持。协助帮扶中心开展应届高校毕业生阳光助学金申请资料收集1户。

2、主动关心困难职工生活，经过县总工会“20xx春风行动”招聘会，及时为困难职工送信息、送政策、送岗位，切实为困难职工、外来务工人员和下岗职工排忧解难。认真开展“送温暖、献爱心”工作，元旦和春节对贫困农民工进行帮扶和慰问，解决困难救助资金1万元，我镇全年共帮扶困难职工21人。

3、关心职工健康，组织全镇职工参加职工医疗互助保险，参保率达100%。开展“职工光明健康行动”，宣传眼健康知识，全年共举办了3场活动。

4、做好返乡农民工、失业人员回乡创业就业工作，及时统计小额贷款贴息补助创业人员并上报县总工会，解决其临时性资金需求。全年成功申报“回乡创业明星”1户，4人获得创业补助，开展创业培训1期。

5、督促企业积极开展城乡环境综合治理“进企业”活动，整治理办定期对企业进行督促通报。统计全镇环卫工作基本信息，组织50余名环卫工作参与县总工会供给的\'免费体检。

6、丰富职工业余生活，全年相继组织机关职工分两批次外出参观学习、组织村(社区)干部外出学习交流、组织开展百姓故事会之歌舞xx运动xx系列活动、组织机关职工开展冬至文娱汇演活动等。

7、依托镇文化站图书室和各村(社区)农家书屋硬件设施，组织辖区内职工开展读书活动，争创“职工之家”2家，“职工书屋”2家。

20xx年即将过去，回顾全年工作，我镇工会联合会工作目标全部按时保质保量完成。同时，我们也看到了工作中存在的不足以及与兄弟单位之间的差距，为此，我们将采取切实有效的措施，不畏艰难、坚定信心、勤奋工作，在20xx年重点做好以下个方面的工作：

1、加强工作信息的上报；

2、组织职工开展丰富多彩的活动；

3、组织辖区内企业更好的开展各项工作，切实保障职工权益。

**基层工会工作总结报告篇九**

区安委会领导下，根据《工会法》、《中国工会章程》和《安全生产法》等法律法规规定，结合辖区工会工作实际，xxxx区总工会在20xx上半年做了一些工作，现总结如下：

1、加强工会干队伍建设。三月底，我们组织了全区职业化工会干部，前往宝安区福永街道和平社区源头治理劳资纠纷试验区，进行考察学习和工作交流。市总工会王同信副主席亲自进行介绍和答疑，让大家获益良多，将对促进我区劳动关系公平正义和社会稳定发挥积极的借鉴作用。

2、部署工资集体协商工作。重点推动百人以上已建会企业的工资集体协商工作。

3、加强劳资纠纷舆情监督处理。按省市总工会有关劳资纠纷舆情要求，监督处理15件劳资纠纷。

1、举行职业病宣传监督活动。一是举行职业病防治宣传活动。四月底，我们会同区卫生监督所和莲塘街道办，在职工大饭堂，举行职业病宣传活动，并把400份宣传资料一一发送到职工手上。二是进企业监督检查。4月28日，会同区卫生监督所，对中金辐照公司有关车间和控制室进行检查，对该公司的辐射安全与防护培训资格证书、放射工作人员职业健康检查、职业病防护、劳动合同职业危害风险告知等情况进行监督检查。

2、准备“安康杯”竞赛活动。筹备我区开展20xx年度“安康杯”竞赛活动，等待市总工会统一部署，组织企业参加“安康杯”竞赛活动。

3、部署安全生产宣传教育工作。把安全生产宣传培训列入职工素质教育内容，要求各街道总工会组织举办一次工会安全生产宣传培训演练等活动。

4、依法参加我区有关的工伤死亡事故调查。

1、工伤探视工作取得初步成效。我们加强宣传，推动工伤探视工作，到武警医院等辖区工伤医疗定点医院探视受伤员工，并为其协助有关工会组织，指导其后续维权工作，上半年共探视82名员工，发出工伤探视慰问金41000元，得到他们的欢迎。

2、服务建筑工人助推城市更新。五月底，围绕推动城市更新工作，区总工会走访了辖区部分在建工地，就建筑工人的薪资发放、食堂卫生和就餐环境、宿舍卫生条件等进行调查了解，收集建筑工人和工地方面的需求信息。当了解到黄贝岭东岭花园一期工地因天气湿热，蚊虫滋扰，影响建筑工人休息时，区总工会立即会同区城管部门，组织开展专业消杀，服务建筑工人，助力城市更新，受到建筑工人和工地方面的欢迎。

**基层工会工作总结报告篇十**

20xx年上半年，xx街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以《20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，上半年，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法（试行）》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给与了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。上半年新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家,转出1家。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。上半年，成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5％，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。上半年，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，上半年还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的\'任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。上半年，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

1、摸索开展工资集体协商工作。上半年，以xx、xx两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《xx市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，上半年，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。

今年上半年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了xx逸盛石化有限公司、xx新桥化工有限公司、xx侨泰兴纺织有限公司和xx腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示xx街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。上半年，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开xx街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

1、抓好工会经费收缴和经审工作。20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家（25人以上）企业工会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上解街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn