# 最新物流心得体会(汇总15篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-12-04

*心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。物流心得体会篇一物流是现代...*

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**物流心得体会篇一**

物流是现代社会中不可或缺的一项重要活动，它涉及到货物的流通、仓储、分拣、运输等方方面面。在我与物流行业打交道的过程中，我深刻地体会到了物流行业所面临的困境和挑战，同时也认识到物流行业所具有的巨大潜力和广阔发展前景。下面，我将从五个方面来谈谈我对物流行业的心得体会。

首先，物流行业注重高效和精细化管理。在物流行业中，时间就是金钱，因此高效的运营是物流企业得以生存和发展的关键。换言之，物流企业要想在激烈的市场竞争中脱颖而出，就必须注重各个环节的自动化和精细化管理。例如，通过建立先进的信息系统和使用智能设备，物流企业可以实现自动分拣和快速配送，从而提高效率和减少成本。只有不断地追求高效和精细化管理，物流行业才能够适应市场的要求，满足客户的需求。

其次，物流行业注重团队合作和协调。在物流行业中，每一个环节都需要紧密配合和顺畅运作才能实现顺利的货物运输。当货主交付货物给物流企业后，物流企业需要在一定的时间内将货物从仓库运输到终端客户手中，这需要仓库管理人员、运输司机、配送员等多个角色紧密合作。如果一个环节出现问题，整个运输链路可能会中断，导致物流企业和客户受到损失。因此，在物流行业中，团队合作和协调是非常重要的，只有通过良好的沟通和协作，物流企业才能够顺利地完成货物的运输任务。

第三，物流行业注重服务和客户体验。物流行业是一个服务型行业，物流企业的核心任务就是为客户提供优质的物流服务。而优质的物流服务不仅仅包括准时、安全地将货物送达目的地，还包括为客户提供一系列增值服务，例如物流信息追踪、安全保障、售后服务等。物流企业需要根据客户的不同需求，提供个性化、定制化的物流解决方案，满足客户的特殊要求。只有始终以客户为中心，不断提升服务质量，物流企业才能赢得客户的信任和忠诚。

第四，物流行业注重节能环保和可持续发展。在全球变暖和环境污染日益严重的背景下，物流行业作为一个高能耗、高碳排放的行业，面临着重大的环境挑战。因此，物流企业需要采取有力的节能减排措施，例如使用新能源车辆、推广多式联运和共享物流等。除此之外，物流企业还可以加强回收利用和循环经济，减少资源消耗和环境污染。只有积极推进节能环保和可持续发展，物流企业才能够为社会和环境做出贡献。

最后，物流行业注重学习和创新。在现代社会，科技的飞速发展和市场的快速变化使物流行业面临着巨大的挑战和机遇。在这样的背景下，物流企业必须不断学习和创新，提升自身的竞争力和适应能力。例如，物流企业可以通过引进先进的物流技术和管理经验，不断改进和优化自己的物流运作。同时，物流企业还可以通过创新业务模式和开发新产品，拓展自己的市场份额和扩大业务范围。只有保持学习与创新的动力，物流企业才能够在激烈的市场竞争中立于不败之地。

总结起来，物流行业是一个充满挑战和机遇的行业。在我与物流行业打交道的过程中，我深刻地体会到了物流行业所面临的困境和挑战，同时也认识到物流行业所具有的巨大潜力和广阔发展前景。只有通过高效和精细化管理、团队合作和协调、优质服务和客户体验、节能环保和可持续发展以及学习创新，物流企业才能够在激烈的市场竞争中脱颖而出，实现可持续发展。因此，我对物流行业怀有极大的信心，相信它会呈现出更加美好的未来。

**物流心得体会篇二**

通过对现代物流管理的培训学习，我对此科目有了更深一层的了解。现代物流管理的应用，对于促进我国国内外贸易的发展，推进电子商务的发展，提高企业管理水平和竞争力，都将起到重要的作用。

基于学习再加上我个人的理解，我认为物流管理就是为了以最低的物流成本达到用户所满意的服务水平，对物流活动进行计划、组织、协调与控制。对其特点我做到以下认识：范围包括整个社会再生产过程;对象不仅包括物品，目前已经涉及到服务和信息等方面;现代物流管理的效率和效果已经达到综合统一;现代物流管理是对商品、服务及相关信息的一体化管理;最终达到实现顾客满意。现代物流管理应用范围之广，与管理系统参插之深，涉及学科之多。可以说是系统管理思想与物流实践相结合的产物。

从20世纪50年代至今，物流管理经过多次变革取得了较大的发展。一般将其分为三个阶段，分别为实物配送阶段、综合物流阶段、供应链管理阶段。现代物流管理实现了企业内部物资和分销物资管理最优化、经济化。更作为一门独立的行业从其它行业中分离出来，适应社会发展，顺从行业细分，作为一门学科和一种职业在经济社会中迅速的发展起来。取得了独立的地位。在经济社会中，物流的作用已十分明显。作为一门独立的行业，它已被称做“第三利润源泉”。在行业密集的现代经济社会中，专业化的物流管理有着其广阔的发展空间和深厚的市场潜力。现代物流管理从企业管理中分离出来形成一个独立的系统，集合了物流管理实践与运筹学、系统科学和信息技术，它可以实现企业在原材料采购过程中的运输、存储、搬运、包装、流通、加工、配送和信息处理达到高效率低成本。物流系统管理包括线性规划模型、存储论模型、网络图论模型等。

作为营销管理专业的物流管理我认为在内容上应符合实用性原则，对一些较为高深的理论问题只要做出简要的介绍就行，而物流设计等内容应该作为本科教材的核心内容。其实从表面理解物流管理就是在物资流动中实现最为合理的.方法，使资源从进货到受出得到合理、科学的优化管理过程。在企业人力、财力、库存等方面作到节省。

我在网上汇集了很多有对于第三方物流方面的知识，重要有：第三方物流市场现状，第三方物流企业危害管理，中小型第三方物流企业静态化建设研讨，第三方物流企业与物流提供链静态化，第三方物流的一体化生存等等。颠末汇集材料让我对第三方物流有了更多的领会。实在第三方物流是在物流渠道中由中间商提供的服务，中间商以合同的方法在一按期限内，提供企业所需要的全部或部分物流服务。第三方物流提供者是一个为内部客户管理、放肆和提供物流服务的公司，他们并不在提供链中存在一席之地，仅是第三方，但颠末提供一整套物流活动来服务提供链。

参加完这次培训后，我的内心受到了极大的鼓舞，心情非常激动，感谢贵公司能够给我们这么大的支持和帮助!

**物流心得体会篇三**

第一段：引言（150字）

IHK物流是一家位于柏林的国际货运代理商和物流公司。我有幸在该公司实习了三个月的时间，这段经历让我深刻理解了物流行业的重要性以及如何在这个行业取得成功。在这篇文章中，我将分享我在IHK物流实习期间的体会和心得。

第二段：了解物流行业的重要性（250字）

在实习期间，我了解到物流行业对于现代商业运作的重要性。物流是将产品从生产地点运送到消费者手中的整个过程，涵盖着供应链管理、仓储和分销等多个环节。物流的高效运作不仅可以节约成本，提高效率，还能够增加客户满意度和竞争力。通过实习，我观察和参与了物流公司的日常运作，深刻认识到物流管理对于公司的成功至关重要。

第三段：团队合作的重要性（300字）

在IHK物流，我有机会参与各种不同规模的项目，这让我认识到团队合作在物流领域是至关重要的。物流涉及众多方面，包括货运、海关手续和仓储等等，每个环节都需要不同部门之间的紧密协作。在实习期间，我与团队中的其他成员密切合作，了解到只有通过有效的沟通和协作，我们才能够在紧迫的时间表内完成任务并满足客户的需求。团队合作不仅在日常工作中非常重要，它还有助于促进员工之间的信任和合作氛围，提高工作效率。

第四段：处理问题和应对挑战（300字）

物流行业常常充满了各种挑战和问题，例如运输延误、仓库管理不善以及海关审批的困难等等。在实习期间，我不仅学会了预见并解决问题的能力，还学会了在面对困难时保持冷静和应对挑战。物流业务的本质要求我们具备分析问题和迅速采取行动的能力。通过实习，在处理问题和应对挑战的过程中，我不断提高自己的技能，培养了冷静、灵活和解决问题的思维方式。

第五段：结论和展望（200字）

在IHK物流实习期间，我积累了丰富的经验和技能，对物流行业有了更深入的了解。我深刻认识到物流的重要性及其对企业和消费者的影响。团队合作和问题处理能力也得到了提升。今后，我将继续努力学习和进步，将这些宝贵的经验应用于我的未来职业发展中。我相信，通过不断提高自己的能力和才干，我将能够在物流领域获得更大的成功。

总结：

通过这篇文章，我阐述了在IHK物流实习期间的体会和心得。物流行业对于现代商业运作至关重要，团队合作和问题处理能力是取得成功的关键。通过这段实习经历，我不仅对物流行业有了更全面的了解，还为自己的未来职业发展奠定了基础。我相信，通过持续努力和学习，我将在物流行业取得更大的成就。

**物流心得体会篇四**

近年来，物流行业正面临着极大的挑战和机遇，特别是受全球疫情影响，电商快递的增长不断加速，物流成为了现代社会中不可或缺的一部分。而VR技术的应用，更是让物流的效率和品质得到了极大的提升。下面我将介绍我在物流VR方面的个人体验以及对该领域未来的展望。

1. 初次接触与使用

第一次接触到物流VR的时候，我还在大学校园里。正值学校进行招聘，我惊喜地发现在招聘会的展台中有使用VR技术的物流企业。出于好奇心，我决定去体验一下。当我带上VR设备，发现自己仿佛置身于一个巨大的仓库中，一切都是如此的真实。我能够与环境中的物品进行互动，更能够了解物流仓储操作的流程和难点。此时我不禁感叹：VR技术的应用让我们大大提升了对物流的理解和体验。

2. 实操练习与模拟情境

在进入实际岗位之前，企业会通过 VR 技术对新员工进行实操练习和模拟情境训练。这些练习所在的虚拟环境，展示了完整、复杂的物流流程，包括进货、验货、分拣配送等，让新员工能够更好地理解物流行业中各环节相互配合的流程，熟悉各个环节中的操作和困难，快速进入实际操作状态，提高了新员工的上岗效率。

3. 关键任务测试与系统测试

在日常操作中，VR技术可用于关键任务测试和系统测试。例如，在物流行业中，装载大件物品往往是一项难度较大的任务。因而，企业会利用VR虚拟环境，让员工进行大件物品装载的测试，以检测员工在实际工作中的操作水平和性能。同时，VR技术还可以用来进行系统测试，比如物流入库、出库以及不同仓库之间的配送情况等。通过这些模拟，企业可以更准确地检测系统衔接效果，完善与提升整个物流系统的工作效率。

4. 全链条调试与优化

VR技术还能用于进行全链条调试和优化。因为无论是物流的种类还是行业的模式，它们都有自己独特的物流操作流程，所以通过VR技术，能够在保证流程正确的前提下，将不同行业标准、不同的物流系统进行拼接。通过VR的全链条模拟调试，优化物流流程，提升物流系统的集成度和效率。

5. 展望未来

VR技术的不断进步和应用推广，将为整个物流行业带来更多机遇。未来，我更期待在物流VR领域中，技术不断完善、体验不断升级。通过VR技术的应用，能够将物流行业劳动密集型、复杂混乱的问题优化至最简，并将物流行业品质不断提升。未来，物流VR的应用，将让我们更好地感受到时代的进步，让我们的物流行业成为更加可持续和高效的领域。

总之，VR技术的应用推广，极大地促进了物流行业的快速发展。而VR技术在物流领域的应用也持续攀升，目前尚处于快速发展的阶段，而未来物流VR技术的进一步成熟和应用，将更好地服务于物流行业的快速、高效、品质的发展。

**物流心得体会篇五**

学习物流概论心得体会这几天通过各方面的资料搜集，让我对德邦物流公司有了新的认识和感悟。

走进德邦，无论是德邦的荣耀，德邦的文化，还是德邦的发展，都让我十分的感兴趣，不自主的想 要去了解它。尤其是德邦的发展史，更能让我们了解德邦物流。

一九九六年 9 月公司创始人、总经理崔维星涉足货运业务。直至今日，德邦物流已有 560 家营 业网点覆盖全国 25 个省、 市、 自治区，1000 余台车辆穿梭于 500 多个城市和地区，10000 多名 员工对您的货物全程呵护，保证货物快速、安全到达目的地。这也使德邦物流在同行业中奠定 的稳固的基础。德邦拥有众多专业的管理人员，系统理论知识丰富，实践管理经验丰富，再加上 其拥有 1000 余台的车辆，使得正常运输顺畅，更快捷，更便利，赢得了大家的好评，从而获得了很 多荣耀。这也是因为德邦物流有着优秀的文化理念和规章制度。

管理理念：以人为本，人企双赢， 适度竞争，宽严相济。

企业精神

发动机精神（四个那样） 德邦人要像发动机那样，认真敬业。

德邦人要像发动机那样，充满激情。

德邦人要像发动机那样，团结协作。

德邦人要像发动机那样，令行禁止。

要想使一个公司步入正轨，顺利的运行，发展，一个健全的规章制度是必不可少的。建立、 健全规 章、制度。一个成功的企业一定要有一套科学、合理、适合本企业特点的规章、制度，来规范 员工的行为。要树立长远物流品牌，必须要健全规章、制度作为保障。这包括制订质量保证制 度、收费管理制度、财务制度、岗位考核制度等一整套必备的制度，还包括物流管理服务工 作流程、投诉受理程序、报修维修程序、紧急事故处理程序等一系列程序化的规范。只有健 全这些规章、制度，并积极落实，才能打造一个成功的企业，才能树立长远物流品牌。

提高员工素质。只有提高员工整体素质，才能形成优秀的团队，才能打造成功的企业，才可以树 立海纳物业品牌。提高员工素质可以从以下几个方面入手，一方面，内部培训。经常开展业务知 识、专业知识、服务意识学习活动，整体提高员工的业务水平和服务意识；另一方面，就是从 优秀的物业公司，请专业知识渊博，实践经验丰富的专家，进行培训，学习优秀物业管理企业的 成功经验；最后引进人才。企业应引进部分专业知识丰富的优秀人才，以补充新鲜血液，提高企 业的活力和创新力，促进企业的发展和品牌的树立。

建立企业文化。物业管理企业的服务特性决定了必须从文化层面上去提高员工素质，只有建立 起适合本企业特点的企业文化，从文化的高度和层面来突出企业价值观，以此规范员工的服务 水平、服务态度和服务意识。这样才能促进企业的正常运行、高速发展。

总之，长远物流走品牌之路，就应全面改善管理，明确公司之间、部门之间、岗位之间的职责与 权利，建立健全各种规章制度，理顺、 协调各方面关系，形成高素质的优秀管理队伍，建立起适合 长远物流特点的企业文化，树立全新的面貌。

**物流心得体会篇六**

随着电商平台的迅速发展，物流业的重要性日益凸显。作为物流从业者，我有着许多的心得体会。在这里，我想分享一些我在物流工作中的看法和经验。

二、认真做好职责

首先，作为一名物流从业者，我们必须认真履行职责。物流环节中的每一个细节都关系到客户的购物体验和公司的声誉。只有认真对待每一个订单，确保每一个包裹安全到达，才能赢得客户的信任和公司的发展。因此，我们要时刻牢记职责，不断提高业务水平。

三、注重沟通与协调

其次，物流从业者需要注重沟通和协调。在物流过程中，涉及多个环节和多方面的利益关系。只有通过良好的沟通和协调，才能解决各种问题，保证物流顺利进行。同时，物流从业者需要与客户、公司以及物流公司建立良好的合作关系，以提升发展空间。

四、提高效率和降低成本

物流从业者需要关注效率和成本，这是公司发展的重要指标。提高效率和降低成本需要从以下几个方面入手：优化物流流程，合理规划物流路线，积极引进先进的设备和技术，降低人力成本，推广创新的物流服务方式等。确保公司物流业务的高效稳定运行。

五、不断学习和进取

最后，对于物流从业者来说，不断学习和进取是必须的。随着物流业的不断发展，市场竞争越来越激烈。只有不断学习和进取，才能紧跟时代潮流，掌握最新的物流技术和服务方式，提升自己的专业素质。同时，不断发展自己的能力，才能为公司的发展做出重要贡献。

结语

总之，物流行业是一个充满挑战和机遇的行业，作为一名物流从业者我们需要不断提升综合能力，适应市场需求，关注客户体验，注重团队协作，才能在激烈的竞争中保持竞争力，为公司实现愿景和目标发挥积极作用。

**物流心得体会篇七**

一年物流专业的实习,对物流的定义,基本功能,各个作业流程有了一定的理论基础,通过实习将这些理论与实际的操作相结合,在实践中提高运用知识的能力.在此实习中充分了解物流企业相关的运营操作程序，增强感性认识，并可从中进一步了解、巩固与深化已经学过的理论知识了解运作方式，将我们所学到的专业知识和具体实践相结合，以提高我们的专业综合素质和能力，当然也为了让我们对物流公司的运营状况有一个整体的了解，对中国物流行业的发展状况有一个比较全面的认识，增强我们对所学专业的认识，提高学习专业知识的兴趣，切身体会到工作中不同当事人面临的具体工作与他们之间的互动关系，对针对这些操作每天都有不同的心得体会，而且发现了不同的问题，使我们在实习中充分发挥主观能动性，真正理解并吸收课堂中所学到的知识，为将来走上工作岗位打下良好基础。

以往对于物流管理概念的认识，仅仅是停留在浅显的书本知识。

对于物流的本身感到很神秘，难以想象现实中的物流业和心目中的物流业有那些不同之处。

对于物流，知道它是集：运输、储存、搬运、包装、流通加工、配送、信息处理等基本功能实施的有机结合。

但在实际操作中却没有想象的那么的简单。

通过这几天上机实习的简单了解，使我对于物流企业运营管理有了更加深刻的认识。

突破于书本上固定的理论知识充分认识到实际操作中的繁琐步骤，一个企业的运营所包含的诸多部门和所发挥的职能作用之间相互紧密联系着。

作为物流管理专业的学生，在就业竞争与学习中我们应该多学学以致用服务于社会。

平常我们在学习中的是学习和专业有关的理论知识，然而今天在经济全球化的形势下，特别的今年的金融危机在就业形式极具尖锐的时期，我们不仅要学会课本上的理论知识，的是要把理论与实践相结合，掌握的经验，不至于到以后才感叹“书到用时方恨少”。

短暂的实习转眼而过，但实习的意义是深远的，回顾实习生活，那是我充满挑战和希望的开始，我在实习的过程中，既有收获的喜悦，也有一些遗憾。

那就是对有些工作的认识仅仅停留在表面，只是在看人做，听人讲如何做，未能够亲身感受、具体处理一些工作，所以未能领会其精髓。

但是依然让我学到了许多知识和经验，这些都是无法从书本上得来的，我能够更好地了解自己的不足，了解会计工作的本质，更重要的是要把实践与理论两者紧密相结合。

希望对你能有所帮助。

**物流心得体会篇八**

主要负责运费核对，低温货单的回收以及吨位的核对，下面我向领导汇报我在20\_\_年度的工作情况，以及对本岗位工作的一些心得、体会.我的述职报告分为两个部分：

第一部分：20\_\_年的工作总结

一、工作情况：

(1)运费结算情况：

20\_\_年北京双汇物流公司承运唐山产品共结运费2990.83万元，其中运输生鲜运费共1772.22万元，低温运费567.58万元，冻品运费219.01万元，短盘运费12.31万元，生鲜原料运费314.33万元，冻品原料运费105.37万元。

20\_\_年与20\_\_年相对比，20\_\_年整体比20\_\_年增长448.4万元，总体增长比为17.64%，其中生鲜运费增长33.32%，低温运费增长23.00%，冻品运费减少31.78%，短盘运费降低22.38%，生鲜原料运费降低9.98%，冻品原料运费增长60.69%。低温由于11月、12月份长距离运输比较多，像发包头的低温，转总部的低温，这些长途运输使本年的低温总运费增加;冻品由于调整运价,造成运费降低,冻品原料是由于在6月份至8月份之间有工厂盘短到唐山异地库的冻品,全部算在冻品原料里面,所以造成冻品原料运费大幅度的增长。

(2)工作中存在的问题：

1、由于运费是事前核对，公司的车只能在出车前登记吨位，没有留下回单，有时工厂里面开的是手工单子，在erp系统里面查不出来，对不上的吨位和车次在工厂也找不到单子，这样就只有等到我们收到回单后才能补结这部分运费。

2、由于新卸货地点的增加，公司和工厂没有共同的里程，这样就造成我们的里程对不上，不能做到日清日结。

二、自身的不足及改进方法：

通过近半年的工作学习，虽说有了一定的进步，但也存在一些不足之处，主要体现在自身学习不够，对erp系统操作不熟悉，考虑问题不够周密，工作经验不足。在以后的工作中，本人将加大学习的步伐，弥补自身的不足。

(1)加强自身学习虚心向同事请教，不断提高自己的工作效率。

(2)提高自身业务水平熟悉各岗位的工作流程，提高自己发现问题、分析问题、解决问题的能力。

第二部分：20\_\_年的工作思路

根据集团公司20\_\_年信息化规划及物流信息化推进进度，为了尽快实现全集团物流运输业务的信息化，涉及要车、派车的erp系统在20\_\_年已开始正式运行，erp的运行将给我们的运费核对工作带来很多方便，提高各方面工作效率。

一、20\_\_年的工作计划：

(1)、做好各类报表，做到报表数据准确、真实、完整。

(2)、提高自身素质，加强自身能力的提高。

(3)、认真学习erp系统，熟悉erp系统的各种业务流程。

二、对企业文化的理解

在双汇“诚实守信、德行天下”的企业文化的熏陶下，培养了我爱岗敬业、认真负责的工作态度和勇于挑战困难的毅力和信心，作为统计数据人员必须要有很强的责任心和处理数据的能力，能熟练掌握本岗位相关的操作流程，并能对报表的真实性负责。在平时的`工作中让我始终保持认真负责、诚实守信的工作作风，更深刻的领悟到双汇企业文化的重要性。

**物流心得体会篇九**

随着互联网经济的蓬勃发展，物流业也正在经历空前的繁荣。作为一名从事物流工作多年的从业者，我深刻认识到物流业的重要性，并有了自己的一些发物流心得体会。在这篇文章中，我将分享我的一些经验和体验，希望对广大从业者有所帮助。

第二段：发物流心得体会之提高效率

提高物流效率是发物流的首要任务。为此，我们需要通过技术手段加速自动化率，比如使用数据管理系统、GPS以及物联网设备等。另一方面，在履行物流任务的具体操作过程中，也要不断提升从业人员的操作技能和生产工艺流程。在这个过程中，不断尝试新的技术和方法，提高物流运作效率是非常关键的。

第三段：发物流心得体会之注重服务

顾客是物流服务行业生存的必要条件。因此，发物流的服务质量至关重要。从我自身的工作经历来看，及时派送，恰当运送，以及协调和理顺处理投诉，是发物流所应该关注的一些服务方面。最重要的是，注重人文关怀，给顾客提供人性化的服务，这样才能更加获得顾客的信任和重视，提升服务品质。

第四段：发物流心得体会之保障安全

安全是物流服务业的核心要素之一。由于物流行业性质复杂，涉及范围广泛，因此物流保障安全的措施也显得尤为重要。具体来说，车辆和设备应该得到不断监督和检测，从而保证运送过程中的安全性。在行车过程中，我们应该注意交通安全，预防交通事故的发生。此外，需要与物流服务管理部门配合，查验质量管理，还应当与保险公司建立关系，为运营风险量身定制保险方案。

第五段：结语

物流行业的发展速度非常快，对物流从业人员提出了更高的要求。作为一名中坚力量，我深刻认识到提升物流效率、注重服务、保障安全是发物流的重要任务。在实际工作中，我们必须不断尝试创新、不断进取，才能在物流行业中更好的服务并获得更高的社会认可。只有一定的职业挑战和不断的积累，才能真正成为一名优秀的物流从业员，为行业的发展注入源源不断的生命力。

**物流心得体会篇十**

物流是现代化生产和经营活动中不可或缺的部分，贯彻了物品、信息、货款等在供应链中的高效流通，提升了企业的竞争优势，加速了社会经济的发展。作为一个物流从业者，我有着深刻的经验和感悟，以下将从专业技能、管理能力、团队协作、创新思维以及未来展望这五个方面阐述我的感受。

第一段：专业技能是物流从业者必备的基本功

作为一个物流从业者，我们必须掌握基本的物流知识和技能，才能胜任工作。丰富的物流业务知识和技能，不仅有益于提高个人竞争力和职业发展，更能为企业创造价值。在日常工作中，我们需要了解道路、航空、铁路、海运等物流的各个环节，熟练操作物流系统和软件，掌握服务管理、项目管理、库存管理等技能，以便更好地配合客户的需求提供专业的物流解决方案。

第二段：管理能力是物流从业者必须具备的才能

随着物流产业的快速发展，企业需要具备有效的管理能力才能更好地应对日益复杂和多样的业务要求。作为一个物流从业者，我们必须具备高效的管理能力，包括人员管理、供应链管理、运作管控等。我们要协调上下游合作伙伴和内部部门，合理规划生产、供应链、配送等流程，建立信息系统和指标体系，保证物流效率、透明度以及质量的稳定性。更为重要的是，我们要加强团队管理和批判性思维，从而提高决策和执行能力，以应对不断变化的市场需求。

第三段：团队协作是物流工作必不可少的环节

实现物流工作的高效运作，需要各团队协同配合。在日常工作中，我们需要密切合作，建立及时高效的信息沟通平台，确保物流运作流畅有序，以提供优质的服务。一方面，我们积极发掘和改进团队成员的个人特长，以合适的角色和分配，充分发挥团队成员的潜力；另一方面，我们还要关注团队成员的态度和沟通，及时协调合作进度和方案。通过优化人员分工和效率提高，达到物流工作高质量、高效率的目标。

第四段：创新思维是物流工作者必不可少的品质

物流行业的不断发展，离不开新技术、新工具、新方法的应用。作为物流行业的从业者，我们需要借助创新思维，不断探索和开拓新的方法和流程，从而提高业务的质量和效率。例如，我们可以尝试引入新的装备和软件，以减少人力成本和提高物流效率；我们也可以尝试与供应商合作，打造物流解决方案，以满足客户的多样化需求。在这一过程中，需要具有良好的创新意识和敏锐的市场洞察力，以应对市场变化和企业需求的挑战。

第五段：未来展望，行业前景仍然广阔

随着经济全球化的不断推进，物流行业的发展前景仍然广阔。未来的物流行业将更为注重高效、智能、绿色化等发展方向，越来越多的企业将借助物流产业链来优化自身，提高行业竞争力。因此，未来的物流行业需要更为专业的从业者，他们具备有高素质的管理能力、优良的人际沟通能力、优秀的创新能力以及较强的领导和协作能力。

总之，物流行业的发展已经成为中国经济建设的重要补充，使得物品和信息能够更高效地流转，实现企业升级。作为一名从业者，我们要不断提高自身素质，全面提升专业技能、管理能力、团队合作和创新思维等方面，为行业的更加快速、有序、和谐的发展做出贡献。

**物流心得体会篇十一**

【导语】本站的会员“xuanyuanyexing”为你整理了“物流实训

心得体会

”范文，希望对你有参考作用。

实训越来越接近第二阶段的尾声，试验班的每一个同学都对第二阶段的考核进行了充分的准备，我们觉得第二阶段的实训还是让我们从中学习到了不少可用的知识。我们第三阶段的实训将在下月1号正式开始，第三阶段的培训导师也已经和我们见面进行了短暂的交流，也让我们知道了第三阶段将要完成的任务以及给我们提出的要求。

今天是我们第二阶段实训考核的日子，大家早上虽然进行了大运动量的晨练但是我们每个人都对今天的考核攒足了精神，我们觉得经过了接近一个月的训练我们每位同学都想用最后一次的考核来为我们第二阶段的实训画上一个圆满的句号。早上我们一位同学接着一位同学出去进行考核，考核的`同学在实训室里面挥汗如雨，没有进行考核的同学在实训室教师里面做着自己想做的事情。有的同学在认真复习自己的专升本考试资料，有的同学通过word文档看一看第三阶段我们将进行怎样的训练，通过两个阶段的训练大家都对自己应该怎样进行合理的安排，学习计划有了一个更加明确的认识。考核对于我们来说只是一种测试，看一看我们这阶段的实训内容有没有什么进步，我们无论进行哪一阶段的测试都不是看我们谁是第一谁是第二，我们试验班全体同学能够把导师教授的知识内容最终变为自己的知识那么我们开设这个试验班的目的就达到了。

第三阶段的导师也对第三阶段提出了要求，第三阶段更多的是要让我们在学习知识的同时更多的进行动手操作要让我们在学中做、做中学，同时对于我们第二阶段实训当中所出现的问题也用生动的故事给我们善意的指出，希望我们在第三阶段实训当中能够把握好学校以及环众公司给我们搭建的这个好平台，好好的把学习过的知识内容吸收为自己的东西。现在的实训都是为了我们以后能够在物流企业当中有高出别人一筹的实力，我们的实力是要通过我们自己努力得来的，世上没有免费的午餐，想要吃上丰盛的午餐就必须用我们勤劳的双手去创造。

物流实训心得体会

物流实训心得体会1

物流沙盘实训心得体会

物流实训报告

物流实训报告范文

**物流心得体会篇十二**

学习物流概论心得体会这几天通过各方面的资料搜集，让我对德邦物流公司有了新的认识和感悟。

走进德邦，无论是德邦的荣耀，德邦的文化，还是德邦的发展，都让我十分的感兴趣，不自主的想要去了解它。尤其是德邦的发展史，更能让我们了解德邦物流。

一九九六年9月公司创始人、总经理崔维星涉足货运业务。直至今日，德邦物流已有560家营业网点覆盖全国25个省、市、自治区，1000余台车辆穿梭于500多个城市和地区，10000多名员工对您的货物全程呵护，保证货物快速、安全到达目的地。这也使德邦物流在同行业中奠定的稳固的基础。德邦拥有众多专业的管理人员，系统理论知识丰富，实践管理经验丰富，再加上其拥有1000余台的车辆，使得正常运输顺畅，更快捷，更便利，赢得了大家的好评，从而获得了很多荣耀。这也是因为德邦物流有着优秀的文化理念和规章制度。

管理理念：以人为本，人企双赢，适度竞争，宽严相济。

企业精神

发动机精神（四个那样）德邦人要像发动机那样，认真敬业。

德邦人要像发动机那样，充满激情。

德邦人要像发动机那样，团结协作。

德邦人要像发动机那样，令行禁止。

要想使一个公司步入正轨，顺利的运行，发展，一个健全的规章制度是必不可少的。建立、健全规章、制度。一个成功的企业一定要有一套科学、合理、适合本企业特点的规章、制度，来规范员工的行为。要树立长远物流品牌，必须要健全规章、制度作为保障。这包括制订质量保证制度、收费管理制度、财务制度、岗位考核制度等一整套必备的制度，还包括物流管理服务工作流程、投诉受理程序、报修维修程序、紧急事故处理程序等一系列程序化的规范。只有健全这些规章、制度，并积极落实，才能打造一个成功的企业，才能树立长远物流品牌。

提高员工素质。只有提高员工整体素质，才能形成优秀的团队，才能打造成功的企业，才可以树立海纳物业品牌。提高员工素质可以从以下几个方面入手，一方面，内部培训。经常开展业务知识、专业知识、服务意识学习活动，整体提高员工的业务水平和服务意识；另一方面，就是从优秀的物业公司，请专业知识渊博，实践经验丰富的专家，进行培训，学习优秀物业管理企业的成功经验；最后引进人才。企业应引进部分专业知识丰富的优秀人才，以补充新鲜血液，提高企业的活力和创新力，促进企业的发展和品牌的树立。

建立企业文化。物业管理企业的服务特性决定了必须从文化层面上去提高员工素质，只有建立起适合本企业特点的企业文化，从文化的高度和层面来突出企业价值观，以此规范员工的服务水平、服务态度和服务意识。这样才能促进企业的正常运行、高速发展。

总之，长远物流走品牌之路，就应全面改善管理，明确公司之间、部门之间、岗位之间的职责与权利，建立健全各种规章制度，理顺、协调各方面关系，形成高素质的优秀管理队伍，建立起适合长远物流特点的企业文化，树立全新的面貌。

**物流心得体会篇十三**

经过一下午的调整，2月18日，我们正式走进xx。上午我们在人力资源部刘先生的安排下，参加了公司的培训。记得我们五个人穿着正装，胸前佩戴着xx大学校徽，走进培训室的那一刻，我的心情很复杂。其实，相信我们每个人心里都明白，我们走出来，走进xx，代表的是兰大人。培训课在很轻松的气氛中开始了，鹿宁老师以幽默自如的口吻开始了讲课，主题是调整心态。学员都做了自我介绍，鹿老师先做了示范，首先，我是×××，我有3个优点……，2个缺点……，最后总结。课堂上，我了解到，参加培训的人都是在公司工作了两年以下的年轻员工。鹿老师把所有学员按精英xx人分成了5队，每队选出一名队长，并为大家做风采展示。之后老师让我们5个人也分别做了自我介绍。在课上，鹿老师讲了25种让你快乐的方法和18种保持良好心态的方法。他以自己渊博的知识给学员带来一个个生动的小故事和富于哲理的话语，这激励着、感染着我们每一个人。第二堂课的时候我们还做了游戏——“人椅”，结束后，学员都各自谈了感想。我想，其实每一位刚刚走进公司的人，都应该接受这样一些培训，因为它是在传达一种理念、一种文化。让每一位员工去认同xx，认同它的一点一滴，才会用心去工作。老师的每一句话，都传达着一种思想。很喜欢这样一句：献身于你的工作，但别变成它的奴隶。之所以选择这句话，是因为，我觉得自己一直是一个太好强的人，无论是工作，还是学习、生活，我都会尽最大努力去做到最好，不会吝惜时间和精力，像一匹永不知疲惫的马，被驱使着似乎永远都不知道休息。只是，那一刻，我懂了，以后的日子，我依然会好好工作，但绝不是一台机器。我知道，有一天，我会变成他们的主宰。

2月18日下午，在人力资源部xx先生的带领下，我们参观了公司总部，办公楼、营业部、汽运偏线、汽运统计部、外场等。下午3点左右，我们对鹿宁老师进行了个人专访。从xx先生口中，我们还得知了，鹿宁老师是公司的金牌讲师。鹿老师，很和蔼，非常健谈，这是我对鹿老师的第一印象。在谈话中，我们得知，鹿老师从来没有进入过大学校门。用他的话来说，进入xx是个误会，在xx的发展是个奇迹。他高中毕业后，便进入国企当了工人，一干便是20xx年，那个年纪，别人还在吃喝玩乐，无所事事的时候，他在读书。实战营销20xx年，在自己奋斗的那段日子里，他依然坚持着读书的习惯，并且所有的工资都用来买书，文学的，管理的，哲学的，历史的，心态的，涉猎了很多，而且喜欢写东西，曾经的一篇文章获得了国际征文奖。他说，他当时只是想，只要能留下一本书，怎么样都无所谓。也许这个想法听起来很简单、很幼稚，但却非常朴实。知道现在，他仍然每天都坚持读一点东西。我想，一个人，好的习惯容易养成，但坚持下去恐怕是件难事。后来，抱着到沿海地区闯一闯的心态，他来到了广州，来到了xx的招聘现场，最后成了xx的一名员工。初进xx时，他是一名普通的营业员，但是就是凭着自己的努力和多年的营销经验，业绩不断提高，3个月后，他成了经理，以后几乎平均每个月都为公司盈利300万元。但是他没有止步，公司开办培训班的时候，他报名参加，并主动要求让他试一试，给大家讲课。我想他是很感谢那次机会的，因为那一次，他一炮打响，也从此走上了自己的培训生涯。如今，他已经在xx有5个年头了，他实现了自己的目标，20xx年全国巡回演讲。如今的他是xx的高级培训师，享受着高级待遇，是受人尊敬的鹿老师，现在，他还是公司的一个小股东。他感谢xx给了他这一切。我们也相信，鹿老师的路没有尽头，因为他用行动践行着一切。

在鹿老师那里，我们也了解到，xx在20xx年被一家非常著名的培训机构评为最具学习力的公司，公司近年来一直致力于实行人性化管理，越来越关注员工的生活和福利。20xx年，公司总部将要进军上海，驰骋长三角，打造受人尊敬的企业，成为中国物流企业的领头羊。访谈的最后，鹿老师也对我们提出了建议：作为大学生，很重要的是坚持，要不怕失败，不要在乎待遇，少说话、多听、多做事，多与人沟通和交流，也要关注自己的口才。以后走上工作岗位，做人要诚实，做事，不能怕、更不能后悔，犯了错误，敢于承认，更要勇于改正，最重要的是要有高度的执行力。访谈结束了，相信每个人都感触很多，我想，当时，每个人都在想着不同却又相同的事。

2月18日，我们正式开始了在xx的实习。我和程远强学长被分派到东平营业部，马雪被分在广州汽运偏线，马骁学长在人力资源部，谢子恝在广州汽运统计部。

第一次走进营业部大厅，首先就会看到写着“全程呵护，放心托付”的xx物流的标志。在柜台上，摆着价格表，另一面便是xx的长青法则：我们的使命——为中国提速；我们的愿景——成为中国人首选的国内物流运营商；我们的核心价值观：成就客户——竭尽所能满足客户；卓越运作——没有好的运作，一切都是白费；创新发展——要做创新的人，不做教条的猪；长远视角——30年后成功才算成功；激情进取——绝不被淘汰。在每一台工作的电脑屏幕上，都有标准服务用语：业务咨询：您好，xx物流。请问您贵姓，有什么可以帮到您？可以留下您的联系方式吗？感谢您的来电，再见，祝您心情愉快……每一位员工，从经理、主管、到普通营业员，都穿着齐整的工装。这一切都体现着xx人在追求着更好的服务。

由于第一次接触，我们两个对所有的工作都很陌生，不知道该做些什么，也不知道怎么做。整个一上午，都处在无所事事的状态中。还发生了一件很尴尬的事，由于其他人都在忙着开单发货，我们两个便坐在一个椅子上挤在一台电脑前，浏览一些公司的相关资料，这时，发货部的一个姐姐过来提醒我们，这样坐不得，我们两个才意识到，这是在公司，不是在学校，而且是在面对客户的第一线。部门不一样，工作性质也不一样，在营业部，要注意自己的一举一动，随时保持最佳的形象。下午上班后，经理找我们谈了话，让我触动很大，当时的原话已经记不清了，但是，我明白他的意思。他说，两年前，我也和你们一样，有着大学生在校园里养成的固有的清高和对踏入社会的不适应，你们很单纯，但是既然来到这里，就要把自己融入这个集体，把自己变成局内人。在这里，没有人应该或者必须去帮助你，告诉你该做什么，需要你主动地去问别人，寻求帮助，获得真正有用的东西。原来一上午的“不理不睬”是在观察我们。下午的工作变得轻松了一些，引导客户填单发货，为客户倒水，引导客户去外场，在电脑前看营业员如何开货单，这看起来很简单，因为有专门的.金蝶eas系统，只需工作人员将所有数据填上，打印出来即可，货单一式五联，第三联是交给客户的。然而其中有好多要注意的地方，每张货单都有不同的单号，货物的始发站和目的站，走货方式，包括空运和汽运，提货方式，包括送货上门、自提等，包装情况，是纸袋、纤袋，还是木架等，其中还有发货人和收货人的姓名及联系方式，货物保价，发货时间等很多细节。不同的目的地，不同的运输方式，不同的提货方式，发货价格是不同的。

两天的实习，我们还参加了部门的一个会议，终于对整个流程有了一个比较清晰的了解。我也深深体会到，一个不小心的错误，一个微妙的环节出错，都会产生不必要的麻烦，甚至会给公司带来巨大的损失。开单的时候，要对送货的货物非常留意，如果电话号码写错，地址不问明白，该加收的不加收等等，都会严重影响派送时效，不仅会使到达部门很为难，甚至会引起顾客的投诉，到达部门的差错率也会非常高。自提货物的地点也不能马虎，要注意哪些部门不能到达，开哪个营业部方便顾客提货。价格方面，各个专线和偏线的底价，外发公司的要价等等都要记住，对待不同的客户要有不同的方法，当然最好的是参照标准价格表。要从客户的角度出发，采用哪种运货方式、提货方式最省钱、省时，久而久之，赢得客户的信赖，公司的利益也可以最大化。还有标签，如果写错，可能导致走错货，三两件的货物最好用大笔清晰地描出来。

我所在的营业部是24小时营业，工作人员采用三班倒的上班制度，员工平时吃饭都很简单，一般没有休息。而其他部门正常工作时间是上午8：00—12：00，下午1：30—5：30。大家经常加班，很少按时下班，似乎已经成了习惯。客户比较少的时候，我们会登陆员工的oa系统，上面信息量很大，分了好多版块，可以看到公司各个部门近期动态。我们看到很多员工发的帖子，内容包括方方面面，有正面的，也有负面的，很高兴网站上有这么一个公开的地方能让员工畅所欲言。这些也从一个侧面反映出，自从20xx年“分家事件”以后，xx员工从上到下对金大和新邦（分出去的两家物流公司）一直很敏感，力争在各方面做到最好，尤其是对员工的管理。

平时，在和员工的聊天过程中，我们也了解到，xx的员工都很年轻，他们中有很多人也是大学生，有本科生、研究生，也有硕士生、博士生，但没有几个真正是物流专业毕业的。员工在一个部门工作的时间不会很长，一般不会超过两年，然后就会被调到其它部门。当然，这与公司的管理制度有着必然联系。另一方面，员工的晋升速度也很快，一般3~4个月或7~8个月就可以做到部门经理，然后到大区经理，再到部门总监。过快的晋升速度，必然会产生一些问题。部门经理作为一个管理者，缺少扎实的、必备的管理知识和管理思想，缺乏过硬的管理素质。实习期间，也发生了一次客户上门质问索赔的事件，具体经过我没有完全了解，因为当时客户很多，但是，后来了解到是因为客户的货物发生大量破损，而这边又不知道是哪个环节出了问题，到底该谁负责，。而当时，客户态度很强势，经理似乎一时也不知该怎么办，显得有些急躁，不停地打电话，幸亏当时主管及时出面与客户好言协商，客户的情绪才慢慢稳定下来，经过一个多小时，事件才平息。站在客观的角度看，这种情况是不可避免会发生的，而作为部门的主要负责人，遇到紧急情况，更应该沉稳，万不可急躁，否则会适得其反。

与此同时，我们也了解到，公司相关部门也在各方面加强管理，做到专业合理。近年来，公司也一直致力于人性化管理，如实施6s，发放小孩补助，组织旅游，集体婚礼，开晨会等。公司部门间、岗位间、员工间的专业性不是很强，相关的责任到职能部门、运作部门、经营部门，到营业部、柜台和外场，没有绝对明显的界定。公司营业部很多柜台员工经常帮助外场搬货，这一方面可以说是员工的奉献，体现了“责任无边界”的心态，同时也从一个侧面反映出xx员工的辛苦。

三天的参观实习确实很短，我很庆幸自己还学到了一些皮毛。真正走进了一个企业，你才会切身体会到它内在的一些东西。如果还有时间、有机会，我一定要挖掘出xx更多的东西，和大家一起分享。一句句朴实的祝福，带着沉甸甸的希望，我们踏上了返校的旅程。

**物流心得体会篇十四**

物流是指从供应链起点到终点的物品流转过程，是连接生产者和消费者之间的桥梁。在现代社会，物流发挥着至关重要的作用，对于各个行业的运营效率和顾客满意度都有着深远的影响。因此，学习物流管理，并从中获得一些经验和体会是至关重要的。

第二段：讲述学物流管理的过程

学习物流管理的过程能够帮助我们对物流市场和供应链的运作有更加深入的了解。在学习过程中，我发现物流管理要点汇聚于提高运输效率和降低运营成本。为了实现这些目标，我们需要掌握物流系统的原理和流程，并且熟悉各种物流工具和技术的应用。同时，培养团队合作和问题解决的能力也是非常重要的，因为物流管理往往涉及到多个环节和各种不同的利益相关者。

第三段：叙述学物流管理带来的收获

通过学习物流管理，我收获了许多宝贵的经验和知识。首先，我意识到物流管理的核心在于流程优化和信息共享。在物流过程中，我们可以通过精确的计划和协调，减少运输时间，提高准确性，并降低运输成本。此外，我也明白了物流管理的重要性在于提供顾客满意度。及时的交付和良好的客户服务是保持顾客忠诚度的关键。最后，我还学到了团队合作和沟通的重要性。物流管理涉及到多个环节和多个团队，只有通过有效的沟通和协调，才能实现物流的顺利进行。

第四段：谈论物流管理的应用前景

随着全球市场的发展和国际贸易的增加，物流管理在未来的应用前景无疑是广阔的。在电子商务和快速消费品行业特别是物流管理的需求将进一步提高。例如，在电子商务行业，物流配送的速度和准确性是影响顾客购买决策的重要因素。因此，未来物流管理人才的需求量也会不断增加。通过学习和掌握物流管理知识，我们将能够在这个领域中找到更多的机会，并为企业的增长和创新做出贡献。

第五段：总结学习物流管理的体会和收获

在学习物流管理的过程中，我深刻认识到了物流在现代社会的重要性，以及它对企业和顾客的影响。通过研究物流系统和流程，《河南省乡村振兴战略规划（2024—2024年）》在提高运输效率和降低运营成本方面有了明显改善。同时，培养良好的团队合作和沟通能力也是必不可少的。学习物流管理的经验和知识将为我们未来的发展奠定坚实的基础，并为我们的职业生涯开辟更广阔的道路。

综上所述，学习物流管理不仅提供了对供应链和物流市场运作的深入了解，同时也培养了我们的团队合作和解决问题的能力。通过学习物流管理，我们能够在职业生涯中找到更多的机会，并对企业的增长和创新做出贡献。面对未来不断发展的市场需求，学习物流管理将帮助我们更好地应对挑战并抓住机遇。

**物流心得体会篇十五**

tps concept tps -丰田生产系统丰田生产系统房屋结构由大野耐一和eiji toyoda发展而成，用来向员工和供应商解释不断演进的丰田系统。该生产系统(tps)的目的是消除运营中所有的muri,mura,muda(过载、不均衡、浪费)。这是一种让每位员工参与进来，通过采用pdca（计划、执行、检查、纠正）的方法解决问题，改善质量、成本、交货期、安全和员工士气。tps-丰田生产系统又称为toyota way，其被人广泛采用的叫法为jit生产系统。经过美国国际汽车计划研究协会研究发展后，发展为lean production system（精益生产系统）。

tps强调8个零管理：零缺陷、零库存、零交货期、零故障、零（无）纸文件、零事故、零废料、零人力资源浪费tp每秒事务处理量-性能测试的术语介绍tp每秒钟系统能够处理的交易或事务的数量。它是衡量系统处理能力的重要指标。tps是loadrunner中重要的性能参数指标。改善：是指从现有的设备、材料、劳动力及产品的制造方法里发现浪费，运用现场的智慧来消除浪费。现场的改善一般式指作业的改善。 [编辑本段]transaction processing systems (tps)事务处理系统:transaction processing systems (tps)提高事务处理效率与保证其正确性在数据（信息）发生处将它们记录下来通过oltp产生新的信息将信息保存到数据库中供其他信息系统使用tps是企业联系客户的纽带也是其他信息系统的基础tps存在于企业的各个职能部门事务处理系统是进行日常业务处理，记录，汇总，综合，分类，并为组织的操作层次服务的基本商务系统。事务处理系统可以帮助组织降低业务成本，提高信息准确度，提升业务服务水平。

主要kpi与改善施策kpi(key performance indicator,关键绩效指标)

企业关键绩效指标(kpi：key performance indicator)是通过对组织内部流程的输入端、输出端的关键参数进行设置、取样、计算、分析，衡量流程绩效的一种目标式量化管理指标，是把企业的战略目标分解为可操作的工作目标的工具，是企业绩效管理的基础。kpi可以使部门主管明确部门的主要责任，并以此为基础，明确部门人员的业绩衡量指标。建立明确的切实可行的kpi体系，是做好绩效管理的关键。关键绩效指标是用于衡量工作人员工作绩效表现的量化指标，是绩效计划的重要组成部分。

kpi法符合一个重要的管理原理--“八二原理”。在一个企业的价值创造过程中，存在着“80/20”的规律，即20%的骨干人员创造企业80%的价值；而且在每一位员工身上“八二原理”同样适用，即80%的工作任务是由20%的关键行为完成的。因此，必须抓住20%的关键行为，对之进行分析和衡量，这样就能抓住业绩评价的重心。

kpi的理论基础[1]kpi的理论基础是二八原理，是由意大利经济学家帕累托提出的一个经济学原理，即一个企业在价值创造过程中，每个部门和每一位员工的80%的工作任务是由20%的关键行为完成的，抓住20%的关键，就抓住了主体。

二八原理为绩效考核指明了方向，即考核工作的主要精力要放在关键的结果和关键的过程上。于是，所谓的绩效考核，一定放在关键绩效指标上，考核工作一定要围绕关键绩效指标展开。

2、物料保管改善：丰田保管七原则（品目集约，依流动性存放、异常管理、一库位一件号、重物低放、垂直摆放、畅销靠道）保管改善作业（保管改善七大步骤、例行保管改善作业）保管改善实例分享（保管方式与布置方式改善案例）

4、jit物流与库存决策精益jit物流运筹及其效益、精益jit物流运筹之建置原则、建构jit物流三大关键――采购、库存及配送作法、精益决策方法论、库存需求预测方法说明（库存广度、库存深度、特殊管理、关键指标管理）

jit（just in time），准时生产，又译实时生产系统，简称jit系统或jit生产方式，在1953年由日本丰田公司的副总裁大野耐一提出。讨）

基本信息：仓储物流部仓管员

盐业公司，仓管员，主要负责小包装食用盐

在我们的仔细聆听中，我们期盼已久的培训学习在我们的恋恋不舍中敲响了结尾的钟声。对于这几天的培训课程，我想我只能用受益匪浅这四个字来形容了。老师们的博文广识、生动讲解、精彩案例无不在我的脑海里留下了深刻的印象，我只恨自己才疏学浅、文笔糟糕，不能够将所有的感触都通过文字显然于纸上。但是我还是尽力绞尽脑汁，以祈求能将培训完后心中所想所获能表达出来。

此次精彩的培训学习主要心得有以下几个方面：

一、让自己更加了解涟钢，了解炼钢的工艺过程，了解涟钢的规模和组织结构。

想来自己真的应该感到惭愧，虽然在涟钢长大，却还真的不是很了解涟钢。对涟钢的建厂历史，产量，规模，所经历的种种，以至于钢铁的铸造过程，我都是一知半解。通过这次的培训学习，终于知道了涟钢老一辈工人既然是将1958年的年产5万吨的小钢铁厂发展到现在的450万吨(不含集团其他公司)的大型钢铁厂，历经50年不衰，而且还在蓬勃发展，并多次获得了不少全国性奖项。而且还知道了炼钢的工艺过程，知道了炼钢最开始是从焦化、烧结开始，经历了不少中心环节，克服不少困难，最后通过轧钢厂将我们需要的钢材制造出来。并知道了涟钢有着比较复杂的组织结构，让我们一时一下消化不了，不过我想这个在我们以后的工作中很快会清楚的，为了我们能更好在涟钢发展，我想我们也应该主动的去了解这些的。

二、了解了更多的生产安全、交通安全和消防安全的知识。

这次培训学习，花了很大一部分时间去学习生产安全、交通安全和消防安全的知识，因为安全是人们非常重视的东西，人们通常会把安全放在首位，也就是我们经常说的安全第一。

虽然平时我们也学习过一些安全方面的东西，并参加过消防演习等活动，但并没有这么系统的，并联系我们以后的工作岗位进行培训过。通过这次培训学习，了解了涟钢的诸多会发生不安全事故的因素，甚至有的达到了恐怖的程度，这次我们学习了该怎么去预防它，避免它，并杜绝它，让我们以后能好好的在工作岗位上保护自己。对于交通和消防方面，了解了很多交通方面和消防方面的知识，让我们以后能更好的远离危险。坚决将我国的安全生产方针―安全第一、预防为主、综合治理―贯彻到底。

三、学习了不少礼仪与修养

这次培训还专门安排了一个上午来给我们培训礼仪与修养的知识。在这次课上，我学到了应该如何发挥自己的情商，处理好与他人的关系。如何让自己以后的一言一行更加具有素质与修养。让自己在为人处事方面慢慢走向成熟与稳重。

四、最后培训中心还请来了公司的管理代表和工人代表

给我们做了精彩的谈话，告诉我们以后在涟钢应该怎么好好的去工作。主要是要靠自己的聪明才智，勤奋刻苦，细心严谨的态度，这样才能慢慢在工作中磨练自己，成长自己。

学习是可贵的，培训是精彩的。通过这次可贵而精彩的培训学习，我们向涟钢更进了一步。感叹与憧憬之余，我想我们只有靠自己的聪明与才智、努力与勤奋去建设好涟钢，为我们的涟钢更好的发展贡献自己微薄的力量。

来公司已三个多月了，记忆犹新的还是上岗前经理对我的培训，虽然讲得时间不是很长，但对于我们这些刚从学校步入工作岗位上的学生来说，简直是一剂良药。俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身个性也得到了充分地展现，但当我们走上个自的工作岗位上时，这一切都是那么地行不通。

还记得经理带领我们学习公司的经营文化―新新人类，贵在科技。经营理念―以质量求生存，以管理求效益，以品种求发展。的确，一个单位应该是一个团结战斗的集体。这个集体靠什么来维系、来支撑呢？那就是精神和理念！这种精神和理念是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋努力。而事实证明我们公司走这条路是正确的，在07年7月份，我司newmen品牌被认定为中国著名商标。这一特大喜讯将更加激励我们每一位新贵人向更高更好的方向发展。

工作中，主管的一席话，让我们深思。好高骛远是我们这代人的通病，总以为大学毕业应该找过好单位，干一份体面的工作。可现实的残酷很快让我们的梦想破灭了。回头看看我所经历的路，才知道脚踏实干才是真。脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细,古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

因此，真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

针对经理让我们学习的“个人执行力”让我从中有很多体会。办公室的工作千头万绪，任务杂。不仅要一丝不苟地对待，更要突出重点，扭住关键。从大处着眼，从细处着力。做好这些更要尽心尽力、尽职尽责，严格要求，主动适应工作的需要。

“快”，只争朝夕，提高办事效率。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”因此，要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

每项工作都要立足一个“早”字，落实一个“快”字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

“新”，开拓创新，改进工作方法。只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。因此我们更应该随着时代的前沿前进。

最后，诚挚的感谢部门同事和经理在工作中对我的帮助和关兴，也感谢公司给了我这样的机会，我将会在以后的工作中更加努力。

经过公司举行的这次培训，让我们体验到了军事生活，也进一步了解到公司的企业文化，发展目标，和规划等，同时也学习到作为销售人员所必备的产品知识，在培训老师讲的几个细节，以及列举的案例，对我们帮助很大，使我受益匪浅所以，我要求自己在工作中努力学习，在实践中慢慢成长。

首先公司为我们按排了两天的军训，体现了公司对员工素质培训的注重，以及团队建设理念的注重，在这两天里，我体验了做为一名军人的荣耀，从站军姿，行军礼，到跑步，每一个动作都要做到位，做到统一规范，队列整齐，口号响亮，特别是大集合时，每一名队员都要以最快迅速到位，案经过这两的训练，我们能明显的感受到自己的进步，做事有组织性，不单独行动，也培养了我们吃苦耐劳的精神，同时也磨练了坚强的意志力和执行力，在军训期间教官组织我们唱歌，做游戏，不仅增加我们同事之间的团结友爱，也更明白了团队的力量是最大的，只有我们团一致才能更好的完成任务。

其次公司安排了四天的企业文化培训，以及时间管理，工商法律相关知识，润华之歌的学习，更重要的是董事长座谈，让我深深体会到企业对我们新员工的重视，在培训期间我更加了解企业的创业史，发展史以及公司未来也就是第三次创业的总体目标，让我们更明确了在润华发展的奋斗目标，做好个人定位，在栾总座谈会上给我更多的是感动和意外，感动的是栾总在百忙之中抽出时间参加这次座谈，并且在每回答一个问题都会站起来，问一句“我这样回答你们是否满意”意外的是栾总是那么的有激情，那么的和谒可亲，一点也没有那种和成功人士在一起的压迫感，在这期间栾总给我们谈公司的创业经厉及以后的发展方向，回答了我们提出了一些问题，让我们对公司的企业文化以及第三次创业有了更深的认识，最后在栾总离开时，我们体人员为栾总演唱润华之歌，虽然只学了不到两天，但我们都努力做到最好，功夫不负有心人，我们得到了栾总的认可。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn