# 最新师徒结对方案和传帮带措施(实用13篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-10-16

*为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大...*

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

**师徒结对方案和传帮带措施篇一**

本学期学校新进5位新教师加一位选调教师，为了帮助新教师尽快适应和胜任本职工作，根据学校教学总体规划和要求，特制定本学年“师徒结对”工作方案。

对青年教师的总体培养目标是：一年基本规范，二年站稳讲台，三年形成特色。要求需用较短的时间了解学校教育教学的基本情况和要求，尽快熟悉所教年级学科教学内容，掌握备课、书写教案等。担任班主任的青年教师，在指导老师的帮助下，掌握管理好班级的工作方法。

1、导师职责

(1)指导帮带教师制定为期三年的成长计划;指导帮带教师制订学期教学计划。

(2)每月帮助帮带教师备课至少1次，提高其分析、处理教材和分析、教育学生的能力，每月检查帮带教师备课1次，并提出建议，记录下来。

(3)一学期至少听徒弟课10节，并进行评析、指导，提高其课堂教学能力。

(4)每学期指导徒弟至少上一堂组内或校内汇报课。

(6)鼓励、指导、帮助帮带教师积极参加各级各类竞赛活动，以得到更多的锻炼和提高。

2、“帮带教师”职责

(1)在指导教师的帮助下，对自身的教学情况和业务水平认真全面的剖析，明确提高的方向和成长途径。每学期与师傅一起认真制定自己的成长计划。

(2)每月向指导教师提供教案1次，请导师指导备课方法，提高备课能力。

(3)主动听指导教师的课或组内老师的`课，每周至少2节，听课要认真记录，并写出体会。

(6)在指导教师的指导下，积极参加各级各类竞赛活动。

师傅徒弟学科年级

1、材料上交：每月，师徒都要上交听评课记录到负责老师处检查。帮带教师要上交一篇案例，一本成长记录，一份拜师小结。

2、结对效果：主要看教育教学工作的实绩。帮带教师在被指导期间，是否有各类发表或获奖的;各类公开课是否获得好评;所带班级的班风如何;工作方式是否有所改进等等。

3、对履行职责的指导老师在学校的绩效考核中适当进行奖励。

城沙一小

**师徒结对方案和传帮带措施篇二**

青年教师是我校教师队伍的一个重要组成部分，是学校发展的希望。为了促进教师的专业成长,增进教师间的业务交流，实现相互学习、共同发展的目标，从而提高学校师资的整体水平，提高教学质量和科研能力。

组长： 黄月忠

副组长：鲍伟华、罗志军

组员： 孙婷、管冬萍、钱友芬、钱佳玲、黄晓玲、朱东航

(一)师傅:

1．主动关心徒弟的成长，认真分析徒弟的教学水平和业务能力，帮助徒弟明确努力提高的方向和成长途径。

2．帮助徒弟解决教育教学中遇到的疑难问题，在教学环节和教学方法上为徒弟指点迷津。

3．每学期听徒弟教师的课3节以上，切实做到“课前指点、课堂指导、课后改进”，促进徒弟教学能力的提高。

4．每学期向徒弟提供1节示范课，向徒弟阐述每节课教学理念和设计意图，使徒弟有更多的学习机会。

6．每学期末对徒弟作出鉴定，填写师徒结对鉴定表。

（二）徒弟

1．在指导教师的帮助下，对自身的教学情况和业务水平认真全面的剖析，明确方向和成长途径。

2．认真钻研教材，教学中的疑难问题主动向师傅请教，对师傅指出的意见及时改进、提高；主动邀请师傅亲临课堂指导自己的教学。

3．虚心向指导老师学习，随时接受师傅检查，及时改进教学方法。

4．每学期听师傅授课3节以上，及时评议、反思。

5．在师傅指导下，积极参加各级各类竞赛活动。认真撰写教学论文或案例。

6．每学期认真填写师徒结对鉴定表。

学期结束由活动领导小组对每一对师徒进行考核鉴定，评选优秀师徒。

**师徒结对方案和传帮带措施篇三**

为热烈庆祝中国共产党建党xx周年，丰富和活跃机关、企业业余文化生活，增进友谊，增强凝聚力，进一步提高干部、职工自身素质，经市直机关工委和市粮食局研究决定，联合举办庆“七一”唱红歌比赛联欢活动，为确保活动有序进行并圆满成功，特制定具体方案如下：

主办：市直机关工委、市粮食局党组

时间：20xx年6月28日

地点：武威沙漠公园

1、早上九点半主持人宣布活动开始。

2、领导讲话。

3、歌咏比赛、谜语竞猜、知识抢答。

4、颁发比赛奖牌。

5、全体合唱《歌唱祖国》，活动结束。

活动成立联合领导小组，组长由市直机关工委副书记许有琴同志担任，副组长由市粮食局党组书记、局长柴尔桢同志、市直机关工委副书记王英文同志担任。文体活动联合小组下设办公室。办公室主任由武威市粮食局副局长达瑞元同志、市直机关工委纪检组长范文同志担任，具体事宜由市直机关工委组宣科和市粮食局办公室办理。

1、各参赛单位红歌比赛，歌唱祖国，歌颂党的×华诞。

2、趣味谜语竞猜。

3、知识抢答。

1、参赛单位：市直机关工委、市粮食局支部、市第二粮油公司、市军粮供应站。

2、报名方法：

（1）报名时间：各单位在6月10日以前把参赛人员名单和参赛曲目报市直机关工委组宣科和市粮食局办公室。

（2）红歌比赛，每单位组成一个参赛队，每队8人，队员单位自定，每队指定唱2首歌（预选歌曲名单附后）。参赛队员统一着装“上白下蓝红领带”（即：上着白衬衫，下穿藏蓝色裤子）。

（3）知识抢答与猜谜语活动凡参加者均可参与（每答对、猜对一题者奖纪念品一个）。知识题与谜语当场由主持人提出。

红歌比赛分一、二等奖，获奖人员颁发奖品，其它参加人员发放纪念品。

共计xxx元，由参加单位分摊。

**师徒结对方案和传帮带措施篇四**

为了加快我校新教师的成长，提升新教师的整体素质，充分发挥各级骨干教师、优秀班主任等教师的传帮带作用，使新教师在其指导下，迅速适应并卓有成效地开展教育教学工作，不断提高教育教学水平，实现我校教师队伍素质的动态提升，以更好适应新课改的需要。

师傅：xxx

徒弟：xxx

具体结对对象：

xxx、xx(语文)——xxx(语文)——xx

1.自愿与统筹相结合。

2.短期与长期相结合。

1.总目标：造就一批新骨干教师，满足学校培养人才的需要。

2.具体目标：

(一)第一学年“教学常规入门”，具体要求包括：

1.培训，新上岗教师入职培训不少于120学时，其中，培训机构组织的集中培训不少于80学时，新教师岗前培训不少于30学时。

2.听课，新上岗教师在第一学年须听指导老师和其他同学科教师的课不少于40节，并提供听课笔记。

3.上课，校长、教导主任、同行每学期听课不少于2节，指导老师每学期听课不少于10节，开设校级公开课2节以上，并有详案和课后反思。

4.备课和教学计划实施情况，每学期检查不少于2次。

5.每学年必须申报校级或以上级别个人课题一个。撰写教学论文(案例、叙事、调查报告)一篇参加县级或以上评比。

6，撰写符合学校规定的教学反思。

(二)第二学年“课堂教学过关”，内容包括

1.听课，听指导老师和其他同学科教师的课不少于30节

2.指导老师每学期听课不少于10节

3.上汇报课，每学期至少开设校级公开课1节，对第二学期的汇报课进行评议和鉴定

4.抽查课，每学期至少抽查1节，对第二学期查收的第一节课进行评议和鉴定

5.教案评定，根据格式、内容、实效等项目进行评定，评定结果分优、良、中、差四个等级，时间安排在第二学期结束前。

6.每学年必须申报校级或以上级别个人课题一个。撰写教学论文(案例、叙事、调查报告)一篇参加县级或以上评比并获奖的三等奖及以上。

7.撰写符合学校规定的教学反思。

(三)第三学年“教学能力达标”，内容包括：

1.学科教师教学基本能力测试

2.教育教学论文鉴定，对递交的相关材料进行鉴定，鉴定结果分优、良、中、差四个等第，时间安排在第三学年度结束前。

新教师每年的考核成绩由学校“新上岗教师业务考核领导小组”鉴定、记入考核表，直接与教师个人学年度考核挂钩，考核不合格者，学年度个人考核不得定为优秀，并不得申报参加“高淳县优秀青年教师”评比。

3.每学年必须申报校级或以上级别个人课题一个。撰写教学论文(案例、叙事、调查报告)一篇参加县级或以上评比，并获奖的三等奖及以上。

4.撰写符合学校规定的教学反思。

程序：个人申报——学校统筹——征求双方意见——签订协议——开展活动

1.个人自愿，学校统筹，确定师徒人选。

2.制定目标，明确任务。

3.举行拜师活动，建立师徒关系，签订师徒协议。

师傅：

1.向徒弟介绍教学经验，提供教学信息，推荐学习文章，使其开阔视野，不断充实。

2.每学期听徒弟课总课时不少于6节，听课要在专用听课本中认真记录，按照一节好课的标准认真评课，评议优缺点，做好评课记录，写出指导意见，期末上交备查。

4.认真审查徒弟批改作业是否认真，批改是否规范，批改是否有针对性，提出改进意见。

5.结对每学期，指导徒弟上一堂校级汇报课。上课的教案交教管中心存档备查。

6.指导撰写教学论文(案例、叙事、调查报告)一篇

徒弟：

2.每学期至少向师傅上课4节课，其它学科上出2节请师傅给予指导。

3.徒弟要选择一个教育教学主题进行针对性的研究，学期结束时写出研究表。

4.平时加强学习并注意积累资料，围绕自己教育教学研究专题写好读书笔记(结合学校读书活动)。教学论文(案例、叙事)。有自己的个人课题。

5.上一堂水平较高的汇报课，学校组织评委进行评比。

由教管中心管理与考核。

1.强化目标考核

根据师徒结对协议，多渠道(自评、领导评、同行评、看资料、看成效等)对师徒结对工作进行目标考核。

2.建立完善的师徒结对档案

每学期上交相关的师徒结对材料，对师徒结对工作建立完整的档案，记录师徒成长历程，作为晋职、评优的依据。

3.采取提升徒弟师德师能的管理策略。

鼓励徒弟自主研修;多种形式的课堂打磨;读书沙龙;叙事交流;教学反思与论文写作指导。

1.优先给予师徒共同外出学习的机会。

2.每学年评出优秀师徒组合奖。

20xx-20xx学年第一学期师徒结对主要活动安排：

1.多种形式的课堂磨课活动。每个月区学科带头人、去优秀青年教师上一节示范课。每个月新教师上一节公开课。

2.《剥开教育的责任》读书演讲比赛。

3.教育叙事交流。

4.教学反思与论文写作指导

**师徒结对方案和传帮带措施篇五**

为了促进教师之间相互学习，不断提高自身的教学水平和专业素养。我与郭立新老师于20xx年9月正式结为师徒，为使师徒双方进一步明确自己的职责，增强责任感，现制定师徒结对活动师傅计划。

2、完成师徒协议中规定的任务。

3、制定学习计划，理论学习心得交流，汇报课教案，听课指导等内容。通过这样的活动，师傅既可以锻炼自己，把经验传授给徒弟，又可以让徒弟从中汲取许多对教学有用的知识，丰富教学经验和阅历，增强师德修养、理论修养、教学和基本素养。在这过程中，让徒弟有所收获，交流心得，相互切磋。

作为一名省级骨干教师，我在不断完善自己，充实自己的同时积极发挥骨干教师的真正作用。为此我与本组教师周红英结成师徒对子。

在结成师徒对子后，我将认真履行自己的责任和义务，发挥实际作用，从以下几个方面开展活动：

1、在师德、教风、业务水平和学科素养方面以身作则，起模范作用。

2、指导徒弟熟练掌握教学常规；熟悉教学研究方法。

3、听徒弟三节课以上，并遵循发展性评价的原则，客观评价徒弟的教学行为，提出改进建议。

4、努力帮助徒弟提高教学技能和教育综合能力。

5、本着教学相长、互动共进的原则，师徒分别学习一些与教育有关的书籍，如《给教师的建议》、教师人文读本、成功教育等与教学有关的书籍，并做读书笔记或撰写读书心得，然后师徒相互交流。

7、帮助徒弟参与学校大型教学活动，设计方案。

1、主动学习教育教学理论和专业知识，不断地充实自我。

2、积极参与备课，主动发言，大胆的提出自己的设想，提高分析的能力。

3、认真听课，参与教研活动，学习他人的先进经验。

4、经常总结教学的反思和随笔，积极撰写论文。

5、指导徒弟参加嘉峪关市举办的中青年教师竞赛课。

总之，希望经过两人的共同努力，能够教学相长，共同进步！

**师徒结对方案和传帮带措施篇六**

按照北京市委、市政府、市交通委有关做好春运工作的相关要求，市交通执法总队将在春运期间全力开展规范运营秩序、打击非法运营行为、加强运输安全监管、做好应急处突等保障工作，为广大人民群众营造“安全、可靠、便捷、平稳”的春运交通运输环境秩序。为此，特制定工作方案如下：

成立由市交通执法总队总队长、书记任组长，副书记、副总队长任副组长，各处(室)处长(主任)、各执法大队大队长、装备信息中心主要负责人为成员的春运交通运输环境秩序保障工作领导小组。

全力保障机场、火车站、省际客运站、重点公交枢纽场站、轨道交通车站等重点地区和进出京主要道路沿线交通运输环境秩序良好，全力监管出租汽车、省际客运、旅游客运、危险化学品运输等行业营运秩序，严厉打击各类非法运营行为，确保运输市场安全有序、非法营运问题得到有效控制，为广大人民群众营造安全、和谐、祥和的春运道路运输环境秩序，为全国两会交通运输环境秩序保障工作打牢基础。

(一)重点监管地区

全市机场、火车站、城区10个省际客运站、进出京主要道路等。

(二)查处严重违章

严查出租汽车严重违章、省际、旅游客运违章经营、危险化学品运输等机动车非法营运行为。

(三)应急处突工作

加强信访投诉和便民电话受理工作;做好维护行业稳定和应对恶劣天气条件下机场、火车站乘客滞留等突发事件的处置工作。

(一)启动专项勤务，加强重点地区管控

(二)开展集中专项整顿，净化交通运输环境秩序

(三)加强客流进出京高峰时段监管工作

(四)全力维护春节黄金周期间市场秩序

(五)大力开展联合执法，共同打击各类违法违章行为

(六)加强郊区县联动、形成整体监管网络

(七)完善各项应急预案，做好应急处突工作

(八)加强投诉受理和维护行业稳定工作

(九)加强工作督查、确保措施到位

(一)提高认识、精心组织。充分认识此项工作的重要性，紧密结合辖区实际情况，进一步细化各项措施，认真组织落实，扎扎实实地做好春运期间的交通运输环境秩序保障工作。

(二)深入一线、靠前指挥。坚持深入执法一线，及时发现和解决春运保障工作中遇到的问题，确保工作开展顺利。

(三)文明执法、罚教结合。坚持文明执法、规范执法，注重利用科技手段取证。对一般性违章采取批评教育的方式，对严重扰乱运营秩序、危害运输安全、侵害群众利益、影响行业形象的违法违章行为要坚决依法予以查处。

(四)加强协作、互利共赢。做好协调联动工作，形成监管合力，确保整个春运期间秩序良好。

(五)做好信息沟通和反馈工作。

**师徒结对方案和传帮带措施篇七**

充分发挥教学骨干、经验丰富的教师教育教学优势及示范、引领作用，通过传、帮、带，促使新教师在较短时间内适应教育岗位的基本要求，实现师德、教学、教育管理能力的同步提高，做一名合格的小学教师，进而为争取成为好教师、骨干教师创造条件。同时，也使师傅在结队过程中，教学相长，实现“双赢”，达到自身师德、教育教学艺术，教育管理能力和科研水平的同步提高。

1、确立教师良好的人生观、价值观，行为准则和师德规范，成为一名优秀的教育工作者。

3、三年内所任班级学生学习能力有较大提高，教学成绩达到学校指标及同类学校水平，教学工作得到学生认同及大部分家长认可。

4、能出色完成青年老师各项任务、要求，完成年级学科组常规工作，具备一定的科学研究能力，能胜任科研课题组成员。

从事教学工作8上以上，思想品质优良，教学作风严谨，工作踏实负责，有较强的事业心，有比较丰富的教育教学经验。

1、思想作风、师德规范上做了表率。关心青年老师的思想进步，勉励青年教师敬业爱岗、关心学生。

2、就注重对青年教师的业务培养。主动热情传授教育、教学知识经验，对青年教师的教学活动给予具体指导，使青年教师逐步成为具有优良品德、扎实的基础功底、踏实的工作作风的骨干教师。

1、虚心向师傅学习，学习师傅的好思想好品质、好经验好作风，虚心接受师傅的指导、督促、甚至批评。

2、主动向师傅汇报思想情况及业务进步情况，自觉养成勤听课、多动手、善思考的好学风和好教风。

3、努力做到：一年内具备教学常规技能，两学年内具备熟练的教学技能并胜任本职工作，三年内成为学校教学骨干。

1、指导教师制定《指导青年教师工作计划表》，学期初有工作计划，学期末有总结，上交学校。

2、师傅指导徒弟备课，会写详细教案，每学期审阅教案3份以上；新教师要写好每课教学反思，每学期向学科组上汇报课二次（期中及期末），并写反思。

3、师傅要给徒弟开展示范课教学，每月不少于两次。徒弟每学期听课不少于20节，并有详细的听课记录，第一学期做到新授课先听师傅的课再自己上课。

4、师傅应经常听徒弟的课并评课，每周一节以上。

5、师傅指导徒弟进行学期总结，期末写好汇报上交学校。

1、学校通过学期中、期末检查组对师徒教育教学活动的落实和开展情况，进行监督、检查、验收，并给予奖励。

2、师傅每学期写总结，汇报工作开展情况，以及取得成果的情况。青年教师需写出思想总结和业务情况报告，并接受学校考核小组的阶段性成果验收。

1、学校对师傅的劳动成果在每月分配方案中加以体现，每周按二课时计算。在期末绩效奖方案中给予一定的奖励。对未达目标者给予提醒，并规定达标期限。

2、青年教师代表学校参加片、区以上教学活动，均给予奖励，师傅享受同等奖励。

师傅 职称 学科 徒弟 备注

何涓、樊碧珊 小一 语文 王锦淳 教学及班主任

樊碧珊 小一 语文 吴妙菊 班主任

赵丽贤 小高 语文 戴文君、黄晓冰 教学及班主任

张丽敏 小一 语文 张丽冰 教学及班主任

纪佳艳 小高 语文 吕洪发、陈琳 教学及班主任

连晓蓝、陈伟生 小一 数学 伍冬娟 教学

谢敬源、连晓蓝 小一 数学 吴妙菊 教学

**师徒结对方案和传帮带措施篇八**

开展“青蓝工程”师徒结对活动,旨在充分发挥学校骨干教师和名师的传帮带作用,促使青年教师在较短时间内迅速适应并卓有成效地开展工作,实现师德、教学艺术和教育管理能力的同步提高,进而为争取成为好教师、名教师创造条件,全面推进学校师资队伍建设。

组长:黄某[隐私自动屏蔽]

潘某[隐私自动屏蔽]陈某[隐私自动屏蔽]李某[隐私自动屏蔽]

领导小组下设办公室

学校最近几年引进的新教师和部分青年教师。

青蓝工程结对周期为三年,经学校考核合格后结业,部分优秀青年教师也可以主动申请提前结业。

1、青蓝工程以师徒结对为基本形式,同时不断拓宽实施渠道,向校外拓展,寻求专家的指导与帮助,力求形式多样,突出特色,长期坚持,注重实效。

2、青蓝工程的实施,要做好指导教师的选择和师徒的合理组合。指导教师应是师德高尚、教学经验丰富、管理水平较高的`优秀教师、骨干教师和特级教师。指导教师的选择采取校内组织提名推荐的办法。师徒组合则采取学校安排、自愿组合的方法。

3、青蓝工程的推进要紧密结合教育教学实际,每学期确定一个重点进行强化训练,努力提高青年教师的师德水准、教学基本功和班级管理的实际水平。学校努力为青年教师搭建施展才华的舞台,每学期开展教学汇报展示活动。

（一）青年教师职责

1、认真贯彻师德规范,自觉执行师德标准,教书育人,为人师表。

2、认真钻研教育教学理论,认真执行教学常规,主动争取指导老师的帮助,虚心学习,有疑必问。

3、每周至少听一节课。以听师傅的课为主,争取做到一位指导教师上课,多位青年教师去听。提倡多听课,特别是同内容的课,做到取一家之本,采众家之长,创自己风格。

4、每学期上汇报课一节,撰写教育教学论文一篇。

5、参与一项课题研究,每学期认真研读一本指导教师推荐的教育理论专著,并认真做好读书笔记；积极参加本年级组教学教研活动,和学校的各项竞赛和研讨活动。

6、多向指导教师请教班级管理的方法和艺术,主动请指导教师协助分析班级学生发展情况和班级管理现状。

7、学年末向学校递交一份工作、学习总结。

（二）指导教师职责

1、以高尚的师德影响人,以出色的教育教学业绩引领人。

2、每学期初指导青年教师订出学期教学计划,帮助审核教案五篇以上；每学期随堂听课四节以上,课后及时评析,共同研究改进措施；对青年教师教学常规情况抽查三次以上,指导青年教师上汇报课一节以上。

3、每月为青年教师上一节示范课,每学期指导青年教师学习一本教育教学理论书籍,并引导他们结合实践写一篇教育教学论文。

4、积极支持和指导青年教师参加校内外组织的各项业务竞赛和交流活动。

5、指导青年教师及时分析教学进展情况和班级管理现状,传授教育艺术和班级管理的方法,帮助他们制定班级管理措施。

6、每学年末写一篇关于指导青年教师业务培养的专题总结。

1、每学年初,对新纳入的青年教师进行一次青蓝工程结对仪式。

2、加强对实施过程中的监督管理,严格考评环节。

3、在青蓝双方完成考核工作后,及时进行青蓝工程结业总结,发给结业证书,结业证书可作为校级业务成果计入量化评分。

青蓝工程的考核从四个层面展开,一是教学业务考核,通过公开课、示范课或教学竞赛等方法进行；二是班级管理考核；三是教科研能力考核:通过参与课题研究或撰写论文的方式进行；四是青年教师基本功练习项目。这四项考核由学校相关职能部门组成考核小组专门进行。

“青蓝工程”的考评将采取自我评估、指导老师和教研组长评估、学校考评小组综合考评相结合的方法,由考评小组将青年教师在活动中的各项任务的完成情况、各方面的考评意见进行考核评估,评出一、二、三等奖若干名,同时对指导教师培养青年教师的工作情况也进行考核评估,并给予适当的奖励。师徒双方的考评结果和奖励由校长在第二学期期末公布。同时将有关资料存入各人业务档案,作为今后职评的重要依据。凡获得一等奖的青年教师,原则上就是我校“青蓝工程”活动的结业者。

**师徒结对方案和传帮带措施篇九**

为了促进师徒结对活动的.顺利开展，充分发挥骨干教师的辐射作用，指导青年教师迅速的成长成才，加快我校师资队伍建设。

（一）赛讲课：（40分）

每学期学校将组织一次汇报课，成绩将纳入活动评价。

（二）活动过程材料：（30分）

1.《师徒结对记载表》填写完整（10分）。

2.《师徒结对记载表》其中要求的相关内容（20分）：

（1）师徒互相听课的听课记录及反思。（5分）

（2）徒弟每学期三节研究课的教案及反思。（5分）

（3）徒弟的学期读书笔记。（5分）

（4）教育教学论文。（5分）

（三）业务综合评价：包括参加校内外培训，校级和校级以上的各种竞赛及活动等。（20分）

按照比例，提供获奖名单，每学期在期末，对优秀师徒评优，给于相应的表彰奖励。

**师徒结对方案和传帮带措施篇十**

为了促进师徒结对活动的顺利开展，充分发挥骨干教师的\'辐射作用，指导青年教师迅速的成长成才，加快我校师资队伍建设。

（一）赛讲课：（40分）

每学期学校将组织一次汇报课，成绩将纳入活动评价。

（二）活动过程材料：（30分）

1.《师徒结对记载表》填写完整（10分）。

2.《师徒结对记载表》其中要求的相关内容（20分）：

（1）师徒互相听课的听课记录及反思。（5分）

（2）徒弟每学期三节研究课的教案及反思。（5分）

（3）徒弟的学期读书笔记。（5分）

（4）教育教学论文。（5分）

（三）业务综合评价：包括参加校内外培训，校级和校级以上的各种竞赛及活动等。（20分）

按照比例，提供获奖名单，每学期在期末，对优秀师徒评优，给于相应的表彰奖励。

**师徒结对方案和传帮带措施篇十一**

本学期我和王海珍老师的师徒结对活动还在进行中，现制定本学期师徒结对计划如下。

1．学习师傅先进的教育教学理念。

2．学习师傅思考教育教学方式，有效地提高教学效率和学生成绩。

3．学习师傅如何积累案例、论文素材。

1、每学期邀请师傅至少来听五节课，每个月也至少去听师傅五节示范课。在交流中升华理念。

2、和师傅一起一起讨论，深入领会名家的优秀教育教学理念。

3、邀请师傅指点备课。

4、经常和师傅沟通，探讨在教育教学上的疑惑和想法。

5、同步进行教育教学中某方面的方法探究，积累案例、论文素材。

6、在撰写案例和论文方面，也应经常向师傅请教，请师傅指点。

7、遇到教育教学中无法解决的问题，要主动和师傅交流。

（一）自我期望：

1、通过师徒结对，拜师学艺，努力提高课堂教学水平，增强教书育人的能力。

2、通过师徒结对，提高职业道德修养、教育教学理论素质和教育教学研究水平。

3、积极参与教育教学研究，细心搜集素材，积累反思。认真撰写论文、案例。

（二）促进成长的措施：

多学习，提高自身素质

1、多读书，读专业书，读杂书，不断提高自己的语文素养。

2、定期观摩教师的\'课，学习优秀教师师的教学理念、教学方法。

3、多听优秀的教师的课，学习其过人之处。

多实践，潜心会教

1、不厌读小学数学新课程标准，潜心钻研教学，努力实践新科改理念于课堂之内。

2、主动与师傅探讨课堂教学、教育教学中的困惑和想法。

3、平日里有时间就该多多琢磨课，邀请师傅来听课，指出缺点，努力改正。

多反思，帮助成长

1、学习名家名师是如何反思的，如何做到深刻，做到系统。课后及时反思，梳理教学思绪。

2、积极进行教育教学上的案例研究。

在以后的工作中我会不断地向王老师学习。加强自己的师德修养,并且努力钻研教材,敬业爱生,为人师表,争取早日成为一名合格的人民教师。

**师徒结对方案和传帮带措施篇十二**

为了在广大职工中掀起学技术，钻业务、岗位练兵、技能提升的热潮。按照公司“职工技能提升”的要求，公司决定广泛开展“师徒结对”活动。为促进活动的顺利实施并达到预期效果，现将有关事项通知如下。

“师徒结对”活动是促进企业发展，实施“员工队伍素质提升计划”的一项具体内容。通过“师徒结对”活动，在公司内形成互帮互学，共同提高的良好风气，在两年时间内培养一批操作熟悉，实干能力强，勤奋敬业的.技术骨干、岗位能手，缓解公司多工种岗位技能人才紧缺的现状。

1、师傅应具备思想素质好，有较强的专业技术经验和一定的理论知识，业务技术特点突出，善于辅导。

内容，完成各阶段目标。

3、各专业培训小组成立“师徒结对”工作考评小组，根据《师徒结对技能提升活动业绩考察表》，负责对“师带徒”工作效果进行考评。考评程序包括：专业理论、实际技能、安全生产知识等内容。协议期间内，由工作考评小组对师徒每半年阶段性考评一次，检查培训效果，通过现场操作考核，师徒按期作出自我评价和鉴定意见。对师傅未按照要求布置任务及培训的考核200元/人.次;对徒弟未完成阶段性任务或考评不合格者考核200元/人.次。

4、为了保证教学质量，达到预期效果，限定一个师傅最多可带2个徒弟，对师傅给予每月100元的培训费，并承担相应连带责任（徒弟处罚金额的50%）。

1、各部门（车间）、各专业培训小组要大力宣传该项活动对于促进职工学习，增强职工技能，维护和实现职工的切身利益的重要作用，认真做好职工的思想发动工作，鼓励技术岗位和关健工种的职工开展“师徒结对”活动，主动协助师徒配对和审定教学内容，制定有效的激励考核机制。

月20日前将师徒结对名单报送人力资源部，师徒协议于20xx年4月15日前报送人力资源部。

附件：2.3

**师徒结对方案和传帮带措施篇十三**

1.青年教师是学校的未来和希望，青年教师的思想、政治、业务素质如何，将决定学校的发展前途和命运。为了顺利实现学校未来发展规划，我们要切实抓好“青蓝工程”的落实，加大对青年教师培养、培训的力度。

2.把对青年教师的培养，作为学校工作的重点，寄托着学校对青年教师“青出于蓝而胜于蓝”的股切期待。

学校成立学校“青蓝工程领导组，负责对“青蓝工程”实施的督导与考核。

组长：王继萍

成员：李晋军韩思民齐凤娥王宝凤

1.结对对象:新入职教师与教学经验丰富的教师进行结对。骨干教师、中老年教师要积极承担指导教师的职责。

2.指导内容:指导教师通过听课、评课、指导等途径，关心结对教师的师德、学习、工作等情况，了解、分析、研究结对教师的教学特长和不足，推荐、指导他们阅读有关教育理论书籍及教学参考书，有针对性地指导开展教育教学实践、教育教学研究，上好研究课、常态课和公开课，帮助他们尽快成为师德优良、教学能力强、有现代教育理念和观念、有改革和创新意识的优秀青年教师。

3.指导要求:指导教师要认真履行指导职责，把它当作一项光荣的份内职责;结对教师要主动与指导教师联系，虚心接受指导教师的指导。

(一)职责：

1.认真模范的执行师德规范，努力学习教育理论和课程标准，更新教学观念，切实做好指导工作。

2.指导徒弟合理安排工作计划，有序地开展教育教学和教科研活动，指导徒弟掌握教学常规，精通备、讲、练、辅、评、考等环节的要领。

3.身教重于言教，以自己模范的行动、丰富的教育教学经验，引导徒弟教师健康成长。

4.保护、调动徒弟的工作积极性和主动性，及时指出并帮助徒弟改正缺点，不断提高教学水平。

(二)要求：

1.每月至少听徒弟的1节汇报课，及时给予指导。

2.每周跟踪徒弟备课，每月批阅徒弟教案最少1课(上交批阅教案)，对于徒弟布置、批改的作业，提出改进意见。给予悉心指导。

3.每月最少给徒弟做1节示范课，并写出精品教学设计和教学反思。

(一)职责：

1.尊重师傅，认真完成师傅安排的工作任务，主动向师傅汇报思想工作情况，谦虚谨慎、勤奋好学，不断提高业务能力。

2.认真学习本学科《课程标准》，深入钻研教材教法，主动让师傅审核教案、听自己的课，尽快熟悉教学常规的各项要领。

3.虚心好学，力争在原有基础上有明显的、较大的进步。

4.完成师徒活动的各项记录并认真写好拜师学习的总结。

(二)要求：

1.每月主动申报并上好一节较高水平的汇报课，写出较高质量的教学反思。(上交教案、反思)

2.主动听师傅示范课，每月最少一节，并做好听课评议记录。

3.主动邀请师傅每周审核自己的教案，交流教学中的问题。

4.徒弟教师不但要注意学习师傅的好经验，更要善于吸收新知识，较多较快地了解、掌握新的教育信息、理论，与师傅形成优势互补，促进自己较快地脱颖而出。

1.“青蓝结对”工程的年限原则上为三年，经“青蓝结对”领导小组考核合格后方可结业，否则延长结对期。

3.每期期末将结对教师百分之二十的综合考核成绩纳入指导教师的考核积分

4.学校在每学期结束时评选出一对成绩突出的“青蓝结对标兵”，进行奖励。

1.强化目标管理、签订师徒结对协议(协议另订)

2.一听——听徒弟的汇报课

二查——查师徒结对的各种资料、记录等评

三评一一同学科评、年级评、学生评

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn