# 技术人员的劳动合同 技术人员劳动合同(优质10篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-12-22

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。技术人员的劳动合同篇一乙方：\_\_\_\_\_\_\_...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**技术人员的劳动合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自愿来甲方工厂学徒，甲方经公司规定同意接收乙方，双方在自愿、协商一致的基础上达成如下协议：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

学徒内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

线割加工学徒

1、甲方为乙方提供学习实践场所，并进行相应的技能培训。

2、乙方必须严格要求自己，遵守纪律及甲方的所有规章制度，为人诚实守信，服从安排，积极上进，对公司忠诚。

3、乙方在学习期间，甲方为乙方提供工作餐，住宿由乙方自行解决。

4、乙方在学习期间的工作或培训时间遵守甲方的安排。

5、严格遵守安全操作规程和各项劳动安全制度，注意安全。提高安全意识，防止危险，做到未经师傅和领导的批准不得擅自开动各种机械设备，否则造成的一切事故均由本人承担。

6、要按时上下班，不准迟到早退，没有特殊事情不能随意请假。

7、要虚心学习各种技术，更新思想观念，不断提高思想.

1、学徒2年期满后，双方协商，本人愿意留本厂工作的`可以长期留用，并享有优厚的薪酬和待遇。

2、学徒在两年内，每月工资扣200元，合同期满，我司将返还扣留学徒工资的全部工资。

3、学徒在两年内，如自动离职，所扣每月工资200元，属于自动放弃。

4、学徒在学习期间，我司会根据学徒学习技能和工作能力，我司会适当调薪。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技术人员的劳动合同篇二**

乙方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产\_\_\_\_\_\_\_\_需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国民法典》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技术人员的劳动合同篇三**

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址;联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条、本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条、乙方应履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条、在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条、由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条、乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十二条、甲方为乙方提供以下福利待遇：\_。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的。

2.以欺诈手段订立本合同的。

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的。

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的。

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的。

6.被依法追究刑事责任的。

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的。

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

第十六条、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十七条、乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

第十八条、乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

第二十、条本合同期限届满，劳动关系即终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

第二十一条、甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的。

八、其他

第二十二条、本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自签订之日起生效，具有同等法律效力。

**技术人员的劳动合同篇四**

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_日止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方同意根据用工单位工作需要，从事 针车、手工 工作，乙方的工作区域或工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准

1、 \_\_\_\_\_\_\_\_到40周岁初中以上文化程度。

2、 身体健康无传染性疾病 。

3、熟练帮面针车工、手工和具备完全操作整鞋的技能。

4、携带二代有效身份证件

第三条 工作时间和劳动报酬

1、熟练工采取计件工作制，工人多劳多得。计件单价以不同款式鞋的具体单价为准。一天工作时间不得低于10个小时。

2、普x(学徒工)采取计时工作制，具体工作时间以用工单要求为准。

3、甲方的工资发放日为每月28号，甲方会以工资卡形式按月支付工资，不得拖欠。

第四条 社会保险

乙方的社会保险由用工单位依法缴纳。

第五条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第六条 规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案。

三、乙方要求终止本合同应提前30日通知甲方，乙方有义务按照双方约定，办理工作交接。

第八条 派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第九条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

法定代表人(主要负责人)盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技术人员的劳动合同篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方同意根据用工单位工作需要，从事针车、手工工作，乙方的工作区域或工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准

1、\_\_\_\_\_\_\_\_到40周岁初中以上文化程度。

2、身体健康无传染性疾病。

3、熟练帮面针车工、手工和具备完全操作整鞋的技能。

4、携带二代有效身份证件

第三条 工作时间和劳动报酬

1、熟练工采取计件工作制，工人多劳多得。计件单价以不同款式鞋的具体单价为准。一天工作时间不得低于10个小时。

2、普\_采取计时工作制，具体工作时间以用工单要求为准。

3、甲方的工资发放日为每月28号，甲方会以工资卡形式按月支付工资，不得拖欠。

第四条 社会保险

乙方的社会保险由用工单位依法缴纳。

第五条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第六条 规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《民法典》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案。

三、乙方要求终止本合同应提前30日通知甲方，乙方有义务按照双方约定，办理工作交接。

第八条 派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第九条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

法定代表人盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技术人员的劳动合同篇六**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_师长教师(或密斯)

杭州永良企业治理咨询有限公司(以下简称“甲方”)与\_\_\_\_\_\_\_\_师长教师(以下简称“乙方”)经由友爱协商，在互信赖任、互相尊敬和互惠互利的原则基本上，两边杀青以下合作协定：

一、甲乙两边在相符两边合营好处的前提下，就企业治理咨询营业合作等问题，自愿结成计谋合作伙伴关系，乙方为甲方供给营业资本，协助甲方促成营业与事迹，实现两边与客户方的多赢局面。

二、乙方为甲方供给营业机会时，应严格保守甲方与客户方的贸易机密，不得因己方原因泄漏甲方或客户方贸易机密而使甲方贸易信用受到伤害。

三、甲方在接收乙方供给的营业机会时，应根据自身实力量力而行，确切无法实施或难度较大年夜、难以把握时应开诚布公、坦诚相告并求得乙方的谅解或协助，不得在才能不及的情况下草率承诺，大年夜而使乙方客户关系受到伤害。

四、乙方为甲方供给企业治理咨询营业机会并协助杀青的，甲方应付出响应的信息资本费用。费用付出的额度视乙方安营业杀青及实施过程中所起的感化而定，原则上按实际收费金额的必定百分比履行，按实际到账的阶段与金额付出，具体魏每次到账后的若干个工作日内付出。

五、违约义务：

2、甲方在付出信息资本费用时，如未按商定付出乙方款项的，每延迟一天增长敷衍金额的5%，直至该笔金额的全额为止。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_师长教师(或密斯，下同)

十、本协定经两边盖印后生效。本协定一式贰份，甲乙两边各持一份，具有一致司法效力。

1、合作两边安营业实施过程中，如因己方原因造成合作方、客户方贸易信用或客户关系受到伤害的，受损方除可急速单方面解除合作关系外，还可提出必定命额的经济补偿请求。同时，已经实现尚未停止的营业中应当付出的相干费用，受损方可不再付出，致损方则还应持续实施付出义务。

八、本协定到期后，两边均未提出终止协定请求的，视作均赞成持续合作，本协定持续有效，可不另续约，有效期延长一年。

代表签字：签字：

六、争议处理：如产生争议，两边应积极协商解决，协商不成的，受损方可向杭州市仲裁委员会申请仲裁处理。

七、本协定有效期暂定一年，自两边代表(乙方为本人)签字之日起计算，即大年夜\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本协定到期后，甲方敷衍未付的信息资本费用，应持续按本协定付出。

八、本协定在履行过程中，两边认为须要弥补、变革的，可订立弥补协定。弥补协定具有一致司法效力。弥补协定与本协定不一致的，以弥补协定为准。

甲方：日期：

乙方：日期：

**技术人员的劳动合同篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“甲方”)

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据、有关法律、法规、规章等，甲、乙双方遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认本劳动合同为解决争议时的依据。

第一条甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

1.固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，合同期满后，双方如需重新约定劳动合同期限的，应在合同到期前的三十天内订定。

2.无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

3.以完成一定的工作任务为期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第二条若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同

起始时间，建立劳动关系。

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同。

所谓不符合录用条件包括但不限于乙方体检未通过、乙方的用工手续不完备、乙方不能胜任所担任岗位的指标或者相应的要求(乙方同意以甲方的考核为标准)、乙方在试用期内不能通过甲方进行的背景调查或者在履历中有弄虚作假行为及甲方劳动手册规定的其他条件等。

乙方在试用期内应提前三天通知甲方解除本合同，并无需给予甲方经济补偿。

劳动合同期满，既行终止，任何一方都无须提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。

如拟续约，则乙方同意：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在本合同到期前一个月，乙方将向甲方提交续订劳动合同的书面材料，并注明关于收入的要求，乙方同时应当保有提交该书面材料的相关证据。

甲方届时为收到前述的书面材料，视为乙方不同意续订劳动合同。

乙方提出的续订条件高于本协议的，甲方有权不再续订且不予补偿。

如期满甲方亦未要求乙方离职，且乙方亦未离职，则视为本合同自动顺延，顺延期限为年，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

第四条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方的工作地点暂定为甲、乙双方一致确认：合同期内甲方安排乙方到上海市其他工作地点从事相同工作不属于变更劳动合同，乙方应同意甲方安排;但离开上海市范围的，需经过乙方同意方可。

第六条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条甲方因经营需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

3.乙方因技能、身体等因素达不到经营服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第八条乙方所在岗位执行下述工时制度(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，乙方承诺：甲方是否经相应的审批、备案，并不影响按本合同的约定工时制度计算相应工时及收入。

1.标准工时制。

2.不定时工时制。

3.综合计算工时制。

第九条甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，如无合理理由，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定于加班加点发生后的次月支付加班加点的报酬，或在乙方加班加点之后的2至3个月内安排补休，以保证乙方合法权益。

第十一条乙方加班应当征得甲方书面的确认同意，该等书面凭据系甲方统计加班时间的依据，乙方如未在收到加班费的次月书面提出异议，视为甲方的统计发放无误。

合同期内，如果安排乙方出差，出差时间享受出差待遇，与加班无关。

第十二条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至直接解除本合同。

第十六条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

1.计时形式：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月【计为/日，该基本工资为计算乙方其他收入(包括但不限于加班费、补偿费等)的基数】，岗位津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(若非特别说明，前述工资均为税前应发工资)。

2.计件形式：具体按照公司有关计件工资管理规定执行。

第十七条甲方于每月日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十八条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十九条甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第二十条经乙方与甲方沟通决定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因乙方个人原因不需缴纳社会保险。

甲方给予乙方相应补贴。

第二十一条乙方所得工资总数(\_\_\_\_\_\_元)其中已经包含甲方给予的不缴纳社

会保险补贴金额(\_\_\_\_\_\_元)。

第二十二条如果乙方需缴纳社会保险，甲方则从乙方工资中扣除补贴金额及社会保险个人承担金额，为其缴纳相应的社会保险。

第二十三条甲方建立健全工作流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品。

如有操作规程要求，乙方应严格按要求穿戴劳防用品，否则，出现问题乙方亦应当承担相应责任。

第二十五条甲方可以实际情况对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十六条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十七条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十八条乙方在试用期内被甲方认定为不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

1.因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

2.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

其中，月迟到和/或早退三次以上的，视为严重违反劳动纪律。

3.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成3000元(含)以上重大损害的。

4.乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损3000千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

5乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或者经甲方提出，拒不改正的。

f.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

6.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

7.法律、法规规定的其他情形。

8.本合同或其附件、用人单位的规章制度等归定的其他严重违反规章制度的行为。

第三十条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3.甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4.甲方的生产经营发生严重困难的。

5依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十一条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1.在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2.甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3.甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的\'。

4甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

5.甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

6.乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同第二十九条的规定解除合同：

1.女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2.法律法规规定的其他情形。

第三十三条有下列情形之一的，合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

3.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4.乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的且甲方同意暂时不解除劳动合同的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7.法律法规规定的其他情形。

第三十四条凡属规定应给予经济补偿金的，甲方应按相关规定和本合同约定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十五条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资性收入中直接冲抵，但不得违反法律法规的规定。

尚未冲抵的，甲方仍然有权就剩余部分继续冲抵或向乙方追偿。

第三十六条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技术人员的劳动合同篇八**

甲方：

乙方：

鉴于：甲方现已是广西 南宁 市正规工商注册企业，工商注册地址符合要求。(实际办公地与注册地相符)。经双方协商，甲方将申报“ ”及办理资质所需人员聘请的相关事务委托乙方代理。根据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规的规定，特订立以下委托代理合同，以资共同遵守：

第一条 代理事项

1.1 代理甲方申报“ ”及办理资质所需人员证书聘请。

1.2甲方自行办理资质申报所需的职工养老保险相关手续及自行支付所聘人员的养老保险费用。

1.3 按照资质申报相关规定乙方整理相关资料。以上各项代理事务所需要和涉及的代理费用均包含在代理合同费用总额之内(社保费用除外)，除此以外乙方不再向甲方收取任何费用(因行政新政策、新规定等产生的费用除外，乙方需提供行政部门正式文件证明，时间界定为本合同签定日期以后)。

第二条 合同费用

本合同总费用人民币 元(大写： 元整)。其中材料制作和报批审核费用人民币 元(大写： 元整)。及人员证书聘请费用人民币 元(大写： 元整)。支付方式详见本合同第三条3.3款。甲方资质申报项目代理服务方案。

第三条 甲方责任

3.1甲方授权并指定一位项目负责人，全权代表甲方联系和办理资质申报过程中的具体事宜，签收乙方提供的资料和文件，该项目负责人以甲方的书面授权委托为准，并全力配合办理基层行政部门的证明材料。

3.2 资料提交

3.2.1甲方应根据申报过程中的资质达标要求积极配合乙方提供资质申报所需的一切相关资料 ，并保证所提供资料的真实性、准确性和完整性。

3.3 代理费用支付

元，(大写 万元整)作为预付款。

3.3.2第二次支付：应资质办理所需所有人员在企业锁注册前3个工作日内支付剩余所有人才款即人民币 元，(大写 万元整)。

3.3.3如甲方未按时、足额支付本合同约定的相关费用，乙方有权中止本合同约定的代理事项;逾期超过15日，乙方有权单方面解除本合同，甲方先期交付的合同费用不予退还，乙方有权要求甲方承担相应违约责任。

3.3.4合同签定后，15日内甲方未付款合同自动失效。

3.4 资质领取相关内容：

3.4.1在乙方办理完资质所有手续后，甲方在22个工作日未到乙方办理领取手续及支付余款乙方有权对资质进行变更及注销处理，甲方不能追责乙方责任，且每逾期一日应按逾期部分金额的1%，向乙方支付违约金。

3.5付款方式：所有业务款项请汇入乙方指定下列帐号：

开户行：

开户名：

帐 户：

3.6保密责任

甲方应对乙方代理事项所涉及的一切工作内容保密，不得向任何机构或个人泄露代理事项的办理过程、费用、经办人员信息等，若因甲方过错(包括故意或过失)泄露乙方秘密而使代理事项无法完成或如期完成，乙方有权单方面解除合同并不退还甲方已支付款项，乙方由此而遭受的直接或间接损失，有权向甲方索取本合同所涉金额作为赔偿。乙方必须对甲方提供所有企业信息承诺保密不得用以甲方办理资质以外的任何事项。

第四条 乙方责任

4.1 乙方授权并指定一位项目负责人，全权代表乙方联系和办理资质申报过程中的具体事宜，签收甲方提供的资料和文件，该项目负责人以乙方的书面授权委托为准。

4.2 乙方应按照合同约定完成委托事务，实现申报目标。

4.3 甲方资料不完善或需要增加的，乙方按申报要求完善，产生费用的，由甲方承担。

4.4接受甲方委派人员对代理事项工作进程进行监督。

4.5 认真履行告知义务，在整个代理申报事务的工作过程中必须如实告知甲方工作的进展情况。

第五条 代理期限

乙方完成甲方委托代理申报事务的预计期限为 100 个工作日， 安全生产许可证的代理期限为三类人员齐全后 30 个工作日。以乙方收到甲方第一笔费用之日作为代理期限起算时间。乙方必须组织强有力的人力和企业资源抓紧完成申报事务的所有工作，如因不可抗力或有关行政管理部门政策、人事调整等原因，本合同代理事务相应顺延。

第六条 完成事务界定

甲方委托乙方代理申报事务按规定在相应的行政机关审批终结时，甲方拿到相应资质证书及安全生产许可证后，即视为该项代理事务工作全面完成，合同自动解除。

第七条 其它

7.1 在公示期间或公示期间以前，由于甲方自身原因(如经营不善、违反相关法律法规而受到处罚、涉及司法诉讼、发生重大安全事故以及一切对甲方此次资质申报有实质性影响的事项)而中途被撤销申报资格，甲方应向乙方全额支付合同费用。

资质未获得审批通过，经双方协商可以同意中止申报。乙方无条件退回已收的甲方支付的报批审核费用。

7.3 本合同未尽事宜，经甲乙双方协商一致，可签订补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第八条 争议解决

凡因履行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，甲乙双方应当通过友好协商解决;如协商不成，提交乙方人民法院裁决。

第九条 本合同附件

甲乙双方方共同确认，下列文件作为本合同的附件，为本合同不可分割的组成部分：

9.1附件1：甲方办理资质申报所需材料清单;

9.2附件2：双方企业法人营业执照。

第十条 合同生效

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方法定代表人或委托代理人签字并加盖公章之日起生效，合同生效之日起乙方即启动合同相应事宜，签定合同后，甲方需解除合同的，需向乙方提出书面解除合同。

第十一条 合同终结

乙方完成甲方委托代理申报事务，甲方付清款项后，本合同自行失效，甲方须将合同原件退还乙方，乙方不再保存双方所有合同资料、相关资料。

甲方： 乙方：

代理人： 代理人：

电话： 电话： 地址： 地址：

本合同签订地点：

**技术人员的劳动合同篇九**

甲方（聘用单位）名称：

乙方（被聘用者）姓名：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在岗位工作，并聘任职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月。

2、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：

2、具体工作内容及要求：

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

2、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

3、甲、乙双方约定的其它劳动报酬内容：

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

3、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

（1）在试用期被证明不符合聘用条件。

（2）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

（3）连续两年考核不合格。

（4）严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

（5）被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

（2）乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

（4）乙方不能履行聘用合同。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

（2）患病或负伤，在法定医疗期内。

（3）女职工在孕期、产期、哺乳期内。

（4）国家法律、行政法规规定的其它情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

（1）试用期内。

（2）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

（3）甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

（4）国家法律、行政法规规定的其他情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：

九、双方约定的其它事项

甲、乙双方违反本合同赔偿的具体标准协商确定如下：

十、合同效益

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同约定事项违背国家法律法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（委托代理人）签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人（委托代理人）签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术人员的劳动合同篇十**

我叫\_x，在\_镇政府工作，多年来在上级农业主管部门和技术指导单位的正确领导、在同事和科技示范户的大力支持下，农业科技推广工作组织到位、措施有力、效果明显，多年来的工作情况总结如下：

一、积极参加业务学习，提高自己的业务素质。

开展科技入户示范工程后，积极参加了县农业局组织的培训学习，更新了自己的知识，提高自己的业务素质，增强自己指导示范户的服务能力。

二、加强宣传、营造氛围。

农业科技推广是传统农业向现代农业转变的机制创新，为争取社会各界对农业科技推广的支持，使全社会特别是广大农民更多地了解和积极参与农业科技推广工程，采取黑板报、标语等多种形式宣传农业科技推广工作，宣传农业科技示范县的政策，宣传面向市场的现代农业生产技术—蚕豆无公害栽培技术、大蒜高产无公害栽培技术、洋芋无公害栽培技术等，取得了较好的效果。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn